



دولة فلسطين  
وزارة المالية والتخطيط  
الادارة العامة للموازنة العامة

قانون الموازنة العامة  
السنة المالية  
2016



## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
<u>5</u>	بيان الموازنة العامة
<u>12</u>	قانون الموازنة العامة للعام 2016
<u>18</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>19</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (USD)
<u>20</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>21</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2016 (USD)
<u>22</u>	أبعاد قانون الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>25</u>	كشف الاحداثات للسنة المالية 2016
	تفاصيل مراكز المسؤولية
<u>59</u>	مكتب الرئيس - مركزية
<u>70</u>	مكتب رئيس الوزراء
<u>75</u>	وزارة الزراعة
<u>90</u>	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
<u>99</u>	وزارة الثقافة
<u>111</u>	وزارة التربية والتعليم
<u>317</u>	وزارة المالية والتخطيط
<u>331</u>	وزارة الشؤون الخارجية
<u>345</u>	وزارة الصحة
<u>361</u>	وزارة الإعلام
<u>369</u>	وزارة الداخلية - مركزية
<u>383</u>	وزارة العدل
<u>394</u>	وزارة العمل
<u>408</u>	وزارة الحكم المحلي
<u>455</u>	وزارة الاقتصاد الوطني
<u>467</u>	وزارة الأشغال العامة والإسكان
<u>502</u>	وزارة الشؤون الاجتماعية
<u>517</u>	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
<u>533</u>	وزارة السياحة والآثار
<u>544</u>	وزارة النقل والمواصلات
<u>559</u>	وزارة شؤون المرأة
<u>568</u>	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
<u>583</u>	الإدارة المالية المركزية
<u>595</u>	الهيئة العامة للمعابر والحدود
<u>602</u>	لجنة الانتخابات المركزية



<u>605</u>	ديوان الفتوى والتشريع
<u>613</u>	صندوق درء المخاطر الزراعية
<u>621</u>	ديوان قاضي القضاة
<u>628</u>	هيئة شؤون المنظمات الاهلية
<u>640</u>	الامانة العامة لمجلس الوزراء
<u>647</u>	السفارات
<u>650</u>	سلطة جودة البيئة
<u>670</u>	دار الإفتاء الفلسطينية
<u>677</u>	ديوان الرقابة المالية والإدارية
<u>685</u>	الاحتياطيات المالية
<u>687</u>	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار
<u>695</u>	ديوان الموظفين العام
<u>712</u>	الهيئة العامة للشؤون المدنية
<u>721</u>	مجلس القضاء الأعلى
<u>729</u>	مؤسسة رعاية أسر الشهداء
<u>737</u>	سلطة الأراضي
<u>744</u>	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم
<u>753</u>	الصندوق القومي الفلسطيني
<u>768</u>	مفوضية التوجيه الوطني
<u>775</u>	دائرة شؤون المفاوضات
<u>782</u>	مؤسسات غير حكومية- مركزية
<u>784</u>	الهيئة المستقلة لحقوق الانسان
<u>787</u>	هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني
<u>796</u>	وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا
<u>807</u>	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
<u>815</u>	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية
<u>829</u>	الهيئة العامة للمدن الصناعية
<u>837</u>	المجلس التشريعي الفلسطيني
<u>844</u>	المجلس الوطني الفلسطيني
<u>847</u>	سلطة المياه الفلسطينية
<u>877</u>	المتقاعدين
<u>879</u>	النيابة العامة
<u>885</u>	خدمة الدين العام
<u>887</u>	النفقات العامة
<u>890</u>	دائرة شؤون اللاجئين
<u>895</u>	مؤسسة المواصفات والمقاييس
<u>903</u>	هيئة مكافحة الفساد
<u>906</u>	محافظة بيت لحم
<u>916</u>	محافظة وسط غزة
<u>919</u>	محافظة غزة
<u>922</u>	محافظة الخليل
<u>928</u>	محافظة جنين
<u>935</u>	محافظة أريحا
<u>942</u>	محافظة القدس
<u>949</u>	محافظة خان يونس



<u>952</u>	محافظه نابلس
<u>962</u>	محافظه شمال غزة
<u>965</u>	محافظه قلقيلية
<u>973</u>	محافظه رفح
<u>976</u>	محافظه رام الله والبيرة
<u>982</u>	محافظه سلفيت
<u>990</u>	محافظه طوباس
<u>997</u>	محافظه طولكرم
<u>1004</u>	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية
<u>1010</u>	وزارة شؤون القدس
<u>1016</u>	هنية مقاومة الجدار والاستيطان
<u>1022</u>	المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام
<u>1024</u>	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي
	خدمة الدين العام
<u>1048</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض المحلية 2016
<u>1051</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض الخارجية 2016
<u>1053</u>	الاقساط الفوائد المتوقعة لقروض البنك الدولي لعام 2016

## بيان الموازنة لعام 2016

### 20 كانون ثاني 2016

**خلفية:** شهدَ النصف الأول من عام 2015 تحديات فرضتها إسرائيل إلا أن الحكومة الفلسطينية واجهت هذه التحديات بصمودها، ومن المتوقع تسجيل انتعاش مالي في نهاية العام.

شهدت الأشهر الأربعة الأولى من العام تحديات مالية واقتصادية ناجمة عن قيام وزارة المالية الإسرائيلية بحجز 70% من إيرادات المقاصة الفلسطينية لمدة خمسة أشهر متتالية (وهي الفترة الواقعة ما بين كانون أول 2014 ونيسان 2015). بالتالي، كان على الحكومة الفلسطينية أن تتدبر أمرها بـ 30% فقط من إيراداتها، مما دفعها إلى العمل بنسبة 50% فقط من النفقات التشغيلية للعام الماضي ودفع 60% فقط من رواتب موظفي القطاع العام باستثناء الموظفين الذين يتقاضون راتباً مقداره 2,000 شيكل أو دون ذلك حيث حصل الموظفون من هاتين الفئتين على رواتبهم كاملة. لم يكن أمام الحكومة من خيار إلا وأن تُراكم المزيد من المتأخرات المُستحقة للقطاع الخاص، والاقتراض من المؤسسات المالية من أجل تغطية النفقات الحكومية الضرورية وتجنّب إقفال المؤسسات الحكومية.

لقد واجهت الحكومة الفلسطينية التحديات والتباطؤ في النمو الاقتصادي بالصمود، وتشير التوقعات إلى أن الأداء الحكومي سيكون أفضل من ما كان مُتوقَّعاً في الموازنة حتى نهاية العام 2015. فالسياسات الحكومية الرامية إلى تقليص عجز الموازنة الجارية إلى مستويات يُمكن التحكم بها، وتقليص الاعتماد على مصادر التمويل التي لا يُعَوَّل عليها كثيراً وعلى مساعدات الجهات المانحة، التي لا تزال مُستمرة، حيث يكون ذلك من خلال التركيز على تعزيز الإيرادات وعلى تنفيذ إجراءات ضبط الإنفاق.

### المعالم البارزة لتنفيذ الموازنة وتوقعات نهاية العام<sup>1</sup>:

سجل إجمالي الإيرادات خلال العام 2015 تفوقاً على إجمالي إيرادات نفس الفترة من عام 2014 بنسبة 8.2%، كما تفوق على استهداف الموازنة بنسبة 4.3%، حيث سجل إجمالي الإيرادات 11.5 مليار شيكل خلال العام 2015 مقارنةً بمبلغ 10.7 مليار شيكل وهو ما سجله إجمال إيرادات نفس الفترة من عام 2014. الجدير بالذكر أن استهداف الموازنة لإجمالي الإيرادات للعام 2015 هو 11 مليار شيكل. كما تفوق أداء صافي الإيرادات هذه الفترة من عام 2015 نفس الفترة من عام 2014 واستهداف الموازنة بنسبة 9% و 3%، على التوالي، حيث سجّل صافي الإيرادات للعام 2015، 10.93 مليار شيكل مقارنةً بمبلغ 10.03 مليار شيكل لنفس الفترة من 2014، بينما كان استهداف الموازنة هو 10.66 مليار شيكل للعام 2015. تعود التحسينات في إجمالي وصافي الإيرادات إلى نمو إجمالي الإيرادات المحلية وإيرادات المقاصة، بالإضافة إلى التقليص المُستمر في الردييات الضريبية. كما سجّل إجمالي الإيرادات المحلية زيادة نسبتها 6.4% مقارنةً بالعام الماضي حيث سجّل 2.35 مليار شيكل خلال العام

<sup>1</sup>لاحظ أن توقعاتنا وتحليلنا لا تشمل الجباية المُنفردة التي لا يوجد لها مخصصات موازنة.

2015 متوقفاً على استهداف الموازنة بمبلغ 135 مليون شيكل أو 6%. هذا النمو في إجمالي الإيرادات المحلية سببه تحسين جباية الإيرادات الضريبية المحلية والإيرادات المحلية غير الضريبية، حيث نمت بنسبة 9.6% و 0.3% على التوالي. كما تفوقت الإيرادات الضريبية على استهداف الموازنة للعام بنسبة 6% بينما هبطت الإيرادات غير الضريبية عن استهداف الموازنة بنسبة 9% نظراً لتأجيل تطبيق الرسوم المعدلة. كما استمرت الرديات الضريبية في الانخفاض خلال العام لتصل إلى 599 مليون شيكل، أي بانخفاض مقداره 4.6% عن العام الماضي، ويعود هذا الانخفاض في غالبية إلى التحكم في دعم المحروقات، حيث انخفض بما يقارب 5.7%. كما شهدت إيرادات المقاصة تحسناً في الأداء لتسجل 7.98 مليار شيكل خلال العام 2015، أي بزيادة مقدارها 9% مقارنةً بالعام 2014.

أما بالنسبة لمجموع الإنفاق وصافي الإقراض فقد سجل 15.67 مليار شيكل خلال العام 2015 أي بزيادة مقدارها 6.1% عن نفس الفترة من عام 2014. تفوق الإنفاق على استهداف الموازنة الذي بلغ 15 مليار شيكل بنسبة 4% ويعود السبب في ذلك في الغالب إلى الزيادة في صافي الإقراض الذي تخطى استهدافه خلال العام بنسبة 46% بسبب قيام إسرائيل باقتطاع مبلغ 237 مليون شيكل مرة واحدة من فواتير الكهرباء في شباط 2015، بالإضافة إلى زيادة خصميات المياه خلال الأشهر الأخيرة من العام. بلغ صافي الإقراض 1.17 مليار شيكل في العام 2015، وفي المقابل، كان استهداف الموازنة هو 800 مليون شيكل فقط. بالمقارنة بالعام السابق، فقد تعدى صافي الإقراض لهذا العام ما كان عليه في العام السابق بحوالي 14.4%. وبالنسبة للمكونات الأخرى من النفقات، تراجعت معظم البنود بالمقارنة بأهدافها المتوقعة للعام، حيث: (1) وصلت الرواتب الأجور مبلغ 7.4 مليار شيكل، وهو أدنى بنسبة 2% من استهداف الموازنة الخاص بالأشهر بالعام 2015 البالغ 7.62 مليار شيكل، وبزيادة قدرها 1.4% فوق الإنفاق للأجور مقارنة بنفس الفترة من العام 2014. (2) وبلغت النفقات من غير الأجور، بما يتضمن استخدام السلع، والمساهمات الإجتماعية، والحوالات، والنفقات الرأسمالية والفوائد، 6.84 مليار شيكل خلال العام 2015. وهو ما يعتبر ارتفاعاً بنسبة 10% إذا ما تمت مقارنته بذات الفترة من عام 2014، حيث يعود ذلك على الأرجح إلى تخطي المساهمات الإجتماعية لأهداف موازنتها بنسبة 3%، ولإستخدام السلع والخدمات بنسبة 8.5% والحوالات بنسبة 16%.

ونتيجة للأداء الفعلي للإيرادات والنفقات، سجل العجز الجاري مبلغ 4.74 مليار شيكل خلال العام 2015، حيث حافظت على نفس المستوى من العجز الجاري مقارنة بنفس الفترة من عام 2014، وزيادة أخرى قدرها 7% من سقف الموازنة المخصصة للعام.

بالنسبة إلى النفقات التطويرية، فقد بلغت 893 مليون شيكل في الفترة المتمثلة في العام 2015، وهو الأمر الذي يمثل انخفاضاً بنسبة 4.7% بالمقارنة بذات الفترة من عام 2014. حيث أن هذا المبلغ أدنى من هدف الموازنة الخاصة به بنسبة 80%.

وأخيراً، بلغ إجمالي عجز الموازنة، مع أخذ النفقات التطويرية بعين الاعتبار إلى 5.63 مليار شيكل خلال 2015؛ ويظهر هذا العجز انخفاض بنسبة ما يقارب 1% عن العجز المسجل في الفترة المماثلة من

عام 2014، بسبب نفقات تطويرية أكبر في ذات الفترة. إلا أن هذا العجز يُظهر أيضاً إنحرافاً بنسبة 35% عن هدف الموازنة، بسبب هدف الموازنة المرتفع لما يخص النفقات التطويرية، نظراً للزيادة المتوقعة في تمويل إعادة إعمار غزة.

الإنحراف عن الموازنة بالنسب السنوية	موازنة 2015	نسبة التغير (%)	فعلي		البند (بملايين الشواكل)
			2014	2015	
4%	11,058	8.20%	10,660	11,530	إجمالي الإيرادات
3%	10,658	9%	10,032	10,931	إجمالي صافي الإيرادات
6%	2,220	9.60%	2,148	2,354	إيرادات الضريبة المحلية
3%	7,768	9%	7,331	7,988	إيرادات المقاصة
4%	15,084	6.10%	14,771	15,673	إجمالي الإنفاق
-2%	7,617	1.40%	7,336	7,439	الأجور
17%	6,667	11%	7,219	8,014	من غير الأجور
46%	800	14.40%	1,022	1,169	صافي الإقراض
7%	-4,427	0.10%	-4,738	-4,741	الرصيد الحالي
-80%	4485	-4.70%	938	893	النفقات التطويرية
-37%	-8912	-0.70%	-5676	-5635	الرصيد الإجمالي

### تمويل العجز: دعم الموازنة والتمويل التطويري

يُظهر دعم الموازنة الخارجي للعام 2015، إنحرافاً سلبياً ملحوظاً من الهدف المرجو والدعم المطبق على أرض الواقع. في العام 2015 تم ترجمة 2.76 مليار شيكل فقط على أرض الواقع من دعم الموازنة؛ وهو ما يُشكل إنخفاضاً بنسبة 25% في العام 2014، والتي سجلت 3.67 مليار شيكل. كما ويُشكل هذا المبلغ إنحرافاً بنسبة 14% عن هدف الموازنة للعام، والتي إفتترضت أن الحكومة الفلسطينية ستحصل على 3.2 مليار شيكل بحلول نهاية شهر كانون اول من عام 2015. وتظهر التمويل التطويري ذات الهبوط، حيث هبطت بنسبة 52.2% في العام 2015 عند مقارنتها بذات الفترة من عام 2014. كما ويمثل هذا الشأن إنحرافاً واسعاً من هدف الموازنة بنسبة 92%، حيث تم إفتراض إرتفاع التمويل التطويري في سبيل عملية إعادة إعمار قطاع غزة.

## توقعات الموازنة لعام 2016

### سياسات الإيرادات لموازنة 2016

وفقاً لتوقعات النمو الاقتصادي للضفة الغربية لعام 2016 التي من المتوقع أن تسجل 1.5% فإن الزيادة المتوقعة لصافي مجموع الإيرادات أن يصل إلى 2.9% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015. من المتوقع للإيرادات الضريبية المحلية أن تتخفض بنسبة 5.4% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015 نظراً للتعديلات التي ادخلت على قانون ضريبة الدخل التي من المتوقع أن تنخفض بقيمة 150 مليون شيكل، وذلك بالرغم من الجهود المستمرة لتوسيع رقعة القاعدة الضريبية وتوحيد كبار المكلفين وتحسين طرق جباية ضريبة الدخل وضريبة القيمة المضافة.

#### إصلاح الإيرادات المحلية

- تحفيز المكلفين :
- تخفيض نسبة الضريبة على كبار المكلفين من 20% إلى 15% .
- تعليق ضريبة الـ 10% المفروضة على توزيعات الأرباح منذ 31 آذار 2014، وتجديد تعليق ضريبة توزيعات الأرباح في 19 كانون ثاني 2015.
- خفض الضريبة على أرباح البنوك من القروض المقدمة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة من 15% إلى 10%.
- حملات ميدانية لتطبيق الالتزام الضريبي
- زيادة الوعي الضريبي

من المتوقع للاربعاءات الضريبية أن تتخفض بنسبة 27% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015 نظراً للجهود المستمرة للحكومة في الحفاظ على دعم المحروقات ضمن مستوى أدنى يصل إلى 25 مليون شيكل في 2015، والغاء التدريجي لهذا لدعم بدءاً بعام 2016. أي أن دعم المحروقات سينخفض بنسبة 35% عام 2016 مقارنةً بعام 2015.

من المتوقع لإيرادات المقاصة أن تزيد بنسبة 3% عام 2016 مقارنةً بعام 2015 بسبب جهود الحكومة المستمرة في تبادل المعلومات والتعاون مع الجانب الإسرائيلي. بالإضافة إلى أن إعادة تفعيل اللجنة الاقتصادية المشتركة سيعود بالفائدة خلال 2016 حيث سيكون هنالك حوار متعدد الأطراف وقرارات ستتجم عن التواصل الفعال، مما سيُحسن إيرادات المقاصة والتحقق من كافة الاقتطاعات، وبالتالي انخفاضها، ومناقشة القضايا المتعلقة بالإيرادات السابقة.

#### إصلاح إيرادات المقاصة

- حملات ميدانية لموظفي الجمارك لفرض التزام المستورد الفلسطيني.

• معلومات أفضل وبيانات متبادلة ولقاءات دورية مع الجانب الإسرائيلي لمناقشة ومتابعة آليات المقاصة.

• سنعمل على زيادة الواردات من باقي دول العالم.

من المتوقع للإيرادات غير الضريبية أن تزداد بنسبة 21.4% بسبب إعادة النظر في بنود الإيرادات غير الضريبية التي ستتحقق خلال 2016، والذي من المتوقع أن تزيد الإيرادات الغير ضريبية بقيمة 200 مليون شيكل.

### سياسات الإنفاق لموازنة 2016

من المتوقع لمجموع النفقات الجارية وصافي الاقتراض عام 2016 أن تزداد بنسبة 1.1% مقارنة بمستويات 2015 إلا أنه سيكون هناك محددات للإنفاق تتمثل في عدد من الاجراءات ستعمل عليها الحكومة خلال العام 2016:

1. العمل على تحديد متأخرات القطاع الخاص وجدولة سدادها للوصول في النهاية الى إزالتها كلياً.

2. تسديد مديونية هيئة التقاعد الفلسطينية من خلال رفع قيمة الدفعة الشهرية من 10 مليون شيكل الى 20 مليون شيكل شهرياً.

3. تخفيض المصاريف التشغيلية بنسبة 7.6%.

4. التحول النوعي في الطاقة والمياه:

❖ من المتوقع لفاثورة الرواتب أن تزيد بنسبة 2.8% بسبب الزيادة القانونية السنوية وعلاوة غلاء المعيشة. إلا أن الحكومة الفلسطينية ستستمر في سياسات صفر توظيف إلا في حالة تغيير في السياسات، حيث أن الإتفاقيات الموقعة بين الحكومة والنقابات سينتج عنها زيادة بحوالي 3% إضافية عن الزيادة المقررة لذلك تتجه الحكومة الى تأجيل تنفيذ هذه الاتفاقيات الى العام 2017.

❖ من المتوقع للنفقات على غير الأجور أن تزداد بنسبة 3.4%، مفصلة على النحو التالي:

• متوقع لاستخدام السلع والخدمات أن يصل إلى 2.29 مليار شيكل عام 2016 مقارنةً بـ

2.22 مليار شيكل عام 2015 (أي زيادة بنسبة 3%).

• ومن المرجح أن تشهد النفقات التحويلية زيادة بنسبة 3% لتصل إلى 3.6 مليار شيكل

في 2016 مقارنةً باستهداف الموازنة البالغ 3.36 مليار شيكل عام 2015.

• كما تُقدر المساهمات الاجتماعية لعام 2016 بـ 722 مليون شيكل بزيادة بنسبة 3%

مقارنة بعام 2015.

- ومن المتوقع للنفقات الرأسمالية والفائدة أن تصل إلى 35 مليون شيكل و 269 مليون شيكل على التوالي.

❖ **صافي الإقراض: من المتوقع لصافي الإقراض أن ينخفض بنسبة 20.5% ليصل إلى 850 مليون شيكل عام 2016 مقارنةً بـ 1.07 مليار شيكل عام 2015، حيث تتمثل سياسة الحكومة في العمل على تخفيض صافي الإقراض الذي يمثل إقتطاعات الكهرباء والمياه من إيرادات المقاصة الشهرية بهدف الوصول إلى أدنى حد ممكن للحكومة أن تتحمله عن طريق تطوير آلية التقاص مع الجانب الإسرائيلي، تشمل هذه السياسات ما يلي: (1) تقديم حوافز للبلديات لتشجيعها على دفع رسوم الكهرباء في الوقت المناسب (2) تركيب عدادات مسبقة الدفع (3) زيادة الوعي حول استهلاك الكهرباء وأهمية تسديد الفواتير. هنالك أيضاً إصلاحات وسياسات تتعلق بصافي الإقراض مثل:**

- قامت الحكومة الفلسطينية بالمصادقة على قرار يمنع البلديات من التصرف في أموال الكهرباء لتغطية نفقات أخرى مثل النفقات الجارية أو التطويرية، أي أن على البلديات أن تدفع ما تجمعها من المستهلكين للحكومة وأن تغطي نفقاتها من موازنتها. بالمقابل تلتزم الحكومة الفلسطينية بتحويل إيرادات البلديات (ضريبة الأملاك ورسوم المواصلات) على أساس شهري ليتسنى للبلديات تمويل نفقاتها.
- تطوير تحصيل فواتير الكهرباء من خلال تنفيذ قرار براءة الذمة الذي تم تنفيذه في أيار/مايو-حزيران/يونيو 2015، الذي يمنع المتخلفين عن دفع فواتيرهم من الحصول على خدمات مثل السفر وتجديد الرخص ... الخ.
- زيادة الرقابة على شركات التوزيع.
- التخطيط لدمج البلديات وشركات التوزيع من أجل مراقبة وعمل أفضل، ويتم هذا الأمر من خلال السماح للبلديات المساهمة في شركات التوزيع.
- العمل على إنهاء دعم الكهرباء خلال العامين القادمين. ستقوم وزارة الشؤون الاجتماعية بالنظر في الحالات الاجتماعية من خلال إعداد دراسة تُقيم الأشخاص الذي يحتاجون إلى دعم حكومي في تسديد فاتورة الكهرباء، حيث تُعطى هذه الحالات سقفاً لهذا الدعم.
- قامت الحكومة الفلسطينية بتأسيس شركة النقل الوطنية للكهرباء التي ستعمل على إنشاء بنية تحتية حديثة للكهرباء. كما تعتبر هذه الشركة بمثابة النظير لشركة الكهرباء الإسرائيلية وستكون نقطة التواصل الوحيدة معها مما يُنهي نقاط التواصل الأخرى البالغ عددها 230 نقطة.
- كما ستقوم الشركة بإدارة اتفاقيات الشراء مع موزعي الكهرباء بهدف تخفيض سعر الاستيراد والسعر الكلي.

• العمل على تدقيق اقتطاعات الكهرباء، التي قام بها الجانب الإسرائيلي خلال السنوات العشر الماضية، بأثر رجعي، مما سيكشف المبالغة في تقديرات فواتير الكهرباء والديون المستحقة على الحكومة الفلسطينية.

❖ من المتوقع للنفقات التطويرية أن تزداد بنسبة 61% عام 2016 مقارنةً بعام 2015 لتصل إلى 1.36 مليار شيكل (350 مليون دولار). مع الأخذ بالإعتبار التحول من النفقات الجارية إلى النفقات التطويرية من خلال رفع مساهمة الخزينة في النفقات التطويرية من 50 مليون دولار إلى 100 مليون دولار سنوياً، حيث تغطي التوقعات النفقات التطويرية التي تأتي عبر الخزينة، ولا يوجد بيانات أكيدة حول النفقات الممولة من قبل الجهات المانحة خارج إطار الخزينة.

### العجز والتمويل

إن سياسة الحكومة الفلسطينية المتمثلة في زيادة تحصيل الإيرادات المحلية وتطوير آلية التقاص مع الجانب الإسرائيلي للحد من الاقتطاعات وزيادة العائدات، والسياسات المتعلقة بضبط النفقات لتصل إلى مستوى مستدام بالإضافة إلى تخفيض صافي الاقتراض، فإن العجز المالي الجاري سينخفض بنسبة 2.4% ليصل إلى حوالي 4.39 مليار شيكل، منها حوالي 2.93 مليار شيكل (750 مليون دولار) من المتوقع أن تُغطى من قبل الجهات المانحة وتبقى الفجوة التمويلية بحدود 477 مليون دولار، مع العلم بأن هناك إنخفاض ملحوظ في الدعم المقدم للحكومة الفلسطينية مما يؤثر بشكل كبير في الخدمات المقدمة للمواطنين الذي تسعى الحكومة جاهدة لتطويره والنهوض به، بالإضافة إلى التأثير على القطاع البنكي من خلال الاقتراض الحكومي لتغطية الفجوة التمويلية، كما والتأثير السلبي على القطاع الخاص من خلال تراكم المتأخرات الذي تسعى الحكومة إلى القضاء عليه.

كما من المتوقع للعجز المالي الكلي أن يزداد بنسبة 6% بسبب زيادة النفقات التطويرية بنسبة 61% في 2016 لتصل إلى 1.36 مليار شيكل (350 مليون دولار) أي بزيادة مقدارها 61% مقارنةً بأداء 2015، ممول منها 250 مليون دولار من الجهات المانحة و100 مليون دولار من الخزينة، وبالتالي فإن من المتوقع للعجز الاجمالي أن يصل إلى 5.76 مليار بزيادة قدرها 6.3%.

## دولة فلسطين

### قرار بقانون رقم ( ) لسنة 2016 م

### بشأن الموازنة العامة لسنة 2016 م

رئيس دولة فلسطين

رئيس اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية

بعد الإطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003 لاسيما المادة رقم ( 43 ) منه،  
و على قانون تنظيم الموازنة العامة والشؤون المالية رقم ( 7 ) لسنة 1998 م وتعديلاته،

و بناء على تنسيب مجلس الوزراء بتاريخ 2016/01/05

و بناءً على الصلاحيات المخولة لنا،

و تحقيقاً للمصلحة العامة،

نصدر القرار بقانون الآتي:

### المادة (1)

تقدر إيرادات ونفقات السلطة للإثني عشر شهراً المنتهية بتاريخ 31/12/2016 بما يلي:

1.	صافي الإيرادات العامة ومصادر التمويل	16,577	مليون شيكل
أ.	صافي الإيرادات	11,189	مليون شيكل
	إجمالي الإيرادات	11,630	مليون شيكل
ب.	المنح والمساعدات لدعم الموازنة العامة	2,925	مليون شيكل
ج.	المنح المقدره لتمويل النفقات التطويرية	956	مليون شيكل
د.	التمويل البنكي	975	مليون شيكل
هـ.	صافي تراكم المتأخرات	(975)	مليون شيكل
و.	مصادر تمويل أخرى	1,508	مليون شيكل
2.	النفقات العامة وصافي الإقراض	16,577	مليون شيكل
أ.	النفقات الجارية وصافي الإقراض	15,212	مليون شيكل
ب.	النفقات التطويرية	1,365	مليون شيكل

## المادة (2)

تقدر المساعدات الخارجية في هذا القرار بقانون بمبلغ (3,881) مليون شيكل.

## المادة (3)

تخصص المنح المقدره لتمويل النفقات التطويرية والموضحة في المادة (1/1/ج) لتغطية النفقات التطويرية المقدره في المادة (2/1ب)، موضحة كما يلي:

- 1- النفقات التطويرية (1,365) مليون شيكل منها (956) مليون شيكل ممولة من المانحين وتساهم الخزينة بمبلغ (409) مليون شيكل
- 2- ولا يجوز الانفاق منها إلا بالقدر الذي يتحقق حسب الأصول.

## المادة (4)

1. لا يجوز لأي مركز مسؤولية وردت موازنته في هذا القرار بقانون الاقتراض أو السحب على المكشوف من أي بنك محلي أو مؤسسة مالية.

## المادة (5)

لا يجوز الاقتراض من القطاع المصرفي في عام 2016 إلا لغايات تغطية الفجوة التمويلية إن وجدت على أن لا يتجاوز رصيد الدين القائم بتاريخ 2016/12/31 ما كان عليه بتاريخ 2014/12/31.

## المادة (6)

تورد جميع الإيرادات والمساعدات والمنح ومصادر التمويل الأخرى إلى حساب الخزينة العامة الموحد.

## المادة (7)

يتم الإنفاق من المخصصات الجارية المرصودة في هذا القرار بقانون بناءً على أوامر مالية شهرية او ربعية عامة أو خاصة صادرة عن وزير المالية بناءً على تنسيب مشترك بين مدير عام الموازنة العامة والمحاسب العام وفقاً للخطة النقدية المعده من قبلهما.

## المادة (8)

يتم الصرف على المتأخرات من المخصصات المرصودة في المادة (1.أ.ه).

## المادة (9)

1. إذا أنيط تنفيذ أي عمل وردت مخصصاته في فصل مؤسسة عامة ما بمؤسسة عامة أخرى، تنتقل صلاحية الإنفاق من المخصصات الواردة في الأوامر المالية الصادرة عن وزير المالية الى المسؤول عن الإنفاق في الوزارة أو الهيئة المنفذة بموافقة وزير المالية، بناءً على تنسيب مدير عام الموازنة العامة و بمقتضى أمر مالي جديد.
2. لا يجوز عقد أي نفقة أو صرف أي سلفة ليس لها مخصصات في هذا القرار بقانون ولا يجوز الإلتزام بأي مبلغ يزيد عن هذه المخصصات.
3. لا يجوز استعمال المخصصات الواردة في الأوامر المالية لغير الأغراض المحددة لها ولا يجوز تجاوز المخصصات الواردة في الأوامر المالية الصادرة في هذا القرار بقانون.
4. لا يجوز صرف أي مبلغ من المخصصات المرصودة لأي مركز مسؤولية إلا بتوقيع المفوض بالإنفاق، أو من يفوضه خطياً من موظفي الفئة العليا على أن يتم إعلام وزارة المالية بذلك التقويض خطياً.
5. لا يجوز فتح أي حساب بنكي لأي مركز مسؤولية إلا بإذن خطي من وزير المالية.
6. لا يجوز صرف راتب أي موظف جديد على حساب مخصصات أي مركز مسؤولية الا بعد تخصيص الاعتماد المالي له من قبل وزير المالية، و توقيع قرار تعيينه من قبل الوزير المختص و إخطار الموظف بذلك خطياً من قبل ديوان الموظفين العام.
7. اذا لزم أي تعديل على بنود الموازنة العامة المعتمدة للسنة المالية أو إضافة بنود جديدة يترتب عليهما مخصصات إضافية، يتوجب إصدار قرار بقانون ملحق بهذا القرار بقانون.
8. لا يجوز إحالة أي عطاء إلا بعد التأكد من توفر المخصصات المالية اللازمة بموجب سند التزام صادر عن مدير عام الموازنة العامة.
9. اذا كانت النفقة ناتجة عن ظروف طارئة لم تؤخذ بعين الاعتبار حين إعداد هذا القرار بقانون أو لها طبيعة خاصة يتم الصرف من مخصصات الاحتياطات المالية بقرار من مجلس الوزراء بناءً على طلب الوزير المختص بعد دراسته من قبل وزير المالية لتقديم الطلب مع توصياته الى مجلس الوزراء.

## المادة (10)

- يتم الإنفاق من مخصصات النفقات التطويرية المرصودة للمؤسسات العامة بقرار من وزير المالية بناءً على طلب الوزير المختص وتنسيب مشترك بين مدير عام الموازنة العامة والمحاسب العام.

## المادة (11)

يتم الإنفاق من مخصصات النفقات العامة المرصودة في هذا القرار بقانون بقرار من وزير المالية بناءً على تنسيب مدير عام الموازنة العامة وذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة، أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.

## المادة (12)

1. لا يجوز نقل المخصصات من برنامج إلى برنامج آخر في الفصل الواحد إلا بموافقة رئيس الوزراء بناءً على تنسيب وزير المالية وبناءً على طلب خطي من الوزير المختص يبرر أسباب النقل.
2. يجوز نقل المخصصات من مواد النفقات الجارية إلى مواد النفقات الرأسمالية في البرنامج نفسه، بناءً على طلب الوزير المختص وموافقة وزير المالية بناءً على تنسيب مدير عام الموازنة العامة ولا يجوز النقل بالعكس.
3. يجوز نقل المخصصات بين مواد النفقات الجارية ضمن البرنامج نفسه، كما يجوز نقل المخصصات بين مواد النفقات الرأسمالية في البرنامج نفسه بناءً على طلب الوزير المختص وموافقة وزير المالية بناءً على تنسيب مدير عام الموازنة العامة.
4. يجوز نقل المخصصات من مشروع تطويري إلى مشروع تطويري آخر بموافقة وزير المالية بناءً على طلب الوزير المختص بتنسيب مدير عام الموازنة العامة.
5. لا يجوز نقل المخصصات من الرواتب والأجور والعلاوات الواردة في النفقات الجارية لأية مجموعة أخرى أو العكس، باستثناء المساهمات الاجتماعية من النفقات التحويلية.
6. يتم نقل المخصصات المرصودة في موازنة أي مركز مسؤولية لأي موظف يتم نقله وفقاً لأحكام قانون الخدمة المدنية إلى مركز مسؤولية الجهة المنقول إليها، بموافقة وزير المالية وبناءً على تنسيب مدير عام الموازنة العامة.

## المادة (13)

1. لا يتم تعيين أي موظف وفقاً لأحكام قانون الخدمة المدنية إلا بعد تخصيص الإعتماد المالي اللازم من قبل وزير المالية.
2. يتم حصر التعيينات في الاحداثات الملحقة بهذا القرار بقانون.
3. لا يتم التعيين على بدل الشواغر المتحققة عن سنوات سابقة لأي مركز مسؤولية.
4. لا يتم التعيين على أية احداثيات سابقة لم يتم إشغالها لأي مركز مسؤولية.

5. مع مراعاة أحكام المادة (6/9) من هذا القرار بقانون يتم شغل الوظائف الدائمة التي تشغر مؤقتاً وفقاً لأحكام قانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه، بموجب عقد عمل لقاء أجر لا يتجاوز الأجر الموازي المخصص للوظيفة الشاغرة شريطة توفر الاحتياج الفعلي.
6. مع مراعاة احكام قانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه يتم التعاقد مع الخبراء لقاء اجر لا يتجاوز مبلغ 4000 دولار، في حال عدم توفر الكفاءة المطلوبة لدى موظفي القطاع العام و توفر الاحتياج الفعلي للتعاقد شريطة توفر المخصص المالي اللازم بموجب سند التزام مالي صادر عن مدير عام الموازنة العامة.
7. لاتتم الترقية الا بعد توفر المخصص المالي اللازم للدرجة المراد الترقية إليها.
8. لا يجوز الإعلان عن شغور الوظائف بعد نهاية شهر أيلول من العام 2016 على الرغم من توفر الاحداثات والمخصص المالي.
9. تعتبر أعمال الموظفين والعمال الذين يعملون على حساب مخصصات المشاريع المعينين بموجب عقود عمل منتهية حكماً بانتهاء تلك المشاريع أو نفاذ تلك المخصصات أيهما أقرب.
10. تلغى الوظائف التي تشغر نتيجة تصويب أوضاع العاملين عليها.

#### المادة (14)

1. لا يصرف بدل عن العمل الإضافي، وحيثما اقتضت الضرورة يستعاض عن العمل الإضافي بمنح الموظف يوم إجازة مقابل كل 6 ساعات عمل إضافية بالإضافة لرصيد إجازاته الرسمية.
2. يستثنى الموظفون العاملون في قطاع الصحة وشؤون المعابر والعاملون في المراكز الإيوائية في وزارة الشؤون الاجتماعية وأي موظفين يتم استثنائهم بموجب قرار يصدر عن مجلس الوزراء.
3. يسري الإستثناء المشار اليه في البند رقم (2) من هذه المادة على الموظفين العاملين ضمن الفئة الثانية فما دون.

#### المادة (15)

تعتبر النفقات وجداول الاحداثات الوظيفية لكل مركز مسؤولية الملحقة بهذا القرار بقانون جزءاً لا يتجزأ منه.

#### المادة (16)

يسمى هذا القرار بقانون على السنة المالية 2016، وتطبق أحكامه على كافة مراكز المسؤولية الواردة في القانون، ويتولى مجلس الوزراء تنفيذ أحكام هذا القانون، وتتولى وزارة المالية مراقبة ومتابعة تنفيذ المخصصات الواردة في هذا القانون على أساس نظام مالي ومحاسبي موحد يضمن التزام جميع مراكز



المسؤولية الواردة في القانون بكافة الأحكام والإجراءات والآليات والأصول المالية والمحاسبية والإدارية التي يضمنها القانون والنظام، مع مراعاة النظام المالي والمحاسبي الخاص بديوان الرئاسة.

### المادة (17)

يلغى كل ما يتعارض مع أحكام هذا القرار بقانون.

### المادة (18)

يعرض هذا القرار بقانون على المجلس التشريعي في أول جلسة يعقدها لإقراره.

### المادة (19)

على جميع الجهات المختصة كل فيما يخصه تنفيذ أحكام هذا القرار بقانون، ويعمل به من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

صدر في مدينة رام الله بتاريخ 08 / 01 / 2016 ميلادية

محمود عباس

رئيس دولة فلسطين

رئيس اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية



خلاصة	
مشروع الموازنة العامة للسنة المالية	
2016	
(المبالغ بالمليون شيكل)	
11,630	اجمالي الإيرادات
11,189	صافي الإيرادات العامة
3,393	جباية محلية
8,237	مقاصة
441	ارجاعات ضريبية
15,212	إجمالي النفقات الجارية وصافي الإقراض
7,662	رواتب وأجور
6,701	النفقات الجارية الأخرى
2,325	نفقات تشغيلية
4,321	نفقات تحويلية
54	نفقات رأسمالية
850	صافي الإقراض
4,023	العجز الجاري قبل التمويل
1,365	النفقات التطويرية
5,388	العجز الإجمالي قبل التمويل
3,881	إجمالي التمويل
3,881	التمويل الخارجي
2,925	المنح والمساعدات لدعم الموازنة
956	المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية
0	التمويل المحلي
975	تمويل البنوك
(975)	سداد المتأخرات
	متمم حسابي
1,508	الفجوة التمويلية



خلاصة	
مشروع الموازنة العامة للسنة المالية	
2016	
(المبالغ بالمليون دولار)	-
2,982	اجمالي الإيرادات
2,869	صافي الإيرادات العامة
870	جباية محلية
2,112	مقاصة
113	ارجاعات ضريبية
3,901	إجمالي النفقات الجارية وصافي الإقراض
1,965	رواتب وأجور
1,718	النفقات الجارية الأخرى
596	نفقات تشغيلية
1,108	نفقات تحويلية
14	نفقات رأسمالية
218	صافي الإقراض
1,032	العجز الجاري قبل التمويل
350	النفقات التطويرية
1,382	العجز الإجمالي قبل التمويل
995	إجمالي التمويل
995	التمويل الخارجي
750	المنح والمساعدات لدعم الموازنة
245	المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية
0	التمويل المحلي
250	تمويل البنوك
(250)	صافي تراكم المتأخرات
0	متمم حسابي
(387)	الفجوة التمويلية

## الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2015

### المبالغ بالآلاف شيكل

2018	2017	2016	2015	2014	البيان
موازنة	موازنة	موازنة	فقط	فقط	
3,075	2,950	2,869	2,747	2,750	صافي الإيرادات العامة
21.7%	21.9%	22.5%	22.7%	21.5%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
3,223	3,094	2,982	2,900	2,926	إجمالي الإيرادات
22.7%	23.0%	23.4%	23.9%	22.9%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
928	897	870	852	872	الإيرادات المحلية
611	585	562	604	602	إيرادات ضريبية
317	312	308	248	270	إيرادات غير ضريبية
					توزيعات الأرباح
					نسبة من إجمالي الناتج المحلي
2,296	2,197	2,112	2,048	2,054	إيرادات المقاصة
16.2%	16.3%	16.5%	16.9%	16.1%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
148	144	113	154	176	أرجاعات ضريبية
					ضريبة القيمة المضافة
					بترول
4,030	3,956	3,901	3,884	4,077	إجمالي النفقات الجارية و صافي الاقتراض
2,084	2,023	1,965	1,908	2,055	رواتب واجور
14.7%	15.0%	15.4%	15.7%	16.1%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
1,754	1,727	1,718	1,677	1,736	النفقات الجارية الأخرى
600	596	596	616	709	نفقات تشغيلية
1,139	1,117	1,108	1,050	1,010	نفقات تحويلية
14	14	14	10	17	نفقات رأسمالية
192	205	218	300	286	صافي الاقتراض
955	1,006	1,032	1,138	1,327	العجز في الميزان الجاري قبل التمويل
6.7%	7.5%	8.1%	9.4%	10.4%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
350	350	350	229	263	النفقات التطويرية
1,305	1,356	1,382	1,367	1,590	العجز الإجمالي قبل التمويل
9.2%	10.1%	10.8%	11.3%	12.5%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
1,000	1,000	995	1,454	1,590	التمويل
1,000	1,000	995	796	1,233	التمويل الخارجي
750	750	750	707	1,030	دعم الموازنة
250	250	245	89	203	تمويل النفقات التطويرية
0	0	0	658	357	التمويل المحلي
0	0	250	163	-142	تمويل البنوك
			725	737	صافي التغيير في المتأخرات
			0	4	صافي متأخرات المقاصة
			0	41	أرجاعات ضريبية (متأخرات)
0	0	-250	-235	-281	مداد متأخرات
			5	5	المتعم الحسابي
					مصادر تمويل أخرى
-305	-356	-387	87		الفجوة التمويلية
14,174	13,449	12,765	12,116	12,766	إجمالي الناتج المحلي
					التضخم
					النمو الحقيقي
3.90	3.90	3.90	3.90	3.57	سعر الصرف

## الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2016

المبالغ بالآلاف دولار

2018 موازنة	2017 موازنة	2016 موازنة	2015 فعلي	2014 فعلي	البيان
3,075	2,950	2,869	2,747	2,750	صافي الإيرادات العامة
21.7%	21.9%	22.5%	22.7%	21.5%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
3,223	3,094	2,982	2,900	2,926	إجمالي الإيرادات
22.7%	23.0%	23.4%	23.9%	22.9%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
928	897	870	852	872	الإيرادات المحلية
611	585	562	604	602	إيرادات ضريبية
317	312	308	248	270	إيرادات غير ضريبية
					توزيعات الأرباح
					نسبة من إجمالي الناتج المحلي
2,296	2,197	2,112	2,048	2,054	إيرادات المقاصة
16.2%	16.3%	16.5%	16.9%	16.1%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
148	144	113	154	176	إرجاعات ضريبية
					ضريبة القيمة المضافة
					بنترول
4,030	3,956	3,901	3,884	4,077	إجمالي النفقات الجارية و صافي الإفراض
2,084	2,023	1,965	1,908	2,055	رواتب واجور
14.7%	15.0%	15.4%	15.7%	16.1%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
1,754	1,727	1,718	1,677	1,736	النفقات الجارية الأخرى
600	596	596	616	709	نفقات تشغيلية
1,139	1,117	1,108	1,050	1,010	نفقات تحويلية
14	14	14	10	17	نفقات رأسمالية
192	205	218	300	286	صافي الإفراض
955	1,006	1,032	1,138	1,327	العجز في الميزان الجاري قبل التمويل
6.7%	7.5%	8.1%	9.4%	10.4%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
350	350	350	229	263	النفقات التطويرية
1,305	1,356	1,382	1,367	1,590	العجز الإجمالي قبل التمويل
9.2%	10.1%	10.8%	11.3%	12.5%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
1,000	1,000	995	1,454	1,590	التمويل
1,000	1,000	995	796	1,233	التمويل الخارجي
750	750	750	707	1,030	دعم الموازنة
250	250	245	89	203	تمويل النفقات التطويرية
0	0	0	658	357	التمويل المحلي
0	0	250	163	-142	تمويل البنوك
			725	737	صافي التغيير في المتأخرات
			0	4	صافي متأخرات المقاصة
			0	41	إرجاعات ضريبية (متأخرات)
0	0	-250	-235	-281	سداد متأخرات
			5	5	المتمم الحسابي
					مصادر تمويل أخرى
-305	-356	-387	87		الفجوة التمويلية
14,174	13,449	12,765	12,116	12,766	إجمالي الناتج المحلي
					النضخم
					النمو الحقيقي
3.90	3.90	3.90	3.90	3.57	سعر الصرف



المبالغ بالآلاف شيكل										كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016									
ملاحظات	الاجمالي العام	التفقات التطويرية	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين		المؤسسة / المؤسسة	رقم									
				إجمالي	تفقات تمويلية	تفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور											
	7,589,525	178,060	30,619	7,380,846	1,850,854	1,044,126	382,937	4,102,930	قطاع الحكم										
	238.618	24.360	3.398	210.861	0	93.654	9.985	107.221	مكتب الرئيس	1									
	131.586	20.000	1.000	110.586	0	70.025	3.475	37.087	مكتب الرئيس - مركزية										
	6.713	1,000	150	5.563	0	2.322	291	2.949	محافظه رام الله										
	6.821	800	250	5.771	0	1.518	374	3.878	محافظه نابلس										
	4.752	150	150	4.452	0	1.435	243	2.774	محافظه جنين										
	4.737	0	150	4.587	0	1.445	279	2.863	محافظه بيت لحم										
	6.979	800	150	6.029	0	2.583	297	3.149	محافظه الخليل										
	3.328	150	150	3.028	0	923	189	1.916	محافظه قلقيلية										
	4.994	250	500	4.244	0	1.063	216	2.965	محافظه طولكرم										
	3.495	0	150	3.345	0	1.105	199	2.042	محافظه اريحا										
	4.780	35	150	4.595	0	1.529	270	2.796	محافظه القدس										
	3.883	600	150	3.133	0	846	212	2.075	محافظه سلفيت										
	3.204	500	150	2.554	0	804	142	1.607	محافظه طوباس										
	3.718	0	0	3.718	0	901	275	2.542	محافظه غزة										
	2.771	0	0	2.771	0	605	211	1.956	محافظه شمال غزة										
	2.689	0	0	2.689	0	600	197	1.892	محافظه خان يونس										
	2.468	0	0	2.468	0	900	145	1.423	محافظه رفح										
	1.977	0	0	1.977	0	600	124	1.252	محافظه وسط غزة										
	39.723	75	298	39.351	0	4.450	2.846	32.055	الهيئة العامة للشؤون المدنية										
	926.515	22.200	900	903.415	623.904	127.795	5.303	146.412	مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية	2									
	882.488	4,000	350	878.138	620.304	116.105	4.449	137.281	الصندوق القومي الفلسطيني										
	3.345	0	80	3.265	0	1.503	143	1.619	المجلس الوطني الفلسطيني										
	24.096	15,000	100	8.996	0	5.351	360	3.285	دائرة شؤون اللاجئين										
	3.066	0	20	3.046	0	2.609	44	393	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية										
	2.300	200	100	2.000	0	627	99	1.274	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم										
	11.220	3,000	250	7.970	3,600	1.601	209	2.560	هيئة مقاومة الجدار والاستيطان										
	14.000	3,000	0	11.000	0	11.000	0	0	لجنة الانتخابات المركزية	3									
	59.507	1,000	130	58.377	21.000	16.193	2.047	19.137	المجلس التشريعي	4									
	29.192	0	837	28.355	0	8.781	1.576	17.999	مجلس الوزراء	5									
	15.179	0	110	15.069	0	2.493	1.166	11.410	الامانة العامة لمجلس الوزراء										
	9.465	0	127	9.339	0	5.262	150	3.926	مكتب رئيس الوزراء										
	4.547	0	600	3.947	0	1.026	259	2.662	ديوان الفتوى والتشريع										
	14.852	0	600	14.252	0	3.109	1.122	10.021	ديوان الرقابة المالية والإدارية	6									

المبالغ بالآلاف شيكل										كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016									
ملاحظات	الاجمالي العام	التفقات التطويرية	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين		الوزارة / المؤسسة	رقم									
				إجمالي	نفقات تحويلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور											
	3.950.890	42.000	7.827	3.901.063	0	308.980	324.869	3.267.214	وزارة الداخلية والأمن الوطني	7									
	64.358	2.000	677	61.681	0	7.867	5.155	48.659	وزارة الداخلية - مركزية										
	3.864.911	40.000	7.000	3.817.911	0	300.150	317.761	3.200.000	الإدارة المالية المركزية										
	21.620	0	150	21.470	0	963	1.952	18.555	مفوضية التوجيه الوطني										
	107.564	2.000	650	104.914	0	4.683	9.441	90.790	ديوان الموظفين العام	8									
	275.552	60.000	1.000	214.552	60.000	27.137	10.981	116.433	وزارة المالية	9									
	69.211	10.000	200	59.011	25.000	26.177	166	7.669	وزارة شؤون القدس	10									
	28.958	0	400	28.558	22.450	3.371	229	2.508	المؤسسات غير الحكومية	11									
	12.050	0	0	12.050	12.050	0	0	0	المؤسسات غير الحكومية- مركزية										
	400	0	0	400	400	0	0	0	الهيئة المستقلة لحقوق الانسان										
	10.000	0	0	10.000	10.000	0	0	0	هيئة مكافحة الفساد										
	6.508	0	400	6.108	0	3.371	229	2.508	هيئة شؤون المنظمات الاهلية										
	1.000.000	0	0	1.000.000	1.000.000	0	0	0	المتقاعدون	12									
	34.500	0	6.500	28.000	28.000	0	0	0	التفقات العامة	13									
	269.000	0	0	269.000	0	269.000	0	0	خدمة الدين العام	14									
	55.000	0	0	55.000	55.000	0	0	0	الإحتياجات المالية	15									
	38.382	7.000	100	31.282	0	13.825	926	16.532	الهيئة العامة للمعابر والحدود	16									
	2.640	0	120	2.520	0	997	140	1.383	دائرة شئون المفاوضات	17									
	233.886	0	5.800	228.086	15.500	95.700	0	116.886	السفارات	18									
	56.687	2.500	620	53.567	0	8.076	4.586	40.905	وزارة العدل	19									
	54.067	2.500	500	51.067	0	5.576	4.586	40.905	وزارة العدل مركزية										
	2.620	0	120	2.500	0	2.500	0	0	النيابة العامة										
	96.391	0	938	95.453	0	13.697	6.760	74.996	مجلس القضاء الأعلى	20									
	56.556	1.000	100	55.456	0	6.738	3.049	45.669	وزارة الشؤون الخارجية	21									
	30.963	3.000	400	27.563	0	4.652	1.756	21.155	ديوان قاضي القضاة	22									
	660	0	100	560	0	560	0	0	المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام	23									
	<b>539.500</b>	<b>101.400</b>	<b>1.125</b>	<b>436.975</b>	<b>185.000</b>	<b>60.810</b>	<b>16.393</b>	<b>174.772</b>	<b>قطاع البنية التحتية</b>										
	60.962	11.000	200	49.762	0	33.373	1.310	15.079	سلطة المياه الفلسطينية	24									
	75.999	9.000	70	66.929	55.000	1.641	982	9.306	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية	25									
	57.036	1.500	255	55.282	0	7.142	4.634	43.506	وزارة النقل والمواصلات	26									
	40.726	4.800	100	35.826	0	5.840	2.387	27.599	وزارة الاتصالات والتكنولوجيا المعلومات	27									
	92.120	40.000	250	51.870	0	5.048	3.717	43.105	وزارة الأشغال العامة والإسكان	28									
	198.326	35.000	100	163.226	130.000	5.567	2.226	25.433	وزارة الحكم المحلي	29									
	14.331	100	150	14.081	0	2.199	1.138	10.744	سلطة جودة البيئة	30									

المبالغ بالالف شيكل			كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016						الوزارة / المؤسسة	رقم
ملاحظات	الاجمالي العام	النفقات التطويرية	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين			
				إجمالي	نفقات تحويلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور		
	276,180	35,100	2,904	238,176	0	46,537	16,254	175,385	القطاع الاقتصادي	
	19.883	0	100	19.783	0	5.103	1.437	13.243	الجهة المركزي للإحصاء الفلسطيني	31
	22.167	0	300	21.867	0	4.733	1.348	15.785	وزارة السياحة والآثار	32
	29.593	5.000	400	24.193	0	4.196	1.884	18.112	سلطة الأراضي	33
	53.916	2.000	150	51.766	0	6.035	4.098	41.633	وزارة الإقتصاد الوطني	34
	5.755	0	100	5.655	0	1.939	353	3.362	الهيئة العامة للمدن الصناعية	35
	12.628	2.100	180	10.348	0	2.867	689	6.791	مؤسسة المواصفات والمقاييس	36
	4.513	0	100	4.413	0	1.481	288	2.645	الهيئة العامة لتشجيع الإستثمار	37
	127.725	26.000	1.574	100.151	0	20.181	6.157	73.814	وزارة الزراعة	38
	119.995	23.000	1.124	95.871	0	18.416	6.042	71.414	وزارة الزراعة - مركزية	
	7.230	3.000	350	3.880	0	1.365	115	2.400	صندوق دره المخاطر والتأمينات الزراعية	
	500	0	100	400	0	400	0	0	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي	
	6,356,917	84,775	19,692	6,252,450	1,562,833	1,174,071	307,081	3,208,465	القطاع الاجتماعي	
	2.706.847	50.000	1.000	2.655.847	120.000	194.596	209.452	2.131.799	وزارة التربية والتعليم العالي	39
	1.699.332	1.865	9.000	1.688.467	15.300	868.099	65.425	739.643	وزارة الصحة	40
	6.319	0	152	6.167	0	1.471	426	4.270	وزارة شؤون المرأة	41
	1.507.597	1.000	250	1.506.347	1.427.533	11.398	6.039	61.376	وزارة الشؤون الإجتماعية	42
	839.636	1.000	200	838.436	767.533	9.817	5.445	55.641	الشؤون الاجتماعية - مركزية	
	667.961	0	50	667.911	660.000	1.582	594	5.735	مؤسسة رعاية أسر الشهداء	
	9.142	0	90	9.052	0	1.927	580	6.545	وزارة الاعلام	43
	136.765	22.410	8.000	106.355	0	45.675	5.343	55.337	هيئة الاذاعة والتلفزيون وقناة فلسطين الفض	44
	20.784	400	300	20.084	0	4.146	1.535	14.403	وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	45
	60.253	5.000	200	55.053	0	26.420	2.586	26.047	المجلس الاعلى للشباب والرياضة	46
	19.382	2.000	250	17.132	0	4.190	1.116	11.826	وزارة الثقافة	47
	6.311	0	100	6.211	0	1.593	336	4.283	دار الإفتاء الفلسطينية	48
	139.351	0	100	139.251	0	8.345	10.985	119.922	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية (1)	49
	44.833	2.100	250	42.483	0	6.211	3.259	33.013	وزارة العمل	50
	14,762,121	399,335	54,339.97	14,308,446	3,598,687	2,325,542	722,664	7,661,552	الاجمالي العام	

1- تبلغ النفقات التشغيلية لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية لعام 2016 مبلغ 12.000 مليون شيكل وسيتم تمويلها من الإيرادات الوافية لوزارة الأوقاف



## أحداث الوظائف الجديدة لغايات التعيين لثلاث سنوات قادمة

وزارة التربية والتعليم					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	محاسب
22	0	0	22	الثانية	مرشد تربوي
17	0	0	17	الثانية	موظف صحة ميداني
41	0	0	41	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	امين مكتبة
78	0	0	78	الثالثة	سكرتيرة/مدرسة
6	0	0	6	الثالثة	سكرتيرة/ادارية
2	0	0	2	الثالثة	معلم مهني
482	0	0	482	الثالثة	معلم/ة
1	0	0	1	الثالثة	مهندس مدني
70	0	0	70	الثالثة	موظف/وظائف ادارية
640	0	0	640	المجموع حسب الفئة	
19	0	0	19	الخامسة	أذن
19	0	0	19	المجموع حسب الفئة	
700	0	0	700	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة التعليم العالي					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
50	15	20	15	الثانية	استاذ مساعد
1	0	1	0	الثانية	امين صندوق
1	0	1	0	الثانية	طبيب عام
1	1	0	0	الثانية	فني مختبر
1	0	1	0	الثانية	مترجم



3	0	3	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	محاضر بكالوريوس اكاديمي
2	0	0	2	الثانية	محاضر بكالوريوس هندسي
42	15	14	13	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
15	5	5	5	الثانية	محاضر ماجستير هندسي
1	0	1	0	الثانية	مصمم / ة جرافيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس صناعي
1	1	0	0	الثانية	مهندس /مدرّب حاسوب
1	0	1	0	الثانية	مهندس مدني
1	1	0	0	الثانية	مهندس ميكانيك
3	1	2	0	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط
1	0	1	0	الثانية	موظف تسجيل
1	1	0	0	الثانية	موظف شؤون رياضية
1	1	0	0	الثانية	موظف علاقات عامه
1	1	0	0	الثانية	موظف لوازم
131	42	53	35	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	فني اداري
1	0	1	0	الثالثة	فني استوديو
1	1	0	0	الثالثة	فني اضاءة
1	0	1	0	الثالثة	فني الكترونيات
1	0	1	0	الثالثة	فني تصميم جرافيك
2	2	0	0	الثالثة	فني صيانة
12	6	6	0	الثالثة	مساعد اداري
19	9	10	0	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الرابعة	فني نجارة ودهان
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	



3	0	3	0	الخامسة	أذن
2	0	2	0	الخامسة	حارس
5	0	5	0	المجموع حسب الفئة	
156	52	68	35	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة التعليم العالي - جامعة الإستقلال</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	استاذ مساعد
8	0	0	8	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
2	0	0	2	الخامسة	موظف أمن
1	0	0	1	الثانية	أخصائي رياضي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد صيدلي
1	0	0	1	الثانية	طبيب أسنان
2	0	0	2	الثالثة	مدخل بيانات
1	0	0	1	الثانية	موظف أرشيف
2	0	0	2	الرابعة	سائق
2	0	0	2	الثانية	مهندس ميكانيك
2	0	0	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
2	0	0	2	الخامسة	موظف إستقبال
1	0	0	1	الثانية	مصمم جرافيك
1	0	0	1	الثالثة	مصمم جرافيك غير جامعي
3	0	0	3	الثانية	موظف إعلام
1	0	0	1	الثانية	باحث إجتماعي
1	0	0	1	الثانية	موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
35	0	0	35	المجموع	
<b>وزارة الصحة</b>					



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
14	0	0	14	الثانية	صيدلي
22	0	0	22	الثانية	طبيب اخصائي
90	0	0	90	الثانية	طبيب عام
29	0	0	29	الثانية	فني اشعة
2	0	0	2	الثانية	فني علاج طبيعي
15	0	0	15	الثانية	فني مختبر
46	0	0	46	الثانية	قابلة قانونية
4	0	0	4	الثانية	مأمور مستودع
1	0	0	1	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
1	0	0	1	الثانية	مدبرة منزل
89	0	0	89	الثانية	ممرض قانوني
5	0	0	5	الثانية	مهندس أجهزة طبية
318	0	0	318	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الثالثة	سكرتيرة طبية
14	0	0	14	الثالثة	فني تخدير وانعاش
10	0	0	10	الثالثة	كاتب
2	0	0	2	الثالثة	مساعد صيدلي
2	0	0	2	الثالثة	ممرض مؤهل
30	0	0	30	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	خياط
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الخامسة	مأمور مقسم
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
350	0	0	350	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة المالية والتخطيط</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



2	0	0	2	الأولى	مستشار قانوني
1	0	0	1	الثانية	سكرتيرة جامعية
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
80	25	24	31	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
1	0	0	1	الثانية	مصمم ديكور
2	0	0	2	الثانية	مفتش ميداني
1	0	0	1	الثانية	منسق مشاريع
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
3	0	0	3	الثانية	موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	موظف أرشيف
92	25	24	43	المجموع حسب الفئة	
13	0	0	13	الثالثة	مدخل بيانات
1	0	0	1	الثالثة	سكرتيرة - سكرتيرة
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
1	0	0	13	الثالثة	مساعد إداري
28	0	0	28	المجموع حسب الفئة	
122	25	25	73	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الشؤون الخارجية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
3	0	0	3	الثانية	موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	موظف أرشيف
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف علاقات عامه
2	0	0	2	الثانية	موظف مالي



10	0	2	8	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
6	3	3	4	/	ملحق دبلوماسي
6	3	3	4	المجموع حسب الفئة	
18	3	5	14	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الاشغال والاسكان</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين مستودع
1	1	0	0	الثانية	باحث قانوني
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مساح
1	0	0	1	الثانية	مهندس تخطيط
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	1	1	الثانية	مهندس كهرباء
8	2	2	4	الثانية	مهندس مدني
1	1	0	0	الثانية	مهندس معماري
2	2	0	0	الثانية	مهندس مواد
3	1	1	1	الثانية	مهندس ميكانيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس نظم جغرافيه
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
27	10	6	11	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
1	0	1	0	الثالثة	مساعد اداري
3	1	2	0	المجموع حسب الفئة	



3	1	2	0	الرابعة	سائق الية ثقيلة
3	1	2	0	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الخامسة	مراسل
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
34	12	11	11	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الاوقاف والشؤون الدينية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
95	35	35	25	الثانية	امام وخطيب
3	1	1	1	الثانية	ميرمج
6	2	2	2	الثانية	محاسب
6	2	2	2	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
12	4	4	4	الثانية	مدرس
6	2	3	1	الثانية	مدقق اداري
3	0	1	2	الثانية	مدقق مالي
3	1	1	1	الثانية	موظف ارشيف
4	1	1	2	الثانية	موظف املاك
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات دولية
140	48	50	41	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	فني صيانة حاسوب
1	0	0	1	الثالثة	مصور
2	2	0	0	الثالثة	فني نجارة ودهان
1	0	0	1	الثالثة	مأمور مستودع
5	2	0	3	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الرابعة	سائق
4	0	0	4	الرابعة	طاهي
10	2	2	6	المجموع حسب الفئة	
5	1	1	3	الخامسة	حارس



65	25	25	15	الخامسة	مؤذن وخادم
6	2	2	2	الخامسة	مراسل
76	28	28	20	المجموع حسب الفئة	
231	80	80	70	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
3	1	1	1	الثانية	مبرمج
3	0	2	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس اتصالات
3	3	0	0	الثانية	موظف اداري
2	1	0	1	الثانية	موظف حاسوب
12	5	3	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مساعد اداري
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
13	6	3	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الاقتصاد الوطني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين صندوق
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مهندس مدني
2	1	1	0	الثانية	موظف اداري
2	0	1	1	الثانية	موظف مالي
8	2	3	3	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
1	0	1	0	الثالثة	فاحص



1	0	0	1	الثالثة	مدخل/ة بيانات
6	3	2	1	الثالثة	مفتش
1	1	0	0	الثالثة	مفتش معادن ثمينية
1	1	0	0	الثالثة	مفتش مواد كيميائية وغذائية
11	6	3	2	المجموع حسب الفئة	
19	8	6	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الشؤون الاجتماعية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	باحث قانوني
2	1	0	1	الثانية	محاسب
29	15	8	6	الثانية	مرشد اجتماعي
1	0	0	1	الثانية	معلم موسيقى
1	0	0	1	الثانية	معلم/ة
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
35	17	9	9	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	فني صيانة
1	1	0	0	الثالثة	مدرب مهني خياطه
1	0	1	0	الثالثة	مدرب نجارة
5	0	2	3	الثالثة	مشرف
1	0	1	0	الثالثة	معلم مهني
9	2	4	3	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الرابعة	مربيه طفل
1	0	0	1	الخامسة	موظف استقبال
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
46	19	14	13	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة العمل</b>					



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
4	3	1	0	الثانية	امين مستودع
1	0	1	0	الثانية	موظف ديكور
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
3	2	1	0	الثانية	مدرب/ محاسبة/ ادارة
1	0	1	0	الثانية	مدقق اداري
10	4	3	3	الثانية	مدقق حسابات
18	7	6	5	الثانية	مفتش عمل
5	0	2	3	الثانية	مفتش/مهندس
2	0	0	2	الثانية	مهندس كهرباء
2	1	1	0	الثانية	مهندس كهرو ميكانيك
3	1	2	0	الثانية	مهندس معماري
13	4	3	6	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
4	1	2	1	الثانية	موظف تعاون
2	0	2	0	الثانية	موظف تنمية تشغيل
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
5	2	1	2	الثانية	موظف علاقات عمل
1	1	0	0	الثانية	موظف مشتريات
78	27	26	25	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	1	0	0	الثالثة	مدرب المنيوم
1	0	1	0	الثالثة	مدرب بلاط
2	0	1	1	الثالثة	مدرب تكييف وتبريد
1	0	0	1	الثالثة	مدرب حدادة ولحام
1	0	0	1	الثالثة	مدرب ميكانيك
2	1	0	1	الثالثة	مدربة تجميل



3	1	2	0	الثالثة	مساعد اداري
12	3	4	5	المجموع حسب الفئة	
90	30	30	30	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة العدل</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	2	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
3	1	0	2	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف حقوق انسان
1	0	0	1	الثانية	موظف تطوير وإدماج النوع الاجتماعي
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
6	1	1	10	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	مساعد إداري
1	0	1	1	الثالثة	فني صيانة
1	0	1	2	المجموع حسب الفئة	
7	1	2	12	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الداخلية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
4	0	2	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مدقق مالي
5	0	2	3	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	فني تكييف وتبريد
3	0	0	3	الثالثة	مدخل/ة بيانات
4	0	2	2	الثالثة	مساعد اداري



8	0	2	6	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	الرابعة	مهني صيانة
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	الخامسة	موظف استقبال
4	1	1	2	المجموع حسب الفئة	
20	2	6	12	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة النقل والمواصلات/ والدوائر التابعة لها</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
4	1	2	1	الثانية	محاسب
6	0	2	4	الثانية	مفتش/ كراجات /مرور
1	0	0	1	الثانية	موظف ارشيف
11	1	4	6	المجموع حسب الفئة	
3	2	1	0	الثالثة	فاحص سواقين
1	0	1	0	الثالثة	فاحص مركبات
5	4	0	1	الثالثة	فاحص مستندات
4	1	2	1	الثالثة	مراقب مدارس
1	0	0	1	الثالثة	مهني صيانة
14	7	4	3	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	الرابعة	موظف استعلامات
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
27	8	9	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة الزراعة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	امين مستودع
1	0	0	1	الثانية	باحث اجتماعي
10	3	2	5	الثانية	طبيب بيطري



1	0	1	0	الثانية	فني مختبر
1	0	0	1	الثانية	ميرمج
2	0	1	1	الثانية	محاسب
15	4	4	7	الثانية	مهندس زراعي
1	0	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكانيك
3	1	1	1	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مشتريات
38	8	12	18	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	فني زراعي
3	0	1	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	0	2	الثالثة	مفتش مواشي
6	0	1	5	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الرابعة	سائق
1	1	0	0	الرابعة	طواف حراج
3	2	1	0	الرابعة	مراقب معاير
10	5	3	2	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الخامسة	حارس
2	1	0	1	الخامسة	عامل
4	1	1	2	الخامسة	مراسل
7	3	1	3	المجموع حسب الفئة	
61	16	17	28	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة السياحة والآثار</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
4	2	1	1	الثانية	مفتش آثار



1	0	1	0	الثانية	مفتش سياحي
1	1	0	0	الثانية	موظف آثار
7	3	3	1	المجموع حسب الفئة	
7	3	3	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الاعلام					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الثقافة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	مصمم / ة جرافيك
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الحكم المحلي					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
3	1	1	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
3	1	2	0	الثانية	موظف مالي
8	2	3	3	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	مفتش ابنية
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	



9	2	3	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>وزارة شؤون القدس</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
4	0	0	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>ديوان الرئاسة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	ميرمج
2	0	1	1	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مدقق اداري
1	0	1	0	الثانية	مدقق مالي
1	0	0	1	الثانية	مصمم / ة جرافيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس كهرباء
3	0	1	2	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
2	0	1	1	الثانية	موظف علاقات عامه
13	1	6	6	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	فني صيانة
2	1	1	0	الثالثة	مساعد اداري
5	2	2	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	مهني ارشيف
1	0	0	1	الرابعة	مهني صيانة



2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
5	5	0	0	الخامسة	موظف خدمات
5	5	0	0	المجموع حسب الفئة	
25	8	8	8	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
مكتب رئيس الوزراء					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	موظف اداري
2	0	0	2	الثانية	موظف اعلام
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	الرابعة	فني صيانة
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الخامسة	موظف خدمات
2	0	0	2	الخامسة	موظف ضيافة
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
10	0	0	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الامانة العامة لمجلس الوزراء					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	باحث اجتماعي
2	0	0	2		موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الخامسة	موظف خدمات
1	0	0	1	الخامسة	موظف ضيافة
5	0	0	5	المجموع حسب الفئة	
6	0	1	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



ديوان الرقابة المالية والإدارية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	مدقق مالي
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط ودراسات
3	0	2	1	المجموع حسب الفئة	
3	0	2	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
السلطة القضائية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين صندوق
3	0	0	3	الثانية	مبرمج
1	0	0	1	الثانية	مترجم
2	0	0	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكاترونيكس
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
9	0	0	9	المجموع حسب الفئة	
3	0	0	3	الثالثة	امين صندوق
2	0	0	2	الثالثة	فني تكييف وتبريد
2	0	0	2	الثالثة	فني صيانة
2	0	0	2	الثالثة	فني صيانة حاسوب
25	0	0	25	الثالثة	كاتب
17	0	0	17	الثالثة	كاتب تبليغات
3	0	0	3	الثالثة	مدخل/ة بيانات
7	0	0	7	الثالثة	مساعد اداري
61	0	0	61	المجموع حسب الفئة	
70	0	0	70	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
المحاكم الشرعية					



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	ميرمج
3	1	1	1	الثانية	محاسب
3	1	1	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
7	2	2	3	الثانية	موظف ضبط وحجج
14	4	5	5	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الخامسة	محاضر
1	1	0	0	الخامسة	مراسل
7	3	2	2	المجموع حسب الفئة	
15	5	5	5	غير محدد	قاضي شرعي
15	5	5	5	المجموع حسب الفئة	
39	13	13	13	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>النيابة العامة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	1	0	الثانية	موظف تنفيذ
2	0	1	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف تخطيط
6	0	2	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	كاتب
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
5	2	3	3	غير محدد	معاون نيابة
5	2	3	0	المجموع حسب الفئة	
15	3	5	7	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



ديوان الفتوى والتشريع					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	امين مكتبة
3	0	1	2	الثانية	باحث قانوني
3	2	1	0	الثانية	قانوني
1	0	1	0	الثانية	ميرمج
1	0	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	2	0	الثانية	موظف اداري
12	4	6	2	المجموع حسب الفئة	
12	4	6	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
دار الافتاء الفلسطينية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الأولى	مفتي
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مساعد مفتي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
3	0	2	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	2	0	الرابعة	سائق
2	0	2	0	المجموع حسب الفئة	
6	0	5	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
سلطة المياه الفلسطينية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	1	0	1	الثانية	محاسب
2	0	1	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري



5	1	2	2	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	مساعد اداري
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
6	1	3	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
دائرة مياه الضفة الغربية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكاترونيكس
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
هيئة شؤون المنظمات الاهلية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الخامسة	موظف استقبال
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
هيئة شؤون الأسرى والمحررين					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري



1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
5	1	2	2	الثانية	محرر
8	3	3	2	الثانية	مراسل صحفي
4	2	2	0	الثانية	معد برامج
1	0	0	1	الثانية	مقدم برامج
3	0	1	2	الثانية	مهندس استوديو
4	0	1	3	الثانية	مهندس نقل خارجي
2	0	1	1	الثانية	مونتاج اخبار
4	1	1	2	الثانية	مونتر
31	7	11	13	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	الثالثة	فني اضاءة
5	1	1	3	الثالثة	فني صوت
2	0	1	1	الثالثة	منفذ ستوديو
11	2	3	6	المجموع حسب الفئة	
42	9	14	19	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>هيئة الشؤون المدنية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
20	6	8	6	الثانية	ضابط ارتباط
1	0	0	1	الثانية	ميرمج
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
2	2	0	0	الثانية	موظف اداري
25	8	8	9	المجموع حسب الفئة	



4	2	2	0	الثالثة	ضابط مساعد
3	1	1	1	الثالثة	مساعد اداري
7	3	3	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق ومرافق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
33	11	11	11	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>هيئة التوجيه السياسي والوطني</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مدقق لغوي
1	0	1	0	الثانية	موظف حاسوب
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مساعد اداري
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>سلطة جودة البيئة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	كيميائي
2	0	1	1	الثانية	مهندس بيئة
3	0	1	2	المجموع حسب الفئة	
3	0	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>سلطة الطاقة والموارد الطبيعية / مركز ابحاث الطاقة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
4	1	1	2	الثانية	مهندس كهرباء
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكانيك
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات



7	1	2	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الرابعة	سائق
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
8	2	2	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>سلطة الأراضي</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	ميرمج
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
9	4	2	3	الثانية	موظف تسجيل
2	0	2	0	الثانية	موظف حاسوب
15	5	5	5	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	امين صندوق
2	1	1	0	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	0	1	0	الثالثة	مساح
3	1	0	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	1	1	الثالثة	مفتش أملاك
10	3	4	3	المجموع حسب الفئة	
25	8	9	8	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>مؤسسة المواصفات والمقاييس</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	اخصائي تغذية
2	1	1	0	الثانية	فيزيائي
1	0	1	0	الثانية	كيميائي
1	0	1	0	الثانية	مهندس زراعي
1	0	1	0	الثانية	مهندس صناعي



3	1	0	2	الثانية	مهندس كهرباء
2	1	1	0	الثانية	مهندس كيماوي
1	0	1	0	الثانية	مهندس /مدرب حاسوب
2	1	1	0	الثانية	مهندس مدني
3	2	1	0	الثانية	مهندس ميكاترونيكس
3	1	0	2	الثانية	مهندس ميكانيك
20	8	8	4	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	فني كهرباء
3	1	1	1	الثالثة	فني مختبر/ انشاءات
5	2	2	1	المجموع حسب الفئة	
25	10	10	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وكالة الانباء والمعلومات الفلسطينية " وفا "					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	ميرمج
1	1	0	0	الثانية	محرر
5	1	2	2	الثانية	مراسل صحفي
2	1	1	0	الثانية	مصور
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
10	3	5	2	المجموع حسب الفئة	
10	3	5	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الجهاز المركزي للأحصاء الفلسطيني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	امين مستودع
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مدقق اداري /مالي
7	3	3	1	الثانية	مساعد احصائي



10	5	3	2	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	ميرمج غير جامعي
2	0	0	2	الثالثة	مساعد اداري
3	0	1	2	المجموع حسب الفئة	
13	5	4	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مشتريات
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>المجلس الأعلى للشباب والرياضة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	اخصائي تغذية
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	مدرب كرة قدم
1	0	0	1	الثانية	مستشار قانوني مساعد
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس معماري
2	0	1	1	الثانية	موظف اداري
2	0	1	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تسويق
6	2	2	2	الثانية	موظف شؤون رياضية
2	2	0	0	الثانية	موظف شؤون شبابية
1	1	0	0	الثانية	موظف علاقات عامه
20	6	6	8	المجموع حسب الفئة	



1	0	1	0	الثالثة	محاسب غير جامعي
2	0	2	0	الثالثة	مساعد اداري
3	0	3	0	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الرابعة	سائق الية ثقيلة
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
25	6	9	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الادارة العامة للمعابر والحدود</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	1	0	0	الثانية	محاسب
6	2	2	2	الثانية	موظف اداري
6	2	2	2	الثانية	موظف جباية
14	5	4	5	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	فني صيانة
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
30	10	10	10	الخامسة	عامل
30	10	10	10	المجموع حسب الفئة	
45	15	15	15	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>مؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	باحث اجتماعي
1	0	0	1	الثانية	ميرمج
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
4	1	1	2	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	باحث ميداني
1	0	0	1	الثانية	مدقق لغوي
1	0	0	1	الثانية	مصمم / ة جرافيك
5	0	0	5	الثانية	مهندس زراعي
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	0	0	3	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات دولية
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
17	0	0	17	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	موظف خدمات
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
18	0	0	18	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
دائرة شؤون اللاجئين					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	موظف ارشيف
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مبرمج كمبيوتر
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الصندوق القومي الفلسطيني - المجلس الوطني الفلسطيني					



المسمى الوظيفي	الفئة	2016	2017	2018	المجموع
/	/	0	0	0	0
المجموع حسب الفئة					0
المجموع حسب الدائرة الحكومية					0
<b>اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم</b>					
المسمى الوظيفي	الفئة	2016	2017	2018	المجموع
احصائي	الثانية	0	0	1	1
محاسب	الثانية	1	0	0	1
مدقق لغوي	الثانية	0	1	0	1
موظف تربيوي	الثانية	1	0	0	1
موظف تخطيط	الثانية	0	0	1	1
موظف مشتريات	الثانية	0	1	0	1
المجموع حسب الفئة					6
المجموع حسب الدائرة الحكومية					6
<b>الصندوق القومي الفلسطيني</b>					
المسمى الوظيفي	الفئة	2016	2017	2018	المجموع
موظف اداري	الثانية	1	1	0	2
موظف مالي	الثانية	1	1	0	2
المجموع حسب الفئة					4
مساعد اداري	الثالثة	0	1	0	1
المجموع حسب الفئة					1
المجموع حسب الدائرة الحكومية					5
<b>امانة سر اللجنة التنفيذية ل م.ت.ف / دائرة شؤون القدس</b>					
المسمى الوظيفي	الفئة	2016	2017	2018	المجموع
ميرمج	الثانية	1	0	0	1
موظف آثار	الثانية	0	0	1	1



2	1	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الصندوق القومي الفلسطيني- دائرة العلاقات العربية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الصندوق القومي الفلسطيني- المجلس التنفيذي لمؤسسة محمود درويش</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الصندوق القومي الفلسطيني -مركزعبدالله الحوراثي للدراسات والتوثيق</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث سياسي
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الصندوق القومي الفلسطيني -هيئة مقاومة الجدار والاستيطان</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	منسق مشاريع
1	0	1	0	الثانية	منسق ميداني



1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
2	1	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
8	1	2	5	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
9	2	2	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>الصندوق القومي الفلسطيني-دائرة الثقافة والاعلام</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة اريحا والاغوار</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة الخليل</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف صحة بيئية
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
3	1	0	2	المجموع حسب الفئة	



3	1	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة القدس</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف GIS
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	امين مستودع
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة بيت لحم</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات
2	1	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	1	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة جنين</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة رام الله والبيرة</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مفتش صحة
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	



1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة سلفيت</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف صحة ميداني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة طوباس</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	ميرمج
1	0	1	0	الثانية	موظف اعلام
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	موظف ارشيف
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة طولكرم</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة قلقيلية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



1	0	1	0	الثانية	باحث اجتماعي
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف بروتوكول
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>محافظة نابلس</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط ودراسات
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب جامعي
2	1	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	2	0	الثانية	مهندس مدني
6	3	3	0	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مالي
13	5	8	0	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	مستشار قانوني مساعد
2	1	1	0	المجموع حسب الفئة	
15	6	9	0	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
<b>ديوان الموظفين العام / مؤسسات</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



1	0	0	1	الثانية	احصائي
1	0	1	0	الثانية	امين صندوق
2	1	0	1	الثانية	باحث قانوني
3	0	1	2	الثانية	مبرمج
2	1	1	0	الثانية	محاسب
4	2	2	0	الثانية	مدقق إداري
1	0	1	0	الثانية	مصمم جرافيك
2	0	0	2	الثانية	مهندس شبكات
9	5	3	1	الثانية	موظف إداري
1	1	0	0	الثانية	موظف لوازم
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات
1	0	0	1	الثالثة	سكرتيرة - سكرتير
1	0	1	0	الثالثة	فني صيانة
1	0	0	1	الرابعة	سائق
30	10	10	10	المجموع حسب الفئة	
			5	المؤسسات	ديوان الموظفين العام
<b>المحكمة الدستورية</b>					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
7	0	0	7		قاضي
7	0	0	7	المجموع حسب الفئة	
2448	396	441	1694	المجموع لجميع الدوائر الحكومية	

\*- ملاحظة: تعتبر سنة 2016 سنة اساس في حين تعتبر سنوات 2017 و 2018 سنوات تأشيرة.

## 01 مكتب الرئيس - مركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
يعمل ديوان الرئاسة على مساندة السيد الرئيس وتوفير البيئة الملائمة للقيام بمسؤولياته , حسبما يكلفه القانون الاساسي وعلى متابعة برنامجه الانتخابي الذي انتخب على اساسه , في ظل الايمان ببناء دولة المؤسسات والقيم الديمقراطية ومبادئ الحكم الرشيد , تحقيقا للمصالح الوطنية العليا للشعب الفلسطيني.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0105	البرنامج الاداري	يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على اتمته الرئاسة وبناء قاعده للاجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقييم لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنة بالخطط الموضوعه.
0101	البرنامج الاعلامي	يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير للمواقف التي تتم , اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب والفلسطيني
0107	البرنامج السياسي والامن	هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الانشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف بتقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السي الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي , كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملفها في المحافل العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الانشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئاسة فيها وتقديم الدعم لعدد من فئات الشعب الفلسطيني
0114	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

0105 البرنامج الاداري	
يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على اتمته الرئاسة وبناء قاعده للاجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقييم لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنة بالخطط الموضوعه.	
غايات	
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول عام 2018 -1نسبة التحسينات على المباني والانشاءات مقارنة بالعام الماضي -2 عدد الدورات التدريبية المقدمة للموظفين -3نسبة التحسينات في التقييم السنوي -4 عدد الادلة الاجرائية المنجزة -5 الرضا من الموظفين والضيوف عن الخدمات المقدمة في الرئاسة	

هدف
هدف 1: مستوى الخدمة المقدمة للضيوف من ديوان الرئاسة تحسين مستوى خدمات الضيافة والنظافة ومرافق بيئة العمل المقدمة للرئيس والموظفين والضيوف عن العام الماضي بنسبة

20% ا- عدد الشكاوي المقدمة -2 عدد الاخطاء المرتكبة من قبل المنفذين -3 عدد المشاكل التي يتم حلها بهذا الخصوص
<b>هدف 2: تخفيض الانفاق</b> تخفيض الانفاق بنسبة 5% مقارنة مع العام الماضي وتطوير الموارد البشرية والمالية بنسبة 40% ا- ارتفاع نسبة تقييم الاداء مقارنة مع العام السابق -2 نسبة ارتباط الموازنه المعتمدة مع الخطة المعتمدة خلال التنفيذ -3 قيمة المصاريف الفعلية السنوية مقارنة مع العام السابق
<b>هدف 3: رفع مستوى الاتمة</b> رفع مستوى الاتمة من خلال تطوير واثمة الاجراءات وتوحيد البرامج المستخدمة في قاعدة بيانات موحدة بنسبة 80% 1- نسبة الاجراءات التي يتم اتمتها مقارنة مع مجموع الاجراءات المعتمدة -2 عدد البرامج التي يتم ربطها بنظام موحد مقارنة بمجموع البرامج المستخدمة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: مستوى الخدمة المقدمة للضيوف من ديوان الرئاسة</b> تحسين مستوى خدمات الضيافة والنظافة ومرافق بيئة العمل المقدمة للرئيس والموظفين والضيوف مع العام الماضي بنسبة 20% ا- عدد الشكاوي المقدمة -2 عدد الاخطاء المرتكبة من قبل المنفذين -3 عدد المشاكل التي يتم حلها بهذا الخصوص	<b>مُخرَج 1: مباني نظيفة على مدار الساعة</b> 1- جاهزية القاعات بنسبة 100% 2- جاهزية كاملة في المناسبات والاحتفالات <b>مُخرَج 2: عدد من الوفود تم تقديم الخدمة لهم</b> 1- ضيافة الموظفين حسب جدول الضيافة المعتمد 2- ضيافة كاملة للضيوف من خارج الرئاسة <b>مُخرَج 3: تحسين مستوى الخدمة</b> تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسباً لاستقبال الضيوف الدوليين بشك لائق <b>مُخرَج 4: مبنى جاهز لاستقبال الضيوف</b> تجهيز قصر الضيافة في سردا <b>مُخرَج 5: مباني ومرافق صالحة للاستخدام</b> 1- صيانة كاملة للمعدات والاجهزة 2- صيانة الاثاث بنسبة 90%
<b>هدف 2: تخفيض الانفاق</b> تخفيض الانفاق بنسبة 5% مقارنة مع العام الماضي وتطوير الموارد البشرية والمالية بنسبة 40% ا- ارتفاع نسبة تقييم الاداء مقارنة مع العام السابق 2- نسبة ارتباط الموازنه المعتمدة مع الخطة المعتمدة خلال التنفيذ -3 قيمة المصاريف الفعلية السنوية مقارنة مع العام السابق	<b>مُخرَج 1: اداء الموظفين</b> 1- كادر مدرب من الشؤون المالية والادارية 2- سرعة انجاز المعاملات <b>مُخرَج 2: المصاريف الفعلية</b> العمل على تخفيض نسبة الانفاق في مجال الكهرباء والمحروقات
<b>هدف 3: رفع مستوى الاتمة</b> رفع مستوى الاتمة من خلال تطوير واثمة الاجراءات وتوحيد البرامج المستخدمة في قاعدة بيانات موحدة بنسبة 80% 1- نسبة الاجراءات التي يتم اتمتها مقارنة مع مجموع الاجراءات المعتمدة -2 عدد البرامج التي يتم ربطها بنظام موحد مقارنة بمجموع البرامج المستخدمة	

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		9124.770
211	الرواتب والاجور	9,124.770
مصاريف تشغيلية		19501.667
221	السفر والمهمات الرسمية	3,960.010
222	النفقات التشغيلية	8,820.020
223	إيجارات	540.000
224	أخرى (تشغيلية)	4,680.010
225	بدل تنقل	1,501.627
مصاريف تحويلية		855.228
212	المساهمات الاجتماعية	855.228
مصاريف رأسمالية		240.000
311	الاصول الثابتة	144.000
312	مخزون	96.000
اجمالي		29721.665

0101 البرنامج الاعلامي
يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير للمواقف التي تتم , اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب والفلسطيني
<b>غايات</b>
صورة ايجابية للرئاسة اعلاميا في المجتمع المحلي والدولي - التواصل المؤسسي المستمر وتنسيق الجهود مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية المحلية والدولية لضمان تحقيق رؤية ورسالة ديوان الرئاسة 1- عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة بالرئاسة مقارنة مع مجموع الاحداث والتحركات 2- عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3- عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

هدف
<b>هدف 1: التواصل الفاعل مع الاحزاب ومؤسسات المجتمع المدني</b> تحقيق مستوى اعلى من التواصل الفاعل مع الاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني حول توجهات الرئاسة في الشؤون الداخلية والخارجية 1- عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني 2- عدد الاجتماعات المنعقدة مع الاطراف 3- القرارات الرئاسية او التعديلات التي تطلب نتيجة عملية التواصل مع جميع الاطراف
<b>هدف 2: تغطية النشاط الاعلامي الخاصة بالرئاسة</b> تغطية كافة الانشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتغطية الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 80% مقارنة مع 70% العام الماضي اضافة الى رصد كافة التغيرات والمواقف على الساحة الدولية - عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة 2- عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3- عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: التواصل الفاعل مع الاحزاب ومؤسسات المجتمع المدني	مُخرج 1: تقارير متابعة وتحليلات 1- تشمل التقارير كافة الاحزاب السياسية والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع

<p>المدني وتوجهاتها ونوعية الأنشطة والتغيرات التي تطرأ عليها 2- تشمل التقارير ما يصدر عن الأحزاب والمؤسسات من تصريحات أو بيانات في كافة القضايا</p> <p><b>مُخرج 2: قرارات رئاسية متعلقة بالمؤسسات المحلية والدولية</b></p> <p>1- ان تكون القرارات الرئاسية حاسمة ونهائية 2-قرارات سارية المفعول فوراً 3-القرارات مدروسة جيداً من جهات الاختصاص</p> <p><b>مُخرج 3: قاعدة بيانات موحدة</b></p> <p>1-تشمل مؤسسات المجتمع المحلي كاملة 2-تشمل المؤسسات الحكومية والمجلس التشريعي ومجلس الوزراء 3-تحتوي على الأنشطة المتعلقة بالمؤسسات ذات العلاقة</p> <p><b>مُخرج 4: تقارير تحليلية</b></p> <p>1-تشمل توجهات المؤسسة 2-تشمل القوانين الصادرة في السلطة وعلاقتها مع المؤسسات 3-علاقة المؤسسات الحكومية مع الرئاسة</p>	<p>تحقيق مستوى اعلى من التواصل الفاعل مع الاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني حول توجهات الرئاسة في الشؤون الداخلية والخارجية</p> <p>1- عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني 2- عدد الاجتماعات المنعقدة مع الاطراف 3- القرارات الرئاسية او التعديلات التي تطلب نتيجة عملية التواصل مع جميع الاطراف</p>
<p><b>مُخرج 1: تقارير اعلامية تغطي كافة الأنشطة</b> تقارير اعلامية تغطي كافة الأنشطة</p> <p><b>مُخرج 2: نشرة اعلامية داخلية</b> نشرة اعلامية داخلية</p> <p><b>مُخرج 3: تقارير رصد ومتابعة للاحداث</b> تقارير رصد ومتابعة للاحداث على الساحة الدولية</p>	<p><b>هدف 2: تغطية النشاط الاعلامي الخاصة بالرئاسة</b> تغطية كافة الأنشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتغطية الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 80% مقارنة مع 70% العام الماضي اضافة الى رصد كافة التغيرات والمواقف على الساحة الدولية</p> <p>-عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة 2- عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3- عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف</p>

برنامج: البرنامج الاعلامي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3235.651
211	الرواتب والاجور	3,235.651
مصاريف تشغيلية		7756.027
221	السفر والمهمات الرسمية	900.001
222	النفقات التشغيلية	2,250.004
223	إيجارات	750.013
224	أخرى (تشغيلية)	3,600.006
225	بدل تنقل	256.003
مصاريف تحويلية		303.147
212	المساهمات الاجتماعية	303.147
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	60.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		11394.825

0107 البرنامج السياسي والامن
<p>هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الأنشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف بتقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السي الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي , كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملفها في المحافل العربية والدولية . وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الأنشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئاسة فيها وتقديم الدعم لعدد من فئات الشعب الفلسطيني</p>
<p><b>غايات</b></p> <p>-الوصول بالرئاسة الى موقعها الريادي في بناء الدولة في كافة المجالات - التواصل المؤسسي المستمر وتنسيق الجهود الرسمية وغير الرسمية المحلية والدولية لضمان تحقيق رسالة الديوان - . توفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي وتغطية الاحتياجات الامنية لحرس الرئاسة -نسبة التحسن في الخدمات المقدمة للحرس نسبة التحسن في تحسين الامن في المقرات عدد الاجراءات المنفذة في تحصين امن المقرات وامن الرئيس عدد المشاكل والتجاوزات الامنية الحاصلة نسبة التحسن في متابعة عمل المحافظات - عدد المستفيدين من المساعدات التي يقدمها الرئيس ورفع المبلغ المصروف مقارنة بالعام الماضي عدد الأنشطة والفعاليات التي تتم تحت اشراف الرئاسة مقارنة مع العام الماضي</p>
<p><b>هدف</b></p> <p><b>هدف 1: دعم استشاري ذو مستوى عالي مقدم لديوان الرئاسة خلال عام 2015</b> دعم استشاري بمستوى عالي خلال العام 2015 ليصل الى نسبة 70% مقارنة ب 30% من العام السابق من خلال تطوير قواعد البيانات التي تبنى عليها كافة الاستشارات وتطوير عمليات الرصد الاعلامي. 1- مدى تطور قواعد البيانات التي تستند لها الاستشارات -2 عدد الاستشارات المستندة الى قواعد بيانات وتقديرات مواقف مسبقة مقارنة مع كافة الاستشارات المقدمة -3 نسبة الاخطاء المكتشفة في الاستشارات</p> <p><b>هدف 2: مراسيم رئاسية</b> مراسيم وقرارات رئاسية متفقة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات بنسبة 100% 1- عدد الاعتراضات المقدمة على المراسيم -2 مدى مشاركة المرجعيات القانونية في اصدار التشريعات والمراسيم والقرارات الرئاسية -3 نسبة الاخطاء المكتشفة بعد الاصدار</p> <p><b>هدف 3: تحقيق مستوى عالي من التشريعات والبروتوكولات يلق بالمستوى الدولي</b> الجاهزية الكاملة بالدوائر ذات العلاقة خلال الزيارات الرسمية واعتماد الدليل الاجرائي لكل ضيف على حدا . 1- مدى الالتزام بالدليل الاجرائي المعتمد من المراسم والتشريعات -2 عدد الشكاوي والانتقادات الموجهة لديوان الرئاسة بهذا الخصوص -3 عدد الاجتماعات والاحداث والمناسبات التي يتم التحضير لها بوقت مسبق مقارنة مع اجمالي الاحداث -4 عدد الاخطاء المرتكبة في تطبيق الدليل الاجرائي</p> <p><b>هدف 4: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية لمباني الرئاسة</b> توسعة الساحات الخارجية لقصر الضيافة في بيت لحم توفير اللاتجاهات الامنية للسيد الرئيس والضيوف وحماية المباني</p> <p><b>هدف 5: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية للمباني الرئاسية</b></p> <p><b>هدف 6: دعم البرنامج السياسي للسيد الرئيس</b> توفير الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي</p> <p><b>هدف 7: تحسين مستوى الخدمة</b> تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسباً لاستقبال ضيوف فلسطين الدوليين خدمات ضيافة على مدار الساعة مستوى عالي من التجهيزات المناسبة لاستقبال الضيوف</p> <p><b>هدف 8: مباني جديدة</b></p> <p><b>هدف 9: تمكين الكوادر الامنية وزيادة التدريب والمعدات الملائمة</b> تمكين الوادر الامنية بنسبة 50% مقارنة مع 40% من العام السابق 1-مدى توافق التجهيزات المستخدمة مع التقنيات الحديثة -2 عدد الافراد الذين توفر لهم معدات وتجهيزات مقارنة مع العدد الاجمالي للافراد -3 حصة كل عنصر من الزي والطعام والتدريب</p> <p><b>هدف 10: شؤون المحافظات</b></p>

متابعة أعلى لشؤون المحافظات بنسبة 60% مقارنة مع 40% من العام الماضي  
1- عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها في المحافظات -2 نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الإداري -3  
مدى توفر احتياجات المحافظين

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: دعم استشاري ذو مستوى عالي مقدم لديوان الرئاسة خلال عام 2015</b> دعم استشاري بمستوى عالي خلال العام 2015 ليصل الى نسبة 70% مقارنة ب 30% من العام السابق من خلال تطوير قواعد البيانات التي تبني عليها كافة الاستشارات وتطوير عمليات الرصد الاعلامي. 1- مدى تطور قواعد البيانات التي تستند لها الاستشارات -2 عدد الاستشارات المستندة الى قواعد بيانات وتقديرات مواقف مسبقة مقارنة مع كافة الاستشارات المقدمة -3 نسبة الاخطاء المكتشفة في الاستشارات</p>	<p><b>مُخرَج 1: قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل</b> 1-قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتفصيلات عن انشطتها 2-قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكتب المستشارين</p> <p><b>مُخرَج 2: تقارير تحليلية شهرية شهرية عدد 12 تم انجازها</b> 1-مستندة على قاعدة البيانات 2-تكون شاملة لاكثر من ناحية 3-مدققة من جهات الاختصاص 4-تقدم باقرب وقت ممكن</p> <p><b>مُخرَج 3: قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل</b> 1-قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتفصيلات عن انشطتها 2-قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكاتب المستشارين</p>
<p><b>هدف 2: مراسيم رئاسية</b> مراسيم وقرارات رئاسية متفقة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات بنسبة 100% 1- عدد الاعتراضات المقدمة على المراسيم -2 مدى مشاركة المرجعيات القانونية في اصدار التشريعات والمراسيم والقرارات الرئاسية -3 نسبة الاخطاء المكتشفة بعد الاصدار</p>	<p><b>مُخرَج 1: مراسيم رئاسية تم اصدارها من ديوان الرئاسة</b> 1- تصدر ضمن الفترة المحددة قانونيا 2-يتم تدقيقها اكثر من مرة قانونيا ولغويا 3-تقليل عدد المراسيم الرئاسية التي تستند الى مرجعية اللجنة الادارية بالنسبة للتعينات</p> <p><b>مُخرَج 2: قرارات وقوانين</b> 1-الحد الادنى بالنسبة للقوانين المفترض ان تصدر عن المجلس التشريعي 2-تكون القرارات بالتنسيق مع جهات التشريع ذات العلاقة 3-تكون بالحد الادنى لعدم اختصاص الرئاسة</p>
<p><b>هدف 3: تحقيق مستوى عالي من التشريعات والبروتوكولات يلقى بالمستوى الدولي</b> الجاهزية الكاملة بالدوائر ذات العلاقة خلال الزيارات الرسمية واعتماد الدليل الاجرائي لكل ضيف على حدا. 1- مدى الالتزام بالدليل الاجرائي المعتمد من المراسم والتشريعات -2 عدد الشكاوي والانتقادات الموجهة لديوان الرئاسة بهذا الخصوص -3 عدد الاجتماعات والاحداث والمناسبات التي يتم التحضير لها بوقت مسبق مقارنة مع اجمالي الاحداث -4 عدد الاخطاء المرتكبة في تطبيق الدليل الاجرائي</p>	<p><b>مُخرَج 1: مستوى دليل اجرائي محدث ومتوافق مع المعايير الدولية</b> 1-يتعلق بكافة اجراءات الضيافة الخاصة بالدول الاخرى 2-يحتوي على كافة المراسم المتبعة دوليا 3-يحتوي على خصوصيات التعامل البرتوكولي مع كل الدول 5-يشمل اجراءات الاعلام والصحافة ذات العلاقة بالمراسم والتشريعات</p>
<p><b>هدف 4: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية لمباني الرئاسة</b> توسعة الساحات الخارجية لقصر الضيافة في بيت لحم توفير اللاحتياجات الامنية للسيد الرئيس</p>	<p><b>مُخرَج 1: توسعة الساحات الخارجية لمقر بيت لحم</b> يترتب على ضم قطعة الارض توسعة الساحة الخارجية للقصر وزيادة مستوى الامن</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> مبنى قصر بيت لحم جاهز لاستقبال الرئيس والضيوف يترتب على ضم قطة الارض القريبة من قصر بيت لحم الى توسعة الساحات الخارجية للقصر وزيادة مستوى الامن والسيطرة على المبنى</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مبنى قصر بيت لحم جاهز لاستقبال الرئيس والضيوف</p>	<p>والضيوف وحماية المباني</p> <p><b>هدف 5:</b> توفير الاحتياجات الامنية والوجستية للمباني الرئاسية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> دعم البرنامج السياسي والامني للسيد الرئيس يعمل هذا المشروع على دعم البرنامج السياسي والامني للسيد الرئيس وتوفير كافة الاحتياجات والنشاطات التي يقوم بها</p>	<p><b>هدف 6:</b> دعم البرنامج السياسي للسيد الرئيس توفير الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مبنى جديد بناء قاعة متعددة الأغراض لاستخدام ديوان الرئاسة من اجل الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في ديوان الرئاسة</p>	<p><b>هدف 7:</b> تحسين مستوى الخدمة تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسباً لاستقبال ضيوف فلسطين الدوليين خدمات ضيافة على مدار الساعة مستوى عالي من التجهيزات المناسبة لاستقبال الضيوف</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قاعات جاهزة لانعقاد المؤتمرات بناء قاعة متعددة الأغراض لاستخدام ديوان الرئاسة من اجل الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في ديوان الرئاسة</p>	<p><b>هدف 8:</b> مباني جديدة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> كوادرات أمنية تم تجهيزها لاستقبال اي طارئ 1- تجهيزات وتقنيات احدث 2- زلي وطعام افضل 3- توافق التجهيزات مع احتياجات الاستخدام 4- اتصالات على مستوى احدث</p>	<p><b>هدف 9:</b> تمكين الكوادرات الامنية وزيادة التدريب والمعدات الملائمة تمكين الكوادرات الامنية بنسبة 50% مقارنة مع 40% من العام السابق 1- مدى توافق التجهيزات المستخدمة مع التقنيات الحديثة - 2 عدد الافراد الذين توفر لهم معدات وتجهيزات مقارنة مع العدد الاجمالي للافراد - 3 حصّة كل عنصر من الزلي والطعام والتدريب</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> نظام اداري موحد بين المحافظات 1- يشمل كافة المحافظات 2- يرتبط هذا النظام مع ما يتعلق به من انظمة ديوان الموظفين ووزارة المالية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تقارير اداء المحافظات 1- تقارير تشمل كافة النواحي الادارية والمالية في المحافظات 2- المشاكل التي تواجهها المحافظات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> احتياجات 16 محافظ تم توفيرها 1- القدرة على تحصيل موازنة المحافظات حسب الجدول الزمني 2- تعديل الوضع الوظيفي في المحافظات حسب الاحتياج</p>	<p><b>هدف 10:</b> شؤون المحافظات متابعة اعلى لشؤون المحافظات بنسبة 60% مقارنة مع 40% من العام الماضي 1- عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها في المحافظات - 2 نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الاداري - 3 مدى توفر احتياجات المحافظين</p>

برنامج: البرنامج السياسي والامن  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		10424.450
211	الرواتب والاجور	10,424.450
مصاريف تشغيلية		42767.306
221	السفر والمهمات الرسمية	9,900.020
222	النفقات التشغيلية	11,384.997
223	إيجارات	990.000
224	أخرى (تشغيلية)	20,192.050
225	بدل تنقل	300.239
مصاريف تحويلية		976.663
212	المساهمات الاجتماعية	976.663
مصاريف رأسمالية		660.000
311	الاصول الثابتة	396.000
312	مخزون	264.000
اجمالي		54828.419

0114	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		14302.129
211	الرواتب والاجور	14,302.129
مصاريف تحويلية		1339.962
212	المساهمات الاجتماعية	1,339.962
اجمالي		15642.091



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
مكتب الرئيس - مركزية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
10	10	10	وكيل وزارة	102
15	15	15	وكيل مساعد	103
26	26	24	مدير عام	105
46	46	46	مدير A	106
41	41	41	مدير B	107
48	48	50	مدير C	108
0	0	0	الدرجة الوظيفية 1	109
12	12	12	الدرجة الوظيفية 2	110
30	30	30	الدرجة الوظيفية 3	111
99	99	99	الدرجة الوظيفية 4	112
124	112	102	الدرجة الوظيفية 5	113
77	77	77	الدرجة الوظيفية 6	114
102	102	102	الدرجة الوظيفية 7	115
34	34	34	الدرجة الوظيفية 8	116
43	43	43	الدرجة الوظيفية 9	117
75	62	49	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>782</b>	<b>757</b>	<b>734</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مكتب الرئيس - مركزية					وزارة / مؤسسة	01		
اجمالي	برنامج 0114	برنامج 0107	برنامج 0105	برنامج 0101	الاسم	بند الموازنة		
37,087.000	14,302.129	10,424.450	9,124.770	3,235.651	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
14,760.031		9,900.020	3,960.010	900.001	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف جارية	
22,455.021		11,384.997	8,820.020	2,250.004	النفقات التشغيلية	222		
2,280.013		990.000	540.000	750.013	إيجارات	223		
28,472.066		20,192.050	4,680.010	3,600.006	أخرى (تشغيلية)	224		
2,057.869		300.239	1,501.627	256.003	بدل تنقل	225		
3,475.000	1,339.962	976.663	855.228	303.147	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
600.000		396.000	144.000	60.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
400.000		264.000	96.000	40.000	مخزون	312		
<b>111,587.000</b>	<b>15,642.091</b>	<b>54,828.419</b>	<b>29,721.665</b>	<b>11,394.825</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الاعلامي	0101	أسماء البرامج	
					البرنامج الاداري	0105		
					البرنامج السياسي والامن	0107		
					موظفين غير موزعين على برامج	0114		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0101 البرنامج الاعلامي</b>
3,235.651	3,240.000	3,403.980	رواتب وأجور
7,756.027	13,985.630	17,387.340	مصاريف تشغيلية
303.147	358.745	323.880	مصاريف تحويلية
100.000	290.000	884.800	مصاريف رأسمالية
11,394.825			اجمالي
			<b>0105 البرنامج الاداري</b>
9,124.770	9,720.000	9,077.280	رواتب وأجور
19,501.667	14,919.763	20,328.800	مصاريف تشغيلية
855.228	1,091.833	862.520	مصاريف تحويلية
240.000	160.000	60.000	مصاريف رأسمالية
29,721.665			اجمالي
			<b>0107 البرنامج السياسي والامن</b>
10,424.450	5,040.000	25,340.740	رواتب وأجور
42,767.306	45,401.470	37,883.860	مصاريف تشغيلية
976.663	549.879	2,408.600	مصاريف تحويلية
660.000	550.000	555.200	مصاريف رأسمالية
54,828.419			اجمالي
			<b>0114 موظفين غير موزعين على برامج</b>
14,302.129	18,000.000		رواتب وأجور
	22.087		مصاريف تشغيلية
1,339.962	1,999.543		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
15,642.091			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>01 مكتب الرئيس - مركزية</b>	
37,087.000		36,042.013	36,000.000	34,903.908	37,822.000	رواتب وأجور
70,025.000		95,294.495	74,328.950	144,542.908	75,600.000	مصاريف تشغيلية
3,475.000		3,532.634	4,000.000	4,420.847	3,595.000	مصاريف تحويلية
1,000.000			1,000.000	13,140.619	1,500.000	مصاريف رأسمالية
111,587.000		134,869.142		197,008.282		اجمالي

## 02 مكتب رئيس الوزراء

رسالة الوزارة/المؤسسة	
الإرتقاء بالأداء الحكومي وعمل المؤسسات الحكومية المختلفة وقيادة عجلة التنمية الإجتماعية والإقتصادية عبر تطوير سياسات حكومية فعالة وترسيخ مفاهيم الحكم الرشيد لتحقيق الاهداف والمصالح الوطنية للشعب الفلسطيني.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0207	خدمات دعم رئيس الوزراء	تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجيستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من أداء مهامه على أكمل وجه.
0203	البرنامج الاداري	توفير البيئة الملائمه لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.

0207 خدمات دعم رئيس الوزراء	
تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجيستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من أداء مهامه على أكمل وجه.	
غايات	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود سياسات حكومية فعالة مبنية على أفضل الخدمات الفنية والاستشارية المقدمه لدولة رئيس الوزراء.</li> <li>• مدى انسجام الخدمات الفنية والاستشارية المقدمة لمساندة دولة رئيس الوزراء في أداء مهامه وفق معايير الكفاءة والفعالية.</li> </ul>	

هدف	
<p><b>هدف 1: توفير الدعم الفني واللوجستي لرئيس الوزراء لمساندته في اداء مهامه</b> تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي ضمن افضل المعايير في حيث الكفاءة والشفافية، وذلك لتوفير جميع مقومات نجاح دولة رئيس الوزراء في اداء مهامه.</p>	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: توفير الدعم الفني واللوجستي لرئيس الوزراء لمساندته في اداء مهامه</b> تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي ضمن افضل المعايير في حيث الكفاءة والشفافية، وذلك لتوفير جميع مقومات نجاح دولة رئيس الوزراء في اداء مهامه.</p>	<p><b>مُخرج 1: زيارات رئيس الوزراء الدولي تم تنسيقها واعدادها</b></p> <p><b>مُخرج 2: الاستشارات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية قدمت</b></p> <p><b>مُخرج 3: الشكوى والطلبات الخاصة بالمواطنين تم متابعتها</b></p> <p><b>مُخرج 4: جولات رئيس الوزراء الداخليه اعدت ونظمت</b></p>

برنامج: خدمات دعم رئيس الوزراء  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2768.000
211	الرواتب والاجور	2,768.000
مصاريف تشغيلية		2585.000
221	السفر والمهمات الرسمية	1,000.000
222	النفقات التشغيلية	1,125.000
223	إيجارات	27.000
224	أخرى (تشغيلية)	348.000
225	بدل تنقل	55.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		106.000
212	المساهمات الاجتماعية	106.000
مصاريف رأسمالية		40.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		5499.000

0203 البرنامج الاداري
توفير البيئة الملائمة لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.
<b>غايات</b>
توفير الدعم اللوجستي والإداري لدعم رئيس الوزراء وكافة الطواقم المساندة التي تمكن دولته من أداء مهامه على أفضل وجه.
• عدد وجودة الدورات المقدمة لتطوير أداء الموظفين في النواحي الإدارية والمالية • جودة مخرجات التقارير التي يتم إعدادها والخاصة بعمل مكتب رئيس الوزراء • اقرار هيكل تنظيمي معد حسب الاصول ويلبي الاحتياجات الخاصة بالمكتب

هدف
<b>هدف 1: توفير الدعم اللوجستي والإداري لدعم رئيس الوزراء وكافة الطواقم المساندة التي تمكن دولته من أداء مهامه على أفضل وجه</b>
توفير البيئة الملائمة لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.
• عدد وجودة الدورات المقدمة لتطوير أداء الموظفين في النواحي الإدارية والمالية • جودة مخرجات التقارير التي يتم إعدادها والخاصة بعمل مكتب رئيس الوزراء • اقرار هيكل تنظيمي معد حسب الاصول ويلبي الاحتياجات الخاصة بالمكتب

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: توفير الدعم اللوجستي والإداري لدعم رئيس الوزراء وكافة الطواقم المساندة التي تمكن دولته من أداء مهامه على أفضل وجه	مُخرَج 1: التقارير المالية تعد بشكل دوري ومنظم حسب الاصول
توفير البيئة الملائمة لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.	مُخرَج 2: 30 عمليه تقييم تمت خلال العام 2016
• عدد وجودة الدورات المقدمة لتطوير اداء الموظفين في النواحي الإداريه والماليه • جودة مخرجات التقارير التي يتم اعدادها والخاصه بعمل مكتب رئيس الوزراء • اقرار هيكل تنظيمي معد حسب الاصول ويلبي الاحتياجات الخاصه بالمكتب	مُخرَج 3: تنفيذ 150 من عمليه الشراء خلال العام 2016
	مُخرَج 4: 50% من نظام قواعد البيانات تم تطويرها في المكتب
	مُخرَج 5: موازنه البرامج متوسه الامد معتمده حسب الاصول

### برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1158.000
211	الرواتب والاجور	1,158.000
مصاريف تشغيلية		2677.000
221	السفر والمهمات الرسمية	200.000
222	النفقات التشغيلية	1,300.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,000.000
225	بدل تنقل	137.000
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		44.000
212	المساهمات الاجتماعية	44.000
مصاريف رأسمالية		87.000
312	مخزون	87.000
اجمالي		3966.000

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
مكتب رئيس الوزراء

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	4	4
103	وكيل مساعد	2	2	2
105	مدير عام	4	4	4
106	مدير A	1	2	2
108	مدير C	17	20	20
112	الدرجة الوظيفية 4	0	2	2
113	الدرجة الوظيفية 5	24	22	26
114	الدرجة الوظيفية 6	6	6	8
116	الدرجة الوظيفية 8	0	2	2
117	الدرجة الوظيفية 9	3	3	5
118	الدرجة الوظيفية 10	2	2	4
	اجمالي	60	69	79

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مكتب رئيس الوزراء		وزارة / مؤسسة		02	بند الموازنه	اسم البند
اجمالي	برنامج 0203	برنامج 0207	اسم			
3,926.000	1,158.000	2,768.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
1,200.000	200.000	1,000.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
2,425.000	1,300.000	1,125.000	النفقات التشغيلية	222		
27.000		27.000	إيجارات	223		
1,348.000	1,000.000	348.000	أخرى (تشغيلية)	224		
192.000	137.000	55.000	بدل تنقل	225		
70.000	40.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
150.000	44.000	106.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
127.000	87.000	40.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
9,465.000	3,966.000	5,499.000	اجمالي			
			خدمات دعم رئيس الوزراء	0207	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	0203		



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			<b>0203 البرنامج الاداري</b>	
1,158.000	1,013.201		رواتب وأجور	
2,677.000	3,002.001		مصاريف تشغيلية	
44.000	75.001		مصاريف تحويلية	
87.000	50.000		مصاريف رأسمالية	
3,966.000			اجمالي	
			<b>0207 خدمات دعم رئيس الوزراء</b>	
2,768.000	2,986.801	4,500.000	رواتب وأجور	
2,585.000	1,733.001	5,050.000	مصاريف تشغيلية	
106.000	225.001	320.000	مصاريف تحويلية	
40.000	110.140	170.000	مصاريف رأسمالية	
5,499.000			اجمالي	

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							<b>02</b>	مكتب رئيس الوزراء
3,926.000		3,875.352	4,000.002		3,183.549	4,500.000		رواتب وأجور
5,262.000	12.434	3,815.407	4,735.002	-23.751	4,569.314	5,050.000		مصاريف تشغيلية
150.000		154.797	300.002		80.557	320.000		مصاريف تحويلية
127.000		126.371	160.140	-6,504.000	22,923.409	170.000		مصاريف رأسمالية
9,465.000	12.434	7,971.927		-6,527.751	30,756.829			اجمالي

### 03 وزارة الزراعة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تحسين انتاج و إنتاجية وتنافسية الزراعة الفلسطينية وبالتالي تحسين دخل المزارعين واصحاب العلاقة من خلال توفير البيئة المواتية والتعاون والشراكة مع القطاع الخاص والأهلي لتقديم خدمات الارشاد ونقل التكنولوجيا والبحوث الزراعية والخدمات البيطرية ووقاية النبات وتسهيل التجارة وادارة الموارد البشرية والزراعة بكفاءة وفاعلية	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0327	التنمية الزراعية	زيادة الانتاج الزراعي وربحية المزارعين من خلال الاستغلال الكفؤ والمستدام للموارد الطبيعية، ويشمل ذلك زيادة مساحة الاراضي الزراعية وتوفير مياه اضافية وتحسين ادارة الطلب على المياه والادارة المستدامة للغابات والمراعي، وتطوير نظم الانتاج النباتي والحيواني وتطوير ادارة المخاطر في قطاع الزراعة.
0328	الخدمات الزراعية	الارتقاء بتحسين الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات واصحاب العلاقة الآخرين وبشكل خاص في مجال الإرشاد والبيطرة ووقاية النبات بالإضافة إلى إنشاء وتأهيل المختبرات وبنك الجينات ومراكز إكثار البذار وتنويع الانتاج وتحسين نوعيته من اجل زيادة تنافسيته في الاسواق الداخلية والخارجية وتوفير بعض السلع الزراعية لتحل محل السلع المستوردة.
0326	البرنامج الاداري	تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات المؤسسات والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية. ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا مكتب الوزير والوكيل والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، اضافة الى الصيانة وتطوير الابنية.
0329	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

0327 التنمية الزراعية	
زيادة الانتاج الزراعي وربحية المزارعين من خلال الاستغلال الكفؤ والمستدام للموارد الطبيعية، ويشمل ذلك زيادة مساحة الاراضي الزراعية وتوفير مياه اضافية وتحسين ادارة الطلب على المياه والادارة المستدامة للغابات والمراعي، وتطوير نظم الانتاج النباتي والحيواني وتطوير ادارة المخاطر في قطاع الزراعة.	
غايات	
الاراضي الزراعية مطورة ومحافظ عليها زيادة مساحات الاراضي المستصلحة من 100000 إلى 107000 دونم بشق وتأهيل طرق زراعية بطول 400 كم طول زيادة كمية المياه المتوفرة للزراعة بمعدل 15 مليون متر مكعب لترتفع الكمية المتاحة للري من 150 إلى 165 مليون متر مكعب. تحسين إنتاجية وحدة المساحة الارضية البعلية (نسبة 3%) من 135كغم إلى 139 كغم. تحسين انتاجية وحدة المساحة الارضية المروية (نسبة 3%) من 3600 كغم إلى 3700 كغم. تحسين قيمة الإنتاج الحيواني (5%) من 500 مليون دولار إلى 525 مليون دولار. زيادة الرقعة الخضراء في فلسطين بمساحة 40 الف دونم سنويا. تقليل المخاطر التي يتعرض لها القطاع الزراعي بتدخلات مجموع قيمها (10) مليون دولار سنويا.	
انتاجية الاراضي الزراعية في المناطق المستهدفة تزيد بمقدار 10% خلال الثلاث سنوات القادمة. مساحة الاراضي المستغلة زراعيًا في المناطق المستهدفة تزيد بمقدار 10% خلال الثلاث سنوات القادمة نسبة الزيادة في كميات المياه المتوفرة للري 2016 نسبة الزيادة في انتاجية وحدة المساحة البعلية نسبة الزيادة في انتاجية وحدة المساحة المروية نسبة الزيادة في قيمة الانتاج الزراعي الحيواني نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة	

هدف
هدف 1: زيادة مساحة الاراضي القابلة للزراعة وانتاجية الاراضي الزراعية والمحافظة على استدامة الاراضي الزراعية وزيادة دخل المزارع
شق وتأهيل طرق زراعية بطول 130 كم وإعادة تأهيل أراضي زراعية بمساحة 2330 دونم وبناء جدران استنادية 9000 متر

<p>مربع وزراعة 60000 شتله. نسبة الزيادة في مساحة الاراضي المستصلحة ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المزروعة ومدى امكانية وصول المزارعين الى اراضيهم المستصلحة ونسبة الزيادة في طول الطرق الزراعية • زيادة مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 1500 دنم خلال عام 2015 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 3000 دنم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 2500 دنم خلال عام 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 100كم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 130كم خلال عام 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 170كم خلال عام 2018</p>
<p><b>هدف 2: تطوير إدارة المياه المستخدمة في الزراعية وذلك من خلال زيادة المياه المتوفرة بمعدل 5 مليون متر مكعب سنويا</b> اعادة تاهيل الابار والينابيع وتحسين القدرة التخزينية وتطبيق تقنيات الحصاد المائي واستخدام المياه غير التقليدية في الزراعة نسبة الزيادة في كمية مياه المتوفرة للري ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المروية وكمية المياه غير التقليدية التي تم استعمالها في الزراعة وعدد الينابيع والابار التي تم تأهيلها توفير 3 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2016 توفير 5 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2017 توفير 7 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2018</p>
<p><b>هدف 3: تحسين الانتاج الزراعي بشقيه البعلّي والمروي</b> تحسين نظم الانتاج والذي يشمل تخفيض قيم المدخلات وتحسين الانتاج كما ونوعا بنسبة 5% سنويا وبشكل خاص لدى صغار المزارعين نسبة الزيادة في انتاج وحدة الانتاج النباتي ونسبة الزيادة في عدد الموالي و انتاج الحليب وكميات اللحوم</p>
<p><b>هدف 4: زيادة الرقعة الخضراء المزروعة باشتال الاشجار المثمرة بمساحة 27 الف دونم وباشتال الاشجار الحرجية والرعية بمساحة 13 الف دونم</b> شراء وتوزيع 1.5 مليون شتلة مثمرة سنويا وانتاج وتوزيع 750 ألف شجرة حرجية ورعية عدد ونوعية الاشجار المثمرة التي تم زراعتها وعدد الاشجار الحرجية والشجيرات والنباتات الرعية التي تمت زراعتها نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 3500 دونم خلال عام 2016 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 4500 دونم خلال عام 2017 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 5000 دونم خلال عام 2018</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: زيادة مساحة الاراضي القابلة للزراعة وانتاجية الاراضي الزراعية والمحافظة على استدامة الاراضي الزراعية وزيادة دخل المزارع</b> شق وتاهيل طرق زراعية بطول 130 كم وإعادة تأهيل أراضي زراعية بمساحة 2330 دونم وبناء جدران استنادية 9000 متر مربع وزراعة 60000 شتله. نسبة الزيادة في مساحة الاراضي المستصلحة ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المزروعة ومدى امكانية وصول المزارعين الى اراضيهم المستصلحة ونسبة الزيادة في طول الطرق الزراعية • زيادة مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 1500 دنم خلال عام 2015 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 3000 دنم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 2500 دنم خلال عام 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 100كم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 130كم خلال عام 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 170كم خلال عام 2018</p>	<p><b>مُخرَج 1: 900 دونم مستصلح، 135 بئر، 10 ورش عمل للمزارعين</b> <b>مُخرَج 2: 900 كم طرق زراعية مشقوقة، 3 البساتين ثقيلة مشتراة</b> <b>مُخرَج 3: خارطة تصنيف ومقدرة للتربة في محافظة اريحا</b> <b>مُخرَج 4: 2735 دونم من الاراضي مستصلحة، 9 كم طرق زراعية منشأة</b> <b>مُخرَج 5: 200 مهندس في مجال تطوير وإدارة الاراضي مدرب 200 مهندس مدرب مع انشاء دليل اجراءات وطني لعمليات تطوير الاراضي الزراعية، وتوفير اجهزة وعدات وبرامج محددة</b> <b>مُخرَج 6: الاطر التشريعية والقانونية استكملت</b> <b>مُخرَج 7: الاستراتيجية الوطنية لتطوير الاراضي الزراعية محدثة</b> <b>مُخرَج 8: 4000 متر مكعب مياه تم توفيرها</b></p>

<p>مُخرج 9: 15 برنامج تسميد للمحاصيل الزراعية</p> <p>مُخرج 10: الخطة الوطنية لاستخدامات الاراضي الزراعية محدثة</p> <p>مُخرج 11: 100 كم من الطرق الزراعية منشأة بالكامل</p> <p>مُخرج 12: انشاء 50 بركة ترابية وشبكات ري ل1000دونم</p>	
<p>مُخرج 1: زيادة كميات المتاحة للري 70 الف متر مكعب</p> <p>مُخرج 2: 12 بئر مؤهل، 400 الف متر2 موفرة، 600 دونم مضافه للري</p> <p>مُخرج 3: تاهيل المهندسين في مجال ادارة الموارد الطبيعية</p> <p>مُخرج 4: تاهيل المزارعين حول ادارة المزرعة ضمن ظروف التغير</p> <p>مُخرج 5: اعداد دراسة حول اثر التغير المناخي على القطاع</p> <p>مُخرج 6: نظم ادارية مستكملة في الادارة العامة</p> <p>مُخرج 7: تقليل تكاليف ضخ المياه 10%</p> <p>مُخرج 8: زيادة المساحات المستغلة للري</p>	<p>هدف 2: تطوير إدارة المياه المستخدمة في الزراعة وذلك من خلال زيادة المياه المتوفرة بمعدل 5 مليون متر مكعب سنويا</p> <p>اعادة تاهيل الابار والينابيع وتحسين القدرة التخزينية وتطبيق تقنيات الحصاد المائي واستخدام المياه غير التقليدية في الزراعة</p> <p>نسبة الزيادة في كمية مياه المتوفرة للري ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المروية وكمية المياه غير التقليدية التي تم استعمالها في الزراعة وعدد الينابيع والابار التي تم تأهيلها توفير 3 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2016 توفير 5 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2017 توفير 7 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2018</p>
<p>مُخرج 1: زيادة المساحة المروية 10 % وتقليل تكلفه ضخ المياه</p> <p>مُخرج 2: 175 الف متر مكعب مياه تم توفيرها 175000 متر مكعب ميساه تم توفيرها و2500 تمت اضافتها تحت الري وخلق 400 فرصه عمل</p> <p>مُخرج 3: انتاجية الدواجن البياض 3%، زادت واللحم 4%</p> <p>مُخرج 4: حالة الامن الغذائي تحسنت بنسبة 3%</p> <p>مُخرج 5: انتاج الاعلاف زاد بنسبة 10%</p> <p>مُخرج 6: زراعات حديثة اقتصادية ذات جدوى قد ادخلت</p>	<p>هدف 3: تحسين الانتاج الزراعي بشقيه البعلي والمروي</p> <p>تحسين نظم الانتاج والذي يشمل تخفيض قيم المدخلات وتحسين الانتاج كما ونوعا بنسبة 5% سنويا وبشكل خاص لدى صغار المزارعين</p> <p>نسبة الزيادة في انتاج وحدة الانتاج النباتي ونسبة الزيادة في عدد المواليد وانتاج الحليب وكميات اللحوم</p>

<p>مُخرج 7: تقنيات زراعية حديثة قد ادخلت</p> <p>مُخرج 8: معدل الدخل للمزارع الفلسطيني قد تحسن</p> <p>مُخرج 9: حماية الارض من الاستيطان والمصادرة</p> <p>مُخرج 10: تنظيم القطاعات الزراعية وتوفير البيانات الخاصة بها</p> <p>مُخرج 11: بناء قدرات المزارعين على اساليب التربة الحديثة</p> <p>مُخرج 12: تحسين الانتاج كما ونوعا</p> <p>مُخرج 13: الحد من الفجوة الغذائية</p> <p>مُخرج 14: اعاده تأهيل الاضرار الزراعية من الكوارث الطبيعية</p> <p>مُخرج 15: 80 بركة لتربية الاسماك و160 طن من الاسماك منتجة</p>	<p>هدف 4: زيادة الرقعة الخضراء المزروعة باشتال الاشجار المثمرة بمساحة 27 الف دونم وياشتال الاشجار الحرجية والرعية بمساحة 13 الف دونم شراء وتوزيع 1.5 مليون شتله مثمرة سنويا و انتاج وتوزيع 750 ألف شجرة حرجية ورعية عدد ونوعية الاشجار المثمرة التي تم زراعتها وعدد الأشجار الحرجية والشجيرات والنباتات الرعية التي تمت زراعتها نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 3500 دونم خلال عام 2016 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 4500 دونم خلال عام 2017 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 5000 دونم خلال عام 2018</p>
<p>مُخرج 1: 7000 دونم مؤهلة ومستزرعة ومدارة 3000دونم اشتال رعية و 1000 دونم نثر سماد ونبور رعية و3000دونم قمحيات رعية</p> <p>مُخرج 2: انتاجية الزيت والزيتون زادت بنسبة 60% الامراض التي تصيب الزيتون قل تأثيرها السلبي على الانتاج</p> <p>مُخرج 3: زيادة مساحة المراعي والرقعة الخضراء</p> <p>مُخرج 4: 170 الف دونم محمية</p> <p>مُخرج 5: 500 الف شتلة متنوعة وموزعة</p> <p>مُخرج 6: 20 كم طرق وخطوط نار مفتوحة ومنظمة</p> <p>مُخرج 7: 5 مشاتل حكومية مدارة</p> <p>مُخرج 8: الانتاج كما ونوعا قد تحسن</p>	

برنامج: التنمية الزراعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		22862.158
211	الرواتب والاجور	22,862.158
مصاريف تشغيلية		7213.001
221	السفر والمهمات الرسمية	400.000
222	النفقات التشغيلية	2,040.000
223	إيجارات	680.000
224	أخرى (تشغيلية)	2,880.000
225	بدل تنقل	1,213.001
مصاريف تحويلية		1934.165
212	المساهمات الاجتماعية	1,934.165
مصاريف رأسمالية		449.600
311	الاصول الثابتة	179.840
312	مخزون	269.760
اجمالي		32458.924

0328 الخدمات الزراعية
الارتقاء بتحسين الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات وأصحاب العلاقة الآخرين وبشكل خاص في مجال الإرشاد والبيطرة ووقاية النبات بالإضافة إلى إنشاء وتأهيل المختبرات وبنك الجينات ومراكز إكثار البذار وتنويع الانتاج وتحسين نوعيته من أجل زيادة تنافسيته في الاسواق الداخلية والخارجية وتوفير بعض السلع الزراعية لتحل محل السلع المستوردة.
<b>غايات</b>
تحسين مستوى الخدمات الزراعية المقدمة للمزارعين واستجابتها للحاجات المباشرة بنوعية وكلفة معقولة. تحسين مستوى الصادرات الزراعية بنسبة 10% تحسين ورفع كفاءة العاملين في الخدمات الزراعية كالارشاد والوقاية والخدمات البيطرية. تحسين نسبة الصادرات الزراعية بنسبة 5% زيادة قيمة الانتاج الزراعي النباتي 10% والحيواني 5%. تحسين الثروة الحيوانية ومنع انتشار الاوبئة والامراض. ايجاد اسواق وآليات لضمان تسويق المزارعين لمنتجاتهم الزراعية. تنظيم وتاطير المزارعين ضمن مجالس واتحادات.
نسبة رضا المزارعين والمستفيدين من الخدمات المقدمة ونسبة الزيادة في دخل المزارعين

هدف
<b>هدف 1: بناء قدرات العاملين ومتلقي الخدمة في القطاع الزراعي</b> تحسين كفاءة العاملين ومتلقي الخدمة من خلال تدريب الطواقم على تبني تقنيات جديدة للوصول الى كفاءات مدربة قادرة على تحسين الانتاج كما ونوعا عدد المشاركين والمشاركات في برامج التدريب، عدد البرامج التي تم التدريب عليها، نسبة التحسن في الانتاج الزراعي. نسبة التحسن في المستوى المعيشي للمزارعين وعدد البرامج الخدماتية التي تم اعدادها وتحديثها. رضا المزارعين ومتلقي الخدمة عن اداء المؤسسات الزراعية وتنمية القوى البشرية وعدد المشاركين والمشاركات في أنشطة تطوير القوى البشرية
<b>هدف 2: انشاء بنية تحتية تسويقية وتوفير اسواق للمنتجات الزراعية الفلسطينية</b> تشجيع القطاع الخاص على انشاء بيوت تعبئة لمختلف المحاصيل الزراعية وتطبيق نظم وتقنيات مابعد الحصاد للمنتجات الزراعية الفلسطينية عدد بيوت التعبئة التي تم انشاؤها تأسيس شركة التسويق الزراعي نسبة الزيادة السنوية في حجم الصادرات الزراعية ونسبة التحسن في جودة المنتجات الزراعية
<b>هدف 3: تحسين نوعية المنتج الزراعي ورفع نسبة الصادرات 2%</b> تحسين وضبط نوعية المنتج الزراعي من خلال تبني مواصفات الجودة الفلسطينية والعالمية للمنتجات الزراعية النباتية

والحيوانية. تطبيق نظم الانتاج بمواصفات الجودة لسبعة محاصيل ذات ربحية عالية انشاء مختبرات مواقبة الجودة عدد المختبرات التي تم توفيرها وكفائتها والتحسين في جودة المنتجات الزراعية في دخل المزارعين
<b>هدف 4: الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية ومقاومتها ومراقبة المعابر وتوفير التحصينات البيطرية اللازمة</b> مراقبة ومعالجة الامراض النباتية للمساهمة في زيادة الانتاج للمحاصيل الزراعية. متابعة وتأمين التحصينات الخاصة بالثروة الحيوانية من اجل زيادة الانتاج ورفع مستوى دخل المزارع، مراقبة المعابر والحدود للمساهمة في ضبط الاسواق في مستلزمات الانتاج الزراعي والمنتجات الزراعية التي تنافس المنتج الوطني عدد الحيوانات التي تم تحصينها، نسبة الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية وعدد حملات الرش ومدى تغطيتها ونسبة التحسن في الانتاج النباتي والحيواني
<b>هدف 5: المساهمة في تحسين الاوضاع الاقتصادية ومستوى الامن الغذائي للمرأة الريفية والفئات المهمشة</b> تمكين المزارعين بشكل عام والمراه الريفية بشكل خاص من تبني مشاريع صغيره مدرة للدخل والاستفادة من القروض الصغيرة وذلك لتحسين اوضاعهم الاقتصادية ومستوى معيشتهم عدد المشاريع الصغيرة التي تم تقديمها للفئات المهمشة عدد المزارعين والاسر المستفيدين
<b>هدف 6: اعادة تاهيل البنية التحتية الزراعية المتضررة من جراء ممارسات الاحتلال الاسرائيلي والكوارث الطبيعية بقيمة 10 مليون دولار سنويا</b> رصد وثائق وحصر اضرار القطاع الزراعي من ممارسات الاحتلال الاسرائيلي وتوفير الدعم من ميزانية السلطة والاشراف على توزيع الدعم المقدم من المؤسسات الدولية للمزارعين المتضررين والبدء في نشاطات صندوق الكوارث لدعم المزارعين المتضررين من الكوارث الطبيعية مثل الفيضانات والصقيع والجفاف والرياح عدد المزارعين المتضررين من الجدار والمستوطنات الذين تم دعمهم وعدد الصيادين الذين تم دعمهم وعدد اللجان الشعبية التي تم دعمها. وعدد المزارعين والمزارعات المستفيدين من نشاطات وخدمات صندوق الكوارث
<b>هدف 7: تنظيم العمل في القطاع الزراعي وايجاد اطر تجمع المزارعين المنتجين</b> انشاء وتعزيز قدرات 3 مجالس زراعية متخصصة وهي مجلس العنب والفاكهة ومجلس الزيت والزيتون ومجلس الدواجن عدد المجالس الزراعية المتخصصة الفاعلة عدد المزارعين المنظمين في المجالس والاتحادات

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: بناء قدرات العاملين ومتلقي الخدمة في القطاع الزراعي</b> تحسين كفاءة العاملين ومتلقي الخدمة من خلال تدريب الطواقم على تبني تقنيات جديدة للوصول الى كفاءات مدربة قادرة على تحسين الانتاج كما ونوعا عدد المشاركين والمشاركات في برامج التدريب، عدد البرامج التي تم التدريب عليها، نسبة التحسن في الانتاج الزراعي. نسبة التحسن في المستوى المعيشي للمزارعين وعدد البرامج الخدمتية التي تم اعدادها وتحديثها. رضا المزارعين ومتلقي الخدمة عن اداء المؤسسات الزراعية وتنمية القوى البشرية وعدد المشاركين والمشاركات في أنشطة تطوير القوى البشرية	<b>مُخرَج 1: تاهيل وتدريب كافة المرشدين الزراعيين</b> <b>مُخرَج 2: تقنيات زراعية حديثة وزيادة الربحية 10% للمزارعين</b> <b>مُخرَج 3: تأطير المزارعين في جمعيات تعاونية بكل محافظة</b> <b>مُخرَج 4: تحسين الانتاجية كما ونوعا وتشجيع ودعم المحاصيل</b> تحسين جودة المنتجات الزراعية وتطبيق معايير الانتاج لفتح الاسواق امام المنتجات الزراعية، تحسين انتاجية وربحية الثروة الحيوانية <b>مُخرَج 5: اعداد وتمكين الخبراء والمتخصصين في مجال الارشاد</b> <b>مُخرَج 6: زيادة كفاءة عمل المعاصر وتقليل كمية الزيت في الجفت</b> من خلال توزيع نشرات ارشادية وتقديم الاستشارة الزراعية من قبل المهندسين الزراعيين
<b>هدف 2: انشاء بنية تحتية تسويقية وتوفير اسواق للمنتجات الزراعية الفلسطينية</b> تشجيع القطاع الخاص على انشاء بيوت تعبئة لمختلف المحاصيل الزراعية وتطبيق نظم وتقنيات مابعد الحصاد للمنتجات الزراعية الفلسطينية	<b>مُخرَج 1: اعداد نظام للتجارة والتسويق الزراعي</b> <b>مُخرَج 2: 5 معارض ومهرجانات محلية، 8 دولية مشارك بها</b>

<p><b>مُخرج 3: قوانين وانظمة فلسطينية قادرة على ضبط المنتجات</b></p>	<p>عدد بيوت التعبئة التي تم انشاؤها تأسيس شركة التسويق الزراعي نسبة الزيادة السنوية في حجم الصادرات الزراعية ونسبة التحسن في جودة المنتجات الزراعية</p>
<p><b>مُخرج 1: التنوع الحيوي في فلسطين محمي ومحفوظ</b> دراسة الاصناف ومتابعة الانتاج وجمع وحفظ الاصول الوراثية النباتية، وخصوصا المحاصيل المستهدفة</p> <p><b>مُخرج 2: بنية تحتية مؤهلة ومناسبة ومحطات تجارب فعالة</b> تحسين مستوى الخدمات الزراعية المقدمة للمزارعين من خلال النهوض بالمحطات الزراعية</p> <p><b>مُخرج 3: المساهمة في تحسين نوعية الانتاج الزراعي</b> المساهمة في تحسين نوعية الانتاج الزراعي- تشجيع ودعم المحاصيل ذات القيمة الاقتصادية العالية</p> <p><b>مُخرج 4: تشجيع ودعم المحاصيل ذات القيمة الاقتصادية العالية</b></p> <p><b>مُخرج 5: اصول وراثية محفوظة و زيادة انتاج السلالات</b></p> <p><b>مُخرج 6: 3 اصناف من القمح والشعير تم اعتمادها لانتاجها</b></p> <p><b>مُخرج 7: الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات</b></p> <p><b>مُخرج 8: حفظ الاصول الوراثية</b></p>	<p><b>هدف 3: تحسين نوعية المنتج الزراعي ورفع نسبة الصادرات 2%</b> تحسين وضبط نوعية المنتج الزراعي من خلال تبني مواصفات الجودة الفلسطينية والعالمية للمنتجات الزراعية النباتية والحيوانية. تطبيق نظم الانتاج بمواصفات الجودة لسبعة محاصيل ذات ربحية عالية انشاء مختبرات مراقبة الجودة عدد المختبرات التي تم توفيرها وكفائتها والتحسين في جودة المنتجات الزراعية في دخل المزارعين</p>
<p><b>مُخرج 1: مبنى مختبر الصحة النباتية مجهز وطاقم فني مؤهل</b> انشاء مختبر لتشخيص الافات الزراعية وتطوير كادر فني مؤهل لادارة المختبر و رفع مستوى الخدمات المقدمة للمزارعين ، رفع قدرات العاملين في وقاية النبات ، تحسين مستوى العادات والمحافظة على الاسواق، فتح اسواق جديدة</p> <p><b>مُخرج 2: ثروة حيوانية سليمة ذات جودة اقتصادية</b> الحد من مرض الحمى القلاعية لتحسين الدخل للمزارعين</p> <p><b>مُخرج 3: معرفة نسبة المرض والحد منه</b></p> <p><b>مُخرج 4: تقليل نسبة النفوق الناجمة عن مرض الطاعون</b> تقليل نسبة النفوق الناجمة عن مرض الطاعون و يساهم المشروع بمكافحة المرض والحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية</p> <p><b>مُخرج 5: المختبر البيطري تم تأهيله</b> تقييم احتياجات المختبر بما يساهم في رفع قدراته التشخيصية،البحوث في مجال الامراض الحيوانية،تزويد المختبر بالمعدات اللازمة،تدريب كادر المختبر،انشاء علاقة مع المختبرات المرجعية</p>	<p><b>هدف 4: الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية ومقاومتها ومراقبة المعايير وتوفير التحصينات البيطرية اللازمة</b> مراقبة ومعالجة الامراض النباتية للمساهمة في زيادة الانتاج للمحاصيل الزراعية. متابعة وتأمين التحصينات الخاصة بالثروة الحيوانية من اجل زيادة الانتاج ورفع مستوى دخل المزارع، مراقبة المعايير والحدود للمساهمة في ضبط الاسواق في مستلزمات الانتاج الزراعي والمنتجات الزراعية التي تنافس المنتج الوطني عدد الحيوانات التي تم تحصينها، نسبة الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية وعدد حملات الرش ومدى تغطيتها ونسبة التحسن في الانتاج النباتي والحيواني</p>

<p><b>مُخرج 6:</b> اشتال زراعية موسمية بوسم فلسطيني عمل مسح وبائي لامراض حديثي الولادة وتدريب كادر المختبرات البيطرية على تشخيص امراض حديثي الولادة واخذ العينات اللازمة للتشخيص</p> <p><b>مُخرج 7:</b> منتجات حيوانية ونباتية سليمة في ايدي المستهلكين</p> <p><b>مُخرج 8:</b> حيوانات محمية ومحصنة ضد الامراض</p> <p><b>مُخرج 9:</b> عيادات بيطرية مرخصة</p> <p><b>مُخرج 10:</b> رفع قدرة الاطباء في تشخيص امراض حديثي الولادة</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تنفيذ 2634 مشروع صغير توزيع مستلزمات الانتاج ل 2634 مشروع صغير مدر للدخل (تربية نحل، زراعة الفطر، زراعة النباتات الطبية، تربية الاغنام، حقيقه بيطرية، بالإضافة للتصنيع الغائي ومراكز التسوق)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> نظام انتاج بذار في فلسطين المساهمة في رفع مستوى الامن الغذائي في فلسطين في المناطق الريفية من خلال تحفيز المزارعين على تبني فكرة تاسيس بنوك بدار</p> <p><b>مُخرج 3:</b> الاستخدام الامثل للموارد الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> زيادة الانتاج الزراعي ورفع كفاءة المزارعين</p> <p><b>مُخرج 5:</b> طاقم من العاملين مؤهل ومدرب للمزارعين</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تحسين الدخل ومستوى الامن الغذائي للاسر</p>	<p><b>هدف 5:</b> المساهمة في تحسين الاوضاع الاقتصادية ومستوى الامن الغذائي للمرأة الريفية والفئات المهمشة تمكين المزارعين بشكل عام والمراه الريفية بشكل خاص من تبني مشاريع صغيره مدرة للدخل والاستفادة من القروض الصغيرة وذلك لتحسين اوضاعهم الاقتصادية ومستوى معيشتهم عدد المشاريع الصغيرة التي تم تقديمها للفئات المهمشة عدد المزارعين والاسر المستفيدين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 60% من المزارعين المتضررين تلقوا مشاريع بديلة ايجاد بنية تحتية ملائمة للخدمات الزراعية المتوفرة لدالمزارعين المتضررين، بالإضافة الى زيادة الرقعة الانتاجية ذات جودة في الحاصلات الزراعية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> التوعيزات للمربين قد تمت</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تقارير الاراضي المصادرة ووضع اليد للمساعدة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> حصر الاضرار الزراعية من قبل دائرة توثيق الاضرار</p>	<p><b>هدف 6:</b> اعادة تاهيل البنية التحتية الزراعية المتضررة من جراء ممارسات الاحتلال الاسرائيلي والكوارث الطبيعية بقيمة 10 مليون دولار سنويا رصد وثائق وحصر اضرار القطاع الزراعي من ممارسات الاحتلال الاسرائيلي وتوفير الدعم من ميزانية السلطة والاشراف على توزيع الدعم المقدم من المؤسسات الدولية للمزارعين المتضررين والبدء في نشاطات صندوق الكوارث لدعم المزارعين المتضررين من الكوارث الطبيعية مثل الفيضانات والصقيع والجفاف والرياح</p>

<p><b>مُخرج 5: تقارير الاضرار المصادرة</b> ايجاد بنية تحتية ملائمة للخدمات الزراعية المتوفرة لدمزار عين المتضررين، بالإضافة الى زيادة الرقعة الانتاجية ذات جودة في الحاصلات الزراعية</p>	<p>عدد المزارعين المتضررين من الجدار والمستوطنات الذين تم دعمهم وعدد الصيادين الذين تم دعمهم وعدد اللجان الشعبية التي تم دعمها. وعدد المزارعين والمزارعات المستفيدين من نشاطات وخدمات صندوق الكوارث</p>
<p><b>مُخرج 1: اللجان التأسيسية للمجالس قد تشكلت</b> <b>مُخرج 2: القطاع الزراعي منظم والمؤسسات الاهلية تعمل باطار و</b></p>	<p><b>هدف 7: تنظيم العمل في القطاع الزراعي وايجاد اطر تجمع المزارعين المنتجين</b> انشاء وتعزيز قدرات 3 مجالس زراعية متخصصة وهي مجلس العنب والفواكه ومجلس الزيت والزيتون ومجلس الدواجن عدد المجالس الزراعية المتخصصة الفاعلة عدد المزارعين المنظمين في المجالس والاتحادات</p>

برنامج: الخدمات الزراعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		13962.123
211	الرواتب والاجور	13,962.123
مصاريف تشغيلية		6935.148
221	السفر والمهمات الرسمية	400.000
222	النفقات التشغيلية	2,040.000
223	إيجارات	680.000
224	أخرى (تشغيلية)	2,880.344
225	بدل تنقل	934.804
مصاريف تحويلية		1181.211
212	المساهمات الاجتماعية	1,181.211
مصاريف رأسمالية		449.600
311	الاصول الثابتة	179.840
312	مخزون	269.760
اجمالي		22528.082

<p><b>0326 البرنامج الاداري</b></p>	
<p>تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات المؤسسات والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية. ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا مكتب الوزير والوكيل والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، اضافة الى الصيانة وتطوير الابنية.</p>	
<p><b>غايات</b></p>	
<p>انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثة تعمل بحلول عام 2018 انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثة تعمل بحلول عام 2018</p>	

<p><b>هدف</b></p>
<p><b>هدف 1: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b></p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: انظمة ادارة فاعلة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	مُخرَج 1: وجود خطة تفصيلية للحاجات التدريبية
	مُخرَج 2: خدمات قانونية مقدمة للمزارعين والمواطنين
	مُخرَج 3: الانضمام للمنظمات الاقليمية والدولية الزراعية
	مُخرَج 4: دفع الرواتب الشهرية الى 12 شهر قد انجزت
	مُخرَج 5: عمليات الشراء قد تمت
	مُخرَج 6: قدرات 100 من العاملين تم تطويرها تبعا لخطة الاحتيات
	مُخرَج 7: موازنة برامج متوسطة الامد معدة
	مُخرَج 8: مبنى المقر الرئيسي قد تم تجهيزه وتشطبيه شراء وتاثيث مقر جديد لوزارة الزراعة مؤهل لعمل فيه ويتسع لكادر الوزارة وتوفير قيمة الاستئجار العالية للمبنى القديم
	مُخرَج 9: 50 جهاز حاسوب تم شراؤه واستبداله بالقديم
	مُخرَج 10: 12 زياره رسميه خارجية من قبل الوزير والوفد المرافق
	مُخرَج 11: خدمة طاقم مكتب الوزير قد تمت
	مُخرَج 12: 40 عمليه توظيف استكملت
	مُخرَج 13: عملية التقييم للكادر الوظيفي كامل سلمت للديوان تقديم الدعم المادي للاحتياجات الطارئة لوزارة الزراعة وتقديم التمويل السريع

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12769.230
211	الرواتب والاجور	12,769.230
مصاريف تشغيلية		4267.851
221	السفر والمهمات الرسمية	200.000
222	النفقات التشغيلية	1,020.000
223	إيجارات	340.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,440.000
225	بدل تنقل	1,167.851
226	مكافآت للموظفين	100.000
مصاريف تحويلية		1080.585
212	المساهمات الاجتماعية	1,080.585
مصاريف رأسمالية		224.800
311	الاصول الثابتة	89.920
312	مخزون	134.880
اجمالي		18342.466

0329	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		21820.489



21,820.489	الرواتب والاجور	211
<b>1846.039</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
1,846.039	المساهمات الاجتماعية	212
<b>23666.528</b>		<b>اجمالي</b>

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الزراعة

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	0	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
5	5	1	وكيل مساعد	103
11	14	11	مدير عام	105
7	6	16	مدير A	106
74	64	67	مدير B	107
77	90	82	مدير C	108
120	87	73	الدرجة الوظيفية 1	109
99	113	130	الدرجة الوظيفية 2	110
86	67	74	الدرجة الوظيفية 3	111
128	130	101	الدرجة الوظيفية 4	112
48	83	87	الدرجة الوظيفية 5	113
35	23	27	الدرجة الوظيفية 6	114
34	41	41	الدرجة الوظيفية 7	115
12	26	28	الدرجة الوظيفية 8	116
16	13	12	الدرجة الوظيفية 9	117
5	8	7	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>759</b>	<b>771</b>	<b>759</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الزراعة					وزارة / مؤسسة	03		
اجمالي	برنامج 0329	برنامج 0328	برنامج 0327	برنامج 0326	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف جارية
71,414.000	21,820.489	13,962.123	22,862.158	12,769.230	الرواتب والاجور	211		
1,000.000		400.000	400.000	200.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
5,100.000		2,040.000	2,040.000	1,020.000	النفقات التشغيلية	222		
1,700.000		680.000	680.000	340.000	إيجارات	223	مصاريف تشغيلية	
7,200.344		2,880.344	2,880.000	1,440.000	أخرى (تشغيلية)	224		
3,315.656		934.804	1,213.001	1,167.851	بدل تنقل	225		
100.000				100.000	مكافآت للموظفين	226		
6,042.000	1,846.039	1,181.211	1,934.165	1,080.585	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
449.600		179.840	179.840	89.920	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
674.400		269.760	269.760	134.880	مخزون	312		
<b>96,996.000</b>	<b>23,666.528</b>	<b>22,528.082</b>	<b>32,458.924</b>	<b>18,342.466</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الاداري	0326		أسماء البرامج
					التنمية الزراعية	0327		
					الخدمات الزراعية	0328		
					موظفين غير موزعين على برامج	0329		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0321 برنامج التنمية الزراعية</b>
		24,248.000	رواتب وأجور
		12,936.110	مصاريف تشغيلية
		2,301.000	مصاريف تحويلية
		1,603.750	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0322 برنامج الخدمات الزراعية</b>
		23,088.000	رواتب وأجور
		7,507.050	مصاريف تشغيلية
		2,026.000	مصاريف تحويلية
		1,400.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0323 البرنامج الإداري</b>
		18,664.000	رواتب وأجور
		6,006.840	مصاريف تشغيلية
		1,426.000	مصاريف تحويلية
		1,120.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0325 ملف الجدار والاستيطان</b>
			رواتب وأجور
		950.000	مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
		20.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0326 البرنامج الإداري</b>
12,769.230	12,132.341		رواتب وأجور
4,267.851	7,282.951		مصاريف تشغيلية
1,080.585	1,039.912		مصاريف تحويلية
224.800	1,253.232		مصاريف رأسمالية
18,342.466			اجمالي
			<b>0327 التنمية الزراعية</b>
22,862.158	20,682.811		رواتب وأجور
7,213.001	11,912.043		مصاريف تشغيلية
1,934.165	1,772.811		مصاريف تحويلية
449.600	654.006		مصاريف رأسمالية
32,458.924			اجمالي
			<b>0328 الخدمات الزراعية</b>



13,962.123	16,011.851		رواتب وأجور
6,935.148	7,979.201		مصاريف تشغيلية
1,181.211	1,372.441		مصاريف تحويلية
449.600	900.000		مصاريف رأسمالية
22,528.082			اجمالي
			<b>0329</b> موظفين غير موزعين على برامج
21,820.489	21,173.001		رواتب وأجور
	15.309		مصاريف تشغيلية
1,846.039	1,814.840		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
23,666.528			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم
موازنة	التزام	صرف		التزام	صرف		
							<b>03</b> وزارة الزراعة
71,414.000		69,701.964	70,000.004		67,693.599	66,000.000	رواتب وأجور
18,416.000	231.627	8,209.060	27,189.504	-783.489	16,522.671	27,400.000	مصاريف تشغيلية
6,042.000		5,868.748	6,000.004		14,179.840	5,753.000	مصاريف تحويلية
1,124.000		393.315	2,807.238		1,624.047	4,143.750	مصاريف رأسمالية
96,996.000	231.627	84,173.087		-783.489	100,020.157		اجمالي

## 04 وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى الوزارة لرعاية الشأن الديني لدى كافة أفراد المجتمع الفلسطيني من خلال الخطاب الديني الواسطي ورعاية دور الايتام وتأهيل العمل النسوي والاستثمار الأمثل لممتلكات الاوقاف وادارة الحج والزكاة مساهمة في التنمية المستدامة سياسيا واقتصاديا وثقافيا واجتماعيا	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
0406	الاركان الخمسة وهو يعتبر العمود الفقري لطبيعة عمل وزارة الاوقاف وينحصر تحت هذا البرنامج الجوانب التالية رعاية المساجد والاشراف على لجان الزكاة والاشراف على شؤون الحج والعمرة.
0405	ادارة الاملاك الوقفية يوعنى هذا البرنامج بالحفاظ على الاملاك الوقفية وتنميتها وادارة شؤونها وتشجيع الوقف الخيري على جهات البر المتعددة وتنفيذ اغراض الواقف..
0402	التعليم الشرعي والمهني ويهتم هذا البرنامج بتخريج الخطباء ومدرسي العلوم الدينية وتعليم الايتام مهنة صناعية تؤهلهم لسوق العمل وكذلك المحافظة على التراث الديني والوطني في فلسطين.
0407	البرنامج الاداري يُغطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة بالإضافة الى شؤون الموظفين والدائرة المالية والتخطيط والشكاوى ومجلس الوزراء والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية والدعم الفني التقني. كما يشمل البرنامج العمليات والصيانة والتطوير للابنية التي تستخدم للادارة العليا والغير مرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.
0408	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

0406	الاركان الخمسة
الاركان الخمسة وهو يعتبر العمود الفقري لطبيعة عمل وزارة الاوقاف وينحصر تحت هذا البرنامج الجوانب التالية رعاية المساجد والاشراف على لجان الزكاة والاشراف على شؤون الحج والعمرة.	
غايات	
الاشغال نسبة 80% من المساجد في نهاية 2017 زيادة الاقبال على حفظ القران ودراسة علومه في نهاية 2017 زيادة التعاون محليا وخارجيا مع المؤسسات المعنية للارتقاء بخدمات الحج والعمرة بنهاية 2017 تطوير عمليات الاشراف والتنظيم للجان الزكاة بحلول 2017	
تهيئة الاجواء الايمانية للعبادات في المناسبات المختلفة زيادة عدد المراكز ودور التحفيظ بما يتواءم مع الاحتياجات المجتمعية. وضع دليل اجراءات ينظم العلاقة مع الجهات المحلية وتنظيم العلاقة مع الجهات الخارجية من خلال البروتوكولات التي تحفظ حق الحاج والمعتمر الفلسطيني تشريع قانون فلسطيني خاص بالزكاة وعمل دليل اجراءات مالي واداري ينظم العلاقة بين وزارة الاوقاف ولجان الزكاة في فلسطين	

هدف	
هدف 1: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 820 الى 1100 مسجد خلال 2015	
توفير ائمة ومؤذنين وخدم وصيانة للمساجد حتى تقوم الوزارة بتوحيد الخطاب الديني وتهيئة الاجواء الايمانية للعبادات بشكل يليق بقدسية المساجد	
تحسين ظروف المنافسة على تقديم الخدمة الدينية الشاملة	
هدف 2: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد 19000 الى 21000 طالب خلال 2015	
ايجاد حفظة للقران متقنين لاحكامه التزاما باحكام ديننا الحنيف	
خريجين قادرين على تمثيل فلسطين في مسابقات القران الدولية والتي تتطلب الاتقان والحفظ الشامل والجزئي والقراءات العشر	

والمقامات الصوتية
<b>هدف 3: توفير كل وسائل الراحة للحاج والمعتمر الفلسطيني من خلال توقيع اتفاقات وبروتوكولات تحفظ حق الحاج والمعتمر خلال عام 2015</b> تنظيم موسم الحج وتوفير للحجيج كل الوسائل المتاحة للقيام بعبادتهم على اكمل وجه الاحكام الشرعية المتعلقة بالحج والقوانين والانظمة والتعليمات السعودية والاردنية
<b>هدف 4: تعزيز الاشراف على لجان الزكاة بالبدء بعمل قانون فلسطيني للزكاة ووضع اسس دليل اجراءات خاص بلجان الزكاة خلال عام 2015</b> الاشراف على لجان الزكاة المنتشرة في ارجاء الوطن لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة تشريع فلسطيني عصري يتواءم مع متطلبات الاصلاح الاجتماعي والاقتصادي

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 820 الى 1100 مسجد خلال 2015</b> توفير ائمة ومؤذنين وخدم وصيانة للمساجد حتى تقوم الوزارة بتوحيد الخطاب الديني وتهيئة الاجواء الايمانية للعبادات بشكل يليق بقدسية المساجد تحسين ظروف المنافسة على تقديم الخدمة الدينية الشاملة	<b>مُخرَج 1: خدمات دينية</b> خدمات دينية (امامة وخطب ودروس دينية ورعاية المساجد)مقدمة الى عدد مليون مواطن من خلال 100000 خطبة ودرس ديني خلال عام 2015 <b>مُخرَج 2: بناء مساجد</b> مساجد جاهزة في الاماكن التي تنطبق عليها معايير وزارة الاوقاف حول بناء المساجد خلال 2015
<b>هدف 2: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد 19000 الى 21000 طالب خلال 2015</b> ايجاد حفظة للقران متقنين لاحكامه التزاما باحكام ديننا الحنيف خريجين قادرين على تمثيل فلسطين في مسابقات القران الدولية والتي تتطلب الاتقان والحفظ الشامل والجزئي والقراءات العشر والمقامات الصوتية	<b>مُخرَج 1: حفظة القران الكريم</b> 100 حافظ للقران الكريم تعززت مهاراتهم بدراسة المقامات والقراءات السبع استجابة لمتطلبات المشاركة في مسابقات القران الدولية بنهاية 2015
<b>هدف 3: توفير كل وسائل الراحة للحاج والمعتمر الفلسطيني من خلال توقيع اتفاقات وبروتوكولات تحفظ حق الحاج والمعتمر خلال عام 2015</b> تنظيم موسم الحج وتوفير للحجيج كل الوسائل المتاحة للقيام بعبادتهم على اكمل وجه الاحكام الشرعية المتعلقة بالحج والقوانين والانظمة والتعليمات السعودية والاردنية	<b>مُخرَج 1: خدمات حج</b> تقديم خدمات فندقية وخدمات نقل وخدمات مشاعر عرفات ومنى وخدمات ارشاد توفر الجو الايماني لرحلة العمر للحاج والمعتمر الفلسطيني
<b>هدف 4: تعزيز الاشراف على لجان الزكاة بالبدء بعمل قانون فلسطيني للزكاة ووضع اسس دليل اجراءات خاص بلجان الزكاة خلال عام 2015</b> الاشراف على لجان الزكاة المنتشرة في ارجاء الوطن لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة تشريع فلسطيني عصري يتواءم مع متطلبات الاصلاح الاجتماعي والاقتصادي	<b>مُخرَج 1: اشراف على الزكاة</b> خدمات اشراف على لجان الزكاة المنتشرة في كافة محافظات الوطن

#### برنامج: الاركان الخمسة

#### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		101638.268
211	الرواتب والاجور	101,638.268
مصاريف تشغيلية		8021.148

5,150.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,871.148	بدل تنقل	225
<b>9283.502</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
9,283.502	المساهمات الاجتماعية	212
<b>118942.918</b>		<b>اجمالي</b>

<b>0405</b>	<b>ادارة الاملاك الوقفية</b>
يوعنى هذا البرنامج بالحفاظ على الاملاك الوقفية وتنميتها وادارة شؤونها وتشجيع الوقف الخيري على جهات البر المتعددة وتنفيذ اغراض الواقف..	
<b>غايات</b>	
رفع الاستثمار الذاتي والخارجي على الاراضي الوقفية بعدد 5 مشاريع في نهاية عام 2017. مسح وتسجيل 5000 دونم من الاراضي الوقفية في نهاية 2017 معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني بالمعايير المعتمدة في سلطة الاراضي	

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2015</b> المحافظة على الاملاك الوقفية من خلال حصر كافة املاك الاوقاف الاجراءات المعتمدة في هيئة سلطة الاراضي الفلسطينية
<b>هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف</b> حفاظا على شرط الواقف واستدامة الاستفادة من الوقفيات يتم العمل على استثمار الاملاك الوقفية بما يعود بالنفع على عامة الشعب معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني

#### أهداف ومخرجات البرنامج

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2015</b> المحافظة على الاملاك الوقفية من خلال حصر كافة املاك الاوقاف الاجراءات المعتمدة في هيئة سلطة الاراضي الفلسطينية	<b>مُخرج 1: اراضي وقفية محمية</b> مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية لحمايتها من الاعتداءات الاسرائيلية واعتداءات المواطنين ولتسهيل فرزها لعمل مشاريع تعود بالنفع على الاقتصاد الوطني خلال 2015
<b>هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف</b> حفاظا على شرط الواقف واستدامة الاستفادة من الوقفيات يتم العمل على استثمار الاملاك الوقفية بما يعود بالنفع على عامة الشعب معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني	<b>مُخرج 1: استثمار الاراضي الوقفية</b> انشاء خمسة مشاريع على الاراضي الوقفية باستثمار ذاتي وبالمشاركة مع القطاع الخاص

#### برنامج: ادارة الاملاك الوقفية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

<b>بنء الموازنه</b>	<b>الاسم</b>	<b>موازنه 2016</b>
رواتب وأجور		2757.020
211	الرواتب والاجور	2,757.020
<b>مصاريف تشغيلية</b>		<b>54.430</b>
225	بدل تنقل	54.430
<b>مصاريف تحويلية</b>		<b>256.499</b>
212	المساهمات الاجتماعية	256.499
<b>اجمالي</b>		<b>3067.949</b>

<b>0402 التعليم الشرعي والمهني</b>
ويهتم هذا البرنامج بتخريج الخطباء ومدرسي العلوم الدينية وتعليم الايتام مهنة صناعية تؤهلهم لسوق العمل وكذلك المحافظة على التراث الديني والوطني في فلسطين.
<b>غايات</b>
رفع عدد الوثائق والمخطوطات المصورة الكترونيا الى 3 ملايين وثيقة ومخطوطة في نهاية 2017 رفع عدد الوثائق المرممة والمعقمة باستعمال الورق الياباني والمواد الكيماوية الي مليون وثيقة رفع انتاجية مصانع دار الايتام) اتلعيم المهني(النجارة والحدادة والطباعة والخيزران)الى 100 % من الطاقة الانتاجية للمصانع تخريج خطباء عدد 250 خطيب تدريب 1200 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقديم 600 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 80 طالبة من الجامعات والمعاهد في tot (حقوق المرأة المعايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق) الطاقة الانتاجية الفعلية لمصانع دار الايتام حملة فكر ديني وسطي يرسخ مفهوم الحوار وقبول الاخر واداب الخلاف والاختلاف معايير حقوق الانسان والمرأة المعتمدة دولي

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: الوصول الى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات مصورة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) وتحقيق نسبة 30% من الوثائق المرممة والمعقمة خلال 2015</b> حماية الموروث الثقافي وتعزيز القدرة على التواصل بين الاجيال معايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق)
<b>هدف 2: الوصول الى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الايتام المختلفة خلال عام 2015</b> رعاية الايتام وتأهيلهم مهنيا في مصانع دار الايتام (النجارة والطباعة والخيزران والتنجيد والالمنيوم وصيانة المركبات والتكييف والتبريد) معايير المواصفات والمقاييس الفلسطينية
<b>هدف 3: تخريج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة خلال عام 2015</b> يوجد لدى وزارة الاوقاف خمسة مدارس شرعية وكلية علوم اسلامية لخدمة الخطاب الديني الوسطي خطباء وسطين
<b>هدف 4: تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقديم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد خلال عام 2015 في tot حقوق المرأة</b> دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني المعايير الدولية لحقوق المرأة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: الوصول الى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات مصورة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) والمعقمة خلال 2015</b> حماية الموروث الثقافي وتعزيز القدرة على التواصل بين الاجيال معايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق)	<b>مُخرج 1: وثائق ومخطوطات مرممة ومعقمة وموثقة ومصورة الكترون مليون ومائة الف وثيقة ومخطوطة تاريخية مصورة الكترونيا ومليون وسبعمائة الف وثيقة ومخطوطة مرممة ومعقمة خلال 2015</b>
<b>هدف 2: الوصول الى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الايتام المختلفة خلال عام 2015</b> رعاية الايتام وتأهيلهم مهنيا في مصانع دار الايتام (النجارة والطباعة والخيزران والتنجيد والالمنيوم	<b>مُخرج 1: تاهيل طلاب دار الايتام بمهن حرفية</b> تخريج 30 طالب يتقنون حرف النجارة والطباعة والتنجيد والخيزران خلال 2015

	وصيانة المركبات والتكليف والتبريد) معايير المواصفات والمقاييس الفلسطينية
مُخرج 1: خطباء مؤهلين تاهيل 70 طالب شريعة في كلية الدعوة لتعزيز الخطاب الديني الواسطي	هدف 3: تخريج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة خلال عام 2015 يوجد لدى وزارة الاوقاف خمسة مدارس شرعية وكلية علوم اسلامية لخدمة الخطاب الديني الواسطي خطباء وسطيين
مُخرج 1: العمل النسوي تاهيل 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقديم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد في tot. حقوق المرأة (في المعاهد خلال عام 2015 في tot حقوق المرأة دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني المعايير الدولية لحقوق المرأة	هدف 4: تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر ،العنف ضد النساء) وتقديم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد خلال عام 2015 في tot حقوق المرأة دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني المعايير الدولية لحقوق المرأة

برنامج: التعليم الشرعي والمهني  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6938.223
211	الرواتب والاجور	6,938.223
مصاريف تشغيلية		115.826
225	بدل تنقل	115.826
مصاريف تحويلية		645.970
212	المساهمات الاجتماعية	645.970
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	100.000
اجمالي		7800.019

<b>0407 البرنامج الاداري</b>	يُغطى البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة بالاضافة الى شؤون الموظفين والدائرة المالية والتخطيط والشكاوى ومجلس الوزراء والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية والدعم الفني التقني كما يشمل البرنامج العمليات والصيانة والتطوير للابنية التي تستخدم للادارة العليا والغير مرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>	أهياكل تنظيمية ونظم العمل المؤسسي فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة وتعمل بحلول 2018 تتسق ما تم التعارف عليه دوليا من معايير الشفافية والمساءلة

<b>هدف</b>	هدف 1: دعم وتطوير نظم العمل واليات المتابعة في الوزارة في نهاية 2015 تطوير نظم العمل الادارية والمالية وتطوير النظم الالية وتقنية المعلومات والدعم الالي لاجهزة الوزارة الارتقاء بالاداء الاداري الى اعلى معايير النزاهة والشفافية المعتمدة دوليا
هدف 2: تحقيق تدفق معلوماتي لحظي بين المركز والفروع ربط المديرية واللجان المختلفة الخارجية للوزارة بشبكته المركزية وتطوير الشبكة الالية وتحديث كافة قواعد البيانات وانشاء مشروع	

التراسل الإلكتروني لمركز الوزارة وفروعها تمهيدا للدخول في الحكومة الإلكترونية بنك معلومات مركزي للاراضي الوقفية ولجان الزكاة ومستحقي الزكاة والعاملين في قطاع الحج
<b>هدف 3: تاهيل مديريات و مؤسسات الاوقاف من حيث صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة</b> توفير بيئة تحتية ملائمة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية لوزارة الاوقاف حسب الاجراءات و الانظمة و القوانين المعمول بها بخصوص تاهيل و صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة بدولة فلسطين

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: دعم وتطوير نظم العمل واليات المتابعة في الوزارة في نهاية 2015</b> تطوير نظم العمل الادارية والمالية وتطوير النظم الالوية وتقنية المعلومات والدعم الالي لاجهزة الوزارة الارتقاء بالاداء الاداري الى اعلى معايير النزاهة والشفافية المعتمدة دوليا	<b>مُخرج 1: قوانين و انظمة و تعليمات تتوافق مع الشريعة و تنسجم م</b> نشر قانون فلسطيني للاوقاف وقانون ينظم الزكاة في فلسطين و الانظمة و ادلة الاجراءات المنبثقة عن هذين القانونين
<b>هدف 2: تحقيق تدفق معلوماتي لحظي بين المركز والفروع</b> ربط المديريات واللجان المختلفة الخارجية للوزارة بشبكته المركزية وتطوير الشبكة الالوية وتحديث كافة قواعد البيانات وانشاء مشروع التراسل الإلكتروني لمركز الوزارة وفروعها تمهيدا للدخول في الحكومة الإلكترونية بنك معلومات مركزي للاراضي الوقفية ولجان الزكاة ومستحقي الزكاة والعاملين في قطاع الحج	<b>مُخرج 1: برامج محوسبة موحدة و شاملة لكافة نشاطات وزارة الاو</b> عمل برامج التراسل الإلكتروني لتسريع البت في المعاملات ونظام شامل لكل نشاطات الاوقاف يقوم على platform قابل لاستيعاب حوسبة الاملاك الوقفية وربط الفروع بالمركز وتحقيق بنك للمعلومات للفقر في فلسطين من خلال القطاع الاجتماعي
<b>هدف 3: تاهيل مديريات و مؤسسات الاوقاف من حيث صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة</b> توفير بيئة تحتية ملائمة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية لوزارة الاوقاف حسب الاجراءات و الانظمة و القوانين المعمول بها بخصوص تاهيل و صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة بدولة فلسطين	<b>مُخرج 1: ابنية مجهزة بكامل الاثاث و الاجهزة للمساهمة في تحق</b> ابنية مجهزة بكامل الاثاث و الاجهزة للمساهمة في تحقيق الاستراتيجية لوزارة الاوقاف

### برنامج: البرنامج الاداري

#### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5054.812
211	الرواتب والاجور	5,054.812
مصاريف تشغيلية		153.596
225	بدل تنقل	153.596
مصاريف تحويلية		470.274
212	المساهمات الاجتماعية	470.274
اجمالي		5678.682

0408	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3533.677
211	الرواتب والاجور	3,533.677
مصاريف تحويلية		328.755
212	المساهمات الاجتماعية	328.755
اجمالي		3862.432

#### تفاصيل الموظفين

سنة 2016

#### وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	3	3	3
103	وكيل مساعد	2	2	2
105	مدير عام	15	13	12
106	مدير A	29	30	32
107	مدير B	55	54	52
108	مدير C	23	24	24
109	الدرجة الوظيفية 1	129	127	107
110	الدرجة الوظيفية 2	219	216	216
111	الدرجة الوظيفية 3	306	311	311
112	الدرجة الوظيفية 4	368	363	383
113	الدرجة الوظيفية 5	427	451	471
114	الدرجة الوظيفية 6	195	196	196
115	الدرجة الوظيفية 7	337	333	343
116	الدرجة الوظيفية 8	236	211	181
117	الدرجة الوظيفية 9	220	196	191
118	الدرجة الوظيفية 10	450	480	750
207	ملحق	424	424	424
	اجمالي	3439	3435	3699

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية						وزارة / مؤسسة	04		
اجمالي	برنامج 0408	برنامج 0407	برنامج 0406	برنامج 0405	برنامج 0402	الاسم	بند الموازنة		
119,922.000	3,533.677	5,054.812	101,638.268	2,757.020	6,938.223	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
5,150.000			5,150.000			أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
3,195.000		153.596	2,871.148	54.430	115.826	بدل تنقل	225		
10,985.000	328.755	470.274	9,283.502	256.499	645.970	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000					100.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>139,352.000</b>	<b>3,862.432</b>	<b>5,678.682</b>	<b>118,942.918</b>	<b>3,067.949</b>	<b>7,800.019</b>	<b>اجمالي</b>			
						التعليم الشرعي والمهني	0402		أسماء البرامج
						ادارة الاملاك الوقفية	0405		
						الاركان الخمسة	0406		
						البرنامج الاداري	0407		
						موظفين غير موزعين على برامج	0408		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0402</b> التعليم الشرعي والمهني
6,938.223	12,317.198	11,229.700	رواتب وأجور
115.826	794.615	868.800	مصاريف تشغيلية
645.970	1,090.585	1,460.040	مصاريف تحويلية
100.000			مصاريف رأسمالية
7,800.019			اجمالي
			<b>0405</b> ادارة الاملاك الوقفية
2,757.020	2,843.316	7,860.790	رواتب وأجور
54.430	277.647	713.160	مصاريف تشغيلية
256.499	251.819	786.079	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
3,067.949			اجمالي
			<b>0406</b> الاركان الخمسة
101,638.268	72,625.245	89,837.600	رواتب وأجور
8,021.148	6,645.469	6,825.400	مصاريف تشغيلية



9,283.502	6,348.700	7,230.060	مصاريف تحويلية
	200.000	200.000	مصاريف رأسمالية
118,942.918			اجمالي
			<b>0407 البرنامج الاداري</b>
5,054.812	6,377.316	3,368.910	رواتب وأجور
153.596	646.168	330.640	مصاريف تشغيلية
470.274	564.622	377.827	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
5,678.682			اجمالي
			<b>0408 موظفين غير موزعين على برامج</b>
3,533.677	21,837.125		رواتب وأجور
	286.101		مصاريف تشغيلية
328.755	1,932.274		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
3,862.432			اجمالي

2016	2015			2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							<b>04</b>	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
119,922.000		115,850.658	116,000.200		111,707.289	112,297.000		رواتب وأجور
8,345.000		7,906.589	8,650.000		7,507.574	8,738.000		مصاريف تشغيلية
10,985.000		10,576.485	10,188.000		10,077.569	9,854.006		مصاريف تحويلية
100.000			200.000			200.000		مصاريف رأسمالية
139,352.000		134,333.732			129,292.432			اجمالي

## 05 وزارة الثقافة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
المساهمة في حماية وتعزيز الهوية الثقافية الوطنية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال رعاية وتهيئة البيئة الملائمة للإبداع الثقافي وترسيخ ثقافة الصمود على أرض الوطن، والتواصل والتبادل الثقافي المشترك والانفتاح على الثقافات والحضارات الإنسانية مستهدفين بذلك شعبنا في كافة أماكن تواجده والشعوب العربية والإنسانية على المستويين الرسمي والشعبي.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0505	الثقافة للجميع.	توفير البيئة المحفزة للإبداع الثقافي وتشجيع القراءة ونشر الكتاب في الداخل والخارج، ودعم وتنمية قدرات المبدعين والعاملين في قطاع الحقول البصرية والسمعية، ودعم مدينة القدس والمناطق المهمشة ثقافياً، والتواصل الثقافي بين الفلسطينيين في أماكن تواجدهم والشعوب العربية والإنسانية على المستوى الرسمي والشعبي.
0507	حماية الموروث الثقافي	حماية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي الوطني ودعم الإنتاج الثقافي المبني على الموروث الثقافي ودعم الصناعات التقليدية الفلسطينية والحرفية ونشر التراث الوطني الفلسطيني وطنياً وعالمياً.
0509	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتبع المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
0510	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير الموزعين على البرامج

0505 الثقافة للجميع.	
توفير البيئة المحفزة للإبداع الثقافي وتشجيع القراءة ونشر الكتاب في الداخل والخارج، ودعم وتنمية قدرات المبدعين والعاملين في قطاع الحقول البصرية والسمعية، ودعم مدينة القدس والمناطق المهمشة ثقافياً، والتواصل الثقافي بين الفلسطينيين في أماكن تواجدهم والشعوب العربية والإنسانية على المستوى الرسمي والشعبي.	
غايات	
1. إتاحة الفرصة للمواطنين للوصول إلى المنتج الثقافي في جميع محافظات فلسطين (16 محافظة) بحلول العام 2020 . 2. زيادة تمثيل فلسطين في الشأن الثقافي في المحافل العربية والدولية من 20 دولة إلى 30 دولة بحلول العام 2020 . 3. 100 مركز ثقافي) من المؤسسات والمراكز الثقافية المسجلة لدى وزارة الثقافة حتى العام 2014 ، تعمل بكفاءة وفاعلة في تقديم الخدمات الثقافية للجمهور بحلول العام 2020. 30% - من المحافظات حصلت على فضاءات ثقافية متعددة الأغراض - إنشاء وتجهيز وتحديث 20 مكتبة في 50% من المحافظات 20% - من المحافظات حصلت على أنشطة متنوعة 60% - من التمثيل لدى الدول العربية 40% - من التمثيل في دول أوروبا 30% - من المراكز ستحصل على دعم مالي 20% - من المساعدات المالية مقدمة للأفراد المبدعين 50% - من المؤسسات الحاصلة على الدعم المالي من مناطق القدس والمناطق المهمشة 50% - من المؤسسات المستهدفة للتطوير في قطاع غزة	

هدف
هدف 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 16 مكتبة عامة ومكتبة أطفال خلال العام 2016 تجهيز 5مكتبات عامة في مناطق مهمشة، وتزويها بالاحتياجات المطلوبة لتكون قادرة على تنفيذ أنشطة هادفة الى تشجيع القراءة ونشر الكتاب، ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، واقامة أنشطة ثقافية

<p>متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة. تجهيز وإنشاء 4 مكتبات عامة في مناطق مهمشة دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة</p>
<p><b>هدف 2: إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2016</b> التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من اجل اختيار 50 مدرسة من اجل تنظيم لقاءات بين مبدعين وطلاب هذه المدارس وتنفيذ نشاطات ثقافية في مختلف القطاعات، وكذلك 3 جامعات نشاطات لا منهجية تهدف الى إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين، وتشمل لقاءات بين المبدعين والطلبة، مسابقات ثقافية متنوعة، عروض مسرحية وفرق فنية.</p>
<p><b>هدف 3: تقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية مقدسية وتنفيذ برامج مشتركة معها سنوياً لدعم الواقع الثقافي في مدينة القدس</b> دعم الواقع الثقافي في مدينة القدس بما يحفظ مكانتها الخاصة في تكوين الهوية الثقافية الفلسطينية العربية، من خلال تقديم الدعم لتقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية وتنفيذ برامج مشتركة معها تقديم الدعم للمؤسسات العاملة في مدينة القدس في مجال القطاعات الثقافية المختلفة وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>
<p><b>هدف 4: تكريس تمثيل فلسطين في الشأن الثقافي وتوسيع نطاق التبادل الثقافي مع الشعوب العربية والأجنبية، وتعزيز التواصل بين الفلسطينيين في الوطن والشتات</b> انشطة ثقافية بين الفلسطينيين في الوطن والشتات، والمشاركة في المهرجانات والنشاطات الثقافية الخارجية، وتعزيز التبادل الثقافي، ودعم مشاركة فرق فنية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية، ومعارض الكتاب المقامة في الداخل والخارج اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية المقامة في الخارج</p>
<p><b>هدف 5: دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016</b> دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016، وبناء وتجهيز مرافق وفضاءات ثقافية في المناطق المختلفة، إعداد وإقرار رزمة من القوانين الممكنة لتحفيز الإبداع الثقافي والفكري، وتفعيل الأجسام التمثيلية لقطاع الثقافة والتراث، وتطوير قدرات كادر وزارة الثقافة وكوادر القطاعات الثقافية ورفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة، وتطوير ومأسسة عمل صندوق التنمية الثقافية من خلال توفير موازنة دائمة من الحكومة والهيئات المحلية (البلديات) وتوفير الأموال اللازمة وبما يضمن تكافؤ الفرص، وإعداد خطط وموازنات التنمية الثقافية مترابطة ومعدة بشكل منهجي وفي الوقت المناسب، لدعم القطاعات الثقافية المختلفة من خلال لجنة الدعم، وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة، وقيام مجلس ادارة الصندوق بإعداد خطط وموازنات التنمية الثقافية</p>
<p><b>هدف 6: دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</b> طباعة كتب ادبية وشعرية وقصص اطفال، جوائز الدولة في الاداب والعلوم الانسانية، معارض كتاب محلية، ندوات وامسيات شعرية وادبية، دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 16 مكتبة عامة ومكتبة أطفال خلال العام 2016</b> تجهيز 5مكتبات عامة في مناطق مهمشة، وتزويها بالاحتياجات المطلوبة لتكون قادرة على تنفيذ انشطة هادفة الى تشجيع القراءة ونشر الكتاب، ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، واقامة أنشطة ثقافية متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 36 مكتبة عامة</b> تشجيع القراءة ونشر الكتاب ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، واقامة أنشطة ثقافية متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة.</p>
<p><b>مُخرَج 2: 12 مكتبات عامة في مناطق مهمشة جهزت وأثنت</b> تجهيز وتثبيت اربع مكتبات ب اجهزة كمبيوتر ولوازم مكتبة وكتب</p>	<p><b>مُخرَج 2: 12 مكتبات عامة في مناطق مهمشة جهزت وأثنت</b> تجهيز وتثبيت اربع مكتبات ب اجهزة كمبيوتر ولوازم مكتبة وكتب</p>
<p><b>مُخرَج 3: عقد (12) لقاء مفتوح لأمناء المكتبات سنوياً</b> لقاء مفتوح لأمناء المكتبات في كل محافظة بهدف التنسيق لتنفيذ أنشطة مشتركة وتبادل خبرات</p>	<p><b>مُخرَج 3: عقد (12) لقاء مفتوح لأمناء المكتبات سنوياً</b> لقاء مفتوح لأمناء المكتبات في كل محافظة بهدف التنسيق لتنفيذ أنشطة مشتركة وتبادل خبرات</p>
<p><b>مُخرَج 4: تنفيذ 100 نشاط ثقافي في المكتبات العامة</b> تشجيع القراءة ونشر الكتاب ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، واقامة أنشطة ثقافية متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة</p>	<p><b>مُخرَج 4: تنفيذ 100 نشاط ثقافي في المكتبات العامة</b> تشجيع القراءة ونشر الكتاب ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الاطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، واقامة أنشطة ثقافية متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة</p>

<p><b>مُخرج 1: 100 نشاط ثقافي وفني في المدارس والجامعات</b> التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار مدارس و جامعات من أجل تنظيم أنشطة لا منهجية بهدف تطوير المواهب في مواضيع الكتابة الابداعية، الشعر، الرسم، المسرح ولقاءات إبداعية مع مبدعين في المدارس والجامعات</p>	<p><b>هدف 2: إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2016</b> التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار 50 مدرسة من أجل تنظيم لقاءات بين مبدعين وطلاب هذه المدارس وتنفيذ نشاطات ثقافية في مختلف القطاعات، وكذلك 3 جامعات نشاطات لا منهجية تهدف الى إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين، وتشمل لقاءات بين المبدعين والطلبة، مسابقات ثقافية متنوعة، عروض مسرحية وفرق فنية.</p>
<p><b>مُخرج 1: دعم 30 مؤسسة ثقافية في مدينة القدس</b> دراسة الواقع الثقافي للمؤسسات العاملة في القطاعات الثقافية المختلفة العاملة في مدينة القدس وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>	<p><b>هدف 3: تقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية مقدسية وتنفيذ برامج مشتركة معها سنوياً لدعم الواقع الثقافي في مدينة القدس</b> دعم الواقع الثقافي في مدينة القدس بما يحفظ مكانتها الخاصة في تكوين الهوية الثقافية الفلسطينية العربية، من خلال تقديم الدعم لتقديم الدعم ل 20 لمؤسسة ثقافية وتنفيذ برامج مشتركة معها تقديم الدعم للمؤسسات العاملة في مدينة القدس في مجال القطاعات الثقافية المختلفة وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>
<p><b>مُخرج 1: إقامة معرض فلسطين الدولي السنوي للكتاب</b> دعوة دور نشر عربية وعالمية للمشاركة في المعرض وإقامة 35 فعالية ثقافية على هامش المعرض واستضافة مدعوين من خارج فلسطين على هامش انعقاد معرض فلسطين</p> <p><b>مُخرج 2: ملتقى الرواية الفلسطينية للعام 2015</b> تفعيل الأنشطة الثقافية بين الفلسطينيين في الوطن و الشتات من خلال إقامة ملتقى الرواية الفلسطينية يتناول محاور عديدة لمدة يومان 2015-2016-2018</p> <p><b>مُخرج 3: ملتقى المبدعين الشباب</b> عقد لقاء المبدعين الشباب في الوطن ، ضمن برنامج تعدد و تشرف عليه وزارة الثقافة حيث تضم مبدعي الشباب من الوطن و الشتات</p> <p><b>مُخرج 4: مهرجان شعري سنوي</b> مهرجان سنوي شعري يتم فيه استضافة عدد من الشعراء العرب والفلسطينيين بهدف التواصل مع العمق العربي وتعريف المبدعين والشعراء العرب بواقع شعبنا.</p> <p><b>مُخرج 5: ملتقى الشعراء الشعري، ضفة، غزة، مناطق 48</b> مهرجان سنوي شعري يتم فيه استضافة عدد من الشعراء العرب والفلسطينيين بهدف التواصل مع العمق العربي وتعريف المبدعين والشعراء العرب بواقع شعبنا</p> <p><b>مُخرج 6: 50 نشاط ثقافي هادفة الى توسيع نطاق التبادل الثقافي</b> تعزيز التبادل الثقافي لتمثيل فلسطين من خلال دعم مشاركة فرق فنية ووفود رسمية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية بالتذاكر والمواصلات</p>	<p><b>هدف 4: تكريس تمثيل فلسطين في الشأن الثقافي وتوسيع نطاق التبادل الثقافي مع الشعوب العربية والأجنبية، وتعزيز التواصل بين الفلسطينيين في الوطن والشتات</b> أنشطة ثقافية بين الفلسطينيين في الوطن والشتات، والمشاركة في المهرجانات والنشاطات الثقافية الخارجية، وتعزيز التبادل الثقافي، ودعم مشاركة فرق فنية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية، ومعارض الكتاب المقامة في الداخل والخارج اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية المقامة في الخارج</p>

<p>والاقامة</p> <p><b>مُخرج 7: المشاركة في 60 مهرجاناً ومؤتمرات عربية دولية</b> تمثيل فلسطين مهرجانات ومؤتمرات اقليمية عربية دولية ولجان مشتركة منها " الالاسكو، الاليسيسكو، اجتماعات وزراء الثقافة العرب، اليونسكو، وزراء الثقافة في الدول الاسلامية، العربية، القدس</p> <p><b>مُخرج 8: 12 معرض سنوي للكتاب في الخارج تم المشاركة بها</b> اتفاقيات التعاون والاسباع الثقافية سوف يتم تمثيل فلسطين في 12 معرض للكتاب مقامة في الخارج</p>	
<p><b>مُخرج 1: تفعيل عمل 100 مركز ثقافي في المناطق المهمشة</b> تنفيذ أنشطة مشتركة، الاشراف على الانتخابات، زيارات ميدانية، إصدار تراخيص لمراكز جديدة، تقارير ادارية ومالية.</p> <p><b>مُخرج 2: 4 دورات مركزية للمراكز الثقافية</b> دورات تدريبية لتأهيل قدرات المراكز في موضوعات متعددة مثل (كتابة المشاريع، تجنيد الأموال، ادارة ثقافية.. الخ</p> <p><b>مُخرج 3: تاسيس المجلس الثقافي المركزي</b> انشاء مجلس للثقافة بمشاركة القطاعات الثقافية والادباء والمجالس الاستشارية في المحافظات</p> <p><b>مُخرج 4: 30 مؤسسة حصلت على مساعدات مالية</b> من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p> <p><b>مُخرج 5: 8 افراد مبدعين حصلوا على مساعدات مالية</b> من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة</p> <p><b>مُخرج 6: 20 مؤسسات حصلت على مساعدات لوجستية</b> من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p>	<p><b>هدف 5: دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016</b> دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016، وبناء وتجهيز مرافق وفضاءات ثقافية في المناطق المختلفة، إعداد وإقرار رزمة من القوانين الممكنة لتحفيز الإبداع الثقافي والفكري، وتفعيل الأجسام التمثيلية لقطاع الثقافة والتراث، وتطوير قدرات كادر وزارة الثقافة وكوادر القطاعات الثقافية ورفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة، وتطوير ومأسسة عمل صندوق التنمية الثقافية من خلال توفير موازنة دائمة من الحكومة والهيئات المحلية (البلديات) وتوفير الأموال اللازمة وبما يضمن تكافؤ الفرص، وإعداد خطط وموازنات التنمية الثقافية مترابطة ومعدّة بشكل منهجي وفي الوقت المناسب، لدعم القطاعات الثقافية المختلفة</p> <p>من خلال لجنة الدعم، وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة، وقيام مجلس ادارة الصندوق بإعداد خطط وموازنات التنمية الثقافية</p>
<p><b>مُخرج 1: دعم اقامة 10 أنشطة في الحقول البصرية والسمعية سنوي</b> تنظيم مؤتمر فلسطين الدولي للموسيقى و احياء يوم الموسيقى العالمي في 4 محافظات دعم إنتاج 2 من أعمال موسيقية، دعم إقامة عروض مسرحية و انشاء جداريات في المحافظات ودعم اقامة 50 عرض سينمائي وتجهيز أرشيف المرئي والمسموع ومعرض للصور الفوتوغرافية</p> <p><b>مُخرج 2: دعم الابداع الادبي</b> جوائز فلسطين في الآداب و الفنون و العلوم الإنسانية شراء (50) عنواناً سنوياً إقامة (3) ملتقيات للمبدعين جائزة نجاتي صدقي (50) إصدار ادبي وشعري وعلى نظام برل واربع اعداد مجلات الشعراء واقواس و 20 معرض كتاب محلي تم إقامتها وامسيات شعرية وادبية ولقاءات</p>	<p><b>هدف 6: دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</b> طباعة كتب ادبية وشعرية وقصص اطفال، جوائز الدولة في الآداب والعلوم الإنسانية، معارض كتاب محلية، ندوات وامسيات شعرية وادبية، دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</p>

برنامج: الثقافة للجميع.  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5250.000
211	الرواتب والاجور	5,250.000
مصاريف تشغيلية		3032.500
221	السفر والمهمات الرسمية	375.000
222	النفقات التشغيلية	900.000
223	إيجارات	532.000
224	أخرى (تشغيلية)	750.000
225	بدل تنقل	408.000
226	مكافآت للموظفين	67.500
مصاريف تحويلية		495.000
212	المساهمات الاجتماعية	495.000
مصاريف رأسمالية		187.500
311	الاصول الثابتة	187.500
اجمالي		8965.000

0507 حماية الموروث الثقافي
حماية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي الوطني ودعم الإنتاج الثقافي المبني على الموروث الثقافي ودعم الصناعات التقليدية الفلسطينية والحرفية ونشر التراث الوطني الفلسطيني وطنياً وعالمياً.
<b>غايات</b>
استكمال سجل التراث الوطني غير المادي بحلول العام 2020 خطة وطنية متبناة من الحكومة لجمع التراث الشعبي الشعبية (السجل الوطني للتراث)

هدف
<b>هدف 1: استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي</b> استكمال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي غير المادي جمع وتصنيف عنصرين من عناصر للتراث الثقافي غير المادي " تراث المعتقدات الشعبية الرقاية والتعاويد، و تراث الخطوبة والزواج والحمل والولادة
<b>هدف 2: استمرار إحياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً</b> تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد أنشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها ان تحفز مشاركة الطلاب والطالبات. تكريم المبدعين، عقد مهرجانات ومعارض ومسابقات تراثية في المدارس والجامعات
<b>هدف 3: دعم إنشاء وتشغيل متاحف خاصة بالتاريخ والتراث والفلكلور الفلسطيني في محافظة واحدة سنوياً من المحافظات</b> اجراء مسح وتوثيق لواقع المتاحف التراثية، وضبط وتنسيق العلاقة مع المتاحف التراثية لدى المؤسسات الاهلية والافراد من اجل تأسيس المتحف الافتراضي للتراث غير المادي، وتدريب كوادر مختصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي التعاقد مع مؤسسات المجتمع المدني في توفير مكان من اجل تأسيس المتحف وتدريب كوادر مختصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي
<b>هدف 4: 100 نشاط لدعم الصناعات التقليدية ورفع مستوى قدرات ومهارات العاملين و الترويج لها في الداخل والخارج</b> حماية وتحسين نوعية إنتاج الصناعات التقليدية والحرف بما يخدم الخروج من الإطار النمطي للحرف بين الرجال والنساء، ودورات تدريبية متخصصة في مجال التصميم والازياء الشعبية، وتحسين جودة إنتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق مع السفارات الفلسطينية لتنظيم معارض خاصة والمشاركة بمعارض خارجية

تدريب 30 متدرب ومتدربة على حرفة القش في 3 محافظات تدريب 35 متدرب ومتدربة على حرفة البساط البلدي في 3 محافظات المشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية
<b>هدف 5:</b> رفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة مسح ودراسة لتوثيق الواقع للعمل الأرشيفي داخل المؤسسات الحكومية وتدريب كوادر مختصة لإدارة الأرشيف 15 مؤسسة حكومية تم تأهيلها في مجال العمل الأرشيفي
<b>هدف 6:</b> 50 نشاط لتطوير الوعي لدى الجمهور والمؤسسات بأهمية المخطوطات والوثائق والأرشيف. فعاليات سنوية وعرض أفلام ووصول وثائقية وجمع وثائق وشراء مخطوطات واقامة معارض ارشيفية وطباعة تقارير سنوية وتكريم مبدعين إطلاق حملة لجمع الوثائق واقامة معارض في أربع مناطق للتعريف بالأرشيف الوطني وندوات توعوية في خمس جامعات

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1:</b> استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي استكمال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي غير المادي جمع وتصنيف عنصرين من عناصر للتراث الثقافي غير المادي " تراث المعتقدات الشعبية الرقاية والتعاويد، و تراث الخطوبة والزواج والحمل والولادة	<b>مُخرَج 1:</b> تراث المعتقدات الشعبية: تم جمعه الخطوبة، والزواج، والحمل، والولادة تم تجميعه و الحكاية الشعبية (الخرافية) صنف إصدار نشرة بعنوان " دليل التراث " و إصدار كتاب حكايات شعبية للاطفال إصدار دراسة بحثية حول تراث " البداعة " 3 مؤتمرات في موضوع التراث في الجامعات عقدت
<b>هدف 2:</b> استمرار إحياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد أنشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها تحفز مشاركة الطلاب والطالبات. تكريم المبدعين، عقد مهرجانات ومعارض ومسابقات تراثية في المدارس والجامعات	<b>مُخرَج 1:</b> تنفيذ 100 فعالية إحياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد أنشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها ان تحفز مشاركة الطلاب والطالبات.
<b>هدف 3:</b> دعم إنشاء وتشغيل متاحف خاصة بالتاريخ والتراث والفلكلور الفلسطيني في محافظة واحدة سنوياً من المحافظات إجراء مسح وتوثيق لواقع المتاحف التراثية، وضبط وتنسيق العلاقة مع المتاحف التراثية لدى المؤسسات الأهلية والأفراد من أجل تأسيس المتحف الافتراضي للتراث غير المادي، وتدريب كوادر مختصة لإدارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي التعاقد مع مؤسسات المجتمع المدني في توفير مكان من أجل تأسيس المتحف وتدريب كوادر مختصة لإدارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي	<b>مُخرَج 1:</b> إنشاء وتطوير متاحف التراث إجراء مسح لتوثيق واقع المتاحف التراثية في 3 مناطق " شمال، جنوب، قطاع غزة. وتأسيس المتحف الافتراضي للتراث غير المادي، وإنشاء وتطوير متاحف التراث غير المادي في ثلاث محافظات
<b>هدف 4:</b> 100 نشاط لدعم الصناعات التقليدية ورفع مستوى قدرات ومهارات العاملين و الترويج لها في الداخل والخارج حماية وتحسين نوعية إنتاج الصناعات التقليدية والحرف بما يخدم الخروج من الإطار النمطي للحرف بين الرجال والنساء، ودورات تدريبية متخصصة في مجال التصميم والأزياء الشعبية، وتحسين جودة إنتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق مع السفارات الفلسطينية لتنظيم معارض	<b>مُخرَج 1:</b> تدريب 162 شخص في مجال الحرف والصناعات التقليدية مهارات 28 شخص على الموسيقى التقليدية (الناي واليارغول) صقلت صقل مهارات 100 من العاملين في الصناعات التقليدية مهارات 14 امرأة في حرفة النول عززت قدرات 20 امرأة في صناعة القش طورت 3 حرف تقليدية مهددة خلال العام 2015 دعمت <b>مُخرَج 2:</b> إقامة 3 معارض تراثية و 6 مشاركات خارجية سنوياً 3 معارض تراثية محلية لتحسين جودة إنتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق

مع السفارات الفلسطينية لتنظيم 6 معارض خاصة والمشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية	خاصة والمشاركة بمعارض خارجية تدريب 30 متدرب ومتدربة على حرفة القش في 3 محافظات تدريب 35 متدرب ومتدربة على حرفة البساط البلدي في 3 محافظات المشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية
<b>مُخرج 1:</b> شراء وطباعة مواد ارشيفية شراء عدد (50) من الوثائق والمخطوطات. طباعة (5) كتب ووثائق ارشيفية شراء (200) كتاب خاصة بالتوثيق والعمل الارشيفي لإثراء مكتبة الارشيف الوطني بالكتب والمراجع المتخصصة	<b>هدف 5:</b> رفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الارشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة مسح ودراسة لتوثيق الواقع للعمل الارشيفي داخل المؤسسات الحكومية وتدريب كوادر مختصة لإدارة الارشيف 15 مؤسسة حكومية تم تأهيلها في مجال العمل الارشيفي
<b>مُخرج 1:</b> 50 نشاط توعوي في مجال الارشيف الوطني سنوياً إطلاق حملة لجمع الوثائق الخاصة وتشجيع الجمهور الفلسطيني على ايداع هذه الوثائق أو تقديمها كهبة، طباعة روزنامة خاصة بالارشيف تبرز أهمية الوثائق التاريخية والحفاظ عليها ندوات توعوية في خمس جامعات،	<b>هدف 6:</b> 50 نشاط لتطوير الوعي لدى الجمهور والمؤسسات بأهمية المخطوطات والوثائق والارشيف. فعاليات سنوية وعرض افلام وصولار ووثائقية وجمع وثائق وشراء مخطوطان واقامة معارض ارشيفية وطباعة تقارير سنوية وتكريم مبدعين إطلاق حملة لجمع الوثائق واقامة معارض في أربع مناطق للتعريف بالارشيف الوطني وندوات توعوية في خمس جامعات

برنامج: حماية الموروث الثقافي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2263.000
211	الرواتب والاجور	2,263.000
مصاريف تشغيلية		900.000
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	240.000
223	إيجارات	142.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
225	بدل تنقل	200.000
226	مكافآت للموظفين	18.000
مصاريف تحويلية		214.000
212	المساهمات الاجتماعية	214.000
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	50.000
اجمالي		3427.000

<b>0509 البرنامج الإداري</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b> قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الأشغال العامة واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام.

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30% من الموظفين غير المدربين</b> رفع قدرات ومهارات العاملين في الوزارة تعزيز المهارات الادارية ل 30 موظف انجاز الوصف الوظيفي 30% من الوظائف وتحديد الصلاحيات للموظفين
<b>هدف 2: تطوير انظمة العمل في الوزارة من خلال ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية</b> ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في محافظات نابلس، الخليل، بيت لحم، جنين تعزيز دور الحكومة الالكترونية في العمل داخل الوزارة
<b>هدف 3: رفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة حكومية</b> تعزيز حضور الأرشيف الوطني وتمثيل فلسطين) تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30% من الموظفين غير المدربين</b> رفع قدرات ومهارات العاملين في الوزارة تعزيز المهارات الادارية ل 30 موظف انجاز الوصف الوظيفي 30% من الوظائف وتحديد الصلاحيات للموظفين	<b>مُخرج 1: تدريب 30% من الموظفين غير المدربين سنوياً</b> تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30 موظف من الموظفين غير المدربين
<b>هدف 2: تطوير انظمة العمل في الوزارة من خلال ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية</b> ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في محافظات نابلس، الخليل، بيت لحم، جنين تعزيز دور الحكومة الالكترونية في العمل داخل الوزارة	<b>مُخرج 2: انجاز 30% من الوصف الوظيفي سنوياً</b> انجاز الوصف الوظيفي للادارات والدوائر المتخصصة في وزارة الثقافة
<b>هدف 3: رفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة حكومية</b> تعزيز حضور الأرشيف الوطني وتمثيل فلسطين (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في	<b>مُخرج 1: تاهيل 7 مدربين من العاملين في الارشيف الوطني</b> انجاز برنامج تدريبي (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين
	<b>مُخرج 2: تدريب 150 موظف حكومي في مجال الارشفة</b>

<p>دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية التي تجري على الوثيقة بمعدل دورتين في السنة تشمل (150) موظفاً، والسلامة وأمن المعلومات</p> <p><b>مُخرج 3: المسح الثالث للعمل الأرشيفي في المؤسسات الحكومية</b> تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي في المؤسسات الحكومية للوقوف على دقة تنفيذ الإجراءات الفنية في مراكز السجلات لمؤسسات الدولة</p> <p><b>مُخرج 4: 20% من مؤسسات الدولة تم تقديم المساعدة والاستشارات</b> تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة، والتنسيق والمتابعة مع دوائر وأقسام الأرشيف في المؤسسات، والتأكد من ضمان مطابقة قواعد البيانات الأرشيفية فيها للمعايير الدولية المعتمدة بواقع مؤسسة شهرياً.</p>	<p>الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة</p> <p>(تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة</p>
---	---

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		661.000
211	الرواتب والاجور	661.000
مصاريف تشغيلية		257.500
221	السفر والمهمات الرسمية	25.000
222	النفقات التشغيلية	60.000
223	إيجارات	35.500
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	82.000
226	مكافآت للموظفين	5.000
مصاريف تحويلية		62.000
212	المساهمات الاجتماعية	62.000
مصاريف رأسمالية		12.500
311	الاصول الثابتة	12.500
اجمالي		993.000

0510	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير الموزعين على البرامج
	غايات
	موظفين غير الموزعين على البرامج موظفي غير الموزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج

### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3652.000
211	الرواتب والاجور	3,652.000
مصاريف تحويلية		345.000
212	المساهمات الاجتماعية	345.000
اجمالي		3997.000

### تفاصيل الموظفين سنة 2016 وزارة الثقافة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	0	0	2
105	مدير عام	9	8	3
106	مدير A	25	22	21
107	مدير B	34	40	45
108	مدير C	36	26	26
109	الدرجة الوظيفية 1	4	4	4
110	الدرجة الوظيفية 2	4	4	7
111	الدرجة الوظيفية 3	15	18	17
112	الدرجة الوظيفية 4	26	26	28
113	الدرجة الوظيفية 5	37	35	37
114	الدرجة الوظيفية 6	14	11	15
115	الدرجة الوظيفية 7	12	12	13
116	الدرجة الوظيفية 8	2	4	6
117	الدرجة الوظيفية 9	16	14	13
118	الدرجة الوظيفية 10	4	4	4
	اجمالي	240	230	243

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الثقافة					وزارة / مؤسسة	05		
اجمالي	برنامج 0510	برنامج 0509	برنامج 0507	برنامج 0505	الاسم	بند الموازنة		
11,826.000	3,652.000	661.000	2,263.000	5,250.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
500.000		25.000	100.000	375.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
1,200.000		60.000	240.000	900.000	النفقات التشغيلية	222		
709.500		35.500	142.000	532.000	إيجارات	223		
1,000.000		50.000	200.000	750.000	أخرى (تشغيلية)	224		
690.000		82.000	200.000	408.000	بدل تنقل	225		
90.500		5.000	18.000	67.500	مكافآت للموظفين	226		
1,116.000	345.000	62.000	214.000	495.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
250.000		12.500	50.000	187.500	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>17,382.000</b>	<b>3,997.000</b>	<b>993.000</b>	<b>3,427.000</b>	<b>8,965.000</b>	<b>اجمالي</b>			
					الثقافة للجميع.	0505	أسماء البرامج	
					حماية الموروث الثقافي	0507		
					البرنامج الاداري	0509		
					موظفين غير موزعين على برامج	0510		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0505 الثقافة للجميع.</b>
5,250.000	6,218.750	7,889.000	رواتب وأجور
3,032.500	5,532.321	4,294.000	مصاريف تشغيلية
495.000	575.567	852.000	مصاريف تحويلية
187.500	402.305	253.995	مصاريف رأسمالية
8,965.000			اجمالي
			<b>0507 حماية الموروث الثقافي</b>
2,263.000	1,616.250	2,817.500	رواتب وأجور
900.000	1,581.136	1,595.000	مصاريف تشغيلية
214.000	149.618	240.000	مصاريف تحويلية
50.000	62.500	63.000	مصاريف رأسمالية
3,427.000			اجمالي
			<b>0509 البرنامج الإداري</b>
661.000	523.750	563.500	رواتب وأجور
257.500	334.375	391.000	مصاريف تشغيلية
62.000	48.460	48.000	مصاريف تحويلية
12.500	12.500	12.000	مصاريف رأسمالية
993.000			اجمالي
			<b>0510 موظفين غير موزعين على برامج</b>
3,652.000	4,141.250		رواتب وأجور
	12.168		مصاريف تشغيلية
345.000	383.355		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
3,997.000			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							<b>05</b>	وزارة الثقافة
11,826.000		11,147.008	12,500.000		11,190.420	11,270.000		رواتب وأجور
4,190.000	-44.321	2,491.568	7,460.000	-313.842	4,211.662	6,280.000		مصاريف تشغيلية
1,116.000		1,053.481	1,157.000		1,057.816	1,140.000		مصاريف تحويلية
250.000		77.654	477.305		261.845	328.995		مصاريف رأسمالية
17,382.000	-44.321	14,769.711		-313.842	16,721.743			اجمالي

## 07 وزارة التربية والتعليم العالي

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تتمثل رسالة وزارة التربية والتعليم العالي في ضمان توفير التعليم للجميع وتحسين نوعيته ومعاييرته من أجل تلبية احتياجات المتعلمين للتكيف مع متطلبات هذا العصر ، وتوفير بيئة متوازنة وسليمة تؤهل للدفاع عن الحقوق الوطنية وأداء الواجبات بكفاءة والقدرة على التفكير وتقوية فهمهم بالدين الاسلامي والانتماء الى المجتمعات العربية والدولية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0709	رياض الاطفال	التهيئة الشمولية المبكرة لجميع الطلبة في سن رياض الأطفال لتمكينهم للانتقال للمرحلة الأساسية و توفير فرصة التعليم النوعي والعاقل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة و ضمان الخدمة التعليمية العادلة المتمركزة حول الطالب والطالبة في جميع المدارس الأساسية، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العلمية التعليمية واستمرارها.
0710	برنامج التعليم الاساسي للصفوف (1-10)	التوجه نحو الطالب محور العملية التعليمية التعليمية، والخدمات التعليمية العادلة لجميع مستويات التعليم الاساسي، وتعزيز مهارات التفكير العليا والقدرات والإمكانات البشرية
0711	برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	الطالب محور العملية التعليمية/ التعليمية، والخدمات التعليمية العادلة والشاملة ، الخريجين المؤهلين من المرحلة الثانوية الى التعليم العالي و / أو الى الحياة المهنية، تعزيز إعداد المصادر البشرية
0712	التعليم المهني	تهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة و توفير فرصة التعليم النوعي والعاقل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة، وتهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة
0713	التعليم غير النظامي	تعزيز وتطوير التعليم غير النظامي و ضمان استمراريته وجودته
0714	الحوكمة والادارة	تحقيق نظام إداري تربوي ذو قدرات مؤسساتية وبشرية عالية الكفاءة والفاعلية وبأعلى درجات من المساءلة والمشاركة المجتمعي
0715	التعليم العالي	تقديم التعليم العالي للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق والعمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي

0709 رياض الاطفال	
التهيئة الشمولية المبكرة لجميع الطلبة في سن رياض الأطفال لتمكينهم للانتقال للمرحلة الأساسية و توفير فرصة التعليم النوعي والعاقل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة و ضمان الخدمة التعليمية العادلة المتمركزة حول الطالب والطالبة في جميع المدارس الأساسية، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العلمية التعليمية واستمرارها.	
غايات	
1-زيادة معدلات الالتحاق الاجمالية للاطفال في رياض الاطفال ( البستان والتمهيدي ) من ( 45.3 % ) في العام 2012/2013 الى ( 60 % ) في نهاية الخطة الخمسية الثالثة 2018/2019. -2زيادة نسبة المؤهلات من المربيين والمديرات والمشرفات في رياض الاطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من ( 65.2 % ) الى ( 80 % ) في نهاية العام 2018/2019 -3ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً لـ ( 32 ) روضة أطفال حكومية تشمل (800) طفل سنوياً. -4تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الاطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2018/2019.	
1-معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن رياض الاطفال ( 6.1 % ) خلال الأعوام 2013/2012---	

2020/2019 . 2- معايير تاهيل المربيات والمديرات: التخصص في التربية الابتدائية -3 الوسائل التعليمية المستخدمة، التعليم الحواري داخل الصف (تفاعل الطلبة داخل الغرفة الصفية وأثناء التعلم)، التعليم النشط والفعال . 4- عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد /طالب / روضة، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنويا ، عدد المقاصف في رياض الأطفال غير المؤهلة، عدد المقاصف المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنويا في مناطق ج والقدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لرياض الأطفال في مناطق (ج) والقدس ، نسبة مرافق المياه الصحية و الصرف الصحي في رياض الأطفال . 5-

هدف
<p><b>هدف 1: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1389) للعام 2014 الى (1455) (في نهاية العام 2015) أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b></p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &lt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة &gt; . توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &lt; توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; . وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &lt; عدم وجود زجاج شبابيك مكسور. وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة و بحدود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> . الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>
<p><b>هدف 2: زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (20) الى (40) صف أي بزيادة وفتح (20) صفاً حتى نهاية العام 2015</b></p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصف، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70)م<sup>2</sup>.</p>
<p><b>هدف 3: صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 100% من مجموع رياض الاطفال القائمة مع نهاية العام. 2015</b></p> <p>صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب ولألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p><b>هدف 4: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (0.1%) الى (0.2%) في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2015.</b></p> <p>تاهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p><b>هدف 5: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل ورشة مركزية وحلقة اذاعية وبمشاركة 150 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>توعية المجتمع المحلي باهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذياع والدعايات...</p>
<p><b>هدف 6: زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p><b>هدف 7: تطوير معايير لتأهيل مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات وتطبيقها على (50%) من المعلمين في رياض الأطفال مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>تطبيق معايير تاهيل المربيات معايير تاهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال</p>
<p><b>هدف 8: تطوير كفاءة المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (644) مربية ومديرة حتى</b></p>

<p><b>نهاية العام 2015. تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2013/2014.</b> تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية و عليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً</p>
<p><b>هدف 9: تأهيل المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4%) من المشرفات حتى نهاية العام 2015. تأهيل المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4) مشرفات حتى نهاية العام 2013/2014.</b> تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خضوعها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل أو تربية ابتدائية</p>
<p><b>هدف 10: زيادة نسبة اعداد الأطفال والمعلمين ذكوراً وإناثاً في رياض الأطفال الذين يستخدمون التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف بمعدل (20 4 ) (%رياض أطفال) حتى نهاية العام 2015</b> صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة نسبة تسوس الأسنان ، نسبة مشاكل النظر ، عدد المصابين من الطلبة ، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية</p>
<p><b>هدف 11: طفل ال تطوير وتطبيق اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني بما ينسجم مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين</b> <b>0.00</b> البدء بتأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>هدف 12: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</b> تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>هدف 13: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد 0.00</b> بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>هدف 14: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً.</b> ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة</p>
<p><b>هدف 15: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) (في نهاية العام 2016 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b> افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &lt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة &gt; . توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &lt; توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; . وجود شبك حامي لشبائبك الروضة &lt; عدم وجود زجاج شبائبك مكسور. وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة. الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> . الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول.</p>
<p><b>هدف 16: زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (72) الى (84) صف أي بزيادة وفتح (12) صفاً حتى نهاية العام 2016</b> افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصف، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70)م<sup>2</sup>.</p>
<p><b>هدف 17: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2016.</b> صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p><b>هدف 18: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (5) طالب (الى (10) طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2016.</b> تأهيل رياض الاطفال الحكومية لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>

<p><b>هدف 19: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم و قضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2016.</b></p> <p>توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيع والذعايات.</p>
<p><b>هدف 20: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام</b></p> <p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p><b>هدف 21: تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.</b></p> <p>تطبيق معايير تأهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الاطفال</p>
<p><b>هدف 22: تطوير كفاءة المربيات والمدرجات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و (17) مشرفة ( سنويا حتى نهاية العام 2016.</b></p> <p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 23: تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني</b></p> <p>استكمال تأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال وتصميم قصص واغانى خاصة به بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>هدف 24: تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</b></p> <p>تطوير المسودة الأولى من أساليب التقييم تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقييم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>هدف 25: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b></p> <p>معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>هدف 26: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنويا.</b></p> <p>ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p><b>هدف 27: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنويا.</b></p> <p>ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p><b>هدف 28: تأهيل المشرفات والمربيات والمدرجات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل ( 2% ) مشرفة سنويا. بما ينسجم مع معايير التأهيل</b></p>
<p><b>هدف 29: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (350)روضة ( في العام 2016</b></p>
<p>//</p> <p>//</p>

<p><b>هدف 30: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 الى (1587) (في نهاية العام 2017) أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b></p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية افتتاح صفوف حكومية في المدارس الاساسية افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &gt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; .توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعقد الروضة مع طبيب &gt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الأمانة &gt; .توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &gt; .توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; .وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &gt; .عدم وجود زجاج شبابيك مكسور.وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> .الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>
<p><b>هدف 31: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 الى (1587) (في نهاية العام 2017) أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b></p> <p>افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية</p> <p>معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &gt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; .توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعقد الروضة مع طبيب &gt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الأمانة &gt; .توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &gt; .توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; .وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &gt; .عدم وجود زجاج شبابيك مكسور.وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> .الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>
<p><b>هدف 32: صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنويا مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة</p> <p>بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p><b>هدف 33: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من ( 10 ) الى ( 15 ) (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2017).</b></p> <p>تاهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p><b>هدف 34: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم و قضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2017.</b></p> <p>توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية</p> <p>عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذياع والدعايات...</p>
<p><b>هدف 35: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2017</b></p> <p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس</p> <p>عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p><b>هدف 36: تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.</b></p> <p>تطبيق معايير تأهيل المربيات</p> <p>معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الاطفال</p>
<p><b>هدف 37: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و (17) مشرفة ( سنويا حتى نهاية العام 2017.</b></p> <p>تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة</p> <p>من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتاهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً</p>
<p><b>هدف 38: تأهيل المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (10%) من المشرفات حتى نهاية العام</b></p>

<p><b>2017.</b> تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خضوعها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية</p>
<p><b>هدف 39: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (370روضة ) في العام 2017</b> صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 40: تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني</b> تصميم وطباعة وتجريب واعتماد منهاج رياض الاطفال الجديد تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>هدف 41: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</b> تطوير استراتيجيية التقويم لتناسب مع المنهاج الجديد تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>هدف 42: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة. بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>هدف 43: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً.</b> ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساعدة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p><b>هدف 44: تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال</b> تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال</p>
<p><b>هدف 45: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب ( الى ( 20 طالب ( في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018.</b> زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب ( الى ( 20 طالب ( في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب ( الى ( 20 طالب ( في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018.</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1389) للعام 2014 الى (1455) (في نهاية العام 2015 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b></p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية</p> <p>"معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &gt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة . &lt;توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &gt; . توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; . وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &gt; . عدم وجود زجاج شبابيك مكسور. وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة و بحدود ( 25 طفل / غرفة ) ، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> . الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>	<p><b>مُخرَج 1: ترخيص 1455 رياض اطفال حسب معايير الترخيص</b></p> <p>عمل زيارات ميدانية للرياض الجديدة من أجل الكشف الهندسي، تعبئة نماذج الترخيص ورافق شهادات العاملين في رياض الأطفال</p>
<p><b>هدف 2: زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (20) الى (40) صف أي بزيادة وفتح (20) صفاً حتى نهاية العام 2015</b></p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية</p> <p>توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70)م<sup>2</sup>.</p>	<p><b>مُخرَج 1: (12) صف حكومي تمهيدي في المدارس الحكومية الاساسية</b></p> <p>متابعة اعداد العطاءات و طرحها وبدء التنفيذ</p> <p><b>مُخرَج 2: تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب</b></p> <p>تحديد رياض الاطفال التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p> <p><b>مُخرَج 3: صيانة وتاهيل رياض الاطفال الحكومية القائمة</b></p> <p>متابعة طرح واحالة وبتنفيذ العطاء</p> <p><b>مُخرَج 4: توعية 400 ولي أمر بأهمية التعليم في رياض الأطفال</b></p> <p>مراسلة المديرية لتحديد رياض الأطفال لعقد 16 ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدرسين والمادة التدريسية وتنفيذها</p> <p><b>مُخرَج 5: حملات اعلامية عقدت من خلال التلفاز والبوسترات...</b></p> <p>عقد لقاءات مع اعلاميين و طرح عطاء التعاقد مع مستشار وتنفيذ العطاء</p> <p><b>مُخرَج 6: 10 روضات توفرت لها وسائل الحماية في مناطق ج والقدس</b></p> <p>عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لمواقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p>
<p><b>هدف 3: صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 100% من مجموع رياض الاطفال القائمة مع نهاية العام 2015.</b></p>	<p><b>مُخرَج 1: صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث بمعدل (8) غرف حكومي</b></p> <p>متابعة طرح واحالة وبتنفيذ العطاء</p>

	<p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي تحديد المدارس التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p>	<p><b>هدف 4:</b> زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من ( 0.1 % ) الى ( 0.2 % ) في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2015. تاهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 400 ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم مراسلة المديريات لتحديد رياض الأطفال لعقد 16 ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدربين والمادة التدريبية وتنفيذها</p>	<p><b>هدف 5:</b> رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل ورشة مركزية وحلقة اذاعية وبمشاركة 150 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2015. توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيعات والدعايات...</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية في مناطق ج عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لمواقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p>	<p><b>هدف 6:</b> زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2015. توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> المعايير المطورة لتاهيل مربيات رياض الاطفال عقد ورشات على مستوى المديريات والوزارة من أجل التعريف بالمعايير <b>مُخرج 2:</b> تقييم الأداء وأخلاقيات المهنة للعاملين في رياض الا عقد 15 ورشة مركزية والتعاقد مع 2 خبير من أجل تطوير و اعتماد الأخلاقيات وتقييم الأداء</p>	<p><b>هدف 7:</b> تطوير معايير لتاهيل مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات وتطبيقها على (50%) من المعلمين في رياض الاطفال مع نهاية العام 2015. تطبيق معايير تاهيل المربيات معايير تاهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )،</p>

	وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال
<p><b>مُخرج 1:</b> تدريب 640 مرببة ومديرة في كل من رياض الاطفال الحكوم طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تدريب 16 مشرفة فكل من رياض الاطفال الخاصة والحكومية عقد ورشات تدريبية لمدة 5 أيام على الموضوعات الجديدة في الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير</p>	<p><b>هدف 8:</b> تطوير كفاءة المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (644) مرببة ومديرة حتى نهاية العام 2015 .</p> <p>تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مرببة ومديرة حتى نهاية العام 2013/2014.</p> <p>تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية و عليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مبنى مركز التدريب وروضة الاطفال في جنين تم تجهيزه متابعة اعمال الاشراف الهندسي أثناء الانشاء و طرح عطاءات الأثاث والتجهيزات و طرح عطاء تزويد مبنى التدريب في جنين بالأثاث والحواشيب طرح ومتابعة عطاء تزويد مبنى التدريب في جنين بالألعاب طرح ومتابعة عطاء تزويد مبنى التدريب في جنين بالألعاب</p> <p><b>مُخرج 2:</b> نشاء مركز تدريب وروضة اطفال نموذجية في ضواحي القدس طرح ومتابعة عطاء التصميم الهندسي</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية اجراء زيارات ميدانية ل (48) روضة حكومية و(1455) روضة خاصة</p>	<p><b>هدف 9:</b> تأهيل المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4%) من المشرفات حتى نهاية العام 2015 . تأهيل المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4) مشرفات حتى نهاية العام 2013/2014.</p> <p>تاهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خضوعها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> الاطفال الحكومية بوسائل تكنولوجية تقنية مساندة حجز المبالغ وطرح وتنفيذ العطاءات للأجهزة والمعدات عدد 30 روضة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض الاطفال "تنفيذ عطاء تزويد رياض الأطفال بالألعاب التربوية × 350 روضة × \$1000 أي بقيمة \$350000"</p> <p>تنفيذ عطاء تزويد رياض الأطفال بأجهزة تربوية × 350 روضة × \$1200</p>	<p><b>هدف 10:</b> زيادة نسبة اعداد الأطفال والمعلمين ذكوراً وإناثاً في رياض الأطفال الذين يستخدمون التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (20) (%) (رياض أطفال) حتى نهاية العام 2015</p> <p>صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة</p> <p>نسبة تسوس الأسنان ، نسبة مشاكل النظر ، عدد المصابين من الطلبة ، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال دراسة وتحليل اطار المنهاج الحالي (الاردني) عمل دراسة المنهاج المطبق حالياً وعقد 4 لقاءات مركزياً مع العاملين في مجال الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء طباعة الدراسة المعمولة والاطلاع على تجارب اقليمية في مجال تأليف مناهج الطفولة.</p>	<p><b>هدف 11:</b> طفال ال تطوير وتطبيق اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني بما ينسجم مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين 0.00</p> <p>البدء بتأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> برنامج محوسب لادارة معلومات رياض الأطفال تم تطويره طرح عطاء للتعاقد مع شركة متخصصة لعمل البرنامج للتطوير والتدريب.</p>	<p><b>هدف 12:</b> تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</p> <p>تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقييم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحديث انظمة وقوانين الخاصة بمعايير بترخيص رياض الا</p>	<p><b>هدف 13:</b> مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع</p>

<p>عقد ورشة مركزية لتطوير قوانين ترخيص رياض الأطفال</p>	<p><b>القانون الجديد 0.00</b> بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> سياسات مشتركة حول الية العمل في قطاع الطفولة الخاص عقد 3 ورشات لتوحيد العمل وتوزيع الأدوار في قطاع الطفولة الخاص والحكومي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة عقد اجتماعات لمشرفات رياض الأطفال في المديرية لمناقشة ظروف العمل والاشكاليات الطارئة في المديرية وتطوير تعليمات الترخيص والتدريب</p>	<p><b>هدف 14:</b> تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> رياض أطفال في القطاع الخاص تم ترخيصه عمل زيارات ميدانية للرياض الجديدة من أجل الكشف الهندسي، تعبئة نماذج الترخيص ورافاق شهادات العاملين في رياض الأطفال</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 1521 رياض أطفال في القطاع الخاص تم ترخيصها حسب مع زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من ( 1455 ) للعام 2015 الى ( 1521 ) في نهاية العام 2016</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض الاطفال بمعدل (350) من مجموع رياض الاطفال الحكومية والخاصة ( تنفيذ )</p>	<p><b>هدف 15:</b> زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) (في نهاية العام 2016 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة. افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &gt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الأمانة . &lt;توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &gt; .توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; .وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &gt; .عدم وجود زجاج شبابيك مكسور.وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup> . الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> (12) صف حكومي تمهيدي افتتحت في المدارس الحكومية متابعة اعداد العطاءات وطرحها وبدء التنفيذ</p> <p><b>مُخرج 2:</b> (12) صف حكومي تمهيدي افتتحت في المدارس الحكومية ال زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع بمعدل 12 صف حكومي تمهيدي سنويا (4 جديد و 8 في مدارس قائمة).</p>	<p><b>هدف 16:</b> زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (72) الى (84) صف أي بزيادة وفتح (12) صفاً حتى نهاية العام 2016 افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصف، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60- 70)م<sup>2</sup>.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال ال متابعة طرح واحالة وبتنفيذ العطاء</p>	<p><b>هدف 17:</b> صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنويا مع نهاية العام.2016</p>

<p><b>مُخرج 2:</b> تم صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال ا صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في صفوف رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل (8) غرف صفية سنوياً</p>	<p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي تحديد المدارس التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (7) طالب ( الى (12) طالب ( في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2016.</p>	<p><b>هدف 18:</b> زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (5) طالب ( الى (10) طالب ( في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2016.</p> <p>تاهيل رياض الاطفال الحكومية لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 400 ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم مراسلة المديريات لتحديد رياض الأطفال لعقد 16 ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدربين والمادة التدريبية وتنفيذها</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 400 ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم ف رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم و قضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور سنوياً.</p>	<p><b>هدف 19:</b> رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم و قضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2016.</p> <p>توعية المجتمع المحلي باهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيعات والدعايات.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية والدعم الدولي عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لمواقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p> <p><b>مُخرج 2:</b> (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية والدعم الدولي و زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات سنوياً.</p>	<p><b>هدف 20:</b> زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام</p> <p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطبيق معايير تاهيل المربيات على 50% من المربيات "عقد ورشات تعريفية بالمعايير وأخلاقيات المهنة وطرح عطاء التعاقد مع خبير من أجل الاعتماد وتصميم وطباعة كتب المعايير"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> معايير التأهيل لمربيات الاطفال تطبيق معايير تاهيل المربيات</p>	<p><b>هدف 21:</b> تطوير وتطبيق معايير لتاهيل 50% من مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.</p> <p>تطبيق معايير تاهيل المربيات معايير تاهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم</p>

<p><b>رياض الأطفال</b></p> <p><b>مُخرج 1:</b> تم تدريب المربيّات والمديرات في كل من رياض الأطفال طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم تدريب المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والمديرات والمربيّات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل ( 640 ) مربية ومديرة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم تدريب المربيّات والمديرات في كل من رياض الأطفال طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطبيق معايير تأهيل المربيّات على 50% من المربيّات قد 25 ورشة تعريفية بالمعايير وأخلاقيات المهنة على مستوى الوزارة والمديريات في الضفة وغزة وعقد 15 اجتماع للجنة المعايير</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تم تدريب المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية عقد ورشات تدريبية لمدة 5 أيام على الموضوعات الجديدة في الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير</p>	<p><b>هدف 22:</b> تطوير كفاءة المربيّات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و (17) مشرفة ( سنويا حتى نهاية العام 2016.</p> <p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب التقييم.</p>	<p><b>هدف 23:</b> تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني</p> <p>استكمال تأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال وتصميم قصص واغاني خاصة به</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحديث انظمة وقوانين الخاصة بمعايير بترخيص رياض الا عقد ورشة مركزية لتطوير قوانين ترخيص رياض الأطفال</p>	<p><b>هدف 24:</b> تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</p> <p>تطوير المسودة الأولى من أساليب التقييم تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقييم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحديث انظمة وقوانين الخاصة بمعايير بترخيص رياض الا عقد ورشة مركزية لتطوير قوانين ترخيص رياض الأطفال</p>	<p><b>هدف 25:</b> مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور</p>	<p><b>هدف 26:</b> تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات</p>

<p>4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة في المديريات</p>	<p>الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p>مُخرج 1: سياسات مشتركة حول الية العمل في قطاع الطفولة عقد 3 ورشات لتوحيد العمل وتوزيع الأدوار في قطاع الطفولة 4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة في المديريات</p>	<p>هدف 27: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p>مُخرج 1: مركز تدريب وروضة اطفال نموذجية في ضواحي القدس طرح ومتابعة وتنفيذ عطاء الانشاء والتجهيزات والأثاث مُخرج 2: تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية لـ (68) تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية لـ (68) روضة حكومية و(1521) روضة خاصة بمعدل (180) زيارة لكل مشرفة</p>	<p>هدف 28: تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (2 %) مشرفة سنوياً. بما ينسجم مع معايير التأهيل</p>
<p>مُخرج 1: تم تزويد (20) روضات من مجموع رياض الاطفال الحكومية حجز المبالغ وطرح وتنفيذ العطاءات للأجهزة والمعدات مُخرج 2: تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض الاطفال تنفيذ عطاء تزويد رياض الاطفال بالألعاب التربوية × 350 روضة × \$ 500 تنفيذ عطاء تزويد رياض الاطفال بأجهزة تربوية × 350 روضة × \$600</p>	<p>هدف 29: زيادة اعداد رياض الاطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (350) روضة ( في العام 2016 ) // //</p>
	<p>هدف 30: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 الى (1587) (في نهاية العام 2017 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة. افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &lt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الأمانة . &gt; توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &lt; .توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &lt; .وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &lt; .عدم وجود زجاج شبابيك مكسور.وتوفر وسائل حماية وسلامة &lt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .</p>

	<p>الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup>. الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>
	<p><b>هدف 31: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 الى (1587) (في نهاية العام 2017 أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</b> افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها &lt; :كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة &gt; . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب &gt; توفر الألعاب الداخلية والخارجية الأمنة . &lt;توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال &gt; .توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض &gt; .وجود شبك حامي لشبابيك الروضة &gt; .عدم وجود زجاج شبابيك مكسور.وتوفر وسائل حماية وسلامة &gt; عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup>. الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول.</p>
	<p><b>هدف 32: صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صافية سنويا مع نهاية العام.2017</b> صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
	<p><b>هدف 33: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من ( 10 ) الى ( 15 ) في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2017.</b> تاهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
	<p><b>هدف 34: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم و قضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام</b></p>

	<p><b>2017.</b> توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الأطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الإعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الأطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذياع والدعايات...</p>
	<p><b>هدف 35: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2017</b> توفير وسائل الحماية لرياض الأطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الأطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الأطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
	<p><b>هدف 36: تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.</b> تطبيق معايير تأهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في رياض الأطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات )، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال</p>
	<p><b>هدف 37: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و ( 17 ) مشرفة ( سنويا حتى نهاية العام 2017.</b> تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية و عليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً</p>
	<p><b>هدف 38: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (10%) من المشرفات حتى نهاية العام 2017.</b> تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خضوعها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل أو تربية</p>

	<p>ابتدائية</p> <p><b>هدف 39:</b> زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف بمعدل (370 روضة ) في العام 2017</p> <p>صيانة وتاهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> البدء بتأليف منهاج يراعي الخصوصية في البيئة الفلسط التعاقد مع 4 مؤلفين وعقد 10 اجتماعات للتأليف</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال تأليف منهاج فلسطيني يراعي استكمال تأليف منهاج فلسطيني يراعي خصوصية المجتمع وحاجاته..</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب التقييم.</p>	<p><b>هدف 40:</b> تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني</p> <p>تصميم وطباعة وتجريب واعتماد منهاج رياض الاطفال الجديد</p> <p>تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقييم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ) ...</p>
	<p><b>هدف 41:</b> تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</p> <p>تطوير استراتيجيات التقييم لتناسب مع المنهاج الجديد</p> <p>تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقييم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ) ...</p>
	<p><b>هدف 42:</b> مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
	<p><b>هدف 43:</b> تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً.</p> <p>ورشات عمل للتنسيق والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة</p> <p>تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض</p>

	الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.
مُخرج 1: نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه	هدف 44: تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال
مُخرج 2: نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه	هدف 45: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الي (20) طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018.
مُخرج 1: 17 حملة توعوية مناطقية لأولياء الأمور الذين 17 حملة توعوية مناطقية لأولياء الأمور الذين لديهم أطفال ذوي اعاقة تم تنفيذها.	زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الي (20) طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الي (20) طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018.

#### برنامج: رياض الاطفال

#### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		7428.000
211	الرواتب والاجور	7,428.000
مصاريف تشغيلية		443.727
222	النفقات التشغيلية	56.000
224	أخرى (تشغيلية)	2.500
225	بدل تنقل	385.227
مصاريف تحويلية		729.731
212	المساهمات الاجتماعية	729.731
اجمالي		8601.458

0710 برنامج التعليم الاساسي للصفوف (1-10)
التوجه نحو الطالب محور العملية التعليمية التعلمية، والخدمات التعليمية العادلة لجميع مستويات التعليم الاساسي، وتعزيز مهارات التفكير العليا والقدرات والإمكانات البشرية
غايات

هدف
هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (722) غرفة مع نهاية العام (2015).
بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.
المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها

<p>غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
<p><b>هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2015 صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2013/2014، (بما يعادل 102 بناءً) توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس، وتعشيب ملعب كرة قدم في مديريات التربية والتعليم العالي توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</b></p>
<p><b>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.93% الى 0.98% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة المرحلة الأساسية</b> مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 4: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</b></p>
<p><b>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (153) مدرسة في نهاية العام 2015.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015</b> تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء. عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 7: تاهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية (3360 معلم، 450 مدير، 210 مرشد) مع نهاية العام 2015</b> تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) و معايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2015.</b> تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الاساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 9: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (13178) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2015.</b></p>

<p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>هدف 11: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الأنشطة الصحية التغذوية</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 12: تعميم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات في ( ) مدرسة أساسية مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>هدف 13: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b></p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p><b>هدف 14: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (22000) طالب وطالبة مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية</p> <p>عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>هدف 15: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1900) مدرسة مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات و(42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية</b></p> <p>تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (77.8%) من مجموع المدارس الاساسية ومناصفة بين الذكور والإناث) مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 18: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2016).</b></p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م<sup>2</sup>) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م<sup>2</sup>)</p>

<p>ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
<p><b>هدف 19: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2016</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p><b>هدف 20: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.25% الى 1.3% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة ازيادة سنوية مقدارها (0.05). (% في نهاية العام 2016.</b> مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 21: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p><b>هدف 22: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (91) مدرسة في نهاية العام 2016.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس ،نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 23: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2016</b> عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 24: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من 33.1% (39.2%- في نهاية العام 2016</b> تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 25: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2016.</b> تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الاساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 26: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2016.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 27: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 15584 معلم وطواقم ( 11324 في الضفة و4260 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية 2016</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم</p>

<p>المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>هدف 28: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2016.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p><b>هدف 29: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (16800) طالب وطالبة مع نهاية العام 2016.</b> التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>هدف 30: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2016.</b> انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>هدف 31: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2016.</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 32: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة, % 16.6 / مختبر العلوم, % 58.12 / مختبر الحاسوب / % 51.68 , الوسائل التعليمية/ المعلم % 18.08 /</b> تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 33: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من 77.8 % - 79.2 % من المدارس الحكومية في نهاية العام 2016</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 34: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا عظوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة،</p>
<p><b>هدف 35: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (1-2) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p><b>هدف 36: استكمال مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (4-6)</b></p>

<p><b>لمبجثين من مباحث التعليم الأساسي</b> مواعمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p><b>هدف 37: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ( 1800 في الضفة، 600 في غزة )، 30000 طالب ( 20000 في الضفة، 10000 في غزة ))</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقييم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم مواعمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 38: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام 2017.</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
<p><b>هدف 39: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2017</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p><b>هدف 40: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% الى 1.35% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). في نهاية العام 2017.</b> مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 41: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.</p>
<p><b>هدف 42: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 43: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2017</b> تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء. عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 44: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من 39.2% (46.2% في نهاية العام 2017)</b> تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في</p>

<p>الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 45: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2017.</b> تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الاساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 46: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 47: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقم ( 6349 في الضفة و 1815 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي "</p>
<p><b>هدف 48: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي والمساعد مع نهاية العام 2017.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p><b>هدف 49: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي</b> معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 50: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2017.</b> التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>هدف 51: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2017.</b> انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>هدف 52: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في</b></p>

<p><b>(1000) مدرسة مع نهاية العام 2017.</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 53: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي:</b> "المكتبة, % 18.77 / مختبر العلوم, % 62.05 / مختبر الحاسوب / % 56.35, الوسائل التعليمية/ المعلم % 19.15 / تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 54: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من 79.2 % -80.6 من المدارس الحكومية في نهاية العام 2017</b> تجهيز وتأمين مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 55: دراسة وتحليل المناهج للصفوف ( 1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا. تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
<p><b>هدف 56: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p><b>هدف 57: استكمال مواعمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي</b> مواعمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p><b>هدف 58: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم</b> المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ( 1800 في الضفة، 600 في غزة ) ، 35000 طالب ( 23000 في الضفة، 12000 في غزة)) تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم مواعمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 59: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2018).</b> بناء وتجهيز وتأمين الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ،بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ،بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12 ) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
<p><b>هدف 60: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي) حتى نهاية العام 2018</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p><b>هدف 61: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.35% الى 1.4% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). في نهاية العام 2018.</b> مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر</p>

<p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p> <p><b>هدف 62: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجيات فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b></p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجيات واضحة المعالم.</p>
<p><b>هدف 63: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (95) مدرسة في نهاية العام 2018.</b></p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 64: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2018</b></p> <p>تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 65: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من 46.6 (51.7%- في نهاية العام 2018)</b></p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 66: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2018.</b></p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الاساسية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها .نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
<p><b>هدف 67: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 68: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقت ( 6349 في الضفة و 1815 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية 2018</b></p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية</p> <p>معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية .معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1: بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p>
<p><b>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي والمساعد مع نهاية العام 2018.</b></p>

<p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية</p> <p>عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p><b>هدف 70: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات الالدة والمجمعات التدريبيه و اصلاح نظام الاشراف التربوي</b></p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 71: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2018.</b></p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>هدف 72: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018.</b></p> <p>تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018.</p> <p>عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>هدف 73: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2018</b></p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 74: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة, % 20.87 / مختبر العلوم, % 65.98 / مختبر الحاسوب / % 61.02, الوسائل التعليمية/ المعلم % 20.22 /</b></p> <p>تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 75: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( 80.6%) من المدارس في العام 2017 الى ( 82%) من المدارس في نهاية العام 2018</b></p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 76: دراسة وتحليل المناهج للصفوف ( 1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b></p> <p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا.</p> <p>تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
<p><b>هدف 77: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات.</b></p> <p>تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p><b>هدف 78: استكمال مواعمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (8-10)</b></p>



<p>النبى الياس، الاطرش</p> <p><b>مُخرج 1: 31140 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف</b> حصر الاحتياجات اللازمة من الاثاث المدرسي بدل التالف والتوسعة والتجديد ، اجراء عملية التوريد والصرف حصر الاحتياجات اللازمة من الاثاث المدرسي بدل التالف والتوسعة والتجديد ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة</p> <p><b>مُخرج 2: توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الاثاث المدرسي</b> حصر الاحتياجات اللازمة من القطع التبديلية للاثاث المدرسي ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف</p> <p><b>مُخرج 3: استكمال انشاء ملعب كرة مدرسة اتحاد صفا الثانوية</b> بناء وتبنياء وتعشيب الملعب</p> <p><b>مُخرج 4: تأهيل وصيانة في 82 مدرسة قائمة</b> التعاقد مع شركات لاجراء الصيانة في المدارس</p>	<p><b>هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2015 صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2013/2014، (بما يعادل 102 بناءً)</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس، وتعشيب ملعب كرة قدم في مديريات التربية والتعليم العالي توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p><b>مُخرج 1: 3 مدارس حكومية تم مواءمتها لإستقبال الطلبة ذوي ال</b> تحديد المدارس الأكثر احتياجاً وطرح عطاء الصيانة</p> <p><b>مُخرج 2: استكمال افتتاح 5 غرف مصادر</b> التعاقد مع مقاولين ومرشدين تربويين لاجراء الصيانة اجراء عطاءات الاثاث</p> <p><b>مُخرج 3: أنشطة تحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الاعاقة البصر</b> تحديد الفئة المستهدفة للمتدربين من الفريق وبالتعاون مع المديريات المستهدفة، توجيه الدعوة لحضور التدريب، اعداد المواد التدريبية وتجهيزها، تنفيذ ومتابعة التدريب وتقييم أثره في الميدان</p>	<p><b>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.93% الى 0.98% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة المرحلة الأساسية</b> مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>مُخرج 1: عداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس</b> سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عملية الفصل للبرنامج الاساسي والثانوي معاً</p> <p><b>مُخرج 2: عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم ع</b> سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عملية الفصل للبرنامج الاساسي والثانوي معاً</p>	<p><b>هدف 4: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p><b>مُخرج 1: زيارة نفذت لعينة مختارة من طلاب الصفوف (4-5)</b> اجراء العطاء للتعاقد مع شركة سياحية</p> <p><b>مُخرج 2: 26 مدرسة تم تزويدها بحقائب مدرسية مزودة بقرطاسية</b> بعد ارساء العطاء ومطابقة الشروط المطلوبة سيتم توريد الحقائب المدرسية</p> <p><b>مُخرج 3: توفير 3 حافلات و 4 جيبات لنقل طلبة المناطق النائية</b> إعداد عطاء لشراء 3 حافلات حسب الأصول والإجراءات.</p> <p><b>مُخرج 4: 26 مدير مدرسة دربوا على نظام (mrm)</b> إعداد مذكرة لدائرة المشتريات لشراء القرطاسية وتزويد المتدربين بها لتوثيق المعلومات. إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان</p>	<p><b>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (153) مدرسة في نهاية العام 2015.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات</p>

<p>التدريب) السفر من المدارس للوزارة وتعبئة النموذج الخاص وإعتماده حسب الأصول المعمول بها</p> <p><b>مُخرج 5: 26</b> مدير مدرسة درّبوا على معايير ال(INEE)</p> <p>1. إعداد مذكرة لدائرة المشتريات لشراء القرطاسية وتزويد المتدربين بها لتوثيق المعلومات.</p> <p>2. إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان التدريب .</p> <p>3. إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان التدريب</p> <p><b>مُخرج 6: 4</b> لقاءات تم عقدها مع مديري المدارس الأساسية في منا تحديد الفئة المستهدفة من المديرين في المناطق المهمشة والناحية، دعوتهم لعقد ورشة لمناقشة مستجدات الطوارئ في هذه المناطق.</p> <p><b>مُخرج 7: 6</b> غرف صيفية جديدة تم تجهيزها بدل اكتظاظ ومسائي تنفيذ الاعمال الانشائية</p> <p>تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصيفية تزويد المدارس باللوازم</p> <p><b>مُخرج 8: 2</b> مبنى تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس شراء المباني</p> <p><b>مُخرج 9: 9</b> أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراءها شراء الاراضي</p>	<p>الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p> <p><b>هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015</b></p> <p>تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء.</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>مُخرج 1: 3%</b> معلم من معلمي الصفوف 1-4 تم تأهيلهم تحديث بيانات المعلمين المرشحين للانتحاق ببرنامج تأهيل المعلمين التعاقد مباشرة مع الجامعات الشريكة لتنفيذ برامج التدريب تنفيذ التدريب في الجامعات ل 200 معلم في الجامعات المحلية</p> <p><b>مُخرج 2: 600</b> معلم من معلمي الصفوف 5-10 تم تأهيلهم التعاقد مباشرة مع الخبراء لتنفيذ برامج التدريب تنفيذ التدريب في المديريات ل 600 معلم بالتعاقد مع خبراء</p> <p><b>مُخرج 3: 150</b> متدرب من معلمي المرحلة الأساسية (1-10) تم تدريبه تصدير كتاب ترشيح للمديريات متضمناً مجموعة من المعايير، تحديد مواقع التدريب في (6) مديريات من (16) مديريةية، التعاقد مع مدربين اقليميين يشكلون مخرج العام 2014 (الحوكمة والادارة)</p> <p><b>مُخرج 4: 180</b> معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم حصر اسماء المعلمين المرشحين وفقاً للمعايير المتفق عليها مع المتابعة</p>	<p><b>هدف 7: تأهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية (3360 معلم، 450 مدير، 210 مرشد) مع نهاية العام 2015</b></p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>

<p>الميدانية، مراجعة المادة التدريبية وتطويرها وتنفيذ التدريب في التجمعات المناطقية</p> <p><b>مُخرج 5: 150</b> مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات اساسية حصر اعداد المتدربين بالتعاون مع المتابعة الميدانية تنفيذ التدريب ل150 مدير جديد</p> <p><b>مُخرج 6: 4</b> ورش عمل حول منحى تأهيل المعلمين للصفوف من (1-4) دعوة المؤسسات والجهات ذات العلاقة وتحديد المتحدثين الرئيسيين واجراء الترتيبات الادارية اللازمة وعقد الورش</p> <p><b>مُخرج 7: 200</b> معلم صف من (1-4) تم إعدادهم وفق المعايير المه اعداد المراسلات الخاصة بالتدريب مع الجامعات الشريكة، والبدء بتدريب المعلمين المستهدفين بمعدل 3 دورات لكل جامعة</p> <p><b>مُخرج 8: 40</b> معلم من عُرف مصادر انهاء دبلوم مهني متخصص الحصول على اسماء المرشحين من الادارة العامة للتربية الخاصة، ومراجعة المواد والتعاقد مع المدربين لتنفيذ التدريب والمتابعة الميدانية</p> <p><b>مُخرج 9: 300</b> مدير مدرسة انهاء دبلوم مهني متخصصا في القيادة التعاقد مع مستشارين تنفيذ برامج الدبلوم المهني في المعهد وفي المديرية</p> <p><b>مُخرج 10: 1</b> دراسة فاعلية برامج تأهيل وتدريب المعلمين والطواقم ا بناء ادوات الدراسة وجمع البيانات تحليل البيانات وكتابة التقرير</p> <p><b>مُخرج 11: 15</b> مرشد تربوي حصلوا على دبلوم الاشراف المهني "تحديد اسماء المتدربين غير المؤهلين وتقديم القوائم بها الى الجامعة</p> <p><b>مُخرج 12: 25</b> مرشد تربوي دربوا على مهارات في الارشاد المدرسي "تحديد اسماء المتدربين غير المؤهلين وتقديم القوائم بها الى الجامعة</p>	<p><b>هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2015.</b></p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الاساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين بمعدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1: 1</b> معايير المرشدين التربويين وأدلتها واخلاقيات عقد اجتماعات لبناء المعايير للمرشدين التربويين وأدلتها واخلاقيات المهنة لهم</p> <p>عقد 2 ورشة عمل مركزية و 23 ورشة علة مستوى المديرية لمناقشة المسوات والتعاريف بالمعايير السابقة</p> <p><b>مُخرج 2: 2</b> خلاقيات المهنة لمديري المدارس وأدلتها مطورة عقد اجتماعات لبناء اخلاقيات المهنة لهم</p> <p><b>مُخرج 3: 3</b> نظام تقييم أداء مديري المدارس مطور من خلال عمل ا عقد اجتماعات لتطوير نظام تقييم أداء مديري المدارس</p> <p><b>مُخرج 4: 4</b> اجازة مزاوله المهنة لمديري المدارس طورت عقد اجتماعات لتطوير اخلاقيات المهنة لمديري المدارس</p> <p><b>مُخرج 5: 200</b> تدريب معلم ومدير لتحسين الواقع المدرسي في منا بدء التنفيذ لمشاريع التطوير في المدارس وتحسين المرافق وتوقيع المستلزمات وتأهيل المعلمين المستهدفين</p>	

<p><b>مُخرج 6: 120 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية</b> التنسيق مع دائرة المشتريات واللوازم والعطاءات لشراء 104 هدية حسب الإجراءات الرسمية التنسيق مع دائرة المشتريات واللوازم لطباعة يافطة، و150 دعوة حسب الإجراءات الرسمية</p> <p><b>مُخرج 7: أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وأدلتها للاستفادة</b> عقد مسابقات وأنشطة للمعلمين والمديرين لتطوير المعايير المهنية لمعلمي ومديري المدارس وأدلتها.</p> <p><b>مُخرج 8: معايير مناهج الصفوف 3-4 مطورة</b> معايير مناهج الصفوف (3-4) مطورة</p>	
<p><b>مُخرج 1: المعلمون والطاقم المساند لهم مصنّفون وفقاً للمعايير</b> تطبيق شروط نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والطاقم المساند في المرحلة الأساسية وتصنيفهم حسب نظام رتب المعلمين (معلم جديد، معلم، معلم أول، معلم خبير)</p>	<p><b>هدف 9: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>مُخرج 1: تدريب 7700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية</b> "إعداد المراسلات للمديريات تحديد المباحث والمواضيع التي سيتم التدريب عليها إعداد استبانات التقييم ومتابعة التدريبات المختلفة تنفيذ التدريب وتقييمه"</p> <p><b>مُخرج 2: تدريب 480مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية</b> "ارسال كتب رسمية للمدارس المعنية بالتدريب تدريب مديري المدارس على الإشراف التربوي المقيم"</p> <p><b>مُخرج 3: 272معلم/ة دربو في 4 ورشة عمل مركزية</b> تنفذ الورش قبل البطولات الرياضية المركزية وتحدد حسب البطولة و كذلك بالنسبة للمدرب</p> <p><b>مُخرج 4: 35 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية</b> التحضير المسبق للورشة وتنفيذها حجز قاعة لتنفيذ الورشة</p> <p><b>مُخرج 5: 400معلم تدريبوا حول مفهوم وتعليمات الرحلات المدرسي</b> عقد اربع ورشات عمل (عناقيد) ليتم شرح الجزء الخاص بالرحلات من خطة النشاطات الطلابية</p> <p><b>مُخرج 6: 400 معلم /ة شاركوا في 16 ورشة عمل خاصة</b></p>	<p><b>هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (13178) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2015.</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. : بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>

التنسيق مع المعهد الوطني لتدريب المشاركين /التنسيق مع المديریات  
لاختيار المشاركين في الورشة  
تنفيذ برنامج الورشة التدريبية وتقييمها

**مُخرج 7: 48** مدير مدرسة شاركوا في ورشة عمل لتدريب فرق  
التنسيق مع الادارات المعنية باختيار المدربين واعداد المواد لتدريبية  
تنفيذ برنامج الورشة التدريبية وتقييمها

**مُخرج 8:** مؤتمر(الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب التربوية ا  
شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (قلم، دفتر، دوسية)، وشراء  
هدايا وطباعة يافطة و دعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.

**مُخرج 9: 60** مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم عل  
تحديد المدارس المستهدفة ومراسلة مديري المدارس، توفير مستلزمات  
اللقاء، عقد اللقاء وتقييمه  
4لقاءات تم عقدها لمديري المدارس الاساسية

**مُخرج 10: 2500** معلم تدربوا على المنهاج الجديد للتربية التكنو  
"إرسال الكتب الرسمية للمدارس  
تزويد المدربين بالمادة التدريبية  
البدء في التدريب المركزي واللوائي"

**مُخرج 11: 1200** معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوائياً على شكل و  
"تحديد أعداد لمعلمين الجدد  
البدء بالتنفيذ في المديریات حسب عدد المجموعات"

**مُخرج 12: 60 3** معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس  
شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 360 شخص) حسب الإجراءات  
الرسمية

**مُخرج 13: 20** معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية  
التنسيق مع الإدارة العامة للشؤون الإدارية

**مُخرج 14: تدريب 300** مشرفاً تربوياً بواقع (20) ساعة تدريبية.  
ارسال كتب رسمية للمشرفين الجدد للالتحاق بالدورات التدريبية حول  
مفهوم الاشراف التربوي وآلياته، تقييم التدريب ومتابعة أثر التدريب ميدانياً

**مُخرج 15: تدريب 300** مشرفاً تربوياً بواقع (20) ساعة تدريبية.  
ارسال كتب رسمية للمشرفين الجدد للالتحاق بالدورات التدريبية حول  
مفهوم الاشراف التربوي وآلياته، تقييم التدريب ومتابعة أثر التدريب ميدانياً

**مُخرج 16: 34** مشرف ارشاد دربوا على ان يكونوا مدربين على مهار

**مُخرج 17: 16** رئيس قسم ارشاد دربوا على مهارات ادارة الافراد  
اختيار 16 رئيس قسم الارشاد من المديریات ليتم تدريبهم 30 ساعة بمعدل  
(4 ايام)

**مُخرج 18: 60** مرشد تربوي وصحة مدرسية دربوا على التخطيط  
عمل ورقة الشروط المرجعية لاستدراج مؤسسة خارجية لتدريب على  
المتابعة والتقييم

<p><b>مُخرج 19: 15</b> مرشد دربوا على العنف الاسري اختيار مرشدين من مديرية الضواحي لتدريبهم على العنف الاسري بواقع 50 ساعة</p> <p><b>مُخرج 20: 4800</b> طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 21: 4000</b> طالب دربوا على برنامج الحد من العنف تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 22: 800</b> طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماع تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في القرى البديوية على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 23: 4000</b> طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج الدع تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 24: 8000</b> طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف الامتحانات تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على برنامج التدريب (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 25: تقييم مشاريع وبرامج التعليم والتدريب</b> كتابة تقرير نتائج متابعة وتقييم مشروع (TEIP) قياس اثر برنامج (LTD) على مستويات التحصيل قياس اثر مشروع (SSP) على مستويات التحصيل+متابعة نتائج وتوصيات دراسة تقييم مهارات القراءة للمرحلة الاساسية (EGRA)</p> <p><b>مُخرج 26: 240</b> مدير مدرسة في المرحلة الاساسية تم تدريبهم 240مدير مدرسة في المرحلة الاساسية تم تدريبهم على مهارات الاشراف المقيم وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية (180 ) مدير في الضفة، 60 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 27: 800</b> معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوانيا على شكل ور 800معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوانياً على شكل ورش عمل 3 ساعات في اليوم الواحد لتهيئة المعلمين الجدد ( 600 معلم في الضفة، 200 في غزة )</p>	<p><b>هدف 11: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2015.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب</p>
---	---

<p><b>مُخرج 3: 50 معلم / من قادة الفرق الكشفية الإرشادية درب</b> عقد 5 دورات تدريبية ل 150 من قادة الفرق الكشفية</p> <p><b>مُخرج 4: تم تزويد 100 مدرسة بأدوات كشفية ارشادية</b> طرح العطاء لشراء الادوات الكشفية ( خيم الطلائع ومستلزماتها</p> <p><b>مُخرج 5: تم تنفيذ مسابقة التفوق الكشفي الارشادي</b> اجراء المسابقات : وضع معايير المسابقات وتحديد الفئات المستهدفة وتسمية لجنة التحكيم</p> <p>تكريم الفائزين بالمراكز الاولى على مستوى الوزارة</p> <p><b>مُخرج 6: 40 مشارك من مشرفي الكشافة والمرشدات وقادة الكشافة</b> تنفيذ برنامج واجندة الورشات عقد 2 ورشة عمل كشفية ارشادية</p> <p><b>مُخرج 7: فعالية رياضية نفذت للجنسين</b> تنفذ البطولات في الالعاب الرياضية المختلفة داخل المديرية بين المدارس ومن ثم يتم تشكيل منتخب من طلاب المدارس المشاركة لينافس باقي المديريات في البطولات المركزية</p> <p><b>مُخرج 8: 4 منتخب رياضي دربوا لتمثيل فلسطين في البطولات</b> يتم تشكيل منتخبات من طلاب وطالبات المدارس المشاركين في الانشطة المركزيه تنفيذ معسكرات تدريبية داخلية للمنتخب طرح العطاء للادوات والالبسة والهدايا الازمة تمثيل فلسطين في المحافل العربية والدولية في النشاطات الرياضية</p> <p><b>مُخرج 9: 80 طالب/ة و اداري /ة شاركوا في فعاليات المخيمات</b> تنفيذ المخيمات الصيفية الخارجية ( خارج البلاد)</p> <p><b>مُخرج 10: 3150 طالب/ة ومدرب/ة شاركوا في اقامة 42 نادي لموهوب</b> يتم تجميع الطلاب الموهوبين رياضيا من مختلف مدارس المديرية الواحدة في مدرسة معينة ليقام لهم فيها نادي رياضي متخصص</p> <p><b>مُخرج 11: 800 طالب/ة و معلم/ة ومشرف/ة نشاط رياضي شاركوا</b> اختيار الطلاب المشاركين في المهرجان تنفيذ المهرجان مركزيا</p> <p><b>مُخرج 12: 30 نادي صيفي اقيم خلال العطلة الصيفية</b> يتم تجميع الطلبة قبل نهاية العام الدراسي لتقام لهم المخيمات الصيفية خلال العطلة الصيفية</p> <p><b>مُخرج 13: 100 مدرسة زودت بأدوات رياضية</b> توريد ادوات رياضية ل 100 مدرسة</p> <p><b>مُخرج 14: 4 نادي موسيقي (الموسيقا للجميع) شكلت ما بعد الدوا</b> تشكيل النوادي الموسيقية وتدريب الطلبة على العزف الفردي والجماعي</p> <p><b>مُخرج 15: تم تدريب 400 طالب في 8 مديريات على استخدام الالات</b> اختيار الطلبة والمعلمين المشاركين ثم اختيار المدارس التي سينفذ فيها البرنامج</p>	<p>التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
--	---

تنفيذ برنامج التدريب الطلاب على استخدام الآلات الموسيقية

**مُخرج 16: 40 طالب و 12 مرافق شاركوا في (4) فعاليات للأنشطة**  
تنظيم فعاليات مشاركة الطلبة في المسابقات العربية والادولية السنوية

**مُخرج 17: 32 نادي ثقافي وعلمي (فني موسيقي درامي وعلمي**  
تشكيل ناديين أحدهما للذكور والآخر للإناث في كل مديرية من مديريات  
التربية في مجالات الفنون والموسيقى والثقافة والعلوم، تدريب الطلبة  
المستهدفين وتقييم النادي

**مُخرج 18: 300 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الانشط**  
تحويل سلف للمديريات لاجراء العطاءات لشراء المواد الخام والعدد  
والاجهزة ضمن قائمة تحددها الوزارة

**مُخرج 19: 13 مسابقة ثقافية وعلمية وموسيقية عقدت**  
التعاقد مع محكمين ومدربين مختصين من خارج الوزارة  
طرح المسابقات للميدان وجمعها للتحكيم  
طرح عطاء الهدايا وادوات ومواد المسابقات وتوريدها

**مُخرج 20: 960 مشرف ومعلم دربوا في دورات تدريبية مركزية**  
عقد ورشات التدريب في المديريات  
التعاقد مع مدربين من خارج الوزارة لتدريب مدربين من كافة المديريات

**مُخرج 21: 16 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 8 مدارس في بريطانيا**  
تحديد الفئة المستهدفة من المدارس ضمن معايير محددة مسبقاً، ومتفق عليها  
مع القنصلية البريطانية والجهات ذات الاختصاص، عقد ورش عمل  
توضيحية بمبادئ التوأمة وأهدافها، تحديد آلية العمل والتواصل

**مُخرج 22: تم تزويد 220 اداة طبية مساندة سنويا للطلبة**  
اجراء فحوصات طبية للحاسة السمع للطلبة لتحديد احتياجاتهم من السماعات  
الطبية

**مُخرج 23: تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة**  
اجراء الفحوصات اللازمة وتقديم الطعومات لكافة الطلبة من قبل وزارة  
الصحة

**مُخرج 24: تزويد 5 مدرسة/ مديريةية بحزم طبية**  
"طرح عطاء للشركات متخصصة بالاجهزة الطبية  
تزويد 5 مدارس / مديريةية بحزمة طبية (جهاز ضغط، ميزان حرارة، سرير  
طبي،... الخ")

**مُخرج 25: تم تنفيذ 2 فحص طبي للطلبة خاصة بامراض معينة بهدف**  
اجراء عطاء لشراء السماعات الطبية - حيث ان الفحوصات قد تم تنفيذها  
في العام 2014

**مُخرج 26: 2400 طالب وطالبة في 32 مدرسة تم اجراء فحص اسنان**  
عمل مسابقة على مستوى الطلبة حول العناية بالأسنان ( المتبقي من  
المخرج وسوف يتم دفع المستحقات المالية قبل نهاية العام 2014

**مُخرج 27: تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظف صحي بحزم طبية**  
"اعداد وثيقة العطاء وطرحها لشراء حزم نظفئة اسنان

تصميم وطباعة رزنامة حول الصحة السنوية"  
اجراء استدرج لشراء مجسمات اسنان  
عمل مسابقة على مستوى الطلبة حول العناية بالأسنان

**مُخرج 28:** تزويد طلبة الصف الاول في 100 مدرسة بحقيبة نظافة  
تحديد المواصفات الفنية للحائب (TOR) ، ورفع كتاب لدائرة العطاءات  
ل طرح عطاء مركزي

**مُخرج 29:** تزويد 60 مدرسة بخزانات مياه للشرب  
توزيع سلف للمديريات مع تحديد المواصفات الفنية للخزان ونماذج التعاقد  
مع البلديات المزودة بالخزانات / تعاقد مباشر مع البلديات

**مُخرج 30:** تزويد 105 مدرسة بمياه صالحة للشرب  
توزيع سلف للمديريات مع تحديد المواصفات الفنية لمياه الشرب وآلية  
صيانة الشبكات ونماذج التعاقد مع البلديات المزودة بالمياه/ تعاقد مباشر مع  
البلديات

**مُخرج 31:** تدريب 3000 معلم حول مفهوم المدرسة صديقة الطفل  
التسجيل النهائي للمتدربين  
عقد الدورات التدريبية على مستوى المدرسة

**مُخرج 32:** تدريب 30 موظف صحة ميداني حول اليات التخطيط  
تدريب مركزي بالتعاون مع مؤسسة ل30 موظف صحة ميداني تم تعيينه  
خلال الخمس سنوات السابقة حول اليات التخطيط واليات المتابعة لمجالات  
الصحة المدرسية في الميدان بواقع 60 ساعة تدريبية

**مُخرج 33:** 320 منسق لجنة صحية دربوا على المهارات الحياتية  
تدريب 20 معلم من كل مديرية حول مفاهيم السلامة المرورية وتفعيل فرق  
السلامة المرورية امام المدارس الواقعة على الطرق الخطرة واجراء  
مسابقة لافضل مبادرة على مستوى المديرية في موضوع التوعية المجتمعية

**مُخرج 34:** تدريب 200 طالب في 8 مدارس مفهوم المدرسة صديقة الط  
200 طالب في 8 مدارس صديقة للطفل تدربوا لمدة 40 ساعة تدريبية حول  
المهارات الحياتية المتعلقة بمفهوم المدرسة صديقة الطفل

**مُخرج 35:** اعتاد الطلاب على ممارسة النشاط البدني  
تتحديد المواصفات الفنية (TOR) واستدرج مؤسسة عن طريق عطاء  
مركزي في الوزارة  
شراء موازين وأدوات لممارسة النشاط البدني عبر عطاء مركزي

**مُخرج 36:** لعبة الالكترونية تثقيفية صحية انتجت على شكل (CD)  
التعاقد مع شركة لتصميم شخصية كرتونية، تصميم لعبة تشخص الشخصية  
الالكترونية حول مهارات صحية محددة.

**مُخرج 37:** متابعة وتقييم اثر برامج التوعية والتثقيف الصحي في  
تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقييم الوطني وبرامج الصحة واعداد  
مذكرة سياسات بناء على نتائج التقييم  
عقد ورشة عمل لتعميم النتائج

**مُخرج 38:** 16 رئيس قسم صحة دربوا على آليات تفعيل تعليمات الصح  
16 رئيس قسم صحة مدرسية تم تعريفه باخر المستجدات حول تعليمات

الصحة وتعريفهم بالادلة الخاصة بالصحة المدرسية (السلامة المرورية، اللجان الصحية، المقاصف المدرسية، تعليمات البيئة المدرسية) لبناء الخطط السنوية والتقارير الفصلية استنادا لها

**مُخرج 39: استكمال /تدريب اعضاء اللجان الفنية للمدرسة في 74 مد**  
استكمال تطبيق تعليمات منع التدخين في المدارس وعمل مبادرات مدارس خالية من التدخين

**مُخرج 40: 140000 من الطلبة تلقوا وجبة غذائية**  
طرح عطاء خارجي من قبل المانح  
تعيين او تجديد عقد المنسق لمتابعة اجراءات تنفيذ المشروع،  
شراء مباشر للضيافة الورشات المركزية صرف سلفة المواصلات  
والاتصالات لتحديد المواصفات الفنية (TOR) ، طرح عطاء للتعاقد مع  
مؤسسة أو خبير مرخص

**مُخرج 41: 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس**  
التنسيق مع الاهالي والطلبة لتنفيذ افطار جماعي

**مُخرج 42: 220 مقصف مدرسي تم تضمينه ل44 جمعية نسوية**  
تعيين او تجديد عقد 2 منسق اداري وميداني لمتابعة المشروع الحالي  
اختيار وتحديد المدارس والجمعيات الجديدة  
تنفيذ أنشطة تثقيفية داخل المدارس تحديث بيانات المدارس تأمين مواصلات  
للجهات المشاركة

**مُخرج 43: 100 مقصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمة لحفظ الطع**  
حجز مبلغ وتحديد المدارس المستهدفة وتحديد المواصفات المطلوبة وطرح  
عطاء مركزي لشراء أدوات حفظ واعداد الطعام (فرن صاج للخبيز،  
اسطوانة غاز، طاولة عرض ستانليس ستيل، ثلاجة عرض، خزانة مع  
رفوف، ماكينة صنع فشار، غاز طباخ 3 عيون، مروحة)

**مُخرج 44: انتاج 400 مشروع ابداعي في العلوم والتكنولوجيا**  
"توزيع دليل ارشادي ، تدريب المعلمين ، توفير عدد أدوات ، اجتماعات  
ولقاءات ،  
اقامة معرض مركزي ، مشاركة في معارض عالمية واقليمية".

**مُخرج 45: تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس**  
اجراء عطاء لاستئجار الباصات الى جانب التعاقد مع مسعف ومرشد لكل  
رحلة من نفس الشركة وتحديد وقت الرحلة ومدتها وأخذ موافقة الأهل بعد  
الرجوع الى الادارات المعنية في الوزارة لمعرفة تعليمات الرحلات  
المدرسية.

**مُخرج 46: مبادرات بينية وزراعية وانشطة تثقيفية:**  
صرف مباشر من المانح الى المعلمين  
شراء القرطاسية وطباعة الدليل مباشر  
توزيع المواصلات بشكل مباشر من قبل المانح  
شراء أجهزة الحاسوب بشكل مباشر شراء العدد والأدوات مباشرة شراء  
ماكينة التصوير والكاميرات مباشر ةدفع لتكاليف بدل إقامة وضيافة  
المشاركين

**مُخرج 47: تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة**  
تحديد المواصفات الفنية لطفايات الحرائق والاسعافات الأولية (TOR) ،

<p>ورفع كتاب لدائرة العطاءات لطرح عطاء مركزي</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تصميم وطباعة 800 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة الع اعادة تنقيح الطبعة الاولى ومراجعة المادة وتصميم الدليل ومن ثم طباعته</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس تخصصات مراجعة المواد وتعديل المجمعات التدريبية في ضوء الملاحظات الواردة من الميدان واصدار النسخة المعدلة من المجمع التدريبي</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استراتيجية اصلاح نظام الاشراف التربوي طورت لا يوجد</p>	<p><b>هدف 12:</b> تعميم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات في ( ) مدرسة أساسية مع نهاية العام 2015.</p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعلمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عملية الفصل للبرنامج الاساسي والثانوي معاً</p>	<p><b>هدف 13:</b> تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأييث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> برنامج التعلم العلاجي لـ 22000 طالب من طلبة الصفوف مراسلة المالية بهدف الحصول على الموافقة لدفع بدل أجور للمعلمين واختيار معايير المعلمين المساندين وتدريبهم على البرامج العلاجية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 90000 طالب من الصفوف 1-3 شاركوا في برنامج نقرأ ونحس "تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين. تدريب 1200 معلم على تنفيذ الحصص الصفية"</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تقييم نتائج تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقويم الوطني وبرامج الاشراف المقيم ومقارنتها بمؤشرات العينة الوطنية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تقييم نتائج تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة تقييم نتائج تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ضمن عينة TIMSS 2015 بما يمكن من توفير مؤشرات تحصيلية وسياقية عن هذه المدارس</p>	<p><b>هدف 14:</b> زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (22000) طالب وطالبة مع نهاية العام 2015.</p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطبيق الاشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الاسا تنفيذ الزيارات الميدانية للمدارس كافة، وتنفيذ اجتماعات للمشرفين التربويين في كافة المباحث، عمل تصنيف ل (250) مدرسة".</p> <p><b>مُخرج 2:</b> العقود وحدة التطوير نظام المشرف التربوي المقيم تحدد كل مديرية المواضيع التي سيتم التدريب عليها</p>	<p><b>هدف 15:</b> تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1900) مدرسة مع نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>

<p><b>مُخرج 1: 4 مدارس منتجة للغاز الطبيعي، تدوير الأوراق المستهلك</b> تحديد المدارس المستهدفة (المناطق البديوية) لتوفير السماد الطبيعي (المادة الخام لانتاج الغاز)، تنفيذ المشروع وتقييمه في الميدان</p> <p><b>مُخرج 2: 4 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق والصحافة</b> تحديد المدارس المستهدفة (المناطق الساخنة والتي تتعرض لاعتداءات الجنود الاسرائيليين ومستوطنيه وهناك خسائر بشرية ومادية) وتوثيقها من خلال الافلام القصيرة، الفيديو، بروشورات، ...</p> <p><b>مُخرج 3: مؤتمر(الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب التربوية</b> شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (قلم، دفتر، دوسية)، وشراء هدايا وطباعة يافطة و دعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.</p> <p><b>مُخرج 4: تدريب 3300 معلم على توظيف التقنيات التربوية</b> "إعداد الكتب الرسمية. إعداد قائمة تتضمن المواد والأدوات اللازمة للكتب للمدارس"</p> <p><b>مُخرج 5: 60 مدرب دربوا لتدريب 1000 معلم الذين سيطبقون انشطت</b> اعداد المادة التدريبية، التدريب المركزي واللوائي، تقييم المشروع ومتابعة أثره على الطلبة</p> <p><b>مُخرج 6: تدريب 1000 معلم على توظيف التكنولوجيا في التعليم</b> تكليف المعلمين حضور الورشة التدريبية المتعلقة بموضوع المشروع، والبدء في التنفيذ في المدارس المستهدفة</p> <p><b>مُخرج 7: 80 معلم تدريبوا (مركزياً) على استخدام تطبيقات لانت</b> تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين، مراسلة مدارسهم ومديرياتهم، تحديد البرمجيات المطلوب استخدامها في التدريب، تنفيذ التدريب وتقييمه</p> <p><b>مُخرج 8: 1800 معلم تدريبوا على مهارات التكنولوجيا</b> عقد 60 ورشة عمل تدريبية</p> <p><b>مُخرج 9: 120 معلم تدريبوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحدي</b> عقد 8 ورشات عمل تدريبية</p> <p><b>مُخرج 10: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة</b> اجراء مسابقة مركزية للطلبة</p> <p><b>مُخرج 11: 500 مدرسة نفذت ووظفت itc في التعليم في المباحث</b> تزويد المدارس بالتدريب اللازم ومتابعة أثر التدريب على الطلاب</p> <p><b>مُخرج 12: تطوير مدرستي الروضة الحديثة وصالح الدين في القدس</b> طرح عطاء لتوفير وتوريد 4 أجهزة تفاعلية (Smart Board) ومطابقة المواصفات</p> <p><b>مُخرج 13: موانمة وتهيئة وتطوير مواد تعليمية الكترونية</b> التعاقد مع مستشارين ومبرمجين لانتاج مواد تعليمية الكترونية ضمن عطاء، تحديد المواصفات الفنية للبرمجيات (TOR) وملامتها للبوابة الالكترونية، طرح العطاء والاحالة والتنفيذ وتقييم البرمجيات.</p> <p><b>مُخرج 14: تقييم اثر استخدام التقنيات التربوية على التحصيل</b></p>	<p><b>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات و(42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية</b> تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
---	---

<p>تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقويم الوطني لدراسة اثر استخدام التقنيات التربوية</p> <p><b>مُخرج 15: 40</b> مختبر تكنولوجيا تم توفير التجهيزات اللازمة بما بعد طرح العطاء في العام الماضي (2014)، بدء العمل على التوريد وتوفير التجهيزات للمختبرات المستهدفة</p> <p><b>مُخرج 16:</b> طرح عطاء لتوفير التجهيزات اللازمة لـ 60 مختبر تكنو لا يوجد</p> <p><b>مُخرج 17: 2</b> مختبر حاسوب للمدارس الخاصة في القدس تم تجهيزها "طرح عطاء الأثاث المدرسي للمختبرات ، وطرح عطاء أجهزة الحاسوب وتوابعه"</p> <p><b>مُخرج 18:</b> تحويل 45 مختبر قائم لتصبح مختبر تكنولوجيا تحديد المواصفات المطلوبة (TOR) وطرح العطاء والاحالة، تنفيذ المشروع وتقييمه تحديد المختبرات القائمة والمراد تحويلها لمختبرات تكنولوجيا تحديث وصيانة مختبرات الحاسوب</p> <p><b>مُخرج 19:</b> 800 مدرسة زودت بخدمة الانترنت من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> 2 مختبر علوم للمدارس الخاصة في القدس تم تجهيزه "طرح عطاء الأثاث المدرسي للمختبرات العلوم ، وطرح عطاء أجهزة مختبرات العلوم"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 2 مكاتب تم تانيثها وتجهيزها في المدارس الخاصة. "طرح عطاء الأثاث المدرسي للمكاتب ، وطرح عطاء مطبوعات المكتبة المدرسية"</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 160 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جداول الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء ، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> توفير الكتب المدرسية ودليل معلم وكتب للمكفوفين اعداد واجراء عطاءات للطباعة والتوريد</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تجهيز 20 مدرسة بأجهزة لوحية "دراسة لتوظيف الحاسوب في التعليم (عمل مكتبي ) لا يوجد قرار حتى الآن"</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 80 مدرسة زودت بماكانات تصوير وثائق تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> انتاج (5) برامج تلفزيونية تعليمية اختيار المواضيع وكتابة السيناريو وتحديد مواصفات البرامج الاذاعية والتلفازية، اعداد البرامج واخراجها وتوزيعها</p>	<p><b>هدف 17:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (77.8%) من مجموع المدارس الاساسية ومناصفة بين الذكور والإناث) مع نهاية العام 2015. تجهيز وتأتيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكاتب في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>

<p><b>مُخرج 8:</b> توفير مواد مساندة ووسائل تعليمية لذوي الاحتياجات تحديد المواضيع المراد تصميم و انتاج مواد مساندة ووسائل تعليمية خاصة بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالتعاون مع الادارة العامة للارشاد والتربية الخاصة وتحديد مواصفاتها ومن ثم التنفيذ والتقييم والتعميم</p> <p><b>مُخرج 9:</b> الصور النافرة في المنهاج للطلبة المكفوفين اعدت تحديد المواضيع والرسومات المراد تصميمها و انتاج مواد مساندة ووسائل تعليمية خاصة بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة (المكفوفين)</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تزويد الطلبة ذوي الاحتياجات بكتب المناهج بلغة بريل بعد تحديد المواد الخام المطلوبة ومواصفاتها، طرح العطاء والاحالة والتوريد وتنفيذ طباعة الكتب</p> <p><b>مُخرج 11:</b> بطاقات تعليمية للصف الاول الاساسي طبعت تحديد طبيعة ومحتوى البطاقات التعليمية للصف الاول الاساسي بالتعاون مع المناهج الانسانية، تصميم البطاقات، طباعتها وتوزيعها على جميع المدارس الاساسية</p> <p><b>مُخرج 12:</b> 1800 مجموعة وسائل تعليمية نافرة وزعت للمدارس عدد وأدوات: خاص بصفوف المرحلة الاساسية الدنيا حيث يتم تحديد الكميات والمواصفات للوزم المستخدمة في انتاج الوسائل وقت شرائها.</p> <p><b>مُخرج 13:</b> استكمال اعادة بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية 4-1 استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من الام الماضي</p> <p><b>مُخرج 14:</b> (110) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدا بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> غرف صفية عددها (123) تم انشاءها، تأثيثها تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوام تنفيذ الاعمال الانشائية شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال انشاء ملعب كرة ( في مدرسة اتحاد صفا استكمال انشاء ملعب كرة ( في مدرسة اتحاد صفا الثانوية لاقامة البطولات المركزية فيها) الذي بدئ به العام الماضي ( مدرج)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف المستأجرة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> غرف صفية عددها ( 86 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزه</p>	<p><b>هدف 18:</b> زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2016).</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ،بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م 2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م1) ولا تقل عن (2م1.5) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12 ) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية</p>

غرف صفية عددها ( 86 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب	مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل
<b>مُخرج 7:</b> غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	شعبية، معدل طالب لكل مدرسة.
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف	
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية	
<b>مُخرج 8:</b> غرف صفية عددها (15) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها	
غرف صفية عددها (15) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات	
المدارس	
<b>مُخرج 9:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 10:</b> غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف	
المسناجرة	
<b>مُخرج 11:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 12:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 13:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 14:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 15:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 16:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 17:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 18:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 19:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 20:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ	
<b>مُخرج 21:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	
<b>مُخرج 22:</b> غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها	

غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ

**مُخرج 23:** غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ

**مُخرج 24:** غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 100 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاكتظاظ

**مُخرج 25:** غرف صفية عددها (169) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (169) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام  
المسائي ،

**مُخرج 26:** بناء مدرسة جواهر لال نهرو ابو ديس  
بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في

**مُخرج 27:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 28:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 29:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 30:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 31:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 32:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 33:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 34:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجه  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 35:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 36:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 37:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 38:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 39:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 40:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، ت  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 41:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 42:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 43:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، ت  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 44:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 45:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 46:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 47:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 48:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثه  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 49:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 50:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 51:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 52:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 53:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأ  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 54:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 55:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، ت  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 56:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 57:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيث  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 58:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 59:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 60:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها،  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة  
الطبيعية

**مُخرج 61:** غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و  
غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة

<p>الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 62:</b> غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 63:</b> غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 64:</b> غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها و غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تأهيل وصيانة في 68 مدرسة تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 16350 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف 16350 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف وتحديث الأثاث (11445 ضفة و 4905 غزة)</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي (34330 وحدة) (24031 ضفة و 10299 غزة)</p>	<p><b>هدف 19:</b> صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2016</p> <p>توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> أنشطة تحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الإعاقة أنشطة تحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الإعاقة البصرية طبقت</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 2 مدارس حكومية ( 1 ضفة و 1 غزة ) تم مواعمتها 2مدارس حكومية ( 1 ضفة و 1 غزة ) تم مواعمتها لإستقبال الطلبة ذوي الإعاقة</p>	<p><b>هدف 20:</b> زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.25% الى 1.3% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة ا بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</p> <p>مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الإعاقة</p>
<p><b>هدف 21:</b> تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>	<p><b>هدف 22:</b> ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 2 مدرسة في مديرية القدس تم تنفيذ 2مدرسة في مديرية القدس تم تنفيذ وسائل الحماية والامن للحفاظ على سلامة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً</p>	

<p><b>مُخرج 2: 16 (12 ضفة و 4 غزة (مدرسة تم تزويدها</b> 12) 16 ضفة و 4 غزة (مدرسة تم تزويدها بحقائب مدرسية وقرطاسية (12) دفتر نمره 64، أقلام رصاص عدد 12 نوع HB- ORBIT ، ممحاة، براية، مسطرة بلاستيك) بمعدل (300 طالب لكل مدرسة)</p> <p><b>مُخرج 3: 34 مدير مدرسة درّبوا على معايير ال(INEE)</b> 34مدير مدرسة درّبوا على معايير ال (INEE) بواقع 15 ساعة لمدة 3 أيام، وذلك للحفاظ على الحد الأدنى للتعليم خلال الطوارئ.</p> <p><b>مُخرج 4: 2 مبنى يتم شراؤها في داخل</b> 2مبنى يتم شراؤها في داخل حدود مدينة القدس</p> <p><b>مُخرج 5: أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراؤها</b> أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراؤها سنويا</p>	<p><b>حقوق الانسان الدولية في (91) مدرسة في</b> <b>نهاية العام 2016.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمانصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس ،نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p><b>هدف 23: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون</b> <b>من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز</b> <b>التدريب غير النظامي خلال العام 2016</b> عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>مُخرج 1: 400 معلم من معلمي الصفوف 5-10</b> 400معلم من معلمي الصفوف 5-10 تم تاهيلهم في ضوء الكفايات و المعايير المهنية للمعلم (320 ضفة و 80 غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: ( تدريب 150 معلم و 50 مدير) لتحسين الواقع</b> (تدريب 150 معلم و 50 مدير) لتحسين الواقع المدرسي في مناطق C</p> <p><b>مُخرج 3: تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في</b> تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في التعليم ( ضفة 2000 ، 500 غزة)</p> <p><b>مُخرج 4: تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم</b> تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم ( 500 ضفة ، 100 غزة)</p> <p><b>مُخرج 5: تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا</b> تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في التعليم ( ضفة 2000 ، 500 غزة)</p> <p><b>مُخرج 6: تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم</b> تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم ( 500 ضفة ، 100 غزة)</p> <p><b>مُخرج 7: 40 معلم من غرف مصادر التعلم انهوا دبلوم مهني</b> 40معلم من غرف مصادر التعلم انهوا دبلوم مهني متخصص في التربية الخاصة</p> <p><b>مُخرج 8: 200 مدير مدرسة انهوا دبلوم مهني متخصصا في</b></p>	<p><b>هدف 24: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين</b> <b>والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس</b> <b>الاساسية الحكومية من (39.2%- 33.1% في</b> <b>نهاية العام 2016</b> تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>

<p>200 مدير مدرسة انهوا دبلوم مهنيًا متخصصًا في القيادة المدرسية</p> <p><b>مُخرج 9: 2 دراسات حول دراسة أثر برامج الدبلوم المهني</b> 2 دراسات حول دراسة أثر برامج الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية في تحقيق معايير المدرسة الفاعلة قد أجريت ( 1 ضفة و 1 غزة)</p> <p><b>مُخرج 10: 15 مرشد تربوي دربوا على مهارات في الارشا</b> 15 مرشد تربوي دربوا على مهارات في الارشاد المدرسي 456 ساعة (دبلوم) ( الضفة فقط)</p>	
<p><b>مُخرج 1: معايير العاملين في التربية الخاصة وأدلتها</b> معايير العاملين في التربية الخاصة وأدلتها محدثة ومطورة من خلال عمل اللجنة في (30 اجتماعاً وورشة عمل</p> <p><b>مُخرج 2: 60 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديريةية و 19 مدرسة</b> 60 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديريةية و 19 مدرسة اساسية من 24 مديريةية على مستوى الوطن تم تحفيزهم وتكريمهم في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً ومعلمة ( 17 مديريةية ضفة + 7 مديرينات غزة)</p> <p><b>مُخرج 3: أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وادلتها</b> أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وادلتها للاستفادة منها في تطوير وتحديث المعايير المهنية لمعلم والمدير ودليلهما.</p>	<p><b>هدف 25: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2016.</b> تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الاساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية و عناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1: تدريب 5000 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما</b> تدريب 5000 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق وإستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية. ( 4000 معلم في الضفة، 1000 معلم في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: 2 دورات تدريبية مركزية عقدت لمشرفي التربوي</b> 2 دورات تدريبية مركزية عقدت لمشرفي التربية الموسيقية بمعدل (32) مشرف ومعلم للدورة الواحدة، اثناء وخارج اوقات الدوام الرسمي في (16) مديريةية في الضفة الغربية</p> <p><b>مُخرج 3: المعلمون والطواقم المساندة لهم (الاداريون والمرشدون</b> 240 مدير مدرسة في المرحلة الاساسية تم تدريبهم على مهارات الاشراف المقيم وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية ( 180 ) مدير في الضفة، 60 في غزة)</p>	<p><b>هدف 26: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2016.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 27: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 15584 معلم وطواقم ( 11324 في الضفة و 4260 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية 2016</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم المساندة للمعلمين في المرحلة الاساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1 :</p>	

<p><b>مُخرج 4: 300 معلم ومعلمة ومشرف ومشرفة واداري وادارية</b> 300 معلم ومعلمة ومشرف ومشرفة واداري وادارية دربو في 6 ورش عمل مركزية حول تحكيم وتدريب الالعب الرياضية الاعلام الرياضي من جميع المديريات لمدة 2 يوم لكل متدرب.</p> <p><b>مُخرج 5: 20 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية</b> 20 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية و مدربين دوليين في التدريب والتحكيم من الداخل والخارج استضيفوا في فلسطين للمشاركة ورشة عمل الاتحاد الرياضي المدرسي لمدة 4 ايام لكل ورشة.</p> <p><b>مُخرج 6: (6) ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع</b> (6) ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات حول مفهوم وتعليمات الرحلات المدرسية بمشاركة 600 معلم ومعلمة</p> <p><b>مُخرج 7: 60 مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم</b> 60 مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم على المستجدات في الميدان التربوي بواقع 5 ساعات في كل لقاء</p> <p><b>مُخرج 8: 600 معلم تدرّبوا على المنهاج الجديد</b> 600 معلم تدرّبوا على المنهاج الجديد للتربية التكنولوجية للصفوف 5 + 6 الاساسية ( 450 معلم في الضفة، 150 غزة)</p> <p><b>مُخرج 9: 360 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار</b> 360 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرّاء المدارس وفق اسس وتعليمات معلن عنها ( 255 معلم الضفة، 105 غزة)</p> <p><b>مُخرج 10: 20 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرّاء مدارس</b> 20 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرّاء مدارس ثانوية ( 15 معلم في الضفة، 5 في غزة)</p>	<p>بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>مُخرج 1: تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء</b> تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء صيانة لمرافق المياه، للتقارب مع الحد الاعلى لاحتياجات الطالب اليومية.</p> <p><b>مُخرج 2: 140000 من الطلبة تلقوا وجبة غذائية</b> 140000 من الطلبة تلقوا وجبة غذائية (عبوة حليب مدعم وبسكوت بالتمر) يومياً خلال أيام الدوام الرسمي (160 يوم) في 400 مدرسة في الضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 3: تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء</b> تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء صيانة لمرافق المياه، للتقارب مع الحد الاعلى لاحتياجات الطالب اليومية.</p> <p><b>مُخرج 4: تدريب طواقم المدارس في 135 مدرسة حول مفهوم</b> تدريب طواقم المدارس في 135 مدرسة حول مفهوم المدرسة صديقة الطفل والبيات الدعم (في الضفة وغزة)</p> <p><b>مُخرج 5: 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس</b> 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس، على حساب الاهالي والمجتمع المحلي ( لا يدخل حساب الوزارة)</p> <p><b>مُخرج 6: 265 مقصف مدرسي تم تضمينه ل53 جمعية</b></p>	<p><b>هدف 28: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمية والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2016.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>

265 مقصف مدرسي تم تضمينه ل53 جمعية

**مُخرج 7: 100 مقصف مدرسي (50 ضفة و 50 غزة)**  
100 مقصف مدرسي (50 ضفة و 50 غزة) تم تزويده بالادوات اللازمة لحفظ و تحضير الطعام

**مُخرج 8: تم عقد 17 مخيما كشافيا ارشاديا على مستوى**  
تم عقد 17 مخيما كشافيا ارشاديا على مستوى المديريات الشمالية ( ضفة)

**مُخرج 9: 100 من الكشافة والمرشدات شاركوا في 2 م**  
100 من الكشافة والمرشدات شاركوا في 2 مخيما كشافيا ارشاديا على مستوى المديريات الجنوبية ( غزة)

**مُخرج 10: 64 معلم /ة من قادة الفرق الكشافية الارشادية**  
64 معلم /ة من قادة الفرق الكشافية الارشادية دربوا على مهارات قيادة وادارة الفرق الكشافية المدرسية ( ضفة)

**مُخرج 11: تم عقد 3 دورات لتاهيل المعلمين والمعلمات قادة**  
تم عقد 3 دورات لتاهيل المعلمين والمعلمات قادة الفرق الكشافية الارشادية ( ضفة)

**مُخرج 12: تم تزويد 100 مدرسة بادوات كشافية واجهز**  
تم تزويد 100 مدرسة بادوات كشافية واجهزة علمية متخصصة (75 مدرسة في الضفة، 25 مدرسة في غزة)

**مُخرج 13: 40 مشارك من مشرفي الكشافة والمرشدات وقادة**  
40 مشارك من مشرفي الكشافة والمرشدات وقادة الكشافة والمرشدات دربوا على اعداد الخطة السنوية وتقيم الانشطة المنفذة طوال العام

**مُخرج 14: 25 متدرب شاركوا في دورة تدريب مدرسين**  
25 متدرب شاركوا في دورة تدريب مدرسين لقادة الفرق الكشافية الارشادية من خلال (5) مدرسين واداريين

**مُخرج 15: تم تزويد 200 اداة طبية مساندة للطلبة**  
تم تزويد 200 اداة طبية مساندة للطلبة (الضفة و غزة)

**مُخرج 16: تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات**  
تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة المستهدفين كما أقرتها وزارة الصحة،

**مُخرج 17: تزويد 150 الطلبة في 24 مديريةية تابع**  
تزويد 150 الطلبة في 24 مديريةية تابعة لموظف صحي / مديريةية بحزم طبية (حزم نظافة، صحة سنوية، ...)

**مُخرج 18: تزويد طلبة الصف الاول في 55 مدرسة**  
تزويد طلبة الصف الاول في 55 مدرسة بحقيبة نظافة شخصية (100 طالب \* 55 مدرسة \* \$25 لكل طالب) (الضفة و غزة)

**مُخرج 19: تزويد 224 مدرسة بمستلزمات السلامة**  
تزويد 224 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة ( مواد اسعاف اولي \$200، 4 طفايات لكل مدرسة \$600 = \$800 لكل مدرسة) (الضفة و غزة)

<p><b>مُخرج 20:</b> تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة ( مواد اسعاف اولي \$200، 4 طفايات لكل مدرسة \$600 = \$ 800 لكل مدرسة 213 ) (مدرسة في الضفة و 107 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 21:</b> أنشطة توعوية وتنقيفية حول النظافة الش أنشطة توعوية وتنقيفية حول النظافة الشخصية والنظافة العامة نفذت في 96 مدرسة ( 6 مدارس لكل مديرية ) 16 مديرية ( مشروع غسل الايدي ) ( الضفة فقط)</p> <p><b>مُخرج 22:</b> انتاج 300 مشروع ابداعي في مجالات العلوم انتاج 300 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساندة معلمهم (ضفة)</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> برنامج التعلم العلاجي ل (16800) طالب من برنامج التعلم العلاجي ل (16800) طالب من طلبة الصفوف (1-6) في محثي اللغة العربية والرياضيات (التعليم المساند والتعليم بالترفيه وطلبة يقرؤون ويحسبون)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 90000 طالب وطالبة من الصفوف (1-3) الاساسية 90000 طالب وطالبة من الصفوف (1-3) الاساسية شاركوا في برنامج "نقرأ ونحسب" من خلال تدريب 1200 معلم تدربوا ع وتوعية 350 مجتمع محلي تم تويعتهم بالبرنامج</p>	<p><b>هدف 29:</b> زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (16800) طالب وطالبة مع نهاية العام 2016. التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> طباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة المدرسية طباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة المدرسية بواقع 600 نسخة</p>	<p><b>هدف 30:</b> تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2016.</p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطبيق الاشراف التربوي المقيم في المدارس تطبيق الاشراف التربوي المقيم في المدارس (1000)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة ( 750 مدرسة ضفة، 250 غزة / 200 مدرسة ضفة، 100 غزة / 135 مدرسة ضفة، 65 غزة )</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطبيق الاشراف التربوي المقيم في المدارس الاساسية تطبيق الاشراف التربوي المقيم في المدارس الاساسية (1000)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة ( 750 مدرسة ضفة، 250 غزة / 200 مدرسة ضفة، 100 غزة / 135 مدرسة ضفة، 65 غزة )</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 34 مشرف تربوي نفذوا زيارات اشرافية لـ 720</p>	<p><b>هدف 31:</b> تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الاساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2016.</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>

<p>34 مشرف تربوي نفذوا زيارات اشرافية لـ 720 مرشد تربوي في المدارس بمعدل 4 زيارات سنوياً لكل مرشد</p> <p><b>مُخرج 4:</b> زيارات اشرافية لـ 17 رئيس قسم ارشاد وتربية خاصة زيارات اشرافية لـ 17 رئيس قسم ارشاد وتربية خاصة في 17 مديرية في الضفة بمعدل زيارتين سنوياً من قبل الارشاد التربوي نفذت</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 4 اجتماعات سنوياً مع رؤساء اقسام الارشاد 4 اجتماعات سنوياً مع رؤساء اقسام الارشاد التربوي في المديريات نفذت لمتابعة ومناقشة مستجدات الارشاد التربوي</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 4 اجتماعات سنوياً مع المشرفين في الوزارة نفذت 4 اجتماعات سنوياً مع المشرفين في الوزارة نفذت لمتابعة ومناقشة مستجدات الارشاد التربوي</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تزويد المدارس بالواح الكترونية ولاب توب لكل تزويد المدارس بالواح الكترونية ولاب توب لكل من المعلم / الطالب للمرحلة الاساسية (1-4)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال تدريب المعلمين على توظيف التكنولوجيا استكمال تدريب المعلمين على توظيف التكنولوجيا</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تدريب (1000) معلم على توظيف التقنيات التربوية ( الحاسوب، المختبرات العلمية، المكتبات، مختبرات التكنولوجيا بما ينعكس على (42000) طالب سنوياً ( 666 ضفة، 334 غزة)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام تطبيقات تفاعلية بما يعادل 160 طالب ومعلم من 16 مديرية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 250 مدرسة نفذت ووظفت ICT في التعليم في 250 مدرسة نفذت ووظفت ICT في التعليم في المباحث الاساسية ( 175 مدرسة في الضفة و75 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الاساسي 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الاساسية حولت الى مختبرات تكنولوجيا cash flow خلال العامين 2016 و2017</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الاساسية 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الاساسية حولت الى مختبرات تكنولوجيا cash flow خلال العامين 2015 و2016 استكمال دفعات العطاء من العام الماضي</p> <p><b>مُخرج 8:</b> 64 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في 64 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس الاساسية</p>	<p><b>هدف 32:</b> زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة، % 16.6 / مختبر العلوم، % 58.12 / مختبر الحاسوب / 51.68 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 18.08 / تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تحديث الاجهزة والادوات المخبرية فيها بمعدل \$2000/ مختبر و50 غرفة مختبر جديدة تم تجهيزها وتأثيثها بمعدل \$ 8000 لكل مختبر ( 60 في الضفة، 15 في غزة / 40 في</p>	<p><b>هدف 33:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من % 79.2 - % 77.8 من المدارس الحكومية في نهاية العام 2016</p>

<p>الضفة، 10 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: 51 مدرسة زودت بخدمة الانترنت ( 38 في الضفة و 51 مدرسة زودت بخدمة الانترنت ( 38 في الضفة و 13 في غزة)</b></p> <p><b>مُخرج 3: 75 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب</b> 75 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة و 30 غرفة مكتبة جديدة تم تجهيزها وتأمينها وتزويدها بالكتب والمراجع ( 55 ضفة و 20 غزة / 23 ضفة و 7 غزة)</p> <p><b>مُخرج 4: توفير (1100000) رزمة من الكتب المدر</b> توفير (1100000) رزمة من الكتب المدرسية و ( 15000) دليل معلم و(60) رزمة من الكتب المدرسية للمكفوفين</p>	<p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصصية المناسبة تروبياً و هندسياً.</p>
<p><b>مُخرج 1: الحملة الوطنية عقدت لتطوير تعليم وتعلم الرياضيات و</b> الحملة الوطنية عقدت لتطوير تعليم وتعلم الرياضيات والعلوم استنادا على نتائج تيمس والاختبارات الوطنية تنقل الى تيمس</p>	<p><b>هدف 34: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) تحليلًا منهجيًا لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا، عتطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة،</p>
<p><b>مُخرج 1: مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف</b> مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف من 4-6 أساسي تم مواقتها</p>	<p><b>هدف 35: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (1-2) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
<p><b>مُخرج 1: مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف</b> مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف من 4-6 أساسي تم مواقتها</p>	<p><b>هدف 36: استكمال مواعمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكورا وإناثا ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (4-6) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي</b> مواعمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p><b>مُخرج 1: (1200) معلم دربوا مركزياً على مادة القياس</b> (1200) معلم دربوا مركزياً على مادة القياس والتقويم التربوي ( 900 في الضفة، 300 غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: متابعة مناقشة نتائج دراسة التوجهات الدولية TIMSS</b> متابعة مناقشة نتائج دراسة التوجهات الدولية TIMSS 2015 في الرياضيات والعلوم للصف الثامن على مستوى دولي</p> <p><b>مُخرج 3: مشاركة ( 30000) طالب في الأولمبياد المدرسي في</b> مشاركة ( 30000) طالب في الأولمبياد المدرسي في مباحث اللغة العربية</p>	<p><b>هدف 37: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ( 1800 في الضفة، 600 في غزة )، 30000 طالب ( 20000 في الضفة، 10000 في غزة))</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم مواقتها لتناسب مع الطلبة</p>

<p>واللغة الإنجليزية والعلوم والرياضيات والمرحلة الأساسية (1-4)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة وإعداد تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة وإعداد برامج إدخالها وجمع بياناتها وتحليل النتائج على مستوى المديرية والوزارة، لتوفير مؤشرات حول التحصيل لتسهم في توجيه سياسات الوزارة والمديريات في عملية التخطيط والتطوير التربوي.</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تم مناقشة النتائج والآليات والإجراءات المناسبة تم مناقشة النتائج والآليات والإجراءات المناسبة لتفعيل الاختبار الموحد في ورشة تعقد لهذا الغرض</p> <p><b>مُخرج 6:</b> دراسة وطنية حول دروس مستفادة من المدارس دراسة وطنية حول دروس مستفادة من المدارس مرتفعة التحصيل بناء على نتائج دراسة التقييم الوطني 2016 ودراسة TIMSS Numeracy للصف الرابع الأساسي (مقارنة مع مدارس متدنية التحصيل)</p>	<p>ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
	<p><b>هدف 38:</b> زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2017).</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م 2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
	<p><b>هدف 39:</b> صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً (بما يعادل 68 مبنى مدرسي) حتى نهاية العام 2017</p> <p>توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
	<p><b>هدف 40:</b> زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في</p>

	<p>المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% إلى 1.35% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). في نهاية العام 2017.</p> <p>مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الإعاقة</p>
	<p><b>هدف 41: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجيات فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b></p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجيات واضحة المعالم.</p>
	<p><b>هدف 42: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017.</b></p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس ،نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p><b>هدف 43: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2017</b></p> <p>تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء.</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
	<p><b>هدف 44: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين</b></p>

	<p><b>والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (46.2%-39.2 % في نهاية العام 2017</b></p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
	<p><b>هدف 45: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين بمعدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p><b>هدف 46: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p><b>هدف 47: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقم ( 6349 في الضفة و 1815 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية</b></p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطواقم المساندة للمعلمين في المرحلة الاساسية</p>

	<p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. : بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي " "</p>
	<p><b>هدف 48: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2017.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p><b>مُخرج 1: 500 نسخة من الدليل الاجرائي حول الممارسات المثلى</b> 500 نسخة من الدليل الاجرائي حول الممارسات المثلى في التدريب تم طباعتها.</p>	<p><b>هدف 49: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات</b> الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 50: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2017.</b> التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعلمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية،</p>

	نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.
	<p><b>هدف 51: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكورا واناثا بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
	<p><b>هدف 52: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2017.</b></p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 53: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة, % 18.77 / مختبر العلوم, % 62.05 / مختبر الحاسوب / % 56.35, الوسائل التعليمية/ المعلم 19.15 %"</b></p> <p>تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p><b>هدف 54: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من % 80.6 - % 79.2 من المدارس الحكومية في نهاية العام 2017</b></p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p><b>هدف 55: دراسة وتحليل المناهج للصفوف ( 1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b></p>

	<p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا. تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
<p><b>مُخرج 1: المنهاج الجديد (العلمية والانسانية (على تجريب المنهاج الجديد (العلمية والانسانية (على عينة ممثلة من المدارس ) 50 مدرسة(1-2)</b></p>	<p><b>هدف 56: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) (وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
	<p><b>هدف 57: استكمال مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكورا وإناثا ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي</b> مواءمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p><b>مُخرج 1: دراسة تقويم وطني 2016 للرابع والعاشر طورت دراسة تقويم وطني 2016 للرابع والعاشر طورت في مباحث اللغة العربية والرياضيات والعلوم باستخدام بنك الأسئلة</b></p>	<p><b>هدف 58: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ) 1800 في الضفة، 600 في غزة )، 35000 طالب ( 23000 في الضفة، 12000 في غزة ))</b> تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم مواءمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>مُخرج 1: انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية</b></p>	<p><b>هدف 59: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2018).</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م 2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام،</p>

	<p>المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م1) ولا تقل عن (2م1.5) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
	<p><b>هدف 60: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2018</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة واثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
	<p><b>هدف 61: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.35% الى 1.4% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%) .في نهاية العام 2018.</b> مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p><b>هدف 62: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجيات واضحة المعالم.</p>
<p><b>مُخرج 1: استكمال اعادة بناء اطار عام للمناهج الفلسطيني 5-10</b> استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من الام الماضي</p> <p><b>مُخرج 2: مراجعة محور التقويم في المناهج ليتلائم مع التوجهات</b></p>	<p><b>هدف 63: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (95) مدرسة في نهاية العام 2018.</b> دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد</p>

	<p>الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، أخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبية المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال التطوير المناهج للصفين 1+2 وفق المنحى التكمي استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من الام الماضي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطوير وتحديث منهاج 3-4 تشكيل فرق العمل والتعاقد مع مستشارين وذوي الاختصاص لدراسة المنهاج للصفوف (3-4)، وتعديل المنهاج تبعاً للتغذية الراجعة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تطوير أدلة معلمين 1+2 للادبي والعلمي للعلوم والرياض استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من العام الماضي 2014 تشكيل فرق العمل من ذوي الاختصاص لدراسة المنهاج المستهدفة للصفوف (1-2)، وتعديل وتطوير أدلتها تبعاً للتعديل والتطوير الذي حصل على تلك المناهج</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 500 معلم دربوا على تعليم العلوم وفقاً لاسلوب التكام عقد ورشات عمل التدريبية على مستوى المديرية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تطوير أدلة معلمين 9-10 في العلوم والرياضيات وفق المن</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تطوير منهاج التكنولوجيا من الصفين (9-10) وادلتهم</p> <p><b>مُخرج 7:</b> دليل مرجعي لدمج مفاهيم التربية البيئية في المرحلة دليل مرجعي لدمج مفاهيم التربية البيئية في المرحلة (1-4)</p>	<p><b>هدف 64:</b> تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2018 تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف من 1-3 تم مو التعاقد مع 6 خبراء في مجال مواءمة المناهج والتنسيق مع الادارة العامة للمناهج و المدارس التي تعنى بتدريس الطلبة ذوي الاعاقة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> طباعة مباحث الرياضيات للطلبة المكفوفين بلغة بريل 4 طرح عطاء للمؤسسة لطباعة الكتب بلغة بريل</p>	<p><b>هدف 65:</b> زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (51.7%-46.6%) في نهاية العام 2018 تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تدريب (2000) معلم على القياس والتقويم تدريب المعلمين على المادة التدريبية ومتابعة التدريب وأثره على</p>	<p><b>هدف 66:</b> مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم</p>

<p>المشاركين</p> <p><b>مُخرج 2: (2500) معلم دربوا مركزياً على القياس والتقويم</b> توجيه كتب رسمية للمعلمين للمشاركة في الدورة ثم متابعة اثر التدريب</p> <p><b>مُخرج 3: نشر التقرير الوطني لدراسة التقويم الوطني 2014</b> تصميم التقرير الكترونياً ونشره على الموقع الالكتروني للوزارة وعقد ورشة عمل للاعلان عن نتائج الدراسة</p> <p><b>مُخرج 4: تنفيذ دراسة التوجهات الدولية TIMSS 2015 في الريا</b> عقد لقاءات ميدانية لمطبقي ادوات دراسة ومديري المدارس والمشرفين ... TIMSS : الاشترك في الدراسة الدولية IEA اعداد وتطوير ادوات الدراسة تصحيح الاختبار وادخال البيانات واعداد التقرير مشاركة الوزارة في لقاءات دراسة تيمس و IEA</p> <p><b>مُخرج 5: مشاركة 25000 طالب في الأولمبياد المدرسي في الرياضي</b> اعداد الاختبارات الخاصة بالالبيادات في المباحث المستهدفة من قبل لجنة خاصة وعلى ثلاثة مستويات (المدرسة، المديرية، الوزارة) وتوزيع الجوائز على الطلبة الفائزين</p> <p><b>مُخرج 6: تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة واعداد برامج ادخال</b> عقد اجتماعات للجان اعداد وتحكيم الاختبارات الموحدة يتم فيها إنجاز الرزمة الاختبارية للمباحث والصفوف المختارة، توزيع مواعين ورق على المديريات بواقع 350-700 ماعون ورق لكل مديرية حسب عدد المدارس فيها، اعداد برامج لإدخال البيانات</p> <p><b>مُخرج 7: مناقشة النتائج والآليات والاجراءات لتفعيل الاختبار</b> دعوة شخصين من كل مديريةية لحضور ورشة عمل لمناقشة مؤشرات التحصيل والإجراءات التي تقوم بها لتفعيل نتائجها والخروج بالتوصيات بهذا الصدد.</p>	<p>الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية اعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
	<p><b>هدف 67: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p><b>هدف 68: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقم ( 6349 في الضفة و 1815 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية 2018.</b></p>

	<p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p>
	<p><b>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2018.</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية و الادبية و الصحية الخدماتية و الصحية البيئية و التوعوية و التثقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية و الصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية و الصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة و السلامة، أجهزة و أدوات و ألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p><b>مُخرج 1: تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس ت</b> تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس تخصصات (الرياضيات -اللغة العربية-التكنولوجيا -اللغة الانجليزية-العلوم ) بواقع 150 نسخة لكل موضوع سنوياً.</p>	<p><b>هدف 70: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات</b> الادلة و المجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم و المتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز و جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 71: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2018.</b> التعليم المساند و التعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف و المتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة</p>

	<p>الطلبة الذين حققوا أهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
	<p><b>هدف 72: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكورا وإناثا بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018.</b> تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكورا وإناثا بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018. عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
	<p><b>هدف 73: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2018</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1: تدريب (750) معلم على توظيف</b> تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية ( الحاسوب، المختبرات العلمية، المكتبات، مختبرات التكنولوجيا بما يعكس على (22000) طالب سنوياً ( 500 معلم في الضفة، 250 في غزة)</p>	<p><b>هدف 74: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة" % 20.87 / مختبر العلوم % 65.98 / مختبر الحاسوب / % 61.02 ، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 %</b> تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p><b>هدف 75: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( 80.6%) من المدارس في العام 2017 الي ( 82 %) من المدارس في نهاية العام 2018</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات</p>

	<p>العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصفية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p><b>هدف 76: دراسة وتحليل المناهج للصفوف ( 1-9 ) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا. تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
	<p><b>هدف 77: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات.</b> تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية و عمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها و عددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
	<p><b>هدف 78: استكمال مواءمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف ( 8-10 ) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي</b> مواءمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
	<p><b>هدف 79: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ) 1800 في الضفة، 600 في غزة )، 35000 طالب ( 23000 في الضفة، 12000 في غزة ))</b> تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p>

**برنامج: برنامج التعليم الاساسي للصفوف (1-10)  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1034688.000
211	الرواتب والاجور	1,034,688.000

77843.643		مصاريف تشغيلية
2,883.331	النققات التشغيلية	222
4,600.000	إيجارات	223
21,120.163	أخرى (تشغيلية)	224
49,240.149	بدل تنقل	225
101659.481		مصاريف تحويلية
101,659.481	المساهمات الاجتماعية	212
1214191.124		اجمالي

0711 برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)
الطالب محور العملية التعليمية/ التعلمية، الخدمات التعليمية العادلة والشاملة، الخريجين المؤهلين من المرحلة الثانوية الى التعليم العالي و / أو الى الحياة المهنية، تعزيز إعداد المصادر البشرية
غايات

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمجموع (185) غرفة، مع نهاية العام 2015.</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م1) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،
<b>هدف 2: صيانة الابنية المدرسية القائمة بمعدل 5% من مجموع المدارس الثانوية حتى نهاية العام 2015.</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة
<b>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.88% الى 0.93% من مجموع الطلبة، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%) وبما يعادل (57) طالباً وطالبة. حتى نهاية العام 2015</b> تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة
<b>هدف 4: تطوير استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (20%) من المدارس الثانوية الحكومية باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية العام 2015.</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.
<b>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (32) مدرسة مع نهاية العام 2015.</b> الدعم والناصره لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،

<p><b>هدف 6: تطوير استراتيجيات فروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية في العام 2015 زيادة عدد المدارس الثانوية التي تحتوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة بنسبة (5%) من مجموع المدارس الثانوية مع نهاية العام 2013/2014.</b> فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 7: تطبيق استراتيجيات مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015.</b> تنفيذ استراتيجيات استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 8: تاهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (48.5%) إلى (56.5%) مع نهاية العام 2015</b> تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 9: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2015.</b> "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 10: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الابعاء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجيات التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 11: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجيات تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (5036) معلم ومعلمة، مرشد ومرشدة، مدير مدرسة ومديرة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين، حتى نهاية العام 2015.</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية "معايير المعلم المؤهل   معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي".</p>
<p><b>هدف 12: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً واثناً) في مناطق (ج) والقدس (60) مرشد تربوي حتى نهاية العام 2015.</b> تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p><b>هدف 13: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</b> الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
<p><b>هدف 14: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... للطلبة والمعلمين ذكوراً وإناً بمعدل (100) برنامج ابداعي حتى نهاية العام 2015.</b> البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشافية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصفية، والمخيمات الصفية،</p>

<p>والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع، والكتابات الإبداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية. معلم مختص متفرغ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>هدف 15: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة في المدرس الثانوية الحكومية وتطبيق نظام تصنيف المدارس في (1380) من المدارس مع نهاية العام 2015.</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
<p><b>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات و(42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية</b> نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (78%) من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2015</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2015.</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 19: مواعنة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (11-12) لمبشرين من مباحث التعليم الثانوي بمعدل (3) صفوف حتى نهاية العام 2015.</b> مواعنة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواعنتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 20: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> عدد المسارات الجديدة (الفروع) في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار.</p>
<p><b>هدف 21: تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منحى الكفايات أو منحى الأهداف بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج) عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
<p><b>هدف 22: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطلبة بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقويم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.</p>
<p><b>هدف 23: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. ( 65) غرفة في الضفة، 125 غرة)</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (2م) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م) ولا تقل عن (1.5م) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،</p>

<p><b>هدف 24: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي )</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة و أثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p><b>هدف 25: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.25 % في العام 2015 الى 1.3 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2016 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</b> تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و موامة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 26: تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج ( باستثناء المدارس غير القابلة للفصل)</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p><b>هدف 27: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</b> الدعم والمانصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس ،نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 28: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</b> فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 29: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 40% منهم خلال العام 2016.</b> تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 30: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من 33.1 ( 39.2% - في نهاية العام 2016</b> تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) و معايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 31: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2016.</b> تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 32: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2016.</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 33: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق</b></p>

<p><b>استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 1972 2946 ) ( في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2016..</b> تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطاقت المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 34: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمي المساند</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية و الادبية و الصحية الخدماتية و الصحية البيئية و التوعوية و التنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية و الصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية و الصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة و السلامة، أجهزة و أدوات و ألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>هدف 35: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي و المتابعة و الدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ) بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</b> الادلة و المجمععات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم و المتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز و جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 36: تعزيز برنامج الارشاد التربوي و الصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً و إناثاً) في مناطق (ج) و القدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ( 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة )</b> تعزيز الارشاد التربوي و الخدمات الصحية و البيئية في القدس الشريف و مناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p><b>هدف 37: تعزيز و تنمية المبادرات و المواهب و الابداعات العلمية و التكنولوجية و الثقافية و الفنية ... لدى الطلبة و المعلمين ذكوراً و إناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2016</b> البرامج و المشاريع الابداعية و المبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفرغ، تعيين معلمين مختصين، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور و الأسر الصيفية، و المخيمات الصيفية ، و الرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية، و إنتاج الأجهزة و الوسائل العلمية و التكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، و الكتابات الابداعية و حفظ القرآن... الرسم و التصميم و التصوير، الأدوات و الخامات الفنية، و الأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية و الاقليمية و الفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة و المواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية. معلم مختص متفرغ ، معلم تطوري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>هدف 38: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، و المتابعة الشاملة في (300) مدرسة، و نظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</b> تطبيق الاشراف المقيم و المتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم و المتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز و جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 39: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية و تكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية و داخل الصف الى: "المكتبة، % 16.6 / مختبر العلوم، % 58.12 / مختبر الحاسوب / 51.68 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 18.08 /</b> تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية و التكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية و تجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال اللوح الذكية في العملية العلمية التعليمية، إنتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة و المختبرات ، نسبة استخدام الطلبة و المعلمين للوسائل التقليدية و التكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 40: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية و الوسائل التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 الى (79.2%) من المدارس في نهاية العام 2016</b> تجهيز و تأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم و المكتبات في المدارس القائمة و توفير الوسائل و الاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً و هندسياً.</p>

<p><b>هدف 41: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 42: موازنة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</b> موازنة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم موازنتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 43: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب المنتهين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع أكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين</p>
<p><b>هدف 44: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.</p>
<p><b>هدف 45: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>
<p><b>هدف 46: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. ( 65) غرفة في الضفة، 125 غزة)</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ،بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ،بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م<sup>2</sup>) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م<sup>2</sup>) ولا تقل عن (1.5م<sup>2</sup>) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،</p>
<p><b>هدف 47: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي)</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرفقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p><b>هدف 48: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.3 % في العام 2016 الى 1.35 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2017 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</b> تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و موازنة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة. نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 49: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2016.</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 50: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع</p>

<p>السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p><b>هدف 51: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</b> الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 52: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</b> فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 53: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2017.</b> تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها..</p>
<p><b>هدف 54: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (39.2) ( % - 46.6 % في نهاية العام 2017</b> تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزدوي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 55: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2017.</b> تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
<p><b>هدف 56: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2017.</b> تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7) % (في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 57: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 1972 2946 ) ( في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2017..</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية معايير المعلم المؤهل   معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي.</p>
<p><b>هدف 58: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساند</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في</p>

<p>المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p> <p><b>هدف 59: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ) بمعدل 24 اجتماع و270 زيارة اشرافية)</b></p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 60: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ( 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة))</b></p> <p>تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق ©</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p><b>هدف 61: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2017</b></p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية</p> <p>عدد الفرق الكشافية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ،عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصفية ،والمخيمات الصفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير ، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والإقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات ، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية ، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>هدف 62: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</b></p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 63: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة ، % 18.77 / مختبر العلوم ، % 62.05 / مختبر الحاسوب / 56.35 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 19.15 /</b></p> <p>تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 64: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من ( 79.2%) من المدارس في العام 2016 الى (80.6%) من المدارس في نهاية العام 2017</b></p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 65: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b></p> <p>تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية</p> <p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 66: مواعنة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</b></p> <p>مواعنة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>عدد المباحث التي تم مواعنتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 67: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب المتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b></p> <p>بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير</p>

<p>الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 68: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقييمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.</p>
<p><b>هدف 69: تطوير أساسيات التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقييم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>
<p><b>هدف 70: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. ( 65) غرفة في الضفة، 125 غزة)</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،</p>
<p><b>هدف 71: صيانة الابنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي)</b> توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p><b>هدف 72: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.35 % في العام 2017 الى 1.40 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</b> تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>هدف 73: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p><b>هدف 74: ضمان الحماية والدعم والوصول الامن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</b> الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p><b>هدف 75: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</b> فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 76: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2018.</b> تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p>

<p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>هدف 77: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من 46.6 ( % الى 49.1) في نهاية العام 2018</b> تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p><b>هدف 78: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساعدة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2018.</b> تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 79: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2018.</b> تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) (في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة. تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p><b>هدف 80: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 1972 2946 ) ( في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2018..</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية "معايير المعلم المؤهل   معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي".</p>
<p><b>هدف 81: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساندة</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتثقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>هدف 82: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ) بمعدل 24 اجتماع و270 زيارة اشرافية)</b> الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 83: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ( 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة ))</b> تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p><b>هدف 84: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2018</b> البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشافية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصفية، والمخيمات الصفية ،</p>

<p>والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع، والكتابات الإبداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية. معلم مختص متفرغ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>هدف 85: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
<p><b>هدف 86: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة، 20.87 % / مختبر العلوم، 65.98 % / مختبر الحاسوب / 61.02 %، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 % /</b> تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>هدف 87: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (81% من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2017</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 88: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( 80.6%) من المدارس في العام 2017 الي (82 %) من المدارس في نهاية العام 2018</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>هدف 89: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 90: مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</b> مواءمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواءمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p><b>هدف 91: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكايمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>هدف 92: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطلبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.</p>
<p><b>هدف 93: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطلبة</b> تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقويم في المدارس، نتائج الطلاب والطلبات في الاختبارات الدولية، النتائج على</p>

مستوى امتحان الثانوية العامة.

هدف 94: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 الى (79.2%) من المدارس في نهاية العام 2016

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمجموع (185) غرفة، مع نهاية العام 2015.	مُخرج 1: غرف صفية (6) تم تجهيزها بدل الزيادة الطبيعية لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (2م) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن 1م2) ولا تقل عن 1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،	مُخرج 2: غرف صفية (58) تم تجهيزها بدل الدوام المسائي ، لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
	مُخرج 3: غرف صفية عددها (31) تم تجهيزها الاكتظاظ لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
	مُخرج 4: غرف صفية (6) تم تجهيزها بدل من الغرف المستاجرة لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
	مُخرج 5: غرف صفية (8) تم تجهيزها غير المناسب لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
	مُخرج 6: غرف صفية (29) تم تجهيزها بهدف توفير التعليم لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية
	مُخرج 7: غرف صفية (4) تم تجهيزها بدل من غرف تخصصية لتنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم
هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% من مجموع المدارس الثانوية حتى نهاية العام 2015.	مُخرج 1: 6985 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف حصر الاحتياجات اللازمة من الأثاث المدرسي بدل التالف والتوسعة والتجديد ، اجراء عملية التوريد والصرف حصر الاحتياجات اللازمة من الأثاث المدرسي بدل التالف والتوسعة
توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في	

<p>والتجديد ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي حصر الاحتياجات اللازمة من القطع التبديلية للآثاث المدرسي ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تأهيل وصيانة 22 مدرسة قائمة تشمل القدس والمنطقة "ج" تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> صالة رياضية متعددة ومرافق وغرف مبيت مديرية نابلس تم تحديد مديرية تربية نابلس والمستفيدة وسيتم تحديد الارض التي ستقام عليها الصالة والبدء بطرح العطاءات، وتنفيذ البناء الأولي</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 8085 طالب ومعلم تم توفير 8085 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف والقديم ( 5660 ضفة و 2425 غزة)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 7700 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل 7700 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف والقديم (5390 ضفة و 2310 غزة)</p>	<p>المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تزويد 3مدارس بكافة الاجهزة للاعاقات المدموجة تحديد المواصفات الفنية (TOR) ومن ثم عمل وطرح عطاء بالاجهزة المراد شروها</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 200 طالب وطالبة من مختلف الإعاقات تقدموا للثانوية تحديد فئات الاعاقة للطلبة المتقدمين لامتحان الثانوية العامة وتحديد اماكنهم ومن ثم توفير الاحتياج المطلوب لتمكينهم من التقدم للامتحان في المدارس المدموجون بها.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 40 معلم تم تويعتهم لمساندة الطلبة ذوي الاعاقة عقد لقاء مركزي للتنسيق مع الادارة العامة للامتحانات لكافة المعلمين المرشحين للتعامل مع الطلبة ذوي الاعاقة (كتبة، مراقب، ...)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مدارس قائمة 3 تم ملائمة بنيتها التحتية لطلاب ذوي الاعاقة حركية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 4 مدارس (2 ضفة و 2 غزة ) تم تزويدها 4مدارس (2 ضفة و 2 غزة ) تم تزويدها بكافة الاجهزة والادوات التي تناسب الاعاقات المدموجة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 240 طالب وطالبة من مختلف 240 طالب وطالبة من مختلف الإعاقات تقدموا لإمتحان الثانوية العامة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 100 معلم تم تويعتهم على كيفية مساندة 100 معلم تم تويعتهم على كيفية مساندة ومساعدة الطلبة ذوي الاعاقة اثناء تقديمهم امتحان الثانوية العامة (الضفة وغزة)</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مدارس قائمة عددها ( 2 ) تم ملائمة بنيتها 8مدارس قائمة عددها ( 2 ) تم ملائمة بنيتها التحتية لاستقبال طلاب ذوي</p>	<p>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.88% الى 0.93% من مجموع الطلبة، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). وبما يعادل (57) طالباً وطالبة. حتى نهاية العام 2015 تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>

<p>إعاقة حركية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> اعداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس، "حملات توعية للميدان (مديريات ومدارس) والمجتمع المحلي بضرورة فصل المدارس حسب المرحلة التعليمية (ضمن البرنامج السادس). استراتيجية الفصل اعتمدت"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> غرف صفية (0) تم تجهيزها بدل ترتيب مستويات المدارس تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم</p>	<p><b>هدف 4:</b> تطوير استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (20%) من المدارس الثانوية الحكومية باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية العام 2015.</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> دراسة استطلاعية اجريت حول اشراك المجتمع الدبلوماسي مراجعة مأمون انشراح ريما محمد سامي دراسة استطلاعية اجريت حول اشراك المجتمع الدبلوماسي في حماية وتسهيل الوصول في 32 مدرسة في القدس ومناطق (ج) (ضمن البرنامج السادس)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس عمل عطاء لحجز حافلات من شركة الباصات وتحديد زمان ومكان الرحلة، وإبلاغ أولياء الامور واخذ موافقتهم</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 9 مدارس تم تزويدها بحقائب مدرسية مزودة بمجموعة 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. فحص الحقائب والقرطاسية حسب المواصفات. 3. توزيع الحقائب على طلبة المدارس المستهدفة"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 9 مدير مدرسة دربوا على نظام (mrm) 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. تنفيذ التدريب وتقييمه"</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 10 مدير مدرسة دربوا على معايير INEE 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. تنفيذ التدريب وتقييمه"</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 3 حافلات لنقل طلبة المناطق النائية والمهمشة اعداد عطاء لشراء الحافلات حسب الاصول والاجراءات</p> <p><b>مُخرج 7:</b> غرف صفية جديدة عددها (2) تم تجهيزها في مناطق (ج) تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مباني تم شراءها داخل حدود مدينة القدس عددها (2)</p> <p><b>مُخرج 9:</b> أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) تم شراءها</p>	<p><b>هدف 5:</b> ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (32) مدرسة مع نهاية العام 2015.</p> <p>الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>

<p><b>مُخرج 10:</b> تراخيص عددها 3 لإنشاء وتوسع ابنية في مناطق "ج" والقدس</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> اسأه اسباب توجه الطلبة في المرحلة الثانوية استدرج اعطاء لباحث، بعد مطابقة المواصفات المطلوبة للباحث، تشكيل لجنة استشارية للدراسة على مستوى الوزارة والمديريات، اعداد خطة بحث من الباحث، تنفيذ الدراسة ميدانياً من خلال ادوات الدراسة المختلفة وتحليل المعطيات والخروج بنتائج.</p>	<p><b>هدف 6:</b> تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية في العام 2015 زيادة عدد المدارس الثانوية التي تحتوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة بنسبة (5%) من مجموع المدارس الثانوية مع نهاية العام 2013/2014.</p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تنفيذ نظام واستراتيجية علاجية للطلبة المتحولين عقد ورش عمل مع الشركاء (وزارة العمل، التعليم المهني، المجتمع المحلي والشركاء الخارجيين...)، عمل حملات توعية وارشاد للاهالي وأولياء الامور، توزيع نشرات بنتائج الدراسة والاستراتيجية الجديدة اعداد الخطط العلاجية من كافة قطاعات التعليم</p>	<p><b>هدف 7:</b> تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015.</p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 250 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين، تحديد معايير اختيار المعلمين، واختيار الفئة المستهدفة، التعاقد مع مدربين، تحديد مراكز التدريب المناطقية، بناء البرنامج الزمني للقاءات الوجيهة وحلقات التعلم، حجز المبالغ المالية، ارسال سلف مالية للمديريات للبدء بالعمل، افتتاح التدريب وتنفيذ التدريب</p> <p><b>مُخرج 2:</b> برنامج تدريبي (12 مجمع تدريب) مبني على منحي الكفايات اختيار لجان من خارج النظام ومن داخل النظام، عمل ورشة عمل حول كفايات المعلمين في المرحلة الثانوية لأعضاء اللجان (توعية)، عمل جدول زمني للجان يبين مراحل تصميم المجمعات التدريبية، عمل حجوزات مالية لاجور التصميم والاستشارات والضيافة ومواصلات الاجتماعات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 50 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية ارسال كتاب ترشيح في ضوء معايير اختيار المدير لبرنامج الدبلوم المهني المتخصص. مراجعة المجمعات التدريبية وعددها 12 مجمع، حجوزات مالية لتنفيذ التدريب، ارسال كتاب الدعوة مرفقاً بالجدول الزمني وأماكن تنفيذ اللقاءات الوجيهة وحلقات التعلم،</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم التواصل مع الادارة العامة للمتابعة الميدانية بخصوص الأعداد والأسماء، ارسال كتاب دعوة للمرشحين والامدربين مرفقاً به الجدول الزمني للتدريب مراجعة المجمع التدريبي، عمل حجز مالي، تنفيذ التدريب، متابعة التدريب في (8 مناطق)،</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 20 مديرومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبهم على مهارات ارسال كتاب ترشيح للمديريات وفق معيار من أخذ دورة التهيئة، حجز مبلغ</p>	<p><b>هدف 8:</b> تأهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (48.5%) إلى (56.5%) مع نهاية العام 2015</p> <p>تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمدبري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>

<p>مالي، مراجعة المجمع التدريبي، تصوير نسخ بعدد المشاركين، تحديد مناطق التدريب، ارسال كتب دعوة مرفق بالاسماء، والجدول الزمني، وأماكن التنفيذ،</p> <p><b>مُخرج 6: 25</b> مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد طرح عطاء لاستقطاب مدربين في برنامج دبلوم مهني متخصص في الارشاد، بناء خطة البرنامج التدريبي، طلب اعتماد لدبلوم مهني متخصص في الارشاد، تصميم خطة زمنية لتنفيذ مساقات التدريب على مدار سنة، حجز مالي لتنفيذ التدريب، التعاقد مع مدربين من خارج النظام،</p> <p><b>مُخرج 7: 15</b> من طاقم التربية الخاصة حصلوا على دبلوم مهني</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> معايير المشرفين التربويين وأدلتها مح معايير المشرفين التربويين وأدلتها محدثة ومطورة من خلال عمل اللجنة في (15) اجتماعاً وورشة عمل</p>	<p><b>هدف 9:</b> مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2015.</p> <p>"سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> المعلمون في المرحلة الثانوية مصنّفون وفقاً لمعايير تطبيق شروط نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والطواقم المساندة في المرحلة الثانوية وتصنيفهم حسب نظام رتب المعلمين (معلم جديد، معلم، معلم أول، معلم خبير)</p>	<p><b>هدف 10:</b> تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.</p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطواقم المساندة للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تدريب 1700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية تحديد الفئة المستهدفة. تحديد الساعات التدريبية لكل مجموعة، إعداد المادة التدريبية ، بدء التدريب المركزي واللوائي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرء المدارس شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 90 شخص) حسب الإجراءات الرسمية</p>	<p><b>هدف 11:</b> تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (5036) معلم ومعلمة، مرشد ومرشدة، مدير مدرسة ومديرة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية</p>

"معايير المعلم المؤهل | معلم المرحلة الثانوية:  
حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم  
(مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل  
تربوي".

**مُخرج 4: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرء مدارس ثانوية**  
التنسيق مع الإدارة العامة للشؤون الإدارية

**مُخرج 5: 4 لقاءات تم عقدها لمدرء المدارس 15 مدير مدرسة**  
تحديد المدارس المستهدفة ومراسلة مديري المدارس، توفير مستلزمات  
اللقاء، عقد اللقاء  
وتقييمه

**مُخرج 6: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس ثانوية**  
"شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 50 شخص)، وشراء 24 هدية  
وطباعة 50 دعوة حسب الإجراءات الرسمية  
حجز قاعة الوزارة"

**مُخرج 7: (300) شخص من النظام لهم علاقة بالتعليم الثانوي**  
ارسال كتاب ترشيح لمعلمين مرحلة ثانوية ومدجيري مدارس ثانوية  
ومشرفين تربويين وموظفي المناهج في المرحلة التلثوية واساتذة جامعات  
ومهتمين بالتعليم الثانوي، تجهيز نسخ من الكفايات بعدد المشاركين،

**مُخرج 8: تدريب 220 مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدريبية**  
تحديد الحاجات التدريبية للمشرفين التربويين، مخاطبة المديريات لأعداد  
القوائم والبدء بالتدريب

**مُخرج 9: تدريب 2000 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي وال**  
دراسة الاحتياجات التدريبية لمعلمي المرحلة الثانوي والتجاري  
إعداد 3 مواد تدريبية (مادة لمعلمي الفرع العلمي ومادة للفرع الأدبي ومادة  
للتجاري) وتدريب مركزي  
تحديد الساعات التدريبية لكل مجموعة، إعداد المادة التدريبية، بدء التدريب  
المركزي واللوائي

**مُخرج 10: تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية**  
تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية  
(56، مدير ضفة، 28 غزة)

**مُخرج 11: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرء المدارس**  
90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرء المدارس وفق اسس وتعليمات  
معلن عنها

**مُخرج 12: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرء مدارس ثانوية**  
10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرء مدارس ثانوية

**مُخرج 13: 4 لقاءات تم عقدها لمدرء المدار**  
4 لقاءات تم عقدها لمدرء المدارس 15 مدير مدرسة الثانوية للوقوف على  
المستجدات في الميدان التربوي

**مُخرج 14: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس**  
30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس ثانوية تم تحفيزهم  
وتكريمهم في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً ومعلمة

**مُخرج 15: تدريب 132 مشرف تربوي بواقع (12) ساعة تدريبية حول**  
تدريب 132 مشرف تربوي بواقع (12) ساعة تدريبية حول مفهوم

<p>الإشراف التربوي وآلياته ومتابعة التدريب وأثره في الميدان ( 87 في الضفة و 45 في غزة )</p> <p><b>مُخرج 16:</b> تدريب 800 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي تدريب 800 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي والتجاري لوائياً، واعداد 40 مدرب مركزياً وتطوير 2 أدلة تدريبية ( 535 ) . في الضفة، 265 في غزة )</p> <p><b>مُخرج 17:</b> 20 طالب ومعلم (10 طالب و 10 معلم) في المرحلة 20 طالب ومعلم (10 طالب و 10 معلم) في المرحلة الأساسية تم تدريبهم على فنون الرسم والخط واعمال تراثية</p> <p><b>مُخرج 18:</b> 48 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة 48 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة الثقافية ( علمية، فنية، موسيقية، تعبيرية ) ( 32 مدرسة في الضفة، 16 في غزة )</p> <p><b>مُخرج 19:</b> 48 فرقة كشفية ارشادية مدرسة زودت بأدوات واجهزة 48 فرقة كشفية ارشادية مدرسة زودت بأدوات واجهزة متخصصة لممارسة الأنشطة الكشفية الارشادية</p> <p><b>مُخرج 20:</b> حفل مركزي اقيم لتكريم 48 مجلس من مجالس أولياء حفل مركزي اقيم لتكريم 48 مجلس من مجالس أولياء الامور من جميع المديريات وبحضور 100 شخص</p> <p><b>مُخرج 21:</b> 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 6 مدارس في 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 6 مدارس في بريطانيا ومع 4 مدارس عربية دولية و 4 مدارس محلية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة عمل ورقة الشروط المرجعية لاستدراج مؤسسة خارجية لتدريب على المتابعة والتقييم، عقد ورشة عمل مركزية لتدريب 50 من طاقم الصحة المدرسية و(50) ةموظف من الارشاد على التخطيط والمتابعة والتقييم، تحديد المستهدفين، تنفيذ التدريب وتقييمه.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية التعاقد مع مؤسسة أهلية لتنفيذ التدريب في المدارس الثانوية في جنوب الخليل</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي التعاقد مع مؤسسة أهلية لتنفيذ التدريب في المدارس الثانوية في رام الله وشمال الخليل وجنوب نابلس</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 200 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي</p>	<p><b>هدف 12:</b> تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (نكورا واناثا) في مناطق (ج) والقدس (60) مرشد تربوي حتى نهاية العام 2015. تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبينية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>

<p>تنفيذ المرشدين للتدريب في المدارس الثانوية في القرى البدوية على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 7: 1000 طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج الدعم</b> تنفيذ المرشدين للتدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 8: 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف</b> تنفيذ المرشدين للتدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على برنامج التدريب (بدون تكلفة)</p> <p><b>مُخرج 9: 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات</b> التعاقد مع مؤسسة محلية للتدريب وتنفيذ التدريب</p>	
<p><b>مُخرج 1: (17) اجتماع تم تنفيذه في المديريات</b> تقسيم المشرفين حسب الماحث، دعوة المشاركين لاجتماعات تخص المباحث</p> <p><b>مُخرج 2: (500) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية</b> توجيه كتاب للمدارس لتحديد إشكاليات ومعوقات تهم المعلمين في المدارس المهنية. تنفيذ زيارة لكل مدرسة لجميع المباحث</p> <p><b>مُخرج 3: 50 نسخة ل12 مجمع تدريبي من 5 تخصصات</b> مراجعة المجمعيات التدريبية، تنسيقها على برنامج خاص بالتصميم من قبل قسم الموارد وقسم التكنولوجيا، اخراجها بصورتها النهائية، تحديد مواصفات الطباعة طباعة المجمعيات</p> <p><b>مُخرج 4: 200 نسخة ل12 مجمع تدريبي من 5 تخصصات</b> 200 نسخة ل12 مجمع تدريبي من 5 تخصصات</p> <p><b>مُخرج 5: تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة</b> تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة العربية</p>	<p><b>هدف 13: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج</b> الإشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الإشراف التربوي</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1: انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم</b> "توزيع دليل ارشادي ، تدريب المعلمين ، توفير عدد أدوات ، اجتماعات و لقاءات ، إقامة معرض مركزي ، مشاركة في معارض عالمية واقليمية".</p> <p><b>مُخرج 2: المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي</b> تنفيذ ورش المبادرات والتوعية بها، و لقاءات مع المقيمين والمنسقين ومدري المدارس والمعلمين، وتقييم المبادرات في المراحل المختلفة وإقامة الاحتفالية.</p> <p><b>مُخرج 3: 2 مدارس منتجة (للغاز الطبيعي، تدوير الأوراق</b> تحديد المدارس المستهدفة (المناطق البدوية) لتوفير السماد الطبيعي (المادة الخام لانتاج الغاز)، تنفيذ المشروع وتقييمه في الميدان</p> <p><b>مُخرج 4: 2 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق</b> تحديد المدارس المستهدفة (المناطق الساخنة والتي تتعرض لاعتداءات الجنود الاسرائيليين ومستوطنيه وهناك خسائر بشرية ومادية) وتوثيقها من خلال الافلام القصيرة، الفيديو، بروشورات، ...</p>	<p><b>هدف 14: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب</b> والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... للطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا بمعدل (100) برنامج ابداعي حتى نهاية العام 2015.</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصيفية، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام</p>

<p><b>مُخرج 5:</b> مؤتمر (الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (قلم، دفتر، دوسية)، وشراء هدايا وطباعة ياقطة و دعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.</p> <p><b>مُخرج 6:</b> انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساندة معلمهم</p>	<p>الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالاجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدرسين على الالات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس تحديد المدارس التي سيتم زيارتها، القيام بزيارة المدارس كافة في الإشراف المقيم</p>	<p><b>هدف 15:</b> تعزيز تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة في المدارس الثانوية الحكومية وتطبيق نظام تصنيف المدارس في ( 1380 ) من المدارس مع نهاية العام 2015. تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تدريب (1000) معلم على توظيف التقنيات التربوية تحديد احتياجات معلمي المرحلة الثانوية، الفرع العلمي، تطوير 3 أدلة تدريبية، تدريب مدرسين ومن ثم تدريب المعلمين لوائياً</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 500 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية تحديد معايير التوظيف التربوي للتقنيات التربوية حسب التخصصات المختلفة، تطوير قدرات المشرفين في استخدام تلك الأدوات، وتنفيذ زيارتين لكل تخصص، و عقد ورش توعوية داخل المدارس للمعلمين ومديري المدارس.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> (30) معلم تدربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا عقد 8 ورشات عمل تدريبية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> (300) معلم تدربوا على مهارات القرن الحادي والعشرين عقد 60 ورشة عمل تدريبية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 20 معلم تدربوا (مركزياً) على استخدام تطبيقات تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين، مراسلة مدارسهم ومديرياتهم، تحديد البرمجيات المطلوب استخدامها في التدريب، تنفيذ التدريب وتقييمه شراء برمجيات جاهزة مخصصة للتعليم</p> <p><b>مُخرج 6:</b> عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة الاعلان عن المسابقة، تحديد الطلاب المستهدفين ضمن معايير محددة، اجراء عملية التحكيم واختيار الفائزين وتكريمهم ضمن حفل</p> <p><b>مُخرج 7:</b> انتاج (3) برامج تلفزيونية تعليمية اختيار المواضيع وكتابة السيناريو وتحديد مواصفات البرامج الاذاعية والتلفازية، اعداد البرامج واخراجها وتوزيعها</p>	<p><b>هدف 16:</b> زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية و داخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات (42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>

**مُخرج 8: تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية)**  
تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية ( الحاسوب، المختبرات العلمية، المكتبات، مختبرات التكنولوجيا بما يعكس على (22000) طالب سنوياً ( 500 معلم في الضفة، 250 في غزة)

**مُخرج 9: 210 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية في داخل**  
210 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية في داخل المدارس لمتابعة توظيف التقنيات التربوية في المباحث المختلفة ( 140 في الضفة، 70 في غزة)

**مُخرج 10: (30) معلم تدريبوا على استخدام أدوات التكنولوجيا**  
(30) معلم تدريبوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة لتوظيفها في التعليم (CMPCs , Tablets, ..etc)

**مُخرج 11: (300) معلم تدريبوا على مهارات القرن الحادي**  
(300) معلم تدريبوا على مهارات القرن الحادي والعشرين وتوظيف التكنولوجيا في التعليم من خلال برنامج انتل للتعليم

**مُخرج 12: 20 معلم تدريبوا (مركزياً) على استخدام**  
20 معلم تدريبوا (مركزياً) على استخدام تطبيقات لانتاج برامج تفاعلية

**مُخرج 13: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام**  
عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام تطبيقات تفاعلية بما يعادل 40 طالب من 16 مديرية

**مُخرج 14: 210 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية في داخل**  
210 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية في داخل المدارس لمتابعة توظيف التقنيات التربوية في المباحث المختلفة ( 140 في الضفة، 70 في غزة)

**مُخرج 1: تطوير مدرسة الفتاة اللاجئة الثانوية**  
طرح عطاء لتوفير وتوريد 4 أجهزة تفاعلية (Smart Board) ومطابقة المواصفات

**مُخرج 2: (60) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية**  
تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة

**مُخرج 3: (50) مدرسة زودت بماكينات تصوير وثائق**  
تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة

**مُخرج 4: (70) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية**  
تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة

**مُخرج 5: (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة**  
بعد تحديد المواد الخام المطلوبة ومواصفاتها، طرح العطاء والاحالة والتوريد وتنفيذ طباعة الكتب

**مُخرج 6: تجهيز وتأثيث 15 مختبر حاسوب قائم**

**هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي**  
يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (78% من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2015

تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.

<p>تحديد واختيار المدارس المستهدفة، تحديد المواصفات الفنية للعتاء (TOR)، طرح العطاء والاحالة، تنفيذ المشروع وتقييمه تحديث وصيانة مختبرات الحاسوب تحديث وصيانة مختبرات الحاسوب من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p> <p><b>مُخرج 7: "40 مختبر علمي من المختبرات القائمة</b> ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جداول الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p><b>مُخرج 8: تجهيز وتأثيث مختبر علوم (مدرسة الفتاة</b> اعداد وثائق العطاء (جداول الكميات والمواصفات والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p><b>مُخرج 9: 20 مدارس زودت بأنظمة التجارب المخبرية المحوسبة</b> ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جداول الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p><b>مُخرج 10: 40 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع</b> ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جداول الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p><b>مُخرج 11: تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت</b> من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p>	
	<p><b>هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2015.</b> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>مُخرج 1: مع نهاية العام 2015 تم مواءمة 1 مبحث</b> طرح عطاء للمؤسسة لطباعة الكتب بلغة بريل</p> <p><b>مُخرج 2: التهيئة لتنفيذ النظام الجديد لامتحان الثانوية</b> مراجعة بصري</p> <p><b>مُخرج 3: امتحان الثانوية العامة عقدت حسب المنهاج الجديد</b> بعد طرح العطاء في العام 2014، ودرجة التوريد للعام الحالي، ارساء العطاء وتوريد الاجهزة ومطابقتها للمواصفات المطلوبة (TOR)</p> <p><b>مُخرج 4: مشاركة (10000) طالب في الأولمبياد المدرسي</b> اعداد المسابقة على مستوى المدارس والعناقد وتنفيذها في جميع الشعب المستهدفة، اختيار الفائزين من كل مدرسة للمشاركة في المسابقة على مستوى المديرية، تنفيذ المسابقة مركزياً للفائزين على مستوى المديريات</p>	<p><b>هدف 19: مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (11-12) لمبشرين من مباحث التعليم الثانوي بمعدل (3) صفوف حتى نهاية العام 2015.</b> مواءمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواءمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>

<p>وتكريم الفائزين منهم.</p>	
	<p><b>هدف 20:</b> تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكورا وإناثا وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري. عدد المسارات الجديدة (الفروع) في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار.</p>
	<p><b>هدف 21:</b> تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منحى الكفايات أو منحى الأهداف بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015. تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج) عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تدريب (500) معلم على القياس والتقييم اعداد مادة تدريبيه، تدريب مدربين مركزياً، تدريب المعلمين لوائياً ومراجعة مخرجات المعلمين ومتابعتهم في المدارس. <b>مُخرج 2:</b> امتحان الثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية امتحان الثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية وقطاع غزة وفي الدول التي تطبق المنهاج الفلسطيني حسب المنهاج الجديد <b>مُخرج 3:</b> مشاركة (101200) طالب في الأولمبياد المدرسي في مشاركة (101200) طالب في الأولمبياد المدرسي في مباحث الكيمياء وتكنولوجيا المعلومات واللغة العربية واللغة الانجليزية ( ضفة وغزة )، منهم ( 1200 ) طالب شار <b>مُخرج 4:</b> تدريب (400) معلم على القياس والتقييم المستند على تدريب (400) معلم على القياس والتقييم المستند على التعلم المستند على (الطالب 300 ) في الضفة، 100 في غزة)</p>	<p><b>هدف 22:</b> تطوير أساسيب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015. تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقييم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية <b>مُخرج 2:</b> غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المسائي ، <b>مُخرج 3:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ <b>مُخرج 4:</b> غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف المستاجرة <b>مُخرج 5:</b> غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب <b>مُخرج 6:</b> غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها</p>	<p><b>هدف 23:</b> زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) (غرفة). ( 65 ) غرفة في الضفة، 125 غزة) بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1 (م 2) ومعيار المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م1) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن</p>

غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

**مُخرج 7:** غرف صفية عددها ( 8 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب  
غرف صفية عددها ( 8 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 8:** غرف صفية عددها ( 25 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 25 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 9:** غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المسائي

**مُخرج 10:** غرف صفية عددها ( 55 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 55 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 11:** غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
المستاجرة

**مُخرج 12:** غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب

**مُخرج 13:** غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

**مُخرج 14:** غرف صفية عددها ( 8 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 8 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 15:** غرف صفية عددها ( 25 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب  
غرف صفية عددها ( 25 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 16:** غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 33 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المسائي

**مُخرج 17:** غرف صفية عددها ( 55 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 55 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 18:** غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب  
غرف صفية عددها ( 5 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
المستاجرة

**مُخرج 19:** غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب

**مُخرج 20:** غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم

الصفوف ( 5-12 ) تحتاج الى ( 4 ) غرف  
تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور.  
والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،

في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

**مُخرج 21:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها ب  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 22:** غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 29 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب

**مُخرج 23:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 24:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 25:** غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 26:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ

**مُخرج 27:** غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 28:** غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 29:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 30:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 31:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 32:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ

**مُخرج 33:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ

**مُخرج 34:** غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها ( 35 ) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم  
في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

**مُخرج 35:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 36:** غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

**مُخرج 37:** غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المسائي

**مُخرج 38:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 39:** غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
المساجرة

**مُخرج 40:** غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب

**مُخرج 41:** غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم  
في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

**مُخرج 42:** غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف  
الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية

**مُخرج 43:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 44:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 45:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 46:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 47:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 48:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 49:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

**مُخرج 50:** غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها  
غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ

<p><b>مُخرج 51:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ</p> <p><b>مُخرج 52:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ</p> <p><b>مُخرج 53:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ</p> <p><b>مُخرج 54:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ</p> <p><b>مُخرج 55:</b> غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها للاحتفاظ</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي (7700 وحدة) (5390 ضفة و 2310 غرة)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تكملة الصالة الرياضية متعددة تكملة الصالة الرياضية متعددة الاغراض مع مرافق وغرف للمبيت انشئت من أجل اقامة الانشطة الرياضية المركزية واندية الموهوبين والمعسكرات الرياضية لمنتخبات الوزارة فيها التي تم البدء بانشائها العام 2015</p>	<p><b>هدف 24:</b> صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي) توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرفقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p><b>هدف 25:</b> زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.25 % في العام 2015 الى 1.3 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2016 --، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%) تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواومة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p><b>هدف 26:</b> تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج ( باستثناء المدارس غير القابلة للفصل) فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة</p>

	<p>الأساسية ضمن استراتيجيات الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> غرف صفية جديدة عددها (7) تم انشاءها، تأثيثها غرف صفية جديدة عددها (7) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها سنوياً في مناطق (ج)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> غرف صفية جديدة عددها (7) تم انشاءها غرف صفية جديدة عددها (7) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها سنوياً في مناطق (ج)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مباني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس مباني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس عددها (2) سنوياً</p> <p><b>مُخرج 4:</b> أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) تم شراءها سنوياً</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تنفيذ زيارة لعينة مختارة تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس (المرحلة الأساسية) إلى القرى المهجرة في القدس المحتلة ( القرى المهجرة عام 1948 ) ، بمعدل (300) طالب سنوياً</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. فحص الحقائق والقرطاسية حسب المواصفات. 3. توزيع الحقائق على طلبة المدارس المستهدفة.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 18 مدير مدرسة دربوا على معايير 18 مدير مدرسة دربوا على معايير ال INEE بواقع 20 ساعة لمدة 4 أيام، وذلك للحفاظ على الحد الأدنى للتعليم خلال الطوارئ</p>	<p><b>هدف 27:</b> ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</p> <p>الدعم والمانصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p><b>هدف 28:</b> تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p><b>هدف 29:</b> تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 40% منهم خلال العام 2016.</p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب</p>	<p><b>هدف 30:</b> زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين</p>

<p>150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب معايير تأهيل وتدريب المعلمين والمجمعات التدريبية المعتمدة للصفوف (10-12 100) (معلم ضفة، 50 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</b> 40مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</p> <p><b>مُخرج 3: 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على</b> 120معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات اساسية في القيادة (تهيئة) في الضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 4: 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبهم على مهارات</b> 20مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبهم على مهارات القيادة المتمكنة في الادارة المدرسية (تمكين وتوجيه مدير المدرسة</p> <p><b>مُخرج 5: 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</b> 25مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</p> <p><b>مُخرج 6: 150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب</b> 150معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب معايير تأهيل وتدريب المعلمين والمجمعات التدريبية المعتمدة للصفوف (10-12 100) (معلم ضفة، 50 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 7: 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</b> 40مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</p> <p><b>مُخرج 8: 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على</b> 120معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات اساسية في القيادة (تهيئة) في الضفة وغزة.</p> <p><b>مُخرج 9: 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبهم على مهارات</b> 20مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبهم على مهارات القيادة المتمكنة في الادارة المدرسية (تمكين وتوجيه مدير المدرسة)</p> <p><b>مُخرج 10: 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</b> 25مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</p>	<p>والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من ( 39.2% - 33.1 % ) في نهاية العام 2016 تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخيري) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
	<p><b>هدف 31: مواصلة تطوير معايير وسياسات</b> <b>إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم</b> <b>الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية</b> <b>العام 2016.</b> تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين</p>

	<p>وتأهيلهم"</p> <p><b>هدف 32: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2016.</b></p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>مُخرج 1: تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات</b> تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق واستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية. ( 1055 في الضفة، 545 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2: تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم</b> تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية، ( 56 ) مدير ضفة، 28 غزة)</p> <p><b>مُخرج 3: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرء المدارس</b> 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدرء المدارس وفق اسس وتعليمات ملعن عنها</p> <p><b>مُخرج 4: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرء مدارس ثانوي</b> 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدرء مدارس ثانوية</p> <p><b>مُخرج 5: 4 لقاءات تم عقدها لمدرء المدارس 15 مدير مدرسة</b> 4 لقاءات تم عقدها لمدرء المدارس 15 مدير مدرسة الثانوية للوقوف على المستجدات في الميدان التربوي</p> <p><b>مُخرج 6: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و 10 مدارس</b> 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و 10 مدارس ثانوية تم تحفيزهم وتكريمهم في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً ومعلمة</p> <p><b>مُخرج 7: تدريب 1600 معلم سنوياً على ا</b> تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق واستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية. ( 1055 في الضفة، 545 في غزة)</p>	<p><b>هدف 33: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 2946 1972 ) ( في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2016.</b></p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطواقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p><b>مُخرج 1: 640 طالبة / مرشدة شاركت في 16 دورة عرفيات طلائع</b> تنفيذ برنامج الدورات وتوفير احتياجات المشاركين فيها</p> <p><b>مُخرج 2: 640 طالب / كشاف شارك في 16 دورة عرفاء طلائع</b> تنفيذ برنامج الدورات وتوفير احتياجات المشاركين فيها</p> <p><b>مُخرج 3: 50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين</b> اعداد خطة الرحلة وبرنامجها التدريبي / التطبيقي وتوفير احتياجات</p>	<p><b>هدف 34: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساند</b></p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية</p>

<p>المشاركين</p> <p><b>مُخرج 4: 12 طالب/ة و 3 مرافقين شاركوا في فعاليات</b> استقبال الدعوات للمشاركة من دول عربية وأجنبية، حصر وترشيح المشاركين من الطلاب وتدريبهم، العمل على توفير احتياجات المشاركين</p> <p><b>مُخرج 5: فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600 طالب</b> يتم اقامة البطولات في مختلف الالعاب الرياضية بين مدارس المديرية الواحدة وبعدها يتم تشكيل منتخب من الطلاب المشاركين ليتنافس مع باقي المديريات في البطولات المركزية</p> <p><b>مُخرج 6: 160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة 2 نادي</b> يقسم عدد الطلاب على جميع المديريات ويتم اختيارهم من الطلبة الموهوبين رياضيا كي نواة المنتخبات المدرسية للمشاركة الخارجية</p> <p><b>مُخرج 7: ورشة عمل عقدت لسبعين معلم ومعلمة ومشرف ومشرفة</b> اختيرهم ممن سيقوموا بتنفيذ مشروع تطوير العاب الكرة الطائرة في المدارس وتعريفهم على الية المشروع</p> <p><b>مُخرج 8: 32 مدرسة من 16 مديريةية بمعدل 640 طالبة شاركت</b> بعد ان يتم اختيار المدارس في المديريات وتدريب الطالبات يتم اقامة البطولة على عدة مراحل وهي: داخل المديرية، مناطق، مركزي</p> <p><b>مُخرج 9: 64 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة</b> تحديد المدارس المستهدفة ومراسلتها من خلال المديريات، تحويل سلف للمديريات ل طرح العطاء وشراء المواد والخامات التي تحتاجها لتنفيذ الأنشطة الثقافية</p> <p><b>مُخرج 10: 3 مسابقة ثقافية وعلمية وموسيقية عقدت</b> تحديد الجوائز وطرح عطاء لشرائها وتوريدها لاقامة احتفال وتوزيعها على الطلبة الفائزين</p> <p><b>مُخرج 11: حفل مركزي اقيم لتكريم 40 مجلي من مجالس</b> تحديد وترشيح أفضل 40 مجالس أولياء أمور كانت الأكثر دعماً ومساندة للمدارس ضمن الأنطة الطلابية تحديد مواصفات الهدايا المطلوبة وطلبها</p> <p><b>مُخرج 12: 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة</b> تحديد الفئة المستهدفة من المدارس ضمن معايير محددة مسبقاً، ومتفق عليها مع القنصلية البريطانية والجهات ذات الاختصاص، عقد ورش عمل توضيحية بمبادئ التوأمة وأهدافها، تحديد آلية العمل والتواصل</p> <p><b>مُخرج 13: فئة من طلبة المرحلة الثانوية حصلوا على شهادة</b> اطلاق طلاب كليات العالم المرشحين للحصول على منح كليات العالم المتحد بالاضافة الى اطلاق المرشحين على منح بستالوزي على طبيعة المنحة عقد لقاءات للطلبة المرشحين وأهاليهم لتعريفهم بمنح كليات العالم المتحد</p> <p><b>مُخرج 14: تم تزويد 1000 أداة طبية مساندة للطلبة</b> طرح العطاء للتعاقد مع مؤسسة لتزويد الطلبة المستهدفين بالساعات الطبية بعد التأكد من تحققها للمواصفات المطلوبة. (TOR)</p>	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس</p>
---	--

**مُخرج 15: (800) طالب و (300) من أولياء الامور تم تويعتهم**  
تأليف دليل المعلم لمبحث الصحة والبيئة في حياتنا للصف العاشر  
عقد ورشات عمل لتوعية الاهالي حول الصحة الانجابية وصحة المراهقة  
في مناطق الضفة الغربية والقدس ومناطق ج في عشر مواقع  
عقد ورش عمل لتتقيف الاقران حول صحة المراهقة والصحة الانجابية

**مُخرج 16: خطط علاجية وقائية للطلبة المتسربين**  
عقد ورش عمل ولقاءات مع أولياء الامور في 80 مدرسة ثانوية مستهدفة  
لتشجيع الطلبة المتسربين بالعودة الى مقاعد الدراسة، عقد ورش عمل  
ولقاءات مع مدراء ومعلمي ومرشدين في 80 مدرسة ثانوية مستهدفة للحد  
من تسرب الطلبة

**مُخرج 17: 280 ما بين طلبة ومشرفين واداريين شاركوا في (2)**  
280 ما بين طلبة ومشرفين واداريين شاركوا في (2) مخيم كشفي ارشادي  
مركزي مع مبيت على مستوى الوزارة تم تنفيذها لمديريات المحافظات  
الشمالية

**مُخرج 18: 720 طالبة / مرشدة شاركت في 17 دورة عريفات**  
720 طالبة / مرشدة شاركت في 17 دورة عريفات طلائع للفرق الكشفية  
الارشادية في مديريات محافظات التربية الشمالية

**مُخرج 19: 720 طالب / كشاف شارك في 17 دورة عرفاء**  
720 طالب / كشاف شارك في 17 دورة عرفاء طلائع للفرق الكشفية  
الارشادية في مديريات محافظات التربية الشمالية

**مُخرج 20: 50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين**  
50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين شاركوا في رحلة تعليمية  
تدريبية كشفية لمدة 2 يوم مع مبيت في مديريات المحافظات الشمالية

**مُخرج 21: 20 طالب وطالبة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات**  
20 طالب وطالبة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات للانشطة الطلابية الكشفية  
في دول عربية لمدة 10 ايام

**مُخرج 22: 20 طالب/ة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات الانشطة**  
20 طالب/ة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات الانشطة الطلابية الكشفية في  
دول عربية واجنبية

**مُخرج 23: 10 فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600**  
10 فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600 طالب وطالبة ومعلم  
ومعلمة ومشرف ومشرفة نشاط رياضي

**مُخرج 24: 160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة**  
160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة 2 نادي للموهبين في  
الالعاب الرياضية بشكل مركزي مع مبيت 6 ايام

**مُخرج 25: (2) ورشة عمل عقدت لـ (120 معلم ومعلمة ومشرف**  
(2) ورشة عمل عقدت لـ (120 معلم ومعلمة ومشرف ومشرفة واداريين  
حول تطوير كرة الطائرة في مدارس الاناث في مديريات التربية والتعليم

**مُخرج 26: 24 مدرسة من 24 مديريةية بمعدل 480 طالبة شاركت**

<p>24 مدرسة من 24 مديرية بمعدل 480 طالبة شاركت في بطولة مركزية بكرة الطائرة للناث بعد التدريب في المديرية لمدة عشرين (20) يوم بواقع ساعتين في اليوم لتطوير كرة الطائرة في مدارس الاناث ( 17 مدرسة من الضفة، 7 من غزة )</p> <p><b>مُخرج 27: (800) طالب و (300) من اولياء الامور تم توعيتهم (800) طالب و (300) من اولياء الامور تم توعيتهم حول المراهقة والصحة الانجابية</b></p> <p><b>مُخرج 28: تم تزويد 100 أداة طبية مساندة للطلبة الذين بحاجة تم تزويد 100 أداة طبية مساندة للطلبة الذين بحاجة</b></p>	
<p><b>مُخرج 1: (24) اجتماع تم تنفيذه في المديرية بهدف تعزيز (24) اجتماع تم تنفيذه في المديرية بهدف تعزيز الاشراف والمتابعة والدعم الفني للمعلمين</b></p> <p><b>مُخرج 2: (270) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية (270) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية للمهني في جميع المدارس الثانوية بمعدل (2) زيارة خلال العام الواحد ( 9 طلاب + 10 180 ) ( مدرسة في الضفة، 90 في غزة )</b></p>	<p><b>هدف 35: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ( بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية )</b></p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1: 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة والتقييم ضمن برنامج الصحة الانجابية ضمن مديريات الضفة والقدس ومناطق (ج)</b></p> <p><b>مُخرج 2: 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية والارشاد الفردي في مدارس جنوب الخليل</b></p> <p><b>مُخرج 3: 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي الاجتماعي لجهات مختصة</b></p> <p><b>مُخرج 4: 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني</b></p> <p><b>مُخرج 5: 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف</b></p> <p><b>مُخرج 6: 200 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماع في القرى البدوية والمهمشة جنوب الخليل</b></p> <p><b>مُخرج 7: 1000 طالب في كافة المديرية دربوا على برنامج 1000 طالب في كافة المديرية دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي</b></p>	<p><b>هدف 36: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (نكورا وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ) 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة )</b></p> <p>تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق ©</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>

<p><b>مُخرج 8: 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف</b> 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف الامتحانات في المرحلة الثانوية (11+12)</p> <p><b>مُخرج 9: 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات</b> 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات التفريغ النفسي</p>	
<p><b>مُخرج 1: انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا</b> انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساندة معلمهم</p>	<p><b>هدف 37: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2016</b> البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصيفية، والمخيمات الصيفية، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع، والكتابات الابداعية وحفظ القران... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
	<p><b>هدف 38: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395) مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
	<p><b>هدف 39: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة، % 16.6 / مختبر العلوم، % 58.12 / مختبر الحاسوب / 51.68 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 18.08 / تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية</b></p>

	<p>والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> توفير (200000) رزمة من الكتب المدرسية و1000 توفير (200000) رزمة من الكتب المدرسية و ( 1000) دليل معلم و(40) رزمة من الكتب المدرسية للمكفوفين</p> <p><b>مُخرج 2:</b> (30) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية (30) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية (20 ضفة+القدس و(10) غزة)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> (30) مدرسة زودت بماكينات تصوير وثائق (20 ضفة (30) مدرسة زودت بماكينات تصوير وثائق (20 ضفة+القدس و(10) غزة)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> (60) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية و60 لوح ذكي (60) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية و (60 لوح ذكي ) (45 ضفة+القدس و(15) غزة)</p> <p><b>مُخرج 5:</b> (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم بكتب المناهج بلغة بربيل (40 طالب ضفة والقدس+10 طلاب غزة وبمعدل 40 مجلد لكل طالب)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 15 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع / 15 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة ( 12 في الضفة، 3 في غزة ) ، وتزويد 10 مكتبة مدرسية في المدارس القائمة بالكتب والمراجع والأثاث بمعدل \$ 7500 لكل مكتبة ( 8 في الضفة، 2 في غزة)</p>	<p><b>هدف 40:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 الى (79.2%) من المدارس في نهاية العام 2016</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p><b>هدف 41:</b> دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</p> <p>تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مع نهاية العام 2015 تم موازنة 1 مبحث لتتناسب مع نهاية العام 2015 تم موازنة 1 مبحث لتتناسب ذوي الاعاقة للصفوف 12</p>	<p><b>هدف 42:</b> موازنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</p> <p>موازنة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم موازنتها لتتناسب مع الطلبة</p>

<p>ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>	<p><b>هدف 43: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكورا وإناثا وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين</p>
<p></p>	<p><b>هدف 44: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.</p>
<p><b>مُخرج 1: تطوير مناهج التكنولوجيا للصف 11</b> <b>تطوير مناهج التكنولوجيا للصف 11</b></p>	<p><b>هدف 45: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</b> تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقويم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>
<p></p>	<p><b>هدف 46: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) (غرفة. 65) غرفة في الضفة، 125 عزة)</b> بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى</p>

	<p>غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرفة الصفية بمعدل متر مربع (1م2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للأنات و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،</p>
	<p><b>هدف 47: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي)</b> توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرفقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
	<p><b>هدف 48: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.3 % في العام 2016 الى 1.35 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2017 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</b> تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة. نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p><b>هدف 49: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2016.</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>مُخرج 1: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها</b> غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p><b>هدف 50: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</b> فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة</p>

	<p>والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
	<p><b>هدف 51: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</b></p> <p>الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p><b>هدف 52: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</b></p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p><b>هدف 53: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2017.</b></p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها..</p>
	<p><b>هدف 54: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من ( 46.6 % - 39.2 % ) في نهاية العام 2017</b></p> <p>تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة</p>

	<p>التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف</p>
	<p><b>هدف 55: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2017.</b> تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
	<p><b>هدف 56: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2017.</b> تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p><b>هدف 57: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 1972 2946 ) في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2017.</b> الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية معايير المعلم المؤهل ( معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي.</p>
	<p><b>هدف 58: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساندة</b> تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنشيطية والأنشطة الصحية التغذوية</p>

	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
	<p><b>هدف 59: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ( بمعدل 24 اجتماع و270 زيارة اشرافية)</b> الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 60: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس.</b> ( تدريب 595 مرشد تربوي ، 5900 طالب ) <b>4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة))</b> تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
	<p><b>هدف 61: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2017</b> البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصيفية ، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القران... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام</p>

	<p>الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالاجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الالات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
	<p><b>هدف 62: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395) مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</b> تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
	<p><b>هدف 63: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة, % 18.77 / مختبر العلوم, % 62.05 / مختبر الحاسوب / % 56.35, الوسائل التعليمية/ المعلم 19.15 %</b> تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p><b>هدف 64: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( 79.2 %) من المدارس في العام 2016 الي ( 80.6 %) من المدارس في نهاية العام 2017</b> تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p><b>هدف 65: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل</p>

	<p>المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج ،مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p><b>هدف 66: مواعاة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</b> مواعاة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم موااعتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
	<p><b>هدف 67: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p><b>هدف 68: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة</p>
	<p><b>هدف 69: تطوير أساسيب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</b> تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>

	<p><b>هدف 70: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصيصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190 غرفة). ( 65 ) غرفة في الضفة، 125 غزة)</b></p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م 2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م 2) ولا تقل عن (1.5م 2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،</p>
	<p><b>هدف 71: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، ( 22 مبنى مدرسي)</b></p> <p>توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
	<p><b>هدف 72: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.35 % في العام 2017 الى 1.40 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</b></p> <p>تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p><b>هدف 73: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</b></p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة</p>

	<p>مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p> <p><b>هدف 74: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة</b></p> <p>الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) و بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p><b>هدف 75: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</b></p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p><b>هدف 76: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2018.</b></p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
	<p><b>هدف 77: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من % 46.6 ( الى 49.1) في نهاية العام 2018</b></p> <p>تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني و تنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (1-4) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم</p>

	<p>ارشاد تربوي ( ومعايير توظيف المشرف</p> <p><b>هدف 78: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2018.</b></p> <p>تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p><b>هدف 79: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2018.</b></p> <p>تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة.</p> <p>تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p><b>هدف 80: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 1972 2946 ) في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2018.</b></p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية</p> <p>"معايير المعلم المؤهل ( معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي".</p>
	<p><b>هدف 81: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساندة</b></p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية و الموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمائية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب</p>

	<p>/ مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية / بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعبا تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مراجعة كفايات لمعلمي المرحلة الثانوية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات مراجعة الكفايات التي تم تطويرها، اقرار الكفايات في ضوء ورش العمل (8) والتي تم عقدها مناطقياً، تنسيقها وتصميمها من قبل قسم المصادر والموارد والتكنولوجيا، ارسالها للطباعة</p>	<p><b>هدف 82:</b> دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ( بمعدل 24 اجتماع و270 زيارة اشرافية) الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 83:</b> تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكورا وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ) 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة)) تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
	<p><b>هدف 84:</b> تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2018 البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفرغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصفية ، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والمواد العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القران... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة</p>

	<p>والمواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الثانوية (830)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة (550، 200، 165 ضفة، 280، 100، 85 غزة)</p>	<p><b>هدف 85:</b> تعزيز تطبيق الإشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p> <p>تطبيق الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
	<p><b>هدف 86:</b> زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الي: "المكتبة، % 20.87 / مختبر العلوم، % 65.98 / مختبر الحاسوب / % 61.02، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 %</p> <p>تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p><b>هدف 87:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (81% من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2017</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تجهيز وتأثيث 10 مختبر حاسوب قائم لتصبح مختبر الضفة، 3 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 15 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس 15مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس الثانوية ( 12 في الضفة، 3</p>	<p><b>هدف 88:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (80.6%) من المدارس في العام 2017 الي (82%) من المدارس في نهاية العام 2018</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات</p>

<p>في غزة) مُخرج 3: 30 مدرسة ثانوية زودت بخدمة الانترنت 30 مدرسة ثانوية زودت بخدمة الانترنت مُخرج 4: تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت</p>	<p>العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصفية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p><b>هدف 89: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-10) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</b> تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p><b>هدف 90: مواعاة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (12-10) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</b> مواعاة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم موااعتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
	<p><b>هدف 91: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</b> بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p><b>هدف 92: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (12-10) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</b> تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة</p>

	<p><b>هدف 93: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</b></p> <p>تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p> <p>الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.</p>
	<p><b>هدف 94: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 الى (79.2%) من المدارس في نهاية العام 2016</b></p>

**برنامج: برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		881787.000
211	الرواتب والاجور	881,787.000
مصاريف تشغيلية		91088.186
222	النفقات التشغيلية	2,457.500
223	إيجارات	600.000
224	أخرى (تشغيلية)	44,700.000
225	بدل تنقل	43,330.686
مصاريف تحويلية		86636.777
212	المساهمات الاجتماعية	86,636.777
اجمالي		1059511.963

0712 التعليم المهني
<p>تهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة و توفير فرصة التعليم النوعي والعاقل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة، وتهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة</p>
<p><b>غايات</b></p>
<p>1-زيادة نسبة الدخول إلى التعليم المهني من (1.72%) من مجموع طلاب وطالبات الصف العاشر الأساسي ( باستثناء الفرع التجاري) ( ذكور 85.4%، 14.6% ) إلى 3.2% ( 26.9% اناث، 73.1% ذكور) في نهاية الخطة الخمسية 2019/2018، وبمعدل زيادة (1.1%) سنوياً.. 2- تطبيق الاستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية في نهاية عام 2019/2018. 3- ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصف لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً لـ ( ) طالباً وطالبة وبما يعادل ( ) ساعة تدريسية سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2019/2018. 4- تقويم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحنى الكفايات أو منحى الأهداف في نهاية العام ،</p> <p>1- معدل الزيادة السنوية في عدد طلبة التعليم المهني خلال الاعوام 2013/2012---2019/2020. 2- معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي. المعايير المؤهل في التعليم المهني ما زالت قيد الاعداد- 2- 3- معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)</p>

معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.

هدف
<p><b>هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث بما فيها الغرف التخصصية والمشاعل وتكنولوجيا التعلم بمعدل (صيانة 1 مدرسة وتحديث وتجهيز في 3 مدرسة) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>صيانة المدارس المهنية</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في المشاعل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاعل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاعل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م<sup>2</sup>/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي يفتقرها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الاخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاعل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...</p>
<p><b>هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 %) حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>مواعاة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
<p><b>هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية من (14) إلى (15) مدرسة في نهاية العام 2015 بمعدل مدرسة واحدة سنوياً.</b></p> <p>اعداد التصميم الهندسي وطرح عطاء لبناء مدرسة زراعية في منطقة الشمال، بناء وتأنيث وتجهيز مدرسة بنات رام الله المهنية، استكمال بناء وتأنيث 6 غرف دراسية في مدرسة دورا الصناعية، استكمال تجهيز لتوسعة وتأهيل مدرسة الخليل الصناعية</p> <p>رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى مثل (الكترونيات الصناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
<p><b>هدف 4: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل ( 2 ) محافظات / مؤسسات لغاية نهاية العام 2015.</b></p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>هدف 5: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية في المدارس القائمة مع التركيز على تخصصات تتناسب مع احتياجات سوق العمل بمعدل (2) تخصصات حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>توسعة مدرس مهنية (مدرسة نابلس)..</p> <p>الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>هدف 6: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (400) نشاطات توعوي حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>
<p><b>هدف 7: تطوير نظام الاشراف والمتابعة لجميع مدارس التعليم المهني حتى نهاية العام 2015 ليتم البدء بتطبيق النظام العام التالي.</b></p> <p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم</p>

<p>متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p> <p><b>هدف 8: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثاء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي). وبمعدل ( 14 مدرسة، 50 معلم ومعلمة) حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين و حصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 9: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب العاملين في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني (التأهيل التخصصي) بمعدل (30) معلم ومعلمة ضمن ثلاث برامج حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات وكهرباء استعمال عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>هدف 10: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكورا وإناثا، حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p><b>هدف 11: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تدريب المعلمين والطلاب ذكورا وإناثا على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>هدف 12: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015. زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية.</p>
<p><b>هدف 13: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند في المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015 (20 نادي كشفي مهني).</b></p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنويا، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنويا في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>هدف 14: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (176 طالبا حتى نهاية العام 2015).</b></p> <p>تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية</p>
<p><b>هدف 15: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة ( مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>تحليل مناهج المهن لعائلة الكهرباء نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 16: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة بمعدل ( تخصصين جديدين) حتى نهاية العام 2015.</b></p> <p>"تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) وتطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>هدف 17: تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم</b></p>

<p><b>المهني ( تدريب 120 معلم) حتى نهاية العام، 2015</b> تطوير واعتماد استراتيجيات التقييم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقييم والتشخيص</p>
<p><b>هدف 18: موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) (للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث مهنية حتى نهاية العام 2015.</b> "تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p><b>هدف 19: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم</b> صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب :لا تقل عن 20/ 2م<sup>2</sup> طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها،</p>
<p><b>هدف 20: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( % 0.1 ) سنوياً لغاية نهاية العام 2016</b> موازنة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
<p><b>هدف 21: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</b> بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة زراعية في منطقة الشمال واعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء مدرسة بيت لحم الصناعية رفيع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص</p>
<p><b>هدف 22: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</b> توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>هدف 23: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</b> توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>هدف 24: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</b> تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>
<p><b>هدف 25: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</b> الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 26: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي)</b> تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام</p>

<p>والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
<p><b>هدف 27: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقت المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتفقي بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)</b> تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تيريد وتكيف والتمديدات الصحية عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>هدف 28: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً</b> تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p><b>هدف 29: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنوياً.</b> تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>هدف 30: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس</b> توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية.</p>
<p><b>هدف 31: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمي والمساند.</b> عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس،</p>
<p><b>هدف 32: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية</b> تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الكتر ونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
<p><b>هدف 33: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</b> تم تحليل مناهج الميكانيك نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 34: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2016.</b> اعتماد اقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>هدف 35: تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</b> تدريب 120 معلم على اساليب التقييم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقييم والتشخيص</p>
<p><b>هدف 36: مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</b> تطوير مناهج منسجمة مع احياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة</p>

<p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p><b>هدف 37: تطوير الإطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</b> تم تطوير معايير للشهادات الممنوحة للمؤهلات اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
<p><b>هدف 38: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم</b> صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م<sup>2</sup>/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي يقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الاخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...</p>
<p><b>هدف 39: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( 0.1 % ) حتى نهاية العام 2017.</b> مواءمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
<p><b>هدف 40: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</b> بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10 %من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى</p>
<p><b>هدف 41: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنويا</b> توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>هدف 42: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</b> توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>هدف 43: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</b> تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>
<p><b>هدف 44: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</b> الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>هدف 45: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي)</b> تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام</p>

<p>والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 46: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتفني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)</b> تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتبريد والتبريد الصحية عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، موازنة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>هدف 47: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2017.</b> تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p><b>هدف 48: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصيفية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2017.</b> تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>هدف 49: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2017.</b> توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية.</p>
<p><b>هدف 50: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.</b> عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>هدف 51: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (236) طالباً حتى نهاية العام 2017.</b> تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة بأخرى مثل (الالكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للناث</p>
<p><b>هدف 52: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</b> تحليل مناهج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التنجيد والديكور والنخصات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 53: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017.</b> "اعتماد اقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>هدف 54: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</b> تدريب 120 معلم على اساليب التقويم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p>
<p><b>هدف 55: موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</b></p>

<p>"تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الإعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الإعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
<p><b>هدف 56: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</b> تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
<p><b>هدف 57: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاعل وتكنولوجيا التعلم</b> صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاعل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاعل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاعل الضيقة حسب المساحة المتوفرة، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 20م<sup>2</sup>/ 80 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاعل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...</p>
<p><b>هدف 58: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( 0.1 % ) سنوياً لغاية نهاية العام 2018</b> مواصلة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
<p><b>هدف 59: زيادة عدد المدارس من 14 مدرسة الى 15 مدرسة.</b> بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور بأهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد بأهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
<p><b>هدف 60: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</b> توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>هدف 61: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</b> توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>هدف 62: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (665) نشاط توعوي</b> تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>
<p><b>هدف 63: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</b> الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة،</p>
<p><b>هدف 64: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثاء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي)</b></p>

<p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين و حصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 65: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقت المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)</b> تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، موازنة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>هدف 66: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً</b> تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p><b>هدف 67: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصفية بمعدل (3 مدارس) 100% سنوياً.</b> تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>هدف 68: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس.</b> توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية.</p>
<p><b>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمي والمساند.</b> عقد نوادي كاشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>هدف 70: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية</b> تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الالكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للناث</p>
<p><b>هدف 71: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة ( مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2018.</b> تحليل مناهج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التنجيد والديكور والنخصات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>هدف 72: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2018.</b> "اعتماد اقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2016 تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>هدف 73: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التعليم والتدريب المهني</b> تدريب 120 معلم على اساليب التقويم</p>

المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص
<b>هدف 74: مواعاة المناهج (التعليم والتدريب المهني) (للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</b> "تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،
<b>هدف 75: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</b> تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.
<b>هدف 76: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث 13 مدرسة الى 14 مدرسة.</b> مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببنائها وتأتيها وتجهيزها مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببنائها وتأتيها وتجهيزها

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث بما فيها الغرف التخصصية والمشاعل وتكنولوجيا التعلم بمعدل (صيانة 1 مدرسة وتحديث وتجهيز في 3 مدرسة) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015.</b> صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطلاب في المشاعل الخفيفة ( لا يقل عن 150م <sup>2</sup> / 15 طالب) وأما في المشاعل الثقيلة (لا تقل عن 300م <sup>2</sup> / 15 طالب)، توسعة المشاعل الضيقة حسب المساحة المتوفرة، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م <sup>2</sup> / 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م <sup>2</sup> / 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاعل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...	<b>مُخرج 1: صيانة وتأهيل مدرسة دير دهبان الثانوية الصناعية متابعة طرح و تنفيذ عطاء صيانة مدرسة دير دهبان الثانوية الصناعية</b> <b>مُخرج 2: صيانة وتأهيل مدرسة نابلس الصناعية.</b> متابعة طرح و تنفيذ عطاء صيانة مدرسة نابلس الثانوية الصناعية <b>مُخرج 3: تم صيانة مدرسة سيلة الظهر الصناعية</b> تحديد الاحتياجات اللازمة لصيانة المشاعل وطرح وتنفيذ عطاء الصيانة <b>مُخرج 4: توفير تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار</b> تحديد احتياجات المدارس من تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار والاجهزة القديمة، وطرح عطاء الاجهزة وارساء العطاء وتوزيع الجهزة على المدارس
<b>هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( % 0.1 حتى نهاية العام 2015.</b> مواعاة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.	<b>مُخرج 1: تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة</b> تحديد احتياجات المدارس والتنسيق مع الأبنية لتحضير التصاميم اللازمة وطرح وتنفيذ العطاء
<b>هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية من (14) إلى (15) مدرسة في نهاية العام 2015 بمعدل مدرسة واحدة سنوياً.</b> اعداد التصميم الهندسي وطرح عطاء لبناء مدرسة زراعية في منطقة الشمال، بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بنات رام الله المهنية، استكمال بناء وتأثيث 6 غرف دراسية في مدرسة دورا الصناعية، استكمال تجهيز لتوسعة وتأهيل مدرسة الخليل الصناعية	<b>مُخرج 1: البدء بالتحضير لبناء مدرسة زراعية في الشمال</b> التنسيق مع الأبنية لاعداد التصاميم وطرح وتنفيذ العطاء <b>مُخرج 2: مدرسة بنات رام الله المهنية تم بناؤها</b> اعداد التصاميم الهندسية تنفيذ الاشراف الهندسي طرح عطا البناء والبدء بتنفيذ البناء

<p><b>مُخرج 3:</b> مدرسة مهنية في غزة تم البدء ببنائها تنفيذ الاشراف الهندسي البدء ببناء المدرسة طرح عطاء الاثاث والبناء</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مدرسة بيت لحم تم البدء بالتحضير لبنائها اعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء بناء مدرسة بيت لحم الصناعية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> استكمال بناء وتأثيث 6 غرف دراسية تنفيذ الاشراف الهندسي استكمال البناء للمدرسة تحديد احتياجات الغرف الصفية من الاثاث وطرح وتنفيذ عطاء الاثاث دورا المهنية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> بدء بناء وتجهيز وتأثيث مدرسة الخليل الصناعية اعداد التصميم الهندسي تنفيذ الاشراف الهندسي تنفيذ البناء للمشاعل طرح عطاء الأجهزة والاثاث والشراء لها</p>	<p>رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنويا، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى مثل (إلكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنويا منها مدرسة وحدات مهنية للاناث</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية عقد لقاءات مع المحافظات والغرف التجارية والنقابات ، واستدراج عروض أسعار القاعات وعقد ورشتين عمل وتوقيع مذكرة التفاهم مع الجهات المعنية</p>	<p><b>هدف 4:</b> تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل ( 2 ) محافظات / مؤسسات لغاية نهاية العام 2015. توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكرجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم فتح تخصصين مهنيين جديدين في مدرسة نابلس طرح عطاء تصميم المشغلين طرح عطاء الاشراف لمشغلين طرح عطاء تنفيذ المشغلين واجراء البناء</p> <p><b>مُخرج 2:</b> ناء (2) مشغل ومرافق وأعمال تأهيل في مدرسة نابلس طرح عطاء تصميم المشغلين وتنفيذه طرح عطاء الاشراف لمشغلين وتنفيذها "بناء مشغلين ( ميكانيك سيارات و اوتو ترونك في مدرسة نابلس الصناعية وبناء مستودع للاعلاف في مدرسة العروب "</p> <p>طرح وتنفيذ عطاء الصيانة وتأهيل 2 مدرسة</p>	<p><b>هدف 5:</b> تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية في المدارس القائمة مع التركيز على تخصصات تتناسب مع احتياجات سوق العمل بمعدل (2) تخصصات حتى نهاية العام 2015. توسعة مدرس مهنية (مدرسة نابلس).. الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تنفيذ 450 زيارة لطلبة الصف العاشر عمل خطة تنفيذية للمرشدين وتنفيذ الزيارات وطرح عطاء طباعة النشرات وتنفيذ الطباعة.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سو اعداد برنامج الزيارات بالتنسيق مع مديريات التربية والتعليم وتنفيذها</p> <p><b>مُخرج 3:</b> توعية طلبة الصف العاشر واولياء الامور بأهمية التعل "عقد 28 ورش عمل لطلبة الصف العاشر واولياء الامور في المدارس المهنية و استدراج عروض أسعار استنجاز قاعات"</p>	<p><b>هدف 6:</b> تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (400) نشاط توعوي حتى نهاية العام 2015. تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في اعدادهم من عام لآخر.</p>

<p><b>مُخرج 4: 14 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</b> اختيار المدارس وارسال دعوات للمؤسسات وأولياء المور وشراء متطلبات اليوم المفتوح من عدد ومستلزمات</p> <p><b>مُخرج 5: تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر للمدارس المهنية</b> تنظيم زيارات لطلبة الصف العاشر الى المدارس المهنية</p> <p><b>مُخرج 6: 14 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية</b> تنظيم 3 معارض مركزية في (شمال وجنوب الضفة وغزة)</p> <p><b>مُخرج 7: تنفيذ 665 زيارة لطلبة الصف</b> تنفيذ 665 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 8: تنفيذ 665 زيارة لطلبة المدارس</b> تنفيذ 665 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سوق العمل من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة لربطهم باحتياجات سوق العمل</p>	
<p><b>مُخرج 1: " نظام الاشراف طبق على (20) مدرسة مهنية"</b> عقد ورشة تدريبية ل 25 مشرف مهني ( 5 مشرف جديد، 20مدير مدرسة مشرف مقيم (مركزيا</p>	<p><b>هدف 7: تطوير نظام الاشراف والمتابعة لجميع</b> مدارس التعليم المهني حتى نهاية العام 2015 ليتم البدء بتطبيق النظام العام التالي. الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1: تم تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس</b> دراسة طلبات المدارس المهنية وتحديد البرامج التدريبية اللازمة وطرح عطاء تنفيذ الدورات</p> <p><b>مُخرج 2: 16 مرشد مهني دربوا على مهارات اتخاذ القرار</b> التعاقد مع خبير محلي لتنفيذ برامج التدريب</p> <p><b>مُخرج 3: معايير مطورة لتأهيل المعلمين والمشرفين.</b> عقد 15 اجتماع داخلي لبناء المعايير وعقد 2 ورش لمناقشة مسودة المعايير واعتمادها</p> <p><b>مُخرج 4: تقييم الاداء واجازة مزاوله المهنة</b> مواصلة تطوير استراتيجيات تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</p>	<p><b>هدف 8: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجيات تدريب</b> المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي). وبمعدل ( 14 مدرسة، 50 معلم ومعلمة) حتى نهاية العام 2015. تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين و حصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصيفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين . معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجيات إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1: تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات والكهربا</b> تحديد الاحتياجات التدريبية والمتدربين وطرح عطاء خبير للتدريب وتنفيذ العطاء</p>	<p><b>هدف 9: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجيات تدريب</b> العاملين في التعليم المهني والطاقت المساند وفق استراتيجيات التعليم والتدريب المهني والتقني (التأهيل التخصصي) بمعدل (30) معلم ومعلمة ضمن ثلاث برامج حتى نهاية العام 2015. تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات وكهرباء استعمال عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما</p>

	<p>ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين استدرج عروض أسعار شركات التأمين وتطبيقه على الطلاب والعاملين في المدارس المهنية</p>	<p><b>هدف 10:</b> تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال تدريب المعلمين والطلاب استكمال تنفيذ التدريب</p>	<p><b>هدف 11:</b> زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصفية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تزويد ثلاث مدارس بأجهزة حديثة طرح عطاء أجهزة الفحص وتنفيذه</p> <p><b>مُخرج 2:</b> توفير 3000 رزمة من الكتب المدرسية طرح وتنفيذ عطاء طباعة 3000 رزمة من الكتب المدرسية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم توفير عدد يدوية ومواد خام للتدريب حصر احتياجات المشاغل ومدرسة العروب، وطرح عطاء العدد اليدوية والمواد الخام وتنفيذه</p>	<p><b>هدف 12:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3 مدارس حتى نهاية العام 2015. زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3 مدارس حتى نهاية العام 2015.</p> <p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية.</p>
	<p><b>هدف 13:</b> تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند في المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015 (20 نادي كشفى مهني).</p> <p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال اعداد وتطبيق استراتيجيات التلمذة المهنية طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير محلي وعقد 5 ورشات عمل مع ممثلي القطاع الخاص طرح عطاء العدد والأدوات والتجهيزات والتعاقد مع خبير واحد للتدريب</p>	<p><b>هدف 14:</b> استراتيجيات التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (176 طالباً حتى نهاية العام 2015).</p> <p>تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية</p>

<p>وعقد 3 ورش توعوية حول برنامج التلمذة المهنية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> مناهج الكهرياء تم تحليلها وتقييمها طرح عطاء خبير من أجل دراسة وتحليل وتقييم مبحث الكهرياء وتنفيذ العطاء</p>	<p><b>هدف 15:</b> دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة ( مناهج الكهرياء ) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تحليل مناهج المهن لعائلة الكهرياء نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين 2 طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير لعمل الدراسة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> المادة التدريبية للتخصصات الجديدة أعدت وصممت طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p><b>هدف 16:</b> تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة بمعدل ( تخصصين جديدين ) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>"تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين ( 2 ) وتطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين"</p> <p>منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تحديد برامج تدريبية بمجال اساليب التقييم 30 معلم طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 مدرب من خارج الوزارة والتدريب عليها</p>	<p><b>هدف 17:</b> تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني ( تدريب 120 معلم ) حتى نهاية العام 2015</p> <p>تطوير واعتماد استراتيجية التقييم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقييم والتشخيص</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الإعاقة طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p><b>هدف 18:</b> موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث مهنية حتى نهاية العام 2015.</p> <p>"تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الإعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الإعاقة"</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال مراجعة المؤهلات الحالية للبرامج الحالية تشكيل فرق وطنية جديدة بالإضافة للفرق الموجودة للمراجعة وعقد 5 ورش عمل تعريفية للآطار الوطني الذي هو قيد التطوير</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال صيانة وتأهيل مدرسة دير دبوان الثانوية متابعة طرح و تنفيذ عطاء صيانة مدرسة دير دبوان الثانوية الصناعية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استكمال صيانة وتأهيل مدرسة نابلس الصناعية متابعة تنفيذ عطاء صيانة مدرسة نابلس الثانوية الصناعية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم صيانة مدرسة سيلة الظهر الصناعية، تأهيل متابعة تنفيذ عطاء صيانة مدرسة سيلة الظهر الثانوية المهنية ( تسديد الدفعات المالية من العام 2015 )</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تأهيل ساحات مدرسة طولكرم واسوارها الداخلية طرح عطاء صيانة مدرسة طولكرم الثانوية المهنية</p>	<p><b>هدف 19:</b> صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم</p> <p>صيانة المدارس المهنية</p> <p>المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م<sup>2</sup>/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها،</p>

<p><b>مُخرج 6:</b> توفير تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار وتحديث تحديد احتياجات المدارس من تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار والاجهزة القديمة، وطرح عطاء الأجهزة، وارساء العطاء وتوزيع الأجهزة على المدارس</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات تحديد احتياجات المدارس والتنسيق مع الأبنية لتحضير التصاميم اللازمة وتنفيذ العطاء</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية</p>	<p><b>هدف 20:</b> زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1% سنوياً لغاية نهاية العام 2016)</p> <p>مواعمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
<p><b>هدف 21:</b> المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها. بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة زراعية في منطقة الشمال و اعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء مدرسة بيت لحم الصناعية</p> <p>رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناات بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناات، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص</p>	
<p><b>هدف 22:</b> تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنويا</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>	
<p><b>هدف 23:</b> تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</p> <p>توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 16 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تنفيذ 450 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 تنفيذ 450 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سوق العمل من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة لربطهم باحتياجات سوق العمل</p>	<p><b>هدف 24:</b> تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً و إناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>

<p>مُخرج 5: طلبية الصف العاشر واولياء الامور في المدارس طلبية الصف العاشر واولياء الامور في المدارس المهنية تم توحيتهم بأهمية التعليم المهني</p> <p>مُخرج 6: 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p>	
	<p><b>هدف 25: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</b> الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p><b>هدف 26: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</b> تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين . معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
<p>مُخرج 1: تم تدريب 10 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور تم تدريب 10 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور</p>	<p><b>هدف 27: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقت المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنويا (التأهيل التخصصي)</b> تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتحديات الصحية عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
	<p><b>هدف 28: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكورا وإناثا</b> تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
	<p><b>هدف 29: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنويا.</b> تدريب المعلمين والطلاب ذكورا وإناثا على استخدام</p>

	<p>الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاعل، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> طرح عطاء تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس ، LCD تحديد المدارس لتزويدها بالأجهزة وطرح وتنفيذ العطاء لها.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم تزويد مدرسة بأجهزة حديثة لفحص المركبات في الضف تحديد المدارس لتزويدها بالأجهزة وطرح وتنفيذ العطاء لها.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> توفير 3000 رزمة من الكتب المدرسية طرح وتنفيذ عطاء طباعة 3000 رزمة من الكتب المدرسية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> توفير عدد يدوية ومواد خام للتدريب لـ (20) مشغل تنفيذ العطاءات</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس ، LCD ونماذج تدريبية</p>	<p><b>هدف 30:</b> زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس توفير الوسائل التعليمية / التعلمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعلمية التعليمية التعلمية.</p>
	<p><b>هدف 31:</b> تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند. عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تدريب 60 طالب في سوق العمل بمجالات تم تدريب 60 طالب في سوق العمل بمجالات الحاسوب ، الاتصالات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم تدريب 60 طالب في سوق العمل بمجالات التبريد والت تحديد التخصصات للعام الدراسي الحالي وعقد ورشات عمل، وتوقيع اتفاقيات مع سوق العمل، وتحديد احتياجات المدارس من الجهة وطرح العطاء لها وتنفيذه، وتسجيل الطلبة وتنفيذ التدريب</p> <p><b>مُخرج 3:</b> برنامج التلمذة المهنية طَبَّق في 6 مدارس برنامج التلمذة المهنية طَبَّق في 6 مدارس مهنية بمعدل 1 برنامج في كل مدرسة وفق الاستراتيجية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> برنامج التلمذة المهنية طَبَّق في 5 مدارس مهنية تنفيذ برنامج التلمذة المهنية في 5 مدارس مهنية من خلال عقد 3 ورش توعوية حول برنامج التلمذة المهنية والتعاقد مع خبير للتدريب</p>	<p><b>هدف 32:</b> استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الكترونياات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناات</p>
	<p><b>هدف 33:</b> دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة تم تحليل مناهج الميكانيك</p>

	<p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحليل احتياجات السوق لتخصيص جديدين (2) طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير لعمل الدراسة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> المناهج المهنية (كهرباء السيارات للصف 12 ، عقد 15 لقاء لكل مادة، التعاقد مع 6 خبراء لكل مادة لتنفيذ اثناء وتحسين المنهاج طباعة الكتب التي تم اثارؤها من خلال طرح وتنفيذ العطاء</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصيص الجديدين طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p><b>هدف 34:</b> تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2016.</p> <p>اعتماد وقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصيص الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق لتخصيص جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصيص الجديدين منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تدريب 30 معلم على اساليب التقييم طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 مدرب من خارج الوزارة والتدريب عليها</p>	<p><b>هدف 35:</b> تطوير أساليب التقييم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</p> <p>تدريب 120 معلم على اساليب التقييم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقييم والتشخيص</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة المهنية طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p><b>هدف 36:</b> موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</p> <p>تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
	<p><b>هدف 37:</b> تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</p> <p>تم تطوير معايير للشهادات الممنوحة للمؤهلات اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
	<p><b>هدف 38:</b> صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم</p> <p>صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/ 15 طالب)، توسعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م<sup>2</sup>/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/ 50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح،</p>

	الساحات، الأسوار، ...
	<p><b>هدف 39: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( % 0.1 حتى نهاية العام 2017.</b></p> <p>مواعمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
	<p><b>هدف 40: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</b></p> <p>بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى</p>
<p><b>مُخرج 1: تم تنفيذ مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة عقد لقاءات مع المحافظات والغرف التجارية والنقابات ، واستدراج عروض أسعار القاعات وعقد ورشتين عمل</b></p>	<p><b>هدف 41: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</b></p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p><b>مُخرج 1: استكمال فتح تخصصين مهنيين جديدين في المدارس تنفيذ عطاء البناء و وتحديد احتياجات المشغلين من التجهيزات والأثاث وطرح العطاء لها والتسليم</b></p> <p><b>مُخرج 2: استكمال بناء وتجهيز (2) مشغل ومرافق وأعمال استكمال بناء مركز البيع و 2 مستودع ووطرح وتنفيذ عطاء التجهيز والتسليم</b></p> <p><b>مُخرج 3: استكمال اعادة انشاء المباني التي تم تدميرها في تطوير التخصصات المهنية</b></p> <p><b>مُخرج 4: 6 مراكز اقليمية مهنية للتخصص تم انهاؤه تطوير التخصصات المهنية</b></p>	<p><b>هدف 42: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</b></p> <p>توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهناك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات اعداد برنامج الزيارات بالتنسيق مع مديريات التربية والتعليم وتنفيذها</b></p> <p><b>مُخرج 2: طلبية الصف العاشر واولياء الامور في المدارس المهنية عقد 30 ورش عمل لطلبة الصف العاشر واولياء الامور في المدارس المهنية بمعدل ورشتين عمل لكل مدرسة مهنية سنوياً استدراج عروض أسعار استنجاز 30 قاعات</b></p> <p><b>مُخرج 3: 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية اختيار المدارس وارسال دعوات للمؤسسات وأولياء المور وشراء متطلبات اليوم المفتوح من عدد ومستلزمات</b></p>	<p><b>هدف 43: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</b></p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة المتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>

<p><b>مُخرج 4:</b> تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر للمدارس المهنية لتنظيم زيارات لطلبة الصف العاشر الى المدارس المهنية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 15 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية لتنظيم 3 معارض مركزية في (شمال وجنوب الضفة وغزة)</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تطوير نظام الاشراف المهني استنادا على التدريب عقد 2 ورشة تدريبية ل 25 مشرف مهني ( 5 مشرف جديد، 21 مدير مدرسة مشرف مقيم (مركزيا</p>	<p><b>هدف 44:</b> تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</p> <p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنة دراسة طلبات المدارس المهنية وتحديد البرامج التدريبية اللازمة وطرح عطاء تنفيذ الدورات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 16 مرشد مهني دربوا على مهارات اختيار التخصص المهني التعاقد مع خبير محلي لتنفيذ برامج التدريب</p> <p><b>مُخرج 3:</b> المعايير، وأخلاقيات المهنة المطورة لتأهيل معلمي ا عقد ورشات على مستوى المديرية والوزارة من أجل التعريف بالمعايير وأخلاقيات المهنة وتصميم وطباعة المعايير</p>	<p><b>هدف 45:</b> مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين . معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تدريب 15 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف تم الاحتياجات التدريبية وتحديد المتدربين وطرح عطاء خبير للتدريب وتنفيذ العطاء</p>	<p><b>هدف 46:</b> تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنويا (التأهيل التخصصي)</p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتحديات الصحية</p> <p>عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين في ا استدرج عروض أسعار شركات التأمين وتطبيقه على الطلاب والعاملين في المدارس المهنية</p>	<p><b>هدف 47:</b> تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكورا وإناثا، حتى نهاية العام 2017.</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
	<p><b>هدف 48:</b> زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2017.</p>

	<p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاعل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
	<p><b>هدف 49: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2017.</b></p> <p>توفير الوسائل التعليمية / التعلمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعلمية.</p>
	<p><b>هدف 50: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.</b></p> <p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
	<p><b>هدف 51: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (236 طالباً حتى نهاية العام 2017).</b></p> <p>تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية</p> <p>بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الكترونياات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
	<p><b>هدف 52: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</b></p> <p>تحليل مناهج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التنجيد والديكور والنخصصات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p><b>هدف 53: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017.</b></p> <p>"اعتماد وقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات</p>

	<p>السوق لتخصصين جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
	<p><b>هدف 54: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</b> تدريب 120 معلم على أساليب التقويم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p>
	<p><b>هدف 55: موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</b> "تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الإعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الإعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث،</p>
	<p><b>هدف 56: تطوير الأطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</b> تطبيق نظام ادارة الأطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للأطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
	<p><b>هدف 57: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاعل وتكنولوجيا التعلم</b> صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاعل الخفيفة ( لا يقل عن 150م<sup>2</sup>/15 طالب) وأما في المشاعل الثقيلة (لا تقل عن 300م<sup>2</sup>/15 طالب)، توسعة المشاعل الضيقة حسب المساحة المتوفرة، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م<sup>2</sup>/20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م<sup>2</sup>/50 طالب)، توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاعل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...</p>
	<p><b>هدف 58: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1% سنوياً لغاية نهاية العام 2018)</b> موازنة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة،</p>

<p>وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>	<p><b>هدف 59: زيادة عدد المدارس من 14 مدرسة الى 15 مدرسة.</b> بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى مثل (الالكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
<p><b>هدف 60: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية و غير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</b></p>	<p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل و التعليم و التدريب المهني و التقني، و إنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية و الصناعية</p>
<p><b>هدف 61: تطوير البرامج و التخصصات المهنية الحالية و تطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</b></p>	<p>توسعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب و هنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p><b>هدف 62: تعزيز و عي الطلبة و المعلمين ذكوراً و إناثاً في كل المراحل التعليمية و المجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (665) نشاط توعوي</b></p>	<p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم و لأولياء الامور في المدارس المهنية، و عمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي و طلاب المرحلة الاساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني و النمو في أعدادهم من عام لأخر.</p>
<p><b>هدف 63: تطوير و اصلاح نظام الاشراف و المتابعة في المدارس المهنية</b></p>	<p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم و المتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز و جيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p><b>مُخرج 1: تقييم الاداء و اجازة مزاولة المهنة في مدارس التعليم</b></p>	<p><b>هدف 64: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب</b></p>

<p>تقييم الأداء واجازة مزاوله المهنة في مدارس التعليم المهني بناءا على المعايير اعتمدت</p>	<p><b>المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثاء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</b> تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين و حصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين . معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجيات إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p><b>هدف 65: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنويا (التأهيل التخصصي)</b> تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
	<p><b>هدف 66: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكورا وإناثا</b> تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
	<p><b>هدف 67: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنويا.</b> تدريب المعلمين والطلاب ذكورا وإناثا على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
	<p><b>هدف 68: زيادة نسبة المدارس القائمة التي تتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس.</b> توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي تتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية.</p>
	<p><b>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.</b> عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل</p>

	<p>( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
	<p><b>هدف 70: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية</b> تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الكتر ونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
	<p><b>هدف 71: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة ( مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2018.</b> تحليل مناهج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التنجيد والديكور والنخصصات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p><b>هدف 72: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2018.</b> "اعتماد و اقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2016 تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
	<p><b>هدف 73: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</b> تدريب 120 معلم على اساليب التقويم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p>
	<p><b>هدف 74: مواعاة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</b> "تطوير مناهج منسجمة مع احياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات</p>

	<p>التفكير العليا في المباحث ،</p> <p>هدف 75: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي</p> <p>تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي</p> <p>اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
<p>مُخرج 1: مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم استكمال بناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p> <p>مُخرج 2: مدرسة مهنية في غزة تم استكمال بنائها و تأثيثها وتجهيزها</p> <p>مُخرج 3: استكمال بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة الخليل استكمال بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة الخليل الصناعية</p> <p>مُخرج 4: مدرسة بيت لحم الصناعية تم البدء مدرسة بيت لحم الصناعية تم البدء ببناؤها وتجهيزها وتأثيثها</p>	<p>هدف 76: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث 13 مدرسة الى 14 مدرسة.</p> <p>مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p> <p>مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p>

برنامج: التعليم المهني  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		22990.000
211	الرواتب والاجور	22,990.000
مصاريف تشغيلية		3567.804
222	النفقات التشغيلية	1,120.000
224	أخرى (تشغيلية)	500.000
225	بدل تنقل	1,947.804
مصاريف تحويلية		2258.820
212	المساهمات الاجتماعية	2,258.820
اجمالي		28816.624

0713 التعليم غير النظامي	
تعزير وتطوير التعليم غير النظامي وضمان استمراريته وجودته	
غايات	
<p>1- خفض معدل الامية مع التركيز على الاناث من في المناطق التي ترتفع فيها الامية من (4.7%) إلى (2%) في سن 15 وأكبر، و زيادة نسبة الدارسين في التعليم الموازي من (260) دارس ودارسة إلى (860) دارس ودارسة في نهاية الخطة الخمسية 2018/2019 .</p> <p>2- تطبيق استراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة خلال الأعوام 2013/2014 الى 2018/2019.</p> <p>3- زيادة نسبة المعلمين والمدرسين ذكوراً وإناثاً المؤهلين في برامج محو الامية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (0%) الى (100%) في العام 2018/2019 . 4- تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الامية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية الخطة الخمسية 2019/2018.</p> <p>1- احصائيات مركز الاحصاء -2 تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة التعليم غير النظامي، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين والمدرسين ومديري المراكز، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف -3 عدد المباحث و ادلة المعلم المعدلة والمحدثة لكل المراكز سنوياً، وثيقة دراسة المناهج وتقييمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة (ذكوراً وإناثاً).</p>	

هدف
<p><b>هدف 1:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 1490 ) إلى ( 1790 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</p> <p>افتتاح مراكز محو الأمية</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 2:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (450) الى (550) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</p> <p>افتتاح مراكز التعليم الموازي</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 3:</b> خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل ( 3% ) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.</p> <p>توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية.</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p><b>هدف 4:</b> الخطة السنوية التنفيذية 2016 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.</p> <p>خطة تنفيذية (2016) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية ، التحاق دارسين بالتعليم المهني غير النظامي "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 5:</b> زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 275 مركز الى 320 بما يعادل (45) مركز سنوياً.</p> <p>تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدرسين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الاحصائيات الخاصة بعدد الاميين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي.</p> <p>الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p><b>هدف 6:</b> إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2015) التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p><b>هدف 7:</b> تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.</p> <p>اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين</p> <p>معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>
<p><b>هدف 8:</b> زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (185) إلى (230) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (87) إلى (122) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2016</p> <p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية ( بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>هدف 9:</b> تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2016.</p> <p>تدريب مشرفي مراكز محو الأمية</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 10:</b> تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2016.</p> <p>اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والاميين (ذكوراً وإناثاً).</p>

<p>اعداد منهاج اللغة العربية متضمنا للمهارات الحياتية و متكاملأ معها</p> <p><b>هدف 11: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكورا وإناثا في نهاية العام 2016</b> تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الامية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
<p><b>هدف 12: توفير وانتاج الوسائل التعليمية والتعلمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (150) مركز سنويا</b> نوفير الوسائل التعليمية/التعلمية لدارسي محو الامية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 13: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1790) إلى (2090) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنويا مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</b> افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 14: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) إلى (650) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنويا مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</b> افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 15: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحميين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكورا وإناثا في الضفة وغزة، حتى نهاية العام 2016.</b> توعية للاجئين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p><b>هدف 16: الخطة السنوية التنفيذية 2017 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت</b> خطة تنفيذية (2017) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريبي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 17: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 320 مركز إلى 365 بما يعادل (45) مركز سنويا.</b> تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدرسين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الاحصائيات الخاصة بعدد الاميين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p><b>هدف 18: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2017)</b> التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p><b>هدف 19: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.</b> اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الامية</p>
<p><b>هدف 20: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (230) إلى (275) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنويا، ومن (122) إلى (157) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنويا، على الترتيب في العام 2017</b> تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية ( بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>

<p><b>هدف 21: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2017.</b> تدريب مشرفي مراكز محو الأمية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 22: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2017</b> اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأميين (ذكوراً وإناثاً). اعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p>
<p><b>هدف 23: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2017</b> تحديث وتطوير تعليمات للامتحانات الاجتياز تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الامية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
<p><b>هدف 24: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنويا</b> توفير الوسائل التعليمية/التعليمية لدارسي محو الامية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 25: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 2090 ) إلى ( 2390 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</b> افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 26: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (560) إلى (660) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس ودارسة مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب</b> افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 27: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة</b> توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم وتطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p><b>هدف 28: الخطة السنوية التنفيذية 2018 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت و طبقت.</b> خطة تنفيذية (2018) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريبي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>هدف 29: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 365 مركز إلى 410 بما يعادل (45) مركز سنوياً</b> تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p><b>هدف 30: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2018)</b> التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي وعمل قاعدة بيانات شاملة لتعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p><b>هدف 31: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب</b></p>

<p><b>المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2018.</b> اعتماد و إصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>
<p><b>هدف 32: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (275) إلى (320) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة و غزة، ومن (157) إلى (192) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة و غزة سنوياً</b> تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية ( بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>هدف 33: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (30) مشرف ومشرفة في الضفة و غزة.</b> تدريب مشرفي مراكز محو الأمية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 34: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2018.</b> تقويم وتطوير منهاج اللغة العربية ومنهاج آخر متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها اعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p>
<p><b>هدف 35: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2018</b> تحديث وتطوير تعليمات للامتحانات الاجتياز تحديث وتطوير تعليمات لامتحان الاجتياز</p>
<p><b>هدف 36: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنوياً</b> توفير الوسائل التعليمية/التعليمية لدارسي محو الأمية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 1490 ) إلى ( 1790 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</b> افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p><b>مُخرج 1: (34) صف تم افتتاحه للاميين في المناطق منها 16 في</b> يتم طباعة الكتب بالتعاون مع الادارة العامة للكتب وتوزيعها على مراكز محو الأمية وبالتالي يتم توزيعها على 34 صف.</p> <p><b>مُخرج 2: حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار واهمية الت</b> حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار واهمية التعليم للمجتمع المحلي</p> <p><b>مُخرج 3: حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار واهمية</b> حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار واهمية التعليم للمجتمع المحلي</p>
<p><b>هدف 2: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (450) الى (550) دارس ودارسة بمعدل ( 100 ) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</b></p>	<p><b>مُخرج 1: صف تم افتتاحه للتعليم الموازي في المناطق المختلفة</b> يتم طباعة الكتب بالتعاون مع الادارة العامة للكتب وتوزيعها على مراكز التعليم الموازي وبالتالي يتم توزيعها على 6 صفوف.</p>

<p>افتتاح مراكز التعليم الموازي إحصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p>افتتاح مراكز التعليم الموازي إحصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>مُخرج 1: 360</b> من المحجّمين عن الالتحاق بمراكز محو الأمية وتعل عمل لقاءات مع فئات من المجتمع المحلي بالتعاون مع المجالس البلدية والجمعيات النسوية لتوعيته بأهمية التعليم في المحافظات</p> <p><b>مُخرج 2: 100</b> دارس محو أمية تم توعيتهم بأهمية الالتحاق بالت مخاطبة المديرية لتنفيذ 16 ورشة توعوية واجراء 16 زيارة للمديريات</p> <p><b>مُخرج 3: 145</b> دارس محو أمية تم توعيتهم بأهمية الالتحاق بالت مخاطبة المديرية لتنفيذ 24 ورشة توعوية واجراء 24 زيارة للمديريات</p>	<p><b>هدف 3:</b> خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجّمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل ( 3% ) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.</p> <p>توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية.</p> <p>إحصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين ) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> خطة تنفيذية للعام 2015 تم بناؤها وتطويرها وتطبيقها عقد اجتماعات مع الشركاء لاشتقاق الخطة التنفيذية من خطة استراتيجية تعليم الكبار، وتوزيع الأدوار على الشركاء حسب الخطة.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 60 من معلمي تعليم الكبار دربوا على أساليب تعليم ال معلمين</p> <p><b>مُخرج 3:</b> خطة تنفيذية للعام 2016 تم بناؤها وتطويرها وتطبيقها عقد اجتماعات مع الشركاء لاشتقاق الخطة التنفيذية من خطة استراتيجية تعليم الكبار، وتوزيع الأدوار على الشركاء حسب الخطة.</p>	<p><b>هدف 4:</b> الخطة السنوية التنفيذية 2016 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.</p> <p>خطة تنفيذية (2016) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية ، التحاق دارسين بالتعليم المهني غير النظامي "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 30 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير عمل زيارات للمديريات وعقد اجتماعات مع أصحاب المراكز الثقافية من قبل طاقم الوزارة من أجل ترخيص هذه المراكز ، وعمل زيارات للمراكز من اجل مطابقتها مع المعايير</p> <p><b>مُخرج 2:</b> لقوانين والأنظمة الخاصة بالترخيص تم استكمال عقد اجتماع واحد مع المديرية ، وعمل اجراءات الاطلاع على تجربة امحلية في الترخيص وعمل اجراءات السفر.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 45 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير عمل زيارات للمديريات وعقد اجتماعات مع أصحاب المراكز الثقافية من قبل طاقم الوزارة من أجل ترخيص هذه المراكز ، وعمل زيارات للمراكز من اجل مطابقتها مع المعايير</p>	<p><b>هدف 5:</b> زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 275 مركز الى 320 بما يعادل (45) مركز سنوياً.</p> <p>تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الإحصائيات الخاصة بعدد الاميين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي. الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> هيئة وطنية لتعليم الكبار تم تشكيلها مع الشركاء الطلب من الشركاء ترشيح مندوب ليكون عضو في الهيئة ومن ثم اعتماد هذه الهيئة من قبل مجلس الوزراء</p> <p><b>مُخرج 2:</b> معايير مطورة جديدة لجودة تعليم الكبار الاستفادة من المعايير الدولية فيما يخص جودة تعليم الكبار واعتماد معايير وطنية واعتماد مخرجات تعليم الكبار بناء على الاطار الوطني للمؤهلات (NQF) وعمل اجتماعات لأعضاء الهيئة</p>	<p><b>هدف 6:</b> إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2015 )</p> <p>التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>

<p><b>مُخرج 3: 2 مؤسسة تم تفعيل التنسيق معها من القطاعات الحكومية</b> تنفيذ الزيارات من قبل الوزارة للمؤسسات المحلية العاملة بقطاع تعليم الكبار ومناقشة سبل التعاون</p>	
<p><b>مُخرج 1: معايير مطورة لتأهيل المعلمين والمدرسين اعتمدت</b> "عرض المعايير المطورة على مستشارين لتقييمها تمهيدا لاعتمادها وطباعتها عمل ورشتين لاطلاق المعايير"</p>	<p><b>هدف 7: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية</b> ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016. اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الامية</p>
<p><b>مُخرج 1: تدريب ( 30 ) معلم ومعلمة محو الأمية حسب المعايير</b> مخاطبة المديرية لترشيح المعلمين المراد تدريبهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p><b>مُخرج 2: تدريب ( 25 ) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير</b> مخاطبة المديرية لترشيح المعلمين المراد تدريبهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p><b>مُخرج 3: تدريب ( 45 ) معلم ومعلمة محو الأمية 30 في الضفة و</b> مخاطبة المديرية لترشيح المعلمين المراد تدريبهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p><b>مُخرج 4: تدريب ( 35 ) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير</b> مخاطبة المديرية لترشيح المعلمين المراد تدريبهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p>	<p><b>هدف 8: زيادة عدد المعلمين والمعلمات</b> المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (185) إلى (230) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنويا، ومن (87) إلى (122) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2016 تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية ( بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p><b>مُخرج 1: 20 مشرف تم تدريبهم على الاشراف على مراكز تعليم الكبار</b> ترشيح 20 مشرف للتدريب والتعاقد مع مدرب خارجي</p> <p><b>مُخرج 2: 30 مشرف ( 10 في غزة و20 في الضفة) تم تدريبهم على</b> ترشيح 30 مشرف للتدريب والتعاقد مع مدرب خارجي</p>	<p><b>هدف 9: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل</b> الخبرات بين المشرفين الاداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2016. تدريب مشرفي مراكز محو الأمية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p><b>مُخرج 1: مبحث الحاسوب لمراكز محو الأمية تم اعداده واعتماده</b> التعاقد مع مستشارين من خارج الوزارة لإعداد وتصميم كتب مبحث الحاسوب ومن ثم اعتماده ضمن الخطة الدراسية وشراء حواسيب للمراكز التي لا تتوفر فيها أجهزة حاسوب</p> <p><b>مُخرج 2: كتاب في اللغة العربية ( مستوى اول (البرنامج محو</b> عقد اجتماعات في 16 مديرية مع معلمي اللغة العربية لجمع الملاحظات منهم حول كتاب اللغة العربية ومناقشتها مع المؤلفين، وعقد اجتماع بين لجنة التأليف وعينة مختارة من المعلمين للاتفاق على التعديلات واعتمادها</p> <p><b>مُخرج 3: مبحث الحاسوب لمراكز محو الأمية تم تطبيقه في المر</b> طباعة 1000 كتاب لمبحث الحاسوب ومن ثم استكمال شراء حواسيب</p>	<p><b>هدف 10: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو</b> الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2016 اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأمية (ذكوراً وإناثاً). اعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p>

<p>للمراكز التي لا تتوفر فيها أجهزة حاسوب</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> إعداد وإجراء امتحان الاجتياز للطلبة في مراكز محو الا تعميم تعليمات الامتحان على المديرية واعداد قوائم المشتركين واختيار لجنة اعداد الأسئلة ولجان التصحيح والمراقبة وطباعة الامتحان وتوزيعه على المديرية ، واصدار الشهادات للناجحين</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تعليمات محدثة ومطورة للامتحانات الاجتياز</p>	<p><b>هدف 11:</b> تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2016 تحديث وتطوير تعليمات للامتحانات الاجتياز تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الامية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ( 3 ) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز مخاطبة المديرية لتحديد احتياجاتهم من الوسائل التعليمية وصرف سلفة مالية يتم من خلالها شراء أو تصميم الوسائل</p> <p><b>مُخرج 2:</b> ( 3 ) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز مخاطبة المديرية لتحديد احتياجاتهم من الوسائل التعليمية وصرف سلفة مالية يتم من خلالها شراء أو تصميم الوسائل</p>	<p><b>هدف 12:</b> توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (150) مركز سنويا توفير الوسائل التعليمية /التعليمية لدارسي محو الامية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
<p><b>هدف 13:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 1790 ) إلى ( 2090 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية. افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p><b>هدف 13:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 1790 ) إلى ( 2090 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية. افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>هدف 14:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) الى (650) دارس ودارسة بمعدل ( 100 ) دارس سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب. افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p><b>هدف 14:</b> زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) الى (650) دارس ودارسة بمعدل ( 100 ) دارس سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب. افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 920 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الامية وتعل عمل لقاءات فئات من المجتمع المحلي بالتعاون مع المجالس البلدية والجمعيات النسوية لتوعيته بأهمية التعليم</p>	<p><b>هدف 15:</b> خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة، حتى نهاية العام 2016. توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق</p>

	<p>برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> الخطط التنفيذية للاعوام 2014-2017 تم مراجعتها الخطط التنفيذية للاعوام 2014-2017 تم مراجعتها</p>	<p><b>هدف 16:</b> الخطة السنوية التنفيذية 2017 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت خطة تنفيذية (2017) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريبي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p><b>هدف 17:</b> زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 320 مركز الى 365 بما يعادل (45) مركز سنوياً. تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، وتحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الاحصائيات الخاصة بعدد الاميين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ورة تدريبية لتطوير كفايات 1-2 أعضاء الهيئة بما يت تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الهيئة والاطلاع على تجارب الدول الأخرى في مجال تعليم الكبار</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطبيق المعايير مطورة لجودة تعليم الكبار (شروط الت ترخيص المراكز و اعتماد الشهادات وفق المعايير المطورة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 2 مؤسسة تم تفعيل التنسيق معها من القطاعات الحكومية تنفيذ الزيارات من قبل الوزارة للمؤسسات المحلية العاملة بقطاع تعليم الكبار ومناقشة سبل التعاون</p>	<p><b>هدف 18:</b> إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2017) التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
	<p><b>هدف 19:</b> تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017. اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الامية</p>
	<p><b>هدف 20:</b> زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (230) إلى (275) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (122) إلى (157) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2017</p>

	<p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية ( بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
	<p><b>هدف 21: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2017.</b> تدريب مشرفي مراكز محو الأمية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
	<p><b>هدف 22: تقويم وتطوير وإعداد مناهج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2017</b> اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأمية (ذكوراً وإناثاً). اعداد مناهج اللغة العربية متضمنا للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p>
	<p><b>هدف 23: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2017</b> تحديث وتطوير تعليمات للامتحانات الاجتياز تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الأمية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
	<p><b>هدف 24: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنويا</b> توفير الوسائل التعليمية/التعليمية لدارسي محو الامية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص</p>

	<p>(باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
	<p><b>هدف 25: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 2090 ) إلى ( 2390 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</b> افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
	<p><b>هدف 26: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (560) الى (660) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس ودارسة مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب</b> افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p><b>مخرج 1: 705 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الامية 705 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الامية وتعليم الكبار</b></p>	<p><b>هدف 27: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة</b> توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
	<p><b>هدف 28: الخطة السنوية التنفيذية 2018 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.</b> خطة تنفيذية (2018) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريبي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p><b>هدف 29: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 365 مركز الى 410 بما يعادل (45) مركز سنوياً</b> تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار</p>

<p>الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>	<p><b>هدف 30: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2018)</b> التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي وعمل قاعدة بيانات شاملة لتعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p>هدف 31: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2018.</p>	<p>اعتماد وإصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>
<p>هدف 32: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (275) إلى (320) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة و غزة، ومن (157) إلى (192) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة و غزة سنوياً تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية   بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>	<p>هدف 33: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (30) مشرف ومشرفة في الضفة و غزة. تدريب مشرفي مراكز محو الأمية معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p>هدف 34: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2018.</p>	<p>تقويم وتطوير منهاج اللغة العربية ومنهاج آخر متضمناً للمهارات الحياتية و متكامل معها اعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية و متكامل معها</p>
<p>هدف 35: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في</p>	<p>هدف 35: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في</p>

	<p>محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2018 تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز تحديث وتطوير تعليمات لامتحان الاجتياز</p>
	<p>هدف 36: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنويا توفير الوسائل التعليمية /التعليمية لدارسي محو الامية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>

برنامج: التعليم غير النظامي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		210.000
221	السفر والمهمات الرسمية	5.000
222	النفقات التشغيلية	5.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
اجمالي		210.000

0714	الحوكمة والادارة
تحقيق نظام إداري تربوي ذو قدرات مؤسساتية وبشرية عالية الكفاءة والفاعلية وبأعلى درجات من المساءلة والمشاركة المجتمعي	
غايات	

هدف
<p>هدف 1: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p>
<p>هدف 2: تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p>
<p>هدف 3: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2016 دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p>
<p>هدف 4: زيادة عدد الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع</p>

<p><b>نهاية العام 2016</b> تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )</p>
<p><b>هدف 5: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</b> تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الالكترونية، وتوفير اثاث واجهزة مكتبية ومخصصة عدد المدرسين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>
<p><b>هدف 6: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</b> الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>
<p><b>هدف 7: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p>
<p><b>هدف 8: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة</b> الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
<p><b>هدف 9: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات</b> ادلة وإجراءات العمل الاداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>
<p><b>هدف 10: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس و جنوب نابلس و طوباس ، مبنى الوزارة. عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
<p><b>هدف 11: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية</b> تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
<p><b>هدف 12: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</b> حوسبة الانظمة الادارية عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
<p><b>هدف 13: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف</b> الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>
<p><b>هدف 14: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات</b> بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
<p><b>هدف 15: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط</b> بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>
<p><b>هدف 16: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية</b> المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>هدف 17: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء</b> المحليين والدوليين. أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
<p><b>هدف 18: تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</b></p>

<p>انظمة المساءلة والشفافية</p> <p><b>هدف 19:</b> تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p> <p><b>هدف 20:</b> تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</p> <p>اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p> <p><b>هدف 21:</b> توثيق وفصح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والامن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</p> <p>رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفصح سياسات الاحتلال.</p> <p><b>هدف 22:</b> تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</p> <p>نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p> <p><b>هدف 23:</b> توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</p> <p>عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p> <p><b>هدف 24:</b> تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</p> <p>اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p> <p><b>هدف 25:</b> تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p> <p><b>هدف 26:</b> زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، ونتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p> <p><b>هدف 27:</b> توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</p> <p>عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p> <p><b>هدف 28:</b> تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p> <p><b>هدف 29:</b> دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة و رفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p> <p><b>هدف 30:</b> تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</p> <p>اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p> <p><b>هدف 31:</b> تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين</p> <p>تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p> <p><b>هدف 32:</b> زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من )</p>
---

<p>( ) الى ( ) مع نهاية العام 2017 اعداد استراتيحية لتطبيق التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p>
<p><b>هدف 33: زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من ( ) الى ( ) بمعدل (520) موظف مع نهاية العام 2017.</b> تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )</p>
<p><b>هدف 34: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</b> تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الاليكترونية، وتوفير اثاث واجهزة مكتبية ومتخصصة عدد المدرسين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>
<p><b>هدف 35: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</b> الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>
<p><b>هدف 36: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p>
<p><b>هدف 37: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة</b> الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. انهاء واعتماد الوصف الوظيفي للهيكل الاداري الجديد لكل العاملين، واستكمال تطوير لوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
<p><b>هدف 38: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات</b> ادلة واجراءات العمل الاداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>
<p><b>هدف 39: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس و جنوب نابلس و طوباس ، مديرية تربية في غزة. عدد الابنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
<p><b>هدف 40: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية</b> تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
<p><b>هدف 41: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</b> حوسبة الانظمة الادارية عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
<p><b>هدف 42: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف</b> الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>
<p><b>هدف 43: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات</b> بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
<p><b>هدف 44: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط</b> بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>
<p><b>هدف 45: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية</b> المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>

<p><b>هدف 46: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين.</b> أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
<p><b>هدف 47: تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</b> انظمة المساءلة والشفافية</p>
<p><b>هدف 48: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</b> مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>
<p><b>هدف 49: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</b> اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>
<p><b>هدف 50: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</b> رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
<p><b>هدف 51: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</b> نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p>
<p><b>هدف 52: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</b> عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p><b>هدف 53: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</b> اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p><b>هدف 54: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
<p><b>هدف 55: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
<p><b>هدف 56: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</b> عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
<p><b>هدف 57: تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</b> نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>هدف 58: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b> تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطواقم المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
<p><b>هدف 59: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</b></p>

توفر نظام ( استراتيجي ) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.
<b>هدف 60: تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين</b> تدريب المدربين من الوزارة والإداريين وطباعة أدلة التدريب والتأهيل الإداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
<b>هدف 61: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2018</b> اعتماد استراتيجية التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية
<b>هدف 62: زيادة عدد الإداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2018</b> تدريب الإداريين على المهارات التخصصية والإدارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )
<b>هدف 63: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</b> تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الالكترونية، وتوفير اثاث واجهزة مكتبية ومخصصة عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب
<b>هدف 64: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</b> الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم
<b>هدف 65: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم
<b>هدف 66: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</b> استكمال تطوير الأوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية
<b>هدف 67: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات</b> أدلة وإجراءات العمل الإداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.
<b>هدف 68: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : مديرية تربية شمال الضفة عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها
<b>هدف 69: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية</b> تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية
<b>هدف 70: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</b> حوسبة الانظمة الادارية عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.
<b>هدف 71: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات</b> اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.
<b>هدف 72: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات</b> بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.
<b>هدف 73: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط</b> بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية

<p><b>هدف 74: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارة ذاتياً</b> نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>هدف 75: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين.</b> أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدى المشاريع الدولية.</p>
<p><b>هدف 76: تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</b> انظمة المساءلة والشفافية</p>
<p><b>هدف 77: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</b> مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>
<p><b>هدف 78: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</b> اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>
<p><b>هدف 79: توثيق وفصح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</b> رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفصح سياسات الاحتلال.</p>
<p><b>هدف 80: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</b> نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p>
<p><b>هدف 81: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</b> عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p><b>هدف 82: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</b> اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p><b>هدف 83: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
<p><b>هدف 84: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
<p><b>هدف 85: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</b> عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
<p><b>هدف 86: تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</b> نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>هدف 87: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b> تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة و رفع</p>

قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة

**هدف 88: زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2016**

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية</b></p> <p>اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري</p> <p>توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p>	<p><b>مُخرج 1: اعداد استراتيجية تدريب الاداريين</b></p> <p>وضع خطة لمشروع الدراسة تشكيل لجان للباحثين ، تحليل الاوصاف الوظيفية لكل وظيفة ، تطبيق ادوات الدراسة ، تحليل البيانات ، كتابة التقارير ، تقديم التوصيات لاتخاذ قرارات بخصوص استراتيجية التدريب</p> <p><b>مُخرج 2: 150 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربية</b></p> <p>حصر حاجة الميسرين والمدرسين وقسم الدراسات من المراجع والمصادر اللازمة لخدمة البرامج التدريبية والدراسات، التواصل مع مع دور النشر، عمل استدراج، شراء الكتب والمصادر</p> <p><b>مُخرج 3: 150 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية</b></p> <p>عقد 6 دورات بواقع يومين لكل دورة</p> <p><b>مُخرج 4: 25 من الفنيين والعاملين في مجال التقنيات التربوية</b></p> <p>عقد ورش تدريبية للفنيين والعاملين في مجال التقنيات التربوية تم تدريبهم بمعدل 4 ايام</p> <p><b>مُخرج 5: تطبيق استراتيجية تدريب الاداريين استنادا</b></p> <p>تطبيق استراتيجية تدريب الاداريين استنادا الى نتائج دراسة اثر التدريب وتقييم الاحتياجات ودمج احتياجات موظفي غزة فيها</p> <p><b>مُخرج 6: 100 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربية الخاص</b></p> <p>100 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربية الخاصة والتنمية البشرية والإعلام والعلاقات \$20 × والمكتبات ونظريات التعليم والتعلم</p> <p><b>مُخرج 7: 60 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية في مجال العمومية</b></p> <p>60 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية</p>
<p><b>هدف 2: تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين</b></p> <p>تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري</p> <p>توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p>	<p><b>مُخرج 1: 25 مدرب من وزارة التربية والمدريات تم تمكينهم</b></p> <p>طرح عطاء تحليل العطاء حجز مالي ارسال كتاب الدعوة، تحضير اللوجستيات، حجز قاعة تنفيذ التدريب من قبل المدرب الذي تم التعاقد معه ، تقييم التدريب</p> <p><b>مُخرج 2: 4 لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم</b></p> <p>عقد ورش عمل للاطلاع على الية سير العمل في الميدان شراء 80 (قلم، دفتر، دوسية) في كل لقاء حسب الإجراءات الرسمية</p> <p><b>مُخرج 3: مدربون من فريق الإدارة العامة للمابعة الميدانية</b></p> <p>التعاقد مع خبير للتدريب فريق من الاداره العامة للمتابعة على ine مرتبطة بالتعاقد مع الخبير للتدريب بالتنسيق مع اليونسكو</p> <p><b>مُخرج 4: تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية</b></p> <p>طرح عطاء لاختيار الخبير المناسب لاجراء التدريب حول مواضيع لها</p>

علاقة بالعلاقات الدولية  
عقد ورشات تدريبية لموظفي العلاقات في الوزارة ومديريات التربية وغزة

**مُخرج 5:6) من موظفي الشؤون الادارية تدربوا على التحقيق**  
عقد جلسات تدريبية حول التحقيق الاداري والانضباط الداخلي

**مُخرج 6:** المادة التدريبية المتعلقة بسياسة الحد من العنف  
طرح عطاء لمراجعة المادة التدريبية المتعلقة بسياسة الحد من العنف  
تدريب 30 مدرب من اقسام الادارت المعنية من اقسام ( الارشاد الصحة  
المدرسية الاشراف التعليم العام متابعة الميدان)  
تحضير استمارات تقييم قبلي وبعدي للتدريب

**مُخرج 7: 25** من الفنيين والعاملين في مجال التقنيات التربوية  
25 من الفنيين والعاملين في مجال التقنيات التربوية تم تدريبهم داخليا على  
تركيب وتشغيل الاجهزة المخبرية وصيانتها بمعدل 20 ساعة تدريبية ( 4  
ايام)

**مُخرج 8: 50** مدرب من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من  
50مدرب من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من مهارات تدريب  
المدرسين في مجالات مختلفة لتمكين النظام التربوي.

**مُخرج 9: 4** لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم  
4لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم وعددهم 70 شخص بواقع  
يوم واحد لكل لقاء بهدف مناقشة سير العمل التربوي في الميدان

**مُخرج 10:** تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية و  
تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية وغزة حول  
مواضيع لها علاقة بالعلاقات الدولية والعامة والترجمة والبروتوكول  
والاعلام بواقع 3 دورات سنويا

**مُخرج 11: 6) من موظفي الشؤون الادارية تدربوا على**  
6)من موظفي الشؤون الادارية تدربوا على التحقيق الاداري والانضباطي  
داخليا

**مُخرج 12: 50** مدرب من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من  
50مدرب من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من مهارات تدريب  
المدرسين في مجالات مختلفة لتمكين النظام التربوي.

**مُخرج 13: 4** لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم  
4لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم

**مُخرج 14:** تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربوي  
تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية وغزة حول  
مواضيع لها علاقة بالعلاقات الدولية والعامة والترجمة والبروتوكول  
والاعلام بواقع 3 دورات سنويا

**مُخرج 15: 6) من موظفي الشؤون الادارية تدربوا**  
6)من موظفي الشؤون الادارية تدربوا على التحقيق الاداري والانضباطي  
داخليا

**مُخرج 1:** دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية في الوزارة

هدف 3: زيادة نسبة العاملين ذكورا وإناثا في

<p>اعقد ورش عمل ل 350 شخص من الوزارة والمديريات لمناقشة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمراكز الوظيفية</p> <p>عقد اجتماعات ل 50 ( الوكلاء المساعدين والمدراء العاميين ، مدراء التربية ) لاعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمراكز الوظيفية</p>	<p><b>المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2016</b></p> <p>دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية</p> <p>انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 500 من الكوادر الفنية والادارية تم تدريبهم</p> <p>توزيع الاحتياجات على الموظفين من خلال وصفهم الوظيفي او من خلال تطوره المهنيو من خلال احتياجات مستجدات العمل تحديد المجالات الرئيسية وهي التخطيط والتنمية البشرية، والتقييم، التكنولوجيا، وعلاقات عامة ودولية وادارة مالية،</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 50 موظف رقابة داخلية دربوا على نظام التدقيق</p> <p>تقديم قرطاسيه للمشاركين لتدوين الملاحظات ملف و قلم و دفتر يتم حجز قاعه فندقيه لعمل الورشه وتهيئه الظروف المناسبه له يتم الاستعانه في الفيديو كوتفرس للتواصل مع قطاع غزه</p> <p><b>مُخرج 3:</b> دوره متخصصه في اللغة الانجليزيه بالتدقيق الداخلي</p> <p>دفع رسوم واستشاره لكل شخص</p> <p>تقديم الضياف الخفيفه للمجتمعين من كافه المديريات</p> <p>تقديم قرطاسيه للمشاركين لتدوين الملاحظات ملف و قلم و دفتر يتم حجز قاعه فندقيه لعمل الورشه وتهيئه الظروف المناسبه له</p> <p>التنقل ل 6 ايام من كافه المناطق الى مقر الوزارة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 30 موظف الوزارة والمديريات دربوا مهارات اعلامية</p> <p>طرح عطاء لاختبار المدرب المناسب للتدريب على مهارات اعلامية على النوع الاجتماعي</p> <p>عقد ورشة عمل لتدريب الموظفين في الوزارة والمديريات</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 31 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة</p> <p>طرح وتنفيذ عطاء الشركة المتخصصة في التدريب وتنفيذ التدريب للدورتين</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تم تدريب (120) شخص من المدارس والمديريات</p> <p>عقد ورش تدريبية في مديريات الضفة الغربية لتدريب المستخدمين على نظام ادارة المعلومات المدرسية، في المرحلة الاولى سيتم تدريب (120) شخص من المديريات والمدارس، وذلك بتمويل من اليونيسيف</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة</p> <p>التعاقد مع شركة او معهد متخصص في التدريب على مواضيع متخصصة ومتقدمة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع</p> <p>عقد ورشة عمل ل 30 موظف من الوزارة للتعرف اليات دمج مفاهيم النوع الاجتماعي</p> <p>طرح عطاء لاختبار المدرب لعمل التدريب على دمج المفاهيم</p> <p><b>مُخرج 9:</b> اصدار نشرة وكتيب تعريفى بوحدة النوع الاجتماعي</p> <p>طرح عطاء لاختيار مصمم للبروشور والكتيب</p>	<p><b>هدف 4:</b> زيادة عدد الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2016</p> <p>تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية</p> <p>نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )</p>

**مُخرج 10:** 30 موظف من الوزارة والمديريات درّبوا على بناء عقد ورشة عمل ل 30 موظف من الوزارة للتدريب على بناء موازنة حساسة من النوع الاجتماعي  
طرح عطاء لاختبار المدرب لعمل التدريب على بناء موازنة حساسة

**مُخرج 11:** استكمال تدريب مهندسي الأبنية عدد (60)  
استكمال احالة عطاء تدريب على اللغة الانجليزية وتدريب على التصميم ضمن الزلازل

**مُخرج 12:** مهندسين عدد 10 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارجية  
ابتعاث عدد من المهندسين لحضور ورش عمل وتدريب خارجي في مواضيع مختلفة

**مُخرج 13:** تدريب 17 شخص على التوعية والتثقيف بما يتعلق بالامن عقد ورش عمل ل 7 اشخاص بما يتعلق بالامن والحراسة  
عقد ورشة عمل ل 10 اشخاص بما يتعلق بالخدمات  
2مدرّب لتدربي على الامن والحراسة و الخدمات بمعدل كل ورشة 3 ايام

**مُخرج 14:** تدريب 5 اشخاص على التوعية المهنية  
عقد 2 ورشة عمل للتدريب الموظفين على التوعية المهنية ( التدفئة والتكييف والتبريد والكهربائية والتبريد الصحية)

**مُخرج 15:** 400 من الكوادر الفنية والادارية في الوزارة و المديريات تم تدريبهم على مهارات تخصصية وفنية لتمكين النظام التربوي.

**مُخرج 16:** 60 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات درّبوا  
60موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات درّبوا على نظام التدقيق على الأقسام الادارية في مديريات التربية والتعليم من خلال تحليل المخاطر

**مُخرج 17:** 30 موظف من الوزارة والمديريات درّبوا على مهارات زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2014

**مُخرج 18:** 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في  
50من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في المديريات على استخدام الألواح الذكية (40 في الضفة ، 10 في غزة)

**مُخرج 19:** 10 مهندسي حاسوب درّبوا على مواضيع متخصصة  
10مهندسي حاسوب درّبوا على مواضيع متخصصة في أنظمة الشبكات والحاسوب (دورة واحدة)

**مُخرج 20:** تم تدريب (600) شخص من المدارس والمديريات على استخدام المعلومات المدرسية من اجل تطبيق النظام على (100) مدرسة حكومية في الضفة الغربية.

**مُخرج 21:** تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة ومتقدمة  
تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة ومتقدمة

<p>للتمكن من ادارة وتطوير وتعديل نظام ادارة المعلومات الادارية ذاتياً داخل الوزارة؛</p> <p><b>مُخرج 22:</b> 30 موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع الاجت 30 موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع الاجتماعي في منهاج اللغة العربية من صف (1-7)</p> <p><b>مُخرج 23:</b> 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على بناء مواز 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على بناء موازنة حساسة من النوع الاجتماعي</p> <p><b>مُخرج 24:</b> 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على المتابعة و 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على المتابعة والتدقيق من منظور النوع الاجتماعي</p> <p><b>مُخرج 25:</b> تدريب مهندسي الأبنية عدد (60) (على مواضيع ترتيب الاولويات)</p> <p><b>مُخرج 26:</b> مهندسين عدد 7 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارج مهندسين عدد 7 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارجية</p> <p><b>مُخرج 27:</b> تدريب 17 شخص على التوعية والتثقيف والفندقة بما يت 17 شخص على التوعية والتثقيف والفندقة بما يتعلق بالأمن والحماية للحراس ورجال الخدمات</p> <p><b>مُخرج 28:</b> تدريب 5 اشخاص على التوعية المهنية (صيانة التدفئة 5 اشخاص على التوعية المهنية (صيانة التدفئة والتكليف والتمديدات الكهربائية والتمديدات الصحية والهواتف)</p> <p><b>مُخرج 29:</b> 60 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات دربوا</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات "تطوير أنظمة الحاسوب والحماية وأمن المعلومات وشراء خدمات وكوابل وأجهزة ربط تطوير مركز البيانات (System Center) للوزارة من خلال طرح وتنفيذ عطاء أجهزة خاصة بمركز البيانات وتطوير وتحديث نظام التشغيل والبرامج المستجدة في الوزارة والمديريات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> " شبكة الحاسوب في مديرية القدس تم تطويرها</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب "طرح وتنفيذ 2 عطاءات 2 برامج (، برنامج الدعم الفني، ( help desk " شراء برنامج مضاد الفيروسات لمدة 3 سنوات</p> <p><b>مُخرج 4:</b> بناء موقع الكتروني خاص بالمناهج مدرج 2014 التعاقد مع شركة برمجة لبناء الموقع الالكتروني الخاص بالمناهج</p>	<p><b>هدف 5:</b> تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</p> <p>تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الاليكترونية، و توفير ااثات واجهزة مكتبية ومتخصصة</p> <p>عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>

**مُخرج 5: تغطية تكاليف خدمات الكترونية**  
تزويد الموقع بمواد تعليمية تربوية لخدمة الطلبة وبيانات ومعلومات مختلفة للجمهور المستفيدين من وزارة التربية ( نتائج التوجيهي ، مسابقات ، الاعلانات، نتائج التوظيف

**مُخرج 6: بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين**  
"تحديد أسماء المدارس لربطها بالبوابة الالكترونية  
ربط 400 مدرسة بالانترنت  
تدريب 3 معلمين عليه من كل مدرسة على استخدام البوابة  
"

**مُخرج 7: استمرار العمل في بوابة توفر لمعلمين مواد الكترونية**  
"استمرار العمل في بناء البوابة الالكترونية  
تزويد البوابة بالدروس والمواد التعليمية الخاصة بالمعلمين"

**مُخرج 8: الموقع الالكتروني للهيئة محدث**  
طرح عطاء مع شركة برمجة لتطوير الموقع الالكتروني

**مُخرج 9: تزويد دائرة المصادر التعليمية بماكينه طباعة بليتات**  
استكمال اجراءات العطاءات والتوريد

**مُخرج 10: تزويد دائرة المصادر التعليمية بأجهزة انتاج برامج**  
استكمال اجراءات العطاءات والتوريد

**مُخرج 11: تم توفير 150 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين**  
حصر الاحتياجات اللازمة من الاجهزة والمعدات المكتبية في الوزارة والمديريات ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ،  
استكمال ومتابعة طرح العطاء و توريد للاجهزة المكتبية  
نظام ترجمة تم تحديثه، ونظام الكونفرنس تم استبداله في قاعة المؤتمرات

**مُخرج 12: تنفيذ وتوفير 110 وحدة اجهزة حاسوب وتوابعه**  
حصر الاحتياجات اللازمة من الاجهزة والمعدات المكتبية في الوزارة والمديريات ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف

**مُخرج 13: تم توفير 20 جهاز حاسوب لمديرية القدس ومدارسها**

**مُخرج 14: مختبرات حاسوب تم تطويرها، شبكة حاسوب ربطها**  
التخطيط لأعمال الصيانة، تحديد احتياجات الصيانة، حجز مالي، شراء المعدات، تخطيط شبكية حاسوب وربطها مع حاسوب الوزارة والمديريات ومراكز التدريب في المديريات، وشراء الأدوات اللازمة لذلك.

**مُخرج 15: توفير 330 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة**  
"حصر الاحتياجات اللازمة من الاثاث المكتبي في الوزارة والمديريات القائمة ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف  
توفير 30 وحدة اثاث مكتبي في مديرية القدس والمدارس القائمة"

**مُخرج 16: تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلي**

تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة

**مُخرج 17:** برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات  
برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات

**مُخرج 18:** تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب  
تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب

**مُخرج 19:** صيانة الموقع الإلكتروني خاص بالمناهج  
صيانة الموقع الإلكتروني خاص بالمناهج

**مُخرج 20:** تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال ا  
تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين  
على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت ( vps+  
domain .internet)

**مُخرج 21:** بوابة الكترونية للطلبة الامور والمعلمين ب  
بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل  
ما بين الوزارة و 16 مديرية و 400 مدرسة والمجتمع المحلي (E  
schools) والتدريب عليها

**مُخرج 22:** بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة (E  
بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة. E learning)

**مُخرج 23:** تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزار  
تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات (109  
ضفة ، 47 غزة )  
توزيع الدفعات المالية لمدة عامين بمعدل 50% سنويا

**مُخرج 24:** تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديري  
تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديريات (80 ضفة ، 34  
غزة)

**مُخرج 25:** شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب  
شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب الوزارة  
والمديريات ومراكز التدريب في المديريات

**مُخرج 26:** توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائم  
توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات

**مُخرج 27:** تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات  
تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة

**مُخرج 28:** برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات  
برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات

**مُخرج 29:** تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب  
تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب

**مُخرج 30:** تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين  
تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين

على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت ( vps+ domain .jinternet)

**مُخرج 31:** بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة (E learning)  
بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة. (E learning)

**مُخرج 32:** تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات  
تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة

**مُخرج 33:** برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات  
برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات

**مُخرج 34:** تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب  
تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب

**مُخرج 35:** صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج  
صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج

**مُخرج 36:** تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر)  
تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين  
على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت ( vps+ domain .jinternet)

**مُخرج 37:** بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين  
بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل  
ما بين الوزارة و 16 مديرية و 400 مدرسة والمجتمع المحلي (E schools والتدريب عليها)

**مُخرج 38:** بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة (E learning)  
بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة. (E learning)

**مُخرج 39:** تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في  
تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات (109  
ضفة ، 47 غزة )  
توزيع الدفعات المالية لمدة عامين بمعدل 50% سنويا

**مُخرج 40:** تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة  
تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديريات (80 ضفة ، 34  
غزة)

**مُخرج 41:** شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع  
شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب الوزارة  
والمديريات ومراكز التدريب في المديريات

**مُخرج 42:** توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات  
توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة 218 ضفة ، 94  
غزة)

**مُخرج 43:** المخرج الجديد : شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني  
المخرج الجديد : شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني لتطوير البوابة  
الالكترونية

<p>المخرج القديم بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل ما بين الوزارة والمجتمع المحلي (E schools) والتدريب عليها</p> <p><b>مُخرج 44:</b> تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات ( 20 موظف في مجال الابداع و الرياده والتميز ، 20 موظف في مركز التطوير التربوي)</p> <p><b>مُخرج 45:</b> شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني لتطوير البوابة الالكترونية</p> <p><b>مُخرج 46:</b> تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبية للموظفين تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات ( 20 موظف في مجال الابداع و الرياده والتميز ، 20 موظف في مركز التطوير التربوي)</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية جمع تقارير النشاطات الرياضية من جميع المديريات وصياغتها داخل المجلة والبدء بطرح عطاءات لتصميم وطباعة المجلة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> سياسات البيئة الصحية السليمة في المدارس الحكومية طرح العطاء لمدة سنة كاملة تنهي بشهر 2015/1 طرح العطاء لمدة سنة كاملة تنهي بشهر 2015/1</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تفعيل سياسة الحد من العنف تنفيذ ورشة تذكيرية ل 400 شخص لرؤساء اقسام المديريات الارشاد والتربية الخاصة والصحة والتعليم العام ومتابعة الميدان والاشراف</p> <p><b>مُخرج 4:</b> قانون التربية والتعليم طور بمايتناسب مع المستجدات عمل مكثبي</p> <p><b>مُخرج 5:</b> استكمال الانظمة وتعليمات اعدت للطلبة ذوي الاعاقة عقد لقاءات مدراء المدارس التي تعنى بتدريس الطلبة ذوي الاعاقة لبحث في اسس النجاح والرسوب والاكمال ومعايير الدمج ... حسب نوع الاعاقة ، اقرار ما تم الاتفاق عليه و تم اعتماده</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات رياضية تم طباعتها وتوزيعها على المديريات ..... 18</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تنقيح قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء تنقيح قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء</p> <p><b>مُخرج 8:</b> 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات رياضية تم طباعتها وتوزيعها على المديريات ..... 18</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تنقيح قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء تنقيح قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء</p>	<p><b>هدف 6:</b> الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديثه عقد 2 اجتماع مع رؤساء أقسام الشؤون المالية والمحاسبين في المدارس المهنية لمراجعة الأنظمة و التعليمات المالية والوقوف على كافة المشاكل التي تواجه العمل في الميدان</p> <p><b>مُخرج 2:</b> آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف ادارة الكتب عقد 2 اجتماع لرؤساء اقسام الكتب من المديريات والادارة لبحث اليات العمل والتطورات المستجدة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديث التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديثها</p> <p><b>مُخرج 4:</b> آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف الادارة الع آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف الادارة العامة للكتب طورت</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اجراءات العمل والأنظمة المعمول بها والأمور المالية اجراءات العمل والأنظمة المعمول بها والأمور المالية والاحتياجات من الوسائل التعليمية نوقشت من خلال عقد 3 اجتماعات في الضفة وغزة</p>	<p><b>هدف 7:</b> مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال الهيكل الاداري من مجلس الوزراء عقد 6 ورشات عمل ل 60 شخص رؤساء الاقسام والمدراء من الوزارة والمديريات لاعتماد الهيكل الاداري</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج عقد 6 ورش عمل ل 65 شخص لاستكمال تطوير الاوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اجراء التعديلات اللازمة حول استكمال الهيكل الادار اجراء التعديلات اللازمة حول استكمال الهيكل الاداري والوصف الوظيفي لكل العاملين ( تغذية راجعة)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> استكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج تقي استكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج تقييم الاداء لكل العاملين في الوزارة والمديريات.</p>	<p><b>هدف 8:</b> تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي "اختيار فريق لكل دليل لوضع TOR اختيار فريق اعداد كل دليل تحكيم الادلة من قبل فرق اخرى تصميم والطباعة والنشر"</p> <p><b>مُخرج 2:</b> طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد طرح عطاء للمطابع واختيار المطبعة لطباعة الدليل</p> <p><b>مُخرج 3:</b> طبعت 5000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طرح عطاء للمطابع واختيار المطبعة لطباعة الدليل</p> <p><b>مُخرج 4:</b> استكمال أسس التوظيف للمعلمين الجدد تم تطويرها عقد ورشات عمل لرؤساء اقسام الشؤون الادارية او من ينوب عنهم في هذا الجانب</p>	<p><b>هدف 9:</b> تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات ادلة واجراءات العمل الاداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>

<p><b>مُخرج 5:</b> أدوات وآليات واجراءات العمل مطوّرة في دليل المعلمي عقد اجتماعات لفريق العمل الخاص بتطوير دليل المعلمين طباعة 4000 أدوات وآليات العمل والاجراءات افي المجالات المختلفة: إجازة مزاولة المهنة، وتطبيق المعايير،</p> <p><b>مُخرج 6:</b> إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي</p> <p><b>مُخرج 7:</b> طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد</p> <p><b>مُخرج 8:</b> طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p> <p><b>مُخرج 9:</b> أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: إجازة مزاولة المهنة،</p> <p><b>مُخرج 10:</b> 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على المدارس والمديريات والادارات العامة</p> <p><b>مُخرج 11:</b> إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي</p> <p><b>مُخرج 12:</b> طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد</p> <p><b>مُخرج 13:</b> طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p> <p><b>مُخرج 14:</b> أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: إجازة مزاولة المهنة،</p> <p><b>مُخرج 15:</b> 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على المدارس والمديريات والادارات العامة</p>	<p><b>هدف 10:</b> تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</p> <p>صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس و جنوب نابلس و طوباس ، مبنى الوزارة. و عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10% طرح عطاءات ومتابعة اعمال الصيانة والتاهيل للمباني الادارية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تأهيل ساحة المعهد الوطني لتصبح مكان مناسب للاستراح عمل حديقة وجلسات خارجية في الساحة الخلفية لخدمة زوار المعهد من متدربين وخبراء اشجار زينة (50 شجرة ب 20 دولار، 20 طاولة 100 كرسي، وشادر)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تأهيل وصيانة الحمامات في المعهد تحديد الامور التالفة، حجز مبالغ، استدعاء افراد صيانة ، شراء احتياجات الصيانة تنفيذ الصيانة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مباني مديريات تربية ضواحي القدس تم بدء انشاءه طرح واحالة عطاء من تصميم واشراف للمباني مديرية ضواحي القدس</p>	

<p>مدحرج 2014 متابعة التزام اجراءات دفع المستحقات المتبقية متابعة بدء انشاء مديرية ضواحي القدس متابعة احالة وتوريد الاثاث مدحرج 2014</p> <p><b>مُخرج 5: مباني مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل</b> متابعة و انجاز اعمال التصميم طرح عطاء لبدء اعمال الابنية والانشاءات في مديريات طوباس وجنوب نابلس وشمال الخليل اشراف هندسي خلال الاعمال الانشائية</p> <p><b>مُخرج 6: مبنى لوزارة التربية والتعليم تم توسعته</b> التزامات من العام 2013 التزامات من العام 2013 التزامات من العام 2014 مبنى اداري تم انجازه وتأثيثه وتجهيزه انتظار رد المانحين على تمويل السلة مدحرج 2014 مدحرج 2014 مدحرج 2014</p> <p><b>مُخرج 7: مستودع مركزي تم انشاؤه تأثيثه وتجهيزه</b> استكمال اعمال التصميم طرح عطاء الانشاء وبدء التنفيذ طرح عطاء الاثاث طرح عطاء الحاسوب طرح عطاء اجهزة ومعدات المكتبية</p> <p><b>مُخرج 8: مخيم كشفي واحد تم بدء إنشائه في أريحا</b> بدء اعمال انشاء المخيم الكشفي طرح عطاءات الاثاث والتجهيزات</p> <p><b>مُخرج 9: قاعة نشاط رياضي تم بدء إنشائها في مدينة الخليل</b> طرح عطاء الانشاء وبدء التنفيذ</p> <p><b>مُخرج 10: مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة</b> سياسة من قبل الوزارة لفتح مراكز مصادر في مديريات التربية والتعليم</p> <p><b>مُخرج 11: صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10%</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10%</p> <p><b>مُخرج 12: صيانة وتأهيل مبنى المعهد الوطني</b> صيانة وتأهيل مبنى المعهد الوطني</p> <p><b>مُخرج 13: مبنى مديرية تربية جديد في ضواحي القدس تم استكماله</b> مبنى مديرية تربية جديد في ضواحي القدس تم استكماله، تأثيثه وتجهيزه، مبنى مديرية تربية في غزة تم اعداد التصاميم الهندسية</p> <p><b>مُخرج 14: مباني مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل</b> مباني مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل تم استكماله</p>
---

<p>وتأثيثه وتجهيزه، ومتابعة اعمال انشاء مديريات في نابلس وغزة</p> <p><b>مُخرج 15:</b> مبنى لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسعته وتم مبنى لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسعته وتسليمه (مبنى المالية والابنية)</p> <p><b>مُخرج 16:</b> استكمال المستودع مركزي انشاؤه وتأثيثه وتجهيزه استكمال المستودع مركزي انشاؤه وتأثيثه وتجهيزه</p> <p><b>مُخرج 17:</b> مخيم كشفي واحد تم بدء إنشائه في أريحا مخيم كشفي واحد تم بدء إنشائه في أريحا</p> <p><b>مُخرج 18:</b> قاعة النشاط الرياضي في مدينة الخليل تم استكمالها قاعة النشاط الرياضي في مدينة الخليل تم استكمالها</p> <p><b>مُخرج 19:</b> 2 مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة وغزة 2مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 20:</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10% صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10%</p> <p><b>مُخرج 21:</b> صيانة وتأهيل مبنى المعهد الوطني صيانة وتأهيل مبنى المعهد الوطني</p> <p><b>مُخرج 22:</b> مبنى لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسعته مبنى لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسعته وتسليمه (مبنى المالية والابنية)</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تحديث نظام ادارة الخدمات في الوزارة طرح عطاء لشراء اجهزة لمتابعة دوام الحراس وللصيانة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> صيانة وتحديث (نظام ادارة الحركة) استكمال شراء (نظام GPS (وطرح عطاء شراء 10 سيارات واستكمال تركيب نظام كميرات للمراقبة والمتابعة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> صيانة ( نظام ادارة الخدمات في الوزارة) صيانة ( نظام ادارة الخدمات في الوزارة)</p> <p><b>مُخرج 4:</b> صيانه نظام ادارة الحركة ( نظام GPS صيانه نظام ادارة الحركة ( نظام GPS</p> <p><b>مُخرج 5:</b> صيانة ( نظام ادارة الخدمات في الوزارة) صيانة ( نظام ادارة الخدمات في الوزارة)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> صيانه نظام ادارة الحركة ( نظام GPS صيانه نظام ادارة الحركة ( نظام GPS</p>	<p><b>هدف 11:</b> تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال بناء وتطوير نظام ادارة المعلومات المدرسية لتعاقد مع خبير خارجي متخصص ومؤهل من اجل فحص النظام ومتطلباته الفنية والتشغيلية وضبط الجودة لتعاقد مع مدخلي بيانات لادخال كافة بيانات مدارس الفحصقيام اليونيسيف بالتعاقد المباشر مع الشركة المطورة للنظام من</p>	<p><b>هدف 12:</b> استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية حوسبة الانظمة الادارية</p>

#### اجل الصيانة

عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.

**مُخرج 2: حوسبة استثمارات المسوح التربوية السنوية**  
التعاقد مع خبير خارجي مؤهل ومتخصص في البرمجة لبناء استثمارات المسوح الاحصائية السنوية من خلال الويب، ليصار تعبئتها من المدارس الكترونياً من خلال الويب، بما يشمل اعداد دليل الاستخدام والمادة التدريبية

**مُخرج 3: استكمال نظام حوسبة التخطيط على المستوى المركزي**  
طرح عطاء والتعاقد مع شركة متخصصة في البرمجة

**مُخرج 4: "استكمال حوسبة الديوان مدرج 2014"**  
استكمال طرح العطاء لشراء اجهزة الحاسوب جاري العمل حالياً و تم اختيار شركة البرمجة وسيتم استكمال متابعة برمجية حوسبة الديوان مع الشركة  
شراء 2 سيرفر  
شراء Hard Desk 5

**مُخرج 5: تدريب 90 شخص على استخدام برنامج الديوان**  
عقد 3 ورشات عمل بمعدل 35 شخص لكل ورشة وثلاث ايام لكل ورشة

**مُخرج 6: نظام عمل محوسب خاص بوحدة الرقابة الداخلية**  
طرح عطاء للتعاقد مع شركة متخصصة بالتدقيق الداخلي لتحليل العمل في الرقابة الداخلية للتهيئة لبناء برنامج محوسب حسب احتياجات العمل

**مُخرج 7: استكمال النظام محوسب للمشاريع التطويرية الجارية**  
طرح عطاء لاختيار الخبير المناسب لتطوير نظام الحوسبة  
شراء البرمجية مرتبط باحتياجات النظام

**مُخرج 8: استكمال بناء برنامج محوسب لجمع البيانات الخاصة**  
استكمال ومتابعة طرح عطاء لشركات لاختيار الخبير المناسب لبناء البرنامج المحوسب

**مُخرج 9: الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها**  
"عقد 3 ورشات عمل مع أقسام الشؤون المالية في المديريات لوضع الاطار العام لمتطلبات تطوير النظام والوقوف على المشاكل الفنية التي تواجهه.  
الاجتماع مع الشركة المختصة للنظام (بيسان) لاطلاعها على متطلبات التطوير والصيانة للنظام  
"

**مُخرج 10: 14 مدرسة مهنية وصناعية تم ربطها بالأنظمة المالية**  
"ربط المدارس المهنية والصناعية بالنظام المالي من خلال الانترنت  
عقد ورشتين عمل تدريبية لمحاسبي المدارس المهنية بشكل مركزي  
"

**مُخرج 11: استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات**  
تشكيل 6 فرق من المتخصصين في اللغة العربية واللغة الانجليزية والتربية الاسلامية تشكيل 4 فرق من المتخصصين في اللغة العربية والرياضيات والتكنولوجيا والسكرتاريا صيانة بنك الاسئلة وأسس التوظيف.  
التعاقد مع شركة استشارية

**مُخرج 12: تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونياً**

طرح عطاء لاستدراج شركة برمجة لاجراء برمجة لاختبار التوظيف  
حواسيب مركزية لتطوير البرمجية وربطها مع الميدان

**مُخرج 13: تطبيق جدوى حول فعالية استخدام نظام gis**

طرح عطاء لشركة ل'بناء برمجة لتطبيق النظام gis  
عقد الاجتماعات في العام 2014 للخروج بتصورات

**مُخرج 14: نظام جديد محوسب للموارد البشرية يلبي احتياجات الوز**  
طرح عطاء مع شركة برمجة لبناء نظام جديد محوسب

**مُخرج 15: استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 20% من المدارس**  
تم طرح العطاء في العام 2014 وسيتم استكمال العمل في العام 2015  
سيتم العمل في كل عام بنسبة 20% لنظام البصمة

**مُخرج 16: نظام محوسب للإدارة العامة للابنية**

طرح عطاء لحوسبة النظام المحوسب

طرح عطاء لشراء تجهيزات ومعدات

**مُخرج 17: استكمال اعادة بناء البرنامج المحوسب للامتحانات العا**

استكمال طرح عطاء لحوسبة النظام المحوسب للامتحانات العامة  
استكمال طرح العطاء والتوريد  
استكمال طرح العطاء والتوريد

**مُخرج 18: صيانة نظام البيانات المحوسب في المعهد الوطني MIS**

اجراء عقد الصيانة مع شركة الاسراء  
تحديد احتياجات انظام للتحديث والتطوير والاضافة  
اجراء عقد صيانة لنظام المكتبة المحوسب الحصول على عرض سعر من  
الشركة صاحبة الامتياز، عقد اجتماع للجنة الفنية لدراسة عرض الصيانة.  
توثيق محضر الاجتماع والتوصيات.

**مُخرج 19: استكمال نظام محوسب للمعلمين والطاقم المساند**  
التعاقد مع شركة برمجة لتطوير النظام المحوسب للمعلمين والطاقم المساند

**مُخرج 20: بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها**

طرح عطاء لطباعة نسخ من ملف انجاز المعلم

**مُخرج 21: موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة**

عقد 1 ورشة عمل مركزية و 23 ورشة عمل على مستوى المديریات  
لتدريب 150 من الموظفين على النظام المحوسب

**مُخرج 22: عملية تطوير النظام المحوسب لهيئة تطوير مهنة التعلي**

متابعة دورية لنظام المحوسب بمعدل اجتماع واحد شهريا

**مُخرج 23: تدريب (27) موظف من الادارة وأقسام الكتب**

عقد ورش عمل لتدريب الموظفين على برنامج محوسب تم برمجته من قبل  
موظف من مديريةية جنين

**مُخرج 24: امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته**

"تحديد مواصفات البرمجية المطلوبة ( TOR )  
اعداد العطاء وطرحه ومن ثم احالة العطاء لشراء البرمجية ومطابقة

<p>مواصفاتها مع الشروط المطلوبة شراء برنامج "fast test" انزال البرمجية و تدريب 20 شخص شراء حاسوب بمواصفات تتناسب مع برنامج الامتحانات</p> <p><b>مُخرج 25:</b> نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالي نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالية وفق المتطلبات الفنية والتشغيلية</p> <p><b>مُخرج 26:</b> استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للديوان استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للديوان</p> <p><b>مُخرج 27:</b> تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان</p> <p><b>مُخرج 28:</b> الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها</p> <p><b>مُخرج 29:</b> استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات</p> <p><b>مُخرج 30:</b> تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونيا اتم تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونيا اعتمادا على نظام بنك الأسئلة.</p> <p><b>مُخرج 31:</b> تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه</p> <p><b>مُخرج 32:</b> إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز الكتروني إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز الكتروني</p> <p><b>مُخرج 33:</b> استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس ( حس استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس ( نظام البصمة)</p> <p><b>مُخرج 34:</b> نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله</p> <p><b>مُخرج 35:</b> صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينس صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينسجم مع البيانات للسنوات الماضية من اجل ادخالها الى النظام في الضفة وغزة.</p> <p><b>مُخرج 36:</b> عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام mis عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام MIS ونظام المكتبة المحوسب</p> <p><b>مُخرج 37:</b> صيانة البرنامج المحوسب صيانة البرنامج المحوسب</p> <p><b>مُخرج 38:</b> بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى البرنامج المحوسب الخاص بالهيئة</p>	
--	--

**مُخرج 39:** موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة  
موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة ومديريات التربية  
والتعليم (500 موظف) مدربون على استخدام النظام المحوسب

**مُخرج 40:** تدريب (10) موظف جديد من الإدارة وأقسام الكتب في ال  
تدريب (10) موظف جديد من الإدارة وأقسام الكتب في المديريات على  
برنامج محوسب لأقسام الكتب (داخلي)

**مُخرج 41:** حوسبة البيانات الخاصة بالاصاف الوظيفية  
حوسبة البيانات الخاصة بالاصاف الوظيفية

**مُخرج 42:** امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته  
امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته

**مُخرج 43:** نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة  
نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالية وفق المتطلبات  
الفنية والتشغيلية

**مُخرج 44:** استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب  
استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للديوان

**مُخرج 45:** تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان  
تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان

**مُخرج 46:** الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها  
الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها

**مُخرج 47:** استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات  
استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات

**مُخرج 48:** تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الالكتروني  
تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الالكتروني اعتمادا على نظام بنك  
الأسئلة.

**مُخرج 49:** تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه  
تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه

**مُخرج 50:** إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز  
إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز إلكتروني

**مُخرج 51:** استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من  
استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس ( نظام البصمة)

**مُخرج 52:** نظام محوسب للإدارة العامة للابنية تم استكماله  
نظام محوسب للإدارة العامة للابنية تم استكماله

**مُخرج 53:** صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما  
صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينسجم مع البيانات  
للسنوات الماضية من اجل ادخلها الى النظام في الضفة وغزة.

<p><b>مُخرج 54:</b> عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام MIS ونظام المكتبة المحوسب</p> <p><b>مُخرج 55:</b> صيانة البرنامج المحوسب صيانة البرنامج المحوسب</p> <p><b>مُخرج 56:</b> بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى البرنامج المحوسب الخاص بالهيئة</p> <p><b>مُخرج 57:</b> موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة ومديريات التربية والتعليم (500 موظف) مدربون على استخدام النظام المحوسب</p> <p><b>مُخرج 58:</b> تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب في المديريات على برنامج محوسب لأقسام الكتب (داخلي)</p> <p><b>مُخرج 59:</b> حوسبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية حوسبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية</p> <p><b>مُخرج 60:</b> امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال اجراء دراسة الحد من العنف تصميم وطباعة (1500) استمارة ( وتوزيعها على المدارس في القدس في المدارس الثانوية حكومة وكالة خاصة التعاقد مع خبير لتصميم وتحكيم وتدريب وادخال البيانات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تقييم احتياجات استخدام تكنولوجيا المعلومات "استكمال ابداء الاهتمام لاختيار شركة متخصصة اعداد وثيقة الشروط المرجعية طباعة الكتيبات والسياسات الخاصة بال" (ICT)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> دراسة حول العنف المبني على النوع الاجتماعي طرح عطاء لاختيار المستشار المناسب لاجراء الدراسة ضيافة لفريق الوطني لمدة 5 ايام + ورشة تعريفية ل 50 شخص</p> <p><b>مُخرج 4:</b> دراسة التربية والثقافة المكتبية تم اجرائها طرح عطاء للتعاقد مع خبير لاجراء الدراسة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات "تشكيل اللجنة التحضيرية، والفنية للمؤتمر، تحديد عنوان، ومحاور وأهداف المؤتمر، الإعلان تدقيق المحتوى فنيا ولغويا، التعاقد مع مصمم من خارج الوزارة ، رفع كتاب للمطبوعات لتزويدنا بالموصفات، استدراج عروض. تحليل العطاء. طباعة البرشورات والكتيب</p> <p>"</p>	<p><b>هدف 13:</b> تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>

**مُخرج 6:** استكمال دراسة مدى استخدام المعايير المهنية للمعلم  
طرح عطاء لاختيار مدرب لتحضير ادوات تنفيذ الدراسة المختلفة  
عقد ورشة عمل تعريفية بالدراسة ونتائجها

**مُخرج 7:** اجريت دراسة في الارشاد التربوي  
"التعاقد مع باحث لاجراء الدراسة في الارشاد التربوي في مواضيع مختلفة  
" اجراء الدراسة وتحليل واصدار نتائج الدراسة

**مُخرج 8:** تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة  
تعقد وزارة الصحة ورشات عمل تدريبية للمعلمين وتوزيع موازين ودفاتر  
الرصد (استمارة) في المدارس المستهدفة يقوم المعلمين المدربين باجراء  
القياسات التغذوية اللازمة يقوم فريق تقوم وزارة الصحة بتحليل المعلومات  
مدرب من وزارة التربية والتعليم بادخال البيانات

**مُخرج 9:** دراسة تقييمية مقارنة بين اداء المعلمين المؤهلين  
"ابتعاث فريق بحثي الى الميدان والمدارس لجمع بيانات استخدام ملاحظة  
صفية  
تحليل البيانات"

**مُخرج 10:** دراسة العلاقة بين جودة الغرف الصفية التخصصية  
عقد اجتماعات ل 15 باحث لجمع البيانات من الميدان و تحليل البيانات  
الخاصة بالدراسة

**مُخرج 11:** دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني  
طرح عطاء لاختيار مدرب لتحضير ادوات تنفيذ الدراسة المختلفة  
عقد ورشة عمل تعريفية بالدراسة ونتائجها

**مُخرج 12:** تنفيذ استراتيجية استخدام تكنولوجيا المعلومات والت  
تنفيذ استراتيجية استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في النظام  
التعليمي و الاداري وصياغة السياسات والاستراتيجيات في مجال  
المعلوماتية في الادارة العامة للتقنيات التربوية / دائرة الهندسة والشبكات

**مُخرج 13:** مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات التي تخدم اهد  
مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات التي تخدم أهداف الخطة  
الاستراتيجية والتوجهات التربوية الحديثة تم عقده بشكل سنوي

**مُخرج 14:** تصميم وطباعة 200 كتيب خاص بالمؤتمر للملتحقين  
تصميم وطباعة 200 كتيب خاص بالمؤتمر للملتحقين بالبرامج التدريبية في  
المعهد.

**مُخرج 15:** دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني  
دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني : اللغة الانجليزية من  
10-5

**مُخرج 16:** اجريت دراسة في الارشاد التربوي (المشاكل السلوكية  
اجريت دراسة في الارشاد التربوي (المشاكل السلوكية التي يعاني منها  
الطلبة)

**مُخرج 17:** تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة  
تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة وبتمويل خارج

<p>الوزارة ( على حساب وزارة الصحة )</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسوح والتعدادات جمع البيانات الاحصائية من خلال المسوح الاحصائية والسجلات الادارية في الوزارة التعاقد مع متخصص خارجي من اجل ترجمة وتدقيق وتحريير التقرير الاحصائي السنوي للعام 2015/2014 قبل الطباعة التعاقد مع متخصص خارجي من اجل تصميم ومونتاج التقرير الاحصائي السنوي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجا "اعداد التقرير في الاداره العامة للمشاريع طرح اعلان التصميم" طرح عطاء لطباعة البروشور</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استكمال بناء قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل بعد طرح العطاء سيتم التعاقد مع خبير لبناء قاعدة البيانات تدريب طواقم الصحة المدرسية على استخدام النظام</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسوح والتعدادات الاحصائية التربوية.</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجا تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجارية ( ثنائية التوقيع)</p> <p><b>مُخرج 6:</b> قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ قاعة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ مع احتياجات الواقع الصحي في المدارس ( فحص الطلبة المستهدفين)</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسوح والتعدادات التربوية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجا تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجارية ( ثنائية التوقيع.)</p> <p><b>مُخرج 9:</b> قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية قاعة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ مع احتياجات الواقع الصحي في المدارس ( فحص الطلبة المستهدفين)</p>	<p><b>هدف 14:</b> تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال بناء استراتيجية تقويم وطنية، واعتمادها طرح عطاء للتعاقد مع خبير لبناء الاستراتيجية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استكمال اجراء دراسة انتقال الطلبة الى التعليم غير عقد ورش عمل مع الشركاء (وزارة العمل ، التعليم المهني، المجتمع المحلي والشركاء الخارجيين...)، عمل حملات توعية وارشاد للأهالي وأولياء الأمور ، توزيع نشرات بنتائج الدراسة والاستراتيجية الجديدة ، اعداد الخطط العلاجية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اعداد الخطة السنوية للعام 2015 وموازنتها عقد اجتماعات وورش عمل مع الادارات والمديريات لاعداد الخطط التنفيذية للعام 2015 استكمال طرح العطاء طباعة وثيقة الخطة الخمسية والتوريد استكمال ترجمة التقرير السنوي 2014 والخطط السنوية للعامين 2016-</p>	<p><b>هدف 15:</b> تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>

2015

**مُخرج 4: أدوات و اليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع**  
"اعداد وتطوير ادوات جديدة في مجال المشاريع  
عقد ورش عمل لمناقشة الادوات المطورة وتفعيلها مع الادارات العامة ذات  
العلاقة"

**مُخرج 5: اعداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس**  
اجراء الدراسة وتحليل واصدار نتائج الدراسة وعمل حملات التوعية  
واعداد الاستراتيجية وطباعة بروشورات للتوعية والتعاقد مع خبير محلي  
للفصل وعقد 5 ورشات عمل وطباعة الدراسة وتقرير نتائجها

**مُخرج 6: دراسة اثر اعادة توزيع المدارس حسب المرحلة التعليمي**  
العمل مع اعضاء فريق تطوير الادوات لاجراء دراسة اثر اعادة توزيع  
المدارس حسب المرحلة

**مُخرج 7: استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر**  
استكمال اختيار شركة برمجة لشراء البرمجية الخاصة GIS تطبيق بطاقة  
البناء المدرسي في المدارس  
جمع معلومات جغرافية من المؤسسات الاخرى ذات العلاقة وربطها  
بالمعلومات التربوية و بناء الدراسة بالاعتماد على هذه البيانات

**مُخرج 8: بناء استراتيجية النوع الاجتماعي في التعليم**  
طرح عطاء واختيار مدرب لبناء استراتيجية في النوع الاجتماعي في  
التعليم

**مُخرج 9: دراسة لتخطيط الموارد البشرية ( التشكيلات المدرسية**  
عقد سلسلة اجتماعات عمل لمناقشة التشكيلات المدرسية من المديريات  
والوزارة

**مُخرج 10: استراتيجية الحماية والمناصرة والالتحاق الأمن للطلب**  
استراتيجية الحماية والمناصرة والالتحاق الأمن للطلبة في مدارس القدس  
ومناطق (ج) نفذت

**مُخرج 11: استراتيجية علاجية طورت للطلبة المتحولين مننظام تعل**  
استراتيجية علاجية طورت للطلبة المتحولين من نظام التعليم الرسمي الى  
غير الرسمي بناء على نتائج الدراسة اعتمدت وعممت

**مُخرج 12: اعداد الخطة السنوية للعام 2016,2017 وموازنتها تم ا**  
اعداد الخطة السنوية للعام 2016,2017 وموازنتها تم اعدادها واصدارها  
بالغتين العربية والانجليزية

**مُخرج 13: أدوات و اليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع**  
أدوات و اليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع ( الشروط  
المرجعية، الأطر المنطقية، مقترحات المشاريع، التقارير، .....  
بناء على التغيير الذي يطرأ على تطوير مراحل بناء النظام المحوسب  
لادارة المشاريع

**مُخرج 14: دراسة لتخطيط الموارد البشرية ( التشكيلات المدرسية**  
دراسة لتخطيط الموارد البشرية ( التشكيلات المدرسية) للعام 2014.

<p><b>مُخرج 15:</b> الأسس والتعليمات الصادرة عن الإدارة العامة للتعليم الأسس والتعليمات الصادرة عن الإدارة العامة للتعليم العام طورت وأصدرت.</p> <p><b>مُخرج 16:</b> استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر</p> <p><b>مُخرج 17:</b> استراتيجية النوع الاجتماعي اعتمدت وطبقت استراتيجية النوع الاجتماعي اعتمدت وطبقت</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> إجراء دراسة لتحديد وتعريف تفويض الصلاحيات (عقد 15 مجموعات بؤرية لتطبيق استبيانات على جميع المستويات (وزارة، مديرية، مدارس)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (65) مدرسة عقد ورشات عمل لتعريف مديري المدارس المدارة ذاتياً بالصلاحيات الممنوحة لها وفق تعليمات وزارة التربية والتعليم</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استراتيجية اللامركزية تم اعتمادها استراتيجية اللامركزية تم اعتمادها</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (65) مدرسة تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (65) مدرسة وبمعدل (3%) من عدد المدارس من كل مديرية وزيادة الصلاحيات الممنوحة لمدراء تلك المدارس</p>	<p><b>هدف 16:</b> تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر نوعي) التعاقد خبراء ومستشاريين محليين من أجل تطوير ادوات رصد المؤشرات والتعاقد مع باحثين لتنفيذ الدراسات وسيتم التعاقد مع مدخل البيانات من أجل البيانات وتحليلها ضيافة للباحثين والمشاركين جور مواصلات للباحثينه والمشاركين قراطية للمشاركين سيتم ادوات المؤشرات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط التعاقد مع خبراء محليين لمناقشة معايير التقييم السنوية والمؤشرات الخاصة بتلك المعايير الخروج بتقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط سيتم تقديم اجور مواصلات لمن يحضر من خارج الوزارة سيتم تقديم قراطاسية للمشاركين بورشات العمل التقييمية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين سيتم طرح عطاء وترجمة تقرير المتابعة والتقييم السنوي و سيتم طباعة 476 نسخة من التقرير السنوي لنظام المتابعة والتقييم للعام 2015</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط اعداد وطباعة الخرائط لرصد مؤشرات التخطيط</p> <p><b>مُخرج 5:</b> طاقم المعهد الوطني للتدريب دربوا على بناء نظام انتداب مستشار لمر اجعة النظام وتطويره وتحكيمة وتجريبية وقياس مدى ثباته وصلاحيته</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديرية والمدارس تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديرية والمدارس بمعدل زيارتين لكل مديرية بالسنة</p>	<p><b>هدف 17:</b> تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين والدوليين. أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>

<p><b>مُخرج 7:</b> نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين نتائج نظام التخطيط لاستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم منشورة بوسائل مختلفة عقد 2 ورشة عمل مركزية ل 23 ورشة على مستوى مديريات لعرض نتائج تقييم دوري سنوي لمؤشرات نظام المتابعة والتقويم لاستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم ( 14 مؤشر) للبرامج تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم ( 14 مؤشر نوعي ) للبرامج التنفيذية الستة ومؤشرات مناطق الاوضاع المضطربة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p><b>مُخرج 11:</b> تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات ال تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات الادارية المختلفة</p> <p><b>مُخرج 12:</b> نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير</p> <p><b>مُخرج 13:</b> نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهي نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم مطبق</p> <p><b>مُخرج 14:</b> تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم ( 14 مؤشر نوعي) تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم ( 14 مؤشر نوعي ) للبرامج التنفيذية الستة ومؤشرات مناطق الاوضاع المضطربة</p> <p><b>مُخرج 15:</b> تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p><b>مُخرج 16:</b> تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p><b>مُخرج 17:</b> تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات الادارية المختلفة</p> <p><b>مُخرج 18:</b> نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير</p> <p><b>مُخرج 19:</b> نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم مطبق</p>	<p><b>هدف 18:</b> تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية</p>
---	---

<p><b>مُخرج 2:</b> تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية طرج عطاء لطباعة تقرير المؤشرات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> التدقيق المالي السنوي للخطة والتقرير المالي "التعاقد مع خبير لاجراء التدقيق المالي"</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اليات العمل في التدقيق الداخلي تم تطويرها 60 موظف تدقيق في الوزارة والمديريات شاركو في ورشه لمراجعه اليات العمل في التدقيق الداخلي</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 50 موظف رقابة في الوزارة والمديريات دربوا التعاقد مع خبير قانوني ويمتاز بخبرة بالتحقيق الاداري تم تدريب 15 موظف من الرقابه الداخليه على اليات الالتزام بالقانون ومراقبه تنفيذه ومجال التحقيقات</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تم رصد وتقييم درجة مراعات الوزارة لأبعاد الحوكمة و تم رصد وتقييم درجة مراعات الوزارة لأبعاد الحوكمة والمساءلة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية اع تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم تم إصداره سنوياً باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية والمدارس والجامعات والمجتمع المحلي</p> <p><b>مُخرج 8:</b> التدقيق الخارجي للنظام المالي وتنفيذ الخطة الخمسية التدقيق الخارجي للنظام المالي وتنفيذ الخطة الخمسية بما فيها الية التمويل المشترك تم إجراؤه.</p> <p><b>مُخرج 9:</b> اليات العمل في التدقيق الداخلي مراجعتها وتحديثها اليات العمل في التدقيق الداخلي مراجعتها وتحديثها</p>	<p><b>والمالية والتربوية</b> انظمة المساءلة والشفافية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتابعون تطوير قدرات مجالس التعليم المجتمعية علمستوى العناقدي فرز مجالس المناطق والمركزية على مستوى المديريات كتابة تقارير دورية لكل مجلس عنقود ورفعته حسب الهيكليةفرز مجلس التعليم المجتمعي المركزي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اجراء دراسة حول واقع المشاركة المجتمعية عقد 20 مجموعة بؤرية على مستوى المركزي والمديريات والمدارس وتوزيع استمارات الدراسة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة عقد ورش عمل للاهالي حول قضايا صحية في المدارس التابعة لموظفي الصحة الميدانية بدون تكلفة مالية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع على ان تقوم الوزارة بالصفة وغزة ومديريات التربية بعقد ندوة واحدة سنوياً للتواصل مع المجتمع المحلي تكريم واعطاء دروع ل 10 اشخاص من ذوي الاختصاص في المجال التربوي</p>	<p><b>هدف 19:</b> تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</p> <p>مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>

**مُخرج 5:** إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع استدرج عطاء لشركة لإنتاج وبث 7 أفلام توثيقية وثائقية عن التربية والتعليم في كافة محافظات الوطن سنوايا تشمل الوزارة ومديريات التربية

**مُخرج 6:** لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلي في (220) عقد ورشات عمل في 220 مدرسة لمؤسسات المجتمع المحلي في المنطقة

**مُخرج 7:** دليل اولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم اعداده "عقد ورش عمل مع 200 من اولياء الامور لاعداد مادة الورشة في العناقيد على مستوى المديريات"

**مُخرج 8:** طبعت 5000 نشرة لاولياء الامور عن دور المرشد التربوي طرح عطاء للمطابع لطباعة النشرة

**مُخرج 9:** موظفات الوزارة تم توحيتهن حول مواضيع ثقافية وسياسية طرح عطاء و اختيار 6 محاضرين في مواضيع ثقافية وسياسية مختلفة

**مُخرج 10:** 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتابعون ويساندون 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتابعون ويساندون سير العملية التعليمية

**مُخرج 11:** تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في 200 مدرسة

**مُخرج 12:** عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع المح الوطن عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع المحلي على مستوى الوطن

**مُخرج 13:** إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع مختل إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع مختلفة تتعلق بالتربية والتعليم

**مُخرج 14:** لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلي في 200 لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلي في (220) مدرسة في الضفة الغربية وقطاع غزة

**مُخرج 15:** دليل اولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناق دليل اولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناقشته بمشاركة 300 ولي أمر من خلال عقد ورش عمل.

**مُخرج 16:** طبعت 2000 نشرة لاولياء الامور عن دور المرشد التربوي طبعت 2000 نشرة لاولياء الامور عن دور المرشد التربوي

**مُخرج 17:** 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتابعون 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتابعون ويساندون سير العملية التعليمية

**مُخرج 18:** تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في 200 مدرسة

**مُخرج 19:** عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع

<p>عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع المحلي على مستوى الوطن</p> <p><b>مُخرج 20:</b> انتاج وبث وعرض افلام وثائقية توثيقية لمواضيع انتاج وبث وعرض افلام وثائقية توثيقية لمواضيع مختلفة تتعلق بالتربية والتعليم</p> <p><b>مُخرج 21:</b> لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلي في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 22:</b> دليل اولياء الامور للأنشطة الطلابية تم عرضه دليل اولياء الامور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناقشته بمشاركة 300 ولي أمر من خلال عقد ورش عمل.</p> <p><b>مُخرج 23:</b> طبعت 2000 نشرة لاولياء الامور عن دور المرشد طبعت 2000 نشرة لاولياء الامور عن دور المرشد التربوي</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات ابتعاث موظفين من وزارة التربية والتعليم في مؤتمرات دولية واقليمية ومحلية بما يخص الشأن التربوي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات الابتعاث الكوادر الادارية في الوزارة والمديريات في دورات تدريبية خارجيا في التخصصات التي لا تتوفر على المستوى المحلي الوطني</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه طرحت عطاء لعروض اسعار من شركات البرمجة والتصميم لتطوير موقع الوزارة</p> <p>طرحت عطاء لعروض اسعار من شركات البرمجة والتصميم لمديريات التربية التي لا تتوفر لها موقع على الانترنت</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية بعد الخروج بنتائج المؤشرات يتم طباعة التقرير السنوي نشر النتائج من خلال مؤتمر بحضور الادارات مديريات التربية في الوزارة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> الملتقى السنوي للمدققين الداخليين للقطاع العام ملتقى من جميع الدول يتم مناقشه اهم الامور التي توصل اليها التدقيق الداخلي</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم "وضع خطة شهرية لزيارات المديريات تحديد فريق الزائر تحديد محاور الزيارة ثم كتابة التقارير وتزويد الوزارة بنسخة منها"</p> <p><b>مُخرج 7:</b> ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج تشكيل لجنة، للملتقى، الإعلام عن الملتقى، جمع المشاريع والتخصص الناجحة، تحكيم الأعمال التدقيق المحتوى فنيا ولغويا، التعاقد مع مصمم من خارج الوزارة تصميم وطباعة 300 كتيب وبرشور سنويا خاص بالمبادرات والمشاريع الريادية</p>	<p><b>هدف 20:</b> تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</p> <p>اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>

**مُخرج 8:** عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد  
استكمال عقد ورشات العمل و الاجتماعات مع طواقم الارشاد

**مُخرج 9:** عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام  
نشر اعلان في الصحف حول موضوع المؤتمر واستكتاب شخصيات  
تربوية وتحكيم اوراق العمل المقدمة من قبلهم ثم الترتيب اللوجستي لقعد  
المؤتمر

**مُخرج 10:** تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين  
عدد محدد من اللقاءات التي تتم سنويا لاطلاع المانحين على اوضاع التعليم

**مُخرج 11:** جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطبوعات  
مراعاة الطرق المتبعة في آلية طباعة الكتب والنشرات بمساعدة الادارة  
العامة للكتب طباعة وتوزيع اجندة سنوية تتضمن التقييم السنوي توزع على  
المؤسسات الرسمية

**مُخرج 12:** تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر  
استضافة طلاب المشاركين في مسابقة قطار المعرفة ومنح الهدايا والجوائز  
للطلبة

تكريم المتقاعدين من الوزارة المديرات سنويا

**مُخرج 13:** مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات  
مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات والفعاليات والندوات  
الدولية والاقليمية والمحلية بما يخص الشأن التربوي

**مُخرج 14:** الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديرات في ا  
الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديرات في دورات تدريبية خارجيا  
في التخصصات التي لا تتوفر على المستوى المحلي الوطني

**مُخرج 15:** تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من  
تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من قواعد بيانات واية  
برمجيات اخرى بالاضافة الى تطوير مواقع المديرات على شبكة الانترنت

**مُخرج 16:** تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية  
تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية على كافة المستويات

**مُخرج 17:** مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات  
مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات والفعاليات والندوات  
الدولية والاقليمية والمحلية بما يخص الشأن التربوي

**مُخرج 18:** الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديرات في د  
الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديرات في دورات تدريبية خارجيا  
في التخصصات التي لا تتوفر على المستوى المحلي الوطني

**مُخرج 19:** تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه  
تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من قواعد بيانات واية  
برمجيات اخرى بالاضافة الى تطوير مواقع المديرات على شبكة الانترنت

**مُخرج 20:** تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية  
تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية على كافة المستويات

**مُخرج 21:** تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم وتنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم بمعدل زيارة أسبوعية.

**مُخرج 22:** ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج المعلمين والمديرين والطواقم المساندة من برامج الدبلوم المهني المتخصص

**مُخرج 23:** عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم الارشاد والتربية الخاصة، مشرفين مهنيين)

**مُخرج 24:** عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام التربوي سنويا

**مُخرج 25:** تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي والمحلي

**مُخرج 26:** طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطويات تربوية وتعريفية وخدمية

**مُخرج 27:** تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر التربوي والمجتمع المحلي

**مُخرج 28:** 70 مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيادة 70 مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيادة المدرسة في الضفة

**مُخرج 29:** تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم بمعدل زيارة أسبوعية.

**مُخرج 30:** ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج المعلمين والمديرين والطواقم المساندة من برامج الدبلوم المهني المتخصص

**مُخرج 31:** عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم الارشاد والتربية الخاصة، مشرفين مهنيين)

**مُخرج 32:** عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام التربوي سنويا

**مُخرج 33:** تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي والمحلي

**مُخرج 34:** طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطويات تربوية وتعريفية وخدمية

**مُخرج 35:** تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر التربوي والمجتمع المحلي

<p><b>مُخرج 36: 70</b> مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيا 70 مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيادة المدرسة في الضفة</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام دعوة شخصيات محلية وعالمية ذات تأثير دولي لزيارة هذه المناطق والاطلاع على معاناتها وواقعها</p> <p>دعوة شخصيات من خارج الوطن لدعم التعليم في مناطق ج</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية طرح عطاء لشركة متخصصة في انتاج السبوتات التلفزيونية والاذاعية تصميم البوسترات ونشرها في محافظات الوطن وكذلك في الصحف اليومية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين عمل مكثبي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 12 مدرسة تم تركيب كاميرات خارجية لها لرصد الإنتهاك استكمال اجراءات تنفيذ العطاء</p> <p><b>مُخرج 5:</b> إصدار وتوزيع 600 نسخة من كتيب يظهر حجم المعاناة إصدار وتوزيع 600 نسخة من كتيب يظهر حجم المعاناة التي تتعرض لها مدارس مناطق ج والمهمشة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام للمدارس النائية والمدارس التي تتعرض للانتهاكات بمشاركة اعلامية ورسمية ووفود محلية وعالمية بقيمة \$3000 للحملة الواحدة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين وت مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم في مناطق ج والقدس والمناطق النائية قد تم رصدها</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام للمدارس النائية والمدارس التي تتعرض للانتهاكات بمشاركة اعلامية ورسمية ووفود محلية وعالمية بقيمة \$3000 للحملة الواحدة</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية</p> <p><b>مُخرج 11:</b> مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم في مناطق ج والقدس والمناطق النائية قد تم رصدها</p>	<p><b>هدف 21:</b> توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 5مدارس داخل الوطن تم تشبيكها مع 5مدارس خارج الوطن اشتراقات انترنت</p>	<p><b>هدف 22:</b> تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة</p>

<p><b>مُخرج 2:</b> برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم تنفيذ برامج اعلامية وتوعية للمعلمين والطاقم المساند</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استكمال توزيع 2000 نسخة من نشرة تعريفية استكمال توريد وتوزيع نسخ النشرة التعريفية استكمال طرح عطاء للتعاقد مع مصمم لتصميم النشرة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 5 مدارس داخل الوطن تم تشبيكها مع 5 مدارس خارج الوط 5مدارس داخل الوطن تم تشبيكها مع 5 مدارس خارج الوطن، وذلك لنقل نجاحات وإبداعات المدارس الواقعة ضمن مناطق القدس ومناطق ج والتي تعيش أوضاع مضطربة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم ولذوي العلاقة والمجتمع المحلي حول: المعايير المهنية وأخلاقيات المهنة ونظام تقييم الأداء وإجازة مزاوله المهنة وأسس التوظيف وغيرها</p>	<p><b>وشركانها</b></p> <p>نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم التنسيق مع وكالة الغوث لتطبيق المعايير المهنية عمل مكتبي</p>	<p><b>هدف 23:</b> توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</p> <p>عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة</p> <p>عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم التنسيق مع القطاع الخاص لتطبيق المعايير عمل مكتبي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اسضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع عقد 50 ورشة عمل لمتابعة العمل مع المؤسسات الشريكة لتحديد الاحتياجات المرشدين</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اسضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع في الس اسضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع في السنة لتحديد احتياجات المرشدين ورؤساء الاقسام في المديریات والمدارس</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP) والمراجعة السنوية (ASR) تم إجراؤها.</p>	<p><b>هدف 24:</b> تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</p> <p>اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم عقد المراجعة السنوية مع الشركاء الممولين</p>	<p><b>هدف 25:</b> تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص دعوة القطاع الخاص الداعم لقطاع التعليم لتشجيعهم على مزيد من الدعم</p>	<p><b>هدف 26:</b> زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما</p>

<p>وتقديم دروع تكريمية لـ 10 شخصيات في كل عام</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص لدعم المبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>	<p><b>ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b></p> <p>تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات مدحرج من العام 2014 ) عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات مدحرج من العام 2014 ) عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p>	<p><b>هدف 27: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</b></p> <p>عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p> <p>مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال إعداد دراسة تحليلية حول نسبة الإلتحاق والتعاقد مع خبير مختص في مجال اعداد الدراسات لتعميمها وتفرغها وطباعتها</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 26 خلية أزمة تم تشكيلها في 26 مدرسة عقد ورش عمل لتشكيل فرق في 26 مدرسة لمعالجة الازمات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 26 عضو من خلية الأزمة التي تم تشكيلها عقد ورش عمل لتدريب خلايا تم تشكيلها على اكتساب حسن التصرف والادارة من خلال الظروف الطارئة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 45 مدرب دربوا على رفع قدرات المدارس على الإخلاء، عقد ورش عمل لرفع قدرات المدارس على الاخلاء</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس عمل مكثبي</p> <p><b>مُخرج 6:</b> وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تطوير كادر مديرية القدس من ناحية التخطيط عقد ورش عمل لتدريب 40 موظف على التخطيط والتعامل مع الطوارئ استضافة في فندق خارج اطار القدس اجور سفر للتنقل من القدس طرح عطاء للتعاقد مع خبير لاجراء التدريب لمدة 2 يوم بواقع 5 ساعات</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس و</p>	<p><b>هدف 28: تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</b></p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>هدف 29: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b></p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>	<p><b>هدف 29: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b></p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>

<p>تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقم المساند بما يتناسب واحتياجاتهم</p> <p><b>مُخرج 9:</b> وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتياد وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>	
	<p><b>هدف 30:</b> تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p>
	<p><b>هدف 31:</b> تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p>
	<p><b>هدف 32:</b> زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2017 اعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p>
	<p><b>هدف 33:</b> زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من ( ) الى ( ) بمعدل (520) موظف مع نهاية العام 2017. تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )</p>
	<p><b>هدف 34:</b> تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الاليكترونية، و توفير اثاث واجهزة مكتبية ومتخصصة عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>
	<p><b>هدف 35:</b> الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>
	<p><b>هدف 36:</b> مراجعة وتحديث النظم والتعليمات</p>

	<p><b>الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p>
	<p><b>هدف 37: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</b> انتهاء واعتماد الوصف الوظيفي للهيكل الإداري الجديد لكل العاملين، واستكمال تطوير لأوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
	<p><b>هدف 38: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات</b> أدلة وإجراءات العمل الإداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>
	<p><b>هدف 39: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس و جنوب نابلس و طوباس ، مديرية تربية في غزة. عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
	<p><b>هدف 40: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية</b> تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
	<p><b>هدف 41: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</b> حوسبة الانظمة الادارية عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
	<p><b>هدف 42: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات</b> اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب</p>

	المدارس بمستوياتها المختلفة.
	<b>هدف 43: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات</b> بناء أنظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الإدارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.
	<b>هدف 44: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط</b> بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية
	<b>هدف 45: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية</b> المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،
	<b>هدف 46: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين والدوليين.</b> أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.
	<b>هدف 47: تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</b> أنظمة المساءلة والشفافية
	<b>هدف 48: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</b> مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي
	<b>هدف 49: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</b> اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.
	<b>هدف 50: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</b> رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق

	<p>بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
	<p><b>هدف 51: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</b> نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p>
	<p><b>هدف 52: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</b> عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
	<p><b>هدف 53: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</b> اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
	<p><b>هدف 54: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
	<p><b>هدف 55: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
	<p><b>هدف 56: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</b> عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة</p>

	وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.
	<b>هدف 57: تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</b> نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،
	<b>هدف 58: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b> تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة و رفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة
	<b>هدف 59: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</b> توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.
	<b>هدف 60: تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين</b> تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
	<b>هدف 61: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2018</b> اعتماد استراتيجية التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية
<b>مخرج 1: 400 من الكوادر الفنية والادارية في الوزارة</b> 400 من الكوادر الفنية والادارية في الوزارة و المديريات تم تدريبهم على مهارات تخصصية وفنية لتمكين النظام التربوي.	<b>هدف 62: زيادة عدد الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2018</b> تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) الى ( )
	<b>هدف 63: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</b> تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الاليكترونية، و توفير ااثاث واجهزة مكتبية ومتخصصة عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال،

	درجة الرضى عن برامج التدريب
	<b>هدف 64: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</b> الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم
	<b>هدف 65: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</b> النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم
	<b>هدف 66: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</b> استكمال تطوير الاوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية
	<b>هدف 67: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات</b> ادلة واجراءات الاداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.
	<b>هدف 68: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</b> صيانة الابنية الادارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : مديرية تربية شمال الضفة عدد الابنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها
	<b>هدف 69: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية</b> تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية
	<b>هدف 70: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</b> حوسبة الانظمة الادارية عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.
	<b>هدف 71: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج</b>

	<p><b>حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات</b> اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>
	<p><b>هدف 72: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات</b> بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
	<p><b>هدف 73: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط</b> بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>
	<p><b>هدف 74: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية</b> المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
	<p><b>هدف 75: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين والدوليين.</b> أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
	<p><b>هدف 76: تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</b> انظمة المساءلة والشفافية</p>
	<p><b>هدف 77: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</b> مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>
	<p><b>هدف 78: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</b> اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>
	<p><b>هدف 79: توثيق وفصح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال</b></p>

	<p><b>بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</b> رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
	<p><b>هدف 80: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</b> نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.</p>
	<p><b>هدف 81: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</b> عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
	<p><b>هدف 82: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</b> اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
	<p><b>هدف 83: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
	<p><b>هدف 84: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</b> تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
	<p><b>هدف 85: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم</b></p>

	<p><b>المدارس حسب المستويات.</b> عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
	<p><b>هدف 86: تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات أثناء الطوارئ</b> نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير ا وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>	<p><b>هدف 87: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</b> تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقت المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في المديريات على استخدام الألواح الذكية (40 في الضفة ، 10 في غزة)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة في أنظمة الشبكات والحاسوب (دورة واحدة)</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم تدريب (600) شخص من المدارس والمديريات تم تدريب (600) شخص من المدارس والمديريات على استخدام نظام ادارة المعلومات المدرسية من اجل تطبيق النظام على (100) مدرسة حكومية في الضفة الغربية.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة ومتقدمة للتمكن من ادارة وتطوير وتعديل نظام ادارة المعلومات الادارية ذاتياً داخل الوزارة؛</p>	<p><b>هدف 88: زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من ( ) الى ( ) مع نهاية العام 2016</b></p>

برنامج: الحوكمة والادارة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		138659.000
211	الرواتب والاجور	138,659.000
مصاريف تشغيلية		15357.510
221	السفر والمهمات الرسمية	245.000
222	النفقات التشغيلية	1,875.000

2,300.000	إيجارات	223
950.000	أخرى (تشغيلية)	224
9,737.510	بدل تنقل	225
250.000	مكافآت للموظفين	226
<b>13623.420</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
13,623.420	المساهمات الاجتماعية	212
<b>700.000</b>		<b>مصاريف رأسمالية</b>
500.000	الاصول الثابتة	311
200.000	مخزون	312
<b>168339.930</b>		<b>اجمالي</b>

<b>0715 التعليم العالي</b>
تقديم التعليم العالي للجميع وفقا لتطورات التعليم في العالم ووفقا لمتطلبات السوق و العمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي
<b>غايات</b>
<b>تطوير التعليم العالي</b> تطوير التعليم العالي

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة وحاكمية التعليم العالي</b> العمل على اصلاح وتطوير الادارة من خلال مراجعة الاداء والتعليمات والانظمة ، تعديل وتطوير التشريعات الخاصة بالتعليم العالي تحسين البنية التحتية الادارية لمؤسسات التعليم العالي رفع مستوى الاداء كفاءة الاداء (الانجاز والوقت) (مراجعة انظمة وتعليمات التعليم العالي ا
<b>هدف 2: استمرار التمويل</b> تقديم الدعم المباشر وغير مباشر لمؤسسات التعليم العالي ، وايضا توفير المنح الدراسية لطلبة والدعم المالي من قروض ومساعدات مالية ، تحفيز القطاع الخاص على التمويل والاستثمار في مؤسسات التعليم العالي من خلال الانظمة والتشريعات القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي المنح الداخلية والخارجية وفق نظام تنافسي مساعدة الطلبة على الاستمرار في التعليم العالي (القروض والمنح المالية المباشره (مشاركة القطاع الخاص بالتمويل والاستثمار
<b>هدف 3: البحث العلمي</b> تقديم الدعم المباشر وغير مباشر للبحث العلمي والتي يقوم بها مجلس البحث العلمي التابع للوزارة ضمن خطة متكامله خطة مجلس البحث العلمي لدعم وتنشيط البحث العلمي التمويل المقدم للبحث العلمي مشاركة القطاع الخاص بدعم البحث العلمي القدرات الفنية والتقنية المقدمة لمجال البحث العلمي الخطة الاعلامية لتحفيز وتنشيط البحث العلمي
<b>هدف 4: النوعية وضبط الجودة</b> وضع الانظمة والتعليمات والقوانين التي تضمن ضبط نوعية وجودة التعليم العالي ، المساعده على توفير البنية التحتية المناسبة البنية التحتية لمؤسسات التعليم العالي الكادر الاكاديمي وفقا للمعايير المعتمده القوانين والانظمة والتعليمات الخاصة باعتماد مؤسسات التعليم العالي والكليات والتخصصات فيها الانظمة والتعليمات الخاصة بالتحاق الطلبة بالتعليم العالي التعليم التقني والمهني
<b>هدف 5: علاقات الجامعات محليا ودوليا على مستوى الطلبة والعاملين</b> تنشيط علاقه بين الجامعات والكليات محليا وخارجيا باقامة الانشطة الطلابيه والتحفيزيه عدد الانشطة التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركين (عدد الجامعات وعدد الطلبة) وفعاليتها النشاط واثرة على الافراد المشاركين والمجتمع ، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينيه

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: ادارة وحاكمية التعليم العالي</b> العمل على اصلاح وتطوير الادارة من خلال مراجعة الاداء والتعليمات والانظمة ، تعديل وتطوير التشريعات الخاصة بالتعليم العالي تحسين البنية التحتية الاداريه لمؤسسات التعليم العالي رفع مستوى الاداء كفاءة الاداء (الانجاز والوقت (مراجعة انظمة وتعليمات التعليم العالي ا</p>	<p><b>مُخرَج 1: خدمات الشهادات الجامعية</b> لجنة معادلة الشهادات واللجان الفنية التابعة ، وادارة لتصديق الشهادات ومايتعلق بها</p> <p><b>مُخرَج 2: انظمة وتعليمات التعليم العالي</b> عقد ورشات عمل لمراجعة الانظمة والتعليمات الخاصة بالتعليم العالي وتقديم التوصيات</p> <p><b>مُخرَج 3: مستوى الاداء وكفاءة العمل</b> عقد دورات تدريبية للموظفين ، والمشاركة في الدورات الداخليه والخارجيه والمؤتمرات</p> <p><b>مُخرَج 4: غرفة سيرفر متطوره ومجهزه وفق التقنيات الحديثه</b> العمل على تحديث غرفة السيرفر وتجهيزها بالمعدات والاجهزه الحديث لتطوير خدمات التعليم العالي الالكتروني</p> <p><b>مُخرَج 5: بناية خاصة قطاع التعليم العالي</b> توفير بناء للتعليم العالي بدل البناء المستأجر حاليا</p>
<p><b>هدف 2: استمرار التمويل</b> تقديم الدعم المباشر وغير مباشر لمؤسسات التعليم العالي ، وايضا توفير المنح الدراسية لطلبة والدعم المالي من قروض ومساعدات مالية ، تحفيز القطاع الخاص على التمويل والاستثمار في مؤسسات التعليم العالي من خلال الانظمة والتشريعات ز القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي المنح الداخلية والخارجية وفق نظام تنافسي مساعدة الطلبة على الاستمرار في التعليم العالي (القروض والمنح الماليه المباشره (مشاركة القطاع الخاص بالتمويل والاستثمار</p>	<p><b>مُخرَج 1: قروض للطلبة الجامعيين</b> تقديم قروض للطلبة الجامعيين سنويا ضمن وحدة صندوق الاقراض</p> <p><b>مُخرَج 2: منحة الطلبة الاوائل والمتفوقين</b> تقديم منح مالية (الاقساط الدراسية) للطلبة الاوائل طيلة فترة دراستهم واقساط السنه الاولى للطلبة المتفوقين</p> <p><b>مُخرَج 3: دعم الجامعات العامه</b> تقديم دعم مالي مباشر لموازنة 10 جامعات بقيمة 75 مليون شيكل بدفعات شهرية</p> <p><b>مُخرَج 4: المنح الدراسية الخارجيه</b> العمل على توفير 700 منحة دراسية في الدول العربية والاجنبية</p> <p><b>مُخرَج 5: جامعات وكليات تقننية حكوميه</b> توفير التعليم الجامعي والمتوسط في جامعات وكليات حكوميه تقنيه وهي تحت مسنولية الوزارة المباشرة</p> <p><b>مُخرَج 6: زيادة الالتحاق بالتعليم العالي وتطويره</b> انشاء صندوق وقفية التعليم العالي بمساهمة الموازنه العامه ومساهمة القطاعات المجتمعيه الاخرى لزيادة الالتحاق بالتعليم العالي وتطويره واستمراريته</p> <p><b>مُخرَج 7: تشطيب مباني اضافية لجامعة خضوري</b> تقديم دعم مالي لتشطيب مبنى كلية الهندسه</p> <p><b>مُخرَج 8: بناء جديد لفرع جامعة القدس المفتوحة سلفيت</b> دعم مالي لتوفير بناء جديد لجامعة القدس المفتوحة سلفيت</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> دعم ابحاث وانشاء مراكز تميز خطة من مجلس البحث العلمي لدعم 30 بحثًا بقيمة 3 مليون شيكل ودعم انشاء مركزي تميز بقيمة 2 مليون شيكل</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اتفاقية المانية فلسطينية لدعم ابحاث ضمن اتفاقية فلسطينية المانية لدعم ابحاث ومشاركة السلطه 25% من قيمة الاتفاقية 100 الف يورو</p> <p><b>مُخرج 3:</b> توفير البنية التحتية الفنية والتقنية للبحث العلمي تسديد الرسوم المترتبة على اشتراك مؤسسات التعليم العالي في المكتبات العالميه</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تعزيز ثقافة البحث العلمي لتعزيز ثقافة البحث العلمي يتم اصدار نشرة سنويه عن الابحاث المميزه ويتم عقد ورش عن للتعريف بدور مجلس البحث العلمي ونشاطاته واعداد اوراق عمل عنة البحث العلمي</p> <p><b>مُخرج 5:</b> دعم وتشجيع البحث العلمي حضور المؤتمرات الخاصه بمناقشة تعزيز البحث العلمي وتبادل الخبرات والمعارف في هذا المجال</p> <p><b>مُخرج 6:</b> توفير خدمة الدخول للمكتبات عالميا للجامعات تسديد رسوم الاشتراك بشبكة قاعدة البيانات للمكتبات العالميه لتطوير البحث العلمي وتنشيطه</p>	<p><b>هدف 3: البحث العلمي</b> اتقديم الدعم المباشر وغير مباشر للبحث العلمي والتي يقوم بها مجلس البحث العلمي التابع للوزارة ضمن خطة متكامله خطة مجلس البحث العلمي لدعم وتنشيط البحث العلمي التمويل المقدم للبحث العلمي مشاركة القطاع الخاص بدعم البحث العلمي القدرات الفنية والتقنية المقدمة لمجال البحث العلمي الخطة الاعلامية لتحفيز وتنشيط البحث العلمي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> الكادر الاكاديمي قيام هيئة الاعتماد والجوده بأعتماد البرامج وفق للمعايير المطلوبه</p> <p><b>مُخرج 2:</b> البنية التحتية للتعليم العالي تقوم هيئة الاعتماد والجوده بتحقيق معايير المختبرات واعداد الطلبة على مؤسسات التعليم العالي</p> <p><b>مُخرج 3:</b> انظمة وتعليمات التحاق الطلبة بالتعليم العالي يقوم مجلس التعليم العالي بتحديد اعداد ومعايير قبول الطلبة ويتم مراجعتها لملائمتها مع احتياجات النوعية ومتطلبات سوق العمل</p> <p><b>مُخرج 4:</b> الامتحان التطبيقي الشامل عقد امتحان سنوي لطلبة شهادة الدبلوم (الامتحان الشامل)</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تحسين الاداء على مستوى معادلة الشهادات وتصديقها التبادل المعرفي في مجال معادلة الشهادات والاعتراف بها وتصديقها</p> <p><b>مُخرج 6:</b> التواصل بين الجامعات محليا ودوليا والتبادل بينها التنسيق والتبادل المعرفي بخصوص المنح الدراسيه في الجامعات المشتركه بالمشروع وعقد المؤتمرات بهذا</p> <p><b>مُخرج 7:</b> ضبط مستوى نوعية وجودة التعليم العالي يقوم مجلس الهيئة الوطنية للاعتماد والجوده بمنح التراخيص للبرامج والكليات والجامعات الجديده وفق اليات ومعايير لضمان تحقيق الهدف</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تأهيل خريجي الجامعات والكليات لسوق العمل</p>	<p><b>هدف 4: النوعية وضبط الجوده</b> وضع الانظمة والتعليمات والقوانين التي تضمن ضبط نوعية وجودة التعليم العالي ، المساعدة على توفير البنية التحتية المناسبة البنية التحتية لمؤسسات التعليم العالي الكادر الاكاديمي وفقا للمعايير المعتمده القوانين والانظمة والتعليمات الخاصة باعتماد مؤسسات التعليم العالي والكليات والتخصصات فيها الانظمة والتعليمات الخاصة بالتحاق الطلبة بالتعليم العالي التعليم التقني والمهني</p>

<p>تحسين التعليم الجامعي لمساعدة الطلبة ببرامج تدريبية لدخول سوق العمل بالتعاون مع الجامعات والكليات</p> <p><b>مُخرج 9:</b> آلية اعتماد ومعادلة الشهادات والاعتراف بها اعادة دراسة الية اعتماد ومعادلة الشهادات لتطويرها بما يتلائم والمتغيرات</p> <p><b>مُخرج 10:</b> خطط دراسية محدثه وعصريه ومحوسبه تحديث وتطوير الخطط الدراسية مما يعمل على الرقي بمستوى التعليم العالي</p> <p><b>مُخرج 11:</b> توفير التوجيه والارشاد في مجال التعليم التقني خطة ارشادية و اعلاميه لتغيير الصورة النمطيه عن التعليم التقني لزيادة نسبة الالتحاق</p> <p><b>مُخرج 12:</b> طلبه متميزين لتطوير التعليم العالي خلق جو من التنافس بين الطلبة على لقب الطالب الجامعي المثالي</p>	<p><b>هدف 5:</b> علاقات الجامعات محليا ودوليا على مستوى الطلبة والعاملين تنشيط العلاقة بين الجامعات والكليات محليا وخارجيا باقامة الانشطة الطلابيه والتحفيزيه عدد الانشطة التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركين (عدد الجامعات وعدد الطلبة) وفاعليته النشاط واثرة على الافراد المشاركين والمجتمع ، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> انشطه طلابيه فاعله على مستوى الجامعات والكليات القيام بالانشطه التفاعليه (نشرات ارشاديه وورشات عمل ولقاءات ادبيه وفنيه ومسابقات وتكريم الاوائل ومشروع الطالب المثالي واقمة المباريات الرياضيه)</p> <p><b>مُخرج 2:</b> استضافة 10 طلاب لقضاء عام دراسي في الجامعات استضافة 10 طلاب من دول العالم لقضاء عام دراسي جامعي في الجامعات الفلسطينية</p>	



برنامج: التعليم العالي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		46247.000
211	الرواتب والاجور	46,247.000
مصاريف تشغيلية		6085.130
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	560.000
223	إيجارات	470.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	4,905.130
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		124543.865
212	المساهمات الاجتماعية	4,543.865
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	120,000.000
مصاريف رأسمالية		300.000
311	الاصول الثابتة	150.000
312	مخزون	150.000
اجمالي		177175.995

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة التربية والتعليم العالي

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	0
103	وكيل مساعد	2	5	5
104	مدير عام وزارة	0	0	0
105	مدير عام	18	39	42
106	مدير A	28	3	5
107	مدير B	46	44	51
108	مدير C	54	91	82
109	الدرجة الوظيفية 1	2979	6605	7721
110	الدرجة الوظيفية 2	8809	10491	11741
111	الدرجة الوظيفية 3	10370	10664	10999
112	الدرجة الوظيفية 4	12017	12353	12282
113	الدرجة الوظيفية 5	7739	2357	607
114	الدرجة الوظيفية 6	552	450	514
115	الدرجة الوظيفية 7	755	859	743
116	الدرجة الوظيفية 8	909	928	1043
117	الدرجة الوظيفية 9	1175	1197	1144
118	الدرجة الوظيفية 10	538	317	153
	اجمالي	45993	46405	47133



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة التربية والتعليم العالي								وزارة / مؤسسة	7		
برنامج	برنامج	برنامج	برنامج	برنامج	برنامج	برنامج	برنامج	الاسم	بند الموازنة		
اجمالي	715	714	709	713	712	711	710				
2,131,799.00	46,247.00	138,659.00	7,428.00		22,990.00	881,787.00	1,034,688.00	الرواتب والاجور	211	رواتب واجور	
300	50	245		5				السفر والمهمات الرسمية	221		
8,956.83	560	1,875.00	56	5	1,120.00	2,457.50	2,883.33	النفقات التشغيلية	222		
7,970.00	470	2,300.00				600	4,600.00	إيجارات	223		
67,522.66	50	950	2.5	200	500	44,700.00	21,120.16	أخرى (تشغيلية)	224		
109,546.51	4,905.13	9,737.51	385.227		1,947.80	43,330.69	49,240.15	بدل تنقل	225	مصاريف	
300	50	250						مكافآت للموظفين	226	تشغيلية	
209,452.09	4,543.87	13,623.42	729.731		2,258.82	86,636.78	101,659.48	السهامات الاجتماعية	212		
120,000.00	120,000.00							مصرفات جارية متنوعة أخرى	282	مصاريف تحويلية	مصاريف جارية
650	150	500						الأصول الثابتة	311		
350	150	200						مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>2,656,847.09</b>	<b>177,176.00</b>	<b>168,339.93</b>	<b>8,601.46</b>	<b>210</b>	<b>28,816.62</b>	<b>1,059,511.96</b>	<b>1,214,191.12</b>	<b>اجمالي</b>			
								برنامج التعليم الاساسي للصفوف (10-1)	710		
								برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	711		
								التعليم المهني	712		
								التعليم غير النظامي	713		
								رياض الأطفال	709		
								الحكومة والإدارة	714		
								التعليم العالي	715	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0709 رياض الاطفال</b>
7,428.000	10,280.328	29,234.032	رواتب وأجور
443.727	159.940	1,215.072	مصاريف تشغيلية
729.731	924.033	3,733.555	مصاريف تحويلية
	5.585	10.366	مصاريف رأسمالية
8,601.458			اجمالي
			<b>0710 برنامج التعليم الاساسي للصفوف (1-10)</b>
1,034,688.000	1,050,521.017	1,395,623.778	رواتب وأجور
77,843.643	105,282.777	108,297.300	مصاريف تشغيلية
101,659.481	94,424.684	136,063.737	مصاريف تحويلية
	2,127.281	6,484.879	مصاريف رأسمالية
1,214,191.124			اجمالي
			<b>0711 برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)</b>
881,787.000	909,809.028	300,517.998	رواتب وأجور
91,088.186	108,416.275	64,332.824	مصاريف تشغيلية
86,636.777	81,776.974	30,297.233	مصاريف تحويلية
	1,980.213	1,454.755	مصاريف رأسمالية
1,059,511.963			اجمالي
			<b>0712 التعليم المهني</b>
22,990.000	21,631.524	17,154.453	رواتب وأجور
3,567.804	6,467.616	4,136.626	مصاريف تشغيلية
2,258.820	1,944.321	1,851.750	مصاريف تحويلية
	606.197	300.000	مصاريف رأسمالية
28,816.624			اجمالي
			<b>0713 التعليم غير النظامي</b>
		2,399.353	رواتب وأجور
210.000	371.149	909.258	مصاريف تشغيلية
		235.160	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
210.000			اجمالي
			<b>0714 الحوكمة والادارة</b>
138,659.000	146,923.021	159,956.880	رواتب وأجور
15,357.510	34,860.901	43,127.919	مصاريف تشغيلية
13,623.420	13,205.979	15,536.300	مصاريف تحويلية
700.000	6,240.724	3,250.000	مصاريف رأسمالية
168,339.930			اجمالي



			التعليم العالي	0715
46,247.000	2,570.082	92,734.081	رواتب وأجور	
6,085.130	3,214.330	8,100.000	مصاريف تشغيلية	
124,543.865	43,415.277	129,241.690	مصاريف تحويلية	
300.000	2,040.000	2,053.750	مصاريف رأسمالية	
177,175.995			اجمالي	

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة		
	موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الاسم	الرقم
التزام		صرف	التزام		صرف				
								وزارة التربية والتعليم العالي	07
2,131,799.000		2,081,291.288	2,141,735.000		2,034,701.409	1,997,620.575		رواتب وأجور	
194,596.000	249.421	168,930.944	258,772.988	10,308.594	204,517.280	230,118.999		مصاريف تشغيلية	
329,452.094	11.676	237,084.802	235,691.268		250,644.909	316,959.425		مصاريف تحويلية	
1,000.000		84.320	13,000.000	-6,839.811	104,001.158	13,553.750		مصاريف رأسمالية	
2,656,847.094	261.097	2,487,391.354		17,148.405	2,593,864.756			اجمالي	

## 08 وزارة المالية و التخطيط

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تحقيق التنمية المستدامة والاستقرار المالي والاقتصادي والاجتماعي والتربوي من خلال تطوير وتحسين ادوات واليات السياسة المالية والاقتصادية ، وتحفيز الاقتصاد من خلال تشجيع المشاريع الصغيرة والمتوسطة ، وخفض البطالة وتعزيز التعاون مع القطاع الخاص وفق افضل الممارسات والمعايير الدولية وتعزيز المصادقية والثقة في توفير وادارة المعلومات وتعزيز الكفاءة المهنية للموارد البشرية والمعرفية	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0808	تنمية وتطوير الإيرادات	إدارة الإيرادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الإدارات العامة للجمارك والمكوس والضريبة الدخل والقيمة المضافة والبتروك
0809	تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي	يعمل البرنامج على الانتقال من موازنة البنود الى موازنة البرامج والاداء من خلال تطوير اليات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج
0810	ضبط و ادارة الاتفاق العام	تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدمه السياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.
0811	الإشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	يهدف هذا البرنامج للارتقاء باداء الوزارة من خلال تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي اللازم للإدارة العليا وجميع الإدارات والوحدات العاملة في الوزارة سواء كانت هذه الخدمات تقدم مباشرة أو غير مباشرة، ويشمل هذا البرنامج كل من مكتب الوزير والوكيل والوحدات التابعة لهم، إضافة الى دوائر الموارد البشرية، التدريب، اللوازم، المالية، الخدمات العامة، الشؤون القانونية وتكنولوجيا المعلومات. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة، وتطوير في الأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية والتي تضم مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم الفني.
0812	موظفين غير موزعين على البرامج	موظفين غير موزعين على البرامج

0808 تنمية وتطوير الإيرادات	
إدارة الإيرادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الإدارات العامة للجمارك والمكوس والضريبة الدخل والقيمة المضافة والبتروك	
غايات	
<p><b>إيرادات الموازنة العامة من المصادر المحلية تصل إلى 90% بحلول العام 2017</b></p> <p>زيادة الإيرادات المحلية بموجب القانون الأساسي من خلال تفعيل وتحديث آليات التحصيل وإجراء التعديلات القانونية على الشرائح الضريبية وتعاون المؤسسات الحكومية وغير الحكومية - تحسين مستوى الإيرادات المحلية إلى إجمالي الناتج المحلي كأساس لقياس النمو</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7%</b></p> <p>زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% خلال عام 2016 بالمقارنة لعام 2015 نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة لعام 2015 كسنة أساس من ( 9.5 مليار شيقل الى 10 مليار شيقل) وفق اليات مفعلة ومحدثة للتحصيل الضريبي.</p>
<p><b>هدف 2: زيادة الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8%</b></p> <p>زيادة الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8% لعام 2016 مقارنة مع عام 2015 ورفع جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.</p>

هدف 3: زيادة إيرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015  
زيادة إيرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1:</b> زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% خلال عام 2016 بالمقارنة لعام 2015</p> <p>نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة بعام 2015 كسنة أساس من ( 9.5 مليار شيقل الى 10 مليار شيقل) وفق اليات مفعلة ومحدثة للتحويل الضريبي.</p>	<p><b>مُخرج 1:</b> خطة عمل للمسوحات الميدانية وحملات التوعية الضريبية متابعة الخطة لعام 2015 لأعمال المسح الميداني والتوعية الضريبية في كافة المكاتب الضريبية وكافة المحافظات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تسجيل مكلف جدد لعام 2016 عدد المكلفين المسجلين لدى دوائر ضريبة القيمة المضافة 73000 مكلف وعدد الملتزمين بتقديم الكشوفات الدورية 54% ومن المتوقع أن تصل أعداد المكلفين الخاضعين 80000 مكلف وزيادة نسبة الالتزام 60%</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تسجيل 6000 مكلف طوعي نتيجة النشاط التجاري المستقبلي ، من المتوقع أن يتم تسجيل 6000 مكلف خلال عام 2016 تسجيل طوعي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير وتحديث نظام ادارة الإيرادات الضريبية RMS البدء بحوسبة الاجراءات الضريبية على نظام ادارة الإيرادات</p> <p><b>مُخرج 5:</b> الاستخدام الالكتروني للنماذج الضريبية البدء بأرشفة وطباعة العديد من النماذج الضريبية من خلال نظام ادارة الإيرادات.</p> <p><b>مُخرج 6:</b> ربط نظام ادارات الإيرادات مع المؤسسات ذات العلاقة لغايات تعزيز العمل الضريبي وتوفير الوقت والجهد للوصول الى المعلومات اللازمة لأنشطة المكلفين وتدقيق الملفات ، تم البدء بالتحضير لربط نظام ادارة الإيرادات مع المؤسسات ذات العلاقة.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> معالجة واعادة تقييم للبيانات الجمركية اعادة تقييم بيانات جمركية عدد ( 4900 ) بيان جمركي ومتوقع تحصيل مبلغ 17 مليون شيقل.</p> <p><b>مُخرج 8:</b> فحص وتدقيق ملفات جمركية فحص ملفات جمركية عدد ( 60 ) ملف مستورد وتحصيل 5 مليون شيقل من الملفات</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تدقيق بيانات السيارات المستعملة والمستوردة اعادة تدقيق بيانات السيارات المستعملة والمستوردة من الخارج أو من اسرائيل: معالجة 12370 سيارة ومعدة ومحرك بمبلغ 246 مليون شيقل</p> <p><b>مُخرج 10:</b> انشاء وتطوير نظام المعلومات الضريبي</p>
<p><b>هدف 2:</b> زيادة الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8% زيادة الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8% لعام 2016 مقارنة مع عام 2015 ورفع جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.</p>	<p><b>مُخرج 1:</b> تخمين 45 بلدية مستحدثة حتى نهاية عام 2016. استمرار أعمال التخمين لكافة البلديات القائمة والمستحدثة.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> قانون رخص مهن جديدة استمرار العمل على انجاز قانون رخص مهن جديد.</p>

<p><b>مُخرج 3: قانون ضريبة الأملاك</b> انجاز قانون ضريبة الأملاك جديد وفق معايير تخمين دولية</p> <p><b>مُخرج 4: نظام محوسب شامل لكافة الأنشطة فعال و قيد التنفيذ</b> انشاء وتطوير الأنظمة المحوسبة للتخمين ورخص المهن والجبائية</p>	
<p><b>مُخرج 1: زيادة عدد الملفات المقدرة.</b> فحص وجباية أعلى حجم صفقات 100 ملف لكل مكتب في ضريبة الدخل.</p> <p><b>مُخرج 2: تفعيل عملية التنفيذ الجبري للتحصيل.</b> انشاء وحدة المتابعة القانونية والتحصيل ومن المتوقع تحصيل 100 مليون شيقل من خلال هذه الوحدة لعام 2016.</p> <p><b>مُخرج 3: حوسبة بيانات موظفي القطاع الخاص</b> للاستفادة منها للأغراض الاحصائية ولزيادة الجبائية ( الدخل والمضافة ) زيادة التحصيل بمبلغ 100 مليون شيقل</p>	<p><b>هدف 3: زيادة إيرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015</b> زيادة إيرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015</p>

برنامج: تنمية وتطوير الإيرادات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		43029.000
211	الرواتب والاجور	43,029.000
مصاريف تشغيلية		17155.130
221	السفر والمهمات الرسمية	600.000
222	النفقات التشغيلية	4,740.000
223	إيجارات	6,791.380
224	أخرى (تشغيلية)	640.000
225	بدل تنقل	4,228.000
226	مكافآت للموظفين	155.750
مصاريف تحويلية		3978.000
212	المساهمات الاجتماعية	3,978.000
مصاريف رأسمالية		400.000
311	الاصول الثابتة	100.000
312	مخزون	300.000
اجمالي		64562.130

<b>0809 تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي</b>
يعمل البرنامج على الانتقال من موازنة البنود الى موازنة البرامج والاداء من خلال تطوير اليات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج
<b>غايات</b>
<b>موازنة برامج واداء مطبقة بنجاح وفاعلية في كافة الوزارات والهيئات بحلول العام 2020</b> دليل اجراءات اعداد الموازنة وقانون تنظيم الموازنة رقم (7) لعام (1998)

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي المتوسط انجز قبل نهاية 30 حزيران سنويا</b> تحضير الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي الكلي بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة داخل وزارة المالية والشركاء الخارجيين للوصول الى توقعات مبنية على اساس سليم وتحضير اسقف إعداد الموازنة لمراكز المسؤولية تمهيداً لإصدار بلاغ إعداد الموازنة قانون الموازنة العامة رقم 7 لعام 1998 ودليل اجراءات اعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكنزات نظام دمج الموازنة في التخطيط
<b>هدف 2: نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات ومهام العمل استكملت واستجابت لدليل اجراءات اعداد الموازنة ل 90% من الوزارات والمؤسسات الحكومية بنهاية شهر سبتمبر 2016</b> مجموعة التعليمات والارشادات لإعداد مشروع إعداد الموازنة والتي تصدر عن الادارة العامة للموازنة وذلك حسب المادة رقم (20) (22) (23) (24) (25) من قانون رقم 7 لسنة 1998 وتعديلاته وتقديم مشروع قانون الموازنة الى مجلس الوزراء في الوقت المحدد تمهيداً لإقراره حسب الاصول. قانون الموازنة العامة رقم (7) لعام (1998) ودليل اجراءات إعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي المتوسط انجز قبل نهاية 30 حزيران سنويا</b> تحضير الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي الكلي بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة داخل وزارة المالية والشركاء الخارجيين للوصول الى توقعات مبنية على اساس سليم وتحضير اسقف إعداد الموازنة لمراكز المسؤولية تمهيداً لإصدار بلاغ إعداد الموازنة قانون الموازنة العامة رقم 7 لعام 1998 ودليل اجراءات اعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكنزات نظام دمج الموازنة في التخطيط	<b>مُخرج 1: تقارير التحليل المالي والاقتصادي</b> تقرير الوضع المالي والاطار الاقتصادي الكلي تمهيدا لاعداد بلاغ الموازنة <b>مُخرج 2: بلاغ اعداد الموازنة</b> كشف يوضح تقديرات النفقات لكل برنامج رئيسي من هيكل الموازنة العامة كشف يوضح تقديرات الإيرادات لكل برنامج رئيسي من هيكل الموازنة العامة
<b>هدف 2: نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات ومهام العمل استكملت واستجابت لدليل اجراءات اعداد الموازنة ل 90% من الوزارات والمؤسسات الحكومية بنهاية شهر سبتمبر 2016</b> مجموعة التعليمات والارشادات لإعداد مشروع إعداد الموازنة والتي تصدر عن الادارة العامة للموازنة وذلك حسب المادة رقم (20) (22) (23) (24) (25) من قانون رقم 7 لسنة 1998 وتعديلاته وتقديم مشروع قانون الموازنة الى مجلس الوزراء في الوقت المحدد تمهيداً لإقراره حسب الاصول. قانون الموازنة العامة رقم (7) لعام (1998)	<b>مُخرج 1: دليل اجراءات اعداد الموازنة</b> تعميم دليل إجراءات إعداد الموازنة قبل شهر مارس 2016 <b>مُخرج 2: تشكيل مجموعة ادارة التخطيط والموازنة</b> تشكيل مجموعات إدارة التخطيط والموازنة حسب قرار مجلس الوزراء رقم (4/17/48/و.م.ر.ج) الصادر بتاريخ 2015/4/28 في الموعد المحدد في رزنامة إعداد الموازنة <b>مُخرج 3: تدريب الموظفين الموازنة</b> مهارات 18 موظف من الادارة العامة للموازنة تعززت لمستوى تقديم المشورة للوزارات والهيئات لتعبئة نماذج السياسات والمخرجات <b>مُخرج 4: تدريب مجموعات إدارة التخطيط والموازنة</b>

<p>مهارات اعضاء مجموعه التخطيط وادارة الموازنة و فرق البرامج في الوزارات والهيئات تعززت لمستوى الاستجابة لمعايير جودة تعبئة نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات في الوزارات والهيئات.</p> <p><b>مُخرج 5: تحليل الوثائق المقدمة لموازنة البرامج متوسطة الأمد</b> تحليل "الوثائق المقدمة لموازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2017 - 2019"</p> <p><b>مُخرج 6: طباعة كتاب الموازنة متوسطة الامد 2016-2018</b> طباعة كتاب الموازنة السنوي يستجيب لمعايير إعداد موازنة البرامج والاداء للسنوات 2016-2018</p> <p><b>مُخرج 7: خطة عمل موازنة البرامج متوسطة الأمد 2017-2019</b> صياغة مهام عمل ومخرجات "خطة عمل" موازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2017 - 2019</p> <p><b>مُخرج 8: الموازنة متوسطة الامد للعام 2017- 2019</b> تقديم الموازنة متوسطة الامد لمجلس الوزراء بتاريخ 10/15 سنوياً</p>	<p>ودليل إجراءات إعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط</p>
---	---

برنامج: تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3507.000
211	الرواتب والاجور	3,507.000
مصاريف تشغيلية		645.550
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	180.000
224	أخرى (تشغيلية)	80.000
225	بدل تنقل	273.000
226	مكافآت للموظفين	12.550
مصاريف تحويلية		324.000
212	المساهمات الاجتماعية	324.000
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	30.000
312	مخزون	60.000
اجمالي		4566.550

<b>0810</b>	<b>ضبط و ادارة الانفاق العام</b>
تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدمه السياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.	
غايات	
كافة مراكز المسؤولية تعمل بكفاءة وفعالية وفق أفضل الممارسات الدولية في ادارة و استخدام المال العام بحلول عام 2017 تقارير المؤسسات المالية المحلية و الدولية.	

هدف
-----

<p><b>هدف 1: اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</b> اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</p>
<p><b>هدف 2: تنفيذ كافة القوانين واجراءات الادارة العامة للرقابة في جميع مراكز المسؤولية خلال عام 2016-2018</b> تطبيق اجراءات الرقابة المالية 100% على جميع النفقات الحكومية ، دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى ادائهم واعداد مقترحات لترسيخ الانفاق قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها.</p>
<p><b>هدف 3: اعداد كافة التقارير المالية وفق متطلبات الجهات المحلية الدولية</b> اعداد التقارير وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS والتقارير المالية الشهرية ، والعمل على اعداد ونشر بيانات احصاءات مالية الحكومة GFS وفق معايير النشر. SDDS نشرها في الوقت المحدد دون تأخير ، مواعمة التقارير للمعايير الدولية</p>
<p><b>هدف 4: صرف الرواتب الشهرية لموظفي القطاع العام بعد تدقيقها من الرقابة وفي موعدها خلال السنوات 2016-2018</b> العمل على اعداد فاتورة الرواتب الشهرية ، ومراجعتها وتدقيقها من قبل الرقابة المدنية ، والعمل على توزيعها على البنوك لايداع الرواتب في حسابات كل موظف اصدار تقارير خاصة بالرواتب في المواعيد المحددة ، وتقديم مقترحات لتخفيض فاتورة الرواتب</p>
<p><b>هدف 5: ادارة الدين العام الداخلي والخارجي</b> تسجيل وحصر الدين الداخلي والخارجي ، واعداد التقارير الشهرية والدورية والسنوية الخاصة بالدين ، تقديم المقترحات لتخفيض الدين قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، قانون الدين العام ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>
<p><b>هدف 6: ادارة ومعالجة صافي الاقراض والعمل على تخفيضه</b> المتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الاقراض ، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مديونيتها وجدولة ديونها لدى الوزارة ، والعمل على ايجاد الحلول لتخفيض صافي الاقراض</p>
<p><b>هدف 7: تفعيل الرقابة على الإيرادات في مراكز المسؤولية</b> فرز مراقبين ماليين لاجراءات الرقابة على الإيرادات التحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون التحقق من الايداع في الحسابات البنكية الصحيحة. قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>
<p><b>هدف 8: حضر وتسجيل الاصول المملوكة للدولة على نظام محوسب</b> استكمال بناء البرنامج المحوسب الخاص بالاصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الاصول لاطهار القيمة الحقيقية لها على القوائم المالية. قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة القوانين والانظمة الخاصة بالاملاك الحكومية ، ومجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</b> اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</p>	<p><b>مُخرج 1: اعداد خطة نقدية معدة بما يتلاءم مع الالتزامات و الموارد</b> خطة نقدية معدة بما يتلاءم مع الالتزامات و الموارد المالية المتاحة لعام 2016</p>
<p><b>مُخرج 2: قائمة الالتزامات المالية يتم اعدادها شهريا</b> حصر الالتزامات على الوزارة بشكل دوري و تحديد أولويات الصرف حسب المتاح من التدفقات النقدية</p>	<p><b>مُخرج 3: التسويات البنكية لحسابات الوزارات اعدت و اعتمدت</b> التسويات البنكية لحسابات الوزارات اعدت و اعتمدت شهريا:قيام الادارة العامة للحسابات العامة باعداد التسويات البنكية لكافة الحسابات و معالجة كافة العوالق او لا باول</p>
<p><b>هدف 2: تنفيذ كافة القوانين واجراءات الادارة العامة للرقابة في جميع مراكز المسؤولية خلال عام 2016-2018</b></p>	<p><b>مُخرج 1: كافة النفقات خاضعة للاجراءات الرقابية بنسبة 100%</b> كافة النفقات في كافة مراكز الصرف خاضعة للاجراءات الرقابية بنسبة 100% :دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى أدائهم.</p>

<p><b>مُخرج 2:</b> تقارير دورية تصدر لرصد التجاوزات وترشيد الانفاق تقارير دورية تصدر لرصد أبرز التجاوزات و سبل معالجتها، اعداد مقترحات لترشيد الانفاق: اصدار تقارير دورية الى صانعي القرار لمعالجة أي تجاوزات تظهر و اصدار مقترحات في سبيل تطوير الأنظمة و القوانين التي من شأنها تحسين الأداء المالي لمؤسسات الحكومة</p>	<p>تطبيق اجراءات الرقابة المالية 100% على جميع النفقات الحكومية ، دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى ادائهم واعداد مقترحات لترسيد الانفاق قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> التقارير المالية الدورية أعدت و نشرت التقارير المالية الدورية أعدت و نشرت على الموقع الالكتروني للوزارة اعداد كافة التقارير المالية الدورية الخاصة بالنفقات و الإيرادات و نشرها في المواعيد المحددة دون تأخير</p> <p><b>مُخرج 2:</b> الحسابات الختامية وفق معايير المحاسبة الدولية الحسابات الختامية وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS العمل على تطوير اعداد و انجاز التقارير للحسابات الختامية وفقا للمعايير الدولية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تم اعداد تقارير احصاءات مالية الحكومة GFS تم اعداد تقارير احصاءات مالية الحكومة GFS و التزامات وزارة المالية و نشر بيانات SDDS العمل على التقيد بإعداد التقارير المطلوبة ونشرها بالوقت المحدد</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير البرنامج المحاسبي والربط مع الهيئات والوزارا تطوير البرنامج المحاسبي والربط مع الهيئات والوزارا</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تغطية نفقات تدقيق القرض الايطالي</p> <p><b>مُخرج 6:</b> برنامج دعم القطاع الخاص</p> <p><b>مُخرج 7:</b> start up palestine</p> <p><b>مُخرج 8:</b> القرض الايطالي لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة</p>	<p><b>هدف 3:</b> اعداد كافة التقارير المالية وفق متطلبات الجهات المحلية الدولية اعداد التقارير وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS والتقارير المالية الشهرية ، والعمل على اعداد ونشر بيانات احصاءات مالية الحكومة GFS وفق معايير النشر SDDS نشرها في الوقت المحدد دون تأخير ، موامة التقارير للمعايير الدولية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تقارير الرواتب تصدر بانتظام شهريا تقارير الرواتب تصدر بانتظام شهريا : الصرف / الالتزام بناء على الموازنة/ مطابقة الرواتب حسب مراكز المسؤولية إصدار تقارير خاصة بالرواتب بانتظام وفي المواعيد المحددة : رواتب الموظفين الدائمين - أشباه الرواتب - العقود - موظفين براتب سلف</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اجراءات اتخذت لتخفيض فاتورة الرواتب العمل على ضبط الاحداثات الجديدة و عمل تعديلات من شأنها تخفيض فاتورة الرواتب بالنسبة الى الناتج المحلي</p>	<p><b>هدف 4:</b> صرف الرواتب الشهرية لموظفي القطاع العام بعد تدقيقها من الرقابة وفي موعدها خلال السنوات 2016-2018 العمل على اعداد فاتورة الرواتب الشهرية ، ومراجعتها وتدقيقها من قبل الرقابة المدنية ، والعمل على توزيعها على البنوك لايداع الرواتب في حسابات كل موظف اصدار تقارير خاصة بالرواتب في المواعيد المحددة ، وتقديم مقترحات لتخفيض فاتورة الرواتب</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> حصر الدين العام الداخلي والخارجي حصر الدين العام الداخلي والخارجي، وإعداد التقارير الشهرية والدورية والسنوية الخاصة بالدين، تقديم المقترحات لتخفيض الدين. إصدار التقارير الشهرية : تقرير الدين العام الداخلي - تقرير الدين العام</p>	<p><b>هدف 5:</b> ادارة الدين العام الداخلي والخارجي تسجيل وحصر الدين الداخلي والخارجي ، واعداد التقارير الشهرية والدورية والسنوية الخاصة بالدين ، تقديم المقترحات لتخفيض الدين</p>

<p>الخارجي - العمل على تقديم مقترحات لتخفيض الدين العام.</p>	<p>قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، قانون الدين العام ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> حصر الديون المترتبة على الهيئات المحلية والبلديات المتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الإقراض، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مديونياتها وجدولة ديونها.</p>	<p><b>هدف 6:</b> ادارة ومعالجة صافي الاقراض والعمل على تخفيضه المتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الاقراض ، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مديونياتها وجدولة ديونها لدى الوزارة ، والعمل على ايجاد الحلول لتخفيض صافي الاقراض</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تفعيل دور الرقابة المالية المدنية على الإيرادات تفعيل دور الرقابة المالية المدنية على الإيرادات التي يتم جبايتها في مراكز المسؤولية وعددها (30) فرز مراقبين ماليين لإجراءات الرقابة على الإيرادات التحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون</p>	<p><b>هدف 7:</b> تفعيل الرقابة على الإيرادات في مراكز المسؤولية فرز مراقبين ماليين لإجراءات الرقابة على الإيرادات التحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون التحقق من الأيداع في الحسابات البنكية الصحيحة. قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اعتماد برنامج محوسب لتسجيل وتثبيت الأصول المملوكة اعتماد برنامج محوسب لتسجيل وتثبيت الأصول المملوكة للدولة بناء برنامج محوسب خاص بالأصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الأصول لإظهار القيمة الحقيقية لها على القوائم المالية <b>مُخرج 2:</b> استملاك مباني وارضى عامة لصالح السلطة الوطنية <b>مُخرج 3:</b> برنامج دعم القطاع الخاص</p>	<p><b>هدف 8:</b> حضر وتسجيل الاصول المملوكة للدولة على نظام محوسب استكمال بناء البرنامج المحوسب الخاص بالأصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الاصول لإظهار القيمة الحقيقية لها على القوائم المالية. قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة القوانين واللائحة الخاصة بالإملاك الحكومية ، ومجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>

برنامج: ضبط و ادارة الانفاق العام  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		14818.675
211	الرواتب والاجور	14,818.675
مصاريف تشغيلية		4010.750
221	السفر والمهمات الرسمية	200.000
222	النفقات التشغيلية	1,000.000
223	إيجارات	110.000
224	أخرى (تشغيلية)	400.000
225	بدل تنقل	2,247.000
226	مكافآت للموظفين	53.750
مصاريف تحويلية		61369.000
212	المساهمات الاجتماعية	1,369.000
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	60,000.000
مصاريف رأسمالية		230.000

50.000	الاصول الثابتة	311
180.000	مخزون	312
80428.425		اجمالي

<b>0811 الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية</b>
يهدف هذا البرنامج للارتقاء باداء بالوزارة من خلال تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي اللازم للادارة العليا وجميع الادارات والوحدات العاملة في الوزارة سواء كانت هذه الخدمات تقدم مباشرة أو غير مباشرة، ويشمل هذا البرنامج كل من مكتب الوزير والوكيل والوحدات التابعة لهم، اضافة الى دوائر الموارد البشرية ، التدريب، اللوازم ، المالية ، الخدمات العامة ، الشؤون القانونية وتكنولوجيا المعلومات .كما يشمل البرنامج الاداري العمليات والصيانة ، وتطوير في الأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية والتي تضم مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم الفني.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة ادارية حديثة، فعالة، ذات شفافية يعمل بحلول عام 2018</b> - هيكل تنظيمي محدث ومتطور - .قوانين وأنظمة محدثة تواكب التغييرات المحيطة - .انظمة معلومات تتوافق مع المقاييس والمعايير الدولية - .سياسات توظيف متطورة تدعم تحقيق أهداف الوزارة - .خطة تدريبية تلبى اهداف الوزارة في تنمية الايرادات وترشيد النفقات.

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة وتطوير الموارد البشرية وتنفيذ الخطة التدريبية</b> العمل على رفع كفاءة وتطوير قدرات العاملين في الوزارة من خلال تنفيذ الخطة التدريبية للعام 2016 لرفع مستوى الاداء على مستوى الفرد والمؤسسة. 1-تقرير الانجاز السنوي والذي يتضمن ما يلي - :عدد الدورات التدريبية المنفذة - .عدد الموظفين المتدربين - .نسبة مشاركة الموظفين والادارات -2 تقرير التغذية الراجعة عن مسار ومدى الاستفادة من البرامج التدريبية المنعقدة -3 .قياس اثر التدريب -4 تقرير التعيينات الجديدة بالوزارة وفقا لجدول تشكيلات الوظائف -5. تقرير عن عملية التدوير الوظيفي ونتائجه -6. تقرير عن تقايم الاداء السنوي -7 . تقرير عن مدى التزام الموظفين بالاداء -8. تقرير عن تحديث بيانات الموظفين والتعديلات الحاصلة على وضعهم الوظيفي -9. تقرير بالترقيات المنفذة سنويا -10. تقرير بالموظفين المعارين، المتدربين، اجازة دراسية ، اجازة بدون راتب ، والمنتبهة خدماتهم( المستقبليين ، المتقاعدين، المتوفين، فصل من الخدمة).
<b>هدف 2: تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي لوزارة المالية وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية 2016-2018</b> تحديث وتعديل الهيكل التنظيمي للوزارة بما يعكس المهام الحالية والمستقبلية ويلبي التغييرات الحاصلة في الوزارة ويعكس الخطة الاستراتيجية للوزارة. -هيكل تنظيمي محدث فعال
<b>هدف 3: ادارة وتطوير الموارد وتقديم الخدمات بفاعلية</b> العمل على تقديم الخدمات العامة والدعم اللوجستي والفني بما يشمل تقديم الخدمات القانونية وتوفير اللوازم ، وانظمة المعلومات ، وتوفير الموارد المالية، وتوفير الاتصالات والمواصلات لموظفي كافة الادارات العامة في الوزارة لتمكينهم من القيام بعملهم بكفاءة وفاعلية. -توفير الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية - .استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة -مسودة قوانين وانظمة مقترحة لتسهيل عمل الادارات المختلفة في الوزارة - .قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحوسبة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016 - .توفير نظام شبكات محدث ونظم المعلومات والبرمجيات والتشغيل في المكاتب الفرعية للوزارة -ارشفة الكترونية لجميع المعاملات ومختلف الادارات العامة.

### أهداف ومخرجات البرنامج

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة وتطوير الموارد البشرية وتنفيذ الخطة التدريبية</b> العمل على رفع كفاءة وتطوير قدرات العاملين في الوزارة من خلال تنفيذ الخطة التدريبية للعام 2016 لرفع مستوى الاداء على مستوى الفرد والمؤسسة. 1-تقرير الانجاز السنوي والذي يتضمن ما يلي - : عدد الدورات التدريبية المنفذة - .عدد الموظفين المتدربين - .نسبة مشاركة الموظفين والادارات -2 تقرير التغذية الراجعة عن مسار ومدى الاستفادة من البرامج التدريبية المنعقدة -3 .قياس اثر التدريب -4 تقرير التعيينات الجديدة بالوزارة وفقا لجدول تشكيلات	<b>مُخرج 1: اعداد الخطة التدريبية تلبية الاحتياجات التدريبية</b> تدريب موظفي الوزارة عدد ( ) في مجال الاشراف والقيادة تدريب موظفي الوزارة عدد( ) في مجالات فنية متخصصة تدريب موظفي الوزارة عدد ( ) في مجالات القوانين والأنظمة بأفضل الممارسات
	<b>مُخرج 2: تطوير آليات لقياس الانتاجية وتقييم الاداء</b> اعتماد منهجية عمل موحدة لقياس انتاجية موظفي الوزارة وتساهم في تطوير الاداء تعتمد على مؤشرات تشمل عدد المعاملات المنجزة ، الوقت المستغل، جودة العمل ، ومدى الانسجام مع الخطة التنفيذية

<p><b>مُخرج 3:</b> اعتماد نظام حوافز لموظفي الوزارة نظام حوافز مالي ومعنوي عادل مربوط بالأداء والانجاز يغطي جميع الفئات الوظيفية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تشغيل المعهد الفلسطيني للمالية العامة والضرائب</p>	<p>الوظائف -5. تقرير عن عملية التدوير الوظيفي ونتاجه -6. تقرير عن تقييم الاداء السنوي -7. تقرير عن مدى التزام الموظفين بالدوام -8. تقرير عن تحديث بيانات الموظفين والتعديلات الحاصلة على وضعهم الوظيفي -9. تقرير بالترقيات المنفذة سنويا . -10. تقرير بالموظفين المعارين، المنتدبين، اجازة دراسية ، اجازة بدون راتب ، والمنتبهة خدماتهم) المستقبليين ، المتقاعدين، المتوفين، فصل من الخدمة).</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> هيكل تنظيمي حديث يعكس بنية تنظيمية سليمة هيكل تنظيمي سليم يلبي المهام الحالية والمستقبلية لوزارة المالية ويعكس رؤى ورسالة وأهداف وزارة المالية</p>	<p><b>هدف 2:</b> تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي لوزارة المالية وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية 2016- 2018 تحديث وتعديل الهيكل التنظيمي للوزارة بما يعكس المهام الحالية والمستقبلية ويلبي التغييرات الحاصلة في الوزارة ويعكس الخطة الاستراتيجية للوزارة. -هيكل تنظيمي محدث فعال</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> توفير اللوازم لكافة الإدارات والموظفين بأفضل جودة توفير الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تحديث قاعدة البيانات المتعلقة بالأصول المعمرة قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحوسبة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تقديم الخدمات القانونية لكافة الإدارات في الوزارة استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة مسودة مشاريع قوانين والأنظمة في الوزارة. عدد الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الوزارة والجهات الاخرى المعتمدة من الشؤون القانونية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> ملفات ومعاملات مؤرشفة الكترونيا ارشفة الملفات والمعاملات المتعلق بالإدارات والوحدات العاملة الوزارة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تعزيز قدرات مؤسسات السلطة الفلسطينية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تطوير وحماية البنية التحتية لشبكة أنظمة المعلومات</p> <p><b>مُخرج 7:</b> مشروع تطوير وبناء قدرات موظفي الوزارة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تطوير وبناء مؤسساتي لدوائر وزارة المالية</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تطوير وبناء مؤسساتي لدوائر وزارة المالية</p> <p><b>مُخرج 10:</b> بناء قدرات المؤسسات الاقتصادية والتنظيمية الفلس</p> <p><b>مُخرج 11:</b> مشروع وحدة تنفيذ المنحة الامريكية</p>	<p><b>هدف 3:</b> ادارة وتطوير الموارد وتقديم الخدمات بفاعلية العمل على تقديم الخدمات العامة والدعم اللوجستي والفني بما يشمل تقديم الخدمات القانونية وتوفير اللوازم ، وانظمة المعلومات ، وتوفير الموارد المالية، وتوفير الاتصالات والمواصلات لموظفي كافة الإدارات العامة في الوزارة لتمكينهم من القيام بعملهم بكفاءة وفاعلية. -توفير الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية - . استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة - مسودة قوانين وانظمة مقترحة لتسهيل عمل الإدارات المختلفة في الوزارة - .قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحوسبة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016 - . توفير نظام شبكات محدث ونظم المعلومات والبرمجيات والتشغيل في المكاتب الفرعية للوزارة - . ارشفة الكترونية لجميع المعاملات ومختلف الإدارات العامة.</p>

برنامج: الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		15088.325
211	الرواتب والاجور	15,088.325
مصاريف تشغيلية		5325.570
221	السفر والمهمات الرسمية	680.000
222	النفقات التشغيلية	2,752.620
223	إيجارات	420.000
224	أخرى (تشغيلية)	540.000
225	بدل تنقل	875.000
226	مكافآت للموظفين	57.950
مصاريف تحويلية		1397.000
212	المساهمات الاجتماعية	1,397.000
مصاريف رأسمالية		280.000
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	200.000
اجمالي		22090.895

0812	موظفين غير موزعين على البرامج
	موظفين غير موزعين على البرامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على البرامج
	موظفين غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفين غير موزعين على البرامج
موظفين غير موزعين على البرامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفين غير موزعين على البرامج	موظفين غير موزعين على البرامج
موظفين غير موزعين على البرامج	موظفين غير موزعين على البرامج

برنامج: موظفين غير موزعين على البرامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		39990.000
211	الرواتب والاجور	39,990.000
مصاريف تحويلية		3913.000
212	المساهمات الاجتماعية	3,913.000
اجمالي		43903.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة المالية						وزارة / مؤسسة	08		
اجمالي	برنامج 0812	برنامج 0811	برنامج 0810	برنامج 0809	برنامج 0808	الاسم	بند الموازنة		
116,433.000	39,990.000	15,088.325	14,818.675	3,507.000	43,029.000	الرواتب والاجور	211	رواتب واجور	
1,580.000		680.000	200.000	100.000	600.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
8,672.620		2,752.620	1,000.000	180.000	4,740.000	النفقات التشغيلية	222		
7,321.380		420.000	110.000		6,791.380	إيجارات	223		
1,660.000		540.000	400.000	80.000	640.000	أخرى (تشغيلية)	224		
7,623.000		875.000	2,247.000	273.000	4,228.000	بدل تنقل	225		
280.000		57.950	53.750	12.550	155.750	مكافآت للموظفين	226		
10,981.000	3,913.000	1,397.000	1,369.000	324.000	3,978.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
60,000.000			60,000.000			مصرفات جارية متنوعة أخرى	282		
260.000		80.000	50.000	30.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
740.000		200.000	180.000	60.000	300.000	مخزون	312		
<b>215,551.000</b>	<b>43,903.000</b>	<b>22,090.895</b>	<b>80,428.425</b>	<b>4,566.550</b>	<b>64,562.130</b>	<b>اجمالي</b>			
						تنمية وتطوير الإيرادات	0808	أسماء البرامج	
						تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي	0809		
						ضبط و ادارة الانفاق العام	0810		
						الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	0811		
						موظفين غير موزعين على البرامج	0812		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0808 تنمية وتطوير الإيرادات</b>
43,029.000	43,273.000	56,005.100	رواتب وأجور
17,155.130	16,367.857	16,896.360	مصاريف تشغيلية
3,978.000	4,037.400	4,809.700	مصاريف تحويلية
400.000	701.043	300.000	مصاريف رأسمالية
64,562.130			اجمالي
			<b>0809 تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي</b>
3,507.000	2,289.000	3,170.100	رواتب وأجور
645.550	632.933	1,011.960	مصاريف تشغيلية
324.000	159.600	268.080	مصاريف تحويلية
90.000	146.927	195.000	مصاريف رأسمالية
4,566.550			اجمالي
			<b>0810 ضبط و ادارة الانفاق العام</b>
14,818.675	15,696.000	28,530.900	رواتب وأجور
4,010.750	3,967.505	4,394.890	مصاريف تشغيلية
61,369.000	103,970.000	2,697.020	مصاريف تحويلية
230.000	579.235	480.000	مصاريف رأسمالية
80,428.425			اجمالي
			<b>0811 الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية</b>
15,088.325	9,919.000	17,963.900	رواتب وأجور
5,325.570	3,454.365	4,308.794	مصاريف تشغيلية
1,397.000	848.000	1,957.200	مصاريف تحويلية
280.000	674.635	525.000	مصاريف رأسمالية
22,090.895			اجمالي
			<b>0812 موظفين غير موزعين على البرامج</b>
39,990.000	37,823.000		رواتب وأجور
	259.800		مصاريف تشغيلية
3,913.000	3,540.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
43,903.000			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة المالية	08
116,433.000	-58.872	108,566.811	109,000.000		101,717.187	105,670.000	رواتب وأجور	
27,137.000	31.406	10,850.524	24,682.460	-367.790	31,229.017	26,612.004	مصاريف تشغيلية	
70,981.000		109,596.996	112,555.001		21,526.111	9,732.000	مصاريف تحويلية	
1,000.000		282.999	2,101.840		27,116.740	1,500.000	مصاريف رأسمالية	
215,551.000	-27.466	229,297.330		-367.790	181,589.055		اجمالي	

## 09 وزارة الشؤون الخارجية

رسالة الوزارة/المؤسسة
تتمثل رسالة الوزارة في المساهمة بالنهوض بقضية الشعب الفلسطيني، والنضال السياسي الجاد لانتجاز الحقوق والاهداف الوطنية الفلسطينية، وتحقيق السلام وفقا للشعية الدولية وحل الدولتين على أساس خط 1967. ولخدمة كل ذلك القيام باداء دبلوماسي متواصل والعمل في هذا المجال على ايجاد جيل من الدبلوماسيين القادرين على أداء الرسالة، وتمثل أيضا في الاسهام الجاد لرفع المعاناة عن أبناء شعبنا، ولتوفير الدعم اللازم للتنمية الاقتصادية، ومساعدة المتضررين ولتوفير الخدمات اللازمة للاجني فلسطين.....

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
0914	القنصلي	البرنامج القنصلي هو برنامج يقوم بتقديم الخدمات القنصلية لجميع الفلسطينيين في الخارج والداخل ومن أهم الخدمات التي يقدمها البرنامج ما يلي: إستقبال معاملات إصدار وتجديد جوازات السفر، التصديقات بأنواعها، تنظيم الوكالات بأنواعها، لا حكم عليا، معاملات الأحوال المدنية (حسن سير وسلوك، شهادات الميلاد... إلخ) معاملات شرعية (زواج، طلاق، حجة عزوبية، وكالات شرعية، تخارج، ... إلخ) خدمات الرعاية القنصلية: تقدم المساعدة للطلاب مساعدة المعتقلين، حالات الوفاة... إلخ، الإفادات بأنواعها، عدم ممانعات من سفر الأطفال، شهادات لمن يهمة الأمر
0915	العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي	يهدف هذا البرنامج الى إظهار صورة دولة وشعب فلسطين على المستوى الدولي، من خلال مطالبه المشروعة في تقرير المصير والحرية والإستقلال، كما يعمل على فضح الإنتهاكات الإسرائيلية بحق شعبنا ومؤسساتنا الوطنية بكافة الوسائل، من أجل إنهاء الإحتلال، وتعزيز وتطوير العلاقات الثنائية مع دول العالم في مختلف المجالات (السياسية- الاقتصادية- الثقافية والعلمية)، كذلك التواصل والانضمام لكافة المنظمات الاقليمية والدولية عبر علاقاته المتعددة، من أجل تجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، و تفعيل العلاقات الدولية من خلال المشاركة في المؤتمرات والقمة والندوات الاقليمية والدولية المتعلقة بمكافحة الارهاب والحد من التسلح وحفظ السلام والتنمية وحقوق الانسان ... الخ، بالإضافة إلى تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية، من خلال جلب المشاريع والتمويل، وأخيراً العمل على مد جسور التواصل مع جاليتنا في المهجر، من أجل تنظيمها وتنقيفها ومشاركتها في بناء مؤسسات دولة فلسطين، بالإضافة لتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، من خلال الإنضمام للمنظمات الدولية والمعاهدات الدولية.
0917	الاداري والخدمات المساندة	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو أجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
0918	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

0914	القنصلي
البرنامج القنصلي هو برنامج يقوم بتقديم الخدمات القنصلية لجميع الفلسطينيين في الخارج والداخل ومن أهم الخدمات التي يقدمها البرنامج ما يلي: إستقبال معاملات إصدار وتجديد جوازات السفر، التصديقات بأنواعها، تنظيم الوكالات بأنواعها، لا حكم عليا، معاملات الأحوال المدنية (حسن سير وسلوك، شهادات الميلاد... إلخ) معاملات شرعية (زواج، طلاق، حجة عزوبية، وكالات شرعية، تخارج، ... إلخ) خدمات الرعاية القنصلية: تقدم المساعدة للطلاب مساعدة المعتقلين، حالات الوفاة... إلخ، الإفادات بأنواعها، عدم ممانعات من سفر الأطفال، شهادات لمن يهمة الأمر	غايات

**تقديم خدمات قنصلية ذات جودة عالية في 120 مكتب وسفارة بحلول العام 2020**  
-الخدمات المقدمة تستجيب لمعايير القانون الفلسطيني - برنامج حوسبة للخدمات القنصلية - جميع الخدمات القنصلية تقدم من قبل موظفين مؤهلين

هدف
<b>هدف 1: خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة</b> خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة وممثلة تعمل وفق دليل إجراءات خدمات قنصلية موحدة بحلول عام 2016 1. دليل الإجراءات القنصلي معد وفق القوانين الفلسطينية والدولية .2. جميع العاملين حصلوا على التأهيل المناسب لتطبيق دليل إجراءات الشؤون القنصلية .3. جميع السفارات والممثلات حصلت على نسخة منقحة من الدليل.
<b>هدف 2: زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 30% مقارنة مع العام 2015</b> من خلال فتح مكاتب جديدة مزودة بالدعم اللوجستي اللازم والكادر المدرب والمتخصص بالعمل القنصلي. أ. إنخفاض نسبة ضغط المراجعين على مكاتب التصديقات في الخليل ونابلس بنسبة 30% في نهاية عام 2015 .ب.زيادة سرعة إنجاز المعاملات في جميع مكاتب التصديقات بالوطن بنسبة 50% أي من عشرة دقائق إلي خمس دقائق لإنجاز كل معاملة.
<b>هدف 3: نماذج للحصول على خدمات قنصلية في جميع السفارات والمكاتب محوسبة بحلول 2016</b> من خلال برنامج قنصلي محوسب يحتوي على جميع النماذج و مرتبط مع الوزارة 1. إنخفاض معدل دوران 30% من الخدمات المقدمة (تصديق وثائق.....) من 20 ساعة إلي 14 ساعات لإنجاز المعاملات، وتخفيض معدل الدوران إلى 30% من الخدمات الأخرى (جوازات سفر ) من 20 يوم إلى 14 يوم . 2. برنامج محمي من الصعب إختراقه .3. كادر مؤهل قادر على العمل من خلال البرنامج . 4. مواصفات عالية السيرفرات لضمان جودة العمل والسرعة . 5. ينسجم البرنامج مع النظام المعلوماتي لفلسطين والمعمول به.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة</b> خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة وممثلة تعمل وفق دليل إجراءات خدمات قنصلية موحدة بحلول عام 2016 1. دليل الإجراءات القنصلي معد وفق القوانين الفلسطينية والدولية .2. جميع العاملين حصلوا على التأهيل المناسب لتطبيق دليل إجراءات الشؤون القنصلية .3. جميع السفارات والممثلات حصلت على نسخة منقحة من الدليل.	<b>مُخرج 1: توزيع 1000 نسخة من دليل الاجراءات الخاص بالعاملين</b> توزيع 1000 نسخة من دليل الاجراءات الخاص بالعاملين في الشؤون القنصلية شامل وجاهز للتطبيق خلال عام 2016 يحد من اخطاء العاملين ب60%.
<b>هدف 2: زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 30% مقارنة مع العام 2015</b> من خلال فتح مكاتب جديدة مزودة بالدعم اللوجستي اللازم والكادر المدرب والمتخصص بالعمل القنصلي. أ. إنخفاض نسبة ضغط المراجعين على مكاتب التصديقات في الخليل ونابلس بنسبة 30% في نهاية عام 2015 .ب.زيادة سرعة إنجاز المعاملات في جميع مكاتب التصديقات بالوطن بنسبة 50% أي من عشرة دقائق إلي خمس دقائق لإنجاز كل معاملة.	<b>مُخرج 1: استحداث خمسة مكاتب قنصلية للخدمات القنصلية</b> استحداث خمسة مكاتب قنصلية للخدمات القنصلية في المحافظات الجنوبية والشمالية، مما يزيد عدد المعاملات المنجزة ويقال من معاناة المواطنين بتوفير الجهد والمال <b>مُخرج 2: توفير 30 حاسوب و 10 سكانر و 15 طابعة</b> توفير 30 حاسوب و 10 سكانر و 15 طابعة و 6 فاكس لمكاتب الخدمات القنصلية.
<b>هدف 3: نماذج للحصول على خدمات قنصلية في جميع السفارات والمكاتب محوسبة بحلول 2016</b> من خلال برنامج قنصلي محوسب يحتوي على جميع النماذج و مرتبط مع الوزارة 1. إنخفاض معدل دوران 30% من الخدمات	<b>مُخرج 1: برنامج خدمات قنصلية محوسب جاهز للأستخدام</b> برنامج خدمات قنصلية محوسب جاهز للأستخدام في السفارات والمكاتب القنصلية خلال العام 2016 و 2017 و 2018 مما يزيد من جودة الخدمات القنصلية وسرعة انجازها بنسبة 40%

<p><b>مُخرج 2: دليل استخدام البرنامج المحوسب الخاص</b> دليل استخدام البرنامج المحوسب الخاص بالخدمات القنصلية، منقح ومرسل للسفارات والمكاتب القنصلية جاهز للنشر خلال العام 2016، مما يزيد من جودة الخدمات القنصلية وسرعة انجازها بنسبة 50%.</p> <p><b>مُخرج 3: تدريب 100 موظف من السفارات والمكاتب</b> تدريب 100 موظف من السفارات والمكاتب والممثلات وموظفي المكاتب القنصلية ليكونوا جاهزين لمباشرة العمل على البرنامج المحوسب وتدريبهم للقيام بالعمل القنصلي خلال الأعوام 2016 حتى 2018، مما يقلل نسبة أخطاء العمل ويزيد من نسبة الانجاز بنسبة 30%.</p>	<p>المقدمة (تصديق وثائق.....) من 20 ساعة إلى 14 ساعات لإنجاز المعاملات، وتخفيض معدل الدوران إلى 30% من الخدمات الأخرى (جوازات سفر ) من 20 يوم إلى 14 يوم . 2 . برنامج محمي من الصعب إختراقه . 3 . كادر مؤهل قادر على العمل من خلال البرنامج . 4 . مواصفات عالية السيرفرات لضمان جودة العمل والسرعة . 5 . ينسجم البرنامج مع النظام المعلوماتي لفلسطين والمعمول به.</p>
---	---

**برنامج: القنصلي**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4659.220
211	الرواتب والاجور	4,659.220
مصاريف تشغيلية		1191.969
221	السفر والمهمات الرسمية	200.000
222	النفقات التشغيلية	555.874
223	إيجارات	21.000
224	أخرى (تشغيلية)	260.000
225	بدل تنقل	135.095
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		311.097
212	المساهمات الاجتماعية	311.097
مصاريف رأسمالية		20.000
311	الأصول الثابتة	10.000
312	مخزون	10.000
اجمالي		6182.286

<b>0915</b>	<b>العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي</b>
<p>يهدف هذا البرنامج الى إظهار صورة دولة وشعب فلسطين على المستوى الدولي، من خلال مطالبه المشروعة في تقرير المصير والحرية والإستقلال، كما يعمل على فضح الإنتهاكات الإسرائيلية بحق شعبنا ومؤسساتنا الوطنية بكافة الوسائل، من أجل إنهاء الإحتلال، وتعزيز وتطوير العلاقات الثنائية مع دول العالم في مختلف المجالات (السياسية- الإقتصادية- الثقافية والعلمية)، كذلك التواصل والانضمام لكافة المنظمات الإقليمية والدولية عبر علاقاته المتعددة، من أجل تجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، و تفعيل العلاقات الدولية من خلال المشاركة في المؤتمرات والقمم والندوات الإقليمية والدولية المتعلقة بمكافحة الارهاب والحد من التسلح وحفظ السلام والتنمية وحقوق الانسان ... الخ، بالإضافة إلى تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية، من خلال جلب المشاريع والتمويل، وأخيراً العمل على مد جسور التواصل مع جاليتنا في المهجر، من أجل تنظيمها وتنقيتها ومشاركتها في بناء مؤسسات دولة فلسطين، بالإضافة لتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، من خلال الإنضمام للمنظمات الدولية والمعاهدات الدولية.</p>	
<b>غايات</b>	
<p>تجسيد الصفة القانونية الجديدة لدولة فلسطين على الصعيد العلاقات الثنائية والمحافل الدولية - رفع صورة فلسطين وحشد الرأي العام الدولي بجانب القضية الفلسطينية بكافة جوانبها، مع فضح الممارسات والانتهاكات الإسرائيلية بحق شعبنا من أجل إنهاء الإحتلال الحصول على إترافات ثنائية والتي تشمل أيضا رفع التمثيل الدبلوماسي - الإنضمام إلى المنظمات المعاهدات الإقليمية</p>	

والدولية - رفع مستوى الكادر الدبلوماسي بما يتناسب مع الصفة الجديدة لدولة فلسطين - التركيز على الدبلوماسية العامة من أجل إستقطاب الرأي العام الدولي بمشاركة الجاليات الفلسطينية بالمهجر.

#### هدف

**هدف 1: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأوروبية**  
رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأوروبية والعمل على تطوير موقف الاتحاد الأوروبي تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة.  
-الحصول على اعترافات ثنائية من قبل فرنسا واسبانيا وإيطاليا والبرتغال وإيرلندا وباقي الدول الإسكندنافية خلال عام - 2016/2015 .  
الحصول على اعترافات برلمانية ورسمية ثنائية من قبل ألمانيا والمملكة المتحدة وهولندا خلال عام 2016 - تجديد 10 مذكرات تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 / 2017 - رفع مستوى التمثيل بنسبة 20% خلال عام 2016 ورفعه بنسبة 25% إضافية خلال عام 2017 - فتح 3 سفارات جديدة في شرق أوروبا ودول البلطيق بين 2016 و2017 - تطوير المهارات اللغوية للكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا بنسبة 50% خلال عام 2016 و2017 تشمل اللغة الإسبانية والفرنسية - تطوير قدرات الكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا ودول إفريقيا بنسبة 90% بين عام 2016 و2017 في إطار القانون الدولي والإنساني - تطوير الإعلام الدبلوماسي، من خلال دورات تأهيلية للكادر في وحدة الإعلام، وجلب خبراء في مجال الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي.

**هدف 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأفريقية الآسيوية**  
رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأفريقية والآسيوية والعمل على تطوير موقف الدول الأفريقية والآسيوية تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة، وذلك عبر توقيع اتفاقيات تعاون ثنائية ومشاورات سياسية ومذكرات تفاهم وفتح سفارات جديدة.  
-توقيع 30 مذكرة تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 و2017 - فتح سفارات جديدة في القارة الأفريقية خلال عام 2016 بعدد 3 سفارات، وفي العام 2017 بـ عدد 4، وفي العام 2018 عدد 3 - توقيع اتفاقيات تعاون في خلال الأعوام 2016-2017 بنسبة 35% - توقيع مشاورات سياسية مع دول القارة الآسيوية والأفريقية بنسبة 25% للفترة ما بين 2016-2017 - رفع مستوى الكادر الدبلوماسي لقطاع آسيا وإفريقيا واستراليا من خلال رفدة بمهارات قانونية ولغوية بنسبة 50% للفترة 2015-2017.

**هدف 3: الانضمام الى المعاهدات والاتفاقيات الدولية**  
دعم القطاع عبر الحصول على خبراء في القانون الدولي ومحاولة الانضمام الى المنظمات الدولية والإقليمية التي تساهم في دعم القضية الفلسطينية ورفع الشخصية الاعتبارية وتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين. وتكثيف زيارة بعثاتنا من ذوي الاختصاص لمساعدتهم في لعب دور هام في المحافل الدولية التي تؤثر في دعم قضيتنا  
-الانضمام للاتفاقيات والمنظمات الدولية بنسبة 80% على مدى 2016-2018م - دفع اشتراكات وتبرعات سنوية من قبل دولة فلسطين للمنظمات الدولية بنسبة 100%. خلال الفترة 2016-2018 بشكل كامل - المشاركة في المؤتمرات السنوية المتعددة الأطراف " 10-15 مؤتمر سنوياً" بنسبة 30-70% خلال الفترة 2016-2018 - حضور اجتماعات وتقارير الهيئات المتعددة الأممية في جنيف (8 تقارير ، 20 اتفاقية) سنوياً - المشاركة في مشاورات متعددة الأطراف (4 دول سنوياً - ) استشارات وابحات قانونية دولية ، إحضار خبراء قانونيين "10 خبراء سنوياً -" رفع مستوى وبناء قدرات اللجنة المتخصصة في إعداد وتحضير التقارير للاتفاقيات والمنظمات الدولية

**هدف 4: رفع كفاءة الكادر الدبلوماسي والإداري في وزارة الخارجية**  
يهدف هذا البرنامج الى تطوير كادر الوزارة والسفارات على الصعيد اكتساب المهارات اللغوية الأجنبية " الانجليزية والأسبانية والفرنسي" والخبرات الدبلوماسية، بالإضافة الى اكسابهم التدريب في المعرفة القانونية، ومهارات برامج نظام المعلوماتية والتواصل الاجتماعي.  
-تطوير 40% من كادر الوزارة في خلال 2016-2017 من الناحية اللغوية والمعلوماتية والدبلوماسية - رفد كادر الوزارة الذي سيبعث الى الخارج بالعام 2016 بدورات تأهيلية مناسبة " حوالي 20%" من الموظفين - المشاركة في الورشات والتدريبات الخارجية لدبلوماسية بنسبة 50 موظف سنوياً - مشاركة الكادر الدبلوماسي في السفارات بالتدريب والتأهيل المذكور أعلاه بنسبة 30% خلال العام 2016-2017 - عقد اتفاقيات مع معاهد ومراكز دبلوماسية، بالإضافة الى دعوة خبراء مختصين في هذا المجال

**هدف 5: مد جسور التواصل مع الجاليات والمغتربين واللاجئين الفلسطينيين في الخارج**  
يهدف هذا البرنامج الى التواصل مع ابناء الشعب الفلسطيني في المهجر من أجل مد الجسور مع الداخل، ومن أجل المشاركة في بناء مؤسسات الدولة وذلك من خلال رفع مستوى الانتماء الوطني في المجال الثقافي والسياسي والاجتماعي، وذلك من خلال بناء مؤسسات واضحة ذات اختصاص بهذا الشأن  
-توثيق واحصاء لاعداد اللاجئين والمغتربين الفلسطينيين للفترة 2016-2017 - العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أمريكا اللاتينية بنسبة 80 - العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أوروبا بنسبة 40 - العمل على ترتيب زيارات لعدد 200 شخص لفلسطين من الجاليات بالخارج سنوياً - تنظيم وتشكيل مؤسسات تعليمية وثقافية باللغة العربية لخدمة جالياتنا

بنسبة 20% سنوياً
<p><b>هدف 6: تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية على المستوى اللوجستي والقدرات البشرية من خلال طبيعة عمل العلاقات الاقتصادية والتعاون الدولي</b></p> <p>هذا البرنامج يهدف الى تطوير ودعم ورفع أداء الوزارة من خلال تطوير العمل اللوجستي الخاص بالمبنى وتجهيزاته اللوجستية، واقامة المعهد الدبلوماسي بالاضافة الى عقد اتفاقيات مع الدول والمؤسسات المانحة لجلب تمويل لتنفيذ مشاريع للهدف المذكور أعلاه</p> <p>- عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات - الحاجة الى دورات تدريبية في كيفية كتابة المشاريع - التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لاعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه - عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل اصدار كتيبات ودليل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية - تأريخ العمل والتجربة الدبلوماسية الفلسطينية - التعاقد لاجتماعات موظفين على بند العقود بنسبة 5 عقود سنوياً لرف كفاءة عمل وزارة الخارجية في مختلف المجالات.</p>
<p><b>هدف 7: رفع أداء ومستوى الكادر الدبلوماسي الإعلامي بوزارة الخارجية</b></p> <p>هذا البرنامج يهدف الى رفع مستوى الخطاب الدبلوماسي الإعلامي لوزارة الخارجية في حشد التأييد والتضامن الدولي مع القضية الفلسطينية وحقوق الشعب الفلسطيني المشروعة، وكذلك فضح الانتهاكات والممارسات الاسرائيلية من أجل انتهاء الاحتلال، بالاضافة الى رفع صورة الشعب الفلسطيني في المحافل الدولية على كافة المستويات السياسية، الثقافية، الاجتماعية. -دورات خارجية لتأهيل الكادر الاعلامي في وزارة الخارجية في مجال اكتساب اللغات الأجنبية والانظمة المعلوماتية وشبكات التواصل الاجتماعي - تأهيل ناطقين ومتحدثين اعلاميين باسم وزارة الخارجية - التعاقد مع خبراء اعلاميين في إطار التدريب في صياغة وتحليل الخبر الصحفي، وكيفية التأثير في اوصول رسالة وزارة الخارجية الاعلامية في وسائل الاعلام الاجنبية.</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأوروبية</b></p> <p>رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأوروبية والعمل على تطوير موقف الاتحاد الأوروبي تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة. -الحصول على اعترافات ثنائية من قبل فرنسا واسبانيا وايطاليا والبرتغال وايرلندا وباقي الدول الإسكندنافية خلال عام -2016/2015 - .</p> <p>الحصول على اعترافات برلمانية ورسمية ثنائية من قبل المانيا والمملكة المتحدة وهولندا خلال عام 2016 - تجديد 10 مذكرات تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلا من "السلطة الفلسطينية" او "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016/ 2017 - رفع مستوى التمثيل بنسبة 20% خلال عام 2016 ورفعها بنسبة 25% اضافة خلال عام 2017 - فتح 3 سفارات جديدة في شرق أوروبا ودول البلطيق بين 2016 و2017 - تطوير المهارات اللغوية للكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا بنسبة 50% خلال عام 2016 و2017 تشمل اللغة الاسبانية والفرنسية - تطوير قدرات الكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا ودول إفريقيا بنسبة 90% بين عام 2016 و2017 في إطار القانون الدولي والإنساني - تطوير الإعلام الدبلوماسي، من خلال دورات تأهيلية للكادر في وحدة الإعلام، وجلب خبراء في مجال الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي.</p>	<p><b>مُخرج 1: فتح سفارات جديدة</b></p> <p>فتح سفارات جديدة في أوروبا من 20-30%</p> <p><b>مُخرج 2: عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة</b></p> <p>عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة بما يتناسب مع الشخصية القانونية الجديدة بنسبة 30% سنويا حتى العام 2017</p>
<p><b>هدف 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار</b></p>	<p><b>مُخرج 1: فتح سفارات جديدة</b></p>

<p>فتح سفارات جديدة في إفريقيا بنسبة 20%</p> <p><b>مُخرج 2: عقد اتفاقيات ثنائية</b> عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة بما يتناسب الصفة الدولية لفلسطين بنسبة 5% سنوياً حتى العام 2017</p>	<p><b>العلاقات الفلسطينية-الأفريقية الآسيوية</b> رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأفريقية والآسيوية والعمل على تطوير موقف الدول الأفريقية والآسيوية تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة، وذلك عبر توقيع اتفاقيات تعاون ثنائية ومشاورات سياسية ومذكرات تفاهم وفتح سفارات جديدة. -توقيع 30 مذكرة تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلا من مع "السلطة الفلسطينية" او "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 و 2017 . -فتح سفارات جديدة في القارة الأفريقية خلال عام 2016 بعدد 3 سفارات، وفي العام 2017 ب عدد 4، وفي العام 2018 عدد 3 - توقيع اتفاقيات تعاون في خلال الأعوام 2016-2017 بنسبة 35 - %توقيع مشاورات سياسية مع دول القارة الآسيوية والأفريقية بنسبة 25% للفترة ما بين 2016-2017 - رفع مستوى الكادر الدبلوماسي لقطاع آسيا وأفريقيا واستراليا من خلال رفدة بمهارات قانونية ولغوية بنسبة 50% للفترة 2015-2017.</p>
<p><b>مُخرج 1: تفعيل الاتفاقيات الموقعة</b> تفعيل الاتفاقيات الموقعة مع دولة فلسطين " بالصفة الجديدة"، عبر تجميعها وإعادة توحيد الصفة المتمثلين بها( اتفاقيات سابقة في ظل م.ت.ف، وأخرى باسم السلطة ، واخيراً بصفتها الجديدة دولة فلسطين.</p> <p><b>مُخرج 2: تطوير العمل الدبلوماسي في اطار العلاقات الفلسطينية</b> فتح سفارات جديدة في القارة الأوروبية بنسبة 2-3 سفارات سنوياً -توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون ثنائي بما يتناسب مع الشخصية القانونية الجديدة بنسبة 50 % حتى عام 2017</p>	<p><b>هدف 3: الانضمام الى المعاهدات والاتفاقيات الدولية</b> دعم القطاع عبر الحصول على خبراء في القانون الدولي ومحاولة الانضمام الى المنظمات الدولية والاقليمية التي تساهم في دعم القضية الفلسطينية ورفع الشخصية الاعتبارية وتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين. وتكثيف زيارة بعثاتنا من ذوي الاختصاص لمساعدتهم في لعب دور هام في المحافل الدولية التي تؤثر في دعم قضيتنا -الانضمام للاتفاقيات والمنظمات الدولية بنسبة 80 % على مدى 2016-2018م - دفع اشتراكات وتبرعات سنوية من قبل دولة فلسطين للمنظمات الدولية بنسبة 100%. خلال الفترة 2016-2018 بشكل كامل - المشاركة في المؤتمرات السنوية المتعددة الأطراف " 10-15 مؤتمراً سنوياً" بنسبة 30-70% خلال الفترة 2016-2018 - حضور اجتماعات وتقارير الهيئات المتعددة الأهمية في جنيف (8 تقارير ، 20 اتفاقية) سنوياً - المشاركة في مشاورات متعددة الأطراف (4 دول سنوياً - ) استشارات وابحاث قانونية دولية ، إحضار خبراء قانونيين "10 خبراء سنوياً - "رفع مستوى وبناء قدرات اللجنة المتخصصة في إعداد وتحضير التقارير للاتفاقيات والمنظمات الدولية</p>
<p><b>مُخرج 1: التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والاداري</b> والاداري -عقد اتفاقيات في مجال تدريب الكادر الدبلوماسي في إطار رفع مستواه. -عقد دورات تدريبية في كيفية كتابة المشاريع بالإضافة الى اللغات الأجنبية والشؤون القانونية بنسبة 30% سنوياً. التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي</p>	<p><b>هدف 4: رفع كفاءة الكادر الدبلوماسي والاداري في وزارة الخارجية</b> يهدف هذا البرنامج الى تطوير كادر الوزارة والسفارات على الصعيد اكتساب المهارات اللغوية الأجنبية " الانجليزية والأسباني والفرنسي" والخبرات الدبلوماسية، بالإضافة الى اكسابهم التدريب في المعرفة القانونية، ومهارات ببرامج</p>

	<p>نظام المعلوماتية والتواصل الاجتماعي. -تطوير 40% من كادر الوزارة في خلال 2016-2017 من الناحية اللغوية والمعلوماتية والدبلوماسية - .رفد كادر الوزارة الذي سيبتعث الى الخارج بالعام 2016 بدورات تأهيلية مناسبة " حوالي 20% " من الموظفين - المشاركة في الورشات والتدريبات الخارجية لدبلوماسية بنسبة 50 موظف سنوياً - مشاركة الكادر الدبلوماسي في السفارات بالتدريب والتأهيل المذكور أعلاه بنسبة 30% خلال العام 2016-2017 - عقد اتفاقيات مع معاهد ومراكز دبلوماسية ، بالإضافة الى دعوة خبراء مختصين في هذا المجال</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد مؤتمرات وندوات دولية للاجئين والمغتربين لتنظيم ندوات ومؤتمرات إقليمية ودولية بهدف إنهاء الاحتلال حسب خطة سيادة الرئيس وذلك بنسبة 20 % لكل قطاع سنوياً . -تنظيم زيارات لسياسيين وأكاديميين وإعلاميين الى فلسطين. -توثيق وإحصاء لأعداد اللاجئين والمغتربين الفلسطينيين للفترة 2015-2017م بنسبة 70%</p> <p><b>مُخرج 2:</b> فضح الانتهاكات الاسرائيلية -المشاركة في المحافل العربية والإقليمية والدولية لفضح جرائم الاحتلال بنسبة 50 % سنوياً لكل قطاع. -عقد مؤتمرات صحفية بمشاركة أعضاء السلك الدبلوماسي والإعلامي شهرياً بنسبة 20 . % -توثيق وإحصاء لأعداد اللاجئين والمغتربين</p>	<p><b>هدف 5: مدّ جسور التواصل مع الجاليات والمغتربين واللاجئين الفلسطينيين في الخارج</b> يهدف هذا البرنامج الى التواصل مع ابناء الشعب الفلسطيني في المهجر من أجل مدّ الجسور مع الداخل، ومن أجل المشاركة في بناء مؤسسات الدولة وذلك من خلال رفع مستوى الانتماء الوطني في المجال الثقافي والسياسي والاجتماعي، وذلك من خلال بناء مؤسسات واضحة ذات اختصاص بهذا الشأن -توثيق وإحصاء لاعداد اللاجئين والمغتربين الفلسطينيين للفترة 2016-2017 - العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أمريكا اللاتينية بنسبة 80 - .% العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أوروبا بنسبة 40 - .% العمل على ترتيب زيارات لعدد 200 شخص لفلسطين من الجاليات بالخارج سنوياً - تنظيم وتشكيل مؤسسات تعليمية وثقافية باللغة العربية لخدمة جالياتنا بنسبة 20% سنوياً</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية -عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات . -عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل إصدار كتبات ودليل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية بنسبة 10- %</p> <p><b>مُخرج 2:</b> التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لإعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه بنسبة 25% سنوياً</p>	<p><b>هدف 6: تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية على المستوى اللوجستي والقدرات البشرية من خلال طبيعة عمل العلاقات الاقتصادية والتعاون الدولي</b> هذا البرنامج يهدف الى تطوير ودعم ورفع أداء الوزارة من خلال تطوير العمل اللوجستي الخاص بالمبنى وتجهيزاته اللوجستية، واقامة المعهد الدبلوماسي بالإضافة الى عقد اتفاقيات مع الدول والمؤسسات المانحة لجلب تمويل لتنفيذ مشاريع للهدف المذكور أعلاه -عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات - الحاجة الى دورات تدريبية في كيفية كتابة المشاريع - التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لاعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه - عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل اصدار كتبيات ودليل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية - تأريخ العمل والتجربة الدبلوماسية الفلسطينية - التعاقد لاحضار موظفين على بند العقود بنسبة 5 عقود سنوياً لرف</p>

<p><b>مُخرج 1: عقد دورات في مجال الاعلام</b> - عقد دورات متخصصة في مجال الاعلام عن طريق المراكز الاعلامية المتخصصة في فلسطين - عقد دورات خارجية في مجال الاعلام.</p>	<p>كفاءة عمل وزارة الخارجية في مختلف المجالات. <b>هدف 7: رفع أداء ومستوى الكادر الدبلوماسي الإعلامي بوزارة الخارجية</b> هذا البرنامج يهدف الى رفع مستوى الخطاب الدبلوماسي الإعلامي لوزارة الخارجية في حشد التأييد والتضامن الدولي مع القضية الفلسطينية وحقوق الشعب الفلسطيني المشروعة، وكذلك فضح الانتهاكات والممارسات الاسرائيلية من اجل انهاء الاحتلال، بالاضافة الى رفع صورة الشعب الفلسطيني في المحافل الدولية على كافة المستويات السياسية، الثقافية، الاجتماعية. - دورات خارجية لتأهيل الكادر الاعلامي في وزارة الخارجية في مجال اكتساب اللغات الأجنبية والانظمة المعلوماتية وشبكات التواصل الاجتماعي - . تأهيل ناطقين ومتحدثين اعلاميين باسم وزارة الخارجية - التعاقد مع خبراء اعلاميين في إطار التدريب في صياغة وتحرير الخبر الصحفي، وكيفية التأثير في اوصول رسالة وزارة الخارجية الاعلامية في وسائل الاعلام الاجنبية.</p>
--	---

**برنامج: العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		28179.688
211	الرواتب والاجور	28,179.688
مصاريف تشغيلية		2488.611
221	السفر والمهمات الرسمية	600.000
222	النفقات التشغيلية	1,111.747
224	أخرى (تشغيلية)	520.000
225	بدل تنقل	236.864
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		1881.562
212	المساهمات الاجتماعية	1,881.562
مصاريف رأسمالية		40.000
311	الاصول الثابتة	20.000
312	مخزون	20.000
اجمالي		32589.861

0917 الإداري والخدمات المساندة
<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>
غايات
<p>انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. تلبية احتياجات الوزارة والموظفين بشكل كامل</p>

هدف
<p>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد 2016-2018</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد 2016-2018</p>	<p>مُخرج 1: تسديد مستحقات الموظفين والموردين بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 2: اعداد التقرير المالي للوزارة للعام 2016</p> <p>مُخرج 3: ارشيف فعال للدائرة المالية</p> <p>مُخرج 4: تلبية احتياجات الدوائر من اللوازم بنسبة 90%</p> <p>مُخرج 5: تنسيق مهمات سفر موظفي الوزارة بخاصة القيادة العلي</p> <p>مُخرج 6: المحافظة على مبنى الوزارة واللوزم بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 7: تاهيل موظفي الوزارة ومنحهم حقوقهم بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 8: توفير مستلزمات الامن والمرافقة بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 9: تجهيزات الكترونية وشبكة تعمل 100%</p>

برنامج: الاداري والخدمات المساندة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4619.594
211	الرواتب والاجور	4,619.594
مصاريف تشغيلية		3057.420
221	السفر والمهمات الرسمية	1,100.000
222	النفقات التشغيلية	1,111.748
224	أخرى (تشغيلية)	520.000
225	بدل تنقل	295.672
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		308.451
212	المساهمات الاجتماعية	308.451
مصاريف رأسمالية		40.000
311	الاصول الثابتة	20.000
312	مخزون	20.000
اجمالي		8025.465

0918 موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
غايات
موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		8210.498
211	الرواتب والاجور	8,210.498
مصاريف تحويلية		547.890
212	المساهمات الاجتماعية	547.890
اجمالي		8758.388



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الشؤون الخارجية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
8	8	8	مدير عام	105
16	16	16	مدير A	106
8	8	8	مدير B	107
36	36	36	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 1	109
1	1	1	الدرجة الوظيفية 2	110
8	8	8	الدرجة الوظيفية 4	112
36	36	36	الدرجة الوظيفية 5	113
17	17	17	الدرجة الوظيفية 6	114
46	46	46	الدرجة الوظيفية 7	115
11	11	11	الدرجة الوظيفية 8	116
15	15	15	الدرجة الوظيفية 9	117
3	3	3	الدرجة الوظيفية 10	118
12	12	12	سفير	201
25	25	25	مستشار أول	202
38	38	38	مستشار	203
51	51	51	سكرتير أول	204
29	29	29	سكرتير ثاني	205
42	35	35	سكرتير ثالث	206
42	30	30	ملحق	207
<b>447</b>	<b>428</b>	<b>428</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الشؤون الخارجية					وزارة / مؤسسة	09		
اجمالي	برنامج 0918	برنامج 0917	برنامج 0915	برنامج 0914	الاسم	بند الموازنة		
45,669.000	8,210.498	4,619.594	28,179.688	4,659.220	الرواتب والاجور	211	رواتب واجور	
1,900.000		1,100.000	600.000	200.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
2,779.369		1,111.748	1,111.747	555.874	النفقات التشغيلية	222		
21.000				21.000	إيجارات	223		
1,300.000		520.000	520.000	260.000	أخرى (تشغيلية )	224		
667.631		295.672	236.864	135.095	بدل تنقل	225		
70.000		30.000	20.000	20.000	مكافآت للموظفين	226		
3,049.000	547.890	308.451	1,881.562	311.097	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		20.000	20.000	10.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
50.000		20.000	20.000	10.000	مخزون	312		
<b>55,556.000</b>	<b>8,758.388</b>	<b>8,025.465</b>	<b>32,589.861</b>	<b>6,182.286</b>	<b>اجمالي</b>			
					الفتصلي	0914	أسماء البرامج	
					العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي	0915		
					الاداري والخدمات المساندة	0917		
					موظفين غير موزعين على برامج	0918		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>0913</b> الإداري والخدمات المساندة
		12,970.315	رواتب وأجور
		1,560.000	مصاريف تشغيلية
		856.548	مصاريف تحويلية
		60.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0914</b> الفئصلي
4,659.220	2,700.000	8,619.647	رواتب وأجور
1,191.969	1,092.365	1,040.000	مصاريف تشغيلية
311.097	176.093	571.032	مصاريف تحويلية
20.000	60.000	40.000	مصاريف رأسمالية
6,182.286			اجمالي
			<b>0915</b> العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي
28,179.688	26,550.000	12,673.068	رواتب وأجور
2,488.611	2,612.146	1,818.294	مصاريف تشغيلية
1,881.562	1,829.771	856.548	مصاريف تحويلية
40.000	150.000	62.500	مصاريف رأسمالية
32,589.861			اجمالي
			<b>0916</b> التعاون الدولي
		8,245.810	رواتب وأجور
		1,040.000	مصاريف تشغيلية
		571.032	مصاريف تحويلية
		40.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>0917</b> الإداري والخدمات المساندة
4,619.594	7,650.000		رواتب وأجور
3,057.420	4,465.489		مصاريف تشغيلية
308.451	534.289		مصاريف تحويلية
40.000	428.520		مصاريف رأسمالية
8,025.465			اجمالي
			<b>0918</b> موظفين غير موزعين على برامج
8,210.498	8,100.000		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
547.890	559.847		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
8,758.388			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الشؤون الخارجية	09
45,669.000		43,987.882	45,000.000		42,614.334	42,508.840	رواتب وأجور	
6,738.000	436.655	2,964.735	8,170.000	-69.109	2,927.318	5,458.294	مصاريف تشغيلية	
3,049.000		2,956.423	3,100.000		2,944.470	2,855.160	مصاريف تحويلية	
100.000		12.502	638.520		273.497	202.500	مصاريف رأسمالية	
55,556.000	436.655	49,921.542		-69.109	48,759.619		اجمالي	

## 10 وزارة الصحة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
ان وزارة الصحة كاحدى مؤسسات دولة فلسطين المستقلة ملتزمة بمبدأ العمل المشترك مع جميع الشركاء لتطوير الاداء في القطاع الصحي للارتقاء به و ذلك لضمان ادارة القطاع الصحي بشكل مهني و سليم، و خلق قيادة قادره على وضع السياسات و تنظيم العمل و ضمان توفير خدمات نوعية في كل القطاع الصحي العام و الخاص.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1011	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا	يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسهيل الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الأدنى للملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص
1012	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثة مستدامة ذات جوده عالية	تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل، تعزيز الشراكة بين الوزارات، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للأمراض، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.
1015	البرنامج الاداري و الحوكمة	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

1011 خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا	
يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسهيل الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الأدنى للملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص	
غايات	
<p>أستدامة تقديم الخدمات العلاجية و الوقائية لكافة المواطنين بكفاءة و جودة عالية توفير بنية تحتية كفوة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية تطوير لخدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة من خلال تطوير بيئة العمل و توفر المعلومات الصحية الملائمة في الوقت المناسب</p> <p>توفير خدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة لكافة المواطنين و خاصة كبار السن و الفئات المهمشة و ذوي الاحتياجات الخاصة بالتنسيق و التعاون مع كافة الشركاء في النظام الصحي تطوير الخطة الوطنية للتغطية الشاملة، التركيز على البرامج الوقائية. بناء و صيانة و تأهيل مراكز الرعاية الاولية و الصحة العامة بكافة فروعها الفئات المعزولة، التركيز على العدالة في توزيع هذه المراكز و العدالة في تقديم الخدمات، ضمان توفير الرعاية الصحية لاحتياجات كبار السن و الفئات المعزولة. تطوير و توسيع لنظام المعلومات الصحي المحوسب و العمل على توفير الصيانة اللازمة و كافة المتطلبات الاخرى لضمان إستمرارية تشغيلية.</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الرعاية الصحية الاولية و الصحة العامة</b></p> <p>العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية و ضمان وجود كوادر طبية كافية و ضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية و تحديث و صيانة الأجهزة الطبية المتوفرة و كذلك توفير خدمات رعاية الأطفال و الحوامل و ما بعد.</p> <p>% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 100% - من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 100% - من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة و الكشف عن سرطان الثدي و سرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 300 - كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 40% - من الأجهزة المستعملة</p>

يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 100% - من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 100% - من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 70% - من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - توفير خدمات ما بعد الولادة لـ 100% من السيدات في عام 2015.

**هدف 2: تعزيز انماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية و الحملات التثقيفية**  
يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز السلوكيات الصحية في تغذية سليمة وتشجيع النشاط البدني للحد من التدخين، الحد من تعاطي المخدرات والحد من حوادث السير والحوادث المنزلية وتعزيز البيئة الآمنة وكذلك تقرير السلوكيات المرتبطة بالصحة الإيجابية وصحة الشباب والمراهقين.  
-إعادة طباعة 50% من مواد التثقيف وتوزيعها على المدارس والعيادات 100% - من الإستراتيجية الخاصة بفقر الدم وسوء التغذية خلال عام 2015 - اعتماد وتطبيق البرامج التغذوية (عيادة تغذية) في 3 مديريات للصحة بنهاية عام 2015 - تقليل نسبة التدخين من فئة الشباب والمراهقين من 10%-20% بنهاية عام 2015 - حملات توعية عدد 4 للتدخين والمخدرات - خفض نسبة حوادث السير بنسبة 30% بنهاية عام 2015 - خفض الحوادث المنزلية بنسبة 40% بنهاية عام 2015.

**هدف 3: اعتماد منهج طب الأسرة في الرعاية الصحية الأولية**  
يهدف هذا البرنامج إلى العناية وتنظيم عمل الرعاية في الأمراض المزمنة، الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل من خلال اكتشاف ومعالجة الحالات المرضية ضمن نظام موحد وتقديم الخدمة الأفضل للمريض، متابعة الحالات المرضية المزمنة والطارئة في سياسة موحدة.  
-تطبيق منهج طب الأسرة تدريجياً في 3 مديريات للصحة حتى نهاية عام 2015 - تدريب 100% من الكوادر الطبية العاملة في برنامج طب الأسرة على البرتوكولات اللازمة حتى نهاية عام 2015 - اكتشاف 50% من الأمراض المزمنة في مراحلها الأولى وتقليل المضاعفات الناتجة عنها - تقليل عدد المرضى الذين يعانون من مضاعفات الأمراض المزمنة بنسبة 40% حتى نهاية عام 2015.

**هدف 4: تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد الصحي**  
يهدف هذا البرنامج إلى الكشف المبكر عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم وذلك لسهولة علاجه وتقليل المضاعفات، دعم برامج الكشف المبكر للأمراض غير السارية (المزمنة)، الكشف المبكر للإعاقات عند الأطفال.  
-اكتشاف 50% من حالات سرطان الثدي في المراحل المبكرة ليسهل علاجها حتى عام 2015 - بمعالجة 100% جميع حالات سرطان الثدي في المراحل الأولى - اكتشاف 50% من سرطان عنق الرحم - توفير خدمة U/S, FNA في جميع مديريات الصحة وذلك من أجل فحص جميع الحالات المشكوك بها في سرطان الثدي في عام 2015.

**هدف 5: بناء نظام فعال لجودة خدمات الرعاية الصحية الأولية**  
العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طبية كافية وضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد.  
%من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 100% - من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 100% - من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 300 - كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 40% - من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 100% - من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 100% - من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 70% - من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - توفير خدمات ما بعد الولادة لـ 100% من السيدات في عام 2015.

**هدف 6: تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الصحية الأولية والصحة العامة**  
إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة، تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة، موائمة البنية التحتية لعيادات الرعاية الأولية لذوي الاحتياجات الخاصة، إنشاء مراكز للطوارئ والولادة الآمنة في الرعاية الأولية، توفير الأجهزة اللازمة لعيادات الرعاية الأولية.  
-فتح مركز طوارئ وولادة آمنة واحد حتى نهاية عام 2015 - تطوير 70% من عيادات الرعاية الأولية لتتلائم مع احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة مع نهاية عام 2015 - بناء وتجهيز مستودع الأدوية في محافظة جنين حتى نهاية عام 2015 - بناء عدد 2 مديرية صحة للصحة في كل من طولكرم وطوباس حتى نهاية عام 2015 - بناء عدد 10 مراكز صحية أولية في جميع المحافظات ذوات مستويات مختلفة "2،3" في نهاية عام 2015 - بناء مجمع طبي للعلاج من ادمان المخدرات بتمويل من الوكالة الكورية (KOICA) في مدينة رام الله - فتح وتجهيز 10 مختبرات كاملة في جميع المحافظات حتى نهاية عام 2015 - استبدال 40% من الأجهزة المستعملة حتى نهاية عام 2015 - توفير 5 أجهزة U/s للمديريات الكبيرة حتى عام 2015 لخدمة الكشف المبكر عن سرطان الثدي.

**هدف 7: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحوسب**  
تفعيل نظام HIS في دوائر صحية لتسهيل عملها و تنظيمها  
تفعيل برنامج HIS في 4 مستشفيات

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الرعاية الصحية الأولية و الصحة العامة</b></p> <p>العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طبية كافية وضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد.</p> <p>% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 100% - من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 . 100% - من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 300 - كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 . 40% من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 100% - من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 100% - من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 70% - من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 . 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - توفير خدمات ما بعد الولادة ل100% من السيدات في عام 2015.</p>	<p><b>مُخرَج 1: ضمان توفير الادوية والمستهلكات الطبية الاساسية و ا توفير الادوية الاساسية ضمن سلة الادوية بنسبة 100 و الادوية التكميلية بنسبة 10%</b></p> <p><b>مُخرَج 2: ضمان توفير و تدريب الكوادر البشرية العمل على تطوير الكادر البشري من خلال التدريب و الابتعاث</b></p> <p><b>مُخرَج 3: ضمان توفير خدمات الصحة الانجابية (MCH) توفير خدمات للسيدات الحوامل خلال و بعد الحمل</b></p>
<p><b>هدف 2: تعزيز انماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية و الحملات التثقيفية</b></p> <p>يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز السلوكيات الصحية في تغذية سليمة وتشجيع النشاط البدني للحد من التدخين، الحد من تعاطي المخدرات والحد من حوادث السير والحوادث المنزلية وتعزيز البيئة الآمنة وكذلك تقرير السلوكيات المرتبطة بالصحة الإنجابية وصحة الشباب والمراهقين.</p> <p>-إعادة طباعة 50% من مواد التثقيف وتوزيعها على المدارس والعيادات 100% - من الإستراتيجية الخاصة بفقر الدم وسؤ التغذية خلال عام 2015 - اعتماد وتطبيق البرامج التغذوية (عيادة تغذية) في 3 مديريات للصحة بنهاية عام 2015 - تقليل نسبة التدخين من فئة الشباب والمراهقين من 10%-20% بنهاية عام 2015 - حملات توعية عدد 4 للتدخين والمخدرات - خفض نسبة حوادث السير بنسبة 30% بنهاية عام 2015 - خفض الحوادث المنزلية بنسبة 40% بنهاية عام 2015.</p>	<p><b>مُخرَج 1: تطبيق الاستراتيجية الخاصة بفقر الدم محاربة مرض فقر الدم من خلال تطبيق الاستراتيجية الخاصة بفقر الدم</b></p> <p><b>مُخرَج 2: الحد من تعاطي المخدرات و تقلل نسبة التدخين توعية المجتمع و خاصة المراهقين لمخاطر المخدرات</b></p> <p><b>مُخرَج 3: الحد من حوادث السير و الحوادث المنزلية توعية المجتمع و خاصة المراهقين لمخاطر عدم الانتباه و السرعة التي تنتج حوادث سير</b></p> <p><b>مُخرَج 4: ضمان توفير خدمات الصحة النفسية والصحة السنية توفير الاحتياجات التي تسمح باستمرار خدمات الصحة النفسية والصحة السنية</b></p> <p><b>مُخرَج 5: ضمان توفير خدمات صحة البيئة في الرعاية الأولية توفير الاحتياجات التي تسمح باستمرار خدمات اصحة البيئة</b></p>
<p><b>هدف 3: اعتماد منهج طب الأسرة في الرعاية الصحية الأولية</b></p> <p>يهدف هذا البرنامج إلى العناية وتنظيم عمل الرعاية في الأمراض المزمنة، الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل من خلال اكتشاف ومعالجة الحالات المرضية ضمن نظام موحد وتقديم</p>	<p><b>مُخرَج 1: تطبيق و تفعيل برنامج صحة الاسره العمل على تطوير و تفعيل برامج تخص صحة المرئة</b></p>

	<p>الخدمة الأفضل للمريض، متابعة الحالات المرضية المزمنة والطارئة في سياسة موحدة. -تطبيق منهاج طب الأسرة تدريجيا في 3 مديريات للصحة حتى نهاية عام 2015 - تدريب 100% من الكوادر الطبية العاملة في برنامج طب الأسرة على البرتوكولات اللازمة حتى نهاية عام 2015 - اكتشاف 50% من الأمراض المزمنة في مراحلها الأولى وتقليل المضاعفات الناتجة عنها - تقليل عدد المرضى الذين يعانون من مضاعفات الأمراض المزمنة بنسبة 40% حتى نهاية عام 2015.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد للسرطان توعية السيدات لاجراء الفحص المبكر لسرطان الثدي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> متابعة و معالجة كافة الامراض السارية و المعدية عمل رصد لجميع انواع الامراض السارية لمحاربتها و تقليل تأثيرها</p> <p><b>مُخرج 3:</b> متابعة و معالجة كافة الامراض غير السارية عمل رصد لجميع انواع الامراض غير السارية لمحاربتها و تقليل تأثيرها</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير برنامج الكشف المبكر عن اعاقات الاطفال توعية الاهل من خلال برامج للكشف المبكر عن اعاقاة الاطفال</p>	<p><b>هدف 4: تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد الصحي</b> يهدف هذا البرنامج إلى الكشف المبكر عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم وذلك لسهولة علاجه وتقليل المضاعفات، دعم برامج الكشف المبكر للأمراض غير السارية (المزمنة)، الكشف المبكر للإعاقات عند الأطفال. -اكتشاف 50% من حالات سرطان الثدي في المراحل المبكرة ليسهل علاجها حتى عام 2015 . -معالجة 100% جميع حالات سرطان الثدي في المراحل الأولى - اكتشاف 50% من سرطان عنق الرحم - توفير خدمة U/S,FNA في جميع مديريات الصحة وذلك من اجل فحص جميع الحالات المشكوك بها في سرطان الثدي في عام 2015.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تفعيل و تطبيق بروتوكولات و معايير الجودة الصحية تفعيل و تطبيق بروتوكولات و معايير الجودة الصحية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تفعيل لجنة الجودة في كل المراكز الصحية دعم وجود لجان الجودة للمراقبة على نوعية و كمية الخدمات المقدمة</p>	<p><b>هدف 5: بناء نظام فعال لجودة خدمات للرعاية الصحية الأولية</b> العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طبية كافية ضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد. %من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 100% - من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 . 100% -من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 300 - كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 - . 40%من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 100% - من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 100% - من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 70% - من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - . 100%من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - توفير خدمات ما بعد الولادة ل100% من السيدات في عام 2015.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إنشاء مراكز للطوارئ و الولادة الامنة ضمان استمرار دعم رعاية الحوامل لتوفير ولادة امنة لهم</p>	<p><b>هدف 6: تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الصحية الأولية والصحة العامة</b></p>

<p><b>مُخرج 2:</b> تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة ضمان استمرارية عمل المراكز الصحية من خلال تطوير البنية التحتية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> موانمة البنية التحتية لذوي الاحتياجات الخاصة عمل جميع التسهيلات اللوجستية لتسهيل حركة ودمج ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة توسيع دائرة مراكز العلاج من خلال انشاءات جديدة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تشغيل مركز الامراض الجلدية تشغيل مركز الامراض الجلدية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تجهيز وحدة الرعاية الاولية في بير نبالا بناء وتشطيب وتجهيز وحدة الرعاية الاولية في بير نبالا</p>	<p>إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة، تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة، موانمة البنية التحتية لعيادات الرعاية الأولية لذوي الاحتياجات الخاصة، إنشاء مراكز للطوارئ والولادة الآمنة في الرعاية الأولية، توفير الأجهزة اللازمة لعيادات الرعاية الأولية. -فتح مركز طوارئ وولادة آمنة واحد حتى نهاية عام 2015 - تطوير 70% من عيادات الرعاية الأولية لتتلائم مع احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة مع نهاية عام 2015 - بناء وتجهيز مستودع الأدوية في محافظة جنين حتى نهاية عام 2015 - بناء عدد 2 مديرية صحة للصحة في كل من طولكرم وطوباس حتى نهاية عام 2015 - بناء عدد 10 مراكز صحية أولية في جميع المحافظات ذوات مستويات مختلفة "2،3" في نهاية عام 2015 - بناء مجمع طبي للعلاج من ادمان المخدرات بتمويل من الوكالة الكورية (KOICA) في مدينة رام الله - فتح وتجهيز 10 مختبرات كاملة في جميع المحافظات حتى نهاية عام 2015 - استبدال 40% من الأجهزة المستعملة حتى نهاية عام 2015 - توفير 5 أجهزة U/s للمديرية الكبيرة حتى عام 2015 لخدمة الكشف المبكر عن سرطان الثدي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال نظام HIS في جميع المراكز الصحية تشغيل و توفير البنية التحتية لتشغيل نظام his في جميع دوائر الصحة</p>	<p><b>هدف 7: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحوسب</b> تفعيل نظام HIS في دوائر صحية لتسهيل عملها و تنظيمها تفعيل برنامج HIS في 4 مستشفيات</p>

برنامج: خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		156951.837
211	الرواتب والاجور	156,951.837
مصاريف تشغيلية		22653.237
221	السفر والمهمات الرسمية	142.764
222	النققات التشغيلية	15,760.644
223	إيجارات	258.033
224	أخرى (تشغيلية)	225.659
225	بدل تنقل	6,236.137
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		17129.951
212	المساهمات الاجتماعية	13,883.299
271	منافع الضمان الاجتماعي	3,246.652
مصاريف رأسمالية		4176.564
311	الاصول الثابتة	3,625.732
312	مخزون	550.832
اجمالي		200911.589

<b>1012</b>	<b>خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثة مستدامة ذات جوده عالية</b>
<p>تعزير ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للأمراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.</p>	
<b>غايات</b>	
<p>إستدامة تقديم الخدمات العلاجية الثانية و الثالثة بكفاءة و فعالية، توفير بنية تحتية كفوة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية ،سهولة الوصول لخدمات الرعاية الثانية و استكمال شبكة المستشفيات الحكومية في مختلف المناطق الجغرافية ، تزويد المستشفيات بالأجهزة الطبية اللازمة، رفع رضاء مقدمي و متلقي الخدمات الصحية، توسيع و تأهيل مختلف مرافق المستشفيات الحكومية.</p> <p>معايير الجودة وسلامة المريض و الاهتمام برضاء متلقي الخدمات، مأسسة نظام الجودة</p>	
<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية الثانية والثالثة</b> ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية و تفعيل البرامج و استكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحوافز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الاجهزة و ضمان توفير الادوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية وتحسين الخدمات الفندقية. --استبدال 15% من الاجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - تعيين كوادر تخصصية طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - تدريب كافة الاطباء المقيمين العاملين في اقسام الجراحة النسائية والولادة على جراحة المناظير ( 25% on the job training clinical ) ( 100% virtual reeling المستشفيات التي تقدم خدمات طبية خاصة بجراحة النسائية والتوليد وهي (10) مستشفيات. سيتم ذكرها في المهام حتى نهاية 2015 - استبدال 50% من التجهيزات للمطبخ في (4) مستشفيات حتى نهاية 2015 - اعتماد نظام الحوافز حتى نهاية عام 2015 على ان يتم تطبيقه في عام 2016.</p>	
<p><b>هدف 2: تطوير البنية التحتية</b> -انشاء وبناء 1: مستشفى دورا وحلول 2. بناء بعض الاقسام في م. ريفديا وقلقيلية وسلفيت - ترميم وإعادة تأهيل لبعض الاقسام: المستشفيات التي بحاجة لإعادة تأهيل لبعض الاقسام هي (7) مستشفيات - استكمال تجهيز اقسام في المستشفيات: المستشفيات التي بحاجة لاستكمال تجهيز أقسام هي (5) مستشفيات - صيانة واستبدال اجهزة: المستشفيات التي تحتاج الى صيانة واستبدال اجهزة في الأقسام هي (7) مستشفيات. -يتم استكمال البناء لمستشفى دورا وحلول بنسبة 100% دون تجهيز حتى نهاية 2015 - ترميم وإعادة تأهيل لبعض الاقسام في المستشفيات بنسبة 30 الى 50% حتى نهاية 2015 - رفع نسبة استكمال تجهيز الاقسام للمستشفيات بنسبة 50% حتى نهاية 2015 - صيانة واستبدال بنسبة 50% من الاجهزة ونسبة 100% للجهاز الواحد في الاقسام حتى نهاية 2015.</p>	
<p><b>هدف 3: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحوسب</b> استكمال وتوسعة تطبيق نظام HIS في المستشفيات. استكمال تركيب وتفعيل نظام HIS لـ أربعة مستشفيات حتى نهاية 2015 وهم: م. طولكرم. م. بيت لحم. م. الوطني. م. يطا.</p>	
<p><b>هدف 4: تطوير الاجهزة الطبية في مستشفيات فلسطين</b> شراء اجهزة طبية و المعدات الضرورية لعمل المستشفيات في فلسطين</p>	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية الثانية والثالثة</b> ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية و تفعيل البرامج و استكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحوافز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الاجهزة و ضمان توفير الادوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية وتحسين الخدمات الفندقية. --استبدال 15% من الاجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - تعيين كوادر تخصصية طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - تدريب كافة الاطباء المقيمين العاملين	<b>مُخرج 1: ضمان توفير الخدمات الفندقية والخدمات العامة وتوفير خدمات النظافة و الاعاشة في المستشفيات</b>
<b>مُخرج 2: ضمان توفير الادوية والمستلزمات الطبية</b> توفر سلة الادوية الاساسية و الادوية اللازمة من التكميلية	<b>مُخرج 2: ضمان توفير الادوية والمستلزمات الطبية</b>
<b>مُخرج 3: تعيين كوادر طبية وادارية بمعدل 600 كادر</b> تعيين كوادر طبية و ادارية	<b>مُخرج 3: تعيين كوادر طبية وادارية بمعدل 600 كادر</b>
<b>مُخرج 4: استبدال 75% من الاجهزة المستعملة للمستشفيات</b> العمل على استخدام سياسات تمنع توقف العمل من خلال استبدال الاجهزة المقبلة على التلف	<b>مُخرج 4: استبدال 75% من الاجهزة المستعملة للمستشفيات</b>

<p><b>مُخرج 5:</b> استبدال 75% من التجهيزات للمطبخ ضمان استمرار عمل المطابخ من خلال استبدال الادوات المهترئة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> اعتماد و تطبيق نظام الحوافز اعتماد تطبيق سياسة الحوافز للاطباء</p> <p><b>مُخرج 7:</b> النفايات الطبية تفعيل العمل بنظام النفايات الطبية في محافظة الخليل و بيت لحم</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تدريب اطباء على جراحة المناظير تطوير العمليات الجراحية باستخدام تقنية المناظير</p> <p><b>مُخرج 9:</b> ضمان تعزيز القطاع الصحة الفلسطيني</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تقديم خدمات ذات جودة عالية لمرضى الهيموفيليا</p>	<p>في اقسام الجراحة النسائية والولادة على جراحة المناظير ( on virtual reeling (100% ) ( virtual reeling ) (25% the job training clinical المستشفيات التي تقدم خدمات طبية خاصة بجراحة النسائية والتوليد وهي (10) مستشفيات. سيتم ذكرها في المهام حتى نهاية 2015 - استبدال 50% من التجهيزات للمطبخ في (4) مستشفيات حتى نهاية 2015 - اعتماد نظام الحوافز حتى نهاية عام 2015 على ان يتم تطبيقه في عام 2016.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال بناء لمستشفى دورا وحلول بنسبة 70% استكمال بناء لمستشفى دورا وحلول بنسبة 70% واستكمال مستشفى العيون الفنزولي بنسبة 100%</p> <p><b>مُخرج 2:</b> صيانة واستبدال الاجهزة بنسبة 50% صيانة واستبدال الاجهزة بنسبة 50% وبنسبة 100% للجهاز الواحد واستكمال مشروع محطات الاوكسجين</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استكمال بناء العيادات الخارجية وتجهيز مغسلة جنين استكمال بناء العيادات الخارجية وتجهيز مغسلة جنين</p> <p><b>مُخرج 4:</b> بناء قسم الطوارئ في م. رفيديا بنسبة 100% بناء قسم الطوارئ في م. رفيديا بنسبة 100% والعيادات الخارجية بنسبة 10%</p> <p><b>مُخرج 5:</b> بناء سور حول م. سلفيت و تركيب مصعد بنسبة 100% بناء سور حول م سلفيت و تركيب مصعد</p> <p><b>مُخرج 6:</b> بناء قسم الاشعة والعيادات في م. يطا بنسبة 20% بناء قسم الاشعة والعيادات في م. يطا بنسبة 20%</p> <p><b>مُخرج 7:</b> توريد وتركيب مولد كهرباء في م. طوباس وم. قلقيلية توريد وتركيب مولد كهرباء في م. طوباس وم. قلقيلية وم. يطا بنسبة 100% بسعة KVA500</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تركيب مصعد م. يطا و م. الوطني و سلفيت بنسبة 100% تركيب مصعد م. يطا و م. الوطني و سلفيت بنسبة 100%</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تطوير تقديم الخدمات الصحية في مستشفى</p>	<p><b>هدف 2: تطوير البنية التحتية</b> -انشاء وبناء 1. مستشفى دورا وحلول 2. بناء بعض الاقسام في م. رفيديا وقلقيلية وسلفيت - ترميم وإعادة تأهيل لبعض الاقسام: المستشفيات التي بحاجة لإعادة تأهيل لبعض الأقسام هي (7) مستشفيات - استكمال تجهيز اقسام في المستشفيات: المستشفيات التي بحاجة لاستكمال تجهيز أقسام هي (5) مستشفيات - صيانة واستبدال اجهزة: المستشفيات التي تحتاج الى صيانة واستبدال اجهزة في الأقسام هي (7) مستشفيات. -يتم استكمال البناء لمستشفى دورا وحلول بنسبة 100% دون تجهيز حتى نهاية 2015 - ترميم وإعادة تأهيل لبعض الاقسام في المستشفيات بنسبة 30 الى 50% حتى نهاية 2015 - رفع نسبة استكمال تجهيز الاقسام للمستشفيات بنسبة 50% حتى نهاية 2015 - صيانة واستبدال بنسبة 50% من الاجهزة ونسبة 100% للجهاز الواحد في الاقسام حتى نهاية 2015.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تشغيل نظام Telemedicine</p>	<p><b>هدف 3: تشغيل و تفعيل النظام الصحي</b></p>

<p>تشغيل نظام Telemedicine</p> <p><b>مُخرج 2: استكمال نظام HIS للمستشفيات عدد 4</b></p> <p>تشغيل و توفير البنية التحتية لتشغيل 4 مستشفيات و ربطهم بنظام his</p>	<p><b>المحوسب</b></p> <p>استكمال وتوسعة تطبيق نظام HIS في المستشفيات.</p> <p>استكمال تركيب وتفعيل نظام HIS لـ أربعة مستشفيات حتى نهاية 2015 وهم: م. طولكرم. م. بيت لحم. م. الوطني. م. يطا.</p>
<p><b>مُخرج 1: تحسين وتطوير اداء الاجهزة الطبية في المستشفيات و م</b></p>	<p><b>هدف 4: تطوير الاجهزة الطبية في مستشفيات فلسطين</b></p> <p>شراء اجهزة طبية و المعدات الضرورية لعمل المستشفيات في فلسطين</p>

برنامج: خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثة مستدامة ذات جودة عالية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		515199.577
211	الرواتب والاجور	515,199.577
<b>مصاريف تشغيلية</b>		<b>68365.024</b>
221	السفر والمهمات الرسمية	138.158
222	النفقات التشغيلية	46,669.904
223	إيجارات	1,979.685
224	أخرى (تشغيلية)	565.528
225	بدل تنقل	18,961.749
226	مكافآت للموظفين	50.000
<b>مصاريف تحويلية</b>		<b>56229.006</b>
212	المساهمات الاجتماعية	45,571.765
271	مناقص الضمان الاجتماعي	10,657.241
<b>مصاريف رأسمالية</b>		<b>4753.056</b>
311	الاصول الثابتة	2,765.178
312	مخزون	1,987.878
<b>اجمالي</b>		<b>644546.663</b>

<p><b>1015 البرنامج الاداري و الحوكمة</b></p> <p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكلٍ من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.</p>
<p><b>غايات</b></p> <p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b></p> <p>تطوير النشاطات الرقابية و التنظيمية و التخطيطية و التطوير المؤسساتي و تنمية الموارد و ضمان الشفافية و المساءلة،</p>

<p><b>هدف</b></p> <p><b>هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم</b></p> <p>يسعى البرنامج الى ضبط موازنه و نفقات مراكز التكلفة التي تعتبر مسؤولة بشكل غير مباشر عن قيام المراكز الادارية و الصحية بعملها ، من حيث تكاليف و نفقات خدمات مكاتب الإدارة العليا و المتوسطة في مبنى الوزارة ، و نفقات المستودعات المركزية و دائرة شراء الخدمة ، و تطوير البنية التحتية لمثل هذه المراكز من حيث الابنية و الاثاث و التجهيزات حتى تتمكن</p>
---

<p>من القيام بعماها بشكل يخدم الرعاية الصحية الاولية و الثانوية في مختلف البرامج 70%   من اللوائح التنظيمية منفذه في نهاية 2015 80%   من المعوقات الخارجية تتلائم مع الاولويات في نهاية العام 2015 100%   من السياسة الوطنية الدوائية مطبقة في نهاية 2015   في نهاية العام 2015 يصبح نظام التأمين الصحي جاهز للتنفيذ بنسبة 50 60%   من المراكز الصحية محوسبة في نهاية 2015 70%   المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية في نهاية 2015   نظام الحوافز و الوصف مطبق بنسبة 60% في نهاية 2015   مستودعات الادوية جاهزة في نهاية 2014 و 70% من البنية التحتية حسب الخطط منفذه في نهاية 2015 100%   من المراكز الصحية تعمل ضمن تعليمات مالية المعدلة في نهاية 2015.</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة</b>   تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة.   تطوير اليات المتابعة و التقييم من خلال تقارير ربعية   نظام تامين صحي مطبق 5   معايير للكفاءة تم اعتمادها   اللوائح التنظيمية لكافة المهن معتمدة و مطبقة 5 ابحاث صحية في مجالات متعددة جاهزة 95%   من المعلومات تتلائم مع الخطط   النظام المحوسب يعمل بكفاءة بكافة المراكز الصحية   السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعه</p>
<p><b>هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية و تعزيز اليات التحليل</b> العمل على تطوير النظم الصحية و تحليل البيانات استكمال المرصد الوطني</p>
<p><b>هدف 4: تطبيق السياسات الدوائية الوطنية</b>   تطبيق السياسة الدوائية   السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعه.</p>
<p><b>هدف 5: العمل على ترشيد النفقات و رفع الكفاءة و الفعالية</b> تحديد الاولويات في عمليات الشراء و تنظيم الليات المتبعه العمل على تقليل المديونية بنسبة 10%</p>
<p><b>هدف 6: ضمان تطوير مهني للقوى الصحية العاملة في القطاع الصحي الفلسطيني</b> 1. تعمل وزارة الصحة و بدعم من منظمة الصحة العالمية على انشاء قاعدة بيانات وطنية لكافة الموارد البشرية العاملة في القطاع الصحي الحكومي و غير الحكومي. 2. اعتماد برامج صحية متعددة بالتعاون مع كافة المؤسسات التعليمية في الوطن و وضع الخطط التدريبيه و الاحتياجات اللازمة لسد النقص. 3. تطوير نظام الحوافز و التقييمات ليعكس الاداء الحقيقي للموظف. 4. ايجاد نظام المتابعة و التقييم و المسائلة لكافة المستويات العاملة في وزارة الصحة.   اعتماد مالا يقل عن 50 برنامج صحي في نهاية 2016   نظام الحوافز جاهز قبل نهاية العام 2016   نظام المتابعة و التقييم يعمل على كافة المستويات العاملة في وزارة الصحة و مطبق بنسبة 100% في نهاية 2016.</p>
<p><b>هدف 7: استدامة توسيع شبكة النظام المحوسب</b> ربط المراكز الدارية بنظام محوسب لتسهيل و تنظيم اعمال المراكز الادارية ربط 2 مركز اداري بنظام HIS</p>
<p><b>هدف 8: إنشاء المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية</b>   المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية   المرصد جاهز مع نهاية العام 2016</p>
<p><b>هدف 9: مواكبة التقدم العلمي و التقني في المؤسسات الصحية</b> ابقاء المراكز الادارية للوزارة على اطلاع باحدث المعلومات العلمية و التقنية تدريب كوادر ادارية بواقع 50 كادر سنويا</p>
<p><b>هدف 10: مأسسة نظم الجودة و سلامة المريض</b>   تطبيق الخطط الاستراتيجية الخاصة بالجودة و سلامة المريض   التكامل ما بين الطب المبني على البراهين و عملية تحسين الجودة   الخطة مطبقة مع نهاية العام 2016 بنسبة 100   ايجاد تكامل بنسبة 70% في نهاية 2016.</p>
<p><b>هدف 11: تطوير البنية التحتية الملازمة</b>   البنية الافضل للعمل من خلال تطوير البنية التحتية. العمل على تهيئة البنية التحتية و استكمال نواقصها حتى نهاية 2016</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم</b></p> <p>يسعى البرنامج الى ضبط موازنة و نفقات مراكز التكلفة التي تعتبر مسؤولة بشكل غير مباشر عن قيام المراكز الادارية و الصحية بعملها ، من حيث تكاليف و نفقات خدمات مكاتب الادارة العليا و المتوسطة في مبنى الوزارة ، و نفقات المستودعات المركزية و دائرة شراء الخدمة ، و تطوير البنية التحتية لمثل هذه المراكز من حيث الابنية و الاثاث و التجهيزات حتى تتمكن من القيام بعماها بشكل يخدم الرعاية الصحية الاولية و الثانوية في مختلف البرامج</p> <p>70% من اللوائح التنظيمية منقذه في نهاية 2015   من المعوقات الخارجية تتلائم مع الاولويات في نهاية العام 2015 100%   من السياسة الوطنية الدوائية مطبقة في نهاية 2015 .   في نهاية العام 2015 يصبح نظام التأمين الصحي جاهز للتنفيذ بنسبة 50% 60%   من المراكز الصحية محوسبة في نهاية 2015   70% المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية في نهاية 2015   نظام الحوافز و الوصف مطبق بنسبة 60% في نهاية 2015   مستودعات الادوية جاهزة في نهاية 2014 و 70% من البنية التحتية حسب الخطط منقذه في نهاية 2015 100%   من المراكز الصحية تعمل ضمن تعليمات مالية المعدلة في نهاية 2015.</p>	<p><b>مُخرج 1: مراجعات دورية للخطط و الاستراتيجيات الوطنية</b> عقد ورشات من اجل تطوير و مناقشة خطط الوزارة على المدى البعيد</p> <p><b>مُخرج 2: تعزيز صحة المرأة</b> العمل على تخصيص و الاهتمام بكل ماله علاقة بصحة المرأة من خلال مشاريع unfpa</p> <p><b>مُخرج 3: تعزيز التواصل بين الجمهور و مقدمي الخدمة الصحية</b> كسر الحاجز بين الجمهور و مقدمي الخدمات من خلال زيادة الثقة بين الطرفين</p> <p><b>مُخرج 4: تعزيز ثقة الجمهور بالنظام الصحي و العمل</b> تعزيز ثقة الجمهور بالنظام الصحي و العمل على التأثير في الثقافة العامة لدى المجتمع فيما يتعلق بالتحويلات خارج الوطن.</p> <p><b>مُخرج 5: وتقوية العلاقة بين وزارة الصحة و الاعلاميين</b> تعزيز وتقوية العلاقة بين وزارة الصحة و الاعلاميين العاملين في وسائل الإعلام بأشكالها المختلف</p> <p><b>مُخرج 6: تجانس الأنشطة و التدخلات التطويرية مع الاستراتيجية</b> تجانس الأنشطة و التدخلات التطويرية مع الاستراتيجية و الخطط الموضوعية</p> <p><b>مُخرج 7: أعداد خطة الطوارئ الوطنية الصحية و الجاهزية للتخفي</b> هي المرحلة السابقة لتطبيق الخطة</p> <p><b>مُخرج 8: دعم و تطوير خدمات الاسعاف و الطوارئ في فلسطين</b> توفير و تطوير الاليات و المعدات للزمة لخدمات الاسعاف و الطوارئ</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة</b></p> <p>تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة.</p> <p>تطوير اليات المتابعة و التقييم من خلال تقارير ربعية   نظام تامين صحي مطبق 5   معايير للكفاءة تم اعتمادها   اللوائح التنظيمية لكافة المهن معتمدة و مطبقة 5 ابحاث صحية في مجالات متعددة جاهزة 95%   من المعلومات تتلائم مع الخطط   النظام المحوسب يعمل بكفاءة بكافة المراكز الصحية   السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعية</p>	<p><b>مُخرج 1: لوائح التنظيمية لكافة المهن الصحية معتمدة و مطبق</b> تنظيم المهن الصحية مبسن الانظمة</p> <p><b>مُخرج 2: موانمة المعونات الخارجية للاولويات و الخطط الموضوع</b> التركيز على تنسيق و توجيه المانحين للمشاريع الهامة</p> <p><b>مُخرج 3: مدى فاعلية الاجراءات في كافة الانشطة</b> مدى فاعلية الاجراءات في كافة الانشطة</p>
<p><b>هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية و تعزيز اليات التحليل</b></p> <p>العمل على تطوير النظم الصحية و تحليل البيانات استكمال المرصد الوطني</p>	<p><b>مُخرج 1: نظام معلومات صحية فعال و موحد المعيير</b> انشاء قاعدة بيانات صحية</p> <p><b>مُخرج 2: دليل اجراءات ادارة البيانات و قاموس تعريف البيانات</b> عمل كتيبات توضح اجراءات العمل</p>
<p><b>هدف 4: تطبيق السياسات الدوائية الوطنية</b></p>	<p><b>مُخرج 1: السياسة الدوائية الوطنية مطبقة حسب الخطط الموضوعية</b></p>

<p>الزام جميع الصيدليات بتطبيق السياسات الدوائية المعتمدة</p>	<p>تطبيق السياسة الدوائية السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعه.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> نظام تأمين صحي محدث و مطور تطوير قانون التامين الصحي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تقارير التمويل الصحي و الحسابات الصحية الوطنية تحديث التقارير الصحية المختصة بتمويلات صحية و الحسابات الوطنية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> خمس معايير كفاءة تم اعتمادها العمل على تطوير معايير كفاءة بحد ادنى خمس معايير</p> <p><b>مُخرج 4:</b> توفير المواد و اللوازم الاستهلاكية للوزارة العمل على توفير الادوية و المستهلكات بشكل مستمر لدى مستودعات و مراكز وزارة الصحة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> توفير السلع الراسمالية للوزارة تحميل المستودعات المركزية بمخزون الوزارة من السلع الراسمالية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> الاستخدام الامثل للموارد المالية تقليل الهدر في الانفاق</p> <p><b>مُخرج 7:</b> متابعة و تكريم الوفود الطبية الزائرة. عمل احتفالات و لقاءات مع الوفود الطبية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> توفير الخدمات و السلع اللامة لوزارة الصحة ضمن الاس و توفير خدمات اللوجستية و السلع الضرورية لابقاء وزارة الصحة تقدم خدماتها بشكل ملائم</p>	<p><b>هدف 5: العمل على ترشيد النفقات و رفع الكفاءة و الفعالية</b> تحديد الاولويات في عمليات الشراء و تنظيم الاليات المتبعه العمل على تقليل المديونية بنسبة 10%</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> برنامج التعليم المستمر معتمد و مطبق اعتماد برنامج التعليم المستمر و البدء بتطبيقه</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تنظيم الامور اللوجستية للموظف تهيئة ظروف عمل و مناخ صحي للموظف</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تقديم خدمات التنقل و متابعة السيارات تقديم خدمات التنقل و متابعة السيارات سواء الخاصة بالوزارة او المراكز الصحية الاخرى</p> <p><b>مُخرج 4:</b> متابعة اعمال مجلس و الوزراء متابعة اعمال مجلس و الوزراء و التنسيق مع الامانة العامة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> الدعم المستمر لتنفيذ خدمات تمرريض امانة الدعم المستمر لتنفيذ خدمات تمرريض امانة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> توفير الدعم و الخدمات اللازمة للموظفين توفير الدعم و الخدمات اللازمة للموظفين و تطبيق الوصف الوظيفي</p> <p><b>مُخرج 7:</b> منح تراخيص و مزاولة المهن بعدد 12000 معاملة في 16 منح رخص مزاولة مهن للافراد و للمؤسسات بمعدل 12000 معاملة</p>	<p><b>هدف 6: ضمان تطوير مهني للقوى الصحية العاملة في القطاع الصحي الفلسطيني</b> تعمل وزارة الصحة و بدعم من منظمة الصحة العالمية على انشاء قاعدة بيانات وطنية لكافة الموارد البشرية العاملة في القطاع الصحي الحكومي و غير الحكومي. 2. اعتماد برامج صحية متعددة بالتعاون مع كافة المؤسسات التعليمية في الوطن و وضع الخطط التدريبية و الاحتياجات اللازمة لسد النقص. 3. تطوير نظام الحوافز و التقييمات ليعكس الاداء الحقيقي للموظف. 4. إيجاد نظام المتابعة و التقييم و المسائلة لكافة المستويات العاملة في وزارة الصحة.</p> <p>اعتماد ما لا يقل عن 50 برنامج صحي في نهاية 2016   نظام الحوافز جاهز قبل نهاية العام 2016   نظام المتابعة و التقييم يعمل على كافة المستويات العاملة في وزارة الصحة و مطبق بنسبة 100% في نهاية 2016.</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> النظام المحوسب يعمل بكفاءة متابعة و تقييم النظام المحوسب بجميع الجهات في الوزارة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطوير موقع الوزارة الالكتروني تطوير موقع الوزارة لجذب اكبر قدر من المهتمين بالاخبار الصحية</p>	<p><b>هدف 7:</b> استدامة توسيع شبكة النظام المحوسب ربط المراكز الداربية بنظام محوسب لتسهيل و تنظيم اعمال المراكز الادارية ربط 2 مركز اداري بنظام HIS</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> المرصد الوطني للقوى العاملة في القطاع الصحي الانتهاء من اتمام المرصد الوطني الصحي</p>	<p><b>هدف 8:</b> إنشاء المرصد الوطني للموارد البشرية المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية المرصد جاهز مع نهاية العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> انمة الرصد الصحي المختلفة تعمل بشكل فعال جميع انظمة الرصد الصحي و ادواته من موارد بشرية و غيرها اصبحت جاهزة للعمل بفعالية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> زيادة عدد الابحاث الصحية المنفذه لتطوير الصحي توفير بيئة تساعد على تطوير الابحاث</p> <p><b>مُخرج 3:</b> برنامج التطبيب عن بعد Telemedicine مستخدم التدريب على استخدامات اليات التطبيب عن بعد</p> <p><b>مُخرج 4:</b> استمرار التدريب خلال العمل و المستشفيات التعليمية التركيز على تطوير الكوادر البشرية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> البنية التحتية و الدعم الكافي للمكتبات و مراكز الت تهيئة المكتبات في المراكز الصحية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> الخطة الوطنية للطوارئ و الجاهزية للطوارئ تهيئة و تجهيز خطة للطوارئ تكان قابلة للتطبيق وقت حدوث اي طارئ</p> <p><b>مُخرج 7:</b> ضمان استمرارية كفاءة الاجهزة الطبية و تطويرها العمل على اجراء الصيانة الدورية للاجهزة من اجل ضمان استمرارية عملها</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تحسين خدمات التمريض العمل على تطوير اليات التمريض</p>	<p><b>هدف 9:</b> مواكبة التقدم العلمي و التقني في المؤسسات الصحية ابقاء المراكز الادارية للوزارة على اطلاع باحدث المعلومات العلمية و التقنية تدريب كوادر ادارية بواقع 50 كادر سنويا</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> نظام جودة مطبق في معظم مؤسسات القطاع الصحي تطوير نظام و معايير للجودة ليصبح مطبق في جميع المؤسسات الصحية</p>	<p><b>هدف 10:</b> مأسسة نظم الجودة و سلامة المريض تطبيق الخطط الاستراتيجية الخاصة بالجودة و سلامة المريض   التكامل ما بين الطب المبني على البراهين و عملية تحسين الجودة الخطة مطبقة مع نهاية العام 2016 بنسبة 100   % ايجاد تكامل بنسبة 70% في نهاية 2016.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مستودعات الادوية المركزية جاهزة و تعمل بكفاءة الانتهاء من الجزء الخاص بالابنية و الانشاءات في المستودعات المركزية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> البيئة الافضل للعمل من اجل الوصول الى كفاءة افضل توفير بيئة عمل تناسب التطوير البشري</p>	<p><b>هدف 11:</b> تطوير البنية التحتية الملازمة البيئة الافضل للعمل من خلال تطوير البنية التحتية. العمل على تهيئة البنية التحتية و استكمال نواقصها حتى نهاية 2016</p>



<p><b>مُخرج 3:</b> بناء و صيانة المباني الادارية في وزارة الصحة ترميم و صيانة اي مبنى اداري في ميني الوزارة رام الله و نابلس</p> <p><b>مُخرج 4:</b> انشاء وتشطيب طابقين اضافيين في مقر وزارة الصحة</p>
--

برنامج: البرنامج الاداري و الحوكمة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		67491.586
211	الرواتب والاجور	67,491.586
مصاريف تشغيلية		777080.739
221	السفر والمهمات الرسمية	320.896
222	النفقات التشغيلية	303,752.697
223	إيجارات	1,962.282
224	أخرى (تشغيلية)	468,073.893
225	بدل تنقل	2,900.971
226	مكافآت للموظفين	70.000
مصاريف تحويلية		7366.043
212	المساهمات الاجتماعية	5,969.936
271	منافع الضمان الاجتماعي	1,396.107
مصاريف رأسمالية		70.380
311	الاصول الثابتة	15.340
312	مخزون	55.040
اجمالي		852008.748

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الصحة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	0	1	1
105	مدير عام	15	15	13
106	مدير A	28	26	26
107	مدير B	32	29	23
108	مدير C	157	152	151
109	الدرجة الوظيفية 1	429	458	457
110	الدرجة الوظيفية 2	871	943	949
111	الدرجة الوظيفية 3	926	873	1065
112	الدرجة الوظيفية 4	1304	1499	1810
113	الدرجة الوظيفية 5	1704	2019	2205
114	الدرجة الوظيفية 6	578	518	502
115	الدرجة الوظيفية 7	136	63	104
116	الدرجة الوظيفية 8	174	168	161
117	الدرجة الوظيفية 9	256	267	284
118	الدرجة الوظيفية 10	85	79	94
	اجمالي	6696	7111	7846

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة / مؤسسة				10		
اجمالي	برنامج 1015	برنامج 1012	برنامج 1011	بند الموازنة	الاسم	
739,643.000	67,491.586	515,199.577	156,951.837	211	الرواتب والاجور	رواتب وأجور
601.818	320.896	138.158	142.764	221	السفر والمهمات الرسمية	
366,183.245	303,752.697	46,669.904	15,760.644	222	النفقات التشغيلية	
4,200.000	1,962.282	1,979.685	258.033	223	إيجارات	
468,865.080	468,073.893	565.528	225.659	224	أخرى (تشغيلية )	مصاريف تشغيلية
28,098.857	2,900.971	18,961.749	6,236.137	225	بدل تنقل	
150.000	70.000	50.000	30.000	226	مكافآت للموظفين	
65,425.000	5,969.936	45,571.765	13,883.299	212	المساهمات الاجتماعية	مصاريف تحويلية
15,300.000	1,396.107	10,657.241	3,246.652	271	منافع الضمان الاجتماعي	
6,406.250	15.340	2,765.178	3,625.732	311	الاصول الثابتة	
2,593.750	55.040	1,987.878	550.832	312	مخزون	مصاريف رأسمالية
<b>1,697,467.000</b>	<b>852,008.748</b>	<b>644,546.663</b>	<b>200,911.589</b>		<b>اجمالي</b>	
				1011	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا	أسماء البرامج
				1012	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثة مستدامة ذات جوده عالية	
				1015	البرنامج الاداري و الحوكمة	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا	1011
156,951.837	221,558.553	235,690.000	رواتب وأجور	
22,653.237	18,912.843	41,353.584	مصاريف تشغيلية	
17,129.951	23,789.036	4,900.000	مصاريف تحويلية	
4,176.564	718.847	900.000	مصاريف رأسمالية	
200,911.589			اجمالي	
			خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثة مستدامة ذات جوده عالية	1012
515,199.577	413,872.236	343,980.000	رواتب وأجور	
68,365.024	38,306.782	42,337.064	مصاريف تشغيلية	
56,229.006	44,437.594	12,085.000	مصاريف تحويلية	
4,753.056	4,643.432	900.000	مصاريف رأسمالية	
644,546.663			اجمالي	
			البرنامج الاداري و الحوكمة	1015
67,491.586	81,355.211	57,330.000	رواتب وأجور	
777,080.739	880,687.375	655,810.352	مصاريف تشغيلية	
7,366.043	8,738.370	54,484.001	مصاريف تحويلية	
70.380	4,351.821	8,231.573	مصاريف رأسمالية	
852,008.748			اجمالي	

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الصحة	10
739,643.000		722,556.238	716,786.000		690,693.279	637,000.000	رواتب وأجور	
868,099.000	39.692	575,392.749	937,907.000	17,529.824	1,025,513.417	739,501.000	مصاريف تشغيلية	
80,725.000		63,567.309	76,965.000		61,248.571	71,469.001	مصاريف تحويلية	
9,000.000		174.603	9,714.100		16,666.867	10,031.573	مصاريف رأسمالية	
1,697,467.000	39.692	1,361,690.899		17,529.824	1,794,122.134		اجمالي	

## 11 وزارة الإعلام

رسالة الوزارة/المؤسسة
تسعى وزارة الاعلام الى ابراز البعد الانساني والحضاري للانسان الفلسطيني ، و ترويج رغبته في المساهمة لبناء حضارة انسانية من خلال توفير المناخات المناسبة للعاملين في الحقل الاعلامي والرأي العام، وتوفير كافة المواد والخدمات الضرورية لذلك، ويتم ذلك من خلال(1)إنتاج مواد اعلامية عن الشعب الفلسطيني ومعاناته وحقوقه وعن الحرية والعدالة(2) أرشفة المواد الحديثة والتاريخية حول الشعب الفلسطيني والقضية الفلسطينية،(3)تنظيم خدمات الاعلام والعاملين فيها في فلسطين.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1104	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
1106	برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)	الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام وحلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
1107	برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية	بلورة السياسة والانظمة والقوانين الاعلامية الفلسطينية استنادا للبيان وقرارات وتوجيهات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والاعلام وحقوق المجتمع وحرية الاخرين، وتنظيم وترخيص عمل محطات الاذاعة والتلفزة والبيت الفضائي والخاصة، وتنظيم وترخيص عمل وسائل الاعلام والصحافة الاخرى، وعمل الصحفيين والاعلاميين المحليين والاجانب.
1108	برنامج انتاج المواد الاعلامية	انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرئي ومسموع ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول الى حقه في الحرية والعدالة.
1109	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

البرنامج الاداري	
1104	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غايات	
أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.	

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2016-2018	مُخرَج 1: استبدال 25 جهاز قديم باجهزة جديدة تحديث الاجهزة المختلفه في الوزارة
	مُخرَج 2: تدريب 20 موظف بواقع 5 موظفين كل 3 اشهر
	مُخرَج 3: توظيف 5 موظفين ضمن اعتمادات عام 2016 القيام بالتنسيق مع ديوان الموظفين العام بإجراءات التوظيف حسب حاجة الوزارة إلى (موظف مالي وموظف إداري وموظف إعلام ومراسل ومترجم)

### برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1372.696
211	الرواتب والاجور	1,372.696
مصاريف تشغيلية		1141.484
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	550.000
224	أخرى (تشغيلية)	80.004
225	بدل تنقل	141.480
226	مكافآت للموظفين	70.000
مصاريف تحويلية		121.873
212	المساهمات الاجتماعية	121.873
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		2726.053

1106 برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)
الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام وحلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
<b>غايات</b>
بحلول عام 2018 نكون قد احضرنا الارشيف الاعلامي من مصر، تونس، الجزائر، بريطانيا، الاردن، لبنان، سوريا وتوثيق التراث الاعلامي الفلسطيني وجعله في متناول الباحثين. توفير مواد اعلامية من مصادر مختلفة على اقراص مدمجة، توفير مواد اعلامية من مصادر مختلفة بصورته الحالية، عقد اجتماعات مع أصحاب العلاقة للترتيب في الدول المعنية.

هدف
هدف 1: الوصول إلى معلومات اكيدة عن حجم الارشيف الاعلامي في بلدان الجوار ( الاردن، لبنان، مصر، سوريا) خلال عام

2016	
زيارة الدول المعنية والعمل على عقد اتفاقيات لاستقدام او شراء الارشيف او جزء منه	
<b>هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الأرشيف</b> تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات مثال ( الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار مبكر للحريق ، العزل )	
أهداف ومخرجات البرنامج	
مُخرج	هدف
هدف 1: الوصول إلى معلومات اكيدة عن حجم الارشيف الاعلامي في بلدان الجوار ( الاردن،لبنان، مصر، سوريا )خلال عام 2016 زيارة الدول المعنية والعمل على عقد اتفاقيات لاستقدام او شراء الارشيف او جزء منه	مُخرج 1: تم الحصول على المعلومات في الاردن التأكد انه تم الحصول على المعلومات في الاردن مُخرج 2: تم الحصول على المعلومات في لبنان وسوريا التأكد انه تم الحصول على المعلومات في لبنان وسوريا مُخرج 3: تم الحصول على المعلومات في مصر التأكد تم الحصول على المعلومات في مصر مُخرج 4: تم الحصول على المعلومات في المغرب
هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الأرشيف تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات مثال ( الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار مبكر للحريق ، العزل )	مُخرج 1: مبنى الارشيف الاعلامي تجهيز المبنى الارشيف الاعلامي

برنامج: برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		652.759
211	الرواتب والاجور	652.759
مصاريف تشغيلية		188.408
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	50.000
224	أخرى (تشغيلية)	45.000
225	بدل تنقل	43.408
مصاريف تحويلية		57.817
212	المساهمات الاجتماعية	57.817
اجمالي		898.984

1107	برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية
بلورة السياسة والانظمة والقوانين الاعلامية الفلسطينية استنادا للبيان وقرارات وتوجيهات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والاعلام وحقوق المجتمع وحرية الاخرين، وتنظيم وترخيص عمل محطات الاذاعة والتلفزة والبرق الفضائي والخاصة، وتنظيم وترخيص عمل وسائل الاعلام والصحافة الاخرى، وعمل الصحفيين والاعلاميين المحليين والاجانب.	
غايات	
بحلول عام 2018 تكون كافة الوسائل الاعلامية الفلسطينية والعربية والاجنبية العاملة في فلسطين والعاملين فيها مسجلة ومعتمدة حسب القانون.	
ترخيص المؤسسات الاعلامية التالية : صحف ، مجلات ، مكاتب دعائية وعلان ، تلفزيون ، راديو ، بث فضائي، قناة فضائية ، مراكز ابحاث ودراسات، دار قياس الرأي العام ، مطبعة ، دار نشر ، دار توزيع ، مطبوعة متخصصة ، دار ترجمة.	

هدف
هدف 1: 75% من المؤسسات الإعلامية مرخصة وفق القانون تجديد الترخيص و/او الحث على الترخيص- اتخاذ قرار تجديد الترخيص بناءً على تقرير الزيارة، مدى التزام المؤسسات المرخصة بأحكام القانون، وحث غير المرخصة منها على الترخيص القانون الذي يحكم الإعلام الفلسطيني

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: 75% من المؤسسات الإعلامية مرخصة وفق القانون تجديد الترخيص و/او الحث على الترخيص- اتخاذ قرار تجديد الترخيص بناءً على تقرير الزيارة، مدى التزام المؤسسات المرخصة بأحكام القانون، وحث غير المرخصة منها على الترخيص القانون الذي يحكم الإعلام الفلسطيني	مُخرج 1: المؤسسات الإعلامية مرخصة وفق القانون في عام 2016

#### برنامج: برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1191.280
211	الرواتب والاجور	1,191.280
مصاريف تشغيلية		252.688
222	النفقات التشغيلية	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	102.688
مصاريف تحويلية		105.515
212	المساهمات الاجتماعية	105.515
اجمالي		1549.483

1108 برنامج انتاج المواد الاعلامية
انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرئي ومسموع ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول الى حقه في الحرية والعدالة.
غايات
تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزا لتجسيد الدولة الفلسطينية خلال السنوات الخمس القادمة من خلال انتاج مواد اعلامية مختلفة.

هدف
هدف 1: حشد الرأي العام من خلال التوعية والترويج لثقافة الدولة تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزا لتجسيد الدولة الفلسطينية من خلال انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرئي ومسموع ومكتوب (افلام وثائقية، بوسترات، تقارير شهرية) افلام وثائقية /بوسترات/ تقارير شهرية/ كتب.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
-------	-----

<p><b>مُخرج 1: إنتاج 5 بوسترات</b> تقوم وزارة الإعلام بإنتاج بوسترات في جميع النواحي</p> <p><b>مُخرج 2: إنتاج 12 تقرير حول الوضع السياسي في الوطن</b> 12 تقرير حول الوضع السياسي</p> <p><b>مُخرج 3: إنتاج 5 سيوتات مرئية و 5 مسموعة</b> إنتاج 5 سيوتات مرئية و 5 مسموعة في جميع النواحي</p> <p><b>مُخرج 4: إنتاج 8 كتب</b> إنتاج 8 كتب في مختلف المواضيع</p> <p><b>مُخرج 5: إنتاج 5 أفلام</b> إنتاج 5 أفلام متنوعة</p>	<p><b>هدف 1: حشد الرأي العام من خلال التوعية والترويج لثقافة الدولة</b> تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزاً لتجسيد الدولة الفلسطينية من خلال إنتاج المواد الإعلامية المختلفة مرئي مسموع مكتوب (أفلام وثائقية ، بوسترات، تقارير شهرية) أفلام وثائقية / بوسترات/ تقارير شهرية/ كتب.</p>
--	---

**برنامج: برنامج إنتاج المواد الإعلامية**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1145.445
211	الرواتب والاجور	1,145.445
مصاريف تشغيلية		344.420
222	النفقات التشغيلية	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	125.000
225	بدل تنقل	119.420
مصاريف تحويلية		101.456
212	المساهمات الاجتماعية	101.456
اجمالي		1591.321

<b>1109 موظفين غير موزعين على برامج</b>
موظفين غير موزعين على برامج
<b>غايات</b>
موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج



برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2182.820
211	الرواتب والاجور	2,182.820
مصاريف تحويلية		193.339
212	المساهمات الاجتماعية	193.339
اجمالي		2376.159

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الإعلام

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية	124	124	129
102	وكيل وزارة	0	0	1
105	مدير عام	3	1	3
106	مدير A	14	16	14
107	مدير B	25	23	23
108	مدير C	10	12	14
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	3
110	الدرجة الوظيفية 2	3	2	6
111	الدرجة الوظيفية 3	10	10	13
112	الدرجة الوظيفية 4	15	17	15
113	الدرجة الوظيفية 5	23	24	14
114	الدرجة الوظيفية 6	4	2	7
115	الدرجة الوظيفية 7	11	11	11
116	الدرجة الوظيفية 8	4	4	1
117	الدرجة الوظيفية 9	2	2	1
118	الدرجة الوظيفية 10	0	0	3
	اجمالي	248	248	258

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الإعلام							وزارة / مؤسسة	11		
اجمالي	برنامج 1109	برنامج 1108	برنامج 1107	برنامج 1106	برنامج 1104	الاسم	بند الموازنة			
6,545.000	2,182.820	1,145.445	1,191.280	652.759	1,372.696	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
200.000				50.000	150.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف جارية		
400.000		100.000	100.000	50.000	150.000	النفقات التشغيلية	222			
550.000					550.000	إيجارات	223		مصاريف تشغيلية	
300.004		125.000	50.000	45.000	80.004	أخرى (تشغيلية)	224			
406.996		119.420	102.688	43.408	141.480	بدل تنقل	225			
70.000					70.000	مكافآت للموظفين	226			
580.000	193.339	101.456	105.515	57.817	121.873	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
50.000					50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
40.000					40.000	مخزون	312			
<b>9,142.000</b>	<b>2,376.159</b>	<b>1,591.321</b>	<b>1,549.483</b>	<b>898.984</b>	<b>2,726.053</b>	<b>اجمالي</b>				
						البرنامج الاداري	1104	أسماء البرامج		
						برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)	1106			
						برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية	1107			
						برنامج انتاج المواد الاعلامية	1108			
						موظفين غير موزعين على برامج	1109			

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1104 البرنامج الاداري</b>
1,372.696	2,122.578	2,701.200	رواتب وأجور
1,141.484	1,035.001	913.000	مصاريف تشغيلية
121.873	171.001	177.000	مصاريف تحويلية
90.000	82.000	134.500	مصاريف رأسمالية
2,726.053			اجمالي
			<b>1106 برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)</b>
652.759	990.537	1,350.600	رواتب وأجور
188.408	387.001	396.000	مصاريف تشغيلية
57.817	86.001	129.000	مصاريف تحويلية
		102.700	مصاريف رأسمالية
898.984			اجمالي
			<b>1107 برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية</b>
1,191.280	1,627.310	675.300	رواتب وأجور
252.688	428.001	218.000	مصاريف تشغيلية
105.515	127.001	64.500	مصاريف تحويلية
	40.000		مصاريف رأسمالية
1,549.483			اجمالي
			<b>1108 برنامج انتاج المواد الاعلامية</b>
1,145.445	1,556.558	2,025.900	رواتب وأجور
344.420	502.001	654.000	مصاريف تشغيلية
101.456	123.001	193.500	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,591.321			اجمالي
			<b>1109 موظفين غير موزعين على برامج</b>
2,182.820	778.279		رواتب وأجور
	0.001		مصاريف تشغيلية
193.339	61.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,376.159			اجمالي

2016	2015		2014		موازنة	وزارة / مؤسسة
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة		
موازنة	التزام	صرف	التزام	صرف	رقم الاسم	
						<b>11 وزارة الإعلام</b>
6,545.000		6,208.171	7,075.262	6,581.474	6,753.000	رواتب وأجور
1,927.000	30.624	1,564.882	2,352.005	11.508	1,524.133	2,181.000
580.000		555.519	568.005		553.857	564.000
90.000		49.205	122.000		192.675	237.200
9,142.000	30.624	8,377.777		11.508	8,852.139	
						اجمالي

## 12 وزارة الداخلية - مركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
وزارة سيادية تسعى لتوفير بيئة آمنة ومستقرة تساهم بالنهوض بعملية التنمية المستدامة من خلال تقديم الخدمات المدنية والامنية المتميزة ضمن بيئة عمل عصرية تحترم حقوق الانسان وتقوم على شراكة حقيقية مع المجتمع ومؤسساته	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1208	اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة	اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته " شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة ". كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللإستخدام الخارجي). ونسعى الى ان يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ورشيده
1209	تنظيم المجتمع المدني والإصلاح المجتمعي	من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الأراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الاحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الاحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشانرياً.
1210	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1211	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

1208	اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة	اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته " شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة ". كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللإستخدام الخارجي). ونسعى الى ان يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ورشيده
غايات		
اصدار بطاقة هوية شخصية ذكية بمواصفات عالمية والعمل على بناء منظومة تقديم الخدمة الكترونياً مع نهاية العام 2018، اصدار جواز سفر بيومتريك وفق المعايير الدولية مع نهاية عام 2018 كل مواطن يستطيع الحصول على بطاقة هوية شخصية ذكية مع نهاية عام 2018، اصدار بطاقة هوية ذكية تحتوي على بصمة العين ، كل مواطن يستطيع ان يطلب الخدمة التي يحتاجها الكترونياً، كل مواطن فلسطيني يستطيع الحصول على جواز سفر بيومتريك.		

هدف
هدف 1: رفع مستوى الخدمة والجودة والامان للوثائق الصادرة حتى نهاية العام 2017 اصدار وثائق رسمية بجودة عالية تحتوي علامات امان مميزة يصعب تزويرها اصدار مليون بطاقة هوية شخصية حتى نهاية عام 2017 اصدار ما معدله الف جواز سفر فلسطيني يوميا تحسين جودة مخرجات وزارة الداخلية تطوير بيئة عمل مناسبة لضمان تقديم خدمة افضل انجاز وتفعيل مختبر كشف التزوير تحسين

وتبسيط إجراءات تقديم الخدمة تقديم خدمات من خلال البوابة الالكترونية للوزارة

**هدف 2: رفع نسبة اكمال وقائع سجل السكان حتى نهاية عام 2017**  
عن طريق الربط الآلي المباشر سيتم تزويد سجل السكان بالتحديث المباشر للوقائع مما سيرفع بنسبة الاكتمال والشمولية في السجل السكاني  
البدء في تنفيذ مشروع الربط الآلي المباشر في مجال تحديث وتطوير سجل السكان تسجيل 85 الف مولود جديدي في المحافظات الشمالية خلال العام 2015 ، 90 الف في عام 2016 ، 95 الف في عام 2017 تسجيل 65 الف مولود جديدي في المحافظات الجنوبية خلال العام 2015 ، 70 الف في عام 2016 ، 75 الف في عام 2017 اصدار وثائق رسمية اخرى بمعدل 1500 وثيقة يوميا حتى نهاية عام 2017

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: رفع مستوى الخدمة والجودة والامان للوثائق الصادرة حتى نهاية العام 2017</b> اصدار وثائق رسمية بجودة عالية تحتوي علامات امان مميزة يصعب تزويرها اصدار مليون بطاقة هوية شخصية حتى نهاية عام 2017 اصدار ما معدله الف جواز سفر فلسطيني يوميا تحسين جودة مخرجات وزارة الداخلية تطوير بيئة عمل مناسبة لضمان تقديم خدمة افضل انجاز وتفعيل مختبر كشف التزوير تحسين وتبسيط اجراءات تقديم الخدمة تقديم خدمات من خلال البوابة الالكترونية للوزارة	<b>مُخرَج 1: وثائق رسمية صادرة ذات جودة عالية</b> اصدار شهادات ميلاد ، هوية شخصية وجواز سفر ..... الخ من الوثائق الرسمية تتمتع بجودة عالية والعمل على تخفيض نسبة التالف من الوثائق <b>مُخرَج 2: الف جواز سفر فلسطيني صادر يوميا</b> اصدار ما معدله الف جواز سفر فلسطيني يوميا بجودة عالية <b>مُخرَج 3: مختبر كشف التزوير يعمل بفاعلية</b> انجاز وتفعيل مختبر كشف التزوير <b>مُخرَج 4: وجود صفحة الكترونية فعالة للوزارة</b> تفعيل البوابة الالكترونية لتقديم الخدمات من خلالها بهدف الارتقاء بخدمات وزارة الداخلية <b>مُخرَج 5: جواز سفر وهوية مقروءة الكترونيا</b> تنفيذ مشروع البايومتر ك للهوية والجواز <b>مُخرَج 6: اجراءات تقديم الخدمة محسنة ومبسطة</b> انجاز وتطوير ادلة اجراءات معتمدة <b>مُخرَج 7: وجود سجل سكاني موحد بين الضفة وغزة</b> توحيد السجل السكاني بين المحافظات الشمالية والجنوبية <b>مُخرَج 8: شبكات ومعلومات وبيانات آمنة من الإختراق</b> توفير أنظمة الحماية الضرورية للحفاظ على شبكات وبيانات وزارة الداخلية من الاختراق من خلال تنفيذ مشروع حماية الوثائق وامن الشبكات <b>مُخرَج 9: وجود مركز للمعلومات (DATA CENTER)</b> انشاء مركز للمعلومات محصن وأمن لحفظ المعلومات <b>مُخرَج 10: وجود نظام محوسب لجباية و تحصيل رسوم المعاملات</b> اعداد نظام محوسب و فعال لجباية إيرادات وزارة الداخلية
<b>هدف 2: رفع نسبة اكمال وقائع سجل السكان حتى نهاية عام 2017</b> عن طريق الربط الآلي المباشر سيتم تزويد سجل السكان بالتحديث المباشر للوقائع مما سيرفع بنسبة الاكتمال والشمولية في السجل السكاني البدء في تنفيذ مشروع الربط الآلي المباشر في	<b>مُخرَج 1: 480 الف شهادة ميلاد صادرة برقم</b> تسجيل 85 الف مولود جديد بالمحافظات الشمالية في العام 2015 و 90 الف في العام 2016 و 95 الف في العام 2017 و 65 الف مولود جديد في المحافظات الجنوبية في العام 2015 و 70 الف في العام 2016 و 75 الف في العام 2017 واصدار شهادات ميلاد لهم حسب القانون

<p><b>مُخرج 2: 1500 وثيقة رسمية اخرى صادرة يوميا</b> 320 الف وثيقة رسمية اخرى صادرة خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 3: وجود منظومة ربط مع وزارة الصحة وديوان قاضي القضاة</b> استكمال ربط وزارة الداخلية اليا فيما يخص سجل السكان مع الوزارات ذات العلاقة</p>	<p>مجال تحديث وتطوير سجل السكان تسجيل 85 الف مولود جديدي في المحافظات الشمالية خلال العام 2015 ، 90 الف في عام 2016 ، 95 الف في عام 2017 تسجيل 65 الف مولود جديدي في المحافظات الجنوبية خلال العام 2015 ، 70 الف في عام 2016 ، 75 الف في عام 2017 اصدار وثائق رسمية اخرى بمعدل 1500 وثيقة يوميا حتى نهاية عام 2017</p>
--	--

**برنامج: اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		17020.145
211	الرواتب والاجور	17,020.145
مصاريف تشغيلية		4235.936
221	السفر والمهمات الرسمية	60.000
222	النفقات التشغيلية	1,556.259
223	إيجارات	1,481.677
224	أخرى (تشغيلية)	80.000
225	بدل تنقل	983.000
226	مكافآت للموظفين	75.000
مصاريف تحويلية		1803.000
212	المساهمات الاجتماعية	1,803.000
مصاريف رأسمالية		299.775
311	الاصول الثابتة	149.775
312	مخزون	150.000
اجمالي		23358.856

<b>1209</b>	<b>تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي</b>
<p>من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الاراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الاحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الاحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشائرياً.</p>	
<b>غايات</b>	
<p><b>جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية ( المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن مسجلة ومرخصة وفق القانون مع نهاية العام 2016 ، تنظيم عمل الاحزاب والحركات السياسية المعتمدة من خلال القانون واللائحة الخاصة به مع نهاية عام 2018.</b> قاعدة بيانات الكترونية شاملة ودقيقة لكافة الجمعيات والمنظمات الاهلية ( المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن ، اصدار قانون ولائحة تنفيذية لتنظيم ومراقبة اعمال الحركات السياسية مع نهاية عام 2018</p>	

<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: جميع الجمعيات و المنظمات الاهلية العاملة في الوطن مسجلة حسب القانون حتى نهاية العام 2017</b> العمل على ان تكون جميع الجمعيات العاملة في الوطن مسجلة توجية نشاط الجمعيات الاهلية لينسجم مع اهداف الخطة القطاعية للدولة (2015 - 2017) و بما يخدم المصالح الوطنية وذلك من خلال عقد اربع مؤتمرات و سة ورشات عمل . المتابعة الميدانية ل 205 جمعية خلال العام 2015</p>
<p><b>هدف 2: اعداد مسودة لقانون ترخيص و تنظيم عمل الاحزاب السياسية خلال العام 2015</b></p>

<p>نقدم خدماتنا استنادا الى القانون الناظم لعملائنا على وجة الخصوص ترخيص الاحزاب و القوى السياسية و نظرا لعدم وجود قانون الاحزاب مقرر سنعمل على اعداد مسودة لهذا القانون اصدار القانون و اللائحة التنفيذية التي تنظم عمل الاحزاب و الحركات السياسية حتى عام 2017</p>
<p><b>هدف 3: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائريا</b> العمل على زيادة التوعية حول المشاكل و الامور العشائرية و توجية المواطنين الى الجهات المختصة للمساهمة في حل اي خلاف عشائري متابعة قضايا تؤثر على استقرار المجتمع و خفض اعداد القتل على خلفية الثائر</p>
<p><b>هدف 4: انجاز لائحة تنفيذية تنظم تسجيل الجمعيات الاهلية</b> لوجود تعارض ما بين اللائحة التنفيذية و القانون سيتم العمل على انجاز لائحة تفسر و تزيل هذا التعارض تصويب المواد القانونية التي وردة في اللائحة التنفيذية و مخالفة لقانون الجمعيات و تفسير المواد القانونية موقع الخلاف بين المؤسسات الشريكة</p>
<p><b>هدف 5: تعزيز الرقابة و التدقيق الميداني</b> وذلك لضمان سلامة النشاط المالي و حسن استخدام المال العام في الاغراض التي خصصت من اجلها انجاز دليل اجراءات الرقابة و التدقيق و رفع كفاءة موظفين الدائرة</p>
<p><b>هدف 6: تفعيل التواصل مع الاحزاب و القوى السياسية</b> عقد اللقاءات اللازمة لتحقيق التواصل و التفاعل مع الاحزاب على شكل ورشات عمل او ندوات او مؤتمرات بصورة عامة او لقاءات ثنائية منفردة مع كل حزب على حدى متابعة و استخلاص نتائج اللقاءات و ترتيبها بصورة منهجية لمعرفة اثر هذه اللقاءات على تنظيم الحياة السياسية و الحزبية في الوطن</p>
<p><b>هدف 7: انجاز دليل اجراءات تصفية الجمعيات الاهلية المحلولة مع الجهات ذات الصلة</b> بعد صدور قرار حل الجمعية يتعين على الادارة القيام بعدة مراسلات لمعرفة املاك الجمعية المنقولة و غير المنقولة و تعيين مصفي وفقا لشروط معينة و تحديد الية التصفية مسودة دليل اجراءات للتصفية</p>
<p><b>هدف 8: تفعيل و متابعة الانتخابات المتعددة في المجتمع الفلسطيني</b> التواصل مع لجنة الانتخابات المركزية من ناحية و مع الكتل البرلمانية و القوى و الاحزاب السياسية من ناحية ثانية لضمان الالتزام بالمواعيد الزمنية للانتخابات و عدم الدخول في فراغ برلماني او اداري مع الاخذ بعين الاعتبار التواصل مع وزارة الحكم المحلي و كذلك لجنة الانتخابات البلدية و مجالس القروية العمل مع المستوى السياسي و جهات التشريع الخاصة بشأن الانتخابات و العمل على تثبيت مواعيد محددة للانتخابات وفق القانون على ان لا يتم تجاوزها</p>
<p><b>هدف 9: العمل على توثيق كل ما يتعلق بالحياة السياسية الفلسطينية</b> تفعيل الادارة العامة للشؤون السياسية و ممارسة دورها بتسجيل الاحزاب و القوى السياسية وذلك من خلال وجود السجلات الخاصة بتوثيق الحياة السياسية حسب النظام ضمان تسجيل كافة الاحزاب و الكتل البرلمانية حسب الاصول و القانون لدى جهة الاختصاص و التي سيددها القانون الخاص بالاحزاب</p>
<p><b>هدف 10: تطوير المركز الفلسطيني لمكافحة الالغام</b> العمل على تطهير الحقول من الالغام و المخلفات الحربية و حصر عدد الضحايا و تاهيلهم و العمل على اعداد و تاهيل طاقم فلسطيني يمتلك الخبرات و الجاهزية في مجال مكافحة الالغام</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: جميع الجمعيات و المنظمات الاهلية العاملة في الوطن مسجلة حسب القانون حتى نهاية العام 2017</b> العمل على ان تكون جميع الجمعيات العاملة في الوطن مسجلة توجية نشاط الجمعيات الاهلية لينسجم مع اهداف الخطة القطاعية للدولة (2015 - 2017) و بما يخدم المصالح الوطنية وذلك من خلال عقد اربع مؤتمرات و سة ورشات عمل . المتابعة الميدانية</p>	<p><b>مُخرَج 1: 250 جمعية تم متابعتها خلال العام 2017</b> سيتم متابعة الجمعيات في المحافظات الشمالية من خلال مراجعة كافة ملفاتها الادارية و المالية</p>
<p><b>مُخرَج 2: قاعدة بيانات شاملة و محدثة و دقيقة</b> وجود قاعدة بيانات شاملة لكافة الجمعيات العاملة في الوطن</p>	<p><b>مُخرَج 3: جمعيات منظمة وفقا للقانون و اللائحة التنفيذية</b> الجمعيات العاملة منظمة وفقا للقانون و اللائحة التنفيذية</p>

<p><b>مُخرج 4: جمعيات عاملة و منظمة وفقا للقانون و اللائحة التنفي</b> الجمعيات العاملة ملتزمة بالقانون و اللائحة التنفيذية</p>	<p>ل 205 جمعية خلال العام 2015</p>
<p><b>مُخرج 1: مسود قانون لتنظيم الاحزاب و الحركات السياسية منجزة</b> عقد عدة ورش عمل و لقاءات مع الشؤون القانونية و الادارة العامة للشؤون السياسية</p>	<p><b>هدف 2: اعداد مسودة لقانون ترخيص و تنظيم عمل الاحزاب السياسية خلال العام 2015</b> نقدم خدماتنا استنادا الى القانون الناظم لعملائنا على وجة الخصوص ترخيص الاحزاب و القوى السياسية و نظرا لعدم وجود قانون الاحزاب مقرر سنعمل على اعداد مسودة لهذا القانون اصدار القانون و اللائحة التنفيذية التي تنظم عمل الاحزاب و الحركات السياسية حتى عام 2017</p>
<p><b>مُخرج 1: زيادة التوعية بالقضايا العشائرية</b> عقد ورشات عمل و لقاءات و ندوات</p>	<p><b>هدف 3: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائريا</b> العمل على زيادة التوعية حول المشاكل و الامور العشائرية و توجيه المواطنين الى الجهات المختصة للمساهمة في حل اي خلاف عشائري متابعة قضايا تؤثر على استقرار المجتمع و خفض اعداد القتل على خلفية الثائر</p>
<p><b>مُخرج 1: لائحة تنفيذية تفسر المواد القانونية موقع الخلاف بي</b> لائحة تنفيذية تفسر المواد القانونية موقع الخلاف بين القانون و اللائحة التنفيذية الحالية</p> <p><b>مُخرج 2: دليل اجراءات معدل بما يتوافق مع تعديلات اللائحة</b> تطوير دليل الاجراءات الحالي بما يتوافق مع تعديلات اللائحة المعدلة</p>	<p><b>هدف 4: انجاز لائحة تنفيذية تنظم تسجيل الجمعيات الاهلية</b> لوجود تعارض ما بين اللائحة التنفيذية و القانون سيتم العمل على انجاز لائحة تفسر و تزيل هذا التعارض تصويب المواد القانونية التي وردة في اللائحة التنفيذية و مخالفة لقانون الجمعيات و تفسير المواد القانونية موقع الخلاف بين المؤسسات الشريكة</p>
<p><b>مُخرج 1: سلامة النشاط المالي و حسن استخدام المال العم</b> متابعة و تدقيق البيانات المالية للجمعيات المسجلة و التأكد من انها تعكس واقع حقيقي و ملتزمة بالمعايير المالية الدولية</p> <p><b>مُخرج 2: دليل اجراءات الرقابة و التدقيق على الجمعيات</b> دليل باجراءات الرقابة و التدقيق على القوائم المالية التي يتعين القيام بها اثناء مراجعة التقارير المالية</p> <p><b>مُخرج 3: زيادة نسبة التزام الجمعيات بقانون الضريبة</b> زيادة التزام الجمعيات بقانون ضريبة الدخل و تسديدها و ضريبة القيمة المضافة</p>	<p><b>هدف 5: تعزيز الرقابة و التدقيق الميداني</b> وذلك لضمان سلامة النشاط المالي و حسن استخدام المال العام في الاغراض التي خصصت من اجلها انجاز دليل اجراءات الرقابة و التدقيق و رفع كفاءة موظفين الدائرة</p>
<p><b>هدف 6: تفعيل التواصل مع الاحزاب و القوى السياسية</b> عقد اللقاءات اللازمة لتحقيق التواصل و التفاعل مع الاحزاب على شكل ورشات عمل او ندوات او مؤتمرات بصورة عامة او لقاءات ثنائية منفردة مع كل حزب على حدى متابعة و استخلاص نتائج اللقاءات و ترتيبها بصورة منهجية لمعرفة اثر هذه اللقاءات على تنظيم الحياة السياسية و الحزبية في الوطن</p>	<p><b>هدف 7: انجاز دليل اجراءات تصفية الجمعيات الاهلية المحلولة مع الجهات ذات الصلة</b></p>

	<p>بعد صدور قرار حل الجمعية يتعين على الإدارة القيام بعدة مراسلات لمعرفة املاك الجمعية المنقولة وغير المنقولة و تعيين مصفي وفقا لشروط معينة و تحديد الية التصفية مسودة دليل اجراءات للتصفية</p>
	<p><b>هدف 8: تفعيل و متابعة الانتخابات المتعددة في المجتمع الفلسطيني</b> التواصل مع لجنة الانتخابات المركزية من ناحية و مع الكتل البرلمانية و القوى و الاحزاب السياسية من ناحية ثانية لضمان الالتزام بالمواعيد الزمنية للانتخابات و عدم الدخول في فراغ برلماني او اداري مع الاخذ بعين الاعتبار التواصل مع وزارة الحكم المحلي و كذلك لجنة الانتخابات البلدية و مجالس القروية العمل مع المستوى السياسي و جهات التشريع الخاصة بشان الانتخابات و العمل على تثبيت مواعيد محددة للانتخابات وفق القانون على ان لا يتم تجاوزها</p>
	<p><b>هدف 9: العمل على توثيق كل ما يتعلق بالحياة السياسية الفلسطينية</b> تفعيل الادارة العامة للشؤون السياسية و ممارسة دورها بتسجيل الاحزاب و القوى السياسية و ذلك من خلال وجود السجلات الخاصة بتوثيق الحياة السياسية حسب النظام ضمان تسجيل كافة الاحزاب و الكتل البرلمانية حسب الاصول و القانون لدى جهة الاختصاص و التي سيحددها القانون الخاص بالاحزاب</p>
<p><b>مخرج 1: رفع نسبة الحقول المطهرة من الالغام والمخلفات الحرب</b> العمل جاري على تنظيف حقول الالغام من الالغام والمخلفات الحربية بدء العمل في حقل النبي الياس في قلقيلية وجين صفوت وسيتم العمل على تنظيف باقي الحقول الممتدة في اراضي الضفة الغربية ومساعدة المصابين من خلال العمل على بناء مصنع للاطراف الصناعية</p>	<p><b>هدف 10: تطوير المركز الفلسطيني لمكافحة الالغام</b> العمل على تطهير الحقول من الالغام و المخلفات الحربية و حصر عدد الضحايا و تاهيلهم و العمل على اعداد و تاهيل طاقم فلسطيني يمتلك الخبرات و الجاهزية في مجال مكافحة الالغام</p>

**برنامج: تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6540.307
211	الرواتب والاجور	6,540.307
مصاريف تشغيلية		838.016
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	266.516
223	إيجارات	84.000
224	أخرى (تشغيلية)	15.000
225	بدل تنقل	420.000
226	مكافآت للموظفين	22.500
مصاريف تحويلية		693.000
212	المساهمات الاجتماعية	693.000
اجمالي		8071.323

<b>1210 البرنامج الإداري</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b>
<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا لإجراءات إدارية ومالية معتمدة وفعالة مع نهاية العام 2017</b> بناء وتطوير أنظمة لإدارة العمليات الإدارية والمالية وتقديم الدعم اللوجستي للوحدات الإدارية وتهيئة وتحسين ظروف وبيئة العمل فيها وبناء قدرات الموارد البشرية وفق الخطة التدريبية المعتمدة وتطوير منهجيات اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتعزيز عملية ادماج النوع الاجتماعي، وتحسين المستوى الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية والخارجية مع دول العالم وتحسين مستوى الأداء الرقابي بحلول نهاية العام 2017 -تطبيق افضل معايير الحكم الرشيد اداريا وماليا - التقارير الادارية والمالية مطابقة للمواصفات المهنية والعلمية - انسجام اللوائح والتشريعات المنظمة لعمل الوزارة مع المعايير الدولية - جودة ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية ( الدولية - ) عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية</p>
<p><b>هدف 2: تقديم الدعم اللوجستي للوحدات الادارية في الوزارة لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة بحلول نهاية العام 2017</b> تحسين ظروف وبيئة العمل واعادة تاهيل 4 مديريات وبناء 3 مديريات وتحديث الاجهزة والمعدات والاثاث وبناء قدرات الموارد البشرية حسب خطة تحديد الاحتياجات التدريبية لرفع كفاءتهم المهنية وتشجيع المبادرات الفردية والابداع الوظيفي عدد المديريات المؤهلة عدد المديريات التي تم بناءها جودة ونوعية الاثاث والاجهزة مطابقة المباني المؤهلة للمواصفات الدولية لمراكز تقديم الخدمات عدد ونوعية المشاركين في الدورات التدريبية عدد المبادرات الفردية والابداعية</p>
<p><b>هدف 3: تطوير البات اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية بحلول نهاية العام 2016</b> تطوير ادلة اجراءات تتعلق بعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والمالي وتدريب 40 موظف ( مدراء عامون ومدراء ) في عملية التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي واعداد السياسات العامة وبناء قدرات 40 موظف ( مدراء ) في مجال التخطيط والتحليل المالي واعداد الموازنات ومحاسبة التكاليف انسجام الخطط الاستراتيجية والمالية مع سياسات الحكومة ادلة اجراءات متخصصة في مجال التخطيط الاستراتيجي والمالي الجداول الزمنية للتنفيذ تناسب الدورات مع طبيعة عمل المشاركين فيها</p>
<p><b>هدف 4: تعزيز عمليات ادماج النوع الاجتماعي في اعمال الوزارة بحلول نهاية العام 2016</b> مأسسة وادماج قضايا النوع الاجتماعي في خطط وبرامج وموازنة الوزارة بحلول نهاية العام 2016 تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي التقدم في عملية ادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة</p>
<p><b>هدف 5: تحسين مستوى الاداء الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية مع المجتمع المحلي والعلاقات الخارجية مع دول العالم والمؤسسات الدولية ذات العلاقة بحلول نهاية العام 2017</b> تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز عملية التواصل مع المجتمع المحلي اضافة الى التشبيك والمتابعة المستمرة مع دول العالم والمشاركة الفاعلة في أنشطة المؤسسات الدولية ذات العلاقة بعمل الوزارة عدد المؤتمرات والاجتماعات الدولية التي تم المشاركة فيها عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة ما بين الوزارة والمنظمات الدولية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية الخارجية عدد المشاريع الدولية التي تشارك فيها الوزارة عدد الانشطة التي تم تغطيتها اعلاميا من قبل الوزارة صفحة الوزارة الالكترونية عدد المؤتمرات الاعلامية التي تم عقدها او المشاركة فيها</p>
<p><b>هدف 6: تحسين مستوى الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بنهاية العام 2017</b> تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بحلول نهاية العام 2015 المعاملات الادارية والمالية المنجزة وسرعة انجازها عدد الشكاوي التي تلقتها الوزارة من متلقي الخدمات التقارير الرقابية على اعمال الوزارة</p>

## أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا لإجراءات إدارية ومالية معتمدة وفعالة مع نهاية العام 2017</b></p> <p>بناء وتطوير أنظمة لإدارة العمليات الإدارية والمالية وتقديم الدعم اللوجستي للوحدات الإدارية وتهيئة وتحسين ظروف وبيئة العمل فيها وبناء قدرات الموارد البشرية وفق الخطة التدريبية المعتمدة وتطوير منهجيات اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتعزيز عملية ادماج النوع الاجتماعي، وتحسين المستوى الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية والخارجية مع دول العالم وتحسين مستوى الأداء الرقابي بحلول نهاية العام 2017</p> <p>-تطبيق افضل معايير الحكم الرشيد اداريا وماليا - التقارير الادارية والمالية مطابقة للمواصفات المهنية والعلمية - انسجام اللوائح والتشريعات المنظمة لعمل الوزارة مع المعايير الدولية - جودة ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية ( الدولية - ) عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية</p>	<p><b>مُخرَج 1: أنظمة ادارية ومالية الكترونية محدثة</b></p> <p>طوير أنظمة ادارية ومالية محدثة ومطورة(الارشفة للالكترونيةالادارية والمالية،المستودعات، المشتريات ، شؤون الموظفين والدوام والمراسلات والشكاوي الرقابة)واستكمال نظام الاتصال الموحد واللوحات الالكترونية والاعلانية اضافة الى اعادة تأهيل شبكات وأنظمة الحاسوب</p> <p><b>مُخرَج 2: ظروف وبيئة العمل مطورة ومحدثة</b></p> <p>بناء 3 مديرات (دورا ، الرام ، سلفيت ) واعادة تأهيل 7 مديريات ( الطابق الثاني بيت لحم ، الطابق الثاني طولكرم ، مركز الدعم والمساندة نابلس ، مبنى يطا ، حلحول ، طوباس ، ابو ديس ) اضافة الى بناء ارشيف مركزي للوزارة في المحافظات الشمالية</p> <p><b>مُخرَج 3: آليات ومنهجيات اعداد خطط الوزارة مطورة ومحدثة</b></p> <p>تطوير منهجيات اعداد الخطة الاستراتيجية والتطويرية للوزارة وكذلك الخطط التشغيلية والمالية والخطط المتعلقة بالموارد البشرية ( التعاقب والاحلال الوظيفي. )</p> <p><b>مُخرَج 4: عمليات ادماج النوع الاجتماعي تم تعزيزها</b></p> <p>تطوير الخطة الخاصة بالنوع الاجتماعي وتطوير دليل اجراءات للوحدة ، وادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة الادارية والمالية والرقابية والمجتمعية وبناء قدرات الوحدة المادية والبشرية</p> <p><b>مُخرَج 5: الأداء الاعلامي للوزارة فعال ومتطور</b></p> <p>تحديث وتطوير الصفحة الاليكترونية للوزارة وتحسين القدرات الإعلامية في الوزارة وتصميم وتطوير المنشورات والمرئيات الخاصة بأعمال الوزارة ( البرشورات ، التغطية الاعلامية ) ، واعداد وتطوير خطة العمل للجانب الاعلامي وتدريب الناطقين الاعلاميين.</p> <p><b>مُخرَج 6: العلاقات الخارجية والداخلية فعالة</b></p> <p>تعزيز العلاقات الخارجية ( العربية والدولية ) والداخلية ( المجتمع المدني ) للوزارة ، من خلال المشاركة الفاعلة في الانشطة العربية والدولية ( المؤتمرات والفعاليات ) واعداد خطة ادارة المعرفة وخطة الاتصال الداخلية والخارجية للوزارة</p> <p><b>مُخرَج 7: الأداء الرقابي فعال ومطور</b></p> <p>اعداد وتطوير الخطة الخاصة بالعمل في وحدتي الرقابة والشكاوى ، وتطوير منظومة اليكترونية لمتابعة الشكاوى وتطوير التقارير الرقابية وبناء قدرات وحدتي الرقابة والشكاوى البشرية والمادية وبناء نظام مقترحات متكامل "موظفين،مواطنين)وخط هاتف مجاني</p> <p><b>مُخرَج 8: دراسة نظام الطاقة البديلية منجزة</b></p> <p>اعداد دراسة لنظام الطاقة البديلة</p> <p><b>مُخرَج 9: من الوحدات الادارية تعمل بنظام الاتصال الموحد</b></p> <p>تشكيل فريق من الادارة العامة للحاسوب لانجاز عملية ربط كافة الوحدات الادارية على نظام الاتصال الموحد و اعداد خطة عمل لمدة ثلاث سنوات لانجاز عملية الربط</p> <p><b>مُخرَج 10: نظام حوافر معتمد ومطبق</b></p>

تشكيل فريق عمل للمشاركة في عملية انجاز نظام الحوافز وحضور كافة الورش التي يتم عقدها من خلال الجهات ذات العلاقة

#### مُخرج 11: خطط احلال وتعاقب وظيفي محدثة

تشكيل فريق عمل من قبل دائرة شؤون الموظفين وعقد عدد من ورش العمل لتحديث خطة الاحلال والتعاقب الوظيفي واعتمادها من الجهات ذات العلاقة

#### مُخرج 12: دراسة تحديد احتياجات تدريبية منجزة

تشكيل فريق لإجراء دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية وتدريبه ومن ثم البدء بإجراءات الدراسة وتحليل نتائجها وانجازها بشكلها النهائي ورفعها للجهات المختصة لإ اعتمادها.

#### مُخرج 13: خطة تدريب محدثه ومنفذه

اعداد خطة تدريبية سنوية بناء على نتائج دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية ، ومناقشتها مع لجنة البعثات والدورات واعتمادها ومن ثم رفعها للجهات ذات العلاقة لإ اعتمادها بشكل نهائي وتنفيذها حسب الجدول الزمني المتعلق بمواضيع التدريب الخاصة ببناء القدرات للموظفين

#### مُخرج 14: تقارير التقييم السنوية للموظفين

عقد 3 ورش تدريبية لمسؤولي الوحدات والدوائر الادارية وتزويدهم بالانماذج الخاصة بالتقييم لتقييم موظفيهم وارسالها لدائرة شؤون الموظفين لإنجازها بشكل نهائي ورفعها للجهات ذات العلاقة للإ اعتماد ومن ثم ارسالها الى ديوان الموظفين العام

#### مُخرج 15: منهجيات اعداد خطط الوزارة محدثة ومطورة

تشكيل فريق من كافة الادارات وتدريبهم على عملية اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية وكذلك الخطط المالية وكذلك تدريب كافة المدراء العامون ومدراء الدوائر فيما يتعلق بعمل الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمواضيع المالية والادارية المتعلقة فيها

#### مُخرج 16: انظمة ادارية ومالية فعالة

اعداد ادلة اجراءات الادارية والمالية وكذلك ادلة اجراءات الوحدات الادارية الأخرى ، وتطوير الهيكل التنظيمي للوزارة واعداد التقييم السنوي للموظفين واعداد التقارير الادارية والمالية ونظام تقييم الاداء للوزارة (قياس رضا الجمهور والموظفين) ونظام الحوافز

#### مُخرج 17: الوحدات الادارية مزودة باحتياجاتها اللوجستية

وتزويد الوحدات الإدارية بالأجهزة والمعدات والأثاث للقيام بتنفيذ البرامج والاعمال الخاصة بالوزارة ، وترخيص وشراء البرامج المرخصة التي تعمل بموجبها الأجهزة وتدريب العاملين عليها.

#### مُخرج 18: بناء عظم في مديرية دورا ، يطا

بناء المرحلة الاولى عظم في كل من مديرية دورا و يطا

مُخرج 1: بناء 3 مديريات في المحافظات الشمالية  
بناء ثلاث مديريات في المحافظات الشمالية ( مديرية ابو ديس ، مديرية سلفيت ، مديرية جنوب الخليل / دورا )

مُخرج 2: تأهيل ثلاث مديريات في المحافظات الشمالية  
اعادة تأهيل ثلاث مديريات في المحافظات الشمالية ( الطابق الثاني بيت لحم

هدف 2: تقديم الدعم اللوجستي للوحدات الادارية  
في الوزارة لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة بحلول  
نهاية العام 2017

تحسين ظروف وبيئة العمل واعادة تاهيل 4  
مديريات وبناء 3 مديريات وتحديث الاجهزة  
والمعدات والاثاث وبناء قدرات الموارد البشرية

<p>، الطابق الثاني ، طولكرم ، مركز الدعم والمساندة نابلس) <b>مُخرج 3: أجهزة ومعدات الوحدات الإدارية متوفرة</b> تزويد الوحدات الادارية بالأجهزة والمعدات اللازمة لقيامها بتنفيذ برامجها وأعمالها اليومية بما فيها نظام السلامة العامة واطفاء الحرائق ومركز data center وتراخيص البرامج المستخدمة على اجهزة الوزارة وتدريب 200 موظف في مجالات تتعلق بالعمل الاجهزة والمعدا <b>مُخرج 4: مديرية نموذجية في محافظة سلفيت</b> مديرية نموذجية لاستقبال المواطنين</p>	<p>حسب خطة تحديد الاحتياجات التدريبية لرفع كفاءتهم المهنية وتشجيع المبادرات الفردية والابداع الوظيفي عدد المديريات المؤهلة عدد المديريات التي تم بناءها جودة ونوعية الاثاث والاجهزة مطابقة المباني المؤهلة للمواصفات الدولية لمراكز تقديم الخدمات عدد ونوعية المشاركين في الدورات التدريبية عدد المبادرات الفردية والابداعية</p>
	<p><b>هدف 3: تطوير البات اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية بحلول نهاية العام 2016</b> تطوير ادلة اجراءات تتعلق بعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والمالي وتدريب 40 موظف ( مدراء عامون ومدراء ) في عملية التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي واعداد السياسات العامة وبناء قدرات 40 موظف ( مدراء ) في مجال التخطيط والتحليل المالي واعداد الموازنات ومحاسبة التكاليف انسجام الخطط الاستراتيجية والمالية مع سياسات الحكومة ادلة اجراءات متخصصة في مجال التخطيط الاستراتيجي والمالي الجداول الزمنية للتنفيذ تناسب الدورات مع طبيعة عمل المشاركين فيها</p>
	<p><b>هدف 4: تعزيز عمليات ادماج النوع الاجتماعي في اعمال الوزارة بحلول نهاية العام 2016</b> مأسسة وادماج قضايا النوع الاجتماعي في خطط وبرامج وموازنة الوزارة بحلول نهاية العام 2016 تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي التقدم في عملية ادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة</p>
	<p><b>هدف 5: تحسين مستوى الاداء الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية مع المجتمع المحلي والعلاقات الخارجية مع دول العالم والمؤسسات الدولية ذات العلاقة بحلول نهاية العام 2017</b> تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز عملية التواصل مع المجتمع المحلي اضافة الى التشبيك والمتابعة المستمرة مع دول العالم والمشاركة الفاعلة في أنشطة المؤسسات الدولية ذات العلاقة بعمل الوزارة عدد المؤتمرات والاجتماعات الدولية التي تم المشاركة فيها عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة ما بين الوزارة والمنظمات الدولية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية الخارجية عدد المشاريع الدولية التي تشارك فيها الوزارة عدد الانشطة التي تم تغطيتها اعلاميا من قبل الوزارة صفحة الوزارة الالكترونية عدد المؤتمرات الاعلامية التي تم عقدها او المشاركة فيها</p>

	<p><b>هدف 6: تحسين مستوى الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بنهاية العام 2017</b> تنفيذ عدد من الأنشطة التي تعزز الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بحلول نهاية العام 2015 المعاملات الادارية والمالية المنجزة وسرعة انجازها عدد الشكاوي التي تتلقاها الوزارة من متلقي الخدمات التقارير الرقابية على اعمال الوزارة</p>
--	--

**برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		8466.938
211	الرواتب والاجور	8,466.938
مصاريف تشغيلية		2793.048
221	السفر والمهمات الرسمية	160.000
222	النفقات التشغيلية	1,061.548
223	إيجارات	605.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	814.000
226	مكافآت للموظفين	52.500
مصاريف تحويلية		897.000
212	المساهمات الاجتماعية	897.000
مصاريف رأسمالية		377.225
311	الاصول الثابتة	100.000
312	مخزون	277.225
اجمالي		12534.211

	<b>1211 موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		16631.610
211	الرواتب والاجور	16,631.610
مصاريف تحويلية		1762.000
212	المساهمات الاجتماعية	1,762.000
اجمالي		18393.610

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الداخلية - مركزية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0	0	0
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	5	5	4
104	مدير عام وزارة	2	2	2
105	مدير عام	36	35	32
106	مدير A	66	67	66
107	مدير B	114	110	108
108	مدير C	109	113	122
109	الدرجة الوظيفية 1	1	1	1
110	الدرجة الوظيفية 2	6	8	36
111	الدرجة الوظيفية 3	77	80	83
112	الدرجة الوظيفية 4	156	151	103
113	الدرجة الوظيفية 5	192	200	218
114	الدرجة الوظيفية 6	78	66	77
115	الدرجة الوظيفية 7	71	72	56
116	الدرجة الوظيفية 8	60	57	56
117	الدرجة الوظيفية 9	54	55	55
118	الدرجة الوظيفية 10	18	17	21
	اجمالي	1046	1040	1041

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الداخلية - مركزية					وزارة / مؤسسة	12		
اجمالي	برنامج 1211	برنامج 1210	برنامج 1209	برنامج 1208	الاسم	بند الموازنة		
48,659.000	16,631.610	8,466.938	6,540.307	17,020.145	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
250.000		160.000	30.000	60.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
2,884.323		1,061.548	266.516	1,556.259	النفقات التشغيلية	222		
2,170.677		605.000	84.000	1,481.677	إيجارات	223		
195.000		100.000	15.000	80.000	أخرى (تشغيلية )	224		
2,217.000		814.000	420.000	983.000	بدل تنقل	225		
150.000		52.500	22.500	75.000	مكافآت للموظفين	226		
5,155.000	1,762.000	897.000	693.000	1,803.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
249.775		100.000		149.775	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
427.225		277.225		150.000	مخزون	312		
<b>62,358.000</b>	<b>18,393.610</b>	<b>12,534.211</b>	<b>8,071.323</b>	<b>23,358.856</b>	<b>اجمالي</b>			
					اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة	1208	أسماء البرامج	
					تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي	1209		
					البرنامج الاداري	1210		
					موظفين غير موزعين على برامج	1211		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة
17,020.145	23,507.551	24,950.000	رواتب وأجور
4,235.936	5,445.355	6,024.000	مصاريف تشغيلية
1,803.000	2,280.001	2,550.000	مصاريف تحويلية
299.775	552.940	1,000.000	مصاريف رأسمالية
23,358.856			اجمالي
			تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي
6,540.307	1,871.101	7,485.000	رواتب وأجور
838.016	947.097	1,243.500	مصاريف تشغيلية
693.000	181.001	765.000	مصاريف تحويلية
	100.000	200.000	مصاريف رأسمالية
8,071.323			اجمالي
			البرنامج الاداري
8,466.938	7,152.751	17,465.000	رواتب وأجور
2,793.048	3,418.619	3,932.500	مصاريف تشغيلية
897.000	693.001	1,785.000	مصاريف تحويلية
377.225	400.000	800.000	مصاريف رأسمالية
12,534.211			اجمالي
			موظفين غير موزعين على برامج
16,631.610	16,968.601		رواتب وأجور
	13.933		مصاريف تشغيلية
1,762.000	1,646.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
18,393.610			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الاسم الرقم
	التزام	صرف	التزام	صرف	موازنة
					وزارة الداخلية - مركزية
48,659.000		47,453.284	49,500.004	47,526.214	49,900.000
7,867.000	170.185	5,600.324	9,825.004	17.580	9,199.073
5,155.000		4,906.448	4,800.004		4,674.584
677.000	45.986	65.849	1,052.940		179.757
62,358.000	216.171	58,025.905		17.580	61,579.628

## 13 وزارة العدل

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الانسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وتقديم خدمات عدلية وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول الى العدالة الناجزة.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1323	الخدمات العدلية والقانونية	تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الانسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وتقديم خدمات عدلية وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول الى العدالة الناجزة.
1324	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
1331	موظفي النيابة العامة	موظفي النيابة العامة العاملين في الضفة بالإضافة الى موظفي غزة
1329	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

1323	الخدمات العدلية والقانونية
تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الانسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وتقديم خدمات عدلية وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول الى العدالة الناجزة.	
غايات	
السعي نحو الوصول لسيادة القانون ومنع الجريمة والعدالة الناجزة في مجتمع فلسطيني قائم على وعي قانوني باستقلال القضاء وفقاً للتشريعات القانونية والمعايير الدولية بحلول العام 2018م -تطبيق القوانين الفلسطينية و توفير قاعدة البيانات المحوسبة اللازمة - تطبيق المعايير والمواثيق الدولية المتعلقة بالحريات وتعزيز تطبيق القوانين الفلسطينية بفاعلية	

هدف
<b>هدف 1: دعم وتقوية حقوق الإنسان، والحريات الأساسية.</b> فرض الرقابة الدورية على السجون ومراكز التوقيف والنيابة العامة على اربع مراكز) مركز الاحداث والنساء والسجن دور ومراكز التوقيف) في كل محافظة في العام 2016-2017-2018م. انجاز الشكاوي المقدمة من الجمهور بنسبة 45% من عدد الشكاوي المقدمة في العام 2016-2017-2018م من خلال وحدة الشكاوى تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية وأهم ما تختص به وزارة العدل من حيث الإشراف والمراقبة وهي كما يلي -1: القانون الأساسي الفلسطيني لسنة 2003م وتعديلاته، المواد 9، 10، 12، 13، 14 المتعلقة بحقوق الإنسان، والمواد 16- 20 المتعلقة بالحريات الأساسية -2: قانون الإصلاح والتأهيل الفلسطيني رقم (6) لسنة 1998م، وخاصة المادة 8 منه، التي تعطي لوزير العدل ووزير الداخلية أو من ينتدبه أي منهما حق الدخول لأي مركز

<p>بقصد تفقده وإبداء الملاحظات أو المقترحات التي يرونها.</p> <p><b>هدف 2: تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة</b> تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة واستقلال القضاء بنسبة تشريعيين مع نهاية العام 2016م-2017-2018 . تطوير وتحديث وتوحيد التشريعات الفلسطينية القانون الاساسي والمعايير الدولية . قرار مجلس الوزراء بشأن المصادقة على الهيكل التنظيمي لوزارة العدل رقم ( 25/02م.و/أ.ق) للعام 2004م ، والتي نصت على الاختصاص الواضح لوزارة العدل بهذا المجال وخاص بالهدف الاستراتيجي الثاني وهو المساهمة في تطوير الإطار القانوني والتشريعي. كذلك ما نصت عليه هيكلية الوزارة بخصوص إنشاء هيئة قضايا الدولة (المحامي العام). والمساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية</p>
<p><b>هدف 3: تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكومية</b> تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكومية، وانشاء نظام موحد لكافة المؤسسات ذات العلاقة بتسديد المعاملات بنسبة 45% من عدد المؤسسات العاملة مع نهاية العام 2016م-2017-2018م قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2010م بشأن نظام السجل العدلي الوطني الفلسطيني .تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحكومية من خلال اصدار نظام موحد او قانون عام لشهادة عدم محكومية</p>
<p><b>هدف 4: تعزيز دور وزارة العدل في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة</b> تعزيز دور وزارة العدل في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة، وتحقيق العدالة الناجزة وموائمة التشريعات مع الاتفاقيات الدولية وتعزيز النوع الاجتماعي و العدالة الاجتماعية و التعاون الدولي .. تعديل اربع تشريعات مساندة للعدالة من التحكيم والترجمة والخبراء اثناء قوانين الوساطة والطب العدلي تعديل و اقرار قوانين الاجراءات الجزائية وقانون العقوبات والكاتب العدل ، قانون المساعدة القانونية حماية الاسرة من العنف نظام التصديقات 1-وزارة العدل ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية -2. قرار مجلس الوزراء رقم (06/05م.و/أ.ق) لسنة 2003م، بشأن صلاحيات وزارة العدل. (تعبئة النيابة العامة للوزارة -3. (البند 9 من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكلية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء.</p>
<p><b>هدف 5: تطوير وتعزيز الوسائل المساندة للقضاء بنسبة 45% مع نهاية العام 2016-2017-2018م</b> تطوير وتعزيز تقديم خدمة الترجمة واعتماد المترجمين بنسبة 35% تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الاهلية بنسبة 45% تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء بنسبة 40% لعام 2016 1-تطبيق المعايير الفلسطينية لمهنة الترجمة في فلسطين -2. البنود 5،6، من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكلية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء -3. قانون رقم (15) لسنة 1995 بشأن الترجمة والمترجمين</p>
<p><b>هدف 6: تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة</b> تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة بما يكفل سيادة القانون والفصل ما بين السلطات الثلاث، الوطنية والدولية لعام 2016م-2017-2018م العمل على اصدار تشريعات او تعديلها بما يكفل الفصل ما بين السلطات وتعزيز سيادة القانون. 1-وفق معايير القانون الاساسي الفلسطيني وقانون السلطة القضائية -2 وزارة العدل ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية.</p>
<p><b>هدف 7: تطوير خدمات الطب العدلي لتكون اكثر استجابة في تحقيق العدالة والشفافية بنسبة 40% مع نهاية العام -2017-2016م</b> اعداد الدليل الاجرائي الناظم لعمل الطب العدلي والكادر العامل به و اعداد النموذج الخاص بالتقرير الطبي للتشريح وفق المعايير الدولية و تطوير قدرات الكادر الفنية والطبية وتعزيز بيئة العمل وتوفير كل المستلزمات اللوجستية اللازمة لرفع كفاءة واداء العمل قرار رقم 24 لسنة 1994 بإنشاء مركز للطب الشرعي</p>
<p><b>هدف 8: ضميين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي</b> تضمين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي في سياسات وخدمات قطاع العدالة بنسبة 35% مع نهاية عام -2017-2016م قرار مجلس الوزراء رقم (12/65/08م.و/س.ف) لعام 2008 بشأن إنشاء وحدة النوع الاجتماعي واختصاصات عملها .2 . قرار مجلس الوزراء رقم (13/05/01م.و/س.ف) لعام 2009 بشأن دمج عملية النوع الاجتماعي في الموازنة .3 .قرار مجلس الوزراء رقم (13/97/01م.و/س.ف) لعام 2011 بشأن المصادقة على الخطة الاستراتيجية لمناهضة العنف ضد النساء للاعوام 2011-2019م .4. خطة الحكومة 5 اتفاقية سيداو .5. الاستراتيجية الوطنية لسنة 2015م لتوطين قرار مجلس الامن</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: دعم وتقوية حقوق الإنسان، والحريات الأساسية.</b> فرض الرقابة الدورية على السجون ومراكز التوقيف والنيابة العامة على اربع مراكز ( مركز الاحداث والنساء والسجن دور ومراكز التوقيف ) في كل محافظة في العام 2016-2017-2018م . انجاز الشكاوي المقدمة من الجمهور بنسبة 45% من عدد الشكاوي المقدمة في العام 2016-2017-2018م من خلال وحدة الشكاوي تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية وأهم ما تختص به وزارة العدل من حيث الإشراف والمراقبة وهي كما يلي - 1: القانون الأساسي الفلسطيني لسنة 2003م وتعديلاته، المواد 9، 10، 12، 13، 14 المتعلقة بحقوق الإنسان، والمواد 16- 20 المتعلقة بالحريات الأساسية - 2. قانون الإصلاح والتأهيل الفلسطيني رقم (6) لسنة 1998م، وخاصة المادة 8 منه، التي تعطي لوزير العدل ووزير الداخلية أو من ينتدبه أي منهما حق الدخول لأي مركز بقصد تفقده وإبداء الملاحظات أو المقترحات التي يرونها.</p>	<p><b>مُخرَج 1: تطوير آليات الرقابة والمتابعة على مراكز الإصلاح</b> تطوير آليات الرقابة والمتابعة على مراكز الإصلاح والتأهيل والتوقيف بنسبة 30% في العام 2016</p> <p><b>مُخرَج 2: رفع الوعي المجتمعي بالحقوق والحريات</b> رفع الوعي المجتمعي بالحقوق والحريات وطبيعة الخدمات التي تقدم من وزارة العدل</p> <p><b>مُخرَج 3: تأهيل كوادر حقوق الإنسان</b> تأهيل كوادر حقوق الإنسان بالوزارة بالقيام بمهامهم الرقابية على مراكز الإصلاح والتأهيل</p> <p><b>مُخرَج 4: تأهيل كادر قانوني لمراقبة</b> تأهيل كادر قانوني لمراقبة وضمان تطبيق القانون بكافة المؤسسات.</p> <p><b>مُخرَج 5: موازنة البنى التحتية والانظمة الخاصة</b> موازنة البنى التحتية والانظمة الخاصة بالاستقبال والتوقيف والاحتجاز بما يتوافق مع معايير حقوق الانسان والممارسات الفضلى</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة</b> تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة واستقلال القضاء بنسبة تشريعيين مع نهاية العام 2016م-2017-2018. تطوير وتحديث وتوحيد التشريعات الفلسطينية القانون الاساسي والمعايير الدولية . قرار مجلس الوزراء بشأن المصادقة على الهيكل التنظيمي لوزارة العدل رقم ( 25/02م.و.أ.ق. ) للعام 2004م ، والتي نصت على الاختصاص الواضح لوزارة العدل بهذا المجال وخاص بالهدف الاستراتيجي الثاني وهو المساهمة في تطوير الإطار القانوني والتشريعي. كذلك ما نصت عليه هيكلية الوزارة بخصوص إنشاء هيئة قضايا الدولة ( المحامي العام). والمساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية</p>	<p><b>مُخرَج 1: 1 - إعداد مشاريع قوانين</b> إعداد مشاريع قوانين ( قانون محكمة العدل العليا، قانون الكاتب العدل، قانون الوساطة، قانون الطب العدلي، قانون التخمين، قانون الخبراء ) واللوائح التنفيذية الخاصة بها.</p> <p><b>مُخرَج 2: عمل الأنظمة اللازمة</b> عمل الأنظمة اللازمة أو البروتوكولات الخاصة بعمل الطب العدلي</p> <p><b>مُخرَج 3: 3 - موازنة وتحديث الأنظمة القانونية القديمة</b> موازنة وتحديث الأنظمة القانونية القديمة السارية ( الأوامر العسكرية، القوانين الخاصة بالأراضي مثلاً) وتطوير القوانين الفلسطينية بما ينسجم والقانون الأساسي الفلسطيني والمعايير الدولية قانون السجون مثلاً.</p> <p><b>مُخرَج 4: المساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية.</b> المساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية.</p>
<p><b>هدف 3: تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكومية</b> تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكومية، وانشاء نظام موحد لكافة المؤسسات ذات العلاقة بتصديق المعاملات بنسبة 45% من عدد المؤسسات العاملة مع نهاية العام 2016م-2017-2018م قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2010م بشأن نظام السجل العدلي الوطني الفلسطيني .تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحكومية من خلال اصدار نظام موحد او قانون عام لشهادة</p>	<p><b>مُخرَج 1: وضع نظام حكومي موحد لكافة المؤسسات</b> وضع نظام حكومي موحد لكافة المؤسسات الوطنية بشأن التصديق على المعاملات يضمن اجراءات موحدة حتى موعد اقضاه 2016م</p>

<p><b>مُخرج 1: تركيز ملفات العدالة الجنائية</b> تركيز ملفات العدالة الجنائية عند مرجعية واحدة بالوزارة ( دائرة مثلاً ).</p> <p><b>مُخرج 2: تقديم المساعدة القانونية وتمكين الفئات المهمشة</b> تقديم المساعدة القانونية وتمكين الفئات المهمشة</p> <p><b>مُخرج 3: - تكوين وخلق خبراء عدالة جنائية</b> تكوين وخلق خبراء عدالة جنائية فلسطينية خاصة بوزارة العدل</p>	<p>عدم محكومية</p> <p><b>هدف 4: تعزيز دور وزارة العدل في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة</b> تعزيز دور وزارة العدل في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة، وتحقيق العدالة الناجزة وموائمة التشريعات مع الاتفاقيات الدولية وتعزيز النوع الاجتماعي و العدالة الاجتماعية و التعاون الدولي ..تعديل اربع تشريعات مساندة للعدالة من التحكيم والترجمة والخبراء انشاء قوانين الواسطة والطب العدلي تعديل و اقرار قوانين الاجراءات الجزائية وقانون العقوبات والكاتب العدل ، قانون المساعدة القانونية حماية الاسرة من العنف نظام التصديقات -1وزارة العدل ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية -2قرار مجلس الوزراء رقم (06/05م.و/أ.ق) لسنة 2003م، بشأن صلاحيات وزارة العدل. ( تبعية النيابة العامة للوزارة -3. (البند 9 من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكلية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء.</p>
<p><b>مُخرج 1: تطوير وتعزيز عمل الترجمة</b> وضع النظم اللازمة لتنظيم آليات الترجمة القانونية الفنية اللازمة لإيجاد جودة أدق بالترجمة</p> <p><b>مُخرج 2: 2. تنظيم ملفات المترجمين</b> تنظيم ملفات المترجمين لدى الوزارة لتكون مطابقة للقانون.</p> <p><b>مُخرج 3: 3. إعداد وإقرار آلية جباية الرسوم</b> إعداد وإقرار آلية جباية الرسوم عن عمل الترجمة وفقاً للقانون.</p> <p><b>مُخرج 4: تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين</b> تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء والوساطة بنسبة 40% مع نهاية 2016م مراجعة وتطوير قانون ونظام التحكيم.</p> <p><b>مُخرج 5: وضع برامج تدريبية في التحكيم</b> وضع برامج تدريبية في التحكيم</p> <p><b>مُخرج 6: . مأسسة نظام الوساطة في فلسطين</b> مأسسة نظام الوساطة في فلسطين</p> <p><b>مُخرج 7: . تخفيف العبء عن المحاكم</b> تخفيف العبء عن المحاكم من القضايا، بتخفيض عدد القضايا المنظورة أمام القضاء</p> <p><b>مُخرج 8: تحقيق أداء أكبر لعمل دائرة الجمعيات</b> تحقيق أداء أكبر لعمل دائرة الجمعيات، وزيادة فاعلية الرقابة لديها</p> <p><b>مُخرج 9: - تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات</b> تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الأهلية بنسبة 45% مع نهاية 2016م</p>	<p><b>هدف 5: تطوير وتعزيز الوسائل المساندة للقضاء بنسبة 45% مع نهاية العام 2016-2017</b> تطوير وتعزيز تقديم خدمة الترجمة واعتماد المترجمين بنسبة 35% تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الأهلية بنسبة 45% تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء بنسبة 40% لعام 2016</p> <p>1- تطبيق المعايير الفلسطينية لمهنة الترجمة في فلسطين -2. البنود 5،6، من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكلية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء -3. قانون رقم (15) لسنة 1995 بشأن الترجمة والمترجمين</p>

<p>مراجعة وتطوير قانون الجمعيات الاهلية</p> <p><b>مُخرج 10: 2 - تعزيز الدور الرقابي لوزارة العدل كوزارة اختصاص</b> تعزيز الدور الرقابي لوزارة العدل كوزارة اختصاص</p> <p><b>مُخرج 11: 3 - تحقيق اداء اكبر لدائرة الجمعيات</b> تحقيق اداء اكبر لدائرة الجمعيات وزيادة فاعلية الرقابة لديها</p>	
<p><b>مُخرج 1: توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات</b> توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات بين أركان قطاع العدالة، بما يضمن خلق بيئة تشاركية وطنية متكاملة لتنفيذ السياسة التشريعية والقانونية في الوطن</p>	<p><b>هدف 6: تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة</b> تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة بما يكفل سيادة القانون والفصل ما بين السلطات الثلاث، الوطنية والدولية لعام 2016م-2018م العمل على اصدار تشريعات او تعديلها بما يكفل الفصل ما بين السلطات وتعزيز سيادة القانون. 1- وفق معايير القانون الاساسي الفلسطيني وقانون السلطة القضائية -2 وزارة العدل ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية.</p>
<p><b>مُخرج 1: توفير وتطوير الكوادر الطب العدلي</b> توفير وتطوير الكوادر الطب العدلي</p> <p><b>مُخرج 2: تحديث وتطوير التجهيزات والمعدات الطب العدلي</b> تحديث وتطوير التجهيزات والمعدات</p> <p><b>مُخرج 3: تطوير الواقع القانوني والقضائي</b> تطوير الواقع القانوني والقضائي الملائم والمستجيب لقضايا النوع الاجتماعي</p>	<p><b>هدف 7: تطوير خدمات الطب العدلي لتكون اكثر استجابة في تحقيق العدالة والشفافية بنسبة 40% مع نهاية العام -2017-2016م</b> اعداد الدليل الاجرائي الناظم لعمل الطب العدلي والكادر العامل به و اعداد النموذج الخاص بالتقرير الطبي للتشريح وفق المعايير الدولية و تطوير قدرات الكادر الفنية والطبية وتعزيز بيئة العمل وتوفير كل المستلزمات اللوجستية اللازمة لرفع كفاءة واداء العمل قرار رقم 24 لسنة 1994 بإنشاء مركز للطب الشرعي</p>
<p><b>مُخرج 1: رفع قدرات القضاة والموظفين</b> رفع قدرات القضاة والموظفين للتعامل مع قضايا النوع الاجتماعي وترسيخ التوجه نحو القضاء المتخصص</p>	<p><b>هدف 8: ضميين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي</b> تضمين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي في سياسات وخدمات قطاع العدالة بنسبة 35% مع نهاية عام -2017-2016م قرار مجلس الوزراء رقم (12/65/08م.و/س.ف) لعام 2008 بشأن إنشاء وحدة النوع الاجتماعي واختصاصات عملها . قرار مجلس الوزراء رقم (13/05/01م.و/س.ف) لعام 2009 بشأن دمج عملية النوع الاجتماعي في الموازنة .3. قرار مجلس الوزراء رقم (13/97/01م.و/س.ف) لعام 2011 بشأن المصادقة على الخطة الإستراتيجية لمناهضة العنف ضد النساء للاعوام 2011-2019م .4. خطة الحكومة 5 اتفاقية سيداو .5. الاستراتيجية الوطنية لسنة 2015م لتوطين قرار مجلس الامن /13</p>

برنامج: الخدمات العدلية والقانونية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3945.473
211	الرواتب والاجور	3,945.473
مصاريف تشغيلية		2810.353
221	السفر والمهمات الرسمية	225.000
222	النفقات التشغيلية	1,125.000
223	إيجارات	825.000
224	أخرى (تشغيلية)	225.139
225	بدل تنقل	357.714
226	مكافآت للموظفين	52.500
مصاريف تحويلية		442.375
212	المساهمات الاجتماعية	442.375
مصاريف رأسمالية		375.000
311	الاصول الثابتة	187.500
312	مخزون	187.500
اجمالي		7573.201

1324 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها)). بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2016-2018))

هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2015-2017 - (ما بين القوسين يمكن ان يكون وصف أو توضيح للهدف. -

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2015-2017 - (ما بين القوسين يمكن ان يكون وصف أو توضيح للهدف. -	<b>مُخرج 1: تنمية قدرات الموظفين للدوائر الادارية</b> -تحديد الاحتياجات التدريبية -بناء القدرات المؤسسية والعناية بالتأهيل العلمي والتدريب المستمر لكوادره باعتبارهما قاعدة الانطلاق للارتقاء بمستوى أداء الديوان ليصبح جهازاً نموذجياً يمارس دوره باستقلالية وكفاءة مهنية عالية
	<b>مُخرج 2: تعزيز وتطوير الخدمات العامة والصيانة</b> -تقديم خدمات المقر الرئاسي (الماء، الكهرباء، مولدات الكهرباء )

<p>-متابعة خدمات الصيانة -الحصول على عقود الصيانة المناسبة لذي الاختصاص</p> <p><b>مُخرج 3: وحدة التخطيط والدعم الفني تم تعزيزها وتطويرها</b> -الوصول للاستخدام الأمثل للمصادر والموارد المتاحة.</p> <p><b>مُخرج 4: الخدمات المالية في وزارة العدل تم تقديمها</b> -إعداد الدعاوات لأصحاب العطاءات وإعداد وثائق الشراء و مراجعة عملية الشراء - عقد اجتماعات و ورشات عمل لانتهاء إجراءات اعداد الموازنة -إتخاذ القرار حيال المنح العقود</p> <p><b>مُخرج 5: تحسين جودة الخدمات التكنولوجية لقطاع العدالة</b> -ترقية خوادم الحواسيب -تحديث نظام السجل العدلي وموائمه -تحديث البرمجيات الخاصة بالإدارات العامة في الوزارة والمرافق العدلية التابعة لها -تفعيل وتطوير نظام شؤون الموظفين</p> <p><b>مُخرج 6: رفع القدرات القانونية والفنية لكادر للمعد القضائي</b> رفع القدرات القانونية والفنية لكادر مؤسسات قطاع العدالة من خلال المعهد القضائي</p> <p><b>مُخرج 7: تنمية قدرات الموظفين لقطاع العدالة – وزارة العدل</b> تنمية قدرات الموظفين لقطاع العدالة – وزارة العدل</p>
--

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2427.949
211	الرواتب والاجور	2,427.949
مصاريف تشغيلية		1154.256
221	السفر والمهمات الرسمية	75.000
222	النفقات التشغيلية	375.000
223	إيجارات	275.000
224	أخرى (تشغيلية)	75.000
225	بدل تنقل	336.756
226	مكافآت للموظفين	17.500
مصاريف تحويلية		272.227
212	المساهمات الاجتماعية	272.227
مصاريف رأسمالية		125.000
311	الاصول الثابتة	62.500
312	مخزون	62.500
اجمالي		3979.432

1331	موظفي النيابة العامة
موظفي النيابة العامة العاملين في الضفة بالإضافة الى موظفي غزة	
غايات	
موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة	

هدف
هدف 1: موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة	مُخرج 1: موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة

برنامج: موظفي النيابة العامة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		30492.223
211	الرواتب والاجور	30,492.223
مصاريف تشغيلية		1609.270
225	بدل تنقل	1,609.270
مصاريف تحويلية		3418.856
212	المساهمات الاجتماعية	3,418.856
اجمالي		35520.349

1329	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	
غايات	
موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4039.355
211	الرواتب والاجور	4,039.355
مصاريف تشغيلية		2.121
225	بدل تنقل	2.121
مصاريف تحويلية		452.542
212	المساهمات الاجتماعية	452.542
اجمالي		4494.018

### تفاصيل الموظفين سنة 2016 وزارة العدل

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	2	2	2
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	1	1	1
105	مدير عام	4	8	8
106	مدير A	4	2	2
107	مدير B	11	13	19
108	مدير C	37	43	45
109	الدرجة الوظيفية 1	3	13	17
110	الدرجة الوظيفية 2	12	4	0
111	الدرجة الوظيفية 3	20	34	36
112	الدرجة الوظيفية 4	64	41	57
113	الدرجة الوظيفية 5	131	174	197
114	الدرجة الوظيفية 6	45	43	41
115	الدرجة الوظيفية 7	55	55	55
116	الدرجة الوظيفية 8	10	10	16
117	الدرجة الوظيفية 9	59	59	49
118	الدرجة الوظيفية 10	149	149	149
اجمالي		608	652	695



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة العدل					وزارة / مؤسسة	13		
اجمالي	برنامج 1331	برنامج 1329	برنامج 1324	برنامج 1323	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف جارية
40,905.000	30,492.223	4,039.355	2,427.949	3,945.473	الرواتب والاجور	211		
300.000			75.000	225.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
1,500.000			375.000	1,125.000	النفقات التشغيلية	222		
1,100.000			275.000	825.000	إيجارات	223		
300.139			75.000	225.139	أخرى (تشغيلية )	224		
2,305.861	1,609.270	2.121	336.756	357.714	بدل تنقل	225		
70.000			17.500	52.500	مكافآت للموظفين	226		
4,586.000	3,418.856	452.542	272.227	442.375	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
250.000			62.500	187.500	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
250.000			62.500	187.500	مخزون	312		
<b>51,567.000</b>	<b>35,520.349</b>	<b>4,494.018</b>	<b>3,979.432</b>	<b>7,573.201</b>	<b>اجمالي</b>			
					الخدمات العدلية والقانونية	1323		أسماء البرامج
					البرنامج الاداري	1324		
					موظفين غير موزعين على برامج	1329		
					موظفي النيابة العامة	1331		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1323</b> الخدمات العدلية والقانونية
3,945.473	5,600.000	28,405.300	رواتب وأجور
2,810.353	3,569.103	4,872.977	مصاريف تشغيلية
442.375	610.500	3,017.000	مصاريف تحويلية
375.000	187.500	185.900	مصاريف رأسمالية
7,573.201			اجمالي
			<b>1324</b> البرنامج الاداري
2,427.949	800.000	12,173.700	رواتب وأجور
1,154.256	623.456	1,538.021	مصاريف تشغيلية
272.227	68.000	1,293.000	مصاريف تحويلية
125.000	62.500	70.000	مصاريف رأسمالية
3,979.432			اجمالي
			<b>1329</b> موظفين غير موزعين على برامج
4,039.355	4,400.000		رواتب وأجور
2.121	2.563		مصاريف تشغيلية
452.542	474.855		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
4,494.018			اجمالي
			<b>1331</b> موظفي النيابة العامة
30,492.223	29,200.000		رواتب وأجور
1,609.270	1,674.878		مصاريف تشغيلية
3,418.856	3,101.645		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
35,520.349			اجمالي

2016	2015		2014		موازنة	وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق				
موازنة	التزام	صرف	موازنة	التزام	صرف	الرقم الاسم	
						<b>13</b> وزارة العدل	
40,905.000		39,850.193	40,000.000		38,029.416	40,579.000	رواتب وأجور
5,576.000	12.155	3,713.743	5,870.000	17.729	5,222.768	6,410.998	مصاريف تشغيلية
4,586.000		4,396.442	4,255.000		4,178.922	4,310.000	مصاريف تحويلية
500.000		83.279	250.000		143.663	255.900	مصاريف رأسمالية
51,567.000	12.155	48,043.657		17.729	47,574.769		اجمالي

## 14 وزارة العمل

رسالة الوزارة/المؤسسة
انسجاما مع التراث الانساني لشعبنا الفلسطيني، استنادا لقيمه وقوانينها الأساسية، وانسجاما مع قيم ومعايير منظمة العمل العربية الدولية، تعمل وزارة العمل على تنظيم سوق العمل، وتحسين شروطه وظروفه وبيئته وتعزيز العمل التعاوني ورفع وتحسين القدرات الداخلية للوزارة من اجل النهوض بالحركة التعاونية من خلال تهيئة المناخ القانوني المنظم لعملها وتفعيل دورها في الحركة الانتاجية في فلسطين. وذلك للارتقاء بمستوى التدريب والتاهيل للقوى العاملة بما يساهم بشكل فعال في النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية في اطار علاقات

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1409	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1410	مراقبة وتنظيم علاقات العمل	المراقبة على شروط العمل وتنظيمه من حيث اعطاء (اجازات، اجور، تأمين،... الخ، تنظيم عمل الاحداث ومنع عمالة الاطفال (وذلك حسب قانون العمل، ومراقبة وتنظيم ظروف العمل من ناحية توفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية في مكان العمل لضمان سلامة العمال والتخفيض من اصابات العمل، وبالتالي توفير عمل لائق لجميع العمال، والمحافظة على رأس المال والانتاج من الضياع.
1411	التدريب المهني والتشغيل والتعاون	العمل على تدريب عمالة موائمه للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية
1412	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

البرنامج الاداري	1409
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018	

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا لاجراءات المتبعه والمعمول بها ضمن القانون
هدف 2: تطوير قدرات ومهارات 30 موظف من الادارات المعنية تدريب وتطوير مهارات 30 موظف من الشؤون الادارية والمالية والوحدات في الوزارة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا لاجراءات	مُخرج 1: زيارات رسمية خارجية منفذة عدد 70

	المتبعه والمعمول بها ضمن القانون
<p>مُخرج 2: 20 موظف مدرب مؤهل في مجال الادارة والمالية 2016</p> <p>مُخرج 3: الخطة الاستراتيجية للعام 2017-2019 مستكملة</p> <p>مُخرج 4: الخطة التنفيذية السنوية وتقارير الانجاز مستكملة 2016</p> <p>مُخرج 5: وحدة نوع اجتماعي مؤثرة ومعممة لقضايا النوع وحدة نوع اجتماعي مؤثرة ومعممة لقضايا النوع الاجتماعي لدوائر وزارة العمل عدد 10</p> <p>مُخرج 6: مشتريات منفذة في عام 2016 بقيمة 700000 شيقل</p> <p>مُخرج 7: مشتريات راسمالية منفذة في 2016 بقيمة 700000 شيقل</p> <p>مُخرج 8: موازنة البرامج متوسطة الامد معدة 2016-2018</p> <p>مُخرج 9: التقارير الربعية والسنوية لوحدة الشكاوي 2016</p> <p>مُخرج 10: اقرار 3قوانين 2016-2018</p> <p>مُخرج 11: 5 تقارير رقابية شاملة سنويا وفق معايير التدقيق اصدار 5تقارير رقابية شاملة سنويا وفق معايير التدقيق الداخلي للقطاع الحكومي في دولة فلسطين</p>	<p>هدف 2: تطوير قدرات ومهارات 30 موظف من الادارات المعنية تدريب وتطوير مهارات 30 موظف من الشؤون الادارية والمالية والوحدات في الوزارة</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		10251.550
211	الرواتب والاجور	10,251.550
مصاريف تشغيلية		1989.399
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	617.983
223	إيجارات	442.954
224	أخرى (تشغيلية)	97.462

691.000	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
<b>1013.000</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
1,013.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>100.000</b>		<b>مصاريف رأسمالية</b>
20.000	الاصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
<b>13353.949</b>		<b>اجمالي</b>

<b>1410</b>	<b>مراقبة وتنظيم علاقات العمل</b>
<p>المراقبة على شروط العمل وتنظيمه من حيث اعطاء (اجازات ، اجور ، تأمين ،...الخ، تنظيم عمل الاحداث ومنع عمالة الاطفال (وذلك حسب قانون العمل ، ومراقبة وتنظيم ظروف العمل من ناحية توفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية في مكان العمل لضمان سلامة العمال والتخفيف من اصابات العمل ، وبالتالي توفير عمل لائق لجميع العمال ، والمحافظة على رأس المال والانتاج من الضياع.</p>	
<b>غايات</b>	
<p>الوصول الى عمل لائق في فلسطين برفع نسبة المنشآت الملتزمة بقانون العمل وتشريعاته الثانوية بنسبة 3% من مجموع المنشآت الخاضعة للقانون والبالغة 55000 منشأة (أي الزيادة =1650 منشأة) عن الرقم الذي تم الوصول اليه في نهاية ال2014 أي (7475) منشأة ملتزمة في نهاية ال2015. قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة ال2000 والتشريعات الثانوية الملحقة به.</p>	

<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 35 الى 57 على مستوى المنشأة و4اتفاقيات قطاعية</b> ايرام اتفاقيات جماعية تنظم شروط العمل والعلاقات المهنية داخل المنشأة الواحدة ورفع الكفاءة الانتاجية وتبرم بين النقابة وصاحب العمل او بين الطرف النقابي لمنظمة اصحاب العمل. الاتفاقيات الجماعية (محددة) من 35-57 اتفاقية(قابلة للقياس والانجاز) خلال الاعوام 2016+2017+2018</p>	
<p><b>هدف 2: تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية حتى نهاية 2018</b> ايجاد منظمات نقابية قوية مستقلة وممثلة لكل من العمال واصحاب العمل لها قدرات على التفاوض والحوار وعلى صياغة المقترحات والبدائل والوصول الى المعلومة الضرورية ومشاركة فاعلة في الحوار الاجتماعي تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية (محددة وقابلة للقياس) ويمكن انجازه حتى نهاية 2018</p>	
<p><b>هدف 3: 100 منشأة عمالية و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</b> بناء سلوكيات شراكة اجتماعية تؤدي الى فض الخلافات والمشاكل بالمفاوضات والحوار بدل من التصادم والنزاع محدد 100 منشأة و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</p>	
<p><b>هدف 4: انشاء المجلس الاقتصادي الاجتماعي كمئبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني</b> واستكمال اعداد النظام الخاص به مع نهاية 2016 تعزيز مبدأ أسلوب الحوار الاجتماعي والتشاور مع الشركاء الاجتماعيين للحد من الآثار السلبية سواء التي تبرز اثناء فترات التحولات الاقتصادية او الناجمة عن الازمات المالية انشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي (محدد)</p>	
<p><b>هدف 5: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره حتى نهاية 2018</b> الحفاظ على استقلالية الحركة النقابية والعمل على احترام معايير العمل وترسيخ مبدأ الديمقراطية وحقوق الانسان في ممارسة العمل النقابي قانون التنظيم النقابي (محدد) تفعيل العمل مع النقابات والاتحادات على مسودة القانون (قابل للانجاز والقياس) خلال السنة</p>	
<p><b>هدف 6: تطوير عمل لجنة السياسات العمالية حتى نهاية 2018</b> الاطلاع على الاتفاقيات الصادرة عن منظمة العمل العربية في مؤتمراتها المنعقدة ومناقشتها وقرارها واعداد دراسات حول واقع سوق العمل لرفعها للجنة المركزية</p>	
<p><b>هدف 7: تطوير عمل لجنة الاجور حتى نهاية 2018</b> اعداد دراسات حول واقع الاجور لرفعها للجنة الوطنية والاجتماع مع اللجنة الوطنية والاجتماع باللجان الفرعية</p>	

<p><b>هدف 8: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه</b> تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بزيادة العمالة المستفيدة من خدمات التفتيش بنسبة 5% (22450) عامل سنويا من حجم القوى العاملة والتي تبلغ (448997) عامل وعاملة لتصل الى (129099) في نهاية الـ 2018. والوصول الى تنظيم عمل 100% من رياض الاطفال والمدارس الخاصة والبالغ عددها (338) حتى نهاية 2018. التشريعات الثانوية الفنية الملحقة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
<p><b>هدف 9: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالتقليل من اصابات العمل بنسبة 60%</b> تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالتقليل من اصابات العمل بنسبة 60% من الاصابات اي (95) اصابة حتى نهاية 2018. التشريعات الثانوية الفنية الملحقة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
<p><b>هدف 10: تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال</b> تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال باخراج 900 طفل من سوق العمل وتنظيم عمل جميع الاحداث المفتش عليهم والذي يقدر عددهم بـ 600 حتى نهاية 2018. قرار مجلس الوزراء رقم (167) لسنة 2005 بنظام عمل الاحداث طبقا لقانون العمل رقم 7 لسنة 2000. قرار وزير العمل رقم 1 لسنة 2004 والخاص بالاعمال والصناعات الخطرة والضارة بالصحة والتي لا يجوز تشغيل الاحداث فيها.</p>
<p><b>هدف 11: تطوير اداء هيئة تفتيش العمل</b> تطوير اداء هيئة تفتيش العمل بتوفير: - الاحتياجات المادية للعمل من (سيارات للعمل الميداني عدد 8، حواسيب وتوابعها عدد 22، معدات السلامة الشخصية عدد 120، مطبوعات قانون العمل عدد 6000 نسخة، مطبوعات مواد اعلامية (بوستر، مواد دعائية، بروشور) عدد 12000 نسخة من كل نوع، كاميرات للتصوير الميداني عدد 18. - الاحتياجات البشرية بتعيين كادر بشري عدد 6045. - دورة تدريبية بمعدل 30 دورات عامة و30 دورات متخصصة حتى نهاية 2018 الباب الثامن من قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة 2000.</p>
<p><b>هدف 12: بناء قدرات موظفي علاقات العمل</b> بناء قدرات موظفي علاقات العمل</p>
<p><b>هدف 13: حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية</b> حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية</p>
<p><b>هدف 14: تحسين ظروف وشروط العمل</b> تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل</p>
<p><b>هدف 15: بناء قدرات هيئة التفتيش</b> بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش</p>
<p><b>هدف 16: الحد من النزاعات العمالية بشكليها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018</b> الحد من النزاعات العمالية بشكليها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكليها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018</p>

**أهداف ومخرجات البرنامج**

مُخرَج	هدف
هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 35 الى 57 على مستوى المنشأة و4 اتفاقيات قطاعية ابرام اتفاقيات جماعية تنظم شروط العمل والعلاقات المهنية داخل المنشأة الواحدة ورفع الكفاءة الانتاجية وتبرم بين النقابة وصاحب العمل او بين الطرف النقابي لمنظمة اصحاب العمل. الاتفاقيات الجماعية (محددة) من 35-57 اتفاقية (قابلة للقياس والانجاز) خلال الاعوام 2016+2017+2018	مُخرج 1: 1500 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية 1500 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية وزعت خلال العام 2016
مُخرج 2: 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات عقدت خلال 2016	مُخرج 2: 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات عقدت مع تغطية اعلامية خلال العام 2016
مُخرج 3: 10 لجان للمفاوضات الجماعية شكلت وتم تأهيلها	مُخرج 3: 10 لجان للمفاوضات الجماعية شكلت وتم تأهيلها خلال العام 2016
هدف 2: تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية	مُخرج 1: 80 منظمة نقابية صوبت اوضاعها خلال العام 2016

<p>80 منظمة نقابية صوبت اوضاعها خلال العام 2016</p>	<p><b>حتى نهاية 2018</b> ايجاد منظمات نقابية قوية مستقلة وممثلة لكل من العمال واصحاب العمل لها قدرات على التفاوض والحوار وعلى صياغة المقترحات والبدائل والوصول الى المعلومة الضرورية ومشاركة فاعلة في الحوار الاجتماعي تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية (محددة وقابلة للقياس) ويمكن انجازها حتى نهاية 2018</p>
<p><b>مُخرج 1: 100 مؤسسة عمالية طبقت قانون العمل خلال العام 2016</b> 100 مؤسسة عمالية طبقت قانون العمل خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 2: مهارات 60 رب عمل تطبيق قانون العمل عززت خلال 2016</b> مهارات 60 رب عمل تطبيق قانون العمل عززت خلال 2016</p>	<p><b>هدف 3: 100 منشأة عمالية و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</b> بناء سلوكيات شراكة اجتماعية تؤدي الى فض الخلافات والمشاكل بالمفاوضات والحوار بدل من التصادم والنزاع محدد 100 منشأة و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1: نظام داخلي مكتمل مع نهاية 2016</b> نظام داخلي مكتمل مع نهاية 2016</p>	<p><b>هدف 4: انشاء المجلس الاقتصادي الاجتماعي كمئبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني واستكمال اعداد النظام الخاص به مع نهاية 2016</b> تعزيز مبدأ اسلوب الحوار الاجتماعي والتشاور مع الشركاء الاجتماعيين للحد من الاثار السلبية سواء التي تبرز اثناء فترات التحولات الاقتصادية او الناجمة عن الازمات المالية انشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي (محدد)</p>
<p><b>مُخرج 1: 36 لقاء تشاوري مع اطراف الانتاج تمت خلال العام 2016</b> 36 لقاء تشاوري مع اطراف الانتاج تمت خلال العام 2016</p>	<p><b>هدف 5: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره حتى نهاية 2018</b> الحفاظ على استقلالية الحركة النقابية والعمل على احترام معايير العمل وترسيخ مبدأ الديمقراطية وحقوق الانسان في ممارسة العمل النقابي قانون التنظيم النقابي (محدد) تفعيل العمل مع النقابات والاتحادات على مسودة القانون (قابل للانجاز والقياس) خلال السنة</p>
<p><b>مُخرج 1: 9 اجتماعات لتطوير عمل لجنة السياسات عقدت حتى 2018</b> 9 اجتماعات لتطوير عمل لجنة السياسات عقدت حتى نهاية 2018</p>	<p><b>هدف 6: تطوير عمل لجنة السياسات العمالية حتى نهاية 2018</b> الاطلاع على الاتفاقيات الصادرة عن منظمة العمل العربية في مؤتمراتها المنعقدة ومناقشتها واقرارها واعداد دراسات حول واقع سوق العمل لرفعها للجنة المركزية</p>
<p><b>مُخرج 1: اجتماع اللجنة الوطنية و12 اجتماع للجان الفرعية اجتماع للجنة الوطنية و12 اجتماع للجان الفرعية عقدت خلال العام 2015</b></p>	<p><b>هدف 7: تطوير عمل لجنة الاجور حتى نهاية 2018</b> اعداد دراسات حول واقع الاجور لرفعها للجنة الوطنية والاجتماع مع اللجنة الوطنية والاجتماع باللجان الفرعية</p>
<p><b>مُخرج 1: 129099 عامل وعاملة مغطاة بخدمات التفتيش حتى 2018</b></p> <p><b>مُخرج 2: 78 منشأة كبيرة لديها نظام داخلي حتى نهاية 2018</b> المنشأة الكبيرة هي التي يوجد بها خمس عمال فأكثر.</p> <p><b>مُخرج 3: 19815 عامله منظم عملها في نهاية ال2018</b></p>	<p><b>هدف 8: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه</b> تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بزيادة العمالة المستفيدة من خدمات التفتيش بنسبة 5% (22450) عامل سنويا من حجم القوى العاملة والتي تبلغ (448997) عامل وعاملة لتصل الى (129099) في نهاية ال2018. والوصول الى</p>

	تنظيم عمل 100% من رياض الاطفال والمدارس الخاصة والبالغ عددها (338) حتى نهاية 2018. التشريعات اثنوية الفنية الملحقه بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).
مُخرج 1: 95 اصابة حتى نهاية الـ 2018	هدف 9: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالتقليل من اصابات العمل بنسبة 60% تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالتقليل من اصابات العمل بنسبة 60% من الاصابات اي (95) اصابة حتى نهاية 2018. التشريعات اثنوية الفنية الملحقه بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).
مُخرج 1: 900 حدث منظم و300 طفل خارج سوق العمل حتى 2018 900 حدث منظم عملهم و300 طفل خارج سوق العمل حتى نهاية 2018	هدف 10: تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال باخراج 900 طفل من سوق العمل وتنظيم عمل جميع الاحداث المقتش عليهم والذي يقدر عددهم ب 600 حدث حتى نهاية 2018. قرار مجلس الوزراء رقم (167) لسنة 2005 بنظام عمل الاحداث طبقا لقانون العمل رقم 7 لسنة 2000. قرار وزير العمل رقم 1 لسنة 2004 والخاص بالاعمال والصناعات الخطرة والضارة بالصحة والتي لا يجوز تشغيل الاحداث فيها.
مُخرج 1: 60 مفتش مدرب وموئل في نهاية الـ 2018 تدريب مفتشين العمل على امور السلامة والصحة المهنية وشروط العمل	هدف 11: تطوير اداء هيئة تفتيش العمل تطوير اداء هيئة تفتيش العمل بتوفير: - الاحتياجات المادية للعمل من (سيارات للعمل الميداني عدد 8، حواسيب وتوابعها عدد 22، معدات السلامة الشخصية عدد 120، مطبوعات قانون العمل عدد 6000 نسخة، مطبوعات مواد اعلامية (بوستر، مواد دعائية، بروشور) عدد 12000 نسخة من كل نوع، كاميرات للتصوير الميداني عدد 18. - الاحتياجات البشرية بتعيين كادر بشري عدد 6045 - دورة تدريبية بمعدل 30 دورات عامة و30 دورات متخصصة حتى نهاية 2018 الياب الثامن من قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة الـ 2000.
مُخرج 1: 25 موظف تم تدريبهم وتأهيلهم خلال عام 2015 تدريب وتأهيل موظفي علاقات العمل	هدف 12: بناء قدرات موظفي علاقات العمل بناء قدرات موظفي علاقات العمل
مُخرج 1: 15 اتفاقية جماعية وقعت و500 قضية عمالية تم حلها 15 اتفاقية جماعية وقعت و500 قضية عمالية تم حلها	هدف 13: حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية
مُخرج 1: 5000 منشأة + 40000 عامل استفادوا من التفتيش تعزيز تطبيق القانون بظروفه وشروطه على جميع المنشآت (5000 منشأة تحسنت ظروف وشروط عملها واستفاد 40000 عامل وعاملة من خدمات التفتيش بتنظيم عملهم والتوعية بحقوقهم)	هدف 14: تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل

مُخرج: 1: 40 مفتش عمل ذووي خبرة في التفتيش رفع كفاءة 40 مفتش ومفتشة في النواحي النظرية والعملية في التفتيش	هدف: 15: بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش
	هدف: 16: الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018

برنامج: مراقبة وتنظيم علاقات العمل  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3635.250
211	الرواتب والاجور	3,635.250
مصاريف تشغيلية		1710.500
221	السفر والمهمات الرسمية	60.000
222	النفقات التشغيلية	376.282
223	إيجارات	411.559
224	أخرى (تشغيلية)	151.659
225	بدل تنقل	691.000
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		358.000
212	المساهمات الاجتماعية	358.000
مصاريف رأسمالية		50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		5753.750

1411	التدريب المهني والتشغيل والتعاون
العمل على تدريب عمالة موائمه للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية	
غايات	
توفير البيانات والمعلومات الخاصة بالمتعطلين عن العمل واصحاب العمل والمنشآت من اجل الاستفادة منها في مجال تشغيل المتعطلين عن العمل كذلك استفادة راسمي السياسات والمخططين والاكاديميين والطلاب وغيرهم من هذه البيانات والمعلومات بحلول عام 2018.	

هدف
هدف 1: حصر المؤسسات المحلية العاملة في السوق المحلي والعمالين بها ومعرفة احتياجاتهم الوظيفية والعمل على تلبيتها من خلال زيارة 1700 منشأة وتشغيل 360 متعطل سنويا
هدف 2: حصر المؤسسات الاهلية NGOs والخاصة العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة من خلال زيارة 300 مؤسسة لمعرفة خدماتها وبواستفادة 180 شخص سنويا من هذه الخدمات والبرامج
هدف 3: تطوير قدرات ومهارات عدد من موظفي التشغيل العاملين في مجال التشغيل المحلي والتوجيه والارشاد المهني
هدف 4: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية للعام التدريبي

2015-2016 مقارنة بعدد 1590 طالب وطالبة للعام التدريبي 2014-2015 موزعين على 9 مراكز تدريب مهني
هدف 5: اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتمادا على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008 اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتمادا على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008
هدف 6: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية
هدف 7: تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهنية الأهلية والخاصة تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهنية الأهلية والخاصة
هدف 8: العمل على ان 650 جمعية تعمل وفق القانون والتشريعات
هدف 9: حصول موظفي الادارة العامة للتعاون في الوزارة والمحافظات ولجان ادارة الجمعيات على مهارات فنية في مجال العمل التعاوني
هدف 10: 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام
هدف 11: تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم... تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم و التدريب التقني و المهني و التشغيل
هدف 12: توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية عدد 60 للسنوات الثلاث القادمة توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي
هدف 13: تقديم خدمة التدريب المهني المسائي في 10 مراكز تدريب مهني يتم تقديم خدمات للتدريب المهني مسائي في تلك المراكز لتخصصات مختلفة ودورات قصيرة لفئات مختلفة.
هدف 14: تفعيل صندوق التشغيل الفلسطيني شركاء تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات
هدف 15: تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: حصر المؤسسات والمنشآت المحلية العاملة في السوق المحلي والعاملين بها ومعرفة احتياجاتهم الوظيفية والعمل على تلبينها من خلال زيارة 1700 منشأة وتشغيل 360 متعطل سنويا	مُخرج 1: 141 زيارة للمنشآت والمؤسسات المحلية وتشغيل 30 متعطل شهريا 141 زيارة للمنشآت والمؤسسات المحلية وتشغيل 30 متعطل وبشكل شهري
هدف 2: حصر المؤسسات الاهلية NGOs والخاصة العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة من خلال زيارة 300 مؤسسة لمعرفة خدماتها وبواستفادة 180 شخص سنويا من هذه الخدمات والبرامج	مُخرج 1: 25 زيارة للمؤسسات العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة واستفادة 15 اشخاص من خدماتها وبرامجها وبشكل شهري مُخرج 2: ورشة عمل تضم مدير عام التشغيل واصحاب المؤسسات ورشة عمل تضم مدير عام التشغيل ومدراء الدوائر في الادارة وممثلي اصحاب المؤسسات الداعمة للتشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة داخل الوزارة لمدة يوم واحد وبواقع 6 ساعات عمل وتضم حوالي 20 شخص يتم تنفيذها في شهر آذار على مدار ثلاث سنوات
هدف 3: تطوير قدرات ومهارات عدد من موظفي التشغيل العاملين في مجال التشغيل المحلي والتوجيه والارشاد المهني	مُخرج 1: 35 موظف مدرب من العاملين في التشغيل المحلي 35 موظف مدرب من العاملين في التشغيل المحلي والتنمية من دوائر التشغيل في المحافظات ومقر الادارة وبواقع 2 يوم عمل تدريبي وبواقع 7 ساعات عمل تدريبية في اليوم يتم تنفيذها فسي شهر حزيران للاعوام الثلاث القادمة

<p><b>مُخرج 1: 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام</b> 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام</p> <p><b>مُخرج 2: طلاب ملتحقين بالتدريب المهني عدد 1790 مؤمنين صحيا</b> طلاب ملتحقين بالتدريب المهني عدد 1790 مؤمنين صحيا</p> <p><b>مُخرج 3: مدربين معينين للحرف المستحدثة وبدل متقاعدین</b> مدربين معينين للحرف المستحدثة وبدل متقاعدین وموارد بشرية ولتشغيل مركز العيزرية عدد 20</p>	<p><b>هدف 4: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية</b> بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية للعام التدريبي 2015-2016 مقارنة بعدد 1590 طالب وطالبة للعام التدريبي 2014-2015 موزعين على 9 مراكز تدريب مهني</p>
<p><b>مُخرج 1: 50 عضو فريق مدرب لتطوير تصنيف فلسطيني</b> 50 عضو من فرق عمل تطوير التصنيف الفلسطيني للمهن مدربين للقيام بعملية المراجعة مقابل اجر مالي</p> <p><b>مُخرج 2: نسخ ورقية والكترونية متوفرة عدد 250</b> نسخ ورقية والكترونية متوفرة عدد 250 من التصنيف المهني المطور</p> <p><b>مُخرج 3: 50 عضو فريق مدرب للعمل على مراجعة التصنيف العربي</b> 50 عضو فريق مدلاب للعمل في فرق عمل المراجعة للتصنيف من خلال ورشات عمل تربية</p> <p><b>مُخرج 4: 500 نسخة ورقية والكترونية منجزة</b> نسخ ورقية والكترونية بعد الانتهاء من تطوير التصنيف عدد 500 من كل نوع للتعميم على المؤسسات المعنية.</p>	<p><b>هدف 5: اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتمادا على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008</b> اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتمادا على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008</p>
<p><b>مُخرج 1: عقد ورشات توعية للمتدربين وذويهم عدد 10</b> عقد ورشات توعية للمتدربين وذويهم عدد 10</p> <p><b>مُخرج 2: زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة عدد 200</b> زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة عدد 200</p> <p><b>مُخرج 3: 1000 كتيب مطبوع وموزع</b> 1000 كتيب مطبوع وموزع</p>	<p><b>هدف 6: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية</b> تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية</p>
<p><b>مُخرج 1: ترخيص مؤسسات تدريب مهني اهلية وخاصة عدد 100</b> ترخيص مؤسسات تدريب مهني اهلية وخاصة عدد 100</p> <p><b>مُخرج 2: الاشراف على برامج التدريب والامتحانات للمؤسسات</b> الاشراف على برامج التدريب والامتحانات للمؤسسات المرخصة من خلال 120 زيارة</p>	<p><b>هدف 7: تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الاهلية والخاصة</b> تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الاهلية والخاصة</p>
<p><b>مُخرج 1: 1300 تقرير زيارة ميدانية</b> 1300 زيارة ميدانية تحقق منها انجاز 450 ميزانية واجتماع هيئة عمومية 450 انجاز 300 قانونية</p> <p><b>مُخرج 2: 30 جمعية تعاونية مسجلة حسب القانون</b> 30 جمعية تعاونية مسجلة حسب القانون</p> <p><b>مُخرج 3: جمعيات تم التحقيق في شؤونها 100 تم تصويب وضعها 40</b></p>	<p><b>هدف 8: العمل على ان 650 جمعية تعمل وفق القانون والتشريعات</b></p>

<p><b>مُخرج 1: 12</b> موظف تعاون مؤهل ومدرب في مجالات فنية 12 موظف تعاون مؤهل ومدرب في مجالات فنية</p> <p><b>مُخرج 2: 430</b> عضو تعاوني في جمعيات تعاونية مدربين في مجالات 430 عضو تعاوني في جمعيات تعاونية مدربين في مجالات مالية إدارية قانونية</p>	<p><b>هدف 9:</b> حصول موظفي الإدارة العامة للتعاون في الوزارة والمحافظات ولجان إدارة الجمعيات على مهارات فنية في مجال العمل التعاوني</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مركز تدريب مهني مجهز بالمعدات في العيزرية مشروع لإنشاء وتجهيز معدات واثاث مركز تدريب مهني في العيزرية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مركز تدريب مهني مجهز بالمعدات في سلفيت إنشاء وتجهيز مركز للتدريب المهني في سلفيت</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مشاغل عدد 12 مجهزة بالمعدات تقديم معدات وخدمات تدريب تقني ومهني لعدد 12 مشغل من مشاغل مراكز التدريب المهني</p>	<p><b>هدف 10:</b> 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام</p>
	<p><b>هدف 11:</b> تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم... تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم و التدريب التقني و المهني و التشغيل</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مبالغ مالية موفرة لاقامة مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي توفير مبالغ مالية لاقامة مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>	<p><b>هدف 12:</b> توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية عدد 60 للسنوات الثلاث القادمة توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 12 دورة مسائية منقذة في كل مركز تدريب مهني تنفيذ دورات مسائية عدد 12 في كل مركز تدريب مهني بواقع 3 دورات كل 3 شهور</p>	<p><b>هدف 13:</b> تقديم خدمة التدريب المهني المسائي في 10 مراكز تدريب مهني يتم تقديم خدمات للتدريب المهني مسائية في تلك المراكز لتخصصات مختلفة ودورات قصيرة لفئات مختلفة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات من خلال دعم مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>	<p><b>هدف 14:</b> تفعيل صندوق التشغيل الفلسطيني شركاء تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات</p>
	<p><b>هدف 15:</b> تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية</p>

برنامج: التدريب المهني والتشغيل والتعاون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		10040.100
211	الرواتب والاجور	10,040.100
مصاريف تشغيلية		2510.101
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النققات التشغيلية	1,158.196
223	إيجارات	423.239
224	أخرى (تشغيلية)	117.666
225	بدل تنقل	671.000



40.000	مكافآت للموظفين	226
<b>991.000</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
991.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>100.000</b>		<b>مصاريف رأسمالية</b>
20.000	الاصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
<b>13641.201</b>		<b>اجمالي</b>

<b>1412</b>	<b>موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	<b>غايات</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b>
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b>	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b>
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

<b>بند الموازنه</b>	<b>الاسم</b>	<b>موازنة 2016</b>
<b>رواتب وأجور</b>		<b>9086.100</b>
211	الرواتب والاجور	9,086.100
<b>مصاريف تشغيلية</b>		<b>1.000</b>
225	بدل تنقل	1.000
<b>مصاريف تحويلية</b>		<b>897.000</b>
212	المساهمات الاجتماعية	897.000
<b>اجمالي</b>		<b>9984.100</b>



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة العمل

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	1	4	4
105	مدير عام	12	12	21
106	مدير A	32	34	38
107	مدير B	38	69	62
108	مدير C	63	37	30
109	الدرجة الوظيفية 1	12	13	15
110	الدرجة الوظيفية 2	59	59	62
111	الدرجة الوظيفية 3	81	91	94
112	الدرجة الوظيفية 4	127	142	160
113	الدرجة الوظيفية 5	133	118	114
114	الدرجة الوظيفية 6	50	51	45
115	الدرجة الوظيفية 7	28	26	29
116	الدرجة الوظيفية 8	22	21	26
117	الدرجة الوظيفية 9	29	29	27
118	الدرجة الوظيفية 10	18	22	24
	اجمالي	707	730	753



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة العمل					وزارة / مؤسسة	14		
اجمالي	برنامج 1412	برنامج 1411	برنامج 1410	برنامج 1409	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف جارية
33,013.000	9,086.100	10,040.100	3,635.250	10,251.550	الرواتب والاجور	211		
260.000		100.000	60.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
2,152.461		1,158.196	376.282	617.983	النفقات التشغيلية	222		
1,277.752		423.239	411.559	442.954	إيجارات	223		
366.787		117.666	151.659	97.462	أخرى (تشغيلية)	224		
2,054.000	1.000	671.000	691.000	691.000	بدل تنقل	225		
100.000		40.000	20.000	40.000	مكافآت للموظفين	226		
3,259.000	897.000	991.000	358.000	1,013.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
40.000		20.000		20.000	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
210.000		80.000	50.000	80.000	مخزون	312		
<b>42,733.000</b>	<b>9,984.100</b>	<b>13,641.201</b>	<b>5,753.750</b>	<b>13,353.949</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الاداري	1409		أسماء البرامج
					مراقبة وتنظيم علاقات العمل	1410		
					التدريب المهني والتشغيل والتعاون	1411		
					موظفين غير موزعين على برامج	1412		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			1409 البرنامج الاداري
10,251.550	8,885.075	9,780.000	رواتب وأجور
1,989.399	2,625.715	2,423.000	مصاريف تشغيلية
1,013.000	881.717	945.000	مصاريف تحويلية
100.000	160.000	226.935	مصاريف رأسمالية
13,353.949			اجمالي
			1410 مراقبة وتنظيم علاقات العمل
3,635.250	3,668.000	8,150.000	رواتب وأجور
1,710.500	1,326.748	1,715.000	مصاريف تشغيلية
358.000	363.899	787.500	مصاريف تحويلية



50.000	310.050	183.750	مصارييف رأسمالية
5,753.750			اجمالي
			<b>1411</b> التدريب المهني والتشغيل والتعاون
10,040.100	10,561.875	14,670.000	رواتب وأجور
2,510.101	3,950.938	4,522.000	مصارييف تشغيلية
991.000	1,048.142	1,417.500	مصارييف تحويلية
100.000	160.000	322.000	مصارييف رأسمالية
13,641.201			اجمالي
			<b>1412</b> موظفين غير موزعين على برامج
9,086.100	9,635.050		رواتب وأجور
1.000	17.599		مصارييف تشغيلية
897.000	956.242		مصارييف تحويلية
			مصارييف رأسمالية
9,984.100			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم	
موازنة	التزام	صرف	موازنة	التزام			صرف
							<b>14</b> وزارة العمل
33,013.000		32,221.756	32,750.000		31,643.877	32,600.000	رواتب وأجور
6,211.000	46.597	5,218.367	7,921.000	-44.311	4,743.276	8,660.000	مصارييف تشغيلية
3,259.000		3,102.576	3,250.000		3,025.467	3,150.000	مصارييف تحويلية
250.000		344.916	630.050		172.372	732.685	مصارييف رأسمالية
42,733.000	46.597	40,887.615		-44.311	39,584.992		اجمالي

## 15 وزارة الحكم المحلي

رسالة الوزارة/المؤسسة	
وزارة راندة تعمل على بناء قدرات الهيئات المحلية وتنمية مواردها لتصبح أكثر قدرة على تحقيق رفاهية مواطنيها في اطار حكم محلي رشيد.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1509	البرنامج الاداري	ُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1510	دعم الهيئات المحلية	تحسين وضع البنية التحتية في الهيئات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناء على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الهيئات الى الوزارة وايضا تحسين نوعية الخدمات
1511	تطوير البنية العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية	يقدم الخدمات المساندة في مجال التخطيط والتنظيم العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الهيئات المحلية على امتلاك الادوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى الى تقليص التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في اطار عمل عقلاني متلائم مع معطيات الواقع
1505	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

1509	البرنامج الاداري	ُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات		نظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف	هدف 1: ادارة الوزارة لنعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لاجراءات واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات (2015-2017) تقرير الاداء السنوي للموظفين، استراتيجية الوزارة عبر القطاعية تقديم الخدمات الملية لجميع دوائر الوزارة تقديم خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية / تخطيط استراتيجي تدريب الموظفين
-----	---

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لنعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لاجراءات واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات (2015-2017) تقرير الاداء السنوي للموظفين، استراتيجية	مُخرج 1: استكمال 426 تقرير تقييم الاداء السنوي تقارير اداء الموظفين لاعتماد ترفياتهم وترفيهم وذلك لمن حصل منهم على جيد فاكثر وعددهم 426 وتحسين اداء لمن حصل على متوسط فاقل وعددهم 11 موظف

<p><b>مُخرج 2: تحديث وتطوير القوانين والانظمة</b> تحديث وتطوير القوانين والانظمة الخاص بالحكم المحلي والهيئات المحلية بتويل محلي بقيمة 1000000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 3: تقديم خدمات قانونية للوزارة والجهات ذات العلاقة</b> اجابة جميع الاستفسارات القانونية الواردة والصادرة اليها وعمل دراسات قانونية وعددها 700 دراسة وعمل ادلة 4 ومشاريع قوانين مقترحة وعددها 2</p> <p><b>مُخرج 4: توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية</b> اصدار عدد 3 من مجلة الحكم المحلي وانهاء جائزة الصحفي صديق الحكم المحلي وعمل علاقات اعلامية تلفزيونية واذاعية والكترونية في مجال الحكم المحلي وجائزة انظف مدينة</p> <p><b>مُخرج 5: استكمال الخطة الاستراتيجية عبر القطاعية للوزارة</b> احقيق استراتيجية قطاعية لكل المهتمين بالقطاع وزارات مؤسسات مجتمع مدني مانحين لوضع الخطة التنموية الاستراتيجية للقطاع وادارة تنفيذها من خلال اعضاء الفريق المشارك بها وعدده 25 عضو وعمل اربع ورشات عمل</p> <p><b>مُخرج 6: استكمال 8 عمليات توظيف جديدة</b> اشتكمال توظيف 8 شواغر معتمدة على كشف براءة التشكيلات للعام 2015</p> <p><b>مُخرج 7: صيانة المبنى والعمل على استئجار مبنى اخر ومقر لمدي</b> العمل على صيانة المبنى واستئجار مبنى جديد لموظفي التنظيم والتخطيط العمراني ومجلس التنظيم الاعلى بالاضافة للمعل على استئجار مقر جديد لمديرية اريحا، والعمل على توسعة كل من مبنى مديرية قلقيلية ومديرية طوباس.</p> <p><b>مُخرج 8: صيانة الاجهزة والبرامج والاثاث استبدال 10% اجهزة</b> استبدال 10% من الحواسيب واستبدال 40% من الاثاث الموجود في الوزارة ومتابعة عقود الصيانة الدورية لجميع الاجهزة والبرامج</p> <p><b>مُخرج 9: تطوير وتنمية الموارد البشرية وتدريب 100 موظف سنويا</b> تطوير وتنمية الموارد البشرية وعقد مهمات دورات تدريبية ل 100 موظف 30 منها خارجية بتكلفة تقديرية 1000 دولار لكل موظف 70 &amp; منها داخلية محلية بتكلفة تقديرية 300 دولار لكل موظف حيث يبلغ اجمالي التكلفة التقديرية لجميع الدورات ومهمات العمل 60,000 دولار</p> <p><b>مُخرج 10: خدمة فريق الادارة العليا في الوزارة</b> خدمة فريقى الادارة العليا ويتمثل بمكتب كل الوزير والوكيل والوكيل المساعد لشؤون الهيئات المحلية والوكيل المساعد لشؤون المديريات</p> <p><b>مُخرج 11: وتقديم الخدمات المالية وتنفيذ 18 عملية شراء</b> تقديم الخدمات المالية والدعم اللوجستي لجميع دوائر وموظفي الوزارة والمديريات وتنفيذ 18 عملية شراء سنوية من خلال لجنة العطاءات المركزية بحيث تشمل الاثاث والاجهزة واللوازم الاستهلاكية والغاز والقرطاسية</p> <p><b>مُخرج 12: انجاز دفع الرواتب الشهرية على 12 راتب للعام</b> انجاز دفع رواتب الموظفين على مدار العام وذلك نهاية كل شهر 12 راتب</p>	<p>الوزارة عبر القطاعية تقديم الخدمات المالية لجميع دوائر الوزارة تقديم خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية / تخطيط استراتيجي تدريب الموظفين</p>
---	---

سنويا
<b>مُخرج 13:</b> اعداد موازنة برامج متوسطة الامد ورفع قدرات 12 موظف اعدا موازنة البرامج متوسطة الامد ورفع قدرات 12 من الموظفين في مجال اعداد موازنة البرامج
<b>مُخرج 14:</b> دمج الهيئات المحلية دمج الهيئات المحلية تنفيذ سياسة الدمج على نحو 30 هيئة محلية
<b>مُخرج 15:</b> تعزيز الحكم المحلي بانظمة تكنولوجية حديثة تعزيز الحكم المحلي بانظمة تكنولوجية حديثة بقيمة 100000 دولار
<b>مُخرج 16:</b> تطوير ودعم واصلاح الحكم المحلي (LGRDP) تطوير ودعم واصلاح الحكم المحلي (LGRDP) بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 15000000

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12029.000
211	الرواتب والاجور	12,029.000
مصاريف تشغيلية		1659.616
221	السفر والمهمات الرسمية	18.000
222	النفقات التشغيلية	411.000
223	إيجارات	238.616
224	أخرى (تشغيلية)	32.000
225	بدل تنقل	936.000
226	مكافآت للموظفين	24.000
مصاريف تحويلية		27053.000
212	المساهمات الاجتماعية	1,053.000
263	منح لوحدات حكومية	26,000.000
مصاريف رأسمالية		20.000
311	الاصول الثابتة	4.000
312	مخزون	16.000
اجمالي		40761.616

<b>1510</b>	<b>دعم الهيئات المحلية</b>
تحسين وضع البنية التحتية في الهيئات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناء على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الهيئات الى الوزارة وايضا تحسين نوعية الخدمات	
غايات	
الحفاظ على الحق الفلسطيني في ارضه ، هيئات محلية متماسكة ذات علاقة طيبة مع المواطن ، هيئات محلية قادرة على تأمين خدمات البنية التحتية للمواطنين. ثبات المواطن على ارضه الواقعة في مناطق (ج) والقدس الشرقية ، رضا المواطن عن اداء الهيئة المحلية والخدمات المقدمة.	

هدف
<p><b>هدف 1: بناء قدرات الهيئات المحلية وتنمية مواردها البشرية</b> يهدف الى تطوير قدرات الهيئات المحلية للهيئات نفسها في مجال بنيتها التحتية ومجال قدراتها الادارية والمالية والقانونية والفنية كما يهدف الى تطوير قدرات رؤوسائها واعضاءها وموظفيها في عملية التنمية والقدرة على التخطيط والبناء انظمة ادارية ومالية محوسبة عدد 10 عدد الهيئات المحلية التي اكتسبت مهارات في مجال التنمية والتخطيط والادارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي السليم من خلال عقد ورش عدد 40 ورشة عدد الهيئات المحلية الملتزمة بانظمة وقوانين الحكم المحلي من خلال زيارات ميدانية مكثفة 80000 زيارة موازنات مصادق عليها لجميع الهيئات المحلية وعددها 356 هيئة محلية</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز صمود المواطنين وتثبيتهم في اراضيهم في المناطق الريفية والمناطق المسماة ج</b> العمل على تنفيذ مشاريع تنمية وتوفير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين اتخاذ اجراءات اضافية وعقد ورش عمل مع المانحين من اجل الحصول على التمويل عقد ورش عمل وزيارات لهذه التجمعات لدراسة وتحليل الاوضاع الاجتماعية والاقتصادية والبرامج والانشطة اللازمة لتعزيز صمودهم وتخفيف من اثر الاوضاع السياسية والاقتصادية غير المستقرة انجاز مشاريع تنمية نوعية في المناطق المسماة ج العمل على توفير الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والحفاظ على مصادر رزقها تعزيز مفهوم الارض للمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول تنفيذ 20 مشروع لدعم التجمعات البدوية والمهمشة زيارات ميدانية عقد ورشات عمل تثقيفية وتوعوية لهذه التجمعات عن كيفية المحافظة على الارض توفير بركسات 20 توفير حمامات خارجية 20 بناء وتفعيل مراكز مجتمعية عدد 20 تزويد بالاثاث والاجهزة المكتبية اناة شوارع ومشروع فير وتنفيذ اشريع زراعية</p>
<p><b>هدف 3: تعزيز مفهوم التنمية المستدامة</b> يهدف الى تنفيذ مشاريع تطويرية في جميع القطاعات لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين وتطوير مفهوم التنمية المساهمة في تنفيذ شبكات المياه والخزانات تنفيذ شبكات الكهرباء ( خطوط ووحدات اناة وتحسين شبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية )تنفيذ شبكات صرف صحي تنفيذ حدائق تنفيذ غرف صفية مراكز خدمات مجمعات خدمات تعبيد طرق تنفيذ مشروع عدادات المياه مسبق الدفع</p>
<p><b>هدف 4: تحسين الخدمات المقدمة للمواطنين في الهيئات المحلية</b> تنفيذ 120 كم طرق معبدة (جدران استنادية عبارات، ارصفة، جزر (تنفيذ 60 كم شبكات مياه (خزانات مياه وخطوط ناقلة وعدادات مياه دفع مسبق (تنفيذ شبكات كهرباء 70 كم (خطوط ووحدات اناة وتحسين الشبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية (تنفيذ شبكات صرف صحي 40 كم تنفيذ انشاء 10 حدائق المساهمة في تنفيذ مراكز صحية المساهمة في تنفيذ مدارس تنفيذ وانشاء 5 مراكز خدمات جمهور تنفيذ انجاز 10 مجمعات خدمات و 5 قاعات عامة و7 مقرات هيئات محلية العمل على تنفيذ المشاريع التطويرية للهيئات المحلية في جميع القطاعات وذلك لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين</p>
<p><b>هدف 5: تعزيز الموارد المالية في الهيئات المحلية</b> مشاريع ايرادية وربحية للهيئات المحلية العمل على الحصول على تمويل مشاريع ذات مردود مالي وربحي على الهيئات المحلية لدعم موازنتها لتنفيذ احتياجاتها ، وتنفيذ مشاريع توريد وتركيب عدادات مياه وكهرباء دفع مسبق لتحسين الجباية في الهيئات المحليز</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: بناء قدرات الهيئات المحلية وتنمية مواردها البشرية</b> يهدف الى تطوير قدرات الهيئات المحلية للهيئات نفسها في مجال بنيتها التحتية ومجال قدراتها الادارية والمالية والقانونية والفنية كما يهدف الى تطوير قدرات رؤوسائها واعضاءها وموظفيها في عملية التنمية والقدرة على التخطيط والبناء انظمة ادارية ومالية محوسبة عدد 10 عدد الهيئات المحلية التي اكتسبت مهارات في مجال التنمية والتخطيط والادارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي السليم من خلال عقد ورش عدد 40 ورشة عدد الهيئات المحلية الملتزمة بانظمة وقوانين الحكم المحلي من خلال زيارات ميدانية مكثفة 80000 زيارة موازنات مصادق عليها</p>	<p><b>مُخرج 1: انظمة معلومات مالية وادارية وعم فني للهيئات المحلي</b> انجاز انظمة مالية وادارية محوسبة واجهزة دعم فني ل 10 هيئات محلية.</p> <p><b>مُخرج 2: اكساب الهيئات المحلية مهارات في التنمية والتخطيط</b> اكساب الهيئات المحلية مهارات في مجال التنمية والتخطيط والادارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي</p> <p><b>مُخرج 3: موازنات الهيئات المحلية المصادقة</b> العمل على مصادقة موازنات الهيئات المحلية وعددها 356</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> تصنيع وتركيب بيوت وبركسات للسكن في الضفة الغربية توفير وعمل بركسات عدد 20 وحمامات عدد 20 للمناطق البدوية المهمشة مناطق C بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 838000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تزويد الهيئات بالاثاث والاجهزة تزويد الهيئات بما يلزم من الاثاث والاجهزة المكتبية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> انارة الشارع الرئيسي طولكرم عنبتا انارة الشارع الرئيسي طولكرم عنبتا</p> <p><b>مُخرج 4:</b> انارة الشوارع في الشواورة مشروع انارة الشوارع الشواورة بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 50000 دولار</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تصنيع وتوريد وتركيب تنكات مياه مجرورة اريحا تصنيع وتوريد وتركيب تنكات مياه مجرورة اريحا بتمويل محلي موازنة تطويرية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تصنيع وتوريد وتركيب تنكات مياه محافظات الشمالية تصنيع وتوريد وتركيب تنكات مياه محافظات الشمالية بتمويل محلي موازنة تطويرية 488000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 7:</b> دعم التجمعات البدوية المهمشة دعم التجمعات البدوية المهمشة بتمويل محلي موازنة تطويرية 3600000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 8:</b> انارة شوارع داخلية قبيا رام الله انارة شوارع داخلية قبيا رام الله بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تاهيل وانارة المدخل الرئيسي المعصرة - بيت لحم تاهيل وانارة المدخل الرئيسي المعصرة - بيت لحم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تسهيل الوصول لخدمات البنية التحتية FAIR تسهيل الوصول لخدمات البنية التحتية FAIR بتمويل من الحكومة الايطالية بقيمة 3000000 يورو</p> <p><b>مُخرج 11:</b> شق وتسوية طرق زراعية لقرى داخل الجدار قفيلية شق وتسوية طرق زراعية لقرى داخل الجدار بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 380000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 12:</b> انارة قرية الجيب / القدس مشروع انارة قرية الجيب بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 180000 دولار</p> <p><b>مُخرج 13:</b> بناء وتشطيب مقر مجلس بيت حنينا - القدس بناء وتشطيب مقر مجلس بيت حنينا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل</p>	<p>لجميع الهيئات المحلية وعددها 356 هيئة محلية</p> <p><b>هدف 2:</b> تعزيز صمود المواطنين وتثبيتهم في اراضيهم في المناطق الريفية والمناطق المسماة ج</p> <p>العمل على تنفيذ مشاريع تنمية وتوفير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين اتخاذ اجراءات اضافية وعقد ورش عمل مع المانحين من اجل الحصول على التمويل عقد ورش عمل وزيارات لهذه التجمعات لدراسة وتخليط الاوضاع الاجتماعية والاقتصادية والبرامج والانشطة اللازمة لتعزيز صمودهم وتخفيف من اثر الاوضاع السياسية والاقتصادية غير المستقرة انجاز مشاريع تنمية نوعية في المناطق المسماة ج العمل على توفير الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والحفاظ على مصادر رزقها تعزيز مفهوم الارض للمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول تنفيذ 20 مشروع لدعم التجمعات البدوية والمهمشة زيارات ميدانية عقد ورشات عمل تثقيفية وتوعوية لهذه التجمعات عن كيفية المحافظة على الارض توفير بركسات 20 توفير حمامات خارجية 20 بناء وتفعيل مراكز مجتمعية عدد 20 تزويد بالاثاث والاجهزة المكتبية انارة شوارع ومشروع فير وتنفيذ اشريع زراعية</p>
--	---

<p><b>مُخرج 14: منزل عائلة دوابشة</b> منزل عائلة دوابشة</p>	
<p><b>مُخرج 1: انشاء جدران استنادية المغير / جنين</b> انشاء جدران استنادية المغير / جنين</p> <p><b>مُخرج 2: تعبيد طرق داخلية الساوية - نابلس</b> تعبيد طرق داخلية الساوية - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 3: انشاء مأذنة مسجد بورين</b> انشاء مأذنة مسجد بورين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 4: تعبيد طرق داخلية الفندقومية / جنين</b> مشروع تعبيد طرق داخلية الفندقومية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p><b>مُخرج 5: توريد عدادات مياه دفع مسبق زبدة</b> توريد عدادات مياه دفع مسبق زبدة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 6: شبكة صرف صحي منطقة السمرة نابلس</b> شبكة صرف صحي منطقة السمرة نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 228000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 7: تعبيد طرق داخلية العبيدية بيت لحم</b> تعبيد طرق داخلية العبيدية بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1100000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 8: تعبيد طرق داخلية نوبا - الخليل</b> تعبيد طرق داخلية نوبا - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 9: تعبيد طرق داخلية جيت قلقلية</b> تعبيد طرق داخلية جيت قلقلية</p> <p><b>مُخرج 10: تعبيد طرق داخلية لقرية كفيرت / جنين</b> تنفيذ تعبيد طرق داخلية 5000 متر مربع</p> <p><b>مُخرج 11: تعبيد طرق داخلية كفر دان / جنين</b> تعبيد طرق داخلية كفر دان / جنين</p> <p><b>مُخرج 12: تعبيد طريق رابط حبله وادي الرشا - وادي طير - عطية</b> تعبيد طريق رابط حبله وادي الرشا - وادي طير - عطية</p> <p><b>مُخرج 13: تعبيد الطريق الرئيسي كفر رمان المرحلة الاولى عنبتا</b> تعبيد الطريق الرئيسي كفر رمان المرحلة الاولى عنبتا</p> <p><b>مُخرج 14: تعبيد طرق داخلية دير بلوط</b> تعبيد طرق داخلية دير بلوط سلفيت</p>	<p><b>هدف 3: تعزيز مفهوم التنمية المستدامة</b> يهدف الى تنفيذ مشاريع تطويرية في جميع القطاعات لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين وتطوير مفهوم التنمية المساهمة في تنفيذ شبكات المياه والخزانات تنفيذ شبكات الكهرباء ( خطوط ووحدات انارة وتحسين شبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية ) (تنفيذ شبكات صرف صحي تنفيذ حدائق تنفيذ غرف صفية مراكز خدمات مجمعات خدمات تعبيد طرق تنفيذ مشروع عدادات المياه مسبق الدفع</p>

**مُخرج 15: تعبيد طرق داخلية بيت اكسا القدس**  
تعبيد طرق داخلية بيت اكسا القدس

**مُخرج 16: تعبيد المدخل الرئيسي بيت سوريك**  
تعبيد المدخل الرئيسي بيت سوريك

**مُخرج 17: تعبيد طرق داخلية الرام**  
تعبيد طرق داخلية الرام القدس

**مُخرج 18: تعبيد طرق داخلية وانشاء قنوات تصريف امطار كفر عقب**  
تعبيد طرق داخلية وانشاء قنوات تصريف امطار كفر عقب

**مُخرج 19: تعبيد طرق داخلية بيت امرين / نابلس**  
تعبيد طرق داخلية بيت امرين / نابلس من خلال صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة \$100000

**مُخرج 20: تعبيد طريق مدرسة البنات دير الحطب**  
تعبيد طريق مدرسة البنات دير الحطب بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 70000 دولار

**مُخرج 21: تعبيد طرق داخلية عصيرة الشمالية**  
تعبيد طرق داخلية عصيرة الشمالية بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 22: تعبيد طرق داخلية زيتا / نابلس**  
تعبيد طرق داخلية زيتا / نابلس بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا

**مُخرج 23: تعبيد طرق داخلية بني نعيم / الخليل**  
تعبيد طرق داخلية بني نعيم / الخليل بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 180000 دولار

**مُخرج 24: تعبيد طرق داخلية السجا & ابو الغزلان / الخليل**  
تعبيد طرق داخلية السجا & ابو الغزلان / الخليل بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 80000 دولار

**مُخرج 25: تعبيد طرق داخلية دير نظام**  
تعبيد طرق داخلية دير نظام بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 26: تاهيل الشارع الرئيسي جلجليا المرحلة الاولى**  
تاهيل الشارع الرئيسي جلجليا المرحلة الاولى بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 120000 دولار

**مُخرج 27: تعبيد طرق داخلية ارطاس**  
تعبيد طرق داخلية ارطاس بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 28: تاهيل شارع المقبرة الرشايدة**  
تاهيل شارع المقبرة الرشايدة بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية

الاقتصادية افريقيا 70000 دولار

**مُخرج 29: تعبيد طرق داخلية عين البيضا طوباس**  
مشروع تعبيد طرق داخلية عين البيضا طوباس بتمويل صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 80000 دولار

**مُخرج 30: تعبيد طرق داخلية مجلس الخدمات المشترك طوباس**  
تعبيد طرق داخلية مجلس الخدمات المشترك طوباس بقيمة 70000 دولار بتمويل من صندوق النقد العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا

**مُخرج 31: تعبيد طرق وخطوط صرف صحي مجلس محلي الرام**  
تعبيد طرق وخطوط صرف صحي مجلس محلي الرام بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 32: تعبيد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي ابو ديس**  
مشروع تعبيد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي ابو ديس بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 500000 دولار

**مُخرج 33: تعبيد طرق داخلية مجلس محلي عناتا**  
تعبيد طرق داخلية مجلس محلي عناتا بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 34: تعبيد طرق داخلية مجلس محلي بدو**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس محلي بدو بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 500000 دولار

**مُخرج 35: تعبيد طرق داخلية مجلس محلي بيت عنان**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس محلي بيت عنان بتمويل من صندوق الاقصى 240000 دولار

**مُخرج 36: توسعة شبكة كهرباء مجلس محلي بيت عنان**  
مشروع توسعة شبكة كهرباء مجلس محلي بيت عنان بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 60000 دولار

**مُخرج 37: تعبيد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي العيزرية**  
مشروع تعبيد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي العيزرية بتمويل من صندوق الاقصى 500000 دولار

**مُخرج 38: تعبيد طرق داخلية مجلس محلي قطنة**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس محلي قطنة بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 39: شبكة مياه مجلس محلي السواحة الشرقية**  
مشروع شبكة مياه مجلس محلي السواحة الشرقية بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 40: انشاء خط صرف صحي وتعبيد طرق مجلس محلي بيرنبالا**  
مشروع انشاء خط صرف صحي وتعبيد طرق مجلس محلي بيرنبالا بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 41: تعبيد شارع المدرسة مجلس محلي بيت سوريك**  
مشروع تعبيد شارع المدرسة مجلس محلي بيت سوريك بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 42: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خماس**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خماس بتمويل من صندوق  
الاقصى 150000 دولار

**مُخرج 43: شق وتعبيد طرق وانارة مجلس قروي الشيخ سعد**  
مشروع شق وتعبيد طرق وانارة مجلس قروي الشيخ سعد بتمويل من  
صندوق الاقصى بقيمة 160000 دولار

**مُخرج 44: تعبيد طرق وانارة شوارع مجلس قروي جبع**  
مشروع تعبيد طرق وانارة شوارع مجلس قروي جبع بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 170000 دولار

**مُخرج 45: تعبيد وانارة طرق وتاهيل شبكة مياه مجلس قروي حزما**  
مشروع تعبيد وانارة طرق وتاهيل شبكة مياه مجلس قروي حزما بتمويل  
من صندوق الاقصى بقيمة 170000 دولار

**مُخرج 46: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت حنينا**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت حنينا بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 47: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت اكسا**  
تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت اكسا بتمويل من صندوق الاقصى  
بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 48: توسعة شبكة كهرباء مجلس قروي بيت اكسا**  
مشروع انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت اكسا بتمويل  
من صندوق الاقصى بقيمة 50000 دولار

**مُخرج 49: انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت دقو**  
انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت دقو بتمويل من  
صندوق الاقصى بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 50: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت اجرا**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت اجرا بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 140000 دولار

**مُخرج 51: تعبيد طرق وجدران استنادية وعبارة مجلس قروي الجديرة**  
مشروع تعبيد طرق وجدران استنادية وعبارة مجلس قروي الجديرة بتمويل  
من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 52: تاهيل طرق سطح مرحبا مجلس قروي كفر عقب**  
مشروع تاهيل طرق سطح مرحبا مجلس قروي كفر عقب بتمويل من  
صندوق الاقصى بقيمة 210000 دولار

**مُخرج 53: تعبيد وانارة الشوارع الداخلية مجلس قروي رافات**  
مشروع تعبيد وانارة الشوارع الداخلية مجلس قروي رافات بتمويل من  
صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 54: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي القبيبة**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي القبيبة بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 55: تعبيد طرق داخلية واستكمال شبكة مجلس قروي قلنديا**  
تعبيد طرق داخلية واستكمال شبكة مجلس قروي قلنديا بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 350000 دولار

**مُخرج 56: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي الجيب**  
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي الجيب بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 57: شبكة مياه وصرف صحي مجلس قروي الزعيم**  
مشروع شبكة مياه وصرف صحي مجلس قروي الزعيم بتمويل من  
صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 58: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خربة ام اللحم**  
تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خربة ام اللحم بتمويل من صندوق الاقصى  
بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 59: اشاء مدات ارضية وتعبيد طرق عرب الجهالين**  
مشروع اشاء مدات ارضية وتعبيد طرق عرب الجهالين بتمويل من صندوق  
الاقصى بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 60: تاهيل طرق داخلية جيوس**  
مشروع تاهيل طرق داخلية جيوس بتمويل من الصندوق العربي للانماء  
الاقتصادي والاجتماعي بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 61: بناء طرق ريفية رامين / طولكرم**  
مشروع بناء طرق ريفية رامين / طولكرم بتمويل من الصندوق العربي  
للانماء بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 62: تاهيل شارع كريمران بيت جالا**  
تاهيل شارع كريمران بيت جالا بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 63: اعادة تاهيل طرق داخلية قطنة / القدس**  
مشروع اعادة تاهيل طرق داخلية قطنة بتمويل من صندوق النقد العربي  
440000 دولار

**مُخرج 64: اعادة تاهيل طرق داخلية طولكرم**  
مشروع اعادة تاهيل طرق داخلية طولكرم بتويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 65: تطوير البنية التحتية بناء مجمع خدمات برقة**  
تطوير البنية التحتية بناء مجمع خدمات برقة بتمويل من الصندوق العربي  
للانماء الاقتصادي والاجتماعي بقيمة 68922 دولار

**مُخرج 66: انشاء مركز صحي بديا / سلفيت**  
انشاء مركز صحي بديا / سلفيت بتمويل من الصندوق العربي للانماء

350000 دولار

**مُخرج 67: تاهيل شبكة الكهرباء جناتا**  
مشروع تاهيل شبكة الكهرباء جناتا في جناتا بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية في افريقيا بقيمة 130000 دولار

**مُخرج 68: تاهيل شبكة الكهرباء في الاتحاد**  
مشروع تاهيل شبكة الكهرباء في الاتحاد رام الله بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 69: تاهيل شبكة الكهرباء راس كركر**  
تاهيل شبكة الكهرباء راس كركر

**مُخرج 70: اضافة غرف صفية المغير / رام الله**  
مشروع اضافة غرف صفية المغير / رام الله بتمويل الصندوق السعودي بقيمة 40000 دولار

**مُخرج 71: تعبيد طرق ومدات ارضية خربة زكريا / بيت لحم**  
تعبيد طرق ومدات ارضية خربة زكريا / بيت لحم بتمويل صندوق النقد العربي بقيمة 40000 دولار

**مُخرج 72: انشاء عبارات تصريف مياه بروقين / سلفيت**  
انشاء عبارات تصريف مياه بروقين / سلفيت بتمويل من المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في افريقيا بقيمة 30000 دولار

**مُخرج 73: اضافة غرف صفية كفر قدوم / قلقيلية**  
اضافة غرف صفية كفر قدوم / قلقيلية بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 40000 دولار

**مُخرج 74: اعمال ترميم في شارع الشهداء النعمان**  
مشروع اعمال ترميم في شارع الشهداء النعمان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1500000 شيكل

**مُخرج 75: تعبيد طرق داخلية الشيوخ العروب**  
مشروع تعبيد طرق داخلية الشيوخ العروب بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 540000 شيكل

**مُخرج 76: تعبيد طرق داخلية النبي صموئيل**  
مشروع تعبيد طرق داخلية النبي صموئيل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 152000 شيكل

**مُخرج 77: استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوقين**  
امشروع استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوقين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل

**مُخرج 78: تاهيل شارع جبل الموالح**  
مشروع تاهيل شارع جبل الموالح بتمويل محلي موازنة تطويرية 1100000 شيكل

**مُخرج 79: تعبيد طرق داخلية نابلس**  
مشروع تعبيد طرق داخلية نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000

شيكل

**مُخرج 80: استكمال الشارع الرئيسي - مجدل بني فاضل**  
استكمال الشارع الرئيسي - مجدل بني فاضل بتمويل محلي موازنة تطويرية  
760000 شيكل

**مُخرج 81: تعبيد طرق داخلية عاطوف**  
تعبيد طرق داخلية عاطوف بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000  
شيكل

**مُخرج 82: تعبيد طرق داخلية سرطة**  
مشروع تعبيد طرق داخلية سرطة بتمويل محلي موازنة تطويرية 80000  
شيكل

**مُخرج 83: تعبيد طرق داخلية فرخة**  
مشروع تعبيد طرق داخلية فرخة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
760000 شيكل

**مُخرج 84: شق وتعبيد طرق داخلية - الطيرة**  
مشروع شق وتعبيد طرق داخلية - الطيرة بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 304000 شيكل

**مُخرج 85: تعبيد طريق عارورة خربة قيس**  
مشروع تعبيد طريق عارورة خربة قيس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 850000 شيكل

**مُخرج 86: مشروع تعبيد الطريق الرابط قبلان - اوصرين**  
مشروع تعبيد الطريق الرابط قبلان - اوصرين بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 350000 شيكل

**مُخرج 87: تعبيد طرق داخلية برقين**  
تعبيد طرق داخلية برقين بتمويل محلي موازنة تطويرية 650000 شيكل

**مُخرج 88: تعبيد شارع المدينة الرياضية جنين**  
مشروع تعبيد شارع المدينة الرياضية جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية  
200000 شيكل

**مُخرج 89: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية عورتا - نابلس**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية عورتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
570000 شيكل

**مُخرج 90: تعبيد طرق داخلية رمانة**  
تعبيد طرق داخلية رمانة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000  
شيكل

**مُخرج 91: تعبيد طرق داخلية الرامة**  
تعبيد طرق داخلية الرامة بتمويل محلي موازنة تطويرية 1300000 شيكل

**مُخرج 92: تعبيد طرق داخلية جبع القدس**  
تعبيد طرق داخلية جبع القدس

**مُخرج 93: تعبيد طرق داخلية بلدية المتحدة - ميثلون**  
تعبيد طرق داخلية بلدية المتحدة - ميثلون

**مُخرج 94: تعبيد طرق داخلية عانين**  
تعبيد طرق داخلية عانين بتمويل محلي موازنة تطويرية 950000 شيكل

**مُخرج 95: تعبيد طرق داخلية فحمة**  
تعبيد طرق داخلية فحمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل

**مُخرج 96: تاهيل طرق داخلية كفر اللبد**  
تاهيل طرق داخلية كفر اللبد بتمويل محلي موازنة تطويرية 540000 شيكل

**مُخرج 97: تعبيد طرق داخلية شوفة**  
تعبيد طرق داخلية شوفة

**مُخرج 98: بناء روضة اطفال ومركز نسوي خربة زكريا بيت لحم**  
بناء روضة اطفال ومركز نسوي خربة زكريا بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية 570000 شيكل

**مُخرج 99: بناء قاعة لمدرسة الاحد ملاصقة لكنيسة الروم الارثوذك**  
بناء قاعة لمدرسة الاحد ملاصقة لكنيسة الروم الارثوذك

**مُخرج 100: دعم البلدة القديمة المرحلة 2 صرف صحي الخليل**  
دعم البلدة القديمة المرحلة 2 صرف صحي الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 2300000 شيكل

**مُخرج 101: شبكة صرف صحي الطيرة رام الله**  
شبكة صرف صحي الطيرة رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيكل

**مُخرج 102: تجديد شبكة مياه بدرس رام الله**  
مشروع تجديد شبكة مياه بدرس رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 555000 شيكل

**مُخرج 103: شبكة صرف صحي ارطاس**  
شبكة صرف صحي ارطاس بتمويل محلي موازنة تطويرية 532000 شيكل

**مُخرج 104: تمديد شبكة مياه داخلية - جبارة**  
تمديد شبكة مياه داخلية - جبارة بتمويل محلي موازنة تطويرية 228000 شيكل

**مُخرج 105: اعادة تاهيل شبكة مياه بديا**  
اعادة تاهيل شبكة مياه بديا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1850000 شيكل

**مُخرج 106: شبكة تصريف مياه الامطار ابو ديس**  
شبكة تصريف مياه الامطار ابو ديس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1850000 شيكل

<p><b>مُخرج 107: انشاء خط مياه رئيسي بزاريا</b> انشاء خط مياه رئيسي بزاريا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 456000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 108: استكمال مشروع الكهرباء مجدل بني فاضل</b> استكمال مشروع الكهرباء مجدل بني فاضل بتمويل محلي موازنة تطويرية 174000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 109: جدران استنادية وتصريف مياه الامطار بيت ساحور</b> جدران استنادية وتصريف مياه الامطار بيت ساحور بتمويل محلي موازنة تطويرية 575000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 110: اكمال انشاء وتشطيب مجمع خدمات جنوب نابلس</b> اكمال انشاء وتشطيب مجمع خدمات جنوب نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 111: بناء مجمع خدمات عجول</b> بناء مجمع خدمات عجول بتمويل محلي موازنة تطويرية 906000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 112: تشطيب مجمع خدمات ترمسعيا</b> تشطيب مجمع خدمات ترمسعيا</p>
<p><b>مُخرج 113: بناء مجمع خدمات برقة</b> بناء مجمع خدمات برقة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 114: بناء مقر لمجلس نوبا</b> بناء مقر لمجلس نوبا بتمويل محلي موازنة تطويرية 665000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 115: تعبيد طرق داخلية حزما</b> تعبيد طرق داخلية حزما بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 116: انشاء طابق اضافي لبلدية بيت جالا</b> انشاء طابق اضافي لبلدية بيت جالا بتمويل محلي موازنة تطويرية 504000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 117: بناء مقر لمجلس قروي صرة</b> بناء مقر لمجلس قروي صرة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 228000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 118: بناء وتشطيب مبنى بلدية الياسرية</b> بناء وتشطيب مبنى بلدية الياسرية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1295000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 119: انشاء مقر لبلدية دير استيا</b> انشاء مقر لبلدية دير استيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 900000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 120: تشطيب المدرج الغربي - نابلس</b> مشروع تشطيب المدرج الغربي نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p>

**مُخرج 121: بنية تحتية وتعبيد شوارع مخيم الجلزون رام الله**  
بنية تحتية وتعبيد شوارع مخيم الجلزون رام الله بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 1500000 شيكل

**مُخرج 122: بناء الواجهة الجنوبية لستاد بلدية دورا الخليل**  
بناء الواجهة الجنوبية لستاد بلدية دورا الخليل

**مُخرج 123: استكمال مشروع منتزه وحديقة السلام الخليل**  
استكمال مشروع منتزه وحديقة السلام الخليل بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 3500000 شيكل

**مُخرج 124: تاهيل ملعب شويكة الرياضي - طولكرم**  
تاهيل ملعب شويكة الرياضي - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
570000 شيكل

**مُخرج 125: بناء مجمع تجاري (موقع المسمكة) بيت ساحور**  
بناء مجمع تجاري (موقع المسمكة) بيت ساحور بتمويل محلي 4000000  
شيكل

**مُخرج 126: تاهيل المسرح البلدي في رام الله**  
تاهيل المسرح البلدي في رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
100000 شيكل

**مُخرج 127: استكمال وتشطيب مشروع بناء جمعية اللد الخيرية**  
استكمال وتشطيب مشروع بناء جمعية اللد الخيرية بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 180000 شيكل

**مُخرج 128: التصميم والاشراف مركز ابو ريا**  
استكمال دفعات المكتب المشرف على مركز ابو ريا بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 100000 شيكل

**مُخرج 129: بناء طابق ومصعد للهيئة العامة لحقوق الانسان**  
بناء طابق ومصعد للهيئة العامة لحقوق الانسان بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 1370000 شيكل

**مُخرج 130: اعداد المخططات الهيئة العامة لحقوق الانسان**  
اعداد المخططات الهيئة العامة لحقوق الانسان بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 55000 شيكل

**مُخرج 131: بناء وتشطيب بيت الضيافة مخيم عقبة جبر**  
بناء وتشطيب بيت الضيافة مخيم عقبة جبر بتمويل محلي موازنة تطويرية  
114000 شيكل

**مُخرج 132: تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر الديك**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر الديك بتمويل محلي موازنة تطويرية  
1000000 شيكل

**مُخرج 133: تعبيل طرق داخلية حجة**  
تعبيل طرق داخلية حجة بتمويل محلي موازنة تطويرية 1200000 شيكل

**مُخرج 134:** تاهيل البنية التحتية في المنطقة الصناعية البيرة  
تاهيل البنية التحتية في المنطقة الصناعية البيرة بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 100000 شيكل

**مُخرج 135:** انشاء شبكة صرف صحي روجيب  
انشاء شبكة صرف صحي روجيب بتمويل محلي موازنة تطويرية  
250000 شيكل

**مُخرج 136:** استكمال خزان مياه عزبة سلمان  
استكمال خزان مياه عزبة سلمان بتمويل محلي موازنة تطويرية 97000  
شيكل

**مُخرج 137:** بناء وتجهيز متحف وضريح الشهيد ياسر عرفات رام الله  
بناء وتجهيز متحف وضريح الشهيد ياسر عرفات رام الله

**مُخرج 138:** تعبيد طرق داخلية مجلس خدمات الشعراوية  
تعبيد طرق داخلية مجلس خدمات الشعراوية بتمويل محلي موازنة تطويرية  
1000000 شيكل

**مُخرج 139:** تعبيد وتاهيل الشارع الرئيسي بيت ليد  
تعبيد وتاهيل الشارع الرئيسي بيت ليد بتمويل محلي موازنة تطويرية  
2600000 شيكل

**مُخرج 140:** شبكة صرف صحي واد الزمر  
شبكة صرف صحي واد الزمر بتمويل محلي موازنة تطويرية 185000  
شيكل

**مُخرج 141:** تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية كفر صور - طولكرم  
تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية كفر صور - طولكرم بتمويل محلي  
موازنة تطويرية 777000 شيكل

**مُخرج 142:** اىصال التيار الكهربائي بيت تعمر  
اىصال التيار الكهربائي بيت تعمر بتمويل محلي موازنة تطويرية 444000  
شيكل

**مُخرج 143:** استكمال مشروع حديقة عقابا  
استكمال مشروع حديقة عقابا بتمويل محلي موازنة تطويرية 148000  
شيكل

**مُخرج 144:** انشاء غرف صفية بيتا - نابلس  
انشاء غرف صفية بيتا - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 333000  
شيكل

**مُخرج 145:** تعبيد الشارع الرئيسي برقا - نابلس  
تعبيد الشارع الرئيسي برقا - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
557000 شيكل

**مُخرج 146:** تشطيب مبنى البلدية نوبا - الخليل  
تشطيب مبنى البلدية نوبا - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية 665000  
شيكل

<p><b>مُخرج 147: اعداد المخططات الهندسية الظاهرية</b> اعداد المخططات الهندسية الظاهرية تمويل محلي موازنة تطويرية 140000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 148: تعبيد طرق داخلية عرب الهذالين - الخليل</b> تعبيد طرق داخلية عرب الهذالين - الخليل</p>
<p><b>مُخرج 149: استكمال تعبيد طرق داخلية رابا - جنين</b> استكمال تعبيد طرق داخلية رابا - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 185000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 150: تعبيد طريق مستشفى طوباس</b> تعبيد طريق مستشفى طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية 1560000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 151: تعبيد طرق داخلية عجول رام الله</b> تعبيد طرق داخلية عجول رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 500000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 152: اضافة غرف صفية برطعة - جنين</b> اضافة غرف صفية برطعة - جنين</p>
<p><b>مُخرج 153: مشروع محطة معالجة مياه عادمة الجهير رام الله</b> مشروع محطة معالجة مياه عادمة الجهير رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 1170000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 154: تعبيد طريق محطة التنقية - جنين</b> تعبيد طريق محطة التنقية - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 2100000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 155: استكمال صالة رياضية مغلقة سلفيت</b> استكمال صالة رياضية مغلقة سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية 4000000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 156: استكمال المسبح الاولمبي في اريحا</b> استكمال المسبح الاولمبي في اريحا تمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 5700000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 157: تعبيد وصيانة المدخل الرئيسي ترمسعيا</b> تعبيد وصيانة المدخل الرئيسي ترمسعيا بتمويل محلي موازنة تطويرية 950000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 158: تعبيد طرق داخلية كيسان بيت لحم</b> تعبيد طرق داخلية كيسان بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية 570000 شيكل</p>
<p><b>مُخرج 159: تعبيد طرق داخلية النبي الياس - قلقيلية</b> تعبيد طرق داخلية النبي الياس - قلقيلية</p>
<p><b>مُخرج 160: تعبيد طرق داخلية باقة الحطب</b> تعبيد طرق داخلية باقة الحطب بتمويل محلي موازنة تطويرية 350000 شيكل</p>

شيكل

**مُخرج 161: انشاء مجمع خدمات عين عريك رام الله**  
انشاء مجمع خدمات عين عريك رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية  
100000 شيكل

**مُخرج 162: استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوقين بيت لحم**  
استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوقين بيت لحم

**مُخرج 163: استكمال شبكة مياه عزبة الاشقر**  
استكمال شبكة مياه عزبة الاشقر بتمويل محلي موازنة تطويرية 95000  
شيكل

**مُخرج 164: استكمال تعبيد طرق داخلية سفارين طولكرم**  
استكمال تعبيد طرق داخلية سفارين طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
150000 شيكل

**مُخرج 165: تعبيد طرق داخلية يعبد جنين**  
تعبيد طرق داخلية يعبد جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 300000  
شيكل

**مُخرج 166: بناء مقر جيوس الرياضي جيوس قلقيلية**  
بناء مقر جيوس الرياضي جيوس قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية  
185000 شيكل

**مُخرج 167: تعبيد طرق داخلية طمون - طوباس**  
تعبيد طرق داخلية طمون - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
1140000 شيكل

**مُخرج 168: بناء جدران استنادية وتعبيد طرق داخلية في حي الجهير**  
بناء جدران استنادية وتعبيد طرق داخلية في حي الجهير بتمويل محلي  
موازنة تطويرية 2600000 شيكل

**مُخرج 169: ترميم مدرسة شجرة الدر في البلدة القديمة الخليل**  
مشروع ترميم مدرسة شجرة الدر في البلدة القديمة الخليل بتمويل محلي  
موازنة تطويرية 224000 شيكل

**مُخرج 170: دعم البنية التحتية البلدة القديمة في الخليل**  
دعم البنية التحتية البلدة القديمة في الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية  
2500000 شيكل

**مُخرج 171: اضافة غرف صفية لمدرسة ذكور مخيم دير عمار**  
تاضافة غرف صفية لمدرسة ذكور مخيم دير عمار بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 300000 شيكل

**مُخرج 172: معالجة وتاهيل بركة الكرمل يطا**  
معالجة وتاهيل بركة الكرمل يطا بتمويل محلي موازنة تطويرية 360000  
شيكل

**مُخرج 173: استكمال بناء وتشطيب عيادة صحية في العبيدية**  
استكمال بناء وتشطيب عيادة صحية في العبيدية بتمويل محلي موازنة

تطويرية 260000 شيكل

**مُخرج 174: استكمال تعبيد طرق داخلية عصيرة القبلية**  
استكمال تعبيد طرق داخلية عصيرة القبلية بتمويل محلي موازنة تطويرية  
80000 شيكل

**مُخرج 175: الصرف الصحي لقرية دير الحطب نابلس**  
الصرف الصحي لقرية دير الحطب نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
1000000 شيكل

**مُخرج 176: استكمال مدرسة الخاص والنعمان بيت لحم**  
استكمال مدرسة الخاص والنعمان بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
100000 شيكل

**مُخرج 177: تاهيل المدخل الشمالي لقرية العقبة**  
مشروع طرق تاهيل المدخل الشمالي لقرية العقبة بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 598000 شيكل

**مُخرج 178: تاهيل مسجد النورين قصرة نابلس**  
تاهيل مسجد النورين قصرة نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 100000  
شيكل

**مُخرج 179: تاهيل الساحات الخارجية وبناء جدران لمدرسة برطعة**  
تاهيل الساحات الخارجية وناء جدران لمدرسة برطعة بتمويل محلي موازنة  
تطويرية

**مُخرج 180: استكمال الشوارع الداخلية المنطقة الصناعية رام الله**  
استكمال الشوارع الداخلية المنطقة الصناعية رام الله بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 78000 شيكل

**مُخرج 181: تزفيت ميدان جامعة الاستقلال (الأكاديمية الامنية)**  
تزفيت ميدان جامعة الاستقلال (الأكاديمية الامنية) بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 209000 شيكل

**مُخرج 182: استكمال انشاء مبنى بلدية حوارة**  
استكمال انشاء مبنى بلدية حوارة بتمويل محلي موازنة تطويرية 136000  
شيكل

**مُخرج 183: انشاء وتشطيب مجمع خدمات بورين**  
انشاء وتشطيب مجمع خدمات بورين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
130000 شيكل

**مُخرج 184: عدادات مياه دفع مسبق عناتا**  
عدادات مياه دفع مسبق عناتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1000000 شيكل

**مُخرج 185: انشاء وتشطيب مجمع برطعة الشبابي والرياضي**  
انشاء وتشطيب مجمع برطعة الشبابي والرياضي بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 570000 شيكل

**مُخرج 186: بناء قاعة متعددة الاغراض الاتحاد / رام الله**

مشروع بناء قاعة متعدد الاغراض بلدية الاتحاد رام الله بتمويل موازنة  
تطويرية بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 187: تعبيد طرق داخلية العرقة جنين**  
تعبيد طرق داخلية العرقة جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 720000  
شيكل

**مُخرج 188: توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع بيت ليد**  
توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع بيت ليد بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 200000 شيكل

**مُخرج 189: تعبيد طرق داخلية بيت سيرا رام الله**  
تعبيد طرق داخلية بيت سيرا رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية  
400000 شيكل

**مُخرج 190: توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع رامين**  
توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع رامين بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 200000 شيكل

**مُخرج 191: مشروع تاهيل المنطقة الشمالية سلفيت**  
مشروع تاهيل المنطقة الشمالية سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
800000 شيكل

**مُخرج 192: تاهيل طريق دير الغصون طولكرم**  
تاهيل طريق دير الغصون طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
600000 شيكل

**مُخرج 193: اعادة تاهيل طرق داخلية قصره**  
اعادة تاهيل طرق داخلية قصره بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
900000 شيكل

**مُخرج 194: تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد الفارعة**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد الفارعة بتمويل محلي موازنة تطويرية  
540000 شيكل

**مُخرج 195: سقف قناة الوادي الجنوبي قلقيلية**  
سقف قناة الوادي الجنوبي قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية 720000  
شيكل

**مُخرج 196: اعادة تاهيل طرق داخلية دير جرير**  
اعادة تاهيل طرق داخلية دير جرير بتمويل محلي موازنة تطويرية  
720000 شيكل

**مُخرج 197: استكمال اضافة غرف صفية حوسان**  
استكمال اضافة غرف صفية حوسان

**مُخرج 198: اعادة تاهيل طرق داخلية سكة وطواس الخليل**  
اعادة تاهيل طرق داخلية سكة وطواس الخليل بتمويل محلي موازنة  
تطويرية 570000 شيكل

**مُخرج 199: بناء جدران استنادية قفين**

بناء جدران استنادية قفين بتمويل محلي موازنة تطويرية 360000 شيكل

**مُخرج 200: استكمال بناء اسكان الشرطة**

استكمال بناء اسكان الشرطة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1200000 شيكل

**مُخرج 201: توسيع قسم الاعصاب في مستشفى المقاصد**

توسيع قسم الاعصاب في مستشفى المقاصد بتمويل من GIZ بقيمة  
110000 يورو

**مُخرج 202: بناء وتشطيب عيادة صحية جماعين نابلس**

بناء وتشطيب عيادة صحية جماعين نابلس بتمويل من GIZ بقيمة 54000  
يورو

**مُخرج 203: تعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس**

تعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
120000 دولار

**مُخرج 204: تعبيد شارع مدرسة مسقط - النويعة اريحا**

تعبيد شارع مدرسة مسقط - النويعة اريحا بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 130000 دولار

**مُخرج 205: تعبيد طرق داخلية دير قديس - رام الله**

تعبيد طرق داخلية دير قديس - رام الله بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة بقيمة 170000 دولار

**مُخرج 206: تعبيد طرق داخلية جبع جنين**

تعبيد طرق داخلية جبع جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
170000 دولار

**مُخرج 207: تعبيد طرق داخلية سيلة الظهر - جنين**

تعبيد طرق داخلية سيلة الظهر - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 208: تعبيد وانارة الطرق الداخلية فحمة - جنين**

تعبيد وانارة الطرق الداخلية فحمة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 209: تعبيد وانارة الطرق الداخلية سنيريا - قلقيلية**

تعبيد وانارة الطرق الداخلية سنيريا - قلقيلية بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 95000 دولار

**مُخرج 210: تعبيد طرق داخلية بيت امين قلقيلية**

تعبيد طرق داخلية بيت امين قلقيلية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
90000 دولار

**مُخرج 211: تعبيد طرق داخلية بيت امر الخليل**

تعبيد طرق داخلية بيت امر الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 212: انشاء خزان مياه الدير - الخليل**

انشاء خزان مياه الدير - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
115000 دولار

**مُخرج 213: تعبيد طرق داخلية الشيوخ - الخليل**  
تعبيد طرق داخلية الشيوخ - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
160000 دولار

**مُخرج 214: تعبيد الطريق المؤدي الى حي عباس بيت تعمر جب الذيب**  
تعبيد الطريق المؤدي الى حي عباس بيت تعمر جب الذيب بيت لحم بتمويل  
من صندوق النقد العربي بقيمة 50000 دولار

**مُخرج 215: تعبيد شارع حي الحدادية الشواورة بيت لحم**  
تعبيد شارع حي الحدادية الشواورة بيت لحم بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 70000 دولار

**مُخرج 216: تاهيل طرق داخلية وزراعية فروش بيت دجن**  
تاهيل طرق داخلية وزراعية فروش بيت دجن بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 217: تعبيد وانارة طرق الحديقة مجلس خدمات شرق نابلس**  
تعبيد وانارة طرق الحديقة مجلس خدمات شرق نابلس بتمويل من صندوق  
النقد العربي بقيمة 50000 دولار

**مُخرج 218: تعبيد طرق داخلية جوريش - نابلس**  
تعبيد طرق داخلية جوريش - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
100000 دولار

**مُخرج 219: تعبيد طرق داخلية بيت ليد - طولكرم**  
تعبيد طرق داخلية بيت ليد - طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي  
100000 دولار

**مُخرج 220: باطون اكتاف لحماية جوانب الشوارع سفارين - طولكرم**  
باطون اكتاف لحماية جوانب الشوارع سفارين - طولكرم بتمويل من  
صندوق النقد العربي بقيمة 50000 دولار

**مُخرج 221: تعبيد طرق داخلية حارس - سلفيت**  
تعبيد طرق داخلية حارس - سلفيت بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
130000 دولار

**مُخرج 222: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بناء جدران عين يبرود**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بناء جدران عين يبرود بتمويل من صندوق  
النقد العربي بقيمة 130000 دولار

**مُخرج 223: تاهيل طرق وجدران استنادية اماتين فرعتا - قلقيلية**  
تاهيل طرق وجدران استنادية اماتين فرعتا - قلقيلية بتمويل من صندوق  
النقد العربي بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 224: تعبيد طرق وبناء جدران استنادية صورييف - الخليل**  
تعبيد طرق وبناء جدران استنادية صورييف - الخليل بتمويل من صندوق  
النقد العربي  
بقيمة 180000 دولار

<p><b>مُخرج 225:</b> بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p><b>مُخرج 226:</b> تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p><b>مُخرج 227:</b> تعبيد طرق وبناء جدران استنادية قبيرة سلفيت تعبيد طرق وبناء جدران استنادية قبيرة سلفيت بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار</p> <p><b>مُخرج 228:</b> انشاء مجمع خدمات برهام انشاء مجمع خدمات برهام بتمويل من صندوق المصرف العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 229:</b> تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان نابلس تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان نابلس بتمويل من صندوق التنمية في افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 230:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية العطاره - جنين اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية العطاره - جنين بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 231:</b> تعبيد طرق داخلية فلامية - قلقيلية تعبيد طرق داخلية فلامية - قلقيلية بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 232:</b> صيانة المدخل الرئيسي قلقيلية صيانة المدخل الرئيسي قلقيلية بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 233:</b> تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد رحال بيت لحم تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد رحال بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف المعربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 234:</b> تعبيد طرق داخلية حوسان بيت لحم تعبيد طرق داخلية حوسان بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 235:</b> تعبيد طرق داخلية ارطاس - بيت لحم تعبيد طرق داخلية ارطاس - بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p><b>مُخرج 236:</b> تاهيل طرق داخلية وجدران استنادية طوباس تاهيل طرق داخلية وجدران استنادية طوباس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 300000 دولار</p> <p><b>مُخرج 237:</b> تاهيل طرق داخلية وبناء جدران وانارة شوارع اريحا تاهيل طرق داخلية وبناء جدران وانارة شوارع اريحا بتمويل من صندوق</p>	
---	--

النقد العربي بقيمة 350000 دولار

**مُخرج 238: انشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود**  
انشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 239: تعبيد طرق داخلية المدية**  
تعبيد طرق داخلية المدية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 80000  
دولار

**مُخرج 240: تاهيل المدخل الرئيسي عرابة - جنين**  
تاهيل المدخل الرئيسي عرابة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
280000 دولار

**مُخرج 241: تاهيل وتعبيد طرق داخلية مركة - جنين**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية مركة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 242: استكمال تاهيل طرق وادي الرشا حبله - قلقيلية**  
استكمال تاهيل طرق وادي الرشا حبله - قلقيلية بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 60000 دولار

**مُخرج 243: تعبيد طرق داخلية خاراس -الخليل**  
تعبيد طرق داخلية خاراس -الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
180000 دولار

**مُخرج 244: تعبيد طرق داخلية الرماضين**  
تعبيد طرق داخلية الرماضين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
70000 دولار

**مُخرج 245: تعبيد طرق داخلية الظاهرية**  
تعبيد طرق داخلية الظاهرية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة  
200000 دولار

**مُخرج 246: تاهيل وتعبيد طرق وبناء جدران استنادية السموع**  
تاهيل وتعبيد طرق وبناء جدران استنادية السموع بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 180000 دولار

**مُخرج 247: تاهيل وتعبيد طرق داخلية وانارة راس الواد زعتره**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية وانارة منطقة راس الواد بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 160000 دولار

**مُخرج 248: تعبيد طرق داخلية بيت فوريك - نابلس**  
تعبيد طرق داخلية بيت فوريك - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي  
بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 249: انشاء وتشطيب مجمع خدمات النزلة الشرقية**  
انشاء وتشطيب مجمع خدمات النزلة الشرقية بتمويل من صندوق النقد  
العربي بقيمة 160000 دولار

**مُخرج 250: تاهيل شارع الرابط ذنابة وصيانة الواد مخيم نور شمس**

تاهيل شارع الرابطة ذنابة وصيانة الواد مخيم نور شمس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 170000 دولار

**مُخرج 251: تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية كفل حارس**  
تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية كفل حارس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار

**مُخرج 252: مشاريع الطارئة والجدار**  
مشاريع الطارئة والجدار دعم القرى والحياء المجاورة لجدار الفصل العنصري بصورة طارئة من طرق وابنية تحتية وجدران استنادية وغيرها بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 8000000 شيكل

**مُخرج 253: تعبيد طرق داخلية حلحول**  
تعبيد طرق داخلية حلحول بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل

**مُخرج 254: تعبيد طرق داخلية عرب الكعابنة**  
تعبيد طرق داخلية عرب الكعابنة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 شيكل

**مُخرج 255: استكمال بناء صالة متعددة الاغراض جيوس**  
استكمال بناء صالة متعددة الاغراض جيوس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل

**مُخرج 256: تعبيد طريق القرنة وطرق داخلية في اذنا**  
تعبيد طريق القرنة وطرق داخلية في اذنا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1450000 شيكل

**مُخرج 257: تعبيد طرق داخلية خربة سلامة ريف دورا**  
تعبيد طرق داخلية خربة سلامة ريف دورا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 258: انشاء حديقة وطنية كفر قدوم قلقيلية**  
انشاء حديقة وطنية كفر قدوم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1026000 شيكل

**مُخرج 259: تعبيد طرق داخلية مخيم عابدة**  
تعبيد طرق داخلية مخيم عابدة

**مُخرج 260: تعبيد طرق داخلية تلفيت - جنين**  
تعبيد طرق داخلية تلفيت - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل

**مُخرج 261: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اوصرين - نابلس**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اوصرين - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 262: استكمال تعبيد طرق داخلية بردلا طوباس**  
استكمال تعبيد طرق داخلية بردلا طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 560000 شيكل

**مُخرج 263: تعبيد طرق داخلية فصايل - اريحا**  
تعبيد طرق داخلية فصايل - اريحا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
380000 شيكل

**مُخرج 264: تاهيل وتعبيد طرق داخلية دوما / نابلس**  
تعبيد طرق داخلية دوما نابلس بتمويل سلطة تطويرية بقيمة 150000  
دولار

**مُخرج 265: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مردا -سلفيت**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مردا -سلفيت بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 266: تعبيد طرق داخلية الديوك الفوقا**  
تعبيد طرق داخلية الديوك الفوقا

**مُخرج 267: تعبيد طرق داخلية العوجا**  
تعبيد طرق داخلية العوجا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000  
شيكل

**مُخرج 268: تعبيد طرق داخلية وانشاء ارصفة مسحة**  
تعبيد طرق داخلية وانشاء ارصفة مسحة بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 760000 شيكل

**مُخرج 269: تعبيد المدخل الشمالي دير استيا - سلفيت**  
تعبيد المدخل الشمالي دير استيا - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 266000 شيكل

**مُخرج 270: تعبيد طرق داخلية الزاوية - سلفيت**  
تعبيد طرق داخلية الزاوية - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1950000 شيكل

**مُخرج 271: تعبيد طرق داخلية قيرة - سلفيت**  
تعبيد طرق داخلية قيرة - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
950000 شيكل

**مُخرج 272: تعبيد طرق داخلية كفل حارس - سلفيت**  
تعبيد طرق داخلية كفل حارس - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 840000 شيكل

**مُخرج 273: تعبيد طرق داخلية وانشاء خزان مياه بلعين- رام الله**  
تعبيد طرق داخلية وانشاء خزان مياه بلعين- رام الله بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 99000 شيكل

**مُخرج 274: تعبيد الشارع الرئيسي ترمسعيا**  
تعبيد الشارع الرئيسي ترمسعيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1850000 شيكل

**مُخرج 275: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بير زيت - رام الله**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية بير زيت - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 5145000 شيكل

**مُخرج 276: تعبيد طرق داخلية قطنة / القدس**  
تاهيل طرق داخلية قطنة / القدس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
100000 دولار

**مُخرج 277: تعبيد طرق داخلية شقبا - رام الله**  
تعبيد طرق داخلية شقبا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1200000 شيكل

**مُخرج 278: تعبيد طرق داخلية بني زيد الشرقية**  
تعبيد طرق داخلية بني زيد الشرقية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1900000 شيكل

**مُخرج 279: تاهيل وتعبيد الطريق الرئيسي مرحلة 2 دير السودان**  
تاهيل وتعبيد الطريق الرئيسي مرحلة 2 دير السودان بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 1520000 شيكل

**مُخرج 280: تعبيد طرق داخلية كفر نعمة**  
تعبيد طرق داخلية كفر نعمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1140000 شيكل

**مُخرج 281: تعبيد طرق داخلية دير دبوان**  
تعبيد طرق داخلية دير دبوان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1000000 شيكل

**مُخرج 282: تعبيد طرق داخلية زبوبا تعنك**  
تعبيد طرق داخلية زبوبا تعنك بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
900000 شيكل

**مُخرج 283: تعبيد طرق داخلية عرانة - مرج ابن عامر**  
تعبيد طرق داخلية عرانة - مرج ابن عامر بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 1400000 شيكل

**مُخرج 284: تعبيد طرق داخلية وساحات مدارس عربونة - مرج بن عامر**  
تعبيد طرق داخلية وساحات مدارس عربونة - مرج بن عامر بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل

**مُخرج 285: تعبيد طرق داخلية اليامون**  
تعبيد طرق داخلية اليامون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000  
شيكل

**مُخرج 286: تعبيد طرق داخلية المغير**  
تعبيد طرق داخلية المغير بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000  
شيكل

**مُخرج 287: تعبيد طرق داخلية جنين**  
تعبيد طرق داخلية جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1420000  
شيكل

**مُخرج 288: تعبيد طرق داخلية طورة الشرقية**  
تعبيد طرق داخلية طورة الشرقية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة

370000 شيكل	
<b>مُخرج 289: تعبيد طرق داخلية صانور - جنين</b> تعبيد طرق داخلية صانور - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل	
<b>مُخرج 290: تعبيد طرق داخلية ام الدار</b> تعبيد طرق داخلية ام الدار بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1050000 شيكل	
<b>مُخرج 291: تعبيد الشارع الرئيسي عرابة</b> تعبيد الشارع الرئيسي عرابة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل	
<b>مُخرج 292: اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون</b> اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 494000 شيكل	
<b>مُخرج 293: تعبيد المدخل الجنوبي دير الغصون</b> اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 380000 شيكل	
<b>مُخرج 294: تعبيد طرق داخلية عتيل - طولكرم</b> تعبيد طرق داخلية عتيل - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1580000 شيكل	
<b>مُخرج 295: تعبيد طرق داخلية فرعون - طولكرم</b> تعبيد طرق داخلية فرعون - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1200000 شيكل	
<b>مُخرج 296: تعبيد طرق زراعية قفين</b> تعبيد طرق زراعية قفين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل	
<b>مُخرج 297: صيانة مدرسة ذكور قراوة بني زيد</b> صيانة مدرسة ذكور قراوة بني زيد بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 296000 شيكل	
<b>مُخرج 298: تجريف وتسوية ارض لبناء مدرسة البنات في الزبيدات</b> تعبيد طرق داخلية دير دبان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 76000 شيكل	
<b>مُخرج 299: اعادة تاهيل روضة اطفال الجفتك</b> اعادة تاهيل روضة اطفال الجفتك بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 152000 شيكل	
<b>مُخرج 300: تعبيد طرق داخلية عنزة</b> تعبيد طرق داخلية عنزة بتويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 95000 شيكل	
<b>مُخرج 301: انشاء خزان مياه شرب بردلا</b> انشاء خزان مياه شرب بردلا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة	

228000 شيكل

**مُخرج 302: تمديد شبكة مياه بيت الروش التحتا**  
تمديد شبكة مياه بيت الروش التحتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
304000 شيكل

**مُخرج 303: تاهيل شبكة كهرباء خربة مسعود**  
تاهيل شبكة كهرباء خربة مسعود بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
570000 شيكل

**مُخرج 304: تعبيد طرق داخلية دير ابو مشعل**  
تعبيد طرق داخلية دير ابو مشعل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 305: بناء مجمع خدمات يعبد**  
بناء مجمع خدمات يعبد بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000  
شيكل

**مُخرج 306: بناء قاعة متعددة الاغراض النويعة والديوك الفوقا**  
بناء قاعة متعددة الاغراض النويعة والديوك الفوقا بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 999000 شيكل

**مُخرج 307: انشاء حديقة عامة بيت لقيا**  
انشاء حديقة عامة بيت لقيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 450000  
شيكل

**مُخرج 308: تشغيل الايدي العاملة بيت لحم**  
تشغيل الايدي العاملة بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
150000 شيكل

**مُخرج 309: انشاء خزان مياه العقربانية نابلس**  
انشاء خزان مياه العقربانية نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
100000 دولار

**مُخرج 310: تاهيل ملعب نادي شباب جيوس الرياضي**  
تاهيل ملعب نادي شباب جيوس الرياضي بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 300000 شيكل

**مُخرج 311: تعبيد شارع خلة المية - الخليل**  
تعبيد شارع خلة المية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1176000 شيكل

**مُخرج 312: تعبيد شارع شويكة الظاهرية - الخليل**  
تعبيد شارع شويكة الظاهرية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
950000 شيكل

**مُخرج 313: تعبيد طرق داخلية الريحية - الخليل**  
تعبيد طرق داخلية الريحية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
760000 شيكل

**مُخرج 314: تعبيد طرق داخلية كرمة - الخليل**

<p>تعبيد طرق داخلية كرمة - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 315:</b> انشاء استاد الظاهرية - الخليل انشاء استاد الظاهرية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 380000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 316:</b> تعبيد طرق داخلية حي شعاب كساب تعبيد طرق داخلية حي شعاب كساب بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 2035000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 317:</b> استكمال تعبيد طرق داخلية عبوين - رام الله استكمال تعبيد طرق داخلية عبوين - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 350000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 318:</b> تعبيد طرق داخلية امريحة - جنين تعبيد طرق داخلية امريحة - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1800000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 319:</b> تعبيد طرق داخلية عقابا - طوباس تعبيد طرق داخلية عقابا - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 320:</b> تعبيد طرق داخلية عين سينيا - رام الله تعبيد طرق داخلية عين سينيا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1110000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 321:</b> انشاء شبكة كهرباء قيبيا - رام الله انشاء شبكة كهرباء قيبيا - رام الله</p> <p><b>مُخرج 322:</b> اضافة 5 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين اضافة 5 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 816000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 323:</b> اضافة 3 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين اضافة 3 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين الاساسية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 444000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 324:</b> اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة بيت الروش اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة بيت الروش بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 325:</b> اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة الصرة الخليل اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة الصرة الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 326:</b> تعبيد طرق داخلية المدية رام الله تعبيد طرق داخلية المدية رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 327:</b> اضافة 3 غرف صفية لمدرسة فصايل اريحا</p>
--

إضافة 3 غرف صفية لمدرسة فصايل اريحا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 50000 دولار

**مُخرج 328: تعبيد طرق داخلية بين بروقين وكفر الديك**  
تعبيد طرق داخلية بين بروقين وكفر الديك بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل

**مُخرج 329: استكمال خط صرف صحي جفنا - رام الله**  
استكمال خط صرف صحي جفنا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل

**مُخرج 330: تمديدات شبكة صرف صحي المدور - قلقيلية**  
تمديدات شبكة صرف صحي المدور - قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 666000 شيكل

**مُخرج 331: تعبيد الشارع الرئيسي ابزيق - طوباس**  
تعبيد الشارع الرئيسي ابزيق - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 500000 شيكل

**مُخرج 332: صيانة وتاهيل طرق داخلية ام دار والخلجان - جنين**  
صيانة وتاهيل طرق داخلية ام دار والخلجان - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 شيكل

**مُخرج 333: تعبيد طرق داخلية زواتا - نابلس**  
تعبيد طرق داخلية زواتا - نابلس

**مُخرج 334: تعبيد طرق داخلية مادما - نابلس**  
تعبيد طرق داخلية مادما - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 800000 شيكل.

**مُخرج 335: تعبيد طرق داخلية بدرس - رام الله**  
تعبيد طرق داخلية بدرس - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل

**مُخرج 336: انشاء جدران استنادية لاسكان الارثوذكس بيت ساحور**  
انشاء جدران استنادية لاسكان الارثوذكس بيت ساحور بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 شيكل

**مُخرج 337: استكمال تعبيد طرق داخلية جيت - قلقيلية**  
استكمال تعبيد طرق داخلية جيت - قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 شيكل

**مُخرج 338: انشاء شبكة صرف صحي عين سينيا - رام الله**  
انشاء شبكة صرف صحي عين سينيا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل

**مُخرج 339: تعبيد طريق رابط عين موليم - عقربا مجلس خ.ج.ش نابلس**  
تعبيد طريق رابط عين موليم - عقربا مجلس خ.ج.ش نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 340: تعبيد طرق داخلية عينابوس - نابلس**

تعبيد طرق داخلية عينابوس - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
800000 شيكل

**مُخرج 341: تشطيب مجمع خدمات في قوصين - نابلس**  
تشطيب مجمع خدمات في قوصين - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 600000 شيكل

**مُخرج 342: تعبيد طرق داخلية سالم - نابلس**  
تعبيد طرق داخلية سالم - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
800000 شيكل

**مُخرج 343: تعبيد طرق داخلية برطعة - جنين**  
تعبيد طرق داخلية برطعة - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
780000 شيكل

**مُخرج 344: انشاء شبكة مياه دير شرف - نابلس**  
انشاء شبكة مياه دير شرف - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1380000 شيكل

**مُخرج 345: بناء مجمع خدمات الزيتون - رام الله**  
بناء مجمع خدمات الزيتون - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1900000 شيكل

**مُخرج 346: انشاء شبكة مياه دير ابو مشعل - رام الله**  
انشاء شبكة مياه دير ابو مشعل - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 1600000 شيكل

**مُخرج 347: توريد مواشير مياه لمناطق متفرقة مجلس خدمات المشترك**  
توريد مواشير مياه لمناطق متفرقة مجلس خدمات المشترك بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 200000 شيكل

**مُخرج 348: انشاء مقر بلدية عقابا - طوباس**  
انشاء مقر بلدية عقابا - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
960000 شيكل

**مُخرج 349: تشطيب غرف صفية بدرس - رام الله**  
تشطيب غرف صفية بدرس رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
70000 شيكل

**مُخرج 350: استكمال تاهيل طرق داخلية بيت ليد - طولكرم**  
استكمال تاهيل طرق داخلية بيت ليد - طولكرم بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 760000 شيكل

**مُخرج 351: تعبيد طرق داخلية ياصيد - جنين**  
تعبيد طرق داخلية ياصيد - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
900000 شيكل

**مُخرج 352: انشاء شبكة مياه الناظورة**  
انشاء شبكة مياه الناظورة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 720000  
شيكل

**مُخرج 353:** بناء غرف صفية مدرسة ذكور كفل حارس  
بناء غرف صفية مدرسة ذكور كفل حارس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 720000 شيكل

**مُخرج 354:** تاهيل شارع حسكا في حلحول  
تاهيل شارع حسكا في حلحول بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1500000 شيكل

**مُخرج 355:** تاهيل مدخل البلدة في خاراس  
تاهيل مدخل البلدة في خاراس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
1080000 شيكل

**مُخرج 356:** اعادة تاهيل طرق داخلية في يطا بطول 8 كم  
اعادة تاهيل طرق داخلية في يطا بطول 8 كم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 3600000 شيكل

**مُخرج 357:** تاهيل اعمال ومعدات ميكانيكية لخمسة ابار جيوس  
تاهيل اعمال ومعدات ميكانيكية لخمسة ابار جيوس بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 1800000 شيكل

**مُخرج 358:** بناء مدرسة النبي الياس  
بناء مدرسة النبي الياس بتمويل ملي موازنة تطويرية بقيمة 1440000  
شيكل

**مُخرج 359:** تاهيل مقاطع من شبكة المياه الداخلية النبي الياس  
تاهيل مقاطع من شبكة المياه الداخلية النبي الياس بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 200000 شيكل

**مُخرج 360:** اعادة تاهيل وتعبيد طرق فلامية كفر جمال  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق فلامية كفر جمال بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 1520000 شيكل

**مُخرج 361:** تاهيل روضة اطفال عزبة الطيب  
تاهيل روضة اطفال عزبة الطيب بتمويل محلي موازن تطويرية بقيمة  
60000 شيكل

**مُخرج 362:** ربط المنطار الغربي والشرقي بالمياه والكهرباء  
ربط المنطار الغربي والشرقي بالمياه والكهرباء بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 1385000 شيكل

**مُخرج 363:** استكمال انشاء شبكة كهرباء جناتا  
انشاء شبكة كهرباء جناتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000  
شيكل

**مُخرج 364:** تاهيل ساحة المبيت في بلدية اريحا  
تاهيل ساحة المبيت في بلدية اريحا

**مُخرج 365:** تاهيل المدخل الشرقي في كفر نعمة  
تاهيل المدخل الشرقي في كفر نعمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
370000 شيكل

**مُخرج 366:** شبكة صرف صحي منطقة السومرة - نابلس  
شبكة صرف صحي منطقة السومرة - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة  
50000 شيكل

**مُخرج 367:** تعبيد طرق طرق داخلية السومرة نابلس  
تعبيد طرق طرق داخلية السومرة نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 100000 شيكل

**مُخرج 368:** دعم مبادرات عضوات الهيئات المحلية (مشروعي)  
مشروع دعم مبادرات عضوات الهيئات المحلية (مشروعي) يهدف الى دعم  
العنصر النسوي في الهيئات المحلية وتوفير الاحتياجات الضرورية للهيئات  
المحلية بتمويل من GIZ بقيمة 170000 يورو

**مُخرج 369:** دعم البلديات الفلسطينية (المشروع الايطالي) (PMSP)  
دعم البلديات الفلسطينية (المشروع الايطالي) (PMSP) بتمويل من الحكومة  
الايطالية بقيمة 20 مليون يورو

**مُخرج 370:** الاصلاح الاداري للهيئات وتعزيز التوجيه والرقابة  
الاصلاح الاداري للهيئات وتعزيز التوجيه والرقابة بقيمة 1000000 شيكل

**مُخرج 371:** برنامج وانشاء وصيانة وتوسيع شبكات الكهرباء وانارة  
برنامج وانشاء وصيانة وتوسيع شبكات الكهرباء وانارة بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 8 مليون شيكل بواقع 24 كيلو متر كهرباء وانارة  
طرق وقد تم البدء بالعمل بكل من 1- جمالا 2- حزما 3- تكملة جناتا 4-  
خربثا بني حارث 5- الجيب 6- زعتره بيت لحم

**مُخرج 372:** مشروع انشاء وتوسيع وصيانة مباني  
مشروع انشاء وتوسيع وصيانة مباني بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
12000000 شيكل  
12 مليون شيكل) حيث يشمل انشاء مبنى مديرية الحكم المحلي 1- الخليل  
2- بيت لحم 3- طولكرم

**مُخرج 373:** مشروع النفايات الصلبة  
مشروع النفايات الصلبة يهدف الى ايجاد محطات تدوير النفايات الصلبة في  
المحافظات وبدعم من jica حيث يهدف الى ايجاد اكثر 10 محطات تدوير  
نفايات بقيمة ( 45 مليون شيكل)

**مُخرج 374:** استكمال المركز الثقافي في طوباس  
استكمال المركز الثقافي في طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
800000 شيكل

**مُخرج 375:** مشروع الصرف الصحي  
مشروع الصرف الصحي بتمويل محلي موازنة تطويرية يهدف الى عمل  
شبكات صرف صحي لعدة هيئات محلية بقيمة (10 مليون شيكل)

**مُخرج 376:** تاهيل شبكة كهرباء اکتابا  
تاهيل شبكة كهرباء اکتابا طولكرم بتمويل من صندوق المصرف العربي  
افريقيا بقيمة 75000 دولار

**مُخرج 377: تاهيل طرق داخلية سنجل**  
تاهيل طرق داخلية سنجل بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا  
بقيمة 89760 دولار

**مُخرج 378: تعبيد طريق خربة قيس / سلفيت**  
تعبيد طريق خربة قيس / سلفيت بتمويل من صندوق المصرف العربي  
افريقيا بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 379: اقامة شبكة صرف صحي الرام / القدس**  
اقامة شبكة صرف صحي الرام / القدس بتمويل من صندوق المصرف  
العربي افريقيا  
بقيمة 40000 دولار

**مُخرج 380: تعبيد طرق داخلية بلدية جناتا وقرها / بيت لحم**  
تعبيد طرق داخلية بلدية جناتا وقرها / بيت لحم بتمويل من سلطة تطويرية  
موازنة تطويرية بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 381: تعبيد طريق الضاحية كفر قليل / قلقيلية**  
تعبيد طرق الضاحية كفر قليل / قلقيلية بتمويل موازنة تطويرية سلطة بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 382: استكمال تشطيب غرف صفية دير الغصون / طولكرم**  
استكمال تشطيب غرف صفية دير الغصون / طولكرم بتمويل سلطة من  
الموازنة التطويرية بقيمة 35000 دولار

**مُخرج 383: تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية بيت دقو**  
تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية بيت دقو/القدس بتمويل من  
صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 250000 دولار

**مُخرج 384: تشطيب مجمع خدمات عوريف / نابلس**  
تشطيب مجمع خدمات عوريف/ نابلس تمويل سلطة تطويرية بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 385: تاهيل وتعبيد طرق داخلية طولوزة / نابلس**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية طولوزة / بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 386: انشاء وتشطيب قاعة متعددة الاغراض بيتونيا / رام الل**  
انشاء وتشطيب قاعة متعددة الاغراض بيتونيا / رام الل بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 400000 دولار

**مُخرج 387: تاهيل وتعبيد طرق داخلية عزون / قلقيلية**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية عزون / قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 388: تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر ثلث / قلقيلية**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر ثلث / قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 389: تعبيد الطريق الرابط صيدا / طولكرم**

تعبيد الطريق الرابط صيدا / طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 390: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بلعا / طولكرم**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية بلعا / طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 391: تاهيل وتعبيد طرق داخلية الجديرة / القدس**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية الجديرة / القدس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 100000 دولار

**مُخرج 392: تاهيل وتعبيد طرق داخلية طوباس**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
200000 دولار

**مُخرج 393: تاهيل طريق المدارس مراح رباح / بيت لحم**  
تاهيل طريق المدارس مراح رباح / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 394: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بتير / بيت لحم**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية بتير / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 395: تاهيل وتعبيد طرق داخلية الخضر / بيت لحم**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية الخضر / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 396: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت اولاء / الخليل**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت اولاء / الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 300000 دولار

**مُخرج 397: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت كاحل / الخليل**  
تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت كاحل / الخليل بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 398: بناء قاعة تعبيل طرق داخلية تفوح / الخليل**  
بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار

**مُخرج 399: بناء مقر وزارة الحكم المحلي**  
بناء مقر وزارة الحكم المحلي بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
20500000 شيكل

**مُخرج 400: تعبيل طريق رابط سعير / الخليل**  
تعبيل طريق رابط سعير / الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
250000 دولار

**مُخرج 401: تعبيل طرق داخلية زيتا / طولكرم**  
تعبيل طرق داخلية زيتا / طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
150000 دولار

**مُخرج 402: تعبيل طرق داخلية وجدران استنادية في اللبن الغربي**

تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية في اللين الغربي بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 150000 دولار

**مُخرج 403: تعبيد طرق داخلية الهاشمية**

تعبيد طرق داخلية الهاشمية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000  
شيكل

**مُخرج 404: توسعة شبكة الصرف الصحي مخيم الجلزون - رام الله**  
توسعة شبكة الصرف الصحي مخيم الجلزون - رام الله بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل

**مُخرج 405: تاهيل الملعب البلدي دير الغصون - طولكرم**  
اتاهيل الملعب البلدي دير الغصون - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 456000 شيكل

**مُخرج 406: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيرنبالا - القدس**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيرنبالا - القدس بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 760000 شيكل

**مُخرج 407: استكمال تاهيل وتعبيد طرق داخلية ابو ديس /خلة القمر**  
استكمال تاهيل وتعبيد طرق داخلية ابو ديس /خلة القمر بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 408: استكمال وتشطيب مبنى متعدد الاغراض - واد فوكين-بيت**  
استكمال وتشطيب مبنى متعدد الاغراض - واد فوكين-بيت بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل

**مُخرج 409: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية دير العسل الفوقا -ال**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية دير العسل الفوقا -الخليل بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 410: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت الروش التحتا-الخ**  
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت الروش التحتا-الخ بتمويل محلي  
موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل

**مُخرج 411: بناء مبنى بلدية ترقوميا (المرحلة الاولى) - الخليل**  
بناء مبنى بلدية ترقوميا (المرحلة الاولى) - الخليل بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة  
1520000 شيكل

**مُخرج 412: تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان - نابلس**  
تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية  
بقيمة 342000 شيكل

**مُخرج 413: بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس**  
بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة  
684000 شيكل

**مُخرج 414: انشاء وتشطيب مجمع خدمات يبرود - رام الله**  
انشاء وتشطيب مجمع خدمات يبرود - رام الله بتمويل محلي موازنة  
تطويرية بقيمة 570000 شيكل

<p><b>مُخرج 415:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 416:</b> استكمال بناء الصالة الرياضية ابو ديس استكمال بناء الصالة الرياضية ابو ديس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1700000 دولار</p> <p><b>مُخرج 417:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس</p> <p><b>مُخرج 418:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مخيم الفارعة - طوباس اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مخيم الفارعة - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p><b>مُخرج 419:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اريحا اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اريحا</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> توسعة شبكة مياه الجفتك</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تاهيل شبكة المياه الداخلية بني زيد الشرقية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت لحم - بيت لحم اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت لحم - بيت لحم</p> <p><b>مُخرج 4:</b> طرق معبدة مخيم عسكر طرق معبدة مخيم عسكر</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اسوار جامعة الاستقلال اريحا اسوار جامعة الاستقلال اريحا</p> <p><b>مُخرج 6:</b> طابق اضافي محافظة طولكرم طابق اضافي محافظة طولكرم</p> <p><b>مُخرج 7:</b> جمعية الامل لرعاية الايتام اريحا جمعية الامل لرعاية الايتام اريحا</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مقر جمعية المركز النسوي الاجتماعي مخيم الفارعة مقر جمعية المركز النسوي الاجتماعي مخيم الفارعة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> طابق اضافي مستشفى الجمعية العربية بيت جالا طابق اضافي مستشفى الجمعية العربية بيت جالا</p> <p><b>مُخرج 10:</b> ترميم منازل مخيم عسكر ترميم منازل مخيم عسكر</p> <p><b>مُخرج 11:</b> طريق معبد شارع عقربا يانون - نابلس طريق معبد شارع عقربا يانون - نابلس</p>	<p><b>هدف 4:</b> تحسين الخدمات المقدمة للمواطنين في الهيئات المحلية</p> <p>تنفيذ 120 كم طرق معبدة (جدران استنادية عبارات، ارصفة، جزر (تنفيذ 60 كم شبكات مياه (خزانات مياه وخطوط ناقلة وعدادات مياه دفع مسبق (تنفيذ شبكات كهرباء 70 كم (خطوط و وحدات انارة وتحسين الشبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية (تنفيذ شبكات صرف صحي 40 كم تنفيذ انشاء 10 حدائق المساهمة في تنفيذ مراكز صحية المساهمة في تنفيذ مدارس تنفيذ وانشاء 5 مراكز خدمات جمهور تنفيذ انجاز 10 مجمعات خدمات و 5 قاعات عامة و 7 مقرات هيئات محلية</p> <p>العمل على تنفيذ المشاريع التطويرية للهيئات المحلية في جميع القطاعات وذلك لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين</p>

<p>مُخرج 12: طرق معبدة يعبد - جنين طرق معبدة يعبد - جنين</p> <p>مُخرج 13: رطرق زراعية بطول 5000 م2</p>	
	<p>هدف 5: تعزيز الموارد المالية في الهيئات المحلية</p> <p>مشاريع ايرادية وربحية للهيئات المحلية العمل على الحصول على تمويل مشاريع ذات مردود مالي وربحي على الهيئات المحلية لدعم موازنتها لتنفيذ احتياجاتها ، وتنفيذ مشاريع توريد وتركيب عدادات مياه وكهرباء دفع مسبق لتحسين الجباية في الهيئات المحليّةز</p>

برنامج: دعم الهيئات المحلية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5303.000
211	الرواتب والاجور	5,303.000
مصاريف تشغيلية		2635.848
221	السفر والمهمات الرسمية	54.000
222	النفقات التشغيلية	1,233.000
223	إيجارات	715.848
224	أخرى (تشغيلية)	96.000
225	بدل تنقل	465.000
226	مكافآت للموظفين	72.000
مصاريف تحويلية		78464.000
212	المساهمات الاجتماعية	464.000
263	منح لوحات حكومية	78,000.000
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	12.000
312	مخزون	48.000
اجمالي		86462.848

1511 تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية

يقدم الخدمات المساندة في مجال التخطيط والتنظيم العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الهيئات المحلية على امتلاك الادوات والاسرراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى الى تقليص التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في اطار عمل عقلاني متلائم مع معطيات الواقع

غايات

انجاز مخططات هيكلية (استعمالات الاراضي والتصوير الجوي ) للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخططات هيكلية، بالإضافة الى تحديث مخططات هيكلية مضي على تصديقها اكثر من عشر سنوات. متابعة إعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية التنموية المحلية للتجمعات الصغيرة (اقل من 8000 نسمة). المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبنية التحتية وإستخدامات الأراضي والمساهمة في تحديث البنية القانونية والأحكام الخاصة ذات العلاقة. تحديث الخطط التنموية المحلية والمتابعة لإعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية الاقليمية/المحافظات وربطها بالسياسات الوطنية. إستكمال إدخال

**برامج GIS الحديثة في أعمال التخطيط والتنظيم العمراني وربط المديرية والبلديات بالنظام المحوسب.**  
المخططات الهيكلية للبلديات والمجالس القروية خصوصا المخططات المشتركة لتلك التجمعات المتلاصقة والمتقاربة الحدود والتجمعات المدمجة والمضمومة. الخطط التنموية الإستراتيجية المحلية والإقليمية. الأنظمة والأحكام والأدلة الإجرائية المعدة والمحدثة. وإستكمال الربط بين الوزارة والمديرية والبلديات ضمن برامج وأنظمة GIS.

هدف	
<b>هدف 1: انجاز مخططات هيكلية ( استعمالات الاراضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكلية باستخدام المنهجية المحدثة للتخطيط العمراني)</b>	مخططات هيكلية عمرانية جديدة تحديث مخططات هيكلية عمرانية ماضى على تصديقها اكثر من 10 سنوات اعداد وانجاز مخططات هيكلية عمرانية للبلديات والمجالس القروية التي لا تمتلك مخططات حديثة بمعدل 10 مخططات في جميع الاراضي الفلسطينية عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي بمعدل 5 مخططات مشتركة اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي وتنظيم الزحف والامتداد العمراني اينما يمكن جغرافيا ومكانيا تحديث التصوير الجوي وخرائط استعمالات الاراضي في البلديات التي ماضى على تصديقها اكثر من 10 سنوات 10 مخططات تطوير ومراجعة الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث وعمل مخططات تفصيلية للمخططات الهيكلية انجاز 10 مخططات وتحديثها ومصادقة من مجلس التنظيم الاعلى تقييم المخططات بما يخدم تحديث ادلة الاجراءات وتعزيز المأسسة وتمكين الكوادر الفنية
<b>هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة لاقل من 8000 نسمة</b>	عمل خطط تنموية استراتيجية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية ومأسسة أعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية وتمكين الهيئات المحلية المدمجة أو المنضوية في مجلس اعداد وانجاز ما يقارب من 6 خطط تنموية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة وتطبيق وفحص دليل اجراءات التخطيط التنموي الاستراتيجي المبسط المعد من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة المجتمعية في اعداد الخطط وتحديد الاولويات تنموية العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية ومأسسة ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكلية الهيئات الادارية. اسناد الهيئات المحلية الصغيرة ضمن مجالس الخدمات المشتركة عبر امتلات خطط تنموية مشتركة والتأسيس وخلق لممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي.
<b>هدف 3: المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والنية التحتية وعمل ادلة متخصصة لرفع اداء موظفي التنظيم والتخطيط العمراني</b>	اعداد ادلة عملية فنية واجرائية. اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عدد 3 (استخدامات الاراضي، الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي) واستكمال الادلة التفصيلية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم وتدريب ورفع قدرات الفنيين في الدوائر الهندسية.
<b>هدف 4: دعم وتحديث وانجاز خطط تنموية اقليمية حيثما لا توجد</b>	عمل خطة تنموية استراتيجية اقليمية، التشبيك والتوازن بين مستويات التخطيط، اعداد مخططات الاعمار الاقليمي (المحافظات) الاسهام والمتابعة والاشراف على اعداد عدد 2 خطط اقليمية وتطبيق دليل التخطيط التنموي والاستراتيجي في المحافظات وعمل الدراسات القطاعية الاقليمية وتديد الموارد والقوة في الاقليم وتمكين المحافظات والمؤسسات على المستوى الاقليمي امتلاك رؤيا التشبيك بيت مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية المحلية والخطط الاقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الاقليمي والتعاون بين المؤسسات ذات العلاقة.
<b>هدف 5: استكمال تطوير برامج GIS وربط المديرية والبلديات بالبرامج والارشافة الالكترونية</b>	استكمال تطوير برنامج GIS وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام التحويل الكامل في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الورقي الى النظام الالكتروني، وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS لتوفير الجهد والمال والوقت ورفع مستوى الجودة في العمل، توفير قاعدة بيانات تخطيطية جغرافية ومكانية تشكل اساسا للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطني.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: انجاز مخططات هيكلية ( استعمالات الاراضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكلية باستخدام المنهجية المحدثة للتخطيط العمراني)</b>	<b>مُخرج 1: مخططات هيكلية عمرانية جديدة وتحديث المخططات القديم</b> اعداد وانجاز مخططات هيكلية عمرانية للبلديات والمجالس القروية وعمل تصوير جوي واعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص لحوالي 100 تجمع سكاني للتجمعات السكانية التي يوجد فيها مخططات هيكلية جزئية وتجديد المخططات الهيكلية القديمة

<p><b>مُخرج 2:</b> المخططات الهيكلية للتجمعات السكنية في مناطق C اعداد مخططات هيكلية للتجمعات السكنية في مناطق C</p>	<p>سنوات اعداد وانجاز مخططات هيكلية عمرانية للبلديات والمجلس القروية التي لا تمتلك مخططات حديثة بمعدل 10 مخططات في جميع الاراضي الفلسطينية عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي بمعدل 5 مخططات مشتركة اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي وتنظيم الزحف والامتداد العمراني اينما يمكن جغرافيا ومكانيا تحديث التصوير الجوي وخرائط استعمالات الاراضي في البلديات التي مضى على تصديقها اكثر من 10 سنوات 10 مخططات تطوير ومراجعة الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث و عمل مخططات تفصيلية للمخططات الهيكلية انجاز 10 مخططات وتحديثها ومصادقة من مجلس التنظيم الاعلى تقييم المخططات بما يخدم تحديث ادلة الاجراءات وتعزيز المأسسة وتمكين الكوادر الفنية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 25 خطط تنموية استراتيجية للمجالس القروية اعداد وانجاز ما يقارب من 25 خط تنموية سنويا وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة ونظرة تنموية تمتد الى اربع سنوات وتطبيق وفحص دليل الاجراءات التخطيطية التنموي الاستراتيجي المبسط من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة في اعداد الخطط وتحديد الاولويات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مأسسة اعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية العمل على تطوير أداء الهيئات المحلية ومأسسة ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكليات الهيئات الادارية وتعميق استخدام</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تمكين الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس اسناد الهيئات المحلية الصغيرة ضمن مجالس الخدمات عبر امتلاك خطط تنموية مشتركة والتاسيس وخلق ممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي جغرافيا واعقلنة المشاريع والخدمات بحيث لا يكون ازداوجية في تنفيذها.</p>	<p><b>هدف 2:</b> الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة لاقل من 8000 نسمة عمل خطط تنموية استراتيجية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية. ومأسسة أعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية وتمكين الهيئات المحلية المدمجة أو المنضوية في مجلس. اعداد وانجاز ما يقارب من 6 خطط تنموية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة وتطبيق وفحص دليل اجراءات التخطيط التنموي الاستراتيجي المبسط المعد من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة المجتمعية في اعداد الخطط وتحديد الاولويات تنموية العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية ومأسسة ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكليات الهيئات الادارية. اسناد الهيئات المحلية الصغيرة ضمن مجالس الخدمات المشتركة عبر امتلاك خطط تنموية مشتركة والتاسيس وخلق لممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ادلة عمل فنية واجرائية اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عدد 4 (دليل تحديد الكثافات، الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي، درا) واستكمال الادلة التفصيلية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم.</p>	<p><b>هدف 3:</b> المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والنية التحتية وعمل ادلة متخصصة لرفع اداء موظفي التنظيم والتخطيط العمراني اعداد ادلة عملية فنية واجرائية. اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عدد 3 (استخدامات الاراضي ، الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي) واستكمال الادلة التفصيلية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم وتدريب ورفع قدرات الفنيين في الدوائر الهندسية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> التشبيك والتوازن بين مستويات الاقليم التشبيك مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية المحلية والخطط الاقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الاقليمي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اعداد مخططات الاعمار الاقليمي المساهمة بتوفير قاعدة اعداد وتطوير مخططات الاعمار الاقليمي واستخدامات الاراضي بناء على مخرجات الخطط الاقليمية والاستراتيجية والمساهمة في تحديث وتطوير المخطط الوطني المكاني على مستوى المحافظة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> خطة تنموية اقليمية محافظة الخليل رام الله البيرة و</p>	<p><b>هدف 4:</b> دعم وتحديث وانجاز خطط تنموية اقليمية حيثما لا توجد عمل خطة تنموية استراتيجية اقليمية، التشبيك والتوازن بين مستويات التخطيط، اعداد مخططات الاعمار الاقليمي (المحافظات) الاسهام والمتابعة والاشراف على اعداد عدد 2 خطط اقليمية وتطبيق دليل التخطيط التنموي والاستراتيجي في المحافظات وعمل الدراسات القطاعية الاقليمية وتدريب الموارد والقوة في الاقليم وتمكين المحافظات والمؤسسات على المستوى الاقليمي امتلاك رؤيا . التشبيك بين مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية</p>

خطة تنمية اقليمية لمحافظة الخليل، رام الله والبيرة، بيتونيا	المحلية والخطط الاقليمية مع الخطه الوطنية وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الاقليمي والتعاون بين المؤسسات ذات العلاقة.
<p><b>مُخرج 1:</b> التحول الى النظام الالكتروني في اعمال الخرائط التحول في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الورقي الى النظام الالكتروني وربط المديرية والهيئات المحلية بنظام GIS لتوفير الوقت والمال ورفع مستوى الجودة في العمل من اجل توفير قاعدة بيانات الكترونية تخطيطية وتنظيمية جغرافية وسكانية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> ربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS ربط المديرية والهيئات المحلية بنظام GIS لتوفير الوقت والمال ورفع مستوى الجودة في العمل</p> <p><b>مُخرج 3:</b> توفير قاعدة بيانات تخطيطية وجغرافية وسكانية توفير قاعدة بيانات تخطيطية وجغرافية وسكانية تشكل اساسا للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطني</p>	<p><b>هدف 5:</b> استكمال تطوير برامج GIS وربط المديرية والبلديات بالبرامج والارشفة الالكترونية استكمال تطوير برنامج GIS وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام التحويل الكامل في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الورقي الى النظام الالكتروني ، وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS لتوفير الجهد والمال والوقت ورفع مستوى الجودة في العمل ، توفير قاعدة بيانات تخطيطية جغرافية ومكانية تشكل اساسا للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطني.</p>

برنامج: تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4562.000
211	الرواتب والاجور	4,562.000
مصاريف تشغيلية		1062.616
221	السفر والمهمات الرسمية	18.000
222	النفقات التشغيلية	411.000
223	إيجارات	238.616
224	أخرى (تشغيلية)	32.000
225	بدل تنقل	339.000
226	مكافآت للموظفين	24.000
مصاريف تحويلية		26399.000
212	المساهمات الاجتماعية	399.000
263	منح لوحدات حكومية	26,000.000
مصاريف رأسمالية		20.000
311	الاصول الثابتة	4.000
312	مخزون	16.000
اجمالي		32043.616

1505	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
<b>هدف 1:</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3539.000
211	الرواتب والاجور	3,539.000
مصاريف تشغيلية		209.000
225	بدل تنقل	209.000
مصاريف تحويلية		310.000
212	المساهمات الاجتماعية	310.000
اجمالي		4058.000



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الحكم المحلي

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	4	4	4
104	مدير عام وزارة	18	18	19
105	مدير عام	32	32	36
106	مدير A	30	30	27
107	مدير B	61	61	62
108	مدير C	12	12	15
109	الدرجة الوظيفية 1	7	7	6
110	الدرجة الوظيفية 2	25	25	34
111	الدرجة الوظيفية 3	40	40	47
112	الدرجة الوظيفية 4	79	79	103
113	الدرجة الوظيفية 5	65	65	67
114	الدرجة الوظيفية 6	27	27	33
115	الدرجة الوظيفية 7	17	17	12
116	الدرجة الوظيفية 8	14	14	7
117	الدرجة الوظيفية 9	14	14	19
118	الدرجة الوظيفية 10	11	11	15
	اجمالي	458	458	508

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الحكم المحلي					وزارة / مؤسسة	15		
اجمالي	برنامج 1505	برنامج 1511	برنامج 1510	برنامج 1509	الاسم	بند الموازنة		
25,433.000	3,539.000	4,562.000	5,303.000	12,029.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
90.000		18.000	54.000	18.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
2,055.000		411.000	1,233.000	411.000	النفقات التشغيلية	222		
1,193.080		238.616	715.848	238.616	إيجارات	223		
160.000		32.000	96.000	32.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,949.000	209.000	339.000	465.000	936.000	بدل تنقل	225		
120.000		24.000	72.000	24.000	مكافآت للموظفين	226		
2,226.000	310.000	399.000	464.000	1,053.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
130,000.000		26,000.000	78,000.000	26,000.000	منح لوحداث حكومية	263		
20.000		4.000	12.000	4.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
80.000		16.000	48.000	16.000	مخزون	312		
<b>163,326.080</b>	<b>4,058.000</b>	<b>32,043.616</b>	<b>86,462.848</b>	<b>40,761.616</b>	<b>اجمالي</b>			
البرنامج الاداري						1509	أسماء البرامج	
دعم الهيئات المحلية						1510		
تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية						1511		
موظفين غير موزعين على برامج						1505		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1505 موظفين غير موزعين على برامج</b>
3,539.000	2,558.321		رواتب وأجور
209.000	0.002		مصاريف تشغيلية
310.000	260.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
4,058.000			اجمالي
			<b>1509 البرنامج الاداري</b>
12,029.000	10,915.801	6,960.000	رواتب وأجور
1,659.616	1,629.001	1,449.000	مصاريف تشغيلية
27,053.000	25,650.001	39,645.000	مصاريف تحويلية
20.000	116.050	105.328	مصاريف رأسمالية
40,761.616			اجمالي
			<b>1510 دعم الهيئات المحلية</b>
5,303.000	4,167.441	11,600.000	رواتب وأجور
2,635.848	2,243.001	2,415.000	مصاريف تشغيلية
78,464.000	74,200.001	66,075.000	مصاريف تحويلية
60.000	120.000	100.000	مصاريف رأسمالية
86,462.848			اجمالي
			<b>1511 تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية</b>
4,562.000	4,958.441	4,640.000	رواتب وأجور
1,062.616	1,033.001	966.000	مصاريف تشغيلية
26,399.000	25,090.001	26,430.000	مصاريف تحويلية
20.000	40.000	40.000	مصاريف رأسمالية
32,043.616			اجمالي
			<b>1512 ملف الجدار والاستيطان</b>
		0.001	رواتب وأجور
		0.001	مصاريف تشغيلية
		0.001	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الحكم المحلي	15
25,433.000		24,803.547	22,600.004		23,428.590	23,200.001	رواتب وأجور	
5,567.080	5.094	4,472.454	4,905.005	1.086	6,349.696	4,830.001	مصاريف تشغيلية	
132,226.000		111,873.262	125,200.004		145,281.759	132,150.001	مصاريف تحويلية	
100.000		30.280	276.050		59,022.138	245.328	مصاريف رأسمالية	
163,326.080	5.094	141,179.543		1.086	234,082.183		اجمالي	

## 16 وزارة الاقتصاد الوطني

رسالة الوزارة/المؤسسة
المساهمة في تحسين أوضاع الشعب الفلسطيني من خلال تشكيل إطار تنموي للقطاع الخاص وللتجارة والاستثمار، يدعم ويساهم في إحداث طفرة اقتصادية، تعمل على رفع مستوى معيشة المواطن ورفاهيته، وذلك من خلال رسم سياسة اقتصادية بالتنسيق مع الوزارات ذات العلاقة وبمشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني، كما تمارس الوزارة مسؤولياتها بتنمية ودعم وحماية النشاط الصناعي واستغلال المصادر الطبيعية إضافة إلى تعزيز تنافسية المنتج الوطني وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر وتنمية النشاط التجاري الخاص وحماية المستهلكين.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1606	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
1607	التنمية الصناعية والتجارية	العمل على تعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الفلسطينية بحيث تصبح قادرة على المنافسة محليا ودوليا ووضع وتنفيذ سياسات وبرامج اقتصادية لتطوير وتنمية القطاع الخاص والتجارة والاستثمار وحماية الانتاج الوطني وتنمية الصادرات. والعمل على تطوير العلاقات التجارية والاقتصادية الدولية لفتح اسواق جديدة للمنتجات. وتوفير بيئة وتشريعات مناسبة لتشجيع الاستثمار سيتم العمل على تطوير الخدمات الحكومية المقدمة للقطاع الخاص والمتعلقة بتسجيل الشركات وتسجيل حقوق الملكية الفكرية وحمايتها، وترخيص المنشآت الصناعية وتنظيم استخراج المصادر الطبيعية. وتوفير برامج خاصة لتنمية والنهوض بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة. وسيتم العمل على رفع جودة المنتجات وتحسين بيئة الانتاج من خلال القيام بالتفتيش على المنشآت الصناعية واستغلال المصادر الطبيعية والتأكد من مطابقة منتجاتها للتعليمات الفنية الإلزامية وللمواصفات والمقاييس الفلسطينية
1608	حماية المستهلك	يمثل هذا البرنامج عمل الوزارة في مجال تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات
1610	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

البرنامج الإداري	1606
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	
<b>غايات</b>	
<p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018</b></p> <p>تسكين الموظفين على الهيكل التنظيمي كلا حسب عمله بنسبة 92% من عام 2016 لعدد 480 موظف في الضفة وتسكين الموظفين على الهيكل التنظيمي كلا حسب عمله بنسبة 80% من عام 2016 لعدد 500 موظف من قطاع غزة ربط نظام الموارد البشرية بفرع الوزارة لتصبح النسبة 60% حتى نهاية عام 2016 تدريب 80 موظف دورات داخلية وخارجية خلال عام 2016 اعداد التقارير المالية والإدارية للوزارة خلال عام 2016 تفعيل نظام الرقابة الداخلية بنسبة 70% خلال عام 2016</p>	

هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للوصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
<b>هدف 2: بناء قدرات طاقم وحدة النوع الاجتماعي في ادماج النوع الاجتماعي في كافة القطاعات</b>
<b>هدف 3: تدريب طواقم العمل ليكون لديهم المهارات في مجال عملهم</b>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للوصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام	<b>مُخرَج 1: • مبنى المقر الرئيسي قد تمت صيانتته ليصل الى 80%</b> جهاز المبنى بنسبة 80% وفق المعايير
	<b>مُخرَج 2: 25% • من حواسيب مبنى المقر الرئيسي تم إستبداله تركيب واستبدال الحواسيب بنسبة 25% بحواسيب اكر قدرة وكفاءة</b>
	<b>مُخرَج 3: • الاجهزه التكنولوجيه الخاصة بخط الدعم الفني</b> تركيب اجهزة تكنولوجية متخصصة بالعم الفني
	<b>مُخرَج 4: "45" • (من عمليات الشراء) نُفِذتُ</b> الشراء وفق العطاءات العامة
	<b>مُخرَج 5: 15 عملية توظيف استكملت</b> تم توظيف 15 موظف نهاية العام
	<b>مُخرَج 6: صيانة مقر الوزارة والمكاتب الفرعية</b> العمل على الصيانة التامة للوزارة
	<b>مُخرَج 7: الاجهزة التكنولوجية المتخصصة بخط الدعم الفني</b> تركيب اجهزة متخصصة بالدعم الفني
	<b>مُخرَج 8: شراء الاثاث والالات</b> الشراء عن طريق العطاءات المركزية
<b>هدف 2: بناء قدرات طاقم وحدة النوع الاجتماعي في ادماج النوع الاجتماعي في كافة القطاعات</b>	<b>مُخرَج 1: تطوير فريق عمل قادر على ادماج النوع الاجتماعي</b> من خلال القيام بالفعاليات المختلفة لادماج النوع الاجتماعي اقتصاديا
<b>هدف 3: تدريب طواقم العمل ليكون لديهم المهارات في مجال عملهم</b>	<b>مُخرَج 1: اعطاء التدريب المتخصص</b> دورات للموازنة والمشتريات والامور الفنية الاخرى

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		11133.350
211	الرواتب والاجور	11,133.350
مصاريف تشغيلية		2570.530
221	السفر والمهمات الرسمية	110.120
222	النفقات التشغيلية	700.000
223	إيجارات	400.000
224	أخرى (تشغيلية)	180.000
225	بدل تنقل	1,150.410
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		1075.580
212	المساهمات الاجتماعية	1,075.580
مصاريف رأسمالية		54.000
311	الاصول الثابتة	14.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		14833.460

1607	التنمية الصناعية والتجارية
<p>العمل على تعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الفلسطينية بحيث تصبح قادرة على المنافسة محليا ودوليا. ووضع وتنفيذ سياسات وبرامج اقتصادية لتطوير وتنمية القطاع الخاص والتجارة والاستثمار وحماية الانتاج الوطني وتنمية الصادرات. والعمل على تطوير العلاقات التجارية والاقتصادية الدولية لفتح اسواق جديدة للمنتجات. ولتوفير بيئة وتشريعات مناسبة لتشجيع الاستثمار سيتم العمل على تطوير الخدمات الحكومية المقدمة للقطاع الخاص والمتعلقة بتسجيل الشركات وتسجيل حقوق الملكية الفكرية وحمايتها، وترخيص المنشآت الصناعية وتنظيم استخراج المصادر الطبيعية. وتوفير برامج خاصة لتنمية والنهوض بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة. وسيتم العمل على رفع جودة المنتجات وتحسين بيئة الانتاج من خلال القيام بالتفتيش على المنشآت الصناعية واستغلال المصادر الطبيعية والتأكد من مطابقتها لمنتجاتها للتعليمات الفنية الإلزامية وللمواصفات والمقاييس الفلسطينية</p>	
<b>غايات</b>	
<p>تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محليا ودوليا وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الاجمالي من 12.6% لتصل الى 22% في حلول عام 2020.</p> <p>1. زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% الى 20% في عام 2020. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: تنمية وتطوير الصناعة الوطنية</b></p> <p>تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محليا ودوليا لتعظيم مساهمتها في التنمية الاقتصادية وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الاجمالي من 12.6% لتصل الى 22% في حلول عام 2020.</p> <p>زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% الى 20% في عام 2020 زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020</p>
<p><b>هدف 2: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014</b></p> <p>العمل على تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014 وذلك من خلال فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية -المشاركة في خمس معارض دولية -طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاث ورشات عمل وتدريب 20 موظف للتوعية للمتطلبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاث دراسات تسويقية لأسواق جديدة.</p> <p>1. فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية. 2. زيادة عدد المصانع المشاركة في المعارض الدولية بنسبة 10. 3. بناء</p>

قدرات 20 موظف بمتطلبات واجراءات التصدير	
<p><b>هدف 3: تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 منشاه خلال عام 2015</b></p> <p>تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 منشاه خلال عام 2015 تسجيل 100 منشاه صناعيه صغيرة جديده في 2015- وتطوير 5 تجمعات عنقوديه لمنشآت صغيرة- انشاء تجمع عنقودي ابداعي-تطوير 3 حاضنات اعمال في عام 2015 - تنفيذ استراتيجيه للاعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2015-استكمال العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال</p> <p>1.زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100. 2. تسجيل 200 منشاه صناعيه صغيرة جديده في 2015. 3. استكمال تطوير 5 تجمعات عنقوديه. 4. البدء بانشاء تجمع عنقودي ابداعي. 5. تطوير 3 حاضنات اعمال لدعم رواد الاعمال الجدد. 6. تاهيل 20 خبير في خدمات الاعمال</p>	
<p><b>هدف 4: تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22%</b></p> <p>تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22% وذلك من خلال اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في 2015 واقامة 3 معارض محلية - ومن خلال وضع اجراءات لحماية الانتاج الوطني من خلال تنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني - ووضع القوانين التي تدعم المنافسة الشريفة في الاسواق مثل قانون المنافسة والوكالات واصدار وتطبيق قانون حماية الملكية</p> <p>1.اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015. 2. زياده حصه المنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكوميه بنسبه 2% عن عام 2014. 3. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق 2% عن عام 2014. 4. فحص 500 عينه من المنتجات المحلية. 5. حصول 50 منتج وطني على علامات مطابقه</p>	
<p><b>هدف 5: توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي</b></p> <p>توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي من خلال تطوير 10 خدمات حكومية إلكترونية مقدمه للقطاع الخاص وتطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على التراخيص الصناعية وتطبيق نظامي التراخيص والنافذة الموحد ونظامين للمصادر الطبيعية في 2015</p> <p>1.تقديم 10 خدمات حكوميه الكترونيًا عبر صفحه الوزارة في عام 2015. 2. زياده عدد المنشآت المسجله في الوزارة بنسبه 10% حتى نهايه عام 2015. 3. تطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على خدمة التراخيص الصناعية في عام 2015. 4. اعداد وتنفيذ استراتيجيه لتشجيع هيئة تشجيع الاستثمار</p>	
<p><b>هدف 6: زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا</b></p> <p>زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا من الناحية الادارية والتقنية والبشرية وعقد 5 دورات تدريبية في 2015 لتطوير قدرات العاملين في الصناعة -اعداد استراتيجيه وطنية للتنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2015 زيارة 2000 منشأة صناعية</p> <p>1.تحديث وتاهيل 20 منشاه صناعيه من الناحيه الاداريه والفنية خلال عام 2015. 2. تنمية قدرات 100 شخصا من ذوي العلاقه بالصناعه والعاملين بالصناعه. 3. اعداد استراتيجيه وطنيه لتنافسيه الصناعه للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. 4. زياره 2000 منشاه صناعيه عام 2015</p>	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تنمية وتطوير الصناعة الوطنية</b></p> <p>تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محليا ودوليا لتعظيم مساهمتها في التنمية الاقتصادية وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الاجمالي من 12.6% لتصل الى 22% في حلول عام 2020.</p> <p>زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% الى 20% في عام 2020 زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020</p>	<p><b>مُخرج 1: تحديد الفريق</b></p> <p>حدد فرق للجان الخاصة بالمشتريات واللوازم ولجان فنية متخصصة</p>
<p><b>هدف 2: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014</b></p> <p>العمل على تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014 وذلك من</p>	<p><b>مُخرج 1: اعداد وطباعة 5 بروشورات عن المنتجات الوطنية</b></p> <p>اعداد هذه البروشورات لدعم المنتج الوطني وتعزيزه</p> <p><b>مُخرج 2: المشاركة في 5 معارض خارجية لترويج المنتج الوطني</b></p>

<p>5 معارض خارجية في بلدان مختلفة لدعم المنتج الوطني</p> <p><b>مُخرج 3:</b> إرسال 3 بعثات تجارية لثلاث دول مستهدفة لدعم التجارة الخارجية وفتح افاق جديدة للتصدير</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عقد دورة تدريبية حول قواعد المنشأة ل 20 موظف بناء قدرات 20 موظف لدعم المؤسسات الصناعية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اعداد بروشور حول متطلبات الاستيراد والتصدير- تسهيل وتبسيط اجراءات الاستيراد والتصدير للمنشآت الصناعية والتجارية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> اسواق تصديرية جديدة واتفاقيات بين دول مختلفة للتسو</p> <p>فتح اسواق تصديرية جديدة لعدد من الدول</p> <p><b>مُخرج 7:</b> المشاركة في عرض المنتجات الوطنية في معرض شنغهاي المشاركة في عرض المنتجات والتعريف عليها في معرض شنغهاي</p>	<p>خلال فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية- المشاركة في خمس معارض دولية - طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاث ورشات عمل وتدريب 20 موظف للتوعية للمتطلبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاث دراسات تسويقية لأسواق جديدة.</p> <p>1. فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية</p> <p>2. زيادة عدد المصانع المشاركة في ال معارض الدولية بنسبة 10. 3% بناء قدرات 20 موظف بمتطلبات واجراءات التصدير</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تسجيل 200 منشأة غير منظمة ب 2015 بالوزارة تسهيل هذه المنشآت من اجل دعمها وتقديم خدمات لها</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تطوير قاعدة بيانات لقطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة من اجل تسهيل عملية الوصول للمعلومات المطلوبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تطوير 5 تجمعات عنقودية في 2015 هذه التجمعات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة لدعم انتاجها وتعزيز قدراتها التنافسية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير تجمع عنقودي ابداعي في 2016 في مجال صناعة الاثاث والاشغال اليدوية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اعداد بروشور حول متطلبات الاستيراد والتصدير- تسهيل وتبسيط اجراءات التصدير للمؤسسات المختلفة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> عقد 3 ورشات عمل لاصحاب العمل من الجميع للعام 2015 هذه الورشات لدعم وتعزيز دورهم في دعم الاقتصاد</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تطوير 15 منشأة صناعية من خلال دعم وتطوير المنشآت الصناعية فنيا واداريا مما يعزز قدراتها التنافسية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تنفيذ استراتيجية التواصل مع اصحاب الاعمال في 2015 من خلال تنمية الاعمال وضمان استدامتها مما يعزز القدرة التنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة</p>	<p><b>هدف 3:</b> تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 منشاه خلال عام 2015</p> <p>تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 منشاه خلال عام 2015 تسجيل 100 منشاه صناعية صغيرة جديدة في 2015- وتطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة- انشاء تجمع عنقودي ابداعي- تطوير 3 حاضنات اعمال في عام 2015 - تنفيذ استراتيجيه للاعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2015- استكمال العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال</p> <p>1. زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100.</p> <p>2. تسجيل 200 منشاه صناعية صغيرة جديد في 2015.</p> <p>3. استكمال تطوير 5 تجمعات عنقودية.</p> <p>4. البدء بانشاء تجمع عنقودي ابداعي.</p> <p>5. تطوير 3 حاضنات اعمال لدعم رواد الاعمال الجدد.</p> <p>6. تاهيل 20 خبير في خدمات الاعمال</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> المصادقة على قانون حماية الانتاج الوطني من اجل دعم المنتج الوطني وتعزيز قدراته التنافسية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اعداد قانون حماية الملكية الفكرية 2015 قانون لحماية الملكية الفكرية للمنشآت الصناعية والتجارية</p>	<p><b>هدف 4:</b> تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22%</p> <p>تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22% وذلك من خلال اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في 2015 واقامة 3 معارض محلية -</p>

<p><b>مُخرج 3:</b> اصدار انظمه وتعليمات لحماية الانتاج الوطني لعام 2015 لزيادة حصته في السوق المحلي والخارجي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> الدعم والمساعدة في حصول 50 منتج على علامة مطابقة متابقة المنتجات (50) منتج للمواصفات والتعليمات المختلفة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015 3 معارض وطنية في عدة مناطق في الضفة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> زيادة حصة المنتج الوطني في العطاءات 2% من خلال وضع وزن اكبر للمنتج الوطني في العطاءات</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تطبيق قانون المنافسة لجعل المنافسة عادلة بين الشركات المختلفة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> اطلاق بوابة الوزارة الجديدة من خلال اعداد موقع الكتروني شامل</p>	<p>ومن خلال وضع اجراءات لحماية الانتاج الوطني من خلال تنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني - ووضع القوانين التي تدعم المنافسة الشريفة في الاسواق مثل قانون قانون المنافسة والوكالات واصدار وتطبيق قانون حماية الملكية</p> <p>1. اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015. 2. زيادة حصه المنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكوميه بنسبه 2% عن عام 2014. 3. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق 2% عن عام 2014. 4. فحص 500 عينه من المنتجات المحلية. 5. حصول 50 منتج وطني على علامات مطابقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اطلاق بوابة الوزارة الجديدة من خلال اعداد موقع الكتروني شامل لكل الوزارة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اعداد 3 انظمة للمصادر الطبيعية من اجل تنظيم ودعم المصادر الطبيعية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اعداد نظام لقانون الاستثمار الجديدة تعديل قانون تشجيع الاستثمار</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اعداد رزمة من الحوافز لقانون الاستثمار الجديد حوافز مختلفة لجعل الاستثمار سهل ومشجع</p> <p><b>مُخرج 5:</b> زيادة الثقة والانتاج في المنتج الوطني والمنشآت من خلال وسم خاص للصناعات الفلسطينية مما يميزها ويعزز من قدراتها التنافسية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تطبيق مبدأ الانتاج النظيف لعدد من المنشآت الصناعية من خلال ضمان استدامة وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة</p>	<p><b>هدف 5:</b> توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي</p> <p>توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي من خلال تطوير 10 خدمات حكومية الكترونية مقدمه للقطاع الخاص وتطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على التراخيص الصناعية وتطبيق نظامي التراخيص والنافذة الموحد ونظامين للمصادر الطبيعية في 2015</p> <p>1. تقديم 10 خدمات حكوميه الكتروني عبر صفحه الوزارة في عام 2015. 2. زيادة عدد المنشآت المسجله في الوزارة بنسبه 10% حتى نهايه عام 2015. 3. تطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على خدمة التراخيص الصناعية في عام 2015. 4. اعداد وتنفيذ استراتيجيه لتشجيع هيئة تشجيع الاستثمار</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد 3 ورشات عمل لتشجيع المصانع وتوعيتهم من خلال تطوير المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة اداريا وفنيا</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تحديث 20 منشأة صناعية في 2015 العاملين تحديثها صناعيا واداريا وشراء بعض المعدات الحديثة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> الرقابة والتفتيش على 2000 منشأة صناعية 2000 منشأة تم تفتيشها ومراقبة اداءها الصناعي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> وثيقة للسياسة التجارية ومراجعة القوانين ووضع استرا صياغة سياسة تجارية والمساعدة في الانضمام الى منظمة التجارة الدولية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> موقع الكتروني لخدمات نقل الاموال بالشكل الصحيح</p>	<p><b>هدف 6:</b> زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا</p> <p>زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا من الناحية الادارية والتقنية والبشرية وعقد 5 دورات تدريبية في 2015 لتطوير قدرات العاملين في الصناعة - اعداد استراتيجيه وطنية للتنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2015 زيارة 2000 منشأة صناعية</p> <p>1. تحديث وتاهيل 20 منشاه صناعيه من الناحيه الاداريه والفنية خلال عام 2015. 2. تنمية قدرات 100 شخصا من ذوي علاقه بالصناعه والعاملين بالصناعه. 3. اعداد استراتيجيه وطنيه لتنافسيه</p>

الصناعة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. 4 زياره 2000 منشاه صناعيه عام 2015	تمويل المشاريع للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بشكل صحيح مما يضمن تعزيز قدراتها التنافسية.
<b>مُخرج 6: زيادة نسبة المبيعات وعدد العاملين في المنشآت من خلال تقليل تكلفة الانتاج مما يزيد من القدرات التنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة</b>	

**برنامج: التنمية الصناعية والتجارية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		8168.730
211	الرواتب والاجور	8,168.730
مصاريف تشغيلية		1801.700
221	السفر والمهمات الرسمية	85.000
222	النفقات التشغيلية	530.000
223	إيجارات	300.000
224	أخرى (تشغيلية)	140.000
225	بدل تنقل	716.700
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		764.340
212	المساهمات الاجتماعية	764.340
مصاريف رأسمالية		48.000
311	الاصول الثابتة	11.000
312	مخزون	37.000
اجمالي		10782.770

<b>1608 حماية المستهلك</b>
يمثل هذا البرنامج عمل الوزارة في مجال تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات
<b>غايات</b>
تنظيم السوق الداخلي والتأكد من مطابقة كافة السلع والخدمات في الاسواق للتعليمات الفنية والمواصفات الفلسطينية الخاصة بها وخلق الأسواق من منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 98% مع حلول عام 2016 توفر سلع مطابقة للمواصفات الفلسطينية والتعليمات الفنية الالزامية . ذهب مدموغ بنسبة 100 % اشهار الاسعار على كافة المنتجات والخدمات بنسبة 100%

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات</b> تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات. تطبيق بطاقة البيان على كافة السلع بنسبة 80 % والتأكد من خلال الجولات التفتيشية دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 90% وكفاءة التنسيق مع الجهات ذات العلاقة نشرات توعوية و ورشات اعلامية
<b>هدف 2: توعية المستهلك الفلسطيني بحقوقه</b>

**أهداف ومخرجات البرنامج**

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك</b>	<b>مُخرج 1 • تنظيم قطاعات مختلفة غير الاغذية والكيموايات</b>

<p>تنظيم السوق ككل سواء اغذية او مواد استهلاكية او خدمات عامة</p> <p><b>مُخرج 2 • متابعة القضايا مع النيابة العامة</b> تم احالة التجار المخالفين الى النيابة العامة</p> <p><b>مُخرج 3 • صياغتها في دليل مكافحة منتجات المستوطنات</b> انجاز دليل مكافحة منتجات المستوطنات من خلال التعريف بها</p> <p><b>مُخرج 4 • متابعة المشاكل الفنية</b> المراقبة الدائمة والمستمرة على المصانع والمحال التجارية وتلقي الشكاوى من الناس وفحص العينات</p> <p><b>مُخرج 5: تنظيم قطاع الخدمات</b> الاهتمام بقطاع الخدمة العامة من خلال تنظيم والمراقبة والتفتيش على الخدمات بالعامه</p> <p><b>مُخرج 6: تنظيم السوق الفلسطيني</b> من خلال اشهار الاسعار وتحديد لها وعدم التلاعب بالاسعار</p> <p><b>مُخرج 7: متابعة المشاكل الفنية</b> المراقبة الدائمة والمستمرة على المصانع والمحال التجارية وتلقي الشكاوى وفحص العينات</p> <p><b>مُخرج 8: متابعة العينات</b> فحص العينات بمختبرات خاصة</p>	<p><b>ومكافحة منتجات المستوطنات</b> تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات. تطبيق بطاقة البيان على كافة السلع بنسبة 80 % والتأكد من خلال الجولات التفتيشية دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 90% وكفاءة التنسيق مع الجهات ذات العلاقة نشرات توعوية و ورشات اعلامية</p>
<p><b>مُخرج 1: متابعة القضايا مع النيابة العامة</b> احالة التجار المخالفين الى النيابة العامة</p>	<p><b>هدف 2: توعية المستهلك الفلسطيني بحقوقه</b></p>

برنامج: حماية المستهلك  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5193.640
211	الرواتب والاجور	5,193.640
مصاريف تشغيلية		1662.770
221	السفر والمهمات الرسمية	85.000
222	النفقات التشغيلية	530.000
223	إيجارات	300.000
224	أخرى (تشغيلية)	140.000
225	بدل تنقل	577.770
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		536.450
212	المساهمات الاجتماعية	536.450
مصاريف رأسمالية		48.000
311	الاصول الثابتة	11.000
312	مخزون	37.000

7440.860	اجمالي
----------	--------

1610	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غزة

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		17137.280
211	الرواتب والاجور	17,137.280
مصاريف تحويلية		1721.280
212	المساهمات الاجتماعية	1,721.280
اجمالي		18858.560



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الاقتصاد الوطني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	1	0	0
105	مدير عام	17	15	13
106	مدير A	39	38	37
107	مدير B	49	50	51
108	مدير C	36	41	39
109	الدرجة الوظيفية 1	7	8	12
110	الدرجة الوظيفية 2	55	50	65
111	الدرجة الوظيفية 3	66	63	68
112	الدرجة الوظيفية 4	64	63	73
113	الدرجة الوظيفية 5	82	84	51
114	الدرجة الوظيفية 6	22	22	26
115	الدرجة الوظيفية 7	28	28	28
116	الدرجة الوظيفية 8	18	18	16
117	الدرجة الوظيفية 9	4	4	3
118	الدرجة الوظيفية 10	1	1	0
	اجمالي	491	487	484

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الاقتصاد الوطني					وزارة / مؤسسة	16		
اجمالي	برنامج 1610	برنامج 1608	برنامج 1607	برنامج 1606	الاسم	بند الموازنة		
41,633.000	17,137.280	5,193.640	8,168.730	11,133.350	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
280.120		85.000	85.000	110.120	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
1,760.000		530.000	530.000	700.000	التنققات التشغيلية	222		
1,000.000		300.000	300.000	400.000	إيجارات	223		
460.000		140.000	140.000	180.000	أخرى (تشغيلية )	224		
2,444.880		577.770	716.700	1,150.410	بدل تنقل	225		
90.000		30.000	30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
4,097.650	1,721.280	536.450	764.340	1,075.580	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
36.000		11.000	11.000	14.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
114.000		37.000	37.000	40.000	مخزون	312		
<b>51,915.650</b>	<b>18,858.560</b>	<b>7,440.860</b>	<b>10,782.770</b>	<b>14,833.460</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الإداري	1606	أسماء البرامج	
					التنمية الصناعية والتجارية	1607		
					حماية المستهلك	1608		
					موظفين غير موزعين على برامج	1610		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1606 البرنامج الإداري</b>
11,133.350	15,903.819	16,400.000	رواتب وأجور
2,570.530	2,929.551	3,875.200	مصاريف تشغيلية
1,075.580	1,678.106	1,702.432	مصاريف تحويلية
54.000	76.000	82.000	مصاريف رأسمالية
14,833.460			اجمالي
			<b>1607 التنمية الصناعية والتجارية</b>
8,168.730	3,910.499	12,300.000	رواتب وأجور
1,801.700	1,743.047	2,906.400	مصاريف تشغيلية
764.340	412.981	1,397.776	مصاريف تحويلية
48.000	72.800	69.000	مصاريف رأسمالية
10,782.770			اجمالي
			<b>1608 حماية المستهلك</b>
5,193.640	5,287.197	12,300.000	رواتب وأجور
1,662.770	1,819.830	2,906.400	مصاريف تشغيلية
536.450	557.940	1,226.792	مصاريف تحويلية
48.000	57.000	69.000	مصاريف رأسمالية
7,440.860			اجمالي
			<b>1610 موظفين غير موزعين على برامج</b>
17,137.280	17,128.489		رواتب وأجور
	972.576		مصاريف تشغيلية
1,721.280	1,807.977		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
18,858.560			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإتفاق		موازنة	الإتفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
								<b>16</b> وزارة الاقتصاد الوطني
41,633.000		40,591.345	42,230.004		40,465.368	41,000.000		رواتب وأجور
6,035.000	31.269	5,598.596	7,465.004	-87.102	7,031.769	9,688.000		مصاريف تشغيلية
4,097.650		3,994.048	4,457.004		4,192.541	4,327.000		مصاريف تحويلية
150.000		16.400	205.800		380.974	220.000		مصاريف رأسمالية
51,915.650	31.269	50,200.389		-87.102	52,070.652			اجمالي

## 18 وزارة الأشغال العامة والإسكان

رسالة الوزارة/المؤسسة		
تحسين جودة حياة المواطن الفلسطيني من خلال تطوير التشريعات والسياسات الناظمة لقطاعات الطرق والإسكان والمباني العامة والإنشاءات وتخطيط وتنظيم وتنفيذ المشاريع المرتبطة بها بكفاءة وفعالية وفق المعايير والمواصفات العالمية ، بما يحقق الاستثمار الشامل في هذه القطاعات بالتعاون مع الجهات الشريكة والمستفيدة في فلسطين والخارج.		
لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1809	البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	يشتمل البرنامج على إعادة إنشاء عدد من الطرق التابعة لصلاحيات الوزارة ( الطرق الرابطة و الرئيسية و الإقليمية ) في مختلف محافظات الوطن بالإضافة لإنشاء طرق جديدة تخدم الأسكانات الجديدة و المراكز الامنية و إنشاء طرق جديدة تعمل على زيادة التواصل بين المناطق الجغرافية و تعمل على خدمة القطاعات الاقتصادية و الاجتماعية و الزراعية و السياحية بالإضافة لتنفيذ أعمال الصيانة الدورية و الطارئة لعدد من الطرق في محافظات الوطن المختلفة للحفاظ على ديمومتها و كذلك رفع مستوى السلامة على الطرق، تطوير و تحديث المعدات الثقيلة الموجودة لدى الوزارة التي تستخدم في أعمال الصيانة و شق الطرق و دعم المناطق المتضررة و كذلك المساهمة في حل المشاكل الناتجة عن الظروف الطبيعية الطارئة، و إعداد مخطط عام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية لتطوير شبكة طرق تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق وما يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به و وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه، و تنفيذ أعمال الأعانة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة ركام المباني و فتح و تنظيف الطرق و صيانتها و إعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق المدمرة.
1810	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1806	تطوير وتنظيم قطاع الإسكان	لعب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً منذ إنشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً إيجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 11-14% من الأيدي العاملة. كما أن إنشاء وزارة الأشغال العامة والإسكان واهتمامها بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الإسكانية الهادفة إلى استفادة ذوي الدخل المحدود عن طريق تخصيص أراضي حكومية بأسعار رمزية استفادت منها أكثر من 5800 أسرة، إضافة إلى العديد من مشاريع البنية التحتية للجمعيات عبر البيات ومعدات الوزارة، وتنفيذ 16 مشروع إسكاني في قطاع غزة استفادت منها أكثر من 4000 أسرة بالإضافة إلى مشروعين في الضفة الغربية ممولة من المنحة النمساوية والاسبانية. كما تساهم الوزارة في وضع القوانين والأنظمة والتشريعات والسياسات التي تؤدي إلى تطوير قطاع الإسكان وخدمة المواطنين، فقد قامت الوزارة مؤخراً وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية بعمل تقرير تشخيصي لواقع قطاع الإسكان في فلسطين هذا بالإضافة إلى مسودة السياسات لقطاع الإسكان. واهتمت الحكومة الفلسطينية بتوفير المساكن لفلسطينيي القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، وذلك سعياً منها لتثبيتهم داخل المدينة المقدسة التي تسعى إسرائيل إلى تفرغهم منها. ومن جهة أخرى، وسعياً منها للمحافظة على عروبة المدينة القديمة في القدس، عمدت السلطة الوطنية الفلسطينية إلى ترميم مباني المدينة وتشجيع أصحابها على السكن فيها أو تأجيرها. لقد بدأت في السنوات القليلة الماضية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان، وبدأت الكثير من مؤسسات الاستثمار والإقراض السكني بتشجيع من السلطة الوطنية الفلسطينية العمل من أجل الحد من نسبة العجز ورفع المستوى السكني، لقد كان أيضاً للقطاع الخاص دوراً هاماً فاعلاً وطموحاً له تجربة في الإنتاج السكني ولديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، وهناك الكثير من المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان قد استطاعوا تسجيل نجاحات هامة، ليس فقط في مجال الإنتاج

السكني لكن أيضاً في تعبئة مواردهم المالية، وإمكانيات تخطيطهم للاذخار والإقراض السكني		
بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة التالية وفق المعايير الهندسية الدولية بحيث تلبى الاحتياجات وتسهل تقديم أفضل الخدمات للمواطنين. مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية	بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة	1807
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج	1804

<b>1809 البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن</b>	
يشتمل البرنامج على إعادة إنشاء عدد من الطرق التابعة لصلاحيات الوزارة ( الطرق الرابطة و الرئيسية و الإقليمية ) في مختلف محافظات الوطن بالإضافة لإنشاء طرق جديدة تخدم الأسكانات الجديدة و المراكز الامنية و إنشاء طرق جديدة تعمل على زيادة التواصل بين المناطق الجغرافية و تعمل على خدمة القطاعات الاقتصادية و الاجتماعية و الزراعية و السياحية، بالإضافة لتنفيذ أعمال الصيانة الدورية و الطارئة لعدد من الطرق في محافظات الوطن المختلفة للحفاظ على ديمومتها و كذلك رفع مستوى السلامة على الطرق، تطوير و تحديث المعدات الثقيلة الموجودة لدى الوزارة و التي تستخدم في أعمال الصيانة و شق الطرق و دعم المناطق المتضررة و كذلك المساهمة في حل المشاكل الناتجة عن الظروف الطبيعية الطارئة، و إعداد مخطط عام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية لتطوير شبكة طرق تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق و ما يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به و وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه، و تنفيذ أعمال الأغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة ركام المباني و فتح و تنظيف الطرق و صيانتها و إعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق المدمرة.	
<b>غايات</b>	
شبكة طرق آمنة متطورة فعالة داعمة للتنمية الاقتصادية و الاجتماعية وقادرة على تلبية حاجة هذا القطاع من خلال إعادة إنشاء و تأهيل 20% من شبكة الطرق التابعة للوزارة و صيانة 35% من شبكة الطرق وزيادة طول شبكة الطرق بنسبة 3% بحلول عام و 2019 و تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية و تنفيذ الأغاثة الطارئة لقطاع غزة في مجال الطرق من خلال إزالة الركام و فتح الطرق و تنظيفها و صيانتها و إعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق المدمرة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات ( AASHTO ) الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و ( AASHTO ) المواصفات الأمريكية للطرق و دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية (الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار (معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة و عقد المقاوله الموحد ( الفيديك )	

<b>هدف</b>	
<b>هدف 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة/2015</b>	
أنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.	
<b>هدف 2: توفير 15 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل/2015</b>	
توفير 15 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.	
<b>هدف 3: إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة/2015</b>	
البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.	

<p><b>هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2015</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها, وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة بأعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين. في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و كذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيدك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه</p>
<p><b>هدف 5: إعداد المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لشركات استشارية للقيام بأعداد هذا المخطط الذي يراعي كافة قطاعات النقل في فلسطين ( الضفة و غزة )/2015</b> البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقديم مقترحات بخصوص المخطط و آلية العمل المتبعة و البرامج التي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبع لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة بحيث تشكل هذه الأعمال ما يقارب 30 % من الأعمال اللازمة لتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق. الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني)</p>
<p><b>هدف 6: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و غير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة /2015</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شاحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة. توفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة من قبل طواقم الوزارة. معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>هدف 7: تنفيذ الإغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة الركام و فتح و تنظيف الشوارع و عمل الصيانة اللازمة لها./2015</b> يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي و فتح الطرق المغلقة و تنظيفها و عمل الصيانة اللازمة حسب حاجة الطرق و ذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة و أيضاً من خلال أستئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام و كذلك طرح عطاءات للمقاولين لتنفيذ اعمال الصيانة الطارئة للطرق. (يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولات الموحد ( الفيدك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>هدف 8: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة /2016</b> إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>هدف 9: توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل /2016</b> توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>هدف 10: إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفه/2016</b> البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفه يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق ASASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>هدف 11: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2016</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها, وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة بأعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.</p>

<p>في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>هدف 12: أستكمال العمل في المخطط الهيكلية لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال انشاء الطرق الجديدة، وإعادة تاهيل وإعادة انشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق بنسبة 50% / 2016</b></p> <p>أستكمال العمل في المخطط الهيكلية لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال انشاء الطرق الجديدة، وإعادة تاهيل وإعادة انشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق وما يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به وتطوير نظام اولويات لإعادة التاهيل والتطوير تلك و تحديد المتطلبات والمصادر المالية اللازم استثمارها في هذا القطاع خلال السنوات العشر القادمة و وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه بحيث تشكل هذه الاعمال عند أنجازها 50%.</p> <p>الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني )</p>
<p><b>هدف 13: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40% من المعدات الثقيلة / 2016</b></p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شاحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة. توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة</p> <p>معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>هدف 14: البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق ) / 2016</b></p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق )</p> <p>(يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و كذلك عقد مقاوله الموحد ( الفيدك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>هدف 15: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة / 2017</b></p> <p>إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>هدف 16: توفير 20 كم من شبكة الطرق لمنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل / 2017</b></p> <p>توفير 20 كم من شبكة الطرق لمنشآت الحكومية و الأسكانات الجديدة بشكل عادل</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>هدف 17: إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة / 2017</b></p> <p>البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>هدف 18: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول / 2017</b></p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة و خدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة بأعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.</p> <p>في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>

<p><b>هدف 19:</b> استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر والسياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع. وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات, اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات يشكل 20% من العمل /2017</p> <p>استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر والسياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع. وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات, اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات التدخلات الرئيسية المقترحة لانشاء الطرق الجديدة او اعادة تاهيل القائم منها وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20%. الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني)</p>
<p><b>هدف 20:</b> تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40% من المعدات الثقيلة /2017</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شاحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>هدف 21:</b> البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق )/2017</p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>هدف 22:</b> تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة</p> <p>تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة خلال المنخفضات الجوية التي تضرب الضفة بالإضافة لأي أعمال طارئة تستدعي التدخل السريع سرعة الأنجاز للأعمال الطارئة</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1:</b> إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة/2015</p> <p>أنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>	<p><b>مُخرَج 1:</b> إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p>
<p><b>هدف 2:</b> توفير 15 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل/2015</p> <p>توفير 15 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد</p>	<p><b>مُخرَج 1:</b> إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة ل المنشآت الحكومية توفير 15 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل</p>

<p><b>مُخرج 1: تنفيذ % 70 من مشاريع إعادة إنشاء الطرق القديمة</b> البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة</p>	<p>( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه. <b>هدف 3: إعادة إنشاء 20 % من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة/2015</b> البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاوله الموحد (الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم طرق</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة و خدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها</p>	<p><b>هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2015</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة و خدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين. في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و كذلك عقد المقاوله الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه</p>
<p><b>مُخرج 1: طرح العطاء لشركات استشارية و ترسية العطاء</b> البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقديم مقترحات بخصوص المخطط و آلية العمل المتبعة و البرامج التي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبع لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة 30% من المخطط</p>	<p><b>هدف 5: إعداد المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لشركات استشارية للقيام بأعداد هذا المخطط الذي يراعي كافة قطاعات النقل في فلسطين ( الضفة و غزة )/2015</b> البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقديم مقترحات بخصوص المخطط و آلية العمل المتبعة و البرامج التي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبع لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة بحيث تشكل هذه الأعمال ما يقارب 30 % من الأعمال اللازمة لتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق. الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني)</p>
<p><b>مُخرج 1: شراء 7 معدات وصيانة المعدات الحالية</b> توفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي</p>	<p><b>هدف 6: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و</b></p>

<p>تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة</p>	<p><b>الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و فير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة /2015</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شحن و سيارات ) و التي يتم أستخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة .توفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة من قبل طواقم الوزارة . معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ الإغاثة الطارئة وازالة الركام من الطرق</b> يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي و فتح الطرق المغلقة و تنظيفها و عمل الصيانة اللازمة حسب حاجة الطرق و ذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة و أيضاً من خلال أستئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام</p>	<p><b>هدف 7: تنفيذ الإغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة الركام و فتح و تنظيف الشوارع و عمل الصيانة اللازمة لها./2015</b> يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي و فتح الطرق المغلقة و تنظيفها و عمل الصيانة اللازمة حسب حاجة الطرق و ذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة و أيضاً من خلال أستئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام و كذلك طرح عطاءات للمقاولين لتنفيذ اعمال الصيانة الطارئة للطرق. (يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق ( AASHTO )وكذلك عقد المقاولات الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>مُخرج 1: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة</b> أنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p>	<p><b>هدف 8: أنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة /2016</b> أنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية (AASHTO و )عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>مُخرج 1: إنشاء 30 كم من الطرق الجديدة للمؤسسات و الاسكان</b> توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية و الاسكانات الجديدة بشكل عادل</p>	<p><b>هدف 9: توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية و الاسكانات الجديدة بشكل عادل /2016</b> توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية و الاسكانات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك</p>

	<p>المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>مُخرج 1: إعادة إنشاء 70% من الطرق القديمة و تحسين حالتها و البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم أختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة و استكمال 30% من مشاريع السنة السابقة</b></p>	<p><b>هدف 10: إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة 2016/</b> البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم أختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق ASASHTO و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم طرق تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة و خدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين</b></p>	<p><b>هدف 11: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2016</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة و خدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة بأعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين. في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و عقد المقاوله الموحد ( الفيدك )</p>
<p><b>مُخرج 1: توفير 50% من المخطط العام لشبكة الطرق استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال انشاء الطرق الجديدة، و اعادة تاهيل و اعادة انشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الأحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق 50% من المخطط</b></p>	<p><b>هدف 12: استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال انشاء الطرق الجديدة، و اعادة تاهيل و اعادة انشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الأحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق بنسبة 50% /2016</b> استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال انشاء الطرق الجديدة، و اعادة تاهيل و اعادة انشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الأحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق و ما يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به و تطوير نظام اولويات لاعادة التاهيل و التطوير تلك و تحديد المتطلبات و المصادر المالية اللازم استثمارها في هذا القطاع خلال السنوات العشر القادمة و وضع الأنظمة</p>

	<p>الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه بحيث تشكل هذه الأعمال عند إنجازها 50% الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني )</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> شراء 10 معدات ثقيلة للوزارة ( بواجر - مداحل توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> شراء أدوات و معدات وقطع غيار للصيانة تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة ( بواجر و جرافات و شحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية</p>	<p><b>هدف 13:</b> تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40% من المعدات الثقيلة/ 2016 تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و المدمرة البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p>	<p><b>هدف 14:</b> البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق / 2016 البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق ) يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد لمقولة الموحد ( الفيدك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p>	<p><b>هدف 15:</b> إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقولة الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 20 كم من الطرق الجديدة ل المنشآت الحكومية إنشاء 20 كم من الطرق ل المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل</p>	<p><b>هدف 16:</b> توفير 20 كم من شبكة الطرق لمنطق المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل</p>

<p>عادل</p>	<p><b>عادل/2017</b> توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الأردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقولة الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>مُخرج 1: إعادة إنشاء 80% من الطرق القديمة و تحسين حالتها</b> إعادة إنشاء 80% من الطرق القديمة و تحسين حالتها و أستكمال 30% من السنة السابقة</p>	<p><b>هدف 17: إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة/2017</b> البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الأردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقولة الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم طرق</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول</p>	<p><b>هدف 18: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2017</b> تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين. في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة ( نسخة اولية ) و عقد المقولة الموحد ( الفيدك)</p>
<p><b>مُخرج 1: تحديد الاطر و السياسات و وضع خطة عمل للتدخلات و در</b> أستكمال العمل في المخطط و بتحديد الاطر و السياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات, اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات التدخلات وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20%.</p>	<p><b>هدف 19: أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر و السياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع. وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات, اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات يشكل 20% من العمل /2017</b> أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر و السياسات اللازمة لتوفير</p>

	<p>المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع. وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات, اعداد دراسات للجوى والتصاميم ووثائق عطاءات التدخلات الرئيسية المقترحة لإنشاء الطرق الجديدة او اعادة تاهيل القائم منها وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20. % الاعتماد على قانون الطرق ( مرحلة الاعتماد و الأقرار ) و كذلك مخطط الحماية للأراضي ( المخطط الوطني المكاني)</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> شراء 10 معدات ثقيلة للوزارة ( بواجر - مداحل- توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> شراء ادوات و معدات وقطع غيار للصيانة تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة ( بواجر و جرافات و شحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة</p>	<p><b>هدف 20:</b> تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من لمعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40% من المعدات الثقيلة/ 2017 تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة من ( بواجر و جرافات و شحن و سيارات ) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و التي تم تدمي البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p>	<p><b>هدف 21:</b> البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق )/ 2017 البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة ( يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الاغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق ) يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الامريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقولة الموحد ( الفيديك ) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> انجاز الصيانة الطارئة انجاز الصيانة الطارئة الناتجة عن المنخفضات الجوية و العوالم الاخرى</p>	<p><b>هدف 22:</b> تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة خلال المنخفضات الجوية التي تضرب الضفة بالإضافة لأي أعمال طارئة تستدعي التدخل السريع سرعة الأنجاز للأعمال الطارئة</p>

برنامج: البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6408.933
211	الرواتب والاجور	6,408.933

1550.479		مصاريف تشغيلية
70.000	السفر والمهمات الرسمية	221
616.000	النفقات التشغيلية	222
63.000	إيجارات	223
140.000	أخرى (تشغيلية)	224
616.479	بدل تنقل	225
45.000	مكافآت للموظفين	226
552.650		مصاريف تحويلية
552.650	المساهمات الاجتماعية	212
88.000		مصاريف رأسمالية
18.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
8600.062		اجمالي

1810 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018 توفير خدمات مساندة داعمة لبرامج الوزارة بما يمكنها من تنفيذ خططها خلال الثلاث سنوات

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لعام 2018
هدف 2: خدمات مالية
هدف 3: التخطيط والبحث
هدف 4: خدمات عامة
هدف 5: نشر معلومات دورية
هدف 6: التشريعات والقوانين

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لعام 2018	مُخرج 1: توظيف وتدريب وتقييم الموارد البشرية
	مُخرج 2: خدمات مالية
	مُخرج 3: التخطيط والبحث
	مُخرج 4: خدمات عامة

مُخرج 5: نشرة معلومات دورية	
مُخرج 6: التشريعات والقوانين	
هدف 2: خدمات مالية	
هدف 3: التخطيط والبحث	
هدف 4: خدمات عامة	
هدف 5: نشرة معلومات دورية	
هدف 6: التشريعات والقوانين	

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6364.203
211	الرواتب والاجور	6,364.203
مصاريف تشغيلية		1306.675
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	264.000
223	إيجارات	27.000
224	أخرى (تشغيلية)	60.000
225	بدل تنقل	910.675
226	مكافآت للموظفين	15.000
مصاريف تحويلية		548.793
212	المساهمات الاجتماعية	548.793
مصاريف رأسمالية		36.000
311	الاصول الثابتة	6.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		8255.671

1806	تطوير وتنظيم قطاع الاسكان
<p>لعب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً منذ انشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً إيجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 11-14% من الأيدي العاملة كما أن إنشاء وزارة الأشغال العامة والإسكان واهتمامها بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الاسكانية الهادفة الى استفادة ذوي الدخل المحدود عن طريق تخصيص اراضي حكومية بأسعار رمزية استفادت منها أكثر من 5800 أسرة، إضافة الى العديد من مشاريع البنية التحتية للجمعيات عبر اليات ومعدات الوزارة، وتنفيذ 16 مشروع اسكاني في قطاع غزة استفادت منها أكثر من 4000 أسرة بالإضافة الى مشروعين في الضفة الغربية ممولة من المنحة النمساوية والاسبانية. كما تساهم الوزارة في وضع القوانين والانظمة والتشريعات والسياسات التي تؤدي الى تطوير قطاع الاسكان وخدمة المواطنين، فقد قامت الوزارة مؤخراً وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية بعمل تقرير تشخيصي لواقع قطاع الإسكان في فلسطين هذا بالإضافة الى مسودة السياسات لقطاع الإسكان. واهتمت الحكومة الفلسطينية بتوفير المساكن لفلسطينيي القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، وذلك سعياً منها لتثبيتهم داخل المدينة المقدسة التي تسعى إسرائيل إلى تفرغهم منها. ومن جهة أخرى، وسعياً منها للمحافظة على عروبة المدينة القديمة في القدس، عمدت السلطة الوطنية الفلسطينية إلى ترميم مباني المدينة وتشجيع أصحابها على السكن فيها أو تأجيرها. لقد بدأت في السنوات القليلة الماضية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان، وبدأت الكثير من مؤسسات الاستثمار والإقراض السكني بتشجيع من السلطة</p>	

<p>الوطنية الفلسطينية العمل من أجل الحد من نسبة العجز ورفع المستوى السكني، لقد كان أيضا للقطاع الخاص دورا هاما فاعلا وطموحا له تجربة في الإنتاج السكني ولديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، وهناك الكثير من المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان قد استطاعوا تسجيل نجاحات هامة، ليس فقط في مجال الإنتاج السكني لكن أيضا في تعبئة مواردهم المالية، وإمكانيات تخطيطهم للأدخار والإقراض السكني</p>
<p><b>غايات</b></p>
<p><b>زيادة عدد المستوطنات البشرية المستدامة والسكن اللائق بنسبة 20% حتى نهاية العام 2018</b></p> <p>• سكن ميسور التكلفة ملائم ومناسب لطبيعة الأسرة ومنح المرأة فرصة أكبر للاستفادة من الخدمات العامة المقامة في المشاريع الإسكانية • المساكن المهدهمة والمتضرره من العدوان الإسرائيلي والتي يتم إعادة بنائها وإصلاحها وبناء المساكن وتحديثها في القدس ومناطق ج • قطاع خاص منظم قادر على الإنتاج الإسكاني المباشر من خلال خلق بيئة قانونية واستثمارية مناسبة • بيئة محفزة وممكنة قانونياً وتشريعياً واقتصادياً لتشجيع الاستثمار الإسكاني • مواصفات لمشاريع الإسكان الميسر من حيث المواد والمساحة والهيكل الداخلي والخارجي • تمويل موجه الى ذوي الدخل المحدود والمتدني من خلال برامج موجه ومدعومة حكومياً • مسودة سياسات وطنية للإسكان معتمده وخطه تنفيذيه لهذه السياسات • إطار قانوني لإنشاء صندوق الإسكان • مخططات مكانية فعالة توجه تطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية</p>
<p><b>هدف</b></p>
<p><b>هدف 1: زيادة عدد المساكن اللائقة والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريبا كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه</p> <p>• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنيه في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفه الى معالجة القيود المفروضه على الأراضي والبنية التحتية</p>
<p><b>هدف 2: دعم انشاء نماذج مستدامة جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين يأخذ بالاعتبار محدودية الاراضي والموارد البشرية</b></p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة</p> <p>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة</p>
<p><b>هدف 3: زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض سكنية بنسبة 10%</b></p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملائمة لتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية.</p>

<p>• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.</p>
<p><b>هدف 4: زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20% وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017</b> تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئيا بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة. ينبغي أن يعمل المركز الوطني للبحوث على أساس الشراكة بين السلطة الوطنية الفلسطينية وصناعة البناء، بما يشمل تمويلا حكوميا وخبرات قانونية / تنظيمية، إلى جانب تمويل من القطاع الخاص وخبرات فنية من القطاع الخاص.</p> <p>• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة</p>
<p><b>هدف 5: رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017</b> إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدة الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات ينبغي أن تقوم الحكومة الفلسطينية بتفويض إجراء مراجعة للهيكل المؤسسي الحالي إضافة إلى القدرات المؤسسية الحالية لهيئات القطاع العام الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.</p> <p>• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان</p>
<p><b>هدف 6: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللانقح والصحيه وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الاعوام 2015-2017</b> إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريبا كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينه المظورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه</p> <p>• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنيه في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفة الى معالجة القيود المفروضة على الأراضي والبنية التحتية</p>
<p><b>هدف 7: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين</b> إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة</p> <p>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه تطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء</p>

لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر لزيادة كفاءة استخدام الطاقة

**هدف 8: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانيه للوصول الى نسبة 10%**

إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملائمة لتنمية لإسكان والمستوطنات البشرية

• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.

**هدف 9: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%، وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام**

2017-2015

تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة.

• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة

**هدف 10: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2017-2015**

إن مؤسسات القطاع العام دوراً حاسماً تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستويات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشتغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقى (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدة الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية

• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية المركزية والمحلية لتوجيه تخطيط وتنمية المستوطنات البشرية بشكل أفضل • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان

**هدف 11: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللانقه والصحيه وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة**

خلال الاعوام 2017-2015

إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25٪ من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المظورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.

• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واضفه الغريبيه وتحسين الأوضاع السكنيه في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفه الى معالجة القيود المفروضه على الأراضي والبنية التحتية

**هدف 12: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين**

إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة

المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتمتع بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهل في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة.

• وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة

**هدف 13: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانيه للوصول الى نسبة 10%**  
إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولا يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبيا. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملائمة لتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية.

• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.

**هدف 14: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%، وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017**  
تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئيا بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة.

• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، وتنوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة

**هدف 15: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017**  
إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشتغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسساتي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية

• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: زيادة عدد المساكن اللانقاة والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الاعوام 2015-2017	مُخرج 1: اعادة بناء واصلاح حوالي 60000 منزل في غزة
إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل	مُخرج 2: اعادة بناء واصلاح حوالي 25000 منزل في الضفة الغربية

<p><b>مُخرج3: اعادة بناء واصلاح حوالي 60000 منزل في غزة</b></p> <p><b>مُخرج4: شق وتعبيد 30كم طرق خارجية لمشاريع الاسكن المنظم</b></p> <p><b>مُخرج5: وجود برنامج للاسكن الميسر في الاغوار وجدار الفصل</b></p>	<p>انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25٪ من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واضفه الغريبيه وتحسين الأوضاع السكنيه في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفه الى معالجة القيود المفروضة على الأراضي والبنية التحتية</li> </ul>
	<p><b>هدف 2: دعم انشاء نماذج مستدامة جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين يأخذ بالاعتبار محدودية الاراضي والموارد البشرية</b></p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديداً خطيراً لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيداً من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبياً في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جداً من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس</p>

	<p>الوقت سيعود بالفائدة على البيئة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية</li> <li>• التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة</li> </ul>
<p><b>مُخرج 1: وجود قانون صندوق الإسكان</b></p>	<p><b>هدف 3: زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض سكنية بنسبة 10%</b></p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية لإسكان والمستوطنات البشرية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.</li> </ul>
<p><b>مُخرج 1: وجود طرق بديلة للنماذج الإسكانية</b></p> <p><b>مُخرج 2: وجود أنظمة للبناء الأخضر وتطبيقها</b></p> <p><b>مُخرج 3: وجود دراسته لإنشاء مركز وطني للبحوث والدراسات</b></p> <p><b>مُخرج 4: إنشاء المجلس الوطني لتنظيم قطاع الإنشاءات</b></p>	<p><b>هدف 4: زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20% وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عدداً من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشجيع وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني</p>

	<p>وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة. ينبغي أن يعمل المركز الوطني للبحوث على أساس الشراكة بين السلطة الوطنية الفلسطينية وصناعة البناء، بما يشمل تمويلا حكوميا وخبرات قانونية / تنظيمية، إلى جانب تمويل من القطاع الخاص وخبرات فنية من القطاع الخاص.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة</li> </ul>
<p><b>مُخرج 1:</b> وجود مركز نظم المعلومات الحضريه انشاء مركز نظم المعلومات الحضريه ليكون بمثابة جسم تنسيقي ومعلوماتي بين المؤسسة العاملة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للتنمية الحضريه المستدامة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> وجود مؤسسة عامة للإسكان</p>	<p><b>هدف 5: رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشتغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقى (المخطط الوطنى المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلى ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية فى المستقبل فى وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضى وتقديم الخدمات ينبغي أن تقوم الحكومه الفلسطينيه بتفويض إجراء مراجعة للهيكلى المؤسساتى الحالى إضافة إلى القدرات المؤسساتية الحالية لهيئات القطاع العام الرئيسية العاملة فى قطاع الإسكان. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية فى قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة فى قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسساتى وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية العاملة فى قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص فى سوق الإسكان</li> </ul>
	<p><b>هدف 6: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللانقه والصحيه وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائى لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا</p>

	<p>كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما يبنيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه</p> <p>• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واطفه الغربي وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفة إلى معالجة القيود المفروضة على الأراضي والبنية التحتية</p>
	<p><b>هدف 7: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين</b></p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديداً خطيراً لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيداً من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبياً في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جداً من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهل في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة</p> <p>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه تطوير</p>

	<p>المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية •التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر لزيادة كفاءة استخدام الطاقة</p>
	<p><b>هدف 8: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكائيه للوصول الى نسبة 10%</b> إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة و ضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية •إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.</p>
	<p><b>هدف 9: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%، وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017</b> تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشذيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة</p>

	<p>والمستوطنات البشرية المستدامة.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة</li> </ul>
	<p><b>هدف 10: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشتغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقى (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية المركزية والمحلية لتوجيه تخطيط وتنمية المستوطنات البشرية بشكل أفضل.</li> <li>• دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان</li> </ul>
	<p><b>هدف 11: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللائقة والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريبا كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل</p>

	<p>تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.</p> <p>• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة واضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنيه في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفه الى معالجة القيود المفروضه على الأراضي والبنية التحتية</p>
	<p><b>هدف 12: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين</b></p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمه بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لأفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي القيمة ويضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها . كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبنائها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة.</p> <p>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية بالتعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة</p>
	<p><b>هدف 13: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصله على قروض إسكانيه للوصول الى نسبة 10%</b></p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي</p>

	<p>أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة و ضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية.</p> <p>• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.</p>
	<p><b>هدف 14: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%، وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبتكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والنشيط وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة.</p> <p>• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة</p>

	<p><b>هدف 15: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017</b></p> <p>إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشريه • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان</li> </ul>
--	---

**برنامج: تطوير وتنظيم قطاع الاسكان  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3977.500
211	الرواتب والاجور	3,977.500
مصاريف تشغيلية		864.459
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	264.000
223	إيجارات	27.000
224	أخرى (تشغيلية)	60.635
225	بدل تنقل	452.824
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		342.985
212	المساهمات الاجتماعية	342.985
مصاريف رأسمالية		38.000
311	الاصول الثابتة	8.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		5222.944

1807	بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة
<p>بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة التالية وفق المعايير الهندسية الدولية بحيث تلبى الاحتياجات وتسهل تقديم أفضل الخدمات للمواطنين. مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لمباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية</p>	
<b>غايات</b>	
<p>1. بناء وإعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017. 2. بناء وإعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017. 3. تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017. 4. تخفيض الانفاق على المباني المستأجرة بالتخلص من المباني المستأجرة.</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: بناء وإعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>إعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية: • مبنى وزارة الأشغال • مديرية أشغال الخليل. صيانة المباني القائمة بمساحة 400م<sup>2</sup> • مديرية قلقيلية توفير مبنى للمديرية بمساحة 100م<sup>2</sup> وإعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية • مديرية أريحا استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 280م<sup>2</sup> • مديرية رام الله • إنشاء مبنى للمديرية بمساحة 280م<sup>2</sup> - إنشاء مبنى ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800م<sup>2</sup></p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 2 • بناء وإعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>تكملة إنشاء مبنى مجمع الوزارات في رام الله ويشمل: • مبنى وزارتي الشؤون والتخطيط بمساحة 18000م<sup>2</sup> • موقف سيارات بمساحة 9000م<sup>2</sup></p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 3 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>تصميم والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. مباني الضباط والافراد والوجدات الصحية والأعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة أريحا. 2. مساحات اضافية لمركز الإصلاح والتأهيل في أريحا. 3. معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد ومشاريع أخرى حسب القوائم في البيان السياساتي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 4 • بناء وإعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</b></p> <p>إعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية: مديرية أشغال نابلس • إنشاء مبنى للمديرية بمساحة 700م<sup>2</sup> مديرية طولكرم • صيانة مبنى المديرية بمساحة 500م<sup>2</sup> مديرية جنين • توسعة مبنى للمديرية بمساحة 120م<sup>2</sup></p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 5 • بناء وإعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</b></p> <p>إنشاء مجمع قلقيلية الحكومي بمساحة 1800م<sup>2</sup> صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 6 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</b></p> <p>تصميم وطرح عطاءات والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. استكمال مباني الضباط والافراد والوجدات الصحية والأعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة أريحا. 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد. 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات ومشاريع أخرى كما ورد في البيان السياساتي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 7 • بناء وإعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</b></p> <p>إعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية: • مديرية أشغال الخليل. إضافة مبنى للمديرية بمساحة 400م<sup>2</sup> • مديرية طولكرم إضافة مباني للمديرية بمساحة 400م<sup>2</sup></p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 8 • بناء وإعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</b></p> <p>تكملة إنشاء مجمع قلقيلية الحكومي صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	
<p><b>هدف 9 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء وإعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</b></p> <p>تصميم والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. استكمال مباني الضباط والافراد والوجدات الصحية والأعمال الخارجية</p>	

لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا. 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد. 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات. 4. استكمال انشاء المدرسة الوطنية للتدريب. 5. استكمال انشاء وتشطيب مراكز الدفاع المدني في عدة محافظات. 6. استكمال مباني المحاكم في عدة مواقع في الضفة الغربية وانشاء نقابة محامين. 7. استكمال معهد التدريب. 8. CTI استكمال توسعة مبنى استراحة اريحا. 9. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني بيت لحم. 10. صيانة المجمعات والمديرية الحكومية في المحافظات. 11. استكمال مباني اثرية في منطقة كفر زياد. 12. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني الظاهرية. 13. استكمال تاهيل وصيانة مكاتب البريد.

• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية • : مبنى وزارة الأشغال • مديرية أشغال الخليل صيانة المباني القائمة بمساحة 400 م<sup>2</sup> • مديرية قلقيلية توفير مبنى للمديرية بمساحة 2م100 واعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية • مديرية أريحا استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 2م280 • مديرية رام الله • - انشاء مبنى للمديرية بمساحة 2م280 - • انشاء مبنى ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800 م<sup>2</sup></p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	<p><b>مُخرَج 1: صيانة مديريةية الخليل</b></p> <p>صيانة المباني القائمة في مديريةية أشغال الخليل</p> <p><b>مُخرَج 2: مديريةية اريحا</b></p> <p>استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 2م1000</p> <p><b>مُخرَج 3: مديريةية قلقيلية</b></p> <p>توفير مبنى للمديرية بمساحة 2م100 واعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية</p> <p><b>مُخرَج 4: مديريةية رام الله</b></p> <p>-انشاء مبنى بمساحة 2م280 -انشاء مبنى ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800 م<sup>2</sup></p> <p><b>مُخرَج 5: إستكمال أعمال في مبنى وزارة الأشغال العامة</b></p> <p>يتمثل المشروع في عمل تعديلات وتجهيزات لخدمة موظفي الوزارة والرقي بمستوى الآليات العمل حيث يشتمل المشروع على تركيب مولد وبرادي ودريزين و قاعة إجتماعات مركزية.</p>
<p><b>هدف 2 •: بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>تكملة انشاء مبنى مجمع الوزارات في رام الله ويشمل •: مبنى وزارتي الشؤون والتخطيط بمساحة 2م18000 • موقف سيارات بمساحة 2م9000</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>	<p><b>مُخرَج 1: إعادة إنشاء المباني الحكومية وصيانتها في قطاع غزة</b></p> <p>تجهيز مباني للمؤسسات الحكومية المدمرة كلياً وجزئياً في المحافظات الشمالية نتيجة العدوان الإسرائيلي وذلك وفقاً للإحتياجات الملحة والهيكلية المعتمدة و الخطة الطارئة لمجلس الوزراء لتقديم الخدمات للمواطنين بمساحات تقديرية 400000 متر مربع</p>
<p><b>هدف 3 •: تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</b></p> <p>تصميم والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية. 1: مباني الضباط والافراد والوجدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر الرئاسة اريحا. 2. مساحات اضافية لمركز الإصلاح والتاهيل في اريحا. 3. معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد ومشاريع أخرى حسب القوائم في البيان السياساتي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام</p>	<p><b>مُخرَج 1: مبانى ملائمة لاحتياجات المؤسسات الحكومية</b></p> <p>تصميم والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. مباني الضباط والافراد والوجدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا</p> <p>بالإضافة إلى مشاريع أخرى تبلغ 52 مشروع ( وذلك حسب البيان السياساتي)</p>

	الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة
<p><b>مُخرج 1:</b> مبنى ملائم لاحتياجات مديرية نابلس بمساحة 2م700 اضافة مبنى بمساحة 2م700 صيانة المباني القديمة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مديرية طولكرم صيانة مبنى المديرية بمساحة 500م</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مديرية جنين توسعة مبنى للمديرية بمساحة 2م120</p>	<p><b>هدف 4 •:</b> بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية : مديرية أشغال نابلس • إنشاء مبنى للمديرية بمساحة 2م700 مديرية طولكرم • صيانة مبنى المديرية بمساحة 2م500 مديرية جنين - • توسعة مبنى للمديرية بمساحة 2م120 • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تكملة انشاء مبنى مجمع الوزارات في رام الله مبنى وزارتي الشؤون والتخطيط+ موقف سيارات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مبنى وزارتي العمل وسلطة الأراضي إنشاء وتشطيب مبنى وزارتي العمل وسلطة الأراضي في مجمع الوزارات - رام الله مساحة إجمالية 18000 متر مربع</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مجمع ققليلة الحكومي انشاء مجمع ققليلة الحكومي بمساحة 2م1800</p> <p><b>مُخرج 4:</b> صيانة مباني المجمع الحكومية في عدة محافظات صيانة مباني حكومية بناء على الإحتياجات الواردة من مؤسسات الدولة.</p>	<p><b>هدف 5 •:</b> بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>انشاء مجمع ققليلة الحكومي بمساحة 2م1800 صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مباني ملائمة لاحتياجات المؤسسات الحكومية تصميم وطرح عطاءات والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. استكمال مباني الضباط والافراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا بالإضافة لمشاريع أخرى كما ورد في البيان السياسي ( 20 مشروع ويتوقع أن تبلغ 55)</p>	<p><b>هدف 6 •:</b> تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>تصميم وطرح عطاءات والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية. 1: استكمال مباني الضباط والافراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا. 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد. 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات ومشاريع أخرى كما ورد في البيان السياسي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مديرية أشغال الخليل. اضافة مبنى للمديرية بمساحة 2م400</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مديرية طولكرم بناء مبنى للمديرية بمساحة 2م400</p>	<p><b>هدف 7 •:</b> بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية • : مديرية أشغال الخليل. إضافة مبنى للمديرية بمساحة 2م400 مديرية طولكرم إضافة مباني للمديرية بمساحة 2م400</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>

<p><b>مُخرج 1: صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</b> صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p>	<p><b>هدف 8 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</b> تكملة انشاء مجمع قلقليلة الحكومي صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p><b>مُخرج 1: تمكين المؤسسات الحكومية من تطوير مبانيها</b> تمكين المؤسسات الحكومية من تطوير مبانيها حسب المعايير الدولية</p>	<p><b>هدف 9 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</b> تصميم والإشراف على تنفيذ المشاريع التالية 1 : استكمال مباني الضباط والأفراد والوجدات الصحية والأعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيذ 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات 4. استكمال انشاء المدرسة الوطنية للتدريب 5. استكمال انشاء وتشطيب مراكز الدفاع المدني في عدة محافظات 6. استكمال مباني المحاكم في عدة مواقع في الضفة الغربية وانشاء نقابة محامين 7. استكمال معهد التدريب CTI 8. استكمال توسعة مبنى استراحة اريحا 9. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني بيت لحم 10. صيانة المجمعات والمديريات الحكومية في المحافظات 11. استكمال مباني اثرية في منطقة كفر زيباد 12. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني الظاهرية 13. استكمال تأهيل وصيانة مكاتب البريد • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>

برنامج: بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3884.380
211	الرواتب والأجور	3,884.380
مصاريف تشغيلية		1326.387
221	السفر والمهمات الرسمية	70.000
222	النفقات التشغيلية	616.000
223	إيجارات	63.000
224	أخرى (تشغيلية)	140.000
225	بدل تنقل	377.387
226	مكافآت للموظفين	60.000
مصاريف تحويلية		334.958
212	المساهمات الاجتماعية	334.958
مصاريف رأسمالية		88.000
311	الأصول الثابتة	18.000
312	مخزون	70.000
اجمالي		5633.725

1804	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		22469.984
211	الرواتب والأجور	22,469.984
مصاريف تحويلية		1937.614
212	المساهمات الاجتماعية	1,937.614
اجمالي		24407.598

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الأشغال العامة والإسكان

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
1	1	2	وكيل مساعد	103
2	2	2	مدير عام وزارة	104
6	8	8	مدير عام	105
31	33	35	مدير A	106
53	57	59	مدير B	107
25	26	26	مدير C	108
9	4	4	الدرجة الوظيفية 1	109
22	23	26	الدرجة الوظيفية 2	110
76	77	79	الدرجة الوظيفية 3	111
163	149	143	الدرجة الوظيفية 4	112
139	145	145	الدرجة الوظيفية 5	113
117	87	84	الدرجة الوظيفية 6	114
60	87	91	الدرجة الوظيفية 7	115
98	103	105	الدرجة الوظيفية 8	116
40	42	39	الدرجة الوظيفية 9	117
373	389	384	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>1217</b>	<b>1235</b>	<b>1234</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الأشغال العامة والإسكان						وزارة / مؤسسة	18		
اجمالي	برنامج 1804	برنامج 1810	برنامج 1809	برنامج 1807	برنامج 1806	الاسم	بند الموازنة		
43,105.000	22,469.984	6,364.203	6,408.933	3,884.380	3,977.500	الرواتب والاجور	211	رواتب واجور	
200.000		30.000	70.000	70.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
1,760.000		264.000	616.000	616.000	264.000	النفقات التشغيلية	222		
180.000		27.000	63.000	63.000	27.000	إيجارات	223	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
400.635		60.000	140.000	140.000	60.635	أخرى (تشغيلية)	224		
2,357.365		910.675	616.479	377.387	452.824	بدل تنقل	225		
150.000		15.000	45.000	60.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
3,717.000	1,937.614	548.793	552.650	334.958	342.985	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		6.000	18.000	18.000	8.000	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
200.000		30.000	70.000	70.000	30.000	مخزون	312		
<b>52,120.000</b>	<b>24,407.598</b>	<b>8,255.671</b>	<b>8,600.062</b>	<b>5,633.725</b>	<b>5,222.944</b>	<b>اجمالي</b>			
						تطوير وتنظيم قطاع الاسكان	1806		
						بناء واعادة تأهيل المرافق العامة	1807		
						البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	1809		أسماء البرامج
						البرنامج الاداري	1810		
						موظفين غير موزعين على برامج	1804		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1803</b> خدمات عامة ذات فعالية وكفاءة تستجيب لحاجات المواطن
			رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>1804</b> موظفين غير موزعين على برامج
22,469.984	23,654.400		رواتب وأجور
	0.001		مصاريف تشغيلية
1,937.614	2,164.309		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
24,407.598			اجمالي
			<b>1806</b> تطوير وتنظيم قطاع الإسكان
3,977.500	4,121.600	8,620.000	رواتب وأجور
864.459	1,069.578	1,180.000	مصاريف تشغيلية
342.985	375.368	800.000	مصاريف تحويلية
38.000	80.000	164.773	مصاريف رأسمالية
5,222.944			اجمالي
			<b>1807</b> بناء وإعادة تأهيل المرافق العامة
3,884.380	3,852.800	17,240.000	رواتب وأجور
1,326.387	1,639.105	2,360.000	مصاريف تشغيلية
334.958	352.698	1,600.000	مصاريف تحويلية
88.000	160.000	400.929	مصاريف رأسمالية
5,633.725			اجمالي
			<b>1809</b> البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن
6,408.933	6,675.200	12,930.000	رواتب وأجور
1,550.479	1,459.482	2,270.000	مصاريف تشغيلية
552.650	611.595	1,200.000	مصاريف تحويلية
88.000	120.000	324.638	مصاريف رأسمالية
8,600.062			اجمالي
			<b>1810</b> البرنامج الإداري
6,364.203	6,496.000	4,310.000	رواتب وأجور
1,306.675	1,211.835	1,166.000	مصاريف تشغيلية
548.793	596.030	400.000	مصاريف تحويلية
36.000	89.800	462.672	مصاريف رأسمالية
8,255.671			اجمالي



2016 موازنة	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الأشغال العامة والإسكان	18
43,105.000		41,996.415	44,800.000		42,665.454	43,100.000	رواتب وأجور	
5,048.000	5.654	4,365.846	5,380.001	-32.182	5,066.001	6,976.000	مصاريف تشغيلية	
3,717.000		3,720.406	4,100.000		4,265.517	4,000.000	مصاريف تحويلية	
250.000		12.741	449.800	-	24,528.175	1,353.012	مصاريف رأسمالية	
52,120.000	5.654	50,095.408		-	76,525.147		اجمالي	
				168.982				

## 19 وزارة الشؤون الاجتماعية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تساهم وزارة الشؤون الاجتماعية في تنظيم وتوفير الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء ، ذوي الإعاقة ، النساء ، الأطفال والمسنين) وتحتل دوراً قيادياً من خلال برامج الرعاية والحماية والتمكين والتأهيل والتدريب والتوعية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1915	برنامج مكافحة الفقر	تنفيذ وتقديم المساعدات لنقدية والعينية المنتظمة والطارئة والتمكين الاقتصادي وتقديم خدمة التأمين الصحي والاعفانات المدرسية للأسر الفقيرة التي تنطبق عليها معايير شروط ومعايير الفقر المبني على مبدأ الانفاق والاستهلاك.
1916	برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	المساهمة في تقديم خدمات الرعاية والحماية والتوعية والتأهيل للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الإعاقة، والنساء، والأطفال، والمسنين، مدمني مخدرات، سجناء وعائلاتهم) ولحمايتهم من العنف والاستغلال، من خلال مراكز متخصصة لكل فئة، ومنح بطاقة التأمين الصحي، وتغطية جزء من التحويلات الصحية، والمساهمة في تطوير التأهيل الاجتماعي والمهني والتدريب، وإدارة المساعدات الموسمية، وتوفير الرعاية الاسرية للأطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين من خلال البيات الاحتضان، ورعاية الأطفال في الحضانات والايام والاحداث وفاقدى الرعاية الوالدية والتوعية الاسرية والارشاد الاسري وتطوير وتنسيق الخدمات مع مؤسسات المجتمع والجمعيات الخيرية، عبر تعزيز الشراكات وشراء الخدمات وتنسيق التدخلات بما يتلائم مع القوانين واللوائح والانظمة المعمول بها والمقررة رسمياً.
1917	الإدارة والتخطيط	1. الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، إدارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءة وفعالية 2. تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3. توثيق ومراجعته وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من أجل أخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار في السنوات القادمة. 4. تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والصادقة عليها و اقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة . 5. تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة، وتطوير نظام الرصد والتقييم M&E وتطوير نظام الشكاوي ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.

1915 برنامج مكافحة الفقر	
تنفيذ وتقديم المساعدات لنقدية والعينية المنتظمة والطارئة والتمكين الاقتصادي وتقديم خدمة التأمين الصحي والاعفانات المدرسية للأسر الفقيرة التي تنطبق عليها معايير شروط ومعايير الفقر المبني على مبدأ الانفاق والاستهلاك.	
غايات	
مكافحة الفقر والتخفيف من آثاره على الاسر الفقيرة والمهمشة وتخفيف نسبة الفقر بنسبة 3.5% مع نهاية عام 2018 1. تقديم مساعدات ماليه 135 الف أسرة فقيرة تحت خط الفقر لعام 2018 . 2. تعزيز الأمن الغذائي لحوالي 250 الف فرد مع نهاية عام 2018 . 3. تمكين 12 الف اسرة فقيرة من خلال مشاريع اقتصادية صغيرة مع نهاية عام 2018.	

هدف
<b>هدف 1: تعزيز قدرات الاسر الفقيرة على تلبية وسد احتياجاتها الاساسية</b> تقديم مساعدات ماليه لـ125 الف اسرة تحت خط الفقر الوطني مع حلول عام 2016 حصول 125 الف اسرة على مساعدات نقدية تتراوح ما بين 750 شيكل الى 1800 شيكل خلال عام 2016 . حصول 250 الف طالب من ابناء الاسر الفقيرة على اعفاء مدرسي مع نهاية عام 2016 . حصول 2000 اسرة على مساعدات ماليه طارئة . حصول 85 الف اسرة على خدمة التأمين الطبي . حصول 125 الف اسرة مسجلة على برنامج التحويلات النقدية مبلغ 50 شيكل لكل اسرة كمساعدة في فاتورة الكهرباء.
<b>هدف 2: تعزيز الامن الغذائي للأسر الفقيرة خلال عام 2016</b>

تقديم مواد غذائية تحتوي على سعرات حرارية (طحين، حبوب، زيت، سكر، حليب) كل ثلاثة شهور. 49 ألف أسرة فقيرة والتي تعاني من انعدام الامن الغذائي حصلت على المساعدات الغذائية بشكل منتظم لعام 2016.
<b>هدف 3: تمكين الاسر الفقيرة من اجل تعزيز قدرتها على الاعتماد على الذات ودعمها بمشاريع مدرة للدخل.</b> منح الاسر الفقيرة والتي تنطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج. 4000 أسرة فقيرة استفادت من المشاريع المدرة للدخل.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تعزيز قدرات الاسر الفقيرة على تلبية وسد احتياجاتها الاساسية</b> تقديم مساعدات مالية لـ 125 الف أسرة تحت خط الفقر الوطني مع حلول عام 2016 حصول 125 الف أسرة على مساعدات نقدية تتراوح ما بين 750 شيكل الى 1800 شيكل خلال عام 2016. حصول 250 الف طالب من ابناء الاسر الفقيرة على اعفاء مدرسي مع نهاية عام 2016. حصول 2000 أسرة على مساعدات مالية طارئة. حصول 85 الف أسرة على خدمة التأمين الطبي. حصول 125 الف أسرة مسجلة على برنامج التحويلات النقدية مبلغ 50 شيكل لكل أسرة كمساعدة في فاتورة الكهرباء.	<b>مُخرج 1: 125 الف أسرة حصلت على مساعدة نقدية منتظمة</b> تقديم مخصصات مالية للأسر التي تعيش تحت خط الفقر الوطني وحسب الشروط والمعايير المتفق عليها. <b>مُخرج 2: 250 الف طالب حصلوا على اعفاءات من الرسوم المدرسية</b> تزويد المدارس بكشوفات للطلاب ابناء الاسر الفقيرة بهدف اعفائهم من الرسوم المدرسية <b>مُخرج 3: 2000 أسرة حصلت على مساعدة مالية طارئة</b> تقديم مساعدة مالية لـ 2000 أسرة تعرضت لظروف إقتصادية أو إجتماعية أو طبيعية طارئة <b>مُخرج 4: 85000 أسرة لديها بطاقة تأمين صحي</b> تقديم بطاقة التأمين الصحي للأسر المستفيدة من برنامج المساعدات النقدية <b>مُخرج 5: 45 الف أسرة تلقت مساعدة لتغطية فاتورة الكهرباء</b> تقديم مساعدات مالية اضافة للمساعدة النقدية بقيمة 50 شيكل للأسر التي تتلقى مساعدة نقدية بانتظام. <b>مُخرج 6: 12000 أسرة تلقت مساعدة من قطاع غزة</b> 12 ألف أسرة من قطاع غزة تلقت تعويض مالي بسبب الاضرار التي لحقت بمنازلهن جراء الحرب.
<b>هدف 2: تعزيز الامن الغذائي للأسر الفقيرة خلال عام 2016</b> تقديم مواد غذائية تحتوي على سعرات حرارية (طحين، حبوب، زيت، سكر، حليب) كل ثلاثة شهور. 49 ألف أسرة فقيرة والتي تعاني من انعدام الامن الغذائي حصلت على المساعدات الغذائية بشكل منتظم لعام 2016.	<b>مُخرج 1: 65 الف نفر بطاقة الكترونية</b> حصول الأسر الفقيرة و المهمشة المنطبق عليها شروط توفير الخدمة على المساعدات التمويضية. <b>مُخرج 2: 185 الف نفر بطاقة تموين</b> حصول الأسر الفقيرة و المهمشة المنطبق عليها شروط توفير الخمة على المساعدات التمويضية.
<b>هدف 3: تمكين الاسر الفقيرة من اجل تعزيز قدرتها على الاعتماد على الذات ودعمها بمشاريع مدرة للدخل.</b> منح الاسر الفقيرة والتي تنطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج. 4000 أسرة فقيرة استفادت من المشاريع المدرة	<b>مُخرج 1: 4000 أسرة استفادت من المشروع</b> منح الاسر الفقيرة والتي تنطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج.

للدخل.

برنامج: برنامج مكافحة الفقر  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12291.052
211	الرواتب والاجور	12,291.052
مصاريف تشغيلية		1565.536
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	450.000
223	إيجارات	250.000
224	أخرى (تشغيلية)	120.000
225	بدل تنقل	685.536
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		758736.023
212	المساهمات الاجتماعية	1,203.023
272	منافع المساعدات الاجتماعية	757,533.000
اجمالي		772592.611

1916 برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة
المساهمة في تقديم خدمات الرعاية والحماية والتوعية والتأهيل للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الإعاقة، والنساء، والأطفال، والمسنين، مدمني مخدرات، سجناء وعائلاتهم) ولحمايتهم من العنف والاستغلال، من خلال مراكز متخصصة لكل فئة، ومنح بطاقة التأمين الصحي، وتغطية جزء من التحويلات الصحية، والمساهمة في تطوير التأهيل الاجتماعي والمهني والتدريب، وإدارة المساعدات الموسمية، وتوفير الرعاية الاسرية للأطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين من خلال البيات الاحتضان، ورعاية الأطفال في الحضانات والايتم والاحداث وفاقدي الرعاية الوالدية والتوعية الاسرية والارشاد الاسري وتطوير وتنسيق الخدمات مع مؤسسات المجتمع والجمعيات الخيرية، عبر تعزيز الشراكات وشراء الخدمات وتنسيق التدخلات. بما يتلائم مع القوانين واللوائح والانظمة المعمول بها والمقررة رسمياً.
<b>غايات</b>
الوصول الى خدمات اجتماعية توفر الرعاية والتأهيل والحماية والتوعية للفئات المهمشة والضعيفة على اسس من الشراكة وبناءً على المعايير المعتمدة بالوزارة تألفات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الإعاقة، والنساء، والأطفال، والمسنين، مدمني مخدرات، سجناء وعائلاتهم) يحصلون على خدمات اجتماعية من رعاية وحماية وتأهيل وتوعية وإيواء من خلال مراكز الوزارة المتخصصة ومديرياتها ومكاتبها الفرعية وبشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني.

هدف
<b>هدف 1: 8000 من الأطفال واسرهم قد تم حمايتهم وتأهيلهم ورعايتهم وتوعيتهم وارشادهم</b> حماية الأطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدو الرعاية الوالدية ومجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية وقائية، داخل الأسرة وفي المراكز المتخصصة، أو الاسر البديلة (الحاضنة) والإشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية. 1. 50% من الأطفال مجهولي النسب في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم والمؤهلين للاحتضان تم توفير الرعاية الاسرية لهم خلال العام 2015 50%. 2. من الأطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين المتواجدين في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم تم اصدار شهادات ميلاد لهم. 3. تم الاشراف والرقابة على كافة الحضانات المرخصة في الضفة الغربية خلال العام 2015. 4. نسبة الأطفال الذين تم توعيتهم وارشادهم حول حقوقهم من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية (10-18) زادت بنسبة 25%

خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل 5. نسبة الاطفال (ذكور واث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 6. 110 ) برنامج تثقيفي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015. 7. رعاية وتأهيل للاحداث من 54% الى 60% 8. نظام للمراكز الايوائية منجز ومقدم لمجلس الوزراء. 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية. 10. النزلاء في مراكز الاحداث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 2015. 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها . 12. 400 طفل متسرب من المد

**هدف 2: 500 من النساء ضحايا العنف الاسري تم توفير خدمات الحماية والعراية والتأهيل النفسي والاجتماعي لهن**  
توفير حماية للنساء اللواتي يتعرضن لاعتداءات وعنف جسدي وجنسي وكافة اشكال العنف، بما يشكل خطر على حياة النساء واطفالهن ومنع الاستغلال، وتوفير البيئة الداعمة نفسياً واجتماعياً وقانونياً، وتوفير الرعاية والإيواء والحماية والتوعية والتأهيل ، وصولاً الى اعادة دمجهن في الاسرة والمجتمع كعناصر فاعلة في عملية البناء الاجتماعي. من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او من خلال شراء خدمات من مراكز متخصصة مرخصة ووفق اتفاقيات واجراءات متلائمة ومنسجمة مع الانظمة المعمول بها، عبر تفعيل اللجنة التوجيهية لمراكز حماية المرأة المقررة من مجلس الوزراء والتنسيق مع وزارة المرأة والشركاء الحكوميين وغير الحكوميين وخصوصاً المؤسسات العاملة في مجال المرأة وحمايتها والنوع الاجتماعي.

1. إيواء 30% من النساء ضحايا العنف في مراكز متخصصة و شراء خدمات لهن وتقديم خدمات قانونية واجتماعية وإعادة دمجهن 2000. 2. امرأة تم مشاركتهن في أنشطة وفعاليات يوم المرأة (3) . الاشراف على مراكز البيوت الامنة- غير الحكومية، ومتابعة ترخيصها 15% (4) من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات التدريب والتأهيل المهني لهن 5. مراقبة تنفيذ إتفاقية سيداو 5. 5% من الشكاوي بخصوص الانتهاكات والعنف ضد المرأة سيتم متابعتهن من قبل مرشدات حماية الطفولة

**هدف 3: 1500 من المسنين قد تم توفير الحماية والارشاد والرعاية النهارية والايوائية لهم.**  
العمل على رعاية المسنين وفقاً للأنظمة من خلال مرشدي المسنين في المديرية وكذلك من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او الجمعيات الخيرية وتوفير خدمات الايواء والخدمات الصحية والرعاية والارشاد، وكذلك الخدمات النهارية والترفيهية ودمج المسنين في أنشطة وبرامج تمكنهم من المشاركة.  
(1) رعاية ايوائية 300 للمسنين تتلائم والانظمة والقانون والاتفاقيات الدولية 70% (2) . من المسنين في مراكز المسنين والنادي النهارية يحصلون على نشاطات لا منهجية ملائمة (3) . التوعية بحقوق المسنين الصحية والتعليمية والتثقيفية والترفيهية والاجتماعية والنفسية (4) . نشاطات ترفيهية للمسنين والاحتفال باليوم العالمي بيوم المسن (5) . دراسة مسح لواقع المسنين في فلسطين (6) قانون فلسطيني لرعاية المسنين (7) البدء بانشاء مركز رعاية نهارية للمسنين – منطقة جنوب نابلس (حوارة)

**هدف 4: تعزيز الشراكة والتكامل مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المحلي والمدني لتحقيق الحماية المجتمعية لكافة الفئات المهمشة الاكثر استحقاق**  
العمل على احداث شركات محلية في تقديم الخدمات الاجتماعية ما بين الوزارة ومديرياتها ومراكزها ومكاتبها مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المدني، بما يحقق التكاملية والتشاركية والسرعة في تقديم الخدمات واستثمار الموارد المحلية على طريق الاعتماد على الذات، ومنع الازدواجية في تقديم الخدمات وتحقيق نوع من اللامركزية في تقديم الخدمات والتخصيص ودعم الجمعيات وتطويرها خدماتياً ومؤسسياً، ومعييرة خدماتها على مبدأ المساواة والمشاركة والعدالة الاجتماعية.  
(1) توفير الرعاية من الأفراد ومؤسسات المجتمع المحلي للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين والمرأة المعنفة والتي لا تتوفر بالوزارة أو المراكز التابعة لها مع إعطاء الأولوية للأسر والحالات الفقيرة والمهمشة، وفقاً لتعليمات شراء الخدمة بزيادة سنوية بنسبة 45 (2) .% الإشراف على مؤسسات المجتمع المدني وقياس مدى حوكمتها والتزامها بالنظام والقانون لمتابعة جميع الأمور المهنية والإدارية والمالية الخاصة بالجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية العاملة في المجال الاجتماعي بزيادة سنوية 35 (3) .% تمكين الجمعيات الخيرية ومساعدتها في الحصول على إعفاءات الجمركية ضمن القانون والنظام بنسبة 100 .% (4) تعزيز وتقوية الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي لضمان استمرارها من خلال دعمها مالياً وعينياً بزيادة سنوية مقدارها 80 (5) .% التشبيك بين المؤسسات الحكومية والأهلية لخلق مبادرات تنموية وتطوعية بزيادة مقدارها 45 (6) .% مساعدة الجمعيات الخيرية المنتجة على كيفية تسويق منتجاتها داخلياً وخارجياً من خلال إقامة المعارض بنسبة سنوية 100 .% (7) تمكين الموظفين وتطوير أداءهم الوظيفي من خلال الدورات وورش العمل بزيادة سنوية بنسبة 45 .%

**هدف 5: 7700 من اصل 189 الف شخص من الاشخاص ذوي الاعاقة حصلوا على خدمات الرعاية والحماية والتأهيل والتوعية خلال عام 2016**  
العمل مع الاشخاص ذوي الاعاقة في المراكز المتخصصة والمديريات والمكاتب الفرعية، وبشراكة مع المجتمع المحلي والجمعيات الخيرية واتحاد المعاقين والمجلس الاعلى للاشخاص ذوي الاعاقة، واللجنة الوطنية العليا لبرنامج البطاقة، من أجل توعيتهم وحمايتهم ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم ليصبحوا اكثر قدرة على الاندماج الاجتماعي والمشاركة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية، والعمل على ازالة العوائق التي تحد وتعيق من مشاركتهم واندماجهم في المجتمع 15 .% من الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية سيحصلون خدمة الإعفاء الجمركي 15 .% 2. من الأشخاص ذوي الإعاقة

سيحصلون على أدوات مساندة %15. 3. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على ورش مناصرة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف %15. 4. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة. 5. %15 من الأماكن العامة والمؤسسات الأهلية والخاصة سوف يتم موائمتها. 6. إنجاز 35% من تحضيرات بطاقة المعاق. 7. %15 من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات من مشاريع التمكين الاقتصادي

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: 8000 من الاطفال واسرهم قد تم حمايتهم وتأهيلهم ورعايتهم وتوعيتهم وارشادهم</b> حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 1: الحضانات المرخصة تم متابعتها</b> جميع الحضانات المرخصة في الضفة الغربية قد تم متابعتها والاشراف والرقابة عليها وفق لائحة تنظيم عمل الحضانات خلال العام 2015
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 2: 120 طفل تم حمايتهم في مراكز الحماية الطارئة</b> 120 اطفال ( ذكور و اناث) من الذين تعرضوا للعنف والاستغلال تم توفير خدمات حماية طارئة لهم خلال العام 2016 في مراكز الحماية والرعاية المتخصصة بالطفولة.
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 3: حماية 904 اطفال من كافة أشكال العنف</b> 904 اطفال من الذين تعرضوا لاشكال العنف تلقوا خدمات الحماية خلال 2016 داخل اسرهم
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 4: التأهيل الاجتماعي ل 400 طفل متسرب من المدرسة</b> 400 من الأطفال المتسربين من المدارس وضعاف التحصيل العلمي (من أبناء الأسر الفقيرة) حصلوا على خدمات التأهيل الاجتماعي والمهني في مراكز التأهيل الاجتماعي
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 5: دليل إجراءات للطفل</b> دليل إجراءات عمل معتمد للعاملين في مجال حماية الطفولة في المديريات ومراكز حماية الطفولة والوزارة خلال 2016
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 6: الرعاية الأسرية ل 14 طفل مجهول النسب</b> 14 طفل من الاطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين تم توفير الرعاية الاسرية لهم من خلال اسر حاضنة خلال العام 2016
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 7: توعية وإرشاد ل 3000 طفل</b> 3000 طفل من الأطفال في المناطق المهمشة من الفئة العمرية (من 10 الى دون الـ 18 عام) قد تم توعيتهم وارشادهم حول حقوقهم خلال العام 2016، من خلال شبكات حماية الطفولة التي تقودها الوزارة على مستوى المحافظات.
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 8: 10000 يتيم مكفول</b> صرف مخصصات مالية للأيتام بواقع 50 دولار شهريا
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 9: الرعاية والحماية والإيواء ل 2500 حدث جانح</b> 2500 حدث في خلاف مع القانون تم توفير الحماية والرعاية والتأهيل لهم وتم متابعة قضاياهم لدى الشرطة والنيابة والمحاكم والمؤسسات المتخصصة والمتابعة اللاحقة بما ضمن تعديل سلوكهم وتسهيل عملية اندماجهم في الاسرة والمجتمع.
حماية الاطفال (احداث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالديتو مجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية و وقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة، او الاسر البديلة (الحاضنة) والاشراف على عمل الحضانات ومراكز اصلاح الاحداث ومراكز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومذكرات التفاهم والاجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.	<b>مُخرَج 10: الرعاية والتأهيل ل 700 من نزلاء المراكز الإصلاحية</b> 700 نزيل ونزيلة في مراكز الاصلاح (السجون) قد انجز برنامج تنقيفي ودعم نفسي واجتماعي وتوعوي حول مخاطر الجنوح والجريمة في

المجتمع الفلسطيني.

**مُخرج 11: وثيقة دليل إجراءات لعدالة الأحداث**  
وضع وثيقة توضح الإجراءات اللازمة للتعامل مع الأحداث المعرضين للخطر والخدمات المقدمة لهم

**مُخرج 12: تعزيز قدرات مرشدي رقابة السلوك في المديريات والمؤس**  
بناء قدرات وتأهيل المرشدين الاجتماعيين في المديريات ومن المؤسسات ذات العلاقة

**مُخرج 13: نظام إدارة معلومات يختص بحماية الطفولة**  
بناء قاعدة بيانات وطنية متخصصة في مجال حماية الأحداث

**مُخرج 14: وثيقة إستراتيجية طويلة الأمد مختصة بحماية الأحداث**  
وضع وثيقة إستراتيجية طويلة الأمد تحدد التدخلات المطلوبة لحماية الأحداث المعرضين للخطر والاستغلال

**مُخرج 15: بناء قدرات مرشدي حماية الطفل**  
بناء قدرات مرشدي حماية الطفل في المديريات والمراكز في مجالات حماية الطفل من العنف والاستغلال

**مُخرج 16: بناء نظام تحويل للطفل الممرض للعنف**  
إعداد نظام تحويل للأطفال المرضين للعنف بالشراكة مع المؤسسات العاملة في مجال حماية الطفل

**مُخرج 17: بناء قدرات الطاقم في المديريات والمراكز**  
تأهيل المرشدين الاجتماعيين في مراكز التأهيل الاجتماعي على كيفية تزويد الأطفال بمهارات الحياة اليومية

**مُخرج 18: توعية نزلاء المراكز حول قضايا الصحة الانجابية**  
برامج وورش توعية اجتماعية لنزلاء مراكز التأهيل الاجتماعي ونزلاء السجون حول قضايا الصحة الانجابية والوقاية من المخدرات والأمراض الاجتماعية الأخرى

**مُخرج 19: الدفاع عن الأحداث في المحاكم**  
تقديم المساعدة القانونية للأحداث في المحاكم من خلال تمثيلهم في المحكمة والدفاع عنهم من قبل محامي مختص

**مُخرج 20: تزويد 100 كفيف بأجهزة حاسوب محمولة**  
تزويد الطلاب المكفوفين بأجهزة حاسوب محمولة مزودة بالتقنيات الضرورية اللازمة لاستخدام الكفيف

**مُخرج 21: تأهيل 100 من لأحداث الجانحين**  
الدمج الاجتماعي للأحداث الجانحين في مراكز الحماية وتأهيلهم من الناحية الاجتماعية والثقافية والمهنية وتعليمهم مهارات الحياة اليومية

**مُخرج 22: بيئة تشريعية حامية لحقوق الطفل**  
امراجعة القوانين النافذة وإقتراح التعديلات الملائمة لقانون الطفل

**مُخرج 23: نظام التحويل والمتابعة الوطني لحماية الطفل**  
مأسسة العمل وتنسيق الجهود المبذولة من قبل جميع الجهات ذات العلاقة

<p>بقضايا الطفل للوفير الحماية للأطفال المعرضين للعنف والإستغلال والتشرد وتوزيع الأدوار والمسؤوليات</p> <p><b>مُخرج 24:</b> تدريب 300 موظف يعمل في مجال الطفل</p> <p>عقد دورات تدريبية للعاملين في قطاع الطفل في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية</p> <p><b>مُخرج 25:</b> خطة عمل وطنية لحماية الطفل</p> <p>تطوير خطة عمل وطنية لحماية الأطفال الذين يتعرضون للعنف والاستغلال والتشريد مبنية على الأدوار والمسؤوليات والخدمات التي تقدمها كل مؤسسة</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> إعادة الدمج والتأهيل ل 200 من النساء المعتقات</p> <p>200 من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات الرعاية التدريب والتأهيل المهني لهن.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> بناء قدرات مرشدين حماية المرأة في الوزارة والمراكز</p> <p>ورش تدريبية وتوعية للباحثين في المديريات والمراكز حول قضايا العنف الموجه ضد النساء وسبل الوقاية منها</p> <p><b>مُخرج 3:</b> إعادة إدماج ضحايا العنف من النساء في المجتمع</p> <p>دمج النساء ضحايا العنف في الجامعات والمؤسسات التعليمية</p> <p><b>مُخرج 4:</b> ورش عمل لإعداد الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف</p>	<p><b>هدف 2: 500 من النساء ضحايا العنف الاسري</b></p> <p>تم توفير خدمات الحماية والعناية والتأهيل النفسي والاجتماعي لهن</p> <p>توفير حماية للنساء اللواتي يتعرضن لاعتداءات وعنف جسدي وجنسي وكافة اشكال العنف، بما يشكل خطر على حياة النساء واطفالهن ومنع الاستغلال، وتوفير البيئة الداعمة نفسياً واجتماعياً وقانونياً، وتوفير الرعاية والإيواء والحماية والتوعية والتأهيل، وصولاً الى إعادة دمجهن في الاسرة والمجتمع كعناصر فاعلة في عملية البناء الاجتماعي. من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او من خلال شراء خدمات من مراكز متخصصة مرخصة ووفق اتفاقيات واجراءات متلائمة ومنسجمة مع الانظمة المعمول بها، عبر تفعيل اللجنة التوجيهية لمراكز حماية المرأة المقررة من مجلس الوزراء والتنسيق مع وزارة المرأة والشركاء الحكوميين وغير الحكوميين وخصوصاً المؤسسات العاملة في مجال المرأة وحمايتها والنوع الاجتماعي.</p> <p>1. إيواء 30% من النساء ضحايا العنف في مراكز متخصصة و شراء خدمات لهن وتقديم خدمات قانونية واجتماعية وإعادة دمجهن.</p> <p>2. 2000 امرأة تم مشاركتهن في أنشطة وفعاليات يوم المرأة (3). الاشراف على مراكز البيوت الامنة- غير الحكومية، ومتابعة ترخيصها (4)</p> <p>15% من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات التدريب والتأهيل المهني لهن. 5. مراقبة تنفيذ إتفاقية سيداو 5% .</p> <p>من الشكاوي بخصوص الانتهاكات والعنف ضد المرأة سيتم متابعتهن من قبل مرشدات حماية الطفولة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 300 مسن تم إيوائهم في مراكز إيوائية متخصصة</p> <p>300 مسن ومسنة فاقدى للرعاية الاسرية قد حصلوا على خدمات إيوائية من خلال المراكز المتخصصة.</p>	<p><b>هدف 3: 1500 من المسنين قد تم توفير الحماية</b></p> <p>والارشاد والرعاية النهارية والإيوائية لهم.</p> <p>العمل على رعاية المسنين وفقاً للأنظمة من خلال مرشدي المسنين في المديريات وكذلك من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او الجمعيات الخيرية وتوفير خدمات الإيواء والخدمات الصحية والرعاية والارشاد، وكذلك الخدمات النهارية والترفيهية ودمج المسنين</p>

	<p>في أنشطة وبرامج تمكنهم من المشاركة. (1) رعاية ابوائية 300 للمسنين تتلائم والانظمة والقانون والاتفاقيات الدولية %70 (2) من المسنين في مراكز المسنين والنوادي النهارية يحصلون على نشاطات لا منهجية ملائمة (3) . التوعية بحقوق المسنين الصحية والتعليمية والتثقيفية والترفيهية والاجتماعية والنفسية (4) . نشاطات ترفيهية للمسنين والاحتفال باليوم العالمي بيوم المسن (5) . دراسة مسحية لواقع المسنين في فلسطين (6) قانون فلسطيني لرعاية المسنين (7) البدء بإنشاء مركز رعاية نهارية للمسنين – منطقة جنوب نابلس (حوارة)</p>
<p><b>مُخرج 1: 1200 جمعية خيرية تم دعمها وتطوير أداؤها</b> دعم الجمعيات الخيرية من خلال شراء الخدمات منها ودعمها مالياً ومنحها الإعفاءات الجمركية وتطوير أداء كوادرها وتشجيع مبادراتها التنموية والتطوعية</p>	<p><b>هدف 4: تعزيز الشراكة والتكامل مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المحلي والمدني لتحقيق الحماية المجتمعية لكافة الفئات المهمشة الأكثر استحقاق</b> العمل على احداث شركات محلية في تقديم الخدمات الاجتماعية ما بين الوزارة ومديرياتها ومراكزها ومكاتبها مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المدني، بما يحقق التكاملية والتشاركية والسرعة في تقديم الخدمات واستثمار الموارد المحلية على طريق الاعتماد على الذات، ومنع الازدواجية في تقديم الخدمات وتحقيق نوع من اللامركزية في تقديم الخدمات والتخصيص ودعم الجمعيات وتطويرها خدماتيا ومؤسسيا، ومعييرة خدماتها على مبدأ المساواة والمشاركة والعدالة الاجتماعية. (1) توفير الرعاية من الأفراد ومؤسسات المجتمع المحلي للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين والمرأة المعنفة والتي لا تتوفر بالوزارة أو المراكز التابعة لها مع إعطاء الأولوية للأسر والحالات الفقيرة والمهمشة، وفقاً لتعليمات شراء الخدمة بزيادة سنوية بنسبة 45 (2) .%الإشراف على مؤسسات المجتمع المدني وقياس مدى حوكمتها والتزامها بالنظام والقانون لمتابعة جميع الأمور المهنية والإدارية والمالية الخاصة بالجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية العاملة في المجال الاجتماعي بزيادة سنوية 35 (3) .%تمكين الجمعيات الخيرية ومساعدتها في الحصول على إعفاءات الجمركية ضمن القانون والنظام بنسبة 100 (4) .%تعزيز وتقوية الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي لضمان استمرارها من خلال دعمها مالياً وعينياً بزيادة سنوية مقدارها 80 (5) .%التشبيك بين المؤسسات الحكومية والأهلية لخلق مبادرات تنموية وتطوعية بزيادة مقدارها 45 (6) .% مساعدة الجمعيات الخيرية المنتجة على كيفية تسويق منتجاتها داخلياً وخارجياً من خلال إقامة المعارض بنسبة سنوية 100 (7) .%تمكين الموظفين وتطوير أداءهم الوظيفي من خلال الدورات وورش العمل بزيادة سنوية بنسبة 45.%</p>
<p><b>مُخرج 1: 1000 من ذوي الإعاقة لديهم سيارات معفاة من الجمارك</b></p>	<p><b>هدف 5: 7700 من اصل 189 الف شخص من</b></p>

<p>1000 الأشخاص ذوي الإعاقة (إعاقة في الاطراف السفلية) حصلوا على خدمة الإعفاء الجمركي لشراء سيارات تسهل وتيسر حركتهم وتنفلهم.</p> <p><b>مُخرج 2: 1000 شخص من ذوي الإعاقة لديهم أدوات مساندة</b> تزويد 1000 من الأشخاص ذوي الإعاقة بأدوات مساندة</p> <p><b>مُخرج 3: توعية المجتمع بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة</b> وضع برامج توعوية خاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة تشمل حقوقهم القانونية والخدمات المقدمة لهم من قبل المؤسسات الحكومية والأهلية</p> <p><b>مُخرج 4: 7% من مباني المؤسسات العامة والأهلية تمت مواءمتها</b> 7% من الامكان العامة والمؤسسات الاهلية والخاصة قد تم مواءمتها وفقا لاحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال حملات الضغط والمتابعة والمراقبة بالتنسيق مع وزارة الأشغال والبلديات وشبكات حماية.</p> <p><b>مُخرج 5: 5% من الوظائف الحكومية لذوي الإعاقة</b> تم ضمان تشغيل 5% من الوظائف الحكومية والاهلية للأشخاص ذوي الإعاقة عبر الضغط والمراقبة لمدى الالتزام بالقانون بالتعاون مع ديوان الموظفين العام</p> <p><b>مُخرج 6: ترتيبات اصدار بطاقة المعاق</b> الإنهاء من الترتيبات الخاصة باصدار البطاقة وتطبيقها على عينة عشوائية من الأشخاص ذوي الإعاقة</p> <p><b>مُخرج 7: إيواء 750 شخص ذو إعاقة</b> شراء الخدمات الإيوائية والنهارية من المراكز والمؤسسات والجمعيات التي تطبق معايير الجودة وفق الاتفاقية الدولية.</p> <p><b>مُخرج 8: 583 شخص ذو إعاقة حصلوا على قروض لإقامة مشاريع إنتاجية</b> 583 شخص ذو إعاقة حصلوا على قروض لإقامة مشاريع إنتاجية</p> <p><b>مُخرج 9: الرقابة على المؤسسات المتخصصة بقضايا الإعاقة</b> الإشراف المهني على المؤسسات التي تقدم خدمات اجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة ومدى إلتزامها بمعايير الجودة في الخدمات التي تقدمها</p> <p><b>مُخرج 10: توفير المعدات والأجهزة للمركز</b> تزويد مركز الشبيخة فاطمة بالأجهزة والمعدات والماكنات اللازمة لتقديم الخدمة للأشخاص ذوي الإعاقة في المحافظة</p> <p><b>مُخرج 11: دعم المشاريع الاجتماعية في البلديات</b> تدريب البلديات في كيفية تقديم الخدمات الاجتماعية من خلال موظف مختص في البلدية على ال تقديم الخدمات الاجتماعية</p> <p><b>مُخرج 12: تأهيل مهني للأشخاص ذوي الإعاقة</b> تقديم التأهيل المهني للأشخاص ذوي الإعاقة لحوالي 100 شخص في محافظة الخليل بالتخصصات المتوفرة في المركز من حدادة وألمنيوم ونجارة.....</p> <p><b>مُخرج 13: توعية النساء في كيفية التعامل مع مرضى التوحد</b> توعية اجتماعية للنساء في كيفية التعامل مع الأطفال الذين يعانون من مرض التوحد</p> <p><b>مُخرج 14: توعية المرشدين بكيفية التعامل مع قضايا التوحد</b> خلق بيئة أفضل لأطفال التوحد وذويهم في القدس وغزة لمواجهة الظروف التي يساهم الاحتلال في خلقها وتسخيرها لخدمة الأهداف التي تسعى لتفريق القدس من سكانها</p>	<p><b>الأشخاص ذوي الإعاقة حصلوا على خدمات الرعاية والحماية والتأهيل والتوعية خلال عام 2016</b></p> <p>العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في المراكز المتخصصة والمديريات والمكاتب الفرعية، وبشراكة مع المجتمع المحلي والجمعيات الخيرية واتحاد المعاقين والمجلس الاعلى للأشخاص ذوي الإعاقة، واللجنة الوطنية العليا لبرنامج البطاقة، من أجل توعيتهم وحمايتهم ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم ليصبحوا أكثر قدرة على الاندماج الاجتماعي والمشاركة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية، والعمل على إزالة العوائق التي تحد وتعيق من مشاركتهم واندماجهم في المجتمع</p> <p>1. 15% من الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية سيحصلون خدمة الإعفاء الجمركي %15. 2. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على أدوات مساندة %15. 3. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على ورش مناصرة للحصول على الحقوق و %7.5 للتوظيف %15. 4. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة %15. 5. من الأماكن العامة والمؤسسات الأهلية والخاصة سوف يتم مواءمتها %35 من تحضيرات بطاقة المعاق %15. 7. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات من مشاريع التمكين الاقتصادي</p>
--	---

برنامج: برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		36627.184
211	الرواتب والاجور	36,627.184
مصاريف تشغيلية		3836.223
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	1,500.000
224	أخرى (تشغيلية)	150.000
225	بدل تنقل	2,006.223
226	مكافآت للموظفين	80.000
مصاريف تحويلية		13584.126
212	المساهمات الاجتماعية	3,584.126
272	منافع المساعدات الاجتماعية	10,000.000
مصاريف رأسمالية		150.000
311	الاصول الثابتة	100.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		54197.533

1917	الإدارة والتخطيط
<p>1. الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، ادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفعالية 2. تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3. توثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجل أخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار في السنوات القادمة. 4. تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والصادقة عليها و اقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة . 5. تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة، وتطوير نظام الرصد والتقييم M&amp;E وتطوير نظام الشكاوي ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.</p>	
<b>غايات</b>	
<p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b></p> <p>(1) تعزيز وتطوير قدرات (240) موظف في مجالات عمل الوزارة المالية والإدارية والاجتماعية والرقابية والقانونية (2) مراجعة ومتابعة مدى تنفيذ التدخلات المرتبطة بالاستراتيجيات الفرعية للوزارة (3) إنجاز تقرير الأداء السنوي، إنجاز تقرير قياس أثر الخطة التنفيذية لاستراتيجية الوزارة (4) إعداد دراسات وإحصاءات في مجال مسح الخدمات الاجتماعية في ثلاث محافظات وهي نابلس والقدس والخليل وفي مجال الفقر أيضاً (5) إعداد نظام متابعة وتقييم لبرامج الوزارة، و استكمال أتمتة وتطبيق دليل إجراءات عمل الوزارة في نهاية عام 2018 (6) تطوير آليات قنوات الاتصال الاستراتيجي (7) تقيير أجهزة ومعدات وآليات ومواد خام للتشغيل للوزارة والمراكز التابعة لها . توفير الموارد البشرية المطلوبة والتي بحاجة إليها الوزارة لتنفيذ برامجها وتعيين (129) موظف حسب التشكيلات الوظيفية</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: ادارة الوزارة وفق للاجراءات المالية والادارية المعمول بها في انظمة دولة فلسطين وتطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات خلال العام 2015</b></p> <p>1. الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، وادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية 2. تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة-3 توثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجل اخذ العبر وتعلم الدروس و اخذها بعين الاعتبار، -4 تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والمصادقة عليها و اقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة. 5- تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات</p>

<p>المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.</p> <p>1. 720 موظف وموظف من كادر وزارة الشؤون الاجتماعية في كافة الادارات و التخصصات قد تعززت قدراتهم المهنية .</p> <p>2. وجود وثائق (خطط استراتيجية و خطط عمل سنوية وتقارير اداء سنوية معدة حسب الاصول .3 قاعدة بيانات متخصصة بعمل وزارة الشؤون الاجتماعية و لكافة الفئات .4 . نظام متابعة وتقييم فعال ومعمول به .5 عدد من لاتفاقيات ومذكرات التفاهم لتمويل مشاريع قد تم توقيعها و جاهزة للتنفيذ .6 اجهزة و معدات مكتبية و الكترونية و مواد خام ضرورية لعمل المراكز والمؤسسات</p>
<p><b>هدف 2: دعم وتمكين والوزارة للعمل وفق الأنظمة المعمول فيها لدولة فلسطين للقيام بمهامها وتأدية رسالتها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية عاليتين</b></p> <p>(1) الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية (2) . تجنيد الموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة بما ينسجم مع خطط وسياسات واستراتيجيات الحكومة الفلسطينية والمناطق والفئات المستهدفة والمهمشة (3) . توثيق ومراجعة وتقييم أداء وخطط وإنجازات الوزارة من أجل أخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار للسنوات القادمة (4) . تطوير البنية التشريعية داخل الوزارة لوضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية . (5) تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: ادارة الوزارة وفق للاجراءات المالية والادارية المعمول بها في انظمة دولة فلسطين وتطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات خلال العام 2015</b></p> <p>1. الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية</p> <p>2. تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة-3 توثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وإنجازات الوزارة من أجل اخذ العبر وتعلم الدروس و اخذها بعين الاعتبار،-4 تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والمصادقة عليها و اقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة-5 تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.</p> <p>1. 720 موظف وموظف من كادر وزارة الشؤون الاجتماعية في كافة الادارات و التخصصات قد تعززت قدراتهم المهنية .2. وجود وثائق (خطط استراتيجية و خطط عمل سنوية وتقارير اداء سنوية معدة حسب الاصول .3 قاعدة بيانات متخصصة بعمل وزارة الشؤون الاجتماعية و لكافة الفئات .4 . نظام متابعة وتقييم فعال ومعمول به .5 عدد من لاتفاقيات ومذكرات التفاهم لتمويل مشاريع قد تم توقيعها و جاهزة للتنفيذ .6 اجهزة و معدات مكتبية و الكترونية و مواد خام ضرورية لعمل المراكز والمؤسسات</p>	<p><b>مُخرج 1: 720 موظف تعززت قدراتهم</b></p> <p>720 موظف يعملون في المجالات المالية والادارية والاجتماعية والرقابة تعززت قدراتهم في الثلاث سنوات</p> <p><b>مُخرج 2: وثائق استراتيجية</b></p> <p>وثائق استراتيجية لقطاع الحماية الاجتماعية والقطاعات الفرعية مرأة، طفلة وذوي اعاقة</p> <p><b>مُخرج 3: خطط عمل تنفيذية</b></p> <p>انجاز خطط عمل تنفيذية لإستراتيجية قطاع الحماية والاجتماعية وخطة عمل الوزارة السنوية وخطط عمل للقطاعات الفرعية</p> <p><b>مُخرج 4: تقارير الأداء السنوي</b></p> <p>إعداد تقارير الأداء السنوي وتقارير قياس الأثر على تنفيذ برامج الوزارة</p> <p><b>مُخرج 5: قاعدة بيانات متخصصة</b></p> <p>بناء قاعدة بيانات متخصصة بقطاعات عمل الوزارة المختلفة</p> <p><b>مُخرج 6: دراسات</b></p> <p>عمل دراسات ومسوحات متخصصة في مجال الخدمات الاجتماعية والفقر في ثلاث محافظات</p> <p><b>مُخرج 7: فوانين وأنظمة ولوائح</b></p> <p>اعداد القوانين واللوائح وأدلة الاجراءات والأنظمة الخاصة بقطاعات عمل الوزارة</p> <p><b>مُخرج 8: نظام متابعة وتقييم</b></p> <p>بناء نظام متابعة وتقييم يشمل جميع برامج الوزارة</p> <p><b>مُخرج 9: مشاريع منفذة</b></p> <p>تجنيد التمويل لمشاريع الوزارة المقترحة وفتح قنوات اتصال فعالة مع المؤسسات والدول المانحة</p>

<p><b>مُخرج 10: أجهزة ومعدات ومواد خام</b> توفير الأجهزة والمعدات والمواد الخام اللازمة للوزارة ومرافقها</p> <p><b>مُخرج 11: توفير موظفين</b> توظيف 129 موظف</p>	
<p><b>مُخرج 1: 120 موظف</b> قد تم تدريبهم في مجال الاجتماعية يسعى هذا المشروع الى توير الموظفين وتدريبهم على ممارسة التدخلات اللازمة لمساعدة المنتفعين علالتصدي للمشاكل التي يتواجههم وتخفيف حدة الفقر</p> <p><b>مُخرج 2: تطوير أنظمة ومعايير جودة الخدمات</b> يسعى هذا المشروع الى تصميم نظام المعايير جودة الخدمات عبر نهج تشاركي ما بين مزودي الخدمات في مجال الاعاقة الشديدة وبين الوزارة ممثلة بموظفي العاملين في مجال الاعاقة</p> <p><b>مُخرج 3: تطوير نظام للتحويل للمؤسسات الاجتماعية</b> يسعى الى تحديد طرق وآليات التحويل ما بين الوزارة ومزودي الخدمات عبر شركات حقيقية واضحة المعالم</p> <p><b>مُخرج 4: مجموعات تخطيط من المؤسسات الشريكة ومرشدين اجتماعي</b> يسعى هذا المشروع الى تعزيز قدرات المرشدين الاجتماعيين والمؤسسات الشريكة مجموعات التخطيط على الادارة وتخطيط وتقييم وتقديم الخدمات الاجتماعية لمحافظة نابلس والخليل والقدس</p>	<p><b>هدف 2: دعم وتمكين والوزارة للعمل وفق الأنظمة المعمول فيها لدولة فلسطين للقيام بمهامها وتأدية رسالتها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية عاليتين</b></p> <p>(1) الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية</p> <p>(2) تجنيد الموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة بما ينسجم مع خطط وسياسات واستراتيجيات الحكومة الفلسطينية والمناطق والفئات المستهدفة والمهمشة</p> <p>(3) توثيق ومراجعة وتقييم أداء وخطط وإنجازات الوزارة من أجل أخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار للسنوات القادمة .</p> <p>(4) تطوير البنية التشريعية داخل الوزارة لوضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية .</p> <p>(5) تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.</p>

**برنامج: الادارة والتخطيط**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6722.764
211	الرواتب والاجور	6,722.764
مصاريف تشغيلية		4415.241
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	500.000
223	إيجارات	2,161.800
224	أخرى (تشغيلية)	718.343
225	بدل تنقل	925.098
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		657.851
212	المساهمات الاجتماعية	657.851
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	50.000
اجمالي		11845.856



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الشؤون الاجتماعية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وكيل وزارة	102
2	2	2	وكيل مساعد	103
22	22	23	مدير عام	105
60	54	54	مدير A	106
50	51	25	مدير B	107
56	67	97	مدير C	108
31	24	22	الدرجة الوظيفية 1	109
136	62	38	الدرجة الوظيفية 2	110
89	130	126	الدرجة الوظيفية 3	111
272	218	197	الدرجة الوظيفية 4	112
324	400	442	الدرجة الوظيفية 5	113
99	91	85	الدرجة الوظيفية 6	114
67	80	80	الدرجة الوظيفية 7	115
39	48	54	الدرجة الوظيفية 8	116
105	96	90	الدرجة الوظيفية 9	117
135	142	150	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>1488</b>	<b>1488</b>	<b>1486</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الشؤون الاجتماعية				وزارة / مؤسسة	19		
اجمالي	برنامج 1917	برنامج 1916	برنامج 1915	الاسم	بند الموازنه		
55,641.000	6,722.764	36,627.184	12,291.052	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
250.000	100.000	100.000	50.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
2,450.000	500.000	1,500.000	450.000	النفقات التشغيلية	222		
2,411.800	2,161.800		250.000	إيجارات	223		
988.343	718.343	150.000	120.000	أخرى (تشغيلية)	224		
3,616.857	925.098	2,006.223	685.536	بدل تنقل	225		
100.000	10.000	80.000	10.000	مكافآت للموظفين	226	مصاريف تحويلية	
5,445.000	657.851	3,584.126	1,203.023	المساهمات الاجتماعية	212		
767,533.000		10,000.000	757,533.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
150.000	50.000	100.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
50.000		50.000		مخزون	312		
<b>838,636.000</b>	<b>11,845.856</b>	<b>54,197.533</b>	<b>772,592.611</b>	<b>اجمالي</b>			
				برنامج مكافحة الفقر	1915	أسماء البرامج	
				برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	1916		
				الادارة و التخطيط	1917		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>1915 برنامج مكافحة الفقر</b>
12,291.052	27,209.000	17,200.190	رواتب وأجور
1,565.536	3,791.630	2,556.705	مصاريف تشغيلية
758,736.023	576,190.609	712,450.544	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
772,592.611			اجمالي
			<b>1916 برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة</b>
36,627.184	27,800.500	37,959.040	رواتب وأجور
3,836.223	5,640.230	6,509.695	مصاريف تشغيلية
13,584.126	8,296.500	9,177.280	مصاريف تحويلية
150.000	664.080	712.080	مصاريف رأسمالية
54,197.533			اجمالي
			<b>1917 الإدارة والتخطيط</b>
6,722.764	4,140.500	4,151.770	رواتب وأجور
4,415.241	2,297.740	2,499.600	مصاريف تشغيلية
657.851	416.500	404.390	مصاريف تحويلية
50.000	125.000	125.000	مصاريف رأسمالية
11,845.856			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم		
	التزام	صرف	التزام	صرف	موازنة		
					<b>19 وزارة الشؤون الاجتماعية</b>		
55,641.000		53,857.302	59,150.000	53,158.499	59,311.000	رواتب وأجور	
9,817.000	82.370	6,610.314	11,729.600	- 20.878	27,416.476	11,566.000	مصاريف تشغيلية
772,978.000	3.500	577,075.249	584,903.609		742,294.581	722,032.214	مصاريف تحويلية
200.000		25.257	789.080		2,130.466	837.080	مصاريف رأسمالية
838,636.000	85.870	637,568.122		- 20.878	825,000.022		اجمالي

## 20 وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

رسالة الوزارة/المؤسسة	
توفير وإتاحة النفاذ الشامل الى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بكفاءة وفعالية وأسعار مقبولة وتطوير وتنمية المهارات وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد وخدماتها وتسخيرها لتكون اداة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في اطار تحرير سوق اتصالات منظم قائم على إتاحة الفرص والمعرفة للجميع واعتماد المعلوماتية والخدمات الالكترونية رئيسية للنهوض بالشعب الفلسطيني وتحقيق تطلعاته في اقامة دولة مستقلة تتمتع بالسيطرة على مواردها الطبيعية	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2004	قطاع البريد	تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام و تسليم البعثات البريدية (رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائي و المهجن (البروشورات المعنونة و العير معنونة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد) و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولي للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمه للادارات في مختلف المحافظات، و اصدار البطاقات البريدية و بيعها و اصدار الطوابع البريدية و بيعها لهواة الطوابع و المواطنين و استعمالها للتخليص على المراسلات البريدية و بيع طوابع الواردات المالية و طوابع الواردات الاسرائيلية، و صرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة ( اسر الشهداء و الانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، و تاجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين والعمل في الاوراق ذات القيمة مثل الاوذونات البريدية و الكوبون الدولي. .
2005	قطاع تكنولوجيا المعلومات	تسخير و استثمار الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، و تنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية و بناء البوابة الحكومية لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن و البدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، و تسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المواصفات و المقاييس الفنية، و إعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التوقيع الالكترونية و المراسلات الالكترونية، و ضمان السرية و الأمن للمعلومات، و ربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحد.
2006	قطاع الاتصالات	اصدار التراخيص لخدمات الاتصالات و استحداث رخص خدمات جديدة و الرقابة على شروط التراخيص و تنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك ايضا تأمين حق المواطنين لنفاذ خدمات الاتصالات بعدالة و ضمان التنافس العادل و الشريف بين مقدمين هذه الخدمات و تشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.
2007	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات و الدوائر المالية و التخطيط و الشؤون القانونية و اللوجستية و العلاقات العامة و الدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2008	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

قطاع البريد 2004	
تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام و تسليم البعثات البريدية (رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائي و المهجن (البروشورات المعنونة و العير معنونة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد) و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولي للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمه للادارات في مختلف	

المحافظات، واصدار البطاقات البريدية و بيعها و اصدار الطوابع البريدية وبيعها لهواة الطوابع و المواطنين و استعمالها للتخليص على المراسلات البريدية و بيع طوابع الواردات المالية و طوابع الواردات الاسرائيلية، و صرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة ( اسر الشهداء و الانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، و تاجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين و العمل في الاوراق ذات القيمة مثل الاودونات البريدية و الكوبون الدولي .
<b>غايات</b>
خدمات بريدية بجودة عالية و بسعر مناسب في متناول الجميع من خلال زيادة الخدمات المقدمة و عقد شراكات مع القطاعات لتقديم خدماتها نيابة عنها و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العالمية من خلال التبادل البريدي الدولي بحلول عام 2020 حسب نظام الاتحاد البريدي العالمي UPU و هيكلية قطاع البريد و معيار تصنيف المكاتب البريدية ( رئيسي، أ، ب، ج) و الخطة الاستراتيجية للعام 2014-2016.

هدف
<b>هدف 1: تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015</b> 1- تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015 - 2- الخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 3- معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسي، أ، ب، ج).
<b>هدف 2: تقديم خدمات نيابة عن و وزارة الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات و قبض رسوم التراخيص بكافة انواعها</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 2- معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU
<b>هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2015</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 2- معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015</b> 1- تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015 - 2- الخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 3- معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسي، أ، ب، ج).	<b>مُخرج 1: 14140 صندوق بريد مؤجر</b>
<b>هدف 1- تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015</b> 1- تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015 - 2- الخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 3- معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسي، أ، ب، ج).	<b>مُخرج 2: 150000 بعينة شهريا موزعة داخليا</b> 150000 بعينة شهريا موزعة داخليا على الصناديق البريدية وفي محال الاقامة
<b>هدف 2: تقديم خدمات نيابة عن و وزارة الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات و قبض رسوم التراخيص بكافة انواعها</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 2- معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU	<b>مُخرج 3: 200000 بعينة شهريا منقولة و معالجة بين المحافظات</b> 200000 بعينة شهريا منقولة و معالجة بين المحافظات في 11 مكتب بريد رئيسي لعام 2015.
<b>هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2015</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016 - 2- معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU	<b>مُخرج 4: 350 بعينة موزعة خلال 24 ساعة</b> 350 بعينة موزعة خلال 24 ساعة في 11 مكتب بريد رئيسي خلال عام 2015
	<b>مُخرج 5: نقل 500 بعينة بريدية داخليا بشكل يومي</b> نقل 500 بعينة بريدية داخليا بشكل يومي في 11 مكتب بريد رئيسي لعام 2015
	<b>مُخرج 6: مبنى الادارة العامة للبريد مؤهل ومؤتمت</b> مبنى الادارة العامة للبريد مؤهل ومؤتمت بنسبة 60% في 2015
	<b>مُخرج 7: 11 مكتب بريدي مؤهل ومؤتمت بنسبة 70% في 2015</b>

<p><b>مُخرج 1: 230</b> موظف مؤهل و مدرب 230 موظف مؤهل و مدرب في مجال ادارة الاعمال والتسويق والمحاسبة</p> <p><b>مُخرج 2: 500</b> بعيثة حكومية معالجة ومأمنه 500 بعيثة حكومية معالجة ومأمنه بشكل يومي عام 2015</p> <p><b>مُخرج 3: 200</b> معاملة منقولة الى شركاء هذه الخدمات 200 معاملة منقولة الى شركاء هذه الخدمات يوميا لعام 2015</p> <p><b>مُخرج 4: 3</b> مكاتب مستأجرة لتقديم الخدمات في عام 2015</p> <p><b>مُخرج 5: 11</b> مكتب يقدم خدمة البريد الحكومي 11 مكتب يقدم خدمة البريد الحكومي لوزارتي الاتصالات والمواصلات وشركات الاتصالات والانترنت في عام 2015</p> <p><b>مُخرج 6: 11</b> مكتب يقدم خدمة البريد السريع الداخلي 11 مكتب يقدم خدمة البريد السريع الداخلي في عام 2015</p> <p><b>مُخرج 7: خمس حملات دعائية</b> خمس حملات دعائية (الاذاعة والصحف واللوحات الاعلانية) لخدمة البريد السريع والبريد الحكومي في عام 2015.</p>	<p><b>هدف 2: تقديم خدمات نيابة عن و وزارة الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات و قبض رسوم التراخيص بكافة انواعها</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014- 2- 2016 .. معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU.</p>
<p><b>مُخرج 1: 50000</b> بعيثة شهريا منقولة خارجيا</p> <p><b>مُخرج 2: 11</b> مكتب يقدم خدمة البريد السريع الدولي</p> <p><b>مُخرج 3: 500</b> بعيثة بريد سريع دولي 500 بعيثة بريد سريع دولي "عربي" معالجة صادرة بشكل شهري</p> <p><b>مُخرج 4: 500</b> بعيثة بريد سريع دولي 500 بعيثة بريد سريع دولي "عربي" معالجة وارده بشكل شهري</p> <p><b>مُخرج 5: 33</b> موظف مؤهل ومدرب لخدمة الزبائن</p> <p><b>مُخرج 6: 11</b> شباك بريدي مؤتمت وموئل لتلقي الخدمة</p> <p><b>مُخرج 7: مكتب تبادل دولي معالج للرساليات البريدية</b> مكتب تبادل دولي معالج للرساليات البريدية الصادر والواردة</p> <p><b>مُخرج 8: 5</b> حملات دعائية لتفعيل الخدمة</p>	<p><b>هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2015</b> 1- استنادا للخطة الاستراتيجية للبريد 2014- 2- 2016 .. معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU.</p>

برنامج: قطاع البريد  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12369.500
211	الرواتب والاجور	12,369.500
مصاريف تشغيلية		3071.203
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	1,857.000
223	إيجارات	150.000
224	أخرى (تشغيلية)	400.000
225	بدل تنقل	594.203
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		1070.048
212	المساهمات الاجتماعية	1,070.048
مصاريف رأسمالية		10.000
311	الاصول الثابتة	5.000
312	مخزون	5.000
اجمالي		16520.751

2005 قطاع تكنولوجيا المعلومات
تسخير واستثمار الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء البوابة الحكومية لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المواصفات والمقاييس الفنية، وإعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التواقيع الالكترونية والمراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.
<b>غايات</b>
تمكين الحكومة وتعزيز القدرات الذاتية على بناء الخدمات الالكترونية بشكل علمي يناسب الوضع الفلسطيني، وبوابات الكترونية يتم من خلالها تقديم الخدمات للمواطنين، قطاع الاعمال والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017. 1. قرار مجلس الوزراء للعام 2005 بخصوص الحكومة الالكترونية. 2. قرار مجلس الوزراء بتشكيل الاداره العامة للحكومة الالكترونية للعام 2009. 3. استراتيجية الحكومة الالكترونية 4. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية 5. وثيقة سياسة امن المعلومات وفريق 6. ( PaICERT ) الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016.

هدف
<b>هدف 1: بناء تطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله</b> الليلل استراتيجية الحكومة الالكترونية
<b>هدف 2: بناء وتطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله.</b> بناء وتطوير الناقل الحكومي (المكونات المادية والبرمجية)، وبناء النافذة الموحدة (بوابة الحكومة الالكترونية) ووضع المواصفات والمقاييس الفنية اللازمة لتمكين المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة امنة بنسبة (40%) من مجمل الخدمات الحكومية خلال العام 2015. استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية 3. تطوير قدرات موظفي القطاع الحكومي 4. وثيقة سياسة امن المعلومات
<b>هدف 3: وضع الاطار التشريعي للأمن السيبراني الفلسطيني (اعداد قانون واحد وتحديث قانون واحد واعداد انظمة عدد 2</b>

<p><b>لنهاية 2017.</b> بيئة تشريعية وقانونية ملائمة للفضاء السيبراني (اعداد او تحديث القوانين والانظمة : اعداد تحديث قانون المعاملات الالكترونية اعداد انظمة التوقيعات والمصادقات الالكترونية ووضع الاطار التشريعي الملائم للأمن السيبراني. الاستعانة بخبراء دوليين 2. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات 3. معايير منظمة التجارة العالمية 4. الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016.</p>
<p><b>هدف 4: اتمتة اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2015.</b> اتمتة اعمال الوزارة اكمال بناء نظام التراخيص المرحلة الثانية. وبناء نظام الموارد البشرية والادارية واللوازم والمراسلات الداخلية المحوسب وبناء البوابة الادارية الالكترونية لموظفي الوزارة. 1. استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. استراتيجية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 3. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p><b>هدف 5: ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015.</b> ربط 70% من المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية المحوسبة. وبناء نظام الاتصالات الموحدة (Unified Communication) وخدماته وتطبيقاته وربط 10% من المؤسسات الحكومية بهذا النظام خلال عام 2015. 1. اتفاقية الشبكة الحكومية 2. استراتيجية الحكومة الالكترونية 3. الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p><b>هدف 6: تدريب وتعزيز القدرات الوطنية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات</b></p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: بناء تطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله للتلل</b> استراتيجية الحكومة الالكترونية</p>	<p><b>مُخرج 1: تقرير</b></p>
<p><b>هدف 2: بناء وتطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله.</b> بناء وتطوير الناقل الحكومي (المكونات المادية والبرمجية)، وبناء النافذة الموحدة (بوابة الحكومية الالكترونية) ووضع المواصفات والمقاييس الفنية اللازمة لتمكين المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة امنة بنسبة (40%) من مجمل الخدمات الحكومية خلال العام 2015. استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية 3. تطوير قدرات موظفي القطاع الحكومي 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>	<p><b>مُخرج 1: 1. المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع 95% نهاية 2015.</b> <b>مُخرج 2: 2. اقبال 15% من الخدمات الحكومية للمواطن ( الجوال , الانترنت , النوافذ الموحدة) بسهولة ويسر نهاية 2015.</b> <b>مُخرج 3: 3. تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني</b> 3. تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 30 نهاية 2015. <b>مُخرج 4: 4. نظام محوسب خاص ببيانات سجل العناوين</b> نظام محوسب خاص ببيانات سجل العناوين يعمل نهاية 2015. <b>مُخرج 5: 5. نظام محوسب يحتوي على 90% من</b> نظام محوسب يحتوي على 90% من المعاملات الحكومية مصنفة حسب مستوى الخدمة نهاية 2015. <b>مُخرج 6: 6. بوابة الكترونية حكومية تحوي 70%</b> بوابة الكترونية حكومية تحوي 70% من الخدمات الحكومية نهاية 2015. <b>مُخرج 7: 7. ناقل حكومي جاهز لتقديم خدمات G2G</b> ناقل حكومي جاهز لتقديم خدمات G2G و خدمات G2C نهاية 2015. <b>مُخرج 8: 8. 40% من الخدمات الحكومية الالكترونية تعمل</b> 40% من الخدمات الحكومية الالكترونية تعمل عبر الناقل الحكومي نهاية</p>

<p>2015.</p> <p><b>مُخرج 1:1</b> مطبوعات عدد 3 (2000) نسخة لكل مطبوعة.</p> <p><b>مُخرج 2:2</b> دليل وتعليمات استخدام جهاز لأمن المعلومات 2. دليل وتعليمات استخدام جهاز لأمن المعلومات في القطاع الحكومي بنهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 3:3</b> موقع الكتروني خاص لطوارئ الحاسوب 3. موقع الكتروني خاص لطوارئ الحاسوب بنهاية عام 2015.</p> <p><b>مُخرج 4:1</b> قانون المعاملات الالكترونية مقر بنهاية 2015</p> <p><b>مُخرج 5:2</b> وثيقة سياسات وطنية لطوارئ الحاسوب بنهاية 2015 وثيقة سياسات وطنية لطوارئ الحاسوب بنهاية 2015</p> <p><b>مُخرج 6:6</b> دراسة فنية متكاملة دراسة فنية متكاملة لمركز طوارئ الحاسوب بنهاية 2015</p> <p><b>مُخرج 7:4</b> دراسة تحليلية لقطاع تكنولوجيا المعلومات 4. دراسة تحليلية لقطاع تكنولوجيا المعلومات في فلسطين بنهاية 2015.</p>	<p><b>هدف 3:</b> وضع الاطار التشريعي للأمن السيبراني الفلسطيني (اعداد قانون واحد وتحديث قانون واحد واعداد انظمة عدد 2 لنهاية 2017. بيئة تشريعيه وقانونية ملائمة للفضاء السيبراني (اعداد او تحديث القوانين والانظمة : اعداد تحديث قانون المعاملات الالكترونية اعداد انظمة التوقيعات والمصادقات الالكترونية ووضع الاطار التشريعي الملانم للأمن السيبراني. الاستعانة بخبراء دوليين 2. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات 3. معايير منظمة التجارة العالمية 4. الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016.</p>
<p><b>مُخرج 1:1</b> المحافظة على جودة الخدمة المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع بنسبة 99% نهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 2:2</b> دليل استخدام جهاز للنظام للمستفيدين بنهاية 2015</p> <p><b>مُخرج 3:3</b> تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 25 نهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 4:1</b> نظام ارشفة محوسب متكامل يستوعب ارشيف الوزارة 1. نظام ارشفة محوسب متكامل يستوعب ارشيف الوزارة العام بنهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 5:5</b> نظام الطابع الرقمي تستفيد منه المؤسسات 2. نظام الطابع الرقمي تستفيد منه المؤسسات والمواطن.</p>	<p><b>هدف 4:</b> اتمتة اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2015. اتمتمت اعمال الوزارة اكمال بناء نظام التراخيص المرحلة الثانية. وبناء نظام الموارد البشرية والادارية واللوازم والمراسلات الداخلية المحوسب وبناء البوابة الادارية الالكترونية لموظفي الوزارة. 1. استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. استراتيجية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 3. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p><b>مُخرج 1:1</b> المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع بنسبة 95% نهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 2:2</b> دليل استخدام جهاز للنظام للقطاع الحكومي دليل استخدام جهاز للنظام للقطاع الحكومي بنهاية 2015.</p> <p><b>مُخرج 3:3</b> تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 30 نهاية 2015.</p>	<p><b>هدف 5:</b> ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015. ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015 ربط 70% من المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية المحوسبة، وبناء نظام الاتصالات الموحدة (Unified Communication) وخدماته وتطبيقاته وربط 10% من المؤسسات الحكومية بهذا النظام خلال عام 2015.</p>

<p>1. اتفاقية الشبكة الحكومية 2. استراتيجية الحكومة الالكترونية 3. الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2016-2014 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p> <p>مُخرج 4: نظام اتصالات موحده وخدماته وتطبيقاته نظام اتصالات موحده وخدماته وتطبيقاته تستفيد منه 50% من المؤسسات الحكومية.</p> <p>مُخرج 5: 800 متدرب قد استفادوا من دورات المركز</p>	<p>هدف 6: تدريب وتعزيز القدرات الوطنية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات</p>
---	---

برنامج: قطاع تكنولوجيا المعلومات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1258.489
211	الرواتب والاجور	1,258.489
مصاريف تشغيلية		424.950
221	السفر والمهمات الرسمية	40.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	30.000
224	أخرى (تشغيلية)	40.000
225	بدل تنقل	154.950
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		108.826
212	المساهمات الاجتماعية	108.826
مصاريف رأسمالية		10.000
311	الاصول الثابتة	5.000
312	مخزون	5.000
اجمالي		1802.265

<p>2006 قطاع الاتصالات</p> <p>اصدار التراخيص لخدمات الاتصالات واستحداث رخص خدمات جديدة والرقابة على شروط التراخيص وتنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك ايضا تأمين حق المواطنين للنفذ لخدمات الاتصالات بعدالة وضمن التنافس العادل والشريف بين مقدمين هذه الخدمات وتشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.</p> <p>غايات</p> <p>سوق اتصالات فعال وحر ومنظم تسود فيه اسس المنافسة السليمة بحلول العام 2020 يجلب الاستثمارات ويضمن توفير خدمات اتصالات بجوده عاليه للمواطن الفلسطيني.</p> <p>1. تطبيق القوانين والانظمة الصادره عن الوزاره والحكومہ الفلسطينيہ 2. تطبيق افضل الممارسات العالميه (تعليمات الوزارة الخاصة بالمنافسة)</p>
--

<p>هدف</p> <p>هدف 1: توفير حيز ترددي في الحزمة الترددية UHF ينحصر في المجال 790-862 MHz لخدمات الجيل الرابع المتنقلة 60% خلال العام 2015</p> <p>الانتقال للبت التلفزيوني الرقمي سيتيح وفرة في الترددات في المجال UHF المخصص للبت التلفزيوني وقد اتفق اقليميا تفرغ</p>
---

<p>المجال 790-862 MHz لخدمات اتصالات الجيل الرابع بسبب ملائمة هذه الحزمة الترددية لمثل هذه الخدمات وعليه يجب أن نعمل على تحقيق ذلك من أجل تهيئة الفرصة لدخول هذه الخدمات لفلسطين.</p> <p>1. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالأقليم (1) والذي تقع فلسطين ضمنه. 2. خطة التحول للبث التلفزيوني الرقمي (GE06) والتعديلات التي اقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015. 3. الاستراتيجية الوطنية للانتقال للبث التلفزيوني الرقمي.</p>
<p><b>هدف 2: وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددي بنسبة 40% خلال العام 2015.</b></p> <p>بسبب الضعف في أدوات وتقنيات الرقابة على الطيف الترددي لوحظ أن هناك تعديلات على هذا الطيف واستخدامات غير مرخصه لاجزاء منه وعليه سنعمل على بناء نظام بسيط للتحكم والرقابة على الطيف الترددي بهدف تفعيل أدوات الرقابة عليه بما يشمل تكثيف الجولات الرقابيه</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم (3) للعام 1996 وتعديلاته. 2. نظام تعرفه عوائد واجور الترددات لعام 2004 وتعديلاته. 3. دليل اجراءات عمل الادارة العامة للترددات والارسال.</p>
<p><b>هدف 3: التحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين ( من الناحية المالية والمحاسبية والتنظيمية ) بشروط الرخصة بنسبة 100%</b></p> <p>تعزير الرقابة على الشركات المرخصه لتقديم خدمات الاتصالات والتحقق من التزامها بشروط الترخيص وقد يحتاج ذلك لاستخدام شركات تدقيق تقوم بعملية التدقيق في المرحله الأولى وتدريب كادر الادارة العامه للاتصالات على عمليات الرقابه الماليه والتنظيميه.</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم 3 للعام 1996. 2. اتفاقيات الرخصة. 3. اللوائح التنظيميه الصادرة عن الوزارة بخصوص كل خدمة من الخدمات.</p>
<p><b>هدف 4: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الثابت و المحمول و مزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة السوقية لكل مشغل بنسبة 100%.</b></p> <p>ان تعليمات المنافسه الصادرة عن وزاره وكذلك تعليمات الربط البيني بين الشركات تشتمل بعض القيود وترتب التزامات على المشغل المهيمن في كل سوق من اسواق خدمات الاتصالات كما تشتمل هذه التعليمات تسهيلات للمشغلين الجدد لتعزيز قدرتهم على المنافسه والتوزيع العادل للحصص السوقيه حسب حجم الاستثمار وعليه لا بد من دراسة تحليليه لسوق الاتصالات لتحقيق الهدف أعلاه.</p> <p>1. وفقا لتعليمات حماية المنافسه الصادرة بقرار وزاري في تشرين الاول 2011. 2. قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات رقم 15 للعام 2009.</p>
<p><b>هدف 5: تحديث قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظام فض النزاعات، نظام لتراخيص و تعليمات الربط البيني، واصدار تعليمات خاصة بالتقييم، وتعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك و تعليمات بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة 66%.</b></p> <p>التطور المتسارع في سوق الاتصالات وبروز خدمات جديده وكذلك تطور التقنيات واختلافها عن السابقه يستدعي تحديث التشريعات والانظمه والتعليمات بحيث تواكب هذا التطور.</p> <p>يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق معايير الاتحاد الدولي للاتصالات. 2. يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق المعايير منظمة التجارة العالمية.</p>
<p><b>هدف 6: تعزيز البيئة التنافسية لخدمات الهاتف المتنقل و ذلك بإدخال مشغل هاتف ثالث و إتاحة المجال لاستيعاب مشغلين افتراضيين للهاتف المتنقل و توفير خدمة تناقل الارقام للهاتف المتنقل</b></p> <p>رفع جودة خدمات الهاتف المتنقل و توفير امكانية النفاذ لها لجميع المواطنين</p>
<p><b>هدف 7: الانتقال بنسبة 100% لنظام تفويض تقديم خدمات الاتصالات بدلا من الرخص الفردية لكل خدمة من خدمات الاتصالات</b></p> <p>تسهيل الية ترخيص خدمات الاتصالات و تشجيع الاستثمار</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: توفير حيز ترددي في الحزمة الترددية UHF ينحصر في المجال 790-862 MHz لخدمات الجيل الرابع المتنقلة 60% خلال العام 2015</b></p> <p>الانتقال للبث التلفزيوني الرقمي سيصبح وفرة في الترددات في المجال UHF المخصص للبث التلفزيوني وقد اتفق اقليميا تفرغ المجال 790-</p>	<p><b>مُخرج 1: قرار لصالح فلسطين في مؤتمر الراديو قرار لصالح فلسطين في مؤتمر الراديو المنعقد في جنيف 2015.</b></p> <p><b>مُخرج 2: انطلاق خدمات التلفزة الرقمييه في فلسطين</b></p> <p><b>مُخرج 3: تشغيل خدمات الجيل الثالث فلسطين لأحد المشغلين</b></p>

	<p>862 MHz لخدمات اتصالات الجيل الرابع بسبب ملائمة هذه الحزمة الترددية لمثل هذه الخدمات و عليه يجب أن نعمل على تحقيق ذلك من أجل تهيئة الفرص لدخول هذه الخدمات لفلسطين.</p> <p>1. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالاقليم (1) والذي تقع فلسطين ضمنه. 2. خطة التحول للبث التلفزيوني الرقمي (GE06) والتعديلات التي اقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015. 3. الاستراتيجية الوطنية للانتقال للبث التلفزيوني الرقمي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استكمال بناء نظام رقابة على الطيف الترددي (برنامج</p> <p><b>مُخرج 2:</b> احتساب قيم العوائد</p> <p>احتساب قيم العوائد المترتبة على استخدام الترددات.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تقارير رقابيه دوريه على الترددات</p> <p>تقارير رقابيه دوريه على الترددات في كافة المحافظات.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اصدار موافقات نوعيه</p> <p>اصدار موافقات نوعيه للاجهزة الاتصالات اللاسلكيه التي تستوردها الشركات.</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اصدار موافقات لمواقع ابراج بث وطنيه وجوال.</p>	<p><b>هدف 2:</b> وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددي بنسبة 40% خلال العام 2015.</p> <p>بسبب الضعف في ادوات وتقنيات الرقابه على الطيف الترددي لوحظ أن هناك تعديلات على هذا الطيف واستخدامات غير مرخصه لاجزاء منه و عليه سنعمل على بناء نظام بسيط للتحكم والرقابه على الطيف الترددي بهدف تفعيل أدوات الرقابه عليه بما يشمل تكثيف الجولات الرقابيه .</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم (3) للعام 1996 وتعديلاته. 2. نظام تعرفه عوائد واجور الترددات لعام 2004 وتعديلاته. 3. دليل اجراءات عمل الادارة العامة للترددات والارسال.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 1. تقارير دورية لمدى الانجاز في عملية تجديد الرخص</p> <p>1. تقارير دورية لمدى الانجاز في عملية تجديد الرخص واصدار رخص جديده لشركات الاتصالات.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 2. تقارير رقابيه</p> <p>2. تقارير رقابيه حول التزام الشركات بالتعرفه المقره.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 3. طواقم مدربه على كيفية احتساب التعرفه</p> <p>3. طواقم مدربه على كيفية احتساب التعرفه لكل خدمه من خدمات الاتصالات.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 4. تقارير مالية مدققة للشركات العامله</p> <p>تقارير مالية مدققة للشركات العامله في مجال الاتصالات طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 5. تحديد عوائد الوزارة من إيرادات الشركات</p> <p>تحديد عوائد الوزارة من إيرادات الشركات والتأكد من مطابقة التقارير المالية و الفنية لشروط الرخصة الممنوحة.</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 6. تحصيل عوائد الرخص من المرخص</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 7. اتخاذ الاجرائات القانونية بحق المخالفين</p>	<p><b>هدف 3:</b> التحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين ( من الناحية المالية والمحاسبية والتنظيمية ) بشروط الرخصه بنسبة 100%</p> <p>تعزيز الرقابه على الشركات المرخصه لتقديم خدمات الاتصالات والتحقق من التزامها بشروط الترخيص وقد يحتاج ذلك لاستخدام شركات تدقيق تقوم بعملية التدقيق في المرحله الأولى وتدريب كادر الادارة العامه للاتصالات على عمليات الرقابه الماليه والتنظيميه.</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم 3 للعام 1996. 2. اتفاقيات الرخصة. 3. اللوائح التنظيميه الصادرة عن الوزارة بخصوص كل خدمة من الخدمات.</p>

<p><b>مُخرج 8:</b> اصدار رخص جديدة و تجديد الرخص المنتهية</p>	
<p><b>مُخرج 1: 1</b> تقارير دورية صادرة عن الشركات المرخصة 1. تقارير دورية صادرة عن الشركات المرخصة ( مالية وفنية) <b>مُخرج 2: 2</b> احصائيات بمؤشرات الاتصالات <b>مُخرج 3:</b> تحديد القدرة التنافسية والمركز المهيمن تحديد القدرة التنافسية والمركز المهيمن في سوقالاتصالات، ومدى الحاجة إلى التدخلات التنظيمية في أسواق الاتصالات الإلكترونية المختارة. و الحلول التنظيمية المقترحة، <b>مُخرج 4:</b> خطوط توجيهية ( guide lines ) خطوط توجيهية ( guide lines ) تساعد في تحديد اسعار الربط البيني. <b>مُخرج 5:</b> تحديد مدى الحاجة الى التدخلات التنظيمية في اسواق ا</p>	<p><b>هدف 4:</b> تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الثابت و المحمول و مزودي خدمات الانترنت و تحديد الحصة السوقية لكل مشغل بنسبة 100% ان تعليمات المنافسه الصادره عن الوزاره وكذلك تعليمات الربط البيني بين الشركات تشمل بعض القيود وترتب التزامات على المشغل المهيمن في كل سوق من اسواق خدمات الاتصالات كما تشمل هذه التعليمات تسهيلات للمشغلين الجدد لتعزيز قدرتهم على المناقسه والتوزيع العادل للحصص السوقيه حسب حجم الاستثمار و عليه لا بد من دراسة تحليليه لسوق الاتصالات لتحقيق الهدف أعلاه. 1. وفقا لتعليمات حماية المنافسه الصادره بقرار وزاري في تشرين الاول 2011 . 2. قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات رقم 15 للعام 2009.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اتفاقيات رخصه مجدهه وجديده للاتصالات <b>مُخرج 2:</b> قائمة ارقام ورموز اتصالات مخصصة لخدمات الاتصالات <b>مُخرج 3:</b> قرارات تحديد اسعار خدمات غير تنافسية <b>مُخرج 4:</b> تقارير ربعيه و نصفيه و سنويه تقارير ربعيه و نصفيه و سنويه عن حال رخص الاتصالات الممنوحه لغايات التجديد و اعاده التأهيل. <b>مُخرج 5:</b> تقارير دورية ماليه و فنيه تقارير دورية ماليه و فنيه لشركات الاتصالات المرخصة <b>مُخرج 6:</b> 1. تعليمات الربط البيني <b>مُخرج 7:</b> 2. تعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية <b>مُخرج 8:</b> قانون محدث لهيئة تنظيم قطاع الاتصالات</p>	<p><b>هدف 5:</b> تحديث قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظام فض النزاعات، نظام لتراخيص و تعليمات الربط البيني، و اصدار تعليمات خاصة بالترقيم، و تعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك و تعليمات بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة 66% التطور المتسارع في سوق الاتصالات و بروز خدمات جديده وكذلك تطور التقنيات واختلافها عن السابقه يستدعي تحديث التشريعات و الانظمه و التعليمات بحيث تواكب هذا التطور. يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق معايير الاتحاد الدولي للاتصالات 2. يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق المعايير منظمة التجارة العالمية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اتفاقية رخصة مشغل ثالث لخدمات الاتصالات المتنقلة <b>مُخرج 2:</b> اتفاقية رخصة مشغل هاتف متنقل افتراضي</p>	<p><b>هدف 6:</b> تعزيز البيئة التنافسية لخدمات الهاتف المتنقل و ذلك بادخال مشغل هاتف ثالث و اتاحة المجال لاستيعاب مشغلين افتراضيين للهاتف المتنقل و توفير خدمة تناقل الارقام للهاتف المتنقل</p>

	رفع جودة خدمات الهاتف المتنقل و توفير امكانية النفاذ لها لجميع المواطنين
مُخرج 1: تفويض بتقديم خدمات اتصالات شاملة	هدف 7: الانتقال بنسبة 100% لنظام تفويض تقديم خدمات الاتصالات بدلا من الرخص الفردية لكل خدمة من خدمات الاتصالات تسهيل الية ترخيص خدمات الاتصالات و تشجيع الاستثمار

برنامج: قطاع الاتصالات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2435.117
211	الرواتب والاجور	2,435.117
مصاريف تشغيلية		535.203
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	40.000
224	أخرى (تشغيلية)	40.000
225	بدل تنقل	235.203
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		210.574
212	المساهمات الاجتماعية	210.574
مصاريف رأسمالية		20.000
311	الاصول الثابتة	10.000
312	مخزون	10.000
اجمالي		3200.894

2007 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف
هدف 1: ادارة وزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها. (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2015-2017))
قانون الخدمة المدنية، النظام المالي، القوانين ذات الصلة
هدف 2: فريق التخطيط والموازنة مدرب وقادر على اعداد الموازنة

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
-------	-----

<p><b>مُخرج 1:</b> تنفيذ عمليات شراء عام 2016 عدد 160</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مهارات متعددة تم اكتسابها لعدد 30 موظف عام 2016</p> <p><b>مُخرج 3:</b> فريق التخطيط والموازنة مدرب وقادر على اعداد الموازنة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> جدول التشكيلات الوظيفية جاهز ومصادق عليه عام 2016</p> <p><b>مُخرج 5:</b> مبنى الوزارة الجديد جاهز للعمل في عام 2016</p> <p><b>مُخرج 6:</b> برنامج محوسب لتنفيذ العمليات الادارية</p> <p><b>مُخرج 7:</b> قاعات تدريب مجهزة قاعات تدريب مجهزة على اعلى مستوى</p> <p><b>مُخرج 8:</b> برنامج شؤون الموظفين جاهز للعمل عام 2016</p> <p><b>مُخرج 9:</b> موظف مؤهل لاتخدام البرنامج المحوسب موظف مؤهل لاتخدام البرنامج المحوسب "بوابة الوزارة"</p>	<p><b>هدف 1:</b> ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها. (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017)) قانون الخدمة المدنية، النظام المالي، القوانين ذات الصلة</p>
	<p><b>هدف 2:</b> فريق التخطيط والموازنة مدرب وقادر على اعداد الموازنة</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2650.826
211	الرواتب والاجور	2,650.826
مصاريف تشغيلية		1808.644
221	السفر والمهمات الرسمية	80.000
222	النفقات التشغيلية	979.663
223	إيجارات	140.000
224	أخرى (تشغيلية)	220.000
225	بدل تنقل	348.981
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		229.227
212	المساهمات الاجتماعية	229.227
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	30.000



30.000	مخزون	312
4748.697		اجمالي

2008	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		8885.068
211	الرواتب والاجور	8,885.068
مصاريف تحويلية		768.325
212	المساهمات الاجتماعية	768.325
اجمالي		9653.393



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
0	0	0	وكيل مساعد	103
14	11	11	مدير عام وزارة	104
29	21	21	مدير A	106
19	17	17	مدير B	107
62	41	41	مدير C	108
4	0	0	الدرجة الوظيفية 1	109
23	19	19	الدرجة الوظيفية 2	110
47	33	33	الدرجة الوظيفية 3	111
90	88	88	الدرجة الوظيفية 4	112
135	92	92	الدرجة الوظيفية 5	113
60	48	48	الدرجة الوظيفية 6	114
55	51	51	الدرجة الوظيفية 7	115
35	27	27	الدرجة الوظيفية 8	116
148	38	38	الدرجة الوظيفية 9	117
340	141	141	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>1063</b>	<b>629</b>	<b>629</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات						وزارة / مؤسسة	20		
اجمالي	برنامج 2008	برنامج 2007	برنامج 2006	برنامج 2005	برنامج 2004	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف جارية
27,599.000	8,885.068	2,650.826	2,435.117	1,258.489	12,369.500	الرواتب والاجور	211		
200.000		80.000	50.000	40.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
3,136.663		979.663	150.000	150.000	1,857.000	التنفقات التشغيلية	222		
360.000		140.000	40.000	30.000	150.000	إيجارات	223		
700.000		220.000	40.000	40.000	400.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,333.337		348.981	235.203	154.950	594.203	بدل تنقل	225		
110.000		40.000	20.000	10.000	40.000	مكافآت للموظفين	226		
2,387.000	768.325	229.227	210.574	108.826	1,070.048	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		30.000	10.000	5.000	5.000	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
50.000		30.000	10.000	5.000	5.000	مخزون	312		
<b>35,926.000</b>	<b>9,653.393</b>	<b>4,748.697</b>	<b>3,200.894</b>	<b>1,802.265</b>	<b>16,520.751</b>	<b>اجمالي</b>			
						قطاع البريد	2004		
						قطاع تكنولوجيا المعلومات	2005		
						قطاع الاتصالات	2006		أسماء البرامج
						البرنامج الاداري	2007		
						موظفين غير موزعين على برامج	2008		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			2004 قطاع البريد
12,369.500	11,705.821	13,841.880	رواتب وأجور
3,071.203	1,932.244	2,115.000	مصاريف تشغيلية
1,070.048	1,004.654	1,176.240	مصاريف تحويلية
10.000	37.000	40.000	مصاريف رأسمالية
16,520.751			اجمالي
			2005 قطاع تكنولوجيا المعلومات
1,258.489	1,102.076	3,194.280	رواتب وأجور



424.950	506.384	600.000	مصاريف تشغيلية
108.826	94.606	271.440	مصاريف تحويلية
10.000	31.000	51.000	مصاريف رأسمالية
1,802.265			اجمالي
			<b>2006 قطاع الاتصالات</b>
2,435.117	2,258.306	4,791.420	رواتب وأجور
535.203	613.052	625.000	مصاريف تشغيلية
210.574	193.802	407.160	مصاريف تحويلية
20.000	40.000	40.000	مصاريف رأسمالية
3,200.894			اجمالي
			<b>2007 البرنامج الإداري</b>
2,650.826	2,875.685	4,791.420	رواتب وأجور
1,808.644	2,365.182	2,040.000	مصاريف تشغيلية
229.227	246.799	407.160	مصاريف تحويلية
60.000	92.000	69.000	مصاريف رأسمالية
4,748.697			اجمالي
			<b>2008 موظفين غير موزعين على برامج</b>
8,885.068	9,136.118		رواتب وأجور
	0.001		مصاريف تشغيلية
768.325	784.144		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
9,653.393			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	20
27,599.000		26,458.250	27,078.006		26,315.979	26,619.000	رواتب وأجور	
5,840.000	19.541	3,694.671	5,416.863	196.123	3,886.749	5,380.000	مصاريف تشغيلية	
2,387.000		2,298.703	2,324.005		2,267.558	2,262.000	مصاريف تحويلية	
100.000			200.000		1,201.249	200.000	مصاريف رأسمالية	
35,926.000	19.541	32,451.624		196.123	33,671.535		اجمالي	

## 21 وزارة السياحة والآثار

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تنمية قطاع السياحة على أسس مستدامة وتعظيم دور هذا القطاع في دعم الاقتصاد الوطني واستثمار السياحة لإيصال البعد الحضاري والثقافي والهوية المتميزة للشعب الفلسطيني من حيث حماية وإدارة الموروث الثقافي والطبيعي في دولة فلسطين والتعامل معه بما يكفل للأجيال القادمة حق الاعتزاز بهذا الموروث الثقافي والاستفادة منه	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2112	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2117	السياحة	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2119	مواقع التراث العالمي	الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير المواقع الأثرية في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لمواقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، و تنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكز المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.
2120	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على البرامج

2112 البرنامج الإداري	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

هدف
<b>هدف 1: إدارة الوزارة وفقاً للإجراءات الإدارية والمالية</b> توفير خدمات الدعم التي تُتيح المجال للبرامج الأساسية في الوزارة من إنجاز خدماتها. يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم العمل على تنمية الموارد البشرية من خلال تنظيم الدورات في الأمور الإدارية والمالية وأنظمة المعلومات وجذب كوادر فنية متخصصة وتطبيق القوانين وتنفيذ القرارات والتعليمات الإدارية المنظمة لإعمال قطاعي السياحة والآثار وتأمين الدعم اللوجستي من حيث تأمين الاتصال والامن والمرافق والسيارات واجهزة الاتصال وتكنولوجيا المعلومات والآثار والمعدات المكتبية.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة وفقا للاجراءات الادارية والمالية	مُخرَج 1: واجبات الوزير والوكيل ومسؤولي الادارة العليا تعمل ب الاجور والرواتب 700 الف مصاريف اخرى 1000 الف راس المال 100 الف
توفير خدمات الدعم التي تتيح المجال للبرامج الاساسية في الوزارة من انجاز خدماتها. يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم العمل على تنمية الموارد البشرية من خلال تنظيم الدورات في الامور الادارية والمالية وانظمة المعلومات وجذب كوادر فنية متخصصة وتطبيق القوانين وتنفيذ القرارات والتعليمات الادارية المنظمة لإعمال قطاعي السياحة والاثار وتأمين الدعم اللوجستي من حيث تأمين الاتصال وتكنولوجيا المعلومات والاثاث والمعدات المكتبية	مُخرَج 2: ادارة موارد بشرية تعمل بشفافية وطواقم لديهم مهارات مراجعة متطلبات التوظيف ومقابلة المرشحين ومتابعة ملفات الموظفين الحاليين
	مُخرَج 3: استراتيجية قطاعية جديدة الوصول الى الاهداف والخطط وفق استراتيجية الدولة
	مُخرَج 4: بناء مقرين جديدين بناء مقرين جديدين في رام الله وبيت لحم
	مُخرَج 5: قوانين سياحة واثار محدثة تحديث القوانين وفق الاطر والانظمة القانونية الحديثة
	مُخرَج 6: متابعة تنفيذ القوانين والانظمة المالية قانون الخدمات القانونية
	مُخرَج 7: موازنة البرامج على المدى المتوسط معدة ادارة فريق اعداد الموازنة

### برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3243.800
211	الرواتب والاجور	3,243.800
مصاريف تشغيلية		1337.800
221	السفر والمهمات الرسمية	180.000
222	النفقات التشغيلية	300.000
223	إيجارات	291.300
224	أخرى (تشغيلية)	278.000
225	بدل تنقل	248.500
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		277.100
212	المساهمات الاجتماعية	277.100
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	60.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		4948.700

<b>2117 السياحة</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسالمة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b>

<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: الوصول الى 2.5 مليون سائح خلال العام 2016</b> تسويق فلسطين عالميا من خلال الترويج وتسويق فلسطين دوليا وفتح اسواق جديدة عالمية لجذب السياح الى الاراضي الفلسطينية وتجهيز البنية التحتية من حيث انشاء المرافق العامة والمواصلات ومواقف ومراكز استعلامات وتطوير المواقع السياحية لتكون قادرة على استقبال السياح</p> <p>متابعة تنفيذ هذا البرنامج من خلال طواقم التفتيش على المنشآت السياحية وطواقم تصنيف الفنادق وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل على هذا البرنامج من خلال خلق اليات تسويق فعالة والمشاركة في المعارض السياحية الدولية واستهداف سوق المهجر والسوق الاسلامي وعمل حملات ترويجية في اسواق مستهدفة دولية كما ان هذا البرنامج يعمل على تحضير وتجهيز معارض سياحية في لندن واسبانيا وروسيا والبرازيل وبولندا وايطاليا وبرلين واميركا وتركيا واوكرانيا ورومانيا وتطوير المرافق في المواقع السياحية في المحافظات وتوفير عمال نظافة ودورات مياه ومقصف ولوحات ارشادية ومواقف باصات واستراحات وتنفيذ حملات توعية وعمل نشرات اعلامية</p>
<p><b>هدف 2: تنظيم القطاع السياحي لضمان التنافسية للوصول 100% قطاع منظم حتى العام 2018</b> تنظيم القطاع السياحي اذ انه يعاني من تقادم القانون والأنظمة واللوائح الصادرة بموجبه ( قانون السياحة رقم 45 لسنة 1965 والأنظمة الصادرة بمقتضاه ، وبالتالي يجب العمل على اقرار قانون سياحة حديث يواكب العصر الحالي ويلبي الاحتياجات المستقبلية للقطاع السياحي، بالإضافة إلى مؤسسات القطاع السياحي كقوة فاعلة يشكل متطلبا وشرطا مسبقا لتطوير القطاع السياحي، وتهدف هذه السياسة إلى إعادة النظر في ادوار ومهام مؤسسات القطاع السياحي في ضوء الأهداف الاستراتيجية الجديدة على المستوى الوطني والقطاعي وتوفير المتطلبات اللازمة لذلك ، بالإضافة الى تطوير مهارات الخدمة السياحية وتطوير مناهج التعليم</p> <p>1. الانتهاء من المسودة النهائية لقانون السياحة والعمل على اقراره نهاية العام 2016. 2. يتم عقد تسعة دورات تدريبية للدلاء السياحيين عام 2016 و2017 و2018. 3. العمل على تدريب الادلاء السياحيين في اللغات التي يحتاجها السوق. 4. توفير برامج تدريبية للقطاعات الفرعية مثل المطاعم والنقل السياحي. 5. يتم اعتماد معايير تصنيف خاصة بالمهن السياحية المختلفة كالمنتزهات والمتاجر ومكاتب السياحة</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: الوصول الى 2.5 مليون سائح خلال العام 2016</b> تسويق فلسطين عالميا من خلال الترويج وتسويق فلسطين دوليا وفتح اسواق جديدة عالمية لجذب السياح الى الاراضي الفلسطينية وتجهيز البنية التحتية من حيث انشاء المرافق العامة والمواصلات ومواقف ومراكز استعلامات وتطوير المواقع السياحية لتكون قادرة على استقبال السياح	<b>مُخرج 1: مشاركة في 15 معرض سياحي</b> المشاركة في المعارض الدولية
متابعة تنفيذ هذا البرنامج من خلال طواقم التفتيش على المنشآت السياحية وطواقم تصنيف الفنادق وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب	<b>مُخرج 2: 5 حملات ترويجية عالمية وانتاج اعلامية وافلام ترويج</b>
مُخرج 3: مشاركة فاعلة في معرض اسبانيا	<b>مُخرج 3: مشاركة فاعلة في معرض اسبانيا</b>

	<p>الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل على هذا البرنامج من خلال خلق اليات تسويق فعالة والمشاركة في المعارض السياحية الدولية واستهداف سوق المهجر والسوق الاسلامي وعمل حملات ترويجية في اسواق مستهدفة دولية كما ان هذا البرنامج يعمل على تحضير وتجهيز معارض سياحية في لندن واسبانيا وروسيا والبرازيل وبولندا وايطاليا وبرلين واميركا وتركيا واوكرانيا ورومانيا وتطوير المرافق في المواقع السياحية في المحافظات وتوفير عمال نظافة ودورات مياه ومقصف ولوحات ارشادية ومواقف باصات واستراحات وتنفيذ حملات توعية وعمل نشرات اعلامية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> لوحات ارشاد في الخليل وطولكرم</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 5 مواقع سياحية مجهزة بمرافق عامة وعصرية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 5 فنادق تعمل بالحجز الالكتروني</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مناهج تعليم معاصرة ومطبقة في الجامعات والمعاهد الف</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 4 ادلاء ناطقين باللغات البولندية والاندونيسية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 10 مهرجانات وفعاليات سياحية</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 20 موظف فندق مهرة في مجال الضيافة والاستقبال</p>	<p><b>هدف 2: تنظيم القطاع السياحي لضمان التنافسية للوصول 100% قطاع منظم حتى العام 2018</b></p> <p>تنظيم القطاع السياحي اذ انه يعاني من تقادم القانون والأنظمة واللوائح الصادرة بموجبه ( قانون السياحة رقم 45 لسنة 1965 والانظمة الصادرة بمقتضاه ، وبالتالي يجب العمل على إقرار قانون سياحة حديث يواكب العصر الحالي ويلبي الاحتياجات المستقبلية للقطاع السياحي، بالإضافة إلى مؤسسات القطاع السياحي كقوة وفاعلة يشكل متطلبا وشرطا مسبقا لتطوير القطاع السياحي، وتهدف هذه السياسة إلى إعادة النظر في ادوار ومهام مؤسسات القطاع السياحي في ضوء الأهداف الاستراتيجية الجديدة على المستوى الوطني والقطاعي وتوفير المتطلبات اللازمة لذلك ، بالإضافة الى تطوير مهارات الخدمة السياحية وتطوير مناهج التعليم</p> <p>1. الانتهاء من المسودة النهائية لقانون السياحة والعمل على اقراره نهاية العام 2016. 2. يتم عقد تسعة دورات تدريبية للادلاء السياحيين عام 2016 و2017 و2018. 3. العمل على تدريب الادلاء السياحيين في اللغات التي يحتاجها السوق . 4.توفير برامج تدريبية للقطاعات الفرعية مثل المطاعم والنقل السياحي . 5. يتم اعتماد معايير تصنيف خاصة بالمهن السياحية المختلفة كالمنتزهات والمتاجر ومكاتب السياحة</p>

برنامج: السياحة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2537.600
211	الرواتب والاجور	2,537.600
مصاريف تشغيلية		1514.750
221	السفر والمهمات الرسمية	350.000
222	النفقات التشغيلية	499.329
223	إيجارات	194.200
224	أخرى (تشغيلية)	240.000
225	بدل تنقل	201.221
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		216.757
212	المساهمات الاجتماعية	216.757
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	60.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		4359.107

2119 مواقع التراث العالمي
الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير المواقع الأثرية في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لمواقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، و تنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكز المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة الى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.
<b>غايات</b>
تطوير 100 % مواقع التراث الثقافي وتأهيلها وصيانتها وحمايتها و حماية اللقى الاثرية وانشاء المتاحف بحلول عام 2020 من الموجود يوجد في فلسطين ما لا يقل عن 10000 موقع ومعلم اثري وتاريخي من خلال الجولات التفتيشية الروتينية والطارئة والترخيص وتأهيل وصيانة وترميم وادارة تلك المواقع وانشاء المخازن والمتاحف واعداد قانون للآثار والانظمة والمصادقة عليه وتطبيقه

هدف
<b>هدف 1: حماية المواقع الاثرية والتاريخية بنسبة 65%</b> حماية و تطوير وتأهيل مواقع التراث الثقافي منها تل السلطان وسبسطية وخان البيرة وتل بلاطة وتأمين بيئة تشريعية مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي ولتأكيد على المحافظة على المتاحف من حيث انشاء متاحف جديد وتطوير وحماية وصيانة المتاحف القائمة 1. توثيق 3000 قطعة اثرية وادخالها على النظام. 2. تنفيذ 200 حفرة إنقاذه واختبارية للعام 2015. 3. تسييج ثلاثة مواقع حفريات. 4. ادراج موقعين تراث ثقافي على لائحة التراث العالمي. 5. افتتاح متحف موقع للعام 2015. 6. صيانة 3 متاحف مفتوحة للزيارة.
<b>هدف 2: ترميم وإدارة مواقع التراث الثقافي بشكل فعال عدد 9 مواقع</b> تعمل وزارة السياحة والقطاع الأهلي العامل في مجال التراث الثقافي على تطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، و تنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكز المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها

يتم العمل على هذا الهدف من خلال ترميم وتأهيل مواقع التراث الثقافي في القرى والمدن وإدارة تلك المواقع من حيث تزويدها بطواقم متخصصة ( حراس وعمال نظافة وموظفي استقبال ) ومراقبتها

**هدف 3: تطوير وتفعيل قطاع التراث الثقافي.** (توفير المختبرات والمخازن لللقى الأثرية ) حتى العام 2018  
ما زال قطاع التراث الثقافي يعمل بمستوى متدني من الاحتياجات اللوجستية، حيث أن هذا القطاع يعاني من نقص حاد في أعداد الموظفين وقلة في المركبات المخصصة لأعمال التفتيش، وعدم توفر للمختبرات، والمخازن الخاصة باللقى الأثرية، ومن أجل الوصول إلى مواقع تراث ثقافي محمية ومدارة بشكل فاعل يجب العمل على تطوير هذا القطاع ودعمه بالإمكانات التي تخوله القيام بواجباته بفاعلية  
يتم العمل على هذا الهدف من خلال متابعة انشاء مخزن بمساحة 500 م حتى العام 2018 وتأهيل مخازن المكتشفات الأثرية المعتمدة الموجودة ومتابعة بناء وتجهيز مختبر فني بمساحة 300م في اريحا وتوفير 9 سيارات دفع رباعي لأغراض العمل الأثري

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: حماية المواقع الأثرية والتاريخية بنسبة %65</b> حماية وتطوير وتأهيل مواقع التراث الثقافي منها تل السلطان وسبسطية وخان البيرة وتل بلاطة وتأمين بيئة تشريعية مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي ولتأكيد على المحافظة على المتاحف من حيث انشاء متاحف جديد وتطوير وحماية وصيانة المتاحف القائمة 1. توثيق 3000 قطعة أثرية وادخالها على النظام. 2. تنفيذ 200 حفرة إنقاذيه واختبارية للعام 2015. 3. تسييج ثلاثة مواقع حفريات 4. ادراج موقعين تراث ثقافي على لائحة التراث العالمي . 5. افتتاح متحفي موقع للعام 2015. 6. صيانة 3 متاحف مفتوحة للزيارة.</p>	<p><b>مُخرج 1: منطقة الفسيفساء والحمامات مصانة وجاهزة لاستقبال ال</b> <b>مُخرج 2: مواقع مؤهلة ومصانة</b> <b>مُخرج 3: متاحف جاهزة لاستقبال الزوار وفق رؤيا عصرية</b> <b>مُخرج 4: موقعين سنويا مضافين الى لائحة التراث العالمية</b></p>
<p><b>هدف 2: ترميم وإدارة مواقع التراث الثقافي بشكل فعال عدد 9 مواقع</b> تعمل وزارة السياحة والقطاع الأهلي العامل في مجال التراث الثقافي على تطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، و تنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكز المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها يتم العمل على هذا الهدف من خلال ترميم وتأهيل مواقع التراث الثقافي في القرى والمدن وإدارة تلك المواقع من حيث تزويدها بطواقم متخصصة ( حراس وعمال نظافة وموظفي استقبال ) ومراقبتها</p>	<p><b>مُخرج 1: متحف طولكرم جاهز لاستقبال الزوار</b> <b>مُخرج 2: قاعة متعددة الاغراض ومختبرات اثرية ومتحف</b> <b>مُخرج 3: قاعدة بيانات خاصة باللقى الاثرية متاحة</b> <b>مُخرج 4: موقع ومتحف سبسطية وتل السلطان وتل بلاطة</b> <b>مُخرج 5: 50 حفرة انقاذية و 70 حفرة اختبارية و30 حفرة منظمة</b> <b>مُخرج 6: قاعدة بيانات للقطع الموجودة خارج الاراضي الفلسطيني ولدى الجانب الاخر</b> <b>مُخرج 7: مقام النبي موسى جاهز لاستقبال الزوار في العام 2018</b></p>
<p><b>هدف 3: تطوير وتفعيل قطاع التراث الثقافي.</b> (توفير المختبرات والمخازن لللقى الأثرية ) حتى</p>	<p><b>مُخرج 1: موقع تل السلطان جاهز لاستقبال الزائرين</b></p>

<p><b>مُخرج: 2: 10 مواقع جاهزة لاستقبال الزوار حتى العام 2018</b></p>	<p><b>العام 2018</b> ما زال قطاع التراث الثقافي يعمل بمستوى متدني من الاحتياجات اللوجستية، حيث أن هذا القطاع يعاني من نقص حاد في أعداد الموظفين وقلة في المركبات المخصصة لأعمال التفتيش، وعدم توفر للمختبرات، والمخازن الخاصة باللقى الأثرية، ومن أجل الوصول إلى مواقع تراث ثقافي محمية ومدارة بشكل فاعل يجب العمل على تطوير هذا القطاع ودعمه بالإمكانات التي تخوله القيام بواجباته بفاعلية يتم العمل على هذا الهدف من خلال متابعة انشاء مخزن بمساحة 500 م حتى العام 2018 وتأهيل مخازن المكتشفات الأثرية المعتمدة الموجودة ومتابعة بناء وتجهيز مختبر فني بمساحة 300م في اريحا وتوفير 9 سيارات دفع رباعي لأغراض العمل الاثري</p>
---	---

**برنامج: مواقع التراث العالمي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4434.000
211	الرواتب والاجور	4,434.000
مصاريف تشغيلية		1880.450
221	السفر والمهمات الرسمية	299.300
222	النفقات التشغيلية	572.000
223	إيجارات	485.500
224	أخرى (تشغيلية)	160.000
225	بدل تنقل	333.650
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		378.741
212	المساهمات الاجتماعية	378.741
مصاريف رأسمالية		120.000
312	مخزون	60.000
313	أشياء قيمة	60.000
اجمالي		6813.191

2120	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على البرامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5569.600
211	الرواتب والاجور	5,569.600
مصاريف تحويلية		475.402
212	المساهمات الاجتماعية	475.402
اجمالي		6045.002



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة السياحة والآثار

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	0	0	1
103	وكيل مساعد	0	0	2
105	مدير عام	7	7	7
106	مدير A	20	20	15
107	مدير B	34	34	32
108	مدير C	22	22	24
109	الدرجة الوظيفية 1	2	2	2
110	الدرجة الوظيفية 2	23	23	21
111	الدرجة الوظيفية 3	40	40	39
112	الدرجة الوظيفية 4	42	42	41
113	الدرجة الوظيفية 5	41	41	60
114	الدرجة الوظيفية 6	17	17	17
115	الدرجة الوظيفية 7	13	13	13
116	الدرجة الوظيفية 8	16	16	16
117	الدرجة الوظيفية 9	9	9	9
118	الدرجة الوظيفية 10	127	127	127
	اجمالي	414	414	427



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة / مؤسسة					21			
وزارة السياحة والآثار								
اجمالي	برنامج 2120	برنامج 2119	برنامج 2117	برنامج 2112	الاسم	بند الموازنة		
15,785.000	5,569.600	4,434.000	2,537.600	3,243.800	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
829.300		299.300	350.000	180.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
1,371.329		572.000	499.329	300.000	النفقات التشغيلية	222		
971.000		485.500	194.200	291.300	إيجارات	223		
678.000		160.000	240.000	278.000	أخرى (تشغيلية)	224		
783.371		333.650	201.221	248.500	بدل تنقل	225		
100.000		30.000	30.000	40.000	مكافآت للموظفين	226		
1,348.000	475.402	378.741	216.757	277.100	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
120.000			60.000	60.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
120.000		60.000	30.000	30.000	مخزون	312		
60.000		60.000			أشياء قيمة	313		
<b>22,166.000</b>	<b>6,045.002</b>	<b>6,813.191</b>	<b>4,359.107</b>	<b>4,948.700</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الاداري	2112	أسماء البرامج	
					السياحة	2117		
					مواقع التراث العالمي	2119		
					موظفين غير موزعين على برامج	2120		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			2112 البرنامج الاداري
3,243.800	3,377.921	2,942.400	رواتب وأجور
1,337.800	1,260.001	829.400	مصاريف تشغيلية
277.100	291.941	250.000	مصاريف تحويلية
90.000	349.300	240.565	مصاريف رأسمالية
4,948.700			اجمالي
			2117 السياحة
2,537.600	2,337.401	5,885.000	رواتب وأجور
1,514.750	3,795.501	3,302.590	مصاريف تشغيلية
216.757	201.601	656.400	مصاريف تحويلية
90.000	195.000	160.000	مصاريف رأسمالية
4,359.107			اجمالي
			2119 مواقع التراث العالمي



4,434.000	4,554.161	5,884.800	رواتب وأجور
1,880.450	1,730.001	1,658.800	مصاريف تشغيلية
378.741	393.301	456.400	مصاريف تحويلية
120.000	195.000	163.500	مصاريف رأسمالية
6,813.191			اجمالي
			<b>2120 موظفين غير موزعين على برامج</b>
5,569.600	4,810.521		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
475.402	416.161		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
6,045.002			اجمالي

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة السياحة والآثار	21
15,785.000		15,030.788	15,080.004		14,556.780	14,712.200	رواتب وأجور	
4,733.000	79.516	4,747.536	6,785.503	123.849	4,538.520	5,790.790	مصاريف تشغيلية	
1,348.000		1,284.337	1,303.004		1,265.202	1,362.800	مصاريف تحويلية	
300.000		17.494	739.300		2,699.676	564.065	مصاريف رأسمالية	
22,166.000	79.516	21,080.155		123.849	23,060.178		اجمالي	

## 22 وزارة النقل والمواصلات

رسالة الوزارة/المؤسسة		
إننا ملتزمون بتنظيم قطاع نقل ومواصلات وصولاً إلى قطاع نقل متطور وآمن وصادق للبيئة باستخدام النظم الحديثة وبمعايير عالمية		
لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2205	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق	يهدف البرنامج إلى تقديم خدمات التالية: رخص السائقين، رخص المركبات، مهن المواصلات ومنتجات المرور، المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية وفي مجال فحص المركبات والسائقين * فحص المركبات ويشمل (التسجيل الأولي للمركبات المستخدمة المحولة من الجانب الآخر ومنتجات محلية (المجروبات، والمستندات). والمركبات مستخدمة مستوردة والمركبات جديدة (صفر كيلو متر) * التغييرات الفنية وتشمل: (غيار محرك، غيار ميني المركبة (تركيب رافعه، تركيب صندوق، تركيب كابينا، تقصير محاور،..... الخ)، غيار لون للمركبة، غيار اطارات للمركبة * (التنازل عن المركبات (نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات للمركبات والمعدات الهندسية * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري، الفحص العملي، تبديل الرخص الاجنبية، تكبير رخص السائقين (وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: ( تجديد ترخيص رخص تشغيل (مستأجرة + ملك + سرفيس + سفرات خاصة)، تجديد ترخيص مكتب تكسي/ إصدار رخصة مكتب تكسي لأول مرة - ..... كما تعمل الادارة العامة للشؤون الفنية على الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة سواء كان من الاستيراد من الخارج او التحويل من الطرف الاخر
2209	تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	توفير نقل للركاب والبضائع بشكل آمن، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات - شواخص - دهانات... الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية. والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او النقاطات وممرات المشاه ومواقف المركبات والمداخل والمخارج وكل مايسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية. الفئات المستهدفة: - مستخدمي الطريق ( مالكي المركبات، المواطنين)
2210	التخطيط الوطني للنقل والمواصلات	يهدف هذا البرنامج الى توفير خدمة نقل متعدد الوسائط والوسائل لنقل الركاب والبضائع من وإلى فلسطين وهذا الخدمة تشمل النقل الجوي، البري (السككي) والبحري، مما يسهل على المواطن السفر و نقل بضاعته ومنتجاته الزراعية والصناعية بطريقة اسهل وأوفر، وتوفير خدمة تناول بضاعته بدل الاعتماد على الجانب الآخر مما يوفر على المواطن تكلفة تخزين البضاعة ومنتجات المرور المستوردة، من خلال اعادة بناء مطار ياسر عرفات الدولي، انشاء ميناء غزة التجاري، تأهيل مرافق الصيادين، اعداد مخططات مطار فلسطين الدولي، اعداد مخططات وتصميم شبكة السكك الحديدية، وانشاء مناطق التخزين اللوجستية ومنتجات المرور وتطوير عمل الارصاد الجوية. الفئات المستهدفة: المواطنين، مستوردي المركبات ومنتجات المرور، الزوار من دول العالم، الحجاج الى المقدسات الدينية، صيادي الاسماك. المزارعين، و التجار والصناعيين.
2212	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

<b>2205 البرنامج الاداري</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسالمة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018</b> - 1 كادر الوزارة مدرب ومؤهل بنسبة 80% بحلول عام 2018 - 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 95 % - 3. النفقات المالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرامج بنسبة 80 - 4. % خدمات الوزارة محوسبة بنسبة 90 - 5 % المخطط الهيكلي للوزارة مقيم ومعتمد ومسكن الموظفين عليه بما يتناسب و برامج الوزارة بنسبة 85% بحلول عام 2018 - 6 مقرات الوزارة في المحافظات الشمالية والجنوبية مؤهلة بنسبة 100% بحلول عام 2018.

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقا للقوانين والانظمة والاجراءات المعتمدة</b> أن البرنامج الإداري يقوم على أساس تقديم الدعم الفني والمالي واللوجستي لبقية البرامج للمساعدة في تنفيذ مشاريع/ نشاطات الوزارة، وتطوير البرامج المحوسبة وإعداد التقارير الإحصائية السنوية للخدمات المقدمة وتدريب الكادر البشري لكافة القطاعات المختلفة والرقابة على الأداء بما يكفل تنفيذ برامج الوزارة بكفاءة وفعالية - 1 كادر الوزارة مدرب ومؤهل عبر دورات تدريبية بنسبة 20% عام 2015 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 80% عام 2015 - 3. نفقات مالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرامج بنسبة 40% عام 2015 - 4. خدمات الوزارة محوسبه بنسبة 80% عام 2015 - 5. المخطط الهيكلي مراجعة ومقيم وبما يتناسب و برامج الوزارة عام 2015.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقا للقوانين والانظمة والاجراءات المعتمدة</b> أن البرنامج الإداري يقوم على أساس تقديم الدعم الفني والمالي واللوجستي لبقية البرامج للمساعدة في تنفيذ مشاريع/ نشاطات الوزارة، وتطوير البرامج المحوسبة وإعداد التقارير الإحصائية السنوية للخدمات المقدمة وتدريب الكادر البشري لكافة القطاعات المختلفة والرقابة على الأداء بما يكفل تنفيذ برامج الوزارة بكفاءة وفعالية - 1 كادر الوزارة مدرب ومؤهل عبر دورات تدريبية بنسبة 20% عام 2015 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 80% عام 2015 - 3. نفقات مالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرامج بنسبة 40% عام 2015 - 4. خدمات الوزارة محوسبه بنسبة 80% عام 2015 - 5. المخطط الهيكلي مراجعة ومقيم وبما يتناسب و برامج الوزارة عام 2015.	<b>مُخرج 1: 100 موظف كفوء وفعال وعالي الاداء في مختلف المجالات</b> حيث سيتم العمل على تدريب وتأهيل 100 موظف في مختلف المجالات الوظيفية في العام 2016
	<b>مُخرج 2: خدمات قانونية لجميع أقسام الوزارة بنسبة 100%</b> حيث ستقوم الشؤون القانونية والدوائر المختصة بصياغة العقود والاتفاقيات وتقديم الاستشارات القانونية في شتى المجالات ذات العلاقة
	<b>مُخرج 3: خدمات مالية وإعداد ومتابعة تنفيذ موازنة بنسبة 40%</b> حيث سيتم توفير اللوازم الخاصة بعمل الوزارة من اثاث ولوازم وترشيد النفقات ومتابعة تنفيذ الموازنة بما يضمن عدم الانحراف واعداد التسويات والتقارير المالية
	<b>مُخرج 4: بيئة عمل نموذجية تحقق الرضا وتحسن الاداء بنسبة 60%</b> بيئة عمل نموذجية تحقق الرضا للموظفين وتحسن من ادائهم. (افراد ،مباني عصرية ، تقنيات، تشريعات ونظم حديثة ) بنسبة 60% في العام 2016.
	<b>مُخرج 5: ارشف الالكتروني للمراسلات والمستندات بنسبة 60%</b> توفير برنامج للارشفة الالكترونية لكافة مستندات ووثائق ومراسلات ونماذج العمل سهل الحفظ والتبادل امن وموثوق بنسبة 60%
	<b>مُخرج 6: دراسات وتقارير ادارية ومالية رقابية منشورة بنسبة 80%</b> حيث سيكون هناك مجموعة من التقارير والاحصاءات بالخدمات التي تقدمها الوزارة بالإضافة الى التقارير المالية والادارية والرقابية الى جانب اعداد الابحاث والظط

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		7696.914
211	الرواتب والاجور	7,696.914
مصاريف تشغيلية		2685.348
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	557.500
223	إيجارات	650.000
224	أخرى (تشغيلية)	250.000
225	بدل تنقل	1,044.348
226	مكافآت للموظفين	83.500
مصاريف تحويلية		819.820
212	المساهمات الاجتماعية	819.820
مصاريف رأسمالية		100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		11302.082

2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق
	<p>يهدف البرنامج الى تقديم خدمات التالية: رخص السائقين، رخص المركبات، مهن المواصلات ومنتجات المرور، المدارس والمعاهد والكلية الاستكمالية وفي مجال فحص المركبات والسائقين * فحص المركبات ويشمل (التسجيل الاولي للمركبات المستخدمة المحولة من الجانب الاخر و منتجات محلية (المجرورات، والمستندات) والمركبات مستخدمة مستوردة والمركبات جديدة) (صفر كيلو متر * (التغيرات الفنية و تشمل: (غيار محرك ، غيار مبنى المركبة (تركيب رافعه، تركيب صندوق، تركيب كابينا، تقصير محاور،.... الخ) ، غيار لون للمركبة ، غيار اطارات للمركبة * ( التنازل عن المركبات (نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات للمركبات والمعدات الهندسية * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين ( وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: ( تجديد ترخيص رخص تشغيل (مستأجرة +ملك + سرفيس + سفرات خاصة)، تجديد ترخيص مكتب تكسي / إصدار رخصة مكتب تكسي لأول مرة - ..... كما تعمل الإدارة العامة للشؤون الفنية على الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة سواء كان من الاستيراد من الخارج او التحويل من الطرف الاخر</p>
	<p><b>غايات</b></p> <p>توفير نقل آمن وحديث وفق افضل المعايير بنسبة 40% بحلول عام 2020 -1 تحديث المركبات بنسبة 20% سنويا -2 تقليل نسبة الحوادث المرورية بمعدل 5% سنويا -3 تطوير مناهج مهنة تعليم السياقة بنسبة 10% -4 توفير نقل امن لكافة التجمعات السكانية بنسبة 10%</p>

هدف
<p><b>هدف 1: 30% من مستخدمي الطريق مرخصين وفق القوانين والانظمة والتعليمات</b></p> <p>يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديد ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - ( رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لأول مره ، اجراء تغييرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسائقين * فحص المركبات * (التغيرات الفنية * (نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: ( تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب تكسي ، تملك رخصة تشغيل مستأجرة ، تغيير مجرى خطوط ، تغيير محطة وقوف ، اصدار نموذج تحويل مركبة عمومية ، تحويل مركبة عمومية الى مركبة خصوصية او تجارية ، التنازل ، قسم الحافلات العمومية والنقل الخاص والنقل السياحي وتأجير مركبات ، اصدار رخصة تشغيل بدل فاقد/تالف ، تسجيل مركبة جديدة على رخصة تشغيل شاغرة ، بطاقة التعريف ( الفئات المستهدفة : مالكي المركبات ، طالبي وحائزي</p>

<p>الرخص ، مستخدمى الن 1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة ( UNECE ) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها -2 ( نقل لكافة التجمعات السكانية -3 . المواصفات الأوروبية لدرجات رخص السياقة .</p>
<p><b>هدف 2: تطوير إجراءات الحصول على رخص المركبات والسيافة بنسبة 25%</b> يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديد ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - (رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لأول مره ، اجراء تغييرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسائقين * فحص المركبات ويشمل (التسجيل الاولي للمركبات المستخدمة المحولة والمستوردة والجديدة(صفر كيلو متر * (التغييرات الفنية و تشمل: (غيار محرك ، غيار مبنى ، غيار لون ، غيار اطارات * (التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات للمركبات والمعدات الهندسية * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين ( الفئات المستهدفة - : مالكي المركبات - طالبي وحائزي رخص السياقة - مستخدمى النقل العام 1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة ( UNECE ) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها -2 ( التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات -3 . المواصفات الأوروبية لدرجات رخص السياقة .</p>
<p><b>هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20%</b> يهدف الى تقديم خدمات التالية - : مهن المواصلات ومنتجات المرور: ويتمثل عمله بما يلي : ( ترخيص المعارض، الكراجات ، الدينومترات والمراكز الهندسية ، محلات بيع قطع الغيار ، المعدات الهندسية - ( المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية : وتشمل (منح ترخيص ، تجديد الترخيص ، تسجيل مدربين ، تسجيل المركبات ، تسجيل المركبات للمدارس ، التفتيش ، الموافقة على تنزيل المركبة من تدريب إلى خصوصي ، تسجيل ونقل مدير مهني ، اجراء امتحان عملي وسيافة صحيحة ، تكبير فئة الرخص للمدربين ، نقل مركبة من مدرسة الى اخرى ، انتقال مدرب من مدرسة الى اخرى ، نقل ملكية مدرسة ( الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة وتوفير الاوامر الفنية اللازمة لتسجيل كافة انواع المركبات ووضع التشريعات الفنية للمركبات و دراسة واعداد وتجهيز المواصفات الفنية والتواصل مع الشركات المنتجة للحصول على المواصفات والقياسات المطلوبة .الفئات المستهدفة : مالكي المركبات - اصحاب مهن المواصلات - مستوردي المركبات 1.مركبات حسب المعايير الاوروربية يورو 5 أو 6 .2 المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة ( UNECE ) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها .3 ( مواصفات المركبات الصديقة للبيئة (المركبات الخضراء .4 .(التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: 30% من مستخدمى الطريق مرخصين وفق القوانين والانظمة والتعليمات</b> يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديد ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - ( . رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لأول مره ، اجراء تغييرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسائقين * فحص المركبات * التغييرات الفنية * التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقبة المرور بالمهام التالية: ( تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب</p>	<p><b>مُخرج 1: اصدار بطاقة رخص سياقة ممغطة بواقع 15% عام 2016</b> اصدار بطاقة رخص سياقة ممغطة وفق المواصفات والمعايير العالمية في جميع مديريات النقل والمواصلات والاستغناء التام عن الرخص الورقية بنسبة 15 % خلال عام 2016</p>
<p><b>مُخرج 2: حوسبة نظام النقل العام بواقع 90%</b> اعداد وتنفيذ برنامج خاص بالنقل العام وحوسبة جميع اجراءاته وتأسيس قاعدة بيانات وبالتالي اصدار رخص تشغيل الكترونية بواقع 90 % خلال عام 2016</p>	<p><b>مُخرج 3: حوسبة برنامج نظام النقل الحكومي بواقع 40% عام 2016</b> حوسبة نظام خاص بالمركبات الحكومية لمتابعة حركاتها وربطها الكترونيا مع الاقمار الصناعية بنسبة 40 % في العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 4: ارشفة الكترونية للمعاملات في المديرية بواقع 5%</b> العمل على ارشفة المعاملات والخدمات المقدمة الكترونيا لتسهيل الاجراء وسرعة الانجاز بنسبة 5 % خلال عام 2016</p>	<p><b>مُخرج 4: ارشفة الكترونية للمعاملات في المديرية بواقع 5%</b> العمل على ارشفة المعاملات والخدمات المقدمة الكترونيا لتسهيل الاجراء وسرعة الانجاز بنسبة 5 % خلال عام 2016</p>

**مُخرج 5:** حوسبة نظام الشكاوى بواقع 40 % عام 2016  
حوسبة نظام خاص بالشكاوى لاستقبال و متابعة الشكاوى بكل سهولة  
وسرعة التعامل معها وانجازها وفق الوقت المحدد وارشفتها بنسبة 40 %  
خلال عام 2016

**مُخرج 6:** الربط الالكتروني مع الوزارات ذات العلاقة  
لربط الالكتروني مع الوزارات ذات العلاقة ( الداخلية ، المالية ، الصحة ،  
الاقتصاد ، العدل ، المحاكم ، الشرطة ) بواقع 20 % خلال العام 2016 من  
اجل تاكيد البيانات وسهولة انجاز المعاملات

**مُخرج 7:** 20 فاحص مركبات وسائقين مؤهلين ومدربين  
عقد دورات تدريبية لتطوير قدرات 20 موظف من فاحصي السائقين  
والمركبات خلال عام 2016

**مُخرج 8:** مديريات مؤهلة وذات بيئة عمل جيدة  
إستكمال تأهيل مديرية النقل والمواصلات في بيت لحم وإستئجار مبنى  
لمديرية أريحا لتقديم خدمات الوزارة للمواطنين في ظل بيئة عمل جيدة  
وبسرعة وكفاءة عالية.

**مُخرج 9:** اعداد مسودة قانون مرور معدل عام 2016  
اعداد مسودة قانون مرور عصري وجديد معدل لقانون المرور رقم 5 لعام  
2000 لمواكبة كل التطورات والمستجدات في العمل في العام 2016

**مُخرج 10:** شركات النقل العام في 3 اتحادات بدلا من 85 شركة  
دمج شركات النقل العام ( الحافلات ) بثلاث اتحادات بدلا من 85 شركة نقل  
عام وبنسبة 30% خلال عام 2016

**مُخرج 11:** اعادة توزيع 80 رخص تشغيل و 7 مكاتب تكسي  
اعادة توزيع 80 رخصة تشغيل من الخطوط المكتظة الى الخطوط التي  
بحاجة بعد دراسة ميدانية لواقع الاحتياجات و اصدار 7 رخص لمكاتب  
تكسي و 10 رخص تشغيل عمومي جديدة خلال عام 2016 لخدمة التجمعات  
السكانية وربطها بمراكز المدن

**مُخرج 12:** اعداد مسودة لنظام النقل الخاص السياحي البضائع  
اعداد مسودة لنظام النقل الخاص والذي يعنى بتنظيم شركات النقل الخاص  
والمدارس والجمعيات والنوادي والمستشفيات ، واعداد مسودة نظام النقل  
السياحي الذي ينظم الشركات العاملة في مجال نقل السياح ، واعداد مسودة  
نقل البضائع الذي ينظم شركات نقل البضائع

**مُخرج 13:** نشرات ارشادية واعلامية وتثقيفية في مواضيع السلامة  
من اجل زيادة الوعي المروري لمالكي المركبات والركاب وطلاب  
المدارس يتم عمل نشرات ارشادية واعلامية وتثقيفية في مواضيع السلامة  
المرورية بواقع ( 3 ) نشرات سنويا ، ويتم نوزيعها على سائقي المركبات  
والركاب ، بالإضافة الى عقد ورش عمل لطلاب المدارس.

**مُخرج 14:** برنامج محوسب لاصدار رخص المركبات والسائقين  
تطوير برنامج محوسب لاصدار رخص المركبات والسائقين بحيث يصار  
الى استخراج الرخصة في زمن اقل من دقيقة للرخصة الواحدة ، و بسرعة  
وسهولة ، ودقة اصدار البيانات الاحصائية المتعلقة بالمركبات والسائقين  
بنسبة 60 % في العام 2016

تكسي ، تمليك رخصة تشغيل مستأجرة ، تغيير  
مجرى خطوط ، تغيير محطة وقوف ، اصدار  
نموذج تحويل مركبة عمومية ، تحويل مركبة  
عمومية الى مركبة خصوصية او تجارية ،  
التنازل ، قسم الحافلات العمومية والنقل الخاص  
والنقل السياحي وتأجير مركبات ، اصدار رخصة  
تشغيل بدل فاقد/تالف ، تسجيل مركبة جديدة على  
رخصة تشغيل شاغرة ، بطاقة التعريف ( الفئات  
المستهدفة : مالكي المركبات ، طالبي وحائزي  
الرخص ، مستخدمي الن  
1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير  
اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة  
( UNECE) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة  
من المعايير المصاييح والعدادات والفرامل  
وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية  
راكبيها -2 ( نقل لكافة التجمعات السكانية -3 .  
المواصفات الاوروبية لدرجات رخص السياقة.

**مُخرج 15:** حوسبة 15 % من خدمات المركبات والسائقين  
حوسبة 15% من اجراءات تجديد رخصة المركبة والسائق والحصول على رخصة جديدة وشروط كل منها والوثائق المطلوبة مما يسهل على المواطن ويوفر الوقت ، بالاضافة الى نشر تعليمات الوزارة والقانون ولائحته التنفيذية خلال عام 2016.

**مُخرج 16:** فحص النظري ( التوريا ) محوسب بنسبة 100%  
استكمال حوسبة اجراءات الفحص النظري في المديريات للحصول على رخصة سياقة بنسبة 100% خلال عام 2016

**مُخرج 17:** ربط الوزارة الكترونيا مع مؤسسات الفحص ( الدينمو)  
ربط مديريات النقل والمواصلات بمؤسسات الفحص ( الدينمو مترات ) الكترونيا بنسبة 30% خلال عام 2016 من اجل التأكد من سلامة الفحص والاجراءات المتبعة للمركبات

**مُخرج 18:** زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20 % عام 2016  
زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20 % خلال عام 2016.

**مُخرج 19:** مواصفات فنية للمركبات وفق المواصفات الدولية  
مواكبة المواصفات الفنية للمركبات حسب المواصفات الدولية وبنسبة 75 % خلال عام 2016

**مُخرج 20:** زيادة المركبات الصديقة للبيئة بنسبة 2%  
زيادة المركبات الصديقة للبيئة ( مركبات تعمل على الطاقة الشمسية والكهربائية والهجينة ) بنسبة 2 % خلال عام 2016 من خلال فرض شروط لاستيراد المركبات تتلائم مع المواصفات الدولية وخاصة الاتحاد الاوروبي

**مُخرج 21:** حوسبة خدمات مهن المواصلات بنسبة 30%  
حوسبة خدمات مهن المواصلات ( الكراجات ، قطع الغيار ، مدارس تعليم السياقة والكليات والمعاهد الاستكمالية ومعارض بيع السيارات ومراكز الفحص والدينمو مترات ) بنسبة 30 % خلال عام 2016 لتقليل الاجراءات وتسهيل على المواطن ونزاهة وشفافية الاجراءات

**مُخرج 22:** غرفة حاسوب مركزي وغرفة حاسوب ثانوي للحالات الطارئة  
غرفة حاسوب مركزي وغرفة حاسوب ثانوي للحالات الطارئة وبنسبة 100% عام 2016.

**هدف 2:** تطوير اجراءات الحصول على رخص المركبات والسيافقة بنسبة 25%  
يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - :  
رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديده ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - ) .  
رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لاول مره ، اجراء تغييرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسائقين \* فحص المركبات ويشمل (التسجيل الاولي للمركبات المستخدمة المحولة والمستوردة والجديدة(صفر كيلو متر \* (التغييرات

	<p>الفنية و تشمل: (غيار محرك ، غيار مبنى ، غيار لون ، غيار اطارات * (التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشصي والمحركات للمركبات والمعدات الهندسية * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * . الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين ( الفئات المستهدفة - : مالكي المركبات - طالبي وحائزي رخص السياقة - مستخدمي النقل العام</p> <p>1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة ( UNECE) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية ركبها 2- ( التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات 3- . المواصفات الأوروبية لدرجات رخص السياقة.</p>
	<p><b>هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20%</b></p> <p>يهدف الى تقديم خدمات التالية - : مهن المواصلات ومنتجات المرور: ويتمثل عمله بما يلي : (ترخيص المعارض، الكراجات ، الدينومترات والمراكز الهندسية ، محلات بيع قطع الغيار ، المعدات الهندسية - ( المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية : وتشمل (منح ترخيص ، تجديد الترخيص ، تسجيل مدرسين ، تسجيل المركبات ، تسجيل المركبات للمدارس ، التفتيش ، الموافقة على تنزيل المركبة من تدريب إلى خصوصي ، تسجيل ونقل مدير مهني ، اجراء امتحان عملي وسياقة صحيحة ، تكبير فئة الرخص للمدرسين ، نقل مركبة من مدرسة الى اخرى ، انتقال مدرب من مدرسة الى اخرى ، نقل ملكية مدرسة ( الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة وتوفير الاوامر الفنية اللازمة لتسجيل كافة انواع المركبات ووضع التشريعات الفنية للمركبات ودراسة اعداد وتجهيز المواصفات الفنية والتواصل مع الشركات المنتجة للحصول على المواصفات والقياسات المطلوبة. الفئات المستهدفة : مالكي المركبات - اصحاب مهن المواصلات - مستوردي المركبات</p> <p>1. مركبات حسب المعايير الأوروبية يورو 5 أو 6 . 2. المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة ( UNECE) وبوجه عام، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية ركبها 3. ( مواصفات المركبات الصديقة للبيئة (المركبات الخضراء 4. (التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات</p>

برنامج: ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12653.910
211	الرواتب والاجور	12,653.910
مصاريف تشغيلية		3842.679
221	السفر والمهمات الرسمية	155.000
222	النفقات التشغيلية	877.000
223	إيجارات	1,060.000
224	أخرى (تشغيلية)	375.000
225	بدل تنقل	1,286.179
226	مكافآت للموظفين	89.500
مصاريف تحويلية		1347.823
212	المساهمات الاجتماعية	1,347.823
مصاريف رأسمالية		155.000
312	مخزون	155.000
اجمالي		17999.412

2209	تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق
	توفير نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات -شواخص - دهانات... الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او التقاطعات وممرات المشاه ومواقف المركبات والمداخل والمخارج وكل مايسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق ( مالكي المركبات ، المواطنين)
	<b>غايات</b>
	<b>تخطيط وتصميم طرق بنسبة 70% من الطرق الرئيسية بحلول عام 2020 بما يحقق الربط الداخلي والدولي بكفاءة وفاعلية.</b>
	•تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12الى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة • . إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً • . مخططات الربط الاقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.

هدف
<b>هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها</b>
توفير نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات -شواخص - دهانات... الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او التقاطعات وممرات المشاه ومواقف المركبات والمداخل والمخارج وكل مايسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق ( مالكي المركبات ، المواطنين)
•تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12الى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة • . إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً • . مخططات الربط الاقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها</b> توفير نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات -شواخص -دهانات... الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او التقاطعات وممرات المشاه ومواقف المركبات والمداخل والمخارج وكل مايسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق ( مالكي المركبات ، المواطنين) •تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12 الى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة • إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً • مخططات الربط الاقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات .</p>	<p><b>مُخرَج1: طرق مخططة ومصممة بواقع 100 كلم في العام</b></p> <p><b>مُخرَج2: إنشاء محطة واحدة لتوزيع الشاحنات</b> إنشاء محطة لتوزيع الشاحنات لتنظيم حمولة الشاحنات للحفاظ على البنية التحتية لشبكات الطرق الفلسطينية والسلامة المرورية والعامة</p> <p><b>مُخرَج3: توفير 700 لوحة إرشادية مرورية ج 28</b> من خلال إرشاد السائقين باتجاهات حركة السير على مداخل المُدن والقرى والبلدات. وبالتالي التقليل من الحوادث والإختناقات المرورية - وتقليل إستهلاك البنية التحتية - والتقليل من نفقات صيانتها</p> <p><b>مُخرَج4: تطوير 12 خطة مرورية للمدن الرئيسية</b> من خلال القضاء على ظاهر الإختناقات والحوادث المرورية- وزيادة العمر الافتراضي للطريق وتقليل الصيانة.</p> <p><b>مُخرَج5: توفير 30000 إشارة مرورية بكافة أنواعها وفئاتها.</b> توفير إشارات مرورية بكافة أنواعها وفئاتها. مما يؤدي إلى تدفق مروري سلس وتقليل إستهلاك البنية التحتية وبالتالي تكلفة الصيانة</p> <p><b>مُخرَج6: تطوير وصيانة طريق حواراة والبلغ طولها 5 كم</b> من خلال تأهيل وصيانة 5 كم من الطرق الأمر الذي يؤدي إلى التقليل من الإختناقات والحوادث المرورية . وإنسيابية حركة المركبات والمُشاة</p>

### برنامج: تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		491.497
211	الرواتب والاجور	491.497
مصاريف تشغيلية		325.836
221	السفر والمهمات الرسمية	15.000
222	النفقات التشغيلية	80.406
223	إيجارات	90.000
224	أخرى (تشغيلية)	35.000
225	بدل تنقل	92.430
226	مكافآت للموظفين	13.000
مصاريف تحويلية		52.351
212	المساهمات الاجتماعية	52.351
اجمالي		869.684

2210	التخطيط الوطني للنقل والمواصلات
	يهدف هذا البرنامج الى توفير خدمة نقل متعدد الوسائط والوسائل لنقل الركاب والبضائع من والى فلسطين وهذا الخدمة تشمل النقل الجوي ، البري ( السككي ) والبحري ، مما يسهل على المواطن السفر و نقل بضاعته ومنتجاته الزراعية والصناعية

بطريقة اسهل وأوفر ،وتوفير خدمة تناول بضاعته بدل الاعتماد على الجانب الآخر مما يوفر على المواطن تكلفة تخزين البضاعة ومنتجات المرور المستوردة ، من خلال اعادة بناء مطار ياسر عرفات الدولي،انشاء ميناء غزة التجاري، تأهيل مرفأ الصيادين،اعداد مخططات مطار فلسطين الدولي، اعداد مخططات وتصميم شبكة السكك الحديدية ،وانشاء مناطق التخزين اللوجستية ومنتجات المرور وتطوير عمل الارصاد الجوية .الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحجاج الى المقدسات الدينية ،صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.

#### غايات

**توفير نظام نقل متعدد الوسائط والوسائل وزيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة والسعي لربط فلسطين عربياً ودولياً بنسبة 60% بحلول نهاية عام 2017.**

1- حسب معايير منظمة النقل الجوي الدولي (الإياتا IATA) ، المنظمة العالمية للطيران المدني( ICAO ) ، الهيئة العربية للطيران المدني -2. ( ACAC ) معايير منظمة الملاحة البحرية الدولية -3 حسب المواصفات والمقاييس الدولية لنوع السكة الحديدية -4. حسب قانون هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطيني -5. معايير المنظمة العالمية للارصاد الجوية -6 WMO مخططات الربط الاقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.

#### هدف

**هدف 1: : فلسطين جزءاً رئيسياً من شبكة الربط العربي والدولي بنسبة 5% في العام 2016.**  
وفير وتسهيل خدمة حركة نقل الافراد وانسيابية و نقل البضائع من والى فلسطين ، من خلال ربط فلسطين بشبكة الطرق والسكك الحديدية عربياً ودولياً مما يوفر للمواطن انماط من النقل البري وايجاد خيارات النقل لسرعة السفر ونقل البضائع .  
الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحجاج الى المقدسات الدينية ،صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.

**هدف 2: توفير نقل متعدد متعدد الأنماط والوسائط بنسبة 5% عام 2016**

ن توفير نقل متعدد الوسائل للركاب يؤدي الى توفير الوقت والجهد والى راحة المواطن وسرعة انجاز المهمة التي يسافر من اجلها ، وان توفير نقل متعدد الوسائط للبضائع يؤدي الى سرعة تصدير منتوجاته وخاصة المنتوجات القابلة للتلف،وسرعة وصول وارداته لتلبية احتياجات السوق المحلي. وان استخدام المواطن لمنشآت الدولة يعزز الثقة بين المواطن والدولة بأن المواطن له حرية التنقل بأمان .إن تأسيس وتطوير نظام للنقل متكامل ومتعدد الوسائط يربط النقل البري، بشقيه الطرق والسكك الحديدية، بالنقل الجوي والبحري ومرتبطة بشكل عضوي مع أنظمة النقل في دول الجوار ومع دول العالم كافة، وتوجيه الجهود والدعم لتطوير المنافذ البرية والجوية والبحرية وخاصة المعابر البرية مع كل من مصر والأردن .الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحجاج الى المقدسات الدينية ،صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.

**هدف 3: زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016**

ن خصصة خدمات النقل بانواعها المختلفة ، وتشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متلقي الخدمة وضمان الاستمرارية ،كالنقل العام بالحافلات ، وإنشاء مراكز فحص المركبات ، وشق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، وادارة المطار في حال إنشائه ، وخدمات شحن البضاعة سواء الشحن الجوي ، البحري أو البري . خلق بيئة تشريعية لتشجيع الاستثمار في مجالات النقل المختلفة ، يعزز الشراكة مع القطاع الخاص ، ويوفر الدعم المالي المطلوب لتنفيذ مشاريع لها انعكاسات اقتصادية ايجابية على القطاع العام والخاص ،مثل ميناء غزة التجاري ، مطار فلسطين الدولي ، مرفأ الصيادين ، وشبكة سكك الحديد . الفئات المستهدفة : رجال الاعمال ، القطاع الخاص.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: : فلسطين جزءاً رئيسياً من شبكة الربط العربي والدولي بنسبة 5% في العام 2016.</b> وفير وتسهيل خدمة حركة نقل الافراد وانسيابية و نقل البضائع من والى فلسطين ، من خلال ربط فلسطين بشبكة الطرق والسكك الحديدية عربياً ودولياً مما يوفر للمواطن انماط من النقل البري وايجاد خيارات النقل لسرعة السفر ونقل البضائع . الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحجاج الى المقدسات الدينية ،صيادي	<b>مُخرج 1: فلسطين متصلة مع محيطها الخارجي</b> فلسطين متصلة مع محيطها الخارجي بنسبة 5% في العام 2016 من خلال واعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لمحوري السكك الحديدية الدولية في المشرق العربي
<b>مُخرج 2: تطوير شبكة محطات الرصد الجوي والتنبؤات الجوية</b> تطوير شبكة محطات الرصد الجوي والتنبؤات الجوية بنسبة 25% خلال عام 2016	
<b>مُخرج 3: ابرام اتفاقيات في مجال نقل البضائع</b>	

<p>ابرام اتفاقيات في مجال نقل البضائع بواقع اتفاقيتين في عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تأهيل مطار ياسر عرفات الدولي لنقل الركاب والبضائع تأهيل مطار ياسر عرفات الدولي لنقل الركاب والبضائع بنسبة 90% خلال عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لإنشاء مطار فلسطيني العمل الجاد على اعداد كافة الدراسات الفنية والبيئية والاقتصادية والتصاميم اللازمة لإنشاء مطار فلسطيني الدولي في المحافظات الشمالية للوطن بهدف ايجاد قطاع نقل فاعل وتقديم افضل الخدمات للمواطن وبنسبة 25% خلال عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 6:</b> ميناء بحري مؤهل لنقل الركاب والبضائع تحديث وتطوير الدراسات اللازمة لإنشاء ميناء بحري مؤهل لنقل الركاب والبضائع في المحافظات الجنوبية وبنسبة 30% خلال عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> مرفأ للصيادين آمن العداد لإنشاء مرفأ للصيادين آمن بنسبة 30% مع نهاية عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 8:</b> دراسات لإنشاء سكة حديد دراسات لإنشاء سكة حديد بنسبة 20% خلال عام 2016.</p>	<p>الاسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.</p>
<p><b>هدف 2:</b> توفير نقل متعدد متعدد الأنماط والوسائط بنسبة 5% عام 2016 ن توفير نقل متعدد الوسائل للركاب يؤدي الى توفير الوقت والجهد والى راحة المواطن وسرعة انجاز المهمة التي يسافر من اجلها ، وان توفير نقل متعدد الوسائط للبضائع يؤدي الى سرعة تصدير منتوجاته وخاصة المنتوجات القابلة للتلف، وسرعة وصول وارداته لتلبية احتياجات السوق المحلي. وان استخدام المواطن لمنشآت الدولة يعزز الثقة بين المواطن والدولة بأن المواطن له حرية التنقل بأمان. إن تأسيس وتطوير نظام للنقل متكامل ومتعدد الوسائط يربط النقل البري، بشقيه الطرق والسكك الحديدية، بالنقل الجوي والبحري ومرتبطة بشكل عضوي مع أنظمة النقل في دول الجوار ومع دول العالم كافة، وتوجيه الجهود والدعم لتطوير المنافذ البرية والجوية والبحرية وخاصة المعابر البرية مع كل من مصر والأردن. الفئات المستهدفة: المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحجاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.</p>	<p><b>هدف 3:</b> زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016 ن خصخصة خدمات النقل بانواعها المختلفة ، وتشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متلقي الخدمة وضمان الاستمرارية ، كالنقل العام بالحافلات ، وإنشاء مراكز فحص المركبات ، وشق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، وإدارة المطار في حال إنشائه ، وخدمات شحن البضاعة سواء الشحن</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> بيئة تشريعية للاستثمار إعداد بيئة تشريعية للاستثمار في مجال النقل والمواصلات بنسبة 5% خلال عام 2016.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> منطقة لوجستية في مدينة أريحا منطقة لوجستية في مدينة أريحا على الحدود الاردنية الفلسطينية لتسهيل إنسياب حركة البضائع بنسبة 5% خلال عام 2016.</p>	<p><b>هدف 3:</b> زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016 ن خصخصة خدمات النقل بانواعها المختلفة ، وتشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متلقي الخدمة وضمان الاستمرارية ، كالنقل العام بالحافلات ، وإنشاء مراكز فحص المركبات ، وشق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، وإدارة المطار في حال إنشائه ، وخدمات شحن البضاعة سواء الشحن</p>

	الجوي ، البحري أو البري . خلق بيئة تشريعية لتشجيع الاستثمار في مجالات النقل المختلفة ، يعزز الشراكة مع القطاع الخاص ، ويوفر الدعم المالي المطلوب لتنفيذ مشاريع لها انعكاسات اقتصادية ايجابية على القطاع العام والخاص ، مثل ميناء غزة التجاري ، مطار فلسطين الدولي ، مرفأ الصيادين ، وشبكة سكك الحديد . الفئات المستهدفة : رجال الاعمال ، القطاع الخاص.
--	--

برنامج: التخطيط الوطني للنقل والمواصلات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		771.947
211	الرواتب والاجور	771.947
مصاريف تشغيلية		288.137
221	السفر والمهمات الرسمية	25.000
222	النفقات التشغيلية	85.500
223	إيجارات	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	45.000
225	بدل تنقل	18.637
226	مكافآت للموظفين	14.000
مصاريف تحويلية		82.223
212	المساهمات الاجتماعية	82.223
اجمالي		1142.307

2212	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		21891.732
211	الرواتب والاجور	21,891.732
مصاريف تحويلية		2331.783
212	المساهمات الاجتماعية	2,331.783
اجمالي		24223.515

تفاصيل الموظفين



سنة 2016  
وزارة النقل والمواصلات

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
8	3	3	وكيل مساعد	103
23	17	18	مدير عام	105
37	35	36	مدير A	106
58	53	53	مدير B	107
111	125	120	مدير C	108
2	2	2	الدرجة الوظيفية 1	109
27	28	28	الدرجة الوظيفية 2	110
64	68	71	الدرجة الوظيفية 3	111
164	147	144	الدرجة الوظيفية 4	112
228	198	186	الدرجة الوظيفية 5	113
85	85	87	الدرجة الوظيفية 6	114
103	93	90	الدرجة الوظيفية 7	115
104	102	98	الدرجة الوظيفية 8	116
47	49	53	الدرجة الوظيفية 9	117
96	81	65	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>1159</b>	<b>1088</b>	<b>1056</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة النقل والمواصلات						وزارة / مؤسسة	22		
اجمالي	برنامج 2212	برنامج 2210	برنامج 2209	برنامج 2206	برنامج 2205	الاسم	بند الموازنة		
43,506.000	21,891.732	771.947	491.497	12,653.910	7,696.914	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
295.000		25.000	15.000	155.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
1,600.406		85.500	80.406	877.000	557.500	النفقات التشغيلية	222		
1,900.000		100.000	90.000	1,060.000	650.000	إيجارات	223	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
705.000		45.000	35.000	375.000	250.000	أخرى (تشغيلية)	224		
2,441.594		18.637	92.430	1,286.179	1,044.348	بدل تنقل	225		
200.000		14.000	13.000	89.500	83.500	مكافآت للموظفين	226		
4,634.000	2,331.783	82.223	52.351	1,347.823	819.820	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
255.000				155.000	100.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>55,537.000</b>	<b>24,223.515</b>	<b>1,142.307</b>	<b>869.684</b>	<b>17,999.412</b>	<b>11,302.082</b>	<b>اجمالي</b>			
						البرنامج الاداري	2205		
						ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق	2206		
						تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	2209		أسماء البرامج
						التخطيط الوطني للنقل والمواصلات	2210		
						موظفين غير موزعين على برامج	2212		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>2205 البرنامج الاداري</b>
7,696.914	10,749.201	15,470.000	رواتب وأجور
2,685.348	3,076.001	3,427.000	مصاريف تشغيلية
819.820	1,111.418	1,575.000	مصاريف تحويلية
100.000	200.000		مصاريف رأسمالية
11,302.082			اجمالي
			<b>2206 ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق</b>
12,653.910	9,203.201	17,680.000	رواتب وأجور
3,842.679	3,277.935	3,938.000	مصاريف تشغيلية
1,347.823	931.764	1,800.000	مصاريف تحويلية
155.000	328.000	476.185	مصاريف رأسمالية
17,999.412			اجمالي
			<b>2209 تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق</b>
491.497	1,597.201	4,420.000	رواتب وأجور
325.836	513.001	962.000	مصاريف تشغيلية
52.351	165.171	450.000	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
869.684			اجمالي
			<b>2210 التخطيط الوطني للنقل والمواصلات</b>
771.947	1,218.801	6,630.000	رواتب وأجور
288.137	461.501	1,443.000	مصاريف تشغيلية
82.223	126.224	675.000	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,142.307			اجمالي
			<b>2212 موظفين غير موزعين على برامج</b>
21,891.732	21,423.601		رواتب وأجور
	21.567		مصاريف تشغيلية
2,331.783	2,215.428		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
24,223.515			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	الرقم	الاسم	
موازنة	التزام		التزام				صريف
						<b>22 وزارة النقل والمواصلات</b>	
43,506.000		42,369.951	44,192.005		42,433.140	44,200.000	رواتب وأجور
7,142.000	88.719	4,499.248	7,350.005	-5.032	6,035.368	9,770.000	مصاريف تشغيلية
4,634.000		4,417.684	4,550.005		4,396.350	4,500.000	مصاريف تحويلية
255.000		10.000	528.000		829.182	476.185	مصاريف رأسمالية
55,537.000	88.719	51,296.883		-5.032	53,694.040		اجمالي

## 23 وزارة شؤون المرأة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
الوصول للعدالة والمساواة ما بين الجنسين وفق قيم حقوق الانسان، والاتفاقيات الدولية الداعمة للمرأة، بحلول العام 2025 الوصول للعدالة والمساواة ما بين الجنسين وفق قيم حقوق الانسان، والاتفاقيات الدولية الداعمة للمرأة، بحلول العام 2025	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2314	حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	يسعى هذا البرنامج الى تحقيق الاهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازنات في القطاع الحكومي، اضافة من خلال عملية الوعي والتثقيف التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج ان تنخفض معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهمية مشاركة المرأة، وان يصبح قادرين على تحديد الفجوات الاساسية في مواقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.
2315	البرنامج الاداري	
2317	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على البرامج

2314 حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	
يسعى هذا البرنامج الى تحقيق الاهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازنات في القطاع الحكومي، اضافة من خلال عملية الوعي والتثقيف التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج ان تنخفض معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهمية مشاركة المرأة، وان يصبح قادرين على تحديد الفجوات الاساسية في مواقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.	
غايات	
حماية وتمكين النساء من خلال مأسسة النوع الاجتماعي بنسبة 90% في القطاع الحكومي، وزيادة نسبة النساء في مواقع صنع القرار من 21% الى 40%، وتخفيض العنف ضد المرأة بنسبة 17% من اصل 37% بحلول عام 2025 نسبة النساء في مواقع صنع القرار من مدير فأعلى، نسبة العنف ضد المرأة، نسبة مأسسة النوع الاجتماعي في القطاع الحكومي	

هدف	
هدف 1: زيادة نسبة النساء في مواقع صنع القرار من درجة ( مدير c فاعلي ) من 21% الى 24% خلال العام 2015 1. نسبة النساء الحاصلات على تدريب اداري وقانوني خاص بعملهن 2. نسبة صناعات القرار العاملين بالحكومة المستهدفين في الحملات الاعلامية 3. المشاكل التي تواجه النساء في الترقيات والمهارات والاجراءات 4. نسبة التجمعات الريفية الفلسطينية الواعية باهمية	
هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة ( النفسي والجسدي والجنسي) خفض العنف ضد المرأة من 37% الى 36% خلال العام	
هدف 3: مأسسة وادماج القضايا النوع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الخطط والبرامج و3 موازنات خلال العام 2014 يسعى هذا الهدف الى تطوير الالتزام الحكومي بقضايا النوع الاجتماعي من خلل دمج احتياجات الرجال والنساء في الخطط والبرامج وتالموازنات على ان يضمن الهدف خطط مراعية للجنسين وبرامج منفذة لكليهما وموازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي في الوزارات المستهدفة	

خطط مستجيبة للنوع الاجتماعي برامج منفذة تراعي احتياجات الجنسين موازانات مستجيبة للنوع

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: زيادة نسبة النساء في مواقع صنع القرار من درجة ( مدير c فاعلى ) من 21% الى 24% خلال العام 2015 1. نسبة النساء الحاصلات على تدريب اداري وقانوني خاص بعملمهن 2. نسبة صناع القرار العاملين بالحكومة المستهدفين في الحملات الاعلامية 3. المشاكل التي تواجه النساء في الترقيات والمهارات والاجراءات 4. نسبة التجمعات الريفية الفلسطينية الواعية باهمية	<b>مُخرَج 1:</b> مهارات ادارية وقانونية وقيادية تم تطويرها ل 100 يسعى هذا الهدف الى تحقيق الزيادة في نسبة النساء في مواقع صنع القرار ومتابعة قضاياهم الحقوقية والادارية والقانونية من اجل تمكينهن على الصعيد السياسي لما لهذا الهدف اهمية كبيرة في سيطرة وتحكم المرأة في دخلها واتخاذ قراراتها من تدريب توعية تثقيف مذكرات
	<b>مُخرَج 2:</b> 700 من النساء والرجال من صناع القرار تم استهدافه التركيز على لتوعية والتثقيف والتدريب لتوعية صناع القرار باهمية مشاركة المرأة في العمل وخصوصا ان من يتوؤون مواقع صنع القرار عددهم 7340 من الرجال والنساء
	<b>مُخرَج 3:</b> واقع النساء من درجة c فاعلى في خمس وزارات دراسة احتياجاتهم والمشاكل اللاتي يواجهنها من حيث الترقيات المهارات الاجراءات والقوانين ، دراسة وعرض نتائج ل 200 شخص من صناع القرار وطباعة ونشر الدراسة عدد 100 نسخة
	<b>مُخرَج 4:</b> 40 تجمع من تجمعات الريف الفلسطيني لتوعيتهم استهداف وتوعية 40 تجمع من تجمعات الريف الفلسطيني باهمية مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار من اصل 380 تجمع ريفي
	<b>مُخرَج 5:</b> قرار من مجلس الوزراء داعم لزيادة النساء ب 20% اصدار قرار من مجلس الوزراء لزيادة النساء بنسبة 2%
هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة ( النفسي والجسدي والجنسي) خفض العنف ضد المرأة من 37% الى 36% خلال العام	<b>مُخرَج 1:</b> نظام تم بناءه لرصد العنف ضد المرأة بكافة اشكاله نظام رصد للعنف بكافة اشكاله والتي تقع المرأة ضحيتها سواء كان نفسي او جسدي او جنسي
	<b>مُخرَج 2:</b> 3 قوانين تم تطويرها وتعديلها قوانين وانظمة تم تطويرها وتعديلها
	<b>مُخرَج 3:</b> 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 سياسات مساندة تم رسمها من اجل دعم القار الاممي القاضي بحماية النساء في مواقع ومراكز النزاع المسلح
	<b>مُخرَج 4:</b> 3 سياسات داعمة للقرار الاممي القاضي بحماية النساء في مواقع النزاع المسلح قرار 1325
	<b>مُخرَج 5:</b> 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 3 سياسات داعمة للقرار الاممي 1325 بخصوص حماية النساء في اماكن النزاع المسلح
	<b>مُخرَج 6:</b> 3 سياسات داعمة لقرار 1325 3 سياسات داعمة للقرار الاممي 1325 الخاص بحماية النساء في مواقع النزاع المسلح
	<b>مُخرَج 7:</b> 55 من التجمعات الفلسطينية تم توعيتها لحماية المرم

استهداف 55 تجمع من خلال ورش العمل لتوعيتهم بآليات الحماية وتوثيق الانتهاكات ضد المرأة، وضرورة التعامل مع الحالات وفق الاجراءات القانونية المحلية والاقليمية والدولية

**مُخرج 8: نماذج وحدات الشكاوي تم تطويرها في وزارتين**  
تطوير نماذج وحدات الشكاوي في مؤسستين حكوميتين وهما وزارة العمل وديوان الموظفين العام

**مُخرج 9: نماذج وحدات شكاوي تم تطويرها في وزارتين**  
تطوير نماذج وحدات الشكاوي وحالات الشكاوي في وزارتين وهما وزارة العمل وديوان الموظفين العام

**مُخرج 10: نماذج وحدات شكاوي مطورة في وزارتين**  
تطوير نماذج وحدات الشكاوي في ديوان الموظفين العام وفي وزارة العمل

**مُخرج 11: تطوير نموذجين لوحدات الشكاوي في وزارتين**  
تطوير نموذجين لديوان الموظفين ت=العام ووزارة العمل

**مُخرج 12: نماذج وحدات شكاوي مطورة في وزارتين**  
تطوري واستحداث نماذج لوحدات الشكاوي من منظور النوع الاجتماعي في وزارتين من قطاع الحكم

**مُخرج 13: تطوير نموذجين لوحدات الشكاوي**  
تطوير نماذج وزارتي العمل وديوان الموظفين العام

**مُخرج 14: تطوير نموذج وحدات الشكاوي في وزارتين**  
تطوير نموذج وحدات الشكاوي في وزارة العمل وديوان الموظفين العام

**مُخرج 15: تم وضع خطط تنفيذية ل 5 وزارات**  
تم وضع خطط تنفيذية ل 5 وزارات

**مُخرج 16: دراسة معدة حول اسباب القتل على خلفية الشرف**  
دراسة معدة حول اسباب القتل على خلفية الشرف

**مُخرج 17: دراسة معدة حول اسباب الطلاق تم دراستها**  
دراسة اسباب الطلاق في المحافظات الفلسطينية

**مُخرج 18: حملة العنف ل 15 يوم منفذة**  
حملة العنف منفذة ل 15 يوم ابتداء من 11/15 من كل عام وتستهدف موضوع العنف ضد المرأة من خلال أنشطة معينة كالبوسترات والبيانات وسبوتات اعلامية

**مُخرج 19: 3 أنشطة في يوم الثامن من آذار تم تنفيذها**  
بيان صحفي عن يوم المرأة العالمي  
واقع النساء حتى هذا العام، بيان صحفي، مؤتمر محلي

**مُخرج 1: استراتيجية تم تطويرها لمامسة وادمج قضايا النوع**  
استراتيجية لمامسة قضايا النوع الاجتماعي في وزارة التربية والتعليم ووزارة الشؤون الاجتماعية، الزراعة، العمل، العدل 20-25 مشارك في كل ورشة

**هدف 3: مامسة وادمج القضايا النوع**  
الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الخطط والبرامج و31 موازنات خلال العام 2014  
يسعى هذا الهدف الى تطوير الالتزام الحكومي

<p><b>مُخرج 2: موازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي 5 وزارات</b> موازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي تم وضعها والموافقة عليها في 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p><b>مُخرج 3: 5 تقارير عن الخدمات الاجتماعية والاقتصادية</b> 5 تقارير عن الخدمات الاجتماعية والاقتصادية المقدمة للنساء تم اعدادها في 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p><b>مُخرج 4: قضايا النوع الاجتماعي تم ادماجها في 5 وزارات</b> قضايا النوع الاجتماعي تم ادماجها في سياسات 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p><b>مُخرج 5: احصاءات 5 وزارات تم تصنيفها حسب الجنس</b> استهداف 50% من صناعات القرار لاستخدام الاحصاءات المصنفة حسب الجنس في وضع السياسات في 5 وزارات (التعليم، العمل، الزراعة، الشؤون الاجتماعية، العدل) من خلال عقد 10 اجتماعات، تنفيذ 10 ورش عمل (20-25 مشارك).</p> <p><b>مُخرج 6: انشاء مرصد وطني</b> انشاء مرصد وطني مركزي</p>	<p>بقضايا النوع الاجتماعي من خلل دمج احتياجات الرجال والنساء في الخطط والبرامج والموازنات على ان يضمن الهدف خطط مراعية للجنسين وبرامج منفذة لكليهما وموازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي في الوزارات المستهدفة خطط مستجيبة للنوع الاجتماعي برامج منفذة تراعي احتياجات الجنسين موازنات مستجيبة للنوع</p>
---	--

**برنامج: حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1626.097
211	الرواتب والاجور	1,626.097
مصاريف تشغيلية		961.335
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	330.456
223	إيجارات	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	180.879
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		162.184
212	المساهمات الاجتماعية	162.184
مصاريف رأسمالية		120.000
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		2869.616

2315	البرنامج الاداري
غايات	

هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها
هدف 2: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها.
هدف 3: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها	مُخرج 1: الوزاره تعمل وفقاً للاجراءات المتبعه • اعداد الموزانات التقديرية للبرامج متوسطة الامد. • عدد الاجراءات الادارية والتطويرية الصادرة. • عدد المشاريع الممولة والمنفذة التي تخدم عمل الوزارة. • عدد الوظائف الجديدة على الهيكل التنظيمي
هدف 2: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها.	
هدف 3: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها.	

#### برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1523.840
211	الرواتب والاجور	1,523.840
مصاريف تشغيلية		509.665
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	100.000
223	إيجارات	82.000
224	أخرى (تشغيلية)	70.000
225	بدل تنقل	173.665
226	مكافآت للموظفين	34.000
مصاريف تحويلية		152.053
212	المساهمات الاجتماعية	152.053
مصاريف رأسمالية		32.000
311	الاصول الثابتة	16.000
312	مخزون	16.000
اجمالي		2217.558

2317	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على البرامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1120.063
211	الرواتب والاجور	1,120.063
مصاريف تحويلية		111.763
212	المساهمات الاجتماعية	111.763
اجمالي		1231.826



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة شؤون المرأة

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
1	1	1	مدير عام وزارة	104
2	2	2	مدير A	106
8	8	8	مدير B	107
21	21	19	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
10	10	10	الدرجة الوظيفية 4	112
35	35	30	الدرجة الوظيفية 5	113
5	5	5	الدرجة الوظيفية 6	114
4	4	4	الدرجة الوظيفية 7	115
6	6	6	الدرجة الوظيفية 8	116
3	3	3	الدرجة الوظيفية 9	117
1	1	1	الدرجة الوظيفية 10	118
99	99	92	اجمالي	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة شؤون المرأة				وزارة / مؤسسة	23		
اجمالي	برنامج 2317	برنامج 2315	برنامج 2314	الاسم	بند الموازنة		
4,270.000	1,120.063	1,523.840	1,626.097	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
150.000		50.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
430.456		100.000	330.456	النفقات التشغيلية	222		
282.000		82.000	200.000	إيجارات	223		
170.000		70.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224		
354.544		173.665	180.879	بدل تنقل	225		
84.000		34.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
426.000	111.763	152.053	162.184	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
96.000		16.000	80.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
56.000		16.000	40.000	مخزون	312		
<b>6,319.000</b>	<b>1,231.826</b>	<b>2,217.558</b>	<b>2,869.616</b>	<b>اجمالي</b>			
				حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314	أسماء البرامج	
				البرنامج الاداري	2315		
				موظفين غير موزعين على برامج	2317		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>2314</b> حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
1,626.097	2,201.803	4,150.000	رواتب وأجور
961.335	1,069.775	1,621.160	مصاريف تشغيلية
162.184	219.458	429.000	مصاريف تحويلية
120.000	215.000	196.250	مصاريف رأسمالية
2,869.616			اجمالي
			<b>2315</b> البرنامج الاداري
1,523.840	1,361.049		رواتب وأجور
509.665	480.626		مصاريف تشغيلية
152.053	135.871		مصاريف تحويلية
32.000	50.000		مصاريف رأسمالية
2,217.558			اجمالي
			<b>2317</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,120.063	989.151		رواتب وأجور
	94.602		مصاريف تشغيلية
111.763	98.674		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,231.826			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						<b>23</b> وزارة شؤون المرأة	
4,270.000		3,994.609	4,552.003	4,413.087	4,150.000	رواتب وأجور	
1,471.000	4.353	1,196.224	1,645.003	1.068	2,012.848	1,621.160	مصاريف تشغيلية
426.000		404.888	454.003		438.356	429.000	مصاريف تحويلية
152.000		2.451	265.000		160.261	196.250	مصاريف رأسمالية
6,319.000	4.353	5,598.172		1.068	7,024.552		اجمالي

## 24 المجلس الاعلى للشباب والرياضة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
نعمل على بناء مجلس أعلى منبثق عن إطار وطني يمثل "الكل الفلسطيني" من أجل رسم ومتابعة تنفيذ السياسات وتوفير البيئة القانونية والبنية التحتية وتحصين الشباب بمنظومة قيمية وأخلاقية تعزز الهوية الفلسطينية والانتماء وصولاً إلى تنمية مستدامة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة الدولية استناداً إلى أسس تؤمن بحقوق الانسان والعدالة الاجتماعية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2410	البرنامج الرياضي	بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الأمانة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية اللازمة، وتعمل على إدماج الفئات الأقل حظاً إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.
2411	البرنامج الشبابي	تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة ☺ تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشباب وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها . ☺ خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه كقيمة وطنية واجتماعية ☺ تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام.
2412	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2413	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير على برامج

2410 البرنامج الرياضي	
بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الأمانة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية اللازمة، وتعمل على إدماج الفئات الأقل حظاً إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.	
غايات	
تعزيز حضور الرياضة الفلسطينية على المستوى الدولي 1- المشاركة والانجاز في المنافسات الدولية والقارية والأقليمية .. 2- بناء كادر رياضي متخصص وفق المعايير الدولية. 3- المشاركة الأوسع والجاهزية في الرياضة التنافسية والترويحية	

هدف
<b>هدف 1: توافق المنشآت الرياضية مع المعايير الدولية</b> اقامة منشآت رياضية متوافقة مع المعايير الدولية المعتمدة من الاتحادات الاولمبية والدولية تلبى احتياجات الرياضيين الفلسطينيين في اماكن تواجدهم 4ملاعب كرة قدم مجهزه بكافة مستلزماتها 2 صاله رياضية متعددة الاغراض مجهزه بكافة مستلزماتها مضمار (عدد 2) للاعبب القوى مجمع سباحه مضمار عدد 2 صالات مغلقة متعددة الاغراض مسبح اولمبي عدد 2 مسبح نصف اولمبي عدد2
<b>هدف 2: تطوير نظام المنافسات الرياضي وفق المعايير الدولية</b>

<p>تطوير نظام المنافسات الرياضية للاتحادات بما يتوافق مع الاجندات الاقليمية والقرية والدولية وانتظام بطولات الاتحادات المحلية والدورية واقامة بطولات دوليه على الاراضي الفلسطينية عدد المنافسات والبطولات الرياضية الدولية والقرية والمحلية عدد بطولات دوليه في فلسطين بطولات الاتحادا الرياضي</p>
<p><b>هدف 3: تنمية وبناء قدرات الكوادر الرياضي وفق المعايير الدولية</b> تنظيم دورات تدريبية للحكام والمدربين والاداريين للاتحادات الرياضي في الاراضي الفلسطينية من خلال استقدام خبراء او ايفاد متدربين للخارج عدد المتدربين الرياضييين الحكام الماهلين في الاتحادات الرياضي الهيات الاداريه والطواقم المسانده</p>
<p><b>هدف 4: نشر الثقافة الرياضي في المجتمع الفلسطيني</b> توسعة النشاط الرياضي ليشمل كافة الشرائح المجتمعي ونشر الثقافة الرياضي لتدخل في نمط حياة الشعب الفلسطيني واتاحة الفرص العادله للجميع لممارسة النشاط الرياضي نسبة المشاركين المشركين في الانشطه الترويحيه من بطولات غير رسمي وانشطه مختلفه وانشطه مدرسيه</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: توافق المنشآت الرياضي مع المعايير الدولية</b>	<b>مُخرج 1: ملعب كرة قدم دولي تم تجهيزه</b> ملعب كرة قدم حسب المواصفات الدولية جاهز لاقامة البطولات واستقبال الجمهور
اقامة منشآت رياضية متوافقه مع المعايير الدولية المعتمده من الاتحادات الاولمبيه والدوليه تلبية احتياجات الرياضييين الفلسطينييين في اماكن تواجدهم	<b>مُخرج 2: مضمار العاب قوى تم انشاءه</b> اقامت مضمار لالعاب القوى بمواصفات دوليه
4 ملاعب كرة قدم مجهزه بكافه مستلزماتها 2 صاله رياضية متعددة الاغراض مجهزه بكافه مستلزماتها مضمار (عدد 2) لالعاب القوى مجمع سباحه مضمار عدد 2 صالات مغلقة متعددة الاغراض مسبح اولمبي عدد 2 مسبح نصف اولمبي عدد 2	<b>مُخرج 3: مجمع رياضات مائيه تم اقامته وتجهيزه</b> مجمع سباحه متكامل
	<b>مُخرج 4: ملعب كرة قدم تم صيانته وتاهيله</b> ملاعب تم تاهيلها واعاده صيانتها
	<b>مُخرج 5: صالة جمباز جاهزه تم انشاءها</b> صاله مغلقة مجهزه بالادوات اللازمه للعبة الجمباز
	<b>مُخرج 6: صالة العاب قتاليه تم انشاءها وتجهيزها</b> صاله مغلقة واجهزه للالعاب القتاليه
	<b>مُخرج 7: مسبح نصف اولمبي تم انشاءه وتجهيزه</b> مسبح بمواصفات اولمبيه
	<b>مُخرج 8: ملعب كرة قدم تدريبي تم انشاءه</b> ملاعب للتدريب
	<b>مُخرج 9: مسبح اولمبي تم تجهيزه</b> مسبح اولمبي
	<b>مُخرج 10: ملعب سكواتش تم انشاءه</b> ملعب لرياضة الاسكواتش بمواصفات دوليه
	<b>مُخرج 11: مدينة رياضية متكاملة</b> انشاء مدينة رياضية شبابيه متكاملة الخدمات بمواصفات دولية
	<b>مُخرج 12: استاد رياضي لكرة القدم مجهز بمواصفات عالمية</b> استاد كرة قدم بمواصفات دولية قادر على استيعاب 40000 متفرج

<p><b>مُخرج 13: ملعب كرة قدم دولي مجهز مع ستاد</b> ملعب كرة قدم بمواصفات دولية مع ستاد يتسع 20000 متفرج متوفر فيه كافة متطلبات السلامة العامة</p> <p><b>مُخرج 14: مضمار ألعاب قوى مجهز</b> تم تطوير مضمار لألعاب القوى 8 حارات قادر على استضافة المنافسات الدولية</p> <p><b>مُخرج 15: مركز رياضات مائية تم انشاؤه وتجهيزه</b> تم بناء وتجهيز مركز للرياضات المائية</p>	
<p><b>مُخرج 1: ملعب كرة قدم</b> ملعب دولي</p> <p><b>مُخرج 2: بطوله دوليه نافست بها الاتحادات الرياضيه</b></p> <p><b>مُخرج 3: بطوله قاريه نافست بها الاتحادات الرياضيه</b> بطولات دوليه</p> <p><b>مُخرج 4: بطوله دوليه اقيمت على الاراضي الفلسطينيه</b> بطولة دوليه تشارك بها دول اخرى وتقام على الملاعب الفلسطينيه</p> <p><b>مُخرج 5: بطوله محليه تنافسيه اقامتها الاتحادات الرياضيه</b></p> <p><b>مُخرج 6: ملعب كرة قدم تدريبي</b> 10 ملاعب تدريبية تم انشاؤها متوافقة مع المتطلبات التدريبية</p> <p><b>مُخرج 7: بطولة اقليمية شاركت فيها الاتحادات الرياضية</b> فرق الاتحادات الرياضية قادرة على المنافسة وتحقيق نتائج في بطولات غرب آسيا</p> <p><b>مُخرج 8: بطولة قارية شاركت بها الاتحادات الرياضية</b> فرق الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات الآسيوية وحقت نتائج متقدمة</p> <p><b>مُخرج 9: البطولات العربية تمت المشاركة فيها</b> كل الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات العربية</p> <p><b>مُخرج 10: بطولة دولية شاركت فيها الاتحادات الرياضية</b> فرق الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات الدولية التنافسية</p> <p><b>مُخرج 11: بطولة رياضية</b> جميع الاتحادات الرياضية نفذت بطولاتها السنوية</p>	<p><b>هدف 2: تطوير نظام المنافسات الرياضيه وفق المعايير الدولي</b> تطوير نظام المنافسات الرياضيه للاتحادات بما يتوافق مع الاجندات الاقليمية والقاريه والدوليه وانتظام بطولات الاتحادات المحليه والدوريه واقامة بطولات دوليه على الاراضي الفلسطينيه عدد المنافسات والبطولات الرياضيه الدوليه والقاريه والمحليه عدد بطولات دوليه في فلسطين بطولات الاتحادا الرياضيه</p>
<p><b>مُخرج 1: مدرب رياضي تم تاهيله وتصنيفه</b> مدربين تم تاهيلهم محليا وعربيا ودوليا من خلال دورات داخلية تشرف عليها الاتحادات الرياضيه او من خلال دورات خارجيه</p>	<p><b>هدف 3: تنمية وبناء قدرات الكوادر الرياضيه وفق المعايير الدولي</b> تنظيم دورات تدريبية للحكام والمدربين والاداريين للاتحادات الرياضيه في الاراضي</p>

<p><b>مُخرج 2:</b> حكم رياضي تم تاهيله وتصنيفه حكم تم تدريبيه او تاهيله او تصنيفه دولي او عربي او محلي</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اداري رياضي تم تدريبيه ادارة المؤسسات الرياضية والاتحادات والبعثات الرياضية يتم تدريبهم على مهارات اداريه لازمه للعمل الرياضي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اعلامي رياضي تم تاهيله الاعلاميين الرياضيين</p> <p><b>مُخرج 5:</b> معالج رياضي تم تاهيله</p> <p><b>مُخرج 6:</b> اعلامي رياضي تم تطويره الفضائية الرياضية الفلسطينية تم تجهيزها وتعمل بكفاءة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> مدرسة مؤهلة للتدريب الرياضي بعد الدوام طابق إضافي تم بناءه وتجهيزه في مركز أكاديمية جوزيف بلاتر</p>	<p>الفلسطينيه من خلال استقدام خبراء او ايفاد متدربين للخارج عدد المتدربين الرياضيين الحكام الماهلين في الاتحادات الرياضية الهيئات الاداريه والطواقم المسانده</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> بطوله رياضية محليه غير تنافسيه شاركت بها المؤسسات بطولات رياضية تشارك بها المؤسسات والوزارات والشركات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> عضو هينه عامه لمؤسسه رياضية تم تسجيله زيادة عدد المشاركين في الرياضه</p> <p><b>مُخرج 3:</b> بطوله رياضية مدرسيه نفذها الاتحاد المدرسي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> معلم مدرسه تم تاهيله جكما او مدربا رياضيا</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اسبوع رياضي مدرسي اولمبي تم تنفيذه</p> <p><b>مُخرج 6:</b> مدرسة مؤهله للتدريب الرياضي بعد الدوام المدرسي مدارس سيتم تاهيلها بالتعاون مع الاتحادات الرياضية لممارسة الانشطه الرياضيه المختلفه بعد الدوام المدرسي - تاهيل بنيه تحيئيه - ادوات - مدربين - مشرفين</p> <p><b>مُخرج 7:</b> أسبوع رياضي مدرسي بنظام أولمبي تم تنفيذه 5000 طالب وطالبة في المدارس شاركوا في الألعاب التي يتضمنها الأسبوع الأولمبي الرياضي المدرسي</p> <p><b>مُخرج 8:</b> الرياضيون الفلسطينيون شاركوا في ماراثون القدس 3000 رياضي فلسطيني شاركوا في مختلف مسابقات السباق من الذكور والإناث</p> <p><b>مُخرج 9:</b> رياضيون دوليون شاركوا في الماراثون رياضيون دوليون شاركوا في ماراثون فلسطين الدولي عرباً واجانب إضافة للرياضيين الفلسطينيين</p>	<p><b>هدف 4:</b> نشر الثقافه الرياضيه في المجتمع الفلسطيني توسعة النشاط الرياضي ليشمل كافة الشرائح المجتمعيه ونشر الثقافه الرياضيه لتدخل في نمط حياة الشعب الفلسطيني واثاحة الفرص العادله للجميع لممارسة النشاط الرياضي نسبة المشاركين المشاركين في الانشطه الترويحيه من بطولات غير رسميه وانشطه مختلفه وانشطه مدرسيه</p>

برنامج: البرنامج الرياضي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		15040.600
211	الرواتب والاجور	15,040.600
مصاريف تشغيلية		10065.971
221	السفر والمهمات الرسمية	1,615.602
222	النفقات التشغيلية	1,251.000
223	إيجارات	555.000
224	أخرى (تشغيلية)	6,048.367
225	بدل تنقل	546.002
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		1523.319
212	المساهمات الاجتماعية	1,523.319
مصاريف رأسمالية		85.000
311	الاصول الثابتة	40.000
312	مخزون	45.000
اجمالي		26714.890

2411 البرنامج الشبابي
<p>تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة. تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشبان وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها. خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه كقيمة وطنية واجتماعية. تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام.</p>
<p><b>غايات</b></p>
<p><b>تمكين الشباب والمؤسسات الشبابية</b></p> <p>1- زيادة مشاركة الشباب. 2- تعزيز قدرات المؤسسات الشبابية. 3- تطوير البيئة القانونية.</p>

هدف
<p><b>هدف 1: مشاركة الشباب</b></p> <p>تحفيز الشباب الفلسطيني للمشاركة في الحياة السياسية عبر تدريبهم على مهارات القيادة وتشكيل مجالس ظل في التجمعات السكانية الكبيرة وتدريبهم على مهارات الحياتية</p> <p>67% 1_2015 من الطلبة شاركوا في انتخابات مجالس الطلبة_ 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية_ 3 تشكيل 22 مجلس ظل% 70 1_2016 من الطلبة مشاركين في انتخابات المحلية_ 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية_ 3 متابعة مجالس ظل التي تم تشكيلها سابقا% 73 1_2017 من الطلبة مشاركين في انتخابات مجالس الطلبة 2 عدد ممثلي الشباب في الاحزاب السياسية 3 نسبة الشباب المشاركين في الانتخابات التشريعية والانتخابات المحلية</p>
<p><b>هدف 2: زيادة المشاركة الاقتصادية</b></p> <p>من خلال إنشاء حاضنات المشاريع الشبابية وتقديم قروض لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل وتنمية فرص الشباب للاستفادة من الصندوق التشغيل الوطني والاتحاق بالتعليم المهني وتقديم دورات في إدارات المشاريع الشخصية</p> <p>1_2015 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل (نسبة البطالة بين الشباب للعام 2014 38_ 2 % عدد الشباب القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2015 1_2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2 عدد الشباب المستفيدين من المشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2016 1_2017 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2 عدد الشباب الجدد القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من صندوق التشغيل الوطني في العام 2017</p>

<p><b>هدف 3: تنمية روح العمل التطوعي</b> من خلال دعم المبادرات التطوعية وتنظيم حركة التطوع وتنمية قدرات الحركة الكشفية وأقامة المعسكرات التطوعية 1_ 2015 عدد المبادرات التطوعية 2 إيجاد قاعدة بيانات للعمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوف الحركة الكشفية وأعداد الملحقين بها 4 عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية 1_ 2016 عدد المبادرات التطوعية 2 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد الملحقين الجدد بها 3 عدد المبادرات الشبابية في مجال صحة الشباب والبيئة 1_ 2017 عدد المبادرات التطوعية 2 أعداد المنتسبين الجدد في قاعدة بيانات العمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد المتعلقين بها 4 عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية</p>
<p><b>هدف 4: تنمية قدرات المؤسسات الشبابية</b> تطوير بيئة المؤسسات لتحقيق 80% من المعايير الوطنية في البرنامج والمباني والموارد البشرية والحوكمة إقبال الشباب على الانخراط في المؤسسات الشبابية ورفع أعداد المنتسبين لها 1_ 2015 30% من المؤسسات لشبابية صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المباني البرنامج الموارد البشرية الية الحكم 2) تخصيص نسبة 3% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 1000_ 3 الشاب وشابة المنخرطين في المؤسسات 2016 1_ تخصيص نسبة 5% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 2 انخراط 1500 شاب وشابة حديثا في المؤسسات الشبابية 1_ 40% من المؤسسات الشبابية أصبحت صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المباني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم 2) تخصيص نسبة 6% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 3 انخراط 2000 شاب وشابة في المؤسسات الشبابية</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: مشاركة الشباب</b> تحفيز الشباب الفلسطيني للمشاركة في الحياة السياسية عبر تدريبهم على مهارات القيادة وتشكيل مجالس ظل في التجمعات السكانية الكبيرة وتدريبهم على مهارات الحيادية 1_ 2015 67% من الطلبة شاركوا في انتخابات مجالس الطلبة 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية 3 تشكيل 22 مجلس ظل 2016 1_ 70% من الطلبة مشاركين في انتخابات المحلية 2_ عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية 3_ متابعة مجالس الظل التي تم تشكيلها سابقا 1_ 2017 73% من الطلبة مشاركين في انتخابات مجالس الطلبة 2 عدد ممثلي الشباب في الاحزاب السياسية 3 نسبة الشباب المشاركين في الانتخابات التشريعية والانتخابات المحلية</p>	<p><b>مُخرج 1: المشاركة في الحياة السياسية</b> يتم العمل خلال السنوات الثلاث على رفع مشاركة المؤسسات الشبابية مع الأحزاب والحركات السياسية لرفع وعي الشباب بمدى أهمية المشاركة في الحياة السياسية وحث الأحزاب والحركات السياسية على ضرورة تحسس قضايا الشباب في برامجها الانتخابية وبرامجها وخططها الداخلي</p> <p><b>مُخرج 2: زيادة المشاركة السياسية 9360 شاب وشابة من الجامعات</b> 108 ورشة عمل تم تنفيذها في 27 جامعة في الوطن بمعدل 4 ورشات لكل جامعة وتم عقد 62 معسكر تدريبي حول التوعية الوطنية والسياسية موزع على الدورة التخطيطية</p> <p><b>مُخرج 3: 1400 شاب وشابة تم رفع قدراتهم حول الهيئات المحلية</b> 70 ورشة عمل تم تنفيذها في المراكز والوسسات الشبابية حول اليات عمل الهيئات المحلية و المهارات القيادية والادارية الازمة للإنخراط في الهيئات المحلية ترشحا وانتخابا</p> <p><b>مُخرج 4: 560 شاب وشابة اصبحوا فاعلين في قيادة مجالس الظل</b> تم تشكيل 80 مجلس ظل من خلال 80 ورشة عمل تحضيرية تم عقدها ، وتم بلورة انظمة ولوائح قانونية لترتيب العلاقة بين المجالس والمراكز الشبابية التابعة لها</p> <p><b>مُخرج 5: متابعة مجالس الظل المشكله</b> مجالس الظل التي تم تشكيلها سابقا تمت متابعتها وتم تقديم الدعم الفني والإداري لها</p> <p><b>مُخرج 6: الشباب شاركوا في الحملات الصحية</b> 12000 شاب وشابة شاركوا في الحملات الصحية</p> <p><b>مُخرج 7: الشباب شاركوا في المخيمات والمعسكرات</b> 7000 شاب وشابة شاركوا في المخيمات والمعسكرات الشبابية</p> <p><b>مُخرج 8: الشباب شاركوا في المناسبات الوطنية</b></p>

<p>3000 شاب وشابة شاركوا في أنشطة ومسابقات وطنية</p> <p><b>مُخرج 9:</b> شباب شاركوا في وفود 150 شاب وشابة شاركوا في وفود شبابية وزيارات لدول شقيقة وصديقة.</p> <p><b>مُخرج 10:</b> الشباب العربي تعرف على المواقع الدينية والأثرية 100 شاب وشابة تم تعريفهم على الأهمية الدينية والأثرية للمواقع الفلسطينية</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> نسبة الشباب المنخرطين في العمل ارتفعت بنسبة 0.06% من خلال صندوق التشغيل ومن خلال المبادرات التشغيلية للشابات والشباب وحاضنات الأعمال موزعة على السنوات الثلاث بمعدل 50 مشروع كل عام.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 2400 شاب وشابة انخرطوا في صفوف العمل تم التنسيق والاتفاق مع صندوق التشغيل الوطني وتم زيادة نسبة الشباب المنخرطين في العمل عن طريق هذا الصندوق</p> <p><b>مُخرج 3:</b> الشباب لديهم مشاريع مدرة للدخل 180 شاب وشابة أصبح لديهم مشاريع مدرة للدخل وقادرون على إدارتها</p>	<p><b>هدف 2:</b> زيادة المشاركة الاقتصادية من خلال إنشاء حاضنات المشاريع الشبابية وتقديم قروض لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل وتنمية فرص الشباب للاستفادة من الصندوق التشغيل الوطني والالتحاق بالتعليم المهني وتقديم دورات في إدارات المشاريع الشخصية</p> <p>1_ 2015 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل (نسبة البطالة بين الشباب للعام 2014 38 %)</p> <p>2_ عدد الشباب القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2015 1_ 2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2 عدد الشباب المستفيدين من المشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2016 1_ 2017 نسبة العمل 2 عدد الشباب الجدد القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من صندوق التشغيل الوطني في العام 2017</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 9600 شاب وشابة تم اشراكهم في مبادرات تطوعية تم عمل 48 مبادرة تطوعية بمعدل 3 مبادرات لكل محافظة موزعه على 3 سنوات</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 4800 شاب وشابة تم اشراكهم في معسكرات للعمل التطوعي تم تنفيذ 48 معسكر ومخيم تطوعي بمعدل 3 معسكرات لكل محافظة على مدار 3 سنوات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> قاعدة بيانات العمل التطوعي تطوير جسم تنسيقي وطني للمؤسسات العاملة في المجال التطوعي وبناء قاعدة معلومات شاملة عن المؤسسات ومنتسبيها وكيفية الوصول إليهم في أوقات الطوارئ والمواسم التطوعية.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تطوير الحركة الكشفية تم تطوير قدرات الحركة الكشفية وزيادة المنخرطين فيها من خلال إعداد قاعدة بيانات وكشوف مجددة سنوياً بحيث تكون فعالة ومستخدمة.</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 1280 شاب وشابة تم اشراكهم في مبادرات صحية وبيئية تم تنفيذ 16 مبادرة شبابية في مجال صحة الشباب والبيئة بمعدل 1 مبادرة لكل محافظة في عام 2016</p> <p><b>مُخرج 6:</b> عدد المتطوعين المنخرطون في العمل التطوعي 2500 متطوع جديد تم انخراطهم في العمل التطوعي في الأندية والمراكز</p>	<p><b>هدف 3:</b> تنمية روح العمل التطوعي من خلال دعم المبادرات التطوعية وتنظيم حركة التطوع وتنمية قدرات الحركة الكشفية وأقامة المعسكرات التطوعية</p> <p>1_ 2015 عدد المبادرات التطوعية 2 إيجاد قاعدة بيانات للعمل التطوعي للمؤسسات والأفراد</p> <p>3_ كشوف الحركة الكشفية وأعداد الملحقين بها</p> <p>4_ عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية 2016</p> <p>1_ عدد المبادرات التطوعية 2 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد الملحقين الجدد بها 3 عدد المبادرات الشبابية في مجال صحة الشباب والبيئة</p> <p>1_ 2017 عدد المبارات التطوعية 2 اعداد المنتسبين الجدد في قاعدة بيانات العمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد المتطوعين بها 4 عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية</p>

الشبابية	
<p><b>مُخرج 1:</b> المؤسسات الشبابية حققت 80% من المعايير الوطنية 30% من المؤسسات الشبابية التزمت بمعايير الوطنية الموحدة للتطوير الاندية والمراكز الشبابية لعام 2015 وحققت 80% على الأقل و 30% من هذه المؤسسات التزمت بالمعايير لعام 2016 وحققت 80% على الأقل و40% من هذه المؤسسات التزمت بالمعايير لعام 2017 وحققت 80%.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تم صرف الموازنة المقررة لمؤسسات الشبابية تم صرف مساعدات للمؤسسات والمراكز الشبابية والأندية الملتزمة بالمعايير الوطنية الموحدة بنسبة تصاعديّة تبدأ من 3% في السنة الاولى و5% في السنة الثانية و6% في السنة الثالثة.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 4500 شاب وشابة انخرطوا بالمؤسسات الشبابية تم التحاق شابات وشباب جدد للمؤسسات والمراكز الشبابية بعدد 1000 للعام 2015 و 1500 للعام 2016 و2000 للعام 2017.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> شاب وشابة تلقول تدريبياً 140 شاب وشابة تلقوا تدريبات في القيادة والمهارات الحياتية وتدريب المدربين من خلال 19 مؤسسة شبابية</p>	<p><b>هدف 4:</b> تنمية قدرات المؤسسات الشبابية تطوير بيئة المؤسسات لتحقيق 80% من المعايير الوطنية في البرنامج والمباني والموارد البشرية والحوكمة إقبال الشباب على الانخراط في المؤسسات الشبابية ورفع اعداد المنتسبين لها 30%_1 2015 من المؤسسات لشبابية صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة_ المباني_ البرنامج_ الموارد البشرية_ الية الحكم_ 2 ( تخصيص نسبة 3% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 3 1000 الشاب وشابة المنخرطين في المؤسسات 1_ 2016 تخصيص نسبة 5% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية_ 2 انخراط 1500 شاب وشابة حديثا في المؤسسات الشبابية 2017 40%_1 من المؤسسات الشبابية اصبحت صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المباني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم_ 2 ( تخصيص نسبة 6% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 3_ انخراط 2000 شاب وشابة في المؤسسات الشبابية</p>

برنامج: البرنامج الشبابي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4899.018
211	الرواتب والاجور	4,899.018
مصاريف تشغيلية		8365.615
221	السفر والمهمات الرسمية	2,048.556
222	النفقات التشغيلية	1,326.000
223	إيجارات	426.500
224	أخرى (تشغيلية)	4,158.282
225	بدل تنقل	406.277
مصاريف تحويلية		474.834
212	المساهمات الاجتماعية	474.834
مصاريف رأسمالية		40.000
311	الاصول الثابتة	25.000
312	مخزون	15.000
اجمالي		13779.467

2412 البرنامج الاداري	
	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غايات
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسالمة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017</b>

هدف
<p><b>هدف 1: تنمية العمل الاداري والمالي</b> تنمية قدرات العاملين في الادارة المالية وادارة شؤون الموظفين للالتزام بالتعليمات الصادرة عن وزارة المالية، وانتظام عمل حسب تعليمات قانون الخدمة المدنية وتقديم التدريب على المهارات الادارية لعموم الموظفين 1: 2015+2016+2017 جميع العاملين في الدائرة المالي تلقو تدريباً حول الاجراءات المالية المقررة من وزارة المالية: 2. موظفي دائرة شؤون الموظفين تلقو تدريباً على قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له: 3. جميع المعاملات في الدائرة المالية تتم حسب الاجراءات المالية المقررة من وزارة المالية: 4 جميع معاملات موظفي المجلس تتم حسب قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة: 5 كافة موظفي المجلس تلقوا رواتبهم الشهري ومستحقاتهم المالية 150: 1 2015 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقو تدريباً في مجال التخطيط، التقييم والمتابعة 100: 2 موظف تلقو تدريباً في مجال الارشيف والتوثيق والمهارات الادارية 100: 1 2016 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريباً في مجال ادارة الوقت وعمل الفريق 120: 2 موظف تلقو تدريباً في مجال ادارة المشاريع والحكومة الالكترونية 40: 1 2017 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريباً في تدريب المدربين</p>
<p><b>هدف 2: التعاون والتشبيك</b> تطوير اتفاقيات تعاون وتبادل مع دول صديقة وشقيقة وكذلك بناء شبكة علاقات مع المؤسسات الدولية العاملة في قطاع الشباب ومنظمات الامم المتحدة 15: 1 2015 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 60: 2 وقد تم ابتعاثه للمشاركات الخارجية: 3 40 وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1 2016 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية: 2 متابعة وتقييم 20 اتفاقية تم توقيعها في العام الماضي 100: 3 وقد تم ابتعاثه للمشاركة الخارجية 60: 4 وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1 2017 اتفاقية تعاون مشترك جديدة تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 90: 2 اتفاقية تم تقييمها وتقديم توصيات لتحديثها وتجديدها 200: 3 وقد تم ابتعاثه للمشاركة الخارجية 100: 4 وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية</p>
<p><b>هدف 3: تشغيل المقرات</b> صيانة وتشغيل مقرات المجلس الاعلى للشباب والرياضة 15 2015 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 18 2016 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 20 2017 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها</p>
<p><b>هدف 4: التخطيط والبحث</b> تطوير خطة قطاع الشباب والرياضة ووضع الخطط التشغيلية السنوية ومتابعة تطبيقها للاعوام 2015-2017، وتصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن واقع الشباب واجراء الدراسات والمسوح اللازمة لذلك 1: 2015 الخطة المتكاملة لقطاع الشباب والرياضة (الاستراتيجية والتشغيلية: 2) (تصدير نتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية: 1 2016 تصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن عمل المجلس: 2 تطوير خطة عمل وطنية استناداً لنتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية: 1 2017 خطة 2018-2021 تم تطويرها: 2 اعداد وتصدير تقرير التقييم لخطة 2015-2017: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية</p>
<p><b>هدف 5: مكتب رئيس المجلس والامين العام ومساعدو الامين العام</b> تقديم الدعم الفني والاداري عبر موظفي مكتب رئيس المجلس والامين العام والمستشارين 1: مكتب رئيس المجلس يعمل بكفاءة وفاعلية: 2 مكتب الامين العام يتابع كافة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية: 3 مكاتب مساعدو الامين العام متابعة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تنمية العمل الاداري والمالي</b> تنمية قدرات العاملين في الادارة المالية وادارة شؤون الموظفين للالتزام بالتعليمات الصادرة عن وزارة المالية، وانتظام عمل حسب تعليمات قانون الخدمة المدنية وتقديم التدريب على المهارات</p>	<p><b>مُخرج 1: الامام موظفي الدائرة المالية بالنظام المالي</b> 10 موظفين تلقو تدريب حول الاجراءات المالية المقررة من وزارة المالية</p> <p><b>مُخرج 2: الامام موظفي شؤون الموظفين بقانون الخدمة المدنية</b> 10 موظفي شؤون الموظفين تلقو تدريباً على قانون الخدمة المدنية واللوائح</p>

<p>الناظمة له</p> <p><b>مُخرج 3: الرواتب الشهرية</b> كافة موظفي المجلس تلقو رواتبهم الشهرية ومستحقاتهم المالية بالتنسيق مع الديوان ووزارة المالية</p> <p><b>مُخرج 4: انجاز المعاملات المالية حسب النظام المالي</b> انجاز المعاملات المالية حسب النظام المالي</p> <p><b>مُخرج 5: تعيين موظفين جدد</b> تعيين 100 موظف من خلال الديوان لنهاية 2017</p> <p><b>مُخرج 6: تدريب الموظفين</b> تدريب الموظفين في المجلس في مجالات عدة</p>	<p>الإدارية لعموم الموظفين</p> <p>1: 2017+2016+2015 جميع العاملين في الدائرة المالي تلقو تدريبا حول الاجراءات المالية المقررة من وزارة المالية: 2. موظفي دائرة شؤون الموظفين تلقو تدريبا على قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له: 3. جميع المعاملات في الدائرة المالية تتم حسب الاجراءات المالية المقررة من وزارة المالية: 4. جميع معاملات موظفي المجلس تتم حسب قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة: 5. كافة موظفي المجلس تلقوا رواتبهم الشهري ومستحقاتهم المالية 150: 1: 2015 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقو تدريبا في مجال التخطيط، التقييم والمتابعة 100: 2: موظف تلقو تدريبا في مجال الارشيف والتوثيق والمهارات الإدارية 100: 1: 2016 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في مجال ادارة الوقت وعمل الفريق 120: 2: موظف تلقو تدريبا في مجال ادارة المشاريع والحكومة الالكترونية 40: 1: 2017 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في تدريب المدربين</p>
<p><b>مُخرج 1: اتفاقيات تعاون مشترك</b> 15 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية</p> <p><b>مُخرج 2: مشاركات محلية في الخارج</b> تنظيم زيارت رسمية للوفود الفلسطينية للمشاركات الخارجية</p> <p><b>مُخرج 3: مشاركات خارجية في الاراضي الفلسطينية</b> تنظيم زيارات رسمية الى فلسطين من قبل ممثلين للحكومات والمنظمات الاجنبية</p> <p><b>مُخرج 4: تحديث وتجديد الاتفاقيات</b> 90 اتفاقية تم تقييمها وتقديم توصيات لتحديثها وتجديدها</p>	<p><b>هدف 2: التعاون والتشبيك</b> تطوير اتفاقيات تعاون وتبادل مع دول صديقة وشقيقة وكذلك بناء شبكة علاقات مع المؤسسات الدولية العاملة في قطاع الشباب ومنظمات الامم المتحدة</p> <p>15: 1: 2015 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 60: 2: وقد تم ابتعاثه للمشاركات الخارجية 40: 3: وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1: 2016 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية: 2: متابعة وتقييم 20 اتفاقية تم توقيعها في العام الماضي 100: 3: وقد تم ابتعاثه للمشاركات الخارجية 60: 4: وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 2017 15: 1: اتفاقية تعاون مشترك جديدة تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 90: 2: اتفاقية تم تقييمها وتقديم توصيات لتحديثها وتجديدها: 3: 200 وقد تم ابتعاثه للمشاركات الخارجية 100: 4: وقد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية</p>
<p><b>مُخرج 1: الخدمات العامة والصيانة لمقرات المجلس</b></p>	<p><b>هدف 3: تشغيل المقرات</b> صيانة وتشغيل مقرات المجلس الاعلى للشباب والرياضة</p> <p>15: 2015 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 18: 2016 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 20: 2017 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها</p>
<p><b>مُخرج 1: الخطة المتكاملة لقطاع الشباب والرياضة</b></p>	<p><b>هدف 4: التخطيط والبحث</b> تطوير خطة قطاع الشباب والرياضة ووضع الخطط التشغيلية السنوية ومتابعة تطبيقها للاعوام</p>

	<p>2015-2017، وتصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن واقع الشباب واجراء الدراسات والمسوح اللازمة لذلك</p> <p>1: 2015 الخطة المتكاملة لقطاع الشباب والرياضة (الاستراتيجية والتشغيلية: 2) (تصدير نتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية</p> <p>1: 2016 تصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن عمل المجلس: 2 تطوير خطة عمل وطنية استنادا لنتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية: 1: 2017 خطة 2018-2021 تم تطويرها: 2 اعداد وتصدير تقرير التقييم لخطة 2015-2017: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالاندية والمراكز والمؤسسات الشبابية</p>
<p>مُخرج 1: مكتب رئيس المجلس</p> <p>مُخرج 2: مكتب الامين العام للمجلس</p> <p>مُخرج 3: مكتب مساعو الامين العام للمجلس</p>	<p>هدف 5: مكتب رئيس المجلس والامين العام ومساعدو الامين العام</p> <p>تقديم الدعم الفني والاداري عبر موظفي مكتب رئيس المجلس والامين العام والمستشارين</p> <p>1: مكتب رئيس المجلس يعمل بكفاءة وفاعلية: 2: مكتب الامين العام يتابع كافة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية: 3: مكاتب مساعو الامين العام متابعة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5103.849
211	الرواتب والاجور	5,103.849
مصاريف تشغيلية		7988.414
221	السفر والمهمات الرسمية	1,258.976
222	النفقات التشغيلية	850.000
223	إيجارات	540.000
224	أخرى (تشغيلية)	4,871.764
225	بدل تنقل	467.674
مصاريف تحويلية		494.687
212	المساهمات الاجتماعية	494.687
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	35.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		13661.950

2413	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير على برامج
	غايات
	موظفين غير على برامج موظفين غير على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1003.533
211	الرواتب والاجور	1,003.533
مصاريف تحويلية		93.160
212	المساهمات الاجتماعية	93.160
اجمالي		1096.693



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
المجلس الاعلى لشباب والرياضة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
105	مدير عام	14	14	12
106	مدير A	45	38	33
107	مدير B	52	43	56
108	مدير C	44	37	22
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	1
110	الدرجة الوظيفية 2	5	9	27
111	الدرجة الوظيفية 3	26	41	41
112	الدرجة الوظيفية 4	76	48	36
113	الدرجة الوظيفية 5	117	125	133
114	الدرجة الوظيفية 6	59	60	49
115	الدرجة الوظيفية 7	22	19	19
116	الدرجة الوظيفية 8	26	35	42
117	الدرجة الوظيفية 9	25	25	24
118	الدرجة الوظيفية 10	98	123	156
	اجمالي	609	617	651

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المجلس الاعلى لشباب والرياضه					وزارة / مؤسسة	24		
اجمالي	برنامج 2413	برنامج 2412	برنامج 2411	برنامج 2410	الاسم	بند الموازنة		
26,047.000	1,003.533	5,103.849	4,899.018	15,040.600	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
4,923.134		1,258.976	2,048.556	1,615.602	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
3,427.000		850.000	1,326.000	1,251.000	التنققات التشغيلية	222		
1,521.500		540.000	426.500	555.000	إيجارات	223		
15,078.413		4,871.764	4,158.282	6,048.367	أخرى (تشغيلية )	224		
1,419.953		467.674	406.277	546.002	بدل تنقل	225		
50.000				50.000	مكافآت للموظفين	226		
2,586.000	93.160	494.687	474.834	1,523.319	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		35.000	25.000	40.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000		40.000	15.000	45.000	مخزون	312		
<b>55,253.000</b>	<b>1,096.693</b>	<b>13,661.950</b>	<b>13,779.467</b>	<b>26,714.890</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الرياضي	2410	أسماء البرامج	
					البرنامج الشبابي	2411		
					البرنامج الاداري	2412		
					موظفين غير موزعين على برامج	2413		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>2410 البرنامج الرياضي</b>
15,040.600	5,452.800	8,808.000	رواتب وأجور
10,065.971	15,490.000	21,604.000	مصاريف تشغيلية
1,523.319	553.800	799.925	مصاريف تحويلية
85.000	200.000	30.000	مصاريف رأسمالية
26,714.890			اجمالي
			<b>2411 البرنامج الشبابي</b>
4,899.018	4,634.880	8,807.000	رواتب وأجور
8,365.615	11,301.140	10,014.600	مصاريف تشغيلية
474.834	470.730	797.899	مصاريف تحويلية



40.000	31.000	39.400	مصاريف رأسمالية
13,779.467			اجمالي
			<b>2412</b> البرنامج الاداري
5,103.849	5,180.160	8,813.000	رواتب وأجور
7,988.414	11,706.500	6,782.000	مصاريف تشغيلية
494.687	526.110	794.176	مصاريف تحويلية
75.000	441.520	2,643.550	مصاريف رأسمالية
13,661.950			اجمالي
			<b>2413</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,003.533	11,996.160		رواتب وأجور
	1.360		مصاريف تشغيلية
93.160	1,218.360		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,096.693			اجمالي

2016	2015		موازنة	2014		موازنة	وزارة / مؤسسة	
	التزام	صرف		التزام	صرف		الرقم	الاسم
								المجلس الاعلى لشباب والرياضة
26,047.000		25,417.196	27,264.000		23,840.110	26,428.000		رواتب وأجور
26,420.000	226.870	11,697.120	38,499.000	317.650	26,822.981	38,400.600		مصاريف تشغيلية
2,586.000		2,460.860	2,769.000		7,077.429	2,392.000		مصاريف تحويلية
200.000		8.345	672.520		2,812.995	2,712.950		مصاريف رأسمالية
55,253.000	226.870	39,583.521		317.650	60,553.515			اجمالي

## 25 الإدارة المالية المركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
<p>المساهمة في خلق بيئة آمنة ومستقرة ومزدهرة، وتعزيز صمود المواطن الفلسطيني واحساسه بالامن والامان وحماية المشروع الوطني، من خلال تسريع وتيرة تطوير وتنظيم وبناء قدرات مؤسسات قطاع الامن ذات الجهود الموحدة والادوار المحددة والقدرات العالية، ومواجهة التهديدات بالوسائل التي يتيحها القانون، على اسس من المهنية والكفاءة والشفافية واحترام القانون وصيانة الحريات والحقوق العامة والخاصة والشراكة المحلية والاقليمية والدولية</p>	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2508	ترسيخ الأمن وسيادة القانون	يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزة الامنية في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحماية والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسة الامنية من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستية والطبية لمنتسب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عالية.

2508 ترسيخ الأمن وسيادة القانون	
<p>يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزة الامنية في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحماية والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسة الامنية من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستية والطبية لمنتسب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عالية.</p>	
غايات	
<p>تطوير أداء المؤسسة الأمنية من خلال توفير الإستشارات الأمنية والقانونية والمالية والإدارية ، لتعزيز مبدأ المهنية والكفاءة في أداء المؤسسة الأمنية. تطوير الخدمات الرئيسية المساندة للمؤسسة الأمنية والتي تشكل المحرك اليومي لهذه الأجهزة لتمكينها من تحقيق الغاية والهدف التي وجدت من أجله تطوير مستوى الأمن والامان للمواطن الفلسطيني من خلال أجهزة الأمن الداخلي، وحماية ممتلكاته والحفاظ على سلامته تطوير مستوى الأمن والاستقرار ومكافحة الأنشطة الهدامة التي تشكل خطراً على الأمن الوطني تطوير قدرة وكفاءة جهاز المخابرات العامة في رصد المسبق للحدث عدد الإستشارات القانون ،عدد الإستشارات الأمنية. نسبة تحويل الموازنات التشغيلية والاستعاضات للمؤسسة الأمنية نسبة توفير الاحتياجات الرأسمالية للمؤسسة الأمنية نسبة الإنجاز في تمويل المشاريع التطويرية وتنفيذها عدد القضايا التي تم علاجها والوقاية منها في اجهزة الأمن الداخلي (الأمن الوقائي، الشرطة المدنية، الدفاع المدني) وجهاز الضابطة الجمركية نسبة الخروقات الأمنية التي تم رصدها وكان تشكل تهديداً لدولة فلسطين عدد القضايا التي تم رصدها بنجاح</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: توفير الأمن والامان للوطن والمواطن</b> • تعزيز النظام العام وسيادة القانون • مكافحة الجريمة والحد من أضرارها • تعزيز القدرات على مواجهة الكوارث وتعزيز الحماية المدنية • تطوير تقديم خدمات وزارة الداخلية على أسس حديثة</p>
<p><b>هدف 2: دعم التطوير المؤسسي لمؤسسات قطاع الأمن</b> • رفع مستوى تنسيق وكفاءة وفاعلية الخدمات المساندة في المؤسسة الأمنية • تنمية الموارد البشرية • دعم الهيكلية الملائمة للقيادة والإدارة والتخطيط في قطاع الأمن</p>
<p><b>هدف 3: التكامل بين قطاعي الأمن والعدل</b> • تعزيز العلاقات المهنية بين قطاعي الأمن والعدل • مراجعة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الأمن</p>
<p><b>هدف 4: تقديم الخدمات بكفاءة وفاعلية وعدالة</b> • تطوير سياسات وأدوات الرقابة بما يحقق الشفافية والمساءلة والمحاسبة • تعزيز مبادئ ومفاهيم حقوق الإنسان • تعزيز مبادئ النوع الاجتماعي</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن	مُخرَج 1: خطط الطوارئ على مستوى المحافظات
• تعزيز النظام العام وسيادة القانون • مكافحة الجريمة والحد من أضرارها • تعزيز القدرات على مواجهة الكوارث وتعزيز الحماية المدنية • تطوير تقديم خدمات وزارة الداخلية على أسس حديثة	مُخرَج 2: تقليل زمن الاستجابة للحوادث
	مُخرَج 3: الخطة الوطنية لمواجهة الكوارث
	مُخرَج 4: زيادة فعالية وكفاءة إدارة المرور
	مُخرَج 5: زيادة وعي المجتمع بدوره في مكافحة الجريمة
	مُخرَج 6: اعداد وتجهيز مختبر التحقيق بأسباب الحريق
	مُخرَج 7: زيادة عدد العمليات المشتركة في المناطق (أ.ب.ج)
	مُخرَج 8: رفع مستوى الضبط والربط وكفاءة العمل الميداني
	مُخرَج 9: بناء قدرة وحدات الدوريات
	مُخرَج 10: تحسين قدرات المنتسبين في الحرس الرئاسي
	مُخرَج 11: كتاب امن وطني مجهزة بالكامل
	مُخرَج 12: مدرسة الاستخبارات العسكرية
	مُخرَج 13: غرفة عمليات مركزية مزودة بكافة البرمجيات والاجهزة
	مُخرَج 14: مستودع مجهز بأدوات حفظ الأسلحة والدخان
	مُخرَج 15: شبكة سريعة آمنة لتكنولوجيا المعلومات
	مُخرَج 16: ثلاثة مشاغل فنية رئيسية في الشمال و الجنوب والوسط
	مُخرَج 17: مشغل خياطة

مُخرج 18: اربع مباني مستودعات للامن الوطني

مُخرج 19: سيارات اسعاف مجهزة طبيا

مُخرج 20: انشاء 24 وحدة للدفاع المدني (مديريات و مراكز)

مُخرج 21: مقر للقيادة في رام الله

مُخرج 22: انشاء مخابز عدد 7 في محافظات الشمال

مُخرج 23: تطوير وتدريب وتأهيل العاملين عبر الدورات النوعية

مُخرج 24: توفير 38 سيارة للارتباط العسكري

مُخرج 25: مولدات كهرباء عدد 4 واعادة تائيث المديريات

مُخرج 26: ربط كافة المواقع في المحافظات مع مقر القيادة

مُخرج 27: هياكل تنظيمية لادارات الشرطة

مُخرج 28: 9 مقرات فرعية للاستخبارات والمقر العام  
بناء مقرات فرعية للاستخبارات العسكرية

مُخرج 29: 1000 عنصر مجهز بالمعدات اللازمة لتنفيذ المهام

مُخرج 30: توفير 23 نوع من المعدات الفنية الالكترونية  
الاحتياجات الفنية الالكترونية / الحرس الرئاسي

مُخرج 31: توفير 65 نوع من المعدات

مُخرج 32: محطة اتصال لاسلكي في منطقة الجنوب  
تركيب محطات لاسلكي الخليل / الامن الوطني

مُخرج 33: تطوير وتنفيذ حملات توعية بشأن السياحة والآثار

مُخرج 34: توفير 5 انواع من الاجهزة مع التدريب

مُخرج 35: اعداد وتشكيل وحدة انتاج اعلامي

مُخرج 36: بناء 3 وحدات الدعم والاسناد  
تأثيث وتجهيز المراكز والمديريات بالدفاع المدني

مُخرج 37: تركيب محطة اتصال لاسلكي بدل الربيتز  
تركيب محطات لاسلكي سلفيت / الامن الوطني

مُخرج 38: انشاء مبنى للسجن المركزي / اريحا

مُخرج 39: ورشة صيانة ثابتة للمركبات وأخرى متحركة

مُخرج 40: 13 مولد كهربائي

مُخرج 41: 70 سيارة مستبدلة

مُخرج 42: مبنى مكون من طابقين

مُخرج 43: 3 مستودعات (شمال - جنوب - وسط)

مُخرج 44: تحديث غرف عمليات مركزية من الناحية الكهربائية

مُخرج 45: مقر عام  
بناء مقر عام للاستخبارات العسكرية

مُخرج 46: تحسين قدرة وامكانيات إدارة مكافحة المخدرات

مُخرج 47: خطة تدريبية معدة مسبقاً من قبل ادارة التدريب

مُخرج 48: بناء وتأثيث 9 مراكز شرطة  
عمل تصاميم هندسيه و بناء وتأثيث 5 مراكز شرطة  
عمل تصاميم هندسيه عدد 2 و بناء وتأثيث 4 مراكز شرطة

مُخرج 49: رفع الكفاءة لمنتسبي الحرس الرئاسي لاداء مهامهم

مُخرج 50: مبنى جاهز بناء وتأثيث  
بناء وتأثيث مديرية في رام الله / الضابطة الجمركية

مُخرج 51: ثلاث ورش صيانة متخصصة للاليات والمركبات والمعدات  
مراكز الصيانة المتخصصة / الدفاع المدني

مُخرج 52: بناء وصيانة 17 مديرية  
بناء مديريات جديدة للمخابرات العامة

مُخرج 53: مختبر لغات متخصص

مُخرج 54: شبكة اتصالات لاسلكية محدثة

مُخرج 55: زيادة الامان داخل الشرطة المدنية والمواطنين

مُخرج 56: مطبعه

مُخرج 57: قاعة مؤتمرات

مُخرج 58: تطوير قدرات العاملين ومصادر المعلومات البشرية

مُخرج 59: 7 مديريات جديدة  
بناء خمس مديريات جديدة للامن الوقائي  
ومديرية الظاهرية وجنين

مُخرج 60: مهابط عامودية لجميع المحافظات

مُخرج 61: 8 مقرات للقضاء العسكري بعدة محافظات

مُخرج 62: تقريب القوات أكثر من الفئات المهمشة والضعيفة  
مشروع السعادة / الامن الوطني

مُخرج 63: زيادة عدد المواقب التي يمكن توفرها للوفود المختلفة

مُخرج 64: مرافق تخصصية لفرق البحث والانقاذ مكتملة للمبنى  
مركز فريق البحث والانقاذ / الدفاع المدني

مُخرج 65: مركز تدريب

مُخرج 66: مركز اعلام  
مركز الاعلام / المخابرات العامة

مُخرج 67: 4 باصات لنقل الموظفين وشاحنتين

مُخرج 68: بناء مشطب من ناحية مدنية وميكانيكية وصحية وكهربائي

مُخرج 69: قاعة مؤتمرات

مُخرج 70: توفير الأمن وضبط الحالة الأمنية داخل المقر وخارجه

مُخرج 71: زيادة نسبة المعلومات الدقيقة والحقيقية

مُخرج 72: منظومة تكنولوجية مما يرفع من جاهزية والقدرات  
الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات / الحرس الرئاسي

مُخرج 73: مياه بئر ارتوازي

مُخرج 74: مديرية مؤتثة بالكامل

مُخرج 75: 12 مركز ومديرية مؤتثة ومجهزة بالكامل  
تأثيث وتجهيز المراكز والمديريات / الدفاع المدني

مُخرج 76: مديرية شرطة مجهزة و مؤتثة بالكامل  
بناء مديرية الشرطة / الشرطة

مُخرج 77: مشغل اتصالات

مُخرج 78: 30 مركبة خصوصية وباصين

مُخرج 79: 8 محطات وقود لثمانى محافظات

مُخرج 80: مدرسة للموسيقى

مُخرج 81: مرافق بمساحة 2400 متر مربع ل 350 موظف

مُخرج 82: ساحات لمديرتي قلقيلية وحلحول

مُخرج 83: قسم للكلاب البوليسية

مُخرج 84: تقريب الجسم الطلابي للقوات و كسر الحواجز النفسية  
التعايش / الامن الوطني

<p>مُخرج 85: مركز ابحاث علمي</p> <p>مُخرج 86: باصات عدد 5 لمدرسة التدريب</p> <p>مُخرج 87: اذاعه</p> <p>مُخرج 88: استكمال جميع الأعمال المتبقية من المجمع الامني</p> <p>مُخرج 89: 8 مراكز للشرطة بناء ثماني مراكز شرطة لجميع المحافظات</p> <p>مُخرج 90: خدمات اشرافية تقديم خدمات اشرافيه لمقاطعة جنين</p> <p>مُخرج 91: استكمال تعديل السجن ومركز التاهيل في مقاطعة نابلس</p> <p>مُخرج 92: مقرات ومستودعات للكتيبة 2 و 3 وتجهيزها وتأثيثها</p> <p>مُخرج 93: رفع المستوى المهني والعمل الميداني لمنتسبي الاجهزة رفع المستوى المهني من تدريب متخصص لتوفير فرد مجهز ومؤهل وتطوير العمل الميداني وما يرافقه من خدمات مساندة مثل العلاج والادوية و غيرها</p>	
<p>مُخرج 1: مباني جاهزة للاجهزة الامنية</p> <p>مُخرج 2: الاكاديمية الامنية مجهزة بالكامل</p> <p>مُخرج 3: معسكرات تدريب جاهزة</p> <p>مُخرج 4: مقاطعة جنين</p> <p>مُخرج 5: مقاطعة نابلس</p> <p>مُخرج 6: مقاطعة نابلس - اعمال خارجية</p> <p>مُخرج 7: مقاطعة جنين - اعمال خارجية</p>	<p>هدف 2: دعم التطوير المؤسسي لمؤسسات قطاع الأمن</p> <p>• رفع مستوى تنسيق و كفاءة و فاعلية الخدمات المساندة في المؤسسة الأمنية • تنمية الموارد البشرية • دعم الهيكليات الملائمة للقيادة والإدارة والتخطيط في قطاع الأمن</p>

مُخرج 8: مستشفى مجهز بأجهزة طبية حديثة بأقسامه المختلفة

مُخرج 9: سرعة إنجاز المهام و تقليل الأخطاء

مُخرج 10: ثلاث مراكز صيانه في ثلاث محافظات

مُخرج 11: مستودع للأسلحة والذخائر

مُخرج 12: هيئات ووحدات لوجستية مهنية بطاقم مدرب

مُخرج 13: انشاء محطات وقود في تسعة مناطق

مُخرج 14: مجمع مجهز بأجهزة طبية حديثة لأقسام مختلفة

مُخرج 15: دائرة ارشيف الكتروني مجهزة بالكامل

مُخرج 16: تجهيز وحدات الرعاية الاولية في المختبرات الطبية  
تجهيز وحدات الرعاية الاولية لأقسام المختبرات الطبية / الخدمات

مُخرج 17: وحدات الرعاية الاولية لأجهزة ومعدات السنية  
تجهيز وحدات الرعاية الاولية بأجهزة الاسنان / الخدمات

مُخرج 18: ربط الكتروني بين الادارة والفروع والمستشفيات

مُخرج 19: مختبر لفحص الاقمشة والجلود

مُخرج 20: النهوض بطاقات كوادر مديريةية الانشاءات الأمنية

مُخرج 21: تحقيق أفضل أداء للكادر العسكري بحب ورضى وقبول ذاتي

مُخرج 22: زيادة الكفاءة والفعالية والسرعة والدقة بالمعاملات

مُخرج 23: قسم صيانه للمقر العام مجهز بالكامل  
بناء قسم صيانة خاص بالمقر العام / الامن الوقائي

مُخرج 24: كليات الاعلام والادارة العامة والدراسات والتدريب  
كلية الاعلام / جامعة الاستقلال  
كلية الادارة العامة / جامعة الاستقلال

<p>كلية الدراسات العليا/ جامعة الاستقلال كلية التدريب المهني / جامعة الاستقلال</p> <p>مُخرج 25: مركز تدريب فروسية</p> <p>مُخرج 26: كلية لغات</p> <p>مُخرج 27: كلية علوم امنية</p> <p>مُخرج 28: مدرجات وميدان</p> <p>مُخرج 29: تطوير القدرة اللوجستية للاجهزة الامنية تطوير القدرة اللوجستية من مباني واجهزة ومعدات واثاث للاجهزة الامنية للقيام بالمهام والادوار المكلفة بها بكفاءة وفعالية</p>	
<p>مُخرج 1: قانون عصري و لوائح تنفيذية موضوعة موضع التنفيذ</p> <p>مُخرج 2: إصدار مجموعة قوانين خاصة بهيئة القضاء العسكري</p> <p>مُخرج 3: نظام الكتروني لإدارة القضايا</p> <p>مُخرج 4: تطوير القانون واللوائح التنفيذية المنظمة للاجهزة تطبيق المعايير والقوانين الدولية العصرية وذلك لدعم الشفافية والمسائله وتظيم العمل والاختصاص بين الاجهزة الامنية</p>	<p>هدف 3: التكامل بين قطاعي الأمن والعدل • تعزيز العلاقات المهنية بين قطاعي الأمن والعدل • مراجعة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الأمن</p>
<p>مُخرج 1: الخدمات المقدمة من الاجهزة الامنية</p> <p>مُخرج 2: تحسين وتقدم في رفع مستوى العاملين في الهيئة</p> <p>مُخرج 3: قانون ينظم عمل هيئة الامداد والتجهيز</p> <p>مُخرج 4: تعزيز قدرة الشرطة على التواصل مع الجمهور</p> <p>مُخرج 5: مركزي اصلاح للاستخبارات</p> <p>مُخرج 6: مكتب الناطق الرسمي باسم الحكومة مجهز بالكامل</p> <p>مُخرج 7: 12 سيارة اطفاء وسيارة ادارية</p>	<p>هدف 4: تقديم الخدمات بكفاءة وفاعلية وعدالة • تطوير سياسات وأدوات الرقابة بما يحقق الشفافية والمساءلة والمحاسبة • تعزيز مبادئ ومفاهيم حقوق الإنسان • تعزيز مبادئ النوع الاجتماعي</p>



برنامج: ترسيخ الأمن وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
3200000.000		رواتب وأجور
3,200,000.000	الرواتب والاجور	211
300150.000		مصاريف تشغيلية
24,350.000	السفر والمهمات الرسمية	221
201,470.000	النفقات التشغيلية	222
21,000.000	إيجارات	223
53,180.000	أخرى (تشغيلية)	224
150.000	مكافآت للموظفين	226
317761.455		مصاريف تحويلية
317,761.455	المساهمات الاجتماعية	212
7000.000		مصاريف رأسمالية
1,000.000	الاصول الثابتة	311
6,000.000	مخزون	312
3824911.455		اجمالي

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
الإدارة المالية المركزية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			السلم العسكري	400
282	246	64	لواء	401
455	336	384	عميد	402
2613	1730	831	عقيد	403
5191	5158	3869	مقدم	404
7126	6203	6466	رائد	405
5898	6145	5719	نقيب	406
5496	5825	5591	ملازم أول	407
6280	5385	4633	ملازم	408
8403	7458	7472	مساعد اول	409
9676	11445	10737	مساعد	410
8668	9209	10125	رقيب أول	411
2631	3471	5208	رقيب	412
1724	1691	2115	عريف	413
2526	1238	2174	جندي	414
10678	10578	10452	منظمة التحرير الفلسطينية/ الصندوق القومي الفلسطيني	500
77647	76118	75840	اجمالي	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإدارة المالية المركزية		وزارة / مؤسسة	25		
اجمالي	برنامج 2508	الاسم	بند الموازنة		
3,200,000.000	3,200,000.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
24,350.000	24,350.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
201,470.000	201,470.000	النفقات التشغيلية	222		
21,000.000	21,000.000	إيجارات	223		
53,180.000	53,180.000	أخرى (تشغيلية)	224		
150.000	150.000	مكافآت للموظفين	226		
317,761.455	317,761.455	المساهمات الاجتماعية	212		
1,000.000	1,000.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
6,000.000	6,000.000	مخزون	312		
<b>3,824,911.455</b>	<b>3,824,911.455</b>	<b>اجمالي</b>			
		ترسيخ الأمن وسيادة القانون	2508	أسماء البرامج	



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			2508	ترسيخ الأمن وسيادة القانون
3,200,000.000	3,154,953.775	3,030,230.122		رواتب وأجور
300,150.000	299,710.900	287,150.000		مصاريف تشغيلية
317,761.455	298,500.000	295,000.000		مصاريف تحويلية
7,000.000	12,500.000	10,000.000		مصاريف رأسمالية
3,824,911.455				اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							الادارة المالية المركزية	25
3,200,000.000		3,061,483.102	3,154,953.775		3,010,211.385	3,030,230.122	رواتب وأجور	
300,150.000	303.226	260,809.118	299,710.900	17,620.299	338,968.416	287,150.000	مصاريف تشغيلية	
317,761.455		308,701.189	298,500.000		297,630.373	295,000.000	مصاريف تحويلية	
7,000.000		4,692.959	12,500.000	-2.010	73,367.793	10,000.000	مصاريف رأسمالية	
3,824,911.455	303.226	3,635,686.368		17,622.309	3,720,177.967		اجمالي	

## 26 الهيئة العامة للمعابر والحدود

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى الإدارة العامة للمعابر والحدود الى ادارة حركة المسافرين ( مواطنين + زوار ) و البضائع من و إلى فلسطين ضمن أفضل المعايير الدولية لإدارة المعابر والحدود.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2603	الإدارة العامة للمعابر والحدود	تسعى الإدارة العامة للمعابر والحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإدارة العامة للمعابر والحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.
2604	البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر والحدود	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة الى الشؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة، كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للابنية الرئيسية او لاجزاء من هذه الابنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.
2605	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

2603	الإدارة العامة للمعابر والحدود
تسعى الإدارة العامة للمعابر والحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإدارة العامة للمعابر والحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.	
غايات	
المعابر و الحدود تدار وفق إجراءات فاعلة ذات كفاءة بحلول العام 2017. العمل ضمن الإتفاقيات الموقعة مع الأطراف ذات العلاقة في إدارة المعابر و ضمان سهولة حركة المسافرين و البضائع و توفير الدعم اللوجستي للعاملين بالمعابر و الحدود.	

هدف	
هدف 1: خفض وقت مكوث المسافرين من 2-3 دقائق بحلول عام 2015 ضمان وصول المسافرين باوقات متباينة على طول فترة ساعات العمل وتقديم الارشادات اللازمة لتغيير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر وتوعيتهم بذلك. العمل على كحل الحد الاقصى لخروج المسافرين من القاعات بفترة زمنية من 2-3 دقيقة عن طريق التزام الموظفين بقواعد عملهم.	
هدف 2: ضمان استدامة تنفيذ الاتفاقيات بين ادارة المعابر والحدود الفلسطينية والاطراف ذات العلاقة خلال العام 2015 تكثيف اللقاءات مع اطراف العلاقة لضمان تنفيذ بنود الاتفاقيات لتسهيل حركة المسافرين. تكثيف عدد اللقاءات مع الاطراف الخارجية ذات العلاقة من 8 لقاءات الى 10 شهريا.	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: خفض وقت مكوث المسافرين من 2-3 دقائق بحلول عام 2015 ضمان وصول المسافرين باوقات متباينة على	مُخرج 1: قاعات و ابنية مجهزة على اعلى المستويات بناء و ترميم قاعات للمغادرين و القادمين و تجهيز مساحات لشحن امتعة المسافرين بكل سهولة

<p><b>مُخرج 2: مساحات و ارصفة مجهزة لاستقبال الشاحنات</b> تجهيز ارصفة و مساحات مخصصة لتحميل و تنزيل الشاحنات في المعابر التجارية</p>	<p>طول فترة ساعات العمل وتقديم الارشادات اللازمة لتغيير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر وتوعيتهم بذلك. العمل على كحل الحد الاقصى لخروج المسافرين من القاعات بفترة زمنية من 2-3 دقيقة عن طريق التزام الموظفين بقواعد عملهم.</p>
<p><b>مُخرج 1: ساعات تقييمية لوضع المعابر خلال العام 2015</b> عمل جلسات تقييمية لوضع المعابر و الاستراحة من حيث حركة المسافرين و التزام الموظفين في اداء عملهم</p> <p><b>مُخرج 2: حركة 3500000 مسافر خلال العام 2015</b> تسهيل كافة الاجراءات اللازمة للمسافرين</p> <p><b>مُخرج 3: قضايا إنسانية حلت مع الاطراف الأخرى</b> العمل على حل القضايا الانسانية المتعلقة بسفر الاشخاص الذين يواجهون مشاكل وصعوبات اثناء السفر</p> <p><b>مُخرج 4: توسعة معبر بيت حانون (ايرز)</b> توسعة معبر بيت حانون و ايجاد ساحات تتسع لأكبر عدد من شاحنات البضائع التجارية ذهابا و إيابا</p> <p><b>مُخرج 5: ساحات و اماكن لتوقف و تنظيم الشاحنات و البضائع</b> تنظيم الشاحنات و البضائع في اماكن و ساحات مخصصة لتسهيل التحميل و التنزيل و سرعة تنقل الشاحنة و انهاء اجراءاتها على المعبر بسهولة و يسر</p>	<p><b>هدف 2: ضمان استدامة تنفيذ الاتفاقيات بين ادارة المعابر والحدود الفلسطينية والاطراف ذات العلاقة خلال العام 2015</b> تكثيف اللقاءات مع اطراف العلاقة لضمان تنفيذ بنود الاتفاقيات لتسهيل حركة المسافرين. تكثيف عدد اللقاءات مع الاطراف الخارجية ذات العلاقة من 8 لقاءات الى 10 شهريا.</p>

برنامج: الإدارة العامة للمعابر و الحدود  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		9921.392
211	الرواتب والاجور	9,921.392
مصاريف تشغيلية		5532.868
222	النفقات التشغيلية	2,444.700
224	أخرى (تشغيلية)	2,968.168
225	بدل تنقل	120.000
مصاريف تحويلية		466.000
212	المساهمات الاجتماعية	466.000
اجمالي		15920.260

<p><b>2604 البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر و الحدود</b> يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة الى الشؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة، كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للابنية الرئيسية او لاجزاء من هذه الابنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.</p> <p>غايات</p> <p>أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول العام 2018</p>	
--	--

توفير كافة اللوازم اللوجستية لموظفي المعابر لضمان سير العمل وتقديم الخدمة للمواطنين

هدف
<b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المتبعة و المعمول بها</b> تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط و إعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015 - 2017. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة و المعمول بها في المعابر لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في المعابر و الحدود
<b>هدف 2: العمل على زيادة فعالية الإجراءات المنفذة لدى ادارة هيئة المعابر و الحدود خلال العام 2016</b> تعزيز الاجراءات و القدرات الداخلية لهيئة المعابر و الحدود بما في ذلك توفير الدعم اللوجستي ببيادارة
<b>هدف 3: توفير مساحات كافية لاستيعاب اكثر من 1000 شاحنة</b> استيعاب اكبر عدد ممكن من الشاحنات من و الى فلسطين في مساحات منظمة و مجهزة لهذا الغرض و وجود مساحات مجهزة من اماكن مخصصة و ارصعة للشاحنات القادمة و المغادرة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المتبعة و المعمول بها</b> تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط و إعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015 - 2017. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة و المعمول بها في المعابر لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في المعابر و الحدود	<b>مُخرج 1: مهارات 100 موظف على البرامج الادارية تعززت 2015</b> تعزيز مهارات الموظفين من خلال عمل دورات على 1- التخطيط الاستراتيجي 2- الاتصال و التواصل 3- الادارة العامة 4- ادارة المعلومات 5- دورة الحاسوب ( ICDL )
<b>هدف 2: العمل على زيادة فعالية الاجراءات المنفذة لدى ادارة هيئة المعابر و الحدود خلال العام 2016</b> تعزيز الاجراءات و القدرات الداخلية لهيئة المعابر و الحدود بما في ذلك توفير الدعم اللوجستي ببيادارة	<b>مُخرج 1: موظفي و عمال الإدارة العامة للمعابر و الحدود</b> تعمل الإدارة العامة للمعابر و الحدود على توفير وجبات من الطعام و توفير زي موحد للعمال مع توفير كل ما يلزم الموظف لتأمين معيشة طيبة تساعده على اداء عمله بالشكل المناسب <b>مُخرج 2: 250 موظف ( أمن و مدني ) يتم توفير السكن لهم</b> تقوم المعابر على توفير غرف للنوم الموظفين اثناء تواجدهم في المعابر و هي مجهزة بشكل كامل بمستلزمات المعيشة اللائقة بالموظفين
<b>هدف 3: توفير مساحات كافية لاستيعاب اكثر من 1000 شاحنة</b> استيعاب اكبر عدد ممكن من الشاحنات من و الى فلسطين في مساحات منظمة و مجهزة لهذا الغرض وجود مساحات مجهزة من اماكن مخصصة و ارصعة للشاحنات القادمة و المغادرة	

### برنامج: البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر و الحدود تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2434.000
211	الرواتب والاجور	2,434.000
مصاريف تشغيلية		8223.700
221	السفر والمهمات الرسمية	242.710
222	النفقات التشغيلية	2,717.400



65.000	إيجارات	223
4,627.590	أخرى (تشغيلية)	224
571.000	بدل تنقل	225
<b>170.000</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
170.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>100.000</b>		<b>مصاريف رأسمالية</b>
100.000	الأصول الثابتة	311
<b>10927.700</b>		<b>اجمالي</b>

2605 موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	
غايات	
موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	

هدف

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
-------	-----

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4176.000
211	الرواتب والاجور	4,176.000
مصاريف تشغيلية		68.000
225	بدل تنقل	68.000
مصاريف تحويلية		290.000
212	المساهمات الاجتماعية	290.000
اجمالي		4534.000

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
الهيئة العامة للمعابر والحدود

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	مدير عام	105
6	4	4	مدير A	106
5	5	5	مدير B	107
13	1	1	مدير C	108
4	5	3	الدرجة الوظيفية 1	109
21	21	7	الدرجة الوظيفية 2	110
15	16	16	الدرجة الوظيفية 3	111
19	23	16	الدرجة الوظيفية 4	112
31	34	37	الدرجة الوظيفية 5	113
18	23	23	الدرجة الوظيفية 6	114
65	65	61	الدرجة الوظيفية 7	115
32	32	36	الدرجة الوظيفية 8	116
16	16	31	الدرجة الوظيفية 9	117
0	0	5	الدرجة الوظيفية 10	118
247	247	247	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة العامة للمعابر والحدود				وزارة / مؤسسة	26		
اجمالي	برنامج 2605	برنامج 2604	برنامج 2603	الاسم	بند الموازنة		
16,531.392	4,176.000	2,434.000	9,921.392	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
242.710		242.710		السفر والمهمات الرسمية	221		
5,162.100		2,717.400	2,444.700	النفقات التشغيلية	222	مصاريف تشغيلية	
65.000		65.000		إيجارات	223		
7,595.758		4,627.590	2,968.168	أخرى (تشغيلية)	224		
759.000	68.000	571.000	120.000	بدل تنقل	225		
926.000	290.000	170.000	466.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		100.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>31,381.960</b>	<b>4,534.000</b>	<b>10,927.700</b>	<b>15,920.260</b>	<b>اجمالي</b>			
الإدارة العامة للمعابر و الحدود					2603	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر و الحدود					2604		
موظفين غير موزعين على برامج					2605		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>2603</b> الإدارة العامة للمعابر و الحدود
9,921.392	4,085.760	12,198.000	رواتب وأجور
5,532.868	3,656.668	12,958.000	مصاريف تشغيلية
466.000	326.720	996.000	مصاريف تحويلية
		274.000	مصاريف رأسمالية
15,920.260			اجمالي
			<b>2604</b> البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر و الحدود
2,434.000	3,575.040		رواتب وأجور
8,223.700	9,519.022		مصاريف تشغيلية
170.000	285.880		مصاريف تحويلية
100.000	424.520		مصاريف رأسمالية
10,927.700			اجمالي
			<b>2605</b> موظفين غير موزعين على برامج
4,176.000	5,107.200		رواتب وأجور
68.000	262.310		مصاريف تشغيلية
290.000	408.400		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
4,534.000			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							الهيئة العامة للمعابر والحدود	26
16,531.392		12,933.053	12,768.000		12,473.662	12,198.000	رواتب وأجور	
13,824.568	3.030	9,846.667	13,438.000	5.105	14,054.978	12,958.000	مصاريف تشغيلية	
926.000		899.893	1,021.000		846.450	996.000	مصاريف تحويلية	
100.000		310.337	424.520		412.109	274.000	مصاريف رأسمالية	
31,381.960	3.030	23,989.950		5.105	27,787.199		اجمالي	

## 28 لجنة الانتخابات المركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تعزيز مبادئ الديمقراطية والحكم الرشيد، من خلال تنظيم مهني للانتخابات دورية "حرة ونزيهة"، ومن خلال زيادة وعي كافة شرائح المجتمع بمبادئ العملية الانتخابية من نزاهة واستقلالية وشفافية، وكيفية إدارتها وتنظيمها.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم
2807	تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات وإجراءها
وصف	تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالتخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين

2807	تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات وإجراءها
تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالتخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين	
غايات	
ضمان تنفيذ انتخابات نزيهة وشفافة وفق المعايير الدولية بالاعتماد على وجود سجل انتخابي محدث ونقي وفقا للقوانين ذات العلاقة، وتوعية الناخبين وشركاء العملية الانتخابية، والحفاظ على جاهزية اللجنة لإجراء أي حدث انتخابي تتم الدعوة إليه.	
الارتقاء بالعملية الانتخابية الى المعايير الدولية وضمان أكبر نسبة مشاركة من قبل جمهور الناخبين، وأعلى تعاون من قبل شركاء العملية الانتخابية	

هدف	
هدف 1: تقليل نسبة الاخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.	
وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر وإضافة المسجلين الجدد ما فوق سن 17 وتحديث بيانات الإقامة.	
نسبة الاخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.	
هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق النائية بنسبة 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.	
وذلك من خلال رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتنقيف مقارنةً بالسنوات السابقة بحيث تؤدي الى زيادة نسبة الوعي بما لا يقل عن 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.	
هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية خلال 2016	
تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة للقيام بمسؤولياتها بالتوعية والتنقيف من خلال البرامج المنفذة، وأهمها الدورات التدريبية واللقاءات لممثلي الأحزاب السياسية والمؤسسات الإعلامية ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك بهدف التواصل المستمر معهم لإطلاعهم على مستحدثات إجراءات العملية الانتخابية والتعرف على احتياجاتهم.	
وذلك من خلال القيام بما لا يقل عن 3 ورشات عمل لكل شريك، بحيث تنظم بالربع الأول والوسط والأخير من سنة 2016.	
هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسسية والفردية خلال 2016	
اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات	
بحيث يتم اشراك الاطراف المعنية بما لا يقل عن 5 دورات داخلية وخارجية من قبل المتخصصين في أحد المجالات الفنية، وما لا يقل عن 5 زيارات خارجية للتعرف على الخبرات والتجارب الخارجية في مجال الانتخابات خلال العام 2016.	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تقليل نسبة الاخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي	مُخرج 1: زيادة كفاءة طواقم محلي البيانات والمعلومات في الل

<p>مُخرج 2: استهداف المسجلين الغير مستكملين لمعلوماتهم</p> <p>مُخرج 3: تمكين العلاقة مع وزارة الداخلية من حيث السجل المدن</p>	<p>سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.</p> <p>وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر وإضافة المسجلين الجدد ما فوق سن 17 وتحديث بيانات الإقامة.</p> <p>نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.</p>
<p>مُخرج 1: ندوات ودورات توعوية في المناطق المهمشة</p>	<p>هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق النائية بنسبة 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.</p> <p>وذلك من خلال رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتثقيف مقارنةً بالسنوات السابقة بحيث تؤدي الى زيادة نسبة الوعي بما لا يقل عن 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.</p>
<p>مُخرج 1: التعاون وتوفير التدريب لمؤسسات المجتمع المدني المه</p> <p>مُخرج 2: التعاون وتوفير التدريب للمؤسسات الاعلامية المحلية</p> <p>مُخرج 3: التعاون وتوفير التدريب للاحزاب السياسية</p>	<p>هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية خلال 2016</p> <p>تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة للقيام بمسؤوليتها بالتوعية والتثقيف من خلال البرامج المنفذة، وأهمها الدورات التدريبية واللقاءات لممثلي الأحزاب السياسية والمؤسسات الإعلامية ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك بهدف التواصل المستمر معهم لإطلاعهم على مستحدثات إجراءات العملية الانتخابية والتعرف على احتياجاتهم.</p> <p>وذلك من خلال القيام بما لا يقل عن 3 ورشات عمل لكل شريك، بحيث تنظم بالربع الأول والوسط والأخير من سنة 2016.</p>
<p>مُخرج 1: توفير دورات فنية ومخصصة لطواقم اللجنة</p> <p>مُخرج 2: التبادل الخبراتي مع لجان الانتخابات العالمية</p> <p>مُخرج 3: تحديث الاجهزة والمعدات في لجنة الانتخابات</p>	<p>هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية خلال 2016</p> <p>اعطاء الموظفين دورات تدريبية مخصصة وفنية في كافة المجالات بحيث يتم اشراك الاطراف المعنية بما لا يقل عن 5 دورات داخلية وخارجية من قبل المتخصصين في أحد المجالات الفنية، وما لا يقل عن 5 زيارات خارجية للتعرف على الخبرات والتجارب الخارجية في مجال الانتخابات خلال العام 2016.</p>

برنامج: تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		11000.000
224	أخرى (تشغيلية)	11,000.000
اجمالي		11000.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

لجنة الانتخابات المركزية		وزارة / مؤسسة	28		
اجمالي	برنامج 2807	الاسم	بند الموازنه	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
11,000.000	11,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
<b>11,000.000</b>	<b>11,000.000</b>	<b>اجمالي</b>			
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات و اجراءها			2807	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات و اجراءها	2807
			رواتب وأجور	
11,000.000	11,000.000	10,000.000	مصاريف تشغيلية	
			مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
11,000.000			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الاسم	الرقم
موازنة	التزام	صرف		التزام	صرف		
						لجنة الانتخابات المركزية	28
						رواتب وأجور	
11,000.000		7,510.001	11,000.000	10,300.000	10,000.000	مصاريف تشغيلية	
						مصاريف تحويلية	
						مصاريف رأسمالية	
11,000.000		7,510.001		10,300.000		اجمالي	

## 29 ديوان الفتوى والتشريع

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تعزيز مبدأ سيادة القانون وضبط العملية التشريعية من خلال صياغة تشريعية محددة ، ونشر التشريعات في الجريدة الرسمية ، وإعداد الفتاوى والاستشارات القانونية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة مما يحقق الانسجام والتكامل في المنظومة التشريعية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
2901	الخدمات التشريعية	1. تقديم المشورة و الاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين 2. العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة 3. اعداد ونشر الجريدة الرسمية.
2902	البرنامج الاداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
2903	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

2901	الخدمات التشريعية	1. تقديم المشورة و الاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين 2. العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة 3. اعداد ونشر الجريدة الرسمية.
غايات		
<p>30% من المؤسسات الحكومية تعتمد إجراءات ديوان الفتوى والتشريع في إعداد وصياغة التشريعات بحلول سنة 2020م . الرأي القانوني لديوان الفتوى والتشريع في الاستشارات والفتاوى القانونية ملزم للمؤسسات بحلول سنة 2020م . الجريدة الرسمية مرجعية قانونية لفاذ التشريعات بعد نشرها فيها استنادا لأحكام القانون الأساسي الفلسطيني، والعمل على أن تصل الى كافة شرائح المجتمع بحلول سنة 2020م .</p> <p>• دليل إجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات المنجز ، مذكرات تفاهم المبرمة والفعالة مع المؤسسات الحكومية ، الحملات الاعلامية واللقاءات الدورية التشاورية مع المستشارين القانونيين في الدوائر الحكومية، وورشات العمل التوعوية ،الدورات التدريبية المتخصصة للطواقم الفني والاداري في الديوان . الفتاوى والاستشارات المقدمة لديوان الفتوى والتشريع والمبتوت فيها ،طلبات الاستشارات والفتاوى المقدمة من المؤسسات الحكومية عبر الموقع الالكتروني الخاص بديوان الفتوى والتشريع . دليل إعداد الجريدة الرسمية وإجراءاتها المنجز والمفعل ، وجود التشريع المنظم للجريدة الرسمية، وجود بورتل مصمم لإدارة العملية التشريعية والتمكن من الحصول على الجريدة الرسمية بشكل مباشر وقابل للمعالجة ،طاقم من القانونيين والاداريين المؤهلين للتعامل مع ال Portal</p>		

هدف	
هدف 1: 5 مؤسسات تعتمد إجراءات الديوان في الصياغة التشريعية	تطبيق إجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات في 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2015
• المسودة الثانية المحدثة المنجزة لدليل الصياغة التشريعية بالتعاون مع معهد الحقوق/ جامعة بيرزيت • التعاقد مع خبراء قانونيين مختصين في الصياغة التشريعية.	
هدف 2: استمرار الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات محايدة بكفاءة وفعالية	

تقديم الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات ديوان الفتوى والتشريع فيما يتعلق بإبداء الرأي بالفتاوى والاستشارات المتخصصة خلال 2015.

• البت في الاستشارات والفتاوى القانونية استناداً إلى التشريعات السارية والإجتهادات الفقهية والقضائية • استشارة المؤسسات والخبراء للبت في الفتاوى والاستشارات القانونية.

**هدف 3: تعزيز الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية خلال عام 2015**

العمل على تعزيز وتدعيم الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية (عملية الاعداد والنشر) خلال عام 2015

• التشريع المنظم للجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه • تشريعات النافذة الخاصة بالجريدة الرسمية وتفاصيل إعدادها وإصدارها • إتساع أفق الشرائح المتعاملة مع الجريدة الرسمية من المؤسسات الحكومية خاصة الهيئات المحلية.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: 5 مؤسسات تعتمد إجراءات الديوان في الصياغة التشريعية</b></p> <p>تطبيق إجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات في 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2015</p> <p>• المسودة الثانية المحدثة المنجزة لدليل الصياغة التشريعية بالتعاون مع معهد الحقوق/ جامعة بيرزيت • التعاقد مع خبراء قانونيين مختصين في الصياغة التشريعية.</p>	<p><b>مُخرَج 1: قانون منظم لعمل الديوان مقر ومنشور في الجريدة النجاز القانون المنظم الخاص بديوان الفتوى والتشريع بشكله النهائي</b></p> <p><b>مُخرَج 2: المسودة الثانية لتحديث دليل الصياغة منجزة المسودة الثانية لتحديث دليل الصياغة التشريعية معده ومنجزة.</b></p> <p><b>مُخرَج 3: كادر فني مؤهل وأكثر خبرة الطاقم الفني القانوني في الديوان مدرب على استخدام دليل الصياغة التشريعية خلال 2015.</b></p>
<p><b>هدف 2: استمرار الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات محايدة بكفاءة وفعالية</b></p> <p>تقديم الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات ديوان الفتوى والتشريع فيما يتعلق بإبداء الرأي بالفتاوى والاستشارات المتخصصة خلال 2015.</p> <p>• البت في الاستشارات والفتاوى القانونية استناداً إلى التشريعات السارية والإجتهادات الفقهية والقضائية • استشارة المؤسسات والخبراء للبت في الفتاوى والاستشارات القانونية.</p>	<p><b>مُخرَج 1: • كادر قانوني مؤهل ومدرب على الفتاوى والاستشارات خلال 2015</b></p> <p><b>مُخرَج 2: صفحة إلكترونية خاصة باستقبال طلبات الاستشارات مفعلة</b></p> <p>صفحة إلكترونية خاصة باستقبال طلبات الاستشارات والفتاوى القانونية من الوزارات والمؤسسات الحكومية مفعلة وقيد الاستخدام خلال 2016.</p> <p><b>مُخرَج 3: اتباع كافة الإجراءات اللازمة للتعاون مع الفتاوى</b></p> <p>اتباع كافة الإجراءات اللازمة للتعاون مع جميع الاستشارات والفتاوى المقدمة للديوان حسب الأصول.</p>
<p><b>هدف 3: تعزيز الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية خلال عام 2015</b></p> <p>العمل على تعزيز وتدعيم الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية (عملية الاعداد والنشر) خلال عام 2015</p> <p>• التشريع المنظم للجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه • تشريعات النافذة الخاصة بالجريدة الرسمية وتفاصيل إعدادها وإصدارها • إتساع أفق الشرائح المتعاملة مع الجريدة الرسمية من المؤسسات الحكومية خاصة الهيئات المحلية.</p>	<p><b>مُخرَج 1: التشريع المنظم لعمل الجريدة الرسمية مقر ومصادق علي</b></p> <p>التشريع المنظم لعمل الجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه</p> <p><b>مُخرَج 2: مذكرات تفاهم ابرمت مع المؤسسات الحكومية</b></p> <p>ثلاث مذكرات تفاهم مع مؤسسات حكومية ذات العلاقة تعزز مبدأ نفاذ التشريعات بعد نشرها مبرمة خلال 2016.</p> <p><b>مُخرَج 3: كادر قانوني وإداري مؤهل للعمل على الجريدة</b></p> <p>كادر قانوني وإداري مؤهل للعمل على الجريدة الرسمية خلال 2016</p> <p><b>مُخرَج 4: البورتل الخاص بتسهيل ادارة العملية التشريعية فعال</b></p> <p>البورتل الخاص بتسهيل إدارة العملية التشريعية وتمكين الحصول على الجريدة الرسمية فعال خلال 2015.</p> <p><b>مُخرَج 5: مجتمع فلسطيني أكثر وعياً وإدراكاً بأهمية الجريدة</b></p> <p>مجتمع فلسطيني أكثر وعياً وإدراكاً بأهمية الجريدة الرسمية، الفئة المستهدفة</p>

الهيئات المحلية خلال 2016.

برنامج: الخدمات التشريعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		466.995
211	الرواتب والأجور	466.995
مصاريف تشغيلية		495.786
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	115.000
223	إيجارات	150.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	20.186
226	مكافآت للموظفين	10.600
مصاريف تحويلية		45.492
212	المساهمات الاجتماعية	45.492
مصاريف رأسمالية		250.000
311	الأصول الثابتة	150.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		1258.273

2902 البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. دليل الصياغة التشريعية تم تحديثه

هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بهاادارة الوزاره تعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2016-2018 اتباع دليل اجراءات اداري ، مالي ووظيفي شامل لوزاره

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بهاادارة الوزاره تعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2016-2018	مُخرج 1: عضوية ديوان الفتوى في جامعة الدول العربية مستمرة المحافظة على عضوية ديوان الفتوى والتشريع في جامعة الدول العربية
	مُخرج 2: الزيارات اللازمة من قبل رئيس الديوان للدول تمت إتمام الزيارات اللازمة من قبل رئيس الديوان لعدد من الدول العربية من أجل تبادل الخبرات.

<p><b>مُخرج 3:</b> الاستراتيجية القطاعية الخاصة بالديوان اعدت الاستراتيجية القطاعية والعبر قطاعية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع اعدت وجاري العمل بها خلا الاعوام القادمة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تقارير المتابعة والتقييم تم اتجازها تقارير ادارية وتقارير التقييم والمتابعة تم انجازها في ديوان الفتوى والتشريع خلال الاعوام القادمة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> 10 موظف تم استكمال اجراءات تعيينهم في الديوان استكمال اجراءات تعيين 10 موظف اداري وقانوني في ديوان الفتوى والتشريع للعام 2016</p> <p><b>مُخرج 6:</b> 5 موظف قانوني و15 اداري تم تدريبهم في الديوان تدريب ومهارات 5 قانونيين و 15 موظف إداري عززت من خلال برامج تدريبية وبناء القدرات.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 30 تقرير تقييم اداء الموظفين تم تجهيزها وتسليمها التقارير الخاصة بتقييم اداء موظفي ديوان الفتوى والتشريع عدد(30) تم اعدادها وتسليمها</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مقر ديوان الفتوى والتشريع تم استنجاره وصيانته استكمال اجراءات استنجار المقر الجديد للديوان وقد تمت صيانته ليصل الى 100% من الانجار</p> <p><b>مُخرج 9:</b> موازنة البرامج والاداء اعدت خلال العام 2015 موازنة البرامج والاداء اعدت خلال العام 2015 وفقا لدليل الاجراءات</p> <p><b>مُخرج 10:</b> الصفحة الالكترونية الخاصة بديوان الفتوى انجزت الصفحة الالكترونية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع انجزت وقيد الاستخدام خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 11:</b> الحملة الاعلامية الخاصة بديوان الفتوى انجزت الحملة الاعلامية والتوعية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع تم انجزها خلال العام 2015</p>	<p>اتباع دليل اجراءات اداري ، مالي ووظيفي شامل لوزارة</p>
---	---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		560.102
211	الرواتب والاجور	560.102
مصاريف تشغيلية		530.214
221	السفر والمهمات الرسمية	70.000
222	النفقات التشغيلية	115.000
223	إيجارات	150.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.498
225	بدل تنقل	80.316
226	مكافآت للموظفين	14.400

54.245		مصاريف تحويلية
54.245	المساهمات الاجتماعية	212
350.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الاصول الثابتة	311
200.000	مخزون	312
1494.561		اجمالي

2903	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1634.903
211	الرواتب والاجور	1,634.903
مصاريف تحويلية		159.263
212	المساهمات الاجتماعية	159.263
اجمالي		1794.166



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
ديوان الفتوى والتشريع

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
4	4	4	قاضي محكمة بدايه	307
2	2	2	قاضي محكمة صلح	303
2	2	2	وكيل نيابة	313
1	1	1	مدير عام وزارة	104
4	4	4	مدير B	107
6	6	6	مدير C	108
2	2	3	الدرجة الوظيفية 4	112
13	13	13	الدرجة الوظيفية 5	113
5	5	5	الدرجة الوظيفية 6	114
3	3	3	الدرجة الوظيفية 7	115
1	1	1	الدرجة الوظيفية 8	116
8	8	8	الدرجة الوظيفية 9	117
<b>52</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

ديوان الفتوى والتشريع				وزارة / مؤسسة	29		
اجمالي	برنامج 2903	برنامج 2902	برنامج 2901	الاسم	بند الموازنة		
2,662.000	1,634.903	560.102	466.995	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
170.000		70.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
230.000		115.000	115.000	النفقات التشغيلية	222		
300.000		150.000	150.000	إيجارات	223		
200.498		100.498	100.000	أخرى (تشغيلية)	224		
100.502		80.316	20.186	بدل تنقل	225		
25.000		14.400	10.600	مكافآت للموظفين	226		
259.000	159.263	54.245	45.492	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
300.000		150.000	150.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
300.000		200.000	100.000	مخزون	312		
<b>4,547.000</b>	<b>1,794.166</b>	<b>1,494.561</b>	<b>1,258.273</b>	<b>اجمالي</b>			
				الخدمات التشريعية	2901	أسماء البرامج	
				البرنامج الإداري	2902		
				موظفين غير موزعين على برامج	2903		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>2901</b> الخدمات التشريعية
466.995	450.000	2,730.000	رواتب وأجور
495.786	341.325	1,428.100	مصاريف تشغيلية
45.492	45.000	270.000	مصاريف تحويلية
250.000	289.790	757.675	مصاريف رأسمالية
1,258.273			اجمالي
			<b>2902</b> البرنامج الإداري
560.102	750.000		رواتب وأجور
530.214	741.457		مصاريف تشغيلية
54.245	75.000		مصاريف تحويلية
350.000	962.240		مصاريف رأسمالية
1,494.561			اجمالي
			<b>2903</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,634.903	1,800.000		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
159.263	180.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,794.166			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							<b>29</b> ديوان الفتوى والتشريع
2,662.000		2,641.118	3,000.000		2,213.654	2,730.000	رواتب وأجور
1,026.000	0.904	232.597	1,082.782	5.471	436.248	1,428.100	مصاريف تشغيلية
259.000		246.642	300.000		225.159	270.000	مصاريف تحويلية
600.000		0.700	1,252.030		284.480	757.675	مصاريف رأسمالية
4,547.000	0.904	3,121.057		5.471	3,159.541		اجمالي

## 30 صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تقديم الدعم المادي وخدمات التأمين للمزارعين والمنشآت الزراعية، لتعزيز بقائها وصمودها في وجه المخاطر البيئية والسياسية التي تهدد العمل الزراعي، لتحسين البيئة الاستثمارية للقطاع الزراعي وجذب المشاريع الانتاجية والتنمية وتقديم الدعم المادي وخدمات التأمين للمزارعين والمنشآت الزراعية، لتعزيز بقائها وصمودها في وجه المخاطر البيئية والسياسية التي تهدد العمل الزراعي، لتحسين البيئة الاستثمارية للقطاع الزراعي وجذب المشاريع الانتاجية والتنمية	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3004	البرنامج الاداري	تنمية وتطوير قدرات الصندوق والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية للصندوق بشفافية وفاعلية ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا لمكتب رئيس الصندوق والدوائر المالية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والاعلام وجميع ادارات الصندوق
3005	التأمينات الزراعية	يعمل البرنامج على التأمين على المنشآت والمشاريع والمساحات والحيازات الزراعية النباتية والحيوانية في فلسطين، حسب نظام تأميني خاص ينشئه الصندوق يتم فيه دعوة المزارعين والتعاونيات الزراعية والمستثمرين واصحاب الحيازات الزراعية على الدخول في هذا البرنامج
3006	التعويضات الزراعية	بلورة وتفعيل نظام خاص بدعم المزارعين المتضررين من المخاطر والكوارث الطبيعية وممارسات الاحتلال التي تؤثر سلبيًا على اعمالهم ومنشآتهم الزراعية بحيث ينتهي هذا البرنامج بنظام تعويضات يحقق معايير المهنية والعدالة في التوزيع والشفافية، مما سيدعم صمود المزارعين المتضررين من الكوارث ويحافظ على فرص عملهم في مجال الزراعة ويعزز الامن الغذائي وخاصة للمشتغلين في مجال الزراعة، كما يشتمل البرنامج على جانب توظيف تقنيات وركائز الحد من مخاطر الكوارث واثارها على المزارع ومنشآت الاعمال الزراعية

3004 البرنامج الاداري	
تنمية وتطوير قدرات الصندوق والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية للصندوق بشفافية وفاعلية ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا لمكتب رئيس الصندوق والدوائر المالية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والاعلام وجميع ادارات الصندوق	
غايات	
انظمة مالية وادارية فاعله بموجب نظام محاسبي مالي واداري عالي الجودة مدعم بالانظمة والقوانين درجة رضى الموظفين على العمل وانجاز المهام المطلوبة بكفاءة وفاعليه	

هدف
<b>هدف 1: تطوير البناء المؤسسي للصندوق من خلال تنمية قدرات الموظفين في العمل</b> بناء قدرات الموظفين في الصندوق من الناحية الادارية والمالية والقانونية والتخصصات المهنية الاخرى رضى الموظفين على اوضاعهم في الصندوق
<b>هدف 2: تفعيل وتنظيم اطار قانوني للصندوق يدعم ويساند المزارعين</b> العمل على تطوير وتفعيل الانظمة والقوانين التي تنظم العمل في الصندوق عدد القوانين والانظمة الزراعية التي تم اقرارها والمصادقة عليها
<b>هدف 3: انشاء منظومة علاقات تعاون دولية ومحلية واقليمية داعمه للصندوق</b> العمل على تفعيل مشاركة الصندوق بانشطة المنظمات الدولية والمحلية ذات العلاقة بعمل الصندوق عدد المنظمات التي تم التعاقد معها لتقديم الدعم المالي والفني للصندوق

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تطوير البناء المؤسسي للصندوق من خلال تنمية قدرات الموظفين في العمل	مُخرج 1: عدد الدورات المنعقدة

<p><b>مُخرج 2:</b> وجود خطة تفصيلية للحاجات التدريبية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> قدرات 10 من الموظفين تم تطويرها تبعاً للاحتياجات</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مبنى الصندوق جاهز</p> <p>تأثيث وتجهيز مبنى الصندوق وإجراء عمليات الصيانة اللازمة بحيث يكون مجهز للعمل فيه ابتداءً من عام 2015</p>	<p>بناء قدرات الموظفين في الصندوق من الناحية الإدارية والمالية والقانونية والتخصصات المهنية الأخرى</p> <p>رضى الموظفين على أوضاعهم في الصندوق</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عدد الخدمات القانونية المقدمة للصندوق</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تقديم خدمات التأمين للمزارعين المتضررين</p>	<p><b>هدف 2:</b> تفعيل وتنظيم اطار قانوني للصندوق</p> <p>يُدمج ويساند المزارعين العمل على تطوير وتفعيل الانظمة والقوانين التي تنظم العمل في الصندوق</p> <p>عدد القوانين والانظمة الزراعية التي تم اقرارها والمصادقة عليها</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 12 زيارة رسمية خارجية لرئيس الصندوق</p> <p><b>مُخرج 2:</b> الانضمام للمنظمات الاقليمية والزراعية الدولية</p>	<p><b>هدف 3:</b> انشاء منظومة علاقات تعاون دولية ومحلية واقليمية داعمه للصندوق</p> <p>العمل على تفعيل مشاركة الصندوق بانشطة المنظمات الدولية والمحلية ذات العلاقة بعمل الصندوق</p> <p>عدد المنظمات التي تم التعاقد معها لتقديم الدعم المالي والفني للصندوق</p>

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1451.594
211	الرواتب والاجور	1,451.594
مصاريف تشغيلية		931.000
221	السفر والمهمات الرسمية	163.800
222	النفقات التشغيلية	360.000
223	إيجارات	280.000
224	أخرى (تشغيلية)	127.200
مصاريف تحويلية		69.000
212	المساهمات الاجتماعية	69.000
مصاريف رأسمالية		210.000
311	الاصول الثابتة	210.000
اجمالي		2661.594

<p><b>3005</b> التأمينات الزراعية</p> <p>يعمل البرنامج على التأمين على المنشآت والمشاريع والمساحات والحيوانات الزراعية النباتية والحيوانية في فلسطين، حسب نظام تأميني خاص ينشئه الصندوق يتم فيه دعوة المزارعين والتعاونيات الزراعية والمستثمرين وأصحاب الحيازات الزراعية على الدخول في هذا البرنامج</p>	
<p>غايات</p>	

حماية القطاع الزراعي عن طريق التأمين على أكبر عدد ممكن من الحيازات والمشاريع والعاملين في القطاع الزراعي، وجعل بيئة العمل الزراعي بينه آمنه عن طريق تقليل حجم المخاطرة في هذا القطاع \*مزارع كل عشرة مزارعين تم التأمين عليه \* تم التأمين على حيازة زراعية واحدة بين كل عشر حيازات \* تم التأمين على مشروع زراعي واحد من كل ثلاثة مشاريع

هدف
<p><b>هدف 1: اعداد واقرار نظام التامينات الزراعية خلال عام 2015</b> الاستعانة بخبراء في مجال التأمين الزراعي (بوالص التأمين، التخمين، اكتواري، اعدو التأمين)، زيارة مؤسسات تأمين زراعي في دول مجاورة والاطلاع على تجربتهم وانظمتهم (المغرب، تونس، ايطاليا) عقد ورش عمل لخبراء تأين محلليين لمناقشة خصوصية التأمين الزراعي. تقديم مشروع النظام لمجلس ادارة الصندوق للمصادقة عليه ودخوله في حيز التنفيذ توفر نظام تأمينات زراعية شامل وناجح مصادق عليه من قبل الحكومة ومعومل به من قبل الصندوق والجهات الاخرى ذات العلاقة</p>
<p><b>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال عقود التأمين (بوالص التأمين) خلال 2015</b> استقدام خبراء دوليين في مجال ابرام عقود التأمين الزراعية، عمل ورشات عمل لخبراء محليين لملائمة العقود للوضع الفلسطيني، عمل برنامج تدريبي لطواقم الصندوق في كيفية ابرام عقود التأمين الزراعي. وجود كادر مكون من ثلاث اشخاص في الصندوق قادر على ابرام والتعامل مع عقود التأمين.</p>
<p><b>هدف 3: نشر ثقافة التأمين الزراعي في اوساط المزارعين الفلسطينيين لعام</b> عقد ورش عمل للمزارعين للتعريف بنظام التأمين الزراعي، توزيع برشورات تشرح اهداف التأمين الزراعي وفوائده، استخدام الاعلام المرئي والمسموع لنشر ثقافة التأمين الزراعي. •ثلاثة مزارعين من بين كل عشرة مزارعين لديهم المام بطبيعة وأهداف التأمين الزراعي.</p>
<p><b>هدف 4: اجراء عملية التأمين الفعليه 1500حائز زراعي ضد الكوارث الطبيعيه والمفتعله</b> ابرام عقود تأمينية ضد الكوارث الطبيعيه والمفتعله في القطاع الزراعي مع مزارعين وعاملين في القطاع الزراعي التأمين على 1500 مزارع من تعداد اصل 110000 مزارع خلال سمع 2015</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: اعداد واقرار نظام التامينات الزراعية خلال عام 2015</b> الاستعانة بخبراء في مجال التأمين الزراعي (بوالص التأمين، التخمين، اكتواري، اعدو التأمين)، زيارة مؤسسات تأمين زراعي في دول مجاورة والاطلاع على تجربتهم وانظمتهم (المغرب، تونس، ايطاليا) عقد ورش عمل لخبراء تأين محلليين لمناقشة خصوصية التأمين الزراعي. تقديم مشروع النظام لمجلس ادارة الصندوق للمصادقة عليه ودخوله في حيز التنفيذ توفر نظام تأمينات زراعية شامل وناجح مصادق عليه من قبل الحكومة ومعومل به من قبل الصندوق والجهات الاخرى ذات العلاقة</p>	<p><b>مُخرَج 1: نظام تأمين زراعي معومل به وموافق عليه من قبل الحكو</b></p>
<p><b>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال عقود التأمين (بوالص التأمين) خلال 2015</b> استقدام خبراء دوليين في مجال ابرام عقود التأمين الزراعية، عمل ورشات عمل لخبراء محليين لملائمة العقود للوضع الفلسطيني، عمل برنامج تدريبي لطواقم الصندوق في كيفية ابرام عقود التأمين الزراعي. وجود كادر مكون من ثلاث اشخاص في الصندوق قادر على ابرام والتعامل مع عقود</p>	<p><b>مُخرَج 1: طاقم الصندوق قادر على ابرام عقود التأمين الزراعي</b> <b>مُخرَج 2: طاقم الصندوق قادر على القيام بعملية التخمين</b> <b>مُخرَج 3: قدرات الصندوق قد تعززت في مجال اعادة التأمين</b></p>

<p><b>مُخرج 1:</b> لدى المزارعين قدر كافي من الثقافة حول اهداف التأمين الزراعي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> لدى المؤسسات الاهليه و عي حول التأمين الزراعي</p> <p><b>مُخرج 3:</b> لدى اصحاب المشاريع و عي حول التأمين الزراعي</p>	<p><b>التأمين.</b></p> <p><b>هدف 3:</b> نشر ثقافة التأمين الزراعي في اوساط المزارعين الفلسطينيين لعام</p> <p>عقد ورش عمل للمزارعين للتعريف بنظام التأمين الزراعي, توزيع برشورات تشرح اهداف التأمين الزراعي وفوائده, استخدام الاعلام المرئي والمسموع لنشر ثقافة التأمين الزراعي.</p> <p>•ثلاثة مزارعين من بين كل عشرة مزارعين لديهم المام بطبيعة وأهداف التأمين الزراعي.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> واحد من كل 10 مزارعين حاصل على بوليصة تأمين</p> <p><b>مُخرج 2:</b> شركة زراعية واحدة من كل 3 شركات لديها بوليصة تأمين</p>	<p><b>هدف 4:</b> اجراء عملية التأمين الفعليه 1500 حائز زراعي ضد الكوارث الطبيعيه والمفتعله ابرام عقود تأمينية ضد الكوارث الطبيعيه والمفتعله في القطاع الزراعي مع مزارعين وعاملين في القطاع الزراعي</p> <p>التأمين على 1500 مزارع من تعداد اصل 110000 مزارع خلال سمع 2015</p>

برنامج: التأمينات الزراعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		410.322
211	الرواتب والاجور	410.322
مصاريف تشغيلية		249.550
221	السفر والمهمات الرسمية	62.790
222	النفقات التشغيلية	138.000
224	أخرى (تشغيلية)	48.760
مصاريف تحويلية		20.000
212	المساهمات الاجتماعية	20.000
مصاريف رأسمالية		80.500
311	الاصول الثابتة	80.500
اجمالي		760.372

<p><b>3006 التعويضات الزراعية</b></p> <p>بلورة وتفعيل نظام خاص بدعم المزارعين المتضررين من المخاطر والكوارث الطبيعية وممارسات الاحتلال التي تؤثر سلبا على اعمالهم ومنشاتهم الزراعية بحيث ينتهي هذا البرنامج بنظام تعويضات يحقق معايير المهنية والعدالة في التوزيع والشفافية، مما سيدعم صمود المزارعين المتضررين من الكوارث ويحافظ على فرص عملهم في مجال الزراعة ويعزز الامن الغذائي وخاصة للمشتغلين في مجال الزراعة، كما يشتمل البرنامج على جانب توظيف تقنيات وركائز الحد من مخاطر الكوارث واثارها على المزارع ومنشآت الاعمال الزراعية</p> <p><b>غايات</b></p> <p>الحد من شدة تذبذب دخل المشتغلين بالزراعة ونسبة من لديهم قابلية لانعدام امنهم الغذائي منهم والبالغه 38 % وكذلك الحد من الاثار السلبية للمخاطر التي تواجه الاستثمارات والاعمال الزراعية</p> <p>*تراجع نسبة المعرضين لانعدام الامن الغذائي من المشتغلين بالزراعة عن نسبة 38% حتى عام 2017 * ارتفاع نسبة المشاريع الزراعية بين المشاريع الاستثمارية حتى عام 2017</p>
--

<p><b>هدف</b></p>
-------------------

<p><b>هدف 1: إعداد وإقرار نظام التعويضات الزراعية خلال عام 2015</b> سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء في مجال التعويضات الزراعية و من خلال عقد ورشات عمل تضم الجهات المعنية على بلورة نظام متكامل يغطي و ينظم كافة الجوانب المهنية و الفنية المرتبطة بالتعويضات. و سيتم رفع النظام المقترح للمصادقة عليه من قبل مجلس إدارة الصندوق ثم الحكومة ليدخل حيز التنفيذ مع نهاية عام 2015. •شمول نظام التعويضات المنجز مع نهاية عام 2015 لمواد تحكم و تنظم الجوانب المتعلقة بتوثيق الأضرار الزراعية و قياس القيم المالية للأضرار و الخسائر و تحديد نسب التعويض و آليات التعويض و إجراءات تسليم التعويضات للمتضررين.</p>
<p><b>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال توثيق و حصر الأضرار الزراعية و قواعد البيانات الخاصة بها خلال عام 2015.</b> من خلال تنفيذ برامج تدريبية محلية و خارجية و الاستعانة بخبراء في مجال توثيق و حصر الأضرار و نظم المعلومات و قواعد البيانات و توفير متطلبات و معدات و لوازم تفعيل إجراءات و أعمال التوثيق و قواعد البيانات بالشكل المطلوب مع نهاية عام 2015. •وجود كادر لا يقل عن خمسة أشخاص مؤهلين و يعملون في مجال توثيق و حصر الأضرار و قواعد بياناتها • توفر القدرة لدى الصندوق للقيام بأعمال توثيق و حصر الأضرار الزراعية التي تقع عام 2015</p>
<p><b>هدف 3: تقليل آثار مخاطر الكوارث على القطاع الزراعي من خلال تنفيذ تقنيات رصد المخاطر والإنذار المبكر خلال عام 2015</b> سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء لتقليل آثار المخاطر و الكوارث على الأعمال الزراعية من خلال الاستثمار في التدابير و التقنيات الخاصة بنظم المعلومات الموحدة و رصد المخاطر و تقييم و تحليل درجة الانكشاف و المخاطرة و التنبؤ و الإنذار المبكر بالمخاطر. و ذلك استرشاداً بإطار منظمة الأغذية و الزراعة (FAO) الخاص بالحد من مخاطر الكوارث و ركيزته الثانية تحديداً: المراقبة لضمان الحماية. •توفر القدرة لدى الصندوق لتقليل آثار ما لا يقل عن 3 مخاطر جوية أو بيئة خلال عام 2015</p>
<p><b>هدف 4: تعويض المزارعين المتضررين</b></p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: إعداد وإقرار نظام التعويضات الزراعية خلال عام 2015</b> سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء في مجال التعويضات الزراعية و من خلال عقد ورشات عمل تضم الجهات المعنية على بلورة نظام متكامل يغطي و ينظم كافة الجوانب المهنية و الفنية المرتبطة بالتعويضات. و سيتم رفع النظام المقترح للمصادقة عليه من قبل مجلس إدارة الصندوق ثم الحكومة ليدخل حيز التنفيذ مع نهاية عام 2015. •شمول نظام التعويضات المنجز مع نهاية عام 2015 لمواد تحكم و تنظم الجوانب المتعلقة بتوثيق الأضرار الزراعية و قياس القيم المالية للأضرار و الخسائر و تحديد نسب التعويض و آليات التعويض و إجراءات تسليم التعويضات للمتضررين.</p>	<p><b>مُخرَج 1: وثيقه نظام التعويضات الزراعية</b> <b>مُخرَج 2: نظام تعويضات زراعية مفعّل و معمول به</b> <b>مُخرَج 3: لدى الصندوق كادر مؤهل يعمل في توثيق و حصر الأضرار</b> <b>مُخرَج 4: كادر مؤهل يعمل في مجال التخميس و تقدير الأضرار</b> <b>مُخرَج 5: لدى الصندوق قاعدة بيانات و سجل أضرار زراعية موثق</b></p>
<p><b>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال توثيق و حصر الأضرار الزراعية و قواعد البيانات الخاصة بها خلال عام 2015.</b> من خلال تنفيذ برامج تدريبية محلية و خارجية و الاستعانة بخبراء في مجال توثيق و حصر الأضرار و نظم المعلومات و قواعد البيانات و توفير متطلبات و معدات و لوازم تفعيل إجراءات و أعمال التوثيق و قواعد البيانات بالشكل المطلوب مع نهاية عام 2015. •وجود كادر لا يقل عن خمسة أشخاص مؤهلين و يعملون في مجال توثيق و حصر الأضرار و</p>	

	قواعد بياناتها • توفر القدرة لدى الصندوق للقيام بأعمال توثيق و حصر الأضرار الزراعية التي تقع عام 2015
<p><b>مُخرج 1:</b> لدى الصندوق وحدة اتصال بنظم المعلومات الموحدة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> وحدة تقييم وتحليل للمخاطرة والتنبؤ المبكر بها</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تدابير احتياط متخذة للحد من الكوارث الزراعية</p>	<p><b>هدف 3:</b> تقليل آثار مخاطر الكوارث على القطاع الزراعي من خلال تنفيذ تقنيات رصد المخاطر والإنذار المبكر خلال عام 2015</p> <p>سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء لتقليل آثار المخاطر و الكوارث على الأعمال الزراعية من خلال الاستثمار في التدابير و التقنيات الخاصة بنظم المعلومات الموحدة و رصد المخاطر و تقييم وتحليل درجة الانكشاف والمخاطرة و التنبؤ والإنذار المبكر بالمخاطر. و ذلك استرشاداً بإطار منظمة الأغذية و الزراعة (FAO) الخاص بالحد من مخاطر الكوارث و ركيزته الثانية تحديداً: المراقبة لضمان الحماية.</p> <p>• توفر القدرة لدى الصندوق لتقليل آثار ما لا يقل عن 3 مخاطر جوية أو بيئية خلال عام 2015</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تعويضات المزارعين</p> <p>تعويض المزارعين والمربين المتضررين</p>	<p><b>هدف 4:</b> تعويض المزارعين المتضررين</p>

برنامج: التعويضات الزراعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		538.084
211	الرواتب والاجور	538.084
مصاريف تشغيلية		184.450
221	السفر والمهمات الرسمية	46.410
222	النفقات التشغيلية	102.000
224	أخرى (تشغيلية)	36.040
مصاريف تحويلية		26.000
212	المساهمات الاجتماعية	26.000
مصاريف رأسمالية		59.500
311	الاصول الثابتة	59.500
اجمالي		808.034

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
106	مدير A	1	1	1
108	مدير C	1	1	1
	اجمالي	3	3	3

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	30		
اجمالي	برنامج 3006	برنامج 3005	برنامج 3004	الاسم	بند الموازنة		
2,400.000	538.084	410.322	1,451.594	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
273.000	46.410	62.790	163.800	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
600.000	102.000	138.000	360.000	النفقات التشغيلية	222		
280.000			280.000	إيجارات	223		
212.000	36.040	48.760	127.200	أخرى (تشغيلية)	224		
115.000	26.000	20.000	69.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
350.000	59.500	80.500	210.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>4,230.000</b>	<b>808.034</b>	<b>760.372</b>	<b>2,661.594</b>	<b>اجمالي</b>			
				البرنامج الاداري	3004	أسماء البرامج	
				التأمينات الزراعية	3005		
				التعويضات الزراعية	3006		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			3004 البرنامج الإداري
1,451.594	518.001		رواتب وأجور
931.000	474.501		مصاريف تشغيلية
69.000	33.001		مصاريف تحويلية
210.000	89.741		مصاريف رأسمالية
2,661.594			اجمالي
			3005 التأمينات الزراعية
410.322	518.001		رواتب وأجور
249.550	548.501		مصاريف تشغيلية
20.000	33.001		مصاريف تحويلية
80.500	150.000		مصاريف رأسمالية
760.372			اجمالي
			3006 التعويضات الزراعية
538.084	518.001		رواتب وأجور
184.450	561.501		مصاريف تشغيلية
26.000	33.001		مصاريف تحويلية
59.500	150.000		مصاريف رأسمالية
808.034			اجمالي
			3007 موظفين غير موزعين على برامج
	172.500		رواتب وأجور
	15.500		مصاريف تشغيلية
	11.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الاسم الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						30 صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني
2,400.000			1,726.503			رواتب وأجور
1,365.000	8.628	312.061	1,600.003			مصاريف تشغيلية
115.000			110.003			مصاريف تحويلية
350.000		32.589	389.741			مصاريف رأسمالية
4,230.000	8.628	344.650				اجمالي

## 31 ديوان قاضي القضاة

رسالة الوزارة/المؤسسة		
تقوية القضاء الشرعي كقضاء أسرة ليتمكن من الفصل في النزاعات الاسرية وفقاً للقانون والحق والعدل وضمان استقلال القاضي ونزاهته وكرامته وكفاءته وفعاليتها		
لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3103	العدالة الاسرية	إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع
3104	البرنامج الاداري	يغطي البرنامج الاداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الاساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعن لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة الدولية، البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الاساسية للوزارة أو المؤسسة.
3105	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
3103	العدالة الاسرية	إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع
غايات		
توفير كادر قضائي ووظيفي متكامل ومؤهل وملتزم بالقواعد والانظمة المعمول بها في المحاكم الشرعية بنسبة 10% وتعديل القوانين اللازمة بهذا الخصوص. معيار قانوني بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1959 المعمول به بالصفة الغربية		
هدف		
هدف 1: مراجعة كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية ووضع الملاحظات الخاصة بذلك وتخفيض عدد القضايا الواردة للمحاكم من 90% - 60% قبل الشروع في إجراءات التقاضي إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع 1- معيار قانوني يعمل بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1979 المطبق في الضفة الغربية وقانون اصول المحاكمات الشرعية لعام 1965 المطبق بغزة - 2. تعزيز الوساطة الاسرية في المحاكم الشرعية.		
هدف 2: إدارة الدعاوى والجلسات بكفاءة وفعالية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفو بنسبة 10% رفع نسبة الفصل في القضايا المنظورة امام المحاكم 50% - 70% بحلول العام 2015		
هدف 3: استدامة برنامج الوعظ الأسري الإذاعي بواقع لقاءين شهرياً خلال العام 2016 إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفو بنسبة 10% 1- اللقاءات المفتوحة مع المواطنين باختلاف شرائحهم في انحاء الوطن - 2. احصائيات عمل دوائر الارشاد والاصلاح الاسري.		
هدف 4: مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع. 1- قرارات مجلس القضاء الشرعي بتحسين بيئة التقاضي بخصوص المشاهدة ومواضيع اخرى - 2. مطالبات المجتمع المدني والمواطنين بتحسين بيئة التقاضي وبالتنسيق مع مجلس القضاء الاعلى النظامي		

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: مراجعة كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية ووضع الملاحظات الخاصة بذلك وتخفيض عدد القضايا الواردة للمحاكم من 90% - 60% قبل الشروع في إجراءات التقاضي</b></p> <p>إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع</p> <p>1- معيار قانوني يعمل بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1979 المطبق في الضفة الغربية وقانون اصول المحاكمات الشرعية لعام 1965 المطبق بغزة - 2. تعزيز الوساطة الاسرية في المحاكم الشرعية.</p>	<p><b>مُخرَج 1: انخفاض نسبة الشكاوى المقدمة من المواطنين بنسبة 5%</b></p> <p>انخفاض نسبة الشكاوى المقدمة من المواطنين بنسبة 5% للديوان</p>
<p><b>هدف 2: إدارة الدعاوى والجلسات بكفاءة وفعالية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية</b></p> <p>إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10%</p> <p>رفع نسبة الفصل في القضايا المنظورة امام المحاكم 50% - 70% بحلول العام 2015</p>	<p><b>مُخرَج 1: توفير مساحة مؤمنة وملائمة للاستخدام في 5 محاكم</b></p> <p>توفير مساحة مؤمنة وملائمة للاستخدام في 5 محاكم شرعية</p> <p><b>مُخرَج 2: رفع انتاجية المحاكم بنسبة 40% في النظر في القضايا</b></p> <p><b>مُخرَج 3: أنظمة وبرامج حوسبة و أتمتة للمحاكم الشرعية</b></p> <p>محاكم شرعية محوسبة</p> <p><b>مُخرَج 4: زيادة عدد الأجهزة المساندة في بيئة المحاكم الشرعية</b></p> <p>زيادة عدد أجهزة الحاسوب والطابعات وآلات التصوير والماصات وغيرها</p> <p><b>مُخرَج 5: تاهيل 5 محاكم شرعية خلال العام 2016</b></p> <p>تاهيل 5 محاكم شرعية خلال العام 2016</p>
<p><b>هدف 3: استدامة برنامج الوعظ الأسري الإذاعي بواقع لقاءين شهرياً خلال العام 2016</b></p> <p>إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10%</p> <p>1- اللقاءات المفتوحة مع المواطنين باختلاف شرائحهم في انحاء الوطن - 2. احصائيات عمل دوائر الارشاد والاصلاح الاسري.</p>	<p><b>مُخرَج 1: 20 لقاء توعوي في المحافظات والجامعات</b></p> <p><b>مُخرَج 2: 5000 أسرة حصلت على إرشاد</b></p> <p><b>مُخرَج 3: تخفيض نسبة الطلاق 5% في كل عام</b></p> <p><b>مُخرَج 4: تخفيض نسب النزاعات العائلية بنسبة 5%</b></p>
<p><b>هدف 4: مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة</b></p> <p>إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع.</p> <p>1- قرارات مجلس مجلس القضاء الشرعي بتحسين بيئة التقاضي بخصوص المشاهدة ومواضيع اخرى - 2. مطالبات المجتمع المدني والمواطنين بتحسين بيئة التقاضي وبالتنسيق مع مجلس القضاء الاعلى التنظيمي</p>	<p><b>مُخرَج 1: تجهيز وتاثير 6 مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية</b></p>

برنامج: العدالة الاسرية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		14222.483
211	الرواتب والاجور	14,222.483
مصاريف تشغيلية		2892.718
221	السفر والمهمات الرسمية	70.000
222	النفقات التشغيلية	600.000
223	إيجارات	1,080.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
225	بدل تنقل	917.718
226	مكافآت للموظفين	25.000
مصاريف تحويلية		1180.717
212	المساهمات الاجتماعية	1,180.717
مصاريف رأسمالية		170.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	120.000
اجمالي		18465.918

3104 البرنامج الاداري
يغطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الاساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة الدولية، البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الاساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
انظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة. تطبيق دليل الاجراءات

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات	مُخرج 1: خدمات مالية خدمات مالية مقدمة للموظفين
	مُخرج 2: إدارة الموارد البشرية (شؤون الموظفين) إدارة الموارد البشرية (شؤون الموظفين)

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1992.935

1,992.935	الرواتب والاجور	211
<b>1747.765</b>		<b>مصاريف تشغيلية</b>
180.000	السفر والمهمات الرسمية	221
620.000	النفقات التشغيلية	222
520.000	إيجارات	223
180.127	أخرى (تشغيلية)	224
222.638	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
<b>165.211</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
165.211	المساهمات الاجتماعية	212
<b>230.000</b>		<b>مصاريف رأسمالية</b>
50.000	الاصول الثابتة	311
180.000	مخزون	312
<b>4135.911</b>		<b>اجمالي</b>

<b>3105</b>	<b>موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	<b>غايات</b>
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

<b>بند الموازنه</b>	<b>الاسم</b>	<b>موازنة 2016</b>
رواتب وأجور		<b>4939.582</b>
211	الرواتب والاجور	4,939.582
<b>مصاريف تشغيلية</b>		<b>11.517</b>
225	بدل تنقل	11.517
<b>مصاريف تحويلية</b>		<b>410.072</b>
212	المساهمات الاجتماعية	410.072
<b>اجمالي</b>		<b>5361.171</b>

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
ديوان قاضي القضاة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
105	مدير عام	2	2	2
106	مدير A	5	5	5
107	مدير B	25	26	26
108	مدير C	17	15	15
109	الدرجة الوظيفية 1	1	3	3
110	الدرجة الوظيفية 2	7	6	6
111	الدرجة الوظيفية 3	15	21	21
112	الدرجة الوظيفية 4	41	50	50
113	الدرجة الوظيفية 5	54	38	38
114	الدرجة الوظيفية 6	16	18	18
115	الدرجة الوظيفية 7	18	16	16
116	الدرجة الوظيفية 8	11	8	8
117	الدرجة الوظيفية 9	17	19	19
118	الدرجة الوظيفية 10	146	143	143
301	رئيس محكمة عليا	1	1	1
303	قاضي محكمة صلح	24	24	24
304	قاضي محكمة عليا	5	5	5
307	قاضي محكمة بدايه	7	7	7
309	قاضي محكمة استئناف	8	8	8
311	رئيس محكمة استئناف	2	2	2
313	وكيل نيابة	1	1	1
	اجمالي	424	419	419



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

ديوان قاضي القضاة				وزارة / مؤسسة	31		
اجمالي	برنامج 3105	برنامج 3104	برنامج 3103	الاسم	بند الموازنة		
21,155.000	4,939.582	1,992.935	14,222.483	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
250.000		180.000	70.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
1,220.000		620.000	600.000	النفقات التشغيلية	222		
1,600.000		520.000	1,080.000	إيجارات	223		
380.127		180.127	200.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,151.873	11.517	222.638	917.718	بدل تنقل	225		
50.000		25.000	25.000	مكافآت للموظفين	226		
1,756.000	410.072	165.211	1,180.717	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		50.000	50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
300.000		180.000	120.000	مخزون	312		
<b>27,963.000</b>	<b>5,361.171</b>	<b>4,135.911</b>	<b>18,465.918</b>	<b>اجمالي</b>			
				العدالة الاسرية	3103	أسماء البرامج	
				البرنامج الاداري	3104		
				موظفين غير موزعين على برامج	3105		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			3103 العدالة الاسرية
14,222.483	13,650.000	22,444.000	رواتب وأجور
2,892.718	2,892.873	3,860.000	مصاريف تشغيلية
1,180.717	1,105.000	1,732.000	مصاريف تحويلية
170.000	135.000	321.300	مصاريف رأسمالية
18,465.918			اجمالي
			3104 البرنامج الاداري
1,992.935	1,890.000		رواتب وأجور
1,747.765	1,740.203		مصاريف تشغيلية
165.211	153.000		مصاريف تحويلية
230.000	305.000		مصاريف رأسمالية
4,135.911			اجمالي
			3105 موظفين غير موزعين على برامج
4,939.582	5,460.000		رواتب وأجور
11.517	16.924		مصاريف تشغيلية
410.072	442.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
5,361.171			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الاسم الرقم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						31 ديوان قاضي القضاة	
21,155.000		20,524.937	21,000.000		19,928.594	22,444.000	رواتب وأجور
4,652.000	68.039	2,945.242	4,650.000	29.369	2,388.944	3,860.000	مصاريف تشغيلية
1,756.000		1,694.223	1,700.000		1,612.847	1,732.000	مصاريف تحويلية
400.000		252.395	440.000		301.161	321.300	مصاريف رأسمالية
27,963.000	68.039	25,416.797		29.369	24,231.546		اجمالي

## 32 هيئة شؤون المنظمات الاهلية

رسالة الوزارة/المؤسسة		
نحن مؤسسة حكومية تنسيقية تسعى لتعزيز التعاون والتكامل بين المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية ، بما يضمن استقلالية وحرية العمل الأهلي ، وتشجيع العمل التطوعي وترسيخه كقيمة ثقافية في المجتمع.		

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3201	التنسيق والتعاون	خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكريس مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلي، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والاهلية والخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الاهلية.
3202	البرنامج الاداري	متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءة وفعالية

3201 التنسيق والتعاون		
خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكريس مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلي، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والاهلية والخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الاهلية.		
غايات		
بحلول العام 2018 30% من مؤسسات المجتمع المدني تعمل باستقلالية في إطار الشراكة مع مؤسسات الدولة على القطاعات الإستراتيجية من الخطة الوطنية للتنمية ضمن لإطار القانوني الاساسي والقانون رقم 1 لعام 2000 والقواعد الأساسية للحكومة		

هدف		
هدف 1: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2016 خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي • دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين ل 25% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون • تمكين 48 موظف من القيام بدورهم وفق أحكام القانون.		
هدف 2: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2016 تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون • دراسة احتياجات مؤسسات العمل الأهلي • تصنيف المؤسسات على شكل قطاعات حسب طبيعة عملها واهدافها 50 • • جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة حتى نهاية 2016 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين		
هدف 3: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف ( شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2016 نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف ( شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12- 15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحل		
هدف 4: تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016 تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016 • مقترح تطوير قانون الجمعيات والهيئات الأهلية رقم(1) لسنة 2000 معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة • مقترح تطوير اللائحة التنفيذية معد الشراكة مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية		

المختصة • دليل إجراءات حل الجمعيات وتصفيتهما معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة
<b>هدف 5: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2017</b> خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2017 • دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين ل 50% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون.
<b>هدف 6: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017</b> تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017 50 • جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين محدثة.
<b>هدف 7: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017</b> نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017 • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 2200 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحل.
<b>هدف 8: التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017</b> التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017 • دراسة تحليلية مشتركة لرصد نطاق عمل كل من المؤسسات الحكومية ومؤسسات العمل الأهلي، تحدد القطاعات والأماكن المشتركة أو المهدمة من قبل المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية • عقد اتفاقيات عمل مشترك بين الوزارات المختصة والمؤسسات الأهلية لتنفيذ مشاريع تنمية تكاملية مشتركة بين الطرفين
<b>هدف 9: توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017</b> توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017 • اتفاقية تفاهم وقعت بين هيئة شؤون المنظمات الأهلية وصناديق الدعم العربية والإسلامية.
<b>هدف 10: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018</b> تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018 150 • جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة 150 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين
<b>هدف 11: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018</b> نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018 • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحل
<b>هدف 12: تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018</b> تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018 • حملات توعية استهدفت منظمات العمل الأهلي لتوعيتها للقيام بدورها الرقابي على الأداء الحكومي

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2016</b>	<b>مُخرج 1: دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الاهلي انجز 25% من وزارات الاختصاص انجز لهم الدليل خلال عام 2016 50% من وزارات الاختصاص انجز لهم الدليل خلال عام 2017</b>

<p>100% من وزارات الاختصاص انجز لهم الدليل خلال عام 2018</p>	<p>خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين ل 25% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون • تمكين 48 موظف من القيام بدورهم وفق أحكام القانون.</li> </ul>
	<p><b>هدف 2: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2016</b></p> <p>تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• دراسة احتياجات مؤسسات العمل الأهلي • .</li> <li>تصنيف المؤسسات على شكل قطاعات حسب طبيعة عملها واهدافها 50 • جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة حتى نهاية 2016 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين</li> </ul>
	<p><b>هدف 3: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف ( شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2016</b></p> <p>نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف ( شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 •</li> <li>طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج توعوية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي</li> </ul>
<p><b>مُخرج 1: قانون ولائحة الجمعيات والهيئات الأهلية المعدل انجز</b></p>	<p><b>هدف 4: تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016</b></p> <p>تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مقترح تطوير قانون الجمعيات والهيئات الأهلية رقم (1) لسنة 2000 معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة •</li> <li>• مقترح تطوير اللائحة التنفيذية معد الشراكة مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة • دليل إجراءات حل الجمعيات</li> </ul>

	<p>وتصفيتهما معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة</p>
	<p><b>هدف 5: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2017</b> خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الاهلي للعام 2017 • دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين ل 50% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون.</p>
	<p><b>هدف 6: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017</b> تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017 • 50 جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين محدثة.</p>
	<p><b>هدف 7: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017</b> نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017 • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 2200 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي.</p>
<p><b>مُخرج 1: استبانة نطاق خدمات مؤسسات العمل الاهلي انجزت ووزعت</b></p> <p><b>مُخرج 2: اتفاقيات تفاهم وقعت ونفذت</b> اتفاقيات عمل مشتركة بين وزارات الاختصاص ومؤسسات العمل الاهلي لتنفيذ مشاريع تنموية تكاملية</p>	<p><b>هدف 8: التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017</b> التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017 • دراسة تحليلية مشتركة لرصد نطاق عمل كل</p>

	<p>من المؤسسات الحكومية ومؤسسات العمل الأهلي، تحدد القطاعات والأماكن المشتركة أو المهشمة من قبل المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية • عقد اتفاقيات عمل مشترك بين الوزارات المختصة والمؤسسات الأهلية لتنفيذ مشاريع تنموية تكاملية مشتركة بين الطرفين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اتفاقيات تفاهم وقعت ونفذت</p>	<p><b>هدف 9:</b> توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017 توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017 • اتفاقية تفاهم وقعت بين هيئة شؤون المنظمات الأهلية وصناديق الدعم العربية والإسلامية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استبانة احتياجات مؤسسات العمل الاهلي انجزت ووزعت مؤسسات العمل الاهلي صنفت الى قطاعات عمل حسب طبيعة عملهم <b>مُخرج 2:</b> قاعدة بيانات مؤسسات العمل الاهلي انجزت</p>	<p><b>هدف 10:</b> تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018 تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018 • 150 جمعية تعمل وفق قواعد الحوكمة 150 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترحات مشاريع، إدارة مشاريع • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مجلة العمل الأهلي اصدرت ووزعت <b>مُخرج 2:</b> برنامج مرئي ومسموع حول العمل الاهلي انجز <b>مُخرج 3:</b> 3300 طالب شاركوا في البرامج التطوعيه طلاب من الفئة العمرية الصغيره من سن 12-15 خلال الثلاث السنوات</p>	<p><b>هدف 11:</b> نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018 نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسها في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية ومسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018 • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تقارير رقابية حول اداء الحكومي معدة ومنشورة</p>	<p><b>هدف 12:</b> تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018 تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018 • حملات توعية استهدفت منظمات العمل الأهلي لتوعيتها للقيام بدورها الرقابي على الأداء الحكومي</p>

برنامج: التنسيق والتعاون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1448.888
211	الرواتب والاجور	1,448.888
مصاريف تشغيلية		1453.425
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,000.000
225	بدل تنقل	153.425
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		132.342
212	المساهمات الاجتماعية	132.342
مصاريف رأسمالية		200.000
311	الاصول الثابتة	100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		3234.655

3202	البرنامج الاداري
متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءة وفعالية	
غايات	
تطوير ادارة الهيئة لتتمكن من تنفيذ مسؤولياتها بكل مهنية ونزاهة وتقديم افضل الخدمات بنسبة 60% ، وذلك خلال الاعوام 2014 - 2016 اللوائح والقوانين الصادرة عن ديوان الموظفين العام	

هدف
هدف 1: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. خدمات مالية • اللوازم العامة • دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة • تنفيذ الموازنة
هدف 2: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. خدمات قانونية *الالتزام باللوائح القانونية * اصدار قوانين جديدة
هدف 3: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. المكاتب الرئيسية / المكاتب الاقليمية *امن * بروتوكول * اثاث * اتصالات ، تكنولوجيا معلومات
هدف 4: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. تخطيط *احصاءات * دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة " فرق ادارة البرامج * " دراسات خاصة
هدف 5: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. ادارة الموارد البشرية " شؤون الموظفين" *توظيف * تدريب * تقييم
هدف 6: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. موظفي البرنامج الاداري الآخرين *موظفي البرنامج الاداري الآخرين " جدول الرواتب"

<p><b>هدف 7: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> ادارة عليا رئيس الهيئة ، نائب رئيس الهيئة * مركبات</p>
<p><b>هدف 8: تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية وانظمة لتلبي متطلبات العمل بحلول عام 2019</b> تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية • مبنى مؤهل لاستيعاب كادر الهيئة • الدعم اللازم لمكاتب المحافظات متوفر • كافة موظفي الهيئة الجدد لديها مكاتب وأجهزة كمبيوتر ، وهواتف • طابعات مركزية، سكانر متوفرة في مكاتب المحافظات • توفير data center وتجهيزه بسيرفرات وانظمة حماية معلومات</p>
<p><b>هدف 9: إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</b> إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 • خطة إستراتيجية للسنوات القادمة 2016-2018 أعدت • هيكلية التنظيمية معدلة تتلائم مع الخطة الإستراتيجية للسنوات الثلاثة 2016-2018 • دليل إجراءات عمل شامل كافة الخدمات المطلوب تنفيذها من قبل الهيئة قابل للتطبيق • نظام حوافز معد ومقر.</p>
<p><b>هدف 10: توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل بحلول عام 2019</b> توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل • قاعدة بيانات إلكترونية للموارد البشرية في الهيئة جاهزة وقيد التطوير • أتمتة إجراءات العمل • إنشاء صفحة إلكترونية وتحديثها</p>
<p><b>هدف 11: استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</b> استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة • خطة الموارد البشرية سنوية معدة ومعتمدة • عدد الموظفين الجدد في الهيئة وتخصصاتهم • خطة تدريب موظفي الهيئة المعد من قبل دائرة الموارد البشرية نفذت • تقرير تقييم أداء الموظفين السنوي</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> خدمات مالية • اللوازم العامة • دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة • تنفيذ الموازنة</p>	<p><b>مُخرج 1: عمليات دفع الرواتب الشهرية خلال 12 شهر نفذت</b></p>
<p><b>هدف 2: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> خدمات قانونية *الالتزام باللوائح القانونية * اصدار قوانين جديدة</p>	<p><b>مُخرج 1: عدد من الصفحات من مشروع قانون الرقابة الادارية تمت</b></p>
<p><b>هدف 3: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> المكاتب الرئيسية / المكاتب الاقليمية *امن * بروتوكول * ااثات * اتصالات ، تكنولوجيا معلومات</p>	<p><b>مُخرج 1: مبنى المقر الرئيسي والمكاتب الفرعية قد تم صيانتها</b></p>
<p><b>هدف 4: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> تخطيط *احصاءات * دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة " فرق ادارة البرامج * " دراسات خاصة</p>	<p><b>مُخرج 1: تقارير احصائية عن مؤسسات العمل الاهلي انجزت</b></p>
<p><b>هدف 5: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> ادارة الموارد البشرية " شؤون الموظفين" *توظيف * تدريب * تقييم</p>	<p><b>مُخرج 1: عمليات التوظيف استكملت وفق الاجراءات القانونية</b></p>

<p><b>مُخرج 1: موازنة البرامج متوسطة الامد منجزة</b></p>	<p><b>هدف 6: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> موظفي البرنامج الاداري الآخرين *موظفي البرنامج الاداري الآخرين " جدول الرواتب"</p>
<p><b>مُخرج 1: خدمة فريق الادارة العليا تم تقديمها</b></p>	<p><b>هدف 7: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b> ادارة عليا رئيس الهيئة ، نائب رئيس الهيئة * مركبات</p>
<p><b>مُخرج 1: خطط استراتيجية للسنوات 2016، 2017، 2018 اعدت</b></p> <p><b>مُخرج 2: هيكلية تنظيمية معدله ومنفذه خلال السنوات الثلاث</b></p> <p><b>مُخرج 3: دليل اجراءات منجز ومنفذ ومطبق على ارض العمل للسنوات الثلاث</b></p>	<p><b>هدف 8: تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية وانظمة لتلبي متطلبات العمل بحلول عام 2019</b> تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية • مبنى مؤهل لاستيعاب كادر الهيئة • الدعم اللازم لمكاتب المحافظات متوفر • كافة موظفي الهيئة الجدد لديها مكاتب وأجهزة كمبيوتر، وهواتف • طابعات مركزية، سكانر متوفرة في مكاتب المحافظات • توفير data center وتجهيزه بسيرفرات وانظمة حماية معلومات</p> <p><b>هدف 9: إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</b> إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 • خطة إستراتيجية للسنوات القادمة 2016-2018 أعدت • هيكلية التنظيمية معدلة تتلائم مع الخطة الإستراتيجية للسنوات الثلاثة 2016-2018 • دليل إجراءات عمل شامل كافة الخدمات المطلوب تنفيذها من قبل الهيئة قابل للتطبيق • نظام حوافز معد ومقر.</p>
<p><b>مُخرج 1: قاعدة بيانات الكترونية منفذه وقيد الاستخدام قاعدة بيانات تخص الموارد البشرية خلال السنوات الثلاث</b></p>	<p><b>هدف 10: توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل بحلول عام 2019</b> توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل • قاعدة بيانات إلكترونية للموارد البشرية في الهيئة جاهزة وقيد التطوير • أتمتة إجراءات العمل • إنشاء صفحة إلكترونية وتحديثها</p>
<p><b>هدف 11: استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</b> استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة • خطة الموارد البشرية سنوية معدة ومعتمدة • عدد الموظفين الجدد في الهيئة وتخصصاتهم • خطة تدريب موظفي الهيئة المعد من قبل دائرة الموارد البشرية نفذت • تقرير تقييم اداء الموظفين السنوي</p>	



برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1059.112
211	الرواتب والأجور	1,059.112
مصاريف تشغيلية		1917.575
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	400.000
223	إيجارات	300.000
224	أخرى (تشغيلية)	899.765
225	بدل تنقل	117.810
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		96.658
212	المساهمات الاجتماعية	96.658
مصاريف رأسمالية		200.000
311	الأصول الثابتة	100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		3273.345



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
هيئة شؤون المنظمات الاهلية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل مساعد	103
3	3	2	مدير عام	105
6	6	7	مدير A	106
7	7	7	مدير B	107
11	11	3	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 2	110
1	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
7	7	8	الدرجة الوظيفية 4	112
5	5	12	الدرجة الوظيفية 5	113
4	4	3	الدرجة الوظيفية 6	114
2	2	2	الدرجة الوظيفية 8	116
1	1	1	الدرجة الوظيفية 9	117
1	1	0	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>51</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>اجمالي</b>	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة شؤون المنظمات الاهلية			وزارة / مؤسسة	32		
اجمالي	برنامج 3202	برنامج 3201	الاسم	بند الموازنه		
2,508.000	1,059.112	1,448.888	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
300.000	150.000	150.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
500.000	400.000	100.000	النققات التشغيلية	222		
300.000	300.000		إيجارات	223		
1,899.765	899.765	1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
271.235	117.810	153.425	بدل تنقل	225		
100.000	50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
229.000	96.658	132.342	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
200.000	100.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
200.000	100.000	100.000	مخزون	312		
<b>6,508.000</b>	<b>3,273.345</b>	<b>3,234.655</b>	<b>اجمالي</b>			
			التنسيق والتعاون	3201	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	3202		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			3201	التنسيق والتعاون
1,448.888	1,175.021	140.000		رواتب وأجور
1,453.425	2,278.001	2,357.000		مصاريف تشغيلية
132.342	94.001	7.000		مصاريف تحويلية
200.000	280.000	370.000		مصاريف رأسمالية
3,234.655				اجمالي
			3202	البرنامج الاداري
1,059.112	1,024.981	60.000		رواتب وأجور
1,917.575	1,265.001	1,143.000		مصاريف تشغيلية
96.658	82.001	3.000		مصاريف تحويلية
200.000	220.000	257.015		مصاريف رأسمالية
3,273.345				اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		الرقم الاسم
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف	التزام	صرف			
							32 هيئة شؤون المنظمات الاهلية
2,508.000		2,493.599	2,200.002	888.866	200.000		رواتب وأجور
3,371.000	8.799	1,929.012	3,543.002	-119.459	817.919	3,500.000	مصاريف تشغيلية
229.000		247.489	176.002		91.739	10.000	مصاريف تحويلية
400.000		43.022	500.000		360.053	627.015	مصاريف رأسمالية
6,508.000	8.799	4,713.122		-119.459	2,158.577		اجمالي

### 33 الامانة العامة لمجلس الوزراء

رسالة الوزارة/المؤسسة	
المساهمة في الارتقاء بآداء عمل الحكومة، ومساعدتها على تنفيذ برامجها وسياساتها وخططها وقراراتها، ومتابعة مهامها وتطبيق صلاحياتها التنفيذية في المجالات المختلفة، بما ينسجم مع القانون الاساسي للسلطة الوطنية الفلسطينية والاهداف الوطنية للشعب الفلسطيني.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3310	خدمات الدعم السياسي والاسراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة . *تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاه على عاتقها بشكل فعال . * قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها . * تحسين الأداء الحكومة عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني . * ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مبادئ الشفافية والمساءلة والحكم الرشيد . * ضمان سير العمل الحكومي وفقا للقوانين والتشريعات السارية . * متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يحقق الانتاجية وجودة الاداء الحكومي . * تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.
3306	البرنامج الاداري	تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات من 2015-2017
3307	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

3310 خدمات الدعم السياسي والاسراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	
*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة . *تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاه على عاتقها بشكل فعال . * قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها . * تحسين الأداء الحكومة عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني . * ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مبادئ الشفافية والمساءلة والحكم الرشيد . * ضمان سير العمل الحكومي وفقا للقوانين والتشريعات السارية . * متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يحقق الانتاجية وجودة الاداء الحكومي . * تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.	
غايات	
انجاح جلسات مجلس الوزراء من خلال زيادة الترابط والتشابك بين الامانة العامة والوزارات والهيئات الحكومية عن طريق الاستفادة من كافة الموارد التكنولوجية الحديثة والمتطورة وتفعيل كافة وسائل الاتصال الممكنة. تحقيق اداء حكومي فعال ومؤثر قادر على تطبيق وتحقيق السياسات العامة للحكومة ، من خلال الارتقاء بآداء الخدمات الحكومية وتعزيز قدراته ونتاجيته، وتطوير منهجياته واساليب عمله، وترسيخ مبادئ وثقافة التميز والجوده في هذا القطاع وتعميق الوعي بمفاهيم وتطبيقات الجوده الشاملة ومقومات الحكم الرشيد. متابعة تنفيذ المؤسسات الحكومية للقرارات الصادرة عن مجلس الوزراء. عدد جلسات مجلس الوزراء، سرعة الاتصال. نسبة القرارات المنفذه الى القرارات الصادرة.	

هدف
هدف 1: اعمال مجلس الوزراء ناجعة وفاعلة خلال العام 2015 التخطيط والاعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة واثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعة الاتصال لضمان انجاح اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
هدف 2: خطط وزارات منسجمة مع البرنامج الحكومي بنسبة 80% خلال العام 2015

<p>متابعة الوزارات المختلفة من خلال تنفيذ الوزارات لبرنامج الحكومة وضمان التنسيق فيما بينها بحيث يضمن على تحقيق البرنامج الحكومي ومدى التزام ونشر التقارير النصف سنوية والسنوية عن اعمال الحكومة ورفع تقارير دورية الى مجلس الوزراء عن مدى التزام الوزارات المختلفة لتطبيق البرنامج الحكومي.</p> <p>1.نسبة تنفيذ البرنامج الحكومي من خلال التقارير الربعية والسنوية. 2. عدد التقارير الدورية وغير الدورية. 3. نسبة تنفيذ الخطط التنموية. 4. عدد مرات الاتصال وعدد الاجتماعات.</p>
<p><b>هدف 3: متابعة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء</b></p> <p>متابعة الوزارات والمؤسسات المختلفة على تنفيذ قرارات مجلس الوزراء وما يصدر عنه من قرارات وقوانين ورفع تقارير دورية بهذا الخصوص.</p> <p>1.نسبة القرارات المنفذه. 2. عدد القرارات المنفذه. 3. عدد الاجتماعات. 4. ونسبة وعدد القرارات الغير منفذه.</p>
<p><b>هدف 4: السياسات التشريعية</b></p> <p>العمل على ملاءمة القوانين والقرارات والانظمة الصادرة عن مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية والانظمة المعمول بها في الدولة الفلسطينية والتأكد من عدم تعارض قرارات مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية، وكذلك متابعة الخطة التشريعية الوطنية واللجان العاملة عليها.</p> <p>1.نسبة تنفيذ الانظمة والقوانين. 2. عدد الاستشارات القانونية. 3. عدد القوانين والنظمة.</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: اعمال مجلس الوزراء ناجعة وفاعلة خلال العام 2015</b></p> <p>التخطيط والاعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة واثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعة الاتصال لضمان انجاح اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة</p>	<p><b>مُخرج 1: 50 جدول اعمال لمجلس الوزراء تم اعدادها وتوزيعها با 50 جدول اعمال لمجلس الوزراء تم اعدادها وتوزيعها في الوقت المحدد وتنمية مهارات الاتصال ل 25 موظف.</b></p> <p><b>مُخرج 2: 50 بيان صحفي اعدت ووزعت في الوقت المحدد عام 2015</b></p> <p>50 بيان صحفي اعدت ووزعت في الوقت المحدد خلال العام 2015</p> <p><b>مُخرج 3: 50 محضر جلسة اعدت ووزعت في الوقت المحدد عام 2015</b></p> <p>50 محضر جلسة اعدت ووزعت في الوقت المحدد خلال العام 2015</p>
<p><b>هدف 2: خطط وزارات منسجمة مع البرنامج الحكومي بنسبة 80% خلال العام 2015</b></p> <p>متابعة الوزارات المختلفة من خلال تنفيذ الوزارات لبرنامج الحكومة وضمان التنسيق فيما بينها بحيث يضمن على تحقيق البرنامج الحكومي ومدى التزام ونشر التقارير النصف سنوية والسنوية عن اعمال الحكومة ورفع تقارير دورية الى مجلس الوزراء عن مدى التزام الوزارات المختلفة لتطبيق البرنامج الحكومي.</p> <p>1.نسبة تنفيذ البرنامج الحكومي من خلال التقارير الربعية والسنوية. 2. عدد التقارير الدورية وغير الدورية. 3. نسبة تنفيذ الخطط التنموية. 4. عدد مرات الاتصال وعدد الاجتماعات.</p>	<p><b>مُخرج 1: 3 تقارير ربعية وتقرير سنوي خلال العام 2015</b></p> <p>3 تقارير ربعية وتقرير سنوي اعدت ووزعت خلال العام 2015</p> <p><b>مُخرج 2: 20 تقرير غير دوري اعدت ووزعت خلال العام 2015</b></p> <p>20 تقرير غير دوري تم اعدادها وتوزيعها في الوقت المحدد خلال العام 2015</p> <p><b>مُخرج 3: وحدات مجلس وزراء ناجعة وفعالة بنسبة 90% للعام 2015</b></p> <p>وحدات مجلس وزراء ناجعة وفعالة</p>
<p><b>هدف 3: متابعة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء</b></p> <p>متابعة الوزارات والمؤسسات المختلفة على تنفيذ قرارات مجلس الوزراء وما يصدر عنه من قرارات وقوانين ورفع تقارير دورية بهذا الخصوص.</p> <p>1.نسبة القرارات المنفذه. 2. عدد القرارات المنفذه. 3. عدد الاجتماعات. 4. ونسبة وعدد القرارات الغير منفذه.</p>	
<p><b>هدف 4: السياسات التشريعية</b></p> <p>العمل على ملاءمة القوانين والقرارات والانظمة</p>	<p><b>مُخرج 1: جداول اعمال معدة ومتفقة مع القانون الاساسي</b></p>

	<p>الصادرة عن مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية والانظمة المعمول بها في الدولة الفلسطينية والتأكد من عدم تعارض قرارات مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية، وكذلك متابعة الخطة التشريعية الوطنية واللجان العاملة عليها.</p> <p>1. نسبة تنفيذ الانظمة والقوانين. 2. عدد الاستشارات القانونية. 3. عدد القوانين والنظمة.</p>
--	--

برنامج: خدمات الدعم السياساتي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4668.000
211	الرواتب والاجور	4,668.000
مصاريف تشغيلية		1443.000
221	السفر والمهمات الرسمية	60.000
222	النفقات التشغيلية	400.000
223	إيجارات	213.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
225	بدل تنقل	534.000
226	مكافآت للموظفين	36.000
مصاريف تحويلية		477.000
212	المساهمات الاجتماعية	477.000
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	45.000
312	مخزون	15.000
اجمالي		6648.000

<b>3306 البرنامج الاداري</b>
تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات من 2015-2017
<b>غايات</b>
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها</b>
تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها	مُخرج 1: ادارة الموارد البشرية
تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017	الاجراءات المتبعة في الوزارة
	مُخرج 2: العلاقات الدولية
	زيارات رسمية من قبل الوزير للدول



<p><b>مُخرج 3: الخدمات العامة والصيانة</b> الصيانة والإصلاحات والخدمات المقدمة</p> <p><b>مُخرج 4: الخدمات القانونية</b> الاستشارات القانونية</p> <p><b>مُخرج 5: الخدمات المالية</b> المعاملات المالية</p> <p><b>مُخرج 6: اعداد الموازنة</b> الموازنة وعدد البرامج</p>
---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4883.000
211	الرواتب والاجور	4,883.000
مصاريف تشغيلية		1050.000
221	السفر والمهمات الرسمية	40.000
222	النفقات التشغيلية	233.000
223	إيجارات	142.000
224	أخرى (تشغيلية)	140.000
225	بدل تنقل	451.000
226	مكافآت للموظفين	44.000
مصاريف تحويلية		499.000
212	المساهمات الاجتماعية	499.000
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	40.000
312	مخزون	10.000
اجمالي		6482.000

3307	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1859.000
211	الرواتب والاجور	1,859.000
مصاريف تحويلية		190.000
212	المساهمات الاجتماعية	190.000
اجمالي		2049.000

### تفاصيل الموظفين

سنة 2016

### الامانة العامة لمجلس الوزراء

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	3	2	2
105	مدير عام	15	13	13
103	وكيل مساعد	1	1	1
106	مدير A	17	17	17
107	مدير B	27	27	27
108	مدير C	15	15	21
111	الدرجة الوظيفية 3	4	4	4
112	الدرجة الوظيفية 4	18	18	18
113	الدرجة الوظيفية 5	26	26	21
114	الدرجة الوظيفية 6	17	17	18
115	الدرجة الوظيفية 7	9	9	9
116	الدرجة الوظيفية 8	15	15	15
117	الدرجة الوظيفية 9	8	8	11
118	الدرجة الوظيفية 10	14	14	14
	اجمالي	190	187	192

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الامانة العامة لمجلس الوزراء				وزارة / مؤسسة	33		
اجمالي	برنامج 3307	برنامج 3306	برنامج 3310	الاسم	بند الموازنة		
11,410.000	1,859.000	4,883.000	4,668.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
100.000		40.000	60.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
633.000		233.000	400.000	النفقات التشغيلية	222		
355.000		142.000	213.000	إيجارات	223		
340.000		140.000	200.000	أخرى) تشغيلية)	224		
985.000		451.000	534.000	بدل تنقل	225		
80.000		44.000	36.000	مكافآت للموظفين	226		
1,166.000	190.000	499.000	477.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
85.000		40.000	45.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
25.000		10.000	15.000	مخزون	312		
<b>15,179.000</b>	<b>2,049.000</b>	<b>6,482.000</b>	<b>6,648.000</b>	<b>اجمالي</b>			
خدمات الدعم السياساتي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء					3310	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري					3306		
موظفين غير موزعين على برامج					3307		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>3306</b> البرنامج الإداري
4,883.000	5,568.211		رواتب وأجور
1,050.000	1,435.001		مصاريف تشغيلية
499.000	563.001		مصاريف تحويلية
50.000	187.974		مصاريف رأسمالية
6,482.000			اجمالي
			<b>3307</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,859.000	2,050.411		رواتب وأجور
	0.001		مصاريف تشغيلية
190.000	212.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,049.000			اجمالي
			<b>3310</b> خدمات الدعم السياساتي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء
4,668.000	4,681.381	15,300.000	رواتب وأجور
1,443.000	1,335.001	3,420.000	مصاريف تشغيلية
477.000	475.001	1,400.000	مصاريف تحويلية
60.000	214.465	200.000	مصاريف رأسمالية
6,648.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						<b>33</b> الامانة العامة لمجلس الوزراء	
11,410.000		11,047.761	12,300.003		13,077.561	15,300.000	رواتب وأجور
2,493.000	338.777	1,847.144	2,770.003	36.379	2,607.849	3,420.000	مصاريف تشغيلية
1,166.000		1,090.788	1,250.003		1,175.646	1,400.000	مصاريف تحويلية
110.000		18.714	402.439		76.579	200.000	مصاريف رأسمالية
15,179.000	338.777	14,004.407		36.379	16,937.635		اجمالي

## 35 السفارات

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تمثيل منظمة التحرير الفلسطينية بالخارج بشكل حضاري ويتمشى مع المفاهيم الديمقراطية والسياسية أمام دول العالم الخارجي.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم
3503	التمثيل الدبلوماسي بالخارج
وصف	يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم

3503	التمثيل الدبلوماسي بالخارج
يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم	
غايات	
عرض القضية الفلسطينية للعالم لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته والارتقاء بالعمل الدبلوماسي بحلول العام 2016 كسب الرأي العام الدولي إلى صف القضية الفلسطينية وإثبات العدالة للجميع	

هدف
هدف 1: زيادة عدد الدول المؤيدة والمناصرة للقضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 تأييد الدول المنحازة للتصويت لصالح القضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 مقارنة مع العام 2014. مذكرات التفاهم الموقعة مع الدول وقانون السلك الدبلوماسي الفلسطيني والقوانين الدولية

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: زيادة عدد الدول المؤيدة والمناصرة للقضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 تأييد الدول المنحازة للتصويت لصالح القضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 مقارنة مع العام 2014. مذكرات التفاهم الموقعة مع الدول وقانون السلك الدبلوماسي الفلسطيني والقوانين الدولية	مُخرج 1: خمسة آلاف مدعو حضروا المؤتمرات الدبلوماسية 6 مؤتمرات تم عقدها للجاليات الفلسطينية وكوادر السفارات الدبلوماسية وحضر خمسة الاف مدعو لهذه المؤتمرات. مُخرج 2: متابعة الامور القنصلية والدبلوماسية للجاليات



برنامج: التمثيل الدبلوماسي بالخارج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بنء الموازنه	الاسم	موازنه 2016
رواتب وأجور		116886.000
211	الرواتب والاجر	116,886.000
مصاريف تشغيلية		95700.000
223	إيجارات	38,100.000
224	أخرى (تشغيلية)	57,600.000
مصاريف تحويلية		15500.000
271	منافع الضمان الاجتماعي	6,500.000
272	منافع المساعدات الاجتماعية	9,000.000
مصاريف رأسمالية		5800.000
311	الأصول الثابتة	5,800.000
اجمالي		233886.000

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
السفارات

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية	1935	1935	1935
200	قانون السلك الدبلوماسي	211	211	211
	اجمالي	2146	2146	2146

### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

السفارات		وزارة / مؤسسة	35		
اجمالي	برنامج 3503	الاسم	بند الموازنة		
116,886.000	116,886.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
38,100.000	38,100.000	إيجارات	223	مصاريف تشغيلية	
57,600.000	57,600.000	أخرى (تشغيلية)	224		
6,500.000	6,500.000	منافع الضمان الاجتماعي	271	مصاريف تحويلية	
9,000.000	9,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
5,800.000	5,800.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>233,886.000</b>	<b>233,886.000</b>	<b>اجمالي</b>			
التمثيل الدبلوماسي بالخارج			3503	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التمثيل الدبلوماسي بالخارج	3503
116,886.000	95,000.000	96,280.791	رواتب وأجور	
95,700.000	91,600.000	86,500.000	مصاريف تشغيلية	
15,500.000	14,500.000	14,000.000	مصاريف تحويلية	
5,800.000	5,800.000	4,700.000	مصاريف رأسمالية	
<b>233,886.000</b>			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							35 السفارات
116,886.000		102,820.426	95,000.000	92,244.219	96,280.791		رواتب وأجور
95,700.000		88,564.060	91,600.000	76,455.267	86,500.000		مصاريف تشغيلية
15,500.000		13,553.495	14,500.000	11,686.960	14,000.000		مصاريف تحويلية
5,800.000		5,254.761	5,800.000	3,993.209	4,700.000		مصاريف رأسمالية
<b>233,886.000</b>		<b>210,192.742</b>		<b>184,379.655</b>			اجمالي

## 36 سلطة جودة البيئة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
صيانة البيئة وحمايتها والمحافظة على صحة الانسان وكبح استنزاف المصادر الطبيعية والتكيف مع والحد من ظاهرة تغير المناخ ومكافحة التصحر ومنع التلوث وتعزيز الوعي والتربية البيئية بما يكفل تحقيق التنمية المستدامة لضمان حقوق الاجيال الحالية والمستقبلية بالشراكة مع المؤسسات الاخرى في القطاع.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3609	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
3610	صون البيئة الطبيعية	يقوم هذا البرنامج على المساهمة في استدامة المصادر الطبيعية والحضارية من خلال اعداد وتنفيذ خطط عدد 2 لاعلان وادارة المحميات الطبيعية وحمايتها وعمل مسح للتنوع الحيوي وعمل خطة وطنية للتكيف مع التغير المناخي ومكافحة التصحر والمساهمة في اعداد استراتيجيات للحد من اثار الكوارث وتنفيذ 10 حملات لتعزيز الوعي والتربية البيئية مع نهاية عام 2017
3612	ضبط التلوث البيئي	يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وامنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والانظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتفتيش البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوي البيئية ومنح الموافقات البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوياً وفقاً للمعايير والإشترطات البيئية السليمة وفقاً للمعايير والإشترطات البيئية السليمة
3616	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

البرنامج الاداري 3609	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
<p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018</b></p> <p>قانون الخدمة المدنية، واللوائح والتعليمات الصادره عن ديوان الرقابة المالية والإدارية. قانون اللوازم العامة، واللوائح والتعليمات الصادره عن وزارة المالية ومجلس الوزراء. التشريعات والانظمة البيئية المقره، وقانون بشأن البيئة رقم 7 لسنة 99. التعاميم أو القرارات الصادره لتنظيم العمل. النظام المالي الفلسطيني. قرارات مجلس الوزراء. القانون الأساسي المعدل. المراسيم الرئاسية. الاتفاقيات الدولية البيئية. مذكرات التفاهم. مؤتمرات القمم. كادر بشري مؤهل ومدرب ومختص. الانظمة والبرمجيات المناسبة. معدات واجهزة مكتبية.</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المؤسسة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها ،</b></p> <p>• تطبيق الاجراءات والممارسات الادارية بما ينسجم مع قانون ا . تنفيذ التعليمات في ادارة النفقات التشغيلية والمعاملات المالية وفقاً للاجراءات المتبعة . تطبيق الاطار القانوني والمؤسسي . العلاقات العامة والعلاقات الخارجية . العلاقات العامة والعلاقات الخارجية . التخطيط والتخطيط الاستراتيجي . تعزيز الخدمات والبنية التحتية واللوازم والدعم اللوجستي . تقديم</p>

خدمات تكنولوجيا المعلومات • اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد..  
قانون الخدمه المدنية، واللوائح والتعليمات الصادره عن ديوان الرقابه الماليه والاداريه .قانون اللوازم العامة، واللوائح والتعليمات الصادره عن وزارة الماليه ومجلس الوزراء .التشريعات والانظمه البيئيه المقره، وقانون بشأن البيئه رقم 7 لسنة 99 .التعاميم أو القرارات الصادره لتنظيم العمل .النظام المالي الفلسطيني .قرارات مجلس الوزراء .القانون الاساسي المعدل . المراسيم الرئاسيه .الاتفاقيات الدولييه البيئيه .مذكرات التفاهم .مؤتمرات القمم.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المؤسسة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها ،</b></p> <p>• تطبيق الاجراءات والممارسات الاداريه بما ينسجم مع قانون ا • تنفيذ التعليمات في ادارة النفقات التشغيليه والمعاملات الماليه وفقا للاجراءات المتبعه • تطبيق الاطار القانوني والمؤسسي • العلاقات العامه والعلاقات الخارجيه • العلاقات العامه والعلاقات الخارجيه • التخطيط والتخطيط الاستراتيجي • تعزيز الخدمات والبنيه التحتيه واللوازم والدعم اللوجستي • تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات • اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد..</p> <p>قانون الخدمه المدنية، واللوائح والتعليمات الصادره عن ديوان الرقابه الماليه والاداريه . قانون اللوازم العامة، واللوائح والتعليمات الصادره عن وزارة الماليه ومجلس الوزراء .التشريعات والانظمه البيئيه المقره، وقانون بشأن البيئه رقم 7 لسنة 99 .التعاميم أو القرارات الصادره لتنظيم العمل .النظام المالي الفلسطيني .قرارات مجلس الوزراء .القانون الاساسي المعدل . المراسيم الرئاسيه .الاتفاقيات الدولييه البيئيه . مذكرات التفاهم .مؤتمرات القمم.</p>	<p><b>مُخرج 1: تم تعيين موظفين فنيين واداريين</b></p> <p><b>مُخرج 2: 20 دورة تدريبية استكملت حتى نهاية 2015.</b> تحديد الاحتياجات التدريبية لموظفي المؤسسة وتوفير الخدمات اللوجستية من مدربين وقاعات وقرطاسية</p> <p><b>مُخرج 3: زيادة عدد المعاملات الادارية</b> -استكمال معاملات الموظفين من ترقية ( 124 )موظف ضفة+غزة . -تقاعد(6) موظفين . -علاوات، اجازات . -انجاز تقارير الدوام</p> <p><b>مُخرج 4: زيادة عدد المعاملات المالية</b></p> <p><b>مُخرج 5: انجاز عمليات الصيانة على المباني والاصول الثابتة</b></p> <p><b>مُخرج 6: فتح مقرات جديدة لسلطة البيئة</b> توفير قطعة ارض مناسبة انشاء مقر رئيسي لسلطة جودة البيئة يتصف بمواصفات المباني البيئية الخضراء .</p> <p><b>مُخرج 7: شراء سيارات دفع رباعي وسيارات حركة</b> شراء سيارات دفع رباعي من اجل اتمام وتسهيل عمليات الرقابة والتفتيش البيئي.</p> <p><b>مُخرج 8: التدقيق على المعاملات الادارية والمالية بنسبة 100%</b></p> <p><b>مُخرج 9: ان يصل معدل الدقة في الارشيف الالكتروني الى 90%</b></p> <p><b>مُخرج 10: زيادة عدد الاتفاقيات الدولية الموقعه وغير الموقعه</b> توفير الدعم اللوجستي من تدريب ومهمات عمل خارجية من اجل زيادة الاتفاقيات الدولية البيئية من اجل تمثيل فلسطين في المحافل الدولية البيئية</p> <p><b>مُخرج 11: اعداد التقارير والدراسات والمسوحات</b> توفير الدعم اللوجستي من سيارات حركة وتعيين موظفين مختصين وتدريبهم وعمل ورشات عمل وما تتطلبه ورشات العمل من قاعات وقرطاسية .....الخ</p> <p><b>مُخرج 12: اعداد التشريعات والانظمة</b></p>

توفير الدعم اللوجستي للموظفين المختصين وتدريب الموظفين وتوفير القرطاسية والعمل على طباعة المنشورات الخاصة بالموضوع.

**مُخرج 13:** اصدار تقارير الانتهاكات الاسرائيلية بحق البيئة الف

**مُخرج 14:** اعداد الاستراتيجيات والخطط

توفير الدعم اللوجستي لفريق العمل، التحضير الورشات العمل، طباعة وترجمة الاستراتيجية.

**مُخرج 15:** تطوير واعداد المؤشرات البيئية والتنمية المستدامة

**مُخرج 16:** تقديم الدعم اللوجستي للوفود القادمة والتغطية الاعلامي

**مُخرج 17:** خدمة فريق الادارة العليا تم تقديم

**مُخرج 18 -:** مهارات موظفين فنيين واداريين عززت

-تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين.  
-توفير قاعات للتدريب، توفير مدربين سواء من داخل المؤسسة او من خارجها او الاستعانه بمدربين من خارج البلاد.  
-عمل تقييم للمتدربين.

**مُخرج 19:** 60 دورة تدريبية استكملت

-توفير قاعات للتدريب، توفير مدربين سواء من داخل المؤسسة او من خارجها او الاستعانه بمدربين من خارج البلاد.  
-عمل تقييم للمتدربين.

**مُخرج 20 -:** انجاز عمليات الصيانه على المباني ، والاصول

25 -حمام صيانة تمت صيانتها

-خزانات المياه

-صيانة التدفئة المركزيه.

-صيانة شبكة الكهرباء.

-تمت صيانة 8 مطابخ.

-المصعد-

-الشبابيك

-صيانة الابواب

-المعدات والاجهزة المخبرية

-صيانة شبكات الانترنت والخدام.

-السيارات

-عمل تقارير دوريه.

**مُخرج 21 -:** فتح مقرات جديدة لسلطة جودة البيئة

-اتمام عمليات استنجاز مباني لخمسة مكاتب فرعية في محافظات: غزة.

اريجا والقدس، طوباس والاغوار، سلفيت، رام الله.

-شراء سيارات دفع رباعي عدد (8). وشراء سيارات حركة عدد(4)

-شراء مختبر ومعدات واجهزة.

### مُخرج 22: الارشيف الالكتروني.

-ان يصل معدل الدقه في الارشفه الالكتروني به الى 100% والاستغناء عن استعمال الورق بنسبة 90 %  
-تدريب الكادر اللذي يعمل على برنامج الارشيف، عمل صيانه دوريه للاجهزة.

### مُخرج 23 - تعزيز العلاقات الدولية

-زيادة عدد الاتفاقيات الدولييه الموقعة والغير موقعة من صفر الى 2.  
-تم اعداد التقارير والدراسات 30 تقرير ودراسة.  
-اعداد المسوحات - التحضير للاتفاقيات الدولييه واعداد خطط لذلك - المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات والورش الدولييه والاقليميه.

### مُخرج 24: اعداد الاستراتيجيات والخطط بمعدل 2 خطة واستراتيجيه

- تطوير واعداد المؤشرات البيئية والتنمية المستدامة.  
اجتماعات + ورشات عمل،  
-طباعة 3000 نسخه بترجمه،  
-مراجعة وتقييم مدى تحقيق الخطط للاهداف.

### مُخرج 25: تم تقديم الدعم اللوجستي والتغطية الاعلامية للانشطة

-تم تقديم الدعم اللوجستي للوفود القادمة الى المؤسسة بتمت التغطية الاعلامية للانشطة والفعاليات التي نفذتها المؤسسة - تنسيق مواعيد ومواضيع الزيارات الرسمية - مرافقة الوفود وتقديم المنشورات لهم صياغة الاخبار ومراسلة وسائل الاعلام

### مُخرج 26: تم تقديم خدمة فريق الادارة العليا

-تم تعيين مراسلين تم توفير مراقبين وسائقين سيارات مدير مكتب .  
سكرتيرة .  
-موظف اعلام 1 مراسل  
1 مرافق  
1 سيارة  
1سكرتيرة  
1 مدير مكتب  
1 موظف اعلام

### مُخرج 27: اعداد الخطط والاستراتيجيات

-اجتماعات + ورشات عمل،  
-طباعة 3000 نسخه .  
-ترجمه،  
-مراجعة وتقييم مدى تحقيق الخطط للاهداف .  
-اجتماعات + ورشات عمل،  
-طباعة 3000 نسخه .  
-ترجمه،  
-مراجعة وتقييم مدى تحقيق الخطط للاهداف .

### مُخرج 28: بناء جسم تنفيذي لانفاذ القانون والتشريعات (الشرطة)

تدريب 50 موظف نمن الشرطة على القوانين والانظمة البيئية، وتوفير الاجهزة والمعدات لهم، وسيارات.

### مُخرج 29: مشروع انشاء مقر بيئي لسلطة البيئة

توفير ارض، وبناء مقر مجهز بيئيا بحيث يكون مبنى بيئي اخضر

<p><b>مُخرج 30:</b> تعزيز مفاهيم الاستهلاك والانتاج المستدام دراسة وتحليل واقع الانتاج والاستهلاك المستدام، عمل خطة وطنية للانتاج والاستهلاك المستدام، تدريب 25 موظف. اعداد تقارير، اعداد الاستراتيجية الوطنية للاستهلاك والانتاج المستدام.</p> <p><b>مُخرج 31:</b> اصدار الانظمة والمؤشرات الخاصة بقوانين البيئة تقديم الدعم اللوجستي لفريق العمل، طباعة الانظمة واللوائح والمؤشرات وترجمتها، الترتيب لعقد ورشات عمل</p>
---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3354.000
211	الرواتب والاجور	3,354.000
مصاريف تشغيلية		1193.000
221	السفر والمهمات الرسمية	65.000
222	النفقات التشغيلية	250.000
223	إيجارات	300.000
224	أخرى (تشغيلية)	136.000
225	بدل تنقل	392.000
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		355.000
212	المساهمات الاجتماعية	355.000
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	25.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		4977.000

3610 صون البيئة الطبيعية
<p>يقوم هذا البرنامج على المساهمة في استدامة المصادر الطبيعية والحضارية من خلال اعداد وتنفيذ خطط عدد 2 لاعلان وادارة المحميات الطبيعية وحمايتها وعمل مسح للتنوع الحيوي وعمل خطة وطنية للتكيف مع التغير المناخي ومكافحة التصحر والمساهمة في اعداد استراتيجية للحد من اثار الكوارث وتنفيذ 10 حملات لتعزيز الوعي والتربية البيئية مع نهاية عام 2017</p>
<p><b>غايات</b></p> <p>• المساهمة بالحفاظ على التنوع الحيوي والاصناف المهددة بالانقراض من خلال رفع عدد المحميات المعلنة الى 3 محميات حتى عام 2020 • رفع الجاهزية لـ 80 فرد من كادر سلطة البيئة للتعامل مع حالات الكوارث البيئية حتى عام 2017 • رفع الجاهزية لـ 5 مؤسسات حكومية للتعامل مع ظاهرة التغير المناخي بحلول عام 2017 • المساهمة في الحد من ظاهرة التصحر لكي لا تزيد عن 40% من الاراضي الفلسطينية حتى عام 2020.</p> <p>1. الاعلان عن المحميات الطبيعية عدد 2 وفق معايير الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة فيما يخص اعلان المحميات وبما يتوافق مع قانون البيئة رقم 7 لسنة 1999 وقانون الزراعة رقم 2 لعام 2002. 2. رفع جاهزية المؤسسات لـ 5 مؤسسات حكومية للتعامل مع التغير المناخي بما يتوافق مع استراتيجية التكيف مع تغير المناخ 2010. 3. الحد من ظاهرة التصحر والحيلولة دون تفاقمها عن 40% من الاراضي الفلسطينية بما يتوافق مع الاستراتيجية الوطنية لمكافحة التصحر والية التمويل وبما يتوافق مع الخطة العشرية لمكافحة التصحر واهداف التنمية المستدامة. 4. قائمة بالاصناف المهددة والتنوع الحيوي بما يتوافق مع استراتيجية التنوع الحيوي وخطة العمل.</p>

هدف
<p><b>هدف 1 : استكمال الاجراءات الخاصة باصدار قوائم للاصناف النباتية والحيوانية و اعلان المحميات عدد (2) وتطبيق القوانين والانظمة عليها حتى نهاية 2020</b></p> <p>يقوم الطاقم باعداد المسوحات الميدانية للمحميات ومناطق التنوع الحيوي وتحديد المناطق المستهدفة وعمل قوائم بالاصناف النباتية والحيوانية واعداد خطط عمل متكاملة واصدار الاعلان لمحميات عدد 2 وعمل جولات الرقابة والتفتيش على البيئة الطبيعية</p> <p>1. تعيين استشاريين 2. توفير الاجهزة اللازمة 3. توفير الصور الجوية والخرائط 4. توفير المواصلات 5. توفير القوانين والانظمة 6. موظفين 7. موافقات 8. موظفين 9. امور لوجستية</p>
<p><b>هدف 2 : اعداد خطة الادارة المتكاملة لادارة وحماية البيئة البحرية ومناطق الساحل والمناطق الاقتصادية الخالصة وضمن تنفيذها حتى نهاية عام 2018</b></p> <p>القيام بالاعداد والمشاركة في تحديد الاحتياجات وعمل المسوحات والتقييم وجمع البيانات وتحليلها وتشكيل اللجان الوطنية والفنية</p> <p>توفير المعدات والاجهزة اللازمة, توفير المواصلات, توفر الصور الجوية والخرائط, توفر المستشارين, توفر المخططات الهيكلية, ورش عمل, قرطاسية, موظفين, توفير القوانين والانظمة والتعليمات, مراسيم... الخ</p>
<p><b>هدف 3: اعداد خطة عمل وطنية للحد والتكيف مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر وتخفيف اثار الكوارث والطوارئ البيئية و ضمان التزام المؤسسات بها بحلول 2020</b></p> <p>عمل خطة وطنية لادارة الكوارث البيئية وتحديد الاولويات وعمل المسوحات اللازمة للمؤسسات وجمع البيانات وتحليلها وتقييم الواقع وتحديد الاولويات ووصف التدخلات والبرامج المقترحة وتحديد مناطق التدخل والية لادماج الابعاد التي تتعلق بالتغير المناخي والتصحر في السياسات للوزارات والمؤسسات ذات العلاقة.</p> <p>توفير المعدات والاجهزة اللازمة, توفير المواصلات, توفر الصور الجوية والخرائط, توفر المستشارين, عمل ورش عمل, اجتماعات, تعليمات وانظمة ولوائح وقوانين, استراتيجيات..... الخ</p>
<p><b>هدف 4: استكمال ادماج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة لجميع المؤسسات الحكومية بحلول عام 2020.</b></p> <p>يقوم هذا الهدف على عمل مسح وتقييم للمؤسسات وتحديد الفجوات والبدء برفع قدرات المؤسسات من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الاخضر ومفاهيم التنمية المستدامة.</p> <p>تعيين استشاريين, توفير المواصلات, توفير القرطاسية,</p>
<p><b>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 6000 شخص من كافة فئات المجتمع بحلول عام 2020</b></p> <p>القيام بعمل الاندية البيئية والقيام بالورش التدريبية والتوعية للمدارس وعمل حملات التوعية لكافة شرائح المجتمع والمشاركة بالاحتفالات والفعاليات البيئية السنوية وعمل المواد الاعلامية والمكتوبة والمقروءة والمسموعة.</p> <p>توفير المواصلات, توفير القرطاسية, ادوات خاصة, مشتريات, طباعة واعلانات وحملات اعلامية,</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1 : استكمال الاجراءات الخاصة باصدار قوائم للاصناف النباتية والحيوانية و اعلان المحميات عدد (2) وتطبيق القوانين والانظمة عليها حتى نهاية 2020</b></p> <p>يقوم الطاقم باعداد المسوحات الميدانية للمحميات ومناطق التنوع الحيوي وتحديد المناطق المستهدفة وعمل قوائم بالاصناف النباتية والحيوانية واعداد خطط عمل متكاملة واصدار الاعلان لمحميات عدد 2 وعمل جولات الرقابة والتفتيش على البيئة الطبيعية</p> <p>1. تعيين استشاريين 2. توفير الاجهزة اللازمة 3. توفير الصور الجوية والخرائط 4. توفير المواصلات 5. توفير القوانين والانظمة 6. موظفين 7. موافقات 8. موظفين 9. امور لوجستية</p>	<p><b>مُخرَج 1 -</b> تقرير معد عن حالة التنوع الحيوي</p> <p>تجهيز تقرير مفصل عن وضع التنوع الحيوي من خلال خبراء واستشاريين</p> <p><b>مُخرَج 2 -</b> قائمة بالاصناف النباتية البرية</p> <p><b>مُخرَج 3 -</b> قائمة مجهزة بالاصناف الحيوانية البرية</p> <p><b>مُخرَج 4 -</b> قائمة بالاصناف المهددة بالانقراض ودرجة التهديد</p> <p><b>مُخرَج 5 -</b> خرائط لمواقع المسح الحيوي</p> <p><b>مُخرَج 6 -</b> خطة عمل لتنظيم وادارة المحميات الطبيعية معدة عدد</p>

<p>مُخرج 7 - خطة عمل لتنظيم وإدارة المنتزهات الوطنية معدة</p>	
<p>مُخرج 1 - خرائط مجهزة بالمناطق الساحلية والمناطق الاقتصادي</p> <p>مُخرج 2 - تقرير مسح للبيئة البحرية معد وجاهز</p> <p>مُخرج 3 - خطة لإدارة وحماية البيئة البحرية جاهزة</p> <p>مُخرج 4 - خطة إدارية متكاملة لمناطق الساحل</p> <p>مُخرج 5 - تقرير سنوي حول جودة مياه البحر معد</p>	<p>هدف 2 : اعداد خطة الادارة المتكاملة لادارة وحماية البيئة البحرية ومناطق الساحل والمناطق الاقتصادية الخالصة وضمان تنفيذها حتى نهاية عام 2018</p> <p>القيام بالاعداد والمشاركة في تحديد الاحتياجات وعمل المسوحات والتقييم وجمع البيانات وتحليلها وتشكيل اللجان الوطنية والفنية</p> <p>توفير المعدات والاجهزة اللازمة توفير المواصلات توفر الصور الجوية والخرائط توفر المستشارين توفر المخططات الهيكلية ورش عمل قرطاسية موظفين توفير القوانين والانظمة والتعليمات مراسيم.... الخ</p>
<p>مُخرج 1 - نظام لإدارة معلومات مخاطر التغير المناخي اعدت</p> <p>مُخرج 2 - استراتيجية الاستعداد لمخاطر الجفاف المتكاملة مع</p> <p>مُخرج 3 - قدرات المزارعين للاستعداد للتغير</p> <p>مُخرج 4 - تقرير البلاغ الوطني حول تغير المناخ معد وجاهز</p> <p>مُخرج 5 - تقييم جاهز لمؤسسات السلطة في مجال التغير المناخي</p> <p>مُخرج 6 - تنفيذ مشاريع ريادية حول التغير المناخي</p> <p>مُخرج 7 - تنفيذ مشاريع التغير المناخي للمنظمات من GEF SG</p> <p>مُخرج 8 - تقرير معد للمسح وتحديد للاولويات والطوارئ والك</p> <p>مُخرج 9 - خطة وطنية للتعامل مع الطوارئ الوطنية اعدت</p> <p>مُخرج 10 - قاعدة بيانات معدة حول التصحر</p> <p>مُخرج 11 - خرائط للمناطق المتصحرة جاهزة</p>	<p>هدف 3: اعداد خطة عمل وطنية للحد والتكيف مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر وتخفيف اثار الكوارث والطوارئ البيئية و</p> <p>ضمان التزام المؤسسات بها بحلول 2020</p> <p>عمل خطة وطنية لادارة الكوارث البيئية وتحديد الاولويات وعمل المسوحات اللازمة للمؤسسات وجمع البيانات وتحليلها وتقييم الواقع وتحديد الاولويات ووصف التدخلات والبرامج المقترحة وتحديد مناطق التدخل والية لادماج الابعاد التي تتعلق بالتغير المناخي والتصحر في السياسات للوزارات والمؤسسات ذات العلاقة</p> <p>توفير المعدات والاجهزة اللازمة توفير المواصلات توفر الصور الجوية والخرائط توفر المستشارين عمل ورش عمل اجتماعات، تعليمات وانظمة ولوائح وقوانين، استراتيجيات..... الخ</p>

<p>مُخرج 12 - :تقرير سنوي معد حول التصحر وتغيراته</p> <p>مُخرج 13 - :مؤشرات التصحر معدة</p>	
<p>مُخرج 1 - :مركز معلومات بيئي منشأ ومجهز</p> <p>مُخرج 2 - :تقارير دوريه معدة</p> <p>مُخرج 3 - :قاعدة بيانات متاحة للجمهور</p> <p>مُخرج 4 - :تحليل واقع الاستراتيجيات والسياسات الوطنية من من</p>	<p>هدف 4: استكمال ادماج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة لجميع المؤسسات الحكومية بحلول عام 2020.</p> <p>يقوم هذا الهدف على عمل مسح وتقييم للمؤسسات وتحديد الفجوات والبدء برفع قدرات المؤسسات من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الاخضر ومفاهيم التنمية المستدامة. تعيين استشاريين , توفير المواصلات, توفير القرطاسية,</p>
<p>مُخرج 1 - :صناع القرار لديهم المعرفة الكافية لاتخاذ قرارات</p> <p>مُخرج 2: 100 مدرسة تم رفع العي البيئي لديهم</p> <p>مُخرج 3: فيلم وثائقي معد عن واقع الساحل الفلسطيني</p> <p>مُخرج 4: فيلم وثائقي معد عن التغير المناخي في فلسطين</p> <p>مُخرج 5 - :تشكيل اندية بيئية للمدارس بواقع 10 اندية سنويا</p> <p>مُخرج 6 - :اعلاميين مؤهلين ومدربين للعمل في المجال البيئي</p> <p>مُخرج 7 - :وسائل اعلامية متخصصة.</p> <p>مُخرج 8 - :تقارير اعلامية جاهزة وتغطية للحدث البيئي</p>	<p>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 6000 شخص من كافة فئات المجتمع بحلول عام 2020</p> <p>القيام بعمل الاندية البيئية والقيام بالورش التدريبية والتوعية للمدارس وعمل حملات التوعية لكافة شرائح المجتمع والمشاركة بالاحتفالات والفعاليات البيئية السنوية وعمل المواد الاعلامية والمكتوبة والمقروءة والمسموعة.</p> <p>توفير المواصلات, توفير القرطاسية, ادوات خاصة, مشتريات , طباعة واعلانات وحملات اعلامية,</p>

برنامج: صون البيئة الطبيعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		819.000
211	الرواتب والاجور	819.000
مصاريف تشغيلية		417.000

26.000	السفر والمهمات الرسمية	221
100.000	النفقات التشغيلية	222
120.000	إيجارات	223
54.000	أخرى (تشغيلية)	224
97.000	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
<b>87.000</b>	<b>مصاريف تحويلية</b>	
87.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>30.000</b>	<b>مصاريف رأسمالية</b>	
10.000	الأصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
<b>1353.000</b>	<b>اجمالي</b>	

<b>3612</b>	<b>ضبط التلوث البيئي</b>
<p>يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وامنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والانظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتفتيش البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوي البيئية ومنح الموافقات البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوياً وفقاً للمعايير والإشترطات البيئية السليمة وفقاً للمعايير والإشترطات البيئية السليمة</p>	
<b>غايات</b>	
<p><b>إلزام 150 منشأة صناعية 45 مشروعاً تطويرياً وما نسبته 6% من المجموع الكلي لمحطات البث الخلوي بتطبيق الإشترطات والمعايير البيئية وضمان ما نسبته 100% من المكبات العشوائية التي يتم إغلاقها إنها مطابقة للإشترطات البيئية حتى نهاية العام 2017</b></p> <p>15% من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومحطات البث الخلوي ملتزمة بالمعايير والإشترطات والمواصفات البيئية مع نهاية العام 2020 وخاصة الأنظمة والتعليمات والمواصفات التالية 0 مواصفة المياه العادمة الخارجة من المصانع 0 مواصفة جودة الهواء المحيط 0 مواصفة مستوى الضجيج 0 مواصفة الانبعاثات من المصادر الثابتة 0 سياسة التقييم البيئي الفلسطينية لسنة 2000 0 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009 0 الإشترطات الخاصة بإغلاق وإعادة تأهيل المكبات العشوائية</p>	

<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 400 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2016</b></p> <p>تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 500 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة 2. جولات رقابة وتفتيش على 100 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة -2 توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3 توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش -4 الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5 جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس -6 قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7 سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>	
<p><b>هدف 2: متابعة جميع الشكاوي البيئية الواردة وإتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحق المخالفين مع نهاية العام 2018</b></p> <p>يتم ذلك من خلال سرعة التعامل مع كافة الشكاوي الواردة لدى جميع مكاتب سلطة جودة البيئة في كافة المحافظات والقيام بالكشف على الأماكن محل الشكوى والتعامل مع المخالفين وفقاً للإجراءات القانونية المعتمدة</p> <p>90 % -1 من الشكاوي تم متابعتها وفقاً للإجراءات البيئية المعتمدة -2 القيام بزيارات ميدانية الى مواقع الشكاوي -3 توفير الأجهزة والمعدات اللازمة لفحص موضوع الشكوى -4 توفير المواصلات اللازمة للوصول الى موقع الشكاوي -5 توفير</p>	

<p>نماذج وإستخدام إجراءات الضبط القضائي -6 قانون البيئة الفلسطيني رقم (7) لسنة 1999</p> <p><b>هدف 3: زيادة الوعي البيئي ل 2000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</b> يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 20 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 5 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 10 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة 3. توفير الأماكن المناسبة 4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة 5. توفير المواصلات 6. توفير الخبراء والمختصين</p>
<p><b>هدف 4: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 500 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2017</b> تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 520 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة 2. جولات رقابة وتفتيش على 150 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة -2 توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3 توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش -4 الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5 جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس -6 قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7 سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>
<p><b>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016 زيادة الوعي البيئي ل 2400 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016 زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2017</b> يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 22 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 7 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 12 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة 3. توفير الأماكن المناسبة 4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة 5. توفير المواصلات 6. توفير الخبراء والمختصين</p>
<p><b>هدف 6: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 600 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2018</b> تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 600 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة 2. جولات رقابة وتفتيش على 200 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة -2 توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3 توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش -4 الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5 جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس -6 قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7 سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>
<p><b>هدف 7: زيادة الوعي البيئي ل 3000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2018</b> يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 25 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 9 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 15 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة 3. توفير الأماكن المناسبة 4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة 5. توفير المواصلات 6. توفير الخبراء والمختصين</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 400 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2016	مُخرَج 1 - موافقات بيئية ممنوحة
تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1: جولات رقابة وتفتيش 500 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة 2. جولات رقابة وتفتيش على 100 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين	مُخرَج 2 - قاعدة بيانات فنية خاصة بالمنشآت الصناعية
1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة 2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والترية 3- توفير المواصفات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش 4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية 5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس 6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009	مُخرَج 3 - خريطة تفصيلية بالمواقع والمنشآت التي تم زيارتها
	مُخرَج 4 - التقارير الفنية الخاصة بجولات الرقابة والتفتيش
	مُخرَج 5 - جميع المكبات العشوائية التي تم إغلاقها
	مُخرَج 6 - تم المشاركة في الدورات التدريبية والاجتماعات
	مُخرَج 7 - إعداد وتطوير 3 أنظمة وتعليمات بيئية في مجال
	مُخرَج 8 - الإجهزة والمعدات الخاصة بعملية الضبط متوفرة
	مُخرَج 9 - تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية والأشعاع
	مُخرَج 10 - تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية
	مُخرَج 11 - مواقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين
	مُخرَج 12 - فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه
	مُخرَج 13 - تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية
	مُخرَج 14 - مواقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين -مواقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين وغير مؤين محددة ومسقطة على الخريطة الإلكترونية بإستخدام نظام GIS.
	مُخرَج 15 - فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه -فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه ( 5 أفراد)
	مُخرَج 16 - الأجهزة والمعدات الخاصة بنظام الرصد متوفرة -الأجهزة والمعدات الخاصة بنظام الرصد متوفرة وتعمل (5 محطات)

**مُخرج 17 -** قاعدة بيانات خاصة بملوثات الهواء والمياه  
-قاعدة بيانات خاصة بملوثات الهواء والمياه والتربة جاهزة.

**مُخرج 18 -** الخرائط الرقمية الخاصة بملوثات الهواء والمياه  
-الخرائط الرقمية الخاصة بملوثات الهواء والمياه والتربة متوفرة.

**مُخرج 19 -** الفريق الفني المتخصص بعملية الرصد متوفر  
توظيف الفريق الفني المتخصص بعملية الرصد متوفر ومدرب بشكل جيد

**مُخرج 20 -** قائمة بالعناصر التي تم قياسها متوفرة

**مُخرج 21 -** تقرير فني دوري خاص بملوثات الهواء والمياه  
تقرير فني دوري خاص بملوثات الهواء والمياه والتربة معد وصادر

**مُخرج 22 -** جميع الأجهزة والمعدات الخاصة بأنظمة مراقبة  
-جميع الأجهزة والمعدات الخاصة بأنظمة مراقبة جودة الهواء والمياه  
والتربة متوفرة وتعمل

**مُخرج 23 -** الطاقم الفني الخاص متوفر ومؤهل بشكل جيد  
-الطاقم الفني الخاص متوفر ومؤهل بشكل جيد (10 أفراد)

**مُخرج 24 -** برنامج معالجة قاعدة البيانات الخاص بأنظمة  
-برنامج معالجة قاعدة البيانات الخاص بأنظمة مراقبة جودة الهواء والمياه  
والتربة متوفر ويعمل

**مُخرج 25 -** تقارير دورية خاصة بتقييم حالة جودة الهواء  
-تقارير دورية خاصة بتقييم حالة جودة الهواء والمياه والتربة منجزة.

**مُخرج 26 -** تقرير علمي يبين الأضرار الصحية والبيئية  
-تقرير علمي يبين الأضرار الصحية والبيئية الناتجة عن وجود المنطقة  
الصناعية الإسرائيلية غرب مدينة طولكرم.

**مُخرج 27 -** تم تعيين شركة استشارية للقيام بالمهمة

**مُخرج 28 -** الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش متوفر  
-الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش متوفر (5 أفراد)

**مُخرج 29 -** الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش مؤهل  
-الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش مؤهل ومدرب بشكل جيد عدد  
(20)

**مُخرج 30 -** الأجهزة والمعدات الخاصة بالرقابة والتفتيش

**مُخرج 31 -** مركبات دفع رباعي عدد 1 متوفرة

**مُخرج 32 -** برامج محوسبة متوفرة وتعمل

مُخرج 33 - الأجهزة والمعدات الخاصة بتقييم الانبعاثات  
-الأجهزة والمعدات الخاصة بتقييم الانبعاثات الصناعية متوفرة وتعمل

مُخرج 34 - الطاقم الخاص بتقييم الانبعاثات من المنشآت

مُخرج 35 - الشروط البيئية الخاصة بالحد من الانبعاثات

مُخرج 36 - تقرير فني خاص بالانبعاثات الصناعية  
-تقرير فني خاص بالانبعاثات الصناعية معد وصادر.

مُخرج 37 - مسوحات المنشآت الصناعية منجزة

مُخرج 38 - مسوحات وقائمة وخارطة لمواقع التلوث الساخنة

مُخرج 39 - قائمة بأنواع الملوثات البيئية جاهزة

مُخرج 40 - خبراء معالجة تلوث المواقع الساخنة متوفرون

مُخرج 41 - التقنيات اللازمة للمعالجة متوفرة وتعمل بشكل  
-التقنيات اللازمة للمعالجة متوفرة وتعمل بشكل جيد

مُخرج 42 - تقرير فني خاص بمعالجة مواقع التلوث الساخنة

مُخرج 43 - عدد (1 موقع) من مواقع التلوث الساخنة  
-عدد (1 موقع) من مواقع التلوث الساخنة تم معالجته

مُخرج 44 - تقارير فنية خاصة بالشكاوي

مُخرج 45 - دليل استقبال ومتابعة الشكاوي معد ومنجز

مُخرج 46 - توعية 1400 فرد من كافة فئات المجتمع بأهمية  
-توعية 1400 فرد من كافة فئات المجتمع بأهمية المحافظة على العناصر  
البيئية من التلوث

مُخرج 47 - مشاركة 300 شخص في فعاليات ورش العمل البيئية  
-مشاركة 300 شخص في فعاليات ورش العمل البيئية التخصصية واعداد  
التوصيات البيئية اللازمة في هذا المجال

مُخرج 48 - أفلام وثائقية توعوية تم إعدادها

<p><b>مُخرج 49 -</b> تم إصدار منشورات ومواد توعوية (بوسترات) -تم إصدار منشورات ومواد توعوية (بوسترات، ملصقات، نشرات،...الخ)</p> <p><b>مُخرج 50 -</b> الإجهزة والمعدات الخاصة بالتوعية والتعليم -الإجهزة والمعدات الخاصة بالتوعية والتعليم البيئي متوفرة (كاميرات، أجهزة عرض الكترونية، أجهزة حاسوب، برمجيات خاصة)</p> <p><b>مُخرج 51 -</b> الطاقم الفني متوفر ومؤهل</p>	
<p><b>مُخرج 1 -</b> قاعدة بيانات خاصة بالشكاوي البيئية</p>	<p><b>هدف 2:</b> متابعة جميع الشكاوي البيئية الواردة وإتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحق المخالفين مع نهاية العام 2018</p> <p>يتم ذلك من خلال سرعة التعامل مع كافة الشكاوي الواردة لدى جميع مكاتب سلطة جودة البيئة في كافة المحافظات والقيام بالكشف على الأماكن محل الشكوى والتعامل مع المخالفين وفقاً للإجراءات القانونية المعتمدة</p> <p>90 % -1 من الشكاوي تم متابعتها وفقاً للأجراءات البيئية المعتمدة -2 القيام بزيارات ميدانية الى مواقع الشكاوي -3 توفير الإجهزة والمعدات اللازمة لفحص موضوع الشكوى -4 توفير المواصلات اللازمة للوصول الى موقع الشكاوي -5 توفير نماذج وإستخدام إجراءات الضبط القضائي -6 قانون البيئة الفلسطيني رقم (7) لسنة 1999</p>
	<p><b>هدف 3:</b> زيادة الوعي البيئي ل 2000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 20 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 5 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 10 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي. 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة. 3. توفير الأماكن المناسبة. 4. توفير الإجهزة والمعدات اللازمة. 5. توفير المواصلات. 6. توفير الخبراء والمختصين</p>
	<p><b>هدف 4:</b> ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 500 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2017</p> <p>تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 520 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة. 2. جولات رقابة وتفتيش على 150 محطة بث خلوي. 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات</p>

	<p>الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة 2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة 3- توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش 4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية 5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس 6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>
	<p><b>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</b> <b>زيادة الوعي البيئي ل 2400 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</b> <b>زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2017</b></p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 22 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 7 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 12 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة 3. توفير الأماكن المناسبة 4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة 5. توفير المواصلات 6. توفير الخبراء والمختصين</p>
	<p><b>هدف 6: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 600 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2018</b></p> <p>تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 600 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة 2. جولات رقابة وتفتيش على 200 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها 5. جولات رقابة وتفتيش على</p>

	<p>جميع محطات معالجة المياه العادمة. 6 منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكببات الصحية ومحطات الترحيل والمكببات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على المواقع المختلفة</p> <p>2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة</p> <p>3- توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش</p> <p>4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية</p> <p>5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس</p> <p>6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999</p> <p>7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000</p> <p>8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>
	<p><b>هدف 7: زيادة الوعي البيئي ل 3000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2018</b></p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 25 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 9 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 15 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي</p> <p>2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة</p> <p>3. توفير الأماكن المناسبة</p> <p>4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة</p> <p>5. توفير المواصلات</p> <p>6. توفير الخبراء والمختصين</p>

برنامج: ضبط التلوث البيئي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1755.000
211	الرواتب والاجور	1,755.000
مصاريف تشغيلية		589.000
221	السفر والمهمات الرسمية	39.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	180.000
224	أخرى (تشغيلية)	81.000
225	بدل تنقل	109.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		186.000
212	المساهمات الاجتماعية	186.000
مصاريف رأسمالية		45.000
311	الاصول الثابتة	15.000



30.000	مخزون	312
2575.000		اجمالي

<b>3616</b>	<b>موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	<b>غايات</b>
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4816.000
211	الرواتب والاجور	4,816.000
مصاريف تحويلية		510.000
212	المساهمات الاجتماعية	510.000
اجمالي		5326.000



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
سلطة جودة البيئة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
103	وكيل مساعد	1	1	1
105	مدير عام	7	7	7
106	مدير A	22	22	27
107	مدير B	56	55	52
108	مدير C	6	7	5
109	الدرجة الوظيفية 1	2	2	2
110	الدرجة الوظيفية 2	10	11	12
111	الدرجة الوظيفية 3	25	25	28
112	الدرجة الوظيفية 4	20	23	25
113	الدرجة الوظيفية 5	14	14	12
114	الدرجة الوظيفية 6	4	4	3
115	الدرجة الوظيفية 7	3	3	5
116	الدرجة الوظيفية 8	10	10	9
117	الدرجة الوظيفية 9	3	3	3
118	الدرجة الوظيفية 10	4	4	2
	اجمالي	188	192	194

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

سلطة جودة البيئة					وزارة / مؤسسة	36		
اجمالي	برنامج 3616	برنامج 3612	برنامج 3610	برنامج 3609	الاسم	بند الموازنة		
10,744.000	4,816.000	1,755.000	819.000	3,354.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
130.000		39.000	26.000	65.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
500.000		150.000	100.000	250.000	النفقات التشغيلية	222		
600.000		180.000	120.000	300.000	إيجارات	223		
271.000		81.000	54.000	136.000	أخرى (تشغيلية)	224		
598.000		109.000	97.000	392.000	بدل تنقل	225		
100.000		30.000	20.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
1,138.000	510.000	186.000	87.000	355.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		15.000	10.000	25.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000		30.000	20.000	50.000	مخزون	312		
<b>14,231.000</b>	<b>5,326.000</b>	<b>2,575.000</b>	<b>1,353.000</b>	<b>4,977.000</b>	<b>اجمالي</b>			
					البرنامج الاداري	3609	أسماء البرامج	
					صون البيئة الطبيعية	3610		
					ضبط التلوث البيئي	3612		
					موظفين غير موزعين على برامج	3616		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>3609 البرنامج الإداري</b>
3,354.000	2,795.165	3,120.000	رواتب وأجور
1,193.000	1,387.865	711.000	مصاريف تشغيلية
355.000	287.598	327.000	مصاريف تحويلية
75.000	208.934	90.000	مصاريف رأسمالية
4,977.000			اجمالي
			<b>3610 صون البيئة الطبيعية</b>
819.000	1,059.051	3,120.000	رواتب وأجور
417.000	458.183	711.000	مصاريف تشغيلية
87.000	108.968	327.000	مصاريف تحويلية
30.000	60.000	90.000	مصاريف رأسمالية
1,353.000			اجمالي
			<b>3612 ضبط التلوث البيئي</b>
1,755.000	1,886.334	4,160.000	رواتب وأجور
589.000	618.506	948.000	مصاريف تشغيلية
186.000	194.102	436.000	مصاريف تحويلية
45.000	112.240	180.480	مصاريف رأسمالية
2,575.000			اجمالي
			<b>3616 موظفين غير موزعين على برامج</b>
4,816.000	4,989.450		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
510.000	513.332		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
5,326.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم
موازنة	التزام	صرف		التزام	صرف		
							<b>36 سلطة جودة البيئة</b>
10,744.000		10,319.878	10,730.000		9,919.369	10,400.000	رواتب وأجور
2,199.000	41.813	1,340.450	2,464.554	13.178	1,493.807	2,370.000	مصاريف تشغيلية
1,138.000		1,095.813	1,104.000		1,078.368	1,090.000	مصاريف تحويلية
150.000		19.525	381.174		189.874	360.480	مصاريف رأسمالية
14,231.000	41.813	12,775.666		13.178	12,681.418		اجمالي

## 37 دار الإفتاء الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة
دار الافتاء الفلسطينية مؤسسة اسلامية رسمية وجدت لتلبية حاجة المواطنين إلى معرفة الحكم الشرعي في امور حياتهم والحصول على اجابات علمية موثوقة عن استفساراتهم حول القضايا الدينية والمسائل التي يتعرضون اليها استنادا الى كتاب الله وسنة رسوله الكريم ومصادر التشريع الاخرى ويقوم جل عملها على بيان الاحكام الشرعية وتوضيحها للمستفتين ( افرادا ومؤسسات ) الى جانب ما تقوم به من نشر لتعاليم الدين الحنيف والآراء الفقهية المتعددة والمواضيع الفكرية من خلال اصداراتها المتنوعة ونشاطاتها المختلفة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3702	نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية	يتركز هذا البرنامج في مجال الافتاء واصدار الفتاوى التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الافراد او المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالأحوال الشخصية او المعاملات التجارية والمالية او في العقائد والعبادات ، بالإضافة الى شمول هذا البرنامج لاصدار الابحاث الشرعية والنشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل والقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وخاصة في مجال المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.
3703	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

3702	نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية
	يتركز هذا البرنامج في مجال الافتاء واصدار الفتاوى التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الافراد او المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالأحوال الشخصية او المعاملات التجارية والمالية او في العقائد والعبادات ، بالإضافة الى شمول هذا البرنامج لاصدار الابحاث الشرعية والنشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل والقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وخاصة في مجال المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.

غايات
مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر عدد المطبوعات والاصدارات الصادرة عن دار الافتاء عدد الفتاوى والقرارات والبحوث الشرعية الصادرة عدد الوفود واللجان المستضافة عدد البرامج الدينية التي تشارك فيها دار الافتاء عدد المراجعين والزائرين في المحافظات كافة عدد الندوات والمؤتمرات المحلية والخارجية الفعاليات الرسمية والشعبية التي تعنى بالمقدسات

هدف
هدف 1: مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر ابداء راي الشرع من خلال اصدارات المؤسسة من كتب ومجلات وابحاث ومشاركتها في المؤتمرات والندوات وورشات العمل وحث المواطن على الالتزام بها

أهداف ومخرجات البرنامج	
مُخرج	هدف
هدف 1: مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق	مُخرج 1: فتاوى شفوية الفتاوى التي تقدم من خلال الهاتف او بالمقابلة الشخصية دون حصول المستفتي

<p>على اية اوراق رسمية مقابل اجابته عن سؤاله او استفساره حول قضية معينة</p> <p><b>مُخرج 2: فتاوى مكتوبة</b> حصول المستفتي على مستند رسمي مكتوب باجابته على استفساره او سؤاله حول قضية معينة بعد حضوره شخصيا الى مكتب دار الافتاء او من خلال الفاكس او البريد الالكتروني</p> <p><b>مُخرج 3: فتاوى جماعية</b> الفتاوى التي تصدر على شكل قرارات عن مجلس الافتاء الاعلى المكون من 19 عضو من خلال اجتماع شهري لاتخاذ قرار بشأن قضية عامة ملحة تهم المواطنين بشكل عام وذات اهمية تحتاج الى بحث معمق</p> <p><b>مُخرج 4: المشاركة في البرامج الاعلامية التلفازية</b> تقديم البرامج الاعلامية والمشاركة في الندوات المتلفزة وحضور البرامج الرمضانية من خلال الفضائيات والمحطات المحلية والمواقع الالكترونية</p> <p><b>مُخرج 5: الندوات والدروس الدينية والمحاضرات والمؤتمرات المح</b> المشاركة في المؤتمرات والندوات وورشات العمل المحلية ، وتقديم الابحاث واوراق العمل في المؤتمرات المحلية بحيث تشارك دار الافتاء في بعض الندوات والمؤتمرات وتقيم بعض الندوات والدروس بشأن الامور الدينية وبعض قضايا التوعية والتثقيف والارشاد الديني</p> <p><b>مُخرج 6: المؤتمرات الخارجية</b> المشاركة في المؤتمرات الخارجية وتقديم الابحاث واوراق العمل في الدول الاسلامية خارج الوطن</p> <p><b>مُخرج 7: اعداد مجلة الاسراء</b> اعداد وطباعة ستة اعداد من مجلة الاسراء سنويا</p> <p><b>مُخرج 8: المنشورات والمطبوعات</b> تضم الكتب الفقهية وتقديم سنوي وامساكية رمضان والنشرات التوعوية الدورية</p>	<p><b>كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر</b> ابداء راي الشرع من خلال اصدارات المؤسسة من كتب ومجلات وابحاث ومشاركاتها في المؤتمرات والندوات وورشات العمل وحث المواطن على الالتزام بها</p>
---	---

برنامج: نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
2710.018		رواتب وأجور
2,710.018	الرواتب والاجور	211
934.347		مصاريف تشغيلية
55.000	السفر والمهمات الرسمية	221
292.295	النفقات التشغيلية	222
260.000	إيجارات	223
176.600	أخرى (تشغيلية)	224
150.452	بدل تنقل	225
212.289		مصاريف تحويلية
212.289	المساهمات الاجتماعية	212
3856.654		اجمالي

<b>3703 البرنامج الاداري</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. - عدد البرامج المحوسبة المستخدمة في الإدارة - الموارد البشرية - المخصصات المالية - المستلزمات المكتبية - تقييم الاداء - الرضا الوظيفي - بيئة العمل.

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها</b> تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 -قانون الخدمة المدنية - النظام المالي ونظام اللوازم العامة وقانون ضريبة الدخل بانواعه - اللوائح التنظيمية لمجلس الوزراء - دليل الاجراءات لكل مسمى وظيفي - الاوصاف الوظيفية - التعميمات والقرارات الادارية - قانون دار الافتاء المعتمد

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها</b> تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 -قانون الخدمة المدنية - النظام المالي ونظام اللوازم العامة وقانون ضريبة الدخل بانواعه - اللوائح التنظيمية لمجلس الوزراء - دليل الاجراءات لكل مسمى وظيفي - الاوصاف الوظيفية - التعميمات والقرارات الادارية - قانون دار الافتاء المعتمد	<b>مُخرَج 1: استكمال عمليات التوظيف وتطوير طواقم العمل</b> تم استكمال اجراءات تعيين عدد واحد من الموظفين وفق الاجراءات المطلوبة من ديوان الموظفين العام ووزارة المالية وموظفين اثنين على بند العقود <b>مُخرَج 2: تنفيذ بنود الموازنة</b> استكمال مناقشة الموازنة السنوية واعتمادها حسب الاصول <b>مُخرَج 3: خدمة فريق الادارة العليا</b> تقديم الخدمات اللازمة وتوفير الدعم اللوجستي لمكتب المفتي العام ونائبه والطاقم الذي يعمل بمكتبه <b>مُخرَج 4: تقديم الخدمات المالية والصيانة</b> متابعة صرف رواتب الموظفين وشراء الاحتياجات اللازمة واجراء الصيانة الدورية وفق الحاجة لذلك <b>مُخرَج 5: اللوائح والقرارات الادارية</b> اصدار القرارات والتعميمات الادارية لتنظيم سير العمل ومتابعة اللوائح التنفيذية لذلك <b>مُخرَج 6: اعداد الخطة الاستراتيجية للعمل</b> العمل على وضع خطة عمل استراتيجية وفق الامكانيات المتاحة وبما ينسجم مع الهيكلية العامة للمؤسسة وجدول التشكيلات الوظيفية وبما يحقق انعكاسا للموازنة السنوية



برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1572.982
211	الرواتب والأجور	1,572.982
مصاريف تشغيلية		658.653
221	السفر والمهمات الرسمية	20.000
222	النفقات التشغيلية	137.000
223	إيجارات	160.000
224	أخرى (تشغيلية)	99.400
225	بدل تنقل	162.253
226	مكافآت للموظفين	80.000
مصاريف تحويلية		123.711
212	المساهمات الاجتماعية	123.711
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الأصول الثابتة	25.000
312	مخزون	75.000
اجمالي		2455.346



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
دار الإفتاء الفلسطينية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
0	0	0	وكيل وزارة	102
1	1	1	وكيل مساعد	103
0	0	0	مدير عام وزارة	104
2	2	2	مدير عام	105
10	7	5	مدير A	106
9	12	14	مدير B	107
4	4	5	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 1	109
5	5	4	الدرجة الوظيفية 2	110
5	5	5	الدرجة الوظيفية 3	111
21	18	17	الدرجة الوظيفية 4	112
12	13	12	الدرجة الوظيفية 5	113
11	5	5	الدرجة الوظيفية 6	114
3	5	7	الدرجة الوظيفية 7	115
5	5	3	الدرجة الوظيفية 8	116
8	7	8	الدرجة الوظيفية 9	117
10	7	6	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>108</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>اجمالي</b>	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

دار الإفتاء الفلسطينية			وزارة / مؤسسة	37		
اجمالي	برنامج 3703	برنامج 3702	الاسم	بند الموازنة		
4,283.000	1,572.982	2,710.018	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
75.000	20.000	55.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
429.295	137.000	292.295	النققات التشغيلية	222		
420.000	160.000	260.000	إيجارات	223		
276.000	99.400	176.600	أخرى (تشغيلية)	224		
312.705	162.253	150.452	بدل تنقل	225		
80.000	80.000		مكافآت للموظفين	226		
336.000	123.711	212.289	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
25.000	25.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
75.000	75.000		مخزون	312		
<b>6,312.000</b>	<b>2,455.346</b>	<b>3,856.654</b>	<b>اجمالي</b>			
			نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية	3702	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	3703		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			3702 نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية
2,710.018	3,084.481	2,961.600	رواتب وأجور
934.347	1,302.501	1,139.600	مصاريف تشغيلية
212.289	214.001	171.700	مصاريف تحويلية
		27.280	مصاريف رأسمالية
3,856.654			اجمالي
			3703 البرنامج الاداري
1,572.982	1,811.521	1,974.400	رواتب وأجور
658.653	817.070	630.400	مصاريف تشغيلية
123.711	125.001	143.300	مصاريف تحويلية
100.000	199.810	116.450	مصاريف رأسمالية
2,455.346			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الرقم الاسم		
	التزام	صرف	التزام	صرف			
					37 دار الإفتاء الفلسطينية		
4,283.000		4,183.234	4,896.002	4,007.867	4,936.000	رواتب وأجور	
1,593.000	0.112	1,598.511	2,119.571	-0.039	1,527.479	1,770.000	مصاريف تشغيلية
336.000		332.103	339.002		322.423	315.000	مصاريف تحويلية
100.000		14.729	199.810		118.605	143.730	مصاريف رأسمالية
6,312.000	0.112	6,128.577		-0.039	5,976.374		اجمالي

## 38 ديوان الرقابة المالية والإدارية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
الرقابة على الموارد العامة وفق الممارسات الفضلى ورفع تقارير إلى الأطراف ذات العلاقة (المجلس التشريعي ، رئاسة دولة فلسطين، ومجلس الوزراء، والجهات الخاضعة للتدقيق) بهدف ضمان سلامة العمل والاستقرار المالي والإداري	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3807	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
3809	البرنامج الرقابي	يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية إلى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساءلة والشفافية في إدارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحوكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الأهمية النسبية والموثوقية والموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتوساي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان إلى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي
3812	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

3807	البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

هدف
<b>هدف 1: إدارة الديوان تعمل وفقاً للإجراءات والتشريعات المعتمدة</b> يسعى الديوان إلى منهجية عمله وفقاً للمعايير الدولية والأنظمة والتشريعات المعمول بها في دولة فلسطين، ويسعى في سبيل تحقيق ذلك إلى توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والفنية، وتنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017)) قانون الديوان، قانون الخدمة المدنية، قانون الموازنة، الهيكل التنظيمي للديوان، قانون التقاعد الفلسطيني والنظام المالي، وأية قوانين وأنظمة ذات علاقة.
<b>هدف 2: تحفيز موظفي الديوان على التميز والإبداع</b> حفاظاً على جودة تقارير الديوان ونتائج أعماله، يسعى الديوان إلى رفع مستوى الإنتاجية لدى موظفيه وذلك من خلال اعتماد سياسات للتحفيز على التميز والإبداع لدى موظفيه وخاصة أنهم يمارسون أعمالاً متشابهة تتمثل في التدقيق والرقابة نظام للمكافآت والحوافز، معايير اختيار الموظف المثالي في الديوان، معايير مسابقات البحث العلمي الخاصة بالارابوساي
<b>هدف 3: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية</b> حتى يتمكن الديوان من تطوير آليات عمله وفقاً للمعايير الدولية لا بد من الانضمام للعديد من المنظمات الدولية المختصة في مجال الرقابة والتدقيق، وذلك ليستطيع استخدام ما يصدر عن هذه المنظمات من آليات عمل ومنهجيات وأدلة ومعايير.

معايير الانتوساي المتعلقة بالاستقلالية والعضوية في المنظمة، قانون الديوان المعدل

هدف 4: توفير بيئة عمل مناسبة لموظفي الديوان

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: إدارة الديوان تعمل وفقا للإجراءات والتشريعات المعتمدة</b></p> <p>يسعى الديوان إلى منهجة عمله وفقا للمعايير الدولية والأنظمة والتشريعات المعمول بها في دولة فلسطين ، ويسعى في سبيل تحقيق ذلك إلى توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والفنية ، وتنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017))</p> <p>قانون الديوان ، قانون الخدمة المدنية ، قانون الموازنة، الهيكل التنظيمي للديوان، قانون التقاعد الفلسطيني والنظام المالي ، وأية قوانين وأنظمة ذات علاقة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: التخطيط والبحث</b></p> <p>اعداد أو تقييم الدراسات التي تساهم في تطوير العمل الرقابي ، تطوير النظم الداعمة في الديوان ، تطوير وتطبيق نظام ضمان الجودة</p> <p><b>مُخرَج 2: قانون الديوان محدث ومطور ومعتمد</b></p> <p>قام ديوان الرقابة المالية والإدارية بمتابعة تعديل القانون الخاص بالديوان خلال العام 2015 وسوف يتم اعتماد القانون بشكل نهائي في العام 2016 ومن ثم وضع اللوائح التنفيذية لتطبيقه</p>
<p><b>هدف 2: تحفيز موظفي الديوان على التميز والإبداع</b></p> <p>حفاظا على جودة تقارير الديوان ونتائج أعماله ، يسعى الديوان إلى رفع مستوى الإنتاجية لدى موظفيه وذلك من خلال اعتماد سياسات للتحفيز على التميز والإبداع لدى موظفيه وخاصة أنهم يمارسون أعمال متشابهة تتمثل في التدقيق والرقابة</p> <p>نظام للمكافآت والحوافز ، معايير اختيار الموظف المثالي في الديوان، معايير مسابقات البحث العلمي الخاصة بالارابوساي</p>	
<p><b>هدف 3: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية</b></p> <p>حتى يتمكن الديوان من تطوير آليات عمله وفقا للمعايير الدولية لا بد من الانضمام للعديد من المنظمات الدولية المختصة في مجال الرقابة والتدقيق ، وذلك ليستطيع استخدام ما يصدر عن هذه المنظمات من آليات عمل ومنهجيات وأدلة ومعايير.</p> <p>معايير الانتوساي المتعلقة بالاستقلالية والعضوية في المنظمة، قانون الديوان المعدل</p>	<p><b>مُخرَج 1: ادارة العلاقات العامة</b></p> <p>زيادة اتفاقيات التعاون وتبادل الخبرات مع الاطراف ذات العلاقة ، زيادة عدد المنشورات التي يستخدمها الديوان ، الحصول على العضوية في المنظمات العالمية ذات الاختصاص</p>
<p><b>هدف 4: توفير بيئة عمل مناسبة لموظفي الديوان</b></p>	<p><b>مُخرَج 1: أنظمة محوسبة لتنظيم العمل في الديوان</b></p> <p>يسعى الديوان إلى حوسبة العمل في دوائره وإداراته وعليه فإنه قد عمل سابقا على توفير عدد من البرامج المحوسبة وسيتم خلال الأعوام الثلاثة القادمة استكمال ذلك.</p> <p><b>مُخرَج 2: الخدمات العامة والصيانة</b></p> <p>تحديث الاجهزة التكنولوجية القديمة الخاصة بالدعم الفني ، وتوفير الصيانة المستمرة لمبنى الديوان ، صيانة مركبات الديوان والحفاظ على سلامتها وتوفير سيارات حركة تتلائم وعدد الموظفين الميدانيين</p>

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1874.554
211	الرواتب والاجور	1,874.554
مصاريف تشغيلية		1373.609
221	السفر والمهمات الرسمية	110.000
222	النفقات التشغيلية	380.000
223	إيجارات	400.000
224	أخرى (تشغيلية)	108.000
225	بدل تنقل	343.609
226	مكافآت للموظفين	32.000
مصاريف تحويلية		210.051
212	المساهمات الاجتماعية	210.051
مصاريف رأسمالية		400.000
312	مخزون	400.000
اجمالي		3858.214

البرنامج الرقابي	3809
<p>يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية الى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساءلة والشفافية في ادارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمية الرشيدة من خلال العمل وفق الاهمية النسبية والموثوقية و الموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتوساي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان الى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي</p>	
<b>غايات</b>	
<p><b>60% من الجهات الخاضعة تمتثل للقوانين والانظمة والمعايير في ادارة اموالها في حلول العام 2014</b> مجموعة القوانين والانظمة والتشريعات الفلسطينية في ادارة الاموال. افضل المعايير والممارسات في ادارة المال العام</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: رقابة الأداء</b> في إطار سعي الديوان للقيام بعمله فانه سيعمل على تقديم التوصيات للمجلس التشريعي ومجلس الوزراء ورئاسة دولة فلسطين والجهات الخاضعة لرقابته في مجال رقابة الأداء، حيث سيبدأ الديوان خلال الأعوام 2015- 2017 بالتركيز على تنفيذ رقابة الأداء. معايير الانتوساي في مجال رقابة الأداء</p>
<p><b>هدف 2: الرقابة الشعبية</b> تقديرًا لأهمية دور الجمهور والمؤسسات الشعبية في تعزيز المساءلة والشفافية يسعى الديوان إلى خلق آليات للتواصل مع هذه الفئة من خلال عقد لقاءات وورش عمل وندوات للتعريف بدور الديوان واختصاصاته ، وتوضيح مفهوم الرقابة الشعبية وأهميتها كونها تمارس بشكل غير مخطط بحكم التواجد الشعبي في كافة المؤسسات والمرافق الحكومية ، مما يمكنها من اكتشاف أو منع أو التبليغ عن أية شبهات للسرقة والاختلاس أو سوء التصرف في إدارة المال العام. معايير الانتوساي فيما يتعلق بنشر التقارير وقانون الديوان</p>
<p><b>هدف 3: الرقابة النظامية (الرقابة المالية ورقابة الامتثال)</b> من خلال ممارسة الديوان لمهامه المناطة به بموجب القانون فانه يمارس عدد من أنواع الرقابة المختلفة ومن أهمها رقابة الامتثال والرقابة المالية وهي لقياس مدى التزام الجهات الخاضعة بالأنظمة والقوانين وإصدار رأي الديوان حول البيانات المالية للجهات الخاضعة للرقابة، وبدوره يقدم نتائج أعماله على شكل توصيات وإحصائيات وفرص للتحسين لكل من المجلس التشريعي ورئاسة دولة فلسطين ومجلس الوزراء والجهات الخاضعة للرقابة. معايير الانتوساي في مجال الرقابة النظامية وقانون الديوان</p>

**هدف 4: الشكاوى والبلاغات الواردة للديوان**  
لقد تم إنشاء وحدة خاصة في الديوان تعنى بشكاوى الجمهور المتعلقة بإدارة المال العام وسوء التصرف أو التظلمات المتعلقة بحقوق المواطنين أو الموظفين، حيث يتم تنظيم هذه العملية من قبل الإدارة العامة للشؤون القانونية بطريقة ممنهجة ومنظمة لضمان البت في هذه الشكاوى أو البلاغات خلال فترة زمنية محددة وقصيرة وتزويد المشتكي والجهات المختصة بنتائج المتابعة حسب طبيعة الشكاوى وفحواها.  
قانون الديوان والقوانين السارية ذات العلاقة حسب طبيعة الشكاوى

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: رقابة الأداء</b> في إطار سعي الديوان للقيام بعمله فإنه سيعمل على تقديم التوصيات للمجلس التشريعي ومجلس الوزراء ورئاسة دولة فلسطين والجهات الخاضعة لرقابته في مجال رقابة الأداء، حيث سيبدأ الديوان خلال الأعوام 2015- 2017 بالتركيز على تنفيذ رقابة الأداء. معايير الانتوساي في مجال رقابة الأداء	<b>مُخرج 1: تقارير رقابية في مجال رقابة الاداء</b> 11 تقرير في مجال رقابة الأداء خلال العام 2016 في مجال القطاع الخدمات الاجتماعية والثقافية، والاقتصادي، البنية التحتية، والحكم المحلي، القطاع الحكم والامن، وقطاع المنظمات الاهلية.
<b>هدف 2: الرقابة الشعبية</b> تقديرًا لأهمية دور الجمهور والمؤسسات الشعبية في تعزيز المساءلة والشفافية بسعي الديوان إلى خلق آليات للتواصل مع هذه الفئة من خلال عقد لقاءات وورش عمل وندوات للتعريف بدور الديوان واختصاصاته، وتوضيح مفهوم الرقابة الشعبية وأهميتها كونها تمارس بشكل غير مخطط بحكم التواجد الشعبي في كافة المؤسسات والمرافق الحكومية، مما يمكنها من اكتشاف أو منع أو التبليغ عن أية شبهات للسرقة والاختلاس أو سوء التصرف في إدارة المال العام. معايير الانتوساي فيما يتعلق بنشر التقارير وقانون الديوان	<b>مُخرج 1: أنشطة غير رقابية</b> عقد 10 لقاءات واجتماعات مع الاطراف ذات العلاقة، إصدار مطبوعات ونشرات دورية وعددها 12 نشرة، تقارير ربعية يتم نشرها لاطلاع الجمهور وعددها 3 تقارير، تقرير سنوي واحد للنشر
<b>هدف 3: الرقابة النظامية (الرقابة المالية ورقابة الامتثال)</b> من خلال ممارسة الديوان لمهامه المناطة به بموجب القانون فإنه يمارس عدد من أنواع الرقابة المختلفة ومن أهمها رقابة الامتثال والرقابة المالية وهي لقياس مدى التزام الجهات الخاضعة بالأنظمة والقوانين وإصدار رأي الديوان حول البيانات المالية للجهات الخاضعة للرقابة، وبدوره يقدم نتائج أعماله على شكل توصيات وإحصائيات وفرص للتحسين لكل من المجلس التشريعي ورئاسة دولة فلسطين ومجلس الوزراء والجهات الخاضعة للرقابة. معايير الانتوساي في مجال الرقابة النظامية وقانون الديوان	<b>مُخرج 1: تقارير في مجال الرقابة النظامية ورقابة الامتثال</b> إصدار 108 تقارير رقابية في مجال الرقابة المالية ورقابة الامتثال خلال عام 2016 موزعة على ست أدارات رقابية: قطاع الحكم المحلي، القطاع الحكم والامن، قطاع الاقتصاد، قطاع الخدمات، قطاع المنظمات الاهلية، وقطاع البنية التحتية
<b>هدف 4: الشكاوى والبلاغات الواردة للديوان</b> لقد تم إنشاء وحدة خاصة في الديوان تعنى بشكاوى الجمهور المتعلقة بإدارة المال العام وسوء التصرف أو التظلمات المتعلقة بحقوق المواطنين أو الموظفين، حيث يتم تنظيم هذه العملية من قبل الإدارة العامة للشؤون القانونية بطريقة ممنهجة والإدارة العامة للشؤون القانونية بطريقة ممنهجة	<b>مُخرج 1: الشكاوى المقدمة للديوان يتم متابعتها</b> التحقق من 60% من عدد الشكاوى الواردة للديوان في العام 2016 والشكاوى المتبقية من العام 2015 (40%)

	ومنظمة لضمان البت في هذه الشكاوى أو البلاغات خلال فترة زمنية محددة وقصيرة وتزويد المشتكي والجهات المختصة بنتائج المتابعة حسب طبيعة الشكوى وفحواها. قانون الديوان والقوانين السارية ذات العلاقة حسب طبيعة الشكوى
--	---

برنامج: البرنامج الرقابي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4469.953
211	الرواتب والاجور	4,469.953
مصاريف تشغيلية		1735.391
221	السفر والمهمات الرسمية	240.000
222	النفقات التشغيلية	350.000
224	أخرى (تشغيلية)	121.721
225	بدل تنقل	965.670
226	مكافآت للموظفين	58.000
مصاريف تحويلية		500.386
212	المساهمات الاجتماعية	500.386
مصاريف رأسمالية		200.000
312	مخزون	200.000
اجمالي		6905.730

3812	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
3676.493		رواتب وأجور
3,676.493	الرواتب والاجور	211
411.563		مصاريف تحويلية
411.563	المساهمات الاجتماعية	212
4088.056		اجمالي

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
ديوان الرقابة المالية والإدارية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
4	4	4	مدير A	106
15	8	8	مدير B	107
11	18	18	مدير C	108
8	3	3	الدرجة الوظيفية 3	111
72	66	66	الدرجة الوظيفية 4	112
15	16	16	الدرجة الوظيفية 5	113
7	3	3	الدرجة الوظيفية 8	116
6	9	9	الدرجة الوظيفية 9	117
8	9	9	الدرجة الوظيفية 10	118
147	137	137	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

ديوان الرقابة المالية والإدارية				وزارة / مؤسسة	38		
اجمالي	برنامج 3812	برنامج 3809	برنامج 3807	الاسم	بند الموازنة		
10,021.000	3,676.493	4,469.953	1,874.554	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
350.000		240.000	110.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
730.000		350.000	380.000	النفقات التشغيلية	222		
400.000			400.000	إيجارات	223		
229.721		121.721	108.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,309.279		965.670	343.609	بدل تنقل	225		
90.000		58.000	32.000	مكافآت للموظفين	226		
1,122.000	411.563	500.386	210.051	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
600.000		200.000	400.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>14,852.000</b>	<b>4,088.056</b>	<b>6,905.730</b>	<b>3,858.214</b>	<b>اجمالي</b>			
				البرنامج الاداري	3807	أسماء البرامج	
				البرنامج الرقابي	3809		
				موظفين غير موزعين على برامج	3812		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			<b>3807 البرنامج الاداري</b>
1,874.554	1,848.201	1,882.000	رواتب وأجور
1,373.609	1,732.809	1,353.192	مصاريف تشغيلية
210.051	208.101	240.080	مصاريف تحويلية
400.000	1,100.000	1,100.000	مصاريف رأسمالية
3,858.214			اجمالي
			<b>3809 البرنامج الرقابي</b>
4,469.953	4,429.001	7,528.000	رواتب وأجور
1,735.391	1,701.032	1,876.808	مصاريف تشغيلية
500.386	498.701	834.920	مصاريف تحويلية
200.000		5.250	مصاريف رأسمالية
6,905.730			اجمالي
			<b>3812 موظفين غير موزعين على برامج</b>
3,676.493	3,438.801		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
411.563	387.201		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
4,088.056			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الاسم الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							ديوان الرقابة المالية والإدارية 38
10,021.000		9,425.648	9,716.003		9,442.346	9,410.000	رواتب وأجور
3,109.000	132.453	2,173.345	3,433.841	87.297	2,833.194	3,230.000	مصاريف تشغيلية
1,122.000		1,046.130	1,094.003		1,063.095	1,075.000	مصاريف تحويلية
600.000		1.236	1,100.000		34.813	1,105.250	مصاريف رأسمالية
14,852.000	132.453	12,646.359		87.297	13,373.448		اجمالي

## 39 الاحتياطات المالية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
حيث ان السلطة الوطنية تمر بظروف سياسية واقتصادية غير مستقرة مما يترتب على ذلك نفقات وتكاليف لم تكن ماخوذة بعين الاعتبار عند اعداد موازنة السنة المالية مما يحتم علينا عدم اغفال مثل هذه النفقات	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3901	الاحتياطات المالية	يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية ككل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحميلها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحميلها على النفقات الطارئة.

3901 الاحتياطات المالية	
يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية ككل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحميلها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحميلها على النفقات الطارئة.	
غايات	
ادارة نفقات الاحتياطات المالية وفق اجراءات فاعلة وذات كفاءة بحلول عام 2017	

هدف
<b>هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تتم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2015</b> تطبيق القوانين والانظمة المالية فيما يخص اي عملية صرف على النفقات الطارئة الالتزام بالاوامر المالية الربعية تحميل المبالغ الطارئة فعليا

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تتم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2015</b> تطبيق القوانين والانظمة المالية فيما يخص اي عملية صرف على النفقات الطارئة الالتزام بالاوامر المالية الربعية تحميل المبالغ الطارئة فعليا	<b>مُخرج 1: اجراءات دفع النفقات الطارئة انجزت</b>

### برنامج: الاحتياطات المالية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		55000.000
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	55,000.000
اجمالي		55000.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاحتياطيات المالية		وزارة / مؤسسة	39		
اجمالي	برنامج 3901	الاسم	بند الموازنة		
55,000.000	55,000.000	مصرفات جارية متنوعة أخرى	282	مصاريف تحويلية	مصاريف جارية
55,000.000	55,000.000	اجمالي			
الاحتياطيات المالية			3901	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			3901	الاحتياطيات المالية
				رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
55,000.000	36,033.319	94,724.067		مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
55,000.000				اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						39	الاحتياطيات المالية
							رواتب وأجور
							مصاريف تشغيلية
55,000.000	1.138	19,366.712	36,033.319	86,858.846	94,724.067		مصاريف تحويلية
							مصاريف رأسمالية
55,000.000	1.138	19,366.712		86,858.846			اجمالي

## 40 هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
نحن نعمل على بناء مستقبل أفضل لجميع الفلسطينيين، وتوفير خدمات متطورة للمستثمرين المحليين والأجانب، وتسهيل عملية التواصل بين القطاع الخاص والحكومة وذلك عن طريق النافذة الموحدة لخدمات المستثمرين ومنح حوافر مجزية للاستثمار وجذب استثمارات جديدة بأحدث وسائل الترويج مما يضمن وجود بيئة استثمارية جديدة منافسة في فلسطين.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4004	تشجيع الاستثمار	برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخذه القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية : 1. استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين. 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال ( المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعات ..... الخ) 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثه والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم. 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار
4005	البرنامج الاداري	تقديم الخدمات المساندة للمساعدة في تنفيذ البرامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساندة بالبرامج ربطا مباشرا ليس بالامر الهين ويخضع للتقدير بشكل كبير
4006	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

4004 تشجيع الاستثمار	
برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخذه القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية : 1. استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين. 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال ( المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعات ..... الخ) 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثه والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم. 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار	
غايات	
زيادة عدد المشاريع الاستثمارية المستفيدة من الهيئة من 100 مشروع عام 2013 الى 400 مشروع عام 2016. أتمت معاملات تسجيل المشاريع، وربط الهيئة مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة بحلول عام 2016. مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار. ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية.	

هدف
هدف 1: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجلة والمستفيدة من الهيئة من 80 مشروع عام 2015 إلى تسجيل 100 مشروع جديد عام 2016 - تقديم المساعدة للمستثمرين في إجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار- 2. تقديم كافة أنواع المعلومات المحدثه والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم- 3. تقديم خدمات العناية بالاستثمار. مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار
هدف 2: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 45 مشروع تطوير إلى تسجيل 55 مشروع تطوير عام 2016 متابعة وزيارة المشاريع القائمة وتحسس معوقات التطوير وحثهم على تطوير مشاريعهم وتزويدهم بكافة المعلومات المرتبطة ببرامج التمويل المتاحة في فلسطين.

<p>مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار.</p> <p><b>هدف 3: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 1000 إلى 2,000 مستثمر عام 2016</b></p> <p>1- التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال كالمؤتمرات والصفحة الالكترونية والمطبوعات- 2. القيام بجولات ترويجية داخل وخارج فلسطين- 3. متابعه تنفيذ المؤتمرات التخصصية سواء خارج او داخل فلسطين.</p> <p>إتباع أفضل الممارسات والوسائل الترويجية لمواكبة التطور في نشاط الهيئات الإقليمية والدولية بما يتوافق مع الأنظمة والقوانين المعمول بها فلسطينيا.</p>
---

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجلة والمستفيدة من الهيئة من 80 مشروع عام 2015 إلى تسجيل 100 مشروع جديد عام 2016</b></p> <p>1- تقديم المساعدة للمستثمرين في إجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار- 2. تقديم كافة أنواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من أجل انجاز استثماراتهم- 3. تقديم خدمات العناية بالاستثمار.</p> <p>مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار</p>	<p><b>مُخرج 1: افكار وفرص الاستثمار</b></p> <p>اصدار دليل سنوي يحتوي افكار وفرص الاستثمار المتاحة في القطاعات المختلفة.</p> <p><b>مُخرج 2: مؤتمرات تخصصية</b></p> <p>عقد مؤتمرات تخصصية تستهدف قطاعات محددة او مناطق محددة سواء محلية او اجنبية من 4 الى 6 أنشطة سنويا.</p>
<p><b>هدف 2: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 45 مشروع تطوير إلى تسجيل 55 مشروع تطوير عام 2016</b></p> <p>متابعة وزيارة المشاريع القائمة وتحسس معيقات التطوير وحثهم على تطوير مشاريعهم وتزويدهم بكافة المعلومات المرتبطة ببرامج التمويل المتاحة في فلسطين.</p> <p>مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار.</p>	<p><b>مُخرج 1: العناية بالاستثمارات القائمة</b></p> <p>اعداد زيارات ميدانية للمشاريع القائمة والمستفيدة من قانون تشجيع الاستثمار واعداد استبانة متخصصة للوقوف على واقع المشاريع بما لا يقل عن 40 مشروع سنويا.</p> <p><b>مُخرج 2: لقاءات اعمال تشبيكية</b></p> <p>اشراك المشاريع في لقاءات الاعمال التشبيكية المنبثقة من المؤتمرات التخصصية و زيارات العمل المتخصصة بما لا يقل عن 4 الى 6 لقاءات للمشاريع المهمة.</p>
<p><b>هدف 3: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 1000 إلى 2,000 مستثمر عام 2016</b></p> <p>1- التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال كالمؤتمرات والصفحة الالكترونية والمطبوعات- 2. القيام بجولات ترويجية داخل وخارج فلسطين- 3. متابعه تنفيذ المؤتمرات التخصصية سواء خارج او داخل فلسطين.</p> <p>إتباع أفضل الممارسات والوسائل الترويجية لمواكبة التطور في نشاط الهيئات الإقليمية والدولية بما يتوافق مع الأنظمة والقوانين المعمول بها فلسطينيا.</p>	<p><b>مُخرج 1: اعداد الخارطة الاستثمارية</b></p> <p>عداد خارطة تفاعلية توضح كافة المعلومات المرتبطة بمناخ الاستثمار في فلسطين سواء على مستوى محافظات او على مستوى كلي.</p> <p><b>مُخرج 2: البوابة الالكترونية</b></p> <p>تحديث دوري للبوابة الالكترونية، وادراج لغات جديدة.</p> <p><b>مُخرج 3: قواعد البيانات</b></p> <p>انشاء قاعدة بيانات تحتوي على جميع المعلومات المتعلقة بالاستثمارات القائمة والحاصله على حوافز الاستثمار من الهيئة، قاعدة بيانات مستثمرين محتملين ومستهدفين من المغتربين والشتات بما لا يقل عن 200 رجل اعمال. وقوائم بريدية.</p> <p><b>مُخرج 4: استقطاب الكفاءات الاقتصادية المغتربة</b></p> <p>تشجيع واستقطاب الكفاءات الاقتصادية للاستثمار في فلسطين</p> <p><b>مُخرج 5: تحسين قدرات الهيئات المحلية لتطوير المشاريع</b></p>

تحسين قدرات الهيئات المحلية لتطوير المشاريع الصناعية

برنامج: تشجيع الاستثمار  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1331.000
211	الرواتب والأجور	1,331.000
مصاريف تشغيلية		1055.000
221	السفر والمهمات الرسمية	120.000
222	النفقات التشغيلية	230.000
223	إيجارات	370.000
224	أخرى (تشغيلية)	130.000
225	بدل تنقل	175.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		145.000
212	المساهمات الاجتماعية	145.000
مصاريف رأسمالية		70.000
311	الاصول الثابتة	40.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		2601.000

4005 البرنامج الاداري
تقديم الخدمات المساندة للمساعدة في تنفيذ البرامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساندة بالبرامج ربطا مباشرا ليس بالامر الهين ويخضع للتقدير بشكل كبير
<b>غايات</b>
تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الادارية و المالية للوزارة -قانون الخدمة المدنية الفلسطيني - النظام المالي الفلسطيني - قانون اللوازم العامة الفلسطيني - السياسات الحكومية الفلسطينية في مجال نظم المعلومات و العلاقات العامة و الاعلام

هدف
<b>هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها</b> بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 ادارة الهيئة بما يتوافق مع الانظمة والقوانين الفلسطينية.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها</b> بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 ادارة الهيئة بما يتوافق مع الانظمة والقوانين الفلسطينية.	<b>مُخرج 1: المحافظة على عضوية الهيئة في المنظمات الدولية</b> المحافظة على عضوية الهيئة في المنظمات الدولية التالية -1 شبكة هيئات تشجيع الاستثمار البيرو متوسطية (anima) -2الاتحاد العالمي لهيئات تشجيع الاستثمار (WAIPA)
	<b>مُخرج 2: زيارات رسمية خارجية للادارة التنفيذية للهيئة</b> القيام بتنفيذ عدة مهمات عمل الى الخارج لاستهداف مستثمرين محتملين.

<p><b>مُخرج 3:</b> اجراء 5 عمليات توظيف في الهيئة القيام بتوظيف عدد 5 موظفين لاستكمال عمل طواقم الهيئة.</p> <p><b>مُخرج 4:</b> 25 موظف طورت مهاراتهم الى مستوى جيد جدا 25 موظف طورت مهاراتهم الى مستوى جيد جدا</p> <p><b>مُخرج 5:</b> عملية التقييم سلّمت لعدد 45 من موظفي الهيئة تنفيذ اجراء عمليات تقييم الموظفين في الهيئة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> متابعة استراتيجية الهيئة على المدى المتوسط متابعة خطة استراتيجية متوسطة المدى للهيئة لتطوير قدرات الهيئة على اتباع اساليب حديثة في تشجيع الاستثمار، وتطوير هيكلية الهيئة وكادرها الوظيفي.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> صيانة مبنى مقر الهيئة الرئيسي العمل على اجراء الصيانة المناسبة للمبنى وبالذات قاعات الاجتماعات واستقبال الضيوف من حيث تتناسب مع متطلبات عمل الهيئة.</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تصميم وطباعة النشرات والمعلومات التي تخص الهيئة تصميم وطباعة النشرات والمعلومات التي تخص الهيئة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> خدمات قانونية مراجعة القوانين والانظمة السارية في الهيئة لمواكبة التطورات في قوانين الاستثمار.</p> <p><b>مُخرج 10:</b> 200 عملية شراء القيام بعمليات الشراء اللازمة لاحتياجات الهيئة بما يتماشى مع متطلبات عمل الهيئة.</p> <p><b>مُخرج 11:</b> موازنة البرامج متوسطة الامد اعداد موازنة البرامج للهيئة للسنوات 2015 الى 2017</p>
--

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		570.000
211	الرواتب والاجور	570.000
مصاريف تشغيلية		426.000
221	السفر والمهمات الرسمية	40.000
222	النفقات التشغيلية	100.000
223	إيجارات	130.000
224	أخرى (تشغيلية)	45.000
225	بدل تنقل	101.000
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		62.000
212	المساهمات الاجتماعية	62.000
مصاريف رأسمالية		30.000



15.000	الاصول الثابتة	311
15.000	مخزون	312
<b>1088.000</b>		<b>اجمالي</b>

<b>4006</b>	<b>موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	<b>غايات</b>
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

**أهداف ومخرجات البرنامج**

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	<b>مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج</b> موظفين غير موزعين على برامج

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج**  
**تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

<b>بند الموازنه</b>	<b>الاسم</b>	<b>موازنة 2016</b>
رواتب وأجور		<b>744.000</b>
211	الرواتب والاجور	744.000
مصاريف تحويلية		<b>81.000</b>
212	المساهمات الاجتماعية	81.000
<b>اجمالي</b>		<b>825.000</b>

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0	0	0
102	وكيل وزارة	0	0	0
103	وكيل مساعد	0	0	0
104	مدير عام وزارة	0	0	0
105	مدير عام	0	1	1
106	مدير A	5	4	6
107	مدير B	6	8	6
108	مدير C	7	5	5
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0
110	الدرجة الوظيفية 2	1	1	1
111	الدرجة الوظيفية 3	4	4	6
112	الدرجة الوظيفية 4	5	7	5
113	الدرجة الوظيفية 5	19	20	20
115	الدرجة الوظيفية 7	1	1	1
114	الدرجة الوظيفية 6	4	2	2
116	الدرجة الوظيفية 8	2	3	3
117	الدرجة الوظيفية 9	4	3	3
118	الدرجة الوظيفية 10	3	3	3
	اجمالي	61	62	62



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية				وزارة / مؤسسة	40		
اجمالي	برنامج 4006	برنامج 4005	برنامج 4004	الاسم	بند الموازنة		
2,645.000	744.000	570.000	1,331.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
160.000		40.000	120.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
330.000		100.000	230.000	النفقات التشغيلية	222		
500.000		130.000	370.000	إيجارات	223		
175.000		45.000	130.000	أخرى (تشغيلية)	224		
276.000		101.000	175.000	بدل تنقل	225		
40.000		10.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
288.000	81.000	62.000	145.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
55.000		15.000	40.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
45.000		15.000	30.000	مخزون	312		
<b>4,514.000</b>	<b>825.000</b>	<b>1,088.000</b>	<b>2,601.000</b>	<b>اجمالي</b>			
				تشجيع الاستثمار	4004	أسماء البرامج	
				البرنامج الاداري	4005		
				موظفين غير موزعين على برامج	4006		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>4004 تشجيع الاستثمار</b>
1,331.000	1,355.122	2,536.000	رواتب وأجور
1,055.000	1,036.496	1,445.000	مصاريف تشغيلية
145.000	147.574	290.000	مصاريف تحويلية
70.000	110.000	150.000	مصاريف رأسمالية
2,601.000			اجمالي
			<b>4005 البرنامج الإداري</b>
570.000	587.165		رواتب وأجور
426.000	434.504		مصاريف تشغيلية
62.000	63.954		مصاريف تحويلية
30.000	40.000		مصاريف رأسمالية
1,088.000			اجمالي
			<b>4006 موظفين غير موزعين على برامج</b>
744.000	788.713		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
81.000	85.472		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
825.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإتفاق		موازنة	الإتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						<b>40 هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية</b>	
2,645.000		2,530.334	2,731.000		2,603.492	2,536.000	رواتب وأجور
1,481.000	1.036	488.842	1,471.000	3.222	970.753	1,445.000	مصاريف تشغيلية
288.000		275.314	297.000		282.065	290.000	مصاريف تحويلية
100.000		10.427	150.000		62.211	150.000	مصاريف رأسمالية
4,514.000	1.036	3,304.917		3.222	3,918.521		اجمالي

## 41 ديوان الموظفين العام

رسالة الوزارة/المؤسسة		
تطوير وتنظيم الوظيفة العامة والاشراف عليها وتطبيق القوانين والانظمة المتعلقة بالخدمة المدنية والارتقاء بأداء المؤسسات العامة استنادا الى مبادئ الشفافية والجدارة والحيادية والمهنية للاسهام في بناء مؤسسات الدولة الفلسطينية		
لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4106	البرنامج الاداري	يوفر البرنامج الإداري للإدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدماتية ويشمل ذلك مكتب الوزير والوكيل وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة
4107	إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية // الوصول إلى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة تتسجم مع القانون وتتلافى كل الإشكاليات والتناقضات الحاصلة بالقانون الحالي واللوائح التنفيذية الحالية ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له
4113	إدارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	الارتقاء بالوظيفة العامة يعد برنامج إدارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة المدنية من البرامج التي تهدف إلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير وتطبيق معيار الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل للموارد وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي كما ويتطرق البرنامج إلى تخطيط الموظفين للموارد البشرية من حيث تحلي الوظائف والاستقطاب والاختيار والتعيين والترقيات والتدريب وتقييم الأداء للموظفين عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات ادارية اهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتج عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها والتنبؤ بالاحتياجات الوظيفية وربطها بالموازنة العامة. الارتقاء بالوظيفة العامة حيث يتركز برنامج الموارد البشرية على تخطيط وإدارة وتنمية الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة، ويهدف البرنامج إلى تخطيط العمليات الإدارية وإعداد أنظمة ولوائح إجرائية تضبطها، وإتاحة الفرص المتساوية والمتكافئة، كما ويهدف إلى زيادة كفاءة هذه العمليات وإدارتها بشكل سليم وإلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير، وتطبيق معايير الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي، كما ويتطرق البرنامج إلى التخطيط الوظيفي للموارد البشرية بدءاً من عملية تنظيم الاحتياجات وفق أسس علمية ومأسسة عمليات الاستقطاب والتعيين والترقية والتدريب وتقييم الأداء للموظفين عبر إعداد سياسات فعالة من خلال أدوات إدارية حديثة أهمها جدول تشكيلات الوظائف وما نتج عنه من أبحاث ودراسات وأدلة إجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها وربطها بالتنبؤ الوظيفي بالاحتياجات في ضوء الموارد المالية المتاحة في الموازنة العامة.
4105	مؤسسات ديوان الموظفين	هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي وإداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد
4109	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

<b>4106 البرنامج الإداري</b>
يوفر البرنامج الإداري للإدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمائية ويشمل ذلك مكتب الوزير والوكيل وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة
<b>غايات</b>
أنظمة إدارية فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018 لوصول إلى رضا عن أداء الخدمة المقدمة بنسبة 90%. تحسن في أداء الموظفين بنسبة 95%. تطبيق معايير الحكم الصالح النزاهة والشفافية بنسبة 100%. القانون الأساسي لدولة فلسطين قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له قانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة النظام المالي الفلسطيني نظام مهمات السفر والدورات التدريبية قرارات مجلس الوزراء بما يخص العمل الإداري

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المعتمدة في المؤسسة</b> تمكين العاملين في الإدارات العامة في الديوان من تنفيذ كافة الإجراءات المتعلقة بالعمل بكل سهولة ويسر وذلك من خلال التقييد بدليل الإجراءات المعتمد لعمل الإدارة حيث يوضح فيه كل إجراء يتم بالتفصيل والوثائق المطلوبة لكل إجراء للوصول إلى أقل نسبة من الخطأ. الالتزام بتطبيق أدلة الإجراءات الخاصة بعمل الإدارات العامة والتي تمت بناء على القانون واللائحة وبما يسهل إجراءات العمل* . تقليل وقت الخدمة المقدمة للموظفين * . سرعة انجاز المعاملات ودقة تنفيذها.
<b>هدف 2: تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية الخاصة بالموظفين في كافة عمليات الموارد البشرية</b> الوصول إلى الرضا عن أداء الخدمة المقدمة للموظفين بنسبة 90% انظمة موارد بشرية فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة
<b>هدف 3: الوصول إلى شبكة موارد بشرية محوسبة لكافة الوزارات والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017</b>
<b>هدف 4: زيادة مستوى الشفافية في إشغال الوظائف العامة</b> حصول المتقدم للامتحان على علامته بشكل مباشر فور الانتهاء من الإجابة على الأسئلة يتم انشاء الامتحان بناء على مجموعة من المعايير والاسس الكفيلة بأثناء امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي
<b>هدف 5: ضمان توفير كافة الخدمات التي يقدمها الديوان على مدار الساعة وحتى في اصعب الظروف</b> انشاء مركز معلومات بديل ( طوارئ ) يكون مرادف لمركز المعلومات الموجود لدى الديوان الا انه يكون في مكان اخر بعيد عن مقر الديوان تقديم كافة الخدمات دون توقف وحتى في اصعب الظروف
<b>هدف 6: دعوة المنظمات الدولية المتخصصة إلى تقديم الدعم والاسناد التقني إلى المؤسسات الفلسطينية</b> دعوة المنظمات الدولية المتخصصة إلى تقديم الدعم والاسناد التقني إلى المؤسسات الفلسطينية الواعده وتمكينها من بناء نماذج ادارية ريادية إذ نجد في تحديات الإدارة العامة الفلسطينية حوافز قوية للابداع والابتكار تفعيل ممارسات الإدارة العامة الجديده لبلوغ الحكم الرشيد

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المعتمدة في المؤسسة</b> تمكين العاملين في الإدارات العامة في الديوان من تنفيذ كافة الإجراءات المتعلقة بالعمل بكل سهولة ويسر وذلك من خلال التقييد بدليل الإجراءات المعتمد لعمل الإدارة حيث يوضح فيه كل إجراء يتم بالتفصيل والوثائق المطلوبة لكل إجراء للوصول إلى أقل نسبة من الخطأ. الالتزام بتطبيق أدلة الإجراءات الخاصة بعمل الإدارات العامة والتي تمت بناء على القانون واللائحة وبما يسهل إجراءات العمل* . تقليل وقت	<b>مُخرج 1: تم استقطاب 15 موظف جديد خلال العام 2015</b> تعيين موظفين جدد ذو خبرة ومهارة في العمل
	<b>مُخرج 2: طواقم عمل لديهم مهارات وقدرات في الإدارة</b> موظفين ذو خبرة ومهارة في العمل وخبرة في مجال الإدارة
	<b>مُخرج 3: الانتهاء من جميع الشراء للعمليات المطلوبة 2015</b> شراء جميع الاحتياجات الرأسمالية والتغيلية للديوان
	<b>مُخرج 4: موازنة البرامج متوسطة الأمد جاهزة للعام 2016</b> اعداد موازنة برامج متوسطة الأمد

<p><b>مُخرج 5:</b> تقديم الخدمات الهامة للإدارة العليا للمساعدة تقديم الخدمات والاقتراحات للإدارة العليا للمساعدة في اتخاذ القرارات</p> <p><b>مُخرج 6:</b> مبنى المقر الرئيسي للديوان تمت صيانته لبيئة داعمة العمل على توفير بيئة مناسبة للعمل للموظفين من خلال صيانته مبنى الديوان</p> <p><b>مُخرج 7:</b> المحافظة على عضوية عدد من المنظمات الدولية الاشتراك في عضوية مجموعة من المنظمات الدولية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> استقطاب 15 موظف جديد خلال العام 2016 تعيين موظفين جدد ذو خبرة ومهارة في العمل</p>	<p>الخدمة المقدمة للموظفين * . سرعة انجاز المعاملات ودقة تنفيذها .</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية تقليل المدة الزمنية لإنجاز المعاملات</p>	<p><b>هدف 2:</b> تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية الخاصة بالموظفين في كافة عمليات الموارد البشرية الوصول الى الرضا عن اداء الخدمة المقدمة للموظفين بنسبة 90% انظمة موارد بشرية فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> شبكة موارد بشرية محوسبة لكافة الوزارات والمؤسسات</p>	<p><b>هدف 3:</b> الوصول الى شبكة موارد بشرية محوسبة لكافة الوزارات والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> احداث تغيير ملحوظ عن الصورة النمطية للوظائف الحكوم امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي من حيث التقنيات والاليات الكفيلة باحداث تغيير ملحوظ عن الصورة النمطية للوظائف الحكومية واليات شغلها الموجودة لدى المواطن الفلسطيني</p>	<p><b>هدف 4:</b> زيادة مستوى الشفافية في إشغال الةوظائف العامة حصول المتقدم للامتحان على علامته بشكل مباشر فور الانتهاء من الاجابة على الاسئلة يتم انشاء الامتحان بناء على مجموعة من المعايير والاسس الكفيلة بأنشاء امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> توفير مركز معلومات بديل لحفظ البيانات حفظ البيانات والرجوع اليها بسهولة في حالة الطوارئ</p>	<p><b>هدف 5:</b> ضمان توفير كافة الخدمات التي يقدمها الديوان على مدار الساعه وحتى في اصعب الظروف انشاء مركز معلومات بديل ( طوارئ ) يكون مرادف لمركز المعلومات الموجود لدى الديوان الا انه يكون في مكان اخر بعيد عن مقر الديوان تقديم كافة الخدمات دون توقف وحتى في اصعب الظروف</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة يؤكد المؤتمر على وجود حاجة واضحة في تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة والمقترنة بتحديث جزري في نظمها يتقدم ذلك تطبيقات الحوكمة الجديدة وتمكين المؤسسات العامه</p>	<p><b>هدف 6:</b> دعوة المنظمات الدولية المتخصصة الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية دعوة المنظمات الدولية المتخصصة الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية الواعده وتمكينها من بناء نماذج ادارية ريادية إذ نجد في تحديات الادارة العامة الفلسطينية حوافز قوية للابداع والابتكار تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديده لبلوغ الحكم الرشيد</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5874.603
211	الرواتب والاجور	5,874.603
مصاريف تشغيلية		1111.021
221	السفر والمهمات الرسمية	120.000
222	النفقات التشغيلية	300.000
223	إيجارات	24.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	527.021
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		610.138
212	المساهمات الاجتماعية	610.138
مصاريف رأسمالية		390.000
311	الاصول الثابتة	340.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		7985.762

4107 إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية
ادارة تشريعات واجراءات الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة تتسجم مع القانون وتتلافى كل الاشكاليات والتناقضات بالحاصلة بالقانون الحالي واللوائح التنفيذية الحالية ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له
<b>غايات</b>
<b>قانون خدمة مدنية ولوائح تنفيذية منسجمة فاعلة عادلة شفافة واضحة متوازنة</b> الارتقاء بمستوى العلم والمعرفة بالقانون واللوائح لدى الموظفين

هدف
<b>هدف 1: تمكين لمواقع اتخاذ القرار على اعمال قانون الخدمة المدنية بنسبة 30% لمن هم بوظائف الادارة العليا</b> ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى القيادي يعتبر ركيزة وضمانة قوية لاصدار قرارات ادارية صحيحة متفقة والقانون. 1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة. 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية. 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.
<b>هدف 2: تمكين لمواقع صنع القرار بالادارات المختلفة ممن يشغلون مواقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30%</b> ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى من شأنه تشكيل ضمانة لبناء قرار اداري صحيح سليم متفق والقانون يستطيع متخذ القرار بالادارة المعنية اتخاذه وهو على ثقة بصوابه وصحته. 1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة يقوم بنائها من الاسفل الى الاعلى وصولا الى رئيس الهرم الاداري بالادارة او صاحب القرار بالادارة المعنية. 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية. 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.
<b>هدف 3: التثقيف والتعريف باحكام القانون وتشريعات الخدمة المدنية لعموم العاماملين بالوظيفة بنسبة 30%</b> تحقيق الاستقرار في العمل الاداري داخل الادارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو اساسي لتقديم الخدمة للمواطن متلقي الخدمة.

التحفيز والحث على الالتزام بالقانون والانظمة والتعليمات والحد من التجاوزات وتعريف بالحقوق والواجبات.
<b>هدف 4: تمكين لمواقع اتخاذ القرار بنسبة 30% بوظائف ادارية عليا على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي وقياس اثرها لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية.</b> ضبط العمل وحسن سيره على الوجه الاكمل وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيما الخدماتية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين
<b>هدف 5: تمكين لمواقع صنع القرار بالادارات المختلفة ممن يشغلون مواقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30% على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي</b> لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية. ضبط العمل وحسن سيره على الوجه الاكمل وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيما الخدماتية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين
<b>هدف 6: التثقيف والتعريف باحكام مدونة السلوك لعموم الموظفين على اختلاف مستوياتهم الادارية بنسبة 30%</b> تحقيق الاستقرار في العمل الاداري داخل الادارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو اساسي لتقديم الخدمة للمواطن متلقي الخدمة لتحقيق الرضى لديه. 1- التحفيز والحث على الالتزام باحكام المدونة -2 الحد من التجاوزات -3 التعريف بالحقوق والواجبات -4 رضى المواطن متلقي الخدمة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تمكين لمواقع اتخاذ القرار على اعمال قانون الخدمة المدنية بنسبة 30% لمن هم بوظائف الادارة العليا</b> ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى القيادي يعتبر ركيزة وضمانة قوية لاصدار قرارات ادارية صحيحة متفقة والقانون. 1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة. 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية. 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.	<b>مُخرج 1: تمكين عدد 70 من الوزراء و رؤساء الدوائر والوكلاء تدريب مجموعه من موظفي الفئة العليا</b>
<b>هدف 2: تمكين لمواقع صنع القرار بالادارات المختلفة ممن يشغلون مواقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30%</b> ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى من شأنه تشكيل ضمانة لبناء قرار اداري صحيح سليم متفق والقانون يستطيع متخذ القرار بالادارة المعنية اتخاذه وهو على ثقة بصوابه وصحته. 1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة يقوم بنائها من الاسفل الى الاعلى وصولا الى رئيس الهرم الاداري بالادارة او صاحب القرار بالادارة المعنية. 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية. 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.	<b>مُخرج 1: تم التواصل واللقاء مع عدد 5000 بنسبة 30% تاهيل وتدريب موظفي الفئة المتوسطة والعليا</b>
<b>هدف 3: التثقيف والتعريف باحكام القانون وتشريعات الخدمة المدنية لعموم العامالين</b>	<b>مُخرج 1: تم التواصل واللقاء مع 27000 من عموم الموظفين بنسبة 30% تم التواصل واللقاء مع عدد 27000 والذي يشكل ما نسبته 30% من عموم</b>

<p>الموظفين العاملين بالوظيفة العمومية وتوعيتهم وتنقيتهم بقانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه.</p>	<p><b>بالوظيفة بنسبة 30%</b> تحقيق الاستقرار في العمل الإداري داخل الإدارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو أساسي لتقديم الخدمة للمواطن متلقي الخدمة. التحفيز والحث على الالتزام بالقانون والانظمة والتعليمات والحد من التجاوزات وتعريف بالحقوق والواجبات.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم التواصل واللقاء مع جميع الوزراء ورؤساء الدوائر تم التواصل واللقاء مع جميع السادة الوزراء ورؤساء الدوائر الحكومية والكلاء ومن هم بهذه الدرجة والبالغ عددهم 70 وتمكينهم على مدونة السلوك واخلاقيات الوظيفة العامة.</p>	<p><b>هدف 4:</b> تمكين لمواقع اتخاذ القرار بنسبة 30% بوظائف ادارية عليا على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي وقياس اثرها لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية. ضبط العمل وحسن سيره على الوجه الاكمل وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيما الخدماتية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم التواصل واللقاء مع 6000 موظف عليا ومتوسطه تم التواصل واللقاء مع عدد 6000 والذي يشكل ما نسبته 40% من الموظفين شاغلي الوظائف الاشرافية العليا والوسطى وتمكينهم على اعمال وتطبيق مدونة السلوك واخلاقيات الوظيفة العامة</p>	<p><b>هدف 5:</b> تمكين لمواقع صنع القرار بالادارات المختلفة ممن يشغلون مواقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30% على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية. ضبط العمل وحسن سيره على الوجه الاكمل وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيما الخدماتية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تم التواصل واللقاء مع 36 الف موظف من عموم الموظفين تم التواصل واللقاء مع عدد 36000 والذي يشكل ما نسبته 40% من عموم الموظفين العاملين بالوظيفة العمومية وتوعيتهم وتنقيتهم بمدونة السلوك واخلاقيات الوظيفة العامة</p>	<p><b>هدف 6:</b> التنقيف والتعريف باحكام مدونة السلوك لعموم الموظفين على اختلاف مستوياتهم الادارية بنسبة 30% تحقيق الاستقرار في العمل الإداري داخل الإدارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو أساسي لتقديم الخدمة للمواطن متلقي الخدمة لتحقيق الرضى لديه. 1- التحفيز والحث على الالتزام باحكام المدونة -2- الحد من التجاوزات -3- التعريف بالحقوق والواجبات -4- رضى المواطن متلقي الخدمة</p>

برنامج: إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3587.172
211	الرواتب والأجور	3,587.172
مصاريف تشغيلية		729.024
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	90.000
225	بدل تنقل	319.024
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		372.432
212	المساهمات الاجتماعية	372.432
مصاريف رأسمالية		130.000
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		4818.628

4113	ادارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية
	<p>الارتقاء بالوظيفة العامة يعد برنامج ادارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة المدنية من البرامج التي تهدف الى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الادارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجيات وطنية للتطوير وتطبيق معيار الكفاءة والفاعلية والاستثمار الامثل للموارد وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي كما ويتطرق البرنامج الى تخطيط الوظيفي للموارد البشرية من حيث تحلي الوظائف و الاستقطاب والاختيار والتعيين والترقيات والتدريب وتقييم الاداء للموظفين عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات ادارية اهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتج عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها والتنبؤ بالاحتياجات الوظيفية وربطها بالموازنة العامة. الارتقاء بالوظيفة العامة حيث يتركز برنامج الموارد البشرية على تخطيط وإدارة وتنمية الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة، ويهدف البرنامج إلى تخطيط العمليات الإدارية وإعداد أنظمة ولوائح اجرائية تضبطها، وإتاحة الفرص المتساوية والمنكفئة، كما ويهدف إلى زيادة كفاءة هذه العمليات وإدارتها بشكل سليم وإلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجيات وطنية للتطوير، وتطبيق معايير الكفاءة والفاعلية والاستثمار الامثل وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي، كما ويتطرق البرنامج إلى التخطيط الوظيفي للموارد البشرية بدءاً من عملية تنظيم الاحتياجات وفق أسس علمية ومأسسة عمليات الاستقطاب والتعيين والترقية والتدريب وتقييم الأداء للموظفين عبر إعداد سياسات فعالة من خلال أدوات إدارية حديثة أهمها جدول تشكيلات الوظائف وما نتج عنه من أبحاث ودراسات وأدلة إجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها وربطها بالتنبؤ الوظيفي بالاحتياجات في ضوء الموارد المالية المتاحة في الموازنة العامة.</p>
	<b>غايات</b>
	<p><b>تعزيز وتطوير والارتقاء اداء موظفي المؤسسات الفلسطينية</b> تقليل وقت الخدمات المقدمة للمواطنين من خلال تبسيط اجراءات العمل للمساعدة في تقديم خدمة بجودة وكفاءة عالية وسرعة مما يمكن من تقييم اداء الموظفين بشفافية ونزاهة ومهنية.</p>

هدف
<p><b>هدف 1: تعزيز قدرات التخطيط الوظيفي 80 دائرة حكومية</b> -تمكين العاملين في الدوائر الحكومية على عملية التخطيط الوظيفي بالأساليب والأدوات العلمية لتحديد احتياجات دوائرها الحكومية من الموارد البشرية وفقاً لخطة الاستراتيجية وهيكلها التنظيمي وبطاقات الوصف الوظيفي وارتكازاً على دراسة عملية عبء العمل- إكساب الموارد البشرية في الدوائر الحكومية والعاملة على التخطيط الوظيفي وجدول التشكيلات مهارة</p>

التخطيط الوظيفي لمواردها البشرية بدءاً من عملية تحديد الاحتياج ومروراً بالاستقطاب والتعيين والترقية ووصولاً إلى انتهاء خدماتها ببلوغ الستين - تقديم الدعم الفني للدوائر الحكومية بشكل مستمر بما يضمن وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب على الهيكل التنظيمي من خلال إعادة تسكين الموارد البشرية على الهيكل التنظيمي وفق سياسة الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية استناداً إلى مؤهلاتها ومهاراتها وخبراتها وشروط شغل الوظائف فيها.

تحسين جداول التشكيلات الوظيفية وفق أسس ومبادئ التخطيط الوظيفي المحلية والعالمية. 1. الالتزام بمحددات عملية التخطيط الوظيفي وجدول التشكيلات وهي ل: أ. خطة الدائرة الحكومية الاستراتيجية والبرامج والمشاريع الواردة فيها ب. الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية وعدد الوحدات التنظيمية على مختلف المستويات الإدارية ب. طبيعة عمل الدائرة، مركزية، لها فروع، خدماتية..... الخ ب. الموارد المالية المتاحة ج. قانون الخدمة المدنية. 2. الاستناد إلى التجارب الناجحة محلياً وإقليمياً وعالمياً في مجال التخطيط الوظيفي وإلى المعايير العالمية. 3. تطبيق دليل تخطيط الموارد البشرية والتنبؤ الوظيفي الذي أعده الديوان بالشراكة مع الدوائر الحكومية ليكون أداة علمية تساعد الدوائر الحكومية في تحديد احتياجاتها وفق أسس ومعايير محلية وعالمية.

**هدف 2: تطوير عملية وصف وتوصيف الوظائف في الخدمة المدنية بواقع 600 بطاقة**

اعداد بطاقة الوصف الوظيفي لوظائف الخدمة المدنية العادية او الاشرافية. عبر عملية حديثة علمية ومعايير واسس واضحة، تركيز على التحليل الوظيفي • - وضع دليل ارشادي لكيفية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي لمساعدة الدوائر الحكومية • . تصميم بطاقة وصف وظيفي تلبي الاحتياج وتكون صالحة للتطبيق في مجالات التعيين، الترقية، التدريب، تقييم الاداء. بهدف زيادة اداء الموارد البشرية ورفع انتاجيتها ومنع تضارب الصلاحيات والمسؤوليات • . تشكيل اللجان الحكومية المشرفة على هذه العملية وماسستها والاستفادة من الخبرات الوطنية. (اللجنة الوطنية للوصف الوظيفي، واللجنة التخصصية (مجموعة الخبراء) بالإضافة الى الفرق المساندة في كل دائرة حكومية • . حصر الوظائف العادية والاشرفية في كل دائرة حكومية استناداً الى الوظائف الواردة في جدول التشكيلات الوظيفية.

تتم عملية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي وفق عدة معايير نوردها كالتالي 1. - وثيقة حصر المسميات الوظيفية المنجزة عام 2012 من ديوان الموظفين ووزارة المالية. 2. جداول التشكيلات الوظيفية التي حدد فيها الوظائف الفعلية لكل دائرة حكومية. 3. الهياكل التنظيمية للدوائر الحكومية والتي حدد فيها الوظائف الاشرافية لكل دائرة حكومية. 4. قانون الخدمة المدنية وسلم الوظائف والتعليمات الصادرة عن الديوان بالخصوص. 5. المعايير الخاصة لوصف الوظائف لمنظمة العمل العربية لعام 2013. 6. المعايير الخاصة بالمؤهلات العلمية وتصنيفها الصادر عن وزارة التربية والتعليم الفلسطينية.

**هدف 3: تطوير وتحسين الهياكل التنظيمية ل 60 دائرة حكومية وفق اسس ومعايير واضحة**

-وضع اسس ومعايير فنية عملية وواضحة للهياكل التنظيمية للدوائر الحكومية استناداً الى السند القانوني الذي انشأت لاجله الدائرة الحكومية وخطتها الاستراتيجية - ربط الوحدات الادارية على الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية ببطاقات وصف وظيفي استناداً الى العملية والمعايير الخاصة بذلك - ترشيح الهياكل التنظيمية وجعلها ملبية للاحتياج الفعلي للدائرة الحكومية من خلال عملية اعادة تقييمها من قبل اللجنة الفنية في الديوان والدائرة الحكومية ذات العلاقة ورفعها الى اللجنة الوزارية للمراجعة - تقوم اللجنة الوزارية (المشكلة من الديوان، المالية، التخطيط، مجلس الوزراء) بمراجعتها وبحضور الدائرة الحكومية ورفعها للجنة الادارية للمصادفة عليها من مجلس الوزراء.

1. المعايير والاسس المحلية والعالمية الخاصة باعداد الهياكل التنظيمية. 2. قانون الخدمة المدنية للانظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الوزراء. 3. السند القانوني والخطة الاستراتيجية للدائرة الحكومية. 4. طبيعة عمل الدائرة الحكومية (مركزية، لها فروع، خدماتية، كثافة سكانية. 5. مراعات الوحدات الخاصة بالنوع الاجتماعي. 6. مراعات الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية والمالية. 7. الالتزام بمبادئ الادارة الجيدة والحكم الرشيد. 8. يشترط عدم اجراء اي تعديلات على الهيكل التنظيمي الا بعد مرور سنتين ما لم يكن هناك مبرر واضح ومقتنع بقرار جهة الاختصاص.

**هدف 4: تطوير نظام تقييم الاداء لموظفي القطاع العام وتطبيقه**

1. مراجعة النماذج الخاصة بتقييم الاداء المعدة من قبل الديوان والدوائر الحكومية عام 2013 لتطويرها. 2. ربط نماذج تقييم الاداء المطورة بالفئات الوظيفية وبطاقة الوصف الوظيفي لكل وظيفة / مجموعة وظيفية. 3. المشاورة مع الدوائر الحكومية في النماذج المطورة واخذ ملاحظاتها من اجل تسهيل تبنيها وتطبيقها. 4. تطبيق النماذج المطورة في الدوائر الحكومية واجراء التدريبات اللازمة. 5. ربط مخرجات تقييم الاداء بالاحتياجات التدريبية للموارد البشرية.

1. المعايير العالمية والاقليمية والمحلية الخاصة بتقييم الاداء. 2. قانون الخدمة المدنية المعدل لسنة 2005 والانظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الوزراء والديوان ذات العلاقة. 3. معايير الادارة الجيدة والحوكمة الرشيدة (المساءلة، الشراكة، العدالة، المساواة، الشفافية. 4. (بطاقات الوصف الوظيفي وشروط اشغال الوظائف.

**هدف 5: تعزيز مهارات ادارة الموارد البشرية لدي موظفي الخدمة المدنية في الفئات الاولى والثانية والعليا**

العمل على تعزيز مهارات موظفي القطاع العام

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تعزيز قدرات التخطيط الوظيفي 80	مُخرج 1: جداول تشكيلات محسنة 80 دائرة حكومية

<p>جداول تشكيلات محسنة ل 80 دائرة حكومية لدورة 2016-2018 وفق اسس التخطيط الوظيفي والمحددات الخاصة بذلك ( خطتها ، هيكلتها، الموارد المالية المتاحة ) عام 2015</p>	<p><b>دائرة حكومية</b></p> <p>-تمكين العاملين في الدوائر الحكومية على عملية التخطيط الوظيفي بالأساليب والأدوات العلمية لتحديد احتياجات دوائرها الحكومية من الموارد البشرية وفقا لخطةها الاستراتيجية وهيكلها التنظيمي وبطاقات الوصف الوظيفي وارتكازا على دراسة عملية عبء العمل- إكساب الموارد البشرية في الدوائر الحكومية والعامله على التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات مهارة التخطيط الوظيفي لمواردها البشرية بدءا من عملية تحديد الاحتياج ومرورا بالاستقطاب والتعيين والترقية ووصولاً إلى انتهاء خدماتها ببلوغ الستين - تقديم الدعم الفني للدوائر الحكومية بشكل مستمر بما يضمن وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب على الهيكل التنظيمي من خلال إعادة تسكين الموارد البشرية على الهيكل التنظيمي وفق سياسة الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية استنادا إلى مؤهلاتها ومهاراتها وخبراتها وشروط شغل الوظائف فيها.</p> <p>تحسين جداول التشكيلات الوظيفية وفق أسس ومبادئ التخطيط الوظيفي المحلية والعالمية . 1 . الالتزام بمحددات عملية التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات وهي ل :أ. خطة الدائرة الحكومية الاستراتيجية والبرامج والمشاريع الواردة فيها ب. الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية وعدد الوحدات التنظيمية على مختلف المستويات الإدارية ب. طبيعة عمل الدائرة، مركزية، لها فروع، خدماتية..... الخ ب. الموارد المالية المتاحة ج. قانون الخدمة المدنية 2. الاستناد إلى التجارب الناجحة محليا واقليميا وعالميا في مجال التخطيط الوظيفي وإلى المعايير العالمية 3 . تطبيق دليل تخطيط الموارد البشرية والتنبؤ الوظيفي الذي أعده الديوان بالشراكة مع الدوائر الحكومية ليكون أداة علمية تساعد الدوائر الحكومية في تحديد احتياجاتها وفق أسس ومعايير محلية وعالمية.</p>
<p><b>مُخرج 1: 2000 بطاقة وصف وظيفي اقرت وطبقت في العمل الاداري 2000</b> •بطاقة وصف وظيفي ( اشرافي وعادي ) اقرت وطبقت في العمليات الادارية (التعيين، الترقيه، التدريب، تقييم الاداء، تعديل المؤهل العلمي ، النقل ) ( 2015-2017).</p>	<p><b>هدف 2: تطوير عملية وصف وتوصيف الوظائف في الخدمة المدنية بواقع 600 بطاقة</b></p> <p>اعداد بطاقة الوصف الوظيفي لوظائف الخدمة المدنية العادية او الاشرافية عبر عملية حديثة علمية ومعايير واسس واضحة، تركيز على التحليل الوظيفي • -: وضع دليل ارشادي لكيفية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي لمساعدة الدوائر الحكومية • تصميم بطاقة وصف وظيفي تلبي الاحتياج وتكون صالحة للتطبيق في مجالات التعيين، الترقيه، التدريب، تقييم الاداء. بهدف زيادة اداء الموارد البشرية ورفع انتاجيتها ومنع تضارب الصلاحيات والمسؤوليات • تشكيل اللجان الحكومية المشرفة على هذه العملية وماسستها والاستفادة من الخبرات الوطنية (اللجنة الوطنية للوصف الوظيفي، واللجنة</p>

	<p>التخصصية (مجموعة الخبراء) بالإضافة الى الفرق المساندة في كل دائرة حكومية • حصر الوظائف العادية والإشرافية في كل دائرة حكومية استنادا الى الوظائف الواردة في جدول التشكيلات الوظيفية.</p> <p>تتم عملية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي وفق عدة معايير نوردها كالتالي 1. - وثيقة حصر المسميات الوظيفية المنجزة عام 2012 من ديوان الموظفين ووزارة المالية. 2. جداول التشكيلات الوظيفية التي حدد فيها الوظائف الفعلية لكل دائرة حكومية. 3. الهياكل التنظيمية للدوائر الحكومية والتي حدد فيها الوظائف الإشرافية لكل دائرة حكومية. 4. قانون الخدمة المدنية وسلم الوظائف والتعليمات الصادرة عن الديوان بالخصوص. 5. المعايير الخاصة لوصف الوظائف لمنظمة العمل العربية لعام 2013. 6. المعايير الخاصة بالمؤهلات العلمية وتصنيفها الصادر عن وزارة التربية والتعليم الفلسطينية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> هيكل تنظيمي محسن ومعدل ل 60 دائرة وفق معايير وطنية هيكل تنظيمي محسن ومعدل ل 60 دائرة وفق اسس ومعايير وطنية وعالمية بحلول عام 2017.</p>	<p><b>هدف 3:</b> تطوير وتحسين الهياكل التنظيمية ل 60 دائرة حكومية وفق اسس ومعايير واضحة -وضع اسس ومعايير فنية عملية وواضحة للهياكل التنظيمية للدوائر الحكومية استنادا الى السند القانوني الذي انشأت لاجله الدائرة الحكومية وخطتها الاستراتيجية - ربط الوحدات الادارية على الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية ببطاقات وصف وظيفي استنادا الى العملية والمعايير الخاصة بذلك - ترشيح الهياكل التنظيمية وجعلها ملبية للاحتياج الفعلي للدائرة الحكومية من خلال عملية اعادة تقييمها من قبل اللجنة الفنية في الديوان والدائرة الحكومية ذات العلاقة ورفعها الى اللجنة الوزارية للمراجعة - تقوم اللجنة الوزارية (المشكلة من الديوان، المالية، التخطيط، مجلس الوزراء) بمراجعتها وبحضور الدائرة الحكومية ورفعها للجنة الادارية للمصادقة عليها من مجلس الوزراء.</p> <p>1. المعايير والاسس المحلية والعالمية الخاصة باعداد الهياكل التنظيمية. 2. قانون الخدمة المدنية للأنظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الوزراء. 3. السند القانوني والخطة الاستراتيجية للدائرة الحكومية. 4. طبيعة عمل الدائرة الحكومية (مركزية، لها فروع، خدماتيه، كثافة سكانية. 5. مراعات الوحدات الخاصة بالنوع الاجتماعي. 6. مراعات الاستثمار الامثل في الموارد البشرية والمالية. 7. الالتزام بمبادئ الادارة الجيدة والحكم الرشيد. 8. يشترط عدم اجراء اي تعديلات على الهيكل التنظيمي الا بعد مرور سنتين ما لم يكن هناك مبرر واضح ومقنع بقرار جهة الاختصاص.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> نظام تقييم الاداء حديث وقابل للتطبيق في الخدمة نظام تقييم الاداء الحديث وقابل للتطبيق في الخدمة المدنية عام 2016 -</p>	<p><b>هدف 4:</b> تطوير نظام تقييم الاداء لموظفي القطاع العام وتطبيقه</p> <p>1. مراجعة النماذج الخاصة بتقييم الاداء المعدة</p>

<p>2017.</p>	<p>من قبل الديوان والدوائر الحكومية عام 2013 لتطويرها 2. ربط نماذج تقييم الاداء المطورة بالفئات الوظيفية وبطاقة الوصف الوظيفي لكل وظيفة / مجموعة وظيفية 3. المشاورة مع الدوائر الحكومية في النماذج المطورة واخذ ملاحظاتها من اجل تسهيل تبنيها وتطبيقها 4. تطبيق النماذج المطورة في الدوائر الحكومية واجراء التدريبات اللازمة 5. ربط مخرجات تقييم الاداء بالاحتياجات التدريبية للموارد البشرية</p> <p>1. المعايير العالمية والاقليمية والمحلية الخاصة بتقييم الاداء 2. قانون الخدمة المدنية المعدل لسنة 2005 والانظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الوزراء والديوان ذات العلاقة 3. معايير الادارة الجيدة والحوكمة الرشيدة (المساءلة، الشراكة، العدالة، المساواة، الشفافية 4. (بطاقات الوصف الوظيفي وشروط اشغال الوظائف.</p>
<p><b>مُخرج 1: تطوير قدرات 1500 موظف من فئة الاولى والعليا 1500 موظف/ة من (الفئات الاولى والثانية والعليا) من إجمالي موظفي الفئة الاولى و الثانية والعليا في الخدمة المدنية طورت قدراتهم ومهاراتهم في مجالات ادارية للاعوام</b></p>	<p><b>هدف 5: تعزيز مهارات ادارة الموارد البشرية لدي موظفي الخدمة المدنية في الفئات الاولى والثانية والعليا العمل على تعزيز مهارات موظفي القطاع العام</b></p>

**برنامج: ادارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6714.671
211	الرواتب والاجور	6,714.671
مصاريف تشغيلية		1337.101
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	210.000
223	إيجارات	266.000
224	أخرى (تشغيلية)	89.726
225	بدل تنقل	531.375
226	مكافآت للموظفين	140.000
مصاريف تحويلية		697.249
212	المساهمات الاجتماعية	697.249
مصاريف رأسمالية		130.000
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	50.000
<b>اجمالي</b>		<b>8879.021</b>

<p><b>4105 مؤسسات ديوان الموظفين</b></p>	<p></p>
<p>هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب</p>	

الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد
<b>غايات</b>
توفير فرص بديلة لهؤلاء الموظفين لاثبات جدارتهم وكفاءتهم في العمل سواء في المؤسسات الموجودين بها او في مؤسسات ووزارات اخرى يمكن الاستفادة من خبراتهم. اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: تعزيز مؤسسات الديوان</b> ي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تعزيز مؤسسات الديوان</b> ي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.	<b>مُخرج 1: اعادة توزيع الموظف على المؤسسات الرسمية حسب الحاجة</b> توفير فرص بديلة لهؤلاء الموظفين لاثبات جدارتهم بالعمل سواء في المؤسسات الموجودين فيها او في مؤسسات ووزارات اخرى يمكن الاستفادة من خبراتهم

#### برنامج: مؤسسات ديوان الموظفين تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		29389.498
211	الرواتب والاجور	29,389.498
مصاريف تشغيلية		1505.854
225	بدل تنقل	1,505.854
مصاريف تحويلية		3055.185
212	المساهمات الاجتماعية	3,055.185
اجمالي		33950.537

<b>4109</b>	<b>موظفين غير موزعين على برامج</b>
	موظفين غير موزعين على برامج
	<b>غايات</b>
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		45224.056
211	الرواتب والاجور	45,224.056
مصاريف تحويلية		4705.996
212	المساهمات الاجتماعية	4,705.996
اجمالي		49930.052

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
ديوان الموظفين العام

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	3	3	3
103	وكيل مساعد	7	7	7
105	مدير عام	66	65	64
106	مدير A	149	149	182
107	مدير B	178	178	176
108	مدير C	248	247	215
109	الدرجة الوظيفية 1	10	10	12
110	الدرجة الوظيفية 2	16	16	23
111	الدرجة الوظيفية 3	57	57	66
112	الدرجة الوظيفية 4	155	155	172
113	الدرجة الوظيفية 5	321	336	338
114	الدرجة الوظيفية 6	170	170	166
115	الدرجة الوظيفية 7	196	196	196
116	الدرجة الوظيفية 8	37	37	36
117	الدرجة الوظيفية 9	7	7	1
118	الدرجة الوظيفية 10	253	253	252
	اجمالي	1874	1887	1910

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

ديوان الموظفين العام						وزارة / مؤسسة	41		
اجمالي	برنامج 4109	برنامج 4113	برنامج 4107	برنامج 4106	برنامج 4105	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف جارية
90,790.000	45,224.056	6,714.671	3,587.172	5,874.603	29,389.498	الرواتب والاجور	211		
320.000		100.000	100.000	120.000		السفر والمهمات الرسمية	221		
710.000		210.000	200.000	300.000		التنققات التشغيلية	222		
290.000		266.000		24.000		إيجارات	223		
279.726		89.726	90.000	100.000		أخرى (تشغيلية)	224		
2,883.274		531.375	319.024	527.021	1,505.854	بدل تنقل	225		
200.000		140.000	20.000	40.000		مكافآت للموظفين	226		
9,441.000	4,705.996	697.249	372.432	610.138	3,055.185	المساهمات الاجتماعية	212		
500.000		80.000	80.000	340.000		الاصول الثابتة	311		
150.000		50.000	50.000	50.000		مخزون	312		
<b>105,564.000</b>	<b>49,930.052</b>	<b>8,879.021</b>	<b>4,818.628</b>	<b>7,985.762</b>	<b>33,950.537</b>	<b>اجمالي</b>			
						مؤسسات ديوان الموظفين	4105		
						البرنامج الاداري	4106		
						إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	4107		
						ادارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	4113		
						موظفين غير موزعين على برامج	4109		
									أسماء البرامج



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>4105</b> مؤسسات ديوان الموظفين
29,389.498	29,963.011	72,873.498	رواتب وأجور
1,505.854	1,995.001	3,241.700	مصاريف تشغيلية
3,055.185	3,214.001	6,500.300	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
33,950.537			اجمالي
			<b>4106</b> البرنامج الإداري
5,874.603	5,447.821	6,487.530	رواتب وأجور
1,111.021	1,247.501	1,173.300	مصاريف تشغيلية
610.138	564.001	985.000	مصاريف تحويلية
390.000	525.710	224.352	مصاريف رأسمالية
7,985.762			اجمالي
			<b>4107</b> إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية
3,587.172	2,723.911	3,707.160	رواتب وأجور
729.024	720.001	805.300	مصاريف تشغيلية
372.432	147.001	800.000	مصاريف تحويلية
130.000	50.000	121.753	مصاريف رأسمالية
4,818.628			اجمالي
			<b>4109</b> موظفين غير موزعين على برامج
45,224.056	49,030.381		رواتب وأجور
	0.001		مصاريف تشغيلية
4,705.996	5,201.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
49,930.052			اجمالي
			<b>4113</b> ادارة وتخطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية
6,714.671	3,831.881	9,610.512	رواتب وأجور
1,337.101	1,092.001	1,212.739	مصاريف تشغيلية
697.249	380.001	1,000.000	مصاريف تحويلية
130.000	150.000	330.160	مصاريف رأسمالية
8,879.021			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							ديوان الموظفين العام	41
90,790.000		88,456.174	90,997.005		88,289.780	92,678.700	رواتب وأجور	
4,683.000	18.432	3,983.692	5,054.505	- 47.687	4,463.613	6,433.039	مصاريف تشغيلية	
9,441.000		9,161.233	9,506.005		9,207.834	9,285.300	مصاريف تحويلية	
650.000		35.438	725.710		562.498	676.265	مصاريف رأسمالية	
105,564.000	18.432	101,636.537		- 47.687	102,523.725		اجمالي	

## 42 الهيئة العامة للشؤون المدنية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
العمل على تنظيم وتنسيق العلاقة في الشؤون المدنية بين مؤسسات السلطة الوطنية الفلسطينية والمؤسسات الغير حكومية والمواطنين من جهة والسلطات الإسرائيلية المختصة من جهة أخرى بما يتلاءم مع الاتفاقيات الموقعة بين الجانبين.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
4204	برنامج العمل الإداري يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.
4207	برنامج البنية التحتية •متابعة الخروقات الإسرائيلية في مناطق (ج) وذلك من خلال رصد ومتابعة الخلافات التي تحصل جراء الاعتداءات المتكررة • تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج) • (تسهيل عملية دخول المواطنين المصادرة أراضيهم بفعل الجدار وغيره من المعوقات إلى هذه الأراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك.
4208	برنامج السكان والتنسيق •متابعة وتسهيل حركة المواطنين على جميع الحدود والمعابر التي تربط الأراضي الفلسطينية مع الإسرائيلية • تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات اللازمة لذلك وكذلك الحالات الإنسانية والوفود وتسهيل حركتهم من وإلى دولة فلسطين • استصدار جميع أنواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين إلى إسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين إلى أراضي دولة فلسطين • متابعة الاحتياجات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الإسرائيلي كعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل الموالي خارج الأراضي الفلسطينية وإعادة المواطنة.

4204	برنامج العمل الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017 قانون الخدمة المدنية.	

هدف
هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الهيئة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات مباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة قانون الخدمة المدنية

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها	مُخرج 1: خدمة فريق الاداره العليا لإنجاز أعمالها

<p><b>مُخرج 2:</b> موازنة البرامج متوسطة الأمد 2016 - 2018</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تنفيذ جميع اعمال الخدمات العامة والصيانة 2015</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عمليات توظيف سيتم العمل بها</p> <p><b>مُخرج 5:</b> عمليات التقييم للموظفين</p> <p><b>مُخرج 6:</b> انجاز الصفحة الرسمية للهيئة على الشبكة العنكبوتية</p> <p><b>مُخرج 7:</b> موظفين مدربين 40% من اجمالي الموظفين</p> <p><b>مُخرج 8:</b> عمليات الشراء تنفيذ جميع عمليات الشراء الاستهلاكي والرأسمالي للعام 2015</p> <p><b>مُخرج 9:</b> ربط الهيئة بالشبكة الحكومية 80% من مكاتب الارتباط منتبطة مع مقر الوزارة من خلال الشبكة الحكومية</p> <p><b>مُخرج 10:</b> أنشطة ومهام الهيئة تتم بمشاركة واطلاع الرقابة أنشطة ومهام الهيئة تتم بمشاركة واضطلاع الرقابة بنسبة 100% في العام 2016</p> <p><b>مُخرج 11:</b> الربط الالي مع الشبكة الحكومية (2) إنجاز عملية الربط الالي مع الشبكة الحكومية بنسبة 100% ومع الشبكة الإسرائيلية بنسبة 70. %</p>	<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الهيئة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة قانون الخدمة المدنية</p>
--	--

برنامج: برنامج العمل الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		9306.519
211	الرواتب والاجور	9,306.519
مصاريف تشغيلية		1223.953
221	السفر والمهمات الرسمية	14.000
222	النفقات التشغيلية	418.000
223	إيجارات	384.000
224	أخرى (تشغيلية)	35.000
225	بدل تنقل	337.953
226	مكافآت للموظفين	35.000
مصاريف تحويلية		826.662

212	المساهمات الاجتماعية	826.662
مصاريف رأسمالية		227.336
311	الاصول الثابتة	209.668
312	مخزون	17.668
اجمالي		11584.470

4207	برنامج البنية التحتية
<p>• متابعة الخروقات الإسرائيلية في مناطق (ج) وذلك من خلال رصد ومتابعة الخلافات التي تحصل جراء الاعتداءات المتكررة • تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج) • (تسهيل عملية دخول المواطنين المصادرة أراضيهم بفعل الجدار وغيره من المعيقات إلى هذه الأراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك).</p>	
<b>غايات</b>	
<p>تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع الاراضي والبنية التحتية من خلال المتابعة المستدامة لموضوع الاراضي والبنية التحتية وكافة الانتهاكات الاسرائيلية وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل</p> <p>الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28</p>	

<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: الانتهاكات الاسرائيلية</b> الحد من الانتهاكات الاسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للعام 2016 (مصادرة اراضي ، توسيع مستوطنات .... الخ)</p>	
<p><b>هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية</b> تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام</p>	
<p><b>هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين</b> ضمان حرية الحركة للمواطنين للتنقل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتدى عليها من قبل المستوطنين وكذلك الحواجز بنسبة 100% للاراضي المعتدى عليها خلال العام 2016</p>	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

<b>مُخرج</b>	<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: الانتهاكات الاسرائيلية</b> الحد من الانتهاكات الاسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للعام 2016 (مصادرة اراضي ، توسيع مستوطنات .... الخ)</p>	<p><b>مُخرج 1: رصد وتوثيق جميع الانتهاكات الاسرائيلية</b> رصد وتوثيق جميع الانتهاكات الاسرائيلية في المناطق الخاضعة كلياً للسلطة الوطنية الفلسطينية (A,B) من اعتداءات مستوطنين واغلاق طرق وقرارات هدم واغلاق مدارس .... الخ.</p> <p><b>مُخرج 2: حجز ممتلكات المواطنين من قبل الجانب الإسرائيلي</b> متابعة حجز ممتلكات المواطنين من قبل الجانب الإسرائيلي (متابعة حجز وفك حجز الممتلكات مثل الآليات والحيوانات والمعدات والأموال الأخرى التي تم حجزها من قبل الجانب الإسرائيلي والتي من الممكن أن تكون مملوكة لجهة رسمية أو مواطنين).</p> <p><b>مُخرج 3: متابعة الاخطارات والأوامر الإسرائيلية</b> متابعة الاخطارات والأوامر الإسرائيلية (متابعة الإخطارات والأوامر الإسرائيلية والتمثلة بإخطارات الهدم والإخلاء ووقف العمل والإعلانات التي يتم نشرها في الصحف وغيرها لأغراض عسكرية).</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> مشاريع البنية التحتية منسق لها ومجهزة للتنفيذ جميع المشاريع الخاصة بالبنية التحتية المقدمة لدينا من قبل المؤسسات الحكومية والمؤسسات الاجنبية والخاصة بمناطق س منسق لها ومجهزة للتنفيذ بناء على الجداول الزمنية المعتمدة لهذه المشاريع في العام 2016</p> <p><b>مُخرج 2:</b> متابعة الترميمات متابعة الترميمات (متابعة الأمور المتعلقة بالترميمات في مدينة الخليل والمسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي) في العام 2016</p>	<p><b>هدف 2:</b> تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استصدار 48000 تصريح حركة للمواطنين خلف الجدار استصدار 48000 تصريح حركة للمواطنين</p> <p>48000 تصريح صادر للمواطنين القاطنين خلف الجدار او المواطنين الذين يملكون اراضي زراعية خلف الجدار لتمكينهم من الوصول الى بيوتهم واعمالهم بحرية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> متابعة الاشكاليات الحاصلة بسبب الجدار والحواجز جميع الاشكاليات الحاصلة مع المواطنين بسبب الجدار والحواجز الاسرائيلية التي تعيق حركتهم ووصولهم الى اعمالهم واماكن سكنهم مرصودة ومتابعة بنسبة 100% في العام 2016</p> <p><b>مُخرج 3:</b> استصدار حوالي 1000 بطاقة حواجز استصدار حوالي 1000 بطاقة لموظفي السلطة الوطنية الفلسطينية تسمح لحاملها بالتنقل بحرية عبر الحواجز الاسرائيلية المقامة داخل مناطق السلطة لاداء مهامهم في العام 2016</p>	<p><b>هدف 3:</b> ضمان حرية الحركة للمواطنين ضمان حرية الحركة للمواطنين للتنقل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتدى عليها من قبل المواطنين وكذلك الحواجز بنسبة 100% للاراضي المعتدى عليها خلال العام 2016</p>

برنامج: برنامج البنية التحتية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5120.004
211	الرواتب والاجور	5,120.004
مصاريف تشغيلية		1192.172
221	السفر والمهمات الرسمية	20.000
222	النفقات التشغيلية	418.000
223	إيجارات	384.000
224	أخرى (تشغيلية)	35.000
225	بدل تنقل	310.172
226	مكافآت للموظفين	25.000
مصاريف تحويلية		454.434
212	المساهمات الاجتماعية	454.434
مصاريف رأسمالية		35.332
311	الاصول الثابتة	17.666
312	مخزون	17.666
اجمالي		6801.942

<b>4208 برنامج السكان والتنسيق</b>
<p>• متابعة وتسهيل حركة المواطنين على جميع الحدود والمعابر التي تربط الأراضي الفلسطينية مع الإسرائيلية • تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات اللازمة لذلك وكذلك الحالات الإنسانية والوفود وتسهيل حركتهم من وإلى دولة فلسطين • استصدار جميع أنواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين إلى إسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين إلى أراضي دولة فلسطين • متابعة الاحتياجات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الإسرائيلي كعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الأراضي الفلسطينية وإعادة المواطنة.</p>
<b>غايات</b>
<p>تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع السكان وذلك من خلال التجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة من المواطنين والمؤسسات في مجال (جمع الشمل وتصاريح الزيارة وإصدار التصاريح والتنسيق على المعابر... الخ) مع الجانب الإسرائيلي وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الإسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28 الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - الملحق الأول "البروتوكول المتعلق بترتيبات المعابر" من الاتفاقية الفلسطينية الإسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28.</p>

<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية خلال العام</b> حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 2000000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 19000 عملية تنقل وتنسيقات الاسعاف حوالي 700 ومواطني غزة 3400 حالة تقليل الوقت اللازم لحل مشاكل المواطنين على المعابر والمرتبطة بالجانب الإسرائيلي بنسبة 20% لمختلف المشاكل التي تواجههم انجاز جميع الاعمال اللازمة لتنسيق سفر الوفود الرسمية والشخصيات الهامة المقدمة للهيئة خلال يومين من تقديم الطلب</p>
<p><b>هدف 2: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</b> الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية خلال العام</b> حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 2000000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 19000 عملية تنقل وتنسيقات الاسعاف حوالي 700 ومواطني غزة 3400 حالة تقليل الوقت اللازم لحل مشاكل المواطنين على المعابر والمرتبطة بالجانب الإسرائيلي بنسبة 20% لمختلف المشاكل التي تواجههم انجاز جميع الاعمال اللازمة لتنسيق سفر الوفود الرسمية والشخصيات الهامة المقدمة للهيئة خلال يومين من تقديم الطلب</p>	<p><b>مُخرَج 1: تنسيق سفر المواطنين عبر المعابر</b> 20000 تنسيق لكبار الشخصيات وحاملي بطاقة BMC 4000 تنسيق لمواطني المحافظات الجنوبية 1000 تنسيق للحالات المرضية تنسيق وحل جميع الاشكاليات التي تواجه باقي المسافرين من (فقدان أمتعة، مصادرة أموال، فقدان وثائق، تنسيق حالات سفر طارئة كالوفاة والوفود الرسمية) ..</p>
<p><b>هدف 2: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</b> الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات</p>	<p><b>مُخرَج 2: اصدار 10000 تصريح تنقل بين المحافظات الشمالية والحج</b> اصدار 10000 تصريح تنقل بين المحافظات الشمالية والجنوبية</p> <p><b>مُخرَج 3: اصدار 2350 بطاقة VIP و BMC</b></p>
<p><b>هدف 2: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</b> الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات</p>	<p><b>مُخرَج 1: حالة جمع شمل وتغيير عنوان واعادة مواطنة</b> <b>مُخرَج 2: تجهيز 8000 تصريح زيارة خارجي</b> 2000 - [اللابناء غير المسجلين 1000 - 2 الاعياد الاسلامية والمسيحية - 3</p>

<p>4500 الوفود الرسمية 500 -4 الحالات الانسانية</p> <p><b>مُخرج 3: تجهيز 1300000 معاملة تصريح دخول الى اسرائيل</b> 450000 -1 تصريح مرضي 200000 -2 تصريح تاجر 300000 -3 تصريح صلاة 270000 -4 تصريح اعياد 80000 -5 تصريح لباقي الحالات وتشمل ( قنصلية، محكمة، مطار، ..... الخ)</p> <p><b>مُخرج 4: جميع المعاملات لاعادة اعمارة غزة للمتضررين من الحر</b> جميع معاملات إعادة الأعمار للمواطنين المتضررين من الحرب غزة وكذلك المشاريع المنوي تنفيذها في المحافظات الجنوبية جراء الحرب معه ومقدمه الى الجانب الاسرائيلي</p> <p><b>مُخرج 5: كافة معاملات اعادة الاعمار للمتضررين وفق المعايير</b> كافة معاملات اعادة الاعمار للمتضررين معده وفق المعايير ومقدمة للجانب الاسرائيلي</p> <p><b>مُخرج 6: كافة معاملات المشاريع حسب المعايير المطلوبة</b> كافة معاملات المشاريع المنوي تنفيذها لاعادة الاعمار مكتملة حسب المعايير المطلوبة ومعتمدة من الجانب الاسرائيلي</p> <p><b>مُخرج 7: قوائم موردين للمواد مطابقة للشروط والمعايير</b> قوائم موردين للمواد مطابقة للشروط والمعايير المطلوبة من الجانب الاسرائيلي ومن لجنة الاعمار</p> <p><b>مُخرج 8: دخول آمن وسلس لكافة مستلزمات البناء</b> دخول آمن وسلس لكافة مستلزمات البناء لمشاريع الاعمار وفق الاحتياج ووفق المعايير المطلوبة</p>	<p>المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الاسرائيلي وبنسبة 100%</p>
---	--

برنامج: برنامج السكان والتنسيق  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		17628.477
211	الرواتب والاجور	17,628.477
مصاريف تشغيلية		2033.875
221	السفر والمهمات الرسمية	20.000
222	النفقات التشغيلية	627.365
223	إيجارات	510.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	786.510
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		1564.904
212	المساهمات الاجتماعية	1,564.904
مصاريف رأسمالية		35.332
311	الاصول الثابتة	17.666
312	مخزون	17.666
اجمالي		21262.588



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
الهيئة العامة للشؤون المدنية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
2	2	2	الدرجة الوظيفية 1	109
6	6	6	الدرجة الوظيفية 10	118
5	5	5	الدرجة الوظيفية 2	110
36	36	36	الدرجة الوظيفية 3	111
66	56	56	الدرجة الوظيفية 4	112
95	95	83	الدرجة الوظيفية 5	113
24	24	24	الدرجة الوظيفية 6	114
52	52	52	الدرجة الوظيفية 7	115
6	6	6	الدرجة الوظيفية 8	116
9	9	10	الدرجة الوظيفية 9	117
95	95	95	مدير A	106
1	1	1	وكيل وزارة	102
6	6	6	وكيل مساعد	103
38	38	38	مدير عام وزارة	104
50	50	50	مدير B	107
55	55	55	مدير C	108
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
547	537	526	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة العامة للشؤون المدنية				وزارة / مؤسسة	42		
اجمالي	برنامج 4208	برنامج 4207	برنامج 4204	الاسم	بند الموازنة		
32,055.000	17,628.477	5,120.004	9,306.519	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
54.000	20.000	20.000	14.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
1,463.365	627.365	418.000	418.000	النفقات التشغيلية	222		
1,278.000	510.000	384.000	384.000	إيجارات	223		
120.000	50.000	35.000	35.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,434.635	786.510	310.172	337.953	بدل تنقل	225		
100.000	40.000	25.000	35.000	مكافآت للموظفين	226		
2,846.000	1,564.904	454.434	826.662	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
245.000	17.666	17.666	209.668	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
53.000	17.666	17.666	17.668	مخزون	312		
<b>39,649.000</b>	<b>21,262.588</b>	<b>6,801.942</b>	<b>11,584.470</b>	<b>اجمالي</b>			
				برنامج العمل الاداري	4204	أسماء البرامج	
				برنامج البنية التحتية	4207		
				برنامج السكان والتنسيق	4208		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>4204 برنامج العمل الإداري</b>
9,306.519	8,624.168	8,464.200	رواتب وأجور
1,223.953	1,500.186	1,593.500	مصاريف تشغيلية
826.662	829.040	841.200	مصاريف تحويلية
227.336	45.000	345.000	مصاريف رأسمالية
11,584.470			اجمالي
			<b>4207 برنامج البنية التحتية</b>
5,120.004	9,150.769	7,053.500	رواتب وأجور
1,192.172	1,390.871	1,312.500	مصاريف تشغيلية
454.434	879.121	701.000	مصاريف تحويلية
35.332	45.000	37.500	مصاريف رأسمالية
6,801.942			اجمالي
			<b>4208 برنامج السكان والتنسيق</b>
17,628.477	11,001.066	12,696.300	رواتب وأجور
2,033.875	2,438.946	2,362.500	مصاريف تشغيلية
1,564.904	1,056.842	1,261.800	مصاريف تحويلية
35.332	60.000	67.500	مصاريف رأسمالية
21,262.588			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						الهيئة العامة للشؤون المدنية 42	
32,055.000		27,852.499	28,776.003		27,873.874	28,214.000	رواتب وأجور
4,450.000	210.437	3,633.732	5,330.003	5.354	2,600.049	5,268.500	مصاريف تشغيلية
2,846.000		2,719.120	2,765.003		2,697.369	2,804.000	مصاريف تحويلية
298.000	0.418	26.316	150.000		136.469	450.000	مصاريف رأسمالية
39,649.000	210.855	34,231.667		5.354	33,307.761		اجمالي

## 43 مجلس القضاء الأعلى

رسالة الوزارة/المؤسسة	
إصدار الاحكام القضائية حسب التشريعات النافذة ، بما يضمن سرعة الفصل في الدعاوي مع الحفاظ على اسس المحاكمة العادلة وتنفيذ الاحكام القضائية، بالإضافة لشمول الخدمات القانونية المقدمة من خلال كوادر متخصصة وإجراءات سلسلة تعتمد التقنيات الحديثة، مساهمة في حماية حقوق الانسان والحريات العامة والمحافظة على استقرار وأمن المجتمع الفلسطيني.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4317	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
4318	التقاضي والخدمات العدلية	إصدار الاحكام القضائية في المنازعات الجزائية و المدنية و الادارية، وتنفيذ الاحكام المدنية و الشرعية إضافة الى تقديم الخدمات العدلية في المحاكم.
4319	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على البرامج

4317 البرنامج الإداري	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

هدف
<b>هدف 1:</b> إدارة مجلس القضاء الأعلى وفقاً للإجراءات والقوانين المعمول بها، لدعم وتطوير العمل القضائي تنفيذ كامل الإجراءات الإدارية والمالية والتخطيط وإعداد الموازنة الداعمة للعمل المؤسساتي الخاص بخدمات التقاضي وتوفير كل ما يلزم لضمان إدارة وتشغيل أمثل للمحاكم ودوائر مجلس القضاء الأعلى إدارة مجلس القضاء الاعلى وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1:</b> إدارة مجلس القضاء الأعلى وفقاً للإجراءات والقوانين المعمول بها، لدعم وتطوير العمل القضائي تنفيذ كامل الإجراءات الإدارية والمالية والتخطيط وإعداد الموازنة الداعمة للعمل المؤسساتي الخاص بخدمات التقاضي وتوفير كل ما يلزم	<b>مُخرج 1:</b> علاقات دولية وشراكات جديدة مع مجلس القضاء الأعلى استحداث وتشبيك قنوات اتصال جديدة مع الجهات الدولية المتخصصة بالعمل القضائي
	<b>مُخرج 2:</b> خدمة فريق الإدارة العليا توفير كل ما يلزم من دعم إداري ولوجستي للإدارة العليا

<p><b>مُخرج 3:</b> المولدات الاحتياطية في المحاكم والمجلس تم صيانتها صيانة دورية للمولدات الاحتياطية في المحاكم والمجلس لضمان انتظام عمل المحاكم</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مباني المحاكم ومبنى المجلس الرئيسي تم صيانتها تنفيذ عقود الصيانة الخاصة بمباني المحاكم والمجلس</p> <p><b>مُخرج 5:</b> أجهزة ومعدات المحاكم والمجلس تم صيانتها انجاز عقود الصيانة الخاصة بأجهزة المحاكم (مصاعد، ومعدات، وآلات تصوير، ...) .</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تم صيانة وتشغيل سيارات الحركة في مجلس القضاء صيانة وتشغيل وتأمين وترخيص سيارات الحركة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> 20 موظف طورت لديهم مهارات في إدارة المرافق تطوير مهارات الموظفين في إدارة المرافق والمباني والصيانة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تقارير احصائية ودراسات خاصة أنجزت وطبعت تطوير أداء وآليات عمل وحدة التخطيط في مجلس القضاء الاعلى بما يتناسب وتطور عمل المجلس من خلال الدعم الفني والاستشارات والتدريب</p> <p><b>مُخرج 9:</b> برامج توعية للتعامل مع قضايا النوع الاجتماعي انجزت ورش عمل وبرامج توعية لرفع قدرات القضاة والموظفين في التعامل مع قضايا النوع الاجتماعي في العمل الإداري والقضائي</p>	<p>لضمان إدارة وتشغيل أمثل للمحاكم ودوائر مجلس القضاء الأعلى ادارة مجلس القضاء الاعلى وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها</p>
--	---

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4701.718
211	الرواتب والاجور	4,701.718
مصاريف تشغيلية		4389.652
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	1,320.000
223	إيجارات	1,700.000
224	أخرى (تشغيلية)	541.145
225	بدل تنقل	598.507
226	مكافآت للموظفين	80.000
مصاريف تحويلية		423.657
212	المساهمات الاجتماعية	423.657
مصاريف رأسمالية		494.000
311	الاصول الثابتة	144.000
312	مخزون	350.000
اجمالي		10009.027

<b>4318 التقاضي والخدمات العدلية</b>
اصدار الاحكام القضائية في المنازعات الجزائية و المدنية و الادارية، وتنفيذ الاحكام المدنية و الشرعية اضافة الى تقديم الخدمات العدلية في المحاكم.
<b>غايات</b>
• زيادة معدل الفصل السنوي في الدعاوى ( الواردة و المترجمة) في المحاكم من 90% الى 130% ( 59,000 – 76,700 ) قضية بحلول عام 2020 بكفاءة وفعالية • زيادة معدل القدرة الاستيعابية لعمل دوائر كتاب العدل في محاكم البداية من 120 معاملة الى 180 معاملة يومياً بحلول عام 2020. 13 -قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 الف نسمة حسب المعيار الدولي 28 - قضية يتم النظر فيها لكل قاضي فرد يومياً - 3000م مربع مرفق قضائي لكل 100 الف نسمة - محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 الف نسمة 2 - . موظف كاتب عدل لكل 100 الف نسمة 1 - . موظف اداري مساعد لكل كاتب عدل 6 - م. مربع مساحة خاصة بمتلقي خدمات كاتب العدل امام كل كاونتر كاتب عدل لضمان و حفظ الخصوصية و السرية وقت انجاز المعاملات العدلية - ربط الالكتروني مع المؤسسات ذات العلاقة بكاتب العدل ( الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو).

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: زيادة نسب الفصل السنوي في الدعاوى (الوارد والمدور) 7% سنوياً بكفاءة وفعالية</b> تعزيز قدرات العاملين في المحاكم والعمل على رفدها بطواقم متخصصة وتطوير انظمة واجراءات داخلية، وتوفير مساحات العمل اللازم والأنظمة المحوسبة، لضمان حماية حقوق المواطن والحريات وتوفير بيئة ملائمة للتقاضي. 13 -قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 الف نسمة حسب المعيار الدولي 28 -2. قضية يتم النظر فيها لكل قاضي واحد يومياً 3000 -3 م. مربع مرفق قضائي لكل 100 الف نسمة 4- محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 الف نسمة.
<b>هدف 2: زيادة معدل القدرة الاستيعابية في انجاز معاملات دوائر كتاب العدل في محاكم الصلح و البداية بنسبة 6% سنوياً</b> تطوير دوائر كتاب العدل في المحاكم وتعزيز قدرات العاملين فيها ورفدها بطواقم متخصصة ( قانونيين واداريين) مع توفير مساحات العمل اللازم لاستيعاب المراجعين اضافة الى استخدام التكنولوجيا الحديثة في تطوير الأنظمة المحوسبة لضمان فعالية الخدمات. 2 -موظف كاتب عدل لكل 100 الف نسمة 1 - .موظف اداري مساعد لكل كاتب عدل 6 - م. مربع مساحة خاصة بمتلقي خدمات كاتب العدل، امام كل كاونتر كاتب عدل لضمان و حفظ الخصوصية و السرية وقت انجاز المعاملات العدلية - ربط الالكتروني مع المؤسسات ذات العلاقة بكاتب العدل ( الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو).

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: زيادة نسب الفصل السنوي في الدعاوى (الوارد والمدور) 7% سنوياً بكفاءة وفعالية</b> تعزيز قدرات العاملين في المحاكم والعمل على رفدها بطواقم متخصصة وتطوير انظمة واجراءات داخلية، وتوفير مساحات العمل اللازم والأنظمة المحوسبة، لضمان حماية حقوق المواطن والحريات وتوفير بيئة ملائمة للتقاضي. 13 -قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 الف نسمة حسب المعيار الدولي 28 -2. قضية يتم النظر فيها لكل قاضي واحد يومياً 3000 -3 م. مربع مرفق قضائي لكل 100 الف نسمة 4- محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 الف نسمة.	<b>مُخرج 1: نظام العمر الافتراضي للدعاوى طبقت في 4 محاكم بداية</b> تحديد المدة الزمنية اللازمة للفصل في مختلف أنواع الدعاوى في محاكم الصلح و البداية من خلال نظام الكتروني يتم ربطه مع برنامج إدارة سير الدعوى ميزان 2
	<b>مُخرج 2: نظام التسوية القضائية مقر ومطبق في 4 محاكم</b> انشاء نظام قضائي في محاكم الصلح و البداية لتسوية المنازعات ان أمكن قبل عرضها على قاضي الموضوع وذلك للتخفيف من حجم القضايا المدورة والمترجمة في المحاكمة
	<b>مُخرج 3: محكمتي صلح جديدتين فتحت في محافظات القدس ورام الله</b> انشاء محاكمتي صلح جديدة في التجمعات السكانية أكثر من 50000 نسمة في المحافظات لتسهيل وصول المواطنين للعدالة وتخفيف العبء على المحاكم المركزية
	<b>مُخرج 4: نظام الامن في المحاكم مطور ومحدث وفعال</b> تطوير أنظمة للأمن في المحاكم والمجلس بما يتناسب مع التحديات واستخدام أحدث التكنولوجيا لضمان سلامة المواطن وسير عملية التقاضي

<p><b>مُخرج 5:</b> اجراءات التبليغ والتنفيذ حدثت وقيد الاستخدام تطوير اجراءات التبليغات ودوائر التنفيذ وعمليات الصرف باستخدام التكنولوجيا الحديثة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> خدمات الكترونية جديدة للمحامين والمواطنين فعلت تطوير الخدمات الالكترونية في المحاكم لتسهيل وصول المواطنين والمحامين للخدمة المقدمة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> ثلاث مباني جديدة للمحاكم تم استلامها وتشغيلها استلام وتشغيل المباني الجديدة لمجمع محاكم طولكرم وقلقيلية وتوسعة محكمة جنين وضمان سير العمل فيها إداريا وتشغيليا</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مباني محاكم خمس محافظات تم انجاز مراحل انشاؤها متابعة العمل على انجاز مراحل انشاء خمس مباني للمحاكم في محافظات (طوباس، دورا، حلحول، سلفيت، وتوسعة مبنى مجمع محاكم نابلس)</p> <p><b>مُخرج 9:</b> مبنى مجمع محاكم الخليل جاري انجاز مراحل انشاؤها متابعة العمل على انجاز مراحل انشاء مبنى مجمع محاكم الخليل حيث سيتم الانتهاء منه وتسليمه نهاية عام 2018</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> برنامج ميزان 2 قيد الاستخدام في دوائر كتاب العدل تطوير برنامج ميزان 2 بحيث يشمل دوائر كتاب العدل في جميع محاكم الصلح والبدائية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> خدمات الكترونية لكتاب العدل تم تطويرها وتفعيلها تطوير وتفعيل مجموعة من الخدمات الالكترونية لدوائر كتاب العدل في محاكم الصلح والبدائية لتسهيل الوصول لخدمات العدالة المختلفة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مساحات العمل اللازمة لدوائر كتاب العدل تم تأمينها تأمين مساحات العمل اللازمة لدوائر كتاب العدل حسب المعيار المعتمد لضمان كفاءة وفعالية الخدمات العدلية المقدمة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مستلزمات وأجهزة الكترونية تم توفيرها وتعمل توفير كافة المستلزمات والأجهزة الإلكترونية اللازمة لتطوير عمل دوائر كتاب العدل في المحاكم بما يزيد من فعالية وسرعة تقديم الخدمات</p>	<p><b>هدف 2:</b> زيادة معدل القدرة الاستيعابية في انجاز معاملات دوائر كتاب العدل في محاكم الصلح والبدائية بنسبة 6% سنوياً</p> <p>تطوير دوائر كتاب العدل في المحاكم وتعزيز قدرات العاملين فيها ورفدها بطواقم متخصصة ( قانونيين واداريين) مع توفير مساحات العمل اللازم لاستيعاب المراجعين اضافة الى استخدام التكنولوجيا الحديثة في تطوير الأنظمة المحوسبة لضمان فعالية الخدمات.</p> <p>2 - موظف كاتب عدل لكل 100 الف نسمة 1 - . موظف اداري مساعد لكل كاتب عدل 6 - م. مربع مساحة خاصة بمتلقي خدمات كاتب العدل، امام كل كاونتر كاتب عدل لضمان و حفظ الخصوصية و السرية وقت انجاز المعاملات العدلية - ربط الالكتروني مع المؤسسات ذات العلاقة بكاتب العدل ( الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو.)</p>

برنامج: التقاضي والخدمات العدلية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		57488.227
211	الرواتب والاجور	57,488.227
مصاريف تشغيلية		9307.348
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	3,000.000
223	إيجارات	1,700.000
224	أخرى (تشغيلية)	556.000
225	بدل تنقل	3,831.348
226	مكافآت للموظفين	70.000
مصاريف تحويلية		5182.002
212	المساهمات الاجتماعية	5,182.002
مصاريف رأسمالية		444.000
311	الاصول الثابتة	144.000
312	مخزون	300.000
اجمالي		72421.577

4319	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على البرامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على البرامج
	موظفين غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على البرامج موظفين غير موزعين على البرامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12806.055
211	الرواتب والاجور	12,806.055
مصاريف تحويلية		1154.341
212	المساهمات الاجتماعية	1,154.341
اجمالي		13960.396

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
مجلس القضاء الأعلى

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
300	قانون السلطة القضائية			
301	رئيس محكمة عليا	1	1	1
304	قاضي محكمة عليا	32	32	32
315	نائب رئيس محكمة عليا	2	2	2
309	قاضي محكمة استئناف	35	35	35
307	قاضي محكمة بدايه	72	72	72
308	رئيس محكمة بدايه	8	8	8
303	قاضي محكمة صلح	81	101	126
105	مدير عام	4	4	4
106	مدير A	3	3	12
108	مدير C	125	125	35
109	الدرجة الوظيفية 1	3	3	4
110	الدرجة الوظيفية 2	12	12	16
111	الدرجة الوظيفية 3	40	40	41
112	الدرجة الوظيفية 4	186	186	202
113	الدرجة الوظيفية 5	166	188	209
114	الدرجة الوظيفية 6	149	174	245
115	الدرجة الوظيفية 7	66	76	85
116	الدرجة الوظيفية 8	49	49	51
117	الدرجة الوظيفية 9	80	82	101
118	الدرجة الوظيفية 10	18	18	20
107	مدير B	20	20	97
اجمالي		1152	1231	1398



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مجلس القضاء الأعلى				وزارة / مؤسسة	43		
اجمالي	برنامج 4319	برنامج 4318	برنامج 4317	الاسم	بند الموازنة		
74,996.000	12,806.055	57,488.227	4,701.718	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
300.000		150.000	150.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
4,320.000		3,000.000	1,320.000	النفقات التشغيلية	222		
3,400.000		1,700.000	1,700.000	إيجارات	223		
1,097.145		556.000	541.145	أخرى (تشغيلية)	224		
4,429.855		3,831.348	598.507	بدل تنقل	225		
150.000		70.000	80.000	مكافآت للموظفين	226		
6,760.000	1,154.341	5,182.002	423.657	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
288.000		144.000	144.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
650.000		300.000	350.000	مخزون	312		
<b>96,391.000</b>	<b>13,960.396</b>	<b>72,421.577</b>	<b>10,009.027</b>	<b>اجمالي</b>			
البرنامج الاداري					4317	أسماء البرامج	
التقاضي والخدمات العدلية					4318		
موظفين غير موزعين على برامج					4319		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>4315 خدمات التقاضي</b>
		48,715.500	رواتب وأجور
		9,852.500	مصاريف تشغيلية
		4,962.750	مصاريف تحويلية
		1,000.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>4317 البرنامج الاداري</b>
4,701.718	4,938.121	16,238.500	رواتب وأجور
4,389.652	4,527.971	5,302.500	مصاريف تشغيلية
423.657	501.431	1,654.250	مصاريف تحويلية
494.000	533.020		مصاريف رأسمالية
10,009.027			اجمالي
			<b>4318 التقاضي والخدمات العدلية</b>
57,488.227	49,224.543		رواتب وأجور
9,307.348	9,842.031		مصاريف تشغيلية
5,182.002	4,996.155		مصاريف تحويلية
444.000	600.000		مصاريف رأسمالية
72,421.577			اجمالي
			<b>4319 موظفين غير موزعين على برامج</b>
12,806.055	13,949.339		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
1,154.341	1,415.417		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
13,960.396			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم	
موازنة	التزام	صرف	موازنة	التزام			صرف
						<b>43 مجلس القضاء الأعلى</b>	
74,996.000		72,774.296	68,112.003		65,137.461	64,954.000	رواتب وأجور
13,697.000	2.336	11,147.965	14,370.002	2.295	13,610.883	15,155.000	مصاريف تشغيلية
6,760.000		6,747.974	6,913.003		6,699.920	6,617.000	مصاريف تحويلية
938.000		17.970	1,133.020	330.798	23,797.427	1,000.000	مصاريف رأسمالية
96,391.000	2.336	90,688.205		333.093	109,245.691		اجمالي

## 44 مؤسسة رعاية أسر الشهداء

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى المؤسسة لتحقيق العيش الكريم لجميع أسر الشهداء والجرحى الذين تضرروا نتيجة التحاقهم بالثورة أو لتواجد الثورة بينهم وصولاً للرعاية الاجتماعية دون تمييز وذلك من خلال تقديم الخدمات والبرامج الاجتماعية والصحية والتأهيلية التنموية لأسر الشهداء والجرحى وضحايا الحروب مع الكيان الصهيوني	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4402	حماية ورعاية وتمكين أسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه	استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لأسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه من خلال بنية إدارية متكاملة وفعالة
4403	البرنامج الإداري لمؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى	تقوم المؤسسة بتطوير الأنظمة العاملة فيها من خلال العمل اليومي من خلال تعزيز وتطوير الموارد البشرية وتنمية الامكانيات اللوجستية للوصول أعلى مستوى من الكفاءة الإدارية لتقديم الخدمة الفعالة

4402	حماية ورعاية وتمكين أسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه
استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لأسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه من خلال بنية إدارية متكاملة وفعالة	
غايات	
الدعم المالي المقدم كل عام الى جميع أسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه. وفقاً للقانون والنظام المعمول به في مؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى	

هدف
<p><b>هدف 1: تقديم خدمات مالية ل 32500 أسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة خلال العام 2015 وحوالي 2600 سيتم اضافتهم خلال العام 2016</b></p> <p>تقدم المؤسسة مخصصات مالية شهرية لأسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه تصرف بشكل شهري منتظم كما تقدم مساعدات تكميلية لحالات محددة وفقاً لمعايير محددة كما تقدم خدمات تأمين صحي مجاني لهذه الحالات</p> <p>يتم تحديد الاسر التي تحصل على خدمات مالية من خلال قانون المؤسسة المطبق منذ عام 1967 على الحالات على النحو التالي 1: عدد 32500 أسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة حتى نهاية عام 2015 يتقاضون مخصصات شهرية 2. عدد 5000 أسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية خلال العام 2016 تم تسجيلهم عام 2016 من شهداء وجرحى العدوان على غزة عام 2014. عدد 375 أسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة خلال عام 2015 وممن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على مساعدات مالية تكميلية خلال عام 2016. عدد 4 حوالي 2600 أسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية تم تسجيلهم خلال عام 2016 وهم عبارة عن الزيادة الطبيعية السنوية. عدد 5 حوالي 33787 أسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة داخل الوطن عام 2015 وممن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على تأمين صحي</p>
<p><b>هدف 2: تقديم خدمات مساندة لأسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 بحيث تشمل خدمات تأهيل مهني واجتماعي وصحي وخدمات حج مجاني ل 1.5% من الحالات وخدمات تعليم مجاني ل 63% من ابناء الشهداء وزوجاتهم من الجرحى</b></p> <p>التنسيق مع مؤسسات حكومية وغير حكومية لتقديم خدمات التعليم المجاني والتأهيل المهني والاجتماعي والنفسي وخدمات التأهيل الصحي بالإضافة الى خدمة الحج المجانية لأسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة لغاية عام 2016</p> <p>1 - عدد 640 من ابناء الشهداء وزوجاتهم ومن الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 والمقبولين لدى الجامعات حصلوا على خدمة التعليم الجامعي المجاني بالتنسيق مع الجامعات - 2 عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التعليم الاساسي المجاني منهم 19065 اناث و 17599 ذكور ونهم 28231 في قطاع غزة و 8432 في الضفة الغربية وذلك بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الانروا - 3 عدد 500 أسرة شهيد حصلت على حج مجاني ضمن بعثة الحج 2016 من أسر الشهداء المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 - 4 عدد 648 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التأهيل المهني من خلال مراكز التأهيل المهني التي تم التنسيق معها من قبل المؤسسة - 5 عدد 435 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة تأهيل نفسي واجتماعي من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع المؤسسات المختصة - 6 عدد 101 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة والذين هم بحاجة الى ادوات طبية مساندة واطراف صناعية حصلوا عليها من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع مؤسسات صحية</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تقديم خدمات مالية ل 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة خلال العام 2015 وحوالي 2600 سيتم اضافتهم خلال العام 2016</b></p> <p>تقدم المؤسسة مخصصات مالية شهرية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارج تصرف بشكل شهري منتظم كما تقدم مساعدات تكميلية لحالات محددة وفقا لمعايير محددة كما تقدم خدمات تامين صحي مجاني لهذه الحالات يتم تحديد الاسر التي تحصل على خدمات مالية من خلال قانون المؤسسة المطبق منذ عام 1967 على الحالات على النحو التالي 1. عدد 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة حتى نهاية عام 2015 ينقاضون مخصصات شهرية 2. عدد 5000 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية خلال العام 2016 تم تسجيلهم عام 2016 من شهداء وجرحى العدوان على غزة عام 2014. 3. عدد 375 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة خلال عام 2015 وممن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على مساعدات مالية تكميلية خلال عام 2016. 4. حوالي 2600 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية تم تسجيلهم خلال عام 2016 وهم عبارة عن الزيادة الطبيعية السنوية. 5. عدد 33787 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة داخل الوطن عام 2015 وممن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على تامين صحي</p>	<p><b>مُخرَج 1: عدد 13500 اسرة شهيد خارج الوطن حصلت على مخصص شهرية</b></p> <p>صرف مخصصات شهرية لعدد 13500 حالة مسجلة في فروع المؤسسة خارج الوطن</p> <p><b>مُخرَج 2: عدد 19000 اسرة شهيد وجريح داخل الوطن حصلت على مخصص</b></p> <p>عدد 8300 جريح و 10700 شهيد داخل الوطن حصلوا على مخصصات شهرية خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 3: عدد 375 اسرة شهيد وجريح حصلت على مساعدات مالية</b></p> <p>عدد 160 اسرة شهيد و 215 جريح حصلوا على مساعدات مالية تكميلية خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 4: عدد 33787 اسرة شهيد وجريح في الوطن حصلت على تامين</b></p> <p>عدد 11500 اسرة شهيد و 22287 جريح حصلوا على خدمة التامين الصحي المجاني خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 5: صرف مخصص عدد 5000 اسرة شهيد وجريح من حرب غزة 2014</b></p> <p>صرف مخصصات شهرية لعدد 2400 اسرة شهيد و 2600 جريح من شهداء وجرحى حرب غزة 2014</p> <p><b>مُخرَج 6: عدد 2600 اسرة شهيد وجريح جديد تقاضت مخصص</b></p> <p>اعتماد الحالات الجديدة التي استشهدت او اصيبت خلال عام 2016 من خلال مكاتب المؤسسة و صرف مخصصاتها</p>
<p><b>هدف 2: تقديم خدمات مساندة لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 بحيث تشمل خدمات تاهيل مهني واجتماعي وصحي وخدمات حج مجاني ل 1.5% من الحالات وخدمات تعليم مجاني ل 63% من ابناء الشهداء وزوجاتهم من الجرحى</b></p> <p>التنسيق مع مؤسسات حكومية وغير حكومية لتقديم خدمات التعليم المجاني والتاهيل المهني والاجتماعي والنفسي وخدمات التاهيل الصحي بالإضافة الى خدمة الحج المجانية لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة لغاية عام 2016</p> <p>1 - عدد 640 من ابناء الشهداء وزوجاتهم ومن الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 والمقبولين لدى الجامعات حصلوا على خدمة التعليم الجامعي المجاني بالتنسيق مع الجامعات 2 - عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التعليم الاساسي المجاني منهم 19065 اناث و 17599 ذكور ونهم 28231 في قطاع غزة و 8432 في الضفة الغربية وذلك بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الانروا - 3 عدد</p>	<p><b>مُخرَج 1: عدد 650 من ابناء الشهداء والجرحى تلقوا تعليم جامعي</b></p> <p>عدد 175 جريح و 465 من ابناء الشهداء وزوجاتهم حصلوا على تعليم جامعي مجاني في جامعات الوطن خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 2: عدد 435 جريح مسجل في المؤسسة حصلوا على تاهيل نفسي</b></p> <p>عدد 185 جريح مسجل في الضفة و 250 جريح مسجل في قطاع غزة حصلوا على خدمة التاهيل النفسي والاجتماعي خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 3: عدد 648 جريح حصلوا على تاهيل مهني من خلال المؤسسة</b></p> <p>عدد 415 جريح من قطاع غزة و 233 جريح من الضفة الغربية مسجلين لدى المؤسسة حصلوا على خدمة التاهيل من خلال عمليات التنسيق التي اجرتها المؤسسة خلال عام 2016</p> <p><b>مُخرَج 4: عدد 101 من الجرحى حصلوا على ادوات طبية مساندة</b></p> <p>تقوم المؤسسة باجراء التنسيق وعمل اتفاقيات مع المؤسسات المختصة لتأمين ادوات طبية مساندة و اطراف صناعية للجرحى ويتسفيد منها خلال عام 2016 عدد 78 جريح من قطاع غزة و 22 جريح من الضفة الغربية</p> <p><b>مُخرَج 5: عدد 500 اسرة شهيد حصلت على مكرمة الحج</b></p> <p>تقدم المملكة العربية السعودية سنويا 1000 مكرمة لاسر الشهداء بحيث تحصل كل اسرة على حاجين ويتم توزيعها من خلال نظام مخصص في المؤسسة بحيث يحصل 250 اسرة شهيد في كل من الضفة الغربية وقطاع</p>

غزة على مكربة حج خلال عام 2016	500 اسرة شهيد حصلت على حج مجاني ضمن بعثة الحج 2016 من اسر الشهداء المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 - 4 عدد 648 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التاهيل المهني من خلال مراكز التاهيل المهني التي تم التنسيق معها من قبل المؤسسة - 5 عدد 435 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة تاهيل نفسي واجتماعي من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع المؤسسات المختصة - 6 عدد 101 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة والذين هم بحاجة الى ادوات طبية مساندة واطراف صناعية حصلوا عليها من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع مؤسسات صحية
<b>مُخرج 6: عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى حصلوا على تعليم</b> عدد 230 من الجرحى الاطفال و36433 من ابناء الشهداء حصلوا على تعليم اساسي مجاني من خلال عمليات التنسيق التي قامت بها المؤسسة مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الاونروا خلال عام 2016	

برنامج: حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3049.303
211	الرواتب والاجور	3,049.303
مصاريف تشغيلية		230.053
225	بدل تنقل	230.053
مصاريف تحويلية		660315.772
212	المساهمات الاجتماعية	315.772
272	منافع المساعدات الاجتماعية	660,000.000
اجمالي		663595.128

<b>4403 البرنامج الاداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى</b>
تقوم المؤسسة بتطوير الانظمة العاملة فيها من خلال العمل اليومي من خلال تعزيز و تطوير الموارد البشرية وتنمية الامكانيات اللوجستية للوصول اعلى مستوى من الكفاء الادارية لتقديم الخدمة الفعالة
<b>غايات</b>
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018 سرعة ودقة وكفاءة الخدمة المقدمة من المؤسسة

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة المؤسسة تعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لتقديم الخدمة الامثل لاسر الشهداء والجرحى</b> تقوم المؤسسة بتطوير امكانياتها الازمة لتحسين جودة الخدمة المقدمة لاسر الشهداء والجرحى من خلال تطوير الكادر العامل في المؤسسة وتطوير الانظمة والادوات واجراء عمليات التخطيط بما يكفل الوصول الى الكفاءة والشفافية الازمة لذلك تلتزم المؤسسة بتطبيق قانون الخدمة المدنية والقوانين الادارية بما يتعلق بالامور الادارية كما تلتزم بالانظمة المالية الفلسطينية في ادارة موازنة المؤسسة للقيام باعمالها

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة المؤسسة تعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لتقديم الخدمة الامثل لاسر الشهداء والجرحى</b> تقوم المؤسسة بتطوير امكانياتها الازمة لتحسين	<b>مُخرج 1: 15 عمليات توظيف استكملت</b> تعيين 8 موظفين في مديريات قطاع غزة منهم 6 باحثين اجتماعيين 1 موظف اداري 1 مدخل بيانات

**مُخرج 2: 75** من طواقم عمل لديها مهارات في البحث الاجتماعي تم يوجد 75 من طواقم العمل لديهم مهارات في البحث الاجتماعي تم تطويرها من خلال عقد دورات تدريبية لهذه الطواقم

**مُخرج 3:** عملية التقييم سلمت لعدد 135 من العاملين يتم عمل تقييم سنوي للموظفين

**مُخرج 4:** تمت المشاركة في الاستراتيجية القطاعية الاجتماعية تقوم المؤسسة بالاشتراك مع مجموعة من المؤسسات والوزارات المندرجة تحت القطاع الاجتماعي بعمل استراتيجية قطاعية

**مُخرج 5: 5** من التقارير الاحصائية قد تم انجازها اعداد التقارير الربعية والسنوية عن اعداد الشهداء والجرحى وتفصيلاتها

**مُخرج 6: 2** من الدراسات الخاصة انتجت يتم عمل دراسات خاصة لكيفية دمج الجرحى المعاقين في المجتمع من خلال مشروع التاهيل المهني بالتنسيق مع المراكز المختصة لذلك

**مُخرج 7: 15** مكتب موظف تم تجهيزه شراء مكاتب للمؤسسة واجهزة حاسوب وتوابعه

**مُخرج 8:** النظام الالكتروني للمخصصات والارشيف الالكتروني يتم عمل نظام الكتروني للمخصصات وربطه بكافة فروع المؤسسة عمل نظام ارسفة الكترونية لملفات الشهداء والجرحى

**مُخرج 9:** تعريف بالمؤسسة وانظمتها يتم تعريف بالمؤسسة من خلال عمل نشرة ونشرها للجمهور

**مُخرج 10: 5** من المؤسسات العاملة في مجال العمل الاجتماعي يتم عمل قائمة بالمؤسسات الاجتماعية والتاهيلية التي تم التشبيك معها

**مُخرج 11: 3** اتفاقيات عقدت مع مؤسسات التاهيل يتم توقيع اتفاقيات بين المؤسسة ومؤسسات التاهيل

**مُخرج 12:** دفع رواتب اسر الشهداء والجرحى يتم دفع رواتب اسر الشهداء والجرحى حسب النظام المعمول به في المؤسسة

**مُخرج 13:** موازنة البرامج الخاصة بالمؤسسة قد اعدت يتم اعداد موازنة البرامج الخاصة بالمؤسسة من قبل الافراد المكلفين بذلك

**مُخرج 14:** الفريق العامل في الموازنة تم تطويره تم تطوير الفريق العامل في الموازنة من خلال عقد اللقاءات مع وزارة المالية

جودة الخدمة المقدمة لاسر الشهداء والجرحى من خلال تطوير الكادر العامل في المؤسسة وتطوير الانظمة والادوات واجراء عمليات التخطيط بما يكفل الوصول الى الكفاءة والشفافية اللازمة لذلك تلتزم المؤسسة بتطبيق قانون الخدمة المدنية والقوانين الادارية بما يتعلق بالامور الادارية كما تلتزم بالانظمة المالية الفلسطينية في ادارة موازنة المؤسسة للقيام باعمالها



برنامج: البرنامج الإداري لمؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
2685.697		رواتب وأجور
2,685.697	الرواتب والاجور	211
1351.947		مصاريف تشغيلية
590.448	النفقات التشغيلية	222
460.000	إيجارات	223
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
151.499	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
278.228		مصاريف تحويلية
278.228	المساهمات الاجتماعية	212
50.000		مصاريف رأسمالية
50.000	مخزون	312
4365.872		اجمالي

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
مؤسسة رعاية أسر الشهداء

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
2	1	2	الدرجة الوظيفية 2	110
36	43	47	الدرجة الوظيفية 4	112
16	17	17	الدرجة الوظيفية 3	111
27	22	25	الدرجة الوظيفية 5	113
4	6	7	الدرجة الوظيفية 6	114
2	1	1	الدرجة الوظيفية 8	116
12	12	9	الدرجة الوظيفية 9	117
0	1	4	الدرجة الوظيفية 10	118
25	14	4	مدير C	108
8	11	11	مدير B	107
6	1	6	مدير A	106
5	5	1	مدير عام	105
1	1	0	وكيل وزارة	102
<b>144</b>	<b>135</b>	<b>134</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مؤسسة رعاية أسر الشهداء			وزارة / مؤسسة	44		
اجمالي	برنامج 4403	برنامج 4402	الاسم	بند الموازنة		
5,735.000	2,685.697	3,049.303	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
590.448	590.448		النفقات التشغيلية	222	مصاريف تشغيلية	
460.000	460.000		إيجارات	223		
100.000	100.000		أخرى (تشغيلية)	224		
381.552	151.499	230.053	بدل تنقل	225		
50.000	50.000		مكافآت للموظفين	226	مصاريف تحويلية	
594.000	278.228	315.772	المساهمات الاجتماعية	212		
660,000.000		660,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
50.000	50.000		مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>667,961.000</b>	<b>4,365.872</b>	<b>663,595.128</b>	<b>اجمالي</b>			
حماية ورعاية وتمكين أسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه				4402	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري لمؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى				4403		



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			حماية ورعاية وتمكين أسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه	4402
3,049.303	2,484.240	5,362.000	رواتب وأجور	
230.053	197.342	1,761.000	مصاريف تشغيلية	
660,315.772	613,540.965	612,316.878	مصاريف تحويلية	
		50.000	مصاريف رأسمالية	
663,595.128			اجمالي	
			البرنامج الإداري لمؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى	4403
2,685.697	3,161.760		رواتب وأجور	
1,351.947	1,517.658		مصاريف تشغيلية	
278.228	247.720		مصاريف تحويلية	
50.000	294.200		مصاريف رأسمالية	
4,365.872			اجمالي	

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							مؤسسة رعاية أسر الشهداء	44
5,735.000		5,567.462	5,646.000		5,458.456	5,362.000	رواتب وأجور	
1,582.000	6.181	837.617	1,715.000	- 2.496	1,326.630	1,761.000	مصاريف تشغيلية	
660,594.000		611,748.105	613,788.685		570,568.283	612,316.878	مصاريف تحويلية	
50.000		33.203	294.200			50.000	مصاريف رأسمالية	
667,961.000	6.181	618,186.387		- 2.496	577,353.369		اجمالي	

## 45 سلطة الأراضي

رسالة الوزارة/المؤسسة	
حفظ وتثبيت حقوق ملكية الأموال غير المنقولة وتوثيقها والمحافظة عليها، والاستمرار في تحسين وتطوير الخدمات العقارية المقدمة من سلطة الأراضي للمواطن والدولة والمؤسسات واستكمال تسوية وتسجيل الأراضي الفلسطينية ضمن نظام كفو وفعال. وتقليل النزاعات والخلافات على الأراضي.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4503	ادارة الاراضي	كافة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأراضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأراضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقولة والتي تهدف إلى تنظيم وتثبيت حقوق الملكية للأموال غير المنقولة والاستمرار في تسجيل الأراضي الغير مسجلة.
4506	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
4507	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

4503	ادارة الاراضي	كافة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأراضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأراضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقولة والتي تهدف إلى تنظيم وتثبيت حقوق الملكية للأموال غير المنقولة والاستمرار في تسجيل الأراضي الغير مسجلة.
غايات		
40%نسبة الااضي مسجلة في السجلات الرسمية ، خدمة سريع في انجاز المعاملات. خدمة سريع في انجاز المعاملات بحيث يتم تقليص مدة انجاز المعاملة الواحدة من 30 يوم الى 12 يوم عام 2022		

هدف
<b>هدف 1: انتهاء 9 %4من المعاملات المفتوحة بمعدل 25400 معاملة خلال سنة 2016</b> تسجيل الاراضي وكافة المعاملات العقارية والمعاملات المتتالية عليها. انهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا.
<b>هدف 2: حوسبة 80%من العمليات والمعاملات المسجلة يدويا والمفتوحة بنفس السنة في كل من نابلس وجنين</b> ارشفة وأتممه الملفات الموجودة في سلطة الاراضي حوسبة آمنة ل 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة.
<b>هدف 3: زيادة نسبة الأراضي المسجلة بنسبة 1.1%</b> الاستمرار في تسجيل الاراضي غير المسجلة. تخفيض الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1%.
<b>هدف 4: تسوية 55000 دونم في المحافظات الشمالية خلال عام 2016</b> الاستمرار في اعمال التسجيل في بيت لحم، سلفيت، دورا، ومواقع اخرى غرب رام الله تسوية 55000 دونم في مواقع مختلفة في بيت لحم، سلفيت، دورا، ومواقع اخرى غرب رام الله.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: انتهاء 94% من المعاملات المفتوحة بمعدل 25400 معاملة خلال سنة 2016</b> تسجيل الاراضي وكافة المعاملات العقارية والمعاملات المتتالية عليها. انتهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا.</p>	<p><b>مُخرَج 1: انتهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا</b> العمل على انتهاء 94% من المعاملات المفتوحة بمعدل 25400 معاملة خلال السنة أي بمعدل 127 معاملة يوميا</p> <p><b>مُخرَج 2: تقليل نسبة معاملات الاراضي المنظورة أمام المحاكم</b> العمل على تقليل نسبة الاراضي المنظورة أمام المحاكم بنسبة 1% سنويا</p>
<p><b>هدف 2: حوسبة 80% من العمليات والمعاملات المسجلة يدويا والمفتوحة بنفس السنة في كل من نابلس وجنين</b> ارشفة وأتممه الملفات الموجودة في سلطة الاراضي حوسبة أمانة ل 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: حوسبة أمانة ل 80% من المعاملات المسجلة يدويا</b> حوسبة أمانة ل 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة</p>
<p><b>هدف 3: زيادة نسبة الأراضي المسجلة بنسبة 1.1%</b> الاستمرار في تسجيل الاراضي غير المسجلة. تخفيض الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1%.</p>	<p><b>مُخرَج 1: تخفيض نسبة الاراضي غير المسجلة في دورا بنسبة 0.08%</b> تسوية 110000 دونم وهي موزعة على النحو التالي 35 الف دونم في اراضي دورا 35 الف دونم في مناطق اخرى ستحدد لاحقا وتسوية 40 الف دونم في اراضي اخرى</p> <p><b>مُخرَج 2: تسجيل 15000 دونم في قرى غرب رام الله وسلفيت</b> اتمام اعمال المساحة ل 25000 دونم من اراضي غرب رام الله وتسجيل 10000 دونم منها اتمام اعمال المساحة ل 8000 دونم من اراضي سلفيت وتسجيل 5000 دونم منها</p> <p><b>مُخرَج 3: تسجيل 3000 دونم سنويا من اراضي محافظة بيت لحم</b> اتمام اعمال المساحة ل 4000 دونم من اراضي بيت لحم سنويا وتسجيل 3000 دونم سنويا من الاراضي التي تم مسحها</p> <p><b>مُخرَج 4: تخفيض نسبة الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1%</b> تخفيض نسبة الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1% في المحافظات الشمالية</p>
<p><b>هدف 4: تسوية 55000 دونم في المحافظات الشمالية خلال عام 2016</b> الاستمرار في اعمال التسجيل في بيت لحم، سلفيت، دورا، ومواقع اخرى غرب رام الله تسوية 55000 دونم في مواقع مختلفة في بيت لحم، سلفيت، دورا، ومواقع اخرى غرب رام الله.</p>	<p><b>مُخرَج 1: تسوية 55000 دونم في مواقع مختلفة</b> تسوية 55000 دونم من اراضي المحافظات الشمالية مثل بيت لحم وسلفيت ودورا ومواقع اخرى غرب رام الله</p>

برنامج: ادارة الاراضي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		12703.480
211	الرواتب والاجور	12,703.480
مصاريف تشغيلية		3306.856
221	السفر والمهمات الرسمية	81.000
222	النفقات التشغيلية	755.424
223	إيجارات	1,080.540
224	أخرى (تشغيلية)	130.000
225	بدل تنقل	1,179.892
226	مكافآت للموظفين	80.000
مصاريف تحويلية		1321.275
212	المساهمات الاجتماعية	1,321.275
مصاريف رأسمالية		324.000
311	الاصول الثابتة	70.000
312	مخزون	254.000
اجمالي		17655.611

4506 البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
انتظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف
هدف 1: إدارة لسلطة الاراضي تعمل وفق الاجراءات المعمول به تنظيم كافة الاجراءات التنظيمية وفق الاجراءات المعمول بها و المتعارف عليها

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: إدارة لسلطة الاراضي تعمل وفق الاجراءات المعمول به تنظيم كافة الاجراءات التنظيمية وفق الاجراءات المعمول بها و المتعارف عليها	مُخرج 1: بناء ثلاث مقرات جديدة بناء ثلاث مقرات جديدة في كل من الخليل واريحا ورام الله مُخرج 2: تقديم خدمة أفضل وسريعة للمواطن العمل على تجهيز قاعات استقبال مناسبة للجمهور وتوفير اجهزة حديثة وموظفين اكفاء من اجل تقديم خدمة افضل واسرع للمراجعين مُخرج 3: توفير عدد كافي من الموظفين توفير عدد كافي من الموظفين بما يتلاءم مع طبيعة عمل سلطة الاراضي

وذلك اما بتعيين موظفين جدد او استقطاب موظفين من الوزارات الاخرى

**مُخرج 4:** تحويل موظفي العقود للتثبيت أو الوظيفة الدائمة  
العمل على تحويل موظفي العقود العاملين في سلطة الاراضي لبند التثبيت  
وذلك بهدف الاستفادة من الخبرة المكتسبة لهؤلاء الموظفين

**مُخرج 5:** توفير أنظمة محوسبة اكثر سرعة ودقة  
توفير أنظمة محوسبة اكثر دقة وسرعة وشفافية لمساعدة دوائر سلطة  
الاراضي على القيام بعملها بطريقة اسرع وأدق

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2647.056
211	الرواتب والاجور	2,647.056
مصاريف تشغيلية		889.144
221	السفر والمهمات الرسمية	19.000
222	النفقات التشغيلية	169.000
223	إيجارات	254.000
224	أخرى (تشغيلية)	30.000
225	بدل تنقل	397.144
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		275.411
212	المساهمات الاجتماعية	275.411
مصاريف رأسمالية		76.000
311	الاصول الثابتة	26.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		3887.611

4507	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2761.464
211	الرواتب والاجور	2,761.464
مصاريف تحويلية		287.314
212	المساهمات الاجتماعية	287.314
اجمالي		3048.778

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
سلطة الأراضي

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
105	مدير عام	8	8	8
106	مدير A	1	1	1
107	مدير B	5	5	5
108	مدير C	40	40	53
110	الدرجة الوظيفية 2	6	6	16
111	الدرجة الوظيفية 3	16	16	4
112	الدرجة الوظيفية 4	96	96	113
113	الدرجة الوظيفية 5	121	121	103
114	الدرجة الوظيفية 6	53	53	43
115	الدرجة الوظيفية 7	13	13	11
116	الدرجة الوظيفية 8	15	15	20
117	الدرجة الوظيفية 9	23	23	37
118	الدرجة الوظيفية 10	26	26	7
اجمالي		425	425	423



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

سلطة الأراضي				وزارة / مؤسسة	45		
اجمالي	برنامج 4507	برنامج 4506	برنامج 4503	الاسم	بند الموازنة		
18,112.000	2,761.464	2,647.056	12,703.480	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
100.000		19.000	81.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
924.424		169.000	755.424	النفقات التشغيلية	222		
1,334.540		254.000	1,080.540	إيجارات	223		
160.000		30.000	130.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,577.036		397.144	1,179.892	بدل تنقل	225		
100.000		20.000	80.000	مكافآت للموظفين	226		
1,884.000	287.314	275.411	1,321.275	المساهمات الاجتماعية	212		
96.000		26.000	70.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
304.000		50.000	254.000	مخزون	312		
<b>24,592.000</b>	<b>3,048.778</b>	<b>3,887.611</b>	<b>17,655.611</b>	<b>اجمالي</b>			
				ادارة الاراضي	4503	أسماء البرامج	
				البرنامج الإداري	4506		
				موظفين غير موزعين على برامج	4507		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>4503</b> ادارة الاراضي
12,703.480	12,352.374	16,142.000	رواتب وأجور
3,306.856	3,633.241	4,948.000	مصاريف تشغيلية
1,321.275	1,188.001	1,756.000	مصاريف تحويلية
324.000	373.530	3,367.662	مصاريف رأسمالية
17,655.611			اجمالي
			<b>4506</b> البرنامج الإداري
2,647.056	2,724.790		رواتب وأجور
889.144	1,029.710		مصاريف تشغيلية
275.411	266.001		مصاريف تحويلية
76.000	76.000		مصاريف رأسمالية
3,887.611			اجمالي
			<b>4507</b> موظفين غير موزعين على برامج
2,761.464	3,088.094		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
287.314	299.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
3,048.778			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	موازنة	التزام	موازنة		
	صرف		صرف			
					<b>45</b> سلطة الأراضي	
18,112.000	17,522.064	18,165.258	18,917.698	16,142.000	رواتب وأجور	
4,196.000	2,948.736	4,662.951	-11.800	4,303.038	4,948.000	مصاريف تشغيلية
1,884.000	1,809.091	1,753.003		3,401.272	1,756.000	مصاريف تحويلية
400.000	13.199	449.530		566.505	3,367.662	مصاريف رأسمالية
24,592.000	22,293.090		-11.800	27,188.513		اجمالي

## 48 اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

رسالة الوزارة/المؤسسة
لأجل بناء البنية التحتية للمؤسسات التربوية والثقافية والعلمية واعداد الانسان الفلسطيني ثقافيا وعلميا وتربويا للمساهمة ببناء دولتنا الفلسطينية ومن أجل بناء السلام العادل على أساس من التضامن الفكري والمعنوي بين بني البشر ومن أجل الدفاع عن جميع القيم التي تشكل سمو الكائن البشري ومن أجل تحقيق الوحدة الفكرية بين شعبنا وباقي شعوب العالم وتأكيد الهوية الوطنية لشعبنا و التأكيد على حقوق اللاجئين الفلسطينيين ونظرا للتطور السريع الذي حدث لانشطة المنظمات المختصة الثلاث واهمية الاستفادة من الدعم المقدم منهم

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
4802	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعلّم والتعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، بما يعزّز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.
4803	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

4802	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين
	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعلّم والتعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، بما يعزّز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.
غايات	
	استمرار فلسطين في عرض مقترحات المشاريع على المنظمات العربية (الألكسو) والإسلامية (الأيسيسكو) والدولية (اليونسكو) للحصول على التمويل المتوفر للمساهمة في تطوير قطاع التربية والثقافة والعلوم وذلك مع نهاية عام 2017. استجابة مقترحات المشاريع لشروط التمويل ومتطلبات الجودة التي تضعها مؤسسات التمويل.

هدف
هدف 1: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي من خلال تمويل عقد 6 فعاليات ثقافية مختلفة وتطوير الصناعات التقليدية وتطوير 3 مواقع أثرية فلسطينية وإنشاء إذاعة ثقافية خلال 2015 المحافظة على الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني من خلال تمويل إقامة الدورات التدريبية التعليمية للصناعات التقليدية من فخار وزجاج وتطريز وحفر على خشب الزيتون وصناعة القش وغيرها. بالإضافة الى تمويل ترميم المباني التاريخية والحضارية التي تشكل الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني وتوثيق الموروث الثقافي غير المادي من حكايات وأغاني وأكلات ودبكات وملابس شعبية... الخ. - عدد الفعاليات الثقافية (مؤتمرات، ندوات، دورات) التي تم تمويلها خلال الفترة الزمنية المحددة - عدد المستفيدين من الفعاليات الثقافية (تدريب، دورات - مساحة تغطية الإذاعة ونسبة الاستماع لها بين الجمهور
هدف 2: المساهمة في تطوير البحث العلمي في فلسطين من خلال تمويل عقد ورشات عمل وتكريم 8 مبدعين وتخصيص 12 جائزة للبحث العلمي والإبداع الأدبي و4 فعاليات تدريبية لفائدة 100 مستفيدا خلال 2015 تمويل المشاريع التي تسهم في تطوير البحث العلمي في فلسطين، من خلال تمويل عقد المؤتمرات العلمية، وورش العمل

<p>والبرامج التدريبية التي تسهم في تطوير البحث العلمي في جميع المجالات البحثية. بالإضافة الى تكريم المتميزين في البحث العلمي من خلال الجوائز العينية والمادية.</p> <p>- عدد الجوائز والباحثين الذين تم تكريمهم لنشاطهم في مجال البحث العلمي والتطوير والابداع - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها أو تمويل تنفيذها لتطوير البحث العلمي وعدد المستفيدين من هذه الفعاليات - عدد الأبحاث النوعية والابتكارات التي تم نشرها أو دعمها بتمويل من اللجنة</p>
<p><b>هدف 3: المساهمة في تطوير قطاع التربية والتعليم من خلال تمويل 5 مشاريع مختلفة لتطوير جهاز التربية والتعليم ومكافحة الأمية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة والتعليم الكبار خلال العام 2015</b></p> <p>تمويل المشاريع التي تساهم في محو الأمية وتعليم الكبار وذوي الحاجات الخاصة، وتنسيق الدعم المقدم من المنظمات الدولية إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة بالتعليم بهدف النهوض بهذا القطاع وتطويره</p> <p>- قيمة التمويل الذي تم تحقيقه وتقديمه لفعاليات وأنشطة تهدف الى محو الأمية خاصة لدى الكبار وذوي الاحتياجات الخاصة - نسبة مساهمة اللجنة في محو الأمية على المستوى الوطني وعدد الفعاليات والأنشطة التي يتم تنفيذها في هذا المجال - عدد المستفيدين من المشاريع الممولة في مجال التعليم ومحو الأمية وتعليم الكبار</p>
<p><b>هدف 4: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي والتربوي والبحث العلمي في فلسطين</b></p> <p>تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعلّم والتعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، بما يعزّز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.</p> <p>- استجابة مقترحات المشاريع لمعايير التمويل ومتطلبات الجودة التي تضعها المنظمات المانحة - المشاركة في أعمال المجالس التنفيذية والمؤتمرات العامة للمنظمات العربية والإسلامية والدولية - إعداد القوائم الخاصة بمشاريع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وتقديمها للمنظمات الثلاث</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي من خلال تمويل عقد 6 فعاليات ثقافية مختلفة وتطوير الصناعات التقليدية وتطوير 3 مواقع أثرية فلسطينية وإنشاء إذاعة ثقافية خلال 2015</b></p> <p>المحافظة على الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني من خلال تمويل إقامة الدورات التدريبية التعليمية للصناعات التقليدية من فخار وزجاج وتطريز وحفر على خشب الزيتون وصناعة القش وغيرها. بالإضافة الى تمويل ترميم المباني التاريخية والحضارية التي تشكل الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني وتوثيق الموروث الثقافي غير المادي من حكايات وأغاني وأكلات ودبكات وملابس شعبية... الخ.</p> <p>- عدد الفعاليات الثقافية (مؤتمرات، ندوات، دورات) التي تم تمويلها خلال الفترة الزمنية المحددة - عدد المستفيدين من الفعاليات الثقافية (تدريب، دورات - مساحة تغطية الإذاعة ونسبة الاستماع لها بين الجمهور</p>	
<p><b>هدف 2: المساهمة في تطوير البحث العلمي في فلسطين من خلال تمويل عقد ورشات عمل وتكريم 8 مبدعين وتخصيص 12 جائزة للبحث العلمي والإبداع الأدبي و4 فعاليات تدريبية لفائدة 100 مستفيداً خلال 2015</b></p> <p>تمويل المشاريع التي تسهم في تطوير البحث العلمي في فلسطين، من خلال تمويل عقد المؤتمرات العلمية، وورش العمل والبرامج التدريبية التي تسهم في تطوير البحث العلمي في</p>	

	<p>جميع المجالات البحثية. بالإضافة الى تكريم المتميزين في البحث العلمي من خلال الجوائز العينية والمادية.</p> <p>- عدد الجوائز والباحثين الذين تم تكريمهم لنشاطهم في مجال البحث العلمي والتطوير والابداع - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها أو تمويل تنفيذها لتطوير البحث العلمي وعدد المستفيدين من هذه الفعاليات - عدد الأبحاث النوعية والابتكارات التي تم نشرها أو دعمها بتمويل من اللجنة</p>
	<p><b>هدف 3: المساهمة في تطوير قطاع التربية والتعليم من خلال تمويل 5 مشاريع مختلفة لتطوير جهاز التربية والتعليم ومكافحة الأمية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة وتعليم الكبار خلال العام 2015</b></p> <p>تمويل المشاريع التي تساهم في محو الأمية وتعليم الكبار وذوي الحاجات الخاصة، وتنسيق الدعم المقدم من المنظمات الدولية إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة بالتعليم بهدف النهوض بهذا القطاع وتطويره</p> <p>- قيمة التمويل الذي تم تحقيقه وتقديمه لفعاليات وأنشطة تهدف الى محو الأمية خاصة لدى الكبار وذوي الاحتياجات الخاصة - نسبة مساهمة اللجنة في محو الأمية على المستوى الوطني وعدد الفعاليات والأنشطة التي يتم تنفيذها في هذا المجال - عدد المستفيدين من المشاريع الممولة في مجال التعليم ومحو الأمية وتعليم الكبار</p>
<p><b>مُخرج 1: 100 رجل وامرأة يتقنون الصناعات اليدوية</b> اقامة دورتين للصناعات اليدوية في المناطق الريفية لفائدة 50 امرأة ورجل فلسطينية في كل دورة</p> <p><b>مُخرج 2: عقد الملتقى الثقافي التربوي الفلسطيني</b> عقد الملتقى التربوي لعام 2015 بمشاركة 170 مشاركاً من فلسطينيين الشتات وفلسطينيين الـ 48 للمشاركة في الملتقى التربوي لعام 2015، لترسيخ التواصل الاجتماعي والثقافي والتربوي بين ابناء الشعب الفلسطيني الواحد</p> <p><b>مُخرج 3: اذاعة ثقافية يغطي بثها الاراضي الفلسطينية</b> إنشاء إذاعة ثقافية يغطي بثها الأراضي الفلسطينية والعالم عبر شبكة الانترنت لتغطية الفعاليات الثقافية وبث الإنتاج الثقافي الفلسطيني من أغاني تراثية ووصلات شعرية وكلمات أدبية ونثرية ابتداءً من العام 2015</p> <p><b>مُخرج 4: 3 مواقع أثرية تم ترميمها وتأهيلها في فلسطين</b> ترميم وتأهيل 3 مواقع أثرية في فلسطين وتعزيز مكانتها ثقافياً ووطنياً خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 5: 3 مراكز لذوي الاحتياجات الخاصة تم دعمها باللوازم</b> تمويل 3 مراكز من مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة بالتجهيزات واللوازم المطلوبة خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 6: تم تزويد 50 فرقة كشفية مدرسية بالادوات الموسيقية</b> تزويد 50 فرقة كشفية مدرسية في المدارس الحكومية بالادوات الموسيقية</p>	<p><b>هدف 4: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي والتربوي والبحث العلمي في فلسطين</b></p> <p>تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعلّم والتعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، بما يعزّز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.</p> <p>- استجابة مقترحات المشاريع لمعايير التمويل ومتطلبات الجودة التي تضعها المنظمات المانحة - المشاركة في أعمال المجالس التنفيذية والمؤتمرات العامة للمنظمات العربية والاسلامية والدولية - إعداد القوائم الخاصة بمشاريع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وتقديمها للمنظمات الثلاث</p>

والكشفية

**مُخرج 7:** احتفالية ثقافية سنوية اقيمت في غزة دعم احتفالية ثقافية سنوية في غزة فيما يخص مجالات الإبداع المختلفة فيها بما يشمل "معرضاً للكتاب، أمسيات فنية وثقافية، معرض تشكيلي، وتكريم المبدعين."

**مُخرج 8:** 6 جوائز عينية ومادية خصصت للفائزين لأفضل الأبحاث تخصيص 6 جوائز عينية ومادية للفائزين من فئة الشباب لأفضل الابتكارات والأبحاث العلمية خلال العام 2015

**مُخرج 9:** تم إقامة 4 مخيمات صيفية لمدرسين ومرشدين في المدارس إقامة أربع مخيمات صيفية للمدرسين والمرشدين في المدارس الحكومية في الضفة الغربية

**مُخرج 10:** تدريب 200 متدرب على مهارات القراءة مهارات القراءة (عادة وإبداع)

**مُخرج 11:** ورشة للتوعية بحقوق الأطفال والشباب التوعية بحقوق الأطفال والشباب في شرقي القدس وتطوير مهارات التفاعل الايجابي مع نظرائهم/ قوس قزح

**مُخرج 12:** عقد دورتين لاطار التربوية في المدارس في القدس عقد دورتين تدريبيتين لاطار التربوية في مدارس ومؤسسات الفئات ذات الاحتياجات الخاصة في القدس

**مُخرج 13:** اذاعة ثقافية يغطي بثها فلسطين وخارجها قد انجزت

**مُخرج 14:** تنسيق عمل اللجنة مع الجهات المانحة والمستفيدة قيام اللجنة بالتنسيق مع الجهات المانحة وتقديم حاجيات الوزارات بالإضافة الى الطلب من الوزارات تقديم احتياجاتها لعرضها على الجهات المانحة

**مُخرج 15:** إقامة مهرجان سنوي لسوسيا إقامة مهرجان سنوي لسوسيا

**مُخرج 16:** تقديم دعم مادي ل5 دورات تدريبية في عدة مجالات

**مُخرج 17:** دعم مادي لتوفير 30% لاجهزة ومعدات لمؤسسات ووزارات

**مُخرج 18:** تكريم 30% من الكتاب والشعراء والمبدعين لانجازاتهم تكريم 30% من الكتاب والشعراء والمبدعين لانجازاتهم

**مُخرج 19:** تقديم دعم مادي لتجهيز 18 مركز ومؤسسة باجهزة واثاث تقديم دعم مادي لتجهيز 18 مركز ومؤسسة باجهزة واثاث

برنامج: تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		436.592
211	الرواتب والاجور	436.592
مصاريف تشغيلية		136.522
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	64.386
224	أخرى (تشغيلية)	5.000
225	بدل تنقل	37.136
مصاريف تحويلية		26.117
212	المساهمات الاجتماعية	26.117
مصاريف رأسمالية		25.000
312	مخزون	25.000
اجمالي		624.231

4803 البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018.</b> - أنظمة واضحة وشفافة وملزمة لجميع المستويات الإدارية في اللجنة - تحقيق 75% من الأهداف التمويلية لمقترحات المشاريع المقامة - فريق عمل متكامل ومتوافق ونتائج إيجابية عالية - تطوير أنظمة العمل الداخلية وتحسين بيئة العمل، وتطوير فريق العمل بالتدريب - معالجة النقص في الموارد البشرية من موظفين وكفاءات

هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> تطوير مقر اللجنة الوطنية، من ناحية إيجاد مقر جديد وتحديث الأثاث وتطوير الوسائل التكنولوجية، بالإضافة إلى تطوير قدرات الموظفين من خلال التدريب، وتعزيز الشراكات التي تربط اللجنة مع المؤسسات الوطنية من جهة والمنظمات الدولية من ناحية أخرى وبما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017 - أنظمة فعالة وشفافة ومساءلة وحديثة مطبقة وملزمة على مستوى اللجنة - خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ وبيئة عمل أفضل وفرص تدريب نوعية لفريق العمل - أهداف تمويلية متحققة ومشاريع ناجحة وتقارير انجاز نوعية

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> تطوير مقر اللجنة الوطنية، من ناحية إيجاد مقر جديد وتحديث الأثاث وتطوير الوسائل التكنولوجية، بالإضافة إلى تطوير قدرات الموظفين من خلال التدريب، وتعزيز الشراكات التي تربط اللجنة مع المؤسسات الوطنية من جهة	<b>مُخرج 1: الاجتماعات الدورية للمنظمات الثلاث تم المشاركة بها</b> المشاركة في الاجتماعات الدورية لمنظمات الأيسيسكو، والألكسو، واليونسكو خلال عام 2015
	<b>مُخرج 2: كافة الخدمات للأمين العام والادارات تم تقديمها</b> تقديم كافة الخدمات الخاصة بالأمين العام وفريق الإدارة العليا في اللجنة الوطنية

<p><b>مُخرج 3: 50%</b> من موظفي اللجنة الوطنية تم تدريبهم تدريب 50% من موظفي اللجنة الوطنية في دورات محلّية متخصصة ذات علاقة بمجالات العمل لكل موظف لتطوير قدراتهم</p> <p><b>مُخرج 4: الخطة الاستراتيجية الخمسية اعدت للجنة 2016-2020</b> إعداد الخطة الإستراتيجية الخمسية للجنة الوطنية للأعوام 2016-2020</p> <p><b>مُخرج 5: مقر جديد للجنة الوطنية تم توفيره</b> توفير مقر جديد للجنة بمساحة لا تقل عن 600م2 يناسب عدد موظفي اللجنة والهيكلية الإدارية المعتمدة خلال الأعوام 2015-2017</p> <p><b>مُخرج 6: 50%</b> من الأثاث القديم تم استبداله استبدال 50% من الأثاث القديم الموجود في مقر اللجنة خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 7: نظام أرشفة الكترونية تم ايجاده</b> إيجاد نظام أرشفة الكترونية لأرشفة معاملات اللجنة الورقية خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 8: الموقع الإلكتروني تم تطويره</b> تطوير الموقع الإلكتروني للجنة خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 9: ورشة عمل عقدت للتعريف بأنشطة اللجنة</b> عقد ورشة عمل مع الوزارات والجهات ذات العلاقة للتعريف بأنشطة وانجازات اللجنة الوطنية وعلاقتها مع المنظمات الدولية خلال العام 2015</p> <p><b>مُخرج 10: النظام الاساسي للجنة تم تحديثه</b> تحديث النظام الأساسي للجنة بما يتوافق مع الهيكلية الإدارية المحدثة لعام 2015</p> <p><b>مُخرج 11: موازنة البرامج متوسطة الأمد 2015-2017 تم اعدادها</b> إعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2015-2017</p> <p><b>مُخرج 12: 75%</b> من الأنشطة تم توفير الدعم لها العمل على توفير الدعم لـ 75% من الأنشطة التي تمّولها اللجنة في مجالات التربية والثقافة والعلوم خلال عام 2015</p> <p><b>مُخرج 13: 100%</b> من عمليات الشراء تم تنفيذها تنفيذ 100% من عمليات الشراء الممولة حسب دراسات الاحتياج لعام 2015</p> <p><b>مُخرج 14: تقرير سنوي لانجازات اللجنة تم اصداره وطباعته</b> إصدار تقرير سنوي مطبوع عن إنجازات اللجنة عن العام السابق</p> <p><b>مُخرج 15: تكاليف النفقات التشغيلية المستمرة للجنة تم دفعها</b></p>	<p>والمنظمات الدولية من ناحية أخرى وبما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017 -أنظمة فعالة وشفافة ومساءلة وحديثة مطبقة وملزمة على مستوى اللجنة - خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ وبيئة عمل أفضل وفرص تدريب نوعية لفريق العمل - أهداف تمويلية متحققة ومشاريع ناجحة وتقارير انجاز نوعية</p>
---	--

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		837.408
211	الرواتب والأجور	837.408
مصاريف تشغيلية		490.478
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	120.960
224	أخرى (تشغيلية)	30.000
225	بدل تنقل	109.518
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		72.883
212	المساهمات الاجتماعية	72.883
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الأصول الثابتة	15.000
312	مخزون	60.000
اجمالي		1475.769

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
102	وكيل وزارة	1	1	1
106	مدير A	1	4	3
107	مدير B	3	2	2
108	مدير C	4	3	5
112	الدرجة الوظيفية 4	3	4	4
111	الدرجة الوظيفية 3	1	0	0
113	الدرجة الوظيفية 5	3	3	13
114	الدرجة الوظيفية 6	1	1	11
117	الدرجة الوظيفية 9	2	2	2
118	الدرجة الوظيفية 10	1	1	3
104	مدير عام وزارة	0	0	1
103	وكيل مساعد	0	0	1
115	الدرجة الوظيفية 7	0	0	1
اجمالي		20	21	47

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم			وزارة / مؤسسة	48		
اجمالي	برنامج 4803	برنامج 4802	الاسم	بند الموازنه		
1,274.000	837.408	436.592	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
80.000	50.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
214.386	150.000	64.386	النفقات التشغيلية	222		
120.960	120.960		إيجارات	223		
35.000	30.000	5.000	أخرى (تشغيلية)	224		
146.654	109.518	37.136	بدل تنقل	225		
30.000	30.000		مكافآت للموظفين	226		
99.000	72.883	26.117	المساهمات الاجتماعية	212		
15.000	15.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
85.000	60.000	25.000	مخزون	312		
<b>2,100.000</b>	<b>1,475.769</b>	<b>624.231</b>	<b>اجمالي</b>			
			تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين	4802	أسماء البرامج	
			البرنامج الإداري	4803		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			4801 تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي
		842.000	رواتب وأجور
		473.000	مصاريف تشغيلية
		99.000	مصاريف تحويلية
		45.950	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			4802 تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين
436.592	299.577		رواتب وأجور
136.522	81.135		مصاريف تشغيلية
26.117	29.747		مصاريف تحويلية
25.000			مصاريف رأسمالية
624.231			اجمالي
			4803 البرنامج الإداري
837.408	810.790		رواتب وأجور
490.478	493.817		مصاريف تشغيلية
72.883	65.255		مصاريف تحويلية
75.000	251.000		مصاريف رأسمالية
1,475.769			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						48 اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم
1,274.000		982.332	1,110.367		842.000	رواتب وأجور
627.000	27.897	454.219	574.952	39.366	536.155	473.000 مصاريف تشغيلية
99.000		106.307	95.002		622.244	99.000 مصاريف تحويلية
100.000		81.526	251.000		47.141	45.950 مصاريف رأسمالية
2,100.000	27.897	1,624.384		39.366	2,077.628	اجمالي

## 49 الصندوق القومي الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة	
عمل إطار سياسي واستراتيجي لمنظمة التحرير الفلسطينية بما يعكس طموحات الشعب الفلسطيني ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الداخل والخارج بما يتوافق مع منهجية المنظمة والسلطة الوطنية الفلسطينية.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
4902	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل
4903	برنامج حماية و رعاية الأسرى وأسراهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين
4904	مؤسسة ياسر عرفات 0
4905	المجلس الاعلى للابداع والتميز 0
4906	اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين 0

4902	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	
غايات	
الصندوق القومي الفلسطيني يعمل وفق إجراءات ذات كفاءة وفاعلية بحلول العام 2015 وبما يتلاءم مع سياسات الحكومة تنفيذ الإتفاقيات وآليات العمل مع السلطة الوطنية الفلسطينية ومؤسسات م.ت.ف من خلال الإلتزام بتحويل المستحقات المالية ودعم بناء قدرات مؤسسات المنظمة	

هدف
هدف 1: ضمان انتظام الحوالات المالية الشهرية لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية جميع الحوالات المالية لمنظمة التحرير الفلسطينية يتم اعدادها وتحويلها بشكل شهري وبانتظام. الحوالات المالية يتم تحويلها شهريا بموجب الإتفاقيات الموقعة أصولاً
هدف 2: تأكيد دور م.ت.ف الريادي وتعزيز الهوية الفلسطينية في الداخل والخارج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ضمان انتظام الحوالات المالية الشهرية لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية جميع الحوالات المالية لمنظمة التحرير الفلسطينية يتم اعدادها وتحويلها بشكل شهري وبانتظام. الحوالات المالية يتم تحويلها شهريا بموجب الإتفاقيات الموقعة أصولاً	مُخرج 1: اثنا عشر حوالة مالية شهرية منتظمة من موازنة السلطة 12 حوالة مالية شهرية يتم تحويلها بانتظام من موازنة السلطة الوطنية للصندوق القومي للعمل على متابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف).

<p><b>مُخرج 1:</b> الاحتفالات والفعاليات الوطنية والثقافية والفنية تنفيذ مؤتمرات وفعاليات وحفلات منظمة التحرير الفلسطينية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> صيانة متحف محمود درويش وحديقة البروة</p>	<p><b>هدف 2:</b> تأكيد دور م.ت.ف الريادي وتعزيز الهوية الفلسطينية في الداخل والخارج</p>
---	---

برنامج: تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		100478.720
211	الرواتب والاجور	100,478.720
مصاريف تشغيلية		110939.589
221	السفر والمهمات الرسمية	500.000
223	إيجارات	1,600.000
224	أخرى (تشغيلية)	107,371.967
225	بدل تنقل	1,397.622
226	مكافآت للموظفين	70.000
مصاريف تحويلية		131077.194
212	المساهمات الاجتماعية	2,077.194
271	منافع الضمان الاجتماعي	14,000.000
272	منافع المساعدات الاجتماعية	115,000.000
مصاريف رأسمالية		150.000
311	الاصول الثابتة	150.000
اجمالي		342645.503

<p><b>4903 برنامج حماية و رعاية الأسرى و أسرهم و دعم و تأهيل الأسرى المحررين</b></p> <p>يعمل البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفير الدعم والرعاية الاجتماعية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسرى والمحررين ودعمهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز وتقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.</p>
<p><b>غايات</b></p> <p>توفير الحماية والرعاية والمناصرة للأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010. 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010. 9. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13)م.و.ر.ح) لعام 2013 و رقم (19) لعام 2010 رقم (19) لعام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013</p>

<p><b>هدف</b></p> <p><b>هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى و حماية حقوقهم</b></p> <p>* العمل على تحرير الأسرى من سجون الاحتلال و الذي يعتبر جزء من تقرير المصير للشعب الفلسطيني و تحقيق أهدافه المشروعة بالحرية و الاستقلال و اقامة دولته * تبني قضية الاسرى و الدفاع عنهم بشكل التزام وطني وقانوني و انساني و اخلاقي ينسجم مع الحقوق المشروعة و الاتفاقيات و القرارات الدولية * ترسيخ مشروعية نضال الاسرى و عدالة قضيتهم كونهم اسرى تحرر وطني تنطبق عليهم الاتفاقيات و المعاهدات الدولية*توثيق انتهاكات الاحتلال بحق الاسرى * توفير المتابعة للاسرى في حالة الاعتداء عليهم و انتهاك حقوقهم من قبل ادارة السجون *تمثيل الاسرى و الدفاع عنهم امام المحاكم الاسرائيلية * تنفيذ زيارات للاسرى داخل السجون الاسرائيلية و متابعة اوضاعهم و احتياجاتهم و توثيق ممارسات و انتهاكات مصلحة السجون ضدهم* متابعة الاوضاع الصحية للاسرى المرضى داخل</p>
--

<p>السجون و ادخال أطباء و تقديم الالتماسات للحالات الحرجة.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى.</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الادارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية</b></p> <p>يسعى هذا الهدف إلى تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية من خلال - تطوير و تحسين البنية الإدارية و التنظيمية للوزارة - توفير الكادر البشري المؤهل القادر على القيام بوظائفه بكفاءة و فاعلية - تنفيذ العمليات المالية و اللوجستية المتعلقة بتقديم الخدمات و العمليات المساندة - توفير الأجهزة و المعدات و الأدوات و الأثاث اللازم للقيام بالمهام و الأنشطة - توفير نظام معلومات محوسب و متكامل و قاعدة بيانات شاملة و موقع الكتروني و بوابة الكترونية خاصة بالوزارة و الخدمات المقدمة - تقديم الرأي القانوني و إعداد المذكرات القانونية و تنظيم العقود و الاتفاقيات و تدقيق المعاملات المالية و المصادقة على صرفها.</p> <p>• قانون الخدمة المدنية و الأنظمة و اللوائح المنظمة له • قانون المشتريات و اللوائح العامة • قرارات مجلس الوزراء</p>
<p><b>هدف 3: توفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى و أسرهم و للأسرى المحررين</b></p> <p>-توفير الكنتين بشكل شهري للأسرى داخل السجون - تغطية تكاليف خدمة علاج الأسنان للأسرى المرضى داخل السجون - توفير مخصص مالي لشراء الاحتياجات و الملابس للأسرى داخل السجون الإسرائيلية - صرف راتب شهري للأسير و عائلته و للأسرى المحررين المفروض عليهم إقامات جبرية و المبعدين - إصدار تأمين صحي للأسير و عائلته - صرف منح إفراج للأسرى المحررين - صرف بدل بطالة للأسرى المحررين - صرف المستحقات القديمة المتراكمة للأسرى المحررين - صرف الراتب المقطوع للأسرى المحررين حسب النظام - التوظيف المالي للأسرى المحررين حسب النظام - تغطية تكاليف علاج الأسنان للأسرى المحررين - تغطية تكاليف علاج العمق و الزرعة للأسرى المحررين - دعم المؤسسات و الجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى و المحررين.</p> <p>1. قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسير. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>
<p><b>هدف 4: تأهيل الاسرى المحررين</b></p> <p>-توفير خدمة التعليم للأسرى و المحررين من خلال المؤسسات التعليمية المحلية - توفير خدمة التعليم لأبناء الأسرى من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية - توفير خدمة التدريب المهني للأسرى المحررين من خلال مراكز و مؤسسات التدريب المحلية - توفير قروض مستردة للأسرى المحررين لإنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل من خلال البنوك المحلية - توفير خدمة التأمين الصحي للأسرى و المحررين من خلال وزارة الصحة - توفير الإرشاد المهني و الاجتماعي للأسرى المحررين و تسهيل حصولهم على فرصة عمل.</p> <p>1. قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي و الجامعي و التأمين الصحي و الدورات التأهيلية. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ج لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي و الجامعي و التأمين الصحي و الدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010.</p>
<p><b>هدف 5: المناصرة و حشد التأييد المحلي و الإقليمي و الدولي لقضايا الأسرى و المحررين</b></p> <p>ايعمل البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى و حماية حقوقهم الفردية و الجماعية، و توفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى و أسرهم و للأسرى المحررين، و تأهيل و إعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، و طرح قضايا الأسرى و المحررين و دعمهم و مساندة و مناصرتهم و حشد التأييد المحلي و الإقليمي و الدولي لإطلاق سراحهم، و تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية.</p> <p>1. قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى و المحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسير. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية. 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي و الجامعي و التأمين الصحي و الدورات التأهيلية. 9. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ج لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي و الجامعي و التأمين الصحي و الدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى و حماية حقوقهم</b>	<b>مُخرج 1: الأسرى الجدد متابعون قانونياً و تم تمديد توقيفهم</b> يقوم محامو الهيئة بتمديد توقيف الأسرى الجدد في مراكز التحقيق و التوقيف
<b>*العمل على تحرير الاسرى من سجون الاحتلال و الذي يعتبر جزء من تقرير المصير للشعب الفلسطيني و تحقيق أهدافه المشروعة بالحرية و الاستقلال و اقامة دولته * تبني قضية الاسرى و</b>	<b>مُخرج 2: المرافعة عن الأسرى أمام المحاكم تمت</b> يقوم محامو الهيئة بالترافع عن الأسرى أمام المحاكم الإسرائيلية عند عقد الجلسات للأسرى الموجه لهم لوائح اتهام

<p><b>مُخرج3: المرافعة عن الأسرى أمام محاكم التلث تمت</b> يتزاع المحامون عن الأسرى في محاكم التلث للإفراج عنهم</p> <p><b>مُخرج4: زيارات الأسرى في السجون الإسرائيلية أنجزت</b> يتلقى الأسرى زيارات من قبل المحامين لمتابعة أوضاعهم</p> <p><b>مُخرج5: ملفات المنع من الزيارة و السفر و الانتهاكات متابعة</b> يتابع المحامون ملفات المنع من الزيارة والمنع الأمني والمنع من السفر</p> <p><b>مُخرج6: مشاركات دولية فاعلة لفضح الانتهاكات بحقوق الاسرى</b> تعمل الهيئة على توثيق وفضح الانتهاكات الإسرائيلية المتعلقة بالأسرى و مشاركة فاعلة على صعيد دولي</p> <p><b>مُخرج7: تقرير بالانتهاكات المخالفة لحقوق الاسرى موثقة</b> تقارير توثق الانتهاكات الاسرائيلية لحقوق الاسرى و المخالفة للقانون الدولي و حقوق الانسان</p> <p><b>مُخرج8: الأسرى المرضى في السجون متابعون صحياً</b> تعمل الهيئة على توفير أطباء لمعالجة الأسرى المرضى في السجون</p> <p><b>مُخرج9: التماسات للحالات المرضية الحرجة مقدمة للمحاكم</b> يقوم المحامون بتقديم التماسات للحالات المرضية من الأسرى للإفراج عنهم</p> <p><b>مُخرج10: الأسرى الذين يحتاجون لعلاج أسنان متابعون صحياً</b> تغطي الهيئة تكاليف علاج أسنان للأسرى الذين يحتاجون للعلاج من قبل أطباء من خارج السجن</p> <p><b>مُخرج11: ملفات الأسرى و المحررين مدققة ومعتمدة قانونياً</b> لا تقدم الخدمات إلا للملفات المعتمدة من الشؤون القانونية و المنسجمة مع الأنظمة للحصول على الخدمات</p> <p><b>مُخرج12: تقارير حول أوضاع الأسرى في السجون منجزة و منشورة</b> تقوم الدائرة المختصة بإعداد تقارير حول أوضاع الأسرى في السجون</p> <p><b>مُخرج13: دراسات و أنظمة و آراء قانونية منجزة</b> تقوم الدائرة القانونية بإعداد دراسات و أنظمة و آراء قانونية</p>	<p>الدفاع عنهم بشكل التزام وطني وقانوني و انساني و اخلاقي ينسجم مع الحقوق المشروعة و الاتفاقيات و القرارات الدولية * ترسيخ مشروعية نضال الاسرى و عدالة قضيتهم كونهم اسرى تحرر وطني تنطبق عليهم الاتفاقيات و المعاهدات الدولية*توثيق انتهاكات الاحتلال بحق الاسرى * توفير المتابعة للاسرى في حالة الاعتداء عليهم و انتهاك حقوقهم من قبل ادارة السجون *تمثيل الاسرى و الدفاع عنهم امام المحاكم الاسرائيلية * تنفيذ زيارات للاسرى داخل السجون الاسرائيلية و متابعة اوضاعهم و احتياجاتهم و توثيق ممارسات و انتهاكات مصلحة السجون ضدهم * متابعة الاوضاع الصحية للاسرى المرضى داخل السجون و ادخال أطباء و تقديم التماسات للحالات الحرجة.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى.</p>
<p><b>مُخرج1: هيكل تنظيمي مطور و منسجم مع إستراتيجية الهيئة</b> تعمل الهيئة على إعداد و تطوير الهيكل التنظيمي بما ينسجم مع استراتيجيتها</p> <p><b>مُخرج2: دليل الإجراءات للعمليات الإدارية و المالية منجز</b> تعمل الهيئة على إعداد دليل الإجراءات للعمليات الإدارية و المالية</p> <p><b>مُخرج3: دورات تدريبية للموارد البشرية منجزة</b> تنظم الهيئة دورات تدريبية مختصة لتدريب الموارد البشرية</p> <p><b>مُخرج4: الموارد البشرية تمتلك مهارات للقيام بالمهام</b> تعمل الهيئة على تطوير مهارات الموظفين و تحسين قدراتهم من خلال التدريب</p>	<p><b>هدف 2: تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الادارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية</b></p> <p>يسعى هذا الهدف إلى تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الادارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية من خلال - تطوير و تحسين البنية الإدارية و التنظيمية للوزارة - توفير الكادر البشري المؤهل القادر على القيام بوظائفه بكفاءة و فاعلية - تنفيذ العمليات المالية و اللوجستية المتعلقة بتقديم الخدمات و العمليات المساندة - توفير الأجهزة و المعدات و الأدوات و الأثاث اللازم للقيام بالمهام و الأنشطة - توفير نظام معلومات محوسب و متكامل و قاعدة بيانات شاملة و موقع</p>

<p><b>مُخرج 5:</b> نظام المكافآت والتقدير منجز ومطبق تعمل الهيئة على إعداد نظام للمكافآت والتقدير للموارد البشرية</p> <p><b>مُخرج 6:</b> مقر رئيس مكاتب فرعية جديدة تعمل الهيئة على توفير مقر رئيس للهيئة وتحديث المكاتب الفرعية</p> <p><b>مُخرج 7:</b> نظام معلومات محوسب وقاعدة بيانات متكاملة تعمل الهيئة بالتعاون مع شركة مختصة على تطوير نظام المعلومات وقاعدة البيانات</p> <p><b>مُخرج 8:</b> موقع الكتروني فعال ونشط تعمل الهيئة بالتعاون مع شركة مختصة على بناء وتطوير الموقع الالكتروني والبوابة الالكترونية</p> <p><b>مُخرج 9:</b> خدمات الكترونية متوافرة للمستخدمين تخطط الهيئة لتوفير الخدمات الالكترونية للمنتفعين</p> <p><b>مُخرج 10:</b> مقرات ومكاتب الهيئة مجهزة بأجهزة ومعدات مكتبية تعمل الهيئة على توفير الأجهزة والأثاث والأدوات اللازمة للقيام بالأنشطة</p> <p><b>مُخرج 11:</b> قاعدة بيانات محوسبة متكاملة نظام معلومات محوسب و متكامل وقاعدة بيانات للأسرى و الأسرى المحررين و موقع الكتروني لنشر المعلومات حول اوضاع الاسرى. و تغطية كافة انواع المصاريف المختصة بنظام المعلومات و الارشفة و الموقع الالكتروني.</p>	<p>الالكتروني وبوابة الكترونية خاصة بالوزارة والخدمات المقدمة - تقديم الرأي القانوني وإعداد المذكرات القانونية وتنظيم العقود والاتفاقيات وتدقيق المعاملات المالية والمصادقة على صرفها.</p> <p>• قانون الخدمة المدنية والأنظمة واللوائح المنظمة له • قانون المشتريات واللوازم العامة • قرارات مجلس الوزراء</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> الأسرى داخل السجون تلقوا مخصص الكنتينين الشهري يحصل الأسرى على مخصص كنتينين شهري بمقدار 400 شيكل لكل أسير</p> <p><b>مُخرج 2:</b> احتياجات الاسرى داخل السجون من الصحف تمت تنسق الهيئة مع مورد لتوريد الصحف للأسرى داخل السجون</p> <p><b>مُخرج 3:</b> احتياجات الاسرى داخل السجون من الاتصالات تمت تنسق الهيئة مع مورد لتوفير خدمة الاتصال للأسرى داخل السجون</p> <p><b>مُخرج 4:</b> الأسرى داخل السجون تلقوا مخصص بدل الملابس يتلقى الأسرى مخصص بدل ملابس بمقدار 400 شيكل كل سنة شهور</p> <p><b>مُخرج 5:</b> الأسرى داخل السجون تلقوا الراتب الشهري حسب النظام يتلقى الأسرى داخل السجون راتب شهري حسب النظام الخاص بذلك</p> <p><b>مُخرج 6:</b> المحررون العاطلون عن العمل تلقوا مخصص بدل البطالة يتلقى الأسرى المحررون العاطلين عن العمل مخصص بدل بطالة لمدة ستة شهور</p> <p><b>مُخرج 7:</b> منح الافراج للأسرى المحررين مسددة مالياً يتلقى الأسرى المحررون منح إفراج بعد التحرر حسب نظام خاص</p> <p><b>مُخرج 8:</b> الأسرى المحررون تلقوا المستحقات القديمة المتركمة يتلقى الأسرى المحررون القدامى مستحقات الأسر غير المصروفة حسب النظام</p>	<p><b>هدف 3: توفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى و اسرهم و للأسرى المحررين</b> -توفير الكنتينين بشكل شهري للأسرى داخل السجون - تغطية تكاليف خدمة علاج الأسنان للأسرى المرضى داخل السجون - توفير مخصص مالي لشراء الاحتياجات والملابس للأسرى داخل السجون الإسرائيلية - صرف راتب شهري للأسير وعائلته وللأسرى المحررين المفروض عليهم إقامات جبرية والمبعدين - إصدار تأمين صحي للأسير وعائلته - صرف منح إفراج للأسرى المحررين - صرف بدل بطالة للأسرى المحررين - صرف المستحقات القديمة المتركمة للأسرى المحررين - صرف الراتب المقطوع للأسرى المحررين حسب النظام -التوظيف المالي للأسرى المحررين حسب النظام - تغطية تكاليف علاج الأسنان للأسرى المحررين - تغطية تكاليف علاج العقم والزراعة للأسرى المحررين - دعم المؤسسات والجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى والمحررين.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين</p>

<p><b>مُخرج 9:</b> المحررون ممن قضى 10 سنوات فأكثر تم توظيفهم مالياً يتلقى الأسرى المحررون الذين أمضوا عشر سنوات فأكثر راتب توظيف مالي حسب النظام</p> <p><b>مُخرج 10:</b> الأسرى المحررون تلقوا مساعدات مالية لعلاج أسنانهم يتلقى الأسرى المحررون مساعدات مالية لعلاج أسنانهم</p> <p><b>مُخرج 11:</b> علاج المحررون الذين يعانون من مشاكل العقم والانجاب يتلقى الأسرى المحررون الذين يعانون من مشاكل العقم والانجاب مساعدات للعلاج</p> <p><b>مُخرج 12:</b> المؤسسات المساندة للأسرى و المحررين حصلت على مخصص تتلقى المؤسسات والجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى و المحررين مخصص شهري محدد</p> <p><b>مُخرج 13:</b> المحررون العاطلون عن العمل تلقوا الراتب الشهري يتلقى الأسرى المحررون الذين أمضوا خمس سنوات فأكثر راتب مقطوع حسب النظام</p> <p><b>مُخرج 14:</b> مساكن مرممة و مجددة لعائلات الاسرى تجديد و ترميم مساكن الاسرى و عائلاتهم و مساكن الاسرى المحررين</p> <p><b>مُخرج 15:</b> قاعدة بيانات لاسر الاسرى الشهداء و الجرحى متكاملة بناء نظام معلومات محوسب و متكامل و قاعدة بيانات حول الاسرى الشهداء و الجرحى. و تغطية كافة انواع المصاريف المختصة بنظام المعلومات و الارشفة.</p>	<p>رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسير. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> الأسرى المتقدمون لامتحان الثانوية حصلوا على شهادة يحصل الأسرى داخل السجون على فرصة الدراسة الثانوية بالتنسيق مع الجهات المختصة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> الأسرى المنتسبون للجامعات تلقوا منح دراسية يتلقى الأسرى داخل السجون خدمة التعليم الجامعي في جامعة القدس المفتوحة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> أبناء الأسرى الملحقون بالجامعات تمت متابعتهم يتلقى أبناء الأسرى خدمة التعليم في الجامعات الحكومية وتتابع الهيئة أوضاعهم</p> <p><b>مُخرج 4:</b> دورات تدريبية مهنية في مجالات مهنية مختلفة منفذة تتسق الهيئة تقديم دورات مهنية متنوعة للأسرى المحررين</p> <p><b>مُخرج 5:</b> الأسرى المحررون تخرجوا من دورات التدريب المهني يتلقى الأسرى المحررون خدمة التدريب المهني من خلال الهيئة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> الأسرى المحررون تلقوا قروض لإنشاء مشاريع صغيرة يتلقى الأسرى المحررون قروضا لإنشاء مشاريع من خلال منحة أوروبية وسويسرية</p>	<p><b>هدف 4: تأهيل الاسرى المحررين</b> -توفير خدمة التعليم للأسرى والمحررين من خلال المؤسسات التعليمية المحلية - توفير خدمة التعليم لأبناء الأسرى من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية - توفير خدمة التدريب المهني للأسرى المحررين من خلال مراكز ومؤسسات التدريب المحلية - توفير قروض مستردة للأسرى المحررين لإنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل من خلال البنوك المحلية - توفير خدمة التأمين الصحي للأسرى والمحررين من خلال وزارة الصحة - توفير الارشاد المهني والاجتماعي للأسرى المحررين وتسهيل حصولهم على فرصة عمل. 1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13 م.و.ر.ح) لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسرى المحررين</p>

<p><b>مُخرج 7:</b> مشاريع قروض مدرة للدخل قائمة يقوم الأسرى المحررين المنتفعين من القروض بإنشاء مشاريع مدرة للدخل</p> <p><b>مُخرج 8:</b> عائلات الأسرى داخل السجون حصلوا على التأمين الصحي يتلقى الأسرى داخل السجون خدمة التأمين الصحي الحكومي التي تمكن عائلاتهم من الانتفاع من الخدمة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> الأسرى المحررون حصلوا على التأمين الصحي الحومي يتلقى الأسرى المحررين خدمة التأمين الصحي الحكومي من خلال وزارة الصحة</p> <p><b>مُخرج 10:</b> الأسرى المحررون تلقوا الارشاد النفسي والمهني يتلقى الأسرى المحررين خدمة الارشاد النفسي والاجتماعي والمهني للمساعدة في الحصول على فرصة عمل</p> <p><b>مُخرج 11:</b> فرص عمل بمشاريع صغيرة تمكن الأسرى المحررين من انشاء و تطوير مشاريع صغيرة توفر لهم فرص عمل من خلال توفير التمويل المناسب. كما يحصل الأسرى المحررين على المساعدة الفنية اللازمة لاعداد دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع و ادارة المشروع بنجاح.</p> <p><b>مُخرج 12:</b> المحررون الملتحقون بجامعة محلية تلقوا منح دراسية يتلقى الأسرى المحررون الملتحقون بالجامعات المحلية منح دراسية</p>	<p>من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> أخبار الأسرى اليومية مرصودة وموثقة ومحدثة ومنشورة تتابع الهيئة أخبار الأسرى داخل السجون وتعمل على نشرها</p> <p><b>مُخرج 2:</b> التقارير الشهرية حول قضايا الأسرى منجزة تتجز الهيئة تقارير شهرية ودورية تجمل أوضاع الأسرى في السجون</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مؤتمرات صحفية وإعلامية حول قضايا الأسرى منجزة تتجز الهيئة مؤتمرات صحفية وإعلامية حول قضايا الأسرى الحرجة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> دراسات وأبحاث وإحصائيات حول الأسرى و المحررين منجز تتجز الهيئة دراسات وأبحاث وإحصائيات حول الأسرى والأسرى المحررين</p> <p><b>مُخرج 5:</b> منتجات الأسرى الفكرية والأدبية والإبداعية موثقة توثق الهيئة منتجات الأسرى الفكرية والأدبية والإبداعية بالتعاون مع الجهات المختصة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> اتصال وتنسيق مع المؤسسات المختصة بقضايا الأسرى تقوم الهيئة بإنشاء شبكات اتصال وتنسيق مع المؤسسات المختصة بقضايا الأسرى</p> <p><b>مُخرج 7:</b> جولات وزيارات ميدانية لعائلات الأسرى و المحررين تتجز الهيئة جولات وزيارات ميدانية لعائلات الأسرى وللأسرى المحررين</p> <p><b>مُخرج 8:</b> فعاليات و مؤتمرات و ورش خاصة بالأسرى و المحررين تتجز الهيئة العديد من الفعاليات والاحتفالات والمهرجانات والورش المحلية المتعلقة بالأسرى و الأسرى المحررين</p>	<p><b>هدف 5: المناصرة و حشد التأييد المحلي و الإقليمي و الدولي لقضايا الأسرى و المحررين</b></p> <p>ايعمل البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفير الدعم والرعاية الاجتماعية للأسرى وأسره وللأسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسرى والمحررين ودعمهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز وتقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسير. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية. 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي</p>

<p><b>مُخرج 9: قضية الاسرى حاضرة من خلال علاقات اقليمية و دولية</b> تعمل الهيئة على تكوين شبكة علاقات واتصالات دولية مع المؤسسات الدولية التي تعنى بقضايا الاسرى</p> <p><b>مُخرج 10: مشاركات في فعاليات دولية مختصة بقضايا الاسرى</b> تشارك الهيئة بشكل فاعل في الحملات والفعاليات الدولية التي تعنى بقضايا الاسرى</p> <p><b>مُخرج 11: حملات ومؤتمرات دولية لاطلاق سراح الاسرى منجزة</b> تنظم الهيئة حملات ومؤتمرات دولية لإطلاق سراح الاسرى</p> <p><b>مُخرج 12: فعاليات،مهرجانات،مؤتمرات، زيارات، مسابقات،تكريم</b> اقامة فعاليات،مهرجانات،مؤتمرات، زيارات، مسابقات، طباعة بوسترات و منشورات و دروع و تكريم و أي مستلزمات أخرى لذلك</p>	<p>والتأمين الصحي والدورات التأهيلية 9. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13م.و.ر.ح) لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الاسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للاسرى المحررين.</p>
--	---

برنامج: برنامج حماية و رعاية الاسرى و أسرهم و دعم و تأهيل الاسرى المحررين  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		36802.280
211	الرواتب والاجور	36,802.280
مصاريف تشغيلية		5165.411
221	السفر والمهمات الرسمية	400.000
222	النفقات التشغيلية	1,690.000
223	إيجارات	1,200.000
224	أخرى (تشغيلية)	510.000
225	بدل تنقل	1,265.411
226	مكافآت للموظفين	100.000
مصاريف تحويلية		488371.806
212	المساهمات الاجتماعية	2,371.806
272	منافع المساعدات الاجتماعية	486,000.000
مصاريف رأسمالية		200.000
311	الاصول الثابتة	200.000
اجمالي		530539.497

4904	مؤسسة ياسر عرفات	
0		
	غايات	
0		
0		

هدف	
هدف 1: الحفاظ على إرث ياسر عرفات وسيرته بإيصال منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها الى رواه الحفاظ الامين على ارث ياسر عرفات وسيرته بموقعها المركزي الحاسم في التاريخ الفلسطيني المعاصر وان ينجح المتحف في	

ان يوصل الى رواده منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها ابو عمار وناضل من اجلها واستشهد في سبيلها
هدف 2: تأسيس مركز للمصادر وتعزيزه كمورد تعليمي حيوي يخدم المجتمع المحلي والدولي تأسيس المركز ليكون متاح لجميع المهتمين بالقضية الفلسطينية وسيرة ابو عمار وبخاصة الباحثين
هدف 3: نشر الثقافة الوطنية والديموقراطية للحركة الوطنية الفلسطينية دعم القيم ونشر الثقافة الوطنية المتأسسة على قيم الحق والحرية والمساواة والانفتاح والنوير وقبول الاخر والتوعية بها

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: الحفاظ على إرث ياسر عرفات وسيرته بإيصال منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها الى رواده الحفاظ الامين على ارث ياسر عرفات وسيرته بموقها المركزي الحاسم في التاريخ الفلسطيني المعاصر وان ينجح المتحف في ان يوصل الى رواده منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها ابو عمار وناضل من اجلها واستشهد في سبيلها	مُخرج 1: أحدث الوسائط العصرية استخدمت لحفظ وتنظيم المقتنيات
هدف 2: تأسيس مركز للمصادر وتعزيزه كمورد تعليمي حيوي يخدم المجتمع المحلي والدولي تأسيس المركز ليكون متاح لجميع المهتمين بالقضية الفلسطينية وسيرة ابو عمار وبخاصة الباحثين	مُخرج 1: الكادر الوظيفي تم بناؤه بمهنية كفاءة لادارة المتحف
هدف 3: نشر الثقافة الوطنية والديموقراطية للحركة الوطنية الفلسطينية دعم القيم ونشر الثقافة الوطنية المتأسسة على قيم الحق والحرية والمساواة والانفتاح والنوير وقبول الاخر والتوعية بها	مُخرج 1: خطة خمسية تم وضعها لضمان التشغيل الكامل والمستدام

#### برنامج: مؤسسة ياسر عرفات تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		3900.000
272	منافع المساعدات الاجتماعية	3,900.000
اجمالي		3900.000

4905	المجلس الاعلى للابداع والتميز
0	
	غايات
0	
0	

هدف
هدف 1: نشر وتجذير ثقافة التميز والابداع في اوساط الشعب الفلسطيني خصوصا الشباب وضع مدونة تتضمن القيم والتوجهات والمعايير الدالة والمحفزة على الابداع والتميز واحتضان المبدعين
هدف 2: تعزيز بنية منظومة الابداع في القطاعات المختلفة اعداد خلفية عن القطاعات التنموية المرتبطة بالابداع واعداد مسح شامل عن مؤسسات الابداع في فلسطين
هدف 3: التمثيل اللائق والفاعل لفلسطين ضمن منظومات الابداع والابتكار الاقليمية والدولية

حصر المنظمات والمؤسسات الاقليمية والدولية والممثل لتجمع الابداع واكتساب عضوية المؤسسات العربية والدولية ذات العلاقة
<b>هدف 4: بناء قنوات تواصل فعالة مع الكفاءات الفلسطينية في الشتات</b> وضع اسس تعاون مع الشتات والاستمرار في تطوير الموقع الالكتروني وعقد لقاءات مع تجمعات المبدعين في الشتات

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: نشر وتجذير ثقافة التميز والابداع في اوساط الشعب الفلسطيني خصوصا الشباب</b> وضع مدونة تتضمن القيم والتوجهات والمعايير الدالة والمحفزة على الابداع والتميز واحتضان المبدعين	<b>مُخرج 1: لجنة فنية تم تشكيلها لوضع مدونة القيم والمعايير</b> <b>مُخرج 2: منتدى المبدعين السنوي تم عقده لعدد من المبدعين</b>
<b>هدف 2: تعزيز بنية منظومة الابداع في القطاعات المختلفة</b> اعداد خلفية عن القطاعات التنموية المرتبطة بالابداع واعداد مسح شامل عن مؤسسات الابداع في فلسطين	<b>مُخرج 1: ورش عمل قطاعية تم عقدها مع الجهات ذات العلاقة</b>
<b>هدف 3: التمثيل اللائق والفاعل لفلسطين ضمن منظومات الابداع والابتكار الاقليمية والدولية</b> حصر المنظمات والمؤسسات الاقليمية والدولية والممثل لتجمع الابداع واكتساب عضوية المؤسسات العربية والدولية ذات العلاقة	<b>مُخرج 1: التواصل مع كافة السفارات الفلسطينية والبعثات</b>
<b>هدف 4: بناء قنوات تواصل فعالة مع الكفاءات الفلسطينية في الشتات</b> وضع اسس تعاون مع الشتات والاستمرار في تطوير الموقع الالكتروني وعقد لقاءات مع تجمعات المبدعين في الشتات	<b>مُخرج 1: الجهاز التنفيذي يتابع تحديث الموقع واخبار ونشاطات</b>

#### برنامج: المجلس الاعلى للابداع والتميز تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		468.000
272	منافع المساعدات الاجتماعية	468.000
اجمالي		468.000

4906	اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين
0	
	غايات
0	
0	

هدف
<b>هدف 1: تطوير الهوية الوطنية والثقافية وصيانة المعتقدات الدينية والسياسية</b> يجب التأكيد على ان دولة فلسطين هي للفلسطينيين اينما كانوا فيها يطورون هويتهم الوطنية والثقافية وتسان معتقداتهم الدينية والسياسية
<b>هدف 2: تعزيز مبدأ المساواة الكاملة أمام القانون وبناء دولة المواطنة المتساوية لكافة اطياف الشعب الفلسطيني</b>

عدم التمييز في الحقوق العامة والمساواة بين المواطنين سواء على أساس العرق أو الدين أو اللون أو الجنس

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تطوير الهوية الوطنية والثقافية وصيانة المعتقدات الدينية والسياسية يجب التأكيد على ان دولة فلسطين هي للفلسطينيين اينما كانوا فيها يطورون هويتهم الوطنية والثقافية وتسان معتقداتهم الدينية والسياسية	
هدف 2: تعزيز مبدأ المساواة الكاملة أمام القانون وبناء دولة المواطنة المتساوية لكافة اطياف الشعب الفلسطيني عدم التمييز في الحقوق العامة والمساواة بين المواطنين سواء على أساس العرق أو الدين أو اللون أو الجنس	

#### برنامج: اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		936.000
272	منافع المساعدات الاجتماعية	936.000
اجمالي		936.000



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
الصندوق القومي الفلسطيني

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
2	2	2	وكيل مساعد	103
28	28	28	مدير عام	105
50	50	50	مدير A	106
74	74	74	مدير B	107
14	14	14	مدير C	108
5	5	5	الدرجة الوظيفية 1	109
10	10	10	الدرجة الوظيفية 2	110
28	28	30	الدرجة الوظيفية 3	111
56	56	57	الدرجة الوظيفية 4	112
140	130	130	الدرجة الوظيفية 5	113
15	15	15	الدرجة الوظيفية 6	114
30	30	30	الدرجة الوظيفية 7	115
13	13	13	الدرجة الوظيفية 8	116
12	12	12	الدرجة الوظيفية 9	117
8	8	8	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>486</b>	<b>476</b>	<b>479</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الصندوق القومي الفلسطيني						وزارة / مؤسسة	49		
اجمالي	برنامج 4906	برنامج 4905	برنامج 4904	برنامج 4903	برنامج 4902	الاسم	بند الموازنة		
137,281.000				36,802.280	100,478.720	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
900.000				400.000	500.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية جارية	
1,690.000				1,690.000		النفقات التشغيلية	222		
2,800.000				1,200.000	1,600.000	إيجارات	223		
107,881.967				510.000	107,371.967	أخرى (تشغيلية)	224		
2,663.033				1,265.411	1,397.622	بدل تنقل	225		
170.000				100.000	70.000	مكافآت للموظفين	226		
4,449.000				2,371.806	2,077.194	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
14,000.000					14,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271		
606,304.000	936.000	468.000	3,900.000	486,000.000	115,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
350.000				200.000	150.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>878,489.000</b>	<b>936.000</b>	<b>468.000</b>	<b>3,900.000</b>	<b>530,539.497</b>	<b>342,645.503</b>	<b>اجمالي</b>			
						تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	4902	أسماء البرامج	
						برنامج حماية و رعاية الأسرى و أسرهم و دعم و تأهيل الأسرى المحررين	4903		
						مؤسسة ياسر عرفات	4904		
						المجلس الاعلى للابداع والتميز	4905		
						اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين	4906		



2016	2015	2014	برنامج	الرقم	الاسم
موازنة	موازنة	موازنة			
			تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	4902	
100,478.720	99,000.001	95,871.999	رواتب وأجور		
110,939.589	115,514.001	108,410.000	مصاريف تشغيلية		
131,077.194	122,782.000	92,702.000	مصاريف تحويلية		
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية		
342,645.503			اجمالي		
			برنامج حماية و رعاية الأسرى و أسرهم و دعم و تأهيل الأسرى المحررين	4903	
36,802.280	24,690.000		رواتب وأجور		
5,165.411	4,376.000		مصاريف تشغيلية		
488,371.806	400,484.460		مصاريف تحويلية		
200.000	500.000		مصاريف رأسمالية		
530,539.497			اجمالي		
			مؤسسة ياسر عرفات	4904	
			رواتب وأجور		
			مصاريف تشغيلية		
3,900.000			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
3,900.000			اجمالي		
			المجلس الاعلى للابداع والتميز	4905	
			رواتب وأجور		
			مصاريف تشغيلية		
468.000			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
468.000			اجمالي		
			اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين	4906	
			رواتب وأجور		
			مصاريف تشغيلية		
936.000			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
936.000			اجمالي		



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							الصندوق القومي الفلسطيني	49
137,281.000	-76.880	97,015.142	123,690.001		95,859.596	95,871.999	رواتب وأجور	
116,105.000		115,767.172	119,890.001		99,613.820	108,410.000	مصاريف تشغيلية	
624,753.000	438.898	520,035.480	523,266.460		92,373.161	92,702.000	مصاريف تحويلية	
350.000		169.799	650.000			150.000	مصاريف رأسمالية	
878,489.000	362.018	732,987.593			287,846.577		اجمالي	

## 50 مفوضية التوجيه الوطني

رسالة الوزارة/المؤسسة		
هيئة التوجيه السياسي والوطني هي هيئة رئاسية وجدت لتعزيز عملية بناء المشروع الوطني الفلسطيني، خلال استهدافها للمؤسسة الأمنية والوزارات والهيئات المدنية الحكومية والأهلية الفلسطينية، عبر أدوات ثقافية، تعبوية، تدريبية.		
لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5002	توجيه سياسي ووطني	يعمل هذا البرنامج على رفع مستوى الوعي والتثقيف والبناء التربوي العام في إطار الدولة الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكافة الوسائل ومهمة التثقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكوين الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتأثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.
5003	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال للبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
5004	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

5002	توجيه سياسي ووطني
يعمل هذا البرنامج على رفع مستوى الوعي والتثقيف والبناء التربوي العام في إطار الدولة الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكافة الوسائل ومهمة التثقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكوين الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتأثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.	
غايات	
توجيه كافة فئات وشرائح الشعب الفلسطيني بكل مكوناته (عسكريين ومدنيين) نحو المشروع الوطني الفلسطيني. يتم تنفيذ برنامج التوجيه السياسي والوطني عبر الآليات (المعايير) التالية: 1. بناء القدرات في الهيئة (ماديا وبشريا). 2. تفعيل وتطوير الإعلام والاتصال والتأثير (في الهيئة والمؤسسات الأمنية والمدنية على حد سواء). 3. تفعيل وتطوير التوجيه السياسي والوطني (في المؤسسة الأمنية والمدنية على حد سواء). 4. (إعداد دليل إجراءات للعمل).	

هدف
<b>هدف 1: رفع مستوى الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) بنسبة 5% خلال العام (2015 مقارنة بالعام 2014).</b> استخدام وسائل الإعلام واللقاءات والندوات وورشات العمل المركزة والهادفة لإنماء الوعي الوطني بين مختلف شرائح المجتمع الفلسطيني. ورفع مستوى الروح المعنوية لديهم وتعزيز الانتماء والولاء. السرعة والسهولة في توصيل المعلومة.
<b>هدف 2: مساندة المواطنين في المواقع المهتدة بالاستيطان بناءً على طلب المتضررين.</b> تتم مساندة المواطنين من خلال رصد المواقع المهتدة بالاستيطان والتحصير والقيام بالمشاركة بالفعاليات التضامنية ضمن جدول زمني وذلك: 1. زيارات ميدانية تضامنية لتلك المواقع. 2. برامج اعلامية (تلفزيونية وإذاعية) لتسليط الضوء على هذه المواقع. 3. مخيمات صيفية. 4. مساهمات موسمية (قطف الزيتون).
<b>هدف 3: رفع مستوى تأثير الإعلام التعبوي المباشر على المجتمع المدني وعلى قوى الأمن.</b>

تجهيز برامج إعلامية (تلفزيونية وإذاعية تعبوية هادفة) ومركزة تعنى بالحالة السياسية الراهنة.
<b>هدف 4: رفع وتعزيز العلاقة ما بين رجل الأمن والمواطن وبالعكس.</b> بناء جسور متينة من المحبة والتراحم بين المؤسسة الأمنية والقطاعات الجماهيرية الفلسطينية المختلفة وبالعكس، وذلك من خلال 1. عقد ندوات وورشات عمل 2. معسكرات عمل مشتركة 3. لقاءات ميدانية. 1. كل فئات الشرطة تحترم من الشعب وبالعكس 2. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات.
<b>هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي.</b> إيفاد بعثات واستقبال وفود عربية ودولية مختصة في مجال التوجيه المعنوي ويكون ذلك بعمل زيارات للبلاد المتطورة التي لديها خبرة في هذا المجال وإيفاد خبراء من تلك الدول. الالتزام بالمعايير الدولية في مجال التوجيه المعنوي.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: رفع مستوى الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) بنسبة 5% خلال العام (2015 مقارنة بالعام 2014).</b> استخدام وسائل الإعلام واللقاءات والندوات وورشات العمل المركزة والهادفة لإنماء الوعي الوطني بين مختلف شرائح المجتمع الفلسطيني . ورفع مستوى الروح المعنوية لديهم وتعزيز الانتماء والولاء. السرعة والسهولة في توصيل المعلومة.	<b>مُخرَج 1: إعداد 3 أدلة إجرائية لعمل الهيئة.</b> إعداد ثلاثة أدلة إجرائية خلال العام 2015، لكل من: 1. المؤسسة الأمنية، 2. مؤسسات المجتمع المدني الحكومية، 3. مؤسسات المجتمع المدني الأهلية. <b>مُخرَج 2: 400 نشاط وندوة وورش عمل تم عقدها.</b> عقد نشاطات وورش عمل لرفع مستوى الوعي الوطني وزيادة الروح المعنوية لمختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين).
<b>هدف 2: مساندة المواطنين في المواقع المهدة بالاستيطان بالاسيطان بناءً على طلب المتضررين.</b> تتم مساندة المواطنين من خلال رصد المواقع المهدة بالاستيطان والتحصير والقيام بالمشاركة بالفعاليات التضامنية ضمن جدول زمني وذلك 1. زيارات ميدانية تضامنية لتلك المواقع 2. برامج اعلامية (تلفزيونية وإذاعية) لتسليط الضوء على هذه المواقع 3. مخيمات صيفية 4. مساهمات موسمية (قطف الزيتون).	<b>مُخرَج 1: فعاليات تضامنية في المواقع المهدة بالاستيطان</b> المشاركة في الفعاليات التضامنية في المواقع المهدة بالاستيطان اسبوعيا وتوزيع (100 راية وياقطة) و (100 علم). <b>مُخرَج 2: زراعة الأشجار في الأراضي المهدة.</b> جمع (200 متطوع) من الجامعات والمؤسسات الحكومية والأهلية للمشاركة في زراعة (200 شجرة) في كل موقع من الأراضي المهدة بالاستيطان في العام 2015.
<b>هدف 3: رفع مستوى تأثير الإعلام التعبوي المباشر على المجتمع المدني وعلى قوى الأمن.</b> تجهيز برامج إعلامية (تلفزيونية وإذاعية تعبوية هادفة) ومركزة تعنى بالحالة السياسية الراهنة.	<b>مُخرَج 1: حلقات إذاعية اسبوعية تم بثها.</b> الاستمرار خلال العام 2015 في بث حلقات برنامج حماة الوطن من خلال إذاعة صوت فلسطين. <b>مُخرَج 2: برنامج تلفزيوني شهري تم إعداده وبثه.</b> إعداد برنامج تلفزيوني حول قضايا رجل الأمن الفلسطيني ييبث مرة كل شهر من خلال تلفزيون فلسطين خلال العام 2015. <b>مُخرَج 3: تم إصدار 30000 نسخة من مجلة "التفويض" خلال 2015.</b> الاستمرار في إصدار المجلة شهريا خلال العام 2015.
<b>هدف 4: رفع وتعزيز العلاقة ما بين رجل الأمن والمواطن وبالعكس.</b> بناء جسور متينة من المحبة والتراحم بين المؤسسة الأمنية والقطاعات الجماهيرية الفلسطينية المختلفة وبالعكس، وذلك من خلال 1. عقد ندوات وورشات عمل 2. معسكرات عمل مشتركة 3. لقاءات ميدانية. 1. كل فئات الشرطة تحترم من الشعب وبالعكس.	<b>مُخرَج 1: تم توعية 500 رجل أمن فلسطيني.</b> عمل 5 دورات "شهرية" لـ 200 رجل أمن فلسطيني خلال العام 2015 حول كيفية التعامل مع المواطنين. <b>مُخرَج 2: تم إقامة 10 نشاطات ومهرجانات ومناسبات وطنية.</b> مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات خلال العام 2015.

2. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات.	هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي. ايفاد بعثات واستقبال وفود عربية ودولية مختصة في مجال التوجيه المعنوي ويكون ذلك بعمل زيارات للبلاد المتطورة التي لديها خبرة في هذا المجال وايفاد خبراء من تلك الدول. الالتزام بالمعايير الدولية في مجال التوجيه المعنوي.
مُخرج 1: 3 اتفاقيات وبروتوكولات موقعة مع سفارات وممثلات. تبادل الوفود والزيارات. (5 وفود قادمة مكون من 10 أشخاص لكل وفد، و 5 وفود خارجية مكون من 10 أشخاص لكل وفد). خلال العام 2015.	

برنامج: توجيه سياسي و وطني  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3302.966
211	الرواتب والاجور	3,302.966
مصاريف تشغيلية		438.946
221	السفر والمهمات الرسمية	5.000
222	النفقات التشغيلية	110.143
224	أخرى (تشغيلية)	85.000
225	بدل تنقل	238.803
مصاريف تحويلية		347.065
212	المساهمات الاجتماعية	347.065
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	25.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		4163.977

5003 البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال للبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات	
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثه تعمل بحلول عام 2018.	

هدف	هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها. بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017.
-----	--

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها. بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد	مُخرج 1: استبدال 30 جهاز حاسوب وتوابعه. شراء أجهزة ومعدات جديدة واستبدالها بالأجهزة القديمة.

<p><b>مُخرج 2: تدريب 20 موظف.</b> العمل على تدريب 20 موظفاً من موظفي الهيئة كل حسب تخصصه من خلال توفير دورات تدريبية متخصصة.</p> <p><b>مُخرج 3: توظيف 23 موظف ضمن اعتمادات مالية لسنة 2015</b> توظيف موظفين جدد لحاجة الهيئة وعددهم 23 موظف حسب التشكيلات الوظيفية للهيئة من خلال ديوان الموظفين العام.</p> <p><b>مُخرج 4: ربط المقر العام والمكاتب الفرعية بشبكة الانترنت.</b> ربط مقر الهيئة مع 11 من مكاتبنا في المحافظات الشمالية بالانترنت (فايبر).</p>	<p>موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017.</p>
--	---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		3256.926
211	الرواتب والاجور	3,256.926
مصاريف تشغيلية		524.054
221	السفر والمهمات الرسمية	5.000
222	النفقات التشغيلية	110.143
224	أخرى (تشغيلية)	85.000
225	بدل تنقل	303.911
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		342.719
212	المساهمات الاجتماعية	342.719
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	25.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		4198.699

5004	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		11995.108
211	الرواتب والاجور	11,995.108
مصاريف تحويلية		1262.216
212	المساهمات الاجتماعية	1,262.216
اجمالي		13257.324

### تفاصيل الموظفين سنة 2016 مفوضية التوجيه الوطني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	2	3	2
105	مدير عام	9	13	18
106	مدير A	44	30	40
107	مدير B	48	55	64
108	مدير C	61	46	36
109	الدرجة الوظيفية 1	1	5	5
110	الدرجة الوظيفية 2	6	6	6
111	الدرجة الوظيفية 3	20	22	22
112	الدرجة الوظيفية 4	52	50	44
113	الدرجة الوظيفية 5	50	50	44
114	الدرجة الوظيفية 6	32	36	36
115	الدرجة الوظيفية 7	16	18	29
116	الدرجة الوظيفية 8	8	9	9
117	الدرجة الوظيفية 9	9	6	6
118	الدرجة الوظيفية 10	1	1	1
	اجمالي	360	351	363



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مفوضية التوجيه الوطني				وزارة / مؤسسة	50		
اجمالي	برنامج 5004	برنامج 5003	برنامج 5002	الاسم	بند الموازنة		
18,555.000	11,995.108	3,256.926	3,302.966	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
10.000		5.000	5.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
220.286		110.143	110.143	النفقات التشغيلية	222		
170.000		85.000	85.000	أخرى (تشغيلية)	224		
542.714		303.911	238.803	بدل تنقل	225		
20.000		20.000		مكافآت للموظفين	226		
1,952.000	1,262.216	342.719	347.065	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		25.000	25.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000		50.000	50.000	مخزون	312		
<b>21,620.000</b>	<b>13,257.324</b>	<b>4,198.699</b>	<b>4,163.977</b>	<b>اجمالي</b>			
				توجيه سياسي و وطني	5002	أسماء البرامج	
				البرنامج الاداري	5003		
				موظفين غير موزعين على برامج	5004		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>5002 توجيه سياسي و وطني</b>
3,302.966	3,649.521	19,360.000	رواتب وأجور
438.946	516.001	1,388.000	مصاريف تشغيلية
347.065	390.001	1,914.000	مصاريف تحويلية
75.000	100.000	226.450	مصاريف رأسمالية
4,163.977			اجمالي
			<b>5003 البرنامج الاداري</b>
3,256.926	3,649.521		رواتب وأجور
524.054	549.001		مصاريف تشغيلية
342.719	381.001		مصاريف تحويلية
75.000	100.000		مصاريف رأسمالية
4,198.699			اجمالي
			<b>5004 موظفين غير موزعين على برامج</b>
11,995.108	11,908.961		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
1,262.216	1,238.001		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
13,257.324			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف	
					<b>50 مفوضية التوجيه الوطني</b>
18,555.000		18,043.884	19,208.003	18,408.922	19,360.000
963.000		750.642	1,065.002	762.975	1,388.000
1,952.000		1,883.323	2,009.003	1,969.476	1,914.000
150.000			200.000	37.541	226.450
21,620.000		20,677.849		21,178.914	
					اجمالي

## 51 دائرة شؤون المفاوضات

رسالة الوزارة/المؤسسة
هي أحد دوائر م. ت. ف ؛ وتعمل على تزويد كلاً من سيادة الرئيس وأعضاء اللجنة التنفيذية والمركزية والثوري ورئيس الوفد المفاوض واللجان التفاوضية وكافة الجهات ذات العلاقة بكافة المعلومات السياسية والإعلامية والقانونية اللازمة لمراحل العملية التفاوضية مع الجانب الإسرائيلي للتوصل إلى حل نهائي للصراع الإسرائيلي الفلسطيني؛ وكذلك متابعة الإتفاقيات الموقعة وتطبيقها على أرض الواقع ورصد وكشف الإنتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب للرأي العام المحلي والإقليمي؛ وكذلك الإشراف الكامل مع طواقم اللجان التفاوضية.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5102	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية و: يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة. والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
5101	دعم المفاوضات	يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الاتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.
5103	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

5102 البرنامج الإداري	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية و: يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة. والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	
غايات	
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.	

1- إصدار تقارير مالية وإدارية داخلية خاصة بالدائرة -2 . تنظيم ورشات عمل لتدريب وتأهيل الموظفين في الدائرة المالية والإدارية -3 . توزيع نشرات داخلية على الموظفين توضح الوصف الوظيفي وصلاحيات كل موظف وفقاً للمسمى الوظيفي وقانون الخدمة المدنية ( القانون الإداري المطبق في مناطق السلطة الوطنية. )

#### هدف

**هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المعمول بها**  
تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017.  
1 إعداد النماذج الأزمنة لإعداد الموازنات التقديرية للدائرة للسنوات 2015-2017 2 التنسيق مع الجهات المعنية لإعداد الموازنات التقديرية.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المعمول بها</b> تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017. 1 إعداد النماذج الأزمنة لإعداد الموازنات التقديرية للدائرة للسنوات 2015-2017 2 التنسيق مع الجهات المعنية لإعداد الموازنات التقديرية.</p>	<p><b>مُخرَج 1: إصدار تقارير مالية وإدارية بشكل دوري</b> 1 عمل تقارير ربع سنوية تتضمن كافة المصاريف التي تخص الدائرة 2 عمل تقارير الدوام الرسمي والإجازات وطلبات التوظيف بشكل شهري 3 عمل نشرات داخلية توضح الوصف الوظيفي وصلاحيات وواجبات كل موظف وفقاً لقانون الخدمة المدنية وتوزيعها على الموظفين بشكل شهري .</p> <p><b>مُخرَج 2: تدريب وتأهيل 40% من الموظفين في الدائرة المالية</b> تشكيل للجان المشتريات ( الجرد والأصول المعمرة ) وفرق إعداد الموازنة مع بداية شهر 2014/04</p> <p><b>مُخرَج 3: إعادة ترميم وتأهيل مقرات الدائرة وبنسبة 50%</b> إعادة ترميم وتأهيل مقرات الدائرة وبنسبة 50% مع نهاية عام 2015م.</p>

#### برنامج: البرنامج الإداري

#### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		405.864
211	الرواتب والاجور	405.864
مصاريف تشغيلية		543.973
221	السفر والمهمات الرسمية	20.988
222	النفقات التشغيلية	198.600
223	إيجارات	120.000
224	أخرى (تشغيلية)	130.000
225	بدل تنقل	44.385
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		40.963
212	المساهمات الاجتماعية	40.963
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	30.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		1050.800

<b>5101 دعم المفاوضات</b>
يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعبئة بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الاتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.
<b>غايات</b>
<b>الوصول إلى معلومات متطورة ومتكاملة وتقديمها للجهات المختصة بالسرعة والوقت المناسب</b> 1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص 2- إصدار تقارير سنوية تشمل الانتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب 3- إصدار دراسات ومجلات نصف سنوية تشمل آخر المستجدات على أرض الواقع فيما يتعلق بملفات المفاوضات وتوزيع تلك الدراسات إلكترونياً ويدوياً على أطراف العلاقة؛ لتسهيل وزيادة سرعة تبادل المعلومات

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: التزويد بالمعلومات لأطراف العلاقة لعملية التفاوض مع الجانب الإسرائيلي</b> تزويد سيادة الرئيس ورئيس الوفد المفاوض ورؤساء اللجان التفاوضية والقناصل والممثلات الخارجية بأخر التطورات المتعلقة بملفات المفاوضات والانتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب في الوقت المناسب وحال الطلب 1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص.
<b>هدف 2: تأهيل وتدريب اللجان المفاوضات</b> تأهيل وتدريب اللجان المفاوضات بالكامل من خلال توفير الموارد البشرية والتقنية والفنية اللازمة لتدريب طواقم لجان للمفاوضات مكونة من خبراء محليين. 1] استحداث نظام مركزي لأرشفة المعلومات والوثائق المتعلقة بالمفاوضات 2. توفير طواقم تدريب متخصص ذو كفاءة عالية لتدريب لجان المفاوضات 3. المشاركة في العديد من المبادرات الدبلوماسية الدولية للاستفادة من الخبرات الدولية.
<b>هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي ( إلكتروني)</b> إرشفة الوثائق والاتفاقيات والمعاهدات التفاوضية إلكترونياً؛ وذلك بعمل مسح إلكتروني لكافة الوثائق والبروتوكولات والاتفاقيات المتعلقة بالعملية التفاوضية لتسهيل الرجوع إليها بالوقت المناسب ولتمكين المفاوض الفلسطيني من إتخاذ القرار السليم بتوقيته إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الاتفاقيات والملفات التفاوضية إلكترونياً.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: التزويد بالمعلومات لأطراف العلاقة لعملية التفاوض مع الجانب الإسرائيلي</b> تزويد سيادة الرئيس ورئيس الوفد المفاوض ورؤساء اللجان التفاوضية والقناصل والممثلات الخارجية بأخر التطورات المتعلقة بملفات المفاوضات والانتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب في الوقت المناسب وحال الطلب 1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص.	<b>مُخرج 1: إصدار تقارير</b> عمل تقارير عدد (12) تتضمن الانتهاكات الإسرائيلية وتعارضها مع الاتفاقيات في شهر 2015/12م.
<b>هدف 2: تأهيل وتدريب اللجان المفاوضات</b> تأهيل وتدريب اللجان المفاوضات بالكامل من خلال توفير الموارد البشرية والتقنية والفنية اللازمة لتدريب طواقم لجان للمفاوضات مكونة من خبراء محليين. 1] استحداث نظام مركزي لأرشفة المعلومات والوثائق المتعلقة بالمفاوضات 2. توفير طواقم تدريب متخصص ذو كفاءة عالية لتدريب لجان	<b>مُخرج 2: إصدار مجلات ودراسات نصف سنوية</b> إصدار دراسات تشمل آخر المستجدات فيما يتعلق بمسار المفاوضات توزع إلكترونياً ويدوياً على أطراف العلاقة <b>مُخرج 3: عقد وتنظيم ندوات</b> عقد ندوات مرة إسبوعياً بخصوص آخر المستجدات لمسار التفاوض مع الجانب الإسرائيلي وتداعياتها محلياً ودولياً.

	المفاوضات 3 . المشاركة في العديد من المبادرات الدبلوماسية الدولية للاستفادة من الخبرات الدولية.
<p><b>مُخرج 1:</b> إنشاء أرشيف مركزي رقمي لإنشاء أرشيف مركزي رقمي للإتفاقيات التفاوضية وبنسبة 20% مع نهاية عام 2015م.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تأسيس نظام حماية للأرشيف المركزي الرقمي تأسيس نظام حماية للأرشيف المركزي الرقمي وبنسبة 20-50% مع نهاية عام 2015م.</p>	<p><b>هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي ( إلكترونيًا )</b></p> <p>إرشفة الوثائق والإتفاقيات والمعاهدات التفاوضية إلكترونيًا؛ وذلك بعمل مسح إلكتروني لكافة الوثائق والبروتوكولات والإتفاقيات المتعلقة بالعملية التفاوضية لتسهيل الرجوع إليها بالوقت المناسب ولتمكين المفاوض الفلسطيني من إتخاذ القرار السليم بتوقيته</p> <p>إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية إلكترونيًا.</p>

برنامج: دعم المفاوضات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		473.961
211	الرواتب والاجور	473.961
مصاريف تشغيلية		453.027
221	السفر والمهمات الرسمية	130.000
222	النفقات التشغيلية	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	23.027
مصاريف تحويلية		48.252
212	المساهمات الاجتماعية	48.252
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	30.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		1035.240

5103 موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	
غايات	
موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	

هدف
<b>هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج</b>
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		503.175
211	الرواتب والاجور	503.175
مصاريف تحويلية		50.785
212	المساهمات الاجتماعية	50.785
اجمالي		553.960

### تفاصيل الموظفين سنة 2016 دائرة شؤون المفاوضات

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
203	مستشار	1	1	1
105	مدير عام	2	2	2
106	مدير A	1	1	1
107	مدير B	5	5	5
108	مدير C	1	1	1
112	الدرجة الوظيفية 4	1	1	1
113	الدرجة الوظيفية 5	3	3	4
114	الدرجة الوظيفية 6	2	2	2
115	الدرجة الوظيفية 7	1	1	1
117	الدرجة الوظيفية 9	3	3	3
118	الدرجة الوظيفية 10	2	2	2
	اجمالي	23	23	24



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

دائرة شؤون المفاوضات				وزارة / مؤسسة	51		
اجمالي	برنامج 5103	برنامج 5102	برنامج 5101	اسم	بند الموازنه		
1,383.000	503.175	405.864	473.961	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
150.988		20.988	130.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
398.600		198.600	200.000	النفقات التشغيلية	222		
120.000		120.000		إيجارات	223		
230.000		130.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224		
67.412		44.385	23.027	بدل تنقل	225		
30.000		30.000		مكافآت للموظفين	226		
140.000	50.785	40.963	48.252	المساهمات الاجتماعية	212		
60.000		30.000	30.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
60.000		30.000	30.000	مخزون	312		
<b>2,640.000</b>	<b>553.960</b>	<b>1,050.800</b>	<b>1,035.240</b>	<b>اجمالي</b>			
				دعم المفاوضات	5101	أسماء البرامج	
				البرنامج الإداري	5102		
				موظفين غير موزعين على برامج	5103		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>5101 دعم المفاوضات</b>
473.961	302.889	1,198.000	رواتب وأجور
453.027	416.177	1,019.000	مصاريف تشغيلية
48.252	31.467	118.000	مصاريف تحويلية
60.000	110.000	227.250	مصاريف رأسمالية
1,035.240			اجمالي
			<b>5102 البرنامج الإداري</b>
405.864	521.112		رواتب وأجور
543.973	594.825		مصاريف تشغيلية
40.963	36.669		مصاريف تحويلية
60.000	100.000		مصاريف رأسمالية
1,050.800			اجمالي
			<b>5103 موظفين غير موزعين على برامج</b>
503.175	500.973		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
50.785	50.867		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
553.960			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						<b>51 دائرة شؤون المفاوضات</b>	
1,383.000		1,327.324	1,324.974		1,125.136	1,198.000	رواتب وأجور
997.000	12.243	764.781	1,011.002	13.293	960.967	1,019.000	مصاريف تشغيلية
140.000		134.442	119.003		113.859	118.000	مصاريف تحويلية
120.000		14.452	210.000		110.622	227.250	مصاريف رأسمالية
2,640.000	12.243	2,240.999		13.293	2,310.584		اجمالي

## 52 مؤسسات غير حكومية- مركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى المؤسسات الأهلية لإيجاد دور تكاملي مع مؤسسات السلطة من حيث التخطيط والتنفيذ والمتابعة للخطة الوطنية بما يكفل تقديم خدمات ذات جودة للمواطنين	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5201	دعم المؤسسات الغير حكومية	يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتنسيق المشترك مع الشركاء في عملية التنمية

5201	دعم المؤسسات الغير حكومية	يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتنسيق المشترك مع الشركاء في عملية التنمية
غايات		
60% من قطاعات عمل مؤسسات المؤسسات غير الحكومية تعمل وفق شراكة متكاملة مع المؤسسات الحكومية بحلول العام 2020 العمل وفق تفاهات تساهم في تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكة في القطاعات الإستراتيجية الرئيسية		

هدف
هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية تتم وفق الاجراءات والمعايير المحددة لوزارة المالية خلال العام 2016

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية تتم وفق الاجراءات والمعايير المحددة لوزارة المالية خلال العام 2016	مُخرج 1: اجراء تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة اجراءات تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة غير حكومية انجزت وفق الاجراءات خلال العام 2016

### برنامج: دعم المؤسسات الغير حكومية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريق تحويلية		12050.000
282	مصروفات جارية متنوعة اخرى	12,050.000
اجمالي		12050.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مؤسسات غير حكومية- مركزية		وزارة / مؤسسة		52		
اجمالي	برنامج 5201	اسم		بند الموازنة		
12,050.000	12,050.000	مصرفات جارية متنوعة اخرى		282	مصاريف تحويلية	مصاريف جارية
12,050.000	12,050.000	اجمالي				
دعم المؤسسات الغير حكومية				5201	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			5201	دعم المؤسسات الغير حكومية
				رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
12,050.000	13,700.000	13,700.000		مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
12,050.000				اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							52	مؤسسات غير حكومية- مركزية
								رواتب وأجور
								مصاريف تشغيلية
12,050.000	19.912	9,106.413	13,700.000	451.975	11,788.645	13,700.000		مصاريف تحويلية
					104.130			مصاريف رأسمالية
12,050.000	19.912	9,106.413		451.975	11,892.775			اجمالي

## 53 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى الهيئة إلى حماية وتعزيز حقوق الإنسان استناداً إلى القانون الأساسي الفلسطيني والمعايير الدولية لحقوق الإنسان وبالإرتكاز إلى النهج المبني على الحقوق	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5302	حماية وتعزيز حقوق الإنسان	يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة

5302	حماية وتعزيز حقوق الإنسان	يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة
غايات		
نظام المساءلة والمحاسبة للوقاية من انتهاكات حقوق الإنسان مفعول في 70% من مؤسسات الحكومة الفلسطينية بحلول العام 2017 توقيع ومصادقة حكومة دولة فلسطين على 80% من الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان وانضمامها لهذه الهيئات الدولية بحلول العام 2017 60% من المؤسسات التعليمية في فلسطين تتبنى ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي بحلول العام 2020 إدارة الهيئة تعمل وفقاً لإجراءات فاعلة وذات كفاءة بحلول العام 2017		
1		

هدف
هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016 العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016
هدف 2: انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان في عام 2016
هدف 3: مناهج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016 مناهج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016
هدف 4: الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016 العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016	مُخرج 1: مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء لتفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة وقعت خلال العام 2016
	مُخرج 2: إجراءات انطلاقة حفل توقيع مذكرة التفاهم أنجزت إجراءات انطلاقة حفل توقيع مذكرة التفاهم أنجزت ونفذت خلال العام 2016
	مُخرج 3: 1000 ساعة متابعة 1000 ساعة متابعة لضمان تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الإعاقة نفذت

<p>خلال العام 2016</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان أنجزت وقيد التنفيذ خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 3 اتفاقيات لإنضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية 3 اتفاقيات لإنضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان وقعت خلال العام 2016</p>	<p><b>هدف 2:</b> انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان في عام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الانسان كمنهاج تعليمي وقعت خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 2:</b> إجراءات الإعلان عن توقيع الإتفاقيات إجراءات الإعلان عن توقيع الإتفاقيات مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الانسان كمنهاج تعليمي استكملت وقيد التنفيذ خلال العام 2016</p>	<p><b>هدف 3:</b> منهاج تعزيز ثقافة حقوق الانسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016 منهاج تعزيز ثقافة حقوق الانسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية حدثت وقيد الإستخدام خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 4 تقارير الأداء السنوي أنجزت وتم نشره 4 تقارير الأداء السنوي أنجزت وتم نشرها على الصفحة الإلكترونية خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 3:</b> مهارات 25 من موظفي الهيئة عززت مهارات 25 من موظفي الهيئة في الإدارة الإستراتيجية والمالية والعامة عززت خلال العام 2016</p>	<p><b>هدف 4:</b> الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016</p>

برنامج: حماية وتعزيز حقوق الإنسان  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		400.000
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	400.000
اجمالي		400.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة المستقلة لحقوق الانسان		وزارة / مؤسسة	53		
اجمالي	برنامج 5302	اسم	بند الموازنة		
400.000	400.000	مصرفات جارية متنوعة اخرى	282	مصاريف تحويلية	مصاريف جارية
400.000	400.000	اجمالي			
حماية وتعزيز حقوق الإنسان			5302	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			5301	دعم الهيئة المستقلة لحقوق الانسان
				رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
		400.000		مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
				اجمالي
			5302	حماية وتعزيز حقوق الإنسان
				رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
400.000	400.000			مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
400.000				اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	الرقم	الاسم
موازنة	التزام	صرف	التزام	صرف		
					53	الهيئة المستقلة لحقوق الانسان
						رواتب وأجور
						مصاريف تشغيلية
400.000			400.000	120.000	400.000	مصاريف تحويلية
						مصاريف رأسمالية
400.000				120.000		اجمالي

## 54 هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون لنقل الخبر المرئي والمسموع ورعاية البرامج المجتمعية كمنبر اعلامي للمواطن الفلسطيني في الوطن والشتات وللقيادة الفلسطينية.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
5401	برنامج إنتاجي ويتضمن برنامج فرعي واحد ( برنامج انتاجي ) و يعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كامله وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع
5405	برنامج اداري يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
5406	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

5401	برنامج إنتاجي
ويتضمن برنامج فرعي واحد ( برنامج انتاجي ) و يعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كامله وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع	
غايات	
الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون المصدر الاول للخبر الفلسطيني وعكس الواقع الفلسطيني شبكة مراسلين مؤهلين مجهزين بكامل المعدات واجهزة النقل المباشر المنتشرة في جميع محافظات فلسطين استحداث دائرة رصد اخباري لمتابعة الخبر الفلسطيني في الاعلام العالمي تأمين سرعة ودقة الخبر ومصداقيته	

هدف	
هدف 1: تغطية 80% من الأخبار والوقائع الفلسطينية يعد من اهم اهداف البرنامج الانتاجي والذي تسعى الهيئة من خلاله الى توسيع عمل طواقم الهيئة كافة لتغطية ما يقارب من 80% من الأخبار والأحداث والوقائع السياسية والاجتماعية الفلسطينية المرئية والمسموعة والتي تعكس حال المواطن الفلسطيني في الوطن والشتات ، بالإضافة الى أنها تعكس رؤية القيادة الفلسطينية -نسبة الاحداث التي يمكن لطواقم العمل الانتاجي تغطيتها خلال الاعوام مقارنة بالاحداث الحاصلة على مستوى الوطن والمواطن - . سرعة نقل الاحداث.	
هدف 2: بث برامج ومسلسلات وافلام وتحقيقات ومواد اعلامية بمستوى عالي الجودة تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحسين ورفع مستوى البرامج والمسلسلات وكافة المواد التي يتم بثها خلال العام 2015 والارتقاء بكافة الدورة البرمجية الى مستوى جودة اعلى من العام 2014. -سرعة الخبر ومصداقيته - . مقارنة جودة المواد المقدمة مع قنوات محلية اخرى - . مقارنة جودة المواد المقدمة بالاعوام السابقة - نسبة المشاهدة والاستماع.	
هدف 3: احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان	

<p><b>خلال العام 2016.</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحقيق نسبة اعلى من الارباح عن طريق تحسين شبكة تسويق الاعلانات المرئية والمسموعة للوصول الى عدد أكبر من الاعلانات التي تحقق نسبة اعلى من المكاسب المالية والاجتماعية. - عدد الاعلانات السنوية للعام 2016 - مجموع صافي أرباح الهيئة خلال العام 2016 المتأتية من ايراد الاعلانات والرعايات - . عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ بثها - . توسيع شريحة العملاء المعلنين لدى الهيئة بنسبة 15% عن سنة 2015.</p>
<p><b>هدف 4: توفير حيز فضائي</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد حيز فضائي بسعة 42 ميغا خاص بها، مع العلم بان الحيز الفضائي السابق جاهز لبث قنوات جديدة. حيز اضافي قابل للاستخدام للنقل الخارجي او للتبادلات او التاجير -اتفاقيات مع الشركة المزودة - . عدد القنوات - . نسبة المشاهدة والاستماع - . اشتراك سنوي دائم</p>
<p><b>هدف 5: انشاء قناة فلسطين الاخبارية</b> تسعى الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون من خلال هذا الهدف الى توفير مساحة لتغطية اوسع واعمق للاخبار خاصة المحلية بحيث تصبح هذه القناة مصدر المعلومات للخبر الفلسطيني، ونقل الخبر العربي والدولي للمشاهد الفلسطيني من حيث الرؤية الفلسطينية وهو ما ينقص التغطية الاخبارية حالياً. -نسبة المشاهدة والاستماع.</p>
<p><b>هدف 6: انشاء قناة تعنى بشؤون فلسطين الداخل</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى توفير قناة تهتم بشريحة هامة من الفلسطينيين هم فلسطينيو الداخل حيث ان المساحة المتوفرة حالياً لا تكفي لتغطية تفصيلية لجميع الفعاليات والاحداث الداخلية لديها -نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
<p><b>هدف 7: انشاء قناة فلسطينية رياضية</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى متابعة تطلعات الفئات الخاصة بمتابعة فعاليات الرياضة مما يؤدي الى زيادة نسبة المشاهدة. تحقيق التكامل في نوعية البث الاذاعي من خلال تغطية الرياضة المحلية والعالمية وهي تتطلب لنسبة كبيرة من المشاهدين -نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
<p><b>هدف 8: البث بنظام ديجيتال</b> من خلال هذا الهدف سيتم التحول لنظام البث ديجيتال وذلك وفق القرارات الدولية الخاصة لتحديد سنة 2015 كنهاية للبث الحالي وتحويله للنظام الجديد -نظام بث رقمي - نسبة المشاهدين والمتابعين</p>
<p><b>هدف 9: ايجاد مبنى متكامل</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد مبنى متكامل وحديث وموئل يساهم في تطوير ادائها -الاستمرار في انتاج البرامج وتحسينها لوجود البيئة المناسبة</p>
<p><b>هدف 10: توفير متطلبات الانتاج من الاجهزة و معدات</b> توفير كادر مهني متخصص و اجهزة و معدات بث حديثة و متطورة يساهم في توسيع نطاق البث و زيادة نسبة المستمعين و الرقي بصوت الفلسطينين الرسمي كادر مهني و اجهزة و معدات بث</p>
<p><b>هدف 11: اعداد معهد تدريبي لتدريب و تطوير</b> اعادة تاهيل الطاقم الموجود ليصبح قادرا على الانتاج الكمي و النوعي و تطوير الخريجين الجدد و تزويدهم بخبرات عملية غير متوفرة بالجامعات توفير مبنى متخصص لتدريب و تطوير المعهد بالاضافة لاعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تغطية 80% من الأخبار والوقائع الفلسطينية</b> يعد من اهم اهداف البرنامج الانتاجي والذي تسعى الهيئة من خلاله الى توسيع عمل طواقم الهيئة كافة لتغطية ما يقارب من 80% من الأخبار والاحداث والوقائع السياسية والاجتماعية</p>	<p><b>مُخرَج 1: انتاج برامج تلفزيونية اخبارية متخصصة</b> تدريب طواقم متخصصة لاعداد وانتاج برامج اخبارية تجهيز الاستوديوهات والمعدات المناسبة لانتاج البرامج</p>

	<p>الفلسطينية المرئية والمسموعة والتي تعكس حال المواطن الفلسطيني في الوطن والشئيات ، بالإضافة الى أنها تعكس رؤية القيادة الفلسطينية -نسبة الاحداث التي يمكن لطواقم العمل الانتاجي تغطيتها خلال الاعوام مقارنة بالاحداث الحاصلة على مستوى الوطن والمواطن - . سرعة نقل الاحداث.</p>
<p><b>مُخرج 1: تنفيذ شراء مسلسلات تلفزيونية من شركات انتاج عربية</b> مسلسلات عربية متنوعة تاريخية ودرامية وكوميديية يتم شراؤها من خلال لجان متخصصة تدرس حاجة المشاهد وتتناسب مع المجتمع الفلسطيني ورؤية الهيئة</p> <p><b>مُخرج 2: انتاج برامج ومسلسلات تلفزيونية واذاعية محلية</b> برامج ومسلسلات تلفزيونية واذاعية معده من قبل طواقم الهيئة تهتم بالجوانب السياسية والاجتماعية وتسلط الضوء على اهم مشاكل المجتمع ويتم انتاجها من خلال الهيئة باحدث المعدات</p> <p><b>مُخرج 3: انتاج افلام وثائقية</b> مجموعة من الافلام الوثائقية التي يتم انتاجها بكوادر الهيئة تنافس في المؤتمرات والمهرجانات العالمية وتحمل رسالة يكون موضوعها القضية الفلسطينية والجوانب الاجتماعية في فلسطين</p>	<p><b>هدف 2: بث برامج ومسلسلات وافلام وتحقيقات ومواد اعلامية بمستوى عالي الجودة</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحسين ورفع مستوى البرامج والمسلسلات وكافة المواد التي يتم بثها خلال العام 2015 والارتقاء بكافة الدورة البرمجية الى مستوى جودة اعلى من العام 2014.</p> <p>-سرعة الخبر ومصداقيته - . مقارنة جودة المواد المقدمة مع قنوات محلية اخرى - . مقارنة جودة المواد المقدمة بالاعوام السابقة - نسبة المشاهدة والاستماع.</p>
<p><b>مُخرج 1: زيادة الاعلانات التي يتم بثها بنسبة 20% عن العام ا</b> مجموعة جديدة ومتنوعة من الشركات الموجودة على الساحة الفلسطينية تقوم بعرض اعلاناتها من خلال شاشة تلفزيون فلسطين او عبر اثير اذاعة صوت فلسطين العمل على زيادة الاعلانات من خلال استهداف شركات عالمية خارجية في دول عربية</p> <p><b>مُخرج 2: انتاج 50 اعلان تلفزيوني و اذاعي</b> نقلة نوعية في الاعلانات بحيث يتم انتاجها من خلال الهيئة بجوده ونوعيه عالية تواكب التطورات الحديثة</p>	<p><b>هدف 3: احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016.</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحقيق نسبة اعلى من الارباح عن طريق تحسين شبكة تسويق الاعلانات المرئية والمسموعة للوصول الى عدد أكبر من الاعلانات التي تحقق نسبة اعلى من المكاسب المالية والاجتماعية.</p> <p>- عدد الاعلانات السنوية للعام 2016 - . مجموع صافي ارباح الهيئة خلال العام 2016 المتأتية من ايراد الاعلانات والرعايات - . عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ بثها - . توسيع شريحة العملاء المعلنين لدى الهيئة بنسبة 15% عن سنة 2015.</p>
<p><b>مُخرج 1: حيز فضائي بسعة 42 ميغا خاص بالهيئة العامة للاذاعة و</b> مجموعه جديده من القنوات الفضائية على حيز خاص بالهيئة بعدد تقريبي 12 قناه يتم استخدامها من قبل الهيئة او تأجيرها للجهات المعنية الداخلية او الخارجية</p>	<p><b>هدف 4: توفير حيز فضائي</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد حيز فضائي بسعة 42 ميغا خاص بها، مع العلم بان الحيز الفضائي السابق جاهز لبث قنوات جديدة. حيز اضافي قابل للاستخدام للنقل الخارجي اوللتبادلات او للتأجير</p> <p>-اتفاقيات مع الشركة المزودة - . عدد القنوات - . نسبة المشاهدة والاستماع - . اشتراك سنوي دائم</p>
<p><b>مُخرج 1: قناة اخبارية متخصصة تبث 24 ساعة على حيز خاص</b> قناة فلسطينية جديده متخصصة بنقل ومواكبة الاخبار الفلسطينية على مدار الساعة</p>	<p><b>هدف 5: انشاء قناة فلسطين الاخبارية</b> تسعة الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون من خلال هذا الهدف الى توفير مساحة لتغطية اوسع واعمق للاخبار خاصة المحلية بحيث تصبح هذه القناة مصدر المعلومات للخبر الفلسطيني، ونقل الخبر العربي والدولي للمشاهد الفلسطيني من حيث الرؤية الفلسطينية وهو ما ينقص التغطية</p>

	<p>الاخبارية حاليا . -نسبة المشاهدة والاستماع.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قناة خاصة بـ فلسطينية ال 48 تبث لمدة 24 ساعة قناة جديدة تبث برامج ومسلسلات تعكس مشاكل وواقع عرب الداخل وتهتم بقضاياهم المختلفة وتبث من داخل اراضي ال 48</p>	<p><b>هدف 6:</b> انشاء قناة تعنى بشؤون فلسطين الداخل تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى توفير قناة تهتم بشريحة هامة من الفلسطينيين هم فلسطينيو الداخل حيث ان المساحة المتوفرة حاليا لا تكفي لتغطية تفصيلية لجميع الفعاليات والاحداث الداخلية لديها -نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قناة تعنى بالرياضة تبث 24 ساعة قناة متخصصة على الحيز الفضائي الخاص بالهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون تعكس تطور الرياضة في فلسطين والنقلة النوعية في هذا المجال وتسلط الضوء على ذلك</p>	<p><b>هدف 7:</b> انشاء قناة فلسطينية رياضية تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى متابعة تطلعات الفئات الخاصة بمتابعة فعاليات الرياضة مما يؤدي الى زيادة نسبة المشاهدة. تحقيق التكامل في نوعية البث الاذاعي من خلال تغطية الرياضة المحلية والعالمية وهي تتطلب لنسبة كبيرة من المشاهدين -نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> نظام بث رقمي نظام جديد مطبق يواكب التطور العالمي في التحول الى البث الرقمي</p>	<p><b>هدف 8:</b> البث بنظام ديجيتال من خلال هذا الهدف سيتم التحول لنظام البث ديجيتال وذلك وفق القرارات الدولية الخاصة لتحديد سنة 2015 كنهاية للبث الحالي وتحويله للنظام الجديد -نظام بث رقمي - نسبة المشاهدين والمتابعين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مبنى اذاعة و تلفزيون حديث بمبنى متخصص ومتكامل مجهز باحدث الاجهزة ويتناسب مع خصوصية عمل الهيئة ومجهز باحدث الاستوديوهات التلفزيونية والاذاعية</p>	<p><b>هدف 9:</b> ايجاد مبنى متكامل تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد مبنى متكامل وحديث ومؤهل يساهم في تطوير ادايتها -الاستمرار في انتاج البرامج وتحسينها لوجود البيئة المناسبة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تطوير اذاعة صوت فلسطين توفير كادر مهني متخصص و اجهزة و معدات بث حديثة و متطورة يساهم في توسيع نطاق البث و زيادة نسبة المستمعين و الرقمي بصوت الفلسطينيين الرسمي</p>	<p><b>هدف 10:</b> توفير متطلبات الانتاج من الاجهزة و معدات توفير كادر مهني متخصص و اجهزة و معدات بث حديثة و متطورة يساهم في توسيع نطاق البث و زيادة نسبة المستمعين و الرقمي بصوت الفلسطينيين الرسمي كادر مهني و اجهزة و معدات بث</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> معهد حديث لتطوير و تدريب كوادر الهيئة توفير معهد متخصص لتدريب و تطوير المعهد معد باحدث الاجهزة التقنية و اللوجستيا للتدريب الاعلامي و التقني بالاضافة لاعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد</p>	<p><b>هدف 11:</b> اعداد معهد تدريبي لتدريب و تطوير اعداد تاهيل الطاقم الموجود ليصبح قادرا على الانتاج الكمي و النوعي و تطوير الخريجين الجدد و تزويدهم بخبرات عملية غير متوفرة بالجامعات توفير مبنى متخصص لتدريب و تطوير المعهد بالاضافة لاعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد</p>

برنامج: برنامج إنتاجي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		25218.773
211	الرواتب والاجور	25,218.773
مصاريف تشغيلية		38214.212
221	السفر والمهمات الرسمية	1,500.000
222	النفقات التشغيلية	4,999.672
224	أخرى (تشغيلية)	29,000.000
225	بدل تنقل	2,639.540
226	مكافآت للموظفين	75.000
مصاريف تحويلية		2434.921
212	المساهمات الاجتماعية	2,434.921
مصاريف رأسمالية		4000.000
311	الاصول الثابتة	1,000.000
312	مخزون	3,000.000
اجمالي		69867.906

5405 برنامج اداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسالمة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017 -قانون الخدمة المدنية الفلسطيني - النظام المالي الفلسطيني - قانون اللوازم العامة الفلسطيني - السياسات الحكومية الفلسطينية في مجال نظم المعلومات والعلاقات العامة و الاعلام.

هدف
<b>هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها ، بما يشمل تنفيذ كامل إجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات ( 2015 – 2017 ).</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى العمل ضمن دورة اجراءات ادارية وقانونية شاملة ومنظومة ادارية متطورة لكافة الخدمات المساندة والتي تشمل الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية بما فيها ( الدائرة المالية ، دائرة المشتريات ، دائرة شؤون الموظفين ) بالإضافة الى الوحدات المساندة ( وحدة العلاقات العامة ، وحدة العلاقات الدولية ، وحدة التدريب ، وحدة التسويق ) .... وغيرها من الوحدات والدوائر التي من شأنها تقديم خدمات غير مباشرة تدعم تحقيق الغاية من البرنامج الانتاجي -كفاءة البرنامج الالكتروني المستخدم في دائرة شؤون الموظفين - كفاءة دورة المشتريات في عملية شراء اللوازم - كفاءة الدائرة المالية في اعداد الموازنة ، رواتب موظفي العقود ، اعداد التسويات البنكية - . ( .... عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ البث من خلالها - . السرعة في تلبية وتقديم خدمات الدعم المساندة.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها ، بما يشمل تنفيذ كامل	مُخرج 1: سيارات نقل خارجي سيارات مجهزة ومعدة للنقل المباشر جاهزة للتواجد في جميع المحافظات

<p>لتغطية اي حدث</p> <p><b>مُخرج 2:</b> ارشيف مرئي ومسموع تمتلك الهيئة مجموعة ارشيف مرئي ومسموع متكاملة تعد مصدر موثوق</p> <p><b>مُخرج 3:</b> كاميرات متخصصة للتغطية والنقل الخارجي كاميرات بمواصفات عالية خاصة للنقل والتصوير الخارجي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مخازن ارشيف مكان مؤهل ومتخصص لحفظ الارشيف المرئي والمسموع مجهز بطريقة تحفظ الاشرطة والسجلات لمدة اطول ويسهل الوصول والحصول على اي معلومه منها</p> <p><b>مُخرج 5:</b> كوادر متخصصة بالتغطيات المباشرة كوادر وطواقم عمل جاهزة ومتخصصة بالتغطيات المباشرة والوصول الى مكان الحدث فور حصوله</p> <p><b>مُخرج 6:</b> سيارات حركة خاصة تحتاج الهيئة الى عدد من سيارات الحركة الدفع الرباعي القادره للوصول الى اماكن بعيده ووعره لتتمكن من توصيل الطواقم والمعدات الى اماكن الحدث</p>	<p><b>اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات ( 2015 – 2017 )</b> تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى العمل ضمن دورة اجراءات ادارية وقانونية شاملة ومنظومة ادارية متطورة لكافة الخدمات المساندة والتي تشمل الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية بما فيها ( الدائرة المالية ، دائرة المشتريات ، دائرة شؤون الموظفين ) بالإضافة الى الوحدات المساندة ( وحدة العلاقات العامة ، وحدة العلاقات الدولية ، وحدة التدريب ، وحدة التسويق ) .... وغيرها من الوحدات والدوائر التي من شأنها تقديم خدمات غير مباشرة تدعم تحقيق الغاية من البرنامج الانتاجي.</p> <p>-كفاءة البرنامج الالكتروني المستخدم في دائرة شؤون الموظفين - كفاءة دورة المشتريات في عملية شراء اللوازم - كفاءة الدائرة المالية في اعداد الموازنة ، رواتب موظفي العقود ، اعداد التسويات البنكية - ( .... عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ البث من خلالها - السرعة في تلبية وتقديم خدمات الدعم المساندة.</p>
---	--

برنامج: برنامج اداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5846.270
211	الرواتب والاجور	5,846.270
مصاريف تشغيلية		7460.788
221	السفر والمهمات الرسمية	500.000
222	النفقات التشغيلية	5,000.000
223	إيجارات	1,000.000
225	بدل تنقل	935.788
226	مكافآت للموظفين	25.000
مصاريف تحويلية		564.489
212	المساهمات الاجتماعية	564.489
مصاريف رأسمالية		4000.000
311	الاصول الثابتة	2,000.000
312	مخزون	2,000.000
اجمالي		17871.547

	<b>5406</b> موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
غايات	
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		24271.957
211	الرواتب والاجور	24,271.957
مصاريف تحويلية		2343.590
212	المساهمات الاجتماعية	2,343.590
اجمالي		26615.547



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	54		
اجمالي	برنامج 5406	برنامج 5405	برنامج 5401	الاسم	بند الموازنة		
55,337.000	24,271.957	5,846.270	25,218.773	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
2,000.000		500.000	1,500.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
9,999.672		5,000.000	4,999.672	النفقات التشغيلية	222		
1,000.000		1,000.000		إيجارات	223		
29,000.000			29,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
3,575.328		935.788	2,639.540	بدل تنقل	225		
100.000		25.000	75.000	مكافآت للموظفين	226		
5,343.000	2,343.590	564.489	2,434.921	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
3,000.000		2,000.000	1,000.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
5,000.000		2,000.000	3,000.000	مخزون	312		
<b>114,355.000</b>	<b>26,615.547</b>	<b>17,871.547</b>	<b>69,867.906</b>	<b>اجمالي</b>			
				برنامج إنتاجي	5401	أسماء البرامج	
				برنامج اداري	5405		
				موظفين غير موزعين على برامج	5406		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			<b>5401 برنامج إنتاجي</b>
25,218.773	26,685.686	37,938.000	رواتب وأجور
38,214.212	26,242.941	26,821.825	مصاريف تشغيلية
2,434.921	2,140.550	3,528.320	مصاريف تحويلية
4,000.000	5,500.000	6,000.000	مصاريف رأسمالية
69,867.906			اجمالي
			<b>5405 برنامج اداري</b>
5,846.270	6,775.125	12,646.000	رواتب وأجور
7,460.788	17,633.325	18,407.175	مصاريف تشغيلية
564.489	579.590	2,525.680	مصاريف تحويلية
4,000.000	3,500.000	4,000.000	مصاريف رأسمالية
17,871.547			اجمالي
			<b>5406 موظفين غير موزعين على برامج</b>
24,271.957	28,058.114		رواتب وأجور
	523.734		مصاريف تشغيلية
2,343.590	2,399.860		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
26,615.547			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الاسم الرقم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		موازنة
						هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني	
55,337.000		55,147.731	61,518.925		53,043.433	50,584.000	رواتب وأجور
45,675.000	147.927	42,141.824	44,400.000	-114.820	31,859.017	45,229.000	مصاريف تشغيلية
5,343.000		5,106.417	5,120.000		5,026.917	6,054.000	مصاريف تحويلية
8,000.000	10.568	4,330.161	9,000.000	-41.910	8,413.823	10,000.000	مصاريف رأسمالية
114,355.000	158.495	106,726.133		-156.730	98,343.190		اجمالي

## 55 وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

رسالة الوزارة/المؤسسة	
نقل الحدث الفلسطيني الرسمي خبرا و صورة للمجتمع الفلسطيني و الدولي و بناء نظام معلوماتي وطني حديث يخدم المهتمين	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني و الراي العام المحلي و العربي و
5502	يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى الى ارشفة المعلومات الكترونيا و توفير الى الباحثين عنها
5503	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ، مثل الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة ، بالإضافة الى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة . كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية او الموجودة في المحافظات او الاجزاء من هذه الابنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة
5504	موظفين غير موزعين على برامج

5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه
نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الراي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني	
غايات	
كادرا اعلامي مؤهل و كفاء قادر على الاستجابة للتطورات المستقبلية بحلول العام 2016 نسبة 80% تدريب 35% من صحفيي الوكالة خلال العام 2016 و خصوصا التحرير و التصوير بحيث يكون الفرد (الموظف) قادر على القيام بوظائف متعددة (ان يكون مصورا و محررا و مدققا في ان واحد)	

هدف
هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% الى 60% بين اوساط الدول عام 2016 تسعى الوكالة الى نقل الخبر بلغات عديدة لحشد راي عام عالمي وفضح سياسة الاحتلال و اعلامه المضلل التأهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة خلال العام 2015
هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2016 اعتماد اساليب حديثة في صناعة الخبر بجميع اشكاله ، إضافة الى الحيادية والمهنية في نقل الحدث ابتعاث 20% من كادر الوكالة للتعرف على تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2015 ميثاق اتحاد وكالات الانباء العربية و اتحاد وكالات انباء المتوسط
هدف 3: استقطاب عدد اكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% الى 45% خلال العام 2016 المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة

<p>30% خلال العام 2015 الموائيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p> <p><b>هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2016</b> فهو مؤشر على تقدم الوكالة وتطويرها في تقديم خدمة اعلامية بحثة ونقل الواقع الحقيقي بطريقة صحفية هادفة زيادة الاشكال الصحفية المسموعة و المرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2015 بنسبة زيادة 30% و زيادة المؤسسات التي تعتمدها الوكالة في تبادل الخبر معها بما لا يقل عن 25 مؤسسة خلال العام 2015</p> <p><b>هدف 5: استقطاب عدد اكبر من الزوار خاصة الاطفال</b> المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 الموائيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
---

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% الى 60% بين اوساط الدول عام 2016</b> تسعى الوكالة الى نقل الخبر بلغات عديدة لحشد راي عام عالمي وفضح سياسة الاحتلال واعلامه المضلل التأهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة خلال العام 2015</p>	<p><b>مُخرج 1: صفحة الكترونية مطورة و محدثة</b> زيادة عدد لغات نقل الخبر من 3 لغات الى 4 لغات</p>
<p><b>هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2016</b> اعتماد اساليب حديثة في صناعة الخبر بجميع اشكاله، اضافة الى الحيادية والمهنية في نقل الحدث ابتعثت 20% من كادر الوكالة للتعرف على تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2015 ميثاق اتحاد وكالات الانباء العربية و اتحاد وكالات انباء المتوسط</p>	<p><b>مُخرج 1: زيادة جودة الخبر الفلسطيني من 60% إلى 85%</b> 5 دورات تدريبية ومعدات متعلقة بوسائل نقل الخبر من مركبات عدد 3 و عدسات تصوير عدد 12 و خبيرين لتقييم الاداء</p>
<p><b>هدف 3: استقطاب عدد اكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% الى 45% خلال العام 2016</b> المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 الموائيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>	<p><b>مُخرج 1: 100 قصة انسانية و 120 تقرير 100 تحقيق صحفي 20 موظف</b> تاهيل ديسك التحرير حسب المواصفات العالمية اعتماد الساعات الاضافية للموظفين مكافاة الموظفين المميزين معدات متخصصة للصحفيين</p>
<p><b>هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2016</b> فهو مؤشر على تقدم الوكالة وتطويرها في تقديم خدمة اعلامية بحثة ونقل الواقع الحقيقي بطريقة صحفية هادفة زيادة الاشكال الصحفية المسموعة و المرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2015 بنسبة زيادة 30% و زيادة المؤسسات التي تعتمدها الوكالة في تبادل الخبر معها بما لا يقل عن 25 مؤسسة خلال العام 2015</p>	<p><b>مُخرج 1: تاهيل ديسك التحرير و الاجهزة الملحقة و تاهيل 15 مح</b> 18 محرر تلقو خدمات التدريب من قبل دورات تخصصية 10 مصورين تربوا على الصورة الحديثة 4 موظفين مساندين للدعم اللوجستي قد تربوا</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> جيل واعد مؤمن بعدالة القضية الفلسطينية و حقوق الشعب ثقافة القضية اتجاه الاطفال</p> <p><b>مُخرج 2:</b> جيل واعد بعدالة القضية الفلسطينية ثقافة القضية اتجاه الاطفال</p>	<p><b>هدف 5:</b> استقطاب عدد اكبر من الزوار خاصة الاطفال</p> <p>المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة</p> <p>صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 المواثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
---	--

برنامج: نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5182.000
211	الرواتب والاجور	5,182.000
مصاريف تشغيلية		2185.000
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	660.000
223	إيجارات	400.000
224	أخرى (تشغيلية)	450.000
225	بدل تنقل	470.000
226	مكافآت للموظفين	55.000
مصاريف تحويلية		552.000
212	المساهمات الاجتماعية	552.000
مصاريف رأسمالية		170.000
312	مخزون	170.000
اجمالي		8089.000

<p><b>5502 برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية</b></p> <p>يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى الى ارشفة المعلومات الكترونيا و توفير الى الباحثين عنها</p> <p><b>غايات</b></p> <p>سرعة اوصول الخبر الفلسطيني بسرعة بنسبة زيادة 70% عام 2016 و الوقوف على الاحداث الفلسطينية اليومية وتوثيقها استخدام تكنولوجيا حديثة و متطورة في صناعة الخبر و عرضه بنسبة 40%</p>
--

<p><b>هدف</b></p> <p><b>هدف 1:</b> المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية</p> <p>اتجاه معظم الباحثين عن الخبر بجميع اشكاله عن طريق الشبكة العنكبوتية والابتعاد عن الاسلوب التقليدي في الحصول عليه زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في العام 2016 المواثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات</p> <p><b>هدف 2:</b> ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات</p> <p>ممارسة المهنية في العمل الصحفي وحقوق النشر والتزام بالمعايير الدولية لمهنة الصحافة</p>
---

اتفاقيات الشراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الاخبار و المعلومات من مصادر ها الرسمية بنسبة زيادة 30% للعام 2015 القوانين المنظمة لمهنة الصحافة
<b>هدف 3: رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة إعلامية وتصنيفها وتثبيتها خلال العام 2016</b> تخريج كادر مؤهل ومدرب قادر على التحليل والاستنباط والرصد لكل ما يتعلق لفلسطين وتوزيعه في المناطق ذات الاهمية سواء داخل الوطن او خارجه زيادة عدد المراسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% خلال العام 2015
<b>هدف 4: توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% الى 50% خلال العام 2016</b> يقوم على توفير موسوعة من البيانات وادراجها ضمن قواعد بيانات بحيث تكون سهلة الحصول عليها وفي متناول الجميع استخدام اجهزة ذات سعة كافية و امانة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2015
<b>هدف 5: صفحة الكترونية محدثة</b> اعتماد الوكالة كثروة للمعلومات حول فلسطين والقضايا المشابهة و يتم تحديث صفحة المركز بطريقة متطورة وضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2015 على صفحة المركز الوطني للمعلومات و باللغات العربية و الانجليزية و الفرنسية و الاسبانية و الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين
<b>هدف 6: حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع</b> حماية الارشيف الفلسطيني باعتباره جزء من القضية و التراث الفلسطيني باستخدام الادوات و الاساليب الحديثة في انظمة التخزين المباشر الالكتروني و الورقي للأحداث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات
<b>هدف 7: صفحة الكترونية تدار بكفاءة و فعالية خلال العام 2016</b> ان يكون هناك فريق عمل للرقابة على الصفحة من حيث التقييم الفوري للأخبار و الصور او من حيث الاهمية النسبية في عرض المادة الصحفية زيادة الخيارات و البدائل الموجودة على الصفحة الالكترونية و التسلسل التاريخي للأحداث بنسبة 25% خلال العام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين
<b>هدف 8: جمع المعلومات</b> اعتماد مصادر موثوقة في الحصول على المعلومة سواء من الوكالات الاخرى او من شبكة المراسلين التابعين للوكالة سواء من خارج الوطن او من داخله زيادة عدد مصادر المعلومات عن الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات الامانة و المهنية في الحصول على المعلومة
<b>هدف 9: إنتاج المعلومات و الدراسات</b> ان تكون المادة الصحفية الصادرة من المؤشرات التي تقس الحالة السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية لفلسطين التعاقد مع اصحاب الخبرات و الاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات المعايير الدولية للصحافة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية</b> اتجاه معظم الباحثين عن الخبر بجميع اشكاله عن طريق الشبكة العنكبوتية والابتعاد عن الاسلوب التقليدي في الحصول عليه زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في العام 2016 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات	<b>مُخرَج 1: دورات تدريبية متطورة</b> دورات تدريبية ل 75% من المصورين و طاقم الابحاث و الدراسات التعاقد مع خبراء عدد اثنين براتب شهري يتراوح من (1000- 2500 دولار ) شراء برامج جديدة لتطوير الصفحة و عمل حملات ترويجية بما لا يقل عن ثلاث حملات ورشات عمل
<b>هدف 2: ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات</b> ممارسة المهنية في العمل الصحفي و حقوق النشر و التزام بالمعايير الدولية لمهنة الصحافة	<b>مُخرَج 1: اتفاقيات تعاون مع مصادر الاخبار و الدراسات معدل 20</b> 20 اتفاقيات تعاون مع مصادر الأخبار سواء وكالات رسمية أم وكالات خاصة (10 اتفاقيات من مصادر داخلية (10) من مصادر خارجية و ذلك من خلال الإيفاد إلى وكالات الأنباء

<p>الأخرى واو استضافة الوفود لتعزيز اتفاقيات التعاون و كذلك عمل عشرة اشتراكات صحفية</p>	<p>اتفاقيات الشراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الاخبار و المعلومات من مصادر الرسمية بنسبة زيادة 30% للعام 2015 القوانين المنظمة لمهنة الصحافة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> استدامة قاعدة المعلومات في الوكالة وحدة رصد إعلامي فيما يتعلق بالاستيطان و الأسرى و الأمن و اللاجئين و الحدود و القدس تطوير قدرات الصحفيين و الباحثين المهنية و التقنية تأهيل 8 باحثين متخصصين و مدربين لعملية الرصد و تعيين ثلاثة موظفين من الداخل أثاث و حواسيب عدد 4 و سيارة حركة واحدة</p>	<p><b>هدف 3:</b> رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة إعلامية وتصنيفها وثبيتها خلال العام 2016 تخريج كادر مؤهل ومدرب قادر على التحليل والاستنباط والرصد لكل ما يتعلق لفلسطين وتوزيعه في المناطق ذات الأهمية سواء داخل الوطن او خارجه زيادة عدد المرسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% خلال العام 2015</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> معلومة حديثة متوفرة دائما 1500 معلومة وثقت تأهيل الإدارات المتخصصة في الحصول على المعلومة و صناعتها وتحديث البيانات المحفوظة و العمل على تدريب 9 موظفين التعاقد مع شركات متخصصة لتطوير الصفحة</p>	<p><b>هدف 4:</b> توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% الى 50% خلال العام 2016 يقوم على توفير موسوعة من البيانات وادراجها ضمن قواعد بيانات بحيث تكون سهلة الحصول عليها وفي متناول الجميع استخدام اجهزة ذات سعة كافية و امانة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2015</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ارتفاع مؤشر (منحني) الباحثين عن المعلومة الفلسطيني زيادة عدد الزوار الباحثين عن المعلومة من خلال الأرشيف و زيادة عدد المعلومات التي يتم توفيرها و أرشفتها الكترونيا تأهيل ثلاثة موظفين لتحديث المعلومات المؤرشفة</p>	<p><b>هدف 5:</b> صفحة الكترونية محدثة اعتماد الوكالة كثروة للمعلومات حول فلسطين والقضايا المشابهة و يتم تحديث صفحة المركز بطريقة متطورة وضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2015 على صفحة المركز الوطني للمعلومات و باللغات العربية و الانجليزية و الفرنسية و الاسبانية و الموثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> جدار حماية على الأنظمة الالكترونية إنشاء سجل وطني لتسجيل و تدوين التاريخ الفلسطيني ضمن خطة منهجية منذ التاريخ 1948 و تعيين موظفين يتم تدريبهم على الأسلوب الحديث لحفظ البيانات و توفير مركز تدريب تدريب موظفي مكتب الخليل و نابلس على حفظ و حماية المعلومات التعاقد مع خبراء عدد اثنين</p>	<p><b>هدف 6:</b> حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع حماية الارشيف الفلسطيني باعتباره جزء من القضية و التراث الفلسطيني باستخدام الادوات و الاساليب الحديثة في انظمة الحماية التخزين المباشر الالكتروني و الورقي للأحداث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2015 الموثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> أربعة قواعد بيانات جديدة , ثلاثة موظفين تم تدريبهم قاعدة سياسية و قاعدة ثقافية و قاعدة اقتصادية و قاعدة رياضية و العمل على تحديد و تحليل المشكلة و تقييمها و جمع المعلومة و اقتراح الحلول المناسبة بالتعاقد مع خبراء بالقطعة عدد أربعة براتب شهري 3000 شيكل و كذلك إيفاد عدد 10 من موظفي الخدمات المساندة و</p>	<p><b>هدف 7:</b> صفحة الكترونية تدار بكفاءة و فعالية خلال العام 2016 ان يكون هناك فريق عمل للرقابة على الصفحة من حيث التقييم الفوري للأخبار و الصور او من حيث الأهمية النسبية في عرض المادة الصحفية زيادة الخيارات و البدائل الموجودة على الصفحة الالكترونية و التسلسل التاريخي للأحداث بنسبة 25% خلال العام 2015 الموثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مصادر فورية و دقيقة للمعلومة 1800 , معلومة قد فتح ثلاث مكاتب فرعية في الدول المجاورة و خاصة أماكن تواجد</p>	<p><b>هدف 8:</b> جمع المعلومات اعتماد مصادر موثوقة في الحصول على المعلومة</p>

<p>المخيمات الفلسطينية و المناطق ذات الأهمية السياسية و عمل الدراسات و الأبحاث التي تخص الفلسطينيين في هذه الأماكن خاصة الأردن و مصر و لبنان</p>	<p>سواء من الوكالات الاخرى او من شبكة المراسلين التابعين للوكالة سواء من خارج الوطن او من داخله زيادة عدد مصادر المعلومات عن الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2015 الموثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات الامانة و المهنية في الحصول على المعلومة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> وحدة لإنتاج المعلومات و الدراسات 250, دراسة جديدة تفعيل دوائر لإنتاج المعلومات و الدراسات، توفير ما يلزم ذلك من ادوات لربط المكاتب مع بعضها و ما تحتاجه الوحدة لوجستيا من قرطاسية و موظفين و بدل تنقل و سيارة حركة واحدة و إيفاد 6 موظفين على أهم الوكالات العالمية للتدريب و عمل</p>	<p><b>هدف 9:</b> إنتاج المعلومات و الدراسات ان تكون المادة الصحفية الصادرة من المؤشرات التي تفسر الحالة السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية لفلسطين التعاقد مع اصحاب الخبرات و الاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2015 الموثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات المعايير الدولية للصحافة</p>

برنامج: برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية  
تكلفة الموازنة التشغيلية و الرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1284.000
211	الرواتب والاجور	1,284.000
مصاريف تشغيلية		796.000
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	200.000
223	إيجارات	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	250.000
225	بدل تنقل	91.000
226	مكافآت للموظفين	5.000
مصاريف تحويلية		137.000
212	المساهمات الاجتماعية	137.000
مصاريف رأسمالية		30.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		2247.000

<p><b>5503 البرنامج الاداري</b></p>	<p></p>
<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة ، بالإضافة الى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية والوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة . كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية او الموجودة في المحافظات او الاجزاء من هذه الابنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة</p>	
<p><b>غايات</b></p>	
<p><b>أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2016</b> قانون الخدمة المدنية النظام الاداري المعتمد للوكالة . النظام المالي الفلسطيني . النظام المالي المعتمد للوكالة قانون وفا 2011 قانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: نظام مالي منسجم مع المعايير المحاسبية الحكومية الدولية بنسبة 100% بحلول عام 2016</b> تكاملية الانظمة المالية والبرامجية الشاملة من خلال وجود خطط مالية تعكس شفافية العمل المحاسبي والمالي . سياسات مالية منسجمة مع الاصول المتبعة عالميا . معايير رقابة مالية مطبقة في الوكالة. التقارير والملفات الداخلية بما في ذلك ادلة السياسات والاجراءات . تقارير الرقابة الداخلية في الوكالة . تقرير الرقابة المالية المدنية ، وتقارير ديوان الرقابة المالية والادارية وتقارير مدققين خارجيين.</p>
<p><b>هدف 2: 70% من سجلات واجراءات عمل اللجان وجلسات مجلس الادارة محوسبة وواضحة ومعمول بها عام 2016.</b> نظام محوسب متكامل للوكالة بكافة جوانبه الاداري و المالي . اداء وكفاءة النظام الحاسوبي . استعمالات النظام المحوسب ومخرجاته منسجمة مع ادلة اجراءات العمل. النظام الاداري المعتمد للوكالة</p>
<p><b>هدف 3: قدرات 3 موظفين من الدائرة القانونية و موظفين من الدائرة المالية وكفاءتهم في ايجاد الحلول للمشاكل رفعت بنسبة 25% عام 2016.</b> دراسات قانونية تتعلق بالمشاريع التطويرية المقدمة الى مجلس الادارة . تقييم قدرات واحتياجات الدائرة القانونية و الدائرة المالية بما يمكن الكادر الوظيفي لتلبية احتياجات موظفي الوكالة. الخطط التطويرية المقترحة للوكالة نوعية الدراسات القانونية.</p>
<p><b>هدف 4: مجلس ادارة يعتمد الادارة بالمشاركة باتسجام</b> يسعى الهدف التخطيط بالتنبؤ بنقاط القوة والفرص و تعزيزها و التوقع بنقاط الضعف و التهديدات و نقاط الضعف و الحد منها عمل تعاون قوي مع وكالات الانباء الاخرى و تعزيز الاتفاقيات و الاشتراكات التخطيط الاستراتيجي الادارة بالاهداف</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: نظام مالي منسجم مع المعايير المحاسبية الحكومية الدولية بنسبة 100% بحلول عام 2016</b> تكاملية الانظمة المالية والبرامجية الشاملة من خلال وجود خطط مالية تعكس شفافية العمل المحاسبي والمالي . سياسات مالية منسجمة مع الاصول المتبعة عالميا . معايير رقابة مالية مطبقة في الوكالة. التقارير والملفات الداخلية بما في ذلك ادلة السياسات والاجراءات . تقارير الرقابة الداخلية في الوكالة . تقرير الرقابة المالية المدنية ، وتقارير ديوان الرقابة المالية والادارية و تقارير مدققين خارجيين.</p>	<p><b>مُخرج 1: برنامج محاسبي محوسب</b> بيانات مالية دقيقة تقارير دورية في موعدا المحدد تقارير رقابية تقي بالمعايير دورات مهنية متخصصة</p>
<p><b>هدف 2: 70% من سجلات واجراءات عمل اللجان وجلسات مجلس الادارة محوسبة وواضحة ومعمول بها عام 2016.</b> نظام محوسب متكامل للوكالة بكافة جوانبه الاداري و المالي . اداء وكفاءة النظام الحاسوبي . استعمالات النظام المحوسب ومخرجاته منسجمة مع ادلة اجراءات العمل. النظام الاداري المعتمد للوكالة</p>	<p><b>مُخرج 1: ديوان رئيس مجلس الادارة مرجعية لجميل الجلسات و الم يشمل الهدف على تسجيل و ارشفة جميع جلسات مجلس الادارة و قراراتها و البريد الصدادر و الوارد عنه و كذلك المتعلقة بتشكيل اللجان جميع عمل اللجان و جلسات مجلس الادارة تم ت متابعتها و عمل التغذية الراجعة لها</b></p>
<p><b>هدف 3: قدرات 3 موظفين من الدائرة القانونية و موظفين من الدائرة المالية وكفاءتهم في ايجاد الحلول للمشاكل رفعت بنسبة 25% عام 2016.</b> دراسات قانونية تتعلق بالمشاريع التطويرية المقدمة الى مجلس الادارة . تقييم قدرات</p>	<p><b>مُخرج 1: مشاريع تطويرية جديدة مقترحة</b> يصف المشاريع التطويرية و دراسات الجدى المتعلقة بها و اقتراح التوصيات بها تفعيل الادارة العامة للعلاقات العامة و كذلك التدريب و التطوير</p>

	<p> واحتياجات الدائرة القانونية و الدائرة المالية بما يمكن الكادر الوظيفي لتلبية احتياجات موظفي الوكالة. الخطط التطويرية المقترحة للوكالة نوعية الدراسات القانونية.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> افاق جديدة و مجالات اخرى للتعاون تبادل الخبرات مع المؤسسات في ذات المجال 10 اتفاقيات جديدة مع وكالات اخرى تمت اعتماد الادوات الاعلامية الحديثة</p>	<p><b>هدف 4:</b> مجلس ادارة يعتمد الادارة بالمشاركة بانسجام يسعى الهدف التخطيط بالتنبؤ بنقاط القوة والفرص و تعزيزها و التوقع بنقاط الضعف و التهديدات و نقاط الضعف و الحد منها عمل تعاون قوي مع وكالات الانباء الاخرى و تعزيز الاتفاقيات و الاشتراكات التخطيط الاستراتيجي الادارة بالاهداف</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2255.000
211	الرواتب والاجور	2,255.000
مصاريف تشغيلية		1165.000
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	440.000
223	إيجارات	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	150.000
225	بدل تنقل	285.000
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		240.000
212	المساهمات الاجتماعية	240.000
مصاريف رأسمالية		100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		3760.000

5504	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
<b>هدف 1:</b> موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
-------	-----

هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج
--	---

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5682.000
211	الرواتب والاجور	5,682.000
مصاريف تحويلية		606.000
212	المساهمات الاجتماعية	606.000
اجمالي		6288.000

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	0	0	1
103	وكيل مساعد	0	0	2
104	مدير عام وزارة	2	2	0
105	مدير عام	5	4	6
106	مدير A	18	19	27
107	مدير B	39	54	67
108	مدير C	69	53	36
109	الدرجة الوظيفية 1	1	1	1
110	الدرجة الوظيفية 2	0	0	0
112	الدرجة الوظيفية 4	30	31	33
111	الدرجة الوظيفية 3	4	3	3
113	الدرجة الوظيفية 5	54	52	49
114	الدرجة الوظيفية 6	21	21	21
115	الدرجة الوظيفية 7	8	8	11
116	الدرجة الوظيفية 8	7	7	8
117	الدرجة الوظيفية 9	10	10	10
118	الدرجة الوظيفية 10	3	3	3
	اجمالي	272	269	279

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة / مؤسسة وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا					55			
بند الموازنة	الاسم	برنامج 5501	برنامج 5502	برنامج 5503	برنامج 5504	اجمالي		
211	الرواتب والاجور	5,182.000	1,284.000	2,255.000	5,682.000	14,403.000	رواتب واجور	مصاريف جارية
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000	50.000	150.000		350.000	مصاريف تشغيلية	
222	النفقات التشغيلية	660.000	200.000	440.000		1,300.000		
223	إيجارات	400.000	200.000	100.000		700.000		
224	أخرى (تشغيلية)	450.000	250.000	150.000		850.000		
225	بدل تنقل	470.000	91.000	285.000		846.000		
226	مكافآت للموظفين	55.000	5.000	40.000		100.000		
212	المساهمات الاجتماعية	552.000	137.000	240.000	606.000	1,535.000	مصاريف تحويلية	
312	مخزون	170.000	30.000	100.000		300.000	مصاريف رأسمالية	
<b>اجمالي</b>		<b>8,089.000</b>	<b>2,247.000</b>	<b>3,760.000</b>	<b>6,288.000</b>	<b>20,384.000</b>		
5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه							أسماء البرامج
5502	برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية							
5503	البرنامج الاداري							
5504	موظفين غير موزعين على برامج							

برنامج	الاسم	الرقم	2014 موازنة	2015 موازنة	2016 موازنة
5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه				
	رواتب واجور		10,096.800	3,799.000	5,182.000
	مصاريف تشغيلية		2,895.500	2,135.848	2,185.000
	مصاريف تحويلية		971.132	395.423	552.000
	مصاريف رأسمالية		307.430	230.000	170.000
	اجمالي				8,089.000
5502	برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية				
	رواتب واجور		4,327.200	855.500	1,284.000
	مصاريف تشغيلية		1,474.500	614.611	796.000
	مصاريف تحويلية		776.868	89.872	137.000
	مصاريف رأسمالية		124.770	55.000	30.000
	اجمالي				2,247.000
5503	البرنامج الاداري				
	رواتب واجور			1,406.500	2,255.000



1,165.000	1,449.541		مصارييف تشغيلية
240.000	146.560		مصارييف تحويلية
100.000	115.000		مصارييف رأسمالية
3,760.000			اجمالي
			<b>5504 موظفين غير موزعين على برامج</b>
5,682.000	8,439.000		رواتب وأجور
	0.001		مصارييف تشغيلية
606.000	875.145		مصارييف تحويلية
			مصارييف رأسمالية
6,288.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		الإنفاق		الرقم	الاسم		
موازنة	التزام	صرف	موازنة	التزام			صرف	موازنة
							وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	55
14,403.000		13,765.123	14,500.000		14,021.274	14,424.000	رواتب وأجور	
4,146.000	37.787	2,598.386	4,200.001	14.031	2,862.044	4,370.000	مصارييف تشغيلية	
1,535.000		1,465.997	1,507.000		1,470.949	1,748.000	مصارييف تحويلية	
300.000		180.921	400.000		368.354	432.200	مصارييف رأسمالية	
20,384.000	37.787	18,010.427		14.031	18,722.621		اجمالي	

## 56 الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة
إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية الموضوعية، ذات الجودة العالية، وفي الوقت المناسب، والمتسقة مع أفضل الممارسات الإحصائية لتلبية احتياجات المستخدمين على المستويين الوطني والدولي

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم
5615	برنامج إحصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل
5616	برنامج إحصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات
5617	البرنامج الإداري

5615	برنامج إحصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل
<p>يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 15 مجال اقتصادي وجغرافي تشمل: الحسابات القومية، الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والتخزين والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، الأسعار والأرقام القياسية وغلاء المعيشة، التجارة الخارجية، ميزان المدفوعات، الزراعة، السياحة، البيئة، ظروف السكن، والمصادر الطبيعية. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والشاملة والتفصيلية على كافة المستويات الجغرافية.</p>	
<p>يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 11 مجال سكاني واجتماعي تشمل: التعليم والثقافة، الصحة، معايير ومستويات المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات). وكذلك تنفيذ التجربة القبلية للتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى وهذه الإحصاءات تكون محددة بتاريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام. بالإضافة إلى تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017، من خلال تنفيذ التعداد التجريبي، والعد الفعلي للسكان والمساكن والمنشآت، وتنفيذ التجربة البعيدة، ونشر البيانات الشاملة والتفصيلية على كافة المستويات الجغرافية.</p>	
<p>يهدف البرنامج إلى إدارة عمل الجهاز وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى</p>	
<p>غايات</p> <p>البيانات الإحصائية في 15 مجال اقتصادي وجغرافي محدثة ومتاحة للاستخدام لكافة فئات المستخدمين من خلال تنفيذ المسوح الميدانية والسجلات الإدارية للعام الحالي</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الرسمية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات الرسمية</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية اقتصادية لكافة المستخدمين</b></p> <p>يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الاقتصادية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية نظام إدارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة</p>
<p><b>هدف 2: توفير قاعدة بيانات إحصائية جغرافية لكافة المستخدمين</b></p> <p>يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الجغرافية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية نظام إدارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية اقتصادية لكافة المستخدمين</b></p> <p>يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الاقتصادية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية نظام إدارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة</p>	<p><b>مُخرج 1: 17 تقرير إحصائي</b></p> <p>توفير البيانات في مجالات: الحسابات القومية، الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، الأسعار والأرقام القياسية وغلاء المعيشة، التجارة الخارجية، وميزان المدفوعات، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 2: 84 بيان صحفي</b></p> <p>توفير البيانات في مجالات: الحسابات القومية، الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، الأسعار والأرقام القياسية وغلاء المعيشة، التجارة الخارجية، وميزان المدفوعات، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 3: 4 بيانات إحصائية مؤهلة للاستخدام العام</b></p> <p>توفير ملفات البيانات الإحصائية المؤهلة للاستخدام العام في مجالات: الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 4: بيانات خام وتقارير نتائج رئيسية</b></p>
<p><b>هدف 2: توفير قاعدة بيانات إحصائية جغرافية لكافة المستخدمين</b></p> <p>يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الجغرافية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية نظام إدارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة</p>	<p><b>مُخرج 1: 9 تقارير إحصائية</b></p> <p>توفير البيانات في مجالات: الزراعة، السياحة، البيئة، ظروف السكن، والمصادر الطبيعية، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 2: 8 بيانات صحفية</b></p> <p>توفير البيانات في مجالات: الزراعة، السياحة، البيئة، ظروف السكن، والمصادر الطبيعية، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 3: 3 بيانات إحصائية مؤهلة للاستخدام العام</b></p> <p>توفير ملفات البيانات الإحصائية المؤهلة للاستخدام العام في مجالات:</p>

والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة	الزراعة، السياحة، البيئة، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية
---	--

**برنامج: برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5421.000
211	الرواتب والاجور	5,421.000
مصاريف تشغيلية		2313.000
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
223	إيجارات	59.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,350.000
225	بدل تنقل	841.000
226	مكافآت للموظفين	33.000
مصاريف تحويلية		589.000
212	المساهمات الاجتماعية	589.000
اجمالي		8323.000

<b>5616 برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات</b>
يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 11 مجال سكاني واجتماعي تشمل: التعليم والثقافة، الصحة، معايير ومستويات المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات). وكذلك تنفيذ التجربة القبلية للتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام. بالإضافة إلى تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017، من خلال تنفيذ التعداد التجريبي، والعد الفعلي للسكان والمساكن والمنشآت، وتنفيذ التجربة البعيدة، ونشر البيانات الشاملة والتفصيلية على كافة المستويات الجغرافية.
<b>غايات</b>
البيانات الإحصائية في 12 مجال سكاني واجتماعي محدثة ومتاحة للاستخدام لكافة فئات المستخدمين من خلال تنفيذ المسوح الميدانية والسجلات الإدارية للعام الحالي ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الرسمية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات الرسمية

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية سكانية واجتماعية لكافة المستخدمين</b> يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية مثل إحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة

**هدف 2: تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017**  
يتم من خلال هذا الهدف توفير بيانات احصائية حول السكان وخصائصهم الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية بالإضافة الى توفير بيانات حول المباني والوحدات السكنية والمنشآت وتوزيعها حسب خصائصها وإتاحتها للاستخدام العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بتنفيذ التعدادات نظام ادارة الجودة الوطني

**أهداف ومخرجات البرنامج**

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية سكانية واجتماعية لكافة المستخدمين</b> يتم من خلال هذا الهدف انتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتاريخ وساعة محددة لصدورها بناءً على الرزنامة الاحصائية المعدة قبل بداية العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية التصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية مثل إحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة</p>	<p><b>مُخرج 1: 9 تقارير إحصائية</b> توفير البيانات في مجالات: التعليم والثقافة، الصحة، معايير المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 2: 15 بيان صحفي</b> توفير البيانات في مجالات: التعليم والثقافة، الصحة، معايير المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 3: 9 بيانات إحصائية مؤهلة للاستخدام العام</b> توفير ملفات البيانات الإحصائية المؤهلة للاستخدام العام في مجالات: الصحة، معايير المعيشة، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، استخدام الوقت، الجريمة والضحية، ومجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية</p> <p><b>مُخرج 4: بيانات خام وتقارير نتائج رئيسية</b> توفير بيانات خام وتقارير نتائج رئيسية لبيانات المسوح والسجلات الإدارية</p>
<p><b>هدف 2: تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017</b> يتم من خلال هذا الهدف توفير بيانات احصائية حول السكان وخصائصهم الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية بالإضافة الى توفير بيانات حول المباني والوحدات السكنية والمنشآت وتوزيعها حسب خصائصها وإتاحتها للاستخدام العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بتنفيذ التعدادات نظام ادارة الجودة الوطني</p>	<p><b>مُخرج 1: جمع بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت</b> جمع بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت من الميدان</p>

**برنامج: برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4483.000
211	الرواتب والاجور	4,483.000
مصاريف تشغيلية		2021.500
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
223	إيجارات	59.000

1,236.500	أخرى (تشغيلية)	224
668.000	بدل تنقل	225
28.000	مكافآت للموظفين	226
<b>486.000</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
486.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>6990.500</b>		<b>اجمالي</b>

<b>5617</b>	<b>البرنامج الإداري</b>
يهدف البرنامج الى ادارة عمل الجهاز وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى	
<b>غايات</b>	
أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل مع نهاية العام الحالي قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز	

<b>هدف</b>	
<b>هدف 1: ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى</b>	
تقديم خدمات الدعم والمساندة من قبل الإدارة العليا ودوائر الخدمات المساندة (الشؤون الادارية والمالية والعلاقات الدولية) والتي تقدم خدماتها لكافة البرامج ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى</b>	<b>مُخرج 1: أنظمة وإجراءات ادارية متطورة</b> إعداد وتطبيق الأنظمة والإجراءات الإدارية اللازمة لتحسين جودة العمل
تقديم خدمات الدعم والمساندة من قبل الإدارة العليا ودوائر الخدمات المساندة (الشؤون الادارية والمالية والعلاقات الدولية) والتي تقدم خدماتها لكافة البرامج ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز	<b>مُخرج 2: خدمة فريق الادارة العليا تم تقديمها لبرامج المؤسسة</b> تقديم الخدمات واللوجستيات من قبل الإدارة العليا والشؤون الإدارية لتسهيل عمل تنفيذ البرنامج الإحصائي للمؤسسة
	<b>مُخرج 3: بيئة عمل مناسبة لإنتاج ونشر الاحصاءات الرسمية</b>

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
3339.000		رواتب وأجور
3,339.000	الرواتب والاجور	211
768.500		مصاريف تشغيلية
175.000	النفقات التشغيلية	222
59.500	إيجارات	223
515.000	بدل تنقل	225
19.000	مكافآت للموظفين	226
362.000		مصاريف تحويلية
362.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
40.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
4569.500		اجمالي

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
6	3	2	مدير عام وزارة	104
1	4	6	مدير عام	105
13	14	14	مدير A	106
28	18	17	مدير B	107
14	23	24	مدير C	108
3	2	2	الدرجة الوظيفية 1	109
41	34	31	الدرجة الوظيفية 2	110
70	61	57	الدرجة الوظيفية 3	111
45	59	56	الدرجة الوظيفية 4	112
51	37	44	الدرجة الوظيفية 5	113
9	2	2	الدرجة الوظيفية 6	114
10	11	10	الدرجة الوظيفية 7	115
2	5	6	الدرجة الوظيفية 8	116
6	4	4	الدرجة الوظيفية 9	117
3	0	0	الدرجة الوظيفية 10	118
303	278	276	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	56		
اجمالي	برنامج 5617	برنامج 5616	برنامج 5615	الاسم	بند الموازنة		
13,243.000	3,339.000	4,483.000	5,421.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
60.000		30.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
175.000	175.000			النفقات التشغيلية	222		
177.500	59.500	59.000	59.000	إيجارات	223		
2,586.500		1,236.500	1,350.000	أخرى (تشغيلية)	224		
2,024.000	515.000	668.000	841.000	بدل تنقل	225		
80.000	19.000	28.000	33.000	مكافآت للموظفين	226		
1,437.000	362.000	486.000	589.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
40.000	40.000			الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
60.000	60.000			مخزون	312		
<b>19,883.000</b>	<b>4,569.500</b>	<b>6,990.500</b>	<b>8,323.000</b>	<b>اجمالي</b>			
برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل					5615	أسماء البرامج	
برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات					5616		
البرنامج الإداري					5617		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			<b>5612</b> نظام احصائي وطني
		13,100.000	رواتب وأجور
		4,745.000	مصاريف تشغيلية
		1,600.000	مصاريف تحويلية
		150.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>5615</b> برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل
5,421.000	5,372.311		رواتب وأجور
2,313.000	2,345.301		مصاريف تشغيلية
589.000	594.701		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
8,323.000			اجمالي
			<b>5616</b> برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات
4,483.000	4,708.141		رواتب وأجور
2,021.500	1,688.591		مصاريف تشغيلية
486.000	521.101		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
6,990.500			اجمالي
			<b>5617</b> البرنامج الإداري
3,339.000	3,019.551		رواتب وأجور
768.500	716.111		مصاريف تشغيلية
362.000	334.201		مصاريف تحويلية
100.000	160.000		مصاريف رأسمالية
4,569.500			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الاسم الرقم		
	التزام	صرف	التزام	صرف			
					<b>56</b> الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني		
13,243.000		12,621.323	13,100.003	12,473.941	13,100.000	رواتب وأجور	
5,103.000		4,515.602	4,750.003	20.389	15,733.957	4,745.000	مصاريف تشغيلية
1,437.000		1,369.193	1,450.003		1,355.129	1,600.000	مصاريف تحويلية
100.000			160.000		718.100	150.000	مصاريف رأسمالية
19,883.000		18,506.118		20.389	30,281.127		اجمالي

## 58 سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
بناء نظام طاقة وطني متكامل وذو ديمومه وقادر على تأمين الطاقة من مصادرها المتعددة بحيث تكون مؤمنة وكافية لسد احتياجات المواطن الفلسطيني والتنمية الشاملة المستدامة، مع استغلال كافة مصادر الطاقة المتوفرة محليا وخاصة مصادر الطاقة النظيفة بحيث تكون هذه الطاقة ذات كفاءة وجودة وموثوقية عالية تحقق المواصفات العالمية وتحقق متطلبات الجودة اللازمة للتطور الاجتماعي والنمو الاقتصادي، وتكون الوسائل المستخدمة في تأمين وتزويد احتياجات الطاقة ذات تقنية عالية وتحقق المعايير البيئية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5812	ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة	يقوم هذا البرنامج على إجراء الدراسات والأبحاث وتطوير المشاريع التجريبية والريادية، وتطوير وسائل وإرشادات وحوافز، وبناء القدرات ونشر التوعية لتنمية استغلال مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز ترشيد استهلاك الطاقة وحماية البيئة. ينفذ البرنامج من خلال المركز الفلسطيني لأبحاث الطاقة والبيئة وبالتنسيق مع سلطة الطاقة الفلسطينية والتعاون مع الجهات الاخرى ذات العلاقة من القطاع العام والخاص. يستهدف البرنامج العاملين في مجال الطاقة ويشمل صانعي السياسة والمستثمرين والباحثين، اضافة الى الجمهور المستفيد من خدمة الطاقة.
5813	ادارة مصادر الطاقة التقليدية	بناء نظام وطني لإنتاج الطاقة التقليدية لتلبية الاحتياجات وتنوع مصادر الطاقة وبناء وتطوير نظامي النقل والتوزيع وبناء محطات التحويل اللازمة
5814	البرنامج الإداري	يُعطى البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

5812 ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة	
يقوم هذا البرنامج على إجراء الدراسات والأبحاث وتطوير المشاريع التجريبية والريادية، وتطوير وسائل وإرشادات وحوافز، وبناء القدرات ونشر التوعية لتنمية استغلال مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز ترشيد استهلاك الطاقة وحماية البيئة. ينفذ البرنامج من خلال المركز الفلسطيني لأبحاث الطاقة والبيئة وبالتنسيق مع سلطة الطاقة الفلسطينية والتعاون مع الجهات الاخرى ذات العلاقة من القطاع العام والخاص. يستهدف البرنامج العاملين في مجال الطاقة ويشمل صانعي السياسة والمستثمرين والباحثين، اضافة الى الجمهور المستفيد من خدمة الطاقة.	
غايات	
1. توفير 5% من مجمل الطلب على الطاقة الكهربائية في القطاعات المختلفة بحلول العام 2020 أو ما يعادل 384 جيجاواط ساعة، وذلك من خلال تنفيذ مشاريع ترشيد استخدام الطاقة في القطاعات المختلفة. 2. زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مجموع الطاقة الكلي بما يعادل 25% بحلول العام 2020، وذلك من خلال تركيب وتشغيل محطات الطاقة المتجددة بقدرة انتاجية اجمالية تصل الى 130 MW لتشكل حوالي 10% من الطاقة الكهربائية المنتجة محلياً بحلول 2020.	
1. تحقيق الهدف الاستراتيجي العربي لتحسين كفاءة استخدام الطاقة بما لا يقل عن 5% من مجمل الطلب على الطاقة الكهربائية في القطاعات المختلفة بحلول العام 2020. 2. تحقيق المزيج الطاقوي الأنسب والأقل تكلفة والأنظف بيئياً بما يضمن مشاركة مصادر الطاقة المتجددة بما لا يقل عن 25% في مجموع الطاقة الكلي بحلول 2020.	

هدف
هدف 1: 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزولة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة ووزيادة النسبة الى 99.6% من السكان يتوفر لهم خدمة الكهرباء. هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.

<p>يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي ونسبة تصل الى 100% من السكان يتوفر لهم خدمة الكهرباء</p>
<p><b>هدف 2: 2. توفير مصدر طاقة آمن ونظيف واقتصادي للمدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات وباقي المشتركين من القطاعات المختلفة من خلال مبادرة الطاقة الشمسية وانظمة صافي القياس للمصادر المتجددة، وبقدرة انتاجية تصل الى 25 ميغاواط</b></p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>2. جميع المدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص مربوط بانظمة الطاقة المتجددة</p>
<p><b>هدف 3: تحسين كفاءة الطاقة المستهلكة (الكهربائية والوقود) لدى المؤسسات</b></p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>3. جميع المؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص تطبق معايير الترشيد في استهلاك الطاقة ما يمكن من تخفيض 30% على الاقل من استهلاكها</p>
<p><b>هدف 4: بناء القدرات ورفع مستوى الوعي في مجال كفاءة الطاقة</b></p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p>
<p><b>هدف 5: 4. بناء وتعزيز القدرات ورفع مستوى الوعي بتطبيقات الطاقة المتجددة واساليب توفير الطاقة، وغرس مفهوم الترشيد لدى أفراد المجتمع</b></p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>5. مهارات وثقافة وممارسة كافية لدى الجمهور بتقنيات وتطبيقات الطاقة المتجددة وأساليب توفير الطاقة</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزولة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة ووزيادة النسبة الى 99.6% من السكان يتوفر لهم خدمة الكهرباء.</b></p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي ونسبة تصل الى 100% من السكان يتوفر لهم</p>	<p><b>مُخرَج 1: كهربة 16 تجمع معزول بانظمة الخلايا الشمسية</b></p>

<p><b>مُخرج 1:</b> نظام كهروضوئي على مبنى المقاطعه بقدرة 70 كيلو واط</p> <p><b>مُخرج 2:</b> كهربية وربط 15 مدارس حكومية بأنظمة الخلايا الشمسية</p> <p><b>مُخرج 3:</b> كهربية وربط 5 وزارات ومبنى حكومي بأنظمة الخلايا</p> <p><b>مُخرج 4:</b> نظام كهروضوئي على مبنى مجلس الوزراء سوف يتم تركيب نظام خلايا شمسية على سطح مبنى مجلس الوزراء او مواقف السيارات من اجل نشر هذه التكنولوجيا</p> <p><b>مُخرج 5:</b> مشاريع ومحطات تجريبية للطاقة المتجددة تركيب وتنفيذ عدد من المشاريع التجريبية من مصادر الطاقة المتجددة المختلفة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تشجيع القطاع الخاص للاستثمار في الطاقة الشمسية من خلال هذا المشروع يتم تحفيز السوق المحلي وانهاش الاقتصاد وتشغيل العماله الفلسطينية</p> <p><b>مُخرج 7:</b> توفير 150 الف دولار سنويا من نفقات الحكومه في حين انفقت الحكومه 500 الف دولار لتغطية نصف ثمن النظام الكهربائي ل 500 اسره فان ذلك سيؤدي الى خفض ما قيمته 150 الف دولار سنويا من النفقات الحكومية</p> <p><b>مُخرج 8:</b> نشر التكنولوجيا وخلق التنافس في السوق المحلي انتشار التكنولوجيا بشكل واسع يؤدي الى خلق روح المنافس بين الشركات المنفذه و عليه يتم خفض الأسعار وتوسيع المبادرات</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تركيب 270 كيلو واط خلايا شمسية 9 مواقع في فلسطين</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تزويد 500-1000 منزل بخلايا شمسية بقدرة 1 كيلو واط</p>	<p>خدمة الكهرباء</p> <p><b>هدف 2: 2.</b> توفير مصدر طاقة آمن ونظيف واقتصادي للمدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات وباقي المشتركين من القطاعات المختلفة من خلال مبادرة الطاقة الشمسية وانظمة صافي القياس للمصادر المتجددة، وبقدرة انتاجية تصل الي 25 ميجاواط</p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>2. جميع المدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص مربوط بانظمة الطاقة المتجددة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إستبدال 1500 لمبة غير موفرة للطاقة إستبدال 1500 لمبة غير موفرة للطاقة في 11 بلدية في المحافظات الرئيسية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> توفير 18% من فاتورة كهرباء سلطة الطاقة من خلال هذا البرنامج سوف يتم تخفيض استهلاك الكهرباء في مبنى سلطة الطاقة بمقدار 18%</p> <p><b>مُخرج 3:</b> نظام يحدد مواصفات البناء الموفر للطاقة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تدقيق طاقي على 60 شركة ومؤسسة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> القرض الحسن ل 10 شركات ومؤسسات خاصة</p>	<p><b>هدف 3:</b> تحسين كفاءة الطاقة المستهلكة (الكهربائية والوقود) لدى المؤسسات</p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>3. جميع المؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص تطبق معايير الترشيد في استهلاك الطاقة ما يمكن من تخفيض 30% على</p>

<p><b>مُخرج 6:</b> الصندوق الدوار لتقليل فواتير الطاقة ل 17 مؤسسة</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تغيير مهارات وسلوكيات المواطنين اتجاه كفاءة الطاقة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> نظام يحدد مواصفات البناء الموفر للطاقة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> اجهزة تبريد في السوق المحلي ذات كفاءة عالية في است</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تزويد 50 وحدة انارة ليد في حديقة الاستقلال</p>	<p>الاقل من استهلاكها</p>
	<p><b>هدف 4:</b> بناء القدرات ورفع مستوى الوعي في مجال كفاءة الطاقة</p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اعتماد قانون الطاقة المتجددة والتعليمات اللازمه تحضير واعاد قانون الطاقة المتجددة من اجل تقديمه لمجلس الوزراء للاعتماد من التشجيع على الاستثمار في مجال الطاقة المتجددة وتحضير التعليمات والدليل الارشادي الخاص بذلك</p> <p><b>مُخرج 2:</b> تدريب 10 خبراء عاملين في مجال الطاقة المتجددة تدريب ورفع قدرة العاملين في مجال الطاقة المتجددة في مجال التركيب والصيانة والجودة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> انجاز 50 حملة توعية في مجال الطاقة المتجددة القيام بعدد من حملات التوعية في مجال الطاقة المتجددة وتطبيقاتها في مختلف القطاعات تشمل جميع فئات المجتمع المحلي</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اعتماد الدليل الارشادي للربط على الشبكات</p>	<p><b>هدف 5:</b> 4. بناء وتعزيز القدرات ورفع مستوى الوعي بتطبيقات الطاقة المتجددة واساليب توفير الطاقة، وغرس مفهوم الترشيد لدى أفراد المجتمع</p> <p>هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>5. مهارات وثقافة وممارسة كافية لدى الجمهور بتقنيات وتطبيقات الطاقة المتجددة وأساليب توفير الطاقة</p>

برنامج: ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		667.856
211	الرواتب والاجور	667.856
مصاريف تشغيلية		572.356
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	200.000
223	إيجارات	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	122.356
مصاريف تحويلية		70.639
212	المساهمات الاجتماعية	70.639
اجمالي		1310.851

5813	ادارة مصادر الطاقة التقليدية
بناء نظام وطني لإنتاج الطاقة التقليدية لتلبية الاحتياجات وتنويع مصادر الطاقة وبناء وتطوير نظامي النقل والتوزيع وبناء محطات التحويل اللازمة	
غايات	
إنشاء نظام كفؤ وشامل يخضع للتشريعات وذو هيكلية وقدرات تفي بالمعايير الدولية مما يجعل توليد الطاقة ونقلها وتوزيعها ممكنة بشكل يلبي احتياجات المواطنين وذلك بحلول العام 2020	

هدف
<p><b>هدف 1: توليد الطاقة الكهربائية</b></p> <p>بناء قدرة انتاج كهربائي وطنية تسهم في زيادة امن الطاقة ومشاركة القطاع الخاص في الاستثمار في مجال الطاقة الكهربائية من خلال المساهمة في انشاء محطات توليد تعمل بالغاز الطبيعي في الضفة الغربية وزيادة القدرة الإنتاجية لمحطة توليد كهرباء غزة وإيصال الغاز الطبيعي اليها</p> <p>بناء محطات لتوليد الطاقة الكهربائية في شمال الضفة بقدرة 200 ميغا واط وجنوب الضفة بقدرة 100 ميغا واط تعمل على الغاز الطبيعي وتوسعة محطة توليد غزة ورفع قدرتها من 140 الى 280 ميغا واط مما يعني توليد ما نسبته 18% في نهاية العام 2015 من القدرة المخطط انتاجها محليا حتى العام 2020 انسجاما مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الطاقة</p>
<p><b>هدف 2: تطوير نظام النقل</b></p> <p>بناء وتطوير نظام نقل الطاقة الكهربائية وانشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية وبناء محطات تحويل وانشاء المركز الوطني للتحكم لمراقبة نظام النقل والتوزيع / رام الله</p> <p>• تطوير وبناء نظام النقل الكهربائي المحلي وخطوط الربط الكهربائي مع الدول المجاورة ويتضمن بناء 95% من محطات التحويل الاربعية بجهد 161 kv/33kv وبقدرة 530 كيلو فولط في الضفة الغربية كمرحلة اولى مما يؤدي الى تجميع أكثر من 230 نقطة ربط مبعثرة في الضفة في عدة نقاط تزود محطات التحويل على الضغط العالي كما ويشمل انشاء مشروع المركز الوطني للتحكم والحماية لنظام التزويد الكهربائي • إنشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية للكهرباء • انجاز المرحلة الثانية من تأسيس وتفعيل الشركة وتشمل تعيين 20 موظف اداري وتدريب الموظفين الجدد • اعادة تأهيل المحطة الشمالية 161 كيلو فولط • الربط الإقليمي مع الأردن، مصر، إسرائيل</p>
<p><b>هدف 3: تطوير نظام التوزيع</b></p> <p>استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وبناء خطوط جهد متوسط أرضية وشبكات هوائية وتوقيع عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية اللازمة لإنشاء خطوط الجهد المتوسط في شمال وجنوب ووسط الضفة الغربية وغزة</p> <p>• استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وانضمام الهيئات المحلية في جنوب الضفة لشركة الجنوب • تطوير شبكات التوزيع الكهربائية واعادة تأهيلها وترشيد الاستهلاك بهدف إيصال التيار الكهربائي الى المستهلك بالجودة والمواسفات المناسبة وتقليل الفاقد الفني في الشبكات وذلك من خلال تنفيذ مشاريع تتعلق بإعادة تأهيل شبكات التوزيع القائمة</p>

<p>وبناء نظام توزيع على الضغط المتوسط يتوافق وخطة بناء محطات التحويل الجديدة • انجاز 60 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في وسط الضفة الغربية • انجاز 70 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال وجنوب الضفة الغربية</p>
<p><b>هدف 4: اعادة هيكلة قطاع الغاز والبترو</b> اجاد الاطار القانوني والبناء المؤسساتي اللازم لادارة وتفعيل قطاع الغاز والبترو لاستغلال المصادر الطبيعية من الغاز والبترو انشاء وتفعيل شركة الاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبترو انشاء الشركة الوطنية لادارة مشتقات الغاز والبترو بناء شبكات النقل للغاز الطبيعي بناء خزانات الوقود الاحتياطي الاستراتيجي</p>
<p><b>هدف 5: رفع الكفاءة الاقتصادية لقطاع الطاقة</b> استكمال تفعيل المؤسسات العاملة في قطاع الطاقة رفع كفاءة العاملين في القطاع زيادة نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء ايصال الغاز الطبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة بناء خط اوصول الغاز الطبيعي لمحطة كهرباء غزة بطول 17 كم رفع قدار العاملين في القطاع من خلال التدريب بنسبة 60 % رفع نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء بنسبة 50% من خلال مشاريع عدادات الدفع المسبق</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: توليد الطاقة الكهربائية</b> بناء قدرة انتاج كهربائي وطنية تسهم في زيادة امن الطاقة ومشاركة القطاع الخاص في الاستثمار في مجال الطاقة الكهربائية من خلال المساهمة في انشاء محطات توليد تعمل بالغاز الطبيعي في الضفة الغربية وزيادة القدرة الإنتاجية لمحطة توليد كهرباء غزة وايصال الغاز الطبيعي اليها بناء محطات لتوليد الطاقة الكهربائية في شمال الضفة بقدرة 200 ميغا واط وجنوب الضفة بقدرة 100 ميغا واط تعمل على الغاز الطبيعي وتوسعة محطة توليد غزة ورفع قدرتها من 140 الى 280 ميغا واط مما يعني توليد ما نسبته 18% في نهاية العام 2015 من القدرة المخطط انتاجها محليا حتى العام 2020 انسجاما مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الطاقة</p>	<p><b>مُخرَج 1: رفع قدرة محطة توليد غزة ب140 ميغاواط اضافي</b> الاتفاق مع المطور لرفع رفع قدرة محطة توليد غزة ب140 ميغاواط اضافي</p> <p><b>مُخرَج 2: بناء محطة بقدرة 200 ميغا واط في جنين بنسبة 10%</b></p> <p><b>مُخرَج 3: دراسة لبناء محطة بقدرة 100 ميغا واط في الخليل</b> اعداد الدراسة الفنية لبناء محطة بقدرة 100 ميغا واط في الخليل</p> <p><b>مُخرَج 4: توسعة محطة توليد غزة بقدرة 140 ميغا واط</b></p> <p><b>مُخرَج 5: خط تزويد غاز طبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة</b></p> <p><b>مُخرَج 6: اجهزة تسخين مياه بالطاقة الشمسية ذات كفاءة عالية</b></p> <p><b>مُخرَج 7: معلومات فنية واقتصادية عن احتياج السوق من الغاز و معلومات فنية واقتصادية كافية عن احتياجات السوق المحلي من مصادر الغاز والبترو</b></p> <p><b>مُخرَج 8: بناء محطه بقدره 400</b></p>
<p><b>هدف 2: تطوير نظام النقل</b> بناء وتطوير نظام نقل الطاقة الكهربائية وانشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية وبناء محطات تحويل وانشاء المركز الوطني للتحكم لمراقبة نظام النقل والتوزيع / رام الله • تطوير وبناء نظام النقل الكهربائي المحلي وخطوط الربط الكهربائي مع الدول المجاورة ويتضمن بناء 95% من محطات التحويل الاربعه بجهد 161 kv/33kv وبقدرة 530 كيلو فولط في</p>	<p><b>مُخرَج 1: اعداد الدراسات ومخططات لمراكز التحكم</b></p> <p><b>مُخرَج 2: انجاز محطة تحويل رام الله بقدرة 180ميغا واط</b></p> <p><b>مُخرَج 3: تشغيل محطة تحويل ترقوميا جنين نابلس بقدره 360ميغا</b></p>

<p><b>مُخرج 4:</b> اعداد دراسات فنية لخط النقل مع الاردن على جهد 400ك</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اعداد دراسات فنية لخط النقل مع الاردن على جهد 400ك</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تطوير نظام الربط الإقليمي بين مصر وغزة تطوير نظام الربط الإقليمي بين مصر وغزة وانشاء محطتي تحويل بجهد 22/220 ك.ف</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تعيين 20 موظف اداري في شركة النقل</p> <p><b>مُخرج 8:</b> انجاز محطات التحويل</p> <p><b>مُخرج 9:</b> اعداد الدراسات الفنية والمخططات في ترقوميا وطولكرم</p> <p><b>مُخرج 10:</b> اجور ورواتب طاقم الاشراف اجور ورواتب طاقم الاشراف لمشروع خط غاز طبيعي لمحطه توليد غزة</p> <p><b>مُخرج 11:</b> مصاريف ادارية خاصة بتنقلات طواقم الاشراف والمتابعه</p> <p><b>مُخرج 12:</b> مصاريف اداره وصيانته لمشروع خط غاز غزة</p>	<p>الضفة الغربية كمرحلة اولى مما يؤدي الى تجميع أكثر من 230 نقطة ربط مبعثرة في الضفة في عدة نقاط تزود محطات التحويل على الضغط العالي كما ويشمل انشاء مشروع المركز الوطني للتحكم والحماية لنظام التزويد الكهربائي • إنشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية للكهرباء • انجاز المرحلة الثانية من تأسيس وتفعيل الشركة وتشمل تعيين 20 موظف اداري وتدريب الموظفين الجدد • اعادة تأهيل المحطة الشمالية 161 كيلو فولت • الربط الإقليمي مع الأردن، مصر، إسرائيل</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إعادة تأهيل الشبكات الهوائية بطول 70 كم</p> <p><b>مُخرج 2:</b> توقيع عقود توريد مواد لإنشاء خطوط بطول 210 كم</p> <p><b>مُخرج 3:</b> بناء خطوط ضغط متوسط بطول 45 كم لمخارج مغذيات محطات</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عادة تأهيل 30% من الشبكات الهوائية إعادة تأهيل 30% من الشبكات الهوائية منخفض ومتوسط في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> بناء خطوط جهد متوسط في غزة</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تحسين الشبكة الكهربائية في عرار تحسين ومعالجة مشكلة الكهرباء في عرار من خلال تركيب عدادات ضغط متوسط لتمكننا من قراءه احمال قرى صيدا ،كفر راعي،فحمه،الرامه ،والعطاره</p> <p><b>مُخرج 7:</b> انضمام الهيئات المحلية جنوب الضفة لشركة الجنوب</p>	<p><b>هدف 3: تطوير نظام التوزيع</b> استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وبناء خطوط جهد متوسط أرضية وشبكات هوائية وتوقيع عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية اللازمة لإنشاء خطوط الجهد المتوسط في شمال و جنوب ووسط الضفة الغربية وغزة • استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وانضمام الهيئات المحلية في جنوب الضفة لشركة الجنوب • تطوير شبكات التوزيع الكهربائية واعادة تأهيلها وترشيد الاستهلاك بهدف اوصول التيار الكهربائي الى المستهلك بالجودة والموصفات المناسبة وتقليل الفاقد الفني في الشبكات وذلك من خلال تنفيذ مشاريع تتعلق بإعادة تأهيل شبكات التوزيع القائمة وبناء نظام توزيع على الضغط المتوسط يتوافق وخطة بناء محطات التحويل الجديدة • انجاز 60 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في وسط الضفة الغربية • انجاز 70 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال و جنوب الضفة الغربية</p>

<p><b>مُخرج 8:</b> محطة توليد كهرباء بقدرة 400 ميغاواط</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تغطية مصاريف راسمالية وتشغيلية</p> <p><b>مُخرج 10:</b> بناء خطوط جهد متوسط</p> <p><b>مُخرج 11:</b> محطة توليد كهرباء بقدرة 200 ميغاواط محطة توليد كهرباء بقدرة 200 ميغاواط في جنوب الضفة الغربية</p> <p><b>مُخرج 12:</b> محطات توليد كهرباء تعمل بالطاقة الشمسية بقدرة 110 محطات توليد كهرباء تعمل بالطاقة الشمسية بقدرة اجمالية 110 ميغاواط</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> اعداد هيكل تنظيمي موحد للطاقة بعناصره الثلاثة اعداد هيكل تنظيمي موحد لقطاع الطاقة بعناصره الثلاثة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> انشاء قاعدة بيانات للطاقة بنسبة 50%</p> <p><b>مُخرج 3:</b> رفع كفاءة العاملين في القطاع بنسبة لا تقل عن 60%</p> <p><b>مُخرج 4:</b> توقيع عقود توريد 50000 عداد مسبق دفع للضفة وغزة</p> <p><b>مُخرج 5:</b> انتهاء ظاهرة صافي الإقراض بنسبة 50%</p> <p><b>مُخرج 6:</b> عمل الدراسات الفنية والمالية لانشاء خط نقل غاز لغزة عمل الدراسات الفنية والمالية والمخططات لانشاء خط نقل غاز الى محطة غزه بطول 18 كم</p> <p><b>مُخرج 7:</b> عمل دراسة لاحتياجات السوق من النفط عمل دراسة لاحتياجات السوق من النفط بحلول العام 2030</p> <p><b>مُخرج 8:</b> مؤسسة لبحاث الطاقه والبيئه</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تشغيل نظام نقل مشتقات الغاز والبتترول</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تنظيم عمليات توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية</p> <p><b>مُخرج 11:</b> استكمال انشاء مجلس تنظيم قطاع الكهرباء</p> <p><b>مُخرج 12:</b> شركة وطنية للاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبتترول شركة وطنية للاستكشاف والتنقيب عن مصادر الغاز والبتترول في فلسطين</p>	<p><b>هدف 4:</b> اعادة هيكلة قطاع الغاز والبتترول اجاد الاطار القانوني والبناء المؤسساتي اللازم لادارة وتفعيل قطاع الغاز والبتترول لاستغلال المصادر الطبيعية من الغاز والبتترول انشاء وتفعيل شركة الاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبتترول انشاء الشركة الوطنية لادارة مشتقات الغاز والبتترول بناء شبكات النقل للغاز الطبعي بناء خزانات الوقود الاحتياطي الاستراتيجي</p>

<p><b>مُخرج 13:</b> مناطق استخراج مشتقات الغاز والبتترول في فلسطين</p> <p><b>مُخرج 14:</b> مختبر فحص قادر على توفير المعلومات اللازمة مختبر فحص قادر على توفير المعلومات اللازمة عن معدات الطاقه المتجددة والاجهزة الموفرة للطاقة وفحص مشتقات الغاز والبتترول</p> <p><b>مُخرج 15:</b> هيكل تنظيمي موحد ومتطور لقطاع الطاقه</p>	<p><b>هدف 5:</b> رفع الكفاءة الاقتصادية لقطاع الطاقة استكمال تفعيل المؤسسات العاملة في قطاع الطاقة رفع كفاءة العاملين في القطاع زيادة نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء اوصول الغاز الطبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة بناء خط اوصول الغاز الطبيعي لمحطة كهرباء غزة بطول 17 كم رفع قدر العاملين في القطاع من خلال التدريب بنسبة 60 %رفع نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء بنسبة 50% من خلال مشاريع عدادات الدفع المسبق</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> خطه عمل مفصله</p>	

برنامج: ادارة مصادر الطاقة التقليدية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4979.167
211	الرواتب والاجور	4,979.167
مصاريف تشغيلية		494.657
221	السفر والمهمات الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	134.657
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		55525.323
212	المساهمات الاجتماعية	525.323
251	الاعانات لشركات عامة	55,000.000
مصاريف رأسمالية		50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		61049.147

<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>	<p>5814 البرنامج الاداري</p>
--	------------------------------

غايات
انتظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها. تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017))

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها. تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017))	مُخرج 1: تقرير الأداء السنوي للوزارة تقارير مجلس الوزراء 5 تقارير تقارير داخلية 5 مابين الدوائر والوزير والوكيل تقارير خارجيه داخل الدوله 2 تقارير خارجيه للدول المانحه 12
	مُخرج 2: خدمات عامة وصيانة
	مُخرج 3: خدمات مالية
	مُخرج 4: المكاتب الرئيسية / المكاتب الإقليمية
	مُخرج 5: رقابة إدارية ومالية وقانونية
	مُخرج 6: ادارة الموارد البشرية (شؤون الموظفين)
	مُخرج 7: موظفي البرنامج الإداري الاخرين
	مُخرج 8: إدارة عليا



برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
3658.977		رواتب وأجور
3,658.977	الرواتب والاجور	211
573.987		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
209.942	النفقات التشغيلية	222
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
234.045	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
386.038		مصاريف تحويلية
386.038	المساهمات الاجتماعية	212
20.000		مصاريف رأسمالية
10.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
4639.002		اجمالي



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
105	مدير عام	6	6	6
106	مدير A	14	14	14
107	مدير B	17	16	16
108	مدير C	37	37	37
109	الدرجة الوظيفية 1	2	3	3
110	الدرجة الوظيفية 2	2	1	1
111	الدرجة الوظيفية 3	12	12	12
112	الدرجة الوظيفية 4	13	15	15
113	الدرجة الوظيفية 5	23	25	25
114	الدرجة الوظيفية 6	19	16	16
115	الدرجة الوظيفية 7	12	13	13
116	الدرجة الوظيفية 8	7	7	7
117	الدرجة الوظيفية 9	16	15	15
118	الدرجة الوظيفية 10	4	4	4
	اجمالي	186	186	186

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية				وزارة / مؤسسة	58		
اجمالي	برنامج 5814	برنامج 5813	برنامج 5812	الاسم	بند الموازنة		
9,306.000	3,658.977	4,979.167	667.856	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
300.000	50.000	150.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
559.942	209.942	150.000	200.000	النفقات التشغيلية	222		
100.000			100.000	إيجارات	223		
140.000	40.000	50.000	50.000	أخرى (تشغيلية)	224		
491.058	234.045	134.657	122.356	بدل تنقل	225		
50.000	40.000	10.000		مكافآت للموظفين	226		
982.000	386.038	525.323	70.639	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
55,000.000		55,000.000		الاعانات لشركات عامة	251		
10.000	10.000			الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
60.000	10.000	50.000		مخزون	312		
<b>66,999.000</b>	<b>4,639.002</b>	<b>61,049.147</b>	<b>1,310.851</b>	<b>اجمالي</b>			
				ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة	5812	أسماء البرامج	
				ادارة مصادر الطاقة التقليدية	5813		
				البرنامج الاداري	5814		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			<b>5809</b> السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة
		8,900.000	رواتب وأجور
		1,615.000	مصاريف تشغيلية
		50,900.000	مصاريف تحويلية
		80.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>5812</b> ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة
667.856	598.411		رواتب وأجور
572.356	323.494		مصاريف تشغيلية
70.639	64.121		مصاريف تحويلية
	30.000		مصاريف رأسمالية
1,310.851			اجمالي
			<b>5813</b> ادارة مصادر الطاقة التقليدية
4,979.167	2,235.346		رواتب وأجور
494.657	236.454		مصاريف تشغيلية
55,525.323	55,239.421		مصاريف تحويلية
50.000	13.400		مصاريف رأسمالية
61,049.147			اجمالي
			<b>5814</b> البرنامج الاداري
3,658.977	6,316.246		رواتب وأجور
573.987	926.055		مصاريف تشغيلية
386.038	676.461		مصاريف تحويلية
20.000	128.250		مصاريف رأسمالية
4,639.002			اجمالي

2016	2015		2014		موازنة	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة		الاسم	الرقم	
موازنة	التزام	صرف	التزام	صرف				
							سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية	58
9,306.000		8,834.694	9,150.003		8,916.459	8,900.000	رواتب وأجور	
1,641.000	12.195	1,377.742	1,486.003	11.374	7,841.256	1,615.000	مصاريف تشغيلية	
55,982.000		8,634.531	55,980.003		35,411.446	50,900.000	مصاريف تحويلية	
70.000		53.336	171.650		116,871.447	80.000	مصاريف رأسمالية	
66,999.000	12.195	18,900.303		11.374	169,040.608		اجمالي	

## 59 الهيئة العامة للمدن الصناعية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
<p>جذب الاستثمارات الصناعية للمدن والمجمعات الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المجهزة بالبنى التحتية المطورة والادارة الكفوة وتوفير الدعم المستمر للمستثمرين من خلال استراتيجيات تنافسية وخدمات القيمة المضافة والاجراءات الحكومية الميسرة والمختصرة والتوجه بالبنية الصناعية نحو افاق جديدة في الصناعات الزراعية والغذائية وصناعات الخدمات والصناعات المعرفية والتقنية والصناعات الاخرى والمنافسة اقليميا لتحقيق تنمية مستدامة تمتاز بخلق فرص عمل منتجة ومستدامة وبتقليل استهلاك الطاقة وخفض انبعاث الملوثات الضارة.</p>	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
5906	مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	1- تخطيط المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المحددة بموجب قرارات مجلس الوزراء ذات الصلة -2 تشجيع القطاع الخاص المختص على إنشائها وتطويرها وإدارتها وصيانتها -3 إشراف الهيئة المباشر على المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على توفير تمويل البنية التحتية الخارجية لها من الدول المانحة، -4 متابعة اجراءات تعويض اصحاب الاراضي المستملكة لصالح انشاء المدن الصناعية -5 وإصدار القواعد والمواصفات والتعليمات ومعايير الاداء والإجراءات ذات العلاقة بإنشاء المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة وتطويرها وإدارتها وتشغيلها وصيانتها-6 الترويج بهدف جذب الاستثمارات للمدن الصناعية
5907	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
5908	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

5906 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	
<p>1- تخطيط المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المحددة بموجب قرارات مجلس الوزراء ذات الصلة -2 تشجيع القطاع الخاص المختص على إنشائها وتطويرها وإدارتها وصيانتها -3 إشراف الهيئة المباشر على المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على توفير تمويل البنية التحتية الخارجية لها من الدول المانحة، -4 متابعة اجراءات تعويض اصحاب الاراضي المستملكة لصالح انشاء المدن الصناعية -5 وإصدار القواعد والمواصفات والتعليمات ومعايير الاداء والإجراءات ذات العلاقة بإنشاء المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة وتطويرها وإدارتها وتشغيلها وصيانتها-6 الترويج بهدف جذب الاستثمارات للمدن الصناعية</p>	
غايات	
<p>ان الغاية الرئيسية للهيئة هو إنشاء وتشغيل مدن صناعية ومناطق صناعية حرة جديدة وتنفيذ توسعات لمدن ومناطق صناعية قائمة بالإضافة الى اعادة بناء منطقة غزة الصناعية التي أتى عليها العدوان الاسرائيلي في يوليو 2014، لزيادة المساحة الحالية للمدن الصناعية بأكثر من مليوني مترا مربعا بحلول العام 2020 (1,420,500) %60 من اصل 2,367,500 متر مربع) من الخمس المدن الصناعية ( مدينة اريحا الصناعية الزراعية، مدينة جنين الصناعية، مدينة بيت لحم الصناعية، مدينة غزة الصناعية و مدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2020 -جميع المدن الصناعية محاطة بالاسوار ومجهزة بالبنى التحتية الداخلية والخارجية (شبيكات طرق وكهرباء ومياه وصرف أمطار وصرف صحي واتصالات، ومرافق أخرى مثل: بئر مياه ومحطة تحلية مياه وخزانات مياه، والواح الطاقة الشمسية - ) المعايير الفنية الواردة وفقا لعقود الامتياز الموقعة يتم تحقيقها بحلول عام 2020 على المساحات الجاري العمل فيها الان</p>	

بالإضافة الى المساحة الاضافية المستهدفة (2 مليون متر مربع) في المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة الخمسة المبينة أعلاه وفقا للنسب التالية %75: من المساحة الكلية مخصصة للمنشآت الصناعية والانشطة التكميلية، %10 من المساحة الكلية مخصصة لشبكات الطرق ومحطات الوقود والتحميل والتنزيل، %5 من المساحة الكلية مخصصة للمنشآت الخدمات، %10 من المساحة الكلية مخصصة للمساحات الخضراء والمناطق العازلة

هدف
<p><b>هدف 1: %15 (361000 من اصل 2,367,500 متر مربع) من الخمس المدن الصناعية ( اريحا الصناعية الزراعية، مدينة جنين الصناعية، مدينة بيت لحم الصناعية، مدينة غزة الصناعية و مدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2017</b></p> <p>-1 مدينة اريحا الصناعية الزراعية • استكمال تشغيل المرحلة الاولى , والبالغة (115000) م2 • البدء في تطوير المرحلة الثانية من مدينة اريحا الصناعية الزراعية والبالغة (100000) م2-2 مدينة بيت لحم الصناعية • استكمال تشغيل المرحلة الاولى والبالغة (42000) م2 -3 منطقة غزة الصناعية • البدء في إعادة إعمار وتطوير مدينة غزة الصناعية والبالغة (485000) م2</p> <p>1. مدينتي بيت لحم الصناعية و اريحا الصناعية الزراعية على مجموع ما مساحته تبلغ ( 157,000 متر مربع (مجهزة بالبنى التحتية الداخلية والخارجية (شبكات طرق وكهرباء ومياه وصرف أمطار وصرف صحي واتصالات، ومرافق أخرى مثل: بئر مياه ومحطة تحلية مياه وخزانات مياه، والواح الطاقة الشمسية 2. خطط التطوير والاعمار لمدينتي أريحا الصناعية و غزة الصناعية على مجموع ما مساحته (585,000 م2) جاهزة لبدء التنفيذ</p>
<p><b>هدف 2: الاشراف والمتابعة على اقامة وانشاء المدن الصناعية</b></p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: %15 (361000 من اصل 2,367,500 متر مربع) من الخمس المدن الصناعية ( اريحا الصناعية الزراعية، مدينة جنين الصناعية، مدينة بيت لحم الصناعية، مدينة غزة الصناعية و مدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2017</b></p> <p>-1 مدينة اريحا الصناعية الزراعية • استكمال تشغيل المرحلة الاولى , والبالغة (115000) م2 • البدء في تطوير المرحلة الثانية من مدينة اريحا الصناعية الزراعية والبالغة (100000) م2-2 مدينة بيت لحم الصناعية • استكمال تشغيل المرحلة الاولى والبالغة (42000) م2 -3 منطقة غزة الصناعية • البدء في إعادة إعمار وتطوير مدينة غزة الصناعية والبالغة (485000) م2</p> <p>1. مدينتي بيت لحم الصناعية و اريحا الصناعية الزراعية على مجموع ما مساحته تبلغ ( 157,000 متر مربع (مجهزة بالبنى التحتية الداخلية والخارجية (شبكات طرق وكهرباء ومياه وصرف أمطار وصرف صحي واتصالات، ومرافق أخرى مثل: بئر مياه ومحطة تحلية مياه وخزانات مياه، والواح الطاقة الشمسية 2. خطط التطوير والاعمار لمدينتي أريحا الصناعية و غزة الصناعية على مجموع ما مساحته (585,000 م2) جاهزة لبدء التنفيذ</p>	<p><b>مُخرج 1: مساحات مجهزة للاستثمار</b></p> <p>4- كم طرق رئيسية داخلية.</p> <p>6- كم طرق داخلية فرعية</p> <p>-جميع الطرق مزودة بخدمات المياه والكهرباء والصرف الصحي وتصريف مياه الامطار.</p> <p><b>مُخرج 2: مخططات وتصاميم</b></p> <p>-الخارطة الهيكلية لمشروع منطقة جنين عدد 1</p> <p>-مخطط وتصميم الطريق الواصل للمنطقة والواقع في منطقة سي عدد 1</p> <p>-المخططات الخاصة بمحطة تنقية المياه 1</p> <p>-المخططات الخاصة بالبنية التحتية الخارجية والداخلية عدد 2</p> <p><b>مُخرج 3: تعويض مالكي أراضي بيت لحم منجز</b></p> <p>65 -معاملة تعويض جاهزة مسلمة لوزارة المالية .</p> <p>-الاستناد على قرار مجلس الوزراء بتعويض مالكي الاراضي لعام 2013</p> <p>-الواقعة في حرم الطريق المؤدي لمدينة بيت لحم الصناعية منجز</p> <p><b>مُخرج 4: تعويض مالكي أراضي مشروع أريحا</b></p> <p>1 -معاملة تعويض جاهزة ومسلمة لوزارة المالية .</p> <p>-الاستناد على مرسوم السيد الرئيس باستملاك الاراضي لعام 2008</p> <p><b>مُخرج 5: دراسة جدوى لإقامة منطقة صناعية جديدة منجز.</b></p> <p>-اقامة منطقة صناعية جديد في مدينة طولكرم (خضوري) لتقنيات المعرفة بحلول عام 2015</p> <p>-قرار مجلس وزراء بتخصيص قطعة ارض لاقامة منطقة طولكرم لصناعة المعرفة (IT Park)</p>
<p><b>هدف 2: الاشراف والمتابعة على اقامة وانشاء المدن الصناعية</b></p>	<p><b>مُخرج 1: مراقبة وتنفيذ المخططات</b></p>

<p>مُخرج 2: اعداد عقود الامتياز</p> <p>مُخرج 3: ابرام مذكرات واتفاقيات تفاهم مع مؤسسات</p> <p>مُخرج 4: تفعيل ادارة العمليات</p>	
---	--

برنامج: مدن صناعية ومناطق صناعية حرة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		486.000
211	الرواتب والاجور	486.000
مصاريف تشغيلية		1162.270
221	السفر والمهمات الرسمية	32.800
222	النفقات التشغيلية	101.200
223	إيجارات	884.270
224	أخرى (تشغيلية)	62.000
225	بدل تنقل	82.000
مصاريف تحويلية		51.000
212	المساهمات الاجتماعية	51.000
مصاريف رأسمالية		40.000
311	الاصول الثابتة	12.000
312	مخزون	28.000
اجمالي		1739.270

5907	البرنامج الاداري
<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>	
<b>غايات</b>	
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.	

<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1:</b> انظمة ادارية فاعلة وذات شفافية ومسانلة وجدية تعمل بها الهيئة بحلول نهاية العام 2018</p> <p>إدارة الهيئة وفق الإجراءات التي تشمل كافة القوانين بما في ذلك تنفيذ كامل للارشادات، التخطيط والموازنة الجديدة. والعمل على تنفيذ كامل دليل إجراءات اعداد البرامج متوسطة (2016)، 2017، (2018)، الاستناد على - قانون الخدمة المدنية - قانون اللوازم العامة - قرارات مجلس الوزراء - قانون هيئة المدن الصناعية - قرارات مجلس الإدارة وفق تعليمات قانون الهيئة.</p>	

## أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: انظمة ادارية فاعلة وذات شفافية ومساندة وجدية تعمل بها الهيئة بحلول نهاية العام 2018</b></p> <p>إدارة الهيئة وفق الإجراءات التي تشمل كافة القوانين بما في ذلك تنفيذ كامل للارشادات، التخطيط والموازنة الجديدة. والعمل على تنفيذ كامل دليل إجراءات اعداد البرامج متوسطة (2016)، 2017، 2018) الاستناد على - : قانون الخدمة المدنية - قانون اللوازم العامة - قرارات مجلس الوزراء - قانون هيئة المدن الصناعية - قرارات مجلس الإدارة وفق تعليمات قانون الهيئة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: 75 تقرير اداري منجز</b></p> <p>- واحد تقرير الاداء السنوي للهيئة انجز. 12 -كشف تقرير دوام للموظفين انجز سنويا. 12 -تقرير انجاز عمل من الدوائر انجز سنويا.</p> <p><b>مُخرَج 2: وثائق موازنة البرامج للعام 2016- 2018 مسلمة</b></p> <p>-نموذج بيان السياساتي عدد 3 سنويا. -نموذج شجرة البرامج عدد 3 سنويا</p> <p><b>مُخرَج 3: خدمات مالية انجزت</b></p> <p>-معاملة شراء سيارة للهيئة انجزت وارسلت للوازم وقيد البحث سنويا. -توفير اثاث ومعدات مكتبية عدد 30 انجزت وقيد البحث سنويا. -تقارير مالية انجزت سنويا. -مطالبات مالية (لتقديم خدمات لوجستية للهيئة انجزت) سنويا</p> <p><b>مُخرَج 4: خدمات قانونية انجزت</b></p> <p>-معاملات 10 خدمات قانونية اكتملت. 20 -خدمة استشارية انجزت.</p> <p><b>مُخرَج 5: العلاقات العامة والدولية والتسويق والترويج</b></p> <p>-تحضيرات ثلاثة لقاءات على مستوى الجهات المانحة انجزت سنويا. -اجراءات عقد ثلاثة ورشات عمل انجزت سنوياً.</p> <p><b>مُخرَج 6: شؤون الموظفين والتدريب</b></p> <p>5 -مهام عمل خارجية انجزت سنويا. 20 -دورة تدريبية للموظفين انجزت سنويا. -مهارات 10 موظفين في الهيئة تعززت سنويا. 5 -مهام عمل للمدير العام ورئيس مجلس الإدارة انجزت سنويا</p> <p><b>مُخرَج 7: التخطيط والبحث</b></p> <p>-خطة استراتيجية تنفيذية جديدة استكملت. -ثلاثة تقارير احصائية استكملت. -دراستين لإنشاء مدينتين صناعيتين قيد الدراسة والبحث. -تفعيل خمسة دوائر قيد الدراسة والبحث. -اعادة فتح الهيكلية قيد البحث.</p> <p><b>مُخرَج 8: الخدمات العامة والصيانة</b></p> <p>-صيانة مرفقات مقر جديد للهيئة انجز وقيد البحث بحلول العام 2015. 30 -حاسوب من حواسيب الهيئة تم استبدالها انجزت. -عقود صيانة ماكنات تصوير الهيئة 10 انجزت سنويا. -صيانة المركبات الحكومية عدد 4 انجزت وقيد البحث. -معاملات صيانة اخرى 5 انجزت سنويا.</p> <p><b>مُخرَج 9: تعيين موظفين جدد اعتمادات مالية و عقود</b></p> <p>-اجراءات تعيين 20 موظف على اعتماد مالي انجزت سنويا. -تعيين 10 موظفين عقود انجز سنويا</p> <p><b>مُخرَج 10: زيارات رسمية</b></p>

45- زيارة عمل داخلية وخارجية من والى فلسطين بحلول العام 2017  
انجزت.

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		738.000
211	الرواتب والاجور	738.000
مصاريف تشغيلية		776.730
221	السفر والمهمات الرسمية	49.200
222	النفقات التشغيلية	151.800
223	إيجارات	310.730
224	أخرى (تشغيلية)	93.000
225	بدل تنقل	95.000
226	مكافآت للموظفين	77.000
مصاريف تحويلية		78.000
212	المساهمات الاجتماعية	78.000
مصاريف رأسمالية		60.000
311	الاصول الثابتة	18.000
312	مخزون	42.000
اجمالي		1652.730

5908	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2138.000
211	الرواتب والاجور	2,138.000
مصاريف تحويلية		224.000
212	المساهمات الاجتماعية	224.000
اجمالي		2362.000

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
الهيئة العامة للمدن الصناعية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
104	مدير عام وزارة	1	1	1
105	مدير عام	2	2	2
106	مدير A	7	5	5
107	مدير B	4	7	7
108	مدير C	4	4	4
111	الدرجة الوظيفية 3	6	6	6
112	الدرجة الوظيفية 4	16	17	21
113	الدرجة الوظيفية 5	7	8	13
114	الدرجة الوظيفية 6	4	6	16
115	الدرجة الوظيفية 7	4	4	4
116	الدرجة الوظيفية 8	6	6	6
117	الدرجة الوظيفية 9	4	4	6
118	الدرجة الوظيفية 10	2	2	3
اجمالي		67	72	94



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة العامة للمدن الصناعية				وزارة / مؤسسة	59		
اجمالي	برنامج 5908	برنامج 5907	برنامج 5906	الاسم	بند الموازنة		
3,362.000	2,138.000	738.000	486.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
82.000		49.200	32.800	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
253.000		151.800	101.200	النفقات التشغيلية	222		
1,195.000		310.730	884.270	إيجارات	223		
155.000		93.000	62.000	أخرى (تشغيلية)	224		
177.000		95.000	82.000	بدل تنقل	225		
77.000		77.000		مكافآت للموظفين	226		
353.000	224.000	78.000	51.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
30.000		18.000	12.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
70.000		42.000	28.000	مخزون	312		
<b>5,754.000</b>	<b>2,362.000</b>	<b>1,652.730</b>	<b>1,739.270</b>	<b>اجمالي</b>			
مدن صناعية ومناطق صناعية حرة					5906	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري					5907		
موظفين غير موزعين على برامج					5908		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			5906 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	
486.000	556.742	3,000.000	رواتب وأجور	
1,162.270	1,276.284	1,500.000	مصاريف تشغيلية	
51.000	57.197	340.000	مصاريف تحويلية	
40.000	63.000	100.000	مصاريف رأسمالية	
1,739.270			اجمالي	
			5907 البرنامج الاداري	
738.000	743.426		رواتب وأجور	
776.730	610.716		مصاريف تشغيلية	
78.000	76.370		مصاريف تحويلية	
60.000	37.000		مصاريف رأسمالية	
1,652.730			اجمالي	
			5908 موظفين غير موزعين على برامج	
2,138.000	2,009.832		رواتب وأجور	
			مصاريف تشغيلية	
224.000	206.433		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
2,362.000			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						الهيئة العامة للمدن الصناعية	59
3,362.000		3,198.916	3,310.000	3,108.399	3,000.000	رواتب وأجور	
1,939.000	0.009	307.000	1,887.000	326.608	1,500.000	مصاريف تشغيلية	
353.000		336.474	340.000	324.310	340.000	مصاريف تحويلية	
100.000			100.000	3.100	100.000	مصاريف رأسمالية	
5,754.000	0.009	3,842.390		3,762.417		اجمالي	

## 60 المجلس التشريعي الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة	
مجلس تشريعي قادر وفعال للقيام بمهامه كبرلمان ديموقراطي منتخب ، من خلال عمله في اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم العلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والرقابة على أداء الحكومة من جهة أخرى ، وصولا لترسيخ العدالة بين المواطنين وكفالة حرياته	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6003	التمثيل والتشريع والرقابة	يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديموقراطية لبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تشريعات عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فوض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة اخرى.
6005	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
6006	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

6003	التمثيل والتشريع والرقابة
يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديموقراطية لبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تشريعات عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فوض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة اخرى.	
غايات	
تحديث قانون الانتخابات ليساهم في تعزيز التعددية السياسية للوصول الى مجلس تشريعي ممثلا لكل فئات الشعب عام 2016. اقرار قوانين واضحة وسهلة الفهم من خلال تبسيط الاجراءات التشريعية ، وتطوير نموذج للصياغة التشريعية حتى العام 2016، تعزيز وظيفة البرلمان الرقابية من خلال تطوير أدوات الرقابة على الموازنة، نظام الاستجواب والاسئلة الموجهه لاعضاء الحكومة.	
الاتحاد البرلماني الدولي - المعايير الدولية لاجراء انتخابات حرة ونزيهه، الاتحاد البرلماني العربي - نماذج الصياغة التشريعية للبرلمانات العربية، معايير البرلمانات الدولية للتقييم الذاتي والتي اطلقها معهد البنك الدولي تحت عنوان "المعايير البرلمانية للتشريعات الديموقراطية".	

هدف	
هدف 1: قدرات لجنتي الموازنة واللجنة الاقتصادية في المجلس التشريعي تم تعزيز كفاءتها بنسبة 50% في اعداد مشاريع القوانين في المجال الاقتصادي والاجتماعي.	
رفع قدرات النواب في مجال الصياغة القانونية للتشريعات من خلال عقد الدورات التدريبية تطوير عمل وحدة البحوث البرلمانية لتمكينها من دعم النواب في اعداد وصياغة مشاريع القوانين.	
4مشاريع قوانين في الشأن المالي لكل 50 في الدورة البرلمانية الواحدة	
هدف 2: تمكين 35 نائب وزيادة كفاءتهم في توجيه الاسئلة والاستجابات لاعضاء الحكومة في العام 2016 من خلال زيارات لبرلمانات عربية ودولية وتدريب النواب على اعداد الاسئلة	

<p>3 اسئلة لكل نائب في كل جلسة استماع مشاركة جميع النواب في كل جلسة استماع</p> <p><b>هدف 3: تطوير نظم الاتصال والاعلام البرلماني لتنمية المؤسسة البرلمانية وانهاش المناخ الديموقراطي في المجتمع بحلول عام 2016</b></p> <p>تعزير مبدأ الحوار والتواصل المباشر بين اعضاء البرلمان والمواطنين لتوضيح دور المجلس التشريعي في اقرار القوانين والرقابة ومكافحة الفساد.</p> <p>برنامج اذاعي يغطي 3 محافظات 1000 نشرة برلمانية لكل 10000 مواطن</p>
--

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: قدرات لجنتي الموازنة واللجنة الاقتصادية في المجلس التشريعي تم تعزيز كفاءتها بنسبة 50% في اعداد مشاريع القوانين في المجال الاقتصادي والاجتماعي.</b></p> <p>رفع قدرات النواب في مجال الصياغة القانونية للتشريعات من خلال عقد الدورات التدريبية تطوير عمل وحدة البحوث البرلمانية لتمكينها من دعم النواب في اعداد وصياغة مشاريع القوانين. 4مشاريع قوانين في الشأن المالي لكل 50 في الدورة البرلمانية الواحدة</p>	<p><b>مُخرج 1: 500 نسخة من مشاريع القوانين تم طباعتها</b></p> <p><b>مُخرج 2: 5 دورات تدريبية لاعضاء لجنة الموازنة تمت</b></p> <p><b>مُخرج 3: 20% من مشاريع القوانين تمت بالقراءة الثالثة</b></p> <p><b>مُخرج 4: مكاتب رؤساء الكتل البرلمانية جاهزة للعمل</b> توفير المناخ المناسب للعمل البرلماني من خلال توفير مكاتب لرؤساء الكتل البرلمانية واللجان</p>
<p><b>هدف 2: تمكين 35 نائب وزيادة كفاءتهم في توجيه الاسئلة والاستجابات لاعضاء الحكومة في العام 2016</b></p> <p>من خلال زيارات لبرلمانات عربية ودولية وتدريب النواب على اعداد الاسئلة 3 اسئلة لكل نائب في كل جلسة استماع مشاركة جميع النواب في كل جلسة استماع</p>	<p><b>مُخرج 1: 3 زيارات لبرلمانات عربية تمت خلال 2015</b> تنسيق زيارات للنوابنا لهذه البرلمانات مع الامانت العامة لمجالس النيابية العربية</p> <p><b>مُخرج 2: 25 نائباً دربو على الاستجواب في المجال الاقتصادي</b></p>
<p><b>هدف 3: تطوير نظم الاتصال والاعلام البرلماني لتنمية المؤسسة البرلمانية وانهاش المناخ الديموقراطي في المجتمع بحلول عام 2016</b></p> <p>تعزير مبدأ الحوار والتواصل المباشر بين اعضاء البرلمان والمواطنين لتوضيح دور المجلس التشريعي في اقرار القوانين والرقابة ومكافحة الفساد.</p> <p>برنامج اذاعي يغطي 3 محافظات 1000 نشرة برلمانية لكل 10000 مواطن</p>	<p><b>مُخرج 1: 5 برامج تلفزيونية عن البرلمان جاهزة لل بث</b></p> <p><b>مُخرج 2: 50000 نشرة برلمانية عن اعمال المجلس مطبوعة وموزعة</b></p> <p><b>مُخرج 3: لقاءات جماهيرية للتعريف باعمال المجلس في التشريع</b></p> <p><b>مُخرج 4: أنظمة صوت وأنظمة صورة وبرنامج المحضر الحرفي محوسب</b> توظيف تكنولوجيا المعلومات وادخال التقنيات الحديثة في العمل البرلماني لخدمة النظام الاداري والتشريعي في المجلس.</p>

برنامج: التمثيل والتشريع والرقابة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		9218.178
211	الرواتب والاجور	9,218.178
مصاريف تشغيلية		12148.203
221	السفر والمهمات الرسمية	970.000
222	النفقات التشغيلية	1,800.000
223	إيجارات	90.000
224	أخرى (تشغيلية)	8,317.588
225	بدل تنقل	970.615
مصاريف تحويلية		21985.975
212	المساهمات الاجتماعية	985.975
271	منافع الضمان الاجتماعي	21,000.000
مصاريف رأسمالية		98.000
311	الاصول الثابتة	28.000
312	مخزون	70.000
اجمالي		43450.356

6005 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسانلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018))

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018))	مُخرج 1 • المحافظة على عضوية الاتحاد البرلماني الدولي
	مُخرج 2: موظفين لديهم مهارات طُورت ماليا و اداريا
	مُخرج 3 • عمليات دفع الرواتب الشهريه الى 12 شهر أنجزت
	مُخرج 4: 12 من عمليات الشراء) نُفذت



مُخرج 5 • موازنة البرامج متوسطة الأمد مُعدة

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1705.668
211	الرواتب والاجور	1,705.668
مصاريف تشغيلية		4044.797
221	السفر والمهمات الرسمية	112.000
222	النفقات التشغيلية	480.000
223	إيجارات	30.000
224	أخرى (تشغيلية)	3,200.000
225	بدل تنقل	222.797
مصاريف تحويلية		182.547
212	المساهمات الاجتماعية	182.547
مصاريف رأسمالية		32.000
311	الاصول الثابتة	12.000
312	مخزون	20.000
اجمالي		5965.012

6006	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		8213.154
211	الرواتب والاجور	8,213.154
مصاريف تحويلية		878.478
212	المساهمات الاجتماعية	878.478
اجمالي		9091.632

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
المجلس التشريعي الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0	0	0
102	وكيل وزارة	1	1	1
103	وكيل مساعد	5	4	4
104	مدير عام وزارة	2	2	2
105	مدير عام	19	18	18
106	مدير A	35	35	42
107	مدير B	53	51	63
108	مدير C	63	59	31
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0
110	الدرجة الوظيفية 2	1	1	6
111	الدرجة الوظيفية 3	12	16	19
112	الدرجة الوظيفية 4	24	25	26
113	الدرجة الوظيفية 5	32	32	32
114	الدرجة الوظيفية 6	23	23	23
115	الدرجة الوظيفية 7	39	39	36
116	الدرجة الوظيفية 8	20	19	18
117	الدرجة الوظيفية 9	14	14	20
118	الدرجة الوظيفية 10	10	9	7
اجمالي		353	348	348

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المجلس التشريعي الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	60		
اجمالي	برنامج 6006	برنامج 6005	برنامج 6003	الاسم	بند الموازنة		
19,137.000	8,213.154	1,705.668	9,218.178	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
1,082.000		112.000	970.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
2,280.000		480.000	1,800.000	النفقات التشغيلية	222		
120.000		30.000	90.000	إيجارات	223		
11,517.588		3,200.000	8,317.588	أخرى (تشغيلية)	224		
1,193.412		222.797	970.615	بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية	
2,047.000	878.478	182.547	985.975	المساهمات الاجتماعية	212		
21,000.000			21,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271		
40.000		12.000	28.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
90.000		20.000	70.000	مخزون	312		
<b>58,507.000</b>	<b>9,091.632</b>	<b>5,965.012</b>	<b>43,450.356</b>	<b>اجمالي</b>			
التمثيل والتشريع والرقابة					6003	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري					6005		
موظفين غير موزعين على برامج					6006		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>6003 التمثيل والتشريع والرقابة</b>
9,218.178	9,393.301	12,352.600	رواتب وأجور
12,148.203	12,641.701	8,825.000	مصاريف تشغيلية
21,985.975	22,020.201	15,086.500	مصاريف تحويلية
98.000	98.000	70.000	مصاريف رأسمالية
43,450.356			اجمالي
			<b>6005 البرنامج الاداري</b>
1,705.668	1,481.761	6,651.400	رواتب وأجور
4,044.797	4,092.101	5,937.000	مصاريف تشغيلية
182.547	159.401	8,123.500	مصاريف تحويلية
32.000	32.000	60.000	مصاريف رأسمالية
5,965.012			اجمالي
			<b>6006 موظفين غير موزعين على برامج</b>
8,213.154	8,024.941		رواتب وأجور
	14.201		مصاريف تشغيلية
878.478	920.401		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
9,091.632			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>60 المجلس التشريعي الفلسطيني</b>	
19,137.000		18,309.403	18,900.003	18,385.543	19,004.000	رواتب وأجور
16,193.000		7,356.768	16,748.003	8,353.107	14,762.000	مصاريف تشغيلية
23,047.000		17,322.530	23,100.003	17,442.729	23,210.000	مصاريف تحويلية
130.000			130.000		130.000	مصاريف رأسمالية
58,507.000		42,988.701		44,181.379		اجمالي

## 61 المجلس الوطني الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة
إنشاء قاعدة حكم ديمقراطي لكافة أطراف الشعب الفلسطيني كأساس منير حر لكافة الطوائف الفلسطينية.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6102	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها	يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه

6102	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها	يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه
غايات		
إقامة قواعد سليمة لإنشاء الكيان الفلسطيني وسن القوانين المتعلقة بالقضايا المصرية للشعب الفلسطيني لضمان حماية حقوقه كفاءة وفعالية المجلس الوطني الفلسطيني		

هدف
هدف 1: تحديث السياسات والقوانين لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية بحلول العام 2017 تحديث السياسات الادارية والمالية المطبقة في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية وفقا لمعايير الشفافية بحلول العام 2017 معايير الشفافية لإدارة المال العام وسن القوانين

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تحديث السياسات والقوانين لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية بحلول العام 2017 تحديث السياسات الادارية والمالية المطبقة في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية وفقا لمعايير الشفافية بحلول العام 2017 معايير الشفافية لإدارة المال العام وسن القوانين	مُخرج 1: دليل سياسات إداري ومالي وقانوني منقح ومعتمد مجموعة السياسات والتشريعات المعمول بها في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية تطبيق لتحقيق اهداف المجلس الوطني كفاءة وفاعلية

### برنامج: وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1619.000
211	الرواتب والاجور	1,619.000
مصاريف تشغيلية		1503.000
223	إيجارات	150.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,203.000
225	بدل تنقل	120.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		143.000
212	المساهمات الاجتماعية	143.000
مصاريف رأسمالية		80.000
311	الاصول الثابتة	80.000
اجمالي		3345.000



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
المجلس الوطني الفلسطيني

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
2	2	2	مدير A	106
2	2	2	مدير عام	105
9	9	9	مدير C	108
4	4	4	الدرجة الوظيفية 2	110
4	4	4	الدرجة الوظيفية 3	111
3	3	3	الدرجة الوظيفية 4	112
1	1	1	الدرجة الوظيفية 5	113
27	27	27	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المجلس الوطني الفلسطيني		وزارة / مؤسسة	61		
اجمالي	برنامج 6102	الاسم	بند الموازنه		
1,619.000	1,619.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
150.000	150.000	إيجارات	223		
1,203.000	1,203.000	أخرى (تشغيلية)	224		
120.000	120.000	بدل تنقل	225		
30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
143.000	143.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
80.000	80.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
<b>3,345.000</b>	<b>3,345.000</b>	<b>اجمالي</b>			
وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها			6102	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم الرقم
			6102 وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها
1,619.000	1,471.000	1,471.000	رواتب وأجور
1,503.000	1,318.000	1,318.000	مصاريف تشغيلية
143.000	119.000	119.000	مصاريف تحويلية
80.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
3,345.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الاسم الرقم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					61 المجلس الوطني الفلسطيني	
1,619.000		1,741.104		1,385.144	1,471.000	رواتب وأجور
1,503.000		1,090.979		1,163.651	1,318.000	مصاريف تشغيلية
143.000		150.539		126.701	119.000	مصاريف تحويلية
80.000					150.000	مصاريف رأسمالية
3,345.000		2,982.622		2,675.496		اجمالي

## 62 سلطة المياه الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
ادارة مصادر المياه في فلسطين وتطويرها وزيادة طاقتها وتحسين نوعيتها وحمايتها وحفظها من التلوث والاستنزاف عبر تطبيق مبادئ الادارة المتكاملة والمستدامة لمصادر المياه وتطبيق مبدأ الحكم الرشيد الفعال في ادارة قطاع المياه.	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
6204	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
6206	تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
6207	البرنامج الاداري
6203	ادارة توزيع المياه
6208	موظفين غير موزعين على برامج

6204	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
من خلال هذا البرنامج سيتم اعداد السياسة والاستراتيجية والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي واعتمادها من قبل مجلس الوزراء وبدء العمل على تطبيقها بهدف زيادة كمية المياه المتاحة للمواطن بمعدل 3 لتر للفرد في اليوم وضمان جودتها ورفع الكفاءة في ادارتها لضمان ديمومتها خلال العام 2015	
غايات	
اعداد وتحديث 50% من السياسات والاستراتيجيات والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي في فلسطين للعام 2015 لتحقيق التوزيع العادل لكميات المياه المتاحة.	
1. اعداد الخطط الشاملة للمياه والصرف الصحي لمناطق الضفة الغربية. 2. اعداد دراسات الجدوى الاقتصادية والبيئية لمحطات المعالجة في سبع مناطق من الضفة الغربية وقطاع غزة. 3. الانتهاء من اعداد الخطط ودراسات الجدوى للمناطق غير المخدومة بشبكات المياه والصرف الصحي ومراجعة التصاميم ووثائق المشروع اللازمة. 4. المشاركة في اعداد خطط الطوارئ للمناطق التي تعاني من نقص المياه او تردي في النوعية	

هدف
هدف 1: وضع الخطط الشمولية والاستراتيجيات اللازمة لتقييم وترسيم وتحصيص مصادر المياه وتحديد اولويات استخدامها وتحديد الاحتياجات الإستثمارية اللازمة لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه سيتم من خلال البرنامج العمل على مراجعة الخطة الإستراتيجية الوطنية (2012-2032) لتحديد الاحتياجات المستقبلية من

<p>المصادر التقليدية وغير التقليدية وفق الموازنة المائية واقتراح اليات توزيعها على المستفيدين بالإضافة الى تحديد الإحتياجات على مستوى البنية التحتية وأولويات التدخلات وفق معايير الجدوى الاقتصادية مع الأخذ بعين الإعتبار المتاح من المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية وحجم الفجوة بين العرض والطلب وبناءا عليه التقدّم بمقترحات الخطط الإستثمارية خلال فترة زمنية قابلة للتحقيق والقياس</p> <p>-الخطة الشاملة لتطوير خدمات تزويد المياه مراجعة ومعتمدة بصيغتها النهائية - الخطط الريادية متوسطة المدى (كل ثلاثة اعوام) لتطوير خدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات منجزة - الخطط الريادية لإعادة تأهيل انظمة التوزيع على مستوى المحافظات منجزة - التدخلات الضرورية المطلوبة وأولوياتها على مستوى البنية التحتية لخدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات جاهزة - البرامج والأنظمة المحوسبة بما فيها نظام المعلومات الجغرافي (GIS) اللازمة لتطوير انظمة وقواعد المعلومات المائية على المستوى الوطني جاهزة وتعمل وتدار من قبل سلطة المياه</p>
<p><b>هدف 2: وضع الخطط والإستراتيجيات اللازمة للإستفادة من المصادر غير التقليدية (مياه مالحة + مياه معالجة) لسد الفجوة بين العرض والطلب على المصادر</b></p> <p>سيتم من خلال البرنامج العمل على اعداد الخطة الإستراتيجية لتطوير المصادر غير التقليدية بما فيها تحلية مياه البحر و المياه المالحة و مياه الصرف الصحي المعالجة ووضع الخطط اللازمة لتطوير خدمات الصرف الصحي على مستوى البنية التحتية والبنية المؤسسية اللازمة لتحقيق مبدأ الإدارة الحكيمة للخدمة بالإضافة الى اعداد الخطط اللازمة للإستفادة من المياه المعالجة للأغراض غير المنزلية (زراعة , سياحة , صناعية , خدمات بلدية ..... الخ)</p> <p>-مراجعة الدراسات المعدة سابقا حول امكانيات استخدام التقنيات الحديثة لتحلية مياه البحر ووضع الإقتراحات العملية للإستفادة منها لإنتاج مياه عذبة بكميات كبيرة وباسعار مناسبة - الدراسات والخطط اللازمة لإستخدامات تقنيات التحلية لإنتاج المياه العذبة من مياه البحر وبكميات قليلة (عبر محطات تحلية بقدرات إنتاج قليلة ) لسد العجز الهائل بين العرض والطلب على المياه لأغراض الشرب وخاصة في قطاع غزة جاهزة بصيغتها الأولية - الخطط الريادية قصيرة المدى لإنتاج مياه عذبة من مياه البحر وخاصة في قطاع غزة - دراسات الجدوى والخطط الإستثمارية اللازمة لإستخدامات تقنيات التحلية لمياه البحر والمياه المالحة جاهزة - الخطة الريادية لتطوير مصادر مياه غير تقليدية عبر التحلية لمياه البحر في قطاع غزة جاهزة ومقرة - خطط العمل والتدخلات المطلوبة خلال مدة تنفيذ برنامج الموازنة (2016-2018)</p>
<p><b>هدف 3: اعداد ووضع الخطط الإستراتيجية لتحقيق عدالة التوزيع بين القطاعات والتجمعات المختلفة</b></p> <p>يهدف البرنامج الى اعداد الخطط القابلة للتطبيق على مستوى البنية التحتية والبناء المؤسسي مع ما يشمل ذلك من انظمة واجراءات تضمن عدالة التوزيع في مستوى الخدمات بين التجمعات السكانية المختلفة بالإضافة الى الخطط الإستثمارية اللازمة لضمان استمرارية الخدمة وتغطية تكاليف الصيانة والتشغيل بالحد الأدنى</p> <p>-الخطط والدراسات اللازمة لنقل المياه بين التجمعات على المستوى الوطني جاهزة - الخطط الريادية لتوزيع واعادة توزيع المياه بين التجمعات على المستوى المحلي (مستوى المحافظات جاهزة - (التصاميم الأولية لخطوط النقل وخزانات التوزيع الرئيسية المقترحة جاهزة - الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لمرافق المياه ومقدمي الخدمات جاهزة - الدراسات الأولية للخطط الإستثمارية اللازمة لتطوير انظمة نقل المياه بين التجمعات والمحافظات جاهزة</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: وضع الخطط الشمولية والإستراتيجيات اللازمة لتقييم وترسيم وتخصيص مصادر المياه وتحديد اولويات استخدامها وتحديد الإحتياجات الإستثمارية اللازمة لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه</b></p> <p>سيتم من خلال البرنامج العمل على مراجعة الخطة الإستراتيجية الوطنية (2012-2032) لتحديد الإحتياجات المستقبلية من المصادر التقليدية وغير التقليدية وفق الموازنة المائية واقتراح اليات توزيعها على المستفيدين بالإضافة الى تحديد الإحتياجات على مستوى البنية التحتية وأولويات التدخلات وفق معايير الجدوى الاقتصادية مع الأخذ بعين الإعتبار المتاح من المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية وحجم الفجوة بين العرض والطلب وبناءا عليه التقدّم بمقترحات الخطط الإستثمارية خلال فترة زمنية قابلة للتحقيق والقياس</p>	<p><b>مُخرج 1: اجهزة مخبرية ورقة سياسات وكتاب للمشروع</b></p> <p>تحديد الحلول العملية الممكنة من أجل تطوير إدارة المياه الحضرية</p> <p><b>مُخرج 2: سياسات, استراتيجيات, انظمة, خطط, بناء قدرات</b></p> <p>اعداد السياسة والاستراتيجية والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي</p> <p><b>مُخرج 3: متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية والتنفيذية</b></p> <p><b>مُخرج 4: خطة شاملة لتحسين نظام الصرف الصحي وقطاع المياه</b></p>

	<p>-الخطة الشاملة لتطوير خدمات تزويد المياه مراجعة ومعتمدة بصيغتها النهائية - الخطط الريادية متوسطة المدى (كل ثلاثة اعوام) لتطوير خدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات منجزة - الخطط الريادية لإعادة تأهيل أنظمة التوزيع على مستوى المحافظات منجزة - التدخلات الضرورية المطلوبة وأولوياتها على مستوى البنية التحتية لخدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات جاهزة - البرامج والأنظمة المحوسبة بما فيها نظام المعلومات الجغرافي (GIS) اللازمة لتطوير أنظمة وقواعد المعلومات المائية على المستوى الوطني جاهزة وتعمل وتدار من قبل سلطة المياه</p>
<p><b>مُخرج 1: خطة شاملة</b> اعداد خطة شمولية لمناطق شمال الضفة الغربية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي</p> <p><b>مُخرج 2: اعداد استراتيجية الصرف اصحي (خطة شاملة)</b> خطة شاملة (1. الخطة الريادية لنقل المياه المعالجة من محطة البيرة الى سهل العوجا . 2. لاعداد الخطة الريادية لادارة مياه الصرف الصحي في سهل الفارعة . 650000 الف من الاتحاد الاوروربي)</p> <p><b>مُخرج 3: دراسة جدوى</b> خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع</p> <p><b>مُخرج 4: دراسة جدوى</b> خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع</p> <p><b>مُخرج 5: دراسة جدوى</b> خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع</p> <p><b>مُخرج 6: استراتيجية</b> اعداد استراتيجية تحدد اعادة الاستخدام</p> <p><b>مُخرج 7: دليل</b> اعداد دليل الاجراءات لربط المساكن والمنشآت</p> <p><b>مُخرج 8: دليل</b> اعداد دليل اجراءات السلامة العامة لاعادة استخدام المياه المعالجة</p> <p><b>مُخرج 9: خطة شمولية وخطة تنفيذية لقطاع المياه والصرف الصحي</b> اعداد خطة شمولية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي</p> <p><b>مُخرج 10: خطة شاملة</b> خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع</p> <p><b>مُخرج 11: نظام الصرف الصحي</b> تحسين نظام الصرف الصحي في الخليل باعداد الدراسات اللازمة وانشاء محطات</p> <p><b>مُخرج 12: خطة شاملة</b> اعداد خطة شمولية لمناطق شمال الضفة الغربية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي</p> <p><b>مُخرج 13: دراسة جدوى</b> خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع</p>	<p><b>هدف 2: وضع الخطط والإستراتيجيات اللازمة للإستفادة من المصادر غير التقليدية (مياه مالحة + مياه معالجة) لسد الفجوة بين العرض والطلب على المصادر</b></p> <p>سيتم من خلال البرنامج العمل على اعداد الخطة الإستراتيجية لتطوير المصادر غير التقليدية بما فيها تحلية مياه البحر و المياه المالحة و مياه الصرف الصحي المعالجة ووضع الخطط اللازمة لتطوير خدمات الصرف الصحي على مستوى البنية التحتية والبنية المؤسسية اللازمة لتحقيق مبدأ الإدارة الحكيمة للخدمة بالإضافة الى اعداد الخطط اللازمة للإستفادة من المياه المعالجة للأغراض غير المنزلية (زراعة , سياحة , صناعية , خدمات بلدية ..... الخ) -مراجعة الدراسات المعدة سابقا حول امكانيات استخدام التقنيات الحديثة لتحلية مياه البحر ووضع الإقتراحات العملية للإستفادة منها لإنتاج مياه عذبة بكميات كبيرة وباسعار مناسبة - الدراسات والخطط اللازمة لإستخدامات تقنيات التحلية لإنتاج المياه العذبة من مياه البحر وبكميات قليلة (عبر محطات تحلية بقدرات انتاج قليلة ) لسد العجز الهائل بين العرض والطلب على المياه لأغراض الشرب وخاصة في قطاع غزة جاهزة بصيغتها الأولية - الخطط الريادية قصيرة المدى لإنتاج مياه عذبة من مياه البحر وخاصة في قطاع غزة - دراسات الجدوى والخطط الإستثمارية اللازمة لإستخدامات تقنيات التحلية لمياه البحر والمياه المالحة جاهزة - الخطة الريادية لتطوير مصادر مياه غير تقليدية عبر التحلية لمياه البحر في قطاع غزة جاهزة ومقررة - خطط العمل والتدخلات المطلوبة خلال مدة تنفيذ برنامج الموازنة (2016- 2018)</p>

<p>مُخرج 14: ابحاث ودراسات لتحسين قطاع المياه والصرف الصحي</p> <p>مُخرج 15: دراسات وتقارير احصائية منشورة</p>	
<p>مُخرج 1: نظام تزود/شبكة مياه لقرى غرب بيت لحم جاهزة شبكات توزيع المياه في قرى غرب بيت لحم الاربعة مؤهلة ونسبة الفاقد انخفضت الى 25%</p> <p>مُخرج 2: دورات تدريبية لمشغلي محطات معالجة مياه الصرف الصحي</p> <p>مُخرج 3: معدات وانابيب ووصلات</p>	<p>هدف 3: اعداد ووضع الخطط الإستراتيجية لتحقيق عدالة التوزيع بين القطاعات والتجمعات المختلفة يهدف البرنامج الى اعداد الخطط القابلة للتطبيق على مستوى البنية التحتية والبناء المؤسسي مع ما يشمل ذلك من انظمة واجراءات تضمن عدالة التوزيع في مستوى الخدمات بين التجمعات السكانية المختلفة بالإضافة الى الخطط الإستثمارية اللازمة لضمان استمرارية الخدمة وتغطية تكاليف الصيانة والتشغيل بالحد الأدنى</p> <p>-الخطط والدراسات اللازمة لنقل المياه بين التجمعات على المستوى الوطني جاهزة - الخطط الريادية لتوزيع واعادة توزيع المياه بين التجمعات على المستوى المحلي (مستوى المحافظات جاهزة - (التصاميم الأولية لخطوط النقل وخزانات التوزيع الرئيسية المقترحة جاهزة - الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لمرافق المياه ومقدمي الخدمات جاهزة - الدراسات الأولية للخطط الإستثمارية اللازمة لتطوير انظمة نقل المياه بين التجمعات والمحافظات جاهزة</p>

برنامج: التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1065.423
211	الرواتب والاجور	1,065.423
مصاريف تشغيلية		393.504
221	السفر والمهمات الرسمية	20.000
222	النفقات التشغيلية	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	103.504
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		92.525
212	المساهمات الاجتماعية	92.525
مصاريف رأسمالية		50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		1601.452

<b>6206</b>	<b>تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية</b>
<p>سيعمل هذا البرنامج على اعداد السياسات والإستراتيجيات المتعلقة بتطوير وتنمية مصادر المياه التقليدية وغير التقليدية وادارتها بشكل متكامل ومراقبتها وحمايتها عبر مجموعة من الآليات والتدخلات الضرورية الهادفة الى المحافظة على هذه المصادر والى توفير كميات مياه اضافية تعمل على تقليل العجز بين العرض والطلب على المياه مع الأخذ بعين الإعتبار العوامل البيئية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية المؤثرة</p>	
<b>غايات</b>	
<p><b>الأول: توفير مصادر مياه اضافية (تقليدية وغير تقليدية) لتقليل الفجوة بين العرض والطلب على المياه للإستخدامات البلدية والمقدرة بحوالي 100 مليون متر مكعب في عام 2012. الثاني: تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية بحيث يشمل جميع مصادر المياه (سيادية ومشاركة) (الثالث: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبيق ومعتمدة على سيناريوهات عملية الرابع: رفع الوعي البيئي الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الإستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات مختلفة</b></p> <p>1. تقليل الفجوة بين العرض والطلب خلال الفترة المستهدفة للإستخدامات البلدية بما يحقق زيادة في العرض بحوالي 10 مليون متر مكعب /سنة للضفة الغربية و 12.0 مليون متر مكعب /سنة في قطاع غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج (2015-2017) 2 (تطوير مصادر المياه الجوفية والسطحية بما يوفر 22 مليون متر مكعب / سنة (خلال مدة تنفيذ البرنامج) عبر تدخلات محددة : 1. تأهيل وتطوير نظام مراقبة مصادر المياه كما ونوعا من خلال تركيب اجهزة رصد عن بعد للمياه الجوفية. 2. حفر ابار لأغراض الاستكشاف والمراقبة في الحوض الشرقي. 1 تقييم مصادر المياه المتاحة من حيث الكمية والنوعية في الأحواض الجوفية الثلاث في الضفة الغربية والحوض الساحلي في قطاع غزة (اعتمادا على الدراسات الهيدروجيولوجية وعلى تقنيات النمذجة لتحديد المناطق القابلة للتطوير وزيادة الإستخراج</p>	
<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: رصد وحماية مصادر المياه</b></p> <p>حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مقترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتاهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.</p> <p>1. تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2016. 2. انشاء وتطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بهذا الهدف بحيث تكون جاهزة حتى نهاية 2016. 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه معد وقابل للتطبيق خلال 2016</p>	
<p><b>هدف 2: تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية ( سيادية ومشاركة)</b></p> <p>تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية ( سيادية ومشاركة) بحيث يشمل الاحواض الثلاث في الضفة والحوض الساحلي في غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج 2015-2017 توفير وتركيب الاجهزة الخاصة بتطوير نظام المراقبة عن بعد ل 38 بئر مقترح وتطوير قاعدة البيانات الخاصة لهذه الابار وتاهيل الكادر المتخصص لادارة قاعدة البيانات الخاصة في الابار المقترحة خلال فترة تنفيذ البرامج بالاضافة الى حفر بنري مراقبة في الحوض الشرقي وخمسة في قطاع غزة وربطها في قاعدة البيانات عن طريق الانترنت.</p> <p>1. اجهزة قياس مستوى المياه في الابار المقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2015. 2. قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بها جاهزة 2015. 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه معد وقابل للتطبيق خلال 2015</p>	
<p><b>هدف 3: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبيق ومعتمدة على سيناريوهات عملية</b></p> <p>اعداد الخطة الوطنية الشاملة التي سيتم من خلالها تحديد المناطق الأكثر تائرا واعداد دليل اجراءات الحماية وغيرها من الاجراءات اللازمة بالاضافة الى تحديد الامكان الأكثر قدرة على توفير مصادر مياه بديلة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومتعمدة من قبل مجلس الوزراء</p> <p>1. الانتهاء من اعداد الخارطة الهيدروجيولوجية لتحديد الامكان القابلة لتطوير المصادر المائية في حالات الطوارئ و اعداد بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة لتحديد مناطق الأكثر هشاشة واقتراح اليات حماية هذه المصادر باستخدام تقنيات النمذجة ونظم المعلومات الجغرافية الجاهزة نهاية 2015. 2. خطة العمل الوطنية لادارة الازمات جاهزة نهاية 2015</p>	
<p><b>هدف 4: اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر</b></p> <p>اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الإستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات مختلفة تجهيز خطة وطنية توعوية شاملة ومعتمدة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة (سلطة جودة البيئة + وزارة التربية والتعليم + وزارة التخطيط+ وزارة الصحة + وزارة الزراعة + الحكم المحلي + اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية (بهدف حماية المصادر المائية عبر رفع كفاءة الإستخدام الأمثل للمصادر بالإضافة الى حمايتها من الإستنزاف والتلوث</p>	

-الخطة الوطنية للتوعية معدة من قبل الجهات الرسمية في سلطة المياه نهاية ال 2105 - برنامج الأنشطة والفعاليات للمخيمات الصيفية جاهز ومعتمد بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة نهاية ال 2015 بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة جاهزة نهاية 2015

#### هدف 5: تطوير المصادر البديلة

تطوير المصادر البديلة يعتبر أحد الوسائل لتوفير كميات من المياه وان كانت بسيطة ولا تغطي العجز الناتج عن زيادة الطلب على المياه. إلا ان التركيز على هذه المصادر خلال السنوات القادمة مثل تحلية المياه، الحصاد المائي، اعادة استخدام المياه العادمة المعالجة وغيرها يساهم في تلبية جزء من الاحتياجات المائية للمجتمع الفلسطيني والقطاعات التنموية المختلفة

1. تحلية مياه البحر والمياه شبه المالحة حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

2. اعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة حتى نهاية 2016. مما يساعد في توفير ما مقداره 0.5 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

3. استغلال مياه الامطار والمياه السطحية حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

#### هدف 6: الرصد وحماية مصادر المياه

حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مقترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتاهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.

1. متابعة تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مقترحة وتركيب اجهزة رصد للمياه السطحية حتى نهاية 2017

2. متابعة تطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة حتى نهاية 2017

3. تكثيف الدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه خلال 2017

#### هدف 7: تطوير وتحسين كفاءة المصدر

تطوير وتحسين كفاءة المصادر، سواء القائمة منها أو الجديدة من خلال عدة تدخلات تشمل على إعداد دراسات شاملة كما ونوعاً لمصادر المياه لتقييمها، وتحسينها وتحديد اولويات استعمالها، وتاهيل الابار والينابيع وحفر ابار جديدة بالاضافة الى تطوير مصادر مياه جديدة على الرغم من الصعوبة والتعقيدات الموجودة.

1. تطوير خرائط هيدروجيولوجية حتى نهاية 2017

2. متابعة تاهيل عدد من الابار والينابيع في وحفر ابار جديدة حتى نهاية 2017

3. متابعة انشاء وتاهيل الخطوط وخزانات المياه وشبكات مياه خلال 2017 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: رصد وحماية مصادر المياه حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مقترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتاهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.	مُخرَج 1: حفر ثلاث ابار انتاجية جديدة في الضفة الغربية تاهيل الابار تحويل عملية التشغيل استخدم الطاقة الكهربائية مما يعمل على زيادة الانتاجة وتقليل التكلفة
1. تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2016	مُخرَج 2: تاهيل ابار تدار من قبل شركة المياه والبلديات تاهيل 6 ابار من الابار المدارة من قبل شركة المياه الوطنية وبئران تدار من قبل البلديات
2. انشاء وتطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بهذا الهدف بحيث تكون جاهزة حتى نهاية 2016	مُخرَج 3: تاهيل 10 ينابيع لاغراض الشرب سيتم من خلال هذا المخرج اختيار عشرة ينابيع يمكن الاستفادة من تطوير انتاجيتها لسد الاحتياجات الطلب على المياه وخصوصا في المناطق التي تعاني من نقص وعدم انتظام في تقديم الخدمة ومعرضة لحالات الجفاف تشمل مناطق جنين والاعوار
3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه معد وقابل للتطبيق خلال 2016	مُخرَج 4: انشاء محطتين لمعالجة المياه المالحة ومحطتين لشبه سيتم العمل على تركيب محطتين تحلية للمياه شبه المالحة بقدرة 500م <sup>3</sup> في اليوم في منطقة الاغور في الزبيبات ومرج النعجة ومحطتين لتحلية مياه البحر في غزة بطاقة انتاجية 40 الف متر م <sup>3</sup> في اليوم لسد العجز المائي في قطاع غزة
	مُخرَج 5: اعداد الوثائق والعقود اللازمة لشراء المياه سيتم توقيع عقود شراء كمية 30 مليون متر مكعب سنوي تخصص الى قطاع غزة ومناطق الجنوب الضفة



مُخرج 6: ابار زراعية مؤهلة	
مُخرج 7: محطات ضخ	
مُخرج 8: شبكة مياه	
مُخرج 9: حفر بنزين	
مُخرج 10: خط صرف صحي ارطاس	
مُخرج 11: خط صرف صحي	
مُخرج 12: انشاء شبكة داخلية جديدة طمون	
مُخرج 13: خط صرف صحي	
مُخرج 14: بنر ومحطة ضخ طوباس	
مُخرج 15: خط صرف صحي الفارعة	
مُخرج 16: محطة معالجة بيت لحم	
مُخرج 17: محطة معالجة الخليل	
مُخرج 18: غرفة كهرباء بيت لحم	
مُخرج 19: خدمات استشارية	
مُخرج 20: خدمات استشارية لمحطة مسلية وجربة	
مُخرج 21: خزان ومحطة ضخ	
مُخرج 22: انشاء شبكة مياه داخلية عقربا	

مُخرج 23: عدادات مسبقة الدفع وتوابعها لقرى عقربا

مُخرج 24: محطة ضخ قرى شمال غرب القدس

مُخرج 25: نظام التزود قرى بيت لحم

مُخرج 26: شبكة مياه بيت عنان

مُخرج 27: شبكة مياه شمال غرب القدس

مُخرج 28: خزان عورتا

مُخرج 29: خزان كفر الديك

مُخرج 30: خزان روجيب

مُخرج 31: محطة ضخ طمون

مُخرج 32: تاهيل بئر وانشاء خط ومحطة ضخ

مُخرج 33: محطة معالجة شمال غزة

مُخرج 34: خدمات استشارية تنفيذ انشاء محطة المعالجة لشمال غزة

مُخرج 35: نظام ري متكامل باستخدام المياه المعالجة المرحلة 1  
ابار استرجاع , خزانات , محطة ضخ. خطوط ناقلة وخطوط توزيع

مُخرج 36: نظام ري متكامل لاستخدام المياه المعالجة المرحلة 2

مُخرج 37: خدمات استشارية اشراف على مشروع اعادة الاستخدام  
عقد اشراف خاص بمشروع اعادة استخدام المياه العادمة في الري

مُخرج 38: تصميم خاص بمشروع اعادة استخدام

مُخرج 39: حوض ترشيح مياه

مُخرج 40: دراسات الدعم الفني  
دراسات الدعم الفني لاستخدام مصادر المياه الغير تقليدية

مُخرج 41: محطة المعالجة في خانيونس

مُخرج 42: تحسين خدمات المياه

مُخرج 43: تطوير خدمات مياه الصرف الصحي و المياه العادمة

مُخرج 44: شبكة خطوط الضغط (عامر)

مُخرج 45: اعادة استخدام المياه العادمة) المرحلة 2)

مُخرج 46: محطة تحلية مياه البحر STLV

مُخرج 47: خط صرف صحي قطر 18"

مُخرج 48: خط صرف صحي قطر 8"

مُخرج 49: خزان معلق 500 متر مكعب

مُخرج 50: خزان ارضي 200 متر مكعب

مُخرج 51: مخططات توسعة وتطوير شبكة المياه في اليامون

مُخرج 52: مخططات توسعة وتطوير شبكة المياه في طمون

مُخرج 53: شبكة المياه في محافظة بيت لحم

مُخرج 54: شبكة المياه ونظام التزود مؤهل وكفاءة

مُخرج 55: دراسة جدوى لتوسعة نظام التزود في منطقة بيت لحم

مُخرج 56: تصاميم شبكة صرف صحي طوباس تياسير

مُخرج 57: شبكة تزويد المياه في حبلة مؤهلة

مُخرج 58: شبكة الصرف الصحي في اريحا

مُخرج 59: محطة معالجة اريحا محمية بسياج

مُخرج 60: محطة المعالجة في طوباس منشأة

مُخرج 61: محطة المعالجة في منطقة شرق نابلس

مُخرج 62: شبكة المياه ونظام التزود منجز

مُخرج 63: شبكة المياه ونظام التزود منجز لوادي فوكين

مُخرج 64: مختبر سلطة المياه لنوعية المياه مجهز

مُخرج 65: دراسة جدوى مشروع الصرف الصحي في الخليل

مُخرج 66: محطة ضخ وخط سفارين

مُخرج 67: الشبكة الداخلية للصرف الصحي في ارباس منجزة

مُخرج 68: بنر جنزور مجهز + بنر كفيرت يضخ مياه الشرب

مُخرج 69: بنر مار سابا جاهز ومعد لإضافة الأجهزة

مُخرج 70: شبكة المياه في طمون جاهزة

مُخرج 71: دراسة جدوى وادي الفارعة

مُخرج 72: بنر مياه صلاح الدين

مُخرج 73: الشبكة الداخلية لمدينة غزة مؤهلة

<p>مُخرج 74: الشبكات الداخلية للصرف الصحي في مدينة غزة مؤهلة</p> <p>مُخرج 75: خط مياه رابا</p> <p>مُخرج 76: شبكة مياه طولوزة تحسين الوضع المائي لقرية طولوزة</p> <p>مُخرج 77: خزان مياه ارضي عصيرة</p> <p>مُخرج 78: بئر جوفي النويعة</p> <p>مُخرج 79: شبكة مياه مؤهلة</p> <p>مُخرج 80: وصلة مياه عراق عراق بورين</p> <p>مُخرج 81: دراسات ومنشورات حماية مصادر المياه</p> <p>مُخرج 82: حفر ابار مراقبة مياه في الضفة الغربية وغزة</p> <p>مُخرج 83: توريد مواسير ولوازم مياه لتنفيذ شبكات مياه</p> <p>مُخرج 84: انشاء خط وشبكة مياه لجمعية اسكان الوحدة ابو قش</p> <p>مُخرج 85: اعادة تاهيل شبكة مياه قفين</p> <p>مُخرج 86: اعادة تاهيل شبكة مياه بتير</p>	
<p>مُخرج 1: برنامج نظام المراقبة عند بعد</p> <p>مُخرج 2: ابار مراقبة من خلال نظام المراقبة عن بعد تركيب اجهزة المراقبة باستخدام نظام scada على 38 بئر في الضفة الغربية و 5 ابار في غزة</p> <p>مُخرج 3: ابار مراقبة في الضفة وغزة حفر بئري مراقبة في الحوض الشرقي في الضفة و 5 ابار في غزة وربطها بنظام scada</p>	<p>هدف 2: تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية ( سيادية ومشاركة ) تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية ( سيادية ومشاركة ) بحيث يشمل الاحواض الثلاث في الضفة والحوض الساحلي في غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج 2015-2017 توفير وتركيب الاجهزة الخاصة بتطوير نظام المراقبة عن بعد ل 38بئر مقترح وتطوير قاعدة البيانات الخاصة لهذه الابار وتاهيل الكادر المتخصص لادارة قاعدة البيانات الخاصة في الابار المقترحة خلال فترة تنفيذ البرامج بالاضافة الى حفر بئري مراقبة في</p>

<p><b>مُخرج4: اجهزة تدفق المياه السطحية للاودية الهامة</b></p>	<p>الحوض الشرقي وخمسة في قطاع غزة وربطها في قاعدة البيانات عن طريق الانترنت. 1. اجهزة قياس مستوى المياه في الابار المقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2015. 2. قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بها جاهزة 2015. 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه معد وقابل للتطبيق خلال 2015</p>
<p><b>مُخرج1: خطة وطنية شاملة لادارة المصادر في حالات الطوارئ</b></p> <p><b>مُخرج2: دراسات فنية هيدرولوجية مفصلة</b> سيتم من خلال هذا البرنامج اعداد الدراسة فنية هيدرولوجية شاملة للضفة الغربية وغزة بهدف تحديد الامكان المعرضة للتغيرات المناخية والممارسات غير السليمة</p> <p><b>مُخرج3: اعداد خارطة لاعداد المقترحة كمصادر بديلة</b> اعداد خارطة لاعداد المقترحة كمصادر بديلة لتلك التي تواجه احتمال جفاف او نضوب</p> <p><b>مُخرج4: تأهيل شبكة مياه داخلية قلقيس</b></p> <p><b>مُخرج5: شبكة مياه بيت اول</b></p> <p><b>مُخرج6: شبكة مياه قرية الشواورة</b></p> <p><b>مُخرج7: شبكة مياه قرية ام سلمونة</b></p> <p><b>مُخرج8: خط مياه ناقل للنويعة</b></p> <p><b>مُخرج9: خزان ارضي سعة 1000م3 بيت كاحل</b></p> <p><b>مُخرج10: خزان مياه ارضي سعة 1000م3 العبيدية</b></p>	<p><b>هدف 3: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبيق ومعتمدة على سيناريوهات عملية</b> اعداد الخطة الوطنية الشاملة التي سيتم من خلالها تحديد المناطق الأكثر تائرا واعداد دليل اجراءات الحماية وغيرها من الاجراءات اللازمة بالاضافة الى تحديد الامكان الأكثر قدرة على توفير مصادر مياه بديلة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومعتمدة من قبل مجلس الوزراء 1. الانتهاء من اعداد الخارطة الهيدرولوجية لتحديد الاماكن القابلة لتطوير المصادر المائية في حالات الطوارئ و اعداد بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة لتحديد مناطق الأكثر هشاشة واقتراح اليات حماية هذه المصادر باستخدام تنقيتات النمذجة ونظم المعلومات الجغرافية الجاهزة نهاية 2015. 2. خطة العمل الوطنية لادارة الازمات جاهزة نهاية 2015</p>
<p><b>مُخرج1: خطة عمل مفصلة</b></p> <p><b>مُخرج2: مسح ميداني للغطاء النباتي في الضفة الغربية</b></p>	<p><b>هدف 4: اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر</b> اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الإستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات مختلفة تجهيز خطة وطنية توعوية شاملة ومعتمدة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة (سلطة جودة البيئة + وزارة التربية والتعليم + وزارة التخطيط+ وزارة الصحة +</p>

	<p>وزارة الزراعة + الحكم المحلي + اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية (بهدف حماية المصادر المائية عبر رفع كفاءة الاستخدام الأمثل للمصادر بالإضافة الى حمايتها من الإستنزاف والتلوث -الخطة الوطنية للتوعية معدة من قبل الجهات الرسمية في سلطة المياه نهاية ال 2105 - برنامج الأنشطة والفعاليات للمخيمات الصيفية جاهز ومعتمد بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة نهاية ال 2015 بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة جاهزة نهاية 2015</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي لطوباس</p> <p><b>مُخرج 2:</b> دراسة جدوى</p> <p><b>مُخرج 3:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة غرب نابلس</p> <p><b>مُخرج 4:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة رام الله</p> <p><b>مُخرج 5:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة سلفيت</p> <p><b>مُخرج 6:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في جباليا ودير البلح</p> <p><b>مُخرج 7:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 8:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في غزة</p> <p><b>مُخرج 9:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في شمال غزة</p> <p><b>مُخرج 10:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 11:</b> تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 12:</b> تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 13:</b> تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p><b>مُخرج 14:</b> تحسين خدمات الصرف الصحي في مسلية والجربا</p>	<p><b>هدف 5: تطوير المصادر البديلة</b></p> <p>تطوير المصادر البديلة يعتبر أحد الوسائل لتوفير كميات من المياه وان كانت بسيطة ولا تغطي العجز الناتج عن زيادة الطلب على المياه. إلا ان التركيز على هذه المصادر خلال السنوات القادمة مثل تحلية المياه، الحصاد المائي، اعادة استخدام المياه العادمة المعالجة وغيرها يساهم في تلبية جزء من الاحتياجات المائية للمجتمع الفلسطيني والقطاعات التنموية المختلفة</p> <p>1. تحلية مياه البحر والمياه شبه المالحة حتى نهاية 2016. مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة. 2. اعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة حتى نهاية 2016. مما يساعد في توفير ما مقداره 0.5 مليون متر مكعب في الضفة وغزة. 3. استغلال مياه الامطار والمياه السطحية حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة</p>

<p>مُخرج 15: تحسين خدمات الصرف الصحي في بيت لحم</p> <p>مُخرج 16: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 17: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 18: تحسين خدمات الصرف الصحي في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 19: خط مياه صرف صحي</p> <p>مُخرج 20: خط مياه صرف صحي</p> <p>مُخرج 21: تحسين ادارة الصرف الصحي</p> <p>مُخرج 22: تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة خان يونس</p> <p>مُخرج 23: تحسين خدمات الصرف الصحي في بني زيد</p> <p>مُخرج 24: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 25: تصاميم وخدمات استشارية</p>	
<p>مُخرج 1: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 2: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p>مُخرج 3: تحسين خدمات المياه في الضفة وقطاع غزة</p> <p>مُخرج 4: معدات وادوات فحص</p> <p>مُخرج 5: توريد وتركيب معدات قياس</p> <p>مُخرج 6: خرائط علمية تفصيلية</p>	<p>هدف 6: الرصد وحماية مصادر المياه حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مقترحة في الضفة الغربية و قطاع غزة وتاهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج. 1. متابعة تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مقترحة وتركيب اجهزة رصد للمياه السطحية حتى نهاية 2017. 2. متابعة تطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة حتى نهاية 2017. 3. تكثيف الدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه خلال 2017</p>

<p>مُخرج 7: خرائط علمية تفصيلية</p> <p>مُخرج 8: تحسين خدمات المياه في شمال قطاع غزة</p> <p>مُخرج 9: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 10: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 11: دراسات وابحاث مختصة بقطاع المياه</p>	
<p>مُخرج 1: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 2: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 3: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 4: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 5: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 6: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 7: تحسين خدمات المياه في سلفيت</p> <p>مُخرج 8: تحسين خدمات المياه في شمال غرب القدس</p> <p>مُخرج 9: تحسين خدمات تزويد المياه في حزما وعناتا- القدس</p> <p>مُخرج 10: تحسين خدمات تزويد المياه في قلقيلية</p> <p>مُخرج 11: تحسين خدمات تزويد المياه في سلفيت</p> <p>مُخرج 12: تحسين خدمات المياه في بيت جالا وبيت ساحور</p>	<p>هدف 7: تطوير وتحسين كفاءة المصدر تطوير وتحسين كفاءة المصادر، سواء القائمة منها أو الجديدة من خلال عدة تدخلات تشمل على إعداد دراسات شاملة كما ونوعا لمصادر المياه لتقييمها، وتحسينها وتحديد أولويات استعمالها، وتأهيل الآبار والينابيع وحفر آبار جديدة بالإضافة إلى تطوير مصادر مياه جديدة على الرغم من الصعوبة والتعقيدات الموجودة.</p> <p>1. تطوير خرائط هيدروجيولوجية حتى نهاية 2017. 2. متابعة تأهيل عدد من الآبار والينابيع في وحفر آبار جديدة حتى نهاية 2017. مما يساعد في توفير ما مقداره 3 مليون متر مكعب في الضفة وغزة. 3. متابعة انشاء وتأهيل الخطوط وخزانات المياه وشبكات مياه خلال 2017 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة</p>

مُخرج 13: تحسين خدمات المياه في محافظة جنين

مُخرج 14: تحسين خدمات المياه في محافظة طولكرم

مُخرج 15: تحسين خدمات المياه في محافظة جنين

مُخرج 16: تحسين خدمات المياه في محافظات الضفة الغربية

مُخرج 17: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية

مُخرج 18: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة

مُخرج 19: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة

مُخرج 20: تحسين خدمات المياه في أريحا

مُخرج 21: تحسين خدمات المياه في طوباس

مُخرج 22: تحسين خدمات المياه في بيت لحم

مُخرج 23: تحسين خدمات المياه لمنطقة امتياز بيت لحم

مُخرج 24: توسعة وتأهيل شبكة مياه

مُخرج 25: انشاء خزان مياه

مُخرج 26: خزان مؤهل

مُخرج 27: اعادة تأهيل شبكة مياه وخطوط داخلية

مُخرج 28: نظام توزيع مائي متكامل

مُخرج 29: خدمات استشارية



مُخرج 30: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج 31: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج 32: توريد معدات مراقبة عن بعد لآبار الشرب	
مُخرج 33: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج 34: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج 35: تحسين خدمات المياه في الخليل	

برنامج: تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1345.060
211	الرواتب والاجور	1,345.060
مصاريف تشغيلية		495.382
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	249.007
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	151.375
226	مكافآت للموظفين	15.000
مصاريف تحويلية		116.810
212	المساهمات الاجتماعية	116.810
اجمالي		1957.252

6207 البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018،(توفير الدعم الاداري والمالي واللوجستي المتخصص لكافة مواقع المسؤولية والادارات في سلطة المياه للوصول الى انظمة اداره فعاله وذات شفافية)</b> 1. الالتزام بتنفيذ قانون الموازنة للعام 2015. 2. مدى رضى الموظفين والمراجعين. 3. سرعة صرف المعاملات المالية. 4. متابعة الاجراءات الادارية للموظفين. 5. جودة الخدمات الادارية المقدمة من قبل الادارة
<b>هدف</b>
<b>هدف 1: توفير الدعم المالي والاداري واللوجستي والمتخصص لكافة مواقع المسؤولية والادارات في سلطة المياه</b> تغطية نفقات الادارات والنشاطات بحجم الوظائف والمهام المحددة لكل ادارة (1) انجاز المعاملات المتعلقة بشؤون الأفراد وفقاً لقانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية المكملة (2) انجاز العمليات الإدارية والخدماتية اللازمة لانجاز مهام كافة الادارات بما في ذلك حركة السيارات والصيانة العامة للمبنى والصيانة للأجهزة والمعدات والاليات (3) انجاز التقارير والمعاملات المالية وفقاً للنظام المالي (4) متابعة إعداد الموازنة التقديرية السنوية لسلطة المياه ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها بتنفيذ قانون الموازنة العامة للعام 2016 (5) متابعة عمليات الشراء وطرح العطاءات لتوفير معدات واجهزة واليات جديدة لانتظام عمل الادارات المختلفة وتنفيذ المشاريع التطويرية.
<b>هدف 2: تامين التوزيع المناسب للموارد البشرية والتأكد من تحقيقها بكفاءة وفاعلية.</b> عملية تامين التوزيع المناسب للمورد البشري تتطلب هيكل تنظيمي يتلائم مع اقرار قانون المياه الجديد ويتطلب ذلك تغير في الهيكل التنظيمي الحالي لسلطة المياه بما يتناسب مع المهام والصلاحيات الموكلة لسلطة المياه بناء على ما جاء في القرار بقانون 14 لسنة 2014 بشأن المياه (1) اتمام عملية تحديث بطاقات الوصف الوظيفي ومواصفات شاغل الوظيفة (2) اقرار هيكلية جديدة من مجلس الوزراء تعكس مهام ووظائف سلطة المياه حسب القانون الجديد (3) اتمام عملية التسكين بحيث تتلائم مع الوظائف والمهام المطلوبة بقانون المياه الجديد (4) رضى الادارات العامة عن الخطط وبرامج التدريب وتنمية الموارد البشرية.
<b>هدف 3: الحفاظ على علاقات دوليه مع الشركاء الداعمين في قطاع المياه.</b> استمرار تمويل مشاريع قطاع المياه من الدول المانحة يتطلب ذلك على مزيد من التعاون والتنسيق مع الشركاء الداعمين للقطاع، ويتطلب ذلك مشاركة في المؤتمرات وورش العمل الدولية المتعلقة بالمياه والصرف الصحي لأبراز واقع قطاع المياه وخصوصية الوضع المائي الفلسطيني لجميع المستويات الاقليمي والدولي، ومتابعة النواحي المالية والادارية لكافة المشاريع مع المانحين. (1) مدى الالتزام بالاتفاقات المالية الدولية من حيث المتطلبات والشروط والوقت في تنفيذ المشاريع القائمة (2) مدى استجابة الممولين لتمويل المشاريع المقترحة من قبل سلطة المياه (3) مشاركة الطواقم العاملة في سلطة المياه في المنتديات والمؤتمرات.
<b>هدف 4: تعزيز الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ورفع الوعي بدور سلطة المياه وبالانظمة والقوانين</b> تعزيز الوعي ورفع نسبة الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف (1) رفع نسبة الوعي بالواقع المائي من خلال انتاج فيلم رسوم متحركة، انتاج مسرحية، تفعيل اندية طلابية، وورش عمل (2) . رفع نسبة الوعي بدور سلطة المياه وبالانظمة والقوانين من خلال منشورات وورش عمل.
<b>هدف 5: تطوير سياسة اعلامية مائية وطنية.</b> تطوير سياسة اعلامية وطنية تبرز حجم التحديات التي يواجهها قطاع المياه والصرف الصحي ومدى الانجازات التي تحقق ذلك بالتعاون مع الشركاء على المستوى الوطني والاقليمي والدولي. (1) تطوير الصفحة الخاصة في سلطة المياه وربطها مع المواقع الاخرى ذات العلاقة (2) دورات تدريبية خاصة للاعلام المرئي والمقرؤ والمسموع لطواقم سلطة المياه في الضفة وغزة (3) اصدار مجلة شهرية والفصلية وتقرير الانجازات السنوي خلال مدة البرنامج (4) عقد ندوات اعلامية مع المراكز الاعلامية على المستوى الوطني لبحث التحديات التي يواجهها قطاع المياه والية ابرازها على المستوى الدولي (5) اقامة فعاليات الاحتفال في يوم المياه العالمي خلال مدة البرنامج.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: توفير الدعم المالي والإداري واللوجستي والمتخصص لكافة مواقع المسؤولية والإدارات في سلطة المياه</b></p> <p>تغطية نفقات الإدارات والنشاطات بحجم الوظائف والمهام المحددة لكل إدارة</p> <p>(1) إنجاز المعاملات المتعلقة بشؤون الأفراد وفقاً لقانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية المكملة .</p> <p>(2) إنجاز العمليات الإدارية والخدمات اللازمة لإنجاز مهام كافة الإدارات بما في ذلك حركة السيارات والصيانة العامة للمبنى والصيانة للأجهزة والمعدات والاليات (3). إنجاز التقارير والمعاملات المالية وفقاً للنظام المالي (4). متابعة إعداد الموازنة التقديرية السنوية لسلطة المياه ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها بتنفيذ قانون الموازنة العامة لعام 2016 (5). متابعة عمليات الشراء وطرح العطاءات لتوفير معدات وأجهزة واليات جديدة لانتظام عمل الإدارات المختلفة وتنفيذ المشاريع التطويرية.</p>	<p><b>مُخرج 1: تغطية نفقات الإدارات والنشاطات فرنسي</b></p> <p><b>مُخرج 2: نظام معلوماتي مائي وطني</b></p> <p><b>مُخرج 3: تغطية نفقات الإدارات والنشاطات- فنلندي</b></p> <p>تغطية النفقات الإدارية وتوفير الدعم الإداري واللوجستي والمالي للمشروع</p> <p><b>مُخرج 4: دورات تدريبية COCOON-</b></p> <p>عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 5: برنامج MY WAS WEAP ودورات تدريبية</b></p> <p>عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه , وإعداد برنامج يتعلق بالمعلومات المائية في الضفة الغربية</p> <p><b>مُخرج 6: تغطية نفقات الإدارات والنشاطات- الصليب الأحمر</b></p> <p>تغطية النفقات الإدارية وتوفير الدعم الإداري واللوجستي والمالي للمشروع</p> <p><b>مُخرج 7: تغطية نفقات الإدارات والنشاطات-KFW-</b></p> <p>تغطية النفقات الإدارية وتوفير الدعم الإداري واللوجستي والمالي للمشروع</p> <p><b>مُخرج 8: مبنى سلطة المياه الفلسطينية</b></p> <p>تجهيز مقر جديد لسلطة المياه</p> <p><b>مُخرج 9: خدمات استشارية قانونية ومالية وتقنية</b></p> <p>استشارات قانونية ومالية وتقنية في البنية التحتية لتوفير مصادر مياه إضافية (تقليدية وغير تقليدية) لتقليل الفجوة بين العرض والطلب على المياه للاستخدامات البلدية</p> <p><b>مُخرج 10: وسائط نقل لتسهيل سير العمل</b></p> <p><b>مُخرج 11: استكمال أعمال تشطيب وصيانة مبنى سلطة المياه الجديد</b></p>
<p><b>هدف 2: تأمين التوزيع المناسب للموارد البشرية والتأكد من تحقيقها بكفاءة وفاعلية.</b></p> <p>عملية تأمين التوزيع المناسب للمورد البشري تتطلب هيكل تنظيمي يتلائم مع إقرار قانون المياه الجديد ويتطلب ذلك تغيير في الهيكل التنظيمي الحالي لسلطة المياه بما يتناسب مع المهام والصلاحيات الموكلة لسلطة المياه بناء على ما جاء في القرار بقانون 14 لسنة 2014 بشأن المياه (1) إتمام عملية تحديث بطاقات الوصف الوظيفي ومواصفات شاغل الوظيفة (2). إقرار هيكلية جديدة من مجلس الوزراء تعكس مهام ووظائف سلطة المياه حسب القانون الجديد (3). إتمام عملية</p>	<p><b>مُخرج 1: دورات تدريبية ودراسات</b></p> <p>عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه , ودراسات وأبحاث لدعم قطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 2: دورات تدريبية ودراسات</b></p> <p>عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه , ودراسات وأبحاث لدعم قطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 3: خطة شاملة</b></p> <p>إعداد خطة شاملة لتدريب وزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 4: نظام شركة المياه الوطنية</b></p>

<p>انشاء شركة مياه وطنية <b>مُخرج 5: خدمات استشارية</b> تقديم استشارات لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 6: هيكل تنظيمي لسلطة المياه الفلسطينية</b> اعادة توزيع الكادر حسب الهيكل الوظيفي وزيادة كفاءة وفعالية العاملين في قطاع المياه</p> <p><b>مُخرج 7: سياسات, استراتيجيات, انظمة, خطط, بناء قدرات</b> تطوير قدرات سلطة المياه من خلال إعداد استراتيجيات و سياسات للقطاع قابلة للتنفيذ و تقديم الاستشارة و المساعدة على بناء الكوادر بما يتلاءم مع الاحتياجات و الخطط المعدة للتنفيذ</p> <p><b>مُخرج 8: رسائل ماجستير ودراسات في مجال التحلية والطاقة الشم</b> دعم 12 منحة ماجستير وكذلك تدريب الطواقم العاملة في مجال المياه والتحلية</p> <p><b>مُخرج 9: سياسات, استراتيجيات, انظمة, خطط, بناء قدرات</b> إعداد استراتيجيات و سياسات و انظمة للقطاع قابلة للتنفيذ و تقديم الاستشارة و المساعدة على بناء الكوادر بما يتلاءم مع الاحتياجات و الخطط المعدة للتنفيذ</p>	<p>التسكين بحيث تتلائم مع الوظائف والمهام المطلوبة بقانون المياه الجديد (4. رضى الإدارات العامة عن الخطط وبرامج التدريب وتنمية الموارد البشرية).</p>
<p><b>مُخرج 1: احتفالية بيوم المياه العربي العالمي اسبوع مياه فلس</b> اقامة احتفاليات بيوم المياه لتعزيز الوعي ورفع الوعي حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف.</p> <p><b>مُخرج 2: المشاركة في منديات المياه العربية والعالمية</b></p> <p><b>مُخرج 3: المحافظة على عضوية الوزارة في المنظمات الدولية</b></p> <p><b>مُخرج 4: زيارات رسمية خارجية لمعالي الوزير والفئة العليا</b></p>	<p><b>هدف 3: الحفاظ على علاقات دولية مع الشركاء الداعمين في قطاع المياه.</b> استمرار تمويل مشاريع قطاع المياه من الدول المانحة يتطلب ذلك على مزيد من التعاون والتنسيق مع الشركاء الداعمين للقطاع، ويتطلب ذلك مشاركة في المؤتمرات وورش العمل الدولية المتعلقة بالمياه والصرف الصحي لابرار واقع قطاع المياه وخصوصية الوضع المائي الفلسطينية لجميع المستويات الاقليمي والدولي، ومتابعة النواحي المالية والإدارية لكافة المشاريع مع المانحين.</p> <p>(1) مدى الالتزام بالاتفاقات المالية الدولية من حيث المتطلبات والشروط والوقت في تنفيذ المشاريع القائمة (2) مدى استجابة الممولين لتمويل المشاريع المقترحة من قبل سلطة المياه (3) . مشاركة الطواقم العاملة في سلطة المياه في المنديات والمؤتمرات.</p>
<p><b>مُخرج 1: برامج وورشات توعوية تركيب اجهزة مرشدة للمياه افلام</b> دورات وحملات توعوية لرفع الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل , توعية بالانظمة والقانون</p> <p><b>مُخرج 2: دورات تدريبية وورشات عمل</b></p> <p><b>مُخرج 3: فعاليات يوم المياه العالمي</b></p>	<p><b>هدف 4: تعزيز الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ورفع الوعي بدور سلطة المياه وبالانظمة والقوانين</b> تعزيز الوعي ورفع الوعي حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف</p> <p>(1) رفع نسبة الوعي بالواقع المائي من خلال انتاج فيلم رسوم متحركة، انتاج مسرحية، تفعيل اندية طلابية، وورش عمل (2) رفع نسبة الوعي بدور سلطة المياه وبالانظمة والقوانين من خلال منشورات وورش عمل.</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> فلم لتوضيح مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه انتاج افلام لتطبيق استراتيجية النوع الاجتماعي , بناء قدرات العاملين في سلطة المياه من منظور النوع الاجتماعي وتطوير الكوادر النسائية, تفعيل متابعة تنفيذ الخطط والاستراتيجيات والسياسات من منظور النوع الاجتماعي</p> <p><b>مُخرج 2:</b> حملات توعية لفئات المجتمع المختلفه بقطاع المياه</p>	<p><b>هدف 5:</b> تطوير سياسة اعلامية مائية وطنية. تطوير سياسة اعلامية وطنية تبرز حجم التحديات التي يواجهها قطاع المياه والصرف الصحي ومدى الانجازات التي تحقق ذلك بالتعاون مع الشركاء على المستوى الوطني والاقليمي والدولي. (1) تطوير الصفحة الخاصة في سلطة المياه وربطها مع المواقع الاخرى ذات العلاقة (2) . دورات تدريبية خاصة للاعلام المرئي والمقرؤ والمسموع لطواقم سلطة المياه في الضفة وغزة . (3) اصدار مجلة شهرية والفصلية وتقرير الانجازات السنوي خلال مدة البرنامج (4) . عقد ندوات اعلامية مع المراكز الاعلامية على المستوى الوطني لبحث التحديات التي يواجهها قطاع المياه والية ابرازها على المستوى الدولي . (5) اقامة فعاليات الاحتفال في يوم المياه العالمي خلال مدة البرنامج.</p>
--	--

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2613.963
211	الرواتب والاجور	2,613.963
مصاريف تشغيلية		1530.848
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	861.099
223	إيجارات	172.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	257.749
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		227.007
212	المساهمات الاجتماعية	227.007
مصاريف رأسمالية		100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		4471.818

<b>6203</b>	<b>ادارة توزيع المياه</b>
تعتبر دائرة المياه مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفاظ عليها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.	
<b>غايات</b>	
زيادة كميات مياه الشرب المتوفرة للمواطن من المصادر المتاحة في مناطق الضفة الغربية خلال العام 2015 بمعدل (3) مليون كوب سنوياً.	
1. ضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب. 2. تخفيض نسبة التباين وزيادة حصة الفرد. 3. ضمان جودة المياه لتتطابق مع مواصفات منظمة الصحة العالمية	
<b>هدف</b>	
<p><b>هدف 1: زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مناطق الخدمة بمعدل (3) لتر للفرد في اليوم وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزود اليومي بين الأفراد الى أقل من 30%.</b></p> <p>يشمل ذلك كافة أنواع الصيانة والتشغيل اللازمة للمحافظة على الابار والمحطات ومنشآت توزيع المياه وصيانتها بصورة فعالة لضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب، بالإضافة الى تنمية الموارد المائية لتوفير امدادات مياه مستقبلية ملائمة.</p> <p>- 1 استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (بئر قباطية - 2). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريحية والصافي، بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخراس). - 4 حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5. تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.</p>	
<p><b>هدف 2: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسسي.</b></p> <p>تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.</p> <p>1. اعداد الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لدائرة المياه في ضوء قانون المياه. 2. تطوير وتوسعة مباني ومحطات دائرة المياه</p>	
<p><b>هدف 3: تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديات عليها بنسبة 5% في مناطق الضفة الغربية</b></p> <p>ويشمل ذلك الحفاظ على امدادات المياه بين المناطق واجراءات الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط وخزانات المياه الرئيسية ووقف التعديات عليها.</p> <p>1- الحفاظ على إمدادات المياه بين المناطق الفلسطينية - 2. اجراء الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط المياه والخزانات الرئيسية ووقف التعديات والسرقات - 3. استبدال الخطوط القديمة - 4. توفير مواسير وقطع غيار للشبكات اللازمة لصيانة وتأهيل الشبكات لتقليل الفاقد - 5. تطوير نظام المعلومات الجغرافي - 6. استكمال تطوير نظام السكادا بدرجة كاملة حسب الخطة.</p>	
<p><b>هدف 4: تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.</b></p> <p>تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.</p> <p>1. انشاء شركة المياه الوطنية</p>	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
هدف 1: زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مناطق الخدمة بمعدل (3) لتر للفرد في اليوم وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزوّد اليومي بين الأفراد الى أقل من 30% . يشمل ذلك كافة انواع الصيانة والتشغيل اللازمة للمحافظة على الابار والمحطات ومنشآت توزيع المياه وصيانتها بصورة فعّالة لضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب، بالإضافة الى تنمية الموارد المائية لتوفير امدادات مياه مستقبلية ملائمة.	<b>مُخرَج 1:</b> خط مياه ناقل لتجمع جلقموس بطول 4 كم يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في منطقة جنوب غرب جنين وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزوّد اليومي بين الأفراد من خلال من خلال تقليل الفاقد على الخط القديم وزيادة كمية التدفق من خلال تكبير القطر.
- 1 استكمال تطوير وتأهيل الابار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (بئر قباطية - 2. تطوير وتأهيل الابار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3. تطوير وتأهيل الابار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الربحية والصافي، بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف و خاراس - 4. حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5. تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.	<b>مُخرَج 2:</b> خط مياه ناقل بين بلدة قباطية ومثلث الشهداء يهدف المشروع الى تحسين تزويد المياه في منطقة قباطية وربط محطة عرابة مع قباطية لتوفير مصادر مياه بديلة في حالات الطوارئ.
	<b>مُخرَج 3:</b> خط مياه ناقل لبلدة عقابا بطول 5.5 كم يهدف المشروع الى زيادة كميات المياه الصالحة للشرب في بلدة عقابا من خلال تقليل نسبة الفاقد بحوالي 15%
	<b>مُخرَج 4:</b> خط مياه ناقل من بئر هوروديون 1 و 2 الى بئر PWA3 ربط بين نظام ميكروت ونظام دائرة المياه وفصل المشتركين عن نظام ميكروت بهدف تقليل الفاقد وتوفير 750 الف كوب سنوياً.
	<b>مُخرَج 5:</b> مضخات غاطسه ومحطات دفع بديلة. توفير مضخات غاطسة ومحطات دفع لضمان استمرارية عمل محطات المياه.
	<b>مُخرَج 6:</b> تأهيل بئر العوجا ومضخة غاطسة ومحطة دفع وخزان تأهيل بئر العوجا ومضخة غاطسة ومحطة دفع وخزان توازن بسعة 500 متر مكعب وخط ناقل بطول 3 كم.
	<b>مُخرَج 7:</b> خط مياه ناقل بين محطة صانور ومفرق مثلث الشهداء ربط الابار في منطقة جنين لتوفر كميات مياه اضافيه وتحسين عملية التوزيع لتخفيض نسبة التباين بين الافراد.
	<b>مُخرَج 8:</b> خزان اقليمي وخطوط ناقلة ومحطة ضخ لبرقة مع خزان خزان اقليمي وخطوط ناقلة ومحطة ضخ لبرقة
	<b>مُخرَج 9:</b> خط مياه مغذي وموزع للخزان واعادة تاهيل الخزان يهدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين من خلال الربط بين مصادر المياه وزيادة القدرة التخزينية و ضمان استمرارية الخدمة 7/24
	<b>مُخرَج 10:</b> توريد مضخه ووحدة دفع ولوحة تحكم وانشاء خزان توازن زيادة كمية المياه الصالحة للشرب لكل من بني نعيم ويطا بحوالي 700 الف كوب سنويا وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزوّد
	<b>مُخرَج 11:</b> محطة ضخ صوريف ومحطة ضخ خاراس مع خطوط توزيع تحسين امدادات المياه لكل من صوريف و خاراس وزيادة كمية المياه في منطقة ترقوميا والريف الغربي بنسبة 30%
	<b>مُخرَج 12:</b> تاهيل بئر عقبة جبر ومضخه غاطسة وخزان توازن زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مخيم عقبة جبر بحوالي 450 الف متر مكعب سنويا وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزوّد.

**مُخرج 13:** تاهيل بئر وبناء خزان توازن وتوريد مضخه ووحدة دفع  
يهدف المشروع الى زيادة كمات المياه الصالحة للشرب لكل من بطا وبيت  
عمرا

**مُخرج 14:** خط مياه ناقل بطول 4.5 كم  
يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب والربط بين النظام  
المائي بميتلون والنظام المائي بصانور والربط بين مصادر المياه ونقل  
الفائض في الانتاج الى المناطق الاكثر احتياجا.

**مُخرج 15:** حفر بئر وتجهيزه و بناء خزان وتوريد مضخة و وحدات دفع  
حفر بئر جوفي عميق في منطقة النويعة وتجهيزه من خلال بناء خزان  
توازن وتوريد مضخة بئر و وحدات دفع و خطوط نقل للمشتركين  
يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في منطقة النويعة  
بحوالي 800 الف متر مكعب سنويا وتخفيض نسبة التباين في معدلات  
التزود.

**مُخرج 16:** توريد مضخه ووحدة دفع ولوحة تحكم  
يهدف المشروع الى زيادة كميات المياه الصالحة للشرب في منطقة جنين

**مُخرج 17:** خط ناقل قطر 8 انش بطول 9 كم  
يهدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين من خلال الربط بين مصادر المياه  
وزيادة كمية المياه للمناطق المستهدفه

**مُخرج 18:** شبكة مياه جديده و خزان سعة الف كوب و خطوط ناقلة  
بههدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين وزيادة كمية المياه لجناته من  
خلال تقليل الفاقد واستبدال الشبكة القديمة

**مُخرج 19:** خط مياه ناقل بطول 3.5 كم  
زيادة كمية المياه وتخفيض نسبة التباين من خلال ربط شبكة كل من العديسه  
والدواره بنظام سلطة المياه

**مُخرج 20:** خزان اقليمي ومحطة ضخ و خطوط ناقلة ومحطة ضخ لبيت  
فجار  
تخفيض نسبة التباين وزيادة كمية المياه لقرى جنوب بيت لحم من خلال  
ربط مصادر السلطة مع مصادر ميكروت

**مُخرج 21:** شبكات مياه و خزانات لبلدية الاتحاد ومحطة ضخ لبيتللو  
يهدف المشروع الى تحسين جودة الخدمة كما ونوعا ومعالجة التلوث في  
المياه داخل الشبكة

**مُخرج 22:** خزان مياه 500 كوب وشبكة مياه وعدادات مسبقة الدفع  
خزان مياه 500 كوب وشبكة مياه وعدادات مسبقة الدفعيهدف المشروع الى  
توفير كميات مياه اضافية وتخفيض نسبة التباين من خلال تقليل الفاقد ووقف  
السراقات والوصلات الغير شرعية

**مُخرج 23:** توريد مواسير مياه بأقطار مختلفة وقطع ومحابس  
توفير مواسير وقطع غيار ومحابس بأقطار مختلفة لضمان استمرارية تزويد  
المياه في كافة المناطق في الضفة الغربية

**مُخرج 24:** أدوات تحكم ومراقبة على أنظمة التزود بالمياه

<p><b>مُخرج 1:</b> اقرار الانظمة الداخلية لشركة المياه الوطنية إقرار الأنظمة الداخلية لشركة المياه الوطنية وفق الأسس الجديدة. تنظيم العلاقة مع سلطة المياه والمؤسسات المعنية الاخرى</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 50% من مباني ومحطات الدائرة تم توسيعها وتجهيزها تطوير وتوسعة مباني ومحطات الدائرة وإجراء الصيانة والتحسينات اللازمة</p> <p><b>مُخرج 3:</b> هيكلية تنظيمية وإجراءات وأنظمة داخلية مفرقة</p>	<p><b>هدف 2:</b> زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسسي، تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها. 1. اعداد الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لدائرة المياه في ضوء قانون المياه. 2. تطوير وتوسعة مباني ومحطات دائرة المياه</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> معالجة مشاكل تشغيل وإجراء الصيانة والمراقبة عن بعد يهدف المشروع الى مراقبة الابار ومحطات الضخ وخطوط التوزيع والتحكم بها عن بعد لضمان استمرارية عملها بكفاءة وفعالية من خلال غرفة التحكم والمراقبة في مقر الدائرة.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مناهل وعدادات الكتروماغنتيك مياه مؤهلة -رام الله يهدف المشروع الى تقليل الفاقد من المياه في الخطوط ووقف التعديلات عليها وتطوير انظمة المراقبة عن بعد.</p> <p><b>مُخرج 3:</b> 50% من مباني ومحطات تم توسعتها وإجراء التحسينات</p> <p><b>مُخرج 4:</b> مضخات غاطسه ومحطات دفع بديلة.</p>	<p><b>هدف 3:</b> تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديلات عليها بنسبة 5% في مناطق الضفة الغربية ويشمل ذلك الحفاظ على امدادات المياه بين المناطق وإجراءات الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط وخزانات المياه الرئيسية ووقف التعديلات عليها. 1- الحفاظ على إمدادات المياه بين المناطق الفلسطينية- 2- إجراء الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط المياه والخزانات الرئيسية ووقف التعديلات والسرقات- 3- استبدال الخطوط القديمة -4- توفير مواسير وقطع غيار للشبكات اللازمة لصيانة وتأهيل الشبكات لتقليل الفاقد- 5- تطوير نظام المعلومات الجغرافي- 6- استكمال تطوير نظام السكادا بدرجة كاملة حسب الخطة.</p>
	<p><b>هدف 4:</b> تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها. تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها. 1. انشاء شركة المياه الوطنية</p>

برنامج: ادراة توزيع المياه  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		7757.023
211	الرواتب والاجور	7,757.023
مصاريف تشغيلية		30953.266
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	28,000.000
223	إيجارات	118.000
224	أخرى (تشغيلية)	2,000.000
225	بدل تنقل	710.266
226	مكافآت للموظفين	75.000
مصاريف تحويلية		674.132
212	المساهمات الاجتماعية	674.132
مصاريف رأسمالية		50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		39434.421

6208	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2297.531
211	الرواتب والاجور	2,297.531
مصاريف تحويلية		199.526
212	المساهمات الاجتماعية	199.526
اجمالي		2497.057



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
سلطة المياه الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
104	مدير عام وزارة	1	0	0
105	مدير عام	6	4	4
106	مدير A	17	17	19
107	مدير B	17	20	38
108	مدير C	25	24	8
109	الدرجة الوظيفية 1	2	2	5
110	الدرجة الوظيفية 2	6	6	6
111	الدرجة الوظيفية 3	8	8	10
112	الدرجة الوظيفية 4	24	26	42
113	الدرجة الوظيفية 5	118	121	130
114	الدرجة الوظيفية 6	29	29	37
115	الدرجة الوظيفية 7	28	29	14
116	الدرجة الوظيفية 8	36	37	44
117	الدرجة الوظيفية 9	22	21	19
118	الدرجة الوظيفية 10	12	13	8
	اجمالي	353	359	386

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

سلطة المياه الفلسطينية						وزارة / مؤسسة	62		
اجمالي	برنامج 6208	برنامج 6206	برنامج 6207	برنامج 6204	برنامج 6203	الاسم	بند الموازنة		
15,079.000	2,297.531	1,345.060	2,613.963	1,065.423	7,757.023	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
200.000		30.000	100.000	20.000	50.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
29,310.106		249.007	861.099	200.000	28,000.000	التنققات التشغيلية	222		
290.000			172.000		118.000	إيجارات	223		
2,200.000		50.000	100.000	50.000	2,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,222.894		151.375	257.749	103.504	710.266	بدل تنقل	225		
150.000		15.000	40.000	20.000	75.000	مكافآت للموظفين	226		
1,310.000	199.526	116.810	227.007	92.525	674.132	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
200.000			100.000	50.000	50.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>49,962.000</b>	<b>2,497.057</b>	<b>1,957.252</b>	<b>4,471.818</b>	<b>1,601.452</b>	<b>39,434.421</b>	<b>اجمالي</b>			
						ادارة توزيع المياه	6203	أسماء البرامج	
						التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي	6204		
						البرنامج الاداري	6207		
						تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية	6206		
						موظفين غير موزعين على برامج	6208		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>6203</b> ادرارة توزيع المياه
7,757.023	8,513.081	7,150.000	رواتب وأجور
30,953.266	31,565.001	31,634.700	مصاريف تشغيلية
674.132	722.046	700.000	مصاريف تحويلية
50.000	70.000	82.600	مصاريف رأسمالية
39,434.421			اجمالي
			<b>6204</b> التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
1,065.423	1,358.881	3,575.000	رواتب وأجور
393.504	736.001	1,823.000	مصاريف تشغيلية
92.525	116.285	350.000	مصاريف تحويلية
50.000	115.000	130.000	مصاريف رأسمالية
1,601.452			اجمالي
			<b>6205</b> تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي
	697.681	1,430.000	رواتب وأجور
	344.001	553.300	مصاريف تشغيلية
	59.615	140.000	مصاريف تحويلية
	46.000	60.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>6206</b> تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
1,345.060	1,228.161		رواتب وأجور
495.382	724.001		مصاريف تشغيلية
116.810	105.078		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,957.252			اجمالي
			<b>6207</b> البرنامج الاداري
2,613.963	2,749.681	2,145.000	رواتب وأجور
1,530.848	1,609.465	1,014.000	مصاريف تشغيلية
227.007	235.198	210.000	مصاريف تحويلية
100.000	429.000	90.000	مصاريف رأسمالية
4,471.818			اجمالي
			<b>6208</b> موظفين غير موزعين على برامج
2,297.531	723.521		رواتب وأجور
	31.537		مصاريف تشغيلية
199.526	61.784		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,497.057			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							سلطة المياه الفلسطينية	62
15,079.000		14,905.661	15,271.006		14,188.426	14,300.000	رواتب وأجور	
33,373.000	8.642	23,510.634	35,010.006	-51.752	80,701.489	35,025.000	مصاريف تشغيلية	
1,310.000		1,260.074	1,300.006		1,492.736	1,400.000	مصاريف تحويلية	
200.000		234.665	660.000		353.356	362.600	مصاريف رأسمالية	
49,962.000	8.642	39,911.034		-51.752	96,736.007		اجمالي	

## 63 المتقاعدين

رسالة الوزارة/المؤسسة	
العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدين بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6301	مستحقات المتقاعدون	ضمان دفع رواتب ومستحقات المتقاعدون المدنيين والعسكريين بالوقت المناسب.

6301	مستحقات المتقاعدون
ضمان دفع رواتب ومستحقات المتقاعدون المدنيين والعسكريين بالوقت المناسب.	
غايات	
تغطية كافة مستحقات المتقاعدين العسكريين والمدنيين بالوقت المناسب لكل عام	

هدف
هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدون في الوقت المناسب من كل عام

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدون في الوقت المناسب من كل عام	مُخرج 1: عدد المتقاعدون عدد الحالات التي استحقت مبالغ التقاعد وفق لقانون هيئة التقاعد الفلسطينية

### برنامج: مستحقات المتقاعدون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		1000000.000
271	منافع الضمان الاجتماعي	1,000,000.000
اجمالي		1000000.000

### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

63		وزارة / مؤسسة		المتقاعدين	
بند الموازنه		الاسم		برنامج 6301	
271		منافع الضمان الاجتماعي		1,000,000.000	
اجمالي		اجمالي		1,000,000.000	
6301		مستحقات المتقاعدون		اسماء البرامج	



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			6301 مستحقات المتقاعدين
	0.001		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
1,000,000.000	1,055,511.001	900,000.000	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,000,000.000			اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
موازنة	التزام	صرف		التزام	صرف			
								63 المتقاعدين
			0.001		594.129			رواتب وأجور
								مصاريف تشغيلية
1,000,000.000		1,066,873.053	1,055,511.001		951,907.316	900,000.000		مصاريف تحويلية
								مصاريف رأسمالية
1,000,000.000		1,066,873.053			952,501.445			اجمالي

## 64 النيابة العامة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
نيابة عامة تعزز مبدأ سيادة القانون والفصل بين السلطات وحماية الحريات لكافة شرائح المجتمع الفلسطيني من خلال ضمان اجراءات تقاضي عادلة سريعة كونها خصماً شريعياً	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6404	العدالة الجنائية وسيادة القانون	يقوم برنامج العدالة الجنائية وسيادة القانون بتقديم الخدمات التالية - مباشرة التحقيق في الدعوى العمومية وإحالتها ومتابعتها أمام المحكمة - الإشراف على مأموري الضبط القضائي - تنفيذ الأحكام الجزائية - تمثيل الحكومة في الدعاوي المدنية - الإشراف على مراكز الإصلاح والتأهيل - إقامة الدعوى التأديبية بحق أعضاء النيابة والقضاة
6402	البرنامج الإداري	يوفر البرنامج الإداري للدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمائية . يشمل ذلك مكتب النائب العام والنواب العامون المساعدون ، وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية ، وتكنولوجيا المعلومات ن والشؤون الادارية ن والشؤون المالية ، والتخطيط والفنية والدولية والعلاقات العامة.

6404	العدالة الجنائية وسيادة القانون	يقوم برنامج العدالة الجنائية وسيادة القانون بتقديم الخدمات التالية - مباشرة التحقيق في الدعوى العمومية وإحالتها ومتابعتها أمام المحكمة - الإشراف على مأموري الضبط القضائي - تنفيذ الأحكام الجزائية - تمثيل الحكومة في الدعاوي المدنية - الإشراف على مراكز الإصلاح والتأهيل - إقامة الدعوى التأديبية بحق أعضاء النيابة والقضاة
غايات		
أحالة وتنفيذ 90% من مجمل القضايا الواردة والمدوره والاحكام الجزائية وتطبيق المعايير الدولية والفلسطينية في مراكز الإصلاح والتاهيل مع حلول العام 2020		
1- القانون الأساسي 2- قانون الإجراءات الجزائية رقم (3/2001 - 3) (قانون الخدمة المدنية 4- الإتفاقيات الدولية الموقعة مع السلطة الفلسطينية		

هدف
<b>هدف 1: إحالة 90% من مجمل القضايا الواردة للنيابة العامة للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b> 1- استقبال الملفات والشكوى والدعاوي من الجهات المختصة 2- احالة الملفات والشكاوي الى النيابة المختصة وعضو النيابة المختص 3- اجراء التحقيق اللازم في الملفات 4- جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين 5- احالة الملفات الى المحكمة المختصة 6- الترافع في جلسات المحكمة 1- جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (3/2001 2% - 2) (من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبري للمخدرات 5% - 3 من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين .... الخ)
<b>هدف 2: زيادة نسبة إنجاز تنفيذ الاحكام الواردة من المحاكم من 70% في العام 2015 الى 80% في العام 2016</b> أستلام الاحكام وتوثيقها ومن ثم تسليمها لجهات التنفيذ ومتابعة ذلك كي يتم ارشفة الاحكام المنفذة 1- جميع الأحكام المستلمة من المحاكم تم ارشفتها إلكترونياً خلال 24 ساعة من تاريخ الاستلام- 2- جميع الاحكام المستلمة من قبل المحاكم سلمت للجهات المختصة بهدف التنفيذ خلال 48 ساعة
<b>هدف 3: إحالة 60% من القضايا المدورة من السنوات السابقة للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b> - اجراء التحقيق اللازم في الملفات - جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين - احالة الملفات الى المحكمة المختصة - الترافع في جلسات المحكمة 1- جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (3/2001) ودليل عمل اعضاء النيابة العامة 2% - 2 من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبري للمخدرات 5% - 3 من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين .... الخ)

**هدف 4: ضمان تطبيق قانون مراكز الإصلاح والتأهيل رقم 6 لسنة 1998**  
-زيارة مراكز التأهيل والإصلاح والاطلاع على طبيعة الخدمات المقدمة وفقاً لقانون مراكز الإصلاح والتأهيل- اجراء استبيان لنسبة 5% من النزلاء في مراكز التوقيف والإصلاح والتأهيل حول الخدمات المقدمة لهم  
التأكد من أن جميع مراكز التوقيف والإصلاح والتأهيل تستجيب للمعايير الفلسطينية في تلبية الحد الأدنى من احتياجات النزلاء خلال العام 2015

**أهداف ومخرجات البرنامج**

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: إحالة 90% من مجمل القضايا الواردة للنيابة العامة للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b> 1- استقبال الملفات والشكوى والدعاوي من الجهات المختصة - 2- إحالة الملفات والشكوى الى النيابة المختصة وعضو النيابة المختص - 3- اجراء التحقيق اللازم في الملفات - 4- جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين - 5- إحالة الملفات الى المحكمة المختصة - 6- الترافع في جلسات المحكمة</p> <p>1- جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (2001/3) 2% - 2 (من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبري للمخدرات 3- 5% من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين .... الخ)</p>	<p><b>مُخرج 1: 31050 ملف من قضايا الجزائية الواردة وأحلت للمحاكم 31050 قضية جزائية وارده اكتملت وأحلت للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b></p> <p><b>مُخرج 2: 4500 ملف من القضايا المدنية وارده احيلت للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b></p> <p><b>مُخرج 3: 650 تقرير فحص مخبري للمخدرات اعتمدت خلال 2016 اجراء عمليات الفحص اللازمة لعينات المخدرات المضبوطة في القضايا التحقيقية في المراكز صاحبة الاختصاص</b></p> <p><b>مُخرج 4: 1700 تقرير خبراء فنيين اعتمدت خلال عام 2016 جمع الادلة اللازمة للقضايا من خلال الاستعانة بخبراء الخطوط وتقارير الاطباء والمترجمين المعتمدين ..... الخ</b></p>
<p><b>هدف 2: زيادة نسبة انجاز تنفيذ الاحكام الواردة من المحاكم من 70% في العام 2015 الى 80% في العام 2016</b> أستلام الاحكام وتوثيقها ومن ثم تسليمها لجهات التنفيذ ومتابعة ذلك كي يتم ارسفة الاحكام المنفذة</p> <p>1- جميع الأحكام المستلمة من المحاكم تم ارسفتها الكترونياً خلال 24 ساعة من تاريخ الاستلام- 2- جميع الاحكام المستلمة من قبل المحاكم سلمت للجهات المختصة بهدف التنفيذ خلال 48 ساعة</p>	<p><b>مُخرج 1: 8400 حكم وارد من المحاكم تم ارسفتهم الكترونياً 8400 حكم وارد من المحاكم تم ارسفتهم الكترونياً</b></p> <p><b>مُخرج 2: 8400 ايبصال استلام تنفيذ حكم تم توقيعها من جهات 10500 ايبصال استلام تنفيذ حكم تم توقيعها من جهات المختصة مع نهاية العام 2016</b></p> <p><b>مُخرج 3: 50 تقرير لتنفيذ الاحكام من قبل جهات الاختصاص استلمت 50 تقرير لتنفيذ الاحكام من قبل جهات الاختصاص استلمت مع نهاية العام 2016</b></p> <p><b>مُخرج 4: تعليمات خاصة بتنفيذ الاحكام الجزائية معتمده 2016 تعليمات خاصة بتنفيذ الاحكام الجزائية معتمده 2015</b></p>
<p><b>هدف 3: إحالة 60% من القضايا المدورة من السنوات السابقة للمحاكم المختصة خلال العام 2016</b> -اجراء التحقيق اللازم في الملفات - جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين - إحالة الملفات الى المحكمة المختصة - الترافع في جلسات المحكمة</p> <p>1- جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (2001/3) ودليل عمل اعضاء النيابة العامة 2% - 2 من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبري للمخدرات - 3-</p>	<p><b>مُخرج 1: 3354 قضية مدورة احيلت للمحاكم المختصة</b></p>

	5% من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، أطباء ، مترجمين .... الخ )
<p><b>مُخرج 1: 120</b> تقرير زيارة لمراكز الإصلاح والتأهيل خلال 2016 120 تقرير زيارة لمراكز الإصلاح والتأهيل خلال 2016 لفحص استجابة المراكز في تلبية الحد الأدنى من احتياجات النزلاء وفق للمعايير الفلسطينية</p> <p><b>مُخرج 2: 130</b> تقرير زيارة لمراكز التوقيف في مختلف المحافظات 130 تقرير زيارة لمراكز التوقيف في مختلف المحافظات خلال العام 2016</p>	<p><b>هدف 4: ضمان تطبيق قانون مراكز الإصلاح والتأهيل رقم 6 لسنة 1998</b> -زيارة مراكز التأهيل والإصلاح والإطلاع على طبيعة الخدمات المقدمة وفقاً لقانون مراكز الإصلاح والتأهيل- اجراء استبيان لنسبة 5% من النزلاء في مراكز التوقيف والإصلاح والتأهيل حول الخدمات المقدمة لهم التأكد من أن جميع مراكز التوقيف والإصلاح والتأهيل تستجيب للمعايير الفلسطينية في تلبية الحد للأدنى من احتياجات النزلاء خلال العام 2015</p>

برنامج: العدالة الجنائية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		1695.000
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	878.849
223	إيجارات	346.151
224	أخرى (تشغيلية)	420.000
اجمالي		1695.000

<b>6402 البرنامج الاداري</b>
يوفر البرنامج الاداري للدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمائية . يشمل ذلك مكتب النائب العام والنواب العامون المساعدون ، وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الادارية ، وتكنولوجيا المعلومات والشؤون الادارية والشؤون المالية ، والتخطيط والفنية والدولية والعلاقات العامة.
<b>غايات</b>
<p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول نهاية عام 2018</b> 1- منظومة موارد بشرية متوافقة مع قانون الخدمة المدنية وقانون السلطة القضائية- 2 قانون الموازنة العامة- 3 النظام المالي الفلسطيني المعدل رقم (43/2010- 4) قانون اللوازم العامة رقم 9 لسنة 1998</p>

<b>هدف</b>
<p><b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات خلال العام 2016</b> ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات خلال العام 2016</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>مُخرج 1: الموازنة متوسطة المدى لعام 2016-2018 معده</b> اعداد وثائق الموازنة متوسطة المدى وتقديمها لوزارة المالية لاعتمادها حسب الاصول</p>	<p><b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات خلال العام 2016</b> ادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات خلال العام 2016</p>
<p><b>مُخرج 2: 300</b> مطالبة مالية معده لصرف خلال العام 2016 استلام الفواتير تجهيز المطالبات بناءً على النظام المالي الفلسطيني</p>	

<p>ادخال المطالبات على نظام بيسان المالي اعتماد المطالبات من جهات الاختصاص رفع المطالبات للمراقب المالي لاعتمادها</p> <p><b>مُخرج 3: 14 مبنى نيابة عامة تعمل بجهوزية فنية حسب دليل</b> التأكد من ان جميع مباني النيابة العامة تعمل بجهوزية فنية وفقاً للدليل الصيانة العامة المعتمد لدى النيابة العامة واجراء عمليات الصيانة اللازمة والدورية</p> <p><b>مُخرج 4: سجل اصول ثابتة منظم حسب الاصول خلال العام 2016</b> جرد الاصول الثابتة اعداد وثائق العهد تنظيم سجل ورقي بناءً على القانون شراء برنامج محوسب خاص بالعهد تفريغ العهد على البرنامج الكترونياً</p> <p><b>مُخرج 5: خطة النيابة العامة لعام 2016 منبثقة عن استراتيجية</b> خطة النيابة العامة لعام 2016 منبثقة عن استراتيجية قطاع العدالة</p> <p><b>مُخرج 6: 12 تقرير احصائي لجميع اعمال النيابة العامة في 2016</b> 12 تقرير احصائي لجميع اعمال النيابة العامة خلال العام 2016 اعداد تقارير عن عمل النيابة من خلال برنامج ميزان 2 وتحليل الاحصائيات للوصول للنتائج</p> <p><b>مُخرج 7: 3 تقارير ربعية عن عمل الدوائر والنيابات في 2016</b> 3 تقارير ربعية عن عمل الدوائر والنيابات في 2016 اعداد تقارير ربعية من خلال نظام المتابعة والتقييم المعتمد في النيابة العامة</p> <p><b>مُخرج 8: دراسة عن مشاكل نظام ميزان 2</b> دراسة عن مشاكل برنامج ادارة الدعوى الجزائية خلال العام 2016</p> <p><b>مُخرج 9: دراسة نوعية عن قضايا النوع الاجتماعي معده 2016</b> دراسة نوعية عن قضايا النوع الاجتماعي معده في العام 2016</p>
---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		805.000
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	630.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
226	مكافآت للموظفين	75.000
مصاريف رأسمالية		120.000
311	الاصول الثابتة	120.000
اجمالي		925.000



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

النيابة العامة			وزارة / مؤسسة	64			
اجمالي	برنامج 6404	برنامج 6402	الاسم	بند الموازنة			
100.000	50.000	50.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية	
1,508.849	878.849	630.000	النفقات التشغيلية	222			
346.151	346.151		إيجارات	223			
470.000	420.000	50.000	أخرى (تشغيلية)	224			
75.000		75.000	مكافآت للموظفين	226			
120.000		120.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
<b>2,620.000</b>	<b>1,695.000</b>	<b>925.000</b>	<b>اجمالي</b>				
				البرنامج الاداري	6402	أسماء البرامج	
				العدالة الجنائية وسيادة القانون	6404		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			6402	البرنامج الاداري
				رواتب وأجور
805.000	932.600			مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
120.000				مصاريف رأسمالية
925.000				اجمالي
			6403	تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون
				رواتب وأجور
		2,776.000		مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
		120.000		مصاريف رأسمالية
				اجمالي
			6404	العدالة الجنائية وسيادة القانون
				رواتب وأجور
1,695.000	2,100.400			مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
	120.000			مصاريف رأسمالية
1,695.000				اجمالي



2016 موازنة	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							النيابة العامة	64
							رواتب وأجور	
2,500.000	48.605	961.331	3,033.000	-17.574	1,407.690	2,776.000	مصاريف تشغيلية	
							مصاريف تحويلية	
120.000		8.484	120.000		1.287	120.000	مصاريف رأسمالية	
2,620.000	48.605	969.815		-17.574	1,408.977		اجمالي	

## 65 خدمة الدين العام

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي والنقدي لخزينة الدولة من خلال تحقيق مبدأ التوازن في عملية الاقتراض وتسديد القروض	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6501	إدارة الدين العام	تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي

6501	إدارة الدين العام
تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي	
غايات	
استقرار الدين العام على مستوى 20% من إجمالي الناتج المحلي بحلول عام 2020 إدارة الدين العام وفق افضل المعايير الدولية لإدارة المال العام والعمل على تخفيض مستوى الدين العام من 38% الى 20% بحلول عام 2020	

هدف
هدف 1: خدمة الدين العام

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: خدمة الدين العام	مُخرج 1: خدمة الدين العام

### برنامج: إدارة الدين العام تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		269000.000
241	الفوائد الخارجية	19,000.000
242	فوائد قروض و عمولات داخلية	250,000.000
اجمالي		269000.000

### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

65		وزارة / مؤسسة	خدمة الدين العام
بند الموازنة	الاسم	برنامج 6501	اجمالي
241	الفوائد الخارجية	19,000.000	19,000.000
242	فوائد قروض و عمولات داخلية	250,000.000	250,000.000
	اجمالي	269,000.000	269,000.000
6501	إدارة الدين العام		
أسماء البرامج			



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			6501	إدارة الدين العام
				رواتب وأجور
269,000.000	233,000.000	220,000.000		مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
269,000.000				اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							65	خدمة الدين العام
								رواتب وأجور
269,000.000		287,738.793	233,000.000		277,546.287	220,000.000		مصاريف تشغيلية
								مصاريف تحويلية
								مصاريف رأسمالية
269,000.000		287,738.793			277,546.287			اجمالي

## 66 النفقات العامة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
مركز مسؤولية لإدارة النفقات التي تحدث خلال سنة الموازنة دون أخذها بعين الاعتبار في موازنة الوزارة مثل: المهرجانات والاحتفالات بالإضافة إلى إجراءات المعاملات المتعلقة بالحاسوب وتوابعه لكافة الوزارات.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6601	إدارة النفقات العامة	يعمل البرنامج على إدارة وتغطية كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.

6601	إدارة النفقات العامة
يعمل البرنامج على إدارة وتغطية كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.	
غايات	
تغطية مالية كافية لمراكز المسؤولية لضمان استمرار عملها، ومخصصات أجهزة الحاسوب وتوابعه لكافة مراكز المسؤولية بتحقيق القيمة العليا للنقود.	

هدف	
<b>هدف 1: ضمان سلاسة عمل الجهات الحكومية المختلفة</b>	
حيث أن هناك هيئات ومؤسسات حكومية ووزارات لها أنشطة متنوعة مثل إقامة مهرجانات موسمية ومثل هذه الأنشطة لا يتم أخذها بعين الاعتبار ضمن موازنة المؤسسة الحكومية وفي هذه الحالة يتم تقديم طلب من الوزارة إلى الإدارة العامة للموازنة في وزارة المالية عن النشاط المطلوب وتقوم الإدارة العامة للموازنة بعمل تنسيق لوزير المالية ليتم تحميلها على حساب النفقات العامة وفي حال تم الموافقة على الطلب يتم الصرف إما مركزياً من خلال وزارة المالية أو من خلال مركز المسؤولية المعني بعمل مناقلة من النفقات العامة إلى مركز المسؤولية.	
الحصول على موافقة معالي وزير المالية وفقاً لقانون الموازنة العامة	
<b>هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتوابعه حسب الحاجة لكافة مراكز المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة</b>	
حيث يقوم مركز المسؤولية بمراسلة الإدارة العامة للموازنة باحتياجاته من حاسوب وتوابعه وتقوم الإدارة العامة للموازنة بمراسلة اللوازم العامة لعمل دراسة احتياجات للمطلوب وتزويدها بالتكلفة التقديرية ومن ثم تقوم الإدارة العامة للموازنة بعد استلام التكلفة التقديرية بعمل مناقلة من بند مخزون في النفقات العامة إلى مركز المسؤولية المطلوب.	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ضمان سلاسة عمل الجهات الحكومية المختلفة</b>	<b>مُخرج 1: الطلبات الغير متوقعة للنشاطات</b>
حيث أن هناك هيئات ومؤسسات حكومية ووزارات لها أنشطة متنوعة مثل إقامة مهرجانات موسمية ومثل هذه الأنشطة لا يتم أخذها بعين الاعتبار ضمن موازنة المؤسسة الحكومية وفي هذه الحالة يتم تقديم طلب من الوزارة إلى الإدارة العامة للموازنة في وزارة المالية عن النشاط المطلوب وتقوم الإدارة العامة للموازنة بعمل تنسيق لوزير المالية ليتم تحميلها على حساب النفقات العامة وفي حال تم الموافقة على الطلب يتم الصرف إما مركزياً من خلال وزارة المالية أو	الموافقة على الطلبات الغير متوقعة للنشاطات التي لم يتم أخذها بعين الاعتبار وتمويلها

من خلال مركز المسؤولية المعني بعمل مناقلة من النفقات العامة إلى مركز المسؤولية. الحصول على موافقة معالي وزير المالية وفقاً لقانون الموازنة العامة	
<p><b>هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتوابعه حسب الحاجة لكافة مراكز المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة</b></p> <p>حيث يقوم مركز المسؤولية بمراسلة الإدارة العامة للموازنة باحتياجاته من حاسوب وتوابعه وتقوم الإدارة العامة للموازنة بمراسلة اللوازم العامة لعمل دراسة احتياجات للمطلوب وتزويدها بالتكلفة التقديرية ومن ثم تقوم الإدارة العامة للموازنة بعد استلام التكلفة التقديرية بعمل مناقلة من بند مخزون في النفقات العامة إلى مركز المسؤولية المطلوب.</p>	<p><b>مُخرج 1: طلبات تجهيزات الحاسوب وتوابعه</b></p> <p>الموافقة على طلبات تجهيزات مراكز المسؤولية المختلفة من حاسوب وتوابعه وتمويلها</p>

برنامج: إدارة النفقات العامة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		28000.000
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	28,000.000
مصاريف رأسمالية		6500.000
312	مخزون	6,500.000
اجمالي		34500.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

النفقات العامة		وزارة / مؤسسة	66		
اجمالي	برنامج 6601	الاسم	بند الموازنة	مصاريف جارية	مصاريف تحويلية
28,000.000	28,000.000	مصرفات جارية متنوعة اخرى	282		
6,500.000	6,500.000	مخزون	312		
34,500.000	34,500.000	اجمالي			
إدارة النفقات العامة			6601	أسماء البرامج	

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			6601	إدارة النفقات العامة
				رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
28,000.000	22,303.905	12,898.840		مصاريف تحويلية
6,500.000	902.100	8.990		مصاريف رأسمالية
34,500.000				اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الرقم الاسم
التزام		صرف	التزام		صرف			
								66 النفقات العامة
								رواتب وأجور
								مصاريف تشغيلية
28,000.000	7.942	7,568.650	22,303.905	-26.722	11,251.430	12,898.840		مصاريف تحويلية
6,500.000			902.100		8.934	8.990		مصاريف رأسمالية
34,500.000	7.942	7,568.650		-26.722	11,260.364			اجمالي

## 68 دائرة شؤون اللاجئين

رسالة الوزارة/المؤسسة	
دعم اللاجئين لنيل حقوقهم المشروعة خاصة القرار 194 في العودة الى ديارهم التي هجروا منها واستعادة الممتلكات وفقا لقرارات الشرعية الدولية، وتحسين اوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية لتعزيز صمودهم	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6810	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.
6811	دعم وحماية حقوق اللاجئين	حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي، قوانين الشرعية الدولية، الاعلان العالمي لحقوق الانسان)

6810 البرنامج الاداري	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017 قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الاشغال العامة واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام.	

هدف
<b>هدف 1: ادارة وزاره لتعمل وفقاً للجراءات المتبعه والمعمول بها</b> جسم داعم لدوائر الدائرة يساعدها في انجاز مهامها وبرامجها وتقديم خدماتها بما يعزز تحقيق رسالتها. قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الاشغال العامة واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام
<b>هدف 2: العمل على تقديم مكافآت مالية ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) بحلول العام 2016</b> مكافآت مالية ل 15000 طالب مدرسي 15000 طالب مدرسي متفوق ( الاول، الثاني والثالث على الشعبية الصيفية)
<b>هدف 3: العمل على توفير الخدمات والانشطة الثقافية والوطنية في 49 مخيم وتجمع فلسطيني خلال العام 2016</b> مخيمات صيفية مشاريع عامة لتمكين اللاجئين مخيمات صيفية (طلاب مدارس دون سن 10 سنوات، طلاب مدارس من سن 11-14 سنة (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: ادارة وزاره لتعمل وفقاً للجراءات المتبعه والمعمول بها</b> جسم داعم لدوائر الدائرة يساعدها في انجاز مهامها وبرامجها وتقديم خدماتها بما يعزز تحقيق	<b>مُخرَج 1: جميع الخدمات اللوجستية للدائرة تم تقديمها</b> المنافع، الاتصالات، المحروقات، مواد ولوازم، مواد ولوازم استهلاكية، الصيانة، وسائل النقل، الخ

<p><b>مُخرج 2: جميع مكافآت الموظفين صرفت</b> المكافآت السنوية للموظفين</p> <p><b>مُخرج 3: 50 زيارة داخل فلسطين ومن والى فلسطين نظمت</b> زيارات رسمية داخلية و خارجية لمتابعة قضايا اللاجئين زيارات الى فلسطين من قبل ممثلين للحكومات او مظمات اجنبية</p>	<p>رسالتها. قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الاشغال العامة واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام</p>
<p><b>مُخرج 1: 15000 طالب من مدارس الوكالة حصلوا على مكافآت مالية</b> توزيع مبالغ مالية للطلاب المتفوقين في الشعب الصفية في مخيمات وتجمعات اللاجئين الفلسطينيين</p>	<p><b>هدف 2: العمل على تقديم مكافآت مالية ل 49</b> <b>مخيم وتجمع في (الضفة، غزة و الشتات) بحلول</b> <b>العام 2016</b> مكافآت مالية ل 15000 طالب مدرسي 15000 طالب مدرسي متفوق ( الاول ، الثاني والثالث على الشعبية الصفية)</p>
<p><b>مُخرج 1: 12000 طالب وطالبة شاركوا في المخيمات الصيفية</b> اقامة مخيمات صيفية في 49 مخيم وتجمع داخل وخارج المخيمات</p> <p><b>مُخرج 2: 42 مخيم حصلوا على تحسين في الخدمات والمرافق العامة</b> مشاريع خدمات لتطوير المخيمات</p>	<p><b>هدف 3: العمل على توفير الخدمات والانشطة</b> <b>الثقافية والوطنية في 49 مخيم وتجمع فلسطيني</b> <b>خلال العام 2016</b> مخيمات صيفية مشاريع عامة لتمكين اللاجئين مخيمات صيفية (طلاب مدارس دون سن 10 سنوات، طلاب مدارس من سن 11-14 سنة (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا</p>

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1478.359
211	الرواتب والاجور	1,478.359
مصاريف تشغيلية		1466.707
221	السفر والمهمات الرسمية	200.000
222	النفقات التشغيلية	585.762
223	إيجارات	292.000
224	أخرى (تشغيلية)	239.326
225	بدل تنقل	119.619
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		162.000
212	المساهمات الاجتماعية	162.000
مصاريف رأسمالية		100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		3207.066

<p><b>6811 دعم وحماية حقوق اللاجئين</b></p>	
<p>حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الاعلان العالمي لحقوق الانسان)</p>	
<p>غايات</p>	
<p>70% من مخيمات اللجوء الفلسطيني تتمتع بالحصول على خدمات اقتصادية واجتماعية بحلول العام 2018.</p>	

20% من المخيمات والتجمعات المستهدفة حصلت على تحسين في المرافق العامة. جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة تتلقى مساعدات مالية لتغطية بعض النفقات التشغيلية. جميع الطلاب الاوائل (ذكور، اناث) في المدارس والجامعات في جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة حصلوا على مكافآت ومساعدات مالية. جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة تلقت دعم للأنشطة الثقافية والوطنية.

#### هدف

**هدف 1: العمل على تقديم مساعدات ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) وتجسيد حق العودة**  
نفقات تشغيلية ل 49 مخيم وتجمع دعم مالي ل 1000 طالب جامعي احياء ذكرى النكبة  
مساعدات مالية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا دعم مالي ل 1000 طالب جامعي (التقدير جيد جدا، عدد افراد الاسرة يزيد عن 5 افراد ووجود اكثر من طالب جامعي في الاسرة احياء ذكرى النكبة (قرار مجلس الوزراء السنوي، اكبر تجمع لاجئين، (اعلام، قاعات، مواصلات، اجهزة صوتية، مطبوعات، ضيافة، اتصالات، تصوير، هدايا، وسائل اعلام، اعلانات، دعوات (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: العمل على تقديم مساعدات ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) وتجسيد حق العودة</b> نفقات تشغيلية ل 49 مخيم وتجمع دعم مالي ل 1000 طالب جامعي احياء ذكرى النكبة مساعدات مالية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا دعم مالي ل 1000 طالب جامعي (التقدير جيد جدا، عدد افراد الاسرة يزيد عن 5 افراد ووجود اكثر من طالب جامعي في الاسرة احياء ذكرى النكبة (قرار مجلس الوزراء السنوي، اكبر تجمع لاجئين، (اعلام، قاعات، مواصلات، اجهزة صوتية، مطبوعات، ضيافة، اتصالات، تصوير، هدايا، وسائل اعلام، اعلانات، دعوات (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/الضفة) (10 مخيمات وتجمع/الشتات) مسجلة لدينا	<b>مُخرج 1: 49 مخيم وتجمع حصلوا على جزء من نفقاتها التشغيلية</b> مخصصات مالية شهرية للجان لتغطية جزء من نفقاتها التشغيلية الشهرية <b>مُخرج 2: 25 فعالية لحياء النكبة اقيمت (12 الضفة، 9 غزة، 4 الشتات)</b> فعاليات احياء ذكرى النكبة السنوية

#### برنامج: دعم وحماية حقوق اللاجئين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1806.641
211	الرواتب والاجور	1,806.641
مصاريف تشغيلية		3884.293
224	أخرى (تشغيلية)	3,718.093
225	بدل تنقل	146.200
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		198.000
212	المساهمات الاجتماعية	198.000
اجمالي		5888.934

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
دائرة شؤون اللاجئين

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
103	وكيل مساعد	1	3	3
105	مدير عام	3	1	1
106	مدير A	9	7	7
107	مدير B	10	10	10
108	مدير C	7	11	11
111	الدرجة الوظيفية 3	1	0	0
112	الدرجة الوظيفية 4	10	7	7
113	الدرجة الوظيفية 5	3	2	7
114	الدرجة الوظيفية 6	8	8	11
115	الدرجة الوظيفية 7	4	4	4
116	الدرجة الوظيفية 8	2	2	2
117	الدرجة الوظيفية 9	4	4	4
118	الدرجة الوظيفية 10	1	1	1
	اجمالي	63	60	68

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

دائرة شؤون اللاجئين			وزارة / مؤسسة	68		
اجمالي	برنامج 6811	برنامج 6810	الاسم	بند الموازنه		
3,285.000	1,806.641	1,478.359	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
200.000		200.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
585.762		585.762	النفقات التشغيلية	222		
292.000		292.000	إيجارات	223		
3,957.419	3,718.093	239.326	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
265.819	146.200	119.619	بدل تنقل	225		
50.000	20.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
360.000	198.000	162.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		100.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
9,096.000	5,888.934	3,207.066	اجمالي			
			البرنامج الاداري	6810	أسماء البرامج	
			دعم وحماية حقوق اللاجئين	6811		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			6810 البرنامج الاداري
1,478.359	1,639.776	1,698.579	رواتب وأجور
1,466.707	1,456.694	1,418.354	مصاريف تشغيلية
162.000	197.918	165.120	مصاريف تحويلية
100.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
3,207.066			اجمالي
			6811 دعم وحماية حقوق اللاجئين
1,806.641	1,840.224	1,856.421	رواتب وأجور
3,884.293	4,754.306	4,778.456	مصاريف تشغيلية
198.000	222.082	178.880	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
5,888.934			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						68 دائرة شؤون اللاجئين	
3,285.000		3,142.426	3,480.000		3,287.802	3,555.000	رواتب وأجور
5,351.000	2.570	3,517.171	6,211.000	-412.038	11,391.941	6,196.810	مصاريف تشغيلية
360.000		344.908	420.000		363.068	344.000	مصاريف تحويلية
100.000		26.501	150.000		28.371	150.000	مصاريف رأسمالية
9,096.000	2.570	7,031.006		-412.038	15,071.182		اجمالي

## 70 مؤسسة المواصفات والمقاييس

رسالة الوزارة/ المؤسسة	
<p>مؤسسة عامة تقوم بإعداد المواصفات الفلسطينية المتوائمة دولياً وتقديم خدمات الفحص والتفتيش والقياس (المتروولوجيا) ومنح شهادات وعلامات المطابقة لتأمين قدرة تنافسية عالية للمنتج الفلسطيني وتسهيل التجارة والمساهمة في حماية صحة وسلامة المستهلك والبيئة وتمثيل فلسطين بتفوق في النظام الدولي للمواصفات والمقاييس.</p>	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
7001	برنامج تطوير البنية التحتية للجودة	<p>سيتعامل هذا البرنامج لتقديم الخدمات اللازمة في مجال البنية التحتية للجودة لتلبية الإحتياجات الوطنية في المجالات التالية -1 : إعداد واعتماد المواصفات الفلسطينية الموائمة مع المواصفات الدولية والإقليمية بما يراعي الخصوصية الفلسطينية ويلبي إحتياجات التجارة الوطنية وتحديثها بشكل مستمر في المجالات والقطاعات التالية : الصناعات الغذائية ، الصناعات الكيماوية ، الصناعات الإنشائية والصناعات الهندسية والطاقة وقطاع الخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحة والإستشارات والتدريب ونظم الجودة -2 . إعداد التعليمات الفنية الإلزامية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة للمساهمة في تنظيم السوق وتنظيم التجارة الفلسطينية وتحديثها بشكل مستمر في مجال المواد الملائمة للغذاء والسلامة الغذائية والمكملات الغذائية والتصريجات التغذوية وفي مجال المعدات وأجهزة الضغط وأجهزة القياس ومجال التداخلات المغناطيسية والمنظفات -3 . تطوير وتوسيع نشاطات المتروولوجيا القانونية والصناعية في مجالات معايرة الموازين التجارية، موازين الجسر، موازين الحرارة، أجهزة الضغط والقوى، الأحجام، الأطوال، الأجهزة الكهربائية والأجهزة الطبية، والتحقق من كميات وأحجام المواد المعبأة مسبقاً -4 . تطوير امكانيات الفحص والتفتيش للمنتج الوطنية والمستوردة في مجال فحص الأجهزة الكهربائية، فحص المواد وفحص الورق والجلود والبلاستيك ، والتفتيش على الانظمة التشغيلية من مساعد وتمديدات غاز مركزي -5 . منح شهادات الجودة ونظم إدارة الجودة والحلال وشهادات المطابقة لرفع القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية وتعزيز ثقة المستهلك في مجال الصناعات التحويلية والهندسية والإنشائية والخدمات -6 . تقديم المعلومات الفنية للمنتجين والمستوردين والتوعية والتدريب في مجالات عمل المؤسسة لرفع مستوى الوعي حول الجودة -7 . تمثيل فلسطين في النشاطات الإقليمية والدولية ذات العلاقة لمجال عمل المؤسسة والانتساب للمؤسسات ذات العلاقة وتوقيع اتفاقيات المتبادل لفتح اسواق جديدة امام المنتج الوطني والخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحية والاستشارات والتدريب ونظم الجودة.</p>
7002	البرنامج الإداري	<p>يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>

7001 برنامج تطوير البنية التحتية للجودة	
<p>سيتعامل هذا البرنامج لتقديم الخدمات اللازمة في مجال البنية التحتية للجودة لتلبية الإحتياجات الوطنية في المجالات التالية -1 : إعداد واعتماد المواصفات الفلسطينية الموائمة مع المواصفات الدولية والإقليمية بما يراعي الخصوصية الفلسطينية ويلبي إحتياجات التجارة الوطنية وتحديثها بشكل مستمر في المجالات والقطاعات التالية : الصناعات الغذائية ، الصناعات الكيماوية ، الصناعات الإنشائية والصناعات الهندسية والطاقة وقطاع الخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحة والإستشارات والتدريب ونظم الجودة -2 . إعداد التعليمات الفنية الإلزامية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة للمساهمة في تنظيم السوق وتنظيم التجارة الفلسطينية وتحديثها بشكل مستمر في مجال المواد الملائمة للغذاء والسلامة الغذائية والمكملات الغذائية والتصريجات التغذوية وفي مجال المعدات وأجهزة الضغط وأجهزة القياس ومجال التداخلات المغناطيسية والمنظفات -3 . تطوير وتوسيع نشاطات المتروولوجيا القانونية والصناعية في مجالات معايرة الموازين التجارية، موازين الجسر، موازين الحرارة، أجهزة الضغط والقوى، الأحجام، الأطوال، الأجهزة الكهربائية والأجهزة الطبية، والتحقق من كميات وأحجام المواد المعبأة مسبقاً -4 . تطوير</p>	

امكانيات الفحص والتفتيش للمنتج الوطنية والمستوردة في مجال فحص الأجهزة الكهربائية، فحص المواد وفحص الورق والجلود والبلاستيك، والتفتيش على الأنظمة التشغيلية من مصاعد وتمديدات غاز مركزي -5. منح شهادات الجودة ونظم إدارة الجودة والحلال وشهادات المطابقة لرفع القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية وتعزيز ثقة المستهلك في مجال الصناعات التحويلية والهندسية والإنشائية والخدمات -6. تقديم المعلومات الفنية للمنتجين والمستوردين والتوعية والتدريب في مجالات عمل المؤسسة لرفع مستوى الوعي حول الجودة -7. تمثيل فلسطين في النشاطات الإقليمية والدولية ذات العلاقة لمجال عمل المؤسسة والانتساب للمؤسسات ذات العلاقة وتوقيع اتفاقيات المتبادل لفتح اسواق جديدة امام المنتج الوطني والخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحية والاستشارات والتدريب ونظم الجودة.

#### غايات

-نظام فعال للبنية التحتية للجوده يساهم في دعم المنتج الوطني وحماية المستهلك وتنظيم السوق ، يشمل إعداد المواصفات والتعليمات الفنية ومنح شهادات الجودة والمطابقة وتقديم خدمات القياس.  
(1)متطلبات اتفاقيات WTO منظمة التجارة العالمية- تهدف اتفاقيات التجارة الدولية إلى إزالة كافة العوائق الجمركية وغير الجمركية من أمام التجارة ومن أهم هذه العوائق غير الجمركية العوائق الفنية المرتبطة بالمواصفات وإجراءات تقييم المطابقة لذلك لا بد من تبني أنظمة بناءة وفعالة لتسهيل التجارة وفتح أسواق جديدة (2). قانون المواصفات والمقاييس الفلسطينية - يقرر إنشاء المؤسسة والمهام والصلاحيات المناطة بها وينظم إطار عملها (3). الأدلة الدولية ذات العلاقة بكل هدف فرعي- ويقصد بها الممارسات الدولية والأدلة والمراجع الدولية التي تنظم الخدمات الشبيهة بتلك التي تقدمها المؤسسة.

#### هدف

**هدف 1: تطوير وتحديث 350 مواصفه / 2015**  
تعديل ما نسبته 8% من المواصفات المعتمده اي ما يعادل 200 مواصفه من اجمالي 3300 مواصفه . وزيادة 5% اي ما يعادل 150 مواصفه.  
-تعليمات اعداد المواصفه - الدليل الدولي 21- كود الممارسات الجيدة - ملق اتفاقية TBT

**هدف 2: زيادة التعليمات الفنية الصادرة**  
العمل على زيادة التعليمات الفنية الصادرة بنسبة 10% من ما هو موجود ومعتمد  
-تعليمات اعداد التعليمات الفنية - المواصفات الفلسطينية المعتمده- . التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية . ( CODEX )  
-اتفاقيات التجارة العالمية - . اتفاقات التجارة والشراكة الثنائية - . قانون المؤسسة رقم 6 لعام 2000

**هدف 3: فتح مجالات جيدة للمعايرة الصناعية والقانونية**  
تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايرة الصناعية اي 411 من اصل 4 . 11 وما نسبته 15% من من احياجات السوق في مجال المعايرة القانونية.  
-النظام الوطني للقياس - . تعليمات المترولوجيا القانونية - . توصيات - OIML المكتب الدولي للأوزان والمقاييس - BIPM  
المنظمات الإقليمية للمترولوجيا

**هدف 4: زيادة عمليات الفحص والتفتيش بنسبة 100%**  
تغطية ما نسبته 100% من عمليات الفحص والتفتيش ( 500 ) عملية تفتيش ، 1000 فحص ) سنوياً  
الأدلة الدولية ذات الصلة- ISO17020 - ISO17025 : قرار مجلس الوزراء الفلسطيني بخصوص المصاعد - . دليل اجراءات العمل المعتمده- . ISO9001 المواصفات الفلسطينية المعتمده - . قرار مجلس الوزراء الفلسطيني الخاص بلائحة الرسوم للمؤسسة.

**هدف 5: علامات المؤسسة المعتمده**  
تجديد 200 شهادة من الشهادة المعتمده لزيائن المؤسسة حسب رغبتهم . وازافة 10 شهادات جديدة في شتى مجالات عمل المؤسسة للمساهمة في زيادة الحصة السوقية من المنتج الوطني وفتح اسواق جديدة امامه واستخدمه في المشتريات الحكومية والتحضير للبدء في منح شهادة الجوده العالمية.  
-نظام علامة الجوده والإشراف المقر من مجلس ادارة المؤسسة - . نظام علامة الحلال المقر من مجلس ادارة المؤسسة - .  
ميثاق الجودة لزيت الزيتون - . المواصفات الفلسطينية المعتمده - . قرار مجلس الوزراء بلائحة الرسوم للمؤسسة - . الأدلة الدولية ذات العلاقة - . ISO 17065-17021-17024 نظام ادارة الجوده للمؤسسة.

**هدف 6: مشروع مؤسسة المواصفات والمقاييس**  
تطوير جميع دوائر المؤسسة

**هدف 7: تطوير مختبر زيت الزيتون**

**هدف 8: دعم المنتجين للزيت وزيادة جودته**  
انتاج زيت بوجوده عالية ورفع القدرة التنافسية  
زيت زيتون ذو جوده عالية

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تطوير وتحديث 350 مواصفه / 2015</b> تعديل ما نسبته 8% من المواصفات المعتمده اي ما يعادل 200 مواصفه من اجمالي 3300 مواصفه . وزيادة 5% اي ما يعادل 150 مواصفه . -تعليمات اعداد المواصفه - الدليل الدولي 21- كود الممارسات الجيدة - ملق اتفاقية TBT</p>	<p><b>مُخرَج 1: تحديث المواصفات المعتمده</b> 200 مواصفه موزعه كما يلي 130 غذية 30 زراعه 35 كيمياء 30 هندسية 30 كهربائيه 35 انشائيه 10 مجال نظم الادارة</p> <p><b>مُخرَج 2: اصدار مواصفات جديدة</b> اصدار مواصفات جديدة بما يعادل نسبة 5% من المعتمد</p> <p><b>مُخرَج 3: اشراك ذوي العلاقه</b> تشغيل لجان فاعلة في اعداد المواصفات</p> <p><b>مُخرَج 4: نظام مواصفات إلكتروني</b></p>
<p><b>هدف 2: زيادة التعليمات الفنية الصادرة</b> العمل على زيادة التعليمات الفنية الصادرة بنسبة 10% من ما هو موجود ومعتمد -تعليمات اعداد التعليمات الفنية - المواصفات الفلسطينية المعتمده- . التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية - . ( CODEX ) اتفاقات التجارة العالمية - . اتفاقات التجارة والشراكة الثنائية - . قانون المؤسسة رقم 6 لعام 2000</p>	<p><b>مُخرَج 1: اصدار تعليمات فنية الزامية جديدة</b> اصدار تعليمات فنية جديدة بنسبة 10% من المعتمد</p>
<p><b>هدف 3: فتح مجالات جيدة للمعايرة الصناعية والقانونية</b> تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايرة الصناعية اي 411 من اصل 411 . وما نسبته 15% من من احياجات السوق في مجال المعايرة القانونية. -النظام الوطني للقياس - . تعليمات المترولوجيا القانونية - . توصيات - OIML المكتب الدولي للأوزان والمقاييس - BIPM المنظمات الإقليمية للمترولوجيا</p>	<p><b>مُخرَج 1: القياس القانوني</b> مضخات وقود - ميزان ذهب - ميزان تجاري - ميزان تعبئة غاز - ميزان جسر ارضي - صهاريج وقود.</p> <p><b>مُخرَج 2: المعايرة الصناعية</b> اجهزة قياس الاوزان والموازين والاحجام - والاطوال والقوى بنسبة 100%</p>
<p><b>هدف 4: زيادة عمليات الفحص والتفتيش بنسبة 100%</b> تغطية ما نسبته 100% من عمليات الفحص والتفتيش ( 500 عملية تفتيش ، 1000 فحص ) سنوياً الأدلة الدولية ذات الصله - ISO17025 : - ISO17020 قرار مجلس الوزراء الفلسطيني بخصوص المصاعد - دليل اجراءات العمل المعتمد - . ISO9001 المواصفات الفلسطينية المعتمده - . قرار مجلس الوزراء الفلسطيني الخاص بلائحة الرسوم للمؤسسة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: عمليات الفحص والتفتيش لعام 2015</b> تغطية مانسبته 100% من طلبات الفحص والتفتيش وفحوصات المطابقه في مجال فحوصات الاغذية والكيمياء والمواد والصناعات الهندسية والانشائية</p> <p><b>مُخرَج 2: عمليات الفحص والتفتيش</b> الفحص والتفتيش للمصاعد والغاز المركزي والعباب الترفيهيه</p> <p><b>مُخرَج 3: فحوصات علامات المؤسسة المعتمده</b> جوده - اشراف - مطابقه</p>
<p><b>هدف 5: علامات المؤسسة المعتمده</b> تجديد 200 شهادة من الشهادة المعتمده لزبائن المؤسسة حسب رغبتهم . وازضافة 10 شهادات جديدة في شتى مجالات عمل المؤسسة للمساهمة في زيادة الحصة السوقية من المنتج الوطني وفتح</p>	<p><b>مُخرَج 1: تجديد علامات المؤسسة الممنوحة</b> شهادات الجوده والاشراف</p> <p><b>مُخرَج 2: منح علامات جديده</b></p>

جوده - اشراف - حلال - ميثاق زيت الزيتون	اسواق جديدة امامه واستخدمه في المشتريات الحكومية والتحضير للبدء في منح شهادة الجوده العالمية. نظام علامة الجوده والإشراف المقر من مجلس ادارة المؤسسة - . نظام علامة الحلال المقر من مجلس ادارة المؤسسة - . ميثاق الجودة لزيت الزيتون - . المواصفات الفلسطينية المعتمده - . قرار مجلس الوزراء بلائجة الرسوم للمؤسسة - . الأدلة الدولية ذات العلاقة-ISO 17065 - . 17024-17021 نظام ادارة الجوده للمؤسسة .
مُخرج 1: مشروع تطوير المؤسسة	هدف 6: مشروع مؤسسة المواصفات والمقاييس تطوير جميع دوائر المؤسسة
مُخرج 1: مختبر زيت الزيتون	هدف 7: تطوير مختبر زيت الزيتون
مُخرج 1: زيت زيتون ذو جوده عالية	هدف 8: دعم المنتجين للزيت وزيادة جودته انتاج زيت بوجوده عالية ورفع القدرة التنافسية زيت زيتون ذو جوده عالية

برنامج: برنامج تطوير البنية التحتية للجودة  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		4437.000
211	الرواتب والاجور	4,437.000
مصاريف تشغيلية		1558.225
221	السفر والمهمات الرسمية	50.000
222	النفقات التشغيلية	65.000
223	إيجارات	828.225
224	أخرى (تشغيلية)	60.000
225	بدل تنقل	530.000
226	مكافآت للموظفين	25.000
مصاريف تحويلية		450.000
212	المساهمات الاجتماعية	450.000
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	10.000
312	مخزون	80.000
اجمالي		6535.225

7002	البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	

غايات
<p><b>انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018</b> -دليل معايير رضى الزبائن- . دليل اجراءات التدريب - . الإتفاقات التجارية الثنائية- . اتفاقات العضوية- . النظام المالي للمؤسسة - قانون الخدمه المدنية - . قانون المؤسسة - . قانون اللوازم العام - . القوانين ذات العلاقة.</p>
هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المؤسسة وفق الإجراءات المتبعه والمعمل بها</b> العمل وفق نظام على ادارة المؤسسة بفعالية وشفافية في مجال الخدمات غير الرئيسية التي تقدمها المؤسسة للوصول بالخدمه المطلوبه بأكمل وجه من خلال مواكبة التطورات والأتمته الإلكترونية. -دليل اجراءات قياس رضا الزبائن - . دليل اجراءات التدريب - . الاتفاقات التجارية الثنائية ومتعددة الأطراف - . اتفاقات العضوية - . معايير المحاسبة الدولية - . قانون الخدمة المدنية واللوائح المعدله له - النظام المالي الفلسطيني - . نظام اللوازم الفلسطيني - . قانون المؤسسة - . نظام الرقابة والتدقيق الداخلي للجوده - . الأدلة والقوانين الدولية.</p>
<p><b>هدف 2: تطوير مؤسسة المواصفات والمقاييس</b> تجهيز مقرات المؤسسة ومختبراتها وتأثيرها وتجهيزها إلكترونياً</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المؤسسة وفق الإجراءات المتبعه والمعمل بها</b> العمل وفق نظام على ادارة المؤسسة بفعالية وشفافية في مجال الخدمات غير الرئيسية التي تقدمها المؤسسة للوصول بالخدمه المطلوبه بأكمل وجه من خلال مواكبة التطورات والأتمته الإلكترونية. -دليل اجراءات قياس رضا الزبائن - . دليل اجراءات التدريب - . الاتفاقات التجارية الثنائية ومتعددة الأطراف - . معايير المحاسبة الدولية - . قانون الخدمة المدنية واللوائح المعدله له - النظام المالي الفلسطيني - . نظام اللوازم الفلسطيني - . قانون المؤسسة - . نظام الرقابة والتدقيق الداخلي للجوده - . الأدلة والقوانين الدولية.</p>	<p><b>مُخرج 1: توعية</b> رفع التوعية داخل وخارج المؤسسة</p> <p><b>مُخرج 2: اعلام فعال متميز</b> نظام اعلامي فعال ومتميز</p> <p><b>مُخرج 3: ادارة مالية للمؤسسة فعالة</b></p> <p><b>مُخرج 4: اعداد الموازنات</b></p> <p><b>مُخرج 5: ادارة الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين</b></p> <p><b>مُخرج 6: تدريب طواقم المؤسسة</b></p> <p><b>مُخرج 7: رقابة وتدقيق داخلي</b></p> <p><b>مُخرج 8: اتصالات وتكنولوجيا المعلومات</b></p> <p><b>مُخرج 9: ادارة قانونية فعالة</b></p> <p><b>مُخرج 10: مركز الاستعلام و مكتبة المؤسسة</b> عقد اتفاقات جديدة وبيع المواصفات للجهات ذات العلاقة</p> <p><b>مُخرج 11: الادارة العامه</b></p>

مُخرج 1: تأثيت وتجهيز مقرات المؤسسة	هدف 2: تطوير مؤسسة المواصفات والمقاييس تجهيز مقرات المؤسسة ومختبراتها وتأثيتها وتجهيزها إلكترونياً
-------------------------------------	--

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنه
<b>2354.000</b>		رواتب وأجور
2,354.000	الرواتب والاجور	211
<b>1309.225</b>		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
65.000	النفقات التشغيلية	222
828.225	إيجارات	223
60.000	أخرى (تشغيلية)	224
281.000	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
<b>239.000</b>		مصاريف تحويلية
239.000	المساهمات الاجتماعية	212
<b>90.000</b>		مصاريف رأسمالية
10.000	الأصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
<b>3992.225</b>		اجمالي



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
مؤسسة المواصفات والمقاييس

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
0	0	0	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
0	0	0	وكيل وزارة	102
0	0	0	وكيل مساعد	103
0	0	0	مدير عام وزارة	104
1	1	1	مدير عام	105
5	5	5	مدير A	106
14	14	14	مدير B	107
7	7	7	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 1	109
9	9	9	الدرجة الوظيفية 2	110
24	24	25	الدرجة الوظيفية 3	111
50	40	28	الدرجة الوظيفية 4	112
42	21	20	الدرجة الوظيفية 5	113
13	13	7	الدرجة الوظيفية 6	114
3	3	3	الدرجة الوظيفية 7	115
6	6	6	الدرجة الوظيفية 8	116
7	7	6	الدرجة الوظيفية 9	117
15	15	12	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>197</b>	<b>166</b>	<b>144</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مؤسسة الموصفات والمقاييس			وزارة / مؤسسة	70			
اجمالي	برنامج 7002	برنامج 7001	الاسم	بند الموازنه	رواتب وأجور	مصاريف جارية	
6,791.000	2,354.000	4,437.000	الرواتب والاجور	211			
100.000	50.000	50.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
130.000	65.000	65.000	النفقات التشغيلية	222			
1,656.450	828.225	828.225	إيجارات	223			
120.000	60.000	60.000	أخرى (تشغيلية)	224			
811.000	281.000	530.000	بدل تنقل	225			
50.000	25.000	25.000	مكافآت للموظفين	226			
689.000	239.000	450.000	المساهمات الاجتماعية	212			
20.000	10.000	10.000	الاصول الثابتة	311			
160.000	80.000	80.000	مخزون	312			
<b>10,527.450</b>	<b>3,992.225</b>	<b>6,535.225</b>	<b>اجمالي</b>				
برنامج تطوير البنية التحتية للجودة				7001	أسماء البرامج		
البرنامج الإداري				7002			

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			7001 برنامج تطوير البنية التحتية للجودة	
4,437.000	4,428.456	5,600.000	رواتب وأجور	
1,558.225	1,011.982	2,273.300	مصاريف تشغيلية	
450.000	161.958	650.000	مصاريف تحويلية	
90.000	304.865	180.000	مصاريف رأسمالية	
6,535.225			اجمالي	
			7002 البرنامج الإداري	
2,354.000	2,121.546		رواتب وأجور	
1,309.225	1,283.020		مصاريف تشغيلية	
239.000	338.044		مصاريف تحويلية	
90.000	90.000		مصاريف رأسمالية	
3,992.225			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	الاسم	الرقم
موازنة	التزام	صرف	التزام	صرف	مؤسسة الموصفات والمقاييس	
6,791.000		6,434.202	6,550.002	6,031.092	5,600.000	رواتب وأجور
2,867.450	20.639	1,612.153	2,295.002	34.107	2,273.300	مصاريف تشغيلية
689.000		652.732	500.002	632.765	650.000	مصاريف تحويلية
180.000		0.582	394.865	168.228	180.000	مصاريف رأسمالية
10,527.450	20.639	8,699.669		34.107	8,936.206	اجمالي

## 72 هيئة مكافحة الفساد

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى الهيئة إلى الوصول لمجتمع فلسطيني خالٍ من الفساد يقوم على أسس النزاهة والشفافية والمساءلة من خلال تعقب مواطنه ومعالجة أسبابه وتفعيل الثقافة المجتمعية والتعاون مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية للقضاء عليه وملاحقة مرتكبيه	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
7201	رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	وضع وتنفيذ سياسات عامة لمكافحة الفساد، تساعد على كشف الفساد بجميع أشكاله، تعمل على كشف مواطنه ومعالجة أسبابه والوقاية منه والحد من انتشاره، من خلال تفعيل الثقافة المجتمعية الراضية للفساد، والتعاون مع جهات محلية وإقليمية ودولية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية منه والقضاء عليه وملاحقة مرتكبيه.
7202	مكافحة الفساد	1- منع وقوع الفساد والوقاية منه 2- انفاذ القانون والملاحقة القضائية 3- رفع مستوى الوعي والتنقيف والمشاركة المجتمعية

7201	رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد
وضع وتنفيذ سياسات عامة لمكافحة الفساد، تساعد على كشف الفساد بجميع أشكاله، تعمل على كشف مواطنه ومعالجة أسبابه والوقاية منه والحد من انتشاره، من خلال تفعيل الثقافة المجتمعية الراضية للفساد، والتعاون مع جهات محلية وإقليمية ودولية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية منه والقضاء عليه وملاحقة مرتكبيه.	
غايات	

هدف
هدف 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	مُخرج 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد خلال العام 2016

### برنامج: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		10000.000
282	مصروفات جارية متنوعة اخرى	10,000.000
اجمالي		10000.000

7202	مكافحة الفساد
1- منع وقوع الفساد والوقاية منه 2- انفاذ القانون والملاحقة القضائية 3- رفع مستوى الوعي والتنقيف والمشاركة المجتمعية	
غايات	
أن تكون فلسطين من الدول العشر الأوائل بين الدول العربية على معيار مؤشر إدراك الفساد بحلول العام 2020	

وذلك بما يتلاءم مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، من خلال زيادة الوعي والتثقيف بكافة الطرق المختلفة من ورشات واتفاقيات ثنائية داخلية

هدف
هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار ادراك الفساد فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار مؤشر ادراك الفساد بحلول 2015

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار ادراك الفساد فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار مؤشر ادراك الفساد بحلول 2015	مُخرج 1: 100000 نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد 100000 نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد وسبل الوقاية منها وزعت خلال العام 2016
	مُخرج 2: 5 حلقات اذاعية لتوعية الجمهور 5 حلقات اذاعية لتوعية الجمهور سجلت واذيعت خلال العام 2015

#### برنامج: مكافحة الفساد تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
اجمالي		0

#### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة مكافحة الفساد		وزارة / مؤسسة		72
اجمالي	برنامج 7201	بند الموازنه الاسم		
10,000.000	10,000.000	مصرفات جارية متنوعة اخرى		282
10,000.000	10,000.000	اجمالي		
رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد				7201
				أسماء البرامج

برنامج	الرقم	الاسم	2014 موازنة	2015 موازنة	2016 موازنة
7201	رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		4,500.000		10,000.000
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي				10,000.000
7202	مكافحة الفساد				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		9,000.000	4,500.000	
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي				



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							72	هيئة مكافحة الفساد
								رواتب وأجور
								مصاريف تشغيلية
10,000.000		9,000.000	9,000.000		7,379.500	9,000.000		مصاريف تحويلية
								مصاريف رأسمالية
10,000.000		9,000.000			7,379.500			اجمالي

## 82 محافظة بيت لحم

### رسالة الوزارة/المؤسسة

تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج وحماية الحريات في نطاق المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8212	سيادة القانون والتنمية	يسعى الى تحقيق العدالة وحفظ الامن الداخلي والحريات والمساهمة في العملية التنموية والاشراف على مراكز الانتاج في المحافظة
8214	البرنامج الاداري	تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات موظفي المحافظة وتحسين الاجراءات المالية والادارية فيها بهدف تقديم خدمات الدعم والمساندة لتحقيق رسالة المحافظة.

الرقم	الاسم	وصف
8212	سيادة القانون والتنمية	يسعى الى تحقيق العدالة وحفظ الامن الداخلي والحريات والمساهمة في العملية التنموية والاشراف على مراكز الانتاج في المحافظة
غايات		
1- تحسين الامن العام وتعزيز سيادة القانون بنسبة 20% مع نهاية 2018 -2 تحقيق التنمية الاقتصادية وتسهيل الوصول للمساعدات الاجتماعية ل 500 مواطن مع نهاية 2018		
معايير تحقيق الغاية الاولى 1- انخفاض مستوى الجريمة وفقا لسجلات الاجهزة الامنية بنسبة 20-2% انخفاض حالات النزاعات القانونية المترجمة لدى القضاء وفقا لسجلات القضاء بنسبة 20-3% ارتفاع عدد السياح الوافدين للمحافظة بنسبة 10% معايير تحقيق الغاية الثانية : 1- خفض نسبة البطالة وفقا لسجلات الاحصاء الفلسطيني بنسبة 10-2% تحسين حياة الفقراء من ابناء المحافظة بنسبة 10-3% تطوير مؤسسات التدريب المهني بنسبة 5%		

الرقم	الاسم	وصف
هدف		
هدف 1: تحسن مستوى الخدمات العامة المقدمة للمواطنين بنسبة 10% الارتقاء بجودة خدمات القطاع العام بطريقة تلبي احتياج المواطن بنسبة 10% في العام 2016 1- انخفاض عدد المراجعين والشكاوي التي تتلقاها المحافظة بنسبة 10-2% عمل استبيان يوزع على مراجعي القطاع العام حول مستوى الخدمات المقدمة		
هدف 2: 20% من المواطنين على دراية بدور السلطات الثلاث والفصل بينها بما فيها دور المحافظة توعية 20% من مواطني المحافظة بدور السلطات الثلاث بهدف تعزيز المساءلة واستقلالية القضاء عن السلطة التنفيذية بالاضافة الى تخفيف العبء عن المواطن من خلال معرفته للجهة الواجب التوجه اليها 1- انخفاض عدد المراجعين خاصة بالقضايا القانونية بنسبة 20-2% عدد اللقاءات المتلفزة وغيرها التي تم عقدها مع نهاية 2016		
هدف 3: تعزيز السلم الاهلي في المحافظة بنسبة 5% تعزيز الترابط الاجتماعي ونشر ثقافة التسامح والمحبة بين ابناء المجتمع بالاضافة الى تحسين مستوى العدالة الاجتماعية بين المواطنين 1- انخفاض عدد الشكايات العائلية بنسبة 5-2% انخفاض مستوى الجريمة بنسبة 5-3% تحسين مستوى معيشة 5% من الاسر الفقيرة وفقا لسجلات الشؤون		
هدف 4: مشاركة القطاعات الاقتصادية والاجتماعية في وضع الاستراتيجيات التنموية للمحافظة المساهمة والمشاركة في وضع الخطط التنموية مع كافة الشركاء في العملية التنموية من قطاع خاص واهلي وحكومي 1- مساهمة الشركاء في وضع الخطة الاستراتيجية التنموية من خلال مسودة الخطة المعده مع نهاية 2016		
هدف 5: تحسين الاوضاع الاقتصادية والاجتماعية في المحافظة بنسبة 5% الارتقاء بمستوى حياة المواطنين وتطوير مستوى الاداء الاقتصادي في المحافظة بنسبة 5% للعام 2016 1- عدد الاستشارات المقدمة من المحافظة للجهات المعنية والموتقة في سجلات المحافظة -2 عدد الاجتماعات والاتفاقات والتوأمة التي تتم مع الجهات المحلية والاجنبية		
هدف 6: تهيئة 10% من الاسباب التي تؤدي الى ايجاد بيئة عمل مناسبة للمؤسسات الخاصة والاجتماعية في المحافظة العمل على ايجاد بيئة عمل مناسبة يتمكن من خلالها القطاع الخاص بتنفيذ مشاريع تنموية تساهم في تحسين الاوضاع الاقتصادية على مستوى المحافظة ككل الاجراءات التي تمت نحو ايجاد خدمة الشباك الواحد		

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: تحسن مستوى الخدمات العامة المقدمة للمواطنين بنسبة 10%</b> الارتقاء بجودة خدمات القطاع العام بطريقة تليبي احتياج المواطن بنسبة 10% في العام 2016 1- انخفاض عدد المراجعين والشكاوي التي تتلقاها المحافظة بنسبة 10-2% عمل استبيان يوزع على مراجعي القطاع العام حول مستوى الخدمات المقدمة</p>	<p><b>مُخرج 1: عقد ورشتي عمل لتطوير واقع الخدمة للمؤسسات العامة</b> عمل ورشات لتطوير واقع الخدمة لمؤسسات المحافظة الحكومية</p> <p><b>مُخرج 2: عقد 4 ورشات عمل في 4 مجالات ذات الطابع المشترك</b> عقد ورشات عمل متخصصة وفقا لتحليل نتائج ورش العمل السابقة في قضايا مشتركة تهدف لرفع مستوى الخدمة المقدمة من موظفي القطاع العام في المحافظة</p> <p><b>مُخرج 3: تطوير آليات عمل قسم الشكاوى في المحافظة</b> متابعة مستوى الخدمات العامة المقدمة من قبل مؤسسات المحافظة من خلال تفعيل قسم الشكاوى في المحافظة.</p> <p><b>مُخرج 4: عقد 4 ورش عمل مع مدراء المؤسسات لوضع دليل اجرائي</b> عقد ورش عمل مع مدراء المؤسسات الحكومية لحثهم على رفع مستوى الاداء من خلال توزيع أدلة عمل اجرائية لعمل كل مؤسسة.</p> <p><b>مُخرج 5: ترتيب زيارات شهرية للمؤسسات للاطلاع على الخدمة</b> ترتيب زيارات عمل ميدانية شهرية لكافة المؤسسات العاملة في المحافظة للاطلاع على واقع الخدمة المقدمة للمواطنين.</p> <p><b>مُخرج 6: عمل دراسة لنظم المعلومات تمهيدا للحكومة الالكترونية</b> اجراء دراسة لواقع نظم المعلومات في المؤسسات الحكومية تمهيدا لاقامة الحكومة الاليكترونية في المحافظة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة للارتقاء بواقع الخدمة.</p> <p><b>مُخرج 7: خدمات المحافظة تم تقديمها في حلول العام 2016</b> خدمات المحافظة وما يترتب من نفقات على مرافق المستخدمة فيها</p>
<p><b>هدف 2: 20% من المواطنين على دراية بدور السلطات الثلاث والفصل بينها بما فيها دور المحافظة</b> توعية 20% من مواطني المحافظة بدور السلطات الثلاث بهدف تعزيز المساءلة واستقلالية القضاء عن السلطة التنفيذية بالإضافة الى تخفيف العبء عن المواطن من خلال معرفته للجهة الواجب التوجه اليها 1- انخفاض عدد المراجعين خاصة بالقضايا القانونية بنسبة 20 - 2% عدد اللقاءات المتلفزة وغيرها التي تم عقدها مع نهاية 2016</p>	<p><b>مُخرج 1: عقد لقاء تلفزيوني نصف شهري لتوضيح دور كل السلطات</b> عقد لقاءات متلفزة مع ممثلي السلطات الثلاث (تشريعية، تنفيذية، قضائية) لتوضيح دور كل منهم وذلك كل اسبوعين على التلفزيونات المحلية.</p> <p><b>مُخرج 2: عقد 4 لقاءات جماهيرية بتمثلي السلطات الثلاث.</b> عقد لقاءات جماهيرية في المحافظة بوجود ممثلي عن السلطات الثلاث لتوضيح العلاقة بين هذه السلطات وبين المجتمع وتوضيح دور كل منهم.</p>
<p><b>هدف 3: تعزيز السلم الاهلي في المحافظة بنسبة 5%</b> تعزيز الترابط الاجتماعي ونشر ثقافة التسامح والمحبة بين ابناء المجتمع بالإضافة الى تحسين مستوى العدالة الاجتماعية بين المواطنين 1- انخفاض عدد الشجارات العائلية بنسبة 5 - 2% انخفاض مستوى الجريمة بنسبة 5 - 3% تحسين مستوى معيشة 5% من الاسر الفقيرة وفقا لسجلات الشؤون</p>	<p><b>مُخرج 1: عقد لقاءات مع المؤسسات الاجتماعية لبيان اليات عمل</b> عقد اجتماعات ربيعية لمؤسسات المحافظة العاملة في مجال المساعدات الاجتماعية لمراجعة اليات توزيع المساعدات وتحسينها بهدف تحقيق العدالة الاجتماعية ما أمكن.</p> <p><b>مُخرج 2: عمل نظام محوسب للحالات الاجتماعية المحتاجة</b> البدء بعمل نظام اليكتروني محوسب وموحد للحالات الاجتماعية المحتاجة من ابناء المحافظة لضمان الشفافية والنزاهة وعدم الازدواجية في منح المساعدات المقدمة من كل المؤسسات العاملة في هذا المجال.</p> <p><b>مُخرج 3: عقد 4 اجتماعات مع مكونات المجتمع لتعزيز السلم.</b> عقد اجتماعات مع مكونات المجتمع من وجهاء ومخاتير وقادة أجهزة أمنية ومؤسسات دينية ومجتمعية لتعزيز مفهوم السلم الاهلي في المحافظة.</p> <p><b>مُخرج 4: عقد 6 لقاءات تلفزيونية لتوضيح دور المجتمع في السلم</b> عقد لقاءات تلفزيونية على المحطات المحلية لتوضيح دور كل مكونات المجتمع المحلي من مخاتير وقيادة أجهزة ومؤسسات مجتمعية في تعزيز السلم الاهلي.</p> <p><b>مُخرج 5: تشكيل لجنة عشائرية في المحافظة.</b></p>

<p>تشكيل لجنة عشائرية في المحافظة تضم وجهاء ومخاتير من عائلات وعشائر المحافظة للتدخل في القضايا ذات الطابع العشائري.</p> <p><b>مُخرج 6:</b> عقد 4 لقاءات بوجود ممثلي القضاء والامن والحقوقيين عقد لقاءات بوجود ممثلي القضاء والامن مع مؤسسات حقوقية لتعزيز حقوق المواطن والتركيز على القضايا العامة العالقة.</p> <p><b>مُخرج 7:</b> التعميم على كافة المؤسسات الجماهيرية لتعزيز السلم اصدار تعاميم لكافة المؤسسات الجماهيرية من مدارس وجامعات ومساجد وكنائس بضرورة تعزيز مفاهيم الاخلاق والسلم الأهلي.</p>	
<p><b>مُخرج 1:</b> خطة استراتيجية تنموية مكتوبة بمشاركة كافة القطاعات مشاركة كافة القطاعات (القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني) في كافة مراحل اعداد خطة استراتيجية تنموية مكتوبة.</p>	<p><b>هدف 4:</b> مشاركة القطاعات الاقتصادية والاجتماعية في وضع الاستراتيجيات التنموية للمحافظة المساهمة والمشاركة في وضع الخطط التنموية مع كافة الشركاء في العملية التنموية من قطاع خاص واهلي وحكومي - [مساهمة الشركاء في وضع الخطة الاستراتيجية التنموية من خلال مسودة الخطة المعده مع نهاية 2016</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> إجراء دراستين لظاهرتي الفقر والبطالة العمل على انجاز دراستين لظاهرتي الفقر والبطالة وتقديم توصيات لحل هاتين المشكلتين تتسجم مع الخطط الوطنية والمحلية.</p> <p><b>مُخرج 2:</b> عمل زيارات شهرية للمؤسسات الاقتصادية في المحافظة ترتيب و اجراء زيارات شهرية للمؤسسات الاقتصادية في المحافظة للوقوف على مشكلات وظروف عمل هذه المؤسسات ومحاولة ايجاد حلول لبعض هذه المشاكل بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة.</p>	<p><b>هدف 5:</b> تحسين الازدواج الاقتصادية والاجتماعية في المحافظة بنسبة 5% الارتقاء بمستوى حياة المواطنين وتطوير مستوى الاداء الاقتصادي في المحافظة بنسبة 5% للعام 2016 - [عدد الاستشارات المقدمة من المحافظة للجهات المعنية والموتقة في سجلات المحافظة - 2 عدد الاجتماعات والاتفاقات والتوأمة التي تتم مع الجهات المحلية والاجنبية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد اجتماعات شهرية لوضع اليات لانشاء خدمة الشبكات عقد اجتماعات شهرية مع المؤسسات ذات العلاقة بالبيئة الاستثمارية لوضع اليات واضحة لانشاء خدمة الشبكات الواحد بهدف تسهيل الاجراءات والمعاملات الخاصة بالتراخيص وغيرها للقطاع الخاص وتسريع اجراءاتها كخطوة نحو تنمية المحافظة اقتصاديا.</p>	<p><b>هدف 6:</b> تهيئة 10% من الاسباب التي تؤدي الى ايجاد بيئة عمل مناسبة للمؤسسات الخاصة والاجتماعية في المحافظة العمل على ايجاد بيئة عمل مناسبة يتمكن من خلالها القطاع الخاص بتنفيذ مشاريع تنموية تساهم في تحسين الازدواج الاقتصادية على مستوى المحافظة ككل الاجراءات التي تمت نحو ايجاد خدمة الشبكات الواحد</p>

برنامج: سيادة القانون والتنمية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1329.000
211	الرواتب والاجور	1,329.000
مصاريف تشغيلية		469.539
221	السفر والمهمات الرسمية	25.000
222	النفقات التشغيلية	165.000
224	أخرى (تشغيلية)	210.000
225	بدل تنقل	69.539
مصاريف تحويلية		129.426
212	المساهمات الاجتماعية	129.426
اجمالي		1927.965

<b>8214 البرنامج الاداري</b>
تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات موظفي المحافظة وتحسين الاجراءات المالية والادارية فيها بهدف تقديم خدمات الدعم والمسانده لتحقيق رسالة المحافظة.
<b>غايات</b>
ايجاد انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه مع نهاية عام 2018. 1- تطبيق قانون الخدمة المدنية في كافة الاجراءات الادارية المعمول بها في المحافظة-2. تطبيق مدونه السلوك-3 عدد موظفي المحافظة المؤهلين والمدربين للارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة -4 الالتزام بجدول تشكيلات الوظائف المقر-5 نظام مالي فعال يلبي احتياجات المحافظة-6 هيكلية معتمدة تلبي احتياجات المحافظة
<b>هدف</b>
<b>هدف 1: رفع مستوى الرضى الوظيفي للموظفين بنسبة 30%</b> العمل على تحقيق الرضى الوظيفي لموظفي المحافظة بنسبة 30% للعام 2016 بهدف الارتقاء بالخدمة المقدمة. 1- عدد المنح والحوافز المقدمة للموظفين مع نهاية 2016 -2 تحسن كفاءة اداء الموظفين -3 عمل استبيان لمعرفة مدى رضى موظفي المحافظة
<b>هدف 2: زيادة وعي الموظفين بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة بنسبة 100%</b> توعية جميع موظفي المحافظة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية عام 2016 1- موظفي المحافظة على دراية تامه بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية 2016
<b>هدف 3: تطوير الهيكل الاداري للمحافظة بنسبة 30%</b> تحسين الهيكل الوظيفي للمحافظة بما ينسجم مع احتياجات المحافظة ولضمان تحقيق اهدافها 1- دوائر معتمدة على الهيكلية
<b>هدف 4: تطوير قدرات موظفي المحافظة بنسبة 30%</b> تحسين مستوى اداء موظفي المحافظة بنسبة 30% مع نهاية 2016 1- عدد الموظفين الذين تلقوا برامج تدريبية
<b>هدف 5: ترشيد الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10%</b> تحسين مستوى الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% مع نهاية 2016 1- انخفاض مستوى الانفاق السنوي بنسبة 10%
<b>هدف 6: البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة</b> العمل على البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة مع نهاية 2016. تأمين قطعة أرض للبناء عليها.

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: رفع مستوى الرضى الوظيفي للموظفين بنسبة 30%</b> العمل على تحقيق الرضى الوظيفي لموظفي المحافظة بنسبة 30% للعام 2016 بهدف الارتقاء بالخدمة المقدمة. 1- عدد المنح والحوافز المقدمة للموظفين مع نهاية 2016 - 2- تحسن كفاءة اداء الموظفين - 3- عمل استبيان لمعرفة مدى رضى موظفي المحافظة</p>	<p><b>مُخرَج 1: صرف حوافز مالية ل 30% من الموظفين.</b> صرف حوافز مالية ل 30% من الموظفين بهدف زيادة الرضى الوظيفي لديهم. <b>مُخرَج 2: منح حوافز معنوية ل 30% من الموظفين.</b> منح حوافز معنوية ل 30% من الموظفين لزيادة الرضى الوظيفي لدى الموظفين. <b>مُخرَج 3: تفويض الصلاحيات بعيدا عن التداخل.</b> منح مزيدا من الصلاحيات الادارية للموظفين كل حسب تخصصه ومسماه. <b>مُخرَج 4: تحسين بيئة العمل ل 30% من مكاتب الموظفين.</b> تحسين ظروف وبيئة العمل ل 30% من مكاتب الموظفين. <b>مُخرَج 5: عقد 4 ورش عمل لمناقشة آليات التقييم ومعاييرها</b> مناقشة آليات التقييم ومعاييرها لتحقيق العدل والمساواة في التقييم ويجاد مبدا الحساب والعقاب. <b>مُخرَج 6: عقد 4 لقاءات مع الموظفين بوجود المحافظ ونائبه</b> عقد لقاءات مع الموظفين بوجود المحافظ ونائبه والمدراء العاميين لمناقشة قضايا تهم الموظفين. <b>مُخرَج 7: عمل استبيان نهاية عام 2016</b> تصميم استبيان وتوزيعه لقياس مدى الرضى الوظيفي لدى الموظفين.</p>
<p><b>هدف 2: زيادة وعي الموظفين بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة بنسبة 100%</b> توعية جميع موظفي المحافظة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية عام 2016 1- موظفي المحافظة على دراية تامة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية 2016</p>	<p><b>مُخرَج 1: توزيع قانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك للموظفين</b> توزيع قانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة على جميع الموظفين بهدف توعيتهم بها <b>مُخرَج 2: عقد 4 ورش عمل لمناقشة قانون الخدمة المدنية</b> عقد ورش عمل لمناقشة قانون الخدمة المدنية والنظام المالي لزيادة وعي الموظفين بهما <b>مُخرَج 3: عقد ورشتان لمناقشة مدونة السلوك</b> مناقشة مدونة السلوك ومحاولة الزام الموظفين بها</p>
<p><b>هدف 3: تطوير الهيكل الاداري للمحافظة بنسبة 30%</b> تحسين الهيكل الوظيفي للمحافظة بما ينسجم مع احتياجات المحافظة ولضمان تحقيق اهدافها 1- دوائر معتمدة على الهيكلية</p>	<p><b>مُخرَج 1: نقل داخلي لدوائر من ادارات عامه الى اخرى</b> نقل داخلي لدوائر من ادارات عامه الى اخرى للوصول الى هيكل اداري فعال <b>مُخرَج 2: استحداث بعض الدوائر بما يتماشى مع خصوصية المحافظة</b> استحداث بعض الدوائر بما يتماشى مع خصوصية المحافظة وما تقتضيه مصلحة العمل <b>مُخرَج 3: توزيع الوصف الوظيفي والمسؤوليات والصلاحيات للموظف</b> توضيح الوصف الوظيفي والمسؤوليات والصلاحيات الخاصة بكل موظف وتوزيعه على كافة موظفي المحافظة</p>

<p><b>مُخرج 1:</b> عقد دورات تدريبية متخصصه ل 30% من الموظفين حسب عمله عقد دورات تدريبية متخصصه ل 30% من الموظفين كل حسب مجال عمله</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اعداد دليل اجراء عمل لكافة الادارات في المحافظة اعداد دليل اجراء عمل لكافة الادارات في المحافظة لرفع مستوى اداء الخدمة المقدمه من قبل هذه الادارات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اتمتة العمل الاداري للمحافظة بشكل شامل ارشفة العمل الاداري للمحافظة الكترونيا بشكل شامل بحيث يغطي كافة الاعمال الادارية في المحافظة</p> <p><b>مُخرج 4:</b> عقد ورش عمل للموظفين المدربين لنقل خبراتهم عقد ورش عمل للموظفين الذين تلقوا تدريب خارجي لنقل خبراتهم الى زملائهم</p> <p><b>مُخرج 5:</b> عقد ورش عمل لزيادة معرفة الموظفين بدور المحافظة عقد ورش عمل لزيادة معرفة الموظفين بدور المحافظة لتسهيل توجيه المراجعين</p>	<p><b>هدف 4:</b> تطوير قدرات موظفي المحافظة بنسبة 30% تحسين مستوى اداء موظفي المحافظة بنسبة 30% مع نهاية 2016</p> <p>1- عدد الموظفين الذين تلقوا برامج تدريبية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد دورات للموظفين لاستخدام الارشفة الالكترونية تدريب لموظفين على استخدام السيرفر و الارشفة الالكترونية بدل المعاملات الورقية</p> <p><b>مُخرج 2:</b> توزيع تعاميم لالتزام الموظفين ومحاسبتهم التعميم على الموظفين بضرورة الحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة ومحاسبة الموظف الذي يتسبب بتخريب الممتلكات</p> <p><b>مُخرج 3:</b> خدمات المحافظة تم تقديمها بشكل جيد في عام 2016 خدمات المحافظة والمصاريف المترتبة على عمل مرافق المحافظة</p>	<p><b>هدف 5:</b> ترشيد الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% تحسين مستوى الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% مع نهاية 2016</p> <p>1- انخفاض مستوى الانفاق السنوي بنسبة 10%</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تأمين قطعة ارض لبناء المقر عليها تأمين قطعة ارض لبناء المقر عليها لتخفيف العبء المالي السنوي المترتب على استئجار المقر الحالي</p>	<p><b>هدف 6:</b> البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة العمل على البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة مع نهاية 2016. تأمين قطعة أرض للبناء عليها.</p>



برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		<b>1534.000</b>
211	الرواتب والاجور	1,534.000
مصاريف تشغيلية		<b>975.461</b>
221	السفر والمهمات الرسمية	15.000
222	النفقات التشغيلية	216.613
223	إيجارات	290.400
224	أخرى (تشغيلية)	275.000
225	بدل تنقل	76.448
226	مكافآت للموظفين	102.000
مصاريف تحويلية		<b>149.574</b>
212	المساهمات الاجتماعية	149.574
مصاريف رأسمالية		<b>150.000</b>
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	70.000
<b>اجمالي</b>		<b>2809.035</b>



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة بيت لحم

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	مدير عام وزارة	104
1	1	1	مدير عام	105
3	3	2	مدير A	106
10	9	4	مدير B	107
5	6	13	مدير C	108
1	0	0	الدرجة الوظيفية 2	110
0	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
10	5	3	الدرجة الوظيفية 4	112
7	11	10	الدرجة الوظيفية 5	113
1	0	2	الدرجة الوظيفية 6	114
3	4	5	الدرجة الوظيفية 7	115
6	5	5	الدرجة الوظيفية 8	116
3	3	3	الدرجة الوظيفية 9	117
1	1	1	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>53</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة بيت لحم			وزارة / مؤسسة	82		
اجمالي	برنامج 8214	برنامج 8212	الاسم	بند الموازنة		
2,863.000	1,534.000	1,329.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
40.000	15.000	25.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
381.613	216.613	165.000	النفقات التشغيلية	222		
290.400	290.400		إيجارات	223		
485.000	275.000	210.000	أخرى (تشغيلية)	224		
145.987	76.448	69.539	بدل تنقل	225		
102.000	102.000		مكافآت للموظفين	226		
279.000	149.574	129.426	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
80.000	80.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
70.000	70.000		مخزون	312		
<b>4,737.000</b>	<b>2,809.035</b>	<b>1,927.965</b>	<b>اجمالي</b>			
			سيادة القانون والتنمية	8212	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	8214		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			سيادة القانون والتنمية	8212
1,329.000	1,682.730	2,650.000	رواتب وأجور	
469.539	568.916	1,436.087	مصاريف تشغيلية	
129.426	194.274	304.750	مصاريف تحويلية	
	60.000	169.080	مصاريف رأسمالية	
1,927.965			اجمالي	
			البرنامج الاداري	8214
1,534.000	988.270		رواتب وأجور	
975.461	996.189		مصاريف تشغيلية	
149.574	112.925		مصاريف تحويلية	
150.000	90.000		مصاريف رأسمالية	
2,809.035			اجمالي	



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة بيت لحم	82
2,863.000	2,743.709	2,671.000	2,539.862	2,650.000			رواتب وأجور	
1,445.000	1,213.976	1,565.105	1,189.938	1,436.087			مصاريف تشغيلية	
279.000	268.455	307.199	248.745	304.750			مصاريف تحويلية	
150.000	1.400	150.000	44.417	169.080			مصاريف رأسمالية	
4,737.000	4,227.540		4,022.962				اجمالي	

## 83 محافظة وسط غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة
تقوم رسالة محافظة وسط غزة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والإشراف على مرافق الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعمري والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والإشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ قواعد النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8302	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8304	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

8302	التنمية وسيادة القانون
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	
غايات	
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي	

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مُخرج 1: اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	اعادة اعمار قطاع غزة
اعادة اعمار غزة	

### برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		600.000
224	أخرى (تشغيلية)	600.000
اجمالي		600.000

8304	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1252.368
211	الرواتب والاجور	1,252.368
مصاريف تحويلية		124.400
212	المساهمات الاجتماعية	124.400
اجمالي		1376.768

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة وسط غزة			وزارة / مؤسسة	83		
اجمالي	برنامج 8304	برنامج 8302	الاسم	بند الموازنه		
1,252.368	1,252.368		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
600.000		600.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
124.400	124.400		المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
<b>1,976.768</b>	<b>1,376.768</b>	<b>600.000</b>	<b>اجمالي</b>			
التنمية وسيادة القانون				8302	أسماء البرامج	
موظفين غير موزعين على برامج				8304		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	8302
		1,237.303	رواتب وأجور	
600.000	290.800	726.593	مصاريف تشغيلية	
		142.290	مصاريف تحويلية	
	50.000		مصاريف رأسمالية	
600.000			اجمالي	
			البرنامج الاداري	8303
			رواتب وأجور	
	436.200		مصاريف تشغيلية	
			مصاريف تحويلية	
	50.000		مصاريف رأسمالية	
			اجمالي	
			موظفين غير موزعين على برامج	8304
1,252.368	1,237.000		رواتب وأجور	
			مصاريف تشغيلية	
124.400	142.000		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
1,376.768			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنتفاق		الإنتفاق		موازنة	الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						83 محافظة وسط غزة
1,252.368	1,187.432	1,237.000	1,197.047	1,237.303		رواتب وأجور
600.000	108.000	727.000	50.000	726.593		مصاريف تشغيلية
124.400	115.260	142.000	118.877	142.290		مصاريف تحويلية
		100.000				مصاريف رأسمالية
1,976.768	1,410.692		1,365.924			اجمالي

## 84 محافظة غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة
تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشرف على مرافق الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعمري والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشرف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8402	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8404	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

8402	التنمية وسيادة القانون
	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
	<b>غايات</b>
	رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفر الخدمات والمرافق العامة و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مُخرج 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	اعادة اعمار غزة

### برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		900.000
224	أخرى (تشغيلية)	900.000
اجمالي		900.000

8404	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2541.971
211	الرواتب والاجور	2,541.971
مصاريف تشغيلية		0.665
225	بدل تنقل	0.665
مصاريف تحويلية		275.313
212	المساهمات الاجتماعية	275.313
اجمالي		2817.949

#### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة غزة			وزارة / مؤسسة	84	بند الموازنة	اسم البرنامج
اجمالي	برنامج 8404	برنامج 8402	اسم	بند الموازنة		
2,541.971	2,541.971		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
900.000		900.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
0.665	0.665		بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية	
275.313	275.313		المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
<b>3,717.949</b>	<b>2,817.949</b>	<b>900.000</b>	<b>اجمالي</b>			
			التنمية وسيادة القانون	8402	أسماء البرامج	
			موظفين غير موزعين على برامج	8404		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>8402</b> التنمية وسيادة القانون
		2,478.619	رواتب وأجور
900.000	453.200	1,183.220	مصاريف تشغيلية
		285.041	مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
900.000			اجمالي
			<b>8403</b> البرنامج الإداري
			رواتب وأجور
	729.800		مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>8404</b> موظفين غير موزعين على برامج
2,541.971	2,479.000		رواتب وأجور
0.665	0.001		مصاريف تشغيلية
275.313	285.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,817.949			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>84</b> محافظة غزة	
2,541.971		2,413.656	2,479.000	2,499.150	2,478.619	رواتب وأجور
900.665		108.322	1,183.001	75.674	1,183.220	مصاريف تشغيلية
275.313		259.334	285.000	271.145	285.041	مصاريف تحويلية
			100.000			مصاريف رأسمالية
3,717.949		2,781.312		2,845.969		اجمالي

## 85 محافظة الخليل

رسالة الوزارة/المؤسسة
حفظ الأمن وسيادة القانون والإشراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8512	التنمية وسيادة القانون	ضمان التنمية بالإشراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين وبسط سيادة القانون وفرض النظام
8513	البرنامج الإداري	ضمان تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد

8512	التنمية وسيادة القانون
ضمان التنمية بالإشراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين وبسط سيادة القانون وفرض النظام	
غايات	
70% من سكان محافظة الخليل يتمتعون بحياة امنة بحلول العام 2020 ضمان حياة امنة لسكان محافظة الخليل من خلال تفعيل تطبيق القوانين الفلسطينية ورفع وعي الجمهور بدور رجل الامن للحد من الجرائم	

هدف
<b>هدف 1: 1000 من رجال الامن ووجهاء العشائر على علم بدور المؤسسة الامنية في حماية القانون</b> تعزيز مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات. - عقد 10 لقاءات لرجال الاصلاح من اجل تفعيل دورهم في حل القضايا العالقة - . حل 3 قضايا ثار بين العائلات في المحافظة.
<b>هدف 2: تأهيل 200 سجين جنائي انهوا محكوميتهم ودمجهم في المجتمع</b> تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم لدمجهم في المجتمع من جديد. تنفيذ 10 زيارات ميدانية لببوت السجناء الجنائيين الذي انهوا محكوميتهم.
<b>هدف 3: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن والنظام</b> - عقد 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات الاختصاص في مجال توعية المواطنين ودور رجال الامن. - عقد 5 ورشات عمل للوجهاء وافراد الامن لعمل تكامل بين المؤسسة الامنية والوجهاء لحل القضايا الاجتماعية المختلفة.
<b>هدف 4: تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانهاش الحياة الاقتصادية</b> تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانهاش الحياة الاقتصادية انهاش الحياة الاقتصادية
<b>هدف 5: مساعدة لجان الجدار والاستيطان ولتعويض المزترعين بسبب سرقة منتجاتهم من قبل المستوطنين</b> مساعدة الاهالي في مواجهة الجدار والاستيطان وتعويضهم مساعدة لجان مواجهة الجدار والاستيطان

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: 1000 من رجال الامن ووجهاء العشائر</b> على علم بدور المؤسسة الامنية في حماية القانون تعزيز مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات. - عقد 10 لقاءات لرجال الاصلاح من اجل تفعيل	<b>مُخرج 1: تأهيل مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا</b> تعزيز مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات <b>مُخرج 2: تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم</b>

	دورهم في حل القضايا العالقة - . حل 3 قضايا تأثر بين العائلات في المحافظة.
	<b>هدف 2: تأهيل 200 سجين جنائي انهوا محكوميتهم ودمجهم في المجتمع</b> تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم لدمجهم في المجتمع من جديد. تنفيذ 10 زيارات ميدانية لبيوت السجناء الجنائيين الذي انهوا محكوميتهم.
<b>مُخرج 1: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن</b>	<b>هدف 3: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن والنظام</b> -عقد 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات الاختصاص في مجال توعية المواطنين ودور رجال الامن. -عقد 5 ورشات عمل للوجهاء و افراد الامن لعمل تكامل بين المؤسسة الامنية والوجهاء لحل القضايا الاجتماعية المختلفة.
<b>مُخرج 1: صمود 20 من المواطنين في البلدة القديمة تعزز الحياة الاقتصادية في البلدة القديمة تم انعاشه وتعزيز صمود المواطنين فيها</b>	<b>هدف 4: تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية</b> تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية انعاش الحياة الاقتصادية
<b>مُخرج 1: تعزيز صمود المواطنين في مواجهة الجدار والاستيطان</b>	<b>هدف 5: مساعدة لجان الجدار والاستيطان ولتعويض المزرعين بسبب سرقة منتجاتهم من قبل المستوطنين</b> مساعدة الاهالي في مواجهة الجدار والاستيطان وتعويضهم مساعدة لجان مواجهة الجدار والاستيطان

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1555.608
211	الرواتب والاجور	1,555.608
مصاريف تشغيلية		1253.199
221	السفر والمهمات الرسمية	13.000
222	النفقات التشغيلية	489.900
224	أخرى (تشغيلية)	557.560
225	بدل تنقل	72.739
226	مكافآت للموظفين	120.000
مصاريف تحويلية		146.919
212	المساهمات الاجتماعية	146.919
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	53.000
312	مخزون	22.000
اجمالي		3030.726

8513 البرنامج الاداري
ضمان تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد
غايات
-توفير نظام ادارة فعال وذو شفافية ومساءلة مكتمل بنسبة 60% بحلول العام 2018 وقابل لمتابعة العمل وللتطوير ليصل ما نسبته 100% بحلول العام 2020. -اكمال ما نسبته 30% من النظام الاداري المطور خلال العام 2015.

هدف
<b>هدف 1: استكمال بناء البنية التحتية للمؤسسة</b> استكمال 705 من اعمال بناء وصيانة البنية التحتية لمباني المحافظة بمكاتبها الرئيسية والمكاتب الفرعية -اعادة تأهيل موقف السيارات الخاص بالمحافظة - توفير وتأهيل مكاتب فرعية للمحافظة في المناطق التابعة لها
<b>هدف 2: بناء وتعزيز قدرات الموظفين</b> العمل على تطوير وتعزيز قدرات الموظفين وتدريبهم -عقد 5 ورشات عمل لتطوير قدرات الموظفين الادارية ومهاراتهم القيادية - اشراك الموظفين في دورات تدريبية لتطوير ادائهم - حصول الموظفين على شهادات مهنية تخصصية من مؤسسات تعليمية
<b>هدف 3: الشراكة مع مؤسسات استشارية محلية ودولية لنهوض بقدرات المحافظة في الجوانب الادارية</b> توقيع 3 مذكرات تفاهم مع المؤسسات الاستشارية ذات الاختصاص في المجالات الادارية -عقد ورشات عمل للموظفين بالشراكة مع مؤسسات الاستشارية
<b>هدف 4: انشاء مكاتب فرعية للمحافظة</b> استنجاز مكاتب فرعية للمحافظة

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: استكمال بناء البنية التحتية للمؤسسة</b> استكمال 705 من اعمال بناء وصيانة البنية التحتية لمباني المحافظة بمكاتبها الرئيسية والمكاتب الفرعية -اعادة تأهيل موقف السيارات الخاص بالمحافظة - توفير وتأهيل مكاتب فرعية للمحافظة في المناطق التابعة لها	<b>مُخرج 1: استكمال البنية التحتية</b> <b>مُخرج 2: توفير مواقف اضافية لسيارات المحافظة</b>
<b>هدف 2: بناء وتعزيز قدرات الموظفين</b> العمل على تطوير وتعزيز قدرات الموظفين وتدريبهم -عقد 5 ورشات عمل لتطوير قدرات الموظفين الادارية ومهاراتهم القيادية - اشراك الموظفين في دورات تدريبية لتطوير ادائهم - حصول الموظفين على شهادات مهنية تخصصية من مؤسسات تعليمية	<b>مُخرج 1: تطوير قدرات الموظفين وادائهم في المحافظة</b> <b>مُخرج 2: تطوير قدرات الموظفين</b>
<b>هدف 3: الشراكة مع مؤسسات استشارية محلية ودولية لنهوض بقدرات المحافظة في الجوانب الادارية</b> توقيع 3 مذكرات تفاهم مع المؤسسات الاستشارية ذات الاختصاص في المجالات الادارية -عقد ورشات عمل للموظفين بالشراكة مع مؤسسات الاستشارية	<b>مُخرج 1: تطوير قدرات الموظفين وادائهم في المحافظة</b> <b>مُخرج 2: تطوير قدرات الموظفين</b>
<b>هدف 4: انشاء مكاتب فرعية للمحافظة</b> استنجاز مكاتب فرعية للمحافظة	<b>مُخرج 1: استنجاز مكاتب فرعية للمحافظة</b> وجود مكاتب فرعية

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1593.392
211	الرواتب والاجور	1,593.392
مصاريف تشغيلية		1329.801
221	السفر والمهمات الرسمية	13.000
222	النفقات التشغيلية	517.650
224	أخرى (تشغيلية)	569.110
225	بدل تنقل	110.041
226	مكافآت للموظفين	120.000
مصاريف تحويلية		150.081
212	المساهمات الاجتماعية	150.081
مصاريف رأسمالية		75.000
311	الاصول الثابتة	53.000
312	مخزون	22.000
اجمالي		3148.274

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة الخليل

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
105	مدير عام	3	3	3
106	مدير A	3	2	2
107	مدير B	9	9	9
108	مدير C	11	11	11
111	الدرجة الوظيفية 3	2	2	2
112	الدرجة الوظيفية 4	3	3	3
113	الدرجة الوظيفية 5	8	8	10
114	الدرجة الوظيفية 6	1	1	1
115	الدرجة الوظيفية 7	5	5	7
116	الدرجة الوظيفية 8	3	3	4
117	الدرجة الوظيفية 9	7	7	4
118	الدرجة الوظيفية 10	5	5	5
اجمالي		61	60	62

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة الخليل			وزارة / مؤسسة	85		
اجمالي	برنامج 8512	برنامج 8513	الاسم	بند الموازنه		
3,149.000	1,555.608	1,593.392	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
26.000	13.000	13.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
1,007.550	489.900	517.650	النفقات التشغيلية	222		
1,126.670	557.560	569.110	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
182.780	72.739	110.041	بدل تنقل	225		
240.000	120.000	120.000	مكافآت للموظفين	226		
297.000	146.919	150.081	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
106.000	53.000	53.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
44.000	22.000	22.000	مخزون	312		
<b>6,179.000</b>	<b>3,030.726</b>	<b>3,148.274</b>	<b>اجمالي</b>			
			البرنامج الاداري	8513	أسماء البرامج	
			التنمية وسيادة القانون	8512		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	8512
1,555.608	1,547.910	2,650.000	رواتب وأجور	
1,253.199	2,463.448	2,546.450	مصاريف تشغيلية	
146.919	155.657	304.750	مصاريف تحويلية	
75.000	76.500	298.760	مصاريف رأسمالية	
3,030.726			اجمالي	
			البرنامج الاداري	8513
1,593.392	1,611.090		رواتب وأجور	
1,329.801	2,160.052		مصاريف تشغيلية	
150.081	159.129		مصاريف تحويلية	
75.000	150.096		مصاريف رأسمالية	
3,148.274			اجمالي	



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة الخليل	85
3,149.000		2,987.667	3,159.000		2,649.759	2,650.000	رواتب وأجور	
2,583.000		4,041.730	4,623.500		3,151.271	2,546.450	مصاريف تشغيلية	
297.000		286.668	314.786		155.673	304.750	مصاريف تحويلية	
150.000		9.560	226.596		263.110	298.760	مصاريف رأسمالية	
6,179.000		7,325.625			6,219.813		اجمالي	

## 86 محافظة جنين

رسالة الوزارة/المؤسسة
تحقيق التنمية الشاملة في مختلف القطاعات في ظل مجتمع يسوده العدالة والقانون ويتمتع بخدمات مميزة.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8612	البرنامج الإداري	خدمات وبيئة مناسبة لعمل موظفي المحافظة وفق الانظمة والقوانين والتشريعات المعمول بها
8613	التنمية وسيادة القانون	استقرار امني ونمو اقتصادي وعدالة اجتماعية (توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية وفنية للفئات المستهدفة في المحافظة).

البرنامج الإداري 8612	
خدمات وبيئة مناسبة لعمل موظفي المحافظة وفق الانظمة والقوانين والتشريعات المعمول بها	
غايات	
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018.	
*قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنية* . قانون الموازنة العامة* . قانون النظام المالي* . قانون هيئة الرقابة الادارية والمالية	
* قانون اللوازم العامة* . اجراءات اعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد.	

هدف
<b>هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفقا للاجراءات -تشمل تنفيذ كامل للارشادات التخطيط واجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018</b> تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسط الامد 2016-2018. تقارير الدورية الربع سنوية لانجازات الدوائر بالمحافظة.
<b>هدف 2: خلق جو عمل مناسب وملائم</b> خلق جو عمل مناسب وملائم من خلال مكاتب مؤتنة وملائمة جو عمل يضمن الراحة واداء العمل بشكل مناسب

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفقا للاجراءات -تشمل تنفيذ كامل للارشادات التخطيط واجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018</b> تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسط الامد 2016-2018. تقارير الدورية الربع سنوية لانجازات الدوائر بالمحافظة.	<b>مُخرج 1: وثائق موازنة البرامج مسلمة</b> تم تسليم جميع الوثائق الخاصة بموازنة البرامج بالوقت وحسب التواريخ المبرمجة مسبقا
<b>هدف 2: خلق جو عمل مناسب وملائم</b> خلق جو عمل مناسب وملائم من خلال مكاتب مؤتنة وملائمة جو عمل يضمن الراحة واداء العمل بشكل مناسب	<b>مُخرج 2: 12 تقرير شهري و4 تقارير ربع سنوية</b> تم انجاز التقارير الربع سنوية والشهرية عن عمل المحافظة ونجازاتها وخططها.
	<b>مُخرج 1: مكاتب مؤتنة جيداً ومرافق صحية وقاعة اجتماعات</b> اضافة الطابق الثالث لمقر المحافظة من اجل التوسعة وحل مشكلة الاكتظاظ بين الموظفين وتشتمل بناء غرفة للمحافظ ومدير مكتب المحافظة وغرفة اجتماعات ومرافق صحية
	<b>مُخرج 2: الطابق الثالث في المحافظة تم بناءه وتأثيثه</b> بناء الطابق الثالث في المحافظة وتلثيثه

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1470.549
211	الرواتب والأجور	1,470.549
مصاريف تشغيلية		802.599
221	السفر والمهمات الرسمية	12.000
222	النفقات التشغيلية	270.140
223	إيجارات	31.000
224	أخرى (تشغيلية)	376.000
225	بدل تنقل	68.459
226	مكافآت للموظفين	45.000
مصاريف تحويلية		128.810
212	المساهمات الاجتماعية	128.810
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الأصول الثابتة	40.000
312	مخزون	60.000
اجمالي		2501.958

8613 التنمية وسيادة القانون
استقرار امني ونمو اقتصادي وعدالة اجتماعية (توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية وفنية للفئات المستهدفة في المحافظة).
غايات
45% * من الفئة العمرية (17-25) سنة على معرفة بالانظمة والقوانين لدولة فلسطين بحلول عام 2018 * . العمل على توفير مساعدة مالية وعينية وفنية ل 15000 أسرة وأفراد بحلول عام 2018. * عقد 20 اجتماعا مع 50% من الفئة العمرية المستهدفة ( 17-25 ) بتوعية بالقوانين والانظمة % 50 * . من رجال الاصلاح يحصلوا على لقاءات توعوية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 20% * . من الفئة المستهدفة خريجين يحصلوا على تدبير تمكنهم من البحث عن فرص عمل 40% * . من الفئة المستهدفة عائلات ممن لا يتلقوا مساعدات مالية من وزارة الشؤون الاجتماعية يحصلوا على مساعدات مالية رمزية.

هدف
هدف 1: العمل على رفع وعي 20% من الفئة العمرية المستهدفة (17-25) بالقوانين والانظمة ذات العلاقة بالجريمة بدولة فلسطين. تتم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات وتقديم برشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في جميع التجمعات السكانية بالمحافظة. 15% من الفئة المستهدفة تتلقى محاضرات بالقوانين ذات العلاقة بالجريمة.
هدف 2: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال عام 2016 تتم توفير المساعدات عن طريق عقد اجتماعات واتفاقيات مع المؤسسات الدولية وعن طريق توفير فرص عمل من القطاع الخاص بالمحافظة. *توفير مساعدات عينية ومالية وفنية ل 800 مواطن عن طريق المؤسسات الانسانية العاملة بالمحافظة . تقديم مساعدات مالية ل 200 مواطن عن طريق المحافظة والقطاع الخاص.
هدف 3: التعريف ورفع الوعي المجتمعي بالمنتج الوطني بنسبة 30% من المجتمع التعريف بالمنتجات الوطنية من خلال اقامة معرض للصناعات الوطنية وطباعة دليل الصناعات المشاركة والبرشورات الدعائية والاعلام والاعلانات في وسائل الاعلام المختلفة

دراسات دورية عن المنتج الوطني ومعرفة حصته السوقية كل نصف سنة
<b>هدف 4: اعادة تأهيل وترميم ملعب الشهيد ابو عمار بمحافظة جنين</b> اعادة ترميم وتعشيب ملعب الشهيد ابو عمار بمحافظة جنين من اجل تنمية الشباب جسمانيا وبدنيا واجتماعيا وثقافيا وتعزيز الروح الرياضية فيما بينهم وتمكين الفرق الرياضية في مختلف التجمعات السكانية من القيام بالحصص التدريبية في الملعب رفع القدرة الاستيعابية وايجاد مرافق مكملة للملعب
<b>هدف 5: اقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون</b> تنظيم مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بهدف الحفاظ على الموروث الثقافي الفلسطيني واعادة احياء التراث الفلسطيني في اوساط الاجيال الشابة اقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بشكل دوري سنويا

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: العمل على رفع وعي 20% من الفئة العمرية المستهدفة (25-/17) بالقوانين والانظمة ذات العلاقة بالجريمة بدولة فلسطين.</b> تتم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات وتقديم برشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في جميع التجمعات السكانية بالمحافظة. 15% من الفئة المستهدفة تتلقى محاضرات بالقوانين ذات العلاقة بالجريمة.	<b>مُخرَج 1: 30 اجتماع امني تم عقدها</b> انعقاد 30 اجتماع امني لتدارس الوضع الامني ومناقشة الخطة التوعوية المجتمع بالقوانين والانظمة.
<b>هدف 2: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال عام 2016</b> تتم توفير المساعدات عن طريق عقد اجتماعات واتفاقيات مع المؤسسات الدولية وعن طريق توفير فرص عمل من القطاع الخاص بالمحافظة.*توفير مساعدات عينية ومالية وفنية ل 800مواطن عن طريق المؤسسات الانسانية العاملة بالمحافظة . تقديم مساعدات مالية ل 200مواطن عن طريق المحافظة والقطاع الخاص .	<b>مُخرَج 1: 1000 عائلة تلقت مساعدات مالية وعينية وفنية</b> عمل 4 اتفاقيات مع المنظمات الاغاثة الدولية لتقديم مساعدات 800 مواطن تقديم مساعدات ل 200 مواطن بواسطة السلطة والقطاع الخاص.
<b>هدف 3: التعريف ورفع الوعي المجتمعي بالمنتج الوطني بنسبة 30% من المجتمع</b> التعريف بالمنتجات الوطنية من خلال اقامة معرض للصناعات الوطنية وطباعة دليل للشركات المشاركة واعلانات عبر وسائل الاعلام المختلفة والتشبيك ما بين رجال الاعمال من المحافظة ومن الداخل الفلسطيني ورجال اعمال مغتربين وكذلك ما بين المنتجين والتجار والاعلام والاعلانات في وسائل الاعلام المختلفة دراسات دورية عن المنتج الوطني ومعرفة حصته السوقية كل نصف سنة	<b>مُخرَج 1: اقامة معرض للصناعات الوطنية</b> تنظيم معرض للصناعات الوطنية لمدة اسبوع وطباعة دليل للصناعات والشركات المشاركة واعلانات عبر وسائل الاعلام المختلفة والتشبيك ما بين رجال الاعمال من المحافظة ومن الداخل الفلسطيني ورجال اعمال مغتربين وكذلك ما بين المنتجين والتجار
<b>هدف 4: اعادة تأهيل وترميم ملعب الشهيد ابو عمار بمحافظة جنين</b> اعادة ترميم وتعشيب ملعب الشهيد ابو عمار بمحافظة جنين من اجل تنمية الشباب جسمانيا وبدنيا واجتماعيا وثقافيا وتعزيز الروح الرياضية فيما بينهم وتمكين الفرق الرياضية في مختلف التجمعات السكانية من القيام بالحصص التدريبية في الملعب رفع القدرة الاستيعابية وايجاد مرافق مكملة للملعب	<b>مُخرَج 1: توسعة المدرجات وايجاد مرافق مكملة للملعب</b> اعادة تأهيل وترميم الملعب وتعشيبه وعمل الصيانة اللازمة لمرافقه وتوسعة المدرجات وازدادة مرافق مكملة والانارة للملعب وعقد اجتماعات مع الجتمع المحلي من اجل المساهمة باعادة التأهيل والترميم للملعب <b>مُخرَج 2: ملعب معشب وزيادة السعة 1000 مقعد</b> مشروع توسعة واعادة تأهيل الملعب تشمل تعشيب الملعب مع اكمال التوسعة من الجهة الشمالية لزيادة عدد المقاعد 1000 مقعد
<b>هدف 5: اقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة</b>	<b>مُخرَج 1: مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون</b>



<p>مسابقات ادبية وفنية في كتابة القصة والاعنية الفلسطينية لحناء وكلمة واداء وتقديم عروض فنية تتضمن ندوات ثقافية وعروض فنية مسرحية وغنائية وعروض اطفال متنوعة وطباعة برشورات ودعايات اعلانية وجوائز واتفاقيات مع وسائل الاعلام</p>	<p><b>والفنون</b> تنظيم مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بهدف الحفاظ على الموروث الثقافي الفلسطيني واعادة احياء التراث الفلسطيني في اوساط الاجيال الشابة اقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بشكل دوري سنويا</p>
---	---

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1303.451
211	الرواتب والاجور	1,303.451
مصاريف تشغيلية		632.401
221	السفر والمهمات الرسمية	8.000
222	النفقات التشغيلية	180.200
223	إيجارات	100.000
224	أخرى (تشغيلية)	245.600
225	بدل تنقل	53.601
226	مكافآت للموظفين	45.000
مصاريف تحويلية		114.190
212	المساهمات الاجتماعية	114.190
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	10.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		2100.042



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة جنين

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
3	3	4	مدير عام	105
3	3	3	مدير A	106
10	11	10	مدير B	107
1	1	0	الدرجة الوظيفية 1	109
2	1	1	الدرجة الوظيفية 2	110
5	4	4	الدرجة الوظيفية 3	111
3	3	3	الدرجة الوظيفية 4	112
5	5	4	الدرجة الوظيفية 5	113
6	6	5	الدرجة الوظيفية 6	114
1	1	2	الدرجة الوظيفية 7	115
1	1	2	الدرجة الوظيفية 8	116
2	1	1	الدرجة الوظيفية 9	117
4	4	5	مدير C	108
47	45	45	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة جنين			وزارة / مؤسسة	86		
اجمالي	برنامج 8613	برنامج 8612	الاسم	بند الموازنه		
2,774.000	1,303.451	1,470.549	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
20.000	8.000	12.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
450.340	180.200	270.140	النفقات التشغيلية	222		
131.000	100.000	31.000	إيجارات	223		
621.600	245.600	376.000	أخرى (تشغيلية)	224		
122.060	53.601	68.459	بدل تنقل	225		
90.000	45.000	45.000	مكافآت للموظفين	226		
243.000	114.190	128.810	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000	10.000	40.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000	40.000	60.000	مخزون	312		
<b>4,602.000</b>	<b>2,100.042</b>	<b>2,501.958</b>	<b>اجمالي</b>			
			البرنامج الاداري	8612	أسماء البرامج	
			التنمية وسيادة القانون	8613		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	8611
		2,645.600	رواتب وأجور	
		1,414.620	مصاريف تشغيلية	
		304.244	مصاريف تحويلية	
		199.640	مصاريف رأسمالية	
			اجمالي	
			البرنامج الاداري	8612
1,470.549	2,226.420		رواتب وأجور	
802.599	823.800		مصاريف تشغيلية	
128.810	254.430		مصاريف تحويلية	
100.000	112.660		مصاريف رأسمالية	
2,501.958			اجمالي	
			التنمية وسيادة القانون	8613
1,303.451	1,307.580		رواتب وأجور	
632.401	796.400		مصاريف تشغيلية	
114.190	152.019		مصاريف تحويلية	
50.000	60.000		مصاريف رأسمالية	
2,100.042			اجمالي	



2016	2015		موازنة	2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق			الإنفاق		الرقم	الاسم	
موازنة	التزام	صرف	موازنة	التزام	صرف			
							86	محافظة جنين
2,774.000		2,632.798	3,534.000		2,827.447	2,645.600		رواتب وأجور
1,435.000		1,589.564	1,620.200		1,217.466	1,414.620		مصاريف تشغيلية
243.000		232.586	406.449		250.018	304.244		مصاريف تحويلية
150.000		27.020	172.660		181.528	199.640		مصاريف رأسمالية
4,602.000		4,481.968			4,476.459			اجمالي

## 87 محافظة أريحا

رسالة الوزارة/المؤسسة	
الإشراف على تنفيذ السياسة العامة للسلطة وعلى مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة والحفاظ على الأمن العام والأخلاق والنظام والآداب العامة وحماية الحريات وحقوق المواطنين والرعاية والعمل على تحقيق الخدمات المحلية التي تهتم المواطنين في المحافظة من صحية وتعليمية وثقافية واجتماعية وغيرها	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم وصف
8715	التمنية وسيادة القانون برنامج يقوم على توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية للمحتاجين بالمحافظة.
8716	البرنامج الإداري تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة

8715 التمنية وسيادة القانون	
برنامج يقوم على توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية للمحتاجين بالمحافظة.	
غايات	
<p>75% من سكان محافظة اريحا والاغوار على معرفة بالقوانين والانظمة للحد من الجريمة بحلول عام 2019. 2. العمل على توفير مساعدات مالية وعينية ل 5000 اسرة فقيرة و افراد بحلول عام 2019</p> <p>30% من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة أريحا حصلوا على لقائين توعبيين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3% 2. من رجال الاصلاح حصلوا على لقاءات توعية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 40% 3. من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 27% 4. من سكان المخيمات في المحافظة حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5. توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة 6. جميع المستهدفين حصلوا على مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 7. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 20% 8. من الفئة المستهدفة خريجين حصلوا على مساقات تدريبية مختلفة 45% 9. من الفئة المستهدفة عائلات ممن لا يتلقوا مساعدات مالية من وزارة الشؤون الاج</p>	

هدف	
<p><b>هدف 1: 1500 مواطن من محافظة اريحا والاغوار على معرفة بلقوانين والانظمة خلال عام 2015</b></p> <p>من خلال لقاءات واجتماعات وبيت توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق ج</p> <p>1. توفير خبراء في القانون للحد من الجريمة 2. توفير مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين 3. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 4. عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (ج)</p>	
<p><b>هدف 2: 2000 مواطن تلقوا مساعدات عينية ونقدية خلال العام 2015</b></p> <p>توفير مساعدات مالية وعينية للاسر الفقيرة وتقديم تدريب للخريجين الجدد</p> <p>20% من الخريجين تلقوا تدريب خلال العام 2015 40% من 2000 مواطن تلقوا مساعدات</p>	
<p><b>هدف 3: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015</b></p> <p>من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة نقوم بعمل اسماء بالحالات الاجتماعية التي بحاجة للمساعدة وتقديم المساعدة المباشرة للحالات الطارئة</p> <p>توفير مساعدات مالية وعينية ل 500 شخص خلال العام 2015 توفير قوائم بالحالات الاجتماعية ل 500 شخص خلال العام 2015 لتغطيتها من المانحين</p>	
<p><b>هدف 4: 1000 مواطن من المحافظة تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015</b></p> <p>من خلال المحافظة ومن خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة</p>	

500 مواطن حصلوا على مساعدات نقدية تم اعطاء اسماء 500 مواطن لجهات مانحة
<b>هدف 5: ارشفة المعلومات والبيانات الخاصة بالمحافظة</b> ارشفة المعلومات بهدف الحفاظ عليها وسهولة الرجوع اليها وعدم ضياعها انخفاض نسبة الوثائق المفقودة
<b>هدف 6: زيادة وعي 4000 من الجمهور حول رجل الامن وحقوق المواطن والحريات</b> ترسيخ فكرة ان حقوق الانسان يتساوى فيها الجميع المواطن العادي والمسؤول ورجل الامن ، ويتم الفصل بالنزاعات بالقانون وبالتالي لا يجوز انتهاك حريات افراد أو الأعتداء على رجل الأمن في نطاق القانون. نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الأمنية
<b>هدف 7: تدريب 300 من وجهاء المناطق عاى القوانين والأعراف وتطبيقها ودورهم الاجتماعي للحد من الجريمة</b> تدريب الأشخاص المسؤولين ( من يقود الجماعات ويستطيع تحريكهم ) في المناطق المختلفة على القوانين والأعراف والطريقة الصحيحة لتطبيقها والذي يعمل بدوره على الحد من الجرائم المنتشرة في المناطق المختلفة درجة شعور المواطن بالأمن والأمان
<b>هدف 8: مساعدة 500 مزارع على الصمود وتسويق منتجاتهم خلال العام 2015</b> تقوية صمود وتمسك المزارعين بزراعة اراضيهم وعدم التوجه الى اعمال اخرى وذلك للحفاظ على الثروة الزراعية وحماية الأراضي وخاصة في مناطق الأغوار من المصادرة من قبل قوات الاحتلال. التنمية الزراعية وحماية الثروة الزراعية

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: 1500 مواطن من محافظة اريحا والاغوار على معرفة بلقوانين والانظمة خلال عام 2015</b> من خلال لقاءات واجتماعات وبيت توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق ج 1. توفير خبراء في القانون للحد من الجريمة . 2 . توفير مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين . 3 . عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز . 4 . عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (ج)	<b>مُخرج 1: 10 وحدات جاهزة للاستخدام</b>
<b>هدف 2: 2000 مواطن تلقوا مساعدات عينية ونقدية خلال العام 2015</b> توفير مساعدات مالية وعينية للأسر الفقيرة وتقديم تدريب للخريجين الجدد 20% من الخريجين تلقوا تدريب خلال العام 2015 40% من 2000 مواطن تلقوا مساعدات	
<b>هدف 3: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015</b> من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة نقوم بعمل اسماء بالحالات الاجتماعية التي بحاجة للمساعدة وتقديم المساعدة المباشرة للحالات الطارئة توفير مساعدات مالية وعينية ل 500 شخص خلال العام 2015 توفير قوائم بالحالات الاجتماعية ل 500 شخص خلال العام 2015 لتغطيتها من المانحين	

	<p><b>هدف 4: 1000 مواطن من المحافظة تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015 من خلال المحافظة ومن خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة</b> 500 مواطن حصلوا على مساعدات نقدية تم اعطاء اسماء 500 مواطن لجهات مانحة</p>
<p><b>مُخرج 1: نظام ارشيف الكتروني متكامل</b></p>	<p><b>هدف 5: ارشفة المعلومات والبيانات الخاصة بالمحافظة</b> ارشفة المعلومات بهدف الحفاظ عليها وسهولة الرجوع اليها وعدم ضياعها انخفاض نسبة الوثائق المفقودة</p>
<p><b>مُخرج 1: 4000 شخص من الجمهور على علم بدور رجل الأمن</b> 4000 من الجمهور على علم بدور رجل الأمن وحقوق المواطنين وحياتهم بحيث يكونوا كاتالي: 500 معلم مدرسة 1000 شخص من قرى المحافظة 1000 شخص من منطقة الأغوار 1500 شخص من المدينة</p>	<p><b>هدف 6: زيادة وعي 4000 من الجمهور حول رجل الامن وحقوق المواطن والحريات</b> ترسيخ فكرة ان حقوق الانسان يتساوى فيها الجميع المواطن العادي والمسؤول ورجل الامن ، ويتم الفصل بالنزاعات بالقانون وبالتالي لا يجوز انتهاك حريات الأفراد أو الاعتداء على رجل الأمن في نطاق القانون. نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الأمنية</p>
<p><b>مُخرج 1: 300 من الوجهاء على علم بالقوانين والاعراف ودورهم</b> 300 من وجهاء المحافظة على علم بالقوانين والأنظمة والاعراف وسبل تطبيقها وعلى علم بدورهم الاجتماعي على ان يكونو من جميع مناطق وقرى المحافظة</p>	<p><b>هدف 7: تدريب 300 من وجهاء المناطق عاى القوانين والاعراف وتطبيقها ودورهم الاجتماعي للحد من الجريمة</b> تدريب الأشخاص المسؤولين ( من يقود الجماعات ويستطيع تحريكهم ) في المناطق المختلفة على القوانين والاعراف والطريقة الصحيحة لتطبيقها والذي يعمل بدوره على الحد من الجرائم المنتشرة في المناطق المختلفة درجة شعور المواطن بالأمن والأمان</p>
<p><b>مُخرج 1: 500 مزارع تلقوا مساعدات على الصمود وتسويق منتجاتهم</b> حصول 500 مزارع على مساعدات من أجل الصمود في أراضيهم وتسويق منتجاتهم على ان يكونوا 100 من مزارعي القرى و100 من مزارعي المدينة و300 من مزارعي مناطق الأغوار</p>	<p><b>هدف 8: مساعدة 500 مزارع على الصمود وتسويق منتجاتهم خلال العام 2015</b> تقوية صمود وتمسك المزارعين بزراعة اراضيهم وعدم التوجه الى اعمال اخرى وذلك للحفاظ على الثروة الزراعية وحماية الأراضي وخاصة في مناطق الأغوار من المصادرة من قبل قوات الاحتلال. التنمية الزراعية وحماية الثروة الزراعية</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1273.350
211	الرواتب والاجور	1,273.350
مصاريف تشغيلية		679.500
221	السفر والمهمات الرسمية	10.000
222	النفقات التشغيلية	249.137
224	أخرى (تشغيلية)	301.435
225	بدل تنقل	56.928
226	مكافآت للموظفين	62.000

119.500		مصاريف تحويلية
119.500	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
70.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
2172.350		اجمالي

8716	البرنامج الاداري
تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة	
غايات	
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة حديثة تعمل بحلول عام 2018 زيادة نسبة الوضوح والالتزام في العمل	

هدف	
هدف 1: ادارة المحافظة وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة تحسين الرقابة المالية الفعالة وزيادة الشعور بالامان الوظيفي القدرة على تقويم الاداء الوظيفي	
هدف 2: ادارة المحافظة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة - [تحسين الرقابة المالية الفعالة - 2 زيادة الشعور بالامان الوظيفي - 3 القدرة على تقويم الاداء الوظيفي	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة المحافظة وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة تحسين الرقابة المالية الفعالة وزيادة الشعور بالامان الوظيفي القدرة على تقويم الاداء الوظيفي	مُخرج 1: الحاق 50% من موظفي المحافظة بورشات عمل تدريبية يغطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ويشمل البرنامج الاداري علىالتطوير الاداري والوظيفي للموظفين
هدف 2: ادارة المحافظة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة - [تحسين الرقابة المالية الفعالة - 2 زيادة الشعور بالامان الوظيفي - 3 القدرة على تقويم الاداء الوظيفي	مُخرج 1: 90% من الموظفين على علم بقوانين الخدمة المدنية والأجراءت المتبعة في معالجة حالة الموظفين مُخرج 2: 100% من المدراء الأداريين تلقوا التدريب المناسب على الأنظم الأدارية المختلفة

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		768.650
211	الرواتب والاجور	768.650
مصاريف تشغيلية		425.500
221	السفر والمهمات الرسمية	10.000
222	النفقات التشغيلية	93.603
224	أخرى (تشغيلية)	249.137
225	بدل تنقل	32.760
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		79.500
212	المساهمات الاجتماعية	79.500
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	35.000
312	مخزون	15.000
اجمالي		1323.650

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة أريحا

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
105	مدير عام	3	3	3
106	مدير A	3	2	2
107	مدير B	1	4	9
108	مدير C	12	9	6
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0
112	الدرجة الوظيفية 4	2	3	3
113	الدرجة الوظيفية 5	6	6	6
114	الدرجة الوظيفية 6	1	1	2
115	الدرجة الوظيفية 7	4	4	4
116	الدرجة الوظيفية 8	2	2	2
117	الدرجة الوظيفية 9	1	2	1
118	الدرجة الوظيفية 10	3	2	2
اجمالي		39	39	41



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة أريحا			وزارة / مؤسسة	87		
اجمالي	برنامج 8716	برنامج 8715	الاسم	بند الموازنه		
2,042.000	768.650	1,273.350	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
20.000	10.000	10.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
342.740	93.603	249.137	النفقات التشغيلية	222		
550.572	249.137	301.435	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
89.688	32.760	56.928	بدل تنقل	225		
102.000	40.000	62.000	مكافآت للموظفين	226		
199.000	79.500	119.500	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
105.000	35.000	70.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
45.000	15.000	30.000	مخزون	312		
<b>3,496.000</b>	<b>1,323.650</b>	<b>2,172.350</b>	<b>اجمالي</b>			
			التنمية وسيادة القانون	8715	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	8716		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			8712 التنمية وسيادة القانون
		2,050.000	رواتب وأجور
		1,104.349	مصاريف تشغيلية
		235.750	مصاريف تحويلية
		162.000	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			8715 التنمية وسيادة القانون
1,273.350	1,453.451		رواتب وأجور
679.500	682.553		مصاريف تشغيلية
119.500	167.148		مصاريف تحويلية
100.000	100.000		مصاريف رأسمالية
2,172.350			اجمالي
			8716 البرنامج الاداري
768.650	596.551		رواتب وأجور
425.500	469.689		مصاريف تشغيلية
79.500	68.854		مصاريف تحويلية
50.000	87.000		مصاريف رأسمالية
1,323.650			اجمالي



2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة أريحا	87
2,042.000		1,981.204	2,050.002		2,030.836	2,050.000	رواتب وأجور	
1,105.000	2.127	1,075.842	1,152.242		1,036.741	1,104.349	مصاريف تشغيلية	
199.000		193.339	236.002		190.532	235.750	مصاريف تحويلية	
150.000		3.800	187.000		73.361	162.000	مصاريف رأسمالية	
3,496.000	2.127	3,254.185			3,331.470		اجمالي	

## 88 محافظة القدس

رسالة الوزارة/المؤسسة	
العمل على ترسيخ قواعد القانون والنظام وحماية الحريات العامة وسيادة القانون وتعزيز الديمقراطية من خلال الالتزام بالقوانين والانظمة النافذة ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتعاون وتشاور مع كافة الاطراف المعنية الرسمية وغير الرسمية وكذلك الحفاظ على الامن والسلم الاهلي وتعزيز الروابط الاجتماعية بين افراد المجتمع.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8811	التنمية وسيادة القانون	تعزيز الوجود الفلسطيني في كافة ارجاء محافظة القدس وتوفير الدعم اللازم لصمود وتمكين المواطنين والمؤسسات في المدينة المقدسة وقرى المحافظة ومخيماتها ومنطقة E1 من خلال تقديم الدعم اللازم لها وفق الامكانيات المتاحة ودعم القطاعات المختلفة خاصة قطاع الاسكان، البناء، والزراعة وتوفير المساعدات المالية لصمود وتمكين المواطن كل في مجال حياته في ظل سياسة الاحتلال الهادفة الى ترحيله من المدينة المقدسة.
8813	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

8811	التنمية وسيادة القانون
تعزيز الوجود الفلسطيني في كافة ارجاء محافظة القدس وتوفير الدعم اللازم لصمود وتمكين المواطنين والمؤسسات في المدينة المقدسة وقرى المحافظة ومخيماتها ومنطقة E1 من خلال تقديم الدعم اللازم لها وفق الامكانيات المتاحة ودعم القطاعات المختلفة خاصة قطاع الاسكان، البناء، والزراعة وتوفير المساعدات المالية لصمود وتمكين المواطن كل في مجال حياته في ظل سياسة الاحتلال الهادفة الى ترحيله من المدينة المقدسة.	
غايات	
80% من سكان محافظة القدس على معرفة بدورهم الاجتماعي والوطني في تعزيز صمودهم في مدينة القدس بحلول عام 2019.	
استخدام السياسات في تحديد اولويات الدعم للمؤسسات واعداد برامج دعم سنوي لتحقيق الغاية من البرنامج	

هدف
هدف 1: دعم قطاع الاسكان في مدينة القدس تعزيز صمود المواطن المقدسي داخل المدينة المقدسة
هدف 2: تم المحافظة على السلم الاهلي والامن ودعم صمود المواطنين داخل المدينة المقدسة وضواحيها بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة 50% المحافظة على السلم الاهلي من خلال سيادة القانون واحترام النظام العام والمحافظة على امن المواطن على نفسه وممتلكاته وكذلك على الحريات العامة. ملاحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدي على الممتلكات العامة ومنع انتشار السلاح غير المرخص
هدف 3: رفع الكفاءة والفاعلية لمراقبة السلامة العامة والصحة والبيئة بنسبة 40% رفع كفاءة السلامة العامة والصحة والبيئة في المحافظة من خلال الجولات التفتيشية والنشاطات التوعوية. الحد من تدفق السلع الفاسدة والمهربة الى الاسواق الفلسطينية
هدف 4: تمكين 300 امرأة في المحافظة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا لزيادة دور المرأة في الحياة الاجتماعية والمؤسسية. تعزيز دور المرأة ضمن نطاق المحافظة بما يساهم في رفع مستوى الرفاه والمشاركة للمرأة في المجتمع المحلي.

<p>تطوير وتعزيز المهارات لدى 250 امرأة لادارة مشاريع صغيرة تعزيز الوعي لدى 200 امرأة حول اهمية المشاركة في الانتخابات الوطنية والمحلية. إعادة دمج 20 من النساء المعنفات في المجتمع المحلي.</p>
<p><b>هدف 5: العمل على مساعدة 10,000 مواطن للحصول على مساعدات مادية و عينية وفنية خلال العام 2016</b> تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوانس من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة. 40% من المساعدات المقدمة للفئات المستهدفة التي لا تحصل على مساعدات من وزارة الشؤون الإجتماعية (مسنين، أسر الأسرى، العوانس 10% - (من الفئة المستهدفة من الطلاب يحصلوا على مساعدات فنية 15% - من المساعدات المالية في المناطق (ج 30% - (من المساعدات المالية لسكان المخيمات 15% - من المساعدات المالية لسكان القرى - جميع المساعدات المالية للأسر الفقيرة التي لا يوجد دخل لرب الأسرة ولمرة واحدة في العام 2015 20% - من الفئات المستهدفة ستحصل على مساعدات عينية لمرة واحدة في العام 2018</p>
<p><b>هدف 6: العمل على رفع وعي 20,000 مواطن من محافظة القدس بالقوانين والانظمة ذات العلاقة بالجريمة خلال العام 2016</b> تم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المانية ومناطق (ج). 5% - من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة القدس في القرى والمدينة والمخيمات يحصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3% - 2 من رجال الإصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في إطار الأنظمة والقوانين للحد من الجريمة 3- 50% من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5% - 4 من سكان المخيمات في المحافظتين حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5- توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة 6- جميع المستهدفين حصلوا على مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 7- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 8- جميع المواد التثقيفية تنفق مع مفاهيم حقوق الإنسان</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: دعم قطاع الاسكان في مدينة القدس</b> تعزيز صمود المواطن المقدسي داخل المدينة المقدسة</p>	
<p><b>هدف 2: تم المحافظة على السلم الاهلي والامن ودعم صمود المواطنين داخل المدينة المقدسة وضواحيها بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة 50%</b> المحافظة على السلم الاهلي من خلال سيادة القانون واحترام النظام العام والمحافظة على امن المواطن على نفسه وممتلكاته وكذلك على الحريات العامة. ملاحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدي على الممتلكات العامة ومنع انتشار السلاح غير المرخص</p>	<p><b>مُخرج 1: اجتماعات اللجنة الامنية العليا للمحافظة بمعدل 1 شهر</b> يتم اجتماع اللجنة الامنية العليا لمحافظة القدس بمعدل 1 مره شهريا للاعداد الخطط المناسبة ومتابعة ما يتم على ارض الواقع</p>
<p><b>هدف 3: رفع الكفاءة والفاعلية لمراقبة السلامة العامة والصحة والبيئة بنسبة 40%</b> رفع كفاءة السلامة العامة والصحة والبيئة في المحافظة من خلال الجولات التفتيشية والنشاطات التوعوية. الحد من تدفق السلع الفاسدة والمهربة الى الاسواق الفلسطينية</p>	<p><b>مُخرج 1: القيام بجولات تفتيشية بمعدل 2 جولة شهريا</b> تم القيام بجولات تفتيشية لرفع كفاءة وفاعلية السلامة العامة والصحة والبيئة</p>
<p><b>هدف 4: تمكين 300 امرأة في المحافظة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا لزيادة دور المرأة في الحياة الاجتماعية والمؤسسية.</b> تعزيز دور المرأة ضمن نطاق المحافظة بما يساهم في رفع مستوى الرفاه والمشاركة للمرأة في</p>	<p><b>مُخرج 1: عقد ورشات ارشادية لتوعية المرأة اقتصاديا وسياسيا</b> تم عقد ورشات ارشادية لتمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا لتعريفهن بحقوقهن بمعدل 1 ورشة/شهر</p>

	<p>المجتمع المحلي. تطوير وتعزيز المهارات لدى 250 امرأة لإدارة مشاريع صغيرة تعزيز الوعي لدى 200 امرأة حول أهمية المشاركة في الانتخابات الوطنية والمحلية. إعادة دمج 20 من النساء المعنفات في المجتمع المحلي.</p>
<p><b>مُخرج 1: 100 طالب تمت مساعدتهم فنيا</b> تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين وأسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوانس من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة.</p>	<p><b>هدف 5: العمل على مساعدة 10,000 مواطن للحصول على مساعدات مادية وعينية وفنية خلال العام 2016</b> تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين وأسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوانس من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة. 40% من المساعدات المقدمة للفئات المستهدفة التي لا تحصل على مساعدات من وزارة الشؤون الإجتماعية (مسنين، أسر الأسرى، العوانس - ) 10% من الفئة المستهدفة من الطلاب حصلوا على مساعدات فنية 15% - من المساعدات المالية في المناطق (ج) 30% - (من المساعدات المالية لسكان المخيمات 15% - من المساعدات المالية لسكان القرى - جميع المساعدات المالية للأسر الفقيرة التي لا يوجد دخل لرب الأسرة ولمرة واحدة في العام 2015 20% - من الفئات المستهدفة ستحصل على مساعدات عينية لمرة واحدة في العام 2018</p>
<p><b>مُخرج 1: 300 شخص من الفئة العمرية من 18-25 حصلوا على توعية</b> تتم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المائية ومناطق (ج).</p>	<p><b>هدف 6: العمل على رفع وعي 20,000 مواطن من محافظة القدس بالقوانين والانظمة ذات العلاقة بالجريمة خلال العام 2016</b> تم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المائية ومناطق (ج). 5% - من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة القدس في القرى والمدينة والمخيمات يحصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3% -2 من رجال الإصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في إطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة -3 . 50% من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5% -4 من سكان المخيمات في المحافظات حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة -5 توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة -6 جميع المستهدفين حصلوا على مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة -7 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز -8 جميع المواد التثقيفية تتفق مع مفاهيم حقوق الإنسان</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1204.018
211	الرواتب والاجور	1,204.018
مصاريف تشغيلية		351.828
221	السفر والمهمات الرسمية	15.000
222	النفقات التشغيلية	50.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
225	بدل تنقل	50.828
226	مكافآت للموظفين	36.000
مصاريف تحويلية		116.281
212	المساهمات الاجتماعية	116.281
مصاريف رأسمالية		50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		1722.127

8813 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2019.
قانون الخدمة المدنية

هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b>	<b>مُخرج 1: 56 موظف تم تقديم خدمة لهم</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية	<b>مُخرج 2: استشارة قانونية</b> تقديم استشارة قانونية فيما يتعلق بالموظفين اداريا
	<b>مُخرج 3: استقبال وفود خارجية من قبل المحافظ</b> استقبال وفود اجنبية وعربية من قبل المحافظ في مدينة القدس الشريف

<p><b>مُخرج 4: تقرير الاداء السنوي</b> كتابة التقرير السنوي للاداء الوظيفي لموظفي المحافظة</p> <p><b>مُخرج 5: 30%</b> من حواسيب المحافظة تم استبدالها القيام بعقود صيانة أجهزة الحاسوب والهواتف والطابعات</p>	<p>والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>
---	--

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1591.982
211	الرواتب والاجور	1,591.982
مصاريف تشغيلية		1177.172
221	السفر والمهمات الرسمية	15.000
222	النفقات التشغيلية	550.000
223	إيجارات	216.200
224	أخرى (تشغيلية)	250.000
225	بدل تنقل	61.972
226	مكافآت للموظفين	84.000
مصاريف تحويلية		153.719
212	المساهمات الاجتماعية	153.719
مصاريف رأسمالية		100.000
312	مخزون	100.000
اجمالي		3022.873

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة القدس

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	مدير عام وزارة	104
4	2	4	مدير عام	105
8	8	10	مدير A	106
6	5	7	مدير B	107
4	4	3	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
5	3	3	الدرجة الوظيفية 4	112
0	1	1	الدرجة الوظيفية 2	110
10	10	8	الدرجة الوظيفية 5	113
2	1	1	الدرجة الوظيفية 6	114
5	5	5	الدرجة الوظيفية 7	115
1	2	2	الدرجة الوظيفية 8	116
2	2	2	الدرجة الوظيفية 10	118
49	45	48	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة القدس			وزارة / مؤسسة	88		
اجمالي	برنامج 8813	برنامج 8811	الاسم	بند الموازنه		
2,796.000	1,591.982	1,204.018	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
30.000	15.000	15.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
600.000	550.000	50.000	النفقات التشغيلية	222		
216.200	216.200		إيجارات	223		
450.000	250.000	200.000	أخرى (تشغيلية)	224		
112.800	61.972	50.828	بدل تنقل	225		
120.000	84.000	36.000	مكافآت للموظفين	226		
270.000	153.719	116.281	المساهمات الاجتماعية	212		
150.000	100.000	50.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
4,745.000	3,022.873	1,722.127	اجمالي			
			التنمية وسيادة القانون	8811	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	8813		



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	8811
1,204.018	1,278.060	2,600.000	رواتب وأجور	
351.828	705.807	1,555.940	مصاريف تشغيلية	
116.281	148.073	299.000	مصاريف تحويلية	
50.000	50.000	171.560	مصاريف رأسمالية	
1,722.127			اجمالي	
			البرنامج الاداري	8813
1,591.982	1,764.940		رواتب وأجور	
1,177.172	1,159.545		مصاريف تشغيلية	
153.719	201.839		مصاريف تحويلية	
100.000	179.060		مصاريف رأسمالية	
3,022.873			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف			
						رقم الاسم	
						88 محافظة القدس	
2,796.000		2,592.656	3,043.000		2,615.512	2,600.000	رواتب وأجور
1,529.000	4.161	1,632.162	1,865.352	-6.600	1,375.873	1,555.940	مصاريف تشغيلية
270.000		253.459	349.912		229.491	299.000	مصاريف تحويلية
150.000		16.823	229.060		43.683	171.560	مصاريف رأسمالية
4,745.000	4.161	4,495.100		-6.600	4,264.559		اجمالي

## 89 محافظة خان يونس

رسالة الوزارة/المؤسسة
تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشرف على مرافق الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعمري والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشرف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8902	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8904	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

8902	التنمية وسيادة القانون
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اساس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	
غايات	
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي	

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مُخرج 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	
اعادة اعمار غزة	

### برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		600.000
224	أخرى (تشغيلية)	600.000
اجمالي		600.000

8904	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1891.539
211	الرواتب والاجور	1,891.539
مصاريف تحويلية		197.070
212	المساهمات الاجتماعية	197.070
اجمالي		2088.609

#### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة خان يونس			وزارة / مؤسسة		89	بند الموازنة	اسم
اجمالي	برنامج 8904	برنامج 8902	اسم	بند الموازنة			
1,891.539	1,891.539		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية	
600.000		600.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية		
197.070	197.070		المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
2,688.609	2,088.609	600.000	اجمالي				
			التنمية وسيادة القانون	8902	أسماء البرامج		
			موظفين غير موزعين على برامج	8904			



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			8902	التنمية وسيادة القانون
		1,876.024		رواتب وأجور
600.000	258.120	717.454		مصاريف تشغيلية
		215.743		مصاريف تحويلية
	50.000			مصاريف رأسمالية
600.000				اجمالي
			8903	البرنامج الإداري
				رواتب وأجور
	458.880			مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
	50.000			مصاريف رأسمالية
				اجمالي
			8904	موظفين غير موزعين على برامج
1,891.539	1,876.000			رواتب وأجور
				مصاريف تشغيلية
197.070	216.000			مصاريف تحويلية
				مصاريف رأسمالية
2,088.609				اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						89	محافظة خان يونس
1,891.539		1,817.341	1,876.000		1,834.877	1,876.024	رواتب وأجور
600.000		108.000	717.000		50.000	717.454	مصاريف تشغيلية
197.070		189.062	216.000		192.645	215.743	مصاريف تحويلية
			100.000				مصاريف رأسمالية
2,688.609		2,114.403			2,077.522		اجمالي

## 90 محافظة نابلس

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تعزيز العلاقة والتكامل بين جميع المؤسسات الرسمية والاهلية ورفع مستوى الوعي القانوني لدى المؤسسات العاملة في المحافظة , رفع مستوى الخدمات التي تقدم للمواطنين , تعميق ونشر الوعي لدى المجتمع المدني في مختلف المجالات , تطوير مستوى الاداء لدى الكادر الوظيفي في محافظة نابلس , رفع مستوى التنمية وخلق بيئة تعزز صمود المواطن	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9017	التنمية وسيادة القانون	متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني
9018	البرنامج الاداري	يغطي البرنامج الاداري أنشطة مكتب المحافظ والدوائر المرتبطة به مباشرة والادارة المالية والادارية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والتخطيط واللوجستية وكذلك الصيانة والانشاءات في المبنى الرئيسي

9017 التنمية وسيادة القانون	
متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
غايات	
المؤسسات العامة العاملة في المحافظة على وعي بالقانون بحلول العام 2018 رفع مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين بنسبة 80 % بحلول العام 2018 صمود المواطنين تم تعزيزه بنسبة 90% على اراضيهم بحلول العام 2018 تطبيق القانون والانظمة والتشريعات المعمول بها في فلسطين في حلول العام 2018 وتحقيق السلم الاهلي والاحصاءات الفلسطينية المتعلقة بالاستيطان شبكة الامان الاجتماعية وسجلات اتحاد المعاقين ، تقارير البلديات والمجالس القروية وسجلات مكتب وزارة شؤون الاسرى في المحافظة سجلات الدائرة القانونية ودائرة الطفل والمرأة في المحافظة	

هدف	
هدف 1: تمكين 200 اسرة فقيرة لا تتلقى مساعدات من جهات اجري لتوفير احتياجات اساسية تقديم مساعدات مالية وعينية وخدمات انسانية ل 200 عائلة في المحافظة من الاسر الفقيرة والمهمشة لتغطية احتياجاتها الاساسية سجلات الشؤون الاجتماعية وسجلات جهاز الاحصاءات المركزية	
هدف 2: تقديم مساعدات قانونية ومالية ل 200 عائلة متضررة من الاستيطان لدعم صمودهم في الاغوار الوسطى خلال السنوات 2015-2017 تقديم مساعدات قانونية ومالية للاسر المتضررة في الاغوار الوسطى وجنوب نابلس خلال الاعوام المذكورة من الاستيطان سجلا لجنة الاضرار واللجنة الاهلية في محافظة نابلس	
هدف 3: تعزيز الشراكة مع 25 هيئة محلية حتى العام 2017 تعزيز الشراكة مع المجالس البلدية والقروية في محافظة نابلس بحلول عام 2017 سجلات المجلس الاستشاري ودائرة المجالس البلدية والقروية والمخيمات سجلات دائرة الحكم المحلي وقانون تنظيم المجالس المحلية والبلدية	
هدف 4: 1000 من رجال الاصلاح والامن على معرفة بدور اجهزة الامن في المحافظة لتعزيز سيادة القانون في سنة 2017 1000 من رجال الاصلاح والامن والمجتمع المدني بمعرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لحماية المجتمع المحلي وتعزيز سيادة القانون في سنة 2017 سجلات المجلس التنفيذي والمجلس الاستشاري والدائرة القانونية سجلات الاجهزة الامنية القانون العام	
هدف 5: تمكين 300 امراة في محافظة نابلس اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا حتى عام 2017 العمل على تمكين ومساعدة 300 امراة من النساء المهمشات في المحافظة من خلال تقديم دعم اقتصادي وسياسي واجتماعي حتى عام 2017	

سجلات وزارة شؤون المرأة سجلات الشؤون الاجتماعية سجلات جهاز الاحصاء المركزي
<b>هدف 6: تفعيل قوانين حماية الاطفال بما يتعلق بعمالة الاطفال والتسرب من المدارس بحلول عام 2017</b> تفعيل القوانين التي تدعم البيعة الامنة للاطفال والناشئة من خلال التنسيق والتشبيك مع المؤسسات الرسمة والاهلية المختصة. سجلات وزارة الشؤون الاجتماعية شبكة حماية الطفولة بيانات اللجنة الوطنية لمنع عمالة الاطفال
<b>هدف 7: تحسين الوضع الصحي والبيئي ل 30000 مواطن في عام 2015</b> تحسين الوضع البيئي والصحي ل 30000 مواطن في محافظة نابلس في عام 2015 سجلات البلديات ومكتب وزارة شؤون البيئة في محافظة نابلس
<b>هدف 8: المشاركة مع 6 جمعيات محلية ودولية لتوفير احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة ل 400 مستفيد حتى عام 2017</b> تعزيز الشراكة مع الجمعيات المحلية والدولية والمؤسسات الرسمية في هذا الحقل سجلات اتحاد المعاقين بنابلس مديرية الشؤون الاجتماعية سجلات الجمعيات المختصة
<b>هدف 9: تأهيل ومساعدة 300 اسير واسيرة محررة وتعزيز قدراتهم للمشاركة في عملية البناء الوطني والاجتماعي لعام 2017</b> تأهيل واعادة دمج الاسرى والاسيرات وتعزيز قدراتهم من خلال برامج متخصصة للمشاركة في عملية التنتمية المحلية سجلات وزارة شؤون الاسرى والمحررين في المحافظة نادي الاسير الفلسطيني رابطة الاسيرات
<b>هدف 10: تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% منهم سنة 2016</b> تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% من المساجين بالامن والنظام وكيفية التعامل مع المجتمع المحلي عند انتهاء محكومياتهم في سنة 2016 سجلات السجن
<b>هدف 11: تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات سنة 2017</b> تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017 شبكة الامان الاجتماعية
<b>هدف 12: مساعدة 250 من صغار المزارعين سنة 2017</b> مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017 سجلات جمعية المزارعين الفلسطينيين في محافظة نابلس
<b>هدف 13: تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% سنة 2018</b> تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% حتى نهاية عام 2018 دائرة الاحصاءات الفلسطينية

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: تمكين 200 اسرة فقيرة لا تتلقى مساعدات من جهات اجري لتوفير احتياجات اساسية</b> تقديم مساعدات مالية وعينية وخدمات انسانية ل 200 عائلة في المحافظة من الاسر الفقيرة والمهمشة لتغطية احتياجاتها الاساسية سجلات الشؤون الاجتماعية وسجلات جهاز الاحصاءات المركزية	<b>مُخرج 1: تقديم مساعدات ل 200 اسرة مهمشة انجزت في 2015-2017</b>
<b>هدف 2: تقديم مساعدات قانونية ومالية ل 200 عائلة متضررة من الاستيطان لدعم صمودهم في الاغوار الوسطى خلال السنوات 2015-2017</b> تقديم مساعدات قانونية ومالية للاسر المتضررة في الاغوار الوسطى وجنوب نابلس خلال الاعوام المذكورة من الاستيطان سجلات لجنة الاضرار واللجنة الاهلية في محافظة نابلس	<b>مُخرج 2: اجراءات تقديم مساعدة لمتضرري الاستيطان تمت 2015</b> دعم اصحاب الاراضي والمنشآت المهتدة بالمصادرة والهدم وتثبيت اصحابها عليها في محافظة نابلس من خلال تقديم دعم مالي وقانوني
<b>هدف 3: تعزيز الشراكة مع 25 هيئة محلية حتى</b>	<b>مُخرج 1: تعزيز الشراكة مع المؤسسات الشريكة تمت في 2015-2017</b>

<p>تعزيز الشراكة مع المؤسسات الشريكة تمت في 2015-2017</p> <p><b>مُخرج 2:</b> مساعدة 250 من المزارعين لتسويق منتجاتهم انجزت</p> <p><b>مُخرج 3:</b> اجراءات انشاء صرح الشهيد تمت اصولا في سنة 2015 انشاء صرح لشهداء الشعب الفلسطيني الذين ارتقوا دفاعا عن شعبهم في محافظة نابلس وتخليدا لذكراهم وتضحياتهم</p> <p><b>مُخرج 4:</b> اجراءات اقامة مهرجان ليالي سبسطية تمت في سنة 2015 اقامة مهرجان ليالي سبسطية لتطوير الخدمات السياحية والثقافية في محافظة نابلس</p> <p><b>مُخرج 5:</b> اجراءات تجهيز قاعة حاسوب وانترنت تمت في 2016</p> <p><b>مُخرج 6:</b> اجراءات تجهيز مركز تدريب مهني نجارة تمت في 2016</p>	<p><b>العام 2017</b></p> <p>تعزيز الشراكة مع المجالس البلدية والقروية في محافظة نابلس بحلول عام 2017</p> <p>سجلات المجلس الاستشاري ودائرة المجالس البلدية والقروية والمخيمات سجلات دائرة الحكم المحلي وقانون تنظيم المجالس المحلية والبلدية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 1000 من رجال الاصلاح على وعي بالامن تحقق</p> <p><b>مُخرج 2:</b> 25000 نشرة طبعت ووزعت عن دور رجل الامن</p>	<p><b>هدف 4:</b> 1000 من رجال الاصلاح والامن على معرفة بدور اجهزة الامن في المحافظة لتعزيز سيادة القانون في سنة 2017</p> <p>1000 من رجال الاصلاح والامن والمجتمع المدني بمعرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لحماية المجتمع المحلي وتعزيز سيادة القانون في سنة 2017</p> <p>سجلات المجلس التنفيذي والمجلس الاستشاري والدائرة القانونية سجلات الاجهزة الامنية القانون العام</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قدرات 120 امراة على ادارة المشاريع تعززت في 2015 تنسيق وتشبيك مع المؤسسات التدريبية للنهوض بقدرات النساء المستهدفات في مجال ادارة المشاريع الصغيرة</p> <p><b>مُخرج 2:</b> وعي 150 امراة بالمشاركة بالانتخابات العامة تعزز اكساب النساء الوعي والمهارات للمشاركة بالانتخابات المحلية والعامه خلال السنوات 2015-2017</p> <p><b>مُخرج 3:</b> خدمات الدعم النفسي قدمت ل 100 امراة حتى 2017</p>	<p><b>هدف 5:</b> تمكين 300 امراة في محافظة نابلس اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا حتى عام 2017</p> <p>العمل على تمكين ومساعدة 300 امراة من النساء المهمشات في المحافظة من خلال تقديم دعم اقتصادي وسياسي واجتماعي حتى عام 2017</p> <p>سجلات وزارة شؤون المرأة سجلات الشؤون الاجتماعية سجلات جهاز الاحصاء المركزي</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 5 مذكرات تفاهم وقعت مع المؤسسات حتى 2017 مذكرة تفاهم</p> <p><b>مُخرج 2:</b> اجراءات شراء حافلة وتجهيزها بحواسيب تمت في 2015 تقديم خدمات تعليمية متقدمة للفئات المهمشة والتي ليست لديها خدمات تكنولوجية من خلال حافلة مزودة بحواسيب وبرامج</p>	<p><b>هدف 6:</b> تفعيل قولنين حماية الاطفال بما يتعلق بعمالة الاطفال والتسرب من المدارس بحلول عام 2017</p> <p>تفعيل القوانين التي تدعم البيئة الامنة للاطفال والناشئة من خلال التنسيق والتشبيك مع المؤسسات الرسمية والاهلية المختصة.</p> <p>سجلات وزارة الشؤون الاجتماعية شبكة حماية الطفولة بيانات اللجنة الوطنية لمنع عمالة الاطفال</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> 4 تقارير سنوية عن القطاعات المستهدفة اعدت ونشرت 4 تقارير سنوية عن القطاعات الصحية والبيئية اعدت ونشرت على الصفحة</p>	<p><b>هدف 7:</b> تحسين الوضع الصحي والبيئي ل 30000 مواطن في عام 2015</p> <p>تحسين الوضع البيئي والصحي ل 30000 مواطن</p>

<p>الالكترونية للمحافظة في السنوات 2015-2017</p>	<p>في محافظة نابلس في عام 2015 سجلات البلديات ومكتب وزارة شؤون البيئة في محافظة نابلس</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد 6 اتفاقيات لتوفير الاحتياجات اللازمة حتى 2017</p>	<p><b>هدف 8:</b> الشراكة مع 6 جمعيات محلية ودولية لتوفير احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة ل 400 مستفيد حتى عام 2017 تعزيز الشراكة مع الجمعيات المحلية والدولية والمؤسسات الرسمية في هذا الحقل سجلات اتحاد الممعاقيين بنابلس مديرية الشؤون الاجتماعية سجلات الجمعيات المختصة</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اجراءات 6 دورات تدريبية انجزت حتى عام 2017</p>	<p><b>هدف 9:</b> تأهيل ومساعدة 300 اسير واسيرة محررة وتعزيز قدراتهم للمشاركة في عملية البناء الوطني والاجتماعي لعام 2017 تاهيل واعادة دمج الاسرى والاسيرات وتعزيز قدراتهم من خلال برامج متخصصة للمشاركة في عملية التنمية المحلية سجلات وزارة شؤون الاسرى والمحررين في المحافظة نادي الاسير الفلسطيني رابطة الاسيرات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اجراءات تاهيل 150 سجين في سنة 2016 تمت اصولا اجراءات تاهيل 150 سجين في سنة 2016</p>	<p><b>هدف 10:</b> تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% منهم سنة 2016 تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% من المساجين بالامن والنظام وكيفية التعامل مع المجتمع المحلي عند انتهاء محكومياتهم في سنة 2016 سجلات السجن</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات تمت اصولا تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017</p>	<p><b>هدف 11:</b> تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات سنة 2017 تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017 شبكة الامان الاجتماعية</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مساعدة 250 من صغار المزارعين تمت اصولا مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017</p>	<p><b>هدف 12:</b> مساعدة 250 من صغار المزارعين سنة 2017 مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017 سجلات جمعية المزارعين الفلسطينيين في محافظة نابلس</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اجراءات تخفيض نسبة البطالة ب 10% تمت في سنة 2018 اجراءات تخفيض نسبة البطالة في المحافظة تمت اصولا حتى نهاية سنة 2018</p>	<p><b>هدف 13:</b> تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% سنة 2018 تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% حتى نهاية عام 2018 دائرة الاحصاءات الفلسطينية</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1085.369
211	الرواتب والاجور	1,085.369
مصاريف تشغيلية		512.406
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	237.576
224	أخرى (تشغيلية)	160.000
225	بدل تنقل	46.582
226	مكافآت للموظفين	38.248
مصاريف تحويلية		104.800
212	المساهمات الاجتماعية	104.800
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	100.000
اجمالي		1802.575

9018 البرنامج الاداري
يغطي البرنامج الاداري أنشطة مكتب المحافظ والدوائر المرتبطة به مباشرة والإدارة المالية والإدارية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والتخطيط واللوجستية وكذلك الصيانة والإنشاءات في المبنى الرئيسي
غايات
تحقيق الاهداف الاستراتيجية من خلال العمل على اتمتة المحافظة وبناء قاعدة اجراءات وتوثيق الاعمال ورفع مستوى الكادر الوظيفي وتهينة المباني والمنشآت التابعة للمحافظة من اجل توفير اقصى مستوى من الخدمة للضيوف والوفود والموظفين وتوفير الاحتياجات اللوجستية للموظفين وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم الوظيفية وبناء نظام للمتابعة والتقييم لكافة الأنشطة والاهداف المراد الوصول اليها مقارنة بالخطط الموضوعه حته نهاية سنة 2018 انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة بحلول نهاية العام 2018 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك قانون النظام المالي قانون هيئة الرقابة الادارية والمالية معايير المواصفات والمقاييس ودائرة الاشغال العامة

هدف
هدف 1: انشاء وتأييث مبنى مناسب لضيافة الوفود الزائرة بمساحة 200 متر مربعي سنة 2015 انشاء وتأييث مبنى مناسب لضيافة الوفود الخارجية والمحلية الزائرة لمحافظة نابلس بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015 معايير دائرة المواصفات والمقاييس الفلسطينية والاشغال العامة
هدف 2: تطوير قدرات 30% من الموظفين وتدريبهم على سرعة انجاز المهام المكلفين بها في السنوات 2015 - 2016 تطوير قدرات 25 موظف يعملون في المحافظة خلال السنوات 2015 الى 2016 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك
هدف 3: محافظة نابلس تعمل وفقا لاجراءات فعالة خلال السنوات 2015 - 2017 محافظة نابلس تعمل ضمن اجراءات فعالة وشفافية خلال السنوات 2015 - 2017 قوانين وتعليمات الخدة المدنية وقانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي وقانون هيئة الرقابة الادارية والمالية اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد
هدف 4: رفع مستوى الاتمته في المحافظة بنسبة 80% مع نهاية سنة 2016 رفع مستوى الاتمته وازافة اجهزة حاسوب للمحافظة بوقع 16 جهاز لتعزيز الاتمته وشبكة المعلومات مع نهاية سنة 2016 معايير وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات معايير ديوان الموظفين العام
هدف 5: تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية في سنة حتى سنة 2017 بنسبة 50% واجراء الصيانة

<p><b>الدورية لشبكات الصرف الصحي والمياه والكمرباء والحاسوب</b> تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية حتى نهاية سنة 2017 واجراء الصيانة اللازمة لمرافق المحافظة المختلفة معايير مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية</p>
<p><b>هدف 6: زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين سنة 2018</b> زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والمالية بنسبة 70 % في سنة 2018 مقارنة بسنة 2014 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p>
<p><b>هدف 7: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة في سنة 2018</b> تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: انشاء وتأسيس مبنى مناسب لضيافة الوفود الزائرة بمساحة 200 متر مربعي سنة 2015</b> انشاء وتأسيس مبنى مناسب لضيافة الوفود الخارجية والمحلية الزائرة لمحافظة نابلس بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015 معايير دائرة المواصفات والمقاييس الفلسطينية والاشغال العامة</p>	<p><b>مُخرج 1: مبنى الكافتيريا بمساحة 200 م تم أنشاؤه وتأثيثه</b> انشاء مبنى كافتيريا بمساحة 200 متر مربع لضيافة الوفود الزائرة للمحافظة والاستغناء عن المطاعم الخارجية</p>
<p><b>هدف 2: تطوير قدرات 30% من الموظفين وتدريبهم على سرعة انجاز المهام المكلفين بها في السنوات 2015- 2016</b> تطوير قدرات 25 موظف يعملون في المحافظة خلال السنوات 2015 الى 2016 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p>	<p><b>مُخرج 1: قدرات 30% من موظفي المحافظة تعززت بنهاية سنة 2016</b> تطوير قدرات 25 موظف وتدريبهم على سرعة انجاز معاملات المراجعين واداء المهام الموكلة لهم بالسرعة المطلوبة</p>
<p><b>هدف 3: محافظة نابلس تعمل وفقا لاجراءات فعالة خلال السنوات 2015 - 2017</b> محافظة نابلس تعمل ضمن اجراءات فعالة وشفافية خلال السنوات 2015 - 2017 قوانين وتعليمات الخدة المدنية وقانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي وقانون هيئة الرقابة الادارية والمالية اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد</p>	<p><b>مُخرج 1: اجراءات استقبال 140 وفد دولي ومحلي استكملت اصولا</b> اجراءات استقبال 40 وفد دولي ومحلي استكملت اصولا في سنة 2015 و45 وفد في سنة 2016 و 50 وفد في سنة 2017</p> <p><b>مُخرج 2: 8 دراسات واحصاءات مختلفة اعدت ونشرت في 2016</b> 5 دراسات واحصاءات عن وضع المحافظة البيئي والصحي اعدت ونشرت في سنة 2015</p> <p><b>مُخرج 3: 1000 ساعة رقابية على اداء المؤسسات المختلفة انجزت</b> 1000 ساعة رقابية على اداء المؤسسات الصحية والتعليمية والبيئية تم القيام بها في السنوات 2015-2017</p> <p><b>مُخرج 4: اجراءات توظيف وتدريب الموظفين انجزت حتى 2017</b> اجراءات توظيف موظفين جدد وتدريب الموظفين وتقييم ادائهم تم حتى سنة 2017 بواقع تقرير ربع سنوي</p> <p><b>مُخرج 5: 500 شكوى للمواطنين حلت في كل سنة من 2015-2017</b> 500 شكوى سنوية تم حلها من خلال الدائرة القانونية تم تحويلها من مكتب المحافظ بالتعاون مع المجلس الاستشاري والمجلس التنفيذي</p> <p><b>مُخرج 6: اجراءات اعداد قاعدة بيانات المحافظة انجزت في 2016</b> اجراءات اعداد قاعدة بيانات حول المجالس المحلية والبلدية والمخططات الهيكلية اللازمة لها اعدت حتى سنت 2016</p>

<p><b>مُخرج 7: إجراءات انشاء وتأييث قاعة ضيافة تمت في سنة 2015</b> انشاء قاعة مناسبة لاستقبال وضيافة الوفود الدولية والمحلية الزائرة للمحافظة وتوفير خدمات ضيافة مناسبة بتكلفة اقل</p>	
<p><b>مُخرج 1: إجراءات تدريب الموظفين وشراء اجهزة حاسوب تمت</b> تدريب موظفي السكرتاريا والمساعدين الاداريين على انظمة الحاسوب وارشفة المراسلات شراء 16 جهاز حاسوب جديد لرفع كفاءة انجاز المعاملات في سنة 2016</p>	<p><b>هدف 4: رفع مستوى الاتمته في المحافظة بنسبة 80% مع نهاية سنة 2016</b> رفع مستوى الاتمته وازضافة اجهزة حاسوب للمحافظة بوقع 16 جهاز لتعزيز الاتمته وشبكة المعلومات مع نهاية سنة 2016 معايير وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات معايير ديوان الموظفين العام</p>
<p><b>مُخرج 1: إجراءات صيانة 15 حاسوب وش مياه وكهرباء وسارات تمت</b> صيانة 15 جهاز حاسوب واجراء صيانة شبكة المياه والصرف الصحي بالمحافظة بواقع مرة شهريا واجراء الصيانة على شبكة الكهرباء وشبكة الحاسوب والانترنت بالمحافظة مرة كل شهرين وصيانة دورية لسيارات الحركة عدد 5 <b>مُخرج 2: إجراءات شراء اثاث المحافظة استكملت اصولا في 2015</b> استكمال تأييث مبنى المحافظة الجديد</p>	<p><b>هدف 5: تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية في سنة حتى سنة 2017 بنسبة 50%</b> واجراء الصيانة الدورية لشبكات الصرف الصحي والمياه والكهرباء والحاسوب تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية حتى نهاية سنة 2017 واجراء الصيانة اللازمة لمرافق المحافظة المختلفة معايير مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية</p>
<p><b>مُخرج 1: إجراءات زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظف</b> زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والمالية بنسبة 70 % في سنة 2018</p>	<p><b>هدف 6: زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين سنة 2018</b> زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والمالية بنسبة 70 % في سنة 2018 مقارنة بسنة 2014 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p>
<p><b>مُخرج 1: إجراءات تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة تمت</b> اجراءات تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>	<p><b>هدف 7: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة في سنة 2018</b> تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>



برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2792.631		رواتب وأجور
2,792.631	الرواتب والاجور	211
1005.594		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
412.448	النفقات التشغيلية	222
40.000	إيجارات	223
300.000	أخرى (تشغيلية)	224
104.794	بدل تنقل	225
98.352	مكافآت للموظفين	226
269.200		مصاريف تحويلية
269.200	المساهمات الاجتماعية	212
150.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الاصول الثابتة	311
4217.425		اجمالي



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة نابلس

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
6	6	6	مدير عام	105
8	7	7	مدير A	106
9	9	9	مدير B	107
5	6	6	مدير C	108
1	0	0	الدرجة الوظيفية 2	110
5	5	5	الدرجة الوظيفية 3	111
11	9	9	الدرجة الوظيفية 4	112
10	10	10	الدرجة الوظيفية 5	113
1	2	2	الدرجة الوظيفية 6	114
3	2	2	الدرجة الوظيفية 7	115
4	2	2	الدرجة الوظيفية 8	116
8	10	8	الدرجة الوظيفية 9	117
2	2	2	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>75</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة نابلس			وزارة / مؤسسة	90			
اجمالي	برنامج 9018	برنامج 9017	الاسم	بند الموازنه	رواتب وأجور	مصاريف جارية	
3,878.000	2,792.631	1,085.369	الرواتب والاجور	211			
80.000	50.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
650.024	412.448	237.576	النفقات التشغيلية	222			
40.000	40.000		إيجارات	223			
460.000	300.000	160.000	أخرى (تشغيلية)	224			
151.376	104.794	46.582	بدل تنقل	225			
136.600	98.352	38.248	مكافآت للموظفين	226			
374.000	269.200	104.800	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
250.000	150.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
<b>6,020.000</b>	<b>4,217.425</b>	<b>1,802.575</b>	<b>اجمالي</b>				
			التنمية وسيادة القانون	9017	أسماء البرامج		
			البرنامج الاداري	9018			

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	9017
1,085.369	962.500	3,400.000	رواتب وأجور	
512.406	1,404.420	1,598.895	مصاريف تشغيلية	
104.800	111.774	391.000	مصاريف تحويلية	
100.000	100.000	797.515	مصاريف رأسمالية	
1,802.575			اجمالي	
			البرنامج الاداري	9018
2,792.631	2,887.500		رواتب وأجور	
1,005.594	1,019.580		مصاريف تشغيلية	
269.200	330.958		مصاريف تحويلية	
150.000	576.062		مصاريف رأسمالية	
4,217.425			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق	موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم
التزام	التزام		صرف	الرقم		
						90 محافظة نابلس
3,878.000	3,784.885	3,850.000		3,533.355	3,400.000	رواتب وأجور
1,518.000	1,807.223	2,424.000	-6.011	1,056.349	1,598.895	مصاريف تشغيلية
374.000	362.490	442.732		337.771	391.000	مصاريف تحويلية
250.000	147.961	676.062		384.840	797.515	مصاريف رأسمالية
6,020.000	6,102.559		-6.011	5,312.315		اجمالي

## 91 محافظة شمال غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة
تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعمراي والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9102	التنمية و سيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
9104	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

9102	التنمية و سيادة القانون
	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
	<b>غايات</b>
	رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمي بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفر الخدمات والمرافق العامة و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مُخرج 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	
اعادة اعمار غزة	

### برنامج: التنمية و سيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصارييف تشغيلية		600.001
224	أخرى (تشغيلية)	600.001
اجمالي		600.001

9104	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

#### برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1955.690
211	الرواتب والاجور	1,955.690
مصاريف تشغيلية		4.795
225	بدل تنقل	4.795
مصاريف تحويلية		210.677
212	المساهمات الاجتماعية	210.677
اجمالي		2171.162

#### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة شمال غزة			وزارة / مؤسسة		91
اجمالي	برنامج 9104	برنامج 9102	الاسم	بند الموازنة	
1,955.690	1,955.690		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
600.001		600.001	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية
4.795	4.795		بدل تنقل	225	
210.677	210.677		المساهمات الاجتماعية	212	
2,771.163	2,171.162	600.001	اجمالي		
			التنمية و سيادة القانون	9102	أسماء البرامج
			موظفين غير موزعين على برامج	9104	

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>9102</b> التنمية و سيادة القانون
		1,957.510	رواتب وأجور
600.001	281.000	655.715	مصاريف تشغيلية
		225.114	مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
600.001			اجمالي
			<b>9103</b> البرنامج الاداري
			رواتب وأجور
	392.800		مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>9104</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,955.690	1,958.000		رواتب وأجور
4.795	5.000		مصاريف تشغيلية
210.677	225.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,171.162			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>91</b> محافظة شمال غزة	
1,955.690		1,805.358	1,958.000	1,908.257	1,957.510	رواتب وأجور
604.796		112.656	678.800	55.044	655.715	مصاريف تشغيلية
210.677		194.163	225.000	207.656	225.114	مصاريف تحويلية
			100.000			مصاريف رأسمالية
2,771.163		2,112.177		2,170.957		اجمالي

## 92 محافظة قلقيلية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تنفيذ السياسات للسلطة والاشرف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظه والعمل على الرقي الاقتصادي والعمري والاجتماعي وتحقيق المساواه والعدالة والاشرف على تقديم الخدمات الصحيه والتعليميه والحمايه الاقتصاديه والاجتماعيه لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ قواعد النظام والقانون.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9216	التنمية وسيادة القانون-	يتضمن شقين رئيسيين هامين ألا وهما : الأول :- الأمن و سيادة القانون حيث تقوم المحافظة بإيجاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بقعد دورات وندوات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الإجتماعية والتنمية الإقتصادية تقوم المحافظة بالبت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجهاء المنطقة. وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.
9217	البرنامج الاداري	يوفر البرنامج الاداري للاداره العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسيه من خلال برامجها الخدمائيه يشمل ذلك مكتب الوزير وكيل وزاره وموظفي الدعم المباشر بهم بالاضافه الى الشؤون الاداريه وتكنولوجيا المعلومات والشؤون الماليه والتخطيط والقانونيه واللوجستيه والعلاقات العامه وكذلك الصيانه والانشاءات في المبنى الرئيسي

9216	التنمية وسيادة القانون-	يتضمن شقين رئيسيين هامين ألا وهما : الأول :- الأمن و سيادة القانون حيث تقوم المحافظة بإيجاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بقعد دورات وندوات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الإجتماعية والتنمية الإقتصادية تقوم المحافظة بالبت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجهاء المنطقة. وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.
غايات		
التنسيق والمساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة مادياً ومعنوياً التنسيق المدني والأمني ما بين المحافظة و رؤساء الأجهزة الأمنية والمدنية في المحافظة لإنجاز أهدافها		

هدف
<b>هدف 1: العمل على دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات ماليه وعينية بحلول العام 2018</b> تقديم مساعدات ماليه وعينية للمواطنين -1 حصول 20% من اصحاب الدخل المحدود على مساعدات ماليه 40% -2 من متضررين جدار الفصل العنصري والمزارعين حصولوا على مساعدات ماليه 20% -3 من ذوي الاحتياجات الخاصه حصلوا على كراسي متحركه 20% -4 من النساء وكبار السن حصولوا على مساعدات ماليه
<b>هدف 2: 500 امراه من سكان محافظة قلقيليه على معرفه بالقوانين والانظمه للحد من العنف بحلول العام 2018</b> من خلال عقد ورشات ومحاضرات وتوزيع نشرات توعويه وندوات ثقافيه 40% -1 من النساء تلقوا محاضرات ودورات عن الانظمه والقوانين للحد من العنف 60% -2 من النساء وزعت عليهم نشرات وبروشورات توعويه -3 عقد ندوات ثقافيه لتوعيه المراه للحد من العنف
<b>هدف 3: التعريف بالمحافظه واظهار النحدييات والصعوبات التي تواجهها</b> التعريف بالمحافظه لاظهار النحدييات الي تواجهها من خلال تشكيل فريق استشاري وتعاقده مع مركز اعلامي واعداد فيلم

وثائقي واعداد كتاب عن محافظه قلقليه 1- اعداد فيلم وثائقي للتعريف بالمحافظة ولاظهار التحديات التي تواجهها المحافظة -2 تشكيل فريق استشاري -3 التعاقد مع مركز اعلامي -4 عقد اجتماعات لممثلي الاعلام في المحافظة - 5 اعداد كتاب عن محافظه قلقليه والتعريف بها
<b>هدف 4: زيادة مساحة المحافظه</b> تقديم خدمه افضل للمواطن العمل على زيادة مساحة المحافظه
<b>هدف 5: تاهيل مبنى المحافظه</b> صيانه واصلاحات للمساهمه في تقديم افضل خدمه للمواطن صيانة مبنى المحافظه
<b>هدف 6: الحد من انتشار المخدرات والحفاظ على السلم الاهلي</b> الحد من انتشار المخدرات من خلال ورشات عمل وندوات
<b>هدف 7: تدريب ورفع قدرات الهيئات الاداريه ل 30 جمعيه</b> عقد دوره وورشات عمل للمشاركة في اورشات تدريب وعقد دورات للجمعيات
<b>هدف 8: مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصه</b> من خلال توفير مصاعد كهربائيه كراسي كهربائيه سماعات اذن مساعداً عن طريق مصاعد كهربائيه كراسي كهربائيه سماعات
<b>هدف 9: دعم 800 مزارع متضرر من الجدار</b> دعمهم من خلال شق طرق , شبكات ري , وخطوط ناقله كوابل للقري والاراضي المهدهه تمكين وتثبيت المزارعين ايصال مياه للاراضي المهدهه والحفاظ عليها لقرى ( العزب الغربي , كفرثلث , جيوس , كفر لاقف , كفر قدوم , جيت , فرعتا , اماتين , جيوس , فلاميه) تقديم المساعده 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم
<b>هدف 10: مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود</b> من خلال مساعدات - ترميم منازل - تمكينهم من العيش الكريم مساعدهم في حياه كريمه

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<b>هدف 1: العمل على دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات ماليه وعينييه بحلول العام 2018</b> تقديم مساعدات ماليه وعينييه للمواطنين 1- حصول 20% من اصحاب الدخل المحدود على مساعدات ماليه 40% -2 من متضررين جدار الفصل العنصري والمزارعين حصلوا على مساعده ماليه 20% -3 من ذوي الاحتياجات الخاصه حصلوا على كراسي متحركه 20% -4 من النساء وكبار السن حصول على مساعدات ماليه	<b>مُخرج 1: دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات ماليه وعينييه</b> يستهدف سياسة هذا البرنامج الفئات من اصحاب الدخل المحدود والمتضررين من المزارعين من جدار الفصل العنصري وذوي الاحتياجات الخاصه والنساء وكبار السن حصلوا على مساعدات ماليه
<b>هدف 2: 500 امراه من سكان محافظه قلقليه على معرفه بالقوانين والانظمه للحد من العنف بحلول العام 2018</b> من خلال عقد ورشات ومحاضرات وتوزيع نشرات توعويه وندوات ثقافيه 40% -1 من النساء تلقوا محاضرات ودورات عن الانظمه والقوانين للحد من العنف 60% -2 من النساء وزعت عليهم نشرات وبروشورات توعويه -3 عقد ندوات ثقافيه لتوعيه المراه للحد من العنف	<b>مُخرج 1: 500 امراه حصلوا على معرفه بالقوانين والانظمه</b> من خلال عقد محاضرات وورشات عمل وتوزيع بروشورات حول الحد من العنف ضد المراه

<p><b>مُخرج 1:</b> التعريف بالمحافظة من خلال اظهار التحديات</p>	<p><b>هدف 3:</b> التعريف بالمحافظة واطهار التحديات والصعوبات التي تواجهها التعريف بالمحافظة لاطهار التحديات الي تواجهها من خلال تشكيل فريق استشاري وتعاقد مع مركز اعلامي واعداد فيلم وثائقي واعداد كتاب عن محافظه قفيليه 1- اعداد فيلم وثائقي للتعريف بالمحافظة و لاطهار التحديات التي تواجهها المحافظه -2 تشكيل فريق استشاري -3 التعاقد مع مركز اعلامي -4 عقد اجتماعات لممثلي الاعلام في المحافظه - 5- اعداد كتاب عن محافظه قفيليه و التعريف بها</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> قطعة الارض المجاوره للمحافظة تم شرائها عام 2018</p>	<p><b>هدف 4:</b> زيادة مساحة المحافظه تقديم خدمه افضل للمواطن العمل على زيادة مساحة المحافظه</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> صيانه واصلاحات في المحافظه من خلال المساهمه في تحقيق افضل خدمه للمواطنين</p>	<p><b>هدف 5:</b> تاهيل مبنى المحافظه صيانه واصلاحات للمساهمه في تقديم افضل خدمه للمواطن صيانة مبنى المحافظه</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> ارشاد وتوعية 200 شخص حول اضرار المخدرات</p>	<p><b>هدف 6:</b> الحد من انتشار المخدرات والحفاظ على السلم الاهلي الحد من انتشار المخدرات من خلال ورشات عمل وندوات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> رفع قدرات 30 جمعية اهليه</p>	<p><b>هدف 7:</b> تدريب ورفع قدرات الهيئات الاداريه ل 30 جمعيه عقد دوره وورشات عمل للمشاركه في اورشات تدريب وعقد دورات للجمعيات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصه من خلال مصاعد كهربائيه كراسي كهربائيه سماعات اذن</p>	<p><b>هدف 8:</b> مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصه من خلال توفير مصاعد كهربائيه كراسي كهربائيه سماعات اذن مساعدات عن طريق مصاعد كهربائيه كراسي كهربائيه سماعات</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> دعم 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم دعم 800 مزارع عن طريق شق الطريق - شبكات ري - خطوط ناقله , كوابل للقري والاراضي المهدهه تمكين وتنبيت المزارعين في اراضيهم الحد من ظاهرة البطاله ابصال المياه للاراضي المهدهه والحفاظ عليها ( العزب الغربي , كفر ثلث , جيوس . كفر قدوم , جيت , فرعتا , ام</p>	<p><b>هدف 9:</b> دعم 800 مزارع متضرر من الجدار دعمهم من خلال شق طرق , شبكات ري , وخطوط ناقله كوابل للقري والاراضي المهدهه تمكين وتنبيت المزارعين ابصال مياه للاراضي المهدهه والحفاظ عليها لقرى ( العزب الغربي , كفر ثلث , جيوس , كفر لاقف , كفر قدوم , جيت , فرعتا , اماتين , جيوس , فلاميه) تقديم المساعده 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود من خلال ترميم 100 منزل الحفاظ على السلامه العامه والصحه العامه وتمكين 100 عائله من العيش بامان</p>	<p><b>هدف 10:</b> مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود من خلال مساعدات - ترميم منازل - تمكينهم من العيش الكريم مساعدتهم في حياه كريمه</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون -  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		597.331
211	الرواتب والاجور	597.331
مصاريف تشغيلية		362.084
221	السفر والمهمات الرسمية	7.500
222	النفقات التشغيلية	104.000
224	أخرى (تشغيلية)	200.000
225	بدل تنقل	14.584
226	مكافآت للموظفين	36.000
مصاريف تحويلية		58.885
212	المساهمات الاجتماعية	58.885
مصاريف رأسمالية		45.000
311	الاصول الثابتة	30.000
312	مخزون	15.000
اجمالي		1063.300

9217 البرنامج الاداري
يوفر البرنامج الاداري لاداره العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسيه من خلال برامجها الخدماتييه يشمل ذلك مكتب الوزير وكيل وزاره وموظفي الدعم المباشر بهم بالاضافه الى الشؤون الاداريه وتكنولوجيا المعلومات والشؤون الماليه والتخطيط والقانونيه واللوجستيه والعلاقات العامه وكذلك الصيانه والانشاءات في المبنى الرئيسي
<b>غايات</b>
تكون الغايه انظمه اداره فعاله وذات شفافيته ومساءله وحديثه بحلول نهاية 2018 قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنيه قانون الموازنه العامه اجراءات اعداد الموازنه البرنامج متوسط الامد قانون اللوازم العامه قانون النظام المالي قانون هيئة الرقابه الاداريه والماليه

هدف
<b>هدف 1: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات- ادارة الموارد البشريه</b> من خلال عقد دورات وتعبئة نماذج التقييم وتعبئة نموذج التشكيلات عقد دورات تدريبيه للموظفين عمليات التقييم السنوي اعدت وسلمت لديوان الموظفين العام جدول التشكيلات الوظيفيه اعدت
<b>هدف 2: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات - المراه والطفل</b> من خلال عقد دورات ومحاضرات توعويه للحد من العنف ضد المراه ومن عماله الاطفال توفير مواد تثقيفيه حول الانظه والقوانين للحد من العنف ضد المراه عقد محاضرات وورشات عمل للاهالي حول مضار عماله الاطفال النعاقد مع جمعيات ومؤسسات العامله في مجال حقوق المراه
<b>هدف 3: اظهار التحديات التي تواجهها المحافظه</b> اظهار المشاكل التي تواجهها المحافظه اعداد فيلم وثائقي

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات- ادارة الموارد البشريه</b> من خلال عقد دورات وتعبئة نماذج التقييم وتعبئة	<b>مُخرج 1: تنمية قدرات الموظفين وتدريبهم على استخدام البرامج</b> التدريب والتطوير من كادر الموظفين

	<p>نموذج التشكيلات عقد دورات تدريبية للموظفين عمليات التقييم السنوي اعدت وسلمت لديوان الموظفين العام جدول التشكيلات الوظيفية اعدت</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> عقد ورشات وندوات ثقافية للحد من العنف ضد المراه وا توعيه المراه بالقوانين والانظمه للحد من العنف</p>	<p><b>هدف 2:</b> ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات - <b>المراه والطفل</b> من خلال عقد دورات ومحاضرات توعويه للحد من العنف ضد المراه ومن عمالة الاطفال توفير مواد تثقيفيه حول الانظمه والقوانين للحد من العنف ضد المراه عقد محاضرات وورشات عمل للاهلالي حول مضار عمالة الاطفال النعاقد مع جمعيات ومؤسسات العامله في مجال حقوق المراه</p>
<p><b>مُخرج 1:</b> اعداد فيلم عن المحافظه اعداد الفيلم للتعريف بالمشاكل التي تواجهها المحافظه</p>	<p><b>هدف 3:</b> اظهار التحديات التي تواجهها المحافظه اظهار المشاكل التي تواجهها المحافظه اعداد فيلم وثائقي</p>

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1318.669
211	الرواتب والاجور	1,318.669
مصاريف تشغيلية		560.916
221	السفر والمهمات الرسمية	7.500
222	النفقات التشغيلية	90.000
223	إيجارات	38.100
224	أخرى (تشغيلية)	346.523
225	بدل تنقل	30.793
226	مكافآت للموظفين	48.000
مصاريف تحويلية		130.115
212	المساهمات الاجتماعية	130.115
مصاريف رأسمالية		105.000
311	الاصول الثابته	45.000
312	مخزون	60.000
اجمالي		2114.700



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة قلقيلية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	وكيل وزارة	102
2	2	2	مدير عام	105
1	1	1	مدير A	106
6	6	6	مدير B	107
8	7	7	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
3	3	3	الدرجة الوظيفية 4	112
11	9	6	الدرجة الوظيفية 5	113
2	2	2	الدرجة الوظيفية 6	114
2	2	3	الدرجة الوظيفية 7	115
1	1	1	الدرجة الوظيفية 8	116
4	4	4	الدرجة الوظيفية 9	117
3	3	3	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>46</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>اجمالي</b>	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة قلقيلية			وزارة / مؤسسة	92		
اجمالي	برنامج 9216	برنامج 9217	الاسم	بند الموازنه		
1,916.000	597.331	1,318.669	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
15.000	7.500	7.500	السفر والمهمات الرسمية	221		
194.000	104.000	90.000	النفقات التشغيلية	222		
38.100		38.100	إيجارات	223		
546.523	200.000	346.523	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
45.377	14.584	30.793	بدل تنقل	225		
84.000	36.000	48.000	مكافآت للموظفين	226		
189.000	58.885	130.115	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
75.000	30.000	45.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
75.000	15.000	60.000	مخزون	312		
<b>3,178.000</b>	<b>1,063.300</b>	<b>2,114.700</b>	<b>اجمالي</b>			
			البرنامج الاداري	9217	أسماء البرامج	
			التنمية وسيادة القانون-	9216		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			9216 التنمية وسيادة القانون-
597.331	975.720	1,782.787	رواتب وأجور
362.084	294.221	862.951	مصاريف تشغيلية
58.885	101.757	205.021	مصاريف تحويلية
45.000	45.000	359.610	مصاريف رأسمالية
1,063.300			اجمالي
			9217 البرنامج الاداري
1,318.669	1,100.280		رواتب وأجور
560.916	640.779		مصاريف تشغيلية
130.115	116.231		مصاريف تحويلية
105.000	153.360		مصاريف رأسمالية
2,114.700			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الرقم الاسم		
	التزام	صرف	التزام	صرف			
					92 محافظة قلقيلية		
1,916.000		1,857.974	2,076.000	1,770.324	1,782.787	رواتب وأجور	
923.000		870.920	935.000	1.320	677.564	862.951	مصاريف تشغيلية
189.000		179.307	217.988		171.423	205.021	مصاريف تحويلية
150.000		18.092	198.360		130.347	359.610	مصاريف رأسمالية
3,178.000		2,926.293		1.320	2,749.658		اجمالي

## 93 محافظة رفح

رسالة الوزارة/المؤسسة
تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشرفاء على مرافق الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعمرائي والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشرفاء على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسيخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9304	التنمية وسيادة القانون	برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظة: برنامج يعمل على تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية والعمرائية و البيئية والحفاظ على الامن وتمكين المهارات الادارية للمحافظة
9306	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

9304	التنمية وسيادة القانون
برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظة: برنامج يعمل على تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية والعمرائية و البيئية والحفاظ على الامن وتمكين المهارات الادارية للمحافظة	
غايات	
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامه ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي	

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مُخرج 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	
اعادة اعمار غزة	

### برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصارييف تشغيلية		900.000
224	أخرى (تشغيلية)	900.000
اجمالي		900.000

9306	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

<b>هدف</b>
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1423.429
211	الرواتب والاجور	1,423.429
مصاريف تحويلية		145.052
212	المساهمات الاجتماعية	145.052
اجمالي		1568.481

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة رفح			وزارة / مؤسسة	93		
اجمالي	برنامج 9306	برنامج 9304	الاسم	بند الموازنة		
1,423.429	1,423.429		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
900.000		900.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
145.052	145.052		المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
2,468.481	1,568.481	900.000	اجمالي			
			التنمية وسيادة القانون	9304	أسماء البرامج	
			موظفين غير موزعين على برامج	9306		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>9304</b> التنمية وسيادة القانون
		1,235.122	رواتب وأجور
900.000	371.600	929.369	مصاريف تشغيلية
		142.039	مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
900.000			اجمالي
			<b>9305</b> البرنامج الإداري
			رواتب وأجور
	576.400		مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
	50.000		مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>9306</b> موظفين غير موزعين على برامج
1,423.429	1,235.000		رواتب وأجور
			مصاريف تشغيلية
145.052	142.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
1,568.481			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>93</b> محافظة رفح	
1,423.429		1,361.662	1,235.000	1,244.959	1,235.122	رواتب وأجور
900.000		108.000	948.000	75.000	929.369	مصاريف تشغيلية
145.052		139.160	142.000	137.333	142.039	مصاريف تحويلية
			100.000			مصاريف رأسمالية
2,468.481		1,608.822		1,457.292		اجمالي

## 94 محافظة رام الله والبيرة

رسالة الوزارة/المؤسسة
وجدت محافظة رام الله والبيرة من اجل الاشراف على تنفيذ السياسة العامة لدولة فلسطين ولتخفيف من اعباء والمسؤوليات التي تقع على عاتقها والنهوض بالمدن والقرى وتمنياتها من كافة النواحي الاقتصادية والعمرائية ، وتسهيل وتقريب اداء الخدمات للمواطنين لتحقيق اكبر قدر منها، كما وتخدم المحافظة كافة المواطنين والمرافق الاجتماعية والاقتصادية ، بالاشراف على تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين والمساهمة في الاشراف على الخدمات التي تقدمها مرافق الدولة واجهزة الدولة المختلفة والمحافظة على الامن والنظام العام.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9408	التنمية وسيادة القانون	برنامج يقوم على توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين بالمحافظة.
9409	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9408	التنمية وسيادة القانون
برنامج يقوم على توعية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين بالمحافظة.	
غايات	
40,000-1 الف شخص من سكان محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والانظمة للحد من الجريمة مع نهاية العام 2016 . 2- العمل على توفير مساعدة مالية وعينية ل 14,000 اسرة فقيرة وأفراد مع نهاية العام 2016 20% -1 من الفئة العمرية بين سن 1-25 من سكان محافظة رام الله والبيرة حصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5% -2. من رجال الاصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 50% -3. من الفئة المستهدفة تشمب طلاب الجامعات ومدارس الثانوية لكلا الجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 25% -4. من سكان المخيمات في المحافظات حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5- توفير خبراء فس القانون والحد من الجريمة 6- جميع المستهدفين حصلوا على مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 7- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 20% -8. من الفئة المستهدفة خريجين حصلوا على مساقات تدريبية مختلفة تمكنهم من البحث عن فرصة عمل.	

هدف
<b>هدف 1: 40,000 مواطن من محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والانظمة خلال العام 2016.</b> من خلال لقاءات واجتماعات وبيت توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة من كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق (س). 1- توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة 2- توفير مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين 3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 4- عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (س)
<b>هدف 2: 14,000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016.</b> تستهدف سياسة البرنامج هنا الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوانس من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين. توفير مساعدات مالية وعينية للأسر الفقيرة وتوقيع اتفاقيات مع الجهات المانحة لتقديم المساعدات، تقديم تدريب للخريجين

الجدد.
<b>هدف 3: بناء قاعة متعددة الاغراض للندوات والفعاليات الشعبية والوفود وغيرها</b> القيام ببناء قاعة متعددة الاغراض يكون الغرض منها اقامة الندوات التوعوية للمواطنين للحد من الجريمة والتعريف بالقانون والقيام بالاجتماعات الدورية كاجتماع الاجهزة الامنية و لجنة السير وغيرها و القيام بالفعاليات الشعبية في القاعة واستقبال الوفود المتعددة التي تزور المحافظة -1حجم البناء وقدرته الاستيعابية -2 . الفئات المستهدفة من بناء القاعة.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: 40,000 مواطن من محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والانظمة خلال العام 2016.</b> من خلال لقاءات واجتماعات وبيث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة من كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق ( س. ) -1توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة -2 توفير مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز -4 عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (س)	<b>مُخرج 1: عدد من مواطن تم تعريفهم بالقوانين والانظمة</b> تدريب عدد من المواطنين في محافظة رام الله والبيرة من خلال لقاءات واجتماعات وندوات حول الامن والقانون لجميع الجهات المستهدفة.
<b>هدف 2: 14,000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016.</b> تستهدف سياسة البرنامج هنا الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوانس من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين. توفير مساعدات مالية وعينية للأسر الفقيرة وتوقيع اتفاقيات مع الجهات المانحة لتقديم المساعدات، تقديم تدريب للخريجين الجدد.	<b>مُخرج 1: عدد من المواطنين تم تقديم مساعدات المالية والعينية</b> تقديم المساعدات من موازنة محافظة رام الله والبيرة و من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة حيث يتم تقديم قائمة بأسماء المحتاجين للمحافظة.
<b>هدف 3: بناء قاعة متعددة الاغراض للندوات والفعاليات الشعبية والوفود وغيرها</b> القيام ببناء قاعة متعددة الاغراض يكون الغرض منها اقامة الندوات التوعوية للمواطنين للحد من الجريمة والتعريف بالقانون والقيام بالاجتماعات الدورية كاجتماع الاجهزة الامنية و لجنة السير وغيرها و القيام بالفعاليات الشعبية في القاعة واستقبال الوفود المتعددة التي تزور المحافظة -1حجم البناء وقدرته الاستيعابية -2 . الفئات المستهدفة من بناء القاعة.	<b>مُخرج 1: قاعة تم بنائها بحلول العام 2019</b> بناء قاعة متعددة الاغراض تخص محافظة رام الله والبيرة للقيام بالندوات والفعاليات والاجتماعات واستقبال الوفود غيرها من اجل تعريف المواطنين بالقوانين والانظمة وزيادة الوعي للحد من الجريمة وكذلك اقامة الفعاليات والندوات

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		689.629
211	الرواتب والاجور	689.629
مصاريف تشغيلية		568.062
221	السفر والمهمات الرسمية	74.900
222	النفقات التشغيلية	230.000
224	أخرى (تشغيلية)	217.500
225	بدل تنقل	45.662
مصاريف تحويلية		67.967
212	المساهمات الاجتماعية	67.967
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	20.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		1375.658

9409 البرنامج الاداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.
تنفيذ دليل الاجراءات

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها.
يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016 – 2018.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها.	مُخرج 1 "21" • زيارات رسمية خارجية من قبل المحافظ ترتيب الزيارة والاقامة في حال عدم استضافة المهمة من الدولة المضيفة
يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016 – 2018.	مُخرج 2 "65" • موظف تم تقديم خدمات لهم متابعة المستحقين للترقيات والتعيينات الجديدة ودورات تدريبية في ديوان الموظفين تقديم الخدمات العامة للموظفين من اجازات واذونات مغادرة.
	مُخرج 3: استشارات قانونية تقديم عدد من الاستشارات القانونية لموظفي المحافظة
	مُخرج 4: تقرير الاداء السنوي

<p>اعداد تقارير الاداء السنوي للموظفين في محافظة رام الله والبيرة</p> <p><b>مُخرج 5% 25 • من حواسيب مبنى المقر الرئيسي تم إستبدالها</b> عقد خدمات أجهزة تكنولوجيا المعلومات و شراء حواسيب واستبدال القديم</p> <p><b>مُخرج 6 • :الاجهزه التكنولوجيه الخاصه بخط الدعم الفني</b> شراء اثاث واجهزة مكتبية خاصة بالمحافظة بالإضافة لدفع فواتير الكهرباء والماء والانترنت</p>
---

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2259.371
211	الرواتب والاجور	2,259.371
مصاريف تشغيلية		1753.938
221	السفر والمهمات الرسمية	155.614
222	النفقات التشغيلية	650.000
223	إيجارات	60.000
224	أخرى (تشغيلية)	651.500
225	بدل تنقل	236.824
مصاريف تحويلية		223.033
212	المساهمات الاجتماعية	223.033
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	30.000
312	مخزون	70.000
اجمالي		4336.342



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة رام الله والبيرة

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	مدير عام وزارة	104
3	3	3	مدير عام	105
3	4	4	مدير A	106
5	5	5	مدير B	107
9	9	9	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 2	110
2	2	2	الدرجة الوظيفية 3	111
6	6	6	الدرجة الوظيفية 4	112
12	12	12	الدرجة الوظيفية 5	113
5	4	4	الدرجة الوظيفية 6	114
3	3	3	الدرجة الوظيفية 7	115
7	6	6	الدرجة الوظيفية 9	117
7	7	5	قانون الخدمة المدنية	100
<b>65</b>	<b>64</b>	<b>62</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة رام الله والبيرة			وزارة / مؤسسة	94			
اجمالي	برنامج 9409	برنامج 9408	الاسم	بند الموازنة			
2,949.000	2,259.371	689.629	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية	
230.514	155.614	74.900	السفر والمهمات الرسمية	221			
880.000	650.000	230.000	النفقات التشغيلية	222			
60.000	60.000		إيجارات	223	مصاريف تشغيلية		
869.000	651.500	217.500	أخرى (تشغيلية)	224			
282.486	236.824	45.662	بدل تنقل	225			
291.000	223.033	67.967	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
50.000	30.000	20.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
100.000	70.000	30.000	مخزون	312			
<b>5,712.000</b>	<b>4,336.342</b>	<b>1,375.658</b>	<b>اجمالي</b>				
				التنمية وسيادة القانون	9408	أسماء البرامج	
				البرنامج الاداري	9409		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			التنمية وسيادة القانون	9408
689.629	789.500	2,800.000	رواتب وأجور	
568.062	559.978	2,385.905	مصاريف تشغيلية	
67.967	90.736	322.000	مصاريف تحويلية	
50.000	50.000	266.350	مصاريف رأسمالية	
1,375.658			اجمالي	
			البرنامج الاداري	9409
2,259.371	2,368.500		رواتب وأجور	
1,753.938	1,777.022		مصاريف تشغيلية	
223.033	272.479		مصاريف تحويلية	
100.000	100.000		مصاريف رأسمالية	
4,336.342			اجمالي	

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
	التزام	الإنفاق صرف	التزام	الإنفاق صرف	الاسم	الرقم	
					محافظة رام الله والبيرة	94	
2,949.000		2,885.781	3,158.000		2,890.394	2,800.000	رواتب وأجور
2,322.000	0.126	1,827.833	2,337.000	-156.218	2,342.315	2,385.905	مصاريف تشغيلية
291.000		285.089	363.215		287.758	322.000	مصاريف تحويلية
150.000		6.955	150.000		223.594	266.350	مصاريف رأسمالية
5,712.000	0.126	5,005.658		-156.218	5,744.061		اجمالي

## 95 محافظة سلفيت

### رسالة الوزارة/المؤسسة

تنفيذ السياسة العامة للدولة و الاشراف على مرافق الخدمات و الانتاج في نطاق المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9511	التنمية و سيادة القانون	برنامج يساهم في التنمية و في توعية المواطنين بالانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية و تعزيز مشاركتهم في التنمية و كذلك تقديم المساعدات المالية و العينية للفئات المهمشة و المساهمة في تطوير اداء المؤسسات الرسمية و الاهلية
9512	البرنامج الاداري	يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمائية و يشمل ذلك مكتب المحافظ، نائب المحافظ، و موظفي الدعم المباشر بهم بالاضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبنى الرئيسي

9511	التنمية و سيادة القانون
برنامج يساهم في التنمية و في توعية المواطنين بالانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية و تعزيز مشاركتهم في التنمية و كذلك تقديم المساعدات المالية و العينية للفئات المهمشة و المساهمة في تطوير اداء المؤسسات الرسمية و الاهلية	
غايات	
<p><b>27000</b> -1 مواطن من سكان محافظة سلفيت على معرفة بالقوانين و الانظمة للحد من المخالفات القانونية بحلول العام 2018</p> <p><b>8000</b> -2 من مواطنين المحافظة قد عززت قدراتهم للمشاركة في التنمية بحلول العام 2018 -3 العمل على توفير <b>9000</b> مساعدة مالية و عينية للاسر الفقيرة و الافراد المهمشين بحلول العام 2018 -4 المساهمة في تطوير اداء <b>135</b> مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2018</p> <p>4% من الفئة العمرية 18-25 من سكان المحافظة و 1% من رجال الاصلاح حصلوا على لقائين توعويين في الانظمة و القوانين لتعزيز قدراتهم و الحد من المخالفات القانونية 95% من الفئة المستهدفة و تشمل طلاب جامعات و مدارس من الجنسين و نساء و رجال قد تلقوا لقائين توعويين حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية. عقد حلقات توعية على الراديو التلفاز و توفير خبراء في القانون للحد من المخالفات 100% من الفئة المستهدفة خريجين و نساء حصلوا على دورات تدريبية تمكنهم من البحث عن فرصة عمل 65% من الفئة المستهدفة عائلات و نساء و كبار سن ممن لا يتلقوا مساعدات مالية من الشؤون الاجتماعية قد حصلوا على مساعدات مالية رمزية 35% من الفئة المستهدفة موزعين على القرى المتضررة من الجدار و الاستيطان 100% من الفئة المستهدفة تمت متابعة ادائهم و طلباتهم مع الجهات المختصة</p>	

هدف
<p><b>هدف 1: 7000 من مواطنين المحافظة على معرفة بالقوانين و الانظمة خلال العام 2015</b></p> <p>من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى</p> <p>1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2 توفير مواد تثقيفية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4 عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.</p>
<p><b>هدف 2: 27000 مواطن من المحافظة على معرفة بالانظمة و القوانين بحلول العام 2017</b></p> <p>من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى</p> <p>1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2 توفير مواد تثقيفية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4 عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.</p>

<p><b>هدف 3: العمل على تعزيز قدرات 8000 مواطن من المحافظة للمشاركة في التنمية بحلول عام 2017</b> تستهدف سياية البرنامج الخريجين الجدد و النساء التي تعيل اسر و المطلقات و الارامل بحيث يتم التدريب اللازم لهم لرفع قدراتهم و تمكينهم اقتصاديا -1 توفير دورات تديبية للنساء و الخريجين الجدد</p>
<p><b>هدف 4: العمل على توفير 9000 مساعدة عينية و مالية للاسر و الافراد المهمشين بحلول العام 2017</b> تستهدف سياسة البرنامج الاسر و الافراد الفقراء و كبار السن و المعاقين و العوانس و المطلقات و الارامل... -1 توفير مساعدات مالية و عينية للاسر و الافراد المهمشين</p>
<p><b>هدف 5: المساهمة في تطوير اداء 135 مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2017</b> تستهدف سياسة البرنامج مؤسسات المجلس التنفيذي و الجمعيات و المؤسسات الاهلية و البلديات و متابعة احتياجاتهم للعمل على تليبيتها. -1 المساهمة في توفير احتياجات المؤسسات المستهدفة بالتنسيق مع الجهات المختصة للعمل على توفيرها و اعداد كافة المراسلات و اجراء المتابعات اللازمة</p>
<p><b>هدف 6: توفير مكان امن و بمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه و حفظها و تقليل نفقات استاجار</b> بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p><b>هدف 7: زيادة قدرة مبنى المحافظه على استيعاب الموظفين و توفير بيئة عمل مناسبه لهم</b> بناء طابق بمساحة 2م420 و تركيب تدفئه له</p>
<p><b>هدف 8: تاهيل ساحة الحديق و توفير مكان امن و مظلل لمبيت سيارات المحافظه</b> تاهيل حديق بمساحة 2م500 و وتظليل جزء منها بمساحة 2م60</p>
<p><b>هدف 9: تعزيز صمود المواطنين و قدراتهم على مقاومة الاستيطان و الجدار</b> -يشمل اعداد مخططات مساحه للاراضي المهددة بالمصادرة- تنفيذ مشاريع استصلاح زراعي- تقديم مساعدات مالية للمواطنين المتضررين من الجدار و الاستيطان</p>
<p><b>هدف 10: تمكين المحافظة من استضافة المؤتمرات و الفعاليات الوطنية</b> عبارة عن بناء مركز مؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p><b>هدف 11: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ</b> -1 توفير اجهزة و معدات</p>
<p><b>هدف 12: تعزيز صمود المواطنين و تمكينهم في مواجهة الاستيطان</b> تعزيز صمود المواطنين و تمكينهم في مواجهة الاستيطان و المساهمة في التنمية الاقتصادية و حماية الارض من المصادرة</p>
<p><b>هدف 13: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ</b> توفير المعدات اللازمة لغرفة الطوارئ و تدريب الكادر البشري على استخدامها بغرض مواجهة الطوارئ في محافظة سلفيت</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: 7000 من مواطنين المحافظة على معرفة بالقوانين و الانظمة خلال العام 2015</b> من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروسورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى -1 توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2 توفير مواد تثقيفية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4 عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.</p>	
<p><b>هدف 2: 27000 مواطن من المحافظة على معرفة بالانظمة و القوانين بحلول العام 2017</b> من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من</p>	<p><b>مُخرج 1: 7000 مواطن قد تم توعيتهم بالانظمة و القوانين</b> 27000 مواطن قد تم توعيتهم بالانظمة و القوانين</p>

	<p>خلال الراديو التلفاز و بروتشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى</p> <p>1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2 توفير مواد تثقيفية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4. عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.</p>
	<p><b>هدف 3: العمل على تعزيز قدرات 8000 مواطن من المحافظة للمشاركة في التنمية بحلول عام 2017</b></p> <p>تستهدف سياية البرنامج الخريجين الجدد و النساء التي تعيل اسر و المطلقات و الارامل بحيث يتم التدريب اللازم لهم لرفع قدراتهم و تمكينهم اقتصاديا</p> <p>-1 توفير دورات تديبية للنساء و الخريجين الجدد</p>
<p><b>مُخرج 1: 3000 مساعدة قد قدمت للاسر و افراد المهمشين 9000 مساعدة قد قدمت للاسر و افراد المهمشين</b></p>	<p><b>هدف 4: العمل على توفير 9000 مساعدة عينية و مالية للاسر و الافراد المهمشين بحلول العام 2017</b></p> <p>تستهدف سياسة البرنامج الاسر و الافراد الفقراء و كبار السن و المعاقين و العوانس و المطلقات و الارامل...</p> <p>-1 توفير مساعدات مالية و عينية للاسر و الافراد المهمشين</p>
<p><b>مُخرج 1: 60 مؤسسة اهلية و رسمية قد تم تطوير ادائها 135 مؤسسة اهلية و رسمية قد تم تطوير ادائها</b></p>	<p><b>هدف 5: المساهمة في تطوير اداء 135 مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2017</b></p> <p>تستهدف سياسة البرنامج مؤسسات المجلس التنفيذي و الجمعيات و المؤسسات الاهلية و البلديات و متابعة احتياجاتهم للعمل على تليبيتها.</p> <p>-1 المساهمة في توفير احتياجات المؤسسات المستهدفة بالتنسيق مع الجهات المختصة للعمل على توفيرها و اعداد كافة المراسلات و اجراء المتابعات اللازمة</p>
<p><b>مُخرج 1: مستودع بمساحة 200 متر مربع تم بنائه توفير مكان امن و بمساحة مناسبة لتخزين لوازم المحافظة و حفظها و تقليل نفقات الاستنجاز</b></p>	<p><b>هدف 6: توفير مكان امن و بمساحة مناسبة لتخزين لوازم المحافظة و حفظها و تقليل نفقات استاجار</b></p> <p>بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p><b>مُخرج 1: مبنى بمساحة 420 متر مربع قد تم انجازه مبنى بمساحة 420 متر مربع قد تم انجازه</b></p> <p><b>مُخرج 2: 300 اصبع تدفئة لطابق بمساحة 420 متر مربع تم تركيبه 300 اصبع تدفئة لطابق بمساحة 420 متر مربع تم تركيبه</b></p>	<p><b>هدف 7: زيادة قدرة مبنى المحافظه على استيعاب الموظفين و توفير بيئة عمل مناسبة لهم بناء طابق بمساحة 420م<sup>2</sup> و تركيب تدفئه له</b></p>
	<p><b>هدف 8: تاهيل ساحة الحديقه و توفير مكان امن و مظلل لمبيت سيارات المحافظه</b></p> <p>تاهيل حديق بمساحة 500م<sup>2</sup> و وتظليل جزء منها بمساحة 60م<sup>2</sup></p>
<p><b>مُخرج 1: مخططات هندسية لمساحة 2000 دونم تم انجازها</b></p>	<p><b>هدف 9: تعزيز صمود المواطنين و قدراتهم عل</b></p>

مخططات هندسية لمساحة 2000 دونم تم انجازها مُخرج: 2: 30 دونم تم استصلاحها و تأهيلها 30 دونم تم استصلاحها و تأهيلها	مقاومة الاستيطان و الجدار -يشمل اعداد مخططات مساحة للاراضي المهدهه بالمصادرة- تنفيذ مشاريع استصلاح زراعي- تقديم مساعدات مالية للمواطنين المتضررين من الجدار و الاستيطان
مُخرج: 1: مركز للمؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع قد تم بنائه مركز للمؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع قد تم بنائه	هدف 10: تمكين المحافظة من استضافة المؤتمرات و الفعاليات العُطنية عبارة عن بناء مركز مؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
	هدف 11: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ -1توفير اجهزة و معدات
مُخرج: 1: 10 مساعدات لمزارعين متضررين تم تقديمها تقديم مساعدات مادية و عينية لعشرة مزارعين متضررين من الاستيطان و الجدار	هدف 12: تعزيز صمود المواطنين وتمكينهم في مواجهة الاستيطان تعزيز صمود المواطنين وتمكينهم في مواجهة الاستيطان والمساهمة في التنمية الاقتصادية و حماية الارض من المصادرة
مُخرج: 1: ادوات و معدات لفريق الطوارئ و غرفة الطوارئ المرك توفير المعدات اللازمة لفريق الطوارئ و لغرفة الطوارئ المركزية	هدف 13: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ توفير المعدات اللازمة لغرفة الطوارئ و تدريب الكادر البشري على استخدامها بغرض مواجهة الطوارئ في محافظة سلفيت

برنامج: التنمية و سيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1145.627
211	الرواتب والاجور	1,145.627
مصاريف تشغيلية		374.121
221	السفر والمهمات الرسمية	6.000
222	النفقات التشغيلية	153.000
224	أخرى (تشغيلية)	131.696
225	بدل تنقل	53.425
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		117.010
212	المساهمات الاجتماعية	117.010
مصاريف رأسمالية		150.000
311	الاصول الثابتة	100.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		1786.758

9512	البرنامج الاداري
يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمتية و يشمل ذلك مكتب المحافظ، نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبنى الرئيسي	

غايات
<p><b>انظمة ادارة فعالة و ذات شفافية و مساءلة و حديثة تعمل بحلول نهاية 2016</b></p> <p>1-قوانين و تعليمات قانون الخدمة المدنية-2 قانون الموازنة العامة-3 اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد-4- قانون اللوازم العامة-5 قانون النظام المالي-6 قانون هيئة الرقابة الادارية و المالية</p>
هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفق للاجراءات- تشمل تنفيذ كامل لارشادات التخطيط و اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد الجديدة للسنوات 2015-2017</b></p> <p>يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمائية. يشمل ذلك مكتب المحافظ- نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبنى الرئيسي...</p> <p>1-قوانين و تعليمات قانون الخدمة المدنية-2 قانون الموازنة العامة-3 اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد-4- قانون اللوازم العامة-5 قانون النظام المالي-6 قانون هيئة الرقابة الادارية و المالية</p>
<p><b>هدف 2: زيادة قدرة مبنى المحافظه على استيعاب الموظفين و توفير بيئة عمل مناسبة لهم</b></p> <p>بناء طابق بمساحة 420م<sup>2</sup> و تركيب تدفئه له</p>
<p><b>هدف 3: توفير مكان امن و بمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه و حفظها و تقليل نفقات استاجار</b></p> <p>بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p><b>هدف 4: توفير مكان امن و بمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه و حفظها و تقليل نفقات استاجار</b></p> <p>بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p><b>هدف 5: تأهيل و صيانة مبنى و ساحة الحديدية و توفير مكان امن و مظلل</b></p> <p>تأهيل ساحة الحديدية و توفير مكان امن و مظلل لمبيت سيارات المحافظة</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفق للاجراءات- تشمل تنفيذ كامل لارشادات التخطيط و اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد الجديدة للسنوات 2015-2017</b></p> <p>يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمائية. يشمل ذلك مكتب المحافظ- نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبنى الرئيسي...</p> <p>1-قوانين و تعليمات قانون الخدمة المدنية-2 قانون الموازنة العامة-3 اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد-4- قانون اللوازم العامة-5- قانون النظام المالي-6 قانون هيئة الرقابة الادارية و المالية</p>	<p><b>مُخرج 1: 1180 متر مربع تم اضافتها لمبنى المحافظة</b></p> <p>طابق اضافي بمساحة 420 متر مربع قد تم بنائه، مستودع بمساحة 200 متر مربع تم اضافته، 60 متر مربع تم تظليلها، حديقة بمساحة 500 متر مربع تم زراعتها</p>
	<p><b>مُخرج 2: مهارات 20 موظف عززت</b></p> <p>مهارات 20 موظف في مجال ادارة المشاريع ، اللغة الانجليزية، المحاسبية، الحاسوب، البروتوكول تعززت</p>
	<p><b>مُخرج 3: 20 جهاز حاسوب تم توفيرها</b></p> <p>20 جهاز حاسوب تم توفيرها</p>
	<p><b>مُخرج 4: 5 فرامات ورق تم توفيرها</b></p> <p>5 فرامات ورق تم توفيرها</p>
	<p><b>مُخرج 5: 20 جهاز هاتف تم توفيرها</b></p> <p>20 جهاز هاتف تم توفيرها</p>
	<p><b>مُخرج 6: 10 مكاتب تم توفيرها</b></p> <p>10 مكاتب تم توفيرها</p>
	<p><b>مُخرج 7: 10 كرسي تم توفيرها</b></p> <p>10 كرسي تم توفيرها</p>
	<p><b>مُخرج 8: 3 طابعة شبكة تم توفيرها</b></p>

3 طابعة شبكة تم توفيرها	
	هدف 2: زيادة قدرة مبنى المحافظه على استيعاب الموظفين وتوفير بيئة عمل مناسبة لهم بناء طابق بمساحة 420م2 وتركيب تدفئه له
	هدف 3: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
	هدف 4: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
مُخرج 1: مبنى وحديقة بمساحة 1700متر مربع تم صيانته وتأهيلها مبنى وحديقة بمساحة 1700متر مربع تم صيانته وتأهيلها	هدف 5: تأهيل وصيانة مبنى و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلل تأهيل ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلل لمبيت سيارات المحافظة

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		929.373
211	الرواتب والاجور	929.373
مصاريف تشغيلية		471.879
221	السفر والمهمات الرسمية	6.000
222	النفقات التشغيلية	187.000
223	إيجارات	30.000
224	أخرى (تشغيلية)	160.960
225	بدل تنقل	42.919
226	مكافآت للموظفين	45.000
مصاريف تحويلية		94.990
212	المساهمات الاجتماعية	94.990
اجمالي		1496.242

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة سلفيت

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
104	مدير عام وزارة	1	1	1
105	مدير عام	1	1	3
106	مدير A	1	1	1
107	مدير B	5	6	9
108	مدير C	10	9	8
111	الدرجة الوظيفية 3	1	1	0
112	الدرجة الوظيفية 4	10	11	11
113	الدرجة الوظيفية 5	7	9	9
117	الدرجة الوظيفية 9	0	1	1
118	الدرجة الوظيفية 10	2	1	3
	اجمالي	39	42	47

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة سلفيت			وزارة / مؤسسة	95	بند الموازنه	مصاريف جارية
اجمالي	برنامج 9512	برنامج 9511	الاسم	مصاريف تشغيلية		
2,075.000	929.373	1,145.627	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
12.000	6.000	6.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
340.000	187.000	153.000	النفقات التشغيلية	222		
30.000	30.000		إيجارات	223		
292.656	160.960	131.696	أخرى (تشغيلية)	224		
96.344	42.919	53.425	بدل تنقل	225		
75.000	45.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
212.000	94.990	117.010	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
50.000		50.000	مخزون	312		
3,283.000	1,496.242	1,786.758	اجمالي			
			التنمية و سيادة القانون	9511	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	9512		



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			9510	التنمية و سيادة القانون
		1,820.000		رواتب وأجور
		820.747		مصاريف تشغيلية
		209.300		مصاريف تحويلية
		276.539		مصاريف رأسمالية
				اجمالي
			9511	التنمية و سيادة القانون
1,145.627	1,026.550			رواتب وأجور
374.121	350.822			مصاريف تشغيلية
117.010	116.969			مصاريف تحويلية
150.000				مصاريف رأسمالية
1,786.758				اجمالي
			9512	البرنامج الاداري
929.373	1,068.450			رواتب وأجور
471.879	487.178			مصاريف تشغيلية
94.990	123.909			مصاريف تحويلية
	230.682			مصاريف رأسمالية
1,496.242				اجمالي

2016	2015		2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							95 محافظة سلفيت
2,075.000		2,046.979	2,095.000		1,937.987	1,820.000	رواتب وأجور
846.000		757.995	838.000	2.318	720.781	820.747	مصاريف تشغيلية
212.000		204.037	240.878		187.601	209.300	مصاريف تحويلية
150.000		42.725	230.682		238.229	276.539	مصاريف رأسمالية
3,283.000		3,051.736		2.318	3,084.598		اجمالي

## 96 محافظة طوباس

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تنفيذ السياسات العامة للسلطة والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظه والعمل على الرقي الاقتصادي والعمرائي والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والعمل على ترسيخ قواعد النظام والقانون	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9608	التنمية وسيادة القانون	ان الهدف من هذا البرنامج يتمثل في النقاط التاليه:- سيادة النظام والقانون وحماية الحريات ونشر الطمانيه بين المواطنين احداث تنميه اقتصاديه واجتماعيه وتشجيع الاستثمار واستغلال عناصر الانتاج وتحقيق الرفاهيه
9609	البرنامج الإداري	يوفر البرنامج الإداري للإدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمائية ويشمل ذلك مكتب المحافظ ونائبه وموظفي الدعم المباشر بهم بالاضافة الى الشؤون الادارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانونية واللوجستية والدولية والعلاقات العامة كذلك الصيانة والانشاءات في المبنى الرئيسي

9608	التنمية وسيادة القانون
ان الهدف من هذا البرنامج يتمثل في النقاط التاليه:- سيادة النظام والقانون وحماية الحريات ونشر الطمانيه بين المواطنين احداث تنميه اقتصاديه واجتماعيه وتشجيع الاستثمار واستغلال عناصر الانتاج وتحقيق الرفاهيه	
غايات	
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في تحقيق التنمية بنسبة 15% خلال الاعوام القادمة استتباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي	

هدف	
هدف 1: 60000 شخص من سكان المحافظه على علم بالقوانين والانظمه خلا العام 2016	يتم ذلك من خلال عقد ورشات عمل ومحاضرات وتوزيع برشورات حول الامن والحد من الجريمة -توفير خبراء في القانون- توفير مواد تثقيفيه حول الانظمه والقوانين- عقد لقاءات عبر وسائل الاعلام- عقد لقاءات بالمدارس والجامعات
هدف 2: 10000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016	يتم استهداف الاسر والافراد الذين لم يسجلوا بالشؤون الاجتماعيه بالاضافه الى سكان المضارب البدويه توزيع مساعدات ماليه وعينية على المحتاجين توقيع اتفاقيات مع مؤسسات دوليه لتقديم تدريب
هدف 3: 300 مزارع تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم خلال العام 2016	يتم من خلال عقد ورشات عمل وتدريب وفتح اسواق -توفير خبراء بالتسويق- المشاركة بالمعارض
هدف 4: 50 تاجر على معرفه بقانون تشجيع الاستثمار	استهداف التجار من خلال التنسيق مع الغرفه التجاريه لزيادة الاشتثمارات وجذب المستثمرين ويجاد منافذ تسويقيه جذب مستثمرين جدد ايجاد منافذ تسويقيه
هدف 5: 50 مؤسسه اعلاميه تقوم بفضح ممارسات الاحتلال	يتم ذلك من خلال دعوة كافة وسائل الاعلام لفضح ممارسات سلطات الاحتلال في الاعوار -عقد لقاءات اعلاميه- توفير مواد تثقيفيه عن ممارسات الاحتلال
هدف 6: مجالس وبلديات تلقوا خبرات في البنيه التحتيه وامدن الصناعيه	تقديم تدريب للمجالس والبلديات للحصول على المشاريع في البنيه التحتيه وتطوير المدن الصناعيه توفير مرافق عامه توقيع اتفاقيات مع المانحين

مُخرَج	هدف
هدف 1: 60000 شخص من سكان المحافظة على علم بالقوانين والانظمة خلال العام 2016 يتم ذلك من خلال عقد ورشات عمل ومحاضرات وتوزيع برشورات حول الامن والحد من الجريمة -توفير خبراء في القانون- توفير مواد تثقيفيه حول الانظمة والقوانين- عقد لقاءات عبر وسائل الاعلام- عقد لقاءات بالمدارس والجامعات	مُخرَج: 1: 40% من سكان المحافظة تم تعريفه بالقوانين
هدف 2: 10000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016 يتم استهداف الاسر والافراد الذين لم يسجلوا بالشؤون الاجتماعية بالاضافة الى سكان المضارب البدويه توزيع مساعدات مالية وعينية على المحتاجين توقيع اتفاقيات مع مؤسسات دولية تقديم تدريب	مُخرَج: 1: 50% من المستهدفين وزعت عليهم مساعدات
هدف 3: 300 مزارع تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم خلال العام 2016 يتم من خلال عقد ورشات عمل وتدريب وفتح اسواق -توفير خبراء بالتسويق- المشاركة بالمعارض	مُخرَج: 1: 30% من المزارعين تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم
هدف 4: 50 تاجر على معرفه بقانون تشجيع الاستثمار استهداف التجار من خلال التنسيق مع الغرفة التجارية لزيادة الاستثمارات وجذب المستثمرين ويجاد منافذ تسويقيه جذب مستثمرين جدد ايجاد منافذ تسويقيه	مُخرَج: 1: 50 تاجر على معرفه بقانون تشجيع الاستثمار
هدف 5: 50 مؤسسه اعلاميه تقوم بفضح ممارسات الاحتلال يتم ذلك من خلال دعوة كافة وسائل الاعلام لفضح ممارسات سلطات الاحتلال في الاغوار -عقد لقاءات اعلاميه- توفير مواد تثقيفيه عن ممارسات الاحتلال	مُخرَج: 1: 20 مؤسسه اعلاميه تفضح ممارسات الاحتلال من خلال ذلك يتم جذب وسائل الاعلام للاطلاع عن كذب على ممارسات سلطات الاحتلال
هدف 6: مجالس وبلديات تلقوا خبرات في البنيه التحتيه وامدن الصناعيه تقديم تدريب للمجالس والبلديات للحصول على المشاريع في البنيه التحتيه وتطوير المدن الصناعيه توفير مرافق عامه توقيع اتفاقيات مع المانحين	مُخرَج: 1: 25% من الجالس المحليه على علم بقوانين المدن الصناعي

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1074.131
211	الرواتب والاجور	1,074.131
مصاريف تشغيلية		324.297
221	السفر والمهمات الرسمية	10.000
222	النفقات التشغيلية	128.804
224	أخرى (تشغيلية)	110.000
225	بدل تنقل	40.493
226	مكافآت للموظفين	35.000
مصاريف تحويلية		94.911
212	المساهمات الاجتماعية	94.911
مصاريف رأسمالية		50.000
311	الاصول الثابتة	20.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		1543.339

9609 البرنامج الإداري
يوفر البرنامج الإداري للإدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمية ويشمل ذلك مكتب المحافظ ونائبه وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانونية واللوجستية والدولية والعلاقات العامة كذلك الصيانة والإنشاءات في المبنى الرئيسي
<b>غايات</b>
تحقيق أنظمة إدارية فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول نهاية العام 2018 قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنية قانون الموازنة العامة اجراءات اعداد موازنة متوسطة الامد قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي قانون هيئة الرقابة الادارية والمالية

هدف
هدف 1: ادره المحافظه لتعمل وفق الاجراءات المتبعه والمعمول بها يغطي البرنامج الاداري الاداره العليا وخدمات الدعم تقديم الدعم اللوجستي لكل المحافظه

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادره المحافظه لتعمل وفق الاجراءات المتبعه والمعمول بها يغطي البرنامج الاداري الاداره العليا وخدمات الدعم تقديم الدعم اللوجستي لكل المحافظه	مُخرج 1: متابعة وتنفيذ اتفاقية التوأمة مع الاقليم الفرنسي
	مُخرج 2: تعيين ثلاثة موظفين جدد من اختصاصات مختلفه
	مُخرج 3: ترقية خمسة موظفين من كافة الادارات
	مُخرج 4: عمل صيانه لمبنى المحافظه

<p>اتجهيز القاعة من حيث توفير مكيفات وستيج وبوديوم وستائر توفير مولد كهربائي للعمل اثناء انقطاع التيار الكهربائي</p> <p><b>مُخرج 5: استكمال مشروع الاعمال الخارجي لمبنى المحافظه</b> بناية الاسوار وتاهيل المخرج مع وضع بوابات حديديه وزراعة الحديقته</p> <p><b>مُخرج 6: القيام بالمشريات اليومية للمحافظه</b></p> <p><b>مُخرج 7: استقبال شكاوي المواطنين</b></p> <p><b>مُخرج 8: اضافة طابق ثالث لمبنى المحافظه</b> زيادة عدد الغرف والقاعات بالمحافظه من اجل استقطاب طاقات بشريه مؤهله لتقديم خدمات افضل</p>
---

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		532.869
211	الرواتب والاجور	532.869
مصاريف تشغيلية		479.703
221	السفر والمهمات الرسمية	25.000
222	النفقات التشغيلية	165.705
223	إيجارات	21.500
224	أخرى (تشغيلية)	210.000
225	بدل تنقل	22.498
226	مكافآت للموظفين	35.000
مصاريف تحويلية		47.089
212	المساهمات الاجتماعية	47.089
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	40.000
312	مخزون	60.000
اجمالي		1159.661



تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة طوباس

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	0	0	0
103	وكيل مساعد	0	0	0
104	مدير عام وزارة	1	1	1
105	مدير عام	1	1	1
106	مدير A	0	0	0
107	مدير B	5	5	6
108	مدير C	6	6	5
109	الدرجة الوظيفية 1	1	1	1
110	الدرجة الوظيفية 2	0	0	0
111	الدرجة الوظيفية 3	0	0	0
112	الدرجة الوظيفية 4	5	5	6
113	الدرجة الوظيفية 5	3	3	2
114	الدرجة الوظيفية 6	1	1	2
115	الدرجة الوظيفية 7	1	1	0
116	الدرجة الوظيفية 8	2	2	2
117	الدرجة الوظيفية 9	3	3	3
118	الدرجة الوظيفية 10	0	0	0
	اجمالي	30	30	30

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة طوباس			وزارة / مؤسسة	96		
اجمالي	برنامج 9609	برنامج 9608	الاسم	بند الموازنه		
1,607.000	532.869	1,074.131	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
35.000	25.000	10.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
294.509	165.705	128.804	النفقات التشغيلية	222		
21.500	21.500		إيجارات	223		
320.000	210.000	110.000	أخرى (تشغيلية)	224		
62.991	22.498	40.493	بدل تنقل	225		
70.000	35.000	35.000	مكافآت للموظفين	226		
142.000	47.089	94.911	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
60.000	40.000	20.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
90.000	60.000	30.000	مخزون	312		
<b>2,703.000</b>	<b>1,159.661</b>	<b>1,543.339</b>	<b>اجمالي</b>			
			التنمية وسيادة القانون	9608	أسماء البرامج	
			البرنامج الإداري	9609		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>9607 تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون</b>
		1,390.000	رواتب وأجور
		781.236	مصاريف تشغيلية
		159.850	مصاريف تحويلية
		154.310	مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>9608 التنمية وسيادة القانون</b>
1,074.131	1,004.520		رواتب وأجور
324.297	348.199		مصاريف تشغيلية
94.911	115.352		مصاريف تحويلية
50.000	50.000		مصاريف رأسمالية
1,543.339			اجمالي
			<b>9609 البرنامج الإداري</b>
532.869	517.480		رواتب وأجور
479.703	454.801		مصاريف تشغيلية
47.089	59.699		مصاريف تحويلية
100.000	140.952		مصاريف رأسمالية
1,159.661			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم	
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					<b>96 محافظة طوباس</b>	
1,607.000		1,563.103	1,522.000	1,436.148	1,390.000	رواتب وأجور
804.000		709.306	803.000	676.210	781.236	مصاريف تشغيلية
142.000		136.698	175.051	127.186	159.850	مصاريف تحويلية
150.000		12.767	190.952	119.499	154.310	مصاريف رأسمالية
2,703.000		2,421.874		2,359.043		اجمالي

## 97 محافظة طولكرم

رسالة الوزارة/المؤسسة	
العمل على ترسيخ قواعد القانون والنظام وحماية الحريات العامة، وسيادة القانون، وتعزيز الديمقراطية من خلال الالتزام بالقوانين والانظمة النافذة، ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتشاور مع كافة الاطراف المعنية الرسمية وغير الرسمية.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9707	البرنامج الاداي	ُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
9708	التنمية وسيادة القانون	الحفاظ على الامن العام والاخلاق والنظام والاداب العامة والصحة العامة والرعاية. حماية الاملاك العامة والخاصة وتحقيق الامن في المحافظة بمساعدة الاجهزة الامنية. العمل على الرقي الاقتصادي والاجتماعي والعمراني وتحقيق العدالة والمساواة. اتخاذ كافة التدابير اللازمة والاجراءات لمواجهة الكوارث الطبيعية والحوادث ذات الاهمية. الرقابة الفاعلة على كافة المؤسسات الحكومية العاملة في المحافظة وضمان كفاءتها.

9707	البرنامج الاداي	ُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غايات		
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.		
-تحديث الانظمة الادارية بحلول عام 2018 والالتزام بها - استحداث وحدات المتابعة والتقييم بحلول عام 2018		

هدف	
هدف 1: دارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها شمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018 بالاضافة الى الالتزام بالانظمة والقوانين الادارية معايير هدف سياسة البرنامج انشاء كافة المتطلبات اللازمة للعمل على اعداد وتنفيذ الخطة 2016-2018 بما يضمن نجاحها من خلال انشاء مجموعة التخطيط والموازنة وادارة فريق البرنامج و تطبيق القوانين الادارية المستحدثة	
هدف 2: تطوير القدرات لموظفي المحافظة العمل على تطوير الامكانيات والقدرات لموظفي المحافظة كل حسب تخصصه ومجال عمله عقد ورشات تدريبية ودورات علمية وعملية ذات تخصص بالاضافة الى توفير الامكانيات اللازمة للانجاز والكفاءة العالية	
هدف 3: اعادة ترتيب وتنظيم الدوائر داخل مبنى المحافظة بالاضافة الى تطوير قسم الحاسوب العمل على اعادة توزيع الموظفين بشكل يخدم مصلحة العمل بعد انجاز التوسعة وتطوير الاجهزة في قسم الحاسوب اضافة الطابق الرابع وتوزيع وتوسعة المكاتب والدوائر تغيير الاجهزة القديمة بقسم الحاسوب واستحداث اجهزة	
هدف 4: استحداث وحدات المتابعة والتقييم انشاء وحدة للمتابعة والتقييم لمتابعة سير عمل كافة الدوائر وقياس الانجازات	

انشاء وحدة متابعة وتقييم تعمل بكفاءة عالية وتقدم نتائج قياس لذوي الاختصاص

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p><b>هدف 1: دارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها</b> شمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطه الامد للسنوات 2016-2018 بالإضافة الى الالتزام بالانظمة والقوانين الادارية معايير هدف سياسة البرنامج انشاء كافة المتطلبات اللازمة للعمل على اعداد وتنفيذ الخطة 2016-2018 بما يضمن نجاحها من خلال انشاء مجموعة التخطيط والموازنة وادارة فريق البرنامج و تطبيق القوانين الادارية المستحدثة</p>	<p><b>مُخرج 1: مستودعات ذات صفات وجودة عالية</b> المساهمة بتسهيل العمل داخل المحافظة من خلال توفير المستودعات خارج مبنى المحافظة بشكل مستقل <b>مُخرج 2: برنامج ارشفة الكتروني</b> انشاء نظام الكتروني للارشيف لتسهيل العمل <b>مُخرج 3: وحدات ومكاتب اضافية جديدة</b> اضافة الطابق الرابع توفر مساحات جديدة تؤدي الى امكانية العمل بسهولة وكفاءة</p>
<p><b>هدف 2: تطوير القدرات لموظفي المحافظة</b> العمل على تطوير الامكانيات والقدرات لموظفي المحافظة كل حسب تخصصه ومجال عمله عقد ورشات تدريبية ودورات علمية وعملية ذات تخصص بالاضافة الى توفير الامكانيات اللازمة للانجاز والكفاءة العالية</p>	<p><b>مُخرج 1: 10 ورشات عمل وتدريب متخصصة</b> دراسة احتياجات موظفي المحافظة وعقد الورشات التدريبية المتخصصة <b>مُخرج 2: كادر المحافظة ودرّب ومتخصص</b></p>
<p><b>هدف 3: اعادة ترتيب وتنظيم الدوائر داخل مبنى المحافظة بالاضافة الى تطوير قسم الحاسوب</b> العمل على اعادة توزيع الموظفين بشكل يخدم مصلحة العمل بعد انجاز التوسعة وتطوير الاجهزة في قسم الحاسوب اضافة الطابق الرابع وتوزيع وتوسعة المكاتب والدوائر تغيير الاجهزة القديمة بقسم الحاسوب واستحداث اجهزة</p>	<p><b>مُخرج 1: وحدات المتابعة والتقييم</b> تجهيز وحدات المتابعة والتقييم لتعمل بكفاءة</p>
<p><b>هدف 4: استحداث وحدات المتابعة والتقييم</b> انشاء وحدة للمتابعة والتقييم لمتابعة سير عمل كافة الدوائر وقياس الانجازات انشاء وحدة متابعة وتقييم تعمل بكفاءة عالية وتقدم نتائج قياس لذوي الاختصاص</p>	

### برنامج: البرنامج الاداي

### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1358.345
211	الرواتب والاجور	1,358.345
مصاريف تشغيلية		672.570
221	السفر والمهمات الرسمية	10.000
222	النفقات التشغيلية	129.079
223	إيجارات	38.500
224	أخرى (تشغيلية)	354.000
225	بدل تنقل	41.991
226	مكافآت للموظفين	99.000

98.905		مصاريف تحويلية
98.905	المساهمات الاجتماعية	212
500.000		مصاريف رأسمالية
100.000	الاصول الثابتة	311
400.000	مخزون	312
2629.820		اجمالي

<b>9708</b>	<b>النتمية وسيادة القانون</b>
الحفاظ على الامن العام والاخلاق والنظام والاداب العامة والصحة العامة والرعاية. حماية الاملاك العامة والخاصة وتحقيق الامن في المحافظة بمساعدة الاجهزة الامنية. العمل على الرقي الاقتصادي والاجتماعي والعمراني وتحقيق العدالة والمساواة. اتخاذ كافة التدابير اللازمة والاجراءات لمواجهة الكوارث الطبيعية والحوادث ذات الاهمية. الرقابة الفاعلة على كافة المؤسسات الحكومية العاملة في المحافظة وضمان كفاءتها.	
<b>غايات</b>	
محافظة آمنة وتنمية مستدامة. -تحقيق العدالة الاجتماعية والامن والامان بنسبة 60% بحلول العام 2018 - الرقي الاقتصادي والتشجيع الاستثماري والسياحي ارتفع الى ما نسبته 50% بحلول 2018	

<b>هدف</b>	
<b>هدف 1: دور رقابي فعال للمحافظة يحقق نسبة رضا عالية للمواطنين مع نهاية العام 2016</b> تفعيل الدور الاساسي لوجود المحافظة من خلال الرقابة الدائمة على المؤسسات في المحافظة عن طريق اللقاءات والزيارات الدورية بالاضافة الى التعامل مع شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات عقد الاجتماعات الدورية للمجلس التنفيذي بشكل منتظم حيث يعقد (4) اجتماعات خلال العام 2016 تخرج بمجموعة من التوصيات لتحسين الاداء وتقديم الخدمات مع التعامل السريع مع كافة شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات، بالاضافة الى الجولات الميدانية المفاجئة ، بالاضافة الى المتابعة الامنية من خلال الاجتماعات الامنية الاسبوعية.	
<b>هدف 2: محافظة طوكرم سياحية 2015-2016</b> ترسيخا لفكرة طوكرم سياحية يتم العمل الدؤوب لاثبات جدارة واستحقاق المحافظة جغرافيا لهذا المسمى والعمل على استمراريته استقطاب اكبر عدد ممكن من السياح والوافدين للمحافظة من خلال الانشطة المتعددة التي تخدم ذلك	
<b>هدف 3: الضبط والحد من انتشار المواد المخدرة لنصل الى محافظة نظيفة من السموم بنسبة 50% خلال العام 2016</b> زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب	
<b>هدف 4: تشجيع الاستثمار</b> من خلال توفير البنية التحتية للاستثمار بالبلد من الناحية الامنية و استقطاب رؤوس الاموال في الخارج العمل على استقطاب المستثمرين من المغتربين من خلال عقد مؤتمر طوكرم للاستثمار الثاني	
<b>هدف 5: تشجيع الاعمال والصناعات السياحية بالمحافظة</b> دعم وتشجيع الصناعات اليدوية والشهيرة بها الامحافظة من خلال المعارض والتسويق الصحيح لها اطلاق معرض خاص بالمنتجات السياحية بالاضافة الى تبني مجموعة من الجمعيات وتنميتها ومساعدتها على كيفية تسويق منتجاتها	

#### أهداف ومخرجات البرنامج

<b>مُخرَج</b>	<b>هدف</b>
<b>هدف 1: دور رقابي فعال للمحافظة يحقق نسبة رضا عالية للمواطنين مع نهاية العام 2016</b> تفعيل الدور الاساسي لوجود المحافظة من خلال الرقابة الدائمة على المؤسسات في المحافظة عن طريق اللقاءات والزيارات الدورية بالاضافة الى التعامل مع شكاوى المواطنين حول عمل هذه	<b>مُخرَج 1: 4 اجتماعات للمجلس التنفيذي</b> <b>مُخرَج 2: اجتماع امني اسبوعي</b> عقد اجتماع امني اسبوعي لمناقشة الاوضاع اللامنية في المحافظة

<p><b>مُخرج 3: 12</b> زيارة ميدانية مفاجئة القيام بجولات ميدانية شهرية للمؤسسات العاملة في المحافظة للاضطلاع عن قرب حول سير اعمالها</p> <p><b>مُخرج 4: وحدة دعم فني</b> وقياس راي عام جاهزة للعمل انشاء وحدة دعم فني وقياس راي عام تعمل بكفاءة وفعالية</p>	<p>المؤسسات عقد الاجتماعات الدورية للمجلس التنفيذي بشكل منتظم حيث يعقد (4) اجتماعات خلال العام 2016 تخرج بمجموعة من التوصيات لتحسين الاداء وتقديم الخدمات مع التعامل السريع مع كافة شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات، بالإضافة الى الجولات الميدانية المفاجئة ، بالإضافة الى المتابعة الامنية من خلال الاجتماعات الامنية الاسبوعية.</p>
<p><b>مُخرج 1: 5</b> بروشورات وتقارير تتحدث عن معالم طولكرم السياحية القيام بتحضير كتيبات و بروشورات توزع داخل وخارج المحافظة تتحدث عن المعالم السياحية للمحافظة</p> <p><b>مُخرج 2: فيلم خاص</b> بمحافظة طولكرم انتاج فيلم يشرح تاريخ محافظة طولكرم ويوضح كافة القطاعات فيها خاصة المعالم السياحية</p> <p><b>مُخرج 3: 150</b> الف سائح يزور المحافظة خلال فترة المهرجان استقطاب السياح للمحافظة خلال فترة المهرجان</p>	<p><b>هدف 2: محافظة طولكرم سياحية 2015-2016</b> ترسيخا لفكرة طولكرم سياحية يتم العمل الدؤوب لاثبات جدارة واستحقاق المحافظة جغرافيا لهذا المسمى والعمل على استمراريته استقطاب اكبر عدد ممكن من السياح والوافدين للمحافظة من خلال الانشطة المتعددة التي تخدم ذلك</p>
<p><b>مُخرج 1: اجتماع شهري</b> مع مكافحة المخدرات بواقع (12) اجتماع للاضطلاع على تطورات الوضع بما يخص نتائج عملها وحثها على زيادة الجهد</p> <p><b>مُخرج 2: 10 ورشات عمل</b> وندوات توعية عقد ورشات عمل وندوات في صفوف طلاب المدارس والجامعات للتوعية حول مخاطر المواد المخدرة</p>	<p><b>هدف 3: الضبط والحد من انتشار المواد المخدرة لنصل الى محافظة نظيفة من السموم بنسبة 50% خلال العام 2016</b> زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب</p>
<p><b>مُخرج 1: معرض المنتجات السياحية</b> معرض الصناعات للمنتجات السياحية على هامش المهرجان الكرمي لدعم الصناعات المحلية واليدوية</p>	<p><b>هدف 4: تشجيع الاستثمار</b> من خلال توفير البنية التحتية للاستثمار بالبلد من الناحية الامنية و استقطاب رؤوس الاموال في الخارج العمل على استقطاب المستثمرين من المغتربين من خلال عقد مؤتمر طولكرم للاستثمار الثاني</p>
<p><b>مُخرج 1: معرض المنتجات السياحية</b> معرض الصناعات للمنتجات السياحية على هامش المهرجان الكرمي لدعم الصناعات المحلية واليدوية</p>	<p><b>هدف 5: تشجيع الاعمال والصناعات السياحية بالمحافظة</b> دعم وتشجيع الصناعات اليدوية والشهيرة بها الامحافظة من خلال المعارض والتسويق الصحيح لها اطلاق معرض خاص بالمنتجات السياحية بالإضافة الى تبني مجموعة من الجمعيات وتميئها ومساعدتها على كيفية تسويق منتجاتها</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1606.655
211	الرواتب والاجور	1,606.655



<b>390.430</b>		<b>مصاريف تشغيلية</b>
10.000	السفر والمهمات الرسمية	221
120.000	النفقات التشغيلية	222
233.664	أخرى (تشغيلية)	224
26.766	بدل تنقل	225
<b>117.095</b>		<b>مصاريف تحويلية</b>
117.095	المساهمات الاجتماعية	212
<b>2114.180</b>		<b>اجمالي</b>

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
محافظة طولكرم

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	0	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
0	0	0	وكيل وزارة	102
0	0	0	وكيل مساعد	103
0	0	0	مدير عام وزارة	104
3	3	2	مدير عام	105
6	5	6	مدير A	106
7	8	8	مدير B	107
5	5	5	مدير C	108
1	1	1	الدرجة الوظيفية 1	109
3	2	2	الدرجة الوظيفية 2	110
0	1	1	الدرجة الوظيفية 3	111
8	8	7	الدرجة الوظيفية 4	112
11	6	7	الدرجة الوظيفية 5	113
4	4	3	الدرجة الوظيفية 6	114
0	0	1	الدرجة الوظيفية 7	115
3	1	1	الدرجة الوظيفية 8	116
0	2	1	الدرجة الوظيفية 9	117
5	5	5	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>57</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>اجمالي</b>	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة طولكرم			وزارة / مؤسسة	97		
اجمالي	برنامج 9708	برنامج 9707	الاسم	بند الموازنه		
2,965.000	1,606.655	1,358.345	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
20.000	10.000	10.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
249.079	120.000	129.079	النفقات التشغيلية	222		
38.500		38.500	إيجارات	223		
587.664	233.664	354.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
68.757	26.766	41.991	بدل تنقل	225		
99.000		99.000	مكافآت للموظفين	226		
216.000	117.095	98.905	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000		100.000	الاصول الثابتة	311		
400.000		400.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>4,744.000</b>	<b>2,114.180</b>	<b>2,629.820</b>	<b>اجمالي</b>			
			البرنامج الاداي	9707	أسماء البرامج	
			التنمية وسيادة القانون	9708		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			9706	التنمية وسيادة القانون
		2,670.000		رواتب وأجور
		961.573		مصاريف تشغيلية
		307.050		مصاريف تحويلية
		289.370		مصاريف رأسمالية
				اجمالي
			9707	البرنامج الاداي
1,358.345	1,019.940			رواتب وأجور
672.570	561.701			مصاريف تشغيلية
98.905	117.296			مصاريف تحويلية
500.000	50.000			مصاريف رأسمالية
2,629.820				اجمالي
			9708	التنمية وسيادة القانون
1,606.655	1,650.060			رواتب وأجور
390.430	493.299			مصاريف تشغيلية
117.095	189.704			مصاريف تحويلية
	224.800			مصاريف رأسمالية
2,114.180				اجمالي

2016	2015		2014			وزارة / مؤسسة		
	الإنتفاق		موازنة	الإنتفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							97	محافظة طولكرم
2,965.000		2,851.170	2,670.000		2,669.826	2,670.000		رواتب وأجور
1,063.000		741.676	1,055.000	4.759	737.109	961.573		مصاريف تشغيلية
216.000		206.874	307.000		201.204	307.050		مصاريف تحويلية
500.000		24.782	274.800		90.391	289.370		مصاريف رأسمالية
4,744.000		3,824.502		4.759	3,698.530			اجمالي

## 98 اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تسعى اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية نحو الارتقاي برعاية الاطفال والطلانج من مختلف الجوانب وتميمتهم معرفيا ومهاريا وقيما من خلال تحسين السياسات المستخدمة في تطوير قدراتهم الكامنة وتوظيفها لتحقيق التنمية البشرية المستدامة بابعادها المختلفة سبسيا واقتصاديا وثقافيا واجتماعيا في اطار من النماء المستمر والانتماء للوطن.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9801	النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم	كافة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)
9802	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9801	النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم
كافة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)	
غايات	
تحقيق 60% من قانون اتفاقية الطفل والقانون الطفل الفلسطيني المطبق في مؤسسات ذات العلاقة في فلسطين بحلول عام 2020	
اتفاقية حقوق الطفل، الاعلان الوطني للمخيمات الصيفية، المرسوم الرئاسي.	

هدف
<p><b>هدف 1: تعزيز قدرات عدد (250) من المؤسسات الشريكة في ست محاور لتطوير مهارات الاطفال والطلانج لتنفيذ الانشطة.</b></p> <p>اكساب وتنمية لدى المؤسسات الشريكة فن المعرفة في الاتصال والتواصل، الرياضة، التنقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وادارة وتقييم المخيمات، الفن التشكيلي ومدعم المعاقين، الكتابة الابداعية، القدرة على تنمية جيل من القيادات الشبابية. تعزيز إقامة الانشطة من خلال توفير المستلزمات الخاصة لنشاط المؤسسة العاملة مع اللجنة في المحاور ( المخيمات الصيفية والشتوية، الكشافة، ذو الاعاقة، الحملات، العروض المسرحية، احياء المناسبات الوطنية). تقييم البرامج المنفذة للطفل والطلانج من قبل 250 مؤسسة تحتفظ بمعايير البيئة الامنة لقيام الانشطة. العمل على تنمية المعرفة لدى (250) مؤسسة حكومية واهلية في كيفية الاسس العملية لعمل أي مؤسسة من خلال ان تكون هناك تصور كامل لدى المؤسسات عن الية العمل حسب رؤية ورسالة المؤسسة والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة والقدرة على العمل في صلب الاسس العملية والعلمية لها والمساعدة في وضع دليل اداري ومالي للمؤسسات حتى تصبح قادرة على تنفيذ البرامج.</p> <p>اتفاقية حقوق الطفل، الاعلان الوطني، الادلة التدريبية (الاتصال والتواصل، الرياضة، التنقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وادارة وتقييم المخيمات، الفن التشكيلي ومدعم المعاقين، الكتابة الابداعية). (معايير اختيار المؤسسات) بيئة امنة، حسب انظمة المرسوم الرئاسي الخاص باللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية، ان تلتزم بترخيص اللازمة للعمل الرسمي والاهلي، ان يكون مجال العمل حسب الترخيص في مجال الاطفال، ان تلتزم في الاتفاقية المبرمة مع اللجنة، يكون لديها بنية تحتية لعمل أنشطة ( للاطفال والطلانج، لجنة اختيار المؤسسات المنفذة، كراسات العطاءات المركزية، نظام الشراء الحكومي. دليل المعايير الخاص باللجنة.</p>
<p><b>هدف 2: تعزيز قدرة (1,000) منشط اداري مؤهل لتنفيذ البرامج والانشطة.</b></p> <p>تعزيز قدرة 1000 منشط اداري من خلال تدريبهم وذلك من خلال طباعة ادلة تدريبية ليصبحوا قادرين على تنفيذ الانشطة</p>

<p>و البرامج الملقة عليهم. الادلة التدريبية ( الاتصال والتواصل، الرياضة، التثقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وادارة وتقييم المخيمات، الفن التشكيلي ومدعم المعاقين، الكتابة الابداعية ) معايير اختيار المنشطين، استمارة تقييم المنشطين، عقود المدربين والمادة التدريبية، دليل اختيار المدربين.</p>
<p><b>هدف 3: تنمية وتعزيز علاقات التعاون مع عدد (5) المؤسسات الدولية والهيئات الوطنية والمانحين.</b> القدرة الى التشبيك والتنسيق وعمل شبكات مع المؤسسات الدولية عن طريق شرح الظروف التي يعيشها اطفال فلسطين وعمل تقرير لهذه المؤسسات لوضعهم في صورة الوضع السابق والحالي والمستقبلي حسب التقييمات التي تقوم بها اللجنة. شروط عضوية المنظمة العربية للطفولة، مذكرة التفاهم.</p>

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تعزيز قدرات عدد (250) من المؤسسات الشريكة في ست محاور لتطوير مهارات الاطفال والطلّاع لتنفيذ الانشطة.</b> اكتساب وتنمية لدى المؤسسات الشريكة فن المعرفة في الاتصال والتواصل، الرياضة، التثقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وادارة وتقييم المخيمات، الفن التشكيلي ومدعم المعاقين، الكتابة الابداعية، القدرة على تنمية جيل من القيادات الشابة. تعزيز إقامة الانشطة من خلال توفير المستلزمات الخاصة لنشاط المؤسسة العاملة مع اللجنة في المحاور ( المخيمات الصيفية والشتوية، الكشافة، ذو الاعاقة، الحملات، العروض المسرحية، احياء المناسبات الوطنية). تقييم البرامج المنفذة للطفل والطلّاع من قبل 250 مؤسسة تحفظ بمعايير البيئة الامنة لقيام الانشطة. العمل على تنمية المعرفة لدى (250) مؤسسة حكومية واهلية في كيفية الاسس العملية لعمل أي مؤسسة من خلال ان تكون هناك تصور كامل لدى المؤسسات عن الية العمل حسب رؤية ورسالة المؤسسة والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة والقدرة على العمل في صلب الاسس العملية والعلمية لها والمساعدة في وضع دليل اداري ومالي للمؤسسات حتى تصبح قادرة على تنفيذ البرامج. اتفاقية حقوق الطفل، الاعلان الوطني، الادلة التدريبية ( الاتصال والتواصل، الرياضة، التثقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وادارة وتقييم المخيمات، الفن التشكيلي ومدعم المعاقين، الكتابة الابداعية). (معايير اختيار المؤسسات (بيئة امنة، حسب انظمة المرسوم الرئاسي الخاص باللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية، ان تلتزم بترخيص اللازمة للعمل الرسمي والاهلي، ان يكون مجال العمل حسب الترخيص في مجال الاطفال، ان تلتزم في الاتفاقية المبرمة مع اللجنة، يكون لديها بنية تحتية لعمل أنشطة) للاطفال والطلّاع، لجنة اختيار المؤسسات المنفذة. كراسات العطاءات المركزية، نظام الشراء الحكومي. دليل المعايير الخاص باللجنة.</p>	<p><b>مُخرَج 1: عدد 200 م تم رفع قدراتها وتنمية المهارات القيادية عدد 200 مؤسسة تم رفع قدراتها وتنمية المهارات القيادية والادارية لها.</b></p>

<p><b>مُخرج 1: 1,000 منشط اداري تم تعزيز قدراتهم</b></p>	<p><b>هدف 2: تعزيز قدرة (1,000) منشط اداري مؤهل لتنفيذ البرامج والانشطة.</b> تعزيز قدرة 1000 منشط اداري من خلال تدريبهم وذلك من خلال طباعة ادلة تدريبية ليصبحوا قادرين على تنفيذ الانشطة والبرامج الملقاة عليهم. الادلة التدريبية ( الاتصال والتواصل, الرياضة , التثقيف الوطني والمدني , الانشطة الصحية والبيئية, التخطيط وادارة وتقييم المخيمات , الفن التشكيلي ومدعم المعاقين , الكتابة الابداعية ) معايير اختيار المنشطين, استمارة تقييم المنشطين, عقود المدربين والمادة التدريبية, دليل اختيار المدربين.</p>
<p><b>مُخرج 3: 5 مؤسسات دولية وهيئات تم تنمية وعزيز علاقات التعا عدد (5) مؤسسات دولية وهيئات وطنية والمانحين تنمية وعزيز علاقات التعاون معهم</b></p>	<p><b>هدف 3: تنمية وعزيز علاقات التعاون مع عدد (5) المؤسسات الدولية والهيئات الوطنية والمانحين.</b> القدرة الى التشبيك والتنسيق وعمل شبكات مع المؤسسات الدولية عن طريق شرح الظروف التي يعيشها اطفال فلسطين وعمل تقرير لهذه المؤسسات لوضعهم في صورة الوضع السابق والحالي والمستقبلي حسب التقييمات التي تقوم بها اللجنة. شروط عضوية المنظمة العربية للطفولة , مذكرة التفاهم.</p>

**برنامج: النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم  
تكلفة الموازنة التشغيلية والراسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		81.699
211	الرواتب والاجور	81.699
<b>مصاريف تشغيلية</b>		<b>2251.748</b>
221	السفر والمهمات الرسمية	5.000
222	النفقات التشغيلية	711.082
224	أخرى (تشغيلية)	1,525.000
225	بدل تنقل	10.666
<b>مصاريف تحويلية</b>		<b>9.128</b>
212	المساهمات الاجتماعية	9.128
<b>اجمالي</b>		<b>2342.575</b>

<p><b>9802 البرنامج الإداري</b></p>	
<p>يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>	
<p><b>غايات</b></p>	
<p><b>أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسالمة وحديثة تعمل بحلول العام 2018.</b></p>	

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول العام 2018.

#### هدف

**هدف 1: إدارة اللجنة لتعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها.**  
تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017، عن طريق الدورات التدريبية في مجال الإداري والمالي والاجتماعية لكسب المهارة والمعرفة وتنميتها للوصول للأهداف الاستراتيجية الموضوعية. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة والمعمول بها في اللجنة لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في اللجنة. قانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية له، قانون الموازنة العامة والنظام المالي، نظام إدارة الجودة الايزو 9001، نظام اللوازم العامة.

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: إدارة اللجنة لتعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها.</b> تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017، عن طريق الدورات التدريبية في مجال الإداري والمالي والاجتماعية لكسب المهارة والمعرفة وتنميتها للوصول للأهداف الاستراتيجية الموضوعية. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة والمعمول بها في اللجنة لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في اللجنة. قانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية له، قانون الموازنة العامة والنظام المالي، نظام إدارة الجودة الايزو 9001، نظام اللوازم العامة.	<b>مُخرج 1: 7 موظفين مدربين</b> 7 موظفين مدربين على دليل اجراءات المالي والفني
<b>مُخرج 2: استقطاب 10 اشخاص ذوي كفاءة</b> استقطاب 10 اشخاص ذوي كفاءة في نهاية العام 2016	

#### برنامج: البرنامج الإداري

#### تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		311.301
211	الرواتب والاجور	311.301
مصاريف تشغيلية		357.252
221	السفر والمهمات الرسمية	25.000
222	النفقات التشغيلية	90.000
223	إيجارات	140.000
224	أخرى (تشغيلية)	44.000
225	بدل تنقل	58.252
مصاريف تحويلية		34.872
212	المساهمات الاجتماعية	34.872
مصاريف رأسمالية		20.000
312	مخزون	20.000
اجمالي		723.425

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	الاسم	المستوى الوظيفي
			قانون الخدمة المدنية	100
1	1	1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
1	1	1	مدير A	106
3	3	3	مدير C	108
6	4	2	الدرجة الوظيفية 5	113
4	2	1	الدرجة الوظيفية 6	114
3	2	2	الدرجة الوظيفية 7	115
4	3	1	الدرجة الوظيفية 10	118
<b>22</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>اجمالي</b>	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية			وزارة / مؤسسة	98		
اجمالي	برنامج 9802	برنامج 9801	الاسم	بند الموازنه	رواتب وأجور	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
393.000	311.301	81.699	الرواتب والاجور	211		
30.000	25.000	5.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
801.082	90.000	711.082	النفقات التشغيلية	222		
140.000	140.000		إيجارات	223		
1,569.000	44.000	1,525.000	أخرى (تشغيلية)	224		
68.918	58.252	10.666	بدل تنقل	225		
44.000	34.872	9.128	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
20.000	20.000		مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
<b>3,066.000</b>	<b>723.425</b>	<b>2,342.575</b>	<b>اجمالي</b>			
النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم				9801	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري				9802		

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			9801	النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم
81.699	147.150	545.000		رواتب وأجور
2,251.748	3,529.000	3,924.000		مصاريف تشغيلية
9.128	13.600	68.000		مصاريف تحويلية
	80.000	194.180		مصاريف رأسمالية
2,342.575				اجمالي
			9802	البرنامج الإداري
311.301	397.850			رواتب وأجور
357.252	400.000			مصاريف تشغيلية
34.872	54.400			مصاريف تحويلية
20.000	20.000			مصاريف رأسمالية
723.425				اجمالي

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							98	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية
393.000		385.311	545.000		379.039	545.000		رواتب وأجور
2,609.000		792.350	3,929.000	-9.000	682.461	3,924.000		مصاريف تشغيلية
44.000		43.215	68.000		33.637	68.000		مصاريف تحويلية
20.000		2.660	100.000		103.259	194.180		مصاريف رأسمالية
3,066.000		1,223.536		-9.000	1,198.396			اجمالي

## 99 وزارة شؤون القدس

رسالة الوزارة/المؤسسة
تسعى وزارة شؤون القدس لخدمة المواطنين المقدسيين بكافة شرائحهم وشؤونهم التي تتعلق بالارض والانسان وذلك من خلال تعزيز وجود المقدسيين وتوفير الدعم الجغرافي والديمقراطي والمؤسساتي لهم فوجدت الوزارة العيادة القانونية لتي تتعلق بالاستيطان وهدم البيوت والمخالفات وتثبيت حق الاقامة والعيادة الهندسية وتشمل التنظيم الهيكلي ،رخص البناء، تاهيل البناء المخالف تاهيل الابنية التاريخية ووحدة المساعدات الانسانية وتشمل مساعدة القطاعات المهمشة والضعيفة اقتصاديا وتمكين المؤسسات من القيام بنشاطاتها.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9901	دعم الصمود الجغرافي والانساني للمقدسين	وجد برنامج الدعم الصمود الجغرافي والديمقراطي والانساني للمقدسيين لتعزيز وجود المقدسيين في ارضهم من حيث مساندة المؤسسات المقدسية (الاندية الرياضية، المؤسسات الاهلية) من خلال الدعم اللازم لتمكينها من القيام بأهدافها ونشاطاتها وتوفير الدعم الهندسي والقانوني والفني لقطاع الاسكان والبناء وتاهيل الاراضي لأغراض التنظيم والبناء ومنع توسيع الاستيطان على الاراضي الفلسطينية وتوفير المساعدات العاجلة لدعم صمود المقدسيين للمجتمع المقدسي.
9902	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9901 دعم الصمود الجغرافي والانساني للمقدسين
وجد برنامج الدعم الصمود الجغرافي والديمقراطي والانساني للمقدسيين لتعزيز وجود المقدسيين في ارضهم من حيث مساندة المؤسسات المقدسية (الاندية الرياضية، المؤسسات الاهلية) من خلال الدعم اللازم لتمكينها من القيام بأهدافها ونشاطاتها وتوفير الدعم الهندسي والقانوني والفني لقطاع الاسكان والبناء وتاهيل الاراضي لأغراض التنظيم والبناء ومنع توسيع الاستيطان على الاراضي الفلسطينية وتوفير المساعدات العاجلة لدعم صمود المقدسيين للمجتمع المقدسي.
غايات
مؤسسات مقدسية مؤهلة ومتطورة الاداء وقادرة على القيام بنشاطاتها المختلفة ومساعدة الناس لتخطي خط الفقر وتقديم خدمات اعادة تاهيل ومكافحة المخدرات وتوفير العيادة القانونية والهندسية لمتابعة قضايا المقدسيين من خلال تقديم الدعم المالي لهذه المؤسسات. المؤسسات المرخصة بموجب القانون-المؤسسات التي تقدم موازنات وبرامج ادارية-المؤسسات التي تجري انتخابات لاختيار اعضاء الادارة فيها -دراسة تقييم نشاط المؤسسات-الفئات التي يقل معدل دخلها عن (2000) شيكل شهريا-الاسر التي لا تتلقى مساعدات من الجهات الرسمية-الاسر التي تعاني من التشرد وتعاطي المخدرات-ورقة الصليب الاحمر بالهدم-قرار هدم اداري-قرار حكم بالمخالفة-مخططات هندسية

هدف
<b>هدف 1: تقديم مساعدات انسانية طارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال مخالفات البناء والاستعمال المخالف للبناء الغير مرخص</b> توفير مساعدات مالية للحالات الانسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات واطارات بالهدم والتضييق على المواطن بالتوسيع المعمارية في مدينة القدس بالإضافة الى الهدم الكلي والجزئي يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و/ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 2 و 3 على التوالي
<b>هدف 2: توفير دعم مالي للعيادة الهندسية لمساعدة المقدسيين</b>

<p>توفير دعم مالي للعيادة الهندسية للمقدسيين وتقسّم الى-1 - :دعم مالي لمشاريع جمعيات الاسكان غير الربحية والمرخصة حسب الاصول-2. دعم مالي لمشاريع الاسكان الجماعي (التنظيم الهيكلي الجماعي/المجموعة افراد-3 (دعم مالي للأفراد-4 توفير دعم مالي للحاصلين على رخص بناء من اجل تثبيت الرخصة ان كانت قديمة او جديده يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 4 و 5 على التوالي</p>
<p><b>هدف 3: تقديم مساعدات الانسانية وتعزيز الصمود والمساعدات الاستثنائية</b> توفير مبلغ مالي للمساعدات الانسانية الطارئة وتعزيز الصمود للمقدسيين يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 8</p>
<p><b>هدف 4: مساعدات المؤسسات والجمعيات والاندية</b> توفير مبالغ مالية مخصصة لتغطية النفقات التشغيلية للمؤسسات والجمعيات والاندية لتعزيز صمودها وتقديم خدماتها للمواطنين يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 9</p>
<p><b>هدف 5: توفير العيادة القانونية</b> -توفير الدعم المالي المتمثل في تكليف محامين لمتابعة قضايا الهدم والمخالفات وقضايا الاستيطان-2. توفير دعم مالي للمساعدات القانونية والتي تتعلق تحديداً بأثر القضايا القانونية المرفوعة في محاكم الاحتلال والمتعلقة برسوم المحاكم والاستئناف واتعاب الطرف الاخر واجرة الخبراء. يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 6 و 7 على التوالي</p>

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرَج	هدف
<p><b>هدف 1: تقديم مساعدات انسانية طارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال مخالفات البناء والاستعمال المخالف للبناء الغير مرخص</b> توفير مساعدات مالية للحالات الانسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات واطارات بالهدم</p>	<p><b>مُخرَج 1: وفرت مساعدات لاكثر من 30 ملف هدم</b> توفير مساعدات مالية للحالات الانسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات واطارات بالهدم</p>
<p><b>هدف 2: توفير دعم مالي للعيادة الهندسية لمساعدة المقدسيين</b> توفير دعم مالي للعيادة الهندسية للمقدسيين وتقسّم الى-1 - :دعم مالي لمشاريع جمعيات الاسكان غير الربحية والمرخصة حسب الاصول-2. دعم مالي لمشاريع الاسكان الجماعي (التنظيم الهيكلي الجماعي/المجموعة افراد-3 (دعم مالي للأفراد-4توفير دعم مالي للحاصلين على رخص بناء من اجل تثبيت الرخصة ان كانت قديمة او جديده يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 2 و 3 على التوالي</p>	<p><b>مُخرَج 2: وفرت مساعدات لاكثر من 400 مخالفة</b> يتم دعم الافراد والعائلات التي يصيبها الضرر من سياسات الاحتلال حيث يتم مخالفتهم على البناء او الاقدام على هدم المباني</p>
<p><b>هدف 3: تقديم مساعدات الانسانية وتعزيز</b></p>	<p><b>مُخرَج 3: 50 وحدة سكنية في القدس تم ترخيصها</b> تقديم منح مالية للوحدات السكنية التي تحصل على رخص بناء للمساهمة بدعمهم</p> <p><b>مُخرَج 2: تم تنظيم 15 مشروع تنظيم هيكلي</b> تقديم منح مالية للمشاريع المقامة في القدس(سكنية)</p> <p><b>مُخرَج 3: 120 وحدة سكنية تم اعادة تاهيلها وحصولها على رخص</b> تقديم المنح المالية للوحدات السكنية لتاهيلها للوصول لمرحلة الحصول على رخصة البناء</p> <p><b>مُخرَج 4: 200 رخصة بناء تم توفير دعم مالي لها</b> توفير مبالغ مالية للحصول على رخصة البناء بعد قيام الافراد بالاجراءات المبدئية</p>
<p><b>هدف 3: تقديم مساعدات الانسانية وتعزيز</b></p>	<p><b>مُخرَج 1: 300 حالة انسانية وفرت لها مساعدات مالية</b></p>

<p>حالات انسانية يتم توفير المبالغ المالية لها لصمودها</p> <p><b>مُخرج 2: البنية التحتية لاسكان الاطباء بيت حنينا</b> دعم صمود المقدسيين بانشاء بنية تحتية للاسكانات</p> <p><b>مُخرج 3: ملعب نادي جبل المكبر تم تجهيزه</b> تجهيز ملعب نادي جبل المكبر</p> <p><b>مُخرج 4: صندوق وقفية القدس تم دعمه</b> يتم دعم صندوق وقفية القدس بالمال المطلوب</p> <p><b>مُخرج 5: العائلات المقدسية المهمشة تم دعمها</b> يتم دعم العائلات الاكثر هشاشة عن طريق حصرهم</p>	<p><b>الصمود والمساعدات الاستثنائية</b> توفير مبلغ مالي للمساعدات الانسانية الطارئة وتعزيز الصمود للمقدسيين يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14 م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 8</p>
<p><b>مُخرج 1: وفرت مساعدات لاكثر من 50 جمعية</b> توفير الدعم المالي للجمعيات العاملة في محافظة القدس الشريف</p> <p><b>مُخرج 2: وفرت مساعدات لاكثر من 50 نادي</b> توفير الدعم المالي لنادي العاملة في محافظة القدس الشريف</p> <p><b>مُخرج 3: المقدسات تم ترميمها</b> يتم ترميم وتأهيل المقدسات في محافظة القدس الشريف</p>	<p><b>هدف 4: مساعدات المؤسسات والجمعيات والاندية</b> توفير مبالغ مالية مخصصة لتغطية النفقات التشغيلية للمؤسسات والجمعيات والاندية لتعزيز صمودها وتقديم خدماتها للمواطنين يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14 م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 9</p>
<p><b>مُخرج 1: 50 قضية قانونية تم توفير دعم لها</b> توفير الدعم المالي من خلال توفير محامين للدفاع عن القضايا القانونية المقامة ضد المقدسيين</p> <p><b>مُخرج 2: زيادة عدد المحامين من 4-7 لحل القضايا القانونية</b> توفير دعم لزيادة عدد المحامين بسبب زيادة القضايا المقامة ضد المقدسيين في المحاكم المختلفة</p>	<p><b>هدف 5: توفير العيادة القانونية</b> -توفير الدعم المالي المتمثل في تكليف محامين لمتابعة قضايا الهدم والمخالفات وقضايا الاستيطان-2. توفير دعم مالي للمساعدات القانونية والتي تتعلق تحديدا بأثر القضايا القانونية المرفوعة في محاكم الاحتلال والمتعلقة برسوم المحاكم والاستئناف واتعاب الطرف الاخر واجرة الخبراء. يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14 م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تنص عليها المادة رقم 6 و7 على التوالي</p>

برنامج: دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسيين  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6778.089
211	الرواتب والاجور	6,778.089
مصاريف تشغيلية		25992.539
224	أخرى (تشغيلية)	25,920.139
225	بدل تنقل	72.400
مصاريف تحويلية		25146.451
212	المساهمات الاجتماعية	146.451
282	مصروفات جارية متنوعة اخرى	25,000.000
اجمالي		57917.079

<b>9902 البرنامج الاداري</b>
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
<b>غايات</b>
<b>انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</b>

<b>هدف</b>
<b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات</b> بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017
<b>هدف 2: انشاء قاعدة بيانات للوزارة</b> ان وزارة شؤون القدس بحاجة الى قاعدة بيانات كاملة والتي تشمل اجهزة حاسوب وطابعات مكتبية وشبكات وسيرفرات بالاضافة الي توفير ارشيف عدد اثنين واحد للوزارة والاخر لمكتب الوزير يتم اختيار المناسب للوزارة وفقا لقانون اللوازم العامة
<b>هدف 3: بنية تحتية للوزارة</b> ان تطور الوزارة وتطور حجم عملها يحتاج الي ايجاد مكان مناسب للوزارة من حيث المبنى والتجهيزات يتم اعتماد مبنى الوزارة وتجهيزه على قرار من الوزير

#### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<b>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات</b> بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017	<b>مُخرج 1: تم تدريب 17 موظف بواقع 3 موظفين كل 3 اشهر</b> تقوم الوزارة بتدريب الموظفين لتلبية حاجات ومتطلبات العمل في الوزارة <b>مُخرج 2: توظيف 7 موظفين ضمن اعتمادات مالية لسنة 2015</b> ان زيادة عمل الوزارة يحتاج الى زيادة الطاقم لدى الوزارة من 17 موظف للوصول الى 48 موظف بحلول عام 2019
	<b>مُخرج 3: تم توفير وتوزيع عادل للاجهزة بحسب الحاجة</b> توفير وتوزيع اجهزة حاسوب وطابعات وفاكسات على دوائر الوزارة للقيام بالعمل المناسب ضمن الحدود
	<b>مُخرج 4: جددت رخص البرامج المستخدمة</b> توفير وتجديد رخص برامج ال Antivirus وبرامج الشبكات المستخدمة
	<b>مُخرج 5: تم اعداد التقارير الادارية والمالية</b> تاهيل موظفي الدائرة المالية واعداد التقارير المالية ومتابعة التوصيات الصادرة على الرقابة المالية والادارية وتقييم الدعم المالي لكافة الانشطة بواقع 12 ورشة عمل
<b>هدف 2: انشاء قاعدة بيانات للوزارة</b> ان وزارة شؤون القدس بحاجة الى قاعدة بيانات كاملة والتي تشمل اجهزة حاسوب وطابعات مكتبية وشبكات وسيرفرات بالاضافة الي توفير ارشيف عدد اثنين واحد للوزارة والاخر لمكتب الوزير يتم اختيار المناسب للوزارة وفقا لقانون اللوازم	<b>مُخرج 1: طورت نظم المعلومات</b> ان قاعدة نظم المعلومات اي حاجة الوزارة الى اجهزة حاسوب وارشيف وسيرفرات وشبكات للمبنى الجديد والموظفين الجدد بالاضافة الى ماكنات التصوير في كل دائرة

العامة	<p><b>هدف 3: بنية تحتية للوزارة</b> ان تطور الوزارة وتطور حجم عملها يحتاج الى ايجاد مكان مناسب للوزارة من حيث المبنى والتجهيزات يتم اعتماد مبنى الوزارة وتجهيزه على قرار من الوزير</p>
<p><b>مُخرج 1: تم تأثيث وتجهيز مبنى الوزارة</b> ان وزارة شؤون القدس هيه وزارة قديمة حديثة حيث انها لا تملك اي اثاث خاص بها حيث انها موجودة في مبنى محافظة القدس وللتطور المستقبلي يلزم الوزارة مبنى جديد ومائث ومجهز</p>	

برنامج: البرنامج الاداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		890.911
211	الرواتب والاجور	890.911
مصاريف تشغيلية		184.461
221	السفر والمهمات الرسمية	30.000
224	أخرى (تشغيلية)	50.000
225	بدل تنقل	64.461
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		19.549
212	المساهمات الاجتماعية	19.549
مصاريف رأسمالية		200.000
311	الاصول الثابتة	150.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		1294.921

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
وزارة شؤون القدس

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
102	وكيل وزارة	1	1	1
105	مدير عام	1	1	2
106	مدير A	4	4	4
107	مدير B	2	2	2
108	مدير C	1	1	4
112	الدرجة الوظيفية 4	1	1	0
113	الدرجة الوظيفية 5	16	16	13
115	الدرجة الوظيفية 7	5	5	4
117	الدرجة الوظيفية 9	2	2	1
118	الدرجة الوظيفية 10	299	299	299
اجمالي		333	333	331

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة شؤون القدس			وزارة / مؤسسة		99		
اجمالي	برنامج 9902	برنامج 9901	الاسم	بند الموازنة			
7,669.000	890.911	6,778.089	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
30.000	30.000		السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية	
25,970.139	50.000	25,920.139	أخرى (تشغيلية)	224			
136.861	64.461	72.400	بدل تنقل	225			
40.000	40.000		مكافآت للموظفين	226			
166.000	19.549	146.451	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
25,000.000		25,000.000	مصرفات جارية متنوعة اخرى	282			
150.000	150.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
50.000	50.000		مخزون	312			
<b>59,212.000</b>	<b>1,294.921</b>	<b>57,917.079</b>	<b>اجمالي</b>				
دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين				9901	أسماء البرامج		
البرنامج الاداري				9902			

2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم
			9901 دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين	
6,778.089	8,275.751	7,133.000	رواتب وأجور	
25,992.539	25,553.001	25,128.002	مصاريف تشغيلية	
25,146.451	22,160.001	19,992.000	مصاريف تحويلية	
		279.270	مصاريف رأسمالية	
57,917.079			اجمالي	
			9902 البرنامج الاداري	
890.911	899.251		رواتب وأجور	
184.461	605.001		مصاريف تشغيلية	
19.549	20.001		مصاريف تحويلية	
200.000	240.000		مصاريف رأسمالية	
1,294.921			اجمالي	

2016	2015		موازنة	2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق	موازنة		الإنفاق	موازنة	الاسم	الرقم
موازنة	التزام	صرف	التزام	صرف			
						99 وزارة شؤون القدس	
7,669.000		7,983.434	9,175.002	7,403.700	7,133.000	رواتب وأجور	
26,177.000	3.000	11,957.840	26,158.002	-71.000	14,989.690	25,128.002	مصاريف تشغيلية
25,166.000		16,125.889	22,180.002	-6.583	17,309.208	19,992.000	مصاريف تحويلية
200.000		3.269	240.000		8,380.490	279.270	مصاريف رأسمالية
59,212.000	3.000	36,070.432		-77.583	48,083.088		اجمالي

## 34 هيئة مقاومة الجدار والاستيطان

رسالة الوزارة/المؤسسة	
العمل على تطبيق القرارات الدولية بشأن الجدار والاستيطان والاحتلال، وتثبيت حق شعبنا في ارضه وممتلكاته وثرواته الطبيعية، ومواجهة تحديات الاحتلال واعتداءاته	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
3401	الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية	مواجهة انتهاكات واجراءات ذات العلاقة بالاستيلاء على الاراضي والثروات الطبيعية الفلسطينية بالاجراءات والامكانيات القانونية المتاحة رفع مستوى الوعي العام حول اهمية المعلومات الجغرافية في رصد وتوثيق الانتهاكات وتوظيفها في صناعة القرار
3403	البرنامج الاداري	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للهيئة من انجاز خدماتها حيث تشمل الإدارة العليا لكل من رئيس الهيئة ونائبه والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين والمالية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون القانونية ودعم الصمود والعمل الشعبي

3401	الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية
مواجهة انتهاكات واجراءات ذات العلاقة بالاستيلاء على الاراضي والثروات الطبيعية الفلسطينية بالاجراءات والامكانيات القانونية المتاحة رفع مستوى الوعي العام حول اهمية المعلومات الجغرافية في رصد وتوثيق الانتهاكات وتوظيفها في صناعة القرار	
غايات	
منع و اعاقه اجراءات سلطات الاحتلال و المستوطنين التي تستهدف الاملاك غير المنقولة / الاراضي و العقارات و فضح تلك الاجراءات لغاية عام 2020	

هدف	
هدف 1: حماية الممتلكات الفلسطينية الغير المنقولة والمستهدفة من الجيش والمستوطنين توفير الدعم القانوني للبيوت والمنشآت المهدة بالاحلاء والهدم، متابعة المخططات الهيكلية التي يتم تنظيمها للتجمعات الفلسطينية. توفير المتابعة القانونية في المحاكم الاسرائيلية. إشراك المؤسسات الفلسطينية والغير الفلسطينية في تقاسم العبء. 1. عدد أوامر الهدم المتابعة. 2. عدد أوامر المصادرة. 3. عدد المخططات التنظيمية المتابعة. 4. عدد صفقات تسجيل الاراضي التي تقدمها الشركات الاسرائيلية. 5. عدد ملفات اعتداءات المستوطنين. 6. عدد الملفات التي تتابع امام المحاكم الدولية.	
هدف 2: دعم صمود المواطنين في المناطق المستهدفة تقديم المساعدات الاغاثية والتنمية التي تساهم في تثبيت المواطنين على اراضيهم وفي منازلهم المستهدفة من قبل الاحتلال والمستوطنين.	
هدف 3: توثيق الانتهاكات وفضح الممارسات الاستعمارية رصد وتوثيق الانتهاكات التي يمارسها الجيش الاسرائيلي والمستوطنين/ والتي تستهدف أسساً تغير الوجه العربي للأرض الفلسطينية، وإصدار التقارير والنشرات والأبحاث المتخصصة.	
هدف 4: دعم النشاطات الشعبية السلمية والمبادرات التطوعية في مواجهة سياسات الاحتلال تشجيع ورعاية المقاومة الشعبية السلمية بكل مظاهراتها وخلق الاجواء المناسبة لانخراط كافة شرائح المجتمع في هذه النشاطات، ورفع مستوى الوعي في المواقع المستهدفة.	

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: حماية الممتلكات الفلسطينية الغير المنقولة والمستهدفة من الجيش والمستوطنين	مُخرج 1: عدد أوامر الهدم المتابعة

<p>مُخرج 2: عدد أوامر المصادرة</p> <p>مُخرج 3: عدد المخططات التنظيمية</p> <p>مُخرج 4: عدد صفقات تسجيل الأراضي</p> <p>مُخرج 5: عدد ملفات اعتداءات المستوطنين على الأراضي</p> <p>مُخرج 6: عدد الملفات التي تتابع أمام المحاكم الاجنبية</p>	<p>توفير الدعم القانوني للبيوت والمنشآت المهتدة بالاخلاء والهدم، متابعة المخططات الهيكلية التي يتم تنظيمها للتجمعات الفلسطينية. توفير المتابعة القانونية في المحاكم الاسرائيلية. إشراك المؤسسات الفلسطينية والغير الفلسطينية في تقاسم العبء.</p> <p>1. عدد أوامر الهدم المتابعة. 2. عدد أوامر المصادرة. 3. عدد المخططات التنظيمية المتابعة. 4. عدد صفقات تسجيل الأراضي التي تقدمها الشركات الاسرائيلية. 5. عدد ملفات اعتداءات المستوطنين. 6. عدد الملفات التي تتابع امام المحاكم الدولية.</p>
<p>مُخرج 1: عدد الملفات القانونية التي يتم دعمها</p> <p>مُخرج 2: عدد حالات المدعومة بعد هدم منازلهم</p>	<p>هدف 2: دعم صمود المواطنين في المناطق المستهدفة</p> <p>تقديم المساعدات الاغاثية والتنمية التي تساهم في تثبيت المواطنين على اراضيهم وفي منازلهم المستهدفة من قبل الاحتلال والمستوطنين.</p>
<p>مُخرج 1: عدد التقارير والنشرات والابحاث</p> <p>مُخرج 2: عدد ورشات العمل</p> <p>مُخرج 3: مستوى تدفق المعلومات في الصفحة الالكترونية</p> <p>مُخرج 4: التقارير الخاصة بمحكمة الجنايات الدولية</p>	<p>هدف 3: توثيق الانتهاكات وفضح الممارسات الاستعمارية</p> <p>رصد وتوثيق الانتهاكات التي يمارسها الجيش الاسرائيلي والمستوطنين/ والتي تستهدف أسساً تغير الوجه العربي للأرض الفلسطينية، وإصدار التقارير والنشرات والأبحاث المتخصصة.</p>
<p>مُخرج 1: عدد الانشطة التي تدعمها الهيئة لوجستيا</p> <p>مُخرج 2: عدد ورشات العمل الشعبي</p> <p>مُخرج 3: عدد المواقع الجديدة التي يتم انخراطها في العمل الش</p> <p>مُخرج 4: عدد الحالات التي يتم تعويضها جراء المقاومة</p>	<p>هدف 4: دعم النشاطات الشعبية السلمية والمبادرات التطوعية في مواجهة سياسات الاحتلال</p> <p>تشجيع ورعاية المقاومة الشعبية السلمية بكل مظاهراتها وخلق الاجواء المناسبة لانخراط كافة شرائح المجتمع في هذه النشاطات، ورفع مستوى الوعي في المواقع المستهدفة.</p>

برنامج: الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1655.361		رواتب وأجور
1,655.361	الرواتب والاجور	211
1216.790		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
300.000	النفقات التشغيلية	222
450.000	إيجارات	223
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
116.790	بدل تنقل	225
100.000	مكافآت للموظفين	226
2334.922		مصاريف تحويلية
134.922	المساهمات الاجتماعية	212
700.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
1,500.000	مصروفات جارية متنوعة اخرى	282
250.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
5457.073		اجمالي

3403 البرنامج الاداري
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للهيئة من انجاز خدماتها حيث تشمل الإدارة العليا لكل من رئيس الهيئة ونائبه والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين والمالية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون القانونية ودعم الصمود والعمل الشعبي
<b>غايات</b>
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2020

هدف
هدف 1: تطوير قدرات العاملين بنسبة 70% مقارنة ب2015 ادماج و اشراك موظفي الهيئة بمختلف الدورات والورشات التدريبية اللازمة لرفع قدراتهم.
هدف 2: خدمات ادارية مقدمة للادارات والدوائر حسب احتياجاتها ادارات فاعلة من خلال توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والرأسمالية للدوائر.
هدف 3: توفير الدعم المالي اللازم الحاجة إلى 15 اعتماد مالي بالإضافة إلى 15 عقد.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تطوير قدرات العاملين بنسبة 70% مقارنة ب2015 ادماج و اشراك موظفي الهيئة بمختلف الدورات والورشات التدريبية اللازمة لرفع قدراتهم.	مُخرج 1: خدمات مالية وإعداد ومتابعة وتنفيذ موازنة بنسبة 60%
هدف 2: خدمات ادارية مقدمة للادارات والدوائر	مُخرج 1: ارشيف الكتروني للمراسلات والمستندات بنسبة 80%

	حسب احتياجاتها ادارات فاعلة من خلال توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والرأسمالية للدوائر.
مُخرج 1: ارشيف الكتروني للمراسلات والمستندات بنسبة 80%	هدف 3: توفير الدعم المالي اللازم الحاجة إلى 15 اعتماد مالي بالإضافة إلى 15 عقد.

برنامج: البرنامج الإداري  
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		904.639
211	الرواتب والاجور	904.639
مصاريف تشغيلية		384.210
222	النفقات التشغيلية	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.146
225	بدل تنقل	84.064
مصاريف تحويلية		1474.078
212	المساهمات الاجتماعية	74.078
272	منافع المساعدات الاجتماعية	400.000
282	مصرفات جارية متنوعة اخرى	1,000.000
اجمالي		2762.927

تفاصيل الموظفين  
سنة 2016  
هيئة مقاومة الجدار والاستيطان

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2014	موظفون 2015	موظفون 2016
100	قانون الخدمة المدنية			
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
105	مدير عام	2	2	4
106	مدير A	2	2	1
107	مدير B	2	3	3
108	مدير C	2	2	12
203	مستشار	1	2	2
118	الدرجة الوظيفية 10	3	3	6
117	الدرجة الوظيفية 9	5	5	5
115	الدرجة الوظيفية 7	3	2	2
114	الدرجة الوظيفية 6	1	1	1
113	الدرجة الوظيفية 5	4	4	14
112	الدرجة الوظيفية 4	0	8	10
110	الدرجة الوظيفية 2	2	2	4
اجمالي		28	37	65

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة مقاومة الجدار والاستيطان			وزارة / مؤسسة	34		
اجمالي	برنامج 3403	برنامج 3401	الاسم	بند الموازنة		
2,560.000	904.639	1,655.361	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
50.000		50.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
500.000	200.000	300.000	النفقات التشغيلية	222		
450.000		450.000	إيجارات	223		
300.146	100.146	200.000	أخرى (تشغيلية)	224		
200.854	84.064	116.790	بدل تنقل	225		
100.000		100.000	مكافآت للموظفين	226		
209.000	74.078	134.922	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
1,100.000	400.000	700.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
2,500.000	1,000.000	1,500.000	مصروفات جارية متنوعة اخرى	282		
150.000		150.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000		100.000	مخزون	312		
<b>8,220.000</b>	<b>2,762.927</b>	<b>5,457.073</b>	<b>اجمالي</b>			
			الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية	3401	أسماء البرامج	
			البرنامج الاداري	3403		



2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			<b>3401</b> الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية
1,655.361	914.001		رواتب وأجور
1,216.790	1,448.001		مصاريف تشغيلية
2,334.922	1,872.001		مصاريف تحويلية
250.000	27.960		مصاريف رأسمالية
5,457.073			اجمالي
			<b>3402</b> توثيق انتهاكات الاحتلال والتحرك السياسي والاعلامي لفضحها وكشف الج
	914.001		رواتب وأجور
	438.001		مصاريف تشغيلية
	1,872.001		مصاريف تحويلية
	41.000		مصاريف رأسمالية
			اجمالي
			<b>3403</b> البرنامج الاداري
904.639	625.801		رواتب وأجور
384.210	209.001		مصاريف تشغيلية
1,474.078	56.001		مصاريف تحويلية
	241.935		مصاريف رأسمالية
2,762.927			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنتفاق		الإنتفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف	
					<b>34</b> هيئة مقاومة الجدار والاستيطان
2,560.000			2,453.803		رواتب وأجور
1,601.000	14.044	1,376.269	2,095.003		مصاريف تشغيلية
3,809.000		1,764.436	3,800.003		مصاريف تحويلية
250.000		3.815	310.895		مصاريف رأسمالية
8,220.000	14.044	3,144.520			اجمالي

## 67 المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام

رسالة الوزارة/المؤسسة	
يسعى المجلس لضمان أن يصبح نظام الشراء العام في فلسطين نظاماً فعالاً، يؤدي دوره المركزي والاستراتيجي في الحوكمة والتنمية المستدامة من خلال السياسات والإجراءات والممارسات التي يتم تطويرها لنظام الشراء، ومن خلال تعزيز تقديم خدمات أفضل وتعزيز المهنية والشفافية والمساءلة الاجتماعية في الشراء العام.	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
6701	تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين	يشكل انشاء المجلس وقيامه بمهامه وصلاحياته التي حددها قانون الشراء العام حجر الاساس في عملية تحديث منظومة المشتريات في فلسطين، ويتكون البرنامج في الاساس من توفير كافة المتطلبات التي ستمكن المجلس من القيام بهذه المهام، من خلال توفير الموظفين للجسم التنفيذي للمجلس وتوفير المقر والتجهيزات وكافة الاحتياجات والمتطلبات والمصاريف التشغيلية اللازمة لانطلاق عمل المجلس، تمهيدا لبدء العمل في القانون ولائحته التنفيذية.

6701 تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين	
يشكل انشاء المجلس وقيامه بمهامه وصلاحياته التي حددها قانون الشراء العام حجر الاساس في عملية تحديث منظومة المشتريات في فلسطين، ويتكون البرنامج في الاساس من توفير كافة المتطلبات التي ستمكن المجلس من القيام بهذه المهام، من خلال توفير الموظفين للجسم التنفيذي للمجلس وتوفير المقر والتجهيزات وكافة الاحتياجات والمتطلبات والمصاريف التشغيلية اللازمة لانطلاق عمل المجلس، تمهيدا لبدء العمل في القانون ولائحته التنفيذية.	
غايات	
نظام مشتريات عامة حديث، وكاحد الادوات الفعالة والاساسية في ادارة المال العام يساهم في تعظيم الفائدة مقابل الانفاق العام وتحسين جودة الخدمات التي تقدم للمواطنين وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية	

هدف
هدف 1: الوصول الى نظام مشتريات عامه يتفق مع افضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: الوصول الى نظام مشتريات عامه يتفق مع افضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية	مُخرج 1: منظومة مشتريات عامة تتفق وافضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية

### برنامج: تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		560.000
222	النفقات التشغيلية	400.000
223	إيجارات	160.000
مصاريف رأسمالية		100.000

100.000	مخزون	312
<b>660.000</b>		<b>اجمالي</b>

### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

67		وزارة / مؤسسة	المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام
بند الموازنة	الاسم	برنامج 6701	اجمالي
222	التنفقات التشغيلية	400.000	400.000
223	إيجارات	160.000	160.000
312	مخزون	100.000	100.000
	<b>اجمالي</b>	<b>660.000</b>	<b>660.000</b>
6701	تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			6701 تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين
			رواتب وأجور
560.000	352.500		مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
100.000	147.500		مصاريف رأسمالية
660.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنفاق		الإنفاق		الرقم الاسم
	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	
	التزام	التزام	التزام	التزام	
					67 المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام
					رواتب وأجور
560.000		352.500			مصاريف تشغيلية
					مصاريف تحويلية
100.000		147.500			مصاريف رأسمالية
660.000					اجمالي

## 73 المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي

رسالة الوزارة/المؤسسة
المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
7301	برنامج القروض الزراعية	

7301 برنامج القروض الزراعية
غايات

### هدف

### أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
-------	-----

### برنامج: برنامج القروض الزراعية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنه	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		400.000
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	241.000
224	أخرى (تشغيلية)	59.000
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	50.000
اجمالي		500.000

### أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

73		وزارة / مؤسسة	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي
بند الموازنه	الاسم	موازنة	اجمالي
221	السفر والمهمات الرسمية	100.000	100.000
222	النفقات التشغيلية	241.000	241.000
224	أخرى (تشغيلية)	59.000	59.000
311	الاصول الثابتة	50.000	50.000
312	مخزون	50.000	50.000
	اجمالي	500.000	500.000
7301	برنامج القروض الزراعية		



2016	2015	2014	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم	الاسم
			7301	برنامج القروض الزراعية
				رواتب وأجور
400.000				مصاريف تشغيلية
				مصاريف تحويلية
100.000				مصاريف رأسمالية
500.000				اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	الرقم	الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					73	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي
						رواتب وأجور
400.000						مصاريف تشغيلية
						مصاريف تحويلية
100.000						مصاريف رأسمالية
500.000						اجمالي



القوائم المتوقعة على القروض المحلية في عام 2016																		
المشروع	العملة	قيمة القرض	قيمة القرض بالدولار	تاريخ المنح	تاريخ انتهاء القرض	كاتون التمني	شباط	اذار	نيسان	ايار	حزيران	تموز	اب	ايلول	تشرين اول	تشرين ثاني	كاتون اول	اجمالي القوائم المتوقعة
<b>بنك الاستثمار الفلسطيني</b>																		
قرض 90 مليون	ILS	90,000,000	23,401,545	24/08/2014	31/06/2020	101,876	93,602	98,238	93,308	94,599	89,787	90,961	89,142	84,506	85,503	80,984	81,865	1,084,371
			23,401,545			101,876	93,602	98,238	93,308	94,599	89,787	90,961	89,142	84,506	85,503	80,984	81,865	1,084,371
<b>البنك التجاري الفلسطيني</b>																		
قرض	ILS	40,032,811	10,409,218	31/03/2014	31/12/2017	39,992	35,953	36,851	31,861	35,842	31,050	30,479	28,867	25,490	26,431	23,197	20,904	3,411,939
			10,409,218			39,992	35,953	36,851	31,861	35,842	31,050	30,479	28,867	25,490	26,431	23,197	20,904	3,411,939
<b>البنك العقاري المصري العربي</b>																		
قرض 52 مليون دولار	USD	52,000,000	52,000,000	27/04/2014	43,315	111,979	100,836	103,450	96,021	94,921	87,767	86,392	82,127	75,386	73,598	67,132	65,069	1,044,677
			52,000,000			111,979	100,836	103,450	96,021	94,921	87,767	86,392	82,127	75,386	73,598	67,132	65,069	1,044,677
<b>البنك العربي</b>																		
	ILS	250,000,000	65,004,290	19/12/2013	31/12/2016	132,330	117,392	106,724	99,256	85,386	77,208	64,048	55,159	44,134	32,042	22,085	10,704	846,468
	ILS	200,000,000	52,003,432	13/11/2014	43,080	172,630	165,241	147,668	150,463	138,459	135,686	124,158	120,908	113,519	102,707	98,742	88,406	1,558,586
	ILS	200,000,000	52,003,432	25/10/2015	18/01/2020	268,684	268,684	246,113	257,489	243,766	246,294	232,932	235,099	229,501	216,681	218,306	205,847	2,869,398
			65,004,290			304,960	282,633	254,392	249,720	223,845	212,893	188,206	176,067	157,653	134,748	120,827	99,110	2,405,054
<b>الأهلي</b>																		
الشيكل	ILS	40,157,698	10,441,691	31/3/2014	30/03/2017	28,098	24,533	24,352	20,303	21,935	18,128	16,859	14,986	12,267	11,602	9,064	7,009	209,136
الدينار	JOD	13,275,849	18,724,752	31/3/2014	30/03/2017	40,310	35,196	34,936	29,127	31,468	26,007	24,186	21,499	17,598	16,644	13,003	10,056	300,030
			29,166,442			68,409	59,729	59,287	49,431	53,403	44,135	41,045	36,485	29,864	28,246	22,067	17,065	509,166
<b>بنك الإسكان</b>																		
قرض شيكل	ILS	171,057,411	44,477,862	41,643	30/06/2016			165,758			83,602							249,360
قرض 47	JOD	47,025,944	66,327,142	41,643	42,378	104,750	93,341	81,877	70,354	58,774	47,137	35,440	23,685	11,872				527,230
			110,805,005			104,750	93,341	247,635	70,354	58,774	130,739	35,440	23,685	11,872				776,590
<b>البنك الوطني</b>																		
قرض شيكل	ILS	200,000,000	52,003,432	19/08/2014	31/08/2020	223,644	220,204	216,746	213,270	209,776	206,262	202,731	199,180	195,611	192,022	188,415	184,788	2,452,648
			52,003,432			223,644	220,204	216,746	213,270	209,776	206,262	202,731	199,180	195,611	192,022	188,415	184,788	2,452,648
<b>البنك الاردني الكويتي</b>																		
قرض	USD	8,000,000	8,000,000	31/07/2015	30/06/2017	20,653	17,615	18,352	16,647	16,051	14,420	13,750	12,600	11,080	9,967	8,853	7,998	167,986
<b>البنك التجاري الاردني</b>																		
قرض 14 مليون دينار	JOD	14,000,000	19,746,121	41,824	43,284	58,738	56,678	54,610	52,533	50,447	48,352	46,249	44,137	42,016	39,887	37,748	35,601	566,997
			14,000,000			58,738	56,678	54,610	52,533	50,447	48,352	46,249	44,137	42,016	39,887	37,748	35,601	566,997
<b>بنك فلسطين</b>																		
تمويل (350) مليون شيكل	ILS	350,000,000	91,006,006	19/08/2014	31/07/2018	351,627	329,380	318,979	287,458	326,948	286,461	284,886	273,763	245,695	259,629	232,637	214,477	3,411,939
تمويل 60 مليون دولار	USD	60,000,000	60,000,000	14/06/2015	14/06/2019	169,531	149,479	161,458	152,344	144,531	145,313	141,276	132,813	133,203	125,000	125,130	125,130	1,733,464
تمويل (75) مليون شيكل	ILS	75,000,000	19,501,287	42,038	42,769	62,763	67,591	52,328	53,107	46,722	43,451	38,623	32,705	28,968	23,361	19,312	14,017	482,948
تمويل (50) مليون دينار	JOD	50,000,000	70,521,862	44,013	42,195	352,218	352,218	322,629	337,542	343,696	298,249	305,350	308,190	300,852	274,578	295,408	269,844	3,760,774
			241,029,155			940,967	893,840	855,396	830,450	825,304	818,140	774,172	755,934	708,327	690,771	672,357	623,468	9,389,125
<b>بنك الأردن</b>																		
قرض 220 مليون	ILS	220,000,000	57,203,775	20/10/2015	30/12/2019	241,368	228,716	223,849	226,283	214,117	216,226	204,384	206,169	201,140	189,785	191,083	180,053	2,523,173
<b>بنك القدس</b>																		
قرض 24 مليون	ILS	19,725,596	5,128,993	13/12/2012	28,358	29,205	29,628	26,925	27,034	27,512	26,215	26,665	26,242	24,986	25,396	24,167	24,167	322,334
قرض	ILS	423,967,351	110,238,787	13/12/2012	609,516	578,703	627,710	636,808	44,474	44,474	44,474	44,474	44,474	44,474	44,474	44,474	44,474	6,927,997
قرض	JOD	16,060,185	22,651,883	42,135	87,370	83,634	91,433	93,465	43,743	42,135	42,135	42,135	42,135	42,135	42,135	42,135	42,135	971,619
			138,019,663			759,901	748,349	689,261	725,244	690,669	702,139	668,310	679,035	667,482	634,771	644,378	612,411	8,221,950
المجموع			806,788,648			3,288,872	3,124,923	3,140,195	2,910,718	2,858,854	2,857,321	2,636,526	2,578,322	2,430,632	2,338,927	2,266,482	2,121,904	32,553,677



الفوائد المتوقعة على الجاري مدين																
إجمالي الفوائد المتوقعة	كانون اول	تشرين ثاني	تشرين اول	البلول	اب	تموز	حزيران	ايار	نيسان	اذار	شباط	كانون الثاني	رصيد معادل بالدولار	رصيد الفرض بالنسيكل		
10,709,908	909,609	880,266	909,609	880,266	909,609	909,609	880,266	909,609	880,266	909,609	821,582	909,609	162,510,726	625,000,000	ILS	بنك فلسطين المحدود
13,487,894	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,034,688	1,145,547	188,512,442	725,000,000	ILS	البنك العربي
2,413,840	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	183,091	203,285	31,202,059	120,000,000	ILS	بنك الأردن
5,804,970	494,379	478,432	478,432	478,432	494,379	494,379	478,432	494,379	478,432	494,379	446,536	494,379	83,205,492	320,000,000	ILS	بنك القاهرة عمان
32,416,611	2,752,820	2,669,231	2,736,872	2,669,231	2,752,820	2,752,820	2,669,231	2,752,820	2,669,231	2,752,820	2,485,897	2,752,820	465,430,718	1,790,000,000	ILS	المجموع
64,970,289															المجموع الكلي للفوائد	
							دينار / دولار						شيكل / دولار	اسعار الصرف كما هي بتاريخ 03/06/2015		
							0.709						3.8459			



الإقساط المتوقع على القروض المحلية في عام 2016

المشروع	العملة	قيمة القرض	قيمة القرض بالدولار	تاريخ المنح	تاريخ انتهاء القرض	كانون الثاني	شباط	آذار	نيسان	أيار	حزيران	تموز	أب	أيلول	تشرين اول	تشرين ثاني	كانون اول	اجمالي الاقساط المتوقع	
<b>البنك التجاري المصري العربي</b>																			
فرض 52 مليون دولار	USD	52,000,000	52,000,000	18/02/2014	43.315	1,230,281	1,234,519	1,245,952	1,243,062	1,250,658	1,251,652	1,258,999	1,260,300	1,264,641	1,271,612	1,273,377	1,280,095	15,065,148	
		52,000,000	52,000,000			1,230,281	1,234,519	1,245,952	1,243,062	1,250,658	1,251,652	1,258,999	1,260,300	1,264,641	1,271,612	1,273,377	1,280,095	15,065,148	
<b>بنك الاستثمار</b>																			
فرض 90 مليون شيكل	ILS	90,000,000	23,401,545	30/08/2014	30/07/2021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	3,900,257
<b>البنك العربي</b>																			
فرض 250 مليون شيكل	ILS	250,000,000	65,004,290	19/12/2013	31/12/2016	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	23,635,560
فرض 200 مليون شيكل	ILS	200,000,000	52,003,432	13/11/2014	43,080	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	23,488,443
	ILS	200,000,000	52,003,432	25/10/2015	18/01/2020	-	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	11,917,434
		169,011,155	169,011,155	-	-	3,399,724	10,810,438	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	59,041,437
<b>الأهلي</b>																			
فرض 13.275 مليون دينار	JOD	13,275,849	18,724,752	31/3/2014	31/03/2017	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	7,489,896
فرض 40.157 مليون شيكل	ILS	40,157,698	10,441,691	31/03/2014	31/03/2017	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	4,176,676
		29,166,442	29,166,442			972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	11,666,572
<b>بنك الاسكان</b>																			
فرض 47 مليون دينار	JOD	47,025,944	12,227,552	41,643	42,378	2,293,036	2,304,501	2,316,023	2,327,604	2,339,242	2,350,938	2,362,693	2,374,506						18,668,543
فرض 171 مليون شيكل	ILS	171,057,411	44,477,862	41,643	30/06/2016	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	4,667,344	9,416,844
		56,705,415	56,705,415			2,293,036	2,304,501	2,316,023	2,327,604	2,339,242	2,350,938	2,362,693	2,374,506						28,085,387
<b>البنك الوطني</b>																			
فرض شيكل	ILS	200,000,000	52,003,432	19/08/2014	31/08/2020	647,439	650,878	654,336	657,812	661,307	664,820	668,352	671,902	675,472	679,060	682,668	686,294	690,000	8,000,340
		52,003,432	52,003,432			647,439	650,878	654,336	657,812	661,307	664,820	668,352	671,902	675,472	679,060	682,668	686,294	690,000	8,000,340
<b>البنك التجاري الأردني</b>																			
فرض 14 مليون دينار	JOD	14,000,000	19,746,121	41,824	43,284	494,385	496,445	498,514	500,591	502,676	504,771	506,874	508,986	511,107	513,237	515,375	517,522	520,000	6,070,483
		19,746,121	19,746,121			494,385	496,445	498,514	500,591	502,676	504,771	506,874	508,986	511,107	513,237	515,375	517,522	520,000	6,070,483
<b>البنك التجاري الفلسطيني</b>																			
فرض	ILS	40,032,811	10,409,218	31/03/2014	31/12/2017	278,529	282,570	281,670	286,660	282,679	288,042	289,654	289,654	293,033	292,090	295,324	297,643	300,000	3,455,363
		10,409,218	10,409,218			278,529	282,570	281,670	286,660	282,679	288,042	289,654	289,654	293,033	292,090	295,324	297,643	300,000	3,455,363
<b>البنك الأردني الكويتي</b>																			
فرض	USD	8,000,000	8,000,000	31/07/2015	30/06/2017	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	4,008,000
<b>بنك فلسطين</b>																			
تمويل (350) مليون شيكل	ILS	350,000,000	91,006,006	19/08/2014	31/07/2018	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	22,465,483
تمويل (60) مليون دولار	USD	60,000,000	60,000,000	14/06/2015	14/06/2019	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	15,000,000
تمويل (75) مليون شيكل	ILS	75,000,000	19,501,287	42,038	42,768	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	9,750,644
تمويل (50) مليون دينار	JOD	50,000,000	70,521,862	42,195	44,013	-	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	16,161,260
		170,507,293	170,507,293			3,934,677	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	63,377,386
<b>بنك الأردن</b>																			
فرض 220 مليون	ILS	220,000,000	57,203,775	20/10/2015	30/12/2019	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	14,300,933
<b>بنك القدس</b>																			
فرض 24 مليون شيكل	ILS	19,725,596	5,128,993	13/12/2012	44,326	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	854,832
فرض 367 مليون شيكل	ILS	423,967,351	110,238,787	13/12/2012	44,326	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	18,373,131
فرض	JOD	16,060,185	22,651,883	42,134	44,326	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	5,662,971
		138,019,663	138,019,663			2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	24,890,934
المجموع		728,970,285	728,970,285			17,175,296	26,080,459	24,448,073	19,799,964	19,820,797	24,593,384	19,869,195	19,889,584	17,528,488	17,540,233	17,550,979	17,565,790	241,862,241	
اسعار الصرف كما هي بتاريخ 3/06/2015																			
شيك / دولار																			
دينار / دولار																			
0.7090 3.8459																			



الاقساط المتوقعة للقروض الخارجية لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	( حسب الجهة الممولة) المشروع
<b>الصندوق العربي للتنمية المجتمعية</b>														
525,868		262,934						262,934					USD	تاهيل الخدمات التعليمية
874,171		437,085						437,085					USD	توسيع وتقوية طريق صلاح الدين
525,868		262,934						262,934					USD	تطوير الخدمات الصحية
491,721		245,860						245,860					USD	التنمية الريفية
<b>الدول العربية / صندوق الأقصى والقدس</b>														
-	-												USD	قروض دعم الموازنة
166,285	83,142						83,142						USD	إعادة تاهيل الطرق البلدية
263,863	131,932						131,932						USD	توسعة وتجهيز بعض الجامعات
555,556	277,778						277,778						USD	الإسكان في القدس والخليل و غزة
444,444	222,222						222,222						USD	دعم الخدمات البلدية في فلسطين
220,000	110,000						110,000						USD	دعم قطاع التعليم
166,246	83,123						83,123						USD	ترميم المنازل المتضررة في الضفة
<b>بنك الاستثمار الأوروبي</b>														
166,350		-						166,350					USD	المياه ومياه الصرف الصحي غزة
1,057,583		535,826						521,757					USD	تاهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
1,292,552			652,377						640,175				USD	تاهيل طرق الضفة الغربية
355,373			179,469						175,904				USD	مياه الضفة الغربية
239,800		120,976						118,824					USD	التنمية المجتمعية
1,386,925				1,386,925									USD	إنشاء 4 محطات توليد الكهرباء
<b>الصندوق الدولي للتنمية الزراعية</b>														
115,666			57,833						57,833				USD	IFAD ادارة المصادر الطبيعية المشتركة
<b>صندوق الاوبك</b>														
-													USD	التنمية المجتمعية - مرحلة اولي
-													USD	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
<b>الحكومة الايطالية</b>														
932,157			466,078						466,078				USD	تطوير شبكات الكهرباء في الضفة الغربية
-													USD	تمويل المشاريع الصغيرة
<b>البنك الاسلامي للتنمية جدة</b>														
315,555	157,778						157,778						USD	الطرق البلدية
71,178	35,589						35,589						USD	تعميد شبكة كهرباء ارضية لمدينة غزة
314,868	157,434						157,434						USD	مشاريع الإسكان في القدس- الخليل- غزة
204,825	102,412						102,412						USD	طباعة الكتب المدرسية 2003/2002
270,841	135,420						135,420						USD	ترميم المنازل والابنية المتضررة
360,075	180,038						180,038						USD	إعادة تاهيل الخدمات الاجتماعية
77,609	38,805						38,805						USD	طباعة الكتب المدرسية 2004/2003
20,686	10,343						10,343						USD	دعم قطاع غزة
332,557	166,278						166,278						USD	دعم قطاع التعليم المرحلة الاولى
152,571	76,285						76,285						USD	التجمعات السكانية المتناثرة بالجدار الفاصل
-	-						-						USD	ربط كهرباء غزة مع مصر
-	-						-						USD	طباعة الكتب المدرسية 2006/2007
117,313	58,657						58,657						USD	بناء ثلاثة مدارس \ غزة
<b>الحكومة الاسبانية</b>														
57,107						57,107							USD	توريد الات الاشغال العامة لإنشاء الطرق وصيانتها
61,866						61,866							USD	تشغيل مخزن التبريد في غزة
202,375					202,375								USD	توريد المعدات لمراقبة الحركة الجوية في مطار غزة
12,339,853	2,027,236	1,865,616	1,355,758	1,386,925	202,375	118,974	2,027,236	2,015,745	1,339,990	-	-	-	EUR	المجموع الكلي



الفوائد المتوقعة للقروض الخارجية لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	( حسب الجهة الممولة)المشروع
<b>الصندوق العربي للتنمية المجتمعية</b>														
260,544		130,272						130,272					USD	تاهيل الخدمات التعليمية
403,098		201,549						201,549					USD	توسيع وتقوية طريق صلاح الدين
268,193		134,096						134,096					USD	تطوير الخدمات الصحية
276,608		138,304						138,304					USD	التمنية الريفية
<b>البنك الاسلامي للتنمية / جدة</b>														
54,115	27,058						27,058						USD	الطرق البديلة
-	-						-						USD	تمديد شبكة كهرباء ارضية لمدينة غزة
-	-						-						USD	مشاريع الاسكان في القدس- الخليل- غزة
204,825	102,412						102,412						USD	طباعة الكتب المدرسية 2003/2002
-	-						-						USD	ترميم المنازل والابنية المتضررة
29,716	14,858						14,858						USD	اعادة تاهيل الخدمات الاجتماعية
1,997	999						999						USD	طباعة الكتب المدرسية 2004/2003
58,243	29,122						29,122						USD	دعم قطاع غزة
87,973	43,986						43,986						USD	دعم قطاع التعليم المرحلة الاولى
22,379	11,190						11,190						USD	التجمعات السكانية المتأثرة بالجدار الفاصل
3,974	1,987						1,987						USD	طباعة الكتب المدرسية 2006/2007
-	-						-						USD	بناء ثلاث مدارس في غزة
<b>بنك الاستثمار الاوروبي</b>														
3,767		-						3,767					USD	المياه ومياه الصرف الصحي غزة
134,417		60,174						74,243					USD	تاهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
143,406			65,521						77,885				USD	تاهيل طرق الضفة الغربية
42,927			19,621						23,306				USD	المياه ومياه الصرف الصحي المنطقة الجنوبية
29,495		13,681						15,814					USD	التمنية المجتمعية
790,246				395,123						395,123			USD	انشاء 4 محطات توليد الكهرباء
<b>صندوق الاقصى والقدس</b>														
-	-							-					USD	الربط الكهربائي مع الاردن
-	-							-					USD	دعم قطاع التعليم
<b>الصندوق الدولي للتنمية الزراعية</b>														
18,868			9,326						9,543				USD	IFAD ادارة المصادر الطبيعية المشتركة
<b>صندوق الاوبك</b>														
-													USD	التمنية المجتمعية - مرحلة اولى
-													USD	التمنية المجتمعية - مرحلة ثانية
<b>الحكومة الايطالية</b>														
92,051			45,443						46,608				USD	تطوير شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
2,926,843	231,611	678,077	139,910	395,123	-	-	231,611	698,046	157,342	395,123	-	-	USD	المجموع



الاقساط المتوقعة لفروض البنك الدولي خلال عام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم القرض لدى الجهة الممولة	( حسب الجهة الممولة)المشروع
<b>البنك الدولي</b>																
600,000					600,000								USD	1/2-1/8	TF 26066	الاعناش الطارئ - مرحلة أولى
400,000					400,000								USD	15/2-15/8	TF 26065	تأهيل الصحة والتعليم
400,000					400,000								USD	1/2-1/8	TF 26058	الاعناش الطارئ المرحلة الثانية
800,000			400,000						400,000				USD	1/4-1/10	TF26057	تطوير البلديات مرحلة أولى
310,000					310,000								USD	1/2-1/8	TF 26056	المياه ومياه الصرف الصحي / غزة
100,000						100,000							USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة أولى
171,572						171,572							USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
21,868					21,868								USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
100,000						100,000							USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار
49,708			24,854						24,854				USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الأطر القانونية
46,078	23,039						23,039						USD	1/06-1/12	TF 27041	استقطاب الخبرات الفلسطينية المقترية
143,211	71,606						71,606						USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية غزة
497,051	248,526						248,526						USD	15/06-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
80,000						80,000							USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
419,391			209,696						209,696				USD	1/4-1/10	TF 22443	المياه ومياه الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
299,179			149,590						149,590				USD	1/4-1/10	TF 26092	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
158,000		79,000						79,000					USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
144,698		72,349						72,349					USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلديات مرحلة 2
188,484		94,242						94,242					USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
69,875							69,875						USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم
200,000						200,000							USD	15/1-015/7	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة
199,461				99,730						99,730			USD	15/3-15/09	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
<b>5,398,577</b>	<b>343,170</b>	<b>245,591</b>	<b>784,140</b>	<b>99,730</b>	<b>1,731,868</b>	<b>571,572</b>	<b>493,045</b>	<b>245,591</b>	<b>784,140</b>	<b>99,730</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>USD</b>			<b>المجموع</b>

ملاحظة: تم الاعفاء بنسبة 100% على أقساط المستحقة لشهر كانون ثاني وشباط لسنة 2016 وقيمتها (2,253,315.78) دولار



الفوائد المتوقعة لقروض البنك الدولي لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم القرض لدى الجهة	( حسب الجهة الممولة)المشروع
<b>البنك الدولي</b>																
127,080					82,125						44,955		USD	1/2-1/8	TF 26066	الانعاش الطارئ - مرحلة أولى
88,590					57,000						31,590		USD	15/2-15/8	TF 26065	تاهيل الصحة والتعليم
92,805					60,000						32,805		USD	1/2-1/8	TF 26058	الانعاش الطارئ المرحلة الثانية
253,500			126,000						127,500				USD	1/4-1/10	TF 26057	تطوير البلديات - مرحلة أولى
143,848					93,000						50,848		USD	1/2-1/8	TF 26056	المياه ومياه الصرف الصحي/ غزة
47,558						30,750					16,808		USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة أولى
81,596						52,759					28,837		USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
10,028					6,397						3,631		USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
47,558						30,750					16,808		USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار
15,378			7,643						7,736				USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الاطر القانونية
14,255	7,084						7,171						USD	1/6-1/12	TF 27041	استقطاب الخبرات الفلسطينية المغتربة
44,843	22,287						22,556						USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية - غزة
157,503	78,286						79,218						USD	15/6-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
39,894							25,800				14,094		USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
136,040			67,627						68,413				USD	1/4-1/10	TF 22443	المياه ومياه الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
97,046			48,243						48,804				USD	1/4-1/10	TF 26092	تاهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
51,844		25,774						26,070					USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
48,022		23,875						24,146					USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلديات - مرحلة ثانية
63,260		31,453						31,807					USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
36,459							23,583					12,876	USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم
99,165						61,500						37,665	USD	15/4-15/10	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة
69,188				34,407						34,781			USD	15/3/15/9	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
<b>1,765,459</b>	<b>107,657</b>	<b>81,102</b>	<b>249,512</b>	<b>34,407</b>	<b>298,522</b>	<b>175,759</b>	<b>158,327</b>	<b>82,023</b>	<b>252,453</b>	<b>34,781</b>	<b>163,829</b>	<b>127,087</b>	<b>USD</b>			<b>المجموع</b>

ملاحظة : تم الاعفاء بنسبة (46%) من الفوائد المستحقة لشهر كانون ثاني وشباط لسنة 2016 وبقية (247,817.53) دولار من اجمالي المستحق والبالغة (532,733.76) دولار